



Nr. 2564/AJOFMTM

Data: 30.03.2026

Lista funcțiilor și salariilor de bază existente la AJOFM Timiș conform art.33, alin (1) din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare* la 31 Martie 2025

Funcție de conducere / execuție	Gradație	Majorare activitate CFP (sumă)	Alte sporuri (handicap, etc)	Salariu de bază la	Spor condiții vătămătoare	Indemnizație de hrană
2	3	4	5	6	8	9
Director executiv				14,721	300	0
Director executiv adjunct				13,678	300	0
șef serviciu				13,418	300	0
consilier superior/inspector superior/consilier achiziții publice/consilier juridic	5			10,127	300	347
consilier superior	5		1,321	10,127	300	347
inspector superior	5		1,321	10,127	300	347
inspector superior	5	881		10,127	300	347
inspector superior	4	859		9,881	300	347
consilier superior	3			9,638	300	347
expert principal/consilier principal/inspector principal	3			8,469	300	347
inspector principal	2			8,112	300	347
referent superior - vacant	5					

Alte sporuri/drepturi salariale:

- funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș beneficiază de indemnizație de hrană, acordată cu respectarea art.18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 347 lei brut, corespunzător timpului efectiv lucrat, în lunile în care salariul lunar net este de până la 6000 lei inclusiv;



- în perioada 1 ianuarie 2026 – 31 decembrie 2026, se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. în conformitate cu prevederile art.1 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, astfel cum a fost modificat prin art. XLIV din Legea nr. 141/2025. Valorificarea voucherelor de vacanță se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.
- spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare acordat în conformitate cu dispozițiile exprese ale art.I, punctul 9 din OUG nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, coroborate cu cele ale Anexei nr.8 la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de până la 300 lei brut lunar, pentru perioada 01 iulie 2025 – 31 decembrie 2026, corespunzător timpului lucrat în astfel de condiții în luna pentru care se acordă;
- personalul care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea prevăzută la art. 16 alin. (1) din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile prevăzute la cu art. I alin (4) din OUG 156/2024, cu modificările și completările ulterioare și a Articolul XV al Legii nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal- bugetare: ” (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, valoarea proiectului cât și a valorii totale cumulate a proiectelor, a raportelor de progres trimestrial, potrivit anexei nr. 1 a HG nr. 1009/20.10.2025..”
- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în temeiul art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- pentru persoanele cu handicap grav și accentuat se acordă un spor de 15% din salariul de bază, în temeiul art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;