



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ - TULCEA	
INTRARE	Nr. 1135
Ziua	12 FEB. 2026 Anul

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2025

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Munca Tulcea

- 2025 -

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Tulcea a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

CAPITOLUL I OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AJOFM TULCEA

AJOFM Tulcea, serviciu public deconcentrat aflat în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a desfășurat activitatea în anul 2025 în medie cu un număr de 31 salariați.

AJOFM Tulcea a avut în anul 2025 următoarele obiective și direcții de acțiune:

• Obiectivele generale:

- creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- întărirea colaborării interinstituționale la nivel național / județean și internațional.

• Obiective specifice:

- creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

CAPITOLUL II SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

La începutul anului 2025, principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2025), se prezentau astfel:

- resursele de muncă - 114.600 persoane;
- populația activă civilă - 73.600 persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 41.000 persoane;
- populația ocupată civilă - 70.800 persoane, din care:
 - salariați - 50.400 persoane;
 - alte categorii incluse în populația ocupată civilă - 20.400 persoane.

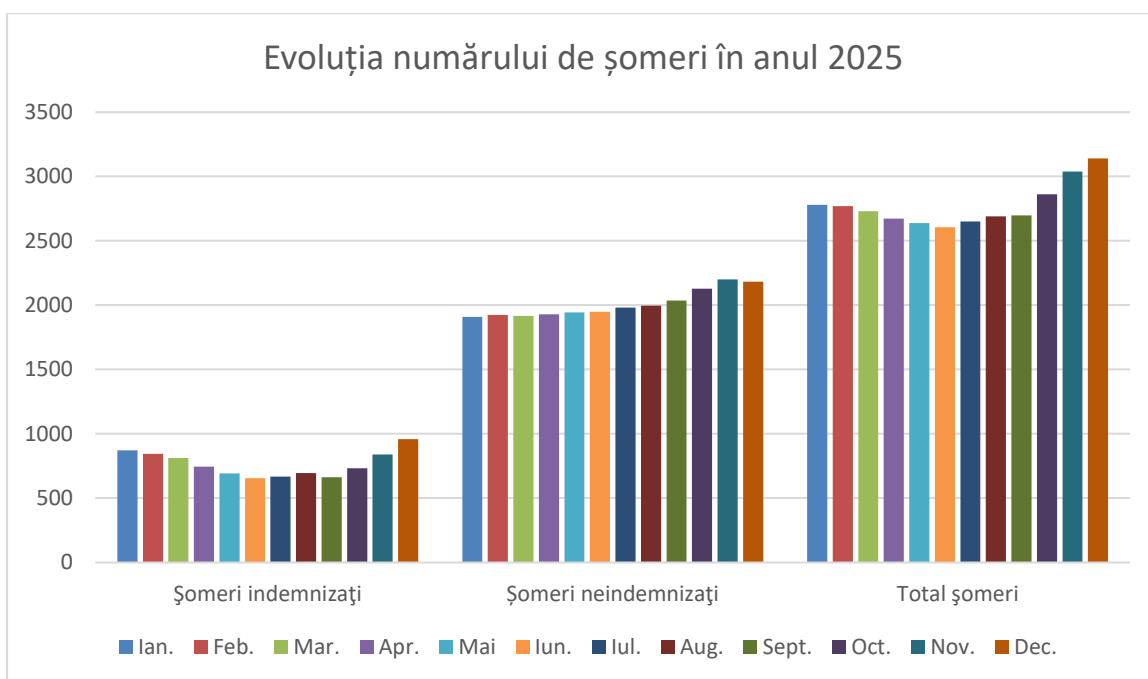
În **anexa 1** și **anexa 2** sunt prezentate valorile înregistrate ale ratei șomajului și a numărului de șomeri în județul Tulcea pe parcursul ultimilor ani, iar din evoluția acestora se desprinde concluzia că, în anul 2025, șomajul înregistrat nu a cunoscut fluctuații importante, rata șomajului a fost relativ constantă, diferența dintre valorile maxime și minime ale ratei șomajului fiind de 0,68 puncte procentuale, cu maximul de 4,27%, atins în luna decembrie, ajungând în luna iunie la nivelul cel mai mic al ratei pe anul 2025, respectiv 3,59%.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidența AJOFM Tulcea, se constată că numărul de șomeri a fost oarecum constant pe parcursul anului cu o creștere semnificativă la început și sfârșit de an, șomerii indemnizați având valori ușor crescute în lunile ianuarie (872), februarie (845) și decembrie (959), iar

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

șomerii neindemniizați au valori crescute în lunile octombrie (2.129), noiembrie (2.199) și decembrie (2.182).

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Șomeri indemnizați	872	845	813	745	693	656	668	694	663	733	840	959
Șomeri neindemniizați	1908	1924	1916	1929	1944	1949	1982	1997	2035	2129	2199	2182
Total șomeri	2780	2769	2729	2674	2637	2605	2650	2691	2698	2862	3039	3141



În anul 2025 piața muncii a avut o ușoară diminuare, oferta de locuri de muncă având o mică scădere, astfel AJOFM Tulcea a identificat un număr de 7.202 locuri de muncă vacante, față de 7.589 locuri de muncă în anul 2024.

CAPITOLUL III REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025 LA NIVELUL JUDEȚULUI TULCEA

III. 1. Rezultatele implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă în anul 2025

Obiectivul general al Programului Național pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2025 (Anexa 3), a fost încadrarea în muncă a unui număr de 3.100 persoane. Până la 31 decembrie 2025 au fost încadrate în muncă 2.171 persoane, ceea ce reprezintă 70,03% din acest program.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, programul conține:

- Program special de ocupare a forței de muncă pentru localități din mediul rural și urban și localități defavorizate cu pondere mare a șomerilor în total populație activă

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		75	158	210,67%
1	Ciucurova	10	15	150,00%
2	Dăeni	10	12	120,00%
3	Hamcearca	10	7	70,00%
4	Horia	10	17	170,00%
5	Ostrov	10	10	100,00%
6	Topolog	10	42	420,00%
7	Isaccea	15	55	366,67%

- Program special de ocupare a forței de muncă pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		10	10	100,00
1	Babadag	5	5	100,00
2	Măcin	5	5	100,00

- Situația privind numărul elevilor și studenților încadrați în baza Legii nr. 72/2007

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		5	3	60,00%
1	LG 72	5	3	60,00%

III. 2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III. 2. 1. Informare și consiliere profesională

Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii oferite în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil);
- evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- dezvoltarea abilității și a încrederii în sine a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea luării deciziei privind propria carieră;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă (prezentarea la interviu, întocmirea unui CV).

Pe parcursul anului 2025 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională un număr de 5.620 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (ceea ce reprezintă 92,13% din valoarea de 6.100 cât era stabilit prin programul de ocupare).

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, după cum urmează:

- 671 tineri (sub 25 ani);
- 25 romi;
- 4.924 alte categorii de persoane.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 314 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională, 25 persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru demararea unei afaceri pe cont propriu și 1.103 persoane au fost ocupate.

III. 2. 2. Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă se acordă gratuit de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă și constau în:

- a) informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă;
- b) mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul;
- c) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La nivelul AJOFM Tulcea au fost cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante 5.620 persoane, peste numărul de persoane planificat pentru anul 2025 (4.900), iar dintre acestea au fost încadrate în muncă 2.061 persoane, din care 1.107 au fost femei.

BURSE ALE LOCURILOR DE MUNCĂ

Bursa Generală a Locurilor de Muncă

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat în data de 23 mai 2025, Bursa Generală a Locurilor de Muncă. Evenimentul s-a desfășurat în Municipiul Tulcea, începând cu ora 9.30, la sediul Sindicatului Liber Alum din strada Isacței nr. 82.

Pentru acest eveniment au fost contactați peste 250 de agenți economici, iar dintre aceștia au participat 43 de angajatori care au oferit 527 de locuri de muncă vacante. Menționăm că au fost prezente 534 de persoane, dintre care 2 cetățeni ucraineni care au dorit să se angajeze în municipiul Tulcea. În urma desfășurării bursei locurilor de muncă au fost selectate în vederea încadrării 248 de persoane.

Precizăm că, în cadrul evenimentului, persoanele în căutarea unui loc de muncă au fost puse în legătură cu angajatorii locali și au primit informații cu privire la programele de formare profesională în vederea creșterii și diversificării competențelor profesionale, informații despre economia socială, dar și informații despre locurile de muncă vacante din județul nostru sau din țările Uniunii Europene / Spațiului Economic European în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii.

De asemenea, la Bursa Generală a Locurilor de Muncă au participat 8 clase de absolvenți de învățământ - promoția 2025 de la Liceul Tehnologic Agricol "Nicolae Cornățeanu", Colegiul Economic "Delta Dunării", Colegiul Tehnic "Anghel Saligny" și Colegiul Tehnic "Henri Coandă". În acest sens, instituția noastră a venit în întâmpinarea elevilor din clasele terminale de liceu în scopul transmiterii mai multor informații despre piața forței de muncă și ofertele de locuri de muncă puse la dispoziție de către angajatorii tulceni. Putem spune că, prin prezența viitorilor absolvenți la această acțiune, îi putem convinge pe tineri să rămână sau să revină în localitatea de reședință, oferindu-le totodată argumente evidente că și în județul Tulcea există posibilități reale de angajare.

Prin participarea elevilor la astfel de evenimente, integrarea pe piața muncii a viitoarelor generații se va realiza mai facil, iar rata de ocupare în rândul proaspeților absolvenți de învățământ liceal, profesional sau dual (2025) va crește.

Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat în data de 10 octombrie 2025, o nouă ediție a Bursei Locurilor de Muncă pentru absolvenți. Evenimentul a avut loc în Municipiul Tulcea, începând cu ora 9.30, la sediul Sindicatului Liber Alum și a reprezentat o întâlnire directă a cererii cu oferta de locuri de muncă, în

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

condițiile unei concurențe loiale și transparente, care a permis realizarea unui echilibru între acestea în timpul cel mai scurt.

Bursa a fost destinată în special absolvenților, dar cu acest prilej, au participat și alte persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, indiferent de vârstă și de calificare profesională.

Pentru acest eveniment au fost contactați 252 de agenți economici, iar dintre aceștia au participat 28 de angajatori care au oferit peste 500 de locuri de muncă vacante.

La această acțiune au fost prezente 407 persoane, din care 95 de absolvenți (4 absolvenți supuși marginalizării sociale, 2 absolvenți din rândul persoanelor cu dizabilități) și 10 căutători de loc de muncă din rândul persoanelor cu handicap.

În urma desfășurării bursei locurilor de muncă au fost selectate în vederea încadrării un număr de 216 persoane, din care 52 de absolvenți (2 absolvenți supuși marginalizării sociale, 2 absolvenți din rândul persoanelor cu dizabilități) și 5 căutători de loc de muncă din rândul persoanelor cu handicap.

În vederea facilitării contactului direct între angajatori și persoanele din detenție, interesate în obținerea unui loc de muncă, la activitatea organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea au participat 15 persoane private de libertate în regim deschis care urmează să fie eliberate, în perioada următoare.

De asemenea, la Bursa Locurilor de Muncă au participat 9 clase de absolvenți de învățământ - promoția 2025 de la Colegiul Tehnologic "Brad Segal", Colegiul Tehnologic Agricol "Nicolae Cornățeanu" și Colegiul Tehnic "Henri Coandă". În acest sens, instituția noastră a venit în întâmpinarea elevilor din clasele terminale de liceu în scopul transmiterii mai multor informații despre piața forței de muncă și ofertele de locuri de muncă puse la dispoziție de către angajatorii tulceni. Putem spune că, prin prezența viitorilor absolvenți la această acțiune, îi putem convinge pe tineri să rămână sau să revină în localitatea de reședință, oferindu-le totodată argumente evidente că și în județul Tulcea există posibilități reale de angajare. Prin participarea elevilor la astfel de evenimente, integrarea pe piața muncii a viitoarelor generații se va realiza mai facil, iar rata de ocupare în rândul proaspeților absolvenți de învățământ liceal, profesional sau dual (2025) va crește.

III. 2. 3. Formare profesională

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă organizează, gratuit, cursuri de calificare/recalificare pentru șomeri.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM. În anul 2025 nu s-au organizat cursuri prin furnizori de servicii de formare profesională din sectorul privat.

Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă li se oferă astfel posibilitatea dobândirii cunoștințelor teoretice și practice specifice unei noi meserii care să mărească șansele

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ocupării unui loc de muncă. Formele prin care se realizează formarea profesională sunt: cursuri (de calificare, recalificare, perfecționare și specializare), stagii de practică și specializare, precum și alte forme, în condițiile legii.

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

Pentru anul 2025 s-a prevăzut în Planul de formare profesională organizarea a 26 cursuri de formare profesională (24 ocupații) pentru un număr de 406 persoane din care:

- 24 cursuri cu un număr de 378 șomeri sau persoane în căutarea unui loc de muncă;
- 2 cursuri cu un număr de 28 persoane private de libertate - deținuți.

Tot pentru acest an au fost propuse pentru încheiere 14 contracte de ucenicie și evaluarea competențelor a unui număr de 5 persoane în ocupația „patiser”.

Menționăm că s-au finalizat 7 cursuri de formare profesională la care au participat 146 persoane, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și organizate prin centrele proprii de formare profesională regională Călărași și Brașov.

**STADIUL REALIZĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ
ORGANIZAT DE A.J.O.F.M. TULCEA ANUL 2025**

Nr. Crt.	Denumire curs	Nr. cursuri		Perioada	Nr. pers planificate	Nr. cursanți	Nr. absolvenți	Furnizor
		Planificat	Realizat					
1	Agent de securitate	1	1	25.02.2025 19.05.2025	21	27	24	CRFPA BRAȘOV
2	Ajutor bucătar	2	0	-	28	0	0	
3	Barman	1	0	-	14	0	0	
4	Bucătar	1	0	-	21	0	0	
5	Casier	1	0	-	14	0	0	
6	Cofetar	1	0	-	14	0	0	
7	Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică	2	0	-	28	0	0	
8	Competențe de comunicare în limba română	1	0	-	14	0	0	
9	Contabil	1	1	15.10.2025 27.11.2025	21	20	0	CRFPA BRAȘOV
10	Electrician constructor	1	1	20.10.2025 17.04.2026	14	13	0	CRFPA CĂLĂRAȘI
11	Femeie de serviciu	1	0	-	14	0	0	

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

12	Formator	1	1	10.03.2025 15.05.2025	21	19	15	CRFPA CĂLĂRAȘI
13	Frizer	1	1	06.03.2025 20.05.2025	14	20	17	CRFPA CĂLĂRAȘI
14	Îngrijitor bătrâni la domiciliu	1	1	06.03.2025 20.05.2025	14	14	11	CRFPA BRAȘOV
15	Izolator termic	1	0	-	14	0	0	
16	Lucrător comercial	1	0	-	14	0	0	
17	Machior	1	0	-	14	0	0	
18	Maseur	1	0	-	21	0	0	
19	Mașinist la mașini pentru terasamente (ifronist)	1	0	-	14	0	0	
20	Operator introducere validare si prelucrare date	1	1	10.03.2025 30.05.2025	21	28	27	CRFPA CĂLĂRAȘI
21	Operator la mașini-unelte cu comandă numerică	1	0	-	14	0	0	
22	Ospătar chelner	1	0	-	14	0	0	
23	Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal	1	0	-	14	0	0	
24	Manichiurist	1	1	10.03.2025 05.06.2025	14	18	18	CRFPA CĂLĂRAȘI
25	Bucătar(870-Baia)	0	1	05.09.2025 09.01.2026	0	19	19	AS INSTITUTUL PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE
26	Barman(871-Baia)	0	1	15.09.2025 22.02.2026	0	19	0	AS INSTITUTUL PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE
27	Bucătar(872-Topolog)	0	1	19.09.2025 30.01.2026	0	17	0	AS NOUL VAL
28	Bucătar(873-Topolog)	0	1	19.09.2025 30.01.2026	0	17	0	AS NOUL VAL
29	Barman(876- Tulcea)	0	1	10.09.2025 01.02.2026	0	17	0	AS CLUB SPORTIB AQUA 1969
30	Patiser(877- Camena)	0	1	01.11.2025 10.02.2026	0	6	0	AS MEGLINE
31	Bucătar(878-Visina)	0	1	03.11.2025 16.04.2026	0	12	0	AS MEGLINE
32	Barman(879-Baia)	0	1	03.11.2025 16.04.2026	0	14	0	AS MEGLINE
	TOTAL	26	16	x	406	280	131	x

La sfârșitul anului 2025 se aflau în desfășurare următoarele cursuri:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1) finanțat din bugetul asigurărilor de somaj:

- electrician constructor (Tulcea) la care participă 13 persoane cu data de finalizare 17 aprilie 2026;

2) finanțate din FSE :

- bucătar (Baia) cu 19 participanți și data de examen 19.01.2026;
- barman (Baia) cu 19 participanți și data finalizare 22.02.2026;
- bucătar (Topolog) cu 17 participanți și data de finalizare 30.01.2026;
- bucătar (Topolog) cu 17 participanți și data de finalizare 30.01.2026;
- barman (Tulcea) cu 17 participanți și data de finalizare 01.02.2026;
- patiser (Camena) cu 6 participanți și data de finalizare 10.02.2026;
- bucătar (Vișina) cu 12 participanți și data de finalizare 17.04.2026;
- barman (Baia) cu 14 participanți și data finalizare 17.04.2026.

Procent realizat pentru anul 2025, luna decembrie, a fost calculat astfel:

(nr. participanți / nr. persoane propuse)*100%

**(280 șomeri+0 deținuți+0 evaluare competențe+34 ucenici)/(378
participanți+28 deținuți+5 evaluare competențe+14 ucenici)*100%**

(314/425)*100%=73.8%

Formele de pregătire profesională la care s-au înscris persoanele beneficiare în 2025 au fost:

- 13 cursuri de calificare/recalificare
- 1 curs de inițiere
- 1 curs de perfecționare
- 1 curs de specializare

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor cuprinși la cursuri a fost relativ echilibrată. La cursurile de formare profesională au participat atât tineri sub 25 ani, peste 25 ani, cât și persoane în vârstă 35 - 45 ani, dar și persoane peste 55 ani.

În cursurile de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu acces mai dificil pe piața Forței de muncă, dintre care menționăm:

- Persoane din mediul rural;
- Șomeri cu vârsta sub 25 ani.

III. 2. 4. Ucenicia la locul de muncă

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, pentru persoanele cu vârsta de peste 16 ani.

Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie au îndatorirea să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București (AJOFM/AMOFM), în a căror rază teritorială își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile de la vacantare.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Contractul de ucenicie - este un contract individual de muncă de tip particular; este încheiat pe durată determinată; în temeiul acestuia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Conform Legii 279/2005 actualizată, persoanele în căutarea unui loc de muncă sunt încadrate și ulterior calificate profesional la locul de muncă, angajatorul primind lunar o sumă de 2.250 lei pe o perioadă cuprinsă între 6-36 luni. Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

În anul 2025 au fost încheiate 34 de convenții de ucenicie, 12 convenții pentru program de ucenicie cu durata de 6 luni și 22 de convenții pentru programe cu durata de 24 luni. Calificările pentru care se afla în desfășurare programele de ucenicie sunt: femeie de serviciu, ospătar, bucătar, electrician constructor și operator la mașini unelte cu comandă numerică.

III. 2. 4. Acordarea de credite în condiții avantajoase

În anul 2025 nu au fost acordate credite în condiții avantajoase.

III. 2. 5. Completarea veniturilor salariale ale angajaților care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru încadrarea în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare a 238 șomeri, din care 165 femei.

