



Aprob,

Ministrul Muncii, Familiei, Tineretului
și Solidarității Sociale

Dragoș Nicolae Pîslaru

PROGRAMUL NAȚIONAL

de ocupare a forței de muncă al ANOFM
pentru anul 2026

Programul național de ocupare a forței de muncă este elaborat anual de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în temeiul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea implementării politicilor din domeniul ocupării, realizării obiectivelor sale, în concordanță cu strategiile guvernamentale, conform competențelor.”

Obiectivul general în domeniul ocupării forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%¹.

Atingerea obiectivului general se realizează prin măsuri de activare a persoanelor inactive apte de muncă, precum și prin măsuri de stimulare a șomerilor, cu precădere a celor de lungă durată și a tinerilor, inclusiv tineri NEET, precum și a unor grupuri vulnerabile, conform legii. Totodată, se urmărește asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale, precum și promovarea și stimularea creării de noi oportunități de ocupare.

Un element central al intervențiilor îl reprezintă furnizarea de servicii de ocupare personalizate. Astfel, pentru creșterea gradului de ocupare în rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială și a altor grupuri vulnerabile, definite conform legii, intervențiile vor fi adaptate profilului și nevoilor fiecărui beneficiar, inclusiv prin mecanisme de acompaniament personalizat, de tipul contractului de solidaritate, după caz. De asemenea, se vor desfășura activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează: conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali; diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane; interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante; identificarea de angajatori de inserție.

¹ Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027 aprobată prin HG nr. 558 din 19 mai 2021 privind aprobarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027 și a Planului de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În vederea atingerii obiectivelor stabilite, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de serviciu public de ocupare, implementează un pachet de măsuri pentru stimularea ocupării, adresat atât angajatorilor, cât și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Acțiunile instituției vizează cu prioritate activarea și integrarea pe piața muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, precum și asigurarea accesului la servicii specializate de ocupare, în condiții nediscriminatorii, în conformitate cu prevederile art. 4 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

ANOFM asigură plata compensației pierderii locului de muncă a șomerilor pentru o perioadă limitată, în condițiile legii, prin acordarea indemnizației de șomaj, dar și prin încurajarea și stimularea ocupării unui loc de muncă înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj.

Măsurile de stimulare a mobilității geografice, programele de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, sau stagiul profesional pentru absolvenți de învățământ superior, vizează corelarea cererii și ofertei de forță de muncă și reducerea perioadei de șomaj.

Rata șomajului înregistrat a fost la finele lunii decembrie 2025 de 3,29%. Rata medie lunară a șomajului înregistrat la ANOFM, în anul 2025, a fost de 3,24 %, iar numărul mediu lunar de șomeri înregistrați la ANOFM în aceeași perioadă a fost de 259.384 de persoane, în timp ce numărul mediu lunar al șomerilor indemnizați a fost de 55.468 persoane (21,38% din media lunară a numărului total de șomeri). Ponderea șomerilor indemnizați în numărul total al șomerilor, ca date medii, a crescut în anul 2025 față de anul precedent cu 0,12 pp.

În anul 2025, 435.213 de persoane au beneficiat de servicii specializate de ocupare (informare, consiliere profesională, profilare, mediere, formare profesională) sau de măsuri de stimulare a ocupării și au fost ocupate 156.966 de persoane.

În elaborarea programului de ocupare pentru anul 2026 s-au avut în vedere, de asemenea, prognozele elaborate de către Comisia Națională de Strategie și Prognoză. Astfel, conform Prognozei de vară 2025 a CNSP (publicată în septembrie 2025), piața muncii a început anul 2025 cu semne de slăbiciune, reflectând contextul economic și geopolitic dificil. Astfel, în primul semestru numărul mediu de salariați (calculat ca media efectivelor lunare) a continuat tendința ascendentă însă ușor temperată (+0,6%), comparativ cu perioada corespunzătoare, contribuții pozitive venind din partea unor activități din sectorul privat (construcții, comerț și HORECA). Industria, care reprezintă un sector determinant cu o pondere de circa 25% a continuat contractarea efectivelor în majoritatea sectoarelor (cu aproximativ 30 mii persoane, respectiv -2,4%), reducere determinată de cererea internă slabă, presiuni pe costuri salariale și restructurări în special în ramuri din industria ușoară și cea auto.

În prognoza actualizată (publicată în decembrie 2025), se menționează că rezultatele mai modeste ale economiei din anul 2025 au condus la revizuirea în jos a prognozelor pentru indicatorii relevanți privind piața muncii. Decelerarea în dinamică a efectivului lunar al salariaților pe parcursul anului 2025 a condus la o estimare de creștere moderată a numărului mediu (+0,3% comparativ cu +0,6% în versiunea precedentă).

Totodată, se menționează că economia României a înregistrat un avans modest, creșterea economică fiind de 0,8% (serie brută) comparativ cu perioada similară din 2024. De asemenea,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

se precizează că "pentru România, OCDE a prognozat o creștere economică moderată în 2025 și 2026, de 1,3% și respectiv 1,0%, urmată de o revenire până la 2,2% în 2027".

În ultima prognoză a CNSP, se arată că evoluția economică, afectată de riscurile asociate investițiilor, a determinat revizuirea în sens negativ a proiecției privind efectivul mediu lunar al salariaților pentru anul 2026, astfel încât, se anticipează o stagnare, comparativ cu creșterea de 0,5% din prognoza anterioară (de vară). Doar pe termen mediu (în intervalul 2027 - 2029), se anticipează o ușoară tendință de creștere, în corelație cu avansul economiei, astfel încât numărul de salariați să se majoreze cu un ritm mediu anual de 1,2%.

În acest context, în procesul de elaborare a programului de ocupare pentru anul 2026 s-au avut în vedere cu precădere măsurile prevăzute de legislația în vigoare care să sprijine încadrarea persoanelor din categoriile considerate vulnerabile pe piața muncii, precum: tinerii NEET, șomerii neindemnizați, șomerii de lungă durată, șomerii cu vârsta peste 50 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale.

Pentru anul 2026, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază, de asemenea, obiectivele Programului de Guvernare, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare, transpuse în strategiile naționale și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, cu impact în activitatea ANOFM.

Principiul general care a stat la baza elaborării programului este accesul egal al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Astfel, măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii, prevăzute de legislația în materie, nu constituie discriminare.

Principalele obiective generale ale Programului de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 sunt:

- a) Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- b) Prevenirea șomajului de lungă durată;
- c) Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare;
- d) Sprijinirea persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pentru ocuparea în muncă.

Obiectivele specifice ale programului sunt, în principal:

- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- f) orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locală și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- g) asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- h) încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă pentru reducerea dezechilibrelor teritoriale din economia națională;
- i) sprijinirea absolvenților de învățământ superior pentru a dobândi experiență profesională prin efectuarea de stagii profesionale și, corespunzător, stimularea angajatorilor;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

j) identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 s-a elaborat pe baza propunerilor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și ale agenției municipiului București, propuneri fundamentate pe baza analizei situației economico - sociale înregistrată la nivel teritorial, influențată de crizele care se manifestă pe plan mondial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din anul precedent, nivelul de atractivitate a măsurilor de stimulare a ocupării, capacitatea limitată de previzionare a evoluției ulterioare a mediului economic în contextul actual, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii de rezidență, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- resursele umane disponibile în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- prognoza șomajului înregistrat pentru anul 2026 efectuată de Comisia Națională de Strategie și Prognoză², care situează estimarea numărului de șomeri înregistrați la finele anului 2026 la 265 de mii de persoane;
- Numărul locurilor de muncă declarate vacante de angajatori (cu 4% mai puține în anul 2025 față de anul 2024) și ponderea locurilor de muncă declarate în mod repetat în totalul locurilor de muncă vacante declarate;
- situația intrărilor și ieșirilor în/din șomaj în anul 2025, pe cauze.

Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și întregul pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acesteia (inclusiv Planul Național de mobilitate aprobat prin H.G. nr. 903/2016), Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și Legea nr 44/2026 a bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2026.

Măsurile prevăzute a se implementa prin Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026, care vizează ambele segmente ale pieței muncii, constau în:

- acordarea de servicii gratuite de:
 - mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere;
 - informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii

² Prognoza pe termen mediu 2025-2029, varianta de toamnă (https://cnp.ro/wp-content/uploads/2026/01/Nota-prognoza-de-toamna-2025_dec2025.pdf) și PROIECȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI MACROECONOMICI 2025 - 2029 (PROGNOZA DE TOAMNĂ 2025 - <https://cnp.ro/wp-content/uploads/2025/12/Prognoza-2024-2029-varianta-de-toamna-2025.pdf>)

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;

- consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;
- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, cu scop de prevenire a șomajului de lungă durată;
- încurajarea absolvenților de învățământ și a tinerilor NEET de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea primei de inserție, respectiv a primei de stabilitate;
- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și relocare, după caz;
- organizarea și valorificarea programelor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile: tineri NEET, șomeri cu vârsta de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, șomeri care mai au 2 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, persoane cu handicap; absolvenți de învățământ, inclusiv absolvenți cu dizabilități, victime ale traficului de persoane, victime ale violenței domestice, persoane care au efectuat sau efectuează pedepse privative sau neprivative de libertate etc., măsură corelată cu servicii de mediere a muncii și consiliere profesională adecvate;
- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială și altor grupuri vulnerabile, definite potrivit legii, prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor/angajatorilor de inserție care încadrează persoane din aceste categorii;
- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândirea de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale;
- stimularea tinerilor de a se încadra prin acordarea de prime de stabilitate pentru primul loc de muncă;
- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 a fost proiectat astfel încât măsurile aplicate să asigure o reprezentare echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere a muncii, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali, inclusiv cu instituțiile publice centrale și locale relevante.

Ținând cont de contextul socio-economic, de evoluția numărului șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, inclusiv a celor declarate în mod repetat, precum și de estimările Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză privind principalii indicatori macroeconomici pentru anul 2026 (printre care numărul șomerilor înregistrați, numărul salariaților etc.), ANOFM propune, pentru anul 2026, cuprinderea în programe de măsuri de stimulare/servicii specializate de ocupare a cel puțin **381.445** de persoane și ocuparea a **155.760** de persoane, reprezentând aproximativ 41 % dintre persoanele propuse a fi cuprinse în măsuri.

Cel puțin **285.985** de persoane vor fi cuprinse în servicii de mediere a muncii, iar **309.580** persoane vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1).

Medierea muncii, ca serviciu de bază al agenției, va avea o contribuție importantă la ocuparea persoanelor înregistrate. În cazul persoanelor care necesită intervenție specială, în funcție de nivelul de ocupabilitate stabilit prin activitatea de profilare, conform legii, acest tip de serviciu va fi completat de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, adaptate nevoilor individuale, adresate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor.

În anul 2026, 147.020 de persoane, circa 94 % din numărul de persoane propuse a fi ocupate prin programul de ocupare, vor fi încadrate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii³.

Din cele **155.760** de persoane estimate a fi ocupate în anul 2026, **62.368** persoane vor fi încadrate ca urmare a aplicării celorlalte măsuri de stimulare a ocupării (subvenții acordate angajatorilor, prime de mobilitate, prime de activare, prime de inserție, prime de stabilitate, servicii de consultanță pentru afaceri etc.), prevăzute atât în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, cât și în Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, în Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, precum și în Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă (anexa nr. 2).

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din fonduri europene nerambursabile, indicatori fizici structurați pe județe în anexa nr. 3, se prezintă astfel:

³ În numărul persoanelor ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii se vor evidenția și cei care se vor ocupa în conformitate cu prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Având componentă de formare profesională, programele de ucenicie sunt evidențiate în cadrul planului național de formare profesională. Monitorizarea programului de ocupare pentru anul 2026 va surprinde și rezultatele aplicării prevederilor Legii menționate, conform planului de formare profesională.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 34.876 de persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă⁴:
 - 23.365 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 50 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - 7.955 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;
 - 2.485 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
 - 510 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 2 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare,
 - 195 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
 - 190 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată;
 - 176 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate.
- 10.735 de persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj,
- 4.720 persoane ca urmare a valorificării competențelor dobândite la finalizarea programelor de formare profesională,
- 3.670 de șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;
- 3.000 de tineri NEET prin acordarea primei de stabilitate;
- 1.605 de persoane prin acordarea primelor de mobilitate,
- 670 absolvenți beneficiari de prima de inserție,
- 55 de persoane prin servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 vizează ocuparea unor persoane cu dificultăți de acces pe piața muncii (anexa nr. 4), dintre care menționăm:

- 2.600 persoane de etnie romă;
- 370 persoane cu handicap;
- 195 refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- 90 cetățeni străini;
- 85 victime ale violenței domestice;
- 70 victime ale traficului de persoane;
- 65 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- 15 persoane repatriate;
- 5 persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă;
- 5 persoane aflate într-o măsură educativă.

⁴ Măsura de subvenționare va putea face obiectul și celorlalte categorii de persoane nou introduse prin OUG 11/2026 de modificare a Legii nr. 76/2002, în limita bugetului aprobat, precum, în funcție de solicitările pe plan local.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 vizează cuprinderea unui număr de **381.445** persoane în servicii specializate, structurate pe grupuri țintă (anexa nr. 5).

