

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2024

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea

- 2024 -

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Tulcea a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.



CAPITOLUL I OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AJOFM TULCEA

AJOFM Tulcea, serviciu public deconcentrat aflat în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a desfășurat activitatea în anul 2024 în medie cu un număr de 32 salariați.

AJOFM Tulcea a avut în anul 2024 următoarele obiective și direcții de acțiune:

▪ Obiectivele generale:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

▪ Obiective specifice:

- creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

CAPITOLUL II SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024

La începutul anului 2024, principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2024), se prezentau astfel:

- resursele de muncă - 115.700 persoane;
- populația activă civilă - 72.500 persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 43.200 persoane;
- populația ocupată civilă - 70.000 persoane, din care:
- salariați - 49.000 persoane;
- alte categorii incluse în populația ocupată civilă - 21.000 persoane.

În **anexa 1** și **anexa 2** sunt prezentate valorile înregistrate ale ratei șomajului și a numărului de șomeri în județul Tulcea pe parcursul ultimilor ani, iar din evoluția acestora se desprinde concluzia că, în anul 2024, șomajul înregistrat nu a cunoscut fluctuații importante, rata șomajului a fost relativ constantă, diferența dintre valorile maxime și minime ale ratei șomajului fiind de 0,61 puncte procentuale, cu maximum de 3,95%, atins în luna noiembrie, ajungând în luna iunie la nivelul cel mai mic al ratei pe anul 2024, respectiv 3,34%.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidența AJOFM Tulcea, se constată că numărul de șomeri a fost oarecum constant pe parcursul anului cu o creștere semnificativă la început și sfârșit de an, șomerii indemnizați având valori ușor crescute în lunile ianuarie (785), noiembrie (777) și

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

decembrie (836), iar șomerii neindemnizați au valori crescute în lunile septembrie (1.940), octombrie (2.002) și noiembrie (2.084).

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Șomeri indemnizați	785	735	702	628	619	601	592	611	588	608	777	836
Șomeri neindemnizați	1812	1853	1878	1849	1864	1860	1911	1865	1940	2002	2084	1981
Total șomeri	2597	2588	2580	2477	2483	2461	2503	2476	2528	2610	2861	2817

În anul 2024 piața muncii a avut a ușoară dezvoltare, oferta de locuri de muncă având o creștere semnificativă, astfel AJOFM Tulcea a identificat un număr de 7.589 locuri de muncă vacante, față de 7.062 locuri de muncă în anul 2023.

CAPITOLUL III REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2024 LA NIVELUL JUDEȚULUI TULCEA

III. 1. Rezultatele implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă în anul 2024

Obiectivul general al Programului Național pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2024 (Anexa 3), a fost încadrarea în muncă a unui număr de 3.120 persoane. Până la 31 decembrie 2024 au fost încadrate în muncă 2.472 persoane, ceea ce reprezintă 79,23% din acest program.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, programul conține:

- Program special de ocupare a forței de muncă pentru localități din mediul rural și urban și localități defavorizate cu pondere mare a șomerilor în total populație activă

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		75	193	257,33
1	Ciucurova	10	21	210,00
2	Dăeni	10	22	220,00
3	Hamcearca	10	17	170,00
4	Horia	10	20	200,00
5	Ostrov	10	30	300,00
6	Topolog	10	34	340,00
7	Isaccea	15	49	326,67

- Program special de ocupare a forței de muncă pentru comunități cu număr mare de etnici romi

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		10	11	110,00
1	Babadag	5	5	100,00
2	Măcin	5	6	120,00

- Situația privind numărul elevilor și studenților încadrați în baza Legii nr. 72/2007

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		10	0	0,00%
1	LG 72	10	0	0,00%

III. 2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III. 2. 1. Informare și consiliere profesională

Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii oferite în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil);
- evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- dezvoltarea abilității și a încrederii în sine a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea luării deciziei privind propria carieră;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă (prezentarea la interviu, întocmirea unui CV).

Pe parcursul anului 2024 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională un număr de 7.056 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (ceea ce reprezintă 115,67% din valoarea de 6.100 cât era stabilit prin programul de ocupare).

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, după cum urmează:

- 776 tineri (sub 25 ani);
- 35 romi;
- 6.245 alte categorii de persoane.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 204 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională, 56 persoane au beneficiat de servicii

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de consultanță pentru demararea unei afaceri pe cont propriu și 1.240 persoane au fost ocupate.

III. 2. 2. Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă se acordă gratuit de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă și constau în:

- a) informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă;
- b) mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul;
- c) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

La nivelul AJOFM Tulcea au fost cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante 7.056 persoane, peste numărul de persoane planificat pentru anul 2024 (4.900), iar dintre acestea au fost încadrate în muncă 2.392 persoane, din care 1.225 au fost femei.

BURSE ALE LOCURILOR DE MUNCĂ

Bursa Generală a Locurilor de Muncă

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat pe data de **17 mai 2024, Bursa Generală a Locurilor de Muncă**. Evenimentul a avut loc începând cu ora 9.30, în același timp, în trei orașe ale județului Tulcea, și anume:

- Tulcea - Casa de Cultură a Sindicatelor, Piața Independenței nr.1;
- Măcin - Punctul de Lucru - AJOFM Tulcea, str. 1 Decembrie, nr. 58;
- Babadag - Centrul Cultural "Nicolae Bălășescu Nifon" (Casa de Cultură), str. Pavel Gheorghe nr. 8.

Pentru această bursă au fost contactați 275 de agenți economici (235 din Tulcea, 20 din Măcin și 20 din Babadag). Au participat efectiv la bursă 58 de angajatori (36 din Tulcea, 11 din Măcin și 11 din Babadag) care au oferit 837 de locuri de muncă vacante (735 la Tulcea, 51 la Măcin și 51 la Babadag).

La acest eveniment au fost prezente 615 de persoane (487 la Tulcea, 60 la Măcin și 68 la Babadag). În urma desfășurării Bursei Generale a Locurilor de Muncă au fost selectate în vederea încadrării 305 de persoane (212 de la Tulcea, 45 de la Măcin și 48 de la Babadag).

În vederea facilitării contactului direct între angajatori și persoanele din detenție, interesate în obținerea unui loc de muncă, la activitatea organizată de Agenția

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea, au participat 14 persoane private de libertate în regim deschis care urmează să fie eliberate în perioada următoare.

De asemenea, la Bursa Generală a Locurilor de Muncă au participat trei clase de elevi, viitori absolvenți de învățământ - promoția 2024 de la Colegiul "Brad Segal" din Tulcea.

Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat pe data de **11 octombrie 2024, o nouă ediție a Bursei Locurilor de Muncă**. Evenimentul a avut loc în Municipiul Tulcea, începând cu ora 9.30, în foaietul Casei de Cultură a Sindicatelor, Piața Independenței, nr.1 și a reprezentat o întâlnire directă a cererii cu oferta de locuri de muncă, în condițiile unei concurențe loiale și transparente, care a permis realizarea unui echilibru între acestea în timpul cel mai scurt.

Bursa a fost destinată în special absolvenților, dar, cu acest prilej, au participat și alte persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, indiferent de vârstă și de calificare profesională.

Pentru acest eveniment au fost contactați peste 252 de agenți economici, iar dintre aceștia au participat 34 de angajatori care au oferit 563 de locuri de muncă vacante.

La această acțiune au fost prezente 324 de persoane, din care 82 de absolvenți. În urma desfășurării bursei locurilor de muncă au fost selectate în vederea încadrării un număr de 152 de persoane, din care 36 de absolvenți.

În vederea facilitării contactului direct între angajatori și persoanele din detenție, interesate în obținerea unui loc de muncă, la activitatea organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea au participat 16 persoane private de libertate în regim deschis care urmează să fie eliberate, în perioada următoare.

III. 2. 3. Formare profesională

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă organizează, gratuit, cursuri de calificare/recalificare pentru șomeri.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM. În anul 2024 nu s-au organizat cursuri prin furnizori de servicii de formare profesională din sectorul public sau privat.

Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă li se oferă astfel posibilitatea dobândirii cunoștințelor teoretice și practice specifice unei noi meserii care să mărească șansele ocupării unui loc de muncă. Formele prin care se realizează formarea profesională sunt: cursuri (de calificare, recalificare, perfecționare și specializare), stagii de practică și specializare, precum și alte forme, în condițiile legii.

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

Pentru anul 2024 s-a prevăzut în Planul de formare profesională organizarea a 25 cursuri de formare profesională (24 ocupații) pentru un număr de 399 persoane din care:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 23 cursuri cu un număr de 371 șomeri sau persoane în căutarea unui loc de muncă;
- 2 cursuri cu un număr de 28 persoane private de libertate - deținuți.

Tot pentru acest an au fost propuse pentru încheiere 14 contracte de ucenicie și evaluarea competențelor a unui număr de 5 persoane în ocupația „bucătar”.

Menționăm că s-au finalizat 11 cursuri de formare profesională la care au participat 193 persoane după cum urmează:

- 9 cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și organizate prin centrele proprii de formare profesională regională Călărași și Brașov;
- 2 cursuri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoanele private de libertate (deținuți) la care au participat 28 persoane din Penitenciarul Tulcea, organizat prin CRFPA Călărași pentru ocupațiile: « competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere » și « competența digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică », acesta din urmă înlocuind propunerea inițială și anume un curs pentru competențe de comunicare în limba engleză.

**STADIUL REALIZĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ
ORGANIZAT DE AJOFM TULCEA ÎN ANUL 2024**

Nr. crt	Denumire curs	Nr. cursuri		Perioada	Nr.pers planificate	Nr. cursanți	Nr. absolvenți	Furnizor
		Planificat	Realizat					
1	Agent de securitate	1	1	30.04.2024 24.07.2024	21	22	22	CRFPA CĂLĂRAȘI
2	Ajutor bucătar	1	0		14	0	0	
3	Barman	1	0	30.09.2024 27.11.2024	14	14	12	CRFPA BRAȘOV
4	Brutar	1	0		14	0	0	
5	Cameristă hotel	1	0		14	0	0	
6	Coafor	1	1	22.03.2024 12.08.2024	14	15	15	CRFPA BRAȘOV
7	Cofetar	1	1	10.07.2024 20.09.2024	14	14	14	CRFPA CĂLĂRAȘI
8	Competențe antreprenoriale financiare și juridice	1	0		21	0	0	
9	Competențe de comunicare în limba engleză (deținuți)	1	0		14	0	0	
10	Competențe de comunicare în limba română	1	0		14	0	0	
11	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	1	1	08.07.2024 24.07.2024	14	14	14	CRFPA CĂLĂRAȘI

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	(deținuți)							
12	Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică (deținuți)	0	1	19.11.2024 30.12.2024	0	14	12	CRFPA CĂLĂRAȘI
13	Constructor-montator de structuri metalice	1	0		14	0	0	
14	Contabil	1	1	14.05.2024 24.07.2024	21	21	18	CRFPA BRAȘOV
15	Cosmetician	1	1	29.11.2024 27.07.2025	21	19	0	CRFPA CĂLĂRAȘI
16	Electromecanic utilaje și instalații industriale	1	0		14	0	0	
17	Femeie de serviciu	1	0		14	0	0	
18	Îngrijitor bătrâni la domiciliu	1	1	06.09.2024 15.05.2024	14	21	21	CRFPA BRAȘOV
19	Izolator termic	1	0		14	0	0	
20	Măcelar	1	0		14	0	0	
21	Manager proiect	1	1	18.11.2024 10.02.2025	21	20	0	CRFPA CĂLĂRAȘI
22	Maseur	1	1	01.04.2024 06.06.2024	21	15	15	CRFPA CĂLĂRAȘI
23	Mecanic auto	1	0		14	0	0	
24	Operator introducere validare și prelucrare date	1	1	10.07.2027 27.09.2024	21	24	24	CRFPA CĂLĂRAȘI
25	Operator la mașini-unelte cu comandă numerică	1	1	10.07.2024 13.12.2024	14	19	17	CRFPA CĂLĂRAȘI
26	Sudor	1	0		14	0	0	
	TOTAL			x	399	232	184	x

La sfârșitul anului 2024 se aflau în desfășurare două cursuri:

- manager proiect - cu 20 de participanți având data examenului pe 11 februarie 2025;
- cosmetician - cu 19 de participanți având data examenului pe 23 iulie 2025.

Procentul realizat pentru anul 2024, luna decembrie, a fost calculat astfel:
(nr. participanți / nr. persoane propuse)*100%
(204 șomeri+28 deținuți+0 evaluare competențe+0 ucenici)/(371
participanți+28 deținuți+5 evaluare competențe+14 ucenici)*100%

(232/418)*100%=55.5%

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Formele de pregătire profesională la care s-au înscris persoanele beneficiare în 2024 au fost:

- 10 cursuri de calificare/recalificare;
- 1 curs de inițiere;
- 1 curs de perfecționare;
- 1 curs de specializare.

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor cuprinși la cursuri a fost relativ echilibrată. La cursurile de formare profesională au participat atât tineri sub 25 ani, peste 25 ani, cât și persoane în vârstă 35 - 45 ani, dar și persoane peste 55 ani.

În cursurile de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu acces mai dificil pe piața forței de muncă, dintre care menționăm:

- persoane din mediul rural;
- șomeri cu vârstă sub 25 ani.

III. 2. 4. Ucenicia la locul de muncă

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, pentru persoanele cu vârsta de peste 16 ani.

Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie au îndatorirea să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București (AJOFM/AMOFM), în a căror rază teritorială își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile de la vacantare.

Contractul de ucenicie - este un contract individual de muncă de tip particular; este încheiat pe durată determinată; în temeiul acestuia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Conform Legii 279/2005 actualizată, persoanele în căutarea unui loc de muncă sunt încadrate și ulterior calificate profesional la locul de muncă, angajatorul primind lunar o sumă de 2.250 lei pe o perioadă cuprinsă între 6-36 luni. Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

În anul 2024 nu au fost încheiate contracte de ucenicie.

III. 2. 4. Acordarea de credite în condiții avantajoase

În anul 2024 nu au fost acordate credite în condiții avantajoase.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

III. 2. 5. Completarea veniturilor salariale ale angajaților care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru încadrarea în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare a 183 șomeri, din care 102 femei.

Structurat pe grupe de vârstă, numărul persoanelor ocupate prin această măsură se prezintă astfel:

- 2 persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani;
- 58 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- 88 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 35 persoane au vârsta de peste 45 ani.

III. 2. 6. Subvenționarea locurilor de muncă pentru absolvenții instituțiilor de învățământ

Una dintre măsurile de prevenire a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei (art.80 alin.(1) din Legea nr.76/2002).

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, o sumă în cuantum de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni (art.80 alin.(2) din Legea nr.76/2002).

Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii (art. 83 alin. (1) din Legea nr.76/2002).

Prin absolvent al unei instituții de învățământ, în sensul legii invocate, se înțelege persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii (art.82 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare).

În anul 2024 au fost încadrați prin subvenționarea locurilor de muncă conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării Forței de muncă un număr de 43 absolvenți de instituții de învățământ.

III. 2. 7. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii peste 45 ani sau unici întreținători de familie monoparentală

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

În anul 2024 au fost încadrate în muncă 958 persoane din categoria - persoane cu vârsta peste 45 de ani, și 25 persoane din categoria - unici întreținători de familie monoparentală, prin subvenționarea locului de muncă.

III. 2. 8. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc condițiile de pensionare

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Subvenționarea locurilor de muncă, pentru angajatorii ce au încadrat șomeri care mai au 5 ani până la pensie de la data angajării, s-a concretizat prin angajarea unui număr de 42 persoane.

III. 2. 9. Subvenționarea locurilor de muncă pentru persoanele cu handicap

Angajatorii care în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap, apte de muncă, s-a reușit încadrarea a 8 persoane prin subvenționarea locului de muncă.

III. 2. 10. Subvenționarea locurilor de muncă pentru tinerii NEETs

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, tineri NEETs primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

Tânăr NEETs - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Astfel, prin această măsură în decursul anului 2024 au fost încadrați în muncă un număr de 414 de tineri NEETs.

III. 2. 11. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii de lungă durată (SLD)

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri de lungă durată primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani (art.5 pct.IV² din Legea nr.76/2002).

Pe parcursul anului 2024 au fost încadrate în muncă 7 persoane din categoria șomerilor de lungă durată, prin subvenționarea locului de muncă.

III. 2. 12. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Prima de inserție

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

În anul 2024 au fost acordate 4 prime de inserție.

Prima de activare pentru șomerii neindemnizați

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.

În anul 2024 au beneficiat de prima de activare 85 persoane, față de 70 persoane cât ne-am propus prin programul de ocupare.

Prima de încadrare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă. Prima de încadrare se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Prima de încadrare se acordă la cerere, pe o perioadă de 12 luni.

În anul 2024 au beneficiat de prima de încadrare 16 persoane, față de 10 persoane cât ne-am propus prin programul de ocupare.

Prima de instalare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o **primă de instalare**, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la libera circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința;
- b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute anterior și sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă în două tranșe, astfel:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuința de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă într-o singură tranșă (la data instalării) în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 3.500 lei pentru persoana înregistrată ca șomer și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința;
- b) 6.500 lei pentru persoana înregistrată ca șomer este însoțită de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- c) 3.500 lei pentru fiecare soț în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare.

În anul 2024 nu au fost acordate astfel de prime.

Prima de relocare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază, la cerere, de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire (cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților) în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei. Prima de relocare stabilită în cuantumul prevăzut mai sus se acordă lunar, la cerere, pe o perioadă de cel mult 36 de luni și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare. Aceasta primă se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

De această măsură de stimulare au beneficiat 3 persoane în anul 2024, cu 2 persoane mai puțin față de cât ne-am propus prin programul de ocupare - 5 persoane.

III. 2. 13. Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri

În contextul politicii de încurajare a accesului la activitățile antreprenoriale, AJOFM Tulcea a acționat, prin efort propriu, în direcția acordării serviciilor de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu.

Serviciile se acordă gratuit următoarelor categorii de persoane:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- persoane aflate în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă;
- persoane care au calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care au calitatea de asigurat.

În anul 2024, un număr de 56 persoane au accesat aceste servicii. Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, a fost de 5 persoane, realizându-se astfel planul pentru anul 2024.

III. 3. Acompaniament personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială

În scopul integrării sau reintegrării în muncă, persoanele înregistrate pot beneficia de plasare în muncă la un angajator avizat de Agenție, în baza unui contract de solidaritate, contract încheiat între Agenție și tânărul beneficiar pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a împlinit vârsta de 26 de ani.

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Numărul de persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate a fost de 6, iar 4 persoane au fost încadrate prin încheierea unor astfel de contracte.

III. 4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Conform Legii nr. 72/2007 actualizată, privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării Forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării Forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2024 de această măsură nu a beneficiat nici o persoană.

III. 5. Măsuri de stimulare a stagiului profesional conform Legii nr. 335/2013

Beneficiarii măsurilor de stimulare a stagiului profesional o reprezintă stagiarii. În sensul Legii nr. 335/2013, stagiarul se definește ca fiind debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii. Angajatorul care încheie un contract de stagiu, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

perioada derulării contractului de stagiu (6 luni), de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

În anul 2024 în evidența AJOFM Tulcea nu au fost înregistrați tineri stagiați și nu au fost acordate subvenții conform prevederilor Legii nr. 335/2013.

III. 6. Măsuri de prevenire a șomajului

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile. Astfel, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului Muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților ce urmează a fi disponibilizați. În perioada preavizului angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Pentru a veni în sprijinul persoanelor afectate de restructurări, angajatorii au **obligația de a înștiința agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile înaintea acordării preavizelor** prevăzute de lege.

Pe parcursul anului 2024 au beneficiat de servicii de preconcediere un număr de 59 persoane, din cadrul SC ALUM SA Tulcea.

Comparativ cu anii anteriori, în anul 2024 numărul persoanelor intrate în șomaj ca urmare a disponibilizărilor colective a fost mai mare.

CAPITOLUL IV SERVICII EUROPENE DE OCUPARE ÎN UE/SEE - EURES

1. SERVICII EUROPENE DE OCUPARE ÎN UE/SEE

Pe parcursul anului 2024, consilierul EURES din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a informat, îndrumat și furnizat sfaturi potențialilor lucrători mobili asupra ofertei de muncă disponibile în spațiul european, respectiv a ofertelor de pe portalul EURES, precum și a condițiilor de muncă și de viață din Spațiul Economic European, unui număr de 121 de persoane (dintre care 46 de femei) oferind, de asemenea, consiliere și suport în vederea întocmirii unui CV EUROPASS sau a unei scrisori de intenție. Astfel, în perioada raportată, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate au solicitat locuri de muncă în următoarele domenii de activitate: **agricultură** (lucrător în agricultură (recoltare fructe roșii); muncitor necalificat - culegător de căpșuni, lucrători în sera de flori, culegător sparanghel, muncitor necalificat în agricultură - culegător de fructe și legume, lucrător în producție cu bulbi de flori, lucrători sezonieri în horticultură, îngrijitori animale, muncitor acvacultură, supraveghetor fermă); **construcții și tehnologia construcțiilor** (proiectant inginer, zidar tencuitor, zidar faianțar, dulgher, tâmplar, sudor, electrician, electrician de întreținere și reparații, electrician tensiune medie, electrician iluminat stradal, montator instalații electrice, supraveghetor construcții, muncitor necalificat, lucrător în beton), **hotelier - gastronomic** (bucătar, ajutor bucătar, ospătar, barman), **transporturi**

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

(șofer camion, șofer autobuz, șofer), **industria de prelucrare a cărnii** - procesare produse din carne (sortarea, tranșarea, prelucrarea și ambalarea cărnii, preparator cârnați și lucrător în producție), **industria constructoare de mașini** (inginer mecanic proiectant, vopsitor industrial, maestru vopsitor), **industria textilă** (șef atelier restaurare textile, specialist în restaurarea textilelor), **industria lemnului** (tâmplar, inginer, montator bucătărie și amenajări interioare), **atelier auto** (vopsitor auto, electrician, tinichigiu-carosier, mecanic auto - vehicule grele, mecanic auto - vehicule ușoare, mecanic caroserie auto, mecanic biciclete), **domeniul medical** (medic, farmacist, asistent medical, asistent medical generalist sau asistent medical de radiologie, medic veterinar de urgență, medic generalist (servicii de gardă), medic generalist (medicină de urgență), asistent medical), **recuperare medicală** (fizioterapeut), **curățenie** (personal curățenie), **telecomunicații** (tehnician rețele de telecomunicații, tehnician electronist), informatică (informatician, formator în tehnologia informației, dezvoltator software/inginer software), **construcții navale** (constructor nave, vopsitor industrial, maestru vopsitor), **piscicultură** (mucitor acvacultură), **afaceri** (manager dezvoltare afaceri), **finaciar și achiziții** (contabil, manager achiziții), etc.

În perioada analizată, în cadrul AJOFM Tulcea, prin rețeaua EURES, nicio persoană nu a obținut contract de muncă în străinătate, acestea nefiind recrutate de către angajatorii din statele Uniunii Europene.

De asemenea, în perioada raportată, consilierul EURES a organizat 5 sesiuni de informare, după cum urmează: 2 sesiuni de informare adresate elevilor din clasele terminale de liceu, 2 sesiuni de informare adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă și o sesiune de informare adresată angajatorilor. În cadrul acestor întâlniri au fost transmise informații referitoare la serviciile oferite de către rețeaua EURES grupurilor țintă, despre: atribuțiile consilierului EURES, întocmirea CV-ului Europass și a scrisorii de intenție, prezentarea la interviu în vederea accesării unui loc de muncă în străinătate, structura organizatorică a rețelei EURES, atât în România cât și în Europa. De asemenea, au fost oferite explicații și prezentate materiale despre schema de mobilitate "TMS - Targeted Mobility Scheme" - suport financiar pentru persoanele interesate să lucreze în țările Uniunii Europene/Spațiului Economic European. Tot în cadrul acestor evenimente a fost prezentată și platforma "European (Online) Job Days" (<https://www.europeanjobdays.eu/>) ca fiind o oportunitate în găsirea a unui loc de muncă în Uniunea Europeană. Această platformă "European (Online) Job Days" le oferă persoanelor în căutarea unui loc de muncă oportunitatea de a intra în contact, în direct, cu angajatorii din diferite țări europene (Germania, Norvegia, Finlanda, Olanda, Suedia, etc.) și de a găsi locuri de muncă vacante în mai multe sectoare de activitate: turism și ospitalitate, sănătate, industrie, transport și logistică, servicii personale (coafor, frizerie), agricultură, etc.

Au fost elaborate și transmise comunicate de presă către mass-media locală, acestea au fost postate atât pe site-ul AJOFM Tulcea, cât și pe pagina de Facebook a instituției: 9 comunicate de presă elaborate și postate pe site-ul instituției, 114 de articole apărute în presa locală (scrisă, on-line, audio), 285 de postări EURES pe pagina de Facebook, 63.130 de vizualizări și 409 de distribuiri.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2024, AJOFM Tulcea a primit de la instituții competente din alte state membre UE/SEE sau de la persoane fizice interesate, un număr de 19 cereri pentru eliberarea formularului european U1/U002. Astfel, ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de 19 formulare europene U1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România / Istoricul perioadelor de asigurare (dintre care 16 formulare pentru Spania, 2 formulare pentru Germania și 1 formular pentru Islanda).

De asemenea, tot în această perioadă, AJOFM Tulcea a emis 1 formular U006 pentru Spania, prin care a certificat informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor indemnizați în alte state membre, 5 formulare H002 (Răspuns la cererea de informații) - 3 formulare pentru Germania, 1 formular pentru Spania și 1 formular pentru Norvegia, 1 formular H006 (Răspuns la cererea de informații privind rezidența) pentru Germania și 1 formular H066 (Răspuns la transmiterea cererii/documentelor/informațiilor) pentru Norvegia.

În vederea înregistrării în baza de date ca și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă a cetățenilor români care au lucrat în UE/SEE, au obținut șomaj acolo și s-au întors în țara de origine cu formularul U2 (export șomaj) conform Art. 64 din Regulamentul (CE) nr. 883/2014, Articolele 55 alineatul (1), 55 alineatul (2) din Regulamentul (CE) nr. 987/2019, menționăm ca au fost înregistrate 51 de formulare U2, documente eliberate de către instituțiile competente în materie de șomaj din Danemarca și Germania.

Tot pe parcursul anului 2024, AJOFM Tulcea a transmis către instituțiile competente din UE/SEE (Germania) 30 de cereri în vederea eliberării documentului privind exportul (formularul european U007).

3. ELIBERAREA ADEVERINȚEI ANGAJATORILOR ROMÂNI CARE DORESC SĂ ÎNCADREZE ÎN MUNCĂ CETĂȚENI STRĂINI

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, consilierul EURES intervine în procedura de obținere a autorizației de muncă pentru cetățenii din statele nonUE, conform OUG nr.25/2014, prin eliberarea de adeverințe de către A.J.O.F.M. Tulcea (adeverințe necesare angajatorilor la Serviciul pentru Imigrări al Județului Tulcea), prin care se notifică existența / inexistența forței de muncă românești / europene disponibile pentru acel loc de muncă. În perioada raportată, au fost informați și au primit sprijin în depunerea documentației în vederea promovării ofertelor pe portalul european EURES 132 de angajatori și au fost eliberate 277 de adeverințe.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CAPITOLUL V BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 29.905.000 lei, realizându-se 11.682.418,92 - 39,06%, iar pentru cheltuieli suma de 33.520.600 lei, realizându-se 31.419.450,41 lei - 93,73%.

La încheierea exercițiului financiar 2024, rezultatul acestuia s-a concretizat într-un deficit în valoare de 19.737.031,49 lei, din care 19.779.589,50 lei deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 42.558,01 lei excedentul fondului de garantare.

V. 1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2024, astfel:

lei			
Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	29.905.000	11.682.418,92	39,06
Cheltuieli	33.520.600	31.419.450,11	93,73

V. 2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2024 din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare.

Această execuție bugetară s-a realizat prin estimarea corectă a volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Cu toate acestea în anul 2024, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport: formarea profesională, stimularea angajării absolvenților, stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj, stimularea mobilității forței de muncă, stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate, măsuri active pentru combaterea șomajului (mediere, consiliere, bursa locurilor de muncă) precum și stimularea angajării persoanelor marginalizate social.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea Forței de muncă, se prezintă astfel:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2024	%
Formare profesională (cap.6557)	16.000	13.088	81,80
Total (cap. 8057)	19.037.000	17.671.998	92,83
Art 74		130.716	
Art 80		448.959	
Art 85		16.683.897	
Art 73.1.1		10.803	
Art 84.1		1.489	
Art 73.2		76.500	
Art 75		0	
Art 76.2		25.937	
Venit completare 30%		293.697	
Legea 72		0	
OUG 92/2023 OUG 220, art.III, alin.(1) >50 ani		0	
OUG 92/2023 art.III, alin.(2) 16-29 ani		0	
TOTAL Ajutoare sociale în numerar (cap.6857)	74.000	37.380	50,51
Art 93.4		37.380	
Bursa locurilor de muncă (cap.8020)	9.000	8.996	99,96
TOTAL	19.136.000	17.731.462	92,66

Situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2024, la nivelul bugetului asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

lei

Cap.	Denumire indicator	Buget an	Execuție an	%
5004	Total cheltuieli	33.520.600	31.419.450	93,73
6404	Cheltuielile fondului de garantare	247.500	245.095	99,03
6504	Învățământ	30.000	13.088	43,63
6804	Asigurări și asistență socială	14.197.100	13.610.058	95,87
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	19.046.000	17.551.209	92,15

La capitolul 6504 - învățământ, în anul 2024 a fost alocată suma de 30.000 lei din care 14.000 pentru cursuri de calificare și 16.000 ajutoare sociale în numerar (analize medicale). Chiar dacă nu a fost cheltuită suma pentru cursurile de calificare (execuția bugetară fiind zero) s-au derulat cursuri de calificare prin centrele regionale de formare profesională ale adulților (CRFPA) Călărași și Brașov.

V. 3. Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

La încheierea exercițiului financiar 2024, rezultatul acestuia s-a concretizat într-un deficit în valoare de 19.737.031,49 lei, din care 19.779.589,50 lei deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 42.558,01 lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL VI SITUAȚIA DEBITELOR LA DATA DE 31.12.2024

La data de 01.01.2024, AJOFM Tulcea înregistra un sold total al debitelor de 266.534,23 lei. În anul 2024 s-au constituit debite în suma de 660.208,06 lei, s-au recuperat 317.525,89 lei, astfel încât la data de 31.12.2024 soldul acestora era de 609.216,40 lei.

Debitele aflate în evidența AJOFM Tulcea la data de 31.12.2024 se constituie din:

- Indemnizație de șomaj acordată necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în suma de 6.592,17 lei;
- Taxe, cursuri pentru formarea profesională a șomerilor, în suma de 78 lei;
- Subvenții acordate angajatorilor, în suma de 320.305,43 lei;
- Prime de încadrare, în suma de 2.835 lei;
- Sume de recuperat de la Casa de Sănătate Tulcea, în suma de 157.493 lei;
- Alte debite dobânzi și penalități + taxe debite, în suma 62.539,52 de lei;
- Debite FEN POCU - 59.373,28 lei.

Recuperarea debitelor constituite din bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuții, atât de la debitorii persoane juridice, cât și la debitorii persoane fizice, se efectuează de inspectorul superior din cadrul Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor al AJOFM Tulcea, cu ajutorul celor 7 executori bugetari din cadrul instituției.

Principalele măsuri care necesită a fi luate în vederea recuperării debitelor sunt:

- efectuarea cercetărilor, prin mijloace proprii, pentru identificarea domiciliului sau a veniturilor și bunurilor urmăribile ale debitorilor, și după caz, solicitarea altor instituții/autorități care dețin astfel de informații (poliție, administrație publică locală sau centrală, alte persoane juridice sau fizice), elementelor necesare în vederea identificării debitelor;
- sesizarea organelor de executare silită a altei agenții teritoriale, în cazul în care constată că bunurile urmăribile se afla în raza teritorială de competență a acesteia;
- întreprinderea demersurilor necesare pe lângă unitățile angajatoare, în vederea recuperării debitelor, prin poprirea sumelor, conform legii, pe veniturile salariale ale debitorilor;
- întreprinderea demersurilor necesare pe lângă unitățile bancare, în vederea urmăririi debitelor aflate în executare silită, prin indisponibilizarea sumelor din conturile debitorilor, în cuantumul necesar achitării sumelor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj, pentru care s-au înființat popriri;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- luarea măsurilor de instituire a sechestrelor asiguratorii, conform legii, când acestea se impun;
- luarea măsurilor de valorificare a bunurilor mobile și imobile supuse executării silite, potrivit legii;
- urmărirea termenelor de prescripție, pentru a nu fi depășite.

CAPITOLUL VII ACTIVITATEA DE CONTROL MĂSURI ACTIVE

Compartimentul de control măsuri active vizează totalitatea acțiunilor desfășurate care privesc verificările efectuate asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin potrivit legii cu privire la încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, a beneficiarilor de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din alte surse potrivit legii, de subvenții și alte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă.

Compartimentul de control măsuri active urmărește:

- respectarea legalității în ceea ce privește prestarea serviciilor de ocupare a forței de muncă;
- respectarea de către angajatori a obligației de a menține raporturile de muncă sau de serviciu cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor, pentru care s-au acordat subvenții, credite, fonduri nerambursabile, scutiri, facilități sau ajutoare financiare;
- asigurarea unei evidențe reale a locurilor de muncă vacante;
- aplicarea corectă și cu maximă obiectivitate a sancțiunilor ce se impun pentru nerespectarea legislației în domeniul stimulării ocupării forței de muncă;
- îndrumarea angajatorilor cu privire la prevederile legale în domeniul aplicării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- utilizarea eficientă a resurselor alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Acțiunile de control au vizat nerespectarea de către persoanele fizice și juridice a obligațiilor ce le revin conform actelor normative în vigoare și s-a desfășurat în baza Programului de control pe anul 2024, a sesizărilor formulate de către diverse persoane și a referatelor întocmite.

Acțiunile de control măsuri active s-au desfășurat în conformitate cu Ordinul 279/2004 al Președintelui ANOFM, modificat și completat cu Ordinul 330/16.05.2023, care aduce o noutate și anume realizarea activității de control prin intermediul procedurii de control electronic. Astfel, în cadrul procedurii de control electronic, verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale de către beneficiarii de măsuri active s-a realizat prin analiza bazelor de date necesare, iar în măsura în care acestea au relevat încălcări ale dispozițiilor legale, controlul a fost extins prin notificarea operatorului economic și solicitarea de informații suplimentare. Toate acțiunile de control au fost finalizate prin intermediul unui proces verbal de control. Realizarea acțiunilor de control prin intermediul procedurii de control electronic a urmărit simplificarea acțiunilor de control prin păstrarea rigurozității acestora, în contextul în care, volumul convențiilor încheiate de către AJOFM Tulcea a crescut semnificativ.

Totodată, în vederea prevenirii producerii unor eventuale abateri de la legalitate și regularitate în legătură cu acordarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, în urma unei analize de risc efectuată la nivelul ANOFM, în a doua parte a anului

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

acțiunile de control s-au bazat pe verificarea cu precădere prin intermediul controlului înopinat a acelor societăți comerciale. Analiza de risc a avut la bază mai multe criterii printre care enumerăm pe cele mai importante și anume plata în termen a contribuțiilor fiscale aferente salariilor plătite propriilor angajați pentru societățile care au încheiat convenții privind stimularea ocupării forței de muncă, societăți care au beneficiat de subvenții pentru mai mult de 9 persoane. În desfășurarea controalelor AJOFM Tulcea a solicitat sprijinul ITM Tulcea și a sesizat ANAF Tulcea în cadrul constatărilor efectuate cu ocazia controlului, acolo unde faptele constatate s-au circumscris competențelor specifice instituțiilor anterior menționate.

Constatările făcute în cadrul acțiunilor de control au fost consemnate în procese verbale de control, stabilindu-se măsurile necesare în vederea eliminării deficiențelor identificate.

În anul 2024 au fost cuprinși în acțiunile de control un număr de 472 angajatori, beneficiari ai măsurilor active stabilite prin Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, OUG 220/2020, Legea 219/2015, Legea 279/2005.

În perioada analizată au fost verificate un număr de:

- 910 convenții încheiate în temeiul articolelor art. 80, art. 85, art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- 12 convenții încheiate în temeiul articolului I din OUG 220/2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin acordate angajatorilor în contextul situației epidemiologice Sars-Cov2, în cadrul termenului general de prescripție de 3 ani;
- 9 de convenții încheiate în temeiul Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă ;
- 9 întreprinderi sociale care funcționează în baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

Tabel cu operatorii economici verificați în perioada 2021-2024

Nr.crt.	Anul verificat	Operatori economici controlați	Convenții controlate
1.	2021	57	143
2.	2022	494	805
3.	2023	277	854
4.	2024	472	931

În cadrul acțiunilor de control efectuate au fost identificați un număr de 29 operatori economici beneficiari de măsuri active care nu au respectat obligațiile legale ce le revin, motiv pentru care, în sarcina acestora, au fost stabilite un număr de 29 debite (în acord cu obligația legală încălcată), în cuantum total de 385824 lei.

Debitele stabilite au rezultat ca urmare a încălcării următoarelor dispoziții legale:

- cu preponderență, pentru un număr de 16 debite a fost încălcat art. 85, alin. (7) din Legea 76/2002, care stabilește acordarea subvenției prevăzute la art. 85, alin. (1) din același act normativ, proporțional cu timpul efectiv lucrat;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- pentru un număr de 5 debite a fost încălcat art. 85 alin. (5) din Legea 76/2002, care stabilește acordarea subvențiilor până la îndeplinirea condițiilor de a solicita pensie pentru limită de vârstă sau până la îndeplinirea condițiilor de a solicita pensie anticipată parțială;
- pentru un număr de 3 debite a fost încălcat art. 85, alin. (1) din Legea 76/2002, care stabilește restituirea în totalitate a sumelor încasate în cazul în care angajatorii încetează raporturile de muncă anterior termenului de 18 luni, solicită plata subvenției pe o perioadă mai mare de 12 luni sau la momentul angajării persoana nu deține calitatea de șomer, nefiind astfel eligibil pentru încheierea convenției;
- pentru un număr de 2 debite s-a încălcat art. I, alin.(6) din OUG 220/2020, care stabilește obligativitatea menținerii raporturilor de muncă timp de 24 de luni de la încheierea contractului individual de muncă;
- pentru un număr de 2 debite s-a încălcat art. 61², alin. (1) din HG 174/2015, care privește acordarea facilităților de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă din raza teritorială unde își are sediul operatorul economic;
- pentru un număr de 1 debit a fost încălcat art. 85, alin. (6) din Legea 76/2002, care privește restituirea în totalitate a sumelor încasate dacă în ultimii 2 ani angajatorul s-a aflat în raporturi de muncă și de rudenie cu persoanele angajate în convenție;
- în cadrul controalelor efectuate în temeiul Legii nr. 219/2015 privind economia socială, s-au aplicat un avertisment și o amendă în cuantum de 1000 de lei pentru încălcarea art. 8, alin. 4, lit. a din Legea 219/2015 împreună cu propunerea de retragere a atestatului de întreprindere socială.

CAPITOLUL VIII ECONOMIA SOCIALĂ

Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin:

- creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil;
- producerea și furnizarea de bunuri;
- execuția de lucrări;
- prestarea de servicii.

Aceasta are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați, contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de lege, în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Până la data de 31.12.2024 (perioada 2017-2023) au fost eliberate 74 atestate de întreprindere socială (15 retrase) și 1 certificat de întreprindere socială de inserție (marcă) (retras), respectiv în anul:

- 2017 a fost depusă 1 cerere pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și a fost acordat 1 atestat de întreprindere socială (1 retras);

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 2020 au fost depuse 19 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și au fost acordate 19 atestate de întreprindere socială și 0 certificat de întreprindere socială de inserție (marcă); 16 atestate active și 3 atestate retrase;
- 2021 au fost depuse 23 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și au fost acordate 23 atestate de întreprindere socială și 0 certificat de întreprindere socială de inserție (marcă); 13 atestate active și 10 atestate retrase;
- 2022 au fost depuse 2 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și a fost acordat 1 atestat de întreprindere socială și 1 certificat de întreprindere socială de inserție (marcă); retrase ambele;
- 2023 au fost depuse 30 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și au fost acordate 30 atestate de întreprindere socială.

CAPITOLUL IX SERVICII ACORDATE CETĂȚENILOR UCRAINENI

Pe fondul conflictului armat din Ucraina, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a luat o serie de decizii care vizează protecția persoanelor cu dizabilități, a persoanelor vârstnice dependente, precum și flexibilizarea condițiilor de acces pe piața muncii din România pentru cetățenii ucraineni.

Prin OUG 20/2022, s-a creat cadrul legal astfel încât cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare prevăzut de legislația românească cu privire la încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. De asemenea, persoanelor care se angajează li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.

În vederea asigurării informării cetățenilor ucraineni care vin din zona de conflict armat, ANOFM a elaborat un pliant în limba română, ucraineană și engleză, material ce a fost postat pe site-ul ANOFM și rețele de socializare. Pliantul conține un cod QR cu datele de contact ale tuturor agențiilor județene, locale sau puncte de lucru, fiind distribuit în mass media, gări, vămi, instituții publice locale, locații unde se află refugiați, etc.

Astfel în acest context cetățenii ucraineni ajunși în România pot beneficia gratuit de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, cu condiția înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București:

- informarea și consilierea profesională - servicii care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate, instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă;
- medierea muncii - punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;

MINISTERUL MUNCII FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- formarea profesională - creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;
- evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal - pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;
- servicii de asistență EURES - informare, consiliere și mediere acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European. Aceste servicii constau în: furnizarea de informații privind piața europeană a muncii; informații privind condițiile de muncă și de viață în statele membre UE și SEE; informații despre portalul european EURES și cel național; prezentarea locurilor de muncă vacante la nivel european; informații despre schemele de mobilitate și alte programe similare de asistență și/sau sprijin financiar european.

De la începutul conflictului armat și până la data de 31.12.2024 în evidența AJOFM Tulcea au intrat 266 persoane ucrainene (36 în 2024) dintre care au fost angajate 26 (6 în 2024).

CAPITOLUL X PRESTATORUL CASNIC

Legea nr. 111/2022 din 21 aprilie 2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic reprezintă cadrul legal ce reglementează modul în care persoanele fizice pot desfășura activități casnice în schimbul unei remunerații acordate sub formă de tichete de activități casnice, valoarea nominală a unui tichet fiind la data adoptării legii de 15 lei. Legea oferă prestatorilor oportunitatea de a beneficia de protecție socială, respectiv asigurarea în sistemul de pensii și în cel de sănătate.

Activitate casnică reprezintă activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic în gospodăria beneficiarului casnic, la domiciliul prestatorului casnic sau în alt loc necesar desfășurării acesteia; activitatea casnică nu este efectuată în scop comercial și nu se efectuează în beneficiul unor terți.

Beneficiarii pot achiziționa tichetele de activități casnice de la sediile Agențiilor pentru Ocuparea Forței de Muncă, de la furnizorul de serviciu universal sau prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice și le oferă prestatorilor casnici în schimbul activităților casnice desfășurate.

Prestatorii casnici preschimbă tichetele în bani, din valoarea nominală a acestora reținându-se impozitul pe venit și contribuțiile de asigurări sociale de stat.

De asemenea, angajatorii publici și privați pot acorda, sub formă de bonus sau primă, tichete de activități casnice angajaților proprii.

Tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani de către prestatorul casnic în maximum 12 luni de la data primirii acestora, în numerar, la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau la furnizorul de serviciu universal ori, după caz,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

prin ordin de plată/transfer în contul bancar indicat de către prestatorul casnic prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.

Printre activitățile casnice ce pot fi remunerate prin intermediul tichetelor de activități casnice se numără: curățenia/igienizarea locuinței, întreținerea spațiilor verzi, plantarea răsadurilor, călcatul rufelor, prepararea hranei, plimbarea câinilor sau a altor animale de companie, realizarea de cumpărături, tăierea și despicarea lemnului pentru foc, recoltarea fructelor și a legumelor, efectuarea igienei corporale a persoanelor dependente.

La finalul anului 2024 în evidența AJOFM Tulcea erau înregistrați - 130 (103 planificat) beneficiari casnici și 413 (206 planificat) prestatori casnici.

CAPITOLUL XI ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AJOFM TULCEA

AJOFM Tulcea este instituție publică subordonată ANOFM, condusă de un director executiv, sprijinit de Consiliul Consultativ.

Directorul executiv a asigurat coordonarea întregii activități, a reprezentat instituția în relațiile cu alte instituții, organizații, angajatori, presă, a participat la toate evenimentele unde i-a fost solicitată prezența.

Deasemenea a asigurat conducerea compartimentelor funcționale aflate în subordine, a coordonat activitatea acestora, a organizat și condus activitatea financiar - contabilă și a monitorizat execuția bugetului, asigurând resursele financiare necesare desfășurării tuturor activităților AJOFM, inclusiv cele finanțate prin proiecte europene.

CONCLUZII

Analiza activității AJOFM Tulcea nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercusiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul Forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației, etc.

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

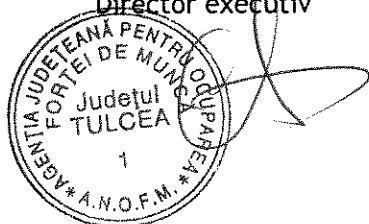
Nota: Informațiile folosite în material au ca sursă baza de date a AJOFM Tulcea.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ANEXE:

- ANEXA nr. 1 EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL TULCEA
- ANEXA nr. 2 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ȘOMERI ÎN JUDEȚUL TULCEA
- ANEXA nr. 3 PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2024

Cu stimă,
Cristian DENUȘI
Director executiv



Evoluția ratei șomajului pentru județul Tulcea

Indicator	Ian,	Feb,	Mar,	Apr,	Mai	Iun,	Iul,	Aug,	Sep,	Oct,	Nov,	Dec,	media
Rata șomajului 2000	12,21%	12,90%	12,35%	11,95%	11,40%	11,05%	10,51%	10,04%	9,97%	10,56%	10,89%	11,54%	11,28%
Rata șomajului 2001	12,14%	12,14%	12,01%	11,30%	10,86%	10,24%	9,37%	8,92%	8,78%	8,40%	8,56%	8,98%	10,14%
Rata șomajului 2002	18,48%	19,78%	19,92%	12,28%	12,01%	11,23%	10,51%	10,10%	9,94%	9,12%	8,71%	8,99%	12,59%
Rata șomajului 2003	9,91%	10,25%	10,10%	8,27%	7,74%	7,84%	8,29%	7,44%	6,80%	7,32%	8,39%	8,93%	8,44%
Rata șomajului 2004	9,20%	9,30%	9,50%	9,20%	8,10%	7,00%	6,20%	5,70%	4,90%	4,86%	4,92%	5,30%	7,02%
Rata șomajului 2005	5,84%	6,31%	6,05%	5,52%	4,73%	4,59%	4,27%	4,48%	4,78%	5,07%	5,39%	6,04%	5,26%
Rata șomajului 2006	6,40%	6,24%	6,10%	5,60%	5,00%	5,00%	4,93%	4,50%	4,30%	4,60%	4,57%	4,66%	5,16%
Rata șomajului 2007	5,24%	5,14%	4,94%	4,77%	4,40%	4,12%	3,79%	3,59%	3,14%	3,44%	3,63%	3,75%	4,16%
Rata șomajului 2008	4,24%	4,39%	4,19%	3,65%	3,32%	3,27%	3,28%	3,40%	3,36%	3,51%	3,70%	4,34%	3,72%
Rata șomajului 2009	4,91%	5,38%	5,52%	5,42%	5,43%	5,90%	6,57%	6,94%	7,45%	7,72%	8,18%	8,84%	6,52%
Rata șomajului 2010	8,79%	9,23%	9,10%	8,26%	7,71%	7,56%	7,41%	7,27%	7,43%	7,46%	7,62%	8,10%	8,00%
Rata șomajului 2011	7,92%	7,84%	6,85%	6,09%	5,47%	5,21%	5,16%	5,31%	5,27%	5,28%	5,56%	5,62%	5,97%
Rata șomajului 2012	5,78%	5,70%	5,38%	4,75%	4,47%	4,50%	4,75%	4,97%	5,11%	5,51%	5,94%	6,25%	5,26%
Rata șomajului 2013	6,54%	6,55%	6,27%	5,84%	5,46%	5,31%	5,39%	4,93%	5,25%	5,28%	5,33%	5,80%	5,66%
Rata șomajului 2014	5,79%	5,81%	5,57%	5,09%	4,88%	4,62%	4,93%	5,01%	5,02%	5,04%	5,15%	5,42%	5,19%
Rata șomajului 2015	5,55%	5,49%	5,06%	4,85%	4,44%	4,27%	4,39%	4,53%	4,53%	4,73%	5,15%	5,42%	4,87%
Rata șomajului 2016	5,26%	5,41%	5,48%	5,13%	5,05%	4,81%	4,97%	4,94%	4,85%	4,74%	5,09%	5,28%	5,08%
Rata șomajului 2017	5,34%	5,18%	5,21%	4,54%	4,28%	4,21%	4,17%	4,17%	4,11%	4,46%	4,56%	4,70%	4,58%
Rata șomajului 2018	4,52%	4,24%	3,78%	2,98%	2,86%	2,88%	2,93%	2,98%	2,98%	3,11%	3,31%	3,61%	3,35%
Rata șomajului 2019	3,93%	3,95%	3,61%	3,24%	3,01%	2,96%	3,08%	3,30%	3,22%	3,23%	3,42%	3,54%	3,37%
Rata șomajului 2020	3,46%	3,47%	3,41%	3,30%	3,13%	3,31%	3,40%	3,08%	2,99%	3,14%	3,18%	3,04%	3,24%
Rata șomajului 2021	3,18%	3,36%	3,43%	3,38%	3,27%	3,30%	3,17%	3,07%	2,82%	2,89%	2,90%	2,74%	3,12%
Rata șomajului 2022	3,32%	3,31%	3,46%	3,30%	3,23%	3,37%	3,42%	3,30%	3,41%	3,55%	3,98%	4,09%	3,48%
Rata șomajului 2023	4,17%	4,12%	3,90%	3,80%	3,66%	3,71%	3,51%	3,66%	3,71%	3,88%	3,48%	3,35%	3,75%
Rata șomajului 2024	3,52%	3,51%	3,50%	3,36%	3,37%	3,34%	3,40%	3,36%	3,43%	3,60%	3,95%	3,89%	3,52%

Evoluția numărului de șomeri pentru județul Tulcea

Indicator	Ian,	Feb,	Mar,	Apr,	Mai	Iun,	Iul,	Aug,	Sep,	Oct,	Nov,	Dec,	media
Numar someri 2000	13390	14148	13549	13106	12508	12123	11534	11009	10942	10967	11318	11991	12215
Numar someri 2001	12612	12613	12476	11742	11284	10637	9738	9269	9124	8841	9012	9459	10567
Numar someri 2002	19462	20824	20981	12932	12647	11829	11065	10634	10464	9600	8922	9208	13214
Numar someri 2003	9460	9788	9467	7895	7077	7486	7921	7103	6498	6995	8012	8530	8019
Numar someri 2004	8982	9106	9318	9017	7879	6834	6058	5557	4785	4745	4803	5181	6855
Numar someri 2005	5703	6163	5908	5395	4617	4486	4174	4374	4673	4957	5262	5548	5105
Numar someri 2006	5946	5737	5675	5179	4700	4675	4528	4219	3999	4278	4253	4340	4794
Numar someri 2007	4883	4781	4602	4440	4096	3837	3530	3341	2921	3206	3347	3461	3870
Numar someri 2008	3910	4043	3866	3364	3065	3014	3023	3139	3097	3234	3410	4005	3431
Numar someri 2009	4465	4884	5016	4919	4931	5361	5965	6306	6763	7014	7424	8024	5923
Numar someri 2010	7981	8382	8267	7498	7003	6863	6724	6604	6750	6757	6904	7038	7231
Numar someri 2011	6905	6837	5977	5310	4773	4542	4497	4630	4595	4604	4848	4901	5202
Numar someri 2012	4911	4840	4571	4035	3797	3822	4030	4222	4339	4676	5043	5309	4466
Numar someri 2013	5554	5564	5319	4959	4638	4508	4578	4186	4460	4736	4777	5207	4874
Numar someri 2014	5197	5208	4998	4563	4373	4143	4419	4497	4502	4440	4540	4775	4638
Numar someri 2015	4887	4834	4454	4269	3916	3759	3870	3994	3990	4127	4492	4730	4277
Numar someri 2016	4504	4633	4689	4395	4323	4119	4254	4231	4154	4061	4358	4517	4353
Numar someri 2017	4490	4357	4378	3816	3596	3538	3505	3506	3459	3754	3836	3951	3849
Numar someri 2018	3801	3563	3180	2502	2406	2422	2464	2505	2521	2631	2801	3048	2820
Numar someri 2019	3234	3250	2965	2667	2478	2430	2534	2711	2644	2654	2815	2906	2774
Numar someri 2020	2842	2856	2800	2715	2576	2718	2792	2533	2478	2597	2632	2520	2671
Numar someri 2021	2634	2779	2841	2801	2708	2730	2625	2546	2336	2388	2402	2268	2588
Numar someri 2022	2404	2397	2509	2392	2341	2440	2477	2391	2472	2572	2882	2967	2520
Numar someri 2023	3020	2988	2827	2752	2653	2693	2544	2657	2689	2811	2567	2468	2722
Numar someri 2024	2597	2588	2580	2477	2483	2461	2503	2476	2528	2610	2861	2817	2582

<i>Denumire masura</i>	<i>Programat 2024</i>	<i>Realizat la 31.12.2024</i>	<i>%</i>
<i>TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:</i>	6.100	7.056	115,67%
<i>TOTAL persoane ocupate, din care:</i>	3.120	2.472	79,23%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante</i>	4.900	7.056	144,00%
<i>Servicii de mediere a muncii</i>	3.000	2.392	79,73%
pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2.600	2.192	84,31%
pe locuri de munca pe perioada determinata	400	200	50,00%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	6.100	7.056	115,67%
<i>Cursuri de formare profesionala</i>	100	79	79,00%
<i>Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj</i>	230	183	79,57%
30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	230	183	79,57%
<i>Prima de activare pentru somerii neindemnizati</i>	70	85	121,43%
<i>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd.5b)</i>	770	983	127,66%
someri peste 45 ani	750	958	127,73%
someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	20	25	125,00%
<i>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET</i>	250	414	165,60%
<i>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)</i>	5	7	140,00%
<i>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie</i>	25	42	168,00%
<i>Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:</i>	20	19	95,00%
pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	10	16	160,00%
pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0,00%
prima de relocare	5	3	60,00%
<i>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant</i>	50	43	86,00%
<i>Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant</i>	10	4	40,00%
<i>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap</i>	5	8	160,00%
<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	50	56	112,00%
<i>Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	5	5	100,00%
<i>Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i>	5	6	120,00%
<i>Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate</i>	5	4	80,00%

