



17 Aprilie 2026

Comunicat de presă

Măsurile de sprijin acordate de AJOFM Tulcea în scopul creșterii gradului de ocupare, reducerii discriminării și integrării sociale pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități

În vederea promovării facilităților inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea organizează sesiuni de informare, seminarii, mese rotunde în cadrul cărora sunt promovate drepturile persoanelor cu dizabilități, importanța integrării socio-profesionale a acestora în societate și facilitarea accesului persoanelor pe piața forței de muncă, dar și campanii de sensibilizare a societății, privind egalitatea de șanse a persoanelor cu dizabilități, cu ceilalți membri ai societății.

Conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, o sumă în cuantum de 2.250 lei, pe o perioadă de 18 luni. De asemenea, angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Menționăm că Legea nr. 448/2006 pentru protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, consfințește dreptul persoanelor cu handicap de a munci și de a realiza venituri în conformitate cu prevederile legislației muncii, precum și cu dispozițiile speciale din această lege. În acest sens, conform legii menționate mai sus, **„Persoanele cu handicap aflate în căutarea unui loc de muncă sau încadrate în muncă, beneficiază, de următoarele drepturi:**

- a) cursuri de formare profesională;
- b) adaptare rezonabilă la locul de muncă;
- c) consiliere în perioada prealabilă angajării și pe parcursul angajării, precum și în perioada de probă, din partea unui consilier specializat în medierea muncii;
- d) o perioadă de probă la angajare, plătită, de cel puțin 45 de zile lucrătoare;
- e) un preaviz plătit, de minimum 30 de zile lucrătoare, acordat la desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului pentru motive neimputabile acestuia;
- f) posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi, în condițiile legii, în cazul în care beneficiază de recomandarea comisiei de evaluare în acest sens;

Potrivit art. 78 din Legea nr. 448/2006 pentru protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, acestea pot fi încadrate în muncă conform pregătirii lor profesionale și capacității de muncă, atestate prin certificatul de încadrare în grad de handicap. Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea