



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ - TULCEA	
INTRARE	Nr. 2447
Ziua 14	Luna 02 Anul 2023



RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2022

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea

- 2022 -

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Tulcea a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.



CAPITOLUL I OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AJOFM TULCEA

AJOFM Tulcea, serviciu public deconcentrat aflat în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a desfășurat activitatea în anul 2022 în medie cu un număr de 33 salariați.

AJOFM Tulcea a avut în anul 2022 următoarele obiective și direcții de acțiune:

▪ Obiectivele generale:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active personalizate, moderne și de calitate;
- creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

▪ Obiective specifice:

- creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;

- oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

CAPITOLUL II SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022

La începutul anului 2022, principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanta Forței de Muncă la 1 ianuarie 2022), se prezentau astfel:

- resursele de muncă - 117.200 persoane;
- populația activă civilă - 72.500 persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 44.700 persoane;
- populația ocupată civilă - 70.200 persoane, din care:
- salariați - 49.000 persoane;
- alte categorii incluse în populația ocupată civilă - 21.200 persoane.

În anexa 1 și anexa 2 sunt prezentate valorile înregistrate ale ratei șomajului și a numărului de șomeri în județul Tulcea pe parcursul ultimilor ani, iar din evoluția acestora se desprinde concluzia că, în anul 2022, șomajul înregistrat nu a cunoscut fluctuații importante, rata șomajului a fost relativ constantă, diferența dintre valorile maxime și minime ale ratei șomajului fiind de 0,86 puncte procentuale, cu maximum de

4,09%, atins în luna decembrie, ajungând în luna mai la nivelul cel mai mic al ratei pe anul 2022, respectiv 3,23%.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidența AJOFM Tulcea, se constată că numărul de șomeri a fost oarecum constant pe parcursul anului cu o creștere semnificativă la început și sfârșit de an, șomerii indemnizați având valori ușor crescute în lunile ianuarie (745), noiembrie (752) și decembrie (860), iar șomerii neindemnizați au valori crescute în lunile octombrie (2.093), noiembrie (2.130) și decembrie (2.107).

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Șomeri indemnizați	745	707	657	551	460	442	412	458	461	479	752	860
Șomeri neindemnizați	1659	1690	1852	1841	1881	1998	2065	1933	2011	2093	2130	2107
Total șomeri	2404	2397	2509	2392	2341	2440	2477	2391	2472	2572	2882	2967

În anul 2022 piața muncii a avut o ușoară dezvoltare în contextul diminuării epidemiei SARS-CoV-2, oferta de locuri de muncă având o creștere semnificativă față de anul 2021, astfel AJOFM Tulcea a identificat un număr de 6.006 locuri de muncă vacante.

CAPITOLUL III REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2022 LA NIVELUL JUDEȚULUI TULCEA

III. 1. Rezultatele implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă în anul 2022

Obiectivul general al Programului Național pentru Ocuparea Forței de Muncă în anul 2022 (Anexa 3), a fost încadrarea în muncă a unui număr de 3.120 persoane. Până la 31 decembrie 2022 au fost încadrate în muncă 2.712 persoane, ceea ce reprezintă 86,92% din acest program.

Având în vedere disparitățile regionale în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situațiile socio - economice specifice unor zone, programul conține:

- Program special de ocupare a forței de muncă pentru localități din mediul rural și urban și localități defavorizate cu pondere mare a șomerilor în total populație activă

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		85	269	316,47
1	Ciucurova	10	21	210,00
2	Dăeni	10	29	290,00
3	Hamcearca	10	13	130,00
4	Horia	10	20	200,00
5	Ostrov	10	61	610,00
6	Topolog	10	67	670,00
7	Valea Teilor	10	-	0,00
8	Isaccea	15	58	386,67

- Program special de ocupare a forței de muncă pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		10	21	210,00
1	Babadag	5	6	120,00
2	Măcin	5	15	300,00

- Situația privind numărul elevilor și studenților încadrați în baza Legii nr. 72/2007

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	Total: Locuri de Muncă Programate	Total: Locuri de Muncă Ocupate	Pondere (%)
1	2	3	4	5
Total		10	1	10,00%
1	LG 72	10	1	10,00%

III. 2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III. 2. 1. Informare și consiliere profesională

Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii oferite în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil);
- evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;

- dezvoltarea abilității și a încrederii în sine a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea luării deciziei privind propria carieră;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă (prezentarea la interviu, întocmirea unui CV).

Pe parcursul anului 2022 au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională un număr de 8.181 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (ceea ce reprezintă 143,53% din valoarea de 5.700 cât era stabilit prin programul de ocupare).

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, după cum urmează:

- 1.311 tineri (sub 25 ani);
- 64 romi;
- 6.806 alte categorii de persoane.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 333 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională, 24 persoane au fost încadrate prin ucenicia la locul de muncă, 158 persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru demararea unei afaceri pe cont propriu și 1.339 persoane au fost ocupate.

III. 2. 2. Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă se acordă gratuit de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă și constau în:

- a) informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă;
- b) mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul;
- c) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

La nivelul AJOFM Tulcea au fost cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante 8.181 persoane, peste numărul de persoane planificat pentru anul 2022 (4.900), iar dintre acestea au fost încadrate în muncă 2.633 persoane, din care 1.332 au fost femei.

Burse ale Locurilor de Muncă

Activitatea de mediere a muncii a fost impulsionată și de organizarea în data de 20 mai 2022 a Bursei Generale a Locurilor de Muncă pentru toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, a Bursei pentru Absolvenții instituțiilor de învățământ, din data de 14 octombrie 2022 și a Bursei Locurilor de Muncă pentru Tinerii NEETS.

- Pentru **Bursa Generală a Locurilor de Muncă** din totalul celor 599 participanți la bursă au fost selectate în vederea încadrării un număr de 238 persoane. Putem spune că, față de ultima bursă generală organizată, oferta de locuri de muncă vacante a scăzut, iar solicitanții de locuri de muncă s-au prezentat într-un număr crescut.

Principalele locuri de muncă oferite de către angajatori au fost în următoarele meserii: inginer chimist, inginer electromecanic, inginer geodez, inginer mecanic, agent de asigurare, agent de turism agent securitate, ajutor bucătar, ajutor de ospatar, ambalator manual, asistent de farmacie, asistent medical generalist, automatist amc-ist, barman, brutar, bucătar, buldoexcavatorist, casier, cofetar, confectioner textile, dulgher, electrician, electromecanic, farmacist, femeie de serviciu, fierar betonist, finisor, frezor universal, îngrijitor cladiri, îngrijitor spații verzi, instalator, lacatus mecanic, operator calculator, ospatar, polizator, sofer, stivuitorist, strungar universal, sudor, tâmplar universal, tapițer, vânzător, vopsitor, zidar, zugrav, etc.

Pentru această bursă au fost contactați peste 282 agenți economici, din care un angajator de inserție. Au participat efectiv la bursă 66 angajatori, din care un angajator de inserție, oferind 550 locuri de muncă vacante, din care 4 locuri de muncă pentru persoanele marginalizate social.

Din totalul persoanelor prezente la bursa, predomină persoanele cu vârsta cuprinsă între 25 și 45 de ani (54,25%), 51,25% au fost bărbați aflați în căutarea unui loc de muncă. De menționat este faptul că 61,45% dintre solicitanți au participat și la alte măsuri active oferite de A.J.O.F.M. Tulcea, iar un procent de 57,42% din persoanele participante la bursă doresc să urmeze un curs de calificare.

Din punct de vedere al nivelului de școlarizare procentul persoanelor cu pregătire gimnazială este majoritar - 45,74%, urmat de învățământul liceal și postliceal - 26,04%.

În urma organizării acestei burse au fost încadrate în muncă un număr de 39 persoane, astfel:

- Învățământ superior de lungă durată - 1;
- Învățământ liceal și postliceal - 13;
- Învățământ profesional și ucenicie - 18;
- Învățământ general - 7.

- Pentru **Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți** au fost contactați peste 272 agenți economici, dintre care au participat efectiv la bursa 35 angajatori, oferind 487 locuri de muncă vacante. La această acțiune au fost prezente 312 persoane, din care 87 absolvenți de învățământ și 9 absolvenți de învățământ supuși marginalizării sociale. Față de ultima bursa organizată, putem spune că a scăzut oferta de locuri de muncă vacante, iar numărul solicitanților de locuri de muncă a scăzut.

La data desfășurării bursei au fost selectate în vederea încadrării un număr de 78 persoane.

La o lună de la desfășurarea bursei au fost ocupate 18 locuri de muncă, din care 14 locuri de muncă au fost ocupate de către persoanele cu studii liceale și postliceale și 4 locuri de muncă pentru persoanele din învățământul profesional și ucenicie.

Principalele locuri de muncă ocupate au fost în următoarele ocupații: brutar, ajutor bucătar, ajutor ospătar, ospătar, ambalator manual, operator calculator, tapițer, vânzător, conducător ambarcațiune, confecționar textile, muncitor necalificat, lucrător gestionar, lucrător comercial, manipulant mărfuri.

Din totalul persoanelor prezente la bursă, predomină persoanele cu vârsta cuprinsă între 25 și 45 de ani (41,98%), 45,51 % au fost bărbați aflați în căutarea unui loc de muncă. De menționat este faptul că 62,24% dintre solicitanți au participat și la alte măsuri active oferite de AJOFM Tulcea, iar un procent de 59,29% din persoanele participante la bursă doresc să urmeze un curs de calificare.

