



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Raport privind activitatea desfășurată de AJOFM Mureș, în anul 2019

**CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ ÎN ANUL 2019**

Și în anul 2019, obiectivele generale în domeniul ocupării forței de muncă au avut la bază obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa, inclusiv acțiuni transpuse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, cum ar fi:

- Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Prevenirea șomajului de lungă durată;
- Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș pentru anul 2019 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevazute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea AJOFM Mureș își bazează politica managerială cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

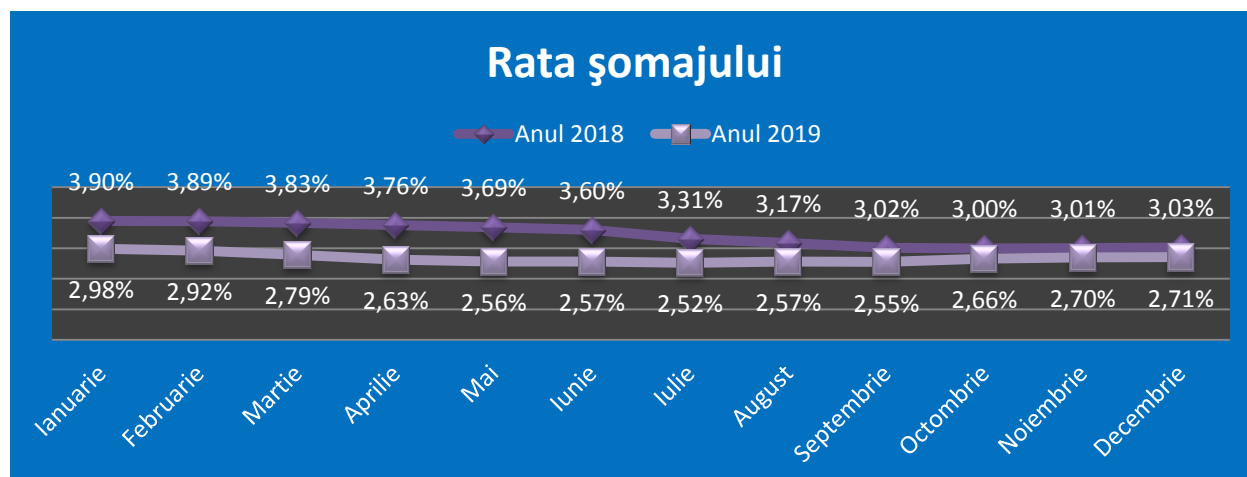
- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locală, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți în Contractul semnat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă;
- dezvolarea capacității instituționale a agenției în ce privește EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în SEE;
- pregătirea personalului propriu pe diferite paliere ale activității proprii;
- informarea beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT LA 31.12.2019

Principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanta Forței de Muncă) sunt : resursele de muncă ; populația activă civilă ; populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă, cât și populația ocupată civilă.

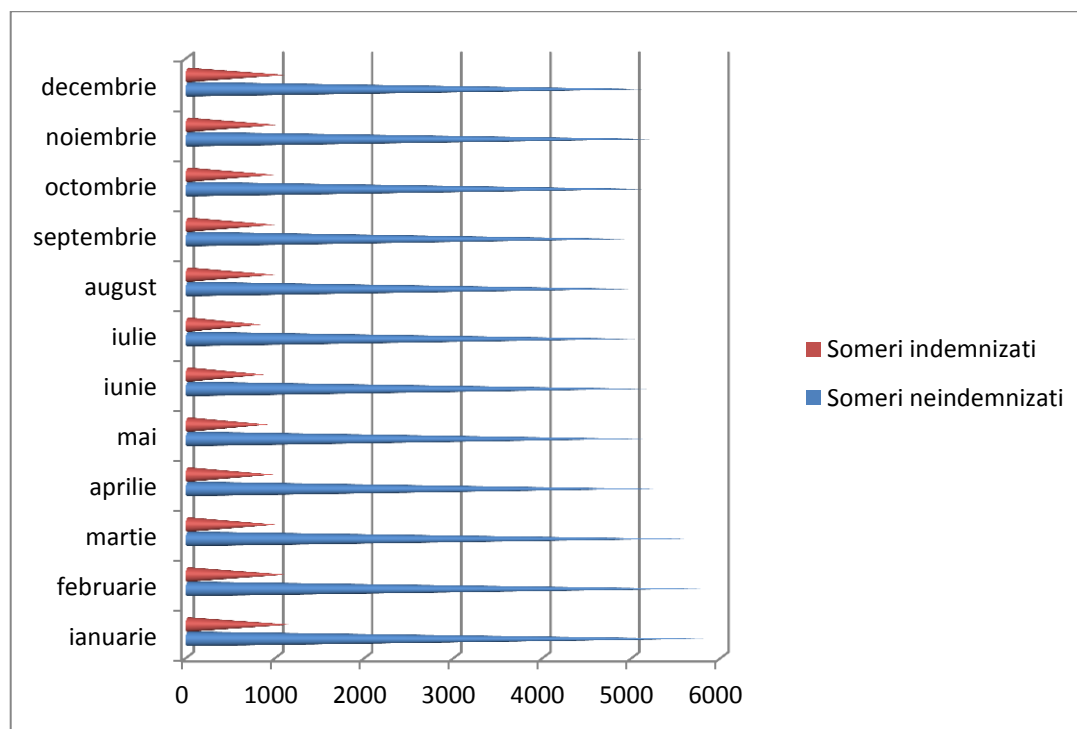
Rata șomajului înregistrat la 31 decembrie 2019 s-a situat la un nivel redus, având un trend descendent, aproximativ în toate lunile anului, ajungând de la 2.98% în luna ianuarie a.c., la 2.71% în luna decembrie a.c.

După cum se poate observa din graficul de mai jos, la sfârșitul lunii decembrie 2019, rata șomajului a înregistrat o descreștere cu 0.32 puncte procentuale, față de aceeași perioadă a anului 2018.