După tipul persoanei în căutare de loc de muncă, structura categoriilor de persoane ce vor fi cuprinse în servicii specializate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru. Din totalul celor **381.445** de persoane propuse a fi cuprinse, **70,21 %** sunt șomeri neindemnizați (**267.820** persoane), **27,76 %** șomeri indemnizați (**105.885** persoane) și **2,03%** alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența ANOFM (**7.740** persoane).

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 prevede cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării a **12.315** de șomeri de lungă durată⁵, din care **3.210** tineri și **9.105** adulți (anexa nr. 5), precum și încadrarea în muncă a **4.915** de șomeri de lungă durată, din care **1.290** tineri și **3.625** șomeri de lungă durată adulți (anexa nr. 6).

Pentru anul 2026, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a **72.579** femei (**46,60 %** din program) și **83.181** bărbați (**53,40 %** din program) - anexa nr. 7.

Structura pe categorii de vârste a persoanelor prevăzute a fi ocupate (anexa nr. 8) este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați⁶ și se prezintă astfel:

- **25.553** persoane sub 25 ani (**16,97 %** din program);
- **17.422** persoane între 25-30 ani (**11,61 %** din program);
- **18.696** persoane între 30-35 ani (**12,27 %** din program);
- **31.355** persoane între 35-45 ani (**20,36 %** din program);
- **62.734** persoane peste 45 ani (**38,79 %** din program), din care **22.246** persoane peste 55 ani.

Pentru anul 2026, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a **30.149** de tineri NEET (anexa nr. 9), din care **19.635** sunt tineri NEET cu vârsta sub 25 ani și **10.514** sunt tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani.

Structurat pe mediile de proveniență (urban și rural), programul prevede ocuparea a **82.181** persoane din mediul urban (**52,76 %** din total program) și **73.579** persoane din mediul rural (**47,24 %** din total program) (anexa nr. 10). Această structură este determinată și de numărul mai mare de oferte de angajare din mediul urban.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă (Anexa nr.16). Acesta prevede încadrarea a **1.605** persoane⁷, astfel:

- **960** persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

⁵ Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani (art.5, pct. IV2 din Legea nr 76/2002, cu modificările și completările ulterioare).

⁶ S-a avut în vedere și structura pe categorii de vârste a numărului de șomeri înregistrați pe parcursul anului 2024, care arată că în medie 13,61% din totalul șomerilor înregistrați sunt șomeri cu vârsta sub 25 de ani, iar 64,22% sunt cu vârsta de peste 40 de ani, structură influențată de situația economică și de măsurile de identificare a tinerilor NEET inactivi în vederea înregistrării în evidențe ca șomeri.

⁷ În proiectarea indicatorilor s-a avut în vedere faptul că PNM adoptat prin HG nr. 903/2016 prevede un număr limitat de localități care fac obiectul mobilității din punct de vedere al acordării primelor de încadrare și de instalare, precum și faptul că pentru acordarea primei de relocare există condiții referitoare la veniturile nete lunare realizate de către persoană (singură sau împreună cu familia) care nu pot depăși suma de 5.000 lei/lună.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 225 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare);
- 420 persoane prin acordarea primei de relocare.

Pentru anul 2026, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, ANOFM a inclus în Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026: Programul 69, special pentru 69 de localități urbane (anexa nr. 11); Programul 188, special pentru 188 de localități din mediul rural (anexa nr. 12).

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost: ponderea mare a șomerilor în total populație activă civilă și nivelul redus de dezvoltare economică. Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de 11.585 persoane, respectiv 4.550 persoane în localitățile rurale și 7.035 persoane în cele urbane.

Având în vedere că ANOFM este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a propus un program de ocupare a persoanelor de etnie roma (anexa nr. 13), inclusiv Programul 146, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi (anexa nr.13a), în sprijinul realizării cărora vor veni acțiunile specifice serviciului public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă, după caz, și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții organizațiilor romilor.

Prin programul de ocupare s-a prevăzut cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a 13.115 persoane și ocuparea a 2.600 de persoane, din care 1.480 persoane ocupate în cele 146 de comunități din programul special, aproximativ 57 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2026 prin programul național.

Pentru anul 2026, Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior prevede ocuparea a 190 de tineri pentru care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă își propune să acorde subvenții, în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, cu modificările și completările ulterioare și este structurat pe categorii de tineri, în limita bugetului alocat (anexa nr.14). Programul este inclus în Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026.