Din punct de vedere al nivelului de școlarizare procentul persoanelor cu pregătire liceală și postliceală este majoritar - 53,84%, urmat de învățământul profesional și ucenicie - 31,08%.

- Bursa Locurilor de Muncă pentru Tinerii NEETS

În vederea implementării proiectului "ABILități pentru TINeri, ABILități pentru un viitor sustenabil!", având ca obiectiv general creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 1.052 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile SV Oltenia, Sud Muntenia și SE, prin asistare complexă și integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a organizat în data de 9 noiembrie 2022, Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs, acțiune care s-a desfășurat în cadrul Activității 3 - Furnizarea de servicii de specialitate pentru stimularea ocupării forței de muncă - Proiectul "ABILități pentru TINeri, ABILități pentru un viitor sustenabil!".

Evenimentul s-a desfășurat în cadrul proiectului "ABILități pentru TINeri, ABILități pentru un viitor sustenabil!", proiect implementat de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea, în perioada septembrie 2021 - decembrie 2023, în parteneriat cu GLOBAL COMMERCIIUM DEVELOPEMENT SRL - Beneficiar, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova - Partener 2, Optimcode Integration SRL - Partener 3 și Agrafics Communication SRL - Partener 4.

Această activitate a fost organizată la nivel local și a avut ca scop creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă, inclusiv a tinerilor NEETs care fac parte din grupul țintă al proiectului menționat mai sus, precum și sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a acestora prin întâlnirea directă a cererii cu oferta.

Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs a avut loc în Municipiul Tulcea, la Restaurantul Imperial (BIG) din Strada Corneliu Gavriloș, nr. 197, începând cu ora 10.00 și s-a desfășurat în prezența domnului Prefect Alexandru Dan Munteanu, domnului Inspector școlar general adjunct Constantin Coca, membrilor Consiliului Consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea și reprezentanților presei locale.

Pentru acest eveniment au fost contactați 83 de agenți economici, iar dintre aceștia au participat 22 de angajatori care au oferit peste 290 de locuri de muncă vacante. De asemenea, la această acțiune au fost prezente peste 100 de persoane.

III. 2. 3. Formare profesională

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă organizează, gratuit, cursuri de calificare/recalificare pentru șomeri.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă li se oferă astfel posibilitatea dobândirii cunoștințelor teoretice și practice specifice unei noi meserii care să mărească șansele ocupării unui loc de muncă. Formele prin care se realizează formarea profesională sunt: cursuri (de calificare, recalificare, perfecționare și specializare), stagii de practică și specializare, precum și alte forme, în condițiile legii.

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

Pentru anul 2022 s-a prevăzut prin Planul de formare profesională:

- 26 cursuri de formare profesională (23 ocupații) pentru un număr de 441 persoane din care 24 cursuri cu un număr de 413 șomeri sau persoane în căutarea unui loc de muncă și 2 cursuri cu un număr de 28 persoane private de libertate - deținuți;
- încadrare a 10 persoane prin ucenicia la locul de muncă;
- evaluarea gratuită a competențelor pentru 3 persoane în meseria de „bucătar”.

Menționăm că s-au finalizat 14 cursuri de formare profesională la care au participat 234 persoane după cum urmează:

- 5 cursuri la care au participat 62 șomeri finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și au fost organizate prin centrul propriu de formare profesională regională Călărași și Centrul propriu de formare profesională regională Brașov;
- 9 cursuri la care au participat 158 șomeri finanțate din FSE și au fost organizate prin furnizori autorizați de formare profesională;
- 1 curs finanțat din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoanele private de libertate (deținuți) la care au participat 14 persoane din Penitenciarul Tulcea, organizat prin CRFPA Călărași.

Pentru această categorie de persoane au fost propuse în planul inițial două cursuri de calificare în meseriile de ‘îngrijitor spații verzi’ și ‘comunicare în limba engleză’. Cursul pentru meseria de ‘îngrijitor spații verzi’ nu a s-a mai putut desfășura, motivul fiind lipsa formator.

La finalul anului 2022 se aflau în desfășurare 6 cursuri de formare profesională în următoarele meserii: ajutor de bucătar -2 grupe, manichiurist pedichiurist -1 grupă ; cofetar- 1 grupă, bucătar - 1 grupă și coafor 1 grupă.

În anul 2022 s-au încheiat 24 contracte de ucenicie la locul de muncă pentru meseria de femeie de serviciu, finanțate din FSE.

**STADIUL REALIZĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ
ORGANIZAT DE AJOFM TULCEA ANUL 2022**

Nr. crt	Denumire curs	Nr. cursuri		Perioada	Nr.pers planificate	Nr. cursanti	Nr. absolventi	Furnizor
		Planificat	Realizat					
1	Administrator pensiune turistica	1	0	-	14	0	0	CRFPA BRASOV
2	Agent de curatenie cladiri si mijloace de transport	2	0	-	28	0	0	Furnizor privat
3	Agent de securitate	1	0	-	21	0	0	Furnizor privat
4	Ajutor de bucatar	1	1	27.05.2022 15.07.2022	21	20	20	FSE
5	Ajutor de bucatar	0	1	22.09.2022 03.01.2023	0	24	0	FSE
6	Ajutor de bucatar	0	1	27.10.2022 09.01.2023	0	22	0	FSE
7	Bucatar	1	1	21.12.2022 21.06.2023	14	15		CRFPA CALARASI
8	Coafor	1	1	21.11.2022 24.05.2023	21	10		CRFPA BRASOV
9	Cofetar	1	1	07.12.2022 08.03.2023	21	14		CRFPA CALARASI
10	Competente cheie-comunicare in limba romana	1	0	-	21	0	0	CRFPA CALARASI
11	Comunicare in limba engleza	1	0	-	21	0	0	Furnizor privat
12	Confectioner tamplarie aluminiu si mase plastice	1	0	-	21	0	0	CRFPA CALARASI
13	Competente antreprenoriale	0	1	30.06.2022 07.07.2022	0	20	20	FSE
14	Competente antreprenoriale	0	1	15.02.2022 20.02.2022	0	5	5	FSE
15	Competente antreprenoriale	0	1	04.03.2022 18.03.2022	0	24	19	FSE
16	Competente antreprenoriale	0	1	07.01.2022 22.01.2022	0	21	21	FSE
17	Competente antreprenoriale	0	1	04.02.2022 19.02.2022	0	20	20	FSE
18	Contabil	1	1	25.07.2022 15.09.2022	21	21	21	CRFPA BRASOV

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

19	Frizer	1	1	27.09.2022 19.12.2022	14	11	11	CRFPA CALARASI
20	Ghid de turism	1	0	-	14	0	0	FSE
21	Instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze	1	1	22.07.2022 13.12.2022	14	8	6	CRFPA CALARASI
22	Ingrijitor batrani la domiciliu	1	0	-	21	0	0	CRFPA BRASOV
23	Lucrator comercial	1	1	18.07.2022 30.09.2022	14	18	18	FSE
24	Lucrator in tamplarie	1	0	-	21	0	0	CRFPA CALARASI
25	Lucrator in structuri pentru constructii	1	0	-	14	0	0	FSE
26	Manager resurse umane	1	0	-	21	0	0	CRFPA BRASOV
27	Manichiurist pedichiurist	0	1	17.01.2022 21.03.2022	0	16	15	FSE
28	Manichiurist pedichiurist	0	1	27.06.2022 29.08.2022	0	14	12	FSE
29	Manichiurist pedichiurist	0	1	02.12.2022 15.02.2023	0	14		FSE
30	Mecanic auto	1	0	-	14	0	0	FSE
31	Maseur	2	1	22.07.2022 26.09.2022	28	22	18	CRFPA CALARASI
32	Receptioner	1	0	-	14	0	0	FSE
33	Ingrijitor spatii verzi(detinuti)	1	0	-	14	0	0	CRFPA CALARASI
34	Comunicare in limba ingleza(detinuti)	1	1	16.05.2022 18.07.2022	14	14	14	CRFPA CALARASI
	TOTAL	26	20	x	441	333	220	x

Procent realizat pentru anul 2022 a fost calculat astfel:

(nr. participanți/ nr. persoane propuse)*100%

**(319 participanți+14 deținuți+24 ucenici)/(413 șomeri+24 deținuți+3
evaluare competențe+10 ucenici)*100%**

(357/454)*100%=78,63%

Formele de pregătire profesională la care s-au înscris persoanele beneficiare în 2022 au fost:

-12 cursuri de calificare/recalificare

-8 cursuri de initiere

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor cuprinși la cursuri a fost relativ echilibrată. La cursurile de formare profesională au participat atât tineri sub 25 ani, peste 25 ani, cât și persoane în vârstă 35 - 45 ani, dar și persoane peste 55 ani.

În cursurile de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu acces mai dificil pe piața Forței de muncă, dintre care menționăm:

- Persoane din mediul rural;
- Șomeri cu vârsta sub 25 ani;
- Rromi.

III. 2. 3.1 Ucenicia la locul de muncă

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, pentru persoanele cu vârsta de peste 16 ani.

Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie au îndatorirea să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București (AJOFM/AMOFM), în a căror rază teritorială își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile de la vacantare.

Contractul de ucenicie - este un contract individual de muncă de tip particular; este încheiat pe durată determinată; în temeiul acestuia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Conform Legii 279/2005 actualizată, persoanele în căutarea unui loc de muncă sunt încadrate și ulterior calificate profesional la locul de muncă, angajatorul primind lunar o sumă de 2.250 lei pe o perioadă cuprinsă între 6-36 luni. Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

În anul 2022 au fost încheiate 24 de contracte de ucenicie finanțate din FSE pentru meseria de "femeie de serviciu".

III. 2. 4. Acordarea de credite în condiții avantajoase

În anul 2022 nu au fost acordate credite în condiții avantajoase.

III. 2. 5. Completarea veniturilor salariale ale angajaților care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru încadrarea în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare a 113 șomeri, din care 51 femei.

Structurat pe grupe de vârstă, numărul persoanelor ocupate prin această măsură se prezintă astfel:

- 5 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 40 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 57 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 11 persoane au vârsta de peste 45 ani.

III. 2. 6. Subvenționarea locurilor de muncă pentru absolvenții instituțiilor de învățământ

Una dintre măsurile de prevenire a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei (art.80 alin.(1) din Legea nr.76/2002).

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, o sumă în cuantum de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni (art.80 alin.(2) din Legea nr.76/2002).

Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii (art. 83 alin. (1) din Legea nr.76/2002).

Prin absolvent al unei instituții de învățământ, în sensul legii invocate, se înțelege persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii (art.82 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare).

În anul 2022 au fost încadrați prin subvenționarea locurilor de muncă conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării Forței de muncă un număr de 57 absolvenți de instituții de învățământ.

III. 2. 7. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii peste 45 ani sau unici întreținători de familie monoparentală

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

În anul 2022 au fost încadrate în muncă 870 persoane din categoria - persoane cu vârsta peste 45 de ani, și 8 persoane din categoria - unici întreținători de familie monoparentală, prin subvenționarea locului de muncă.

III. 2. 8. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc condițiile de pensionare

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Subvenționarea locurilor de muncă, pentru angajatorii ce au încadrat șomeri care mai au 5 ani până la pensie de la data angajării, s-a concretizat prin angajarea unui număr de 26 persoane.

III. 2. 9. Subvenționarea locurilor de muncă pentru persoanele cu handicap

Angajatorii care în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Prin aplicarea setului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap, apte de muncă, s-a reușit încadrarea a 3 persoane prin subvenționarea locului de muncă, din 5 propuse.

III. 2. 10. Subvenționarea locurilor de muncă pentru tinerii NEETs

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, tineri NEETs primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

Tânăr NEETs - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Astfel, prin această măsură în decursul anului 2022 au fost încadrați în muncă un număr de 385 de tineri NEETs.

III. 2. 11. Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii de lungă durată (SLD)

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri de lungă durată primesc lunar, de la data încheierii convenției, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul

persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani (art.5 pct.IV² din Legea nr.76/2002).

Pe parcursul anului 2022 au fost încadrate în muncă 4 persoane din categoria șomerilor de lungă durată, prin subvenționarea locului de muncă.

III. 2. 12. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Prima de inserție

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

În anul 2022 au fost acordate 14 prime de inserție.

Prima de activare pentru șomerii neindemnizați

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.

În anul 2022 au beneficiat de prima de activare 71 persoane, față de 100 persoane cât ne-am propus prin programul de ocupare.

Prima de încadrare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă. Prima de încadrare se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai

mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Prima de încadrare se acordă la cerere, pe o perioadă de 12 luni.

În anul 2022 7 persoane au beneficiat de prima de încadrare, față de 10 persoane cât ne-am propus prin programul de ocupare.

Prima de instalare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestora pot beneficia de o **primă de instalare**, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la libera circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința;
- b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute anterior și sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă într-o singură tranșă (la data instalării) în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 3.500 lei pentru persoana înregistrată ca șomer și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința;
- b) 6.500 lei pentru persoana înregistrată ca șomer este însoțită de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- c) 3.500 lei pentru fiecare soț în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare.

În anul 2022 nu au fost acordate astfel de prime.

Prima de relocare

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază, la cerere, de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire (cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților) în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Prima de relocare stabilită în cuantumul prevăzut mai sus se acordă lunar, la cerere, pe o perioadă de cel mult 36 de luni și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare. Aceasta primă se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

De această măsură de stimulare au beneficiat 8 persoane în anul 2022, cu 2 persoane mai puțin față de cât ne-am propus prin programul de ocupare - 10 persoane.

III. 2. 13. Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri

În contextul politicii de încurajare a accesului la activitățile antreprenoriale, AJOFM Tulcea a acționat, prin efort propriu, în direcția acordării serviciilor de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu.

Serviciile se acordă gratuit următoarelor categorii de persoane:

- persoane aflate în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă;
- persoane care au calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care au calitatea de asigurat.

În anul 2022, un număr de 158 persoane au accesat aceste servicii. Numărul celor care au reușit să demareze o activitate sau afacere pe cont propriu ca urmare a serviciilor de

consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, a fost de 24 persoane, depășind numărul planificat pentru anul 2022 (5).

III. 3. Acompaniament personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială

În scopul integrării sau reintegrării în muncă, persoanele înregistrate pot beneficia de plasare în muncă la un angajator avizat de Agenție, în baza unui contract de solidaritate, contract încheiat între Agenție și tânărul beneficiar pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a împlinit vârsta de 26 de ani.

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

În anul 2022 nu au fost persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate iar o singură persoană din evidența AJOFM Tulcea a fost încadrată prin această măsură.

III. 4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Conform Legii nr. 72/2007 actualizată, privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării Forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării Forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022 de această măsură a beneficiat o persoană.

III. 5. Măsuri de stimulare a stagiului profesional conform Legii nr. 335/2013

Beneficiarii măsurilor de stimulare a stagiului profesional o reprezintă stagiarii. În sensul Legii nr. 335/2013, stagiarul se definește ca fiind debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii. Angajatorul care încheie un contract de stagiu, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni), de o sumă în cuantum de

2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

În anul 2022 în evidența AJOFM Tulcea nu au fost înregistrați tineri stagiați și nu au fost acordate subvenții conform prevederilor Legii nr. 335/2013, din fonduri FSE.

III. 6. Măsuri de prevenire a șomajului

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile. Astfel, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului Muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților ce urmează a fi disponibilizați. În perioada preavizului angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Pentru a veni în sprijinul persoanelor afectate de restructurări, angajatorii au obligația de a înștiința agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile înaintea acordării preavizelor prevăzute de lege.

În anul 2022 angajatorul SC ALUM SA Tulcea, a disponibilizat un număr de 741 de angajați în două etape, respectiv:

- prima etapă - luna august 2022
 - disponibilizări anunțate - 442 persoane
 - număr persoane disponibilizate - 82 persoane
 - persoane disponibilizate care au intrat în șomaj - 38 persoane
- a doua etapă - luna noiembrie 2022
 - disponibilizări anunțate - 299 persoane
 - număr persoane disponibilizate - 299 persoane
 - persoane disponibilizate care au intrat în șomaj - 198 persoane

Comparativ cu anii anteriori, în anul 2022 numărul persoanelor intrate în șomaj ca urmare a disponibilizărilor colective a fost mai mare.

CAPITOLUL IV SERVICII EUROPENE DE OCUPARE ÎN UE/SEE

I. Realizarea activității EURES

Pe parcursul anului 2022, consilierul EURES din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a informat, îndrumat și furnizat sfaturi potențialilor lucrători mobili asupra ofertei de muncă disponibile în spațiul european, respectiv a ofertelor de pe portalul EURES, precum și a condițiilor de muncă și de viață din Spațiul

Economic European, unui număr de 167 de persoane (dintre care 51 de femei) oferind, de asemenea, consiliere și suport în vederea întocmirii unui CV EUROPASS sau a unei scrisori de intenție. Astfel, în perioada raportată, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate au solicitat locuri de muncă în următoarele domenii de activitate: agricultură (muncitori necalificați în agricultură - culegători căpșuni, zmeură, mure, afine, mazăre, lucrători în sera de flori, grădinar - legumicultură, culegător sparanghel, lucratori sezonieri în horticultură, îngrijitori animale); construcții (proiectant inginer, zidar tencuitor, zidar faianțar, dulgher, tâmplar, sudor, electrician, montator instalații electrice, supraveghetor construcții, muncitor necalificat), hotelier - gastronomic (bucătar, ajutor bucătar, ospătar, barman), transporturi (șofer camion, șofer autobuz), industria de prelucrare a cărnii (măcelar abator, tăietor de carne și lucrător în producție), industria textilă (șef atelier restaurare textile, specialist în restaurarea textilelor), industria lemnului (tâmplar, montator bucătărie și amenajări interioare), atelier auto (vopsitor auto, electrician, tinichigiu-carosier, mecanic auto, mecanic caroserie auto, mecanic biciclete), domeniul medical (medic, farmacist), recuperare medicală (fizioterapeut), curățenie (personal curățenie), cercetare (biolog marin), piscicultură (coordonator în domeniul acvaculturii - creveti, consultant superior în pescuit marin), informatică (informatician, formator în tehnologia informației) etc.

În perioada analizată, în cadrul AJOFM Tulcea, prin rețeaua EURES, au obținut contract de muncă în străinătate 7 persoane în căutarea unui loc de muncă, dintre care 3 femei și 4 bărbați. Persoanele angajate în Uniunea Europeană au fost recrutate și au obținut contracte de muncă, după cum urmează:

- 4 persoane anajate în Danemarca cu locul de muncă în Portugalia - lucrători în agricultură - culegători mazare - contract de muncă pe o durată de 3 luni;
- 3 persoane angajate în Finlanda - culegători căpșuni - contract de muncă pe o durată de 3 luni.

