



COMUNICAT DE PRESĂ

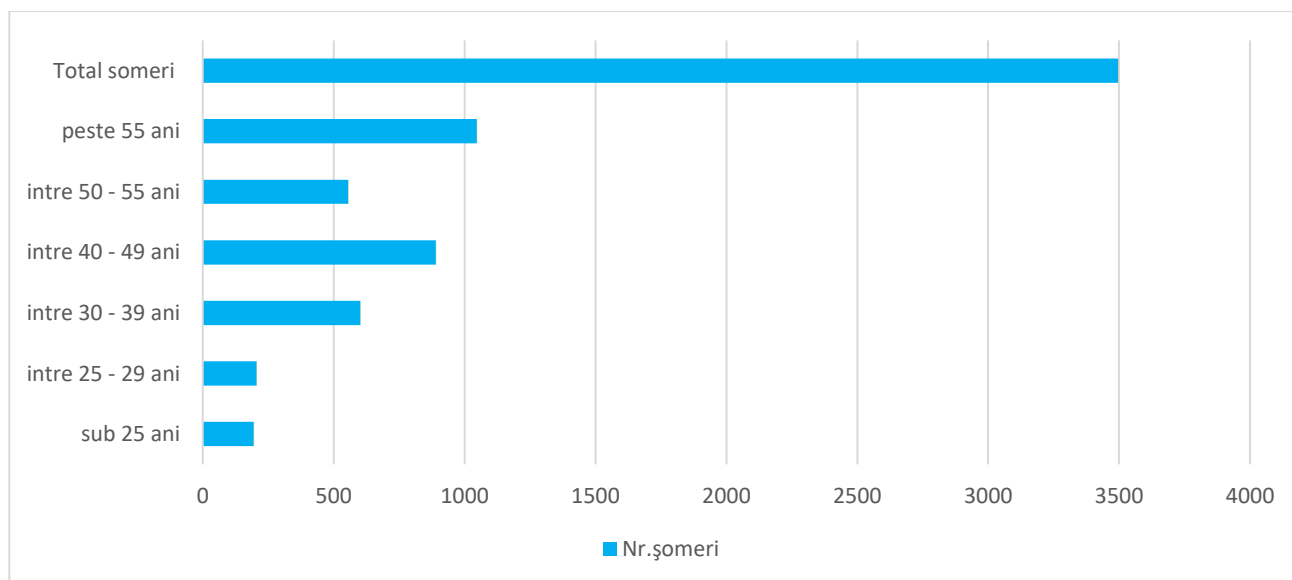
Piața muncii din județul Timiș în martie 2026

Deși sunt anunțate disponibilizări, în județul Timiș rata șomajului la finalul lunii martie este 1,04%, în scădere cu 0,05% față de luna precedentă, ceea ce înseamnă că numărul șomerilor înregistrați este mai mic cu 182 de persoane, iar 599 de șomeri înregistrați au fost încadrați în muncă. La începutul anului 2026 rata șomajului era 1,08%.

”Deși anunțurile de concedieri colective pot părea alarmante, piața muncii din Timiș are caracteristici specifice zonelor economice dezvoltate, care explică acest paradox. Județul Timiș rămâne unul dintre cei mai dinamici poli economici din România. Persoanele disponibilizate din anumite sectoare sunt adesea recrutate rapid de alte companii care se află în expansiune. De fiecare dată când suntem notificați cu privire la o concediere colectivă, solicităm clarificări companiilor și ne pregătim să oferim sprijinul celor care vin la AJOFM”, a declarat directorul executiv, Roxana Kașai.

Rata șomajului este de 1,26% în rândul femeilor și 0,87% în rândul bărbaților. În luna martie, 2.024 de persoane beneficiau de indemnizație de șomaj, cu 124 mai puține față de februarie, când în evidențele instituției erau înregistrați 2.148 de șomeri indemnizați.