De la începutul anului evoluția ratei șomajului a fost, în general, una descendentă, astfel că de la un număr de 6988 șomeri înregistrați în baza de date a agenției, în luna ianuarie 2019, s-a ajuns la 6372 la finele lunii decembrie 2019.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, fiind nevoiți să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulți cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni). Pe toată perioada anului 2019 ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anului 2018.



Motivele datorită cărora rata șomajului scade sunt:

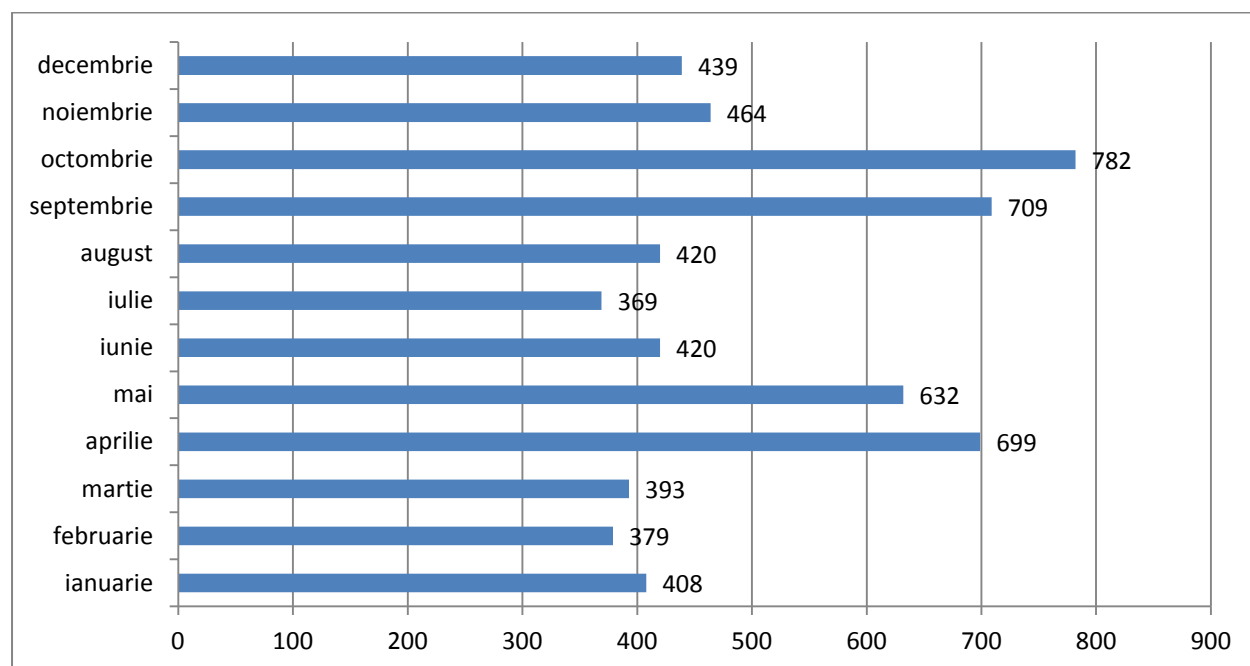
1. Popularizarea permanentă a măsurilor active și de stimulare a ocupării forței de muncă, atât în rândul angajatorilor, cât și în rândul persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
2. Creșterea numărului locurilor de muncă vacante;
3. Informarea periodică a agenților economici prin mijloacele electronice, cu privire la obligativitatea anunțării locurilor de muncă vacante conform articolului 10 din Legea nr. 76/2002, care a condus la ofertarea unui număr mai mare de locuri de muncă vacante și la creșterea gradului de ocupare în rândul șomerilor.

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor și a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, pe parcursul anului 2019, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a organizat două burse ale locurilor de muncă vacante, adresate tuturor persoanelor care doresc să ocupe un loc de muncă, respectiv absolvenților instituțiilor de învățământ. De asemenea, au fost organizate programe de formare profesională, pe baza analizelor și studiilor de specialitate privind necesarul de forță de muncă, în scopul satisfacerii cerințelor de moment și de perspectivă ale pieței muncii.

Acțiunile stimulatorii întreprinse de agenție au avut ca efect comunicarea permanentă a locurilor de muncă de către angajatori.

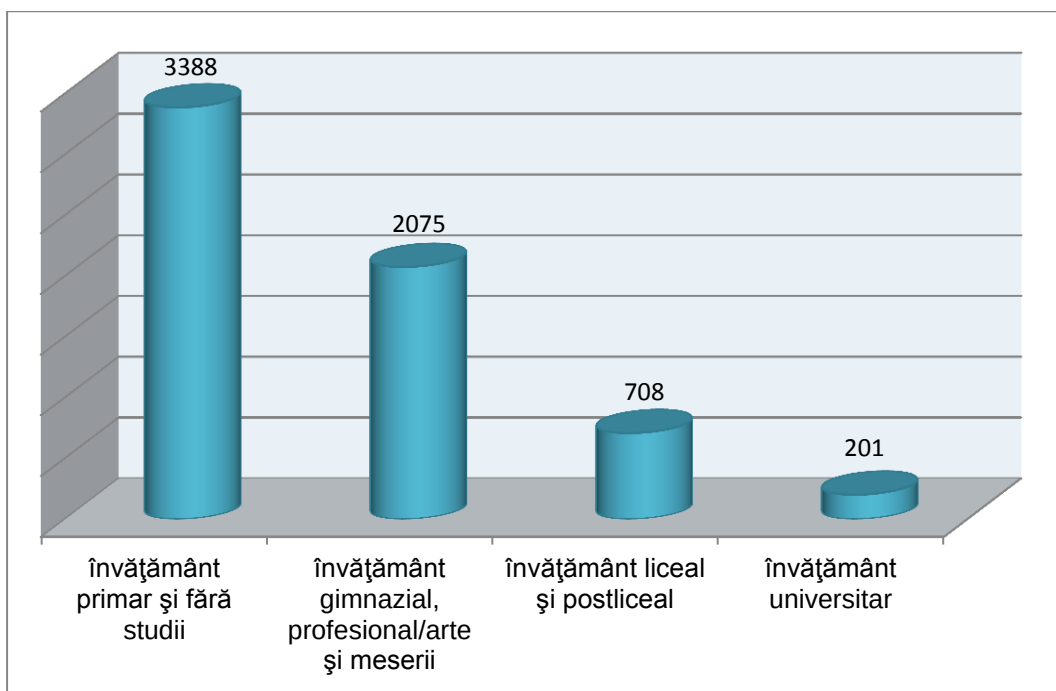
Astfel, până la 31 decembrie 2019 au fost înregistrate 6114 locuri de muncă vacante. Principalele meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante sunt: lucrător gestionar, vânzător, agent de securitate-intervenție, confecționar-asamblor articole din textile, ambalator manual, șofer de autoturisme și camionete, lucrător comercial, tâmplar universal, agent de vânzări, ospatar (chelner), muncitor necalificat.

Evoluția locurilor de muncă vacante, ianuarie 2019 - decembrie 2019

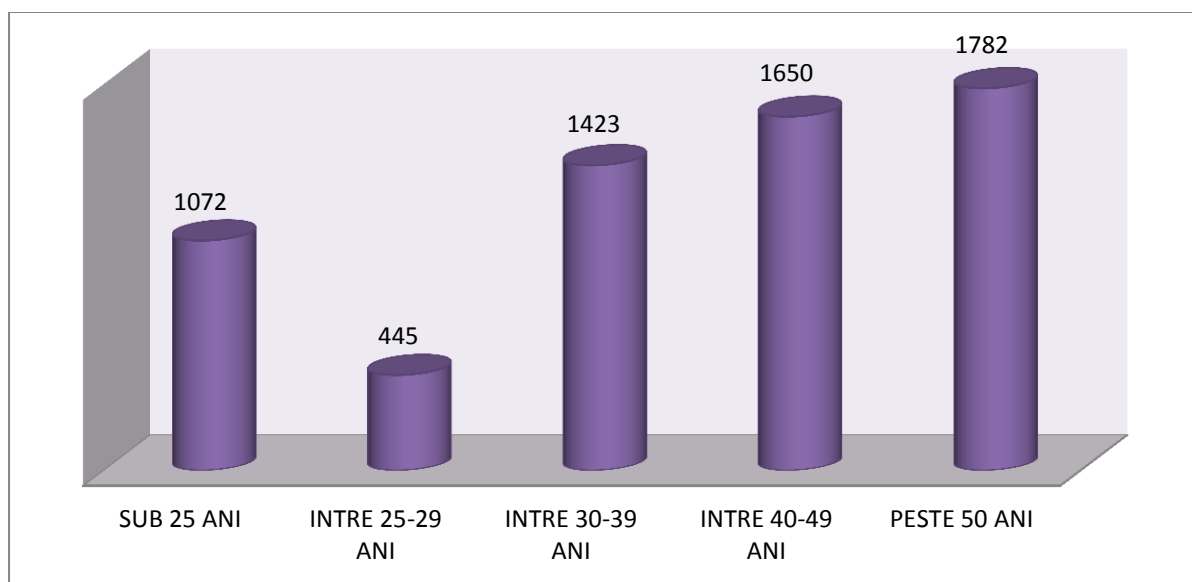


Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați 53.17% sunt persoane cu nivel de instruire primar și fără studii, 32.56% sunt persoane cu nivel de instruire gimnazial, profesional/arte și meserii, 11.11% sunt persoane cu nivel de instruire liceal și postliceal, iar 3.16% sunt persoane având nivel de instruire universitar. De aici rezultă profilul educațional al clienților agenției, astfel că, în majoritate, cei care au nevoie de serviciile noastre sunt persoane cu nivel redus de pregătire. Persoanele cu nivel de educație și pregătire ridicat apelează în proporție mai mică la agenție, gradul și capacitatea de ocupabilitate fiind mai mari în acest caz.

Este de menționat că segmentul de piață căruia i se adresează instituția noastră este unul care are reale probleme de integrare socio-profesională.



Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm că grupele în care se regăsesc cei mai mulți șomeri sunt: peste 50 de ani și 40-49 de ani.



Evoluția ratei șomajului este prezentată prin situația principalilor indicatori statistici în perioadele 01.01-31.12.2019 și 01.01-31.12.2018 în tabelul următor:

Indicator	01.01- 31.12.2019	01.01- 31.12.2018	Diferență 2019 față de 2018
Rata șomajului înregistrat %*	2,68	3,43	- 0,75 pp
Număr mediu de șomeri*, din care:	6299	8035	-1736
- <i>Indemnizați*</i>	987	1141	-154
- <i>Neindemnizați*</i>	5311	6894	-1583

* *date medii*

Analiza evoluției ratei medii a șomajului și a numărului mediu de șomeri arată că intensitatea șomajului a cunoscut o descreștere în anul 2019 față de anul 2018.

CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă la 31.12.2019

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2019 este încadrarea în muncă a cel puțin **8070** persoane.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio-economice specifice unor zone, programul conține un program special, destinat localităților din mediul rural și celor din mediul urban, în cadrul căruia se disting două subprograme:

- Programul *pentru localități urbane 60* - destinat creșterii ocupării și îmbunătățirii condițiilor de viață din această zonă, prin care s-au încadrat în muncă **340** persoane;
- Programul *pentru localități rurale 155* - program special prin care s-au încadrat în muncă **123** persoane.

Urmare aplicării măsurilor prevăzute în programul de ocupare, în anul 2019, au fost încadrate în muncă **5454** persoane, ceea ce reprezintă **35,54%** din cele **15346** persoane care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă.

În vederea realizării programului și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agenția de ocupare, la nivelul județului Mureș au fost identificate **6114** locuri de muncă, datorită relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Mureș și angajatori, dar și a prevederilor legislative, referitor la declararea locurilor de muncă vacante.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2019 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională **7923** persoane în căutarea unui loc de muncă.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, **829** persoane au fost cuprinse la programe de formare profesională. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională **1483** persoane, ceea ce reprezintă **27,19%** din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate **60** ședințe de informare și consiliere de grup la care au participat **2653** elevi, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți.

Până la 31.12.2019 au beneficiat de servicii de consiliere profesională **1342** persoane din grupul cu nevoi speciale, din care **1247** persoane de etnie romă.