În perioada raportată, consilierul EURES a organizat 5 sesiuni de informare, după cum urmează: 3 sesiuni de informare adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, 1 sesiune de informare adresată șomerilor și 1 sesiune de informare adresată angajatorilor. Astfel, în cadrul acestor întâlniri, au fost transmise informații referitoare la serviciile oferite de către rețeaua EURES grupurilor țintă, despre: atribuțiile consilierului EURES, întocmirea CV-ului Europass și a scrisorii de intenție, prezentarea la interviu în vederea accesării unui loc de muncă în străinătate, structura organizatorică a rețelei EURES, atât în România cât și în Europa. De asemenea, au fost oferite explicații și prezentate materiale despre schema de mobilitate "TMS - Targeted Mobility Scheme" - suport financiar pentru persoanele interesate să lucreze în țările Uniunii Europene/Spațiului Economic European;

Au fost elaborate și transmise comunicate de presă către mass-media locală, acestea au fost postate atât pe site-ul AJOFM Tulcea, cât și pe pagina de Facebook a instituției: 9 comunicate de presă elaborate și postate pe site-ul instituției, 94 de articole apărute în presa locală (scrisă, on-line, audio), 341 de postări EURES pe pagina de Facebook, 84.039 de vizualizări și 345 de distribuiri.

II. Coordonarea sistemelor de securitate socială

În anul 2022, AJOFM Tulcea a primit de la instituții competente din alte state membre UE/SEE sau de la persoane fizice interesate, un număr de 23 de cereri pentru eliberarea formularelor europene 17 cereri pentru eliberarea formularului U1/U002 și 6 cereri pentru eliberarea formularului U006/E302)

Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de 17 formulare europene U1/U002 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România / Istoricul perioadelor de asigurare (dintre care 14 de formulare pentru Spania, 2 formulare pentru Italia și 1 formular pentru Germania .

De asemenea, tot în această perioadă, AJOFM Tulcea a emis 6 formulare U006 pentru Spania, prin care a certificat informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor indemnizați în alte state membre și 4 formulare H002 (Răspuns la cererea de informații) pentru Germania.

În vederea înregistrării în baza de date ca și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă a cetățenilor români care au lucrat în UE/SEE, au obținut șomaj acolo și s-au întors în țara de origine cu formularul U2 (export șomaj) conform Art. 64 din Regulamentul (CE) nr. 883/2014, Articolele 55 alineatul (1), 55 alineatul (2) din Regulamentul (CE) nr. 987/2019, menționăm ca au fost înregistrate 23 formulare U2, documente eliberate de către instituțiile competente în materie de șomaj din Danemarca și Germania.

Tot pe parcursul anului 2022, AJOFM Tulcea a transmis către instituțiile competente din UE/SEE (Germania) 14 cereri de eliberare a documentului privind exportul (formularul european U007).

III Eliberarea adeverinței angajatorilor români care doresc să încadreze în muncă cetățeni străini

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, consilierul EURES intervine în procedura de obținere a autorizației de muncă pentru cetățenii din statele nonUE, conform OUG nr.25/2014, prin eliberarea de adeverințe de către A.J.O.F.M. Tulcea (adeverințe necesare angajatorilor la Serviciul pentru Imigrări al Județului Tulcea), prin care se notifică existența / inexistența forței de muncă românești / europene disponibile pentru acel loc de muncă. În perioada raportată, au fost informați și au primit sprijin în depunerea documentației în vederea promovării ofertelor pe portalul european EURES 82 de angajatori și au fost eliberate 159 de adeverințe.

CAPITOLUL V PROIECTE IMPLEMENTATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

1. Proiect: „INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare” POCU/135/2/3/113589

Proiectul este implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în parteneriat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv specific 2.3 - Creșterea numărului tinerilor NEETs inactivi înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

Perioada de Implementare: Octombrie 2018- Septembrie 2021 (48 luni)

Proiectul s-a prelungit pentru încă 6 luni, respectiv până în 25 martie 2022

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea numărului de tineri NEETs (tineri sub 25 ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională), înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin.

Ca și celelalte categorii de clienți ai ANOFM, tinerii NEETs, odată înregistrați la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de pachete personalizate de măsuri active menite să le crească șansele de ocupare.

Pentru a le facilita accesul la informare și consiliere, formare profesională, medierea muncii, ca măsuri de bază ale Serviciului Public de Ocupare, parteneriatul proiectului și-a propus identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEETs, dintre care 160.000 vor fi înregistrați și profilați la SPO.

În urma profilării, în funcție de nivelul în care se încadrează tânărul (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil) și de nevoile concrete ale acestuia, va fi stabilit și tipul de sprijin pe care îl va primi, respectiv tânărul NEET va fi îndrumat către măsuri active și/sau alte servicii, precum Programul Național „A doua șansă” derulat de Ministerul Educației Naționale, servicii sociale etc. Pentru prima dată, vor fi constituite echipe locale de intervenție formate din experți de ocupare, asistenți sociali, consilieri școlari/mediatori școlari, a căror interacțiune conduce la eficientizarea măsurilor prin implicare directă și în timp util. Se introduce, astfel, managementul de caz ca metodă de lucru cu tinerii NEETs.

Bugetul proiectului este de 213.636.395,25 lei, din care 33.251.781,02 lei - contribuția solicitantului și 180.384.614,23 lei - asistență financiară nerambursabilă.

În urma implementării la nivel județean a activităților proiectului, experții ELI interni și externi, au reușit să identifice 2.868 tineri NEETs, din care 2.557 tineri au fost înregistrați la Serviciul Public de Ocupare.

2. Proiect: “ABILități pentru TINERI, ABILități pentru un viitor sustenabil!” - ID 150394

S.C. Global Commercium Development S.R.L - Beneficiar

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova - Partener 1

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea - Partener 2

S.C. Optimcode Integration S.R.L. - Partener 3

S.C. Agrafics Communication S.R.L. - Partener 4

Obiectivul general al proiectului urmărește creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 1.052 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile SV Oltenia, Sud Muntenia și SE, prin asistare complexă și integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.).

Obiective specifice:

- îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru cel puțin 527 de tineri NEETs din cele 3 regiuni vizate de proiect, prin participarea acestora la programe de formare profesională a adulților, ținându-se cont de oportunitățile de ocupare și cerințele potențialilor angajatori ce activează în aceste regiuni;
- facilitarea accesului la servicii specializate, pentru stimularea ocupării, în randul a cel puțin 1.052 de tineri NEETs, din cele 3 regiuni vizate de proiect, printr-o abordare integrată - personalizată;
- facilitarea dezvoltării de activități antreprenoriale, de către tinerii NEETs, prin oferirea de suport integrat (formare, consiliere, ajutor de minimis etc.) pentru cel puțin 40 afaceri, în regiunile vizate de proiect.

Activitățile proiectului se derulează pe o perioadă de 24 luni, 23 septembrie 2021 - 22 septembrie 2023, în regiunile Sud Vest Oltenia, Sud Muntenia și Sud Est, și vor presupune, printre altele:

- desfășurarea unei campanii de informare și promovare în rândul tinerilor NEETs;
- organizarea și derularea de programe de formare profesională continuă a adulților - ANC;
- furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării;
- susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propriu, prin acordarea de subvenții de minimis pentru 40 tineri NEETs certificați conform formării antreprenoriale, selectați pe baza planurilor de afaceri propuse de către aceștia pentru a iniția / demara o afacere proprie.

Grupul Țintă este alcătuit din 1.052 tineri NEETs provenind din regiunile Sud Vest Oltenia, Sud Muntenia și Sud Est, cu vârste cuprinse între 16 și 29 de ani, șomeri, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, dintre care 115 vor fi tineri

aparținând minorității rome, 221 vor fi tineri din mediul rural și cel puțin 326 vor fi tineri NEETs care au niveluri de ocupabilitate C și D, respectiv “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”.

Rezultatele principale ale proiectului sunt următoarele:

- 1.052 tineri NEETs sunt informați, înregistrați și beneficiază de servicii personalizate specializate pentru stimularea ocupării;
- 687 tineri NEETs sunt integrați în programe de formare profesională a adulților, din care 160 în programe de formare antreprenorială;
- 460 tineri NEETs au acces direct la ocupare;
- 40 afaceri înființate.

Valoarea totală a proiectului: 19.500.118,20 lei

Valoarea finanțării nerambursabile: 18.705.612,10 lei

În grupul tinta al proiectului “ABILități pentru TINERi, ABILități pentru un viitor sustenabil!” au fost înscrise 177 de persoane, dintre care 104 femei și 60 de bărbați, 17 persoane de etnie romă (dintre care 8 femei și 9 bărbați) și 118 persoane din mediul rural (dintre care 75 de femei). De asemenea, din totalul persoanelor înregistrate în GT, menționăm că:

- 36 de persoane au fost selectate în lunile octombrie și noiembrie 2021;
- 28 de persoane au fost selectate în lunile decembrie, ianuarie și februarie 2022;
- 39 de persoane au fost selectate în lunile martie, aprilie și mai 2022;
- 45 de persoane au fost selectate în lunile iunie, iulie și august 2022;
- 23 de persoane au fost selectate în lunile septembrie, octombrie și noiembrie 2022;
- 6 persoane au fost selectate în luna decembrie 2022.

