



Nr. 5919/CRFPA DJ/ 20.12. 2019



RAPORT

Privind respectarea normelor de conduită

Pentru perioada **ianuarie 2019 – decembrie 2019**, la nivelul Centrului de Formare Profesională a Adulților Dolj, referitor la Codul de conduită al angajaților s-au constatat următoarele:

Număr sesizări înregistrate privind încălcări ale normelor de conduită: 0

Număr de sesizări în curs de soluționare: 0

Număr de sesizări soluționate: 0

Durata procedurilor: nu este cazul

Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei: 0

Număr de măsuri dispuse diferențiat pe tipuri: 0

Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță: 0

Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare): 100% (afișare Cod de conduită într-un loc public)

Număr de activități de formare privind normele de conduită: 0

Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0

Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor: 0

Număr de persoane per insituție care au săvârșit abateri disciplinare: 0

Număr de persoane din insituție care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective: 0

Pentru perioada **ianuarie 2019 – decembrie 2019**, la nivelul Centrului de Formare Profesională a Adulților Dolj, referitor la activitatea consilierului de etică s-au constatat următoarele:

Număr de ședințe de consultare: 0

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Număr de angajați care au beneficiat de consiliere: 0

Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice: 0

Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare): 100% (afișare Cod de conduită într-un loc public)

Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică: nu

Număr de activități de formare: 0

Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0

Pentru perioada **ianuarie 2019 – decembrie 2019**, la nivelul Centrului de Formare Profesională a Adulților Dolj, referitor la distribuirea aleatorie a sarcinilor de serviciu s-au constatat următoarele:

Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu: nu este cazul

Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii: nu este cazul

Număr de măsuri luate de conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate: nu este cazul

Pentru perioada **ianuarie 2019 – decembrie 2019**, la nivelul Centrului de Formare Profesională a Adulților Dolj, referitor la funcțiile sensibile s-au constatat următoarele:

Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate: 4

Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului: 0

Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile. Notă: Cerințele generale 2.2.6-2.2.8. ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei 1 la O.S.G.G. nr.400/2015 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, modificat și completat cu O.S.G.G. nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice: 0

Concluzia:

La nivel de instituție s-a constatat respectarea revederilor legale în cadrul instituției.

Gegiu Elena Simona

Consilier etică