Structurat pe grupe de vârstă, numărul persoanelor ocupate prin această măsură se prezintă astfel:

- 25 persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani;
- 73 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- 89 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 51 persoane au vârsta de peste 45 ani.

III. 2. 6. Subvenționarea locurilor de muncă pentru absolvenții instituțiilor de învățământ

Una dintre măsurile de prevenire a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei (art.80 alin.(1) din Legea nr.76/2002).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, o sumă în cuantum de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni (art.80 alin.(2) din Legea nr.76/2002).

Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii (art. 83 alin. (1) din Legea nr.76/2002).

Prin absolvent al unei instituții de învățământ, în sensul legii invocate, se înțelege persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii (art.82 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare).

În anul 2025 nu au fost încadrați absolvenți de instituții de învățământ prin subvenționarea locurilor de muncă.

III. 2. 7. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii peste 45 ani sau unici întreținători de familie monoparentală

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

În anul 2025 nu au fost încadrate în muncă persoane din categoria - persoane cu vârsta peste 45 de ani, și nici din categoria - unici întreținători de familie monoparentală, prin subvenționarea locului de muncă.

III. 2. 8. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc condițiile de pensionare

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

În anul 2025 nu au fost încadrate persoane care mai au 5 ani până la pensie, prin subvenționarea locurilor de muncă.

III. 2. 9. Subvenționarea locurilor de muncă pentru persoanele cu handicap

Angajatorii care în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

În anul 2025 nu au fost încadrate persoane cu handicap, prin subvenționarea locurilor de muncă, totuși au beneficiat de servicii de mediere a muncii, informare și consiliere profesională - 19 persoane dintre care 9 au fost încadrate în muncă.

III. 2. 10. Subvenționarea locurilor de muncă pentru tinerii NEETs

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, tineri NEETs primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

Tânăr NEETs - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Prin această măsură în decursul anului 2025 nu au fost încadrate în muncă persoane din categoria tineri NEETs.

III. 2. 11. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii de lungă durată (SLD)

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri de lungă durată primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani (art.5 pct.IV² din Legea nr.76/2002).

Pe parcursul anului 2025 nu au fost încadrate persoane din categoria șomerilor de lungă durată, prin subvenționarea locului de muncă.

III. 2. 12. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Prima de inserție

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

În anul 2025 au fost acordate 4 prime de inserție.

Prima de activare pentru șomerii neindemnizați

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.

În anul 2025 au beneficiat de prima de activare 48 persoane.

Prima de încadrare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă. Prima de încadrare se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Prima de încadrare se acordă la cerere, pe o perioadă de 12 luni.

În anul 2025 au beneficiat de prima de încadrare 3 persoane.

Prima de instalare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o **primă de instalare**, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la libera circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința;
- b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute anterior și sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă într-o singură tranșă (la data instalării) în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 3.500 lei pentru persoana înregistrată ca șomer și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința;
- b) 6.500 lei pentru persoana înregistrată ca șomer este însoțită de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- c) 3.500 lei pentru fiecare soț în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare.

În anul 2025 nu au fost acordate astfel de prime.

Prima de relocare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază, la cerere, de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma

destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire (cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților) în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Prima de relocare stabilită în cuantumul prevăzut mai sus se acordă lunar, la cerere, pe o perioadă de cel mult 36 de luni și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare. Aceasta primă se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

În anul 2025 nu au fost acordate astfel de prime.

III. 2. 13. Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri

În contextul politicii de încurajare a accesului la activitățile antreprenoriale, AJOFM Tulcea a acționat, prin efort propriu, în direcția acordării serviciilor de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu.

Serviciile se acordă gratuit următoarelor categorii de persoane:

- persoane aflate în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă;
- persoane care au calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care au calitatea de asigurat.

În anul 2025, un număr de 25 persoane au accesat aceste servicii. Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, a fost de 5 persoane, realizându-se astfel planul pentru anul 2025.

III. 3. Acompaniament personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială

În scopul integrării sau reintegrării în muncă, persoanele înregistrate pot beneficia de plasare în muncă la un angajator avizat de Agenție, în baza unui contract de solidaritate, contract încheiat între Agenție și tânărul beneficiar pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a împlinit vârsta de 26 de ani.

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Numărul de persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate a fost de 5, realizându-se astfel planul pentru anul 2025.

III. 4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Conform Legii nr. 72/2007 actualizată, privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării Forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării Forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2025 de această măsură au beneficiat 3 persoane.

III. 5. Măsuri de stimulare a stagiului profesional conform Legii nr. 335/2013

Beneficiarii măsurilor de stimulare a stagiului profesional o reprezintă stagiarii. În sensul Legii nr.335/2013, stagiarul se definește ca fiind debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii. Angajatorul care încheie un contract de stagiu, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni), de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

În anul 2025 în evidența AJOFM Tulcea nu au fost înregistrați tineri stagiați și nu au fost acordate subvenții conform prevederilor Legii nr. 335/2013.

III. 6. Măsuri de prevenire a șomajului

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile. Astfel, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului Muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților ce urmează a fi disponibilizați. În perioada preavizului angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Pentru a veni în sprijinul persoanelor afectate de restructurări, angajatorii au **obligația de a înștiința agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile înaintea acordării preavizelor prevăzute de lege.**

Pe parcursul anului 2025 au beneficiat de servicii de preconcediere un număr de 155 persoane, din cadrul SEWING STITCH SRL; JT COLECTARE SRL; JT GROUP SRL; ENERGOTERM SA.

Comparativ cu anii anteriori, în anul 2025 numărul persoanelor intrate în șomaj ca urmare a disponibilizărilor colective a fost mai mare.

CAPITOLUL IV SERVICII EUROPENE DE OCUPARE ÎN UE/SEE - EURES

1. SERVICII EUROPENE DE OCUPARE ÎN UE/SEE

Pe parcursul anului 2025, consilierul EURES din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a informat, îndrumat și furnizat sfaturi potențialilor lucrători mobili asupra ofertei de muncă disponibile în spațiul european, respectiv a ofertelor de pe portalul EURES, precum și a condițiilor de muncă și de viață din Spațiul Economic European, unui număr de 111 persoane (dintre care 8 femei) oferind, de asemenea, consiliere și suport în vederea întocmirii unui CV EUROPASS sau a unei scrisori de intenție.

Astfel, în perioada raportată, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate au solicitat locuri de muncă în următoarele domenii de activitate: **agricultură** - muncitor necalificat în agricultură (culegator de fructe și legume, culegator sparanghel), lucrători sezonieri în horticultură - lucrători în seră de flori, îngrijitori animale, muncitor acvacultură, supraveghetor fermă); **construcții și tehnologia construcțiilor** (zidar tencuitor, zidar faianțar, dulgher, tâmplar, sudor, electrician, electrician de întreținere și reparații), **hotelier - gastronomic** (bucătar, ajutor ospătar, ajutor bucătar, ospătar), **transporturi** (șofer camion, șofer), **industria de prelucrare a cărnii** - procesare produse din carne (sortarea, tranșarea, prelucrarea și ambalarea cărnii, lucrător în producție), procesarea somonului, **industria constructoare de mașini** (mecanic, vopsitor industrial, maistru vopsitor), **atelier auto** (vopsitor auto, electrician, tinichigiu-carosier, mecanic auto - vehicule grele, mecanic auto - vehicule ușoare, mecanic caroserie auto, mecanic biciclete), **domeniul medical** (medic, farmacist, asistent medical, asistent medical generalist sau asistent medical de radiologie, medic veterinar, medic generalist (servicii de gardă), medic generalist (medicină de urgență), asistent medical), **recuperare medicală** (fizioterapeut), **curățenie** (personal curățenie), **telecomunicații** (tehnician rețele de telecomunicații, tehnician electronist), informatică (informatician, formator în tehnologia informației, dezvoltator software/inginer software), **construcții navale** (constructor nave, vopsitor industrial, maistru vopsitor), **piscicultură** (muncitor acvacultură), **financiar** (contabil) etc.

În perioada analizată, în cadrul AJOFM Tulcea, prin rețeaua EURES, nicio persoană nu a obținut contract de muncă în străinătate, acestea nefiind recrutate de către angajatorii din statele Uniunii Europene.

De asemenea, în perioada raportată, consilierul EURES a organizat 12 sesiuni de informare, după cum urmează: 9 sesiuni de informare adresate elevilor din clasele terminale de liceu, 2 sesiuni de informare adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă și o sesiune de informare adresată angajatorilor. În cadrul acestor întâlniri au fost transmise informații referitoare la serviciile oferite de către rețeaua EURES grupurilor țintă, despre: atribuțiile consilierului EURES, întocmirea CV-ului Europass și a scrisorii de intenție, prezentarea la interviu în vederea accesării unui loc de muncă în străinătate, structura organizatorică a rețelei EURES, atât în România cât și în Europa.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

De asemenea, au fost oferite explicații și prezentate materiale despre schema de mobilitate “TMS - Targeted Mobility Scheme”- suport financiar pentru persoanele interesate să lucreze în țările Uniunii Europene/Spațiului Economic European.

Tot în cadrul acestor evenimente a fost prezentată și platforma “European (Online) Job Days” (<https://www.europeanjobdays.eu/>) ca fiind o oportunitate în găsirea unui loc de muncă în Uniunea Europeană. Această platformă le oferă persoanelor în căutarea unui loc de muncă oportunitatea de a intra în contact, în direct, cu angajatorii din diferite țări europene (Germania, Norvegia, Finlanda, Olanda, Suedia etc.) și de a găsi locuri de muncă vacante în mai multe sectoare de activitate: turism și ospitalitate, sănătate, industrie, transport și logistică, servicii personale (coafor, frizerie), agricultură etc.

