



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

Obiectivul specific 2.1. - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

ACTIMOB 3 RMPD

Activare și mobilitate pentru tinerii NEET

POCU/520/2/1/129265





Începând din 15 mai 2019, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) derulează proiectul „ACTIMOB 3 RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prin intermediul acestui proiect, ANOFM contribuie la susținerea financiară, prin cofinanțarea din Fondul Social European pe o perioadă de 60 de luni (mai 2017 - mai 2022), a măsurilor active acordate prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) pentru încadrarea în muncă a 11.146 tineri NEET șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Proiectul este implementat la nivelul ANOFM și al agențiilor pentru ocuparea forței de muncă din județele: Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu, Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui, Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj, Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș.



Obiectiv general

Creșterea oportunităților pentru încadrarea în muncă a 11.146 tineri NEET, șomeri înregistrați la SPO, prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.



Obiectivele specifice

- ❖ *Stimularea ocupării tinerilor NEET șomeri înregistrați la SPO, prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a 8.725 de tineri NEET;*
- ❖ *Stimularea ocupării tinerilor NEET șomeri înregistrați la SPO, prin acordarea a 2.421 de prime tinerilor NEET care se încadrează în muncă.*





Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea tinerilor NEET

Prin intermediul Proiectului ACTIMOB 3 RMPD se finanțează:

→ **subvenții lunare acordate angajatorilor, pe o perioadă de 12 luni, pentru încadrarea în muncă pe durată nedeterminată a tinerilor NEET șomeri;**

→ **subvenții lunare acordate angajatorilor, pe o perioadă de 12 luni, pentru încadrarea în muncă pe durată nedeterminată a tinerilor NEET absolvenți sau, pe o perioadă de 18 luni, dacă tinerii NEET încadrați sunt absolvenți cu handicap.**

Pentru fiecare persoană din aceste categorii, cuantumul subvenției lunare este stabilit potrivit dispozițiilor legale în vigoare la data stabilirii drepturilor.

Acordarea de prime tinerilor NEET care se încadrează în muncă

Prin intermediul proiectului ACTIMOB 3 RMPD se finanțează:

→ **prime de activare acordate tinerilor NEET șomeri care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, conform prevederilor art. 73² din Legea 76/2002;**

→ **prime de încadrare acordate tinerilor NEET șomeri care se angajează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care aceștia își au domiciliul sau reședința, conform prevederilor art. 74 din Legea 76/2002;**

→ **prime de instalare acordate tinerilor NEET șomeri care se angajează într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul, conform prevederilor art. 75 din Legea 76/2002.**

Cadrul legal:

Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Ordonanța de urgență a Guvernului nr.60/2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative

Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare



Grup țintă / Indicatori

Grupul țintă este format din tineri NEET șomeri, cu vârsta cuprinsă între 16 - 24 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru, care se încadrează în muncă în perioada de implementare a proiectului.

Indicatori de realizare: 11.146 tineri NEET vor beneficia de sprijin, din care:

- 1.115 din zona rurală
- 111 de etnie Roma

IMPORTANT !!!!

Proiectul „ACTIMOB 3 RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs” se adresează numai tinerilor șomeri NEET.

Șomerul NEET este persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, conform art. 5, punctul IV⁴ din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.



Realizări în perioada mai 2019 - octombrie 2020

În această perioadă, funcționarii publici din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, **membri ai echipelor județene de implementare**, au efectuat operațiuni de verificare, stabilire, acordare și monitorizare a primelor și subvențiilor acordate pentru încadrarea tinerilor NEET șomeri, în județele în care se implementează proiectul. Au fost constituite dosarele beneficiarilor de drepturi, cu documentele în vigoare la data stabilirii drepturilor, în conformitate cu prevederile HG nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. În vederea acordării drepturilor aferente primelor și subvențiilor, au fost parcurse etapele specifice cheltuielilor publice, respectiv angajarea, lichidarea și ordonanțarea, documentele fiind vizate de către persoanele desemnate în acest scop, precum și de către controlul financiar preventiv propriu, de la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă. De asemenea, au fost întocmite, la nivelul fiecărei echipe județene de implementare, documentele aferente cererilor de rambursare (tabele centralizatoare, seturi de formulare POCUForm și pachetele individuale de documente justificative pentru fiecare beneficiar).

Echipa de management, constituită din experți din cadrul aparatului central al ANOFM, a asigurat planificarea, organizarea și coordonarea implementării proiectului, în conformitate cu graficul de activități din Cererea de finanțare. În acest sens, activitatea de management s-a concretizat prin coordonarea echipelor de experți de implementare de la nivel județean, precum și prin asigurarea sprijinului permanent în derularea tuturor activităților. Pe serverul proiectului a fost realizată o structură de foldere, organizată pe județe, în vederea încărcării în mod unitar a tabelelor centralizatoare, formularelor POCUForm și a documentelor justificative aferente cererilor de rambursare a cheltuielilor salariale și a celor cu primele și subvențiile. Au fost elaborate și transmise către echipele de implementare județene solicitări privind formatele și termenele de realizare a activităților, precum și instrucțiuni de lucru. A fost realizată metodologia de implementare a proiectului, în sensul că au fost elaborate și postate pe serverul proiectului metodologia de completare a tabelelor, pe tipuri de măsuri, metodologia de scanare, instrucțiunile pentru plata salariilor, precum și instrucțiunile necesare și structura tabelelor utilizate în vederea solicitării la rambursare a cheltuielilor efectuate. Au fost centralizate, verificate și asamblate, în formatele standard de raportare solicitate de Organismul Intermediar Regional (OIR) POCU - Regiunea București-Ilfov, documentele aferente cererilor de rambursare pentru cheltuielile efectuate cu plata primelor și a subvențiilor, precum și cu salariile experților din cadrul proiectului.

În cadrul proiectului au fost elaborate, încărcate în sistemul informatic MySMIS și transmise la OIR, însoțite de documentele justificative aferente, **5 cereri de rambursare**, în valoare totală de circa **24,20 milioane lei**, după cum urmează:

- **Cererea de rambursare nr. 1/10.10.2019 în valoare de 3.557.829 lei**, pentru decontarea cheltuielilor retrospective efectuate cu plata primelor și subvențiilor în perioada 15.05.2017-15.05.2019;
- **Cererea de rambursare nr. 2/13.03.2020 în valoare de 7.438.291 lei**, pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu plata primelor și subvențiilor în perioada 15.05.2019-31.10.2019;



- **Cererea de rambursare nr. 3/17.06.2020** în valoare de **1.600.291 lei**, pentru decontarea cheltuielilor salariale efectuate în perioada 01.08.2019-31.12.2019;
 - **Cererea de rambursare nr. 4/17.06.2020** în valoare de **551.450 lei**, pentru decontarea cheltuielilor salariale efectuate în perioada 01.06.2019-31.07.2019;
 - **Cererea de rambursare nr. 5/14.10.2020** în valoare de **11.046.234,96 lei**, pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu plata primelor și subvențiilor în perioada 01.11.2019-31.12.2019, precum și a unor achiziții efectuate de la începutul proiectului.
- Cererile de rambursare nr.4 și nr.3 au fost redepuse, pe data de 25.08.2020 și respectiv, 15.09.2020, la solicitarea OIR.

În cadrul activității de management al proiectului au mai fost realizate: Raportul tehnic nr.1 pentru perioada 15.05.2017-15.08.2019, transmis în data de 18.09.2019, aferent cererilor de rambursare nr. 1 și nr. 4 și parțial, cererii de rambursare nr. 3 (Raportul tehnic nr. 1 a fost modificat și retransmis în data de 17.02.2020, ca urmare a solicitării OIR de a aplica formularele POCUForm pentru beneficiarii cuprinși în cererea de rambursare nr. 1 și a valorilor rezultate pentru indicatorii proiectului, din prelucrarea datelor din aceste formulare), Raportul tehnic nr. 2 pentru perioada 15.08.2019-31.12.2020, transmis în data de 02.03.2020, ce acoperă activitățile aferente cererilor de rambursare nr. 2, nr. 3 și parțial, nr. 5, precum și Raportul tehnic nr. 3 pentru perioada 01.01.2020 - 31.03.2020, transmis în data de 10.07.2020, ce acoperă activitățile aferente cererilor de rambursare nr. 5.

De la începutul implementării proiectului au fost elaborate și aprobate 2 acte adiționale la Contractul de finanțare, prin care s-au efectuat redistribuiri de sume între liniile bugetului, pentru o mai buna adaptare a numărului de subvenții și de prime prevăzute în cererea de finanțare la condițiile concrete de implementare a proiectului. În același scop, a fost elaborată și transmisă către OIR propunerea de modificare a contractului de finanțare prin Actul adițional nr. 3/12.10.2020, referitor la creșterea numărului de subvenții care se pot acorda angajatorilor, prin utilizarea sumelor rezultate din economii și redistribuiri între liniile bugetului. De asemenea, au fost elaborate și aprobate de către OIR, 4 notificări rezultate ca urmare a ieșirii din proiect a unor experți și a înlocuirii acestora în echipele de implementare de la nivel central și județean. Pentru fiecare notificare aprobată a fost elaborat și adoptat ordinul Președintelui ANOFM privind modificarea și completarea echipei de proiect.

În cadrul activității de promovare a proiectului, a fost elaborată o informare privind începerea implementării proiectului care a fost postată pe site-ul și pe pagina de Facebook ale ANOFM. Sunt prezentate informații cu privire la obiectivele și activitățile proiectului, precum și la aria de acoperire a intervențiilor proiectului și sursele de informare privind proiectul. De asemenea, a fost elaborată și postată pe site-ul și pe pagina de Facebook ale ANOFM, o informare cu privire la stadiul implementării activităților după 13 luni de la lansarea proiectului. A fost elaborată broșura de informare care cuprinde prezentarea proiectului și a rezultatelor acestuia, ce va fi publicată în format electronic pe site-ul ANOFM și pe site-urile AJOFM și care va fi actualizată periodic. De asemenea, a fost realizat conținutul materialelor de informare ce vor fi achiziționate în perioada următoare (rollup-uri și pliante).



În cadrul activității de realizare a achizițiilor publice a fost elaborat, aprobat și actualizat planul de achiziții al proiectului, pe baza informațiilor din cererea de finanțare și potrivit stadiului de implementare a proiectului. Au fost achiziționate produse și servicii de strictă necesitate pentru buna desfășurare a activităților curente ale proiectului, respectiv: ștampile, hârtie A4 și A3, bibliorafturi și servicii de curierat prin care se efectuează livrarea acestor produse către echipele de implementare din județe.

Până în prezent, în cadrul proiectului au fost acordate aproximativ **7.650 de subvenții** pentru angajatorii care încadrează tineri șomeri NEET și circa **550 de prime** pentru tinerii șomeri NEET care se încadrează în muncă. Până în prezent, gradul de realizare al indicatorului *Beneficiari* este de aproximativ **74%**.

Proiectul ACTIMOB 3 RMPD este destinat să răspundă priorităților de politică publică ale MMPS în domeniul ocupării forței de muncă, în special a celor legate de reducerea șomajului tinerilor și facilitarea integrării tinerilor șomeri pe piața muncii. Faptul că tinerii șomeri vor putea beneficia de măsurile finanțate prin proiect, constituie o abordare directă, de către ANOFM, a provocărilor identificate în documentele strategice interne și de la nivelul Uniunii Europene, în ceea ce privește integrarea durabilă a tinerilor pe piața muncii și creșterea ratei de ocupare în rândul acestora.

Petru BLANARIU

Manager proiect

E-mail: anofm@anofm.ro



ACTIMOB 3 RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020
Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
www.anofm.ro
octombrie 2020