În cadrul programelor speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în special pe serviciile de mediere a muncii, având în vedere că integrarea pe piața muncii se realizează prin ocuparea locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, precum și pe serviciile de consiliere profesională, de calitate a cărora depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin corelarea cu alte măsuri de sprijin.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2026 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Scopul programului este acela de a stimula tranziția către ocupare, dezvoltarea unei atitudini active față de muncă, de a asigura deprinderea elevilor și studenților cu activitatea la angajatori și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a 1.018 de persoane, din care: 435 de elevi și 583 de studenți (anexa nr. 15).

În Legea nr.44/2026 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2026 au fost prevăzute cheltuieli cu măsurile active în limita a 609.303 mii lei.

Măsurile prevăzute art. 57 alin. (1) lit. e) și f) și art. 77 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se finanțează cu respectarea principiului aditionalității prevăzut în cadrul politicii de coeziune a Uniunii Europene, în conformitate cu regulamentele europene aplicabile perioadei de programare în vigoare, din fonduri externe nerambursabile și din fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Astfel, în legea bugetului sunt prevăzute cheltuieli în sumă de 1.265.702 mii lei aferente proiectelor cu finanțare europeană nerambursabilă⁸.

Din sumele alocate în bugetul aferent anului 2026, se vor efectua cheltuieli și pentru măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă cu caracter multianual, pentru care au fost angajate cheltuieli în anul anterior.

Programul de ocupare pentru anul 2026 poate fi realizat, ca indicatori totali și în structură, dacă avem în vedere:

- diversitatea de măsuri de stimulare a ocupării cu adresabilitate ambelor segmente ale pieței muncii: subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea unor categorii de persoane și stimulente adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă sub formă de prime de mobilitate, prime de inserție pentru absolvenți;
- posibilitatea utilizării fondurilor europene în cadrul Programelor Operaționale: Educație și Ocupare 2021-2027, Tranziție Justă;
- premisele punerii în practică a reformelor și investițiilor prevăzute din fonduri europene, în special în PNRR, cu un impact pozitiv în piața muncii și în atenuarea șocurilor globale.

În implementarea programului este posibil însă să întâmpinăm o serie de dificultăți legate de:

- evoluțiile economice, pe fondul menținerii contextului geopolitic actual, marcat de conflictele armate din Ucraina și din Orientul Mijlociu, precum și de efectele impredictibile asupra economiei europene, inclusiv a României;
- reținerea angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, manifestată pe perioadele de criză, și orientarea către persoane cu calificări și competențe ridicate, experiență profesională și capacitate de muncă integrală, pe fondul schimbărilor rapide ale cerințelor pieței muncii;
- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au desfășurat activitate pe perioade îndelungate de timp, nivelul neatractiv al salariilor, în raport cu așteptările acestora, care pot avea efecte pe termen lung prin menținerea în șomaj;

⁸ Sunt incluse cheltuielile aferente proiectelor aflate în implementare și cele ce urmează a fi finanțate începând cu acest an, la nivel național și local, în cadrul programelor operaționale specifice (POE, PIDS, Tranziția justă etc.), în care ANOFM/AJOFM/AMOFM București au sau vor avea calitatea de beneficiari ori parteneri.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- lipsa de forță de muncă calificată și adaptată la condițiile actuale de muncă sau repartizarea inegală a acestora pe teritoriul României, care, în cazul unor județe cu rată foarte redusă a șomajului înregistrat, poate conduce la nivel local sau zonal, la restrângerea activităților economice sau la apariția unor fenomene conjuncturale nedorite, cu implicații asupra procesului de atragere de forță de muncă extracomunitară, conform legii;
- existența unui număr semnificativ de locuri de muncă, în special în domenii care nu necesită calificare sau caracterizate printr-un grad ridicat de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amănuntul, servicii de intermediere și suport prin call-center, servicii poștale și de curierat, activități demolare construcții).

Astfel, nivelul indicatorilor propuși pentru anul 2026, mai redus decât realizările din anul 2025 cu circa 1%, reflectă o estimare optimistă privind eficacitatea aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, în pofida contextului economic actual, național și global, care ar putea influența atingerea acestora în funcție de evoluțiile viitoare, precum și de posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În aceste condiții, programul este flexibil, în cazul unor schimbări semnificative, putând fi modificat pe parcursul anului.

Realizarea indicatorilor prevăzuți în program este determinată, totodată, de implicarea partenerilor sociali, de calitatea colaborării cu angajatorii, autoritățile locale și alte instituții relevante, precum și de stabilitatea și claritatea cadrului legal în domeniul ocupării.



Adrian Zvîncă

Președinte

