



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA - TULCEA	
IESIRE NR.	1690
DATA	--16.FEB.2024--



RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2023

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea

- 2023 -

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Tulcea a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.



CAPITOLUL I OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AJOFM TULCEA

AJOFM Tulcea, serviciu public deconcentrat aflat în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a desfășurat activitatea în anul 2023 în medie cu un număr de 33 salariați.

AJOFM Tulcea a avut în anul 2023 următoarele obiective și direcții de acțiune:

▪ Obiectivele generale:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

▪ Obiective specifice:

- creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;

- oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

CAPITOLUL II SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2023

La începutul anului 2023, principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2023), se prezentau astfel:

- resursele de muncă - 115.600 persoane;
- populația activă civilă - 73.700 persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 41.900 persoane;
- populația ocupată civilă - 70.700 persoane, din care:
- salariați - 48.400 persoane;
- alte categorii incluse în populația ocupată civilă - 22.300 persoane.

În anexa 1 și anexa 2 sunt prezentate valorile înregistrate ale ratei șomajului și a numărului de șomeri în județul Tulcea pe parcursul ultimilor ani, iar din evoluția acestora se desprinde concluzia că, în anul 2023, șomajul înregistrat nu a cunoscut fluctuații importante, rata șomajului a fost relativ constantă, diferența dintre valorile maxime și minime ale ratei șomajului fiind de 0,82 puncte procentuale, cu maximum de 4,17%, atins în luna ianuarie, ajungând în luna decembrie la nivelul cel mai mic al ratei pe anul 2023, respectiv 3,35%.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidența AJOFM Tulcea, se constată că numărul de șomeri a fost oarecum constant pe

parcursul anului cu o creștere semnificativă la început și sfârșit de an, șomerii indemnizați având valori ușor crescute în lunile ianuarie (884), februarie (857) și martie (777), iar șomerii neindemnizați au valori crescute în lunile iunie (2.179), septembrie (2.181) și octombrie (2.252).

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Șomeri indemnizați	884	857	777	706	567	514	487	496	508	559	578	674
Șomeri neindemnizați	2136	2131	2050	2046	2086	2179	2057	2161	2181	2252	1989	1794
Total șomeri	3020	2988	2827	2752	2653	2693	2544	2657	2689	2811	2567	2468

În anul 2023 piața muncii a avut o ușoară dezvoltare, oferta de locuri de muncă având o creștere semnificativă, astfel AJOFM Tulcea a identificat un număr de 7.062 locuri de muncă vacante, față de 6.006 locuri de muncă în anul 2022.

CAPITOLUL III REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2023 LA NIVELUL JUDEȚULUI TULCEA

III. 1. Rezultatele implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă în anul 2023

Obiectivul general al Programului Național pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2023 (Anexa 3), a fost încadrarea în muncă a unui număr de 3.120 persoane. Până la 31 decembrie 2023 au fost încadrate în muncă 3.008 persoane, ceea ce reprezintă 96,41% din acest program.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, programul conține:

- Program special de ocupare a forței de muncă pentru localități din mediul rural și urban și localități defavorizate cu pondere mare a șomerilor în total populație activă

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		75	235	313,33
1	Ciucurova	10	25	250,00
2	Dăeni	10	23	230,00
3	Hamcearca	10	10	100,00
4	Horia	10	12	120,00
5	Ostrov	10	39	390,00
6	Topolog	10	83	830,00
7	Isaccea	15	43	286,67

- Program special de ocupare a forței de muncă pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		10	13	130,00
1	Babadag	5	7	140,00
2	Măcin	5	6	120,00

- Situația privind numărul elevilor și studenților încadrați în baza Legii nr. 72/2007

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		10	0	0,00%
1	LG 72	10	0	0,00%

III. 2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III. 2. 1. Informare și consiliere profesională

Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii oferite în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil);
- evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- dezvoltarea abilității și a încrederii în sine a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea luării deciziei privind propria carieră;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă (prezentarea la interviu, întocmirea unui CV).

Pe parcursul anului 2023 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională un număr de 7.851 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (ceea ce reprezintă 137,74% din valoarea de 5.700 cât era stabilit prin programul de ocupare).

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, după cum urmează:

- 1.479 tineri (sub 25 ani);
- 59 romi;
- 6.313 alte categorii de persoane.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 349 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională, 55 persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru demararea unei afaceri pe cont propriu și 1.459 persoane au fost ocupate.

III. 2. 2. Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă se acordă gratuit de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă și constau în:

- a) informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă;
- b) mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul;
- c) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

La nivelul AJOFM Tulcea au fost cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante 7.851 persoane, peste numărul de persoane planificat pentru anul 2023 (4.900), iar dintre acestea au fost încadrate în muncă 2.880 persoane, din care 1.490 au fost femei.

BURSE ALE LOCURILOR DE MUNCĂ

Bursa Generală a Locurilor de Muncă

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat pe 12 mai 2023, Bursa Generală a Locurilor de Muncă. Evenimentul a avut loc începând cu ora 9.30, în același timp, în trei orașe ale județului Tulcea, și anume:

- Tulcea - Casa de Cultură a Sindicatelor, Piața Independenței nr.1;
- Măcin - Punctul de Lucru - AJOFM Tulcea, str. 1 Decembrie, nr. 58;
- Babadag - Centrul Cultural "Nicolae Bălășescu Nifon" (Casa de Cultură), str. Pavel Gheorghe nr. 8.

Pentru această bursă au fost contactați 292 de agenți economici (252 din Tulcea, 25 din Măcin și 15 din Babadag). Au participat efectiv la bursă 66 de angajatori (44 din Tulcea, 12 din Măcin și 10 din Babadag) care au oferit 539 de locuri de muncă vacante (429 la Tulcea, 73 la Măcin și 37 la Babadag).

La acest eveniment au fost prezente 609 de persoane (426 la Tulcea, 85 la Măcin și 95 la Babadag). În urma desfășurării Bursei Generale a Locurilor de Muncă au fost selectate în vederea încadrării 245 de persoane (173 de la Tulcea, 34 de la Măcin și 38 de la Babadag).

În vederea facilitării contactului direct între angajatori și persoanele din detenție, interesate în obținerea unui loc de muncă, la activitatea organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea, au participat 16 persoane private de libertate care urmează să fie puse în libertate, în perioada următoare. De asemenea, la Bursa Generală a Locurilor de Muncă au participat și 5 cetățeni ucraineni care și-au exprimat dorința de a se angaja în municipiul Tulcea. Persoanele refugiate din Ucraina care au participat la această acțiune au solicitat locuri de muncă în următoarele ocupații: inginer IT, inginer geodez și ajutor bucătar.

În cadrul evenimentului, cetățenii ucraineni au fost puși în legătură cu angajatorii locali și au primit informații cu privire programele de formare profesională în vederea creșterii și diversificării competențelor profesionale, dar și informații despre locurile de muncă vacante din județul nostru sau din țările Uniunii Europene / Spațiului Economic European în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii. De asemenea, dintre cele 5 persoane din Ucraina care au căutat un loc de muncă, o persoană a fost selectată în vederea încadrării în muncă.

Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat vineri, 27 octombrie 2023, o nouă ediție a Bursei Locurilor de Muncă. Evenimentul a avut loc în Municipiul Tulcea, începând cu ora 9.30, în foaierul Casei de Cultură a Sindicatelor, Piața Independenței, nr.1 și a reprezentat o întâlnire directă a cererii cu oferta de locuri de muncă, în condițiile unei concurențe loiale și transparente, care a permis realizarea unui echilibru între acestea în timpul cel mai scurt.

Bursa a fost destinată în special absolvenților, dar, cu acest prilej, au participat și alte persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, indiferent de vârstă și de calificare profesională.

Pentru acest eveniment au fost contactați peste 270 de agenți economici, iar dintre aceștia au participat 36 de angajatori care au oferit 498 de locuri de muncă vacante.

La această acțiune au fost prezente 372 de persoane, din care 94 de absolvenți. În urma desfășurării bursei locurilor de muncă au fost selectate în vederea încadrării un număr de 125 de persoane, din care 47 de absolvenți. În vederea facilitării contactului direct între angajatori și persoanele din detenție, interesate în obținerea unui loc de muncă, la activitatea organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea au participat 14 persoane private de libertate în regim deschis care urmează să fie eliberate, în perioada următoare.

Bursa Locurilor de Muncă pentru tinerii NEETs în cadrul proiectului “ABILități pentru TINERI, ABILități pentru un viitor sustenabil!” - 16 februarie 2023

În vederea implementării proiectului “ABILități pentru TINERI, ABILități pentru un viitor sustenabil!”, având ca obiectiv general creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 1052 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile SV Oltenia, Sud

Muntenia și SE, prin asistare complexă și integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat pe 16 februarie 2023, Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs, acțiune care s-a desfășurat în cadrul Activității 3 - Furnizarea de servicii de specialitate pentru stimularea ocupării forței de muncă - Proiectul "ABILități pentru TINeri, ABILități pentru un viitor sustenabil!".

Această activitate a fost organizată la nivel local și a avut ca scop creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă, inclusiv a tinerilor NEETs care fac parte din grupul țintă al proiectului menționat mai sus, precum și sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a acestora prin întâlnirea directă a cererii cu oferta.

Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs a avut loc în Tulcea, la Restaurantul Imperial (BIG) din Strada Corneliu Gavriloș, nr. 197, începând cu ora 10.00 și s-a desfășurat în prezența domnului Bibu Nicolae - City Manager al Municipiului Tulcea, doamnei Viorica Pavel - Inspector școlar general, membrilor consiliului consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea și reprezentanților presei locale.

Pentru acest eveniment au fost contactați 55 de agenți economici, iar dintre aceștia au participat 35 de angajatori care au oferit peste 350 de locuri de muncă vacante. De asemenea, la această acțiune au fost prezente peste 100 de persoane.

Bursa Locurilor de Muncă pentru tinerii NEETs în cadrul proiectului "ABILități pentru TINeri, ABILități pentru un viitor sustenabil!" - 29 septembrie 2023

În vederea implementării proiectului "ABILități pentru TINeri, ABILități pentru un viitor sustenabil!", având ca obiectiv general creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 1052 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile SV Oltenia, Sud Muntenia și SE, prin asistare complexă și integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat în data 29 septembrie 2023, Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs, acțiune care s-a desfășurat în cadrul Activității 3 - Furnizarea de servicii de specialitate pentru stimularea ocupării forței de muncă - Proiectul "ABILități pentru TINeri, ABILități pentru un viitor sustenabil!".

Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs a fost organizată la nivel local și a avut ca scop creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă, inclusiv a tinerilor NEETs care fac parte din grupul țintă al proiectului menționat mai sus, precum și sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a acestora prin întâlnirea directă a cererii cu oferta. Acțiunea a avut loc în Tulcea, la Restaurantul Imperial (BIG) din Strada Corneliu Gavriloș, nr. 197, începând cu ora 10.00.

Pentru acest eveniment au fost contactați 40 de agenți economici, iar dintre aceștia au participat 23 de angajatori care au oferit peste 150 de locuri de muncă vacante. De asemenea, la această acțiune au fost prezente peste 100 de persoane.

Bursa Locurilor de Muncă pentru tinerii NEETs în cadrul proiectului “MASuri de ocupare si antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs” - 26 mai 2023

În vederea implementării proiectului “MASuri de ocupare si antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs”, având ca obiectiv general creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 371 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Sud-Est, prin asistare complexă&integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat în data de 26 mai 2023 Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs. Acțiunea s-a desfășurat în cadrul Activității 3 - A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării - proiectul „MASuri de ocupare și antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs”.

Evenimentul s-a desfășurat în cadrul proiectului “MASuri de ocupare și antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs”, proiect implementat de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea, în perioada iunie 2022 - decembrie 2023, în parteneriat cu GLOBAL COMMERCIIUM DEVELOPEMENT SRL - Beneficiar și Asociația Ascend - Partener 2.

Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs a avut loc în Tulcea, la Restaurantul City din Strada Babadag, nr. 127, începând cu ora 10.00. Această activitate a fost organizată la nivel local și a avut ca scop creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă, inclusiv a tinerilor NEETs care fac parte din grupul țintă al proiectului menționat mai sus, precum și sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a acestora prin întâlnirea directă a cererii cu oferta.

Pentru acest eveniment au fost contactați 45 de agenți economici, iar dintre aceștia au participat 20 de angajatori care au oferit peste 230 de locuri de muncă vacante. De asemenea, la această acțiune au fost prezente peste 100 de persoane.

Bursa Locurilor de Muncă pentru tinerii NEETs în cadrul proiectului “MASuri de ocupare si antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs” - 12 octombrie 2023

În vederea implementării proiectului “MASuri de ocupare si antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs”, având ca obiectiv general creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 371 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Sud-Est, prin asistare complexă&integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat în data de 12 octombrie 2023 Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs. Acțiunea s-a desfășurat în cadrul Activității 3 - A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării - proiectul „MASuri de ocupare și antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs”.

Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs a avut loc în orașul Măcin, la Restaurantul Magnolia din Strada Traian, nr.22, începând cu ora 10.00. Această activitate a avut ca

scop creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă, inclusiv a tinerilor NEETs care fac parte din grupul țintă al proiectului menționat mai sus, precum și sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a acestora prin întâlnirea directă a cererii cu oferta.

Pentru acest eveniment au fost contactați 22 de agenți economici, iar dintre aceștia au participat 17 angajatori care au oferit peste 152 de locuri de muncă vacante. De asemenea, la această acțiune au fost prezente peste 100 de persoane.

Bursa Locurilor de Muncă pentru tinerii NEETs în cadrul proiectului “MASuri de ocupare si antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs” - 22 noiembrie 2023

În vederea implementării proiectului “MASuri de ocupare si antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs”, având ca obiectiv general creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 371 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Sud-Est, prin asistare complexă&integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat în data de 22 noiembrie 2023 Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs. Acțiunea s-a desfășurat în cadrul Activității 3 - A3. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării - proiectul „MASuri de ocupare și antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs”.

Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs a avut loc în Tulcea, la Restaurantul City din Strada Babadag, nr. 127, începând cu ora 10.00. Această activitate a fost organizată la nivel local și a avut ca scop creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă, inclusiv a tinerilor NEETs care fac parte din grupul țintă al proiectului menționat mai sus, precum și sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a acestora prin întâlnirea directă a cererii cu oferta.

Pentru acest eveniment au fost contactați 48 de agenți economici, iar dintre aceștia au participat 22 de angajatori care au oferit peste 170 de locuri de muncă vacante. De asemenea, la această acțiune au fost prezente peste 100 de persoane.

III. 2. 3. Formare profesională

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă organizează, gratuit, cursuri de calificare/recalificare pentru șomeri.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă li se oferă astfel posibilitatea dobândirii cunoștințelor teoretice și practice specifice unei noi meserii care să mărească șansele ocupării unui loc de muncă. Formele prin care se realizează formarea profesională sunt: cursuri (de calificare, recalificare, perfecționare și specializare), stagii de practică și specializare, precum și alte forme, în condițiile legii.

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

Pentru anul 2023 s-a prevăzut prin Planul de formare profesională organizarea a 27 cursuri de formare profesională (23 ocupații) pentru un număr de 441 persoane din care:

- 25 cursuri cu un număr de 413 șomeri sau persoane în căutarea unui loc de muncă;
- 2 cursuri cu un număr de 28 persoane private de libertate - deținuți.

Tot pentru acest an au fost propuse pentru încheiere 15 contracte de ucenicie în ocupația „femeie de serviciu” și evaluarea competențelor a unui număr de 3 persoane în ocupația „lucrător comercial”.

În anul 2023 s-au finalizat 20 cursuri de formare profesională la care au participat 349 persoane după cum urmează:

- 3 cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și organizate prin centrul propriu de formare profesională regională Călărași la care au participat 46 de șomeri;
- 1 curs pentru calificarea în meseria de „agent de securitate” cu un furnizor autorizat, pentru o grupă de 21 de persoane;
- 14 cursuri la care au participat 254 șomeri finanțate din FSE și organizate prin furnizori autorizați de formare profesională;
- 2 cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoanele private de libertate (deținuți) la care au participat 28 persoane din Penitenciarul Tulcea, organizat prin CRFPA Călărași pentru ocupațiile: comunicare în limba engleză și competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere.

Unul dintre cele 3 cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost organizat pentru cetățenii ucrainieni, ocupația „competențe cheie - competențe de comunicare în limba română”, și s-a solicitat suplimentarea planului pentru încă o grupă de 21 de persoane pentru aceeași ocupație, dar acesta din urmă nu s-a mai derulat urmare petiției din partea ADRA Tulcea (asociația Agenția Adventistă pentru Refacere, Dezvoltare și Ajutor Tulcea).

STADIUL REALIZĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ORGANIZAT DE A.J.O.F.M. TULCEA ANUL 2023

Nr. crt	Denumire curs	Nr. cursuri		Perioada	Nr.pers planificate	Nr. cursanti	Nr. absolventi	Furnizor
		Planificat	Realizat					
1	Agent de curățenie clădiri și mijloace de transport	1	0	-	21	0	0	
2	Agent de securitate	1	1	22.05.2023 27.07.2023	21	21	18	Furnizor privat
3	Ajutor bucătar	1	1	01.07.2023 30.07.2023	21	20	20	Furnizor privat
4	Bucătar	1	0	-	14	0	0	
5	Competențe cheie - competențe de comunicare	1	1	20.07.2023 23.08.2023	14	18	15	CRFPA Călărași

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	în limba română - Ucraina							
6	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	2	3	15.03.2023 08.06.2023	28	52	52	Furnizor privat
7	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - deținuți	1	1	31.08.2023 21.09.2023	14	14	13	CRFPA Călărași
8	Comunicare în limba engleză	1	0	-	21	0	0	
9	Comunicare în limba engleză - deținuți	1	1	22.06.2023 23.08.2023	14	14	13	CRFPA Călărași
10	Dulgher tâmplar parchetar	1	0	-	14	0	0	
11	Electrician constructor	1	1	07.08.2023 14.12.2023	14	11	7	CRFPA Călărași
12	Expert accesare fonduri structurale și de coeziune	1	0	-	14	0	0	
13	Femeie de serviciu	2	0	-	28	0	0	
14	Îngrijitoare bătrâni la domiciliu	1	0	-	14	0	0	
15	Lucrător comercial	1	4	10.02.2023 14.09.2023	21	68	68	Furnizor privat
16	Maseur	1	0	-	21	0	0	
17	Operator introducere validare și prelucrare date	1	2	04.01.2023 02.02.2023 15.10.2023 15.11.2023	21	41	41	Furnizor privat
18	Ospatăr(chelner)	1	0	-	14	0	0	
19	Patiser	1	0	-	21	0	0	
20	Pavator	1	0	-	14	0	0	
21	Receptioner hotel	1	0	-	14	0	0	
22	Referent resurse umane	1	1	09.05.2023 28.07.2023	21	17	16	CRFPA Călărași
23	Stivuitorist	1	0	-	14	0	0	
24	Sudor	1	2	02.05.2023 24.07.2023 25.07.2023	14	34	34	Furnizor privat

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

				29.09.2023				
25	Coafor	1	0	-	14	0	0	
26	Manichiurist	0	1	17.07.2023 29.09.2023	0	14	14	Frunizor privat
27	Frizer	0	1	09.06.2023 14.09.2023	0	25	25	Frunizor privat
	TOTAL	27	20	x	441	349	336	x

Procent realizat pentru anul 2023 a fost calculat astfel:

(nr. participanți/ nr. persoane propuse)*100%

(321 șomeri+28 deținuți+0 evaluare competențe+0 ucenici)/(413

participanți+28 deținuți+3 evaluare competențe+15 ucenici)*100%

(349/459)*100%=76,035%

Formele de pregătire profesională la care s-au înscris persoanele beneficiare în 2023 au fost:

- 11 cursuri de calificare/recalificare;
- 4 cursuri de inițiere;
- 5 competențe transversale.

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor cuprinși la cursuri a fost relativ echilibrată. La cursurile de formare profesională au participat atât tineri sub 25 ani, peste 25 ani, cât și persoane în vârstă 35 - 45 ani, dar și persoane peste 55 ani.

În cursurile de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu acces mai dificil pe piața Forței de muncă, dintre care menționăm:

- Persoane din mediul rural;
- Șomeri cu vârsta sub 25 ani.

În planul de formare profesională pentru anul 2023 au fost propuse 3 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor pentru meseria de „lucrător comercial”.

III. 2. 3.1 Ucenicia la locul de muncă

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, pentru persoanele cu vârsta de peste 16 ani.

Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie au îndatorirea să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București (AJOFM/AMOFM), în a căror rază teritorială își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile de la vacantare.

Contractul de ucenicie - este un contract individual de muncă de tip particular; este încheiat pe durată determinată; în temeiul acestuia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei

persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Conform Legii 279/2005 actualizată, persoanele în căutarea unui loc de muncă sunt încadrate și ulterior calificate profesional la locul de muncă, angajatorul primind lunar o sumă de 2250 lei pe o perioadă cuprinsă între 6-36 luni. Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

În anul 2023 nu au fost încheiate contracte de ucenicie.

III. 2. 4. Acordarea de credite în condiții avantajoase

În anul 2023 nu au fost acordate credite în condiții avantajoase.

III. 2. 5. Completarea veniturilor salariale ale angajaților care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru încadrarea în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare a 187 șomeri, din care 87 femei.

Structurat pe grupe de vârstă, numărul persoanelor ocupate prin această măsură se prezintă astfel:

- 65 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- 79 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 43 persoane au vârsta de peste 45 ani.

III. 2. 6. Subvenționarea locurilor de muncă pentru absolvenții instituțiilor de învățământ

Una dintre măsurile de prevenire a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei (art.80 alin.(1) din Legea nr.76/2002).

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, o sumă în cuantum de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni (art.80 alin.(2) din Legea nr.76/2002).

Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii (art. 83 alin. (1) din Legea nr.76/2002).

Prin absolvent al unei instituții de învățământ, în sensul legii invocate, se înțelege persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau

superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii (art.82 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare).

În anul 2023 nu au fost încadrați absolvenți de instituții de învățământ prin subvenționarea locurilor de muncă conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării Forței de muncă.

III. 2. 7. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii peste 45 ani sau unici întreținători de familie monoparentală

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

În anul 2023 nu au fost încadrate în muncă persoane din categoria - persoane cu vârsta peste 45 de ani, și respectiv persoane din categoria - unici întreținători de familie monoparentală, prin subvenționarea locului de muncă.

III. 2. 8. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc condițiile de pensionare

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

În anul 2023 nu au fost încadrate în muncă persoane din categoria - șomeri care mai au 5 ani până la pensie de la data angajării.

III. 2. 9. Subvenționarea locurilor de muncă pentru persoanele cu handicap

Angajatorii care în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

În anul 2023 nu au fost încadrate în muncă persoane din categoria persoanelor cu handicap.

III. 2. 10. Subvenționarea locurilor de muncă pentru tinerii NEETs

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, tineri NEETs primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

Tânăr NEETs - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

În anul 2023 nu au fost încadrate în muncă persoane din această categorie.

III. 2. 11. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii de lungă durată (SLD)

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri de lungă durată primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani (art.5 pct.IV² din Legea nr.76/2002).

În anul 2023 nu au fost încadrate în muncă persoane din această categorie.

III. 2. 12. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Prima de inserție

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

În anul 2023 au fost acordate 10 prime de inserție.

Prima de activare pentru șomerii neindemnizați

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile

pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.

În anul 2023 au beneficiat de prima de activare 82 persoane, față de 100 persoane cât ne-am propus prin programul de ocupare.

Prima de încadrare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă. Prima de încadrare se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Prima de încadrare se acordă la cerere, pe o perioadă de 12 luni.

În anul 2023 au beneficiat de prima de încadrare 2 persoane, față de 10 persoane cât ne-am propus prin programul de ocupare.

Prima de instalare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o **primă de instalare**, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la libera circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni.

Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința;

- b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute anterior și sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă într-o singură tranșă (la data instalării) în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 3.500 lei pentru persoana înregistrată ca șomer și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința;
- b) 6.500 lei pentru persoana înregistrată ca șomer este însoțită de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- c) 3.500 lei pentru fiecare soț în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare.

În anul 2023 nu au fost acordate astfel de prime.

Prima de relocare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază, la cerere, de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire (cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților) în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Prima de relocare stabilită în cuantumul prevăzut mai sus se acordă lunar, la cerere, pe o perioadă de cel mult 36 de luni și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare. Aceasta primă se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

De această măsură de stimulare au beneficiat 3 persoane în anul 2023, cu 2 persoane mai puțin față de cât ne-am propus prin programul de ocupare - 5 persoane.

III. 2. 13. Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri

În contextul politicii de încurajare a accesului la activitățile antreprenoriale, AJOFM Tulcea a acționat, prin efort propriu, în direcția acordării serviciilor de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu.

Serviciile se acordă gratuit următoarelor categorii de persoane:

- persoane aflate în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă;
- persoane care au calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care au calitatea de asigurat.

În anul 2023, un număr de 55 persoane au accesat aceste servicii. Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, a fost de 15 persoane, depășind numărul planificat pentru anul 2023 (5).

III. 3. Acompaniament personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială

În scopul integrării sau reintegrării în muncă, persoanele înregistrate pot beneficia de plasare în muncă la un angajator avizat de Agenție, în baza unui contract de solidaritate, contract încheiat între Agenție și tânărul beneficiar pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a împlinit vârsta de 26 de ani.

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

În anul 2023 au fost încheiate 3 contracte de solidaritate, nefiind încheiate nici o convenție pe această măsură.

III. 4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Conform Legii nr. 72/2007 actualizată, privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării Forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării Forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2023 de această măsură nu a beneficiat nici o persoană.

III. 5. Măsurile de stimulare a stagiului profesional conform Legii nr. 335/2013

Beneficiarii măsurilor de stimulare a stagiului profesional o reprezintă stagiarii. În sensul Legii nr.335/2013, stagiarul se definește ca fiind debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii. Angajatorul care încheie un contract de stagiu, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni), de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

În anul 2023 în evidența AJOFM Tulcea nu au fost înregistrați tineri stagiați și nu au fost acordate subvenții conform prevederilor Legii nr. 335/2013.

III. 6. Măsurile de prevenire a șomajului

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile. Astfel, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului Muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților ce urmează a fi disponibilizați. În perioada preavizului angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Pentru a veni în sprijinul persoanelor afectate de restructurări, angajatorii au obligația de a înștiința agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile înaintea acordării preavizelor prevăzute de lege.

Pe parcursul anului 2023 au beneficiat de servicii de preconcediere un număr de 34 persoane, din cadrul SC ALUM SA Tulcea.

Comparativ cu anii anteriori, în anul 2023 numărul persoanelor intrate în șomaj ca urmare a disponibilizărilor colective a fost mai mic.

CAPITOLUL IV SERVICII EUROPENE DE OCUPARE ÎN UE/SEE

1. SERVICII EUROPENE DE OCUPARE ÎN UE/SEE

REALIZAREA ACTIVITĂȚII EURES

Pe parcursul anului 2023, consilierul EURES din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a informat, îndrumat și furnizat sfaturi potențialilor lucrători mobili asupra ofertei de muncă disponibile în spațiul european, respectiv a ofertelor de pe portalul EURES, precum și a condițiilor de muncă și de viață din Spațiul Economic European, unui număr de 120 de persoane (dintre care 36 de femei) oferind, de asemenea, consiliere și suport în vederea întocmirii unui CV EUROPASS sau a unei scrisori de intenție. Astfel, în perioada raportată, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate au solicitat locuri de muncă în următoarele domenii de

activitate: agricultură (muncitori necalificați în agricultură - recoltare conopidă și varză de Bruxelles, muncitor necalificat - culegător de capșuni, lucrători în seră de flori, grădinar - legumicultură, culegător sparanghel, lucrători sezonieri în horticultură, îngrijitori animale); construcții (proiectant inginer, zidar tencuitor, zidar faianțar, dulgher, tâmplar, sudor, electrician, montator instalații electrice, supraveghetor construcții, muncitor necalificat), hotelier - gastronomic (bucătar, ajutor bucătar, ospătar, barman), transporturi (șofer camion, șofer autobuz), transporturi pe apă (căpitan secund, căpitan navă), industria de prelucrare a cărnii (măcelar abator, tăietor de carne și lucrător în producție), industria textilă (șef atelier restaurare textile, specialist în restaurarea textilelor), industria lemnului (tâmplar, montator bucătărie și amenajări interioare), atelier auto (vopsitor auto, electrician, tinichigiu-carosier, mecanic auto - vehicule grele, mecanic auto - vehicule ușoare, mecanic caroserie auto, mecanic biciclete), domeniul medical (medic, farmacist, asistent medical, asistent medical generalist sau asistent medical de radiologie, medic veterinar de urgență), recuperare medicală (fizioterapeut), curățenie (personal curățenie), cercetare (biolog marin), piscicultură (consultant superior în pescuit marin), biologie marină (biolog marin) informatică (informatician, formator în tehnologia informației), construcții navale (constructor nave) etc.

În perioada analizată, în cadrul AJOFM Tulcea, prin rețeaua EURES, nicio persoană nu a obținut contract de muncă în străinătate, acestea nefiind recrutate de către angajatorii din statele Uniunii Europene.

De asemenea, în perioada raportată, consilierul EURES a organizat 10 sesiuni de informare, după cum urmează: 6 sesiuni de informare adresate elevilor din clasele terminale de liceu, 2 sesiuni de informare adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, 1 sesiune de informare adresată angajatorilor și o sesiune de informare adresată elevilor din Ucraina.

În cadrul acestor întâlniri au fost transmise informații referitoare la serviciile oferite de către rețeaua EURES grupurilor țintă, despre: atribuțiile consilierului EURES, întocmirea CV-ului Europass și a scrisorii de intenție, prezentarea la interviu în vederea accesării unui loc de muncă în străinătate, structura organizatorică a rețelei EURES, atât în România cât și în Europa. De asemenea, au fost oferite explicații și prezentate materiale despre schema de mobilitate "TMS - Targeted Mobility Scheme" - suport financiar pentru persoanele interesate să lucreze în țările Uniunii Europene/Spațiului Economic European.

Tot în cadrul acestor evenimente a fost prezentată și platforma "European (Online) Job Days" (<https://www.europeanjobdays.eu/>) ca fiind o oportunitate în găsirea a unui loc de muncă în Uniunea Europeană. Această platformă "European (Online) Job Days" le oferă persoanelor în căutarea unui loc de muncă oportunitatea de a intra în contact, în direct, cu angajatorii din diferite țări europene (Germania, Norvegia, Finlanda, Olanda, Suedia etc) și de a găsi locuri de muncă vacante în mai multe sectoare de activitate: turism și ospitalitate, sănătate, industrie, transport și logistică, servicii personale (coafor, frizerie), agricultură etc.

Au fost elaborate și transmise comunicate de presă către mass-media locală, acestea au

fost postate atât pe site-ul AJOFM Tulcea, cât și pe pagina de Facebook a instituției: 7 comunicate de presă elaborate și postate pe site-ul instituției, 39 de articole apărute în presa locală (scrisă, on-line, audio), 348 de postări EURES pe pagina de Facebook, 54.866 de vizualizări și 507 de distribuiri.

2. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2023, AJOFM Tulcea a primit de la instituții competente din alte state membre UE/SEE sau de la persoane fizice interesate, un număr de 25 de cereri pentru eliberarea formularelor europene, astfel: 24 de cereri pentru eliberarea formularului U1/U002 și 1 cerere pentru eliberarea formularului U006/E302)

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de 24 de formulare europene U1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România / Istoricul perioadelor de asigurare (dintre care 20 formulare pentru Spania, 2 formulare pentru Austria și 2 formulare pentru Belgia.

De asemenea, tot în această perioadă, AJOFM Tulcea a emis 1 formular U006 pentru Spania, prin care a certificat informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor indemnizați în alte state membre, 3 formulare H002 (Răspuns la cererea de informații) și 1 formular H006 (Răspuns la cererea de informații privind rezidența) pentru Germania.

În vederea înregistrării în baza de date ca și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă a cetățenilor români care au lucrat în UE/SEE, au obținut șomaj acolo și s-au întors în țara de origine cu formularul U2 (export șomaj) conform Art. 64 din Regulamentul (CE) nr. 883/2014, Articolele 55 alineatul (1), 55 alineatul (2) din Regulamentul (CE) nr. 987/2019, menționăm ca au fost înregistrate 29 de formulare U2, documente eliberate de către instituțiile competente în materie de șomaj din Danemarca și Germania.

Tot pe parcursul anului 2023, AJOFM Tulcea a transmis către instituțiile competente din UE/SEE (Germania) 17 cereri de eliberare a documentului privind exportul (formularul european U007).

3. ELIBERAREA ADEVERINȚEI ANGAJATORILOR ROMÂNI CARE DORESC SĂ ÎNCADREZE ÎN MUNCĂ CETĂȚENI STRĂINI

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, consilierul EURES intervine în procedura de obținere a autorizației de muncă pentru cetățenii din statele nonUE, conform OUG nr.25/2014, prin eliberarea de adeverințe de către A.J.O.F.M. Tulcea (adeverințe necesare angajatorilor la Serviciul pentru Imigrări al Județului Tulcea), prin care se notifică existența / inexistența forței de muncă românești / europene disponibile pentru acel loc de muncă.

În perioada raportată, au fost informați și au primit sprijin în depunerea documentației în vederea promovării ofertelor pe portalul european EURES 108 de angajatori și au fost eliberate 249 de adeverințe.

CAPITOLUL V PROIECTE IMPLEMENTATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

1. Proiect: "ABILități pentru TINERi, ABILități pentru un viitor sustenabil!" - ID 150394

S.C. Global Commercium Development S.R.L - Beneficiar

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova - Partener 1

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea - Partener 2

S.C. Optimcode Integration S.R.L. - Partener 3

S.C. Agrafics Communication S.R.L. - Partener 4

Obiectivul general al proiectului urmărește creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 1.052 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile SV Oltenia, Sud Muntenia și SE, prin asistare complexă și integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.).

Obiective specifice:

- îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru cel puțin 527 de tineri NEETs din cele 3 regiuni vizate de proiect, prin participarea acestora la programe de formare profesională a adulților, ținându-se cont de oportunitățile de ocupare și cerințele potențialilor angajatori ce activează în aceste regiuni;
- facilitarea accesului la servicii specializate, pentru stimularea ocupării, în randul a cel puțin 1.052 de tineri NEETs, din cele 3 regiuni vizate de proiect, printr-o abordare integrată - personalizată;
- facilitarea dezvoltării de activități antreprenoriale, de către tinerii NEETs, prin oferirea de suport integrat (formare, consiliere, ajutor de minimis etc.) pentru cel puțin 40 afaceri, în regiunile vizate de proiect.

Activitățile proiectului se derulează pe o perioadă de 24 luni, 23 septembrie 2021 - 22 septembrie 2023, în regiunile Sud Vest Oltenia, Sud Muntenia și Sud Est, și vor presupune, printre altele:

- desfășurarea unei campanii de informare și promovare în rândul tinerilor NEETs;
- organizarea și derularea de programe de formare profesională continuă a adulților - ANC;
- furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării;
- susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propriu, prin acordarea de subvenții de minimis pentru 40 tineri NEETs certificați conform formării antreprenoriale, selectați pe baza planurilor de afaceri propuse de către aceștia pentru a iniția / demara o afacere proprie.

Grupul Țintă este alcătuit din 1.052 tineri NEETs provenind din regiunile Sud Vest Oltenia, Sud Muntenia și Sud Est, cu vârste cuprinse între 16 și 29 de ani, șomeri, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, dintre care 115 vor fi tineri aparținând minorității rome, 221 vor fi tineri din mediul rural și cel puțin 326 vor fi tineri NEETs care au niveluri de ocupabilitate C și D, respectiv “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”.

Rezultatele principale ale proiectului sunt următoarele:

- 1.052 tineri NEETs sunt informați, înregistrați și beneficiază de servicii personalizate specializate pentru stimularea ocupării;
- 687 tineri NEETs sunt integrați în programe de formare profesională a adulților, din care 160 în programe de formare antreprenorială;
- 460 tineri NEETs au acces direct la ocupare;
- 40 afaceri înființate.

Valoarea totală a proiectului: 19.500.118,20 lei

Valoarea finanțării nerambursabile: 18.705.612,10 lei

În grupul tinta al proiectului “ABILități pentru TINeri, ABILități pentru un viitor sustenabil!” au fost înscrise 61 de persoane, dintre care 13 femei și 48 de bărbați, 12 persoane de etnie romă (dintre care 2 femei și 10 bărbați) și 38 de persoane din mediul rural (dintre care 12 femei). De asemenea, din totalul persoanelor înregistrate în GT, menționăm că:

Menționăm că toți tinerii NEETs care fac parte din grupul țintă al “ABILități pentru TINeri, ABILități pentru un viitor sustenabil!” au beneficiat de servicii de informare și consiliere, precum și de servicii de mediere pe piața muncii. Din totalul tinerilor înregistrați 39 de tineri au fost angajați.

2. Proiect: ”Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”- POCU/605/3/1/130164

Perioada de Implementare: 23.05.2019-23.05.2022 (36 luni)

Perioada de implementare s-a prelungit până în data de 31.10.2023

Bugetul proiectului: 111.978.816,40, din care 17.429.123,54 lei - contribuția solicitantului și 94.549.692,86 lei - asistență financiară nerambursabilă

Obiectiv specific: asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati, în condițiile de eligibilitate cu ceilalti, la mediul fizic, informational și comunicațional în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilitati angajate pe piața muncii.

Grup țintă: format din - 7.000 șomeri și persoane inactive non-NEET- persoane cu dizabilități, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile

Persoane cu dizabilități înregistrate : 75 persoane

Vouchere acordate : 34 vouchere

Persoane cu dizabilități active pe piața muncii la 31.12.2023 : 19 persoane

Subvenții acordate angajatorilor conform art 85 : 6 convenții (6 persoane)

Sume cheltuite la nivelul județului Tulcea:

Total:	525.023,40 lei
Cofinanțare 15.56%	81.693,65 lei
Finanțare UE 84.44%	443.329,75 lei

3. Proiect: „Dezvoltarea inovativă a educației antreprenoriale și stimularea unor noi afaceri” / „Innovative Development of Entrepreneurial education and stimulation of new Business”- 2SOFT/1.1/128

Beneficiar: Noua Generație a Europei - Ucraina

Partener 1: Universitatea de Stat Umanistă din Izmail - Odessa, Ucraina

Partener 2: AJOFM Tulcea

Partener 3: Patronatul IMM Tulcea

Perioada de Implementare: 24.03.2020 - 23.03.2021 (12 luni)

Perioada de implementare s-a prelungit, până la data de 23.04.2023.

Obiectivul general al proiectului constă în îmbunătățirea calității și accesului la educația antreprenorială prin dezvoltarea și implementarea a unui program inovator de formare a abilităților antreprenoriale, pentru a sprijini dezvoltarea a cel puțin 75 de planuri de afaceri, în termen de 12 luni, cu scopul de a crea noi afaceri și locuri de muncă în viitor.

Obiective specifice:

- promovarea culturii antreprenoriale în rândul tinerilor rezidenți din regiunile Izmail și Tulcea pentru a atrage grupul țintă vizat pentru formarea a 75 de tineri antreprenori;
- creșterea accesibilității la educația antreprenorială și asigurarea competențelor relevante prin formarea antreprenorială pentru 75 de membri ai grupului țintă, 25 din Izmail și 50 din Tulcea - persoane care intenționează să înființeze o afacere participând la programul de formare pentru formarea antreprenorială în termen de 12 luni.

Grup țintă:

- 50 de tineri rezidenți în Izmail și 100 tineri rezidenți în Tulcea care vor beneficia de informații despre antreprenariat;
- 25 de tineri rezidenți în Izmail și 50 tineri rezidenți în Tulcea care vor beneficia de educație antreprenorială.

Pe întreg parcursul perioadei de implementare, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a înregistrat rezultate pozitive prin desfășurarea activităților și subactivităților, după cum urmează:

- Plan de informare și comunicare;
- Realizarea unui set de materiale promotionale;

- Elaborarea și implementarea planului de formare profesională;
- Realizarea unei vizite de studiu în România;
- Realizarea unei vizite de studiu în Ucraina;
- Realizarea a 3 seminarii de informare, evenimente care au avut ca scop informarea a 100 de tineri din județul Tulcea despre serviciile oferite în cadrul proiectului. Seminariile de informare au avut loc în municipiul Tulcea, la Camera de Comerț, Industrie și Agricultură, la Liceul "Brad Segal" și la sediul AJOFM Tulcea, în perioada 24.06.2021 - 28.06.2021;
- Realizarea grupului țintă (50 de tineri tulcenii) în vederea participării acestuia la un program de formare de scurtă durată, și anume "Competențe antreprenoriale";
- Organizarea programului de formare profesională de scurtă durată "Competențe antreprenoriale", curs desfășurat la sediul AJOFM Tulcea, în următoarele perioade 01.08.2022 - 05.08.2022 și 08.08.2022 - 12.08.2022;
- Renovarea unui spațiu pentru "Centrul de consultanță antreprenorială"
- Pregătirea unui birou adecvat pentru "Centrul de consultanță antreprenorială" (renovare, mobilare și echipare cu aparatură modernă de birou).

4. PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

POCU/888/3/13/142803

Beneficiar prin ANOFM

Perioada de implementare: noiembrie 2020 - iunie 2023

Obiectiv general: creșterea oportunităților pentru încadrarea a 14.100 de șomeri non-neet, înregistrați în SPO prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectiv 1: Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la SPO prin acordarea prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 11.100 de persoane;

Obiectiv 2: : Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 50 de ani înregistrați la SPO prin acordarea prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 3.000 de persoane

Grupul țintă este format din 14.000 persoane, din care:

- 13.899 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (peste 54 ani);
- 100 persoane din mediul rural;
- 1 persoană aparținând minorității roma.

În cadrul proiectului au fost încadrate prin subvenționarea locurilor de muncă 13 persoane non-NEET conform OUG 92/ 2020 și 325 persoane conform articolului 85 din LG 76/2002.

5. ACTINEETS 1 RMPD - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri între 16-29 ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare cu rezidență în regiunile eligibile

POCU/983/1/1/152744

Perioada de Implementare: 01.06.2020 - 31.12.2023

Axa prioritară/Obiective specifice

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 11.500 tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare SPO prin subvenționarea locurilor de muncă.

Grup țintă

Stimularea ocupării tinerilor NEETs

Acordarea de subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs, unici susținători al familiei monoparentale, tinerilor NEETs șomeri de lungă durată, tineri NEETs, tineri NEETs persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, după caz conf. Art.85 și Art.80 din Legea nr.76/2002 pentru încadrarea a 11.500 tineri din regiunile Sud-Est, Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru

În cadrul proiectului la nivelul județului Tulcea au fost acordate subvenții pentru 181 de persoane, repartizate astfel:

- conform art. 80 - 27 persoane;
- conform art. 85 - 154 persoane.

6. Proiect: „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR” - POCU /801/3/15/139164

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Perioada de Implementare: 10.12.2020 - 09.12.2023 (36 luni)

Bugetul proiectului: 86.769.049,32 lei (18.039.303,39 euro), din care 73.263.740,78 lei (15.231.546,93 euro) reprezintă cheltuieli totale nerambursabile

Obiectivul general al proiectului constă în modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii / instrumente / sisteme / proceduri / mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor.

Obiectivele specifice:

- adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii on-line bazate pe semnătură electronică în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor (A1, A2);
- creșterea satisfacției angajatorilor în relația cu SPO (A2) - creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO angajatori, prin design-ul și implementarea de noi servicii / instrumente / sisteme / proceduri / mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a

muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă, dedicată satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați;

- dezvoltarea competențelor personalului propriu (A3) - dezvoltarea competențelor resursei umane din structurile SPO prin învățare reciprocă, dobândirea/dezvoltarea de noi competențe necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori și furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate așteptat de clienții SPO prin organizarea de formare profesională sau instruire pentru 568 angajați ai SPO.

La nivelul județului Tulcea, s-au realizat următoarele rezultate:

În anul 2021 au fost contactați un număr de 916 agenți economici în vederea aplicării “chestionarului de analiza a nevoilor angajatorilor în raport cu SPO”. Dintre aceștia 345 au completat chestionarul.

În anul 2022, expertul în domeniul analizei și prognozei pieței muncii, a realizat următoarele:

- realizarea “Analizei locurilor de munca vacante la nivel de AJOFM Tulcea în perioada 2019 - 2021”;
- actualizarea competențelor în nomenclatorul competențelor din platforma SIS EXPERT pentru ocupații din COR;
- realizarea Analizei pieței muncii pentru perioada 2019 - 2021, la nivelul județului Tulcea”;
- contactarea agenților economici în vederea aplicării chestionarului on-line către un eșantion statistic de angajatori și extrapolarea rezultatelor la nivel de ramură și la nivel de grupe de ocupații asemănătoare, la care au răspuns un număr de 1.211 angajatori;
- realizarea Prognozei angajatorilor pe termen scurt, la nivelul județului Tulcea, pentru anul 2023.

În anul 2023, expertii în domeniul analizei și prognozei pieței muncii, au realizat următoarele:

- realizarea “Analizei pieței muncii pentru perioada 2021- 2022, la nivelul județului Tulcea”;
- realizarea “Analizei pieței muncii pentru perioada 2021- 2022, la nivelul regiunii Sud-Est”;
- realizarea Prognozei angajatorilor pe termen scurt, la nivelul județului Tulcea, pentru anul 2024;
- realizarea Prognoza pe termen lung a populației active civile ocupate la nivelul județului tulcea, pentru perioada 2024-2029.

Tot în acest an s-au mai realizat de către echipa de implementare din cadrul proiectului:

- contactarea agenților economici în vederea aplicării chestionarului on-line către un eșantion statistic de angajatori și extrapolarea rezultatelor la nivel de ramură și la nivel de grupe de ocupații asemănătoare, la care au răspuns un număr de 1.110 angajatori;

- consilierea în cadrul proiectului a 532 firme și declararea locurilor de muncă vacante în termeni de competențe;
- consilierea în cadrul proiectului a 1537 de șomeri, autoevaluarea competențelor precum și medierea acestora pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori.

7. "MASuri de ocupare și antreprenoriat pentru Tinerii NEETs" - MASTER NEETs

POCU/991/1/1/3 154420

Perioada de Implementare : 28.06.2022 - 31.12.2023

Denumire parteneri: P2

Obiectivul general al proiectului: Creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 371 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Sud Est, prin sprijin complex și integrat (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.).

Obiectivul specific al proiectului: O1. Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru cel puțin 186 de tineri NEETs din regiunea Sud Est vizată de proiect, prin participarea acestora la programe de formare profesională a adulților, ținându-se cont de oportunitățile de ocupare și cerințele potențialilor angajatori ce activează în această regiune.

O2. Facilitarea accesului la servicii specializate, pentru stimularea ocupării, în rândul a cel puțin 371 de tineri NEETs, din regiunea Sud Est vizată de proiect, printr-o abordare integrată - personalizată.

O3. Facilitarea dezvoltării de activități antreprenoriale, de către tinerii NEETs, prin oferirea de suport integrat (formare, consiliere, ajutor de minimis etc.) pentru cel puțin 10 afaceri, în regiunea Sud Est vizată de proiect.

Identificarea persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării; proiectul constă în creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 371 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Sud Est, prin asistare complexă & integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.).

S.C. Global Commercium Development S.R.L, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea (AJOFM Tulcea) - Partener 1, Asociația ASCEND - Partener 2, anunță începerea implementării proiectului " MASuri de ocupare și antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs" - ID 154420.

Obiectivul general al proiectului urmărește creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 371 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunea Sud-Est, prin asistare complexă & integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.).

Activitățile proiectului s-au derulat pe o perioadă de 18 luni, 29 iunie 2022 - 28 noiembrie 2023, în regiunea Sud Est, și au constat, în principal în:

- desfășurarea unei campanii de informare și promovare în rândul tinerilor NEETs;
- organizarea și derularea de programe de formare profesională continuă a adulților - ANC;
- furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării;
- susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propriu, prin acordarea de subvenții de minimis pentru 10 tineri NEETs certificați formare antreprenorială, selectați pe baza planurilor de afaceri propuse de către aceștia pentru a iniția / demara o afacere proprie.

Grupul Țintă a fost alcătuit din 371 tineri NEETs provenind din regiunea Sud Est, cu vârste cuprinse între 16 și 29 de ani, șomeri, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, dintre care 38 tineri aparținând minorității rome, 75 de tineri din mediul rural și 112 tineri NEETs cu niveluri de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil".

Rezultatele principale ale proiectului sunt următoarele:

- 371 tineri NEETs au fost informați, înregistrați și au beneficiat de servicii personalizate specializate pentru stimularea ocupării;
- 190 tineri NEETs sunt integrați în programe de formare profesională a adulților, 40 tineri NEETs în programe de formare antreprenorială;
- 60 tineri NEETs au acces direct la ocupare;
- 10 afaceri înființate.

Valoarea totală a proiectului: 4.949.211,22 lei

Valoarea finanțării nerambursabile: 4.460.884,99 lei

La nivelul AJOFM Tulcea în cadrul proiectului au absolvit cursul de competențe antreprenoriale, financiare și juridice - 10 persoane, iar 28 de persoane au competențe certificate în meseria de manichiurist-pedichiurist, cu certificat de calificare.

8. PROACCES 4 Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

Perioada de implementare octombrie 2022 - decembrie 2023

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 8.444 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

Obiectiv Specific 1 - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 8.444 de persoane.

Activitățile proiectului sunt:

Activitatea 1 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 ani conform art. 85 din Legea nr. 76/2002

Activitatea 2 - Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar

Activitatea 3 - Managementul proiectului

Grupul țintă este format din 122 de șomeri non-NEET cu vârsta peste 29 ani, acesta fiind realizat în proporție de 100% la finalul anului 2022.

În anul 2023 s-a realizat subvenționarea locurilor de muncă pentru persoanele eligibile conform art. 85 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare. La finalizarea proiectului 24 de persoane au încetat contractele de muncă cu angajatorii cu care AJOFM Tulcea a încheiat convenții, 7 dintre aceștia angajându-se la alte firme.

La finalizarea proiectului, 31.12.2023 situația financiară se prezenta astfel:

Sume angajate total	3.232.325,76 lei
Contribuție proprie 15%	484.848,87 lei
Finanțare UE 85%	2.747.476,89 lei

CAPITOLUL VI BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 41.957.000 lei, realizându-se 15.083.221 lei - 35.95%, iar pentru cheltuieli suma de 38.344.400 lei, realizându-se 37.796.416 lei - 98.57%.

La încheierea exercițiului financiar 2023, rezultatul acestuia s-a concretizat într-un deficit în valoare de 22.713.195 lei, din care 28.210.185 lei deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 5.496.990 lei excedentul fondului de garantare.

VI. 1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2023, astfel:

lei

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	41.957.000	15.083.221	35.95
Cheltuieli	38.344.400	37.796.416	98.57
Deficit			

VI. 2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2023 din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Aceasta execuție bugetară s-a realizat prin estimarea corectă a volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj. Cu toate acestea în anul 2023, din

bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport: formarea profesională, stimularea angajării absolvenților, stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj, stimularea mobilității forței de muncă, stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate, măsuri active pentru combaterea șomajului (mediere, consiliere, bursa locurilor de muncă) precum și stimularea angajării persoanelor marginalizate social.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea Forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2023	%
Formare profesională (cap.6520)	16.700	15.595	93,39
Total (cap. 8057)	17.755.000	17.754.016	99,99
Art 74		66.253	
Art 80		444.861	
Art 85		16.818.893	
Art 73.1.1		18.569	
Art 84.1		0	
Art 73.2		73000	
Art 75		0	
Art 76.2		37.200	
Venit completare 30%		295.240	
Legea 72		0	
OUG 92/2023 OUG 220, art.III, alin.(1) >50 ani		0	
OUG 92/2023 art.III, alin.(2) 16-29 ani		0	
TOTAL Ajutoare sociale în numerar (cap.6857)	225.000	224.461	99,76
Art 93.4		71.000	
Art 1 alin.(1) din OUG 92/2023 (41.5%)		0	
Art 1 alin.(1) din OUG 132/2023 (program redus)		153.961	
Art 6 alin.(1) din OUG 132/2023 (telemunca)		0	
Art 5 alin.(1) din OUG 132/2023 (41.5% perioada determinata)		0	
Bursa locurilor de muncă	20.000	19.997	100
TOTAL	18.016.700	18.014.069	99,99

Situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2023, la nivelul bugetului asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:
lei

Cap.	Denumire indicator	Buget an	Execuție an	%
5004	Total cheltuieli	38.344.400	37.796.416	
6404	Cheltuielile fondului de garantare	115.500	104.674	
6504	Învățământ	16.700	15.595	
6804	Asigurări și asistență socială	11.194.200	10.972.249	
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	27.018.000	26.703.898	

VI. 3. Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

La încheierea exercițiului financiar 2023, rezultatul acestuia s-a concretizat într-un deficit în valoare de 22.713.195 lei, din care 28.210.185 lei deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 5.496.990 lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL VII SITUAȚIA DEBITELOR LA DATA DE 31.12.2023

La data de 01.01.2023, AJOFM Tulcea înregistra un sold total al debitelor de 290.799,49 lei. În anul 2023 s-au constituit debite în suma de 352.237,26 lei, s-au recuperat 383.744,52 lei, astfel încât la data de 31.12.2023 soldul acestora era de 259.292,23 lei.

Debitele aflate în evidența AJOFM Tulcea la data de 31.12.2023 se constituie din:

- indemnizație de șomaj acordată necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în suma de 237 lei;
- taxe, cursuri pentru formarea profesională a șomerilor, în suma de 20 lei;
- subvenții acordate angajatorilor, în suma de 128.841,43 lei;
- prime de încadrare, în suma de 0 lei;
- sume de recuperat de la Casa de Sănătate Tulcea, în suma de 60.452 lei;
- alte debite dobânzi și penalități + taxe debite, în suma 15.093,52 de lei;
- debite FEN POCU - 54.648,28 lei.

Recuperarea debitelor constituite din bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuții, atât de la debitorii persoane juridice, cât și la debitorii

persoane fizice, se efectuează de inspectorul superior din cadrul Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor al AJOFM Tulcea, cu ajutorul celor 7 executori bugetari din cadrul instituției.

Principalele măsuri care necesită a fi luate în vederea recuperării debitelor sunt:

- efectuarea cercetărilor, prin mijloace proprii, pentru identificarea domiciliului sau a veniturilor și bunurilor urmăribile ale debitorilor, și după caz, solicitarea altor instituții/autorități care dețin astfel de informații (poliție, administrație publică locală sau centrală, alte persoane juridice sau fizice), elementelor necesare în vederea identificării debitelor;
- sesizarea organelor de executare silită a altei agenții teritoriale, în cazul în care constată că bunurile urmăribile se află în raza teritorială de competență a acesteia;
- întreprinderea demersurilor necesare pe lângă unitățile angajatoare, în vederea recuperării debitelor, prin poprirea sumelor, conform legii, pe veniturile salariale ale debitorilor;
- întreprinderea demersurilor necesare pe lângă unitățile bancare, în vederea urmăririi debitelor aflate în executare silită, prin indisponibilizarea sumelor din conturile debitorilor, în cuantumul necesar achitării sumelor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj, pentru care s-au înființat popriri;
- luarea măsurilor de instituire a sechestrelor asiguratorii, conform legii, când acestea se impun;
- luarea măsurilor de valorificare a bunurilor mobile și imobile supuse executării silite, potrivit legii;
- urmărirea termenelor de prescripție, pentru a nu fi depășite.

CAPITOLUL VIII ACTIVITATEA DE CONTROL MĂSURI ACTIVE

Compartimentul de control măsuri active vizează totalitatea acțiunilor desfășurate care privesc verificările efectuate asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin potrivit legii cu privire la încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, a beneficiarilor de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din alte surse potrivit legii, de subvenții și alte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă.

Compartimentul de control măsuri active urmărește:

- respectarea legalității în ceea ce privește prestarea serviciilor de ocupare a forței de muncă;
- respectarea de către angajatori a obligației de a menține raporturile de muncă sau de serviciu cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor, pentru care s-au acordat subvenții, credite, fonduri nerambursabile, scutiri, facilități sau ajutoare financiare;
- asigurarea unei evidențe reale a locurilor de muncă vacante;

- aplicarea corectă și cu maximă obiectivitate a sancțiunilor ce se impun pentru nerespectarea legislației în domeniul stimulării ocupării forței de muncă;
- îndrumarea angajatorilor cu privire la prevederile legale în domeniul aplicării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- utilizarea eficientă a resurselor alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Acțiunile de control au vizat nerespectarea de către persoanele fizice și juridice a obligațiilor ce le revin conform actelor normative în vigoare și s-a desfășurat în baza Programului de control pe anul 2023, a sesizărilor formulate de către diverse persoane și a referatelor întocmite.

Acțiunile de control măsuri active s-au desfășurat în conformitate cu Ordinul 279/2004 al Președintelui ANOFM, modificat și completat cu Ordinul 330/16.05.2023, care aduce o noutate și anume realizarea activității de control prin intermediul procedurii de control electronic.

Astfel, în cadrul procedurii de control electronic, verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale de către beneficiarii de măsuri active s-a realizat prin analiza bazelor de date necesare, iar în măsura în care acestea au relevat încălcări ale dispozițiilor legale, controlul a fost extins prin notificarea operatorului economic și solicitarea de informații suplimentare.

Toate acțiunile de control au fost finalizate prin intermediul unui proces verbal de control. Realizarea acțiunilor de control prin intermediul procedurii de control electronic a urmărit simplificarea acțiunilor de control prin păstrarea rigurozității acestora, în contextul în care, volumul convențiilor încheiate de către AJOFM Tulcea a crescut semnificativ.

Constatările făcute în cadrul acțiunilor de control au fost consemnate în procese verbale de control, stabilindu-se măsurile necesare în vederea eliminării deficiențelor identificate.

În anul 2023 au fost cuprinși în acțiunile de control un număr de **277** angajatori, beneficiari ai măsurilor active stabilite prin Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prin OUG 92/2020 și OUG 220/2020.

În perioada analizată au fost verificate un număr de:

- **800** convenții încheiate în temeiul articolelor art. 80, art. 85, art. 93⁴ din **Legea nr. 76/2022** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- **54** convenții încheiate în temeiul articolelor III și respectiv, I, din **OG 92/2020** și **OG 220/2020** privind instituirea unor măsuri de sprijin acordate angajatorilor în contextul situației epidemiologice Sars-Cov2;
- **24** de convenții încheiate în temeiul Legii nr. **279/2005** privind ucenicia la locul de muncă;
- **5** furnizori de servicii specializate pentru stimularea forței de muncă verificați în temeiul HG. **277/2002** privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Tabel cu operatorii economici verificați în perioada 2020-2023

Nr.crt.	Anul verificat	Operatori economici controlați	Convenții controlate
1.	2020	105	277
2.	2021	57	143
3.	2022	494	805
4.	2023	277	854

În cadrul acțiunilor de control efectuate au fost identificați un număr de 18 operatori economici beneficiari de măsuri active care nu au respectat obligațiile legale ce le revin, motiv pentru care, în sarcina acestora, au fost stabilite un număr de 18 debite (în acord cu obligația legală încălcată), în cuantum total de 187.629 lei.

Debitele stabilite au rezultat ca urmare a încălcării următoarelor dispoziții legale:

- pentru un număr de 9 debite a fost încălcat art. 85, alin. (7) din Legea 76/2002, care stabilește acordarea subvenției prevăzute la art. 85, alin. (1) din același act normativ, proporțional cu timpul efectiv lucrat;
- pentru un număr de 6 debite a fost încălcat art. 85 alin. (5) din Legea 76/2002, care stabilește acordarea subvențiilor până la îndeplinirea condițiilor de a solicita pensie pentru limită de vârstă sau până la îndeplinirea condițiilor de a solicita pensie anticipată parțială;
- pentru un număr de 2 debite au încălcat art. 85, alin. (4) din Legea 76/2002, care stabilește restituirea în totalitate a sumelor încasate în cazul în care angajatorii încetează raporturile de muncă anterior termenului de 18 luni;
- pentru 1 debit a fost încălcat art. 85, alin. (6) din Legea 76/2002, care stabilește faptul că în ultimii 2 ani angajatorul s-a aflat în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate în convenție, fapt pentru care nu beneficiază de facilitățile acordate.

CAPITOLUL IX ECONOMIA SOCIALĂ

Economia socială reprezintă anamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin:

- creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil;
- producerea și furnizarea de bunuri;
- execuția de lucrări;
- prestarea de servicii.

Aceasta are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați, contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de lege, în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

În anul 2023 au fost depuse 27 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și au fost acordate 30 atestate de întreprindere socială și 0 certificate de întreprindere socială de inserție (marcă).

CAPITOLUL X ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AJOFM TULCEA

AJOFM Tulcea este instituție publică subordonată ANOFM, condusă de un director executiv, sprijinit de Consiliul Consultativ și un director executiv adjunct.

Directorul executiv a asigurat coordonarea întregii activități, a reprezentat instituția în relațiile cu alte instituții, organizații, angajatori, presă, a participat la toate evenimentele unde i-a fost solicitată prezența.

Directorul executiv adjunct a asigurat conducerea compartimentelor funcționale aflate în subordine, a coordonat activitatea acestora, a înlocuit directorul executiv în perioadele de absență a acestuia (delegații, concediu de odihnă, etc.), a îndeplinit toate sarcinile transmise de superiorul ierarhic. A organizat și condus activitatea financiar - contabilă și a monitorizat execuția bugetului, asigurând resursele financiare necesare desfășurării tuturor activităților AJOFM, inclusiv cele finanțate prin proiecte europene.

CAPITOLUL XI SERVICII ACORDATE CETĂȚENILOR UCRAINENI

Pe fondul conflictului armat din Ucraina, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a luat o serie de decizii care vizează protecția persoanelor cu dizabilități, a persoanelor vârstnice dependente, precum și flexibilizarea condițiilor de acces pe piața muncii din România pentru cetățenii ucraineni.

Prin OUG 20/2022, s-a creat cadrul legal astfel încât cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare prevăzut de legislația românească cu privire la încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. De asemenea, persoanelor care se angajează li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.

În vederea asigurării informării cetățenilor ucraineni care vin din zona de conflict armat, ANOFM a elaborat un pliant în limba română, ucraineană și engleză, material ce a fost postat pe site-ul ANOFM și rețele de socializare. Pliantul conține un cod QR cu datele de contact ale tuturor agențiilor județene, locale sau puncte de lucru, fiind distribuit în mass media, gări, vămi, instituții publice locale, locații unde se află refugiați, etc.

Astfel în acest context cetățenii ucraineni ajunși în România pot beneficia gratuit de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, cu condiția înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București:

- informarea și consilierea profesională - servicii care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate, instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă;
- medierea muncii - punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;
- formarea profesională - creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;
- evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal - pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;
- servicii de asistență EURES - informare, consiliere și mediere acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European. Aceste servicii constau în: furnizarea de informații privind piața europeană a muncii; informații privind condițiile de muncă și de viață în statele membre UE și SEE; informații despre portalul european EURES și cel național; prezentarea locurilor de muncă vacante la nivel european; informații despre schemele de mobilitate și alte programe similare de asistență și/sau sprijin financiar european.

De la începutul conflictului armat și până la data de 31.12.2023 în evidența AJOFM Tulcea au intrat 230 persoane ucrainene (183 în 2023) dintre care au fost angajate 20 (19 în 2023).

CONCLUZII

Analiza activității AJOFM Tulcea nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercusiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul Forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației, etc.

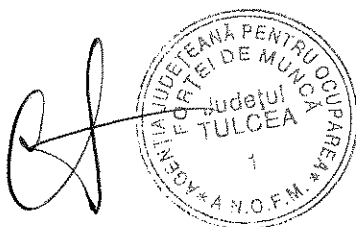
Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

Nota: Informațiile folosite în material au ca sursă baza de date a AJOFM Tulcea.

ANEXE:

- ANEXA nr. 1 EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL TULCEA
- ANEXA nr. 2 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ȘOMERI ÎN JUDEȚUL TULCEA
- ANEXA nr. 3 PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023

Cu stimă,
Cristian DENUȘI
Director executiv



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Tulcea a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Evoluția ratei șomajului pentru județul Tulcea

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.	media
Rata șomajului 2000	12.21%	12.90%	12.35%	11.95%	11.40%	11.05%	10.51%	10.04%	9.97%	10.56%	10.89%	11.54%	11.28%
Rata șomajului 2001	12.14%	12.14%	12.01%	11.30%	10.86%	10.24%	9.37%	8.92%	8.78%	8.40%	8.56%	8.98%	10.14%
Rata șomajului 2002	18.48%	19.78%	19.92%	12.28%	12.01%	11.23%	10.51%	10.10%	9.94%	9.12%	8.71%	8.99%	12.59%
Rata șomajului 2003	9.91%	10.25%	10.10%	8.27%	7.74%	7.84%	8.29%	7.44%	6.80%	7.32%	8.39%	8.93%	8.44%
Rata șomajului 2004	9.20%	9.30%	9.50%	9.20%	8.10%	7.00%	6.20%	5.70%	4.90%	4.86%	4.92%	5.30%	7.02%
Rata șomajului 2005	5.84%	6.31%	6.05%	5.52%	4.73%	4.59%	4.27%	4.48%	4.78%	5.07%	5.39%	6.04%	5.26%
Rata șomajului 2006	6.40%	6.24%	6.10%	5.60%	5.00%	5.00%	4.93%	4.50%	4.30%	4.60%	4.57%	4.66%	5.16%
Rata șomajului 2007	5.24%	5.14%	4.94%	4.77%	4.40%	4.12%	3.79%	3.59%	3.14%	3.44%	3.63%	3.75%	4.16%
Rata șomajului 2008	4.24%	4.39%	4.19%	3.65%	3.32%	3.27%	3.28%	3.40%	3.36%	3.51%	3.70%	4.34%	3.72%
Rata șomajului 2009	4.91%	5.38%	5.52%	5.42%	5.43%	5.90%	6.57%	6.94%	7.45%	7.72%	8.18%	8.84%	6.52%
Rata șomajului 2010	8.79%	9.23%	9.10%	8.26%	7.71%	7.56%	7.41%	7.27%	7.43%	7.46%	7.62%	8.10%	8.00%
Rata șomajului 2011	7.92%	7.84%	6.85%	6.09%	5.47%	5.21%	5.16%	5.31%	5.27%	5.28%	5.56%	5.62%	5.97%
Rata șomajului 2012	5.78%	5.70%	5.38%	4.75%	4.47%	4.50%	4.75%	4.97%	5.11%	5.51%	5.94%	6.25%	5.26%
Rata șomajului 2013	6.54%	6.55%	6.27%	5.84%	5.46%	5.31%	5.39%	4.93%	5.25%	5.28%	5.33%	5.80%	5.66%
Rata șomajului 2014	5.79%	5.81%	5.57%	5.09%	4.88%	4.62%	4.93%	5.01%	5.02%	5.04%	5.15%	5.42%	5.19%
Rata șomajului 2015	5.55%	5.49%	5.06%	4.85%	4.44%	4.27%	4.39%	4.53%	4.53%	4.73%	5.15%	5.42%	4.87%
Rata șomajului 2016	5.26%	5.41%	5.48%	5.13%	5.05%	4.81%	4.97%	4.94%	4.85%	4.74%	5.09%	5.28%	5.08%
Rata șomajului 2017	5.34%	5.18%	5.21%	4.54%	4.28%	4.21%	4.17%	4.17%	4.11%	4.46%	4.56%	4.70%	4.58%
Rata șomajului 2018	4.52%	4.24%	3.78%	2.98%	2.86%	2.88%	2.93%	2.98%	2.98%	3.11%	3.31%	3.61%	3.35%
Rata șomajului 2019	3.93%	3.95%	3.61%	3.24%	3.01%	2.96%	3.08%	3.30%	3.22%	3.23%	3.42%	3.54%	3.37%
Rata șomajului 2020	3,46%	3,47%	3,41%	3,30%	3,13%	3,31%	3,40%	3,08%	2,99%	3,14%	3,18%	3,04%	3,24%
Rata șomajului 2021	3,18%	3,36%	3,43%	3,38%	3,27%	3,30%	3,17%	3,07%	2,82%	2,89%	2,90%	2,74%	3,12%
Rata șomajului 2022	3,32%	3,31%	3,46%	3,30%	3,23%	3,37%	3,42%	3,30%	3,41%	3,55%	3,98%	4,09%	3,48%
Rata șomajului 2023	4,17%	4,12%	3,90%	3,80%	3,66%	3,71%	3,51%	3,66%	3,71%	3,88%	3,48%	3,35%	3,75%

Evoluția numărului de șomeri pentru județul Tulcea

anexa2

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.	media
Numar someri 2000	13390	14148	13549	13106	12508	12123	11534	11009	10942	10967	11318	11991	12215
Numar someri 2001	12612	12613	12476	11742	11284	10637	9738	9269	9124	8841	9012	9459	10567
Numar someri 2002	19462	20824	20981	12932	12647	11829	11065	10634	10464	9600	8922	9208	13214
Numar someri 2003	9460	9788	9467	7895	7077	7486	7921	7103	6498	6995	8012	8530	8019
Numar someri 2004	8982	9106	9318	9017	7879	6834	6058	5557	4785	4745	4803	5181	6855
Numar someri 2005	5703	6163	5908	5395	4617	4486	4174	4374	4673	4957	5262	5548	5105
Numar someri 2006	5946	5737	5675	5179	4700	4675	4528	4219	3999	4278	4253	4340	4794
Numar someri 2007	4883	4781	4602	4440	4096	3837	3530	3341	2921	3206	3347	3461	3870
Numar someri 2008	3910	4043	3866	3364	3065	3014	3023	3139	3097	3234	3410	4005	3431
Numar someri 2009	4465	4884	5016	4919	4931	5361	5965	6306	6763	7014	7424	8024	5923
Numar someri 2010	7981	8382	8267	7498	7003	6863	6724	6604	6750	6757	6904	7038	7231
Numar someri 2011	6905	6837	5977	5310	4773	4542	4497	4630	4595	4604	4848	4901	5202
Numar someri 2012	4911	4840	4571	4035	3797	3822	4030	4222	4339	4676	5043	5309	4466
Numar someri 2013	5554	5564	5319	4959	4638	4508	4578	4186	4460	4736	4777	5207	4874
Numar someri 2014	5197	5208	4998	4563	4373	4143	4419	4497	4502	4440	4540	4775	4638
Numar someri 2015	4887	4834	4454	4269	3916	3759	3870	3994	3990	4127	4492	4730	4277
Numar someri 2016	4504	4633	4689	4395	4323	4119	4254	4231	4154	4061	4358	4517	4353
Numar someri 2017	4490	4357	4378	3816	3596	3538	3505	3506	3459	3754	3836	3951	3849
Numar someri 2018	3801	3563	3180	2502	2406	2422	2464	2505	2521	2631	2801	3048	2820
Numar someri 2019	3234	3250	2965	2667	2478	2430	2534	2711	2644	2654	2815	2906	2774
Numar someri 2020	2842	2856	2800	2715	2576	2718	2792	2533	2478	2597	2632	2520	2671
Numar someri 2021	2634	2779	2841	2801	2708	2730	2625	2546	2336	2388	2402	2268	2588
Numar someri 2022	2404	2397	2509	2392	2341	2440	2477	2391	2472	2572	2882	2967	2520
Numar someri 2023	3020	2988	2827	2752	2653	2693	2544	2657	2689	2811	2567	2468	2722

<i>Denumire masura</i>	<i>Programat 2023</i>	<i>Realizat la 31.12.2023</i>	<i>%</i>
<i>TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:</i>	5,700	7,851	137.74%
TOTAL persoane ocupate, din care:	3,120	3,008	96.41%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante</i>	4,900	7,851	160.22%
Servicii de mediere a muncii	3,000	2,880	96.00%
pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2,600	2,640	101.54%
pe locuri de munca pe perioada determinata	400	240	60.00%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	5,700	7,851	137.74%
Cursuri de formare profesionala	100	128	128.00%
Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	250	187	74.80%
30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	250	187	74.80%
Prima de activare pentru somerii neindemnizati	100	82	82.00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: <i>(rd.5=rd.5a+rd.5b)</i>	750	-	0.00%
someri peste 45 ani	725	-	0.00%
someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	25	-	0.00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	200	-	0.00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	-	0.00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	25	-	0.00%
Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	20	5	25.00%
pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	10	2	20.00%
pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0.00%
prima de relocare	5	3	60.00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	50	-	0.00%
Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant	10	10	100.00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	-	0.00%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	50	55	110.00%
Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	15	300.00%
Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	150	-	0.00%
<i>Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i>	10	3	30.00%
Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	10	-	0.00%