Menționăm că toți tinerii NEETs care fac parte din grupul țintă al “ABILități pentru TINERi, ABILități pentru un viitor sustenabil!” au beneficiat de servicii de informare și consiliere, precum și de servicii de mediere pe piața muncii. Din totalul tinerilor înregistrați 26 de tineri NEETs au finalizat cursul de “Manichiură/pedichiură”, 9 tineri NEETs au finalizat cursul de “Competențe antreprenoriale, iar 41 de tineri au fost angajați.

3. Proiect: UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate- POCU/485/3/14/129163

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Perioada de Implementare: 05 Aprilie 2019 - 04 octombrie 2022

Bugetul proiectului: 355.780.648,5, din care 55.376.052,02 lei - contribuția solicitantului și 300.404.595,48 lei - asistență financiară nerambursabilă

Obiectivul general al proiectului se referă la stimularea ocupării a 9.617 de șomeri și persoane inactive non-NEET și este corelat cu obiectivele specifice ale proiectului (prin

care se urmărește acordarea de sprijin financiar aferent încadrării prin ucenicie a 9.303 de persoane și prin stagiu a 314 de persoane) cât și cu activitățile din cadrul proiectului (prin Activitatea 1 va fi acordat sprijin financiar aferent încadrării prin ucenicie a 9.303 de persoane, din care 1.222 aferente uceniciei nivel 1, 4.412 aferente uceniciei de nivel 2, 3.662 de nivel 3 și 7 de nivel 4, iar prin Activitatea 2 va fi acordat sprijin financiar pentru încadrarea prin stagii a 314 de persoane).

Obiective specifice:

- stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.303 de șomeri non-NEET, prin implementarea măsurii de sprijin financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu șomeri non-NEET;
- stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 314 de șomeri non-NEET prin acordarea de sprijin financiar angajatorilor care încheie contracte de stagiu cu șomerii non-NEET absolvenți ai unor instituții de învățământ superior.

Grup țintă: 9.617 șomeri non-NEET cu domiciliu sau reședința în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, din care fac parte și persoanele care aparțin minorității romă și cele din mediul rural. Din grupul țintă fac parte șomeri non-NEET care au încheiat/vor încheia contracte de ucenicie/stagiu.

În anul 2022 au fost acordate subvenții angajatorilor la încadrarea în muncă a ucenicilor pentru un număr de 24 de persoane.

4. Proiect: ACTIMOB-NEETs - Activare și mobilitate tineri NEETs - POCU/519/1/1/129203

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Perioada de Implementare: 15.01.2019 - 15.05.2022 cu prelungire 5 luni până la data de 15.10.2022

Bugetul proiectului: 190.155.943,28, din care 15.212.475,47 lei - contribuția solicitantului și 174.943.467,81 lei - asistență financiară nerambursabilă

Obiective specifice:

- stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea subvenției acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs, tinerilor NEETs unici susținători al familiei monoparentale, tinerilor NEETs șomeri de lungă durată, tineri NEETs persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap după caz, conform art. 85, 80 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, pentru încadrare a 7.471 persoane;

- stimularea ocupării tinerilor NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin acordarea a 3.257 prime.

Grup țintă: 10.728 tineri NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani cu domiciliu sau reședința în regiunile Sud-Vest Oltenia, Sud - Muntenia, Sud-Est pentru perioada 2017 - 2021, din care fac parte și cei aparținând minorității rome și cei din mediul rural. Din grupul țintă fac parte tineri NEETs care se vor angaja în perioada de implementare a proiectului.

În cadrul proiectului la nivelul județului Tulcea au fost acordate prime și subvenții pentru 443 de persoane, repartizate astfel:

- conform art. 73² - 36 persoane;
- conform art. 74 - 1 persoană;
- conform art. 80 - 92 persoane;
- conform art. 85 - 314 persoane.

5. Proiect: PRO ACCES 2 RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri- POCU/610/3/13/130167

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Perioada de Implementare: 13.06.2019 - 31.01.2023

Bugetul proiectului: 333.111.411,08, din care 51.847.662,97 lei - contribuția solicitantului și 281.263.748,11 lei - asistență financiară nerambursabilă

Obiectiv specific: creșterea oportunităților pentru încadrarea a 12.000 de șomeri non-NEET, înregistrați în SPO și persoanele inactive non-NEET prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Grup țintă: format din 12.000 persoane, din care:

- 11.947 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoane cu dizabilități, persoane cu nivel redus de educație;
- 51 persoane din mediul rural;
- 2 cetățeni români aparținând minorității rome.

La nivelul județului Tulcea au fost acordate prime și subvenții până la 31.12.2022 astfel:

- Prima de activare pentru șomerii neindemnizați - 24 persoane;

Au fost acordate subvenții pentru 270 de persoane din care:

- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani - 259 persoane;
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 5 persoane;
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD) - 2 persoane;
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie - 2 persoane;
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 2 persoane.

6. Proiect: "Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități"- POCU/605/3/1/130164

Perioada de Implementare: 23.05.2019-23.05.2022 (36 luni)

Perioada de implementare s-a prelungit pana în data de 31.07.2023

Bugetul proiectului: 111.978.816,40, din care 17.429.123,54 lei - contribuția solicitantului și 94.549.692,86 lei - asistență financiară nerambursabilă

Obiectiv specific: asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati, în condițiile de eligibilitate cu ceilalti, la mediul fizic, informational și comunicațional în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilitati angajate pe piața muncii.

Grup țintă: format din - 7.000 șomeri și persoane inactive non-NEET- persoane cu dizabilități, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile

La nivelul județului Tulcea au fost acordate 6 subvenții cu 6 persoane.

7. Proiect: „Dezvoltarea inovativă a educației antreprenoriale și stimularea unor noi afaceri” / „Innovative Development of Entrepreneurial education and stimulation of new Business”- 2SOFT/1.1/128

Beneficiar: Noua Generație a Europei - Ucraina

Partener 1: Universitatea de Stat Umanistă din Izmail - Odessa, Ucraina

Partener 2: AJOFM Tulcea

Partener 3: Patronatul IMM Tulcea

Perioada de Implementare: 24.03.2020 - 23.03.2021 (12 luni)

Perioada de implementare s-a prelungit, până la data de 22.05.2022.

Obiectivul general al proiectului constă în îmbunătățirea calității și accesului la educația antreprenorială prin dezvoltarea și implementarea a unui program inovator de formare a abilităților antreprenoriale, pentru a sprijini dezvoltarea a cel puțin 75 de planuri de afaceri, în termen de 12 luni, cu scopul de a crea noi afaceri și locuri de muncă în viitor.

Obiective specifice:

- promovarea culturii antreprenoriale în rândul tinerilor rezidenți din regiunile Izmail și Tulcea pentru a atrage grupul țintă vizat pentru formarea a 75 de tineri antreprenori;
- creșterea accesibilității la educația antreprenorială și asigurarea competențelor relevante prin formarea antreprenorială pentru 75 de membri ai grupului țintă, 25 din Izmail și 50 din Tulcea - persoane care intenționează să înființeze o afacere participând la programul de formare pentru formarea antreprenorială în termen de 12 luni.

Grup țintă:

- 50 de tineri rezidenți în Izmail și 100 tineri rezidenți în Tulcea care vor beneficia de informații despre antreprenariat;
- 25 de tineri rezidenți în Izmail și 50 tineri rezidenți în Tulcea care vor beneficia de educație antreprenorială.

Pe întreg parcursul perioadei de implementare, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea a înregistrat rezultate pozitive prin desfășurarea activităților și subactivităților, după cum urmează:

- Plan de informare și comunicare;
- Realizarea unui set de materiale promotionale;
- Elaborarea și implementarea planului de formare profesională;
- Realizarea unei vizite de studiu în România;
- Realizarea unei vizite de studiu în Ucraina;
- Realizarea a 3 seminarii de informare, evenimente care au avut ca scop informarea a 100 de tineri din județul Tulcea despre serviciile oferite în cadrul proiectului. Seminariile de informare au avut loc în municipiul Tulcea, la Camera de Comerț, Industrie și Agricultură, la Liceul "Brad Segal" și la sediul AJOFM Tulcea, în perioada 24.06.2021 - 28.06.2021;
- Realizarea grupului țintă (50 de tineri tulcenii) în vederea participării acestuia la un program de formare de scurtă durată, și anume "Competențe antreprenoriale";
- Organizarea programului de formare profesională de scurtă durată "Competențe antreprenoriale", curs desfășurat la sediul AJOFM Tulcea, în următoarele perioade 01.08.2022 - 05.08.2022 și 08.08.2022 - 12.08.2022;
- Renovarea unui spațiu pentru "Centrul de consultanță antreprenorială"
- Pregătirea unui birou adecvat pentru "Centrul de consultanță antreprenorială" (renovare, mobilare și echipare cu aparatură modernă de birou).

8. PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

POCU/888/3/13/142803

Beneficiar prin ANOFM

perioada de Implementare: noiembrie 2020 - iunie 2023

Obiectiv general: creșterea oportunităților pentru încadrarea a 14.100 de șomeri non-neet, înregistrați în SPO prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectiv 1: Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la SPO prin acordarea prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 11.100 de persoane;

Obiectiv 2: : Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 50 de ani înregistrați la SPO prin acordarea prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 3.000 de persoane

Grupul țintă este format din 14.000 persoane, din care:

- 13.899 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (peste 54 ani);
- 100 persoane din mediul rural;
- 1 persoana aparținând minorității roma.