Au fost elaborate și transmise comunicate de presă către mass-media locală, acestea au fost postate atât pe site-ul AJOFM Tulcea, cât și pe pagina de Facebook a instituției: 13 comunicate de presă elaborate și postate pe site-ul instituției, 134 de articole apărute în presa locală (scrisă, on-line, audio), 342 de postări EURES pe pagina de Facebook, 611.137 de vizualizări și 1.081 de distribuiri.

2. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2025, AJOFM Tulcea a primit de la instituții competente din alte state membre UE/SEE sau de la persoane fizice interesate, un număr de 22 de cereri pentru eliberarea formularului european U1/U002. Astfel, ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate 22 de formulare europene U1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România / Istoricul perioadelor de asigurare, după cum urmează: 17 formulare pentru Spania, 2 formulare pentru Austria, 1 formular pentru Italia, 1 formular pentru Olanda și 1 formular pentru Belgia.

De asemenea, tot în această perioadă, AJOFM Tulcea a emis 2 formulare H002 (Răspuns la cererea de informații) pentru Germania și 2 formulare H006 (Răspuns la cererea de informații privind rezidența) pentru Germania.

În vederea înregistrării în baza de date ca și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă a cetățenilor români care au lucrat în UE/SEE, au obținut șomaj acolo și s-au întors în țara de origine cu formularul U2 (export șomaj) conform Art. 64 din Regulamentul (CE) nr. 883/2014, Articolele 55 alineatul (1), 55 alineatul (2) din Regulamentul (CE) nr. 987/2019, menționăm ca au fost înregistrate 80 de formulare U2, documente eliberate de către instituțiile competente în materie de șomaj din Germania, Danemarca, Italia, Islanda și Olanda.

Tot pe parcursul anului 2025, AJOFM Tulcea a transmis către instituțiile competente din UE/SEE (Germania) 40 de cereri în vederea eliberării documentului privind exportul (formularul european U007).

3. ELIBERAREA ADEVERINȚEI ANGAJATORILOR ROMÂNI CARE DORESC SĂ ÎNCADREZE ÎN MUNCĂ CETĂȚENI STRĂINI

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, consilierul EURES intervine în procedura de obținere a autorizației de muncă pentru cetățenii din statele nonUE, conform OUG nr.25/2014, prin eliberarea de adeverințe de către AJOFM Tulcea (adeverințe necesare angajatorilor la Serviciul pentru Imigrări al Județului Tulcea), prin care se notifică existența / inexistența forței de muncă românești / europene disponibile pentru acel loc de muncă. În perioada raportată, au fost informați și au primit sprijin în depunerea documentației în vederea promovării ofertelor pe portalul european EURES 116 de angajatori și au fost eliberate 235 de adeverințe.

CAPITOLUL V BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 23.097.000 lei, realizându-se 13.570.741 lei - 58.75 %, iar pentru cheltuieli suma de 37.615.500 lei, realizându-se 35.572.440 lei - 94.57 %.

La încheierea exercițiului financiar 2025, rezultatul acestuia s-a concretizat într-un deficit în valoare de 23.380.840 lei la bugetul asigurărilor pentru șomaj și 1.379.142 lei excedent fond de garantare.

V. 1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2025, astfel:

Indicator	Program	Realizat (lei)	%
Venituri	23.097.000	13.570.741	58,75
Cheltuieli	37.615.500	35.572.440	94,57

V. 2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2025 din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare

Această execuție bugetară s-a realizat prin estimarea corectă a volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj. Cu toate acestea în anul 2025, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport: formarea profesională, stimularea angajării absolvenților, stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj, stimularea mobilității forței de muncă,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate, măsuri active pentru combaterea șomajului (mediere, consiliere, bursa locurilor de muncă) precum și stimularea angajării persoanelor marginalizate social.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea Forței de muncă, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă (lei)	Execuția bugetară la 31.12.2025 (lei)	%
Formare profesională (cap.6557)	11.000	8.290	75,36
Total (cap. 8057)		13.406.624	
Art. 74		97.408	99,54
Art. 80		368.737	
Art. 85		12.435.655	
Art. 73.1.1		5.847	
Art. 84.1	13.468.000	0	
Art. 73.2		52.000	
Art. 75		0	
Art. 76.2		9.900	
Venit completare 30%		435.419	
Legea 72		1.658	
OUG 92/2023 OUG 220, art.III, alin.(1) >50 ani		0	
OUG 92/2023 art.III, alin.(2) 16-29 ani		0	
TOTAL Ajutoare sociale în numerar (cap.6857)	64.000	63.360	
Art 93.4		63.360	
Bursa locurilor de muncă (cap.8020)	10.000	5.000	50,00
TOTAL	13.553.000	13.483.274	99,48

Situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2025, la nivelul bugetului asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Buget an (lei)	Execuție an (lei)	%
5004	Total cheltuieli	37.615.500	35.572.440	94,57
6404	Cheltuielile fondului de garantare	136.200	123.844	90,93
6504	Învățământ	11.000	8.070	73,36
6804	Asigurări și asistență socială	15.629.300	15.265.826	97,67
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	21.939.000	20.282.687	92,38

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La capitolul 6504 - învățământ, în anul 2025 nu au fost alocate sume pentru cursuri de calificare. Cursurile de calificare s-au derulat prin centrele regionale de formare profesională ale adulților (CRFPA) Călărași și Brașov. Pentru cursanți s-a alocat suma de 11.000 lei ajutoare sociale în numerar (analize medicale).

V. 3. Excedentul / deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

La încheierea exercițiului financiar 2025, rezultatul acestuia s-a concretizat într-un deficit în valoare 23.380.840 lei la bugetului asigurărilor pentru șomaj și 1.379.142 lei excedent fond de garantare pentru plata creanțelor salariale.

CAPITOLUL VI SITUAȚIA DEBITELOR LA DATA DE 31.12.2025

La data de 01.01.2025, AJOFM Tulcea înregistra un sold total al debitelor de 621.479,40 lei. În anul 2025 s-au constituit debite în suma de 411.918,71 lei, s-au recuperat 434.793,05 lei, astfel încât la data de 31.12.2025 soldul acestora era de 598.605,06 lei.

Debitele aflate în evidența AJOFM Tulcea la data de 31.12.2025 se constituie din:

- Indemnizație de șomaj acordată necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în suma de 1.026,17 lei;
- Taxe, cursuri pentru formarea profesională a șomerilor, în suma de 153,19 lei;
- Subvenții acordate angajatorilor, în suma de 256.803,45 lei;
- Prime de încadrare, în suma de 1.845 lei;
- Sume de recuperat de la Casa de Sănătate Tulcea, în suma de 148.391 lei;
- Alte debite dobânzi și penalități + taxe debite, în suma de 44.489,97 lei;
- Debite FEN POCU - 54.648,28 lei;
- Debitori diverși - 17.029 lei;
- Debitori salarii spor de complexitate - 74.219 lei.

Recuperarea debitelor constituite din bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuții, atât de la debitorii persoane juridice, cât și la debitorii persoane fizice, se efectuează de inspectorul superior din cadrul Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor al AJOFM Tulcea, cu ajutorul celor 7 executori bugetari din cadrul instituției.

Principalele măsuri care necesită a fi luate în vederea recuperării debitelor sunt:

- Efectuarea cercetărilor, prin mijloace proprii, pentru identificarea domiciliului sau a veniturilor și bunurilor urmăribile ale debitorilor, și după caz, solicitarea altor instituții/autorități care dețin astfel de informații (poliție, administrație publică locală sau centrală, alte persoane juridice sau fizice), elementelor necesare în vederea identificării debitelor;
- Sesizarea organelor de executare silită a altei agenții teritoriale, în cazul în care constată că bunurile urmăribile se află în raza teritorială de competență a acesteia;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Întreprinderea demersurilor necesare pe lângă unitățile angajatoare, în vederea recuperării debitelor, prin poprirea sumelor, conform legii, pe veniturile salariale ale debitorilor;
- Întreprinderea demersurilor necesare pe lângă unitățile bancare, în vederea urmăririi debitelor aflate în executare silită, prin indisponibilizarea sumelor din conturile debitorilor, în cuantumul necesar achitării sumelor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj, pentru care s-au înființat popriri;
- Luarea măsurilor de instituire a sechestrelor asigurătorii, conform legii, când acestea se impun;
- Luarea măsurilor de valorificare a bunurilor mobile și imobile supuse executării silite, potrivit legii;
- Urmărirea termenelor de prescripție, pentru a nu fi depășite.

CAPITOLUL VII ACTIVITATEA DE CONTROL MĂSURI ACTIVE

Compartimentul de control măsuri active vizează totalitatea acțiunilor desfășurate care privesc verificările efectuate asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin potrivit legii cu privire la încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, a beneficiarilor de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din alte surse potrivit legii, de subvenții și alte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă.

Compartimentul de control măsuri active urmărește:

- respectarea legalității în ceea ce privește prestarea serviciilor de ocupare a forței de muncă;
- respectarea de către angajatori a obligației de a menține raporturile de muncă sau de serviciu cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor, pentru care s-au acordat subvenții, credite, fonduri nerambursabile, scutiri, facilități sau ajutoare financiare;
- asigurarea unei evidente reale a locurilor de muncă vacante;
- aplicarea corectă și cu maximă obiectivitate a sancțiunilor ce se impun pentru nerespectarea legislației în domeniul stimulării ocupării forței de muncă;
- îndrumarea angajatorilor cu privire la prevederile legale în domeniul aplicării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- utilizarea eficientă a resurselor alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Acțiunile de control au vizat nerespectarea de către persoanele fizice și juridice a obligațiilor ce le revin conform actelor normative în vigoare și s-a desfășurat în baza **Programului de control pe anul 2025**, a sesizărilor formulate de către diverse persoane și a referatelor întocmite.

