



Nr.948 / 11.02.2025

RAPORT NARATIV

privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în
Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, pentru anul 2024
la nivelul Agenției Județene Pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea

Având în vedere Hotărârea nr. 1269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, Agenția Județeană Pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a implementat următoarele măsuri cu scopul de a crește gradul de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate și de a promova un climat de integritate organizatională:

1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizatională: măsură implementată.

- Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 16166 din data de 24.10.2023.
- Declarația a fost întocmită de fiecare data când au avut loc schimbări la nivelul conducerii și a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia: măsură implementată.

- Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018.
- Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de



consultare, a fost elaborat Planul de integritate al instituției și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției nr. 148 / 17.10.2023.

- Prin decizie a directorului executiv, s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoane de contact, la nivel de funcție de execuție.

3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute: măsură implementată.

- A fost elaborat Registrul Riscurilor de Corupție nr. 1 din data de 03.01.2024 care cuprinde identificarea și evaluarea riscurilor de corupție și stabilirea măsurilor de intervenție.
- A fost identificat un număr de 25 de riscuri de corupție.

4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018: măsură implementată.

- A fost elaborat Registrul Riscurilor de Corupție nr. 14794 din data de 30.12.2024 și Raportul de Monitorizare a Riscurilor de Corupție nr.195 din data de 13.01.2025 care cuprinde identificarea și evaluarea riscurilor de corupție și stabilirea măsurilor de intervenție.
- A fost identificat un număr de 25 de riscuri de corupție și un număr de 9 măsuri de intervenție și au fost stabilite termene de implementare a măsurilor.

5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora: măsură implementată.

- „Analiza incidentelor de integritate la nivelul AJOFM Tulcea ”-nu a fost cazul
- A fost elaborat documentul nr. 14796 /30.12.2025. - „Raport de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul AJOFM Tulcea ” și a fost identificat un număr de zero incidente de integritate.

6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei: măsură implementată.



- Instituția a participat la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei și au fost întocmite raportări și transmise către secretariatul tehnic în termenul solicitat.
- Planul de integritate a fost elaborat și aprobat în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (2) și (3) din H.G. nr. 2 / 06.01.2025/ 24.10.2023.

7. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice: măsură parțial implementată.

- Se întocmesc anual evaluările anuale aplicate tuturor funcționarilor instituției în termenul prevăzut.
- Numar posturi de conducere ocupate cu titlu permanent:
-perioada ian-dec 2024: 2/3 - 67.5%.
- Anunțurile aferente procedurilor de recrutare se afișează la sediul instituției și pe site-ul instituției în termenul legal.
- Există 1 posturi de conducere vacant care nu este ocupat prin concurs datorat pensionării personalului.

8. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de furnizorii de servicii publice: măsură implementată.

- Nu au existat sesizări referitoare la incidente de integritate.
- Nu a fost cazul să se ia măsuri referitoare la incidente de integritate.

9. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media): măsură implementată.

- S-a utilizat un tip de canal de informare, mai exact, , postarea pe site-ul instituției a HG nr. 1269/2021 - Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025.

10. Asigurarea de către AJOFM TULCEA a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în structurile subordonate: măsură implementată.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- A fost actualizata procedura privind protectia avertizorilor de integritate și semnalarea neregularităților.
- Nu au existat cazuri de încălcare a normelor, de represalii la locul de muncă sau de plângeri în instanță.

Director Executiv,
CRISTIAN DENUS



Întocmit,
Mari Mititelu

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TULCEA
Operator de date cu caracter personal nr. 497
Str. Grigore Antipa, nr. 10, Tulcea
Tel.: +4 0240 516858; Fax: +4 0240 512171
e-mail: ajofm@tl.anofm.ro