III.2.2. Formarea profesională

Pe parcursul anului 2019, în programele de formare profesională organizate de agenție, au fost cuprinse **829** persoane, iar **15** persoane au beneficiat de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale.

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, la 31.12.2019, aceasta este de **33,20%** la 6 luni și **46,66%** la 12 luni de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2019, AJOFM Mureș a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, **70,57%** din cursanți au fost femei (585 persoane), 392 persoane au fost din mediul rural, iar 53 persoane din rândul etnicilor romi.

Din cei **829** cursanți au absolvit **492**, reprezentând **59,35%**, din care s-au încadrat în muncă **104** persoane, multe programe aflându-se încă în derulare.

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor, au fost pentru următoarele programele de formare profesională: 5 programe de lucrător în comerț; 3 programe de manichiurist - pedichiurist; 2 programe de îngrijitor bățâni la domiciliu; 3 programe de inspector resurse umane; 3 programe de frizer-coafor-manichiură-pedichiură; 5 programe de operator introducere - validare și prelucrare date, 2 programe de sudor, etc.

Până la 31 decembrie 2019 au fost încheiate 24 contracte de ucenicie și 24 convenții pentru 24 de persoane incluse în programe de ucenicie la locul de muncă, în meseria de confecționar-asamblor articole din textile.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor **pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ**, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, a făcut posibilă angajarea a **348** absolvenți, după cum urmează:

- **142** absolvenți (40,80%) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, *prin subvenționarea locului de muncă*;
- **206** absolvenți (59,20%) prin încheierea de contracte individuale de muncă, *fără subvenționarea locului de muncă*.

Până la 31 decembrie 2019, au beneficiat de prime neimpozabile de încadrare **28** absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru **392** șomeri.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

Până la 31 decembrie 2019, au fost încadrate în muncă **1886 persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie**, din care **709** persoane, prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată și prin acordarea de prime de relocare. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Pentru sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea creșterii șanselor de ocupare a acestora și asigurarea accesului șomerilor la măsurile active, s-au acordat prime de relocare unui număr de **17** persoane.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a **17** persoane, din care **9** persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.8. Medierea muncii

Prin **serviciile de mediere** au fost încadrate în muncă **3409** persoane, din care **2315** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, iar **1094** persoane cu contract de muncă pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de muncă.

Și în anul 2019 s-a asigurat flexibilizarea acestei măsuri prin organizarea a două burse generale, pentru toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și pentru absolvenții instituțiilor de învățământ.

Prin intermediul bursei generale a locurilor de muncă, din aprilie 2019 și bursei locurilor de muncă pentru absolvenții instituțiilor de învățământ, din octombrie 2019 au fost ocupate **207** persoane.

III.2.9. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

Până la 30 noiembrie 2019, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 7 contracte de solidaritate și au fost identificați 4 angajatori de inserție. Cele 7 persoane cu care AJOFM Mureș a încheiat contracte de solidaritate și care au beneficiat de servicii de mediere și de consiliere profesională sunt tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (2) și tineri cu dizabilități (5).

III.3. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Până la 31 decembrie 2019, AJOFM Mureș a încheiat 10 convenții în baza Legii nr. 72/2007 privind încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor. Au fost încadrați în muncă 20 elevi și studenți, dintre care 15 elevi și 5 student.

III.4. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri, fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a AJOFM Mureș. Pentru realizarea serviciilor de preconcediere sunt utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

Până la 31 decembrie 2019, un număr de 84 de persoane disponibilizate de la TRANSTEX SRL Sighișoara au beneficiat de servicii de preconcediere.

Precizăm că aceste servicii se acordă de agențiile de ocupare la solicitarea agenților economici care urmează să efectueze disponibilizări de personal.

CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

AJOFM Mureș, în calitate de serviciu public de ocupare, este partener EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatele și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, care are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În perioada 01.01.2019-31.12.2019 au fost informate, consiliate și mediate un număr de **206** persoane în căutarea unui loc de muncă.

Suportul material al informațiilor diseminate de către rețeaua EURES l-a constituit diverse broșuri și pliante referitoare la serviciile EURES, la condițiile de muncă și de viață din România (destinate lucrătorilor din UE/SEE interesați în găsirea unui loc de muncă în România), dar și la condițiile de muncă și de viață din diverse state europene (dedicate cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în UE/SEE), precum și diverse materiale informative, elaborate de către personalul compartimentului EURES din cadrul Direcției Relații Internaționale, EURES și Mediere.

În cadrul campaniei de informare desfășurate pentru promovarea serviciilor EURES este de remarcat numărul mare al articolelor și reportajelor din presa scrisă și audio-vizuală având ca subiecte activitățile EURES.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv. În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

CAPITOLUL V. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România, iar Regulamentul CE 883/2004 a devenit aplicabil de la data de 1 mai 2010.

În perioada 01.01.2019-31.12.2019 AJOFM Mureș a eliberat 134 de formulare E 301/302/U1/U001/U002/U004/H006. Au fost primite din străinătate un număr de 48 formulare E301/U1/U001/U002 /U003/U004/U005/H005.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România (export de șomaj), în perioada 01.01.2019-31.12.2019 s-au înregistrat 75 de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004. În perioada 01.01.2019-31.12.2019 au fost primite din străinătate un număr de 104 de formulare referitoare la exportul de șomaj.

Pentru menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în perioada 01.01.2019-31.12.2019 au fost emise 172 de formulare U007, U009, U013, U3, U010.

Situația formularelor U007, U009, U013, U3, U010 emise pentru șomeri ai altui stat membru care își caută un loc de muncă în România:

Formulare emise	tip act					
Către	U007	U009	U010	U013	U3	Grand Total
AT	2					2
DE	32	49	1	14	1	97
DK	1	8	1	19	1	30
ES		2		5		7
HU		1				1
IRL		2		5		7
NL		7		17		24
NO		2		2		4
Grand Total	35	71	2	62	2	172

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Situații pe țări:

Situația formularelor E301/E302/U1/U001/U002/U003/U004/ U005/U006/H005/H006 emise/primate in 2019 Perioada de referință: 01.01.2019 - 31.12.2019		
Stat membru de destinație	Nr. formulare 301/302/U1/U001/U002/U004/U006/H006 emise de AJOFM	Nr. formulare 301/U1/U001/U002 /U003/U004/U005/H005 primite de AJOFM
AT	13	2
BE	1	
CH	3	3
CY	2	1
DE	20	2
DK	6	6
ES	60	16
FR	4	
HU	11	8
IE	3	3
IT	6	2
NL	4	4
SK	1	1
TOTAL	134	48

Situația formularelor U2-U008 primite de AJOFM
 Perioada de raportare: **01.01.2019- 31.12.2019**

Inregistrari	Reintegrare pe piata muncii	
Nr. de PCLM care s-au înregistrat pe baza formularelor U2 sau U 008	Nr. de persoane care și-au găsit un loc de muncă în România, în timpul perioadei de export	Din care: Nr. de persoane care și-au găsit un loc de muncă în România, în timpul perioadei prelungite de export (dacă este cazul)
75	1	0

CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin filele de buget aprobate de Președintele ANOFM, în calitate de ordonator secundar de credite.

La AJOFM Mureș, la data de 31.12.2019, soldul execuției de casă se prezintă astfel:

Sursa	Venituri	Cheltuieli	Rezultat 31.12.2019
Fond garantare (excedent)	21.530.592	251.668	21.278.924
BAS (deficit)	20.626.823	26.969.114	-6.342.291
Total (excedent)	42.157.415	27.220.782	14.936.633

Situația pe capitole de cheltuieli efectuate în anul 2019 (până la 31.12.2019) la nivelul AJOFM Mureș, se prezintă astfel:

Capitol	Indicator	Prevedere bugetară 2019	Credite bugetare deschise și repartizate	Execuție bugetară la 31.12.2019	Execuție 30.12.2019/ prevederi 2019 (%)
6404	Cheltuielile fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale	360.380	348.032	251.668	69,83
6504	Învățământ	65.500	65.500	54.065	82,54

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

6804	Asigurări și asistență socială	10.998.150	10.894.764	10.710.178	97,38
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	3.698.100 [Asistența socială (subvenții BAS, prime și burse ale locurilor de muncă)]	3.698.050	3.698.037	100
		12.608.000 (proiecte cu finanțare FEN)	12.602.083	12.492.923	99,08
Total cheltuieli cap. 5004		27.750.130	27.608.429	27.220.782	98,09

Din totalul cheltuielilor efectuate până la 31.12.2019, în sumă totală de 27.220.782 lei, situația sintetică procentuală a cheltuielilor se prezintă astfel:

- 22,2% pt. plata indemnizațiilor de șomaj (6.040.448 lei), astfel:

Tip indemnizație	Suma (lei)
Indemnizații șomaj (75%)	5.785.278
Indemnizații șomaj absolvenți (50%)	253.106
Indemnizații șomaj pt pers care au lucrat în state membre UE	2.064
TOTAL	6.040.448

- 5,5% pt. plata contribuțiilor datorate indemnizațiilor de șomaj (1.500.543 lei)
- 0,28% pt. plata angajatorilor care au încadrat persoane marginalizate social conform art.93⁴ din Legea nr. 76/2002 (77.077 lei)

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- 13,66% pt. plata cheltuielilor cu măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (subvenții, prime, bursa locurilor de muncă - 3.717.978 lei), astfel:

<i>Tip indemnizație/primă</i>	<i>Suma (lei)</i>
<i>Subvenții art.80</i>	<i>1.325.017</i>
<i>Subvenții art.85</i>	<i>1.742.421</i>
<i>Subvenții Legea 72/2007 pentru elevii și studenții - angajați în vacanță</i>	<i>8.030</i>
<i>Prime încadrare art.72</i>	<i>397.666</i>
<i>Prime încadrare art.73^{1.1}</i>	<i>39.000</i>
<i>Prime activare art.73²</i>	<i>80.000</i>
<i>Prime relocare art.76(2)</i>	<i>99.653</i>
<i>Prime încadrare art.75</i>	<i>6.250</i>
<i>Bursa locurilor de muncă</i>	<i>19.941</i>

- 1,08% pt. cheltuieli cu bunuri și servicii din fond de garantare și BAS (292.825 lei)
- 0,20% pt. cheltuieli cu evaluarea de competențe profesionale, servicii de medicina muncii, bilete și abonamente șomeri(54.065 lei)
- 9,8% pt. cheltuieli cu salariile din fond de garantare și BAS (2.682.491 lei)
- 45,9% cheltuieli pentru proiectele cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (12.492.923 lei)
- 1,38% alte cheltuieli

În concluzie, resursele financiare aprobate, precum și cele alocate pentru anul 2019, au asigurat buna desfășurare a activității AJOFM Mureș, precum și realizarea programului de ocupare și de formare profesională la nivelul județului Mureș.

CAPITOLUL VII. IMPLICAREA AJOFM MUREȘ ÎN IMPLEMENTAREA PROIECTELOR FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE ÎN CARE ANOFM ESTE SOLICITANT/PARTENER

AJOFM Mureș este implicată în următoarele proiecte ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- **INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare POCU/135/2/3/113589**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează, în parteneriat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, proiectul INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea numărului de tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin.

Tânărul NEET este „persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională” - Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată.

Ca și celelalte categorii de clienți ai ANOFM, tinerii NEETs, odată înregistrați la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active menite să le crească șansele de ocupare. Pentru a le facilita accesul la informare și consiliere, formare profesională, medierea muncii, ca măsuri de bază ale Serviciului Public de Ocupare, parteneriatul proiectului și-a propus identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEETs, dintre care 160.000 vor fi înregistrați la SPO și profilați.

În urma profilării, în funcție de nivelul în care se încadrează tânărul (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil) și de nevoile concrete ale acestuia, va fi stabilit și tipul de sprijin pe care îl va primi, respectiv tânărul NEET va fi îndrumat către măsuri active și/sau alte servicii, precum Programul Național „A doua șansă” derulat de Ministerul Educației Naționale, servicii sociale, etc. Pentru prima dată, vor fi constituite echipe locale de intervenție formate din experți de ocupare, asistenți sociali, consilieri școlari/mediatori școlari, a căror interacțiune conduce la eficientizarea măsurilor prin implicare directă și în timp util. Se introduce, astfel, managementul de caz ca metodă de lucru cu tinerii NEETs.

Proiectul pune accent și pe „revitalizarea” rețelei de sprijin SPO - autorități publice locale și pe dezvoltarea de noi modele de colaborare, inclusiv activarea voluntariatului local. Crearea rețelei de sprijin și extinderea acesteia constituie unul dintre obiectivele specifice ale INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare.

Proiectul va fi implementat în 48 de luni, respectiv în perioada octombrie 2017 - septembrie 2021, cu un buget de 213.636.395,25 lei.

INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare este cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

- **„PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”**

POCU/279/3/13/125311

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 36 de luni, proiectul „PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în perioada 2014-2021, pentru încadrarea a 110.540 de șomeri non-NEETs aflați în evidențele acestora. Menționăm că pentru perioada 2014 - 2018 cheltuielile sunt retrospective.

Sunt finanțate primele acordate șomerilor non - NEETs care s-au angajat/se angajează (activare, mobilitate), precum și subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor din următoarele categorii: cu vârsta peste 45 ani, părinți unici întreținători, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la pensie.

Proiectul va fi implementat cu sprijinul AJOFM din cele 7 regiuni eligibile conform cererii de finanțare, respectiv Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și Vest.

Bugetul proiectului este de aproximativ 265.359.153,25 de euro (1.220.386.745,84 lei) din care aprox. 225.555.280,27 de euro (1.037.328.733,97 lei) cheltuieli totale nerambursabile (curs 1 euro = 4,599 lei).

- **„UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”**

POCU/277/3/14/121994

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 32 de luni, proiectul „UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Prin intermediul acestui proiect, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va sprijini financiar angajatorii care încarează, prin programe de ucenicie sau stagii de practică, șomeri în vârstă de peste 25 de ani (non-NEET), înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO).

Astfel, angajatorii care desfășoară programe de ucenicie sau stagii de practică vor beneficia de un sprijin financiar în valoare de 2.250 lei/lună/ucenic/stagiar. Angajatorii vor putea beneficia de această subvenție pe toată durata contractului de ucenicie/stagiu încheiat, astfel: timp de 6 luni pentru stagiile de practică, iar pentru contractele de ucenicie, perioada variind în funcție de nivelul de calificare, de la 1 la 3 ani, cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestor categorii de persoane pe perioada contractului de stagiu/ucenicie.

Proiectul va fi implementat cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din 7 regiuni de dezvoltare, eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și Vest.

Bugetul proiectului este de 124.934.687 lei (aproximativ 27 milioane euro) din care 106.194.484 lei (23 milioane euro) sunt cheltuieli nerambursabile.

În cadrul proiectului va fi finanțată angajarea, prin contracte de ucenicie și stagii de practică, a 3.842 de șomeri în vârstă de peste 25 de ani, astfel:

- 1.921 de șomeri și persoane inactive din care 579 șomeri pe termen lung și/sau persoane cu dizabilități și/sau persoane cu studii primare sau studii gimnaziale și/sau persoane cu studii liceale sau postliceale;
- 1.152 persoane din mediul rural, în special persoanele din agricultura de subzistență și semi-subzistență;
- 768 cetățeni români aparținând minorității rome.

- **“UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”**

POCU/485/3/14/129163

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 35 de luni proiectul „UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate”, POCU/485/3/14/129163, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect ANOFM și-a propus să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a șomerilor cu vârsta de peste 25 de ani, înregistrați în evidențele SPO prin susținerea financiară a programelor de ucenicie/stagiu derulate de angajatori. Obiectivul principal al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 de șomeri, inclusiv persoane din mediul rural sau care aparțin minorității roma, informați, consiliați și profilați de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Astfel, ANOFM, în calitate de beneficiar al proiectului UNIT 5 RMD și RMPD, va acorda angajatorilor care desfășoară programe de ucenicie sau stagiu un sprijin financiar în valoare de 2.250 lei/lună/ucenic/stagiar. Agenții economici vor putea beneficia de această subvenție pe toată durata contractului de ucenicie/stagiu încheiat, astfel:

- pe o perioadă de la 6 luni la 3 ani pentru contractele de ucenicie, perioada variind în funcție de nivelul de calificare, cu condiția menținerii raporturilor de muncă ale acestor categorii de persoane;
- pe o perioadă de 6 luni pentru contractele de stagii.

Proiectul va fi implementat cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din 8 regiuni de dezvoltare, eligibile conform cererii de finanțare, respectiv: Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest și București - Ilfov.

Bugetul proiectului este de 355.780.648,50 lei (aproximativ 76 milioane euro) din care 300.404.595,48 lei (64 milioane euro) sunt cheltuieli nerambursabile, iar 55.376.053,02 lei - contribuția solicitantului. Menționăm că pentru perioada 2014-2018 cheltuielile sunt retrospective.

În cadrul proiectului va fi finanțată angajarea, prin contracte de ucenicie/stagiu a 9.617 șomeri și persoane inactive non-NEET, astfel:

- 9.303 persoane care au încheiat/vor încheia contracte de ucenicie;
- 314 persoane care au încheiat/vor încheia contracte de stagiu.

- **ACTIMOB 3 RMPD “Activare și mobilitate tineri NEETs”**
POCU/520/2/1/129265

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează pe o perioadă de 60 de luni, începând cu data de 16 mai 2019, proiectul ACTIMOB 3 RMPD “Activare și mobilitate tineri NEETs” - cod POCU/520/2/1/129265, cofinanțat din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Proiectul se subsumează obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața muncii a tinerilor NEETs contribuind la creșterea ocupării tinerilor care nu au un loc de muncă, nu sunt într-o formă de educație și nu urmează cursuri de formare profesională, precum și la reducerea reticenței angajatorilor de a angaja tineri fără experiență de muncă.

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să contribuie la susținerea ocupării a 11.146 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 24 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

ANOFM va acorda, cu respectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, subvenții angajatorilor care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, tineri NEETs, iar pe de altă parte va acorda acestor tineri prime pentru a stimula încadrarea în muncă sau mobilitatea, după cum urmează:

1. Subvenții pentru o perioadă de 12 luni pentru angajatorii care încadrează pe perioadă nedeterminată:

- tineri NEETs absolvenți ai unor instituții de învățământ;
- tineri NEETs unici susținători al familiei monoparentale;
- tineri NEETs;
- tineri NEETs aflați în șomaj de mai mult de 6 luni, conform prevederilor legale, denumiți șomeri de de lungă durată;
- tineri NEETs cu handicap.

2. Subvenții pentru o perioadă de 18 luni pentru angajatorii care încadrează pe perioadă nedeterminată:

- tineri NEETs absolvenți ai unor instituții de învățământ.

3. Prime de activare pentru tineri NEETs, înregistrați la AJOFM de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni.

4. Prime de încadrare pentru tineri NEETs, înregistrați la AJOFM, care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul.

5. Prime de instalare pentru tineri NEETs, înregistrați la AJOFM, care încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate.

Proiectul se implementează la nivelul ANOFM și al agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din județele: Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu, Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui, Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj, Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș.

Bugetul total al proiectului este de 265.806.493,76 lei (57.124.603,76 euro), din care 225.935.519,71 lei (aprox. 48.555.913,20 euro) sunt cheltuieli nerambursabile (curs 1 euro = 4,6531 lei).

- **PROACCES 2 Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi**

POCU/610/3/13/130167

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează, începând cu 13.06.2019, pe o perioadă de 53 de luni, proiectul „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM și-a propus să susțină financiar, din FSE, măsurile active acordate prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM, AMOFM) în perioada ianuarie 2018 - mai 2022, pentru încadrarea a 12.000 de șomeri non-NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanele inactive non-NEET.

Bugetul proiectului este de 333,111,411.08 lei din care 281,263,748.11 lei cheltuieli totale nerambursabile.

Obiectiv general: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, 12.000 șomeri non-NEETs înregistrați la SPO/persoane inactive non-NEETs.

Obiectivele specifice: Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 1.150 de persoane; Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 10.850 de persoane.

-Acordarea de prime de activare șomerilor non-NEET care se încadrează în muncă:

Prin intermediul proiectului „PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi” se acorda prime de activare șomerilor non-NEET care se angajează conform art. 732, alin.(1) din Legea nr.76/2002=Șomerii non-NEET înregistrați la SPO, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, au dreptul la o prima de activare în valoare de 1.000 de lei, neimpozabilă.

Prima de activare se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

-Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor/persoanelor inactive non-NEET:

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei (art.80, alin. (1), Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau șomeri de lungă durată primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă.

- **„Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”**

POCU/605/3/1/130164

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) este partener în proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”, al cărui beneficiar este Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (ANPD).

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020.

Prin acest proiect, cele două instituții și-au propus să contribuie la creșterea șanselor de ocupare a persoanelor cu dizabilități prin asigurarea accesului acestora la mediul fizic, informațional și comunicațional, în condiții de egalitate cu celelalte persoane.

Concret, prin intermediul acestui proiect, persoanele cu dizabilități înregistrate la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă pot beneficia de servicii de informare, consiliere, mediere a muncii, acordate în condițiile Legii nr.76/2002, actualizată, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, dar și de vouchere pentru achiziționarea dispozitivelor asistive corespunzătoare nevoii, la recomandarea medicului specialist.

De asemenea, angajatorii pot beneficia de subvenție pentru încadrarea persoanelor cu dizabilități.

Precizăm că bugetele proiectelor prezentate mai sus, sunt bugete aprobate la nivel național, curpinzând bugetele solicitanților si partenerilor din proiect, iar grupul țintă este format din persoane eligibile, înregistrate/urmează a fi înregistrate la nivel național.

CAPITOLUL VIII. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, funcționează conform Legii nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Statutului ANOFM aprobat prin H.G. nr. 1610/2006, cu modificările și completările ulterioare, pe baza regulamentului de organizare și funcționare precum și a structurilor organizatorice aprobate de către Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Este o instituție publică de interes local ce funcționează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Principalul

său obiectiv este creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și implicit scăderea ratei șomajului.

Serviciile A.J.O.F.M. Mureș se adresează atât șomerilor, cât și agenților economici.

Conducerea AJOFM Mureș supune analizei Consiliului Consultativ proiectul planului de formare profesională, proiectul programului de ocupare pe județ, etc. De asemenea, analizează în cadrul ședințelor Consiliului Consultativ, posibilitățile de reducere a șomajului, de stimulare a ocupării forței de muncă prin implementarea măsurilor active.

În anul 2019 au fost organizate 12 ședințe ale Consiliului Consultativ, acestea fiind declarate statutare. Temele de pe ordinea de zi, au fost:

1. Situația cursurilor de calificare la data de 31.12.2018.
2. Informare asupra situației de pe piața muncii (rata șomajului, situația locurilor de muncă vacante);
3. Raportul privind activitatea desfășurată de AJOFM Mureș în anul 2018;
4. Organizarea bursei generale a locurilor de muncă.
5. Rezultatele bursei generale a locurilor de muncă.
6. Bugetul asigurărilor pentru șomaj al AJOFM Mureș, pentru anul 2019.
7. Informare privind rezultatele bursei generale a locurilor de muncă la o lună de la data desfășurării acesteia;
8. Informare privind înregistrarea absolvenților promoției 2019, în evidențele AJOFM Mureș.
9. Prezentarea proiectelor aflate în implementare la nivelul AJOFM Mureș.
10. Situația cursurilor de calificare la data de 31.07.2019 și progoza pentru perioada următoare.
11. Organizarea bursei locurilor de muncă pentru absolvenți.
12. Rezultatele bursei locurilor de muncă pentru absolvenți.
13. Informare privind realizarea Programului Național de Ocupare a Forței de Muncă, la nivelul județului Mureș, în primele 10 luni ale anului 2019;
14. Rezultatele bursei locurilor de muncă pentru absolvenți la o lună de la data desfășurării acesteia;
15. Informare privind situația realizării indicatorilor din programele de ocupare, din planul de formare profesională și a indicatorilor de performanță din contractul de performanță managerială;
16. Diverse.