Acțiunile de control măsuri active s-au desfășurat în conformitate cu Ordinul 279/2004 al Președintelui ANOFM, modificat și completat cu Ordinul 330/16.05.2023, care aduce o noutate și anume realizarea activității de control prin intermediul procedurii de control electronic. Astfel, în cadrul procedurii de control electronic, verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale de către beneficiarii de măsuri active s-a realizat prin analiza bazelor de date necesare, iar în măsura în care acestea au relevat încălcări ale dispozițiilor legale, controlul a fost extins prin notificarea operatorului economic și

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

solicitarea de informații suplimentare. Toate acțiunile de control au fost finalizate prin intermediul unui proces verbal de control. Realizarea acțiunilor de control prin intermediul procedurii de control electronic a urmărit simplificarea acțiunilor de control prin păstrarea rigurozității acestora, în contextul în care, volumul convențiilor încheiate de către AJOFM Tulcea a crescut semnificativ.

Numărul convențiilor încheiate de AJOFM Tulcea în anul 2024 (960 convenții) este semnificativ, situație în care și numărul convențiilor cuprinse în planul de control pe anul 2025 a crescut în aceeași măsură.

Chiar și în condițiile descrise anterior, verificarea convențiilor înscrise în planul de control pe anul 2025, prin procedura controlului electronic, a fost realizată în măsura mult mai mică decât în anul 2024, aceasta în condițiile în care activitatea de control în anul 2025 a urmărit cu precădere verificarea convențiilor în perioada de menținere a raporturilor de muncă. **Planul de control pe anul 2025** a fost realizat, având la baza convențiile din anul 2024 și anul 2022, într-o ordine fundamentată de o analiza de risc care a urmărit verificarea cu prioritate a convențiilor aflate în perioada de menținere a raporturilor de muncă, a convențiilor care cuprind un număr mai mare de 3 persoane angajate, precum și societățile economice ce au un număr crescut de persoane încadrate și o valoare ridicată a sumelor plătite.

Modalitatea de construcție a planului de control pe anul 2025 a avut în vedere prevenirea producerii unor eventuale abateri de la legalitate și regularitate în legătură cu acordarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă. În acest context putem sublinia faptul că din totalul de 960 de convenții încheiate în anul 2024, au fost verificate un număr de 519 convenții în perioada de menținere a raporturilor de muncă, prin intermediul controalelor inopinate.

Constatările făcute în cadrul acțiunilor de control au fost consemnate în procese verbale de control, stabilindu-se măsurile necesare în vederea eliminării deficiențelor identificate.

În anul 2025 au fost cuprinși în acțiunile de control un număr de 171 angajatori, beneficiari ai măsurilor active stabilite prin Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, OUG 220/2020, Legea 219/2015, Legea 279/2005.

În perioada analizată au fost verificate un număr de:

- **604 convenții încheiate în temeiul articolelor art. 80, art. 85, art. 93⁴ din Legea nr. 76/2022** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- **5 întreprinderi sociale** care funcționează în baza **Legii nr. 219/2015** privind economia socială.

Tabel cu operatorii economici verificați în perioada 2022-2025

Nr.crt.	Anul verificat	Operatori economici controlați	Convenții controlate
1.	2022	494	805
2.	2023	277	854
3.	2024	472	931
4.	2025	171	604

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În cadrul acțiunilor de control efectuate au fost identificați un număr de 15 operatori economici beneficiari de măsuri active care nu au respectat obligațiile legale ce le revin, motiv pentru care, în sarcina acestora, au fost stabilite un număr de 16 debite (în acord cu obligația legală încălcată), în cuantum total de 71.804 lei.

Debitele stabilite au rezultat ca urmare a încălcării următoarelor dispoziții legale:

- cu preponderență, pentru un număr de 10 debite a fost încălcat art. 85, alin. (7) din Legea 76/2002, care stabilește acordarea subvenției prevăzute la art. 85, alin. (1) din același act normativ, proporțional cu timpul efectiv lucrat;
- pentru un număr de 1 debit a fost încălcat art. 85 alin. (5) din Legea 76/2002, care stabilește acordarea subvențiilor până la îndeplinirea condițiilor de a solicita pensie pentru limită de vârstă sau până la îndeplinirea condițiilor de a solicita pensie anticipată parțială;
- pentru un număr de 1 debit a fost încălcat art. 85, alin. (1) din Legea 76/2002, care stabilește acordarea subvenției în cuantum de 2.250 lei pe o perioadă de 12 luni.
- pentru un număr de 1 debit a fost încălcat art. 85, alin. (6) din Legea 76/2002, care privește restituirea în totalitate a sumelor încasate dacă în ultimii 2 ani angajatorul s-a aflat în raporturi de muncă și de rudenie cu persoanele angajate în convenție.
- pentru un număr de 2 debite a fost încălcat art. 85, alin. (2) din Legea 76/2002, care privește acordarea subvenției angajatorilor ce angajează persoane cu handicap.

CAPITOLUL VIII ECONOMIA SOCIALĂ

Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin:

- creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil;
- producerea și furnizarea de bunuri;
- execuția de lucrări;
- prestarea de servicii.

Aceasta are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați, contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de lege, în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Până la data de 31.12.2025 (perioada 2017-2025) au fost eliberate 188 atestate de întreprindere socială (15 retrase) și 1 certificat de întreprindere socială de inserție (marcă) (retras), respectiv în anul:

- 2017 a fost depusă 1 cerere pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și a fost acordat 1 atestat de întreprindere socială (1 retras);
- 2020 au fost depuse 19 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și au fost acordate 19 atestate de întreprindere socială și 0 certificat de întreprindere socială de inserție (marcă); 16 atestate active și 3 atestate retrase;

- 2021 au fost depuse 23 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și au fost acordate 23 atestate de întreprindere socială și 0 certificat de întreprindere socială de inserție (marcă); 13 atestate active și 10 atestate retrase;
- 2022 au fost depuse 2 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și a fost acordat 1 atestat de întreprindere socială și 1 certificat de întreprindere socială de inserție (marcă); retrase ambele;
- 2023 au fost depuse 30 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și au fost acordate 30 atestate de întreprindere socială;
- 2025 au fost depuse 118 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și au fost acordate 114 atestate de întreprindere socială.

CAPITOLUL IX - PROIECTE IMPLEMENTATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

1. Proiect - FORMACTIV - formare și muncă activă - cod proiect 337075

Parteneriat: beneficiar ANOFM

Perioada de implementare a proiectului: ianuarie 2025 - decembrie 2029.

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 313.440.922 lei, din care 239.482.951,64 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene.

Necompetitiv

Sursa de finanțare: PEO 2021-2027

Indicatori: 85 non-NEETs, șomeri înregistrați SPO

Activități principale:

Formare și muncă activă - stimularea ocupării șomerilor înregistrați la SPO prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 5.105 persoane; acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri înregistrați SPO.

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 4.410 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Obiectivele specifice ale proiectului:

- **OS1** Stimularea ocupării șomerilor non-NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 4.295 de șomeri non-NEETs;
- **OS2** Stimularea ocupării șomerilor non-NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 115 de șomeri non-NEETs.

Principalele activități și rezultate ale proiectului:

- **A1.** Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri non-NEETs;
 - **SA1.1** Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu șomeri non-NEETs pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel;
 - **R1.1** - 3.383 de șomeri non-NEETs absolvenți de învățământ care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2 pentru care se acorda finanțare angajatorilor;
 - **SA1.2** Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu șomeri non-NEETs pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
 - **R1.2** - 912 de șomeri non-NEETs absolvenți de învățământ care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3 pentru care se acorda finanțare angajatorilor;
- **A2.** Acordarea sprijinului financiar pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEETs absolvenți de învățământ superior;
 - **SA2.1** Acordarea de sprijin financiar pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu șomeri non-NEETs absolvenți de învățământ superior;
 - **R2.1** - 115 șomeri non-NEETs absolvenți de învățământ superior care încheie contracte de stagiu pentru care se acorda finanțare angajatorilor.

Rezultate la nivel de an 2025 - s-au semnat 28 de convenții / contracte de ucenicie cu șomeri înregistrați SPO

2. Proiect - ACTIV PLUS - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor - cod proiect 346383

Parteneriat: beneficiar ANOFM

Valoare: 333.778.755,00 lei

Perioada proiectului de 29 de luni (01.01.2024-31.05.2026) care cuprinde atât perioada retrospectivă, respectiv perioada 01.01.2024-31.05.2025 (17 luni) cât și perioada care urmează după semnarea contractului de finanțare respectiv 01.06.2025-31.05.2026 (12 luni).

Necompetitiv

Sursa de finanțare : PEO 2021-2027 , PEO/383/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47

Indicatori: tineri NEETs

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Obiective specifice:

- **OS1** - Adaptarea serviciilor de informare și consiliere profesională (inclusiv profilare) a persoanelor provenind din grupuri vulnerabile prin crearea de instrumente, metodologii și proceduri comune pornind de la principiul managementului de caz;
- **OS2** Creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO, persoane în căutarea unui loc de muncă, prin proiectarea/actualizarea și implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a 21.000 persoane;
- **OS3** Dezvoltarea competențelor personalului propriu.

Principalele activități și rezultate ale proiectului:

- **A1.** Creare/actualizare instrumente de management de caz și informare și consiliere profesională;
- **R1.1**- un raport de analiză a exemplurilor de bune practici la nivelul SPO în informare și consiliere, respectiv managementul de caz;
- **A2.** Dezvoltarea competențelor personalului;
- **R2.1** - Minim 2 curricula create (inclusiv pentru instruire); program de formare autorizat în condițiile legii;
- **A3.** Testare, implementare instrumente informare și consiliere profesională și management de caz;
- **R3.1** - 4 sesiuni de instruire utilizare instrumentelor/procedurilor dezvoltate;
- **R3.2** - 21.000 clienți asistați prin servicii de informare și consiliere profesională/management de caz.

Activități principale: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale Fondul Social European.

Rezultate la nivel de an 2025 - 400 de cnp-uri eligibile

3. Proiect- START - investește în calificare pentru viitor! - cod proiect 337043

Parteneriat: beneficiar ANOFM

Valoare: 149.180.919 lei

Perioada: 5 ani

Necompetitiv

Sursa de finanțare : PEO 2021-2027

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Indicatori la nivel de AJOFM Tulcea: 62 tineri NEETs, înregistrați SPO

Obiectivele specifice ale proiectului:

- **OS1** - Stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea subvenției acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a 972 tineri NEETs absolvenți ai unor instituții de învățământ, conform art.80 din Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Principalele activități și rezultate ale proiectului:

- **A1.** Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 ani;
 - **SA1.1** Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 ani conform art.80 Lg 76/2002;
 - **R1.1** - 972 subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs;
- **A2.** Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar;
 - **SA2.1** Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar;
 - **R2.1** - 972 documentații complete pregătite pentru rambursare.

Activități principale: Creșterea oportunităților de încadrare a 1.972 de șomeri tineri sub 30 de ani, stimularea ocupării șomerilor sub 30 de ani înregistrați SPO prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 1.972 de șomeri.

Rezultate la nivel de an 2025 - încheierea de convenții pentru 5 ucenici

4. Proiect - COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii cod
proiect 336923

Parteneriat: beneficiar ANOFM

Valoare: 154.817.883,40 lei

Perioada: 3 ani

Necompetitiv

Sursa de finanțare: PEO 2021-2027

Indicatori: grupul țintă este format din 20.000 persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare - șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională, NON-NEETs, ȘOMERI INCLUSIV SLD-12.000; HANDICAP-200; ROMI-1.800.

Obiective:

- **OS1** - Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin creșterea nivelului de competențe profesionale pentru 20.000 de persoane. Acest obiectiv se realizează prin implementarea activității care prevede:
 - organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele care fac parte din grupul țintă (șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională).

Activități principale: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+). Acțiunea. 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate.

Rezultate la nivel de an 2025 - formarea claselor pentru cursul de maseur și operator calculator.

5. Proiect - Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenorialului social în România - cod proiect 337466

Parteneriat: P1-Institutul național de cercetare științifică în domeniul muncii și protecției sociale; P2 -AJOFM TULCEA

Valoare: 20.503.675,00 lei

Perioada: 5 ani

Necompetitiv

Sursa de finanțare: PEO 2021-2027

Titlu Apel: Instrumente și structuri pentru monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenorialului social în România

ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale Fondul Social European+.

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P4.Antreprenoriat și economie socială

Fond: Fondul Social European+

Operațiune: Dezvoltarea unor instrumente și structuri colaborative/participative.

Principalele activități ale proiectului, în care sunt implicați experții de implementare județeni, sunt următoarele:

- **A.1.** Elaborarea proiectului de strategie națională privind economia socială și a planului de acțiuni pentru monitorizarea și evaluarea evoluției acesteia în România - 47 luni;
- **A.2.** Dezvoltarea competențelor personalului;
- **A.3.** Sensibilizarea și promovarea economiei sociale și a antreprenorialului, inclusiv cel social - 60 luni;
- **A.4.** Analiza locurilor de muncă verzi în România pilotat în domeniul economiei sociale (teme secundare) - 60 luni.

Obiectivele specifice ale proiectului:

- **OS1:** Îmbunătățirea vizibilității entităților de economie socială, pentru o mai mare recunoaștere din partea factorilor interesați din mediul public sau privat prin crearea și dezvoltarea unor instrumente de monitorizare și evaluare a evoluției economiei sociale în România;
- **OS2:** Susținerea entităților de economie socială prin crearea unor structuri colaborative/participative și sprijinirea din punct de vedere organizațional și tehnic a entităților de economie socială;
- **OS3:** Creșterea accesului la piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, șomerii de lungă durată, grupurile defavorizate și persoanele inactice prin promovarea economiei sociale și stimularea dezvoltării activităților independente și a antreprenoriatului social;
- **OS4:** Creșterea gradului de conștientizare a problematicii egalității de gen din piața muncii, în vederea identificării unor măsuri menite să reducă dezechilibrele de gen inclusiv precum și definirea locurilor de muncă verzi.

Grup țintă 1.150 entități de economie socială, structuri specializate în adresarea nevoilor pe care le au întreprinderile sociale.

Rezultate la nivel de an 2025 - aplicarea chestionarelor pe baza de eșantioane selectate pentru entități de economie socială înregistrate și neînregistrate în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale (RUEIS) pe baza procedurilor de pretestare a chestionarelor dezvoltate de echipa Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS). Aceste chestionare au vizat probleme de dezvoltare deficitară a ecosistemului economiei sociale, măsurarea impactului social-cadru legal deficitar, lacune/necorelări legislative și proceduri financiare de raportare, procesul de înscriere în RUEIS.

6. Proiect - START PENTRU VIITOR - cod proiect 337651

Parteneriat: beneficiar AJOFM Tulcea + Partener Fundația Județeană pentru Tineret Tulcea

Valoare: 9.954.898,91 lei

Perioada: 3 ani

Competitiv

Sursa de finanțare: PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - Regiuni mai puțin dezvoltate.

Indicatori: 1.600 tineri NEETs

Obiective specifice:

- **OS1:** Dezvoltarea și operaționalizarea unei rețele pentru tineret în județul Tulcea, prin parteneriat între Serviciul Public de Ocupare și un furnizor de servicii de tineret, care să includă un centru de tineret fix și un centru de tineret mobil (echipe mixte mobile sub coordonarea SPO), pentru a furniza servicii personalizate pentru 1.600 de tineri, facilitând tranziția acestora pe piața muncii și prevenind apariția situațiilor de NEETs, pe o perioadă de 36 de luni;
- **OS2:** Identificarea și activarea a 1.600 de tineri din județul Tulcea, inclusiv 160 de tineri romi, care să beneficieze de activități de educație nonformală prin centrul de tineret fix și mobil, precum și de servicii personalizate vizând informarea, consilierea, managementul de caz și orientarea în carieră oferite de SPO, din care minim 70% dintre aceștia vor fi înregistrați ca fiind în căutarea unui loc de muncă pe parcursul a 36 de luni;
- **OS3:** Desfășurarea, pe parcursul a 36 de luni, a unor campanii de informare și conștientizare în județul Tulcea, adresate unui număr de cel puțin 1.600 de tineri, inclusiv 160 de tineri romi, pentru a promova prevenirea adicțiilor, sănătatea mintală, educația sexuală, egalitatea de șanse, nediscriminarea, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, dezvoltarea durabilă și dezvoltarea unui mediu social incluziv și accesibil.

Activități principale: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale.

Rezultate la nivel de an 2025 - înregistrați în 2025: 305 persoane, din care romi - 25 de persoane și Persoane în căutarea unui loc de munca (PCLM) - 54 persoane.

**7. Proiect - STEA - Stimularea Tinerilor pentru o Economie Activă
cod proiect 338672**

Parteneriat: AJOFM Tulcea - partener + beneficiar - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE DURABILĂ A JUDEȚULUI TULCEA

Valoare: 4.976.487,37 lei

Perioada: 3 ani - 01/10/2025 - 30/09/2028

Competitiv

Sursa de finanțare: PEO/573/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47 - Măsurile active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEETs - TERITORIUL ITI DELTA DUNĂRII; ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale Fondul Social European+. Acțiunea vizează creșterea gradului de ocupare a tinerilor (inclusiv NEETs) din ITI Delta Dunării prin implementarea de măsuri active de ocupare și servicii integrate de sprijin pentru inserția profesională.

Indicatori: 217 persoane, 40% Tineri NEETs; minimum 9% tineri aparținând minorității rome

Obiectivul general al proiectului vizează pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEETs, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor.

Scopul proiectului este de a furniza o ofertă cuprinzătoare de servicii de formare și ocupare, adaptată nevoilor și profilului fiecărui tânăr din GT (pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEETs), oferind pachete integrate de măsuri active personalizate: servicii de sprijin în găsirea unui loc de muncă/ mediere/ integrare pe piața muncii; programe de formare profesională; servicii de evaluare și certificare a competențelor obținute în contexte informale sau nonformale.

Obiective specifice:

- **OS1:** EESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”.

Proiectul vizează reducerea șomajului în rândul tinerilor și promovarea incluziunii sociale, prin formarea de competențe cheie și transversale, competențe culturale și creative, management al carierei, competențe de comunicare și muncă în echipă, precum și competențe verzi, în teritoriul ITI Delta Dunării, jud. Tulcea (Dobrogea de Nord în localități ca ex. Măcin, Isaccea, Luncavița, Greci, Niculițel, Somova, orașul Tulcea). Proiectul vizează pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

minim 218 tineri, inclusiv pentru tineri NEETs, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor:

- servicii de sprijin în găsirea unui loc de muncă/ mediere/ integrare pe piața muncii;
- programe de formare profesională;
- servicii de evaluare și certificare a competențelor obținute în contexte informale sau nonformale.

Prin obiectivele sale, proiectul va contribui la obiectivul general al apelului, respectând totodată toate principiile privind pilonul social european, inclusiv facilități pentru persoane cu dizabilități, respectiv:

- Educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții;
- Egalitatea de gen;
- Egalitatea de șanse;
- Locuri de muncă sigure și adaptabile;
- Informații despre condițiile de angajare și protecția în caz de concediere;
- Un mediu de lucru sănătos, sigur și adaptat și protecția datelor;
- Incluziunea persoanelor cu dizabilități.

Cererea de finanțare STEA - Stimularea Tinerilor pentru o Economie Activă (FSE+/PEO 2021-2027) este componentă a Proiectului Integrat ITI DELTA DUNĂRII nr. 2. SERVICII SOCIALE, EDUCATIONALE ȘI DE SUPTOR PENTRU PERSOANELE DEFAVORIZATE DIN TERITORIUL ITI DELTA DUNĂRII.

Activități principale: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale.

Locația proiectului: teritoriul ITI Delta Dunării, jud. Tulcea (Dobrogea de Nord în localități ca ex. Măcin, Isaccea, Luncavița, Greci, Niculițel, Somova, orașul Tulcea).