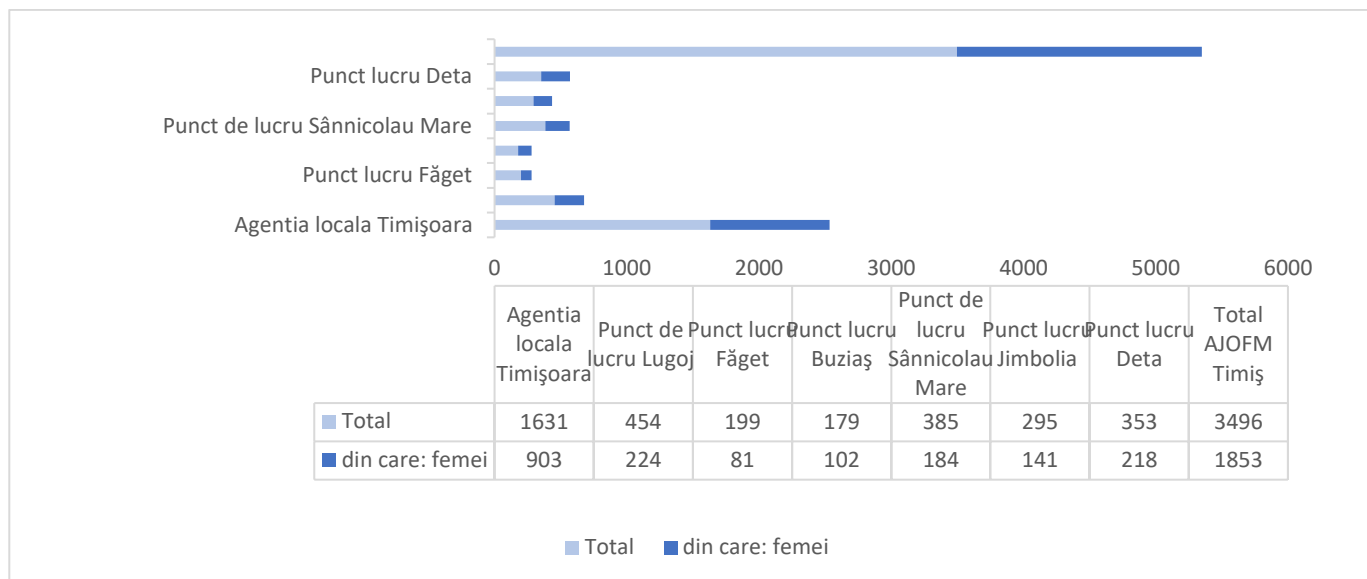
Cea mai mare pondere a șomerilor s-a înregistrat în rândul persoanelor de peste 55 de ani (29,95%), urmate de grupa de vârstă 40-49 de ani (25,49%). 59,27% dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au studii primare, gimnaziale sau profesionale, în timp ce 17,53% au studii superioare.



Cele mai multe persoane înregistrate aparțin de Agenția Locală Timișoara (1.631), Lugoj (454) și Sănnicolau Mare (385).

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016



În luna martie, angajatorii au declarat 2.437 de locuri de muncă vacante. Dintre acestea, marea majoritate (2.320) din sectorul privat. Cele mai căutate sunt inginer mecanic, muncitor necalificat în agricultură, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide, operator la roboți industriali, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, lucrător comercial, conducător auto transport rutier mărfuri, operator la masini-unelte semiautomate și automate, operator la masini-unelte semiautomate și automate.

” Ne-am dori ca angajatorii care au mai multe puncte de lucru, să nu mai transmită notificările per total din toate județele. Cifrele pot fi alarmante, pot crea panică și disconfort în primul rând în mediul lor de lucru. Noi le facem o adresă prin care le solicităm explicații care privesc strict județul nostru, și de exemplu, la o companie mare, dintr-un total de 1.091 de persoane din toată țara, în Timiș disponibilizau 9. Este o diferență imensă de raportare”, a declarat directorul executiv al AJOFM Timiș, Roxana Kașai.

În ceea ce privește disponibilizările colective pentru anul 2026, în notificările transmise de la 14 angajatori pentru perioada ianuarie-decembrie 2026, a fost anunțată intenția de a disponibiliza 614 persoane, însă efectiv prin procedura disponibilizării, în acest an au fost încetate contractele de muncă pentru 215 persoane. La sfârșitul lunii martie, pe lângă disponibilizările colective, deci și prin disponibilizări individuale, AJOFM Timiș a încadrat în muncă 599 de persoane.

Comparativ cu anul 2025(ianuarie-martie), se observă o scădere a numărului de persoane care au fost disponibilizate efectiv cu 47.

Locurile de muncă vacante existente la AJOFM Timiș pot fi găsite și pe site-ul www.anofm.ro/timis.

DIRECTOR EXECUTIV

Roxana Kașai