La data de 31.12.2022 în cadrul proiectului au fost încadrate prin subvenționarea locurilor de muncă 13 persoane non-NEET conform OUG 92/ 2020 și 325 persoane conform articolului 85 din LG 76/2002.

9. ACTINEETS 1 RMPD - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri între 16-29 ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare cu rezidența în regiunile eligibile

POCU/983/1/1/152744

Perioada de Implementare: 01.06.2020 - 31.12.2023

Axa prioritară/Obiective specifice

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 11.500 tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare SPO prin subvenționarea locurilor de muncă.

Grup țintă

Stimularea ocupării tinerilor NEETs

Acordarea de subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs, unici susținători al familiei monoparentale, tinerilor NEETs șomeri de lungă durată, tineri NEETs , tineri NEETs persoane cu handicap, absolvenți ai unor instituții de învățământ sau absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, după caz conf. Art.85 și Art.80 din Legea nr.76/2002 pentru încadrarea a 11.500 tineri din regiunile Sud-Est, Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru

În cadrul proiectului la nivelul județului Tulcea au fost acordate subvenții pentru 181 de persoane, repartizate astfel:

- conform art. 80 - 27 persoane;
- conform art. 85 - 154 persoane.

10. Proiect: „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR” - POCU /801/3/15/139164

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Perioada de Implementare: 10.12.2020 - 09.12.2023 (36 luni)

Bugetul proiectului: 86.769.049,32 lei (18.039.303,39 euro), din care 73.263.740,78 lei (15.231.546,93 euro) reprezintă cheltuieli totale nerambursabile

Obiectivul general al proiectului constă în modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, prin introducerea unor noi servicii / instrumente / sisteme

/ proceduri / mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor.

Obiectivele specifice:

- adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor în funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii on-line bazate pe semnătură electronică în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor (A1, A2);
- creșterea satisfacției angajatorilor în relația cu SPO (A2) - creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO angajatori, prin design-ul și implementarea de noi servicii / instrumente / sisteme / proceduri / mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate, integrate într-o ofertă coerentă, dedicată satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați;
- dezvoltarea competențelor personalului propriu (A3) - dezvoltarea competențelor resursei umane din structurile SPO prin învățare reciprocă, dobândirea/dezvoltarea de noi competențe necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori și furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate așteptat de clienții SPO prin organizarea de formare profesională sau instruire pentru 568 angajați ai SPO.

La nivelul județului Tulcea, până la 31.12.2022:

În anul 2021 au fost contactați un număr de 916 agenți economici în vederea aplicării “chestionarului de analiza a nevoilor angajatorilor în raport cu SPO”. Dintre aceștia 345 au completat chestionarul.

În anul 2022, expertul în domeniul analizei și prognozei pieței muncii, a realizat următoarele:

- realizarea “Analizei locurilor de munca vacante la nivel de AJOFM Tulcea în perioada 2019 - 2021”;
- actualizarea competențelor în nomenclatorul competențelor din platforma SIS EXPERT pentru ocupații din COR;
- realizarea Analizei pieței muncii pentru perioada 2019 - 2021, la nivelul județului Tulcea”;
- contactarea agenților economici în vederea aplicării chestionarului on-line către un eșantion statistic de angajatori și extrapolarea rezultatelor la nivel de ramură și la nivel de grupe de ocupații asemănătoare, la care au răspuns un număr de 1.211 angajatori;
- realizarea Prognozei angajatorilor pe termen scurt, la nivelul județului Tulcea, pentru anul 2023.

Tot în acest an s-au mai realizat de către echipa de implementare din cadrul proiectului:

- consilierea în cadrul proiectului a 179 firme și declararea locurilor de muncă vacante în termeni de competențe;
- consilierea în cadrul proiectului a 34 de șomeri, autoevaluarea competențelor precum și medierea acestora pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori.

11. "MASuri de ocupare și antreprenoriat pentru Tinerii NEETs" - MASTER NEETs

POCU/991/1/1/3 154420

Perioada de Implementare : 28.06.2022 - 31.12.2023

Denumire parteneri: P2

Obiectivul general al proiectului: Creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 371 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Sud Est, prin sprijin complex și integrat (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.).

Obiectivul specific al proiectului: O1. Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru cel puțin 186 de tineri NEETs din regiunea Sud Est vizată de proiect, prin participarea acestora la programe de formare profesională a adulților, ținându-se cont de oportunitățile de ocupare și cerințele potențialilor angajatori ce activează în această regiune.

O2. Facilitarea accesului la servicii specializate, pentru stimularea ocupării, în rândul a cel puțin 371 de tineri NEETs, din regiunea Sud Est vizată de proiect, printr-o abordare integrată - personalizată.

O3. Facilitarea dezvoltării de activități antreprenoriale, de către tinerii NEETs, prin oferirea de suport integrat (formare, consiliere, ajutor de minimis etc.) pentru cel puțin 10 afaceri, în regiunea Sud Est vizată de proiect.

Identificarea persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării; proiectul constă în creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 371 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunea Sud Est, prin asistare complexă & integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.).

S.C. Global Commerce Development S.R.L., în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea (AJOFM Tulcea) - Partener 1, Asociația ASCEND - Partener 2, anunță începerea implementării proiectului "MASuri de ocupare și antreprenoriat pentru Tinerii NEETs - MASTER NEETs" - ID 154420.

Obiectivul general al proiectului urmărește creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 371 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunea Sud-Est, prin asistare complexă & integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.).

Activitățile proiectului se derulează pe o perioadă de 18 luni, 29 iunie 2022 - 28 noiembrie 2023, în regiunea Sud Est, și vor presupune, printre altele:

- desfășurarea unei campanii de informare și promovare în rândul tinerilor NEETs;
- organizarea și derularea de programe de formare profesională continuă a adulților - ANC;
- furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării;
- susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propriu, prin acordarea de subvenții de minimis pentru 10 tineri NEETs certificați formare antreprenorială, selectați pe baza planurilor de afaceri propuse de către aceștia pentru a iniția / demara o afacere proprie.

Grupul Țintă este alcătuit din 371 tineri NEETs provenind din regiunea Sud Est, cu vârste cuprinse între 16 și 29 de ani, șomeri, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, dintre care 38 vor fi tineri aparținând minorității rome, 75 vor fi tineri din mediul rural și cel puțin 112 vor fi tineri NEETs care au niveluri de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil".

Rezultatele principale ale proiectului sunt următoarele:

- 371 tineri NEETs sunt informați, înregistrați și beneficiază de servicii personalizate specializate pentru stimularea ocupării;
- 190 tineri NEETs sunt integrați în programe de formare profesională a adulților, 40 tineri NEETs în programe de formare antreprenorială;
- 60 tineri NEETs au acces direct la ocupare;
- 10 afaceri înființate.

Valoarea totală a proiectului: 4.949.211,22 lei

Valoarea finanțării nerambursabile: 4.460.884,99 lei

La nivelul AJOFM Tulcea în anul 2022 în cadrul proiectului au absolvit cursul de competențe antreprenoriale, financiare și juridice - 10 persoane.

12. PROACCES 4 Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

Perioada de implementare octombrie 2022 - decembrie 2023

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 8.444 de șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

Obiectiv Specific 1 - Stimularea ocupării șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 8.444 de persoane.

Activitățile proiectului sunt:

Activitatea 1 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor non-NEET cu vârsta peste 29 ani conform art. 85 din Legea nr. 76/2002

Activitatea 2 - Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar

Activitatea 3 - Managementul proiectului

Grupul țintă este format din 122 de șomeri non-NEET cu vârsta peste 29 ani, acesta fiind realizat în proporție de 100% la finalul anului 2022.

În anul 2022 s-a realizat în totalitate planul de angajare a șomerilor din grupul țintă, respectiv a celor 122 de șomeri non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă.

CAPITOLUL VI BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 32.832.000 lei, realizându-se 16.160.740,21 lei - 49,23%, iar pentru cheltuieli suma de 38.168.400 lei, realizându-se 37.080.965,43 lei - 97,15%.

La încheierea exercițiului financiar 2022, rezultatul acestuia s-a concretizat într-un deficit în valoare de 20.920.225,22 lei, din care 28.902.114,63 lei deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 7.981.889,41 lei excedentul fondului de garantare.

VI. 1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2022, astfel:

Indicator	Program (lei)	Realizat (lei)	%
Venituri	32.832.000	16.160.740,21	49,23
Cheltuieli	38.168.400	37.080.965,43	97,15
Deficit	5.336.400	20.920.225,22	

VI. 2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2022 din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Această execuție bugetară s-a realizat prin estimarea corectă a volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Cu toate acestea în anul 2022, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport: formarea profesională, stimularea angajării

absolvenților, stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj, stimularea mobilității forței de muncă, stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate, măsuri active pentru combaterea șomajului (mediere, consiliere, bursa locurilor de muncă) precum și stimularea angajării persoanelor marginalizate social.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea Forței de muncă, se prezintă astfel:
lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2022	%
Formare profesională (cap.6520)	11.700	9.953	85,07
Total (cap. 8057)	16714000	16.710.345	99,98
Art 74		75.127	
Art 80		384.711	
Art 85		15.761.101	
Art 73.1.1		17.046	
Art 84.1		3.023	
Art 73.2		53.000	
Art 75		0	
Art 76.2		34.200	
Venit completare 30%		169.654	
Legea 72		552	
OUG 92/2022 OUG 220, art.III, alin.(1) >50 ani		26.361	
OUG 92/2022 art.III, alin.(2) 16-29 ani		185.570	
TOTAL Ajutoare sociale în numerar (cap.6857)	984.000	982.367	99,84
Art 93.4		131.000	
Art 1 alin.(1) din OUG 92/2022 (41.5%)		0	
Art 1 alin.(1) din OUG 132/2022 (program redus)		851.367	
Art 6 alin.(1) din OUG 132/2022 (telemunca)		0	
Art 5 alin.(1) din OUG 132/2022 (41.5% perioada determinata)		0	
Bursa locurilor de munca	16.000	15.997	99,99
TOTAL	17.725.700	17.718.662	99,96

Situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2022, la nivelul bugetului asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

lei

Cap.	Denumire indicator	Buget an	Execuție an	%
5004	Total cheltuieli	38.168.400,00	37.080.965,43	97,15
6404	Cheltuielile fondului de garantare	272.700,00	225.337,60	82,64
6504	Învățământ	11.700,00	9.952,77	85,07
6804	Asigurări și asistență socială	10.977.000,00	10.547.449,88	96,09
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	26.907.000,00	26.298.225,18	97,74

VI. 3. Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

La încheierea exercițiului financiar 2022, rezultatul acestuia s-a concretizat într-un deficit în valoare de 20.920.225,22 lei, din care 28.902.114,63 lei deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 7.981.889,41 lei excedentul fondului de garantare.

CAPITOLUL VII SITUAȚIA DEBITELOR LA DATA DE 31.12.2022

La data de 01.01.2022, AJOFM Tulcea înregistra un sold total al debitelor de 768.455,97 lei. În anul 2022 s-au constituit debite în suma de 1.305.430,71 lei, s-au recuperat 1.014.631,22 lei, astfel încât la data de 31.12.2022 soldul acestora era de 290.799,49 lei.

Debitele aflate în evidența AJOFM Tulcea la data de 31.12.2022 se constituie din:

- Indemnizație de șomaj acordată necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în suma de 8.313,50 lei;
- Taxe, cursuri pentru formarea profesională a șomerilor, în suma de 158 lei;
- Subvenții acordate angajatorilor, în suma de 75.523,93 lei;
- Prime de încadrare, în suma de 2.578 lei;
- Sume de recuperat de la Casa de Sănătate Tulcea, în suma de 51.495,00 lei;
- Alte debite + taxe debite, în suma de 47.873,78 lei;
- Debite FEN POCU - 104.857,28 lei.

Recuperarea debitelor constituite din bugetul asigurarilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuții, atât de la debitorii persoane juridice, cât și la debitorii persoane fizice, se efectuează de inspectorul superior din cadrul Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asigurătorii și Executare Silită a Debitelor al AJOFM Tulcea, cu ajutorul celor 3 executori bugetari din cadrul institutiei.

Principalele măsuri care necesită a fi luate în vederea recuperării debitelor sunt:

- Efectuarea cercetărilor, prin mijloace proprii, pentru identificarea domiciliului sau a veniturilor și bunurilor urmăribile ale debitorilor, și după caz, solicitarea altor instituții/autorități care dețin astfel de informații (poliție, administrație publică locală sau centrală, alte persoane juridice sau fizice), elementelor necesare în vederea identificării debitelor;

- Sesizarea organelor de executare silită a altei agenții teritoriale, în cazul în care constată că bunurile urmăribile se afla în raza teritorială de competență a acesteia;
- Întreprinderea demersurilor necesare pe lângă unitățile angajatoare, în vederea recuperării debitelor, prin oprirea sumelor, conform legii, pe veniturile salariale ale debitorilor;
- Întreprinderea demersurilor necesare pe lângă unitățile bancare, în vederea urmăririi debitelor aflate în executare silită, prin indisponibilizarea sumelor din conturile debitorilor, în cuantumul necesar achitării sumelor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj, pentru care s-au inițiat oprirea;
- Luarea măsurilor de instituire a sechestrelor asiguratorii, conform legii, când acestea se impun;
- Luarea măsurilor de valorificare a bunurilor mobile și imobile supuse executării silite, potrivit legii;
- Urmărirea termenelor de prescripție, pentru a nu fi depășite.

CAPITOLUL VIII ACTIVITATEA DE CONTROL MĂSURI ACTIVE

Compartimentul de control măsuri active vizează totalitatea acțiunilor desfășurate care privesc verificările efectuate asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin potrivit legii cu privire la încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, a beneficiarilor de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din alte surse potrivit legii, de subvenții și alte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă.

Prin activitatea sa se urmărește respectarea legalității în ceea ce privește prestarea serviciilor de ocupare a forței de muncă; respectarea de către angajatori a obligației de a menține raporturile de muncă sau de serviciu cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor, pentru care s-au acordat subvenții, credite, fonduri nerambursabile, scutiri, facilități sau ajutoare financiare; asigurarea unei evidențe reale a locurilor de muncă vacante; aplicarea corectă și cu maximă obiectivitate a sancțiunilor ce se impun pentru nerespectarea legislației în domeniul stimulării ocupării forței de muncă; îndrumarea angajatorilor cu privire la prevederile legale în domeniul aplicării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă; utilizarea eficientă a resurselor alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru stimularea ocupării forței de muncă.

În baza Legii nr. 76/2022 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului 279/2004 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la beneficiarii de măsuri active din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate atât în baza Planului anual de control cât și în baza controalelor tematice și a sesizărilor formulate de către diferite persoane.

Acțiunile de control măsuri active s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin intermediul notificărilor de control. Constatările au fost consemnate în procese verbale de control, stabilindu-se măsurile necesare în vederea eliminării deficiențelor constatate. În anul 2022 au fost cuprinși în acțiunile de control un număr de 494 angajatori beneficiari ai măsurilor Legii nr. 76/2022 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificate un număr de **805** convenții încheiate în temeiul articolelor art. 80, art. 85, art. 93⁴ din Legea nr. 76/2022 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, au fost verificate **24** de convenții încheiate în temeiul Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și **5** furnizori de servicii specializate pentru stimularea forței de muncă verificați în temeiul HG. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Nr.crt.	Anul verificat	Operatori economici controlați	Convenții controlate
1.	2019	99	204
2.	2020	105	277
3.	2021	57	143
4.	2022	494	805

CAPITOLUL IX ECONOMIA SOCIALĂ

Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin:

- creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil;
- producerea și furnizarea de bunuri;
- execuția de lucrări;
- prestarea de servicii.

Aceasta are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați, contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil, prevăzut de lege, în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

În anul 2022 au fost depuse 11 cereri pentru acordarea atestatului de întreprindere socială și au fost acordate 2 atestate de întreprindere socială și 1 certificat de întreprindere socială de inserție (marcă).

CAPITOLUL X MĂSURI INTRODUSE ÎN CONTEXTUL APARIȚIEI EPIDEMIEI DE SARS-CoV-2

În contextul epidemiei SARS-CoV-2 AJOFM Tulcea a menținut în continuare măsurile de prevenire a infectării printre care amintim:

- asigurarea unui aflux controlat al publicului în spațiile închise ale AJOFM Tulcea;
- limitarea programului cu publicul la sediul AJOFM Tulcea și punctele de lucru Măcin, Babadag și Isaccea;
- afișarea la sediul instituției și la punctele de lucru a informațiilor de prevenire a infectării cu SARS-CoV-2.

Șomaj tehnic aferent persoanelor cărora le-a fost suspendat temporar CIM conform art. 52 alin. (1) lit.c) din CM reglementat prin OUG 2/2022

Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor s-a făcut în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor și se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor.

În anul 2022 s-au făcut plăți pentru 158 cereri (societăți) cu 1185 persoane în cuantum de 1.773.739 lei.

Reducerea unilaterală a timpului de muncă a salariaților - OUG 132 art. 1 / 2020, cu modificările și completările ulterioare

Una din măsurile prevăzute de OUG 132/2020 și care va putea fi aplicată ori de câte ori se instituie stare de urgență/alertă/asediu este sprijinul acordat de stat sub forma unei scheme de finanțare temporară a salariaților care vor avea program redus de muncă. S-a creat posibilitatea angajatorului să reducă, pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu, timpul de muncă al salariaților cu cel mult 80% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu repartizarea corespunzătoare a programului de lucru și cu reducerea corespunzătoare a salariului. Pentru această perioadă, alături de salariul convenit orelor muncite, salariații beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut inițial în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă.

Reducerea timpului de lucru - OUG 132 art. 1 /2020	Nr. cereri	Nr. persoane	Suma solicitată (lei)
Cereri plătite în 2022	48	745	1.005.328

CAPITOLUL XI ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AJOFM TULCEA

AJOFM Tulcea este instituție publică subordonată ANOFM, condusă de un director executiv, sprijinit de Consiliul Consultativ și un director executiv adjunct.

Directorul executiv a asigurat coordonarea întregii activități, a reprezentat instituția în relațiile cu alte instituții, organizații, angajatori, presă, a participat la toate evenimentele unde i-a fost solicitată prezența.