Grup țintă:

218 persoane tineri cu vârsta 16-30 ani neîmpliniți la intrarea în grupul țintă, din care:

- 88 de beneficiari de tipul tineri NEETs;
- 20 beneficiari de etnie romă.

Din cei 218 tineri din GT un număr de 175 de persoane vor participa la cursuri de formare profesională structurate pe 2 meserii așa cum a rezultat din chestionarele aplicate GT, cât și angajatorilor chestionați din zona ITI Delta Dunării. Un număr de minim 43 de persoane vor participa la cursuri de calificare de scurtă durată pe competențe cheie și locuri de muncă verzi/economie verde (exemplu curs de responsabil de mediu autorizat ANC, durata cursului 40 de ore). Din cele 175 de persoane care vor fi certificate în cadrul cursurilor de formare profesională: 100 vor fi certificate în meseria de lucrător comercial, cod COR 502303 de 360 de ore (120 de ore teorie și 240 ore practică), iar 75 de persoane vor urma cursuri de brutar/cofetar/patiser cod COR 7512, curs de nivel 2, 360 de ore (120 ore teorie și 240 ore de practică). Cei 218 tineri din grupul țintă vor participa la activități de informare, consiliere și mediere, în felul acesta se realizează și participarea la acțiuni integrate de

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

către toți membrii GT. Din structura grupului țintă vor face parte șomeri indemnizați/neindemnizați, tineri din grupurile vulnerabile, tineri care nu urmează o formă de învățământ la momentul intrării în operațiune.

Rezultate la nivel de an 2025 - achiziționarea echipamentului propus la nivel de agenție, 21 de sesiuni de consiliere, 7 sesiuni de informare, înregistrarea a 7 persoane în proiect.

8. Proiect - PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii” cod proiect 346384

Parteneriat: beneficiar ANOFM

Valoare: 1.011.482.470,20 lei

Perioada: 1 an

Necompetitiv

Sursa de finanțare: Fondul Social European Plus (FSE+) - Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 (PEO) - Prioritatea 3 - *Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți.*

Indicatori

Obiectiv - „Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă pentru 37.084 de persoane”, proiectul vine în sprijinul agenților economici care angajează șomeri din anumite categorii, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane cu vârsta peste 55 de ani.

Activitatea principală - finanțarea în baza convențiilor încheiate de angajatori cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în perioada **1 ianuarie 2024** - **31 decembrie 2024.**

Rezultate la nivel de an 2025 - 1200 cnp-uri eligibile

9. Proiect - SMART SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor cod proiect 341066

Parteneriat: beneficiar ANOFM

Valoare: 183 milioane euro

Perioada: 60 de luni

Necompetitiv

Sursa de finanțare: finanțat de Uniunea Europeană prin mecanismul **Financing Not Linked to Costs (FNLC)**

Prioritate: 1. Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Obiective specifice:

ESO4.2. Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)

- **OS1** Adaptarea modelului operațional al SPO o Realizarea unei analize strategice asupra provocărilor pieței muncii și elaborarea unui cadru tehnic și instituțional nou pentru SPO; Analiza vizibilității SPO pe piața muncii și elaborarea strategiei de comunicare și promovare;
- **OS2** Recrutarea și formarea personalului SPO - Asigurarea de personal suplimentar în cadrul SPO pentru consolidarea capacității instituționale, în vederea furnizării de servicii personalizate și de calitate, adaptate fiecărui beneficiar;
- **OS3** Dezvoltarea competențelor personalului SPO (1.840 de angajați), prin programe de formare profesională adaptate nevoilor actuale ale pieței muncii;
- **OS4** Creșterea vizibilității și promovarea serviciilor SPO - Îmbunătățirea infrastructurii de branding și promovarea serviciilor SPO;
- **OS5** Îmbunătățirea serviciilor prin modernizare și adaptarea la nevoile clienților SPO și identificarea potențialilor beneficiari pentru oferirea de servicii SPO modernizate prin:
 - dezvoltarea unui set de instrumente, metodologii, proceduri adaptate digital;
 - identificarea și sprijinirea a peste 275.000 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;
 - identificarea și sprijinirea a 21.750 de angajatori suplimentari ajungând până în 2029 la un total de 87.000 de angajatori care vor utiliza sau vor beneficia de servicii SPO modernizate;
 - crearea a 42 de centre de suport care au ca scop pregătirea pentru activarea pe piața muncii a persoanelor care au dificultăți în încadrarea pe piața muncii, inclusiv cu probleme sociale deosebite, prin „activități de outplacement”.

Grup țintă:

Instituții SPO - **52 structuri** (ANOFM, 42 AJOFM/AMOFM, 8 CRFPA, CNFPPP);

Personal al serviciului public de ocupare, inclusiv personal CRFPA - **1.840 persoane**;

Clienți ai SPO actuali și potențiali: șomeri, persoane inactive - **275.000 clienți**;

Clienți angajatori - **21.750 clienți**;

Rezultate la nivel de an 2025 - semnarea contractului, urmând să înceapă implementarea proiectului

CAPITOLUL X SERVICII ACORDATE CETĂȚENILOR UCRAINENI

Pe fondul conflictului armat din Ucraina, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a luat o serie de decizii care vizează protecția persoanelor cu dizabilități, a persoanelor vârstnice dependente, precum și flexibilizarea condițiilor de acces pe piața muncii din România pentru cetățenii ucraineni.

Prin OUG 20/2022, s-a creat cadrul legal astfel încât cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare prevăzut de legislația românească cu privire la încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. De asemenea, persoanelor care se angajează li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.

În vederea asigurării informării cetățenilor ucraineni care vin din zona de conflict armat, ANOFM a elaborat un pliant în limba română, ucraineană și engleză, material ce a fost postat pe site-ul ANOFM și rețele de socializare. Pliantul conține un cod QR cu datele de contact ale tuturor agențiilor județene, locale sau puncte de lucru, fiind distribuit în mass media, gări, vămi, instituții publice locale, locații unde se află refugiați, etc.

Astfel în acest context cetățenii ucraineni ajunși în România pot beneficia gratuit de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, cu condiția înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București:

- informarea și consilierea profesională - servicii care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate, instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă;
- medierea muncii - punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;
- formarea profesională - creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;
- evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal - pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;
- servicii de asistență EURES - informare, consiliere și mediere acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European. Aceste servicii constau în: furnizarea de informații privind piața europeană a muncii; informații privind condițiile de muncă și de viață în statele membre UE și SEE; informații despre portalul european EURES și cel național; prezentarea locurilor de

muncă vacante la nivel european; informații despre schemele de mobilitate și alte programe similare de asistență și/sau sprijin financiar european.

De la începutul conflictului armat și până la data de 31.12.2025 în evidența AJOFM Tulcea au intrat 271 persoane ucrainene (5 în 2025) dintre care au fost angajate 28 (2 în 2025).

CAPITOLUL XI PRESTATORUL CASNIC

Legea nr. 111/2022 din 21 aprilie 2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic reprezintă cadrul legal ce reglementează modul în care persoanele fizice pot desfășura activități casnice în schimbul unei remunerații acordate sub formă de tichete de activități casnice, valoarea nominală a unui tichet fiind la data adoptării legii de 15 lei. Legea oferă prestatorilor oportunitatea de a beneficia de protecție socială, respectiv asigurarea în sistemul de pensii și în cel de sănătate.

Activitate casnică reprezintă activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic în gospodăria beneficiarului casnic, la domiciliul prestatorului casnic sau în alt loc necesar desfășurării acesteia; activitatea casnică nu este efectuată în scop comercial și nu se efectuează în beneficiul unor terți.

Beneficiarii pot achiziționa tichetele de activități casnice de la sediile Agențiilor pentru Ocuparea Forței de Muncă, de la furnizorul de serviciu universal sau prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice și le oferă prestatorilor casnici în schimbul activităților casnice desfășurate.

Prestatorii casnici preschimbă tichetele în bani, din valoarea nominală a acestora reținându-se impozitul pe venit și contribuțiile de asigurări sociale de stat.

De asemenea, angajatorii publici și privați pot acorda, sub formă de bonus sau primă, tichete de activități casnice angajaților proprii.

Tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani de către prestatorul casnic în maximum 12 luni de la data primirii acestora, în numerar, la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau la furnizorul de serviciu universal ori, după caz, prin ordin de plată/transfer în contul bancar indicat de către prestatorul casnic prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.

Printre activitățile casnice ce pot fi remunerate prin intermediul tichetelor de activități casnice se numără: curățenia/igienizarea locuinței, întreținerea spațiilor verzi, plantarea răsadurilor, călcatul rufelor, prepararea hranei, plimbarea câinilor sau a altor animale de companie, realizarea de cumpărături, tăierea și despicarea lemnului pentru foc, recoltarea fructelor și a legumelor, efectuarea igienei corporale a persoanelor dependente.

Rezultatele pentru anul 2025 s-au concretizat prin înregistrarea în evidența AJOFM Tulcea a 298 (267 planificat) beneficiari casnici și 557 (530 planificat) prestatori casnici.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

**CAPITOLUL XII ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE
ALE AJOFM TULCEA**

AJOFM Tulcea este instituție publică subordonată ANOFM, condusă de un director executiv, sprijinit de Consiliul Consultativ.

Directorul executiv a asigurat coordonarea întregii activități, a reprezentat instituția în relațiile cu alte instituții, organizații, angajatori, presă, a participat la toate evenimentele unde i-a fost solicitată prezența.

Deasemenea a asigurat conducerea compartimentelor funcționale aflate în subordine, a coordonat activitatea acestora, a organizat și condus activitatea financiar - contabilă și a monitorizat execuția bugetului, asigurând resursele financiare necesare desfășurării tuturor activităților AJOFM, inclusiv cele finanțate prin proiecte europene.

CONCLUZII

Analiza activității AJOFM Tulcea nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercusiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul Forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației, etc.

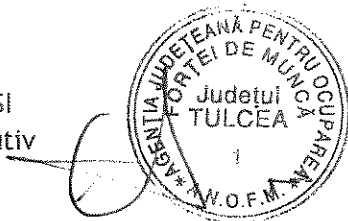
Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

Nota: Informațiile folosite în material au ca sursă baza de date a AJOFM Tulcea.

ANEXE:

- ANEXA nr. 1 EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL TULCEA
- ANEXA nr. 2 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ȘOMERI ÎN JUDEȚUL TULCEA
- ANEXA nr. 3 PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025

Cu stimă,
Cristian DENUȘI
Director executiv



Evoluția ratei șomajului pentru județul Tulcea

Indicator	Ian,	Feb,	Mar,	Apr,	Mai	Iun,	Iul,	Aug,	Sep,	Oct,	Nov,	Dec,	media
Rata șomajului 2000	12,21%	12,90%	12,35%	11,95%	11,40%	11,05%	10,51%	10,04%	9,97%	10,56%	10,89%	11,54%	11,28%
Rata șomajului 2001	12,14%	12,14%	12,01%	11,30%	10,86%	10,24%	9,37%	8,92%	8,78%	8,40%	8,56%	8,98%	10,14%
Rata șomajului 2002	18,48%	19,78%	19,92%	12,28%	12,01%	11,23%	10,51%	10,10%	9,94%	9,12%	8,71%	8,99%	12,59%
Rata șomajului 2003	9,91%	10,25%	10,10%	8,27%	7,74%	7,84%	8,29%	7,44%	6,80%	7,32%	8,39%	8,93%	8,44%
Rata șomajului 2004	9,20%	9,30%	9,50%	9,20%	8,10%	7,00%	6,20%	5,70%	4,90%	4,86%	4,92%	5,30%	7,02%
Rata șomajului 2005	5,84%	6,31%	6,05%	5,52%	4,73%	4,59%	4,27%	4,48%	4,78%	5,07%	5,39%	6,04%	5,26%
Rata șomajului 2006	6,40%	6,24%	6,10%	5,60%	5,00%	5,00%	4,93%	4,50%	4,30%	4,60%	4,57%	4,66%	5,16%
Rata șomajului 2007	5,24%	5,14%	4,94%	4,77%	4,40%	4,12%	3,79%	3,59%	3,14%	3,44%	3,63%	3,75%	4,16%
Rata șomajului 2008	4,24%	4,39%	4,19%	3,65%	3,32%	3,27%	3,28%	3,40%	3,36%	3,51%	3,70%	4,34%	3,72%
Rata șomajului 2009	4,91%	5,38%	5,52%	5,42%	5,43%	5,90%	6,57%	6,94%	7,45%	7,72%	8,18%	8,84%	6,52%
Rata șomajului 2010	8,79%	9,23%	9,10%	8,26%	7,71%	7,56%	7,41%	7,27%	7,43%	7,46%	7,62%	8,10%	8,00%
Rata șomajului 2011	7,92%	7,84%	6,85%	6,09%	5,47%	5,21%	5,16%	5,31%	5,27%	5,28%	5,56%	5,62%	5,97%
Rata șomajului 2012	5,78%	5,70%	5,38%	4,75%	4,47%	4,50%	4,75%	4,97%	5,11%	5,51%	5,94%	6,25%	5,26%
Rata șomajului 2013	6,54%	6,55%	6,27%	5,84%	5,46%	5,31%	5,39%	4,93%	5,25%	5,28%	5,33%	5,80%	5,66%
Rata șomajului 2014	5,79%	5,81%	5,57%	5,09%	4,88%	4,62%	4,93%	5,01%	5,02%	5,04%	5,15%	5,42%	5,19%
Rata șomajului 2015	5,55%	5,49%	5,06%	4,85%	4,44%	4,27%	4,39%	4,53%	4,53%	4,73%	5,15%	5,42%	4,87%
Rata șomajului 2016	5,26%	5,41%	5,48%	5,13%	5,05%	4,81%	4,97%	4,94%	4,85%	4,74%	5,09%	5,28%	5,08%
Rata șomajului 2017	5,34%	5,18%	5,21%	4,54%	4,28%	4,21%	4,17%	4,17%	4,11%	4,46%	4,56%	4,70%	4,58%
Rata șomajului 2018	4,52%	4,24%	3,78%	2,98%	2,86%	2,88%	2,93%	2,98%	2,98%	3,11%	3,31%	3,61%	3,35%
Rata șomajului 2019	3,93%	3,95%	3,61%	3,24%	3,01%	2,96%	3,08%	3,30%	3,22%	3,23%	3,42%	3,54%	3,37%
Rata șomajului 2020	3,46%	3,47%	3,41%	3,30%	3,13%	3,31%	3,40%	3,08%	2,99%	3,14%	3,18%	3,04%	3,24%
Rata șomajului 2021	3,18%	3,36%	3,43%	3,38%	3,27%	3,30%	3,17%	3,07%	2,82%	2,89%	2,90%	2,74%	3,12%
Rata șomajului 2022	3,32%	3,31%	3,46%	3,30%	3,23%	3,37%	3,42%	3,30%	3,41%	3,55%	3,98%	4,09%	3,48%
Rata șomajului 2023	4,17%	4,12%	3,90%	3,80%	3,66%	3,71%	3,51%	3,66%	3,71%	3,88%	3,48%	3,35%	3,75%
Rata șomajului 2024	3,52%	3,51%	3,50%	3,36%	3,37%	3,34%	3,40%	3,36%	3,43%	3,60%	3,95%	3,89%	3,52%
Rata șomajului 2025	3,83%	3,82%	3,76%	3,69%	3,64%	3,59%	3,66%	3,71%	3,72%	3,89%	4,13%	4,27%	3,81%

Evoluția numărului de șomeri pentru județul Tulcea

Indicator	Ian,	Feb,	Mar,	Apr,	Mai	Iun,	Iul,	Aug,	Sep,	Oct,	Nov,	Dec,	media
Numar someri 2000	13390	14148	13549	13106	12508	12123	11534	11009	10942	10967	11318	11991	12215
Numar someri 2001	12612	12613	12476	11742	11284	10637	9738	9269	9124	8841	9012	9459	10567
Numar someri 2002	19462	20824	20981	12932	12647	11829	11065	10634	10464	9600	8922	9208	13214
Numar someri 2003	9460	9788	9467	7895	7077	7486	7921	7103	6498	6995	8012	8530	8019
Numar someri 2004	8982	9106	9318	9017	7879	6834	6058	5557	4785	4745	4803	5181	6855
Numar someri 2005	5703	6163	5908	5395	4617	4486	4174	4374	4673	4957	5262	5548	5105
Numar someri 2006	5946	5737	5675	5179	4700	4675	4528	4219	3999	4278	4253	4340	4794
Numar someri 2007	4883	4781	4602	4440	4096	3837	3530	3341	2921	3206	3347	3461	3870
Numar someri 2008	3910	4043	3866	3364	3065	3014	3023	3139	3097	3234	3410	4005	3431
Numar someri 2009	4465	4884	5016	4919	4931	5361	5965	6306	6763	7014	7424	8024	5923
Numar someri 2010	7981	8382	8267	7498	7003	6863	6724	6604	6750	6757	6904	7038	7231
Numar someri 2011	6905	6837	5977	5310	4773	4542	4497	4630	4595	4604	4848	4901	5202
Numar someri 2012	4911	4840	4571	4035	3797	3822	4030	4222	4339	4676	5043	5309	4466
Numar someri 2013	5554	5564	5319	4959	4638	4508	4578	4186	4460	4736	4777	5207	4874
Numar someri 2014	5197	5208	4998	4563	4373	4143	4419	4497	4502	4440	4540	4775	4638
Numar someri 2015	4887	4834	4454	4269	3916	3759	3870	3994	3990	4127	4492	4730	4277
Numar someri 2016	4504	4633	4689	4395	4323	4119	4254	4231	4154	4061	4358	4517	4353
Numar someri 2017	4490	4357	4378	3816	3596	3538	3505	3506	3459	3754	3836	3951	3849
Numar someri 2018	3801	3563	3180	2502	2406	2422	2464	2505	2521	2631	2801	3048	2820
Numar someri 2019	3234	3250	2965	2667	2478	2430	2534	2711	2644	2654	2815	2906	2774
Numar someri 2020	2842	2856	2800	2715	2576	2718	2792	2533	2478	2597	2632	2520	2671
Numar someri 2021	2634	2779	2841	2801	2708	2730	2625	2546	2336	2388	2402	2268	2588
Numar someri 2022	2404	2397	2509	2392	2341	2440	2477	2391	2472	2572	2882	2967	2520
Numar someri 2023	3020	2988	2827	2752	2653	2693	2544	2657	2689	2811	2567	2468	2722
Numar someri 2024	2597	2588	2580	2477	2483	2461	2503	2476	2528	2610	2861	2817	2582
Numar someri 2025	2780	2769	2729	2674	2637	2605	2650	2691	2698	2862	3039	3141	2773

<i>Denumire masura</i>	<i>Programat 2025</i>	<i>Realizat la 31.12.2025</i>	<i>%</i>
<i>TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:</i>	6.100	5.620	92,13%
TOTAL persoane ocupate, din care:	3.100	2.171	70,03%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante</i>	4.900	5.620	114,69%
Servicii de mediere a muncii	2.900	2.061	71,07%
pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2.600	1.787	68,73%
pe locuri de munca pe perioada determinata	300	274	91,33%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	6.100	5.620	92,13%
Cursuri de formare profesionala	100	110	110,00%
Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	230	238	103,48%
30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	230	238	103,48%
Prima de activare pentru somerii neindemnizati	70	48	68,57%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	770	-	0,00%
someri peste 45 ani	750	-	0,00%
someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	20	-	0,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	250	-	0,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	-	0,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	25	-	0,00%
Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	25	3	12,00%
pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	15	3	20,00%
pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0,00%
prima de relocare	5	-	0,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	50	-	0,00%
Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant	10	4	40,00%
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	-	0,00%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	25	25	100,00%
Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	5	100,00%
<i>Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i>	5	5	100,00%
Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	-	0,00%