Directorul executiv este membru în comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională și se implică pentru ca meseriile care se autorizează să fie solicitate pe piața muncii. Această implicare se realizează prin informarea celor interesați despre nevoile agenților economici cu privire la solicitările adresate de agenții economici.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției să fie îndeplinite. A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală națională.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș s-a preocupat, pe tot parcursul anului 2019, de respectarea legilor, hotărârilor de guvern, normelor generale și proprii, respectiv a tuturor actelor normative care reglementează activitatea din domeniul protecției sociale, a prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare, a Regulamentului Intern, a Codului de conduită al funcționarilor publici și a Codului de Conduită al personalului contractual din cadrul AJOFM Mureș. De asemenea, se realizează demersurile necesare implementării prevederilor Codului Administrativ (formulare bilingve, reîncadrarea personalului cu atribuții în domeniul achizițiilor publice).

În cadrul AJOFM Mureș funcționează Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern managerial și de coordonare și monitorizare a implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2016-2020, care a elaborat un program de dezvoltare al sistemului de control managerial al AJOFM Mureș. Programul ține seama de regulile conținute în standardele de control intern, aprobate prin OSGG nr. 600/2018, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea întăririi colaborării interinstituționale AJOFM Mureș a încheiat parteneriate cu Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților Mureș și Brașov, iar cu UMFST parteneriatul a fost încheiat la începutul lunii ianuarie 2020.

De asemenea, se continuă colaborarea interinstituțională, în baza protocoalelor deja încheiate, cu Inspectoratul Școlar Județean Mureș și cu parteneri sociali, precum și cu instituții publice la nivel național și local, respectiv: AJPIS, ITM, Asociația Donit Brașov, licee, Agenția Națională Antidrog, DGASPC, Penitenciarul Târgu-Mureș.

În cele ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

-Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială;
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale la nivelul agenției județene pentru piața internă a muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere .

Au fost întocmite diverse rapoarte, precum și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, planuri de acțiune, etc).

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2019, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere a persoanelor din grupurile cu nevoi speciale;
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale;
- implementarea programului “De la școală la viața profesională, spre carieră” care are ca scop prevenirea și reducerea șomajului în rândul tinerilor.

-Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

AJOFM Mureș a administrat cu prudență bugetul alocat.

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale (Legea nr. 200/2006, cu modificările și completările ulterioare).

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice.

-Resurse umane și salarizare

S-a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agenției sub aspectul carierei și a stabilirii drepturilor salariale.

S-au întocmit și fundamentat cheltuielile de personal, au fost puse în aplicare prevederile legale în vigoare pentru încadrarea, promovarea, evaluarea și salarizarea funcționarilor publici.

-Activitatea juridică și metodologie

În ceea ce privește acordarea de informații clienților Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, precum și în vederea asigurării aplicării unitare a legislației specifice domeniului de activitate, s-au asigurat:

- informarea persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora, cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsurile de protecție socială sau măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- comunicarea către toate structurile Agenției a modificărilor legislative intervenite în activitate.

-EURES si medierea muncii

S-a asigurat informarea, consilierea și medierea în cadrul Rețelei EURES, respectiv prin consilierul EURES, cu accent pe transparența locurilor de muncă vacante puse la dispoziția

cetățenilor UE, aspecte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

-Control Măsur Active

Activitatea desfășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicărilor măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui ANOFM nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privin activitatea de control.

Până la 31 decembrie 2019 au fost realizate **223** acțiuni de control de fond planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de directorul executiv al AJOFM Mureș. De asemenea, au fost efectuate și **9** acțiuni de control inopinat.

-Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ

S-a desfășurat o activitate intensă pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Mureș prin:

- actualizarea materialelor promoționale privind activitățile și evenimentele AJOFM Mureș;
- monitorizarea mass-media și informarea ANOFM, cu privire la articolele apărute în presa locală, legate de activitatea AJOFM Mureș și despre alte subiecte, care au legatură cu domeniul de activitate al acestei instituții, prin revista presei și alte rapoarte;
- s-au actualizat și completat informațiile afișate pe site-ul AJOFM Mureș.

Pe parcursul anului 2019, AJOFM Mureș și-a consolidat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

În perioada de referință, AJOFM Mureș a avut 344 apariții în presa locală pe următoarele subiecte:

- locuri de muncă vacante;

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- rata șomajului;
- prognoza programelor de calificare profesională - lunar;
- bursa locurilor de muncă;
- locurile de muncă în străinătate;
- măsuri active;
- înregistrarea absolvenților și subvenții pentru absolvenți;
- angajarea elevilor și studenților;
- economia socială;
- ucenicia la locul de muncă;
- subvenții și prime.

Comunicatele de presă ale AJOFM Mureș au fost preluate de majoritatea instituțiilor media locale, asigurând o bună vizibilitate a instituției în spațiul public, prezența acestora având totodată o valoare imagologică pozitivă.

Cele mai numeroase apariții ale agenției în presă au fost prilejuite de materiale privind locurile de muncă vacante din țară și străinătate, organizarea burselor locurilor de muncă, anunțuri care au vizat rata șomajului înregistrat la nivel județean și măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă.

O intensă activitate de comunicare se desfășoară și prin intermediul site-ului www.anofm.ro și pe pagina de Facebook, surse importante de informații atât pentru jurnaliști, cât și pentru publicul larg interesat de serviciile oferite de agenție. Cele mai accesate pagini au fost cele privind locurile de muncă vacante și locurile de muncă în străinătate.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

CONCLUZII

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România colaborând cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

De asemenea, trebuie avut în vedere contextul general economic dar și criza forței de muncă care se manifesta prin diminuarea forței de muncă calificate în meseriile solicitate de agenții economici.

Rezultatele obținute până la această dată, arată că AJOFM Mureș, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecție socială șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare, cât și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă.

Director executiv

Gheorghe ȘTEF

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.