Directorul executiv adjunct a asigurat conducerea compartimentelor funcționale aflate în subordine, a coordonat activitatea acestora, a înlocuit directorul executiv în perioadele de absență a acestuia (delegații, concediu de odihnă, etc.), a îndeplinit toate sarcinile transmise de superiorul ierarhic. A organizat și condus activitatea financiar - contabilă și a monitorizat execuția bugetului, asigurând resursele financiare necesare desfășurării tuturor activităților AJOFM, inclusiv cele finanțate prin proiecte europene.

CONCLUZII

Analiza activității AJOFM Tulcea nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercusiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul Forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației, etc.

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

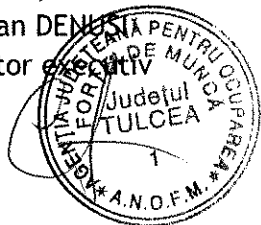
Nota: Informațiile folosite în material au ca sursă baza de date a AJOFM Tulcea.

ANEXE:

- ANEXA nr. 1 EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL TULCEA
- ANEXA nr. 2 EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ȘOMERI ÎN JUDEȚUL TULCEA
- ANEXA nr. 3 PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2022

Cu stimă,

Cristian DENIȘ
Director executiv



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. AJOFM Tulcea a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Evoluția ratei șomajului pentru județul Tulcea

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.	media
Rata șomajului 2000	12.21%	12.90%	12.35%	11.95%	11.40%	11.05%	10.51%	10.04%	9.97%	10.56%	10.89%	11.54%	11.28%
Rata șomajului 2001	12.14%	12.14%	12.01%	11.30%	10.86%	10.24%	9.37%	8.92%	8.78%	8.40%	8.56%	8.98%	10.14%
Rata șomajului 2002	18.48%	19.78%	19.92%	12.28%	12.01%	11.23%	10.51%	10.10%	9.94%	9.12%	8.71%	8.99%	12.59%
Rata șomajului 2003	9.91%	10.25%	10.10%	8.27%	7.74%	7.84%	8.29%	7.44%	6.80%	7.32%	8.39%	8.93%	8.44%
Rata șomajului 2004	9.20%	9.30%	9.50%	9.20%	8.10%	7.00%	6.20%	5.70%	4.90%	4.86%	4.92%	5.30%	7.02%
Rata șomajului 2005	5.84%	6.31%	6.05%	5.52%	4.73%	4.59%	4.27%	4.48%	4.78%	5.07%	5.39%	6.04%	5.26%
Rata șomajului 2006	6.40%	6.24%	6.10%	5.60%	5.00%	5.00%	4.93%	4.50%	4.30%	4.60%	4.57%	4.66%	5.16%
Rata șomajului 2007	5.24%	5.14%	4.94%	4.77%	4.40%	4.12%	3.79%	3.59%	3.14%	3.44%	3.63%	3.75%	4.16%
Rata șomajului 2008	4.24%	4.39%	4.19%	3.65%	3.32%	3.27%	3.28%	3.40%	3.36%	3.51%	3.70%	4.34%	3.72%
Rata șomajului 2009	4.91%	5.38%	5.52%	5.42%	5.43%	5.90%	6.57%	6.94%	7.45%	7.72%	8.18%	8.84%	6.52%
Rata șomajului 2010	8.79%	9.23%	9.10%	8.26%	7.71%	7.56%	7.41%	7.27%	7.43%	7.46%	7.62%	8.10%	8.00%
Rata șomajului 2011	7.92%	7.84%	6.85%	6.09%	5.47%	5.21%	5.16%	5.31%	5.27%	5.28%	5.56%	5.62%	5.97%
Rata șomajului 2012	5.78%	5.70%	5.38%	4.75%	4.47%	4.50%	4.75%	4.97%	5.11%	5.51%	5.94%	6.25%	5.26%
Rata șomajului 2013	6.54%	6.55%	6.27%	5.84%	5.46%	5.31%	5.39%	4.93%	5.25%	5.28%	5.33%	5.80%	5.66%
Rata șomajului 2014	5.79%	5.81%	5.57%	5.09%	4.88%	4.62%	4.93%	5.01%	5.02%	5.04%	5.15%	5.42%	5.19%
Rata șomajului 2015	5.55%	5.49%	5.06%	4.85%	4.44%	4.27%	4.39%	4.53%	4.53%	4.73%	5.15%	5.42%	4.87%
Rata șomajului 2016	5.26%	5.41%	5.48%	5.13%	5.05%	4.81%	4.97%	4.94%	4.85%	4.74%	5.09%	5.28%	5.08%
Rata șomajului 2017	5.34%	5.18%	5.21%	4.54%	4.28%	4.21%	4.17%	4.17%	4.11%	4.46%	4.56%	4.70%	4.58%
Rata șomajului 2018	4.52%	4.24%	3.78%	2.98%	2.86%	2.88%	2.93%	2.98%	2.98%	3.11%	3.31%	3.61%	3.35%
Rata șomajului 2019	3.93%	3.95%	3.61%	3.24%	3.01%	2.96%	3.08%	3.30%	3.22%	3.23%	3.42%	3.54%	3.37%
Rata șomajului 2020	3.46%	3.47%	3.41%	3.30%	3.13%	3.31%	3.40%	3.08%	2.99%	3.14%	3.18%	3.04%	3.24%
Rata șomajului 2021	3.18%	3.36%	3.43%	3.38%	3.27%	3.30%	3.17%	3.07%	2.82%	2.89%	2.90%	2.74%	3.12%
Rata șomajului 2022	3.32%	3.31%	3.46%	3.30%	3.23%	3.37%	3.42%	3.30%	3.41%	3.55%	3.98%	4.09%	3.48%

Evoluția numărului de șomeri pentru județul Tulcea

Indicator	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.	media
Numar someri 2000	13390	14148	13549	13106	12508	12123	11534	11009	10942	10967	11318	11991	12215
Numar someri 2001	12612	12613	12476	11742	11284	10637	9738	9269	9124	8841	9012	9459	10567
Numar someri 2002	19462	20824	20981	12932	12647	11829	11065	10634	10464	9600	8922	9208	13214
Numar someri 2003	9460	9788	9467	7895	7077	7486	7921	7103	6498	6995	8012	8530	8019
Numar someri 2004	8982	9106	9318	9017	7879	6834	6058	5557	4785	4745	4803	5181	6855
Numar someri 2005	5703	6163	5908	5395	4617	4486	4174	4374	4673	4957	5262	5548	5105
Numar someri 2006	5946	5737	5675	5179	4700	4675	4528	4219	3999	4278	4253	4340	4794
Numar someri 2007	4883	4781	4602	4440	4096	3837	3530	3341	2921	3206	3347	3461	3870
Numar someri 2008	3910	4043	3866	3364	3065	3014	3023	3139	3097	3234	3410	4005	3431
Numar someri 2009	4465	4884	5016	4919	4931	5361	5965	6306	6763	7014	7424	8024	5923
Numar someri 2010	7981	8382	8267	7498	7003	6863	6724	6604	6750	6757	6904	7038	7231
Numar someri 2011	6905	6837	5977	5310	4773	4542	4497	4630	4595	4604	4848	4901	5202
Numar someri 2012	4911	4840	4571	4035	3797	3822	4030	4222	4339	4676	5043	5309	4466
Numar someri 2013	5554	5564	5319	4959	4638	4508	4578	4186	4460	4736	4777	5207	4874
Numar someri 2014	5197	5208	4998	4563	4373	4143	4419	4497	4502	4440	4540	4775	4638
Numar someri 2015	4887	4834	4454	4269	3916	3759	3870	3994	3990	4127	4492	4730	4277
Numar someri 2016	4504	4633	4689	4395	4323	4119	4254	4231	4154	4061	4358	4517	4353
Numar someri 2017	4490	4357	4378	3816	3596	3538	3505	3506	3459	3754	3836	3951	3849
Numar someri 2018	3801	3563	3180	2502	2406	2422	2464	2505	2521	2631	2801	3048	2820
Numar someri 2019	3234	3250	2965	2667	2478	2430	2534	2711	2644	2654	2815	2906	2774
Numar someri 2020	2842	2856	2800	2715	2576	2718	2792	2533	2478	2597	2632	2520	2671
Numar someri 2021	2634	2779	2841	2801	2708	2730	2625	2546	2336	2388	2402	2268	2588
Numar someri 2022	2404	2397	2509	2392	2341	2440	2477	2391	2472	2572	2882	2967	2520

Nr.	Denumire masura	Programat 2022	Realizat la 31.12.2022	%
I	<i>TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:</i>	5,700	8,181	143.53%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	3,120	2,712	86.92%
1.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante</i>	4,900	8,181	166.96%
1	Servicii de mediere a muncii	3,000	2,633	87.77%
1.a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	2,600	2,402	92.38%
1.b	pe locuri de munca pe perioada determinata	400	231	57.75%
2.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	5,700	8,181	143.53%
2	Cursuri de formare profesionala	100	79	79.00%
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	250	113	45.20%
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	250	113	45.20%
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	100	71	71.00%
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd.5b)	750	878	117.07%
5a	someri peste 45 ani	725	870	120.00%
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	25	8	32.00%
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	200	385	192.50%
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	4	80.00%
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	25	26	104.00%
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd9 = rd (9.a+9.b+9.c)	25	15	60.00%
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	10	7	70.00%
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	0.00%
9c	prima de relocare	10	8	80.00%
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	50	57	114.00%
11	Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant	25	14	56.00%
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	3	60.00%
13.1.	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	50	158	316.00%
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	24	480.00%
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	150	-	0.00%
15.1.	<i>Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i>	10	-	0.00%
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	10	1	10.00%

