



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ, ÎN ANUL 2025

În vederea diminuării șomajului la nivelul județului, A.J.O.F.M. Timiș a intervenit pe piața muncii atât în sprijinul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și în sprijinul angajatorilor prin:

- perfecționarea propriei activități;
- îmbunătățirea raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari;
- intervenții în sprijinul angajatorilor;
- sprijin acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- implementarea proiectelor cu finanțare europeană;
- dezvoltarea serviciilor suport.

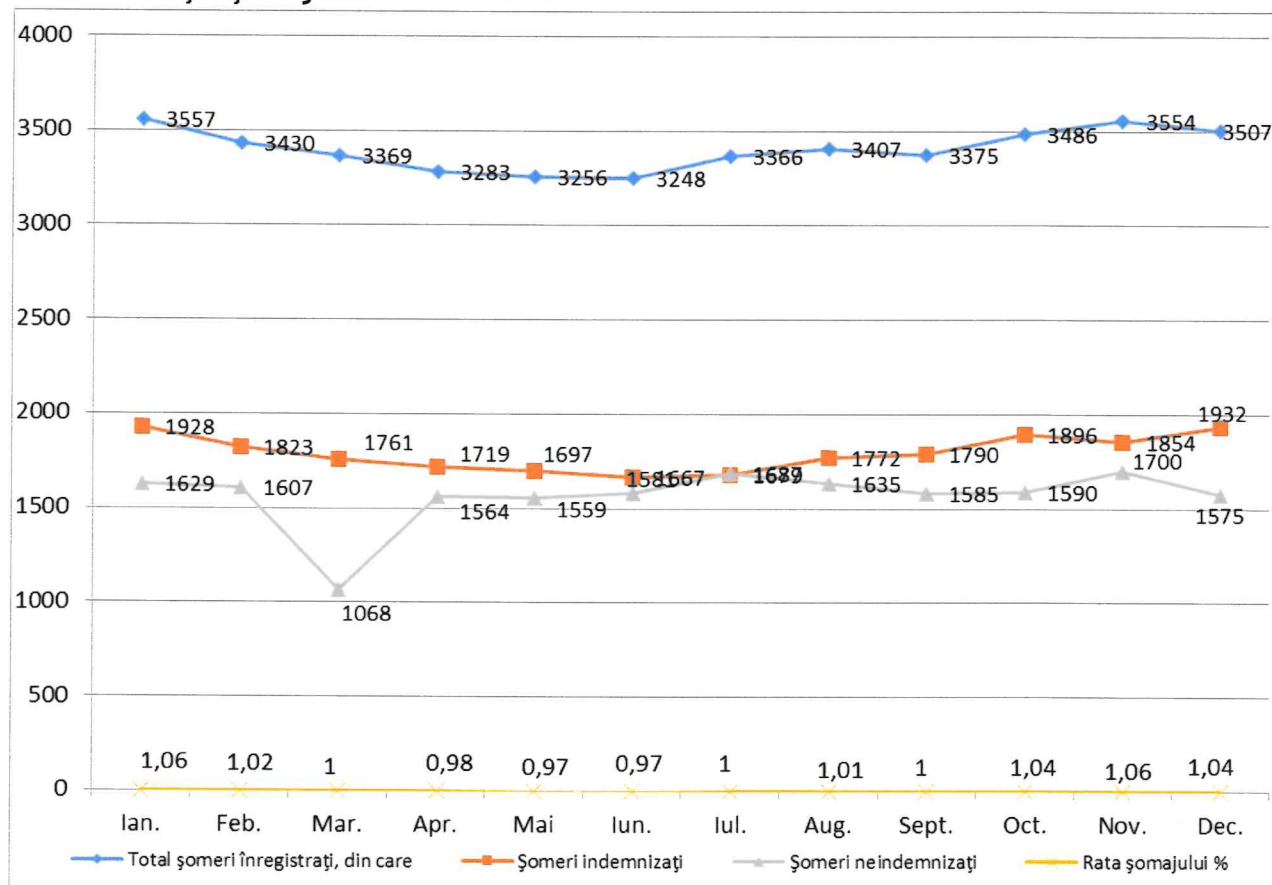
I. Perfecționarea activităților A.J.O.F.M. Timiș

Pentru satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de muncă și acordarea sprijinului persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau a o posibilitate de formare profesională, serviciile de ocupare se realizează la nivelul agenției locale de ocupare a forței de muncă și punctelor de lucru din teritoriu, a căror personal a fost instruit pentru a putea derula întreaga gamă de operațiuni specifice. Perfecționarea propriei activități este o prioritate având în vedere evoluția șomajului din ultimul timp și necesitatea furnizării serviciilor către beneficiarii acestora.

În ceea ce privește piața muncii din perspectiva înregistrării în evidență a persoanelor disponibilizate, respectiv a celor în căutare de loc de muncă, **evoluția șomajului în anul 2025** este următoarea:

Specificație	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Total șomeri înregistrați, din care	3557	3430	3369	3283	3256	3248	3366	3407	3375	3486	3554	3507
Șomeri indemnizați	1928	1823	1761	1719	1697	1667	1679	1772	1790	1896	1854	1932
Șomeri neindemnizați	1629	1607	1068	1564	1559	1581	1687	1635	1585	1590	1700	1575
Rata șomajului %	1,06	1,02	1	0,98	0,97	0,97	1	1,01	1	1,04	1,06	1,04

Evoluția șomajului în anul 2025



Anul 2025 a început cu o scădere a numărului de șomeri, în luna ianuarie numărul de șomeri fiind cu 53 persoane mai puțin decât în luna decembrie a anului 2024, acesta cifrându-se la 3557 persoane. Tendința descrescătoare s-a menținut în primul semestru al anului, numărul de șomeri la 30 iunie fiind de 3248 persoane, scăderea față de luna ianuarie a anului fiind de 8,68%. Începând cu luna iulie, numărul de șomeri a început să crească, la finalul lunii decembrie acesta situându-se la nivelul de 3507 persoane, cu 50 de persoane mai puțin decât la începutul anului. Descreșterea și apoi creșterea numărului de șomeri s-a datorat evoluțiilor economice de pe piața muncii județului Timiș, ceea ce a implicat în prima jumătate a anului o creștere a angajabilității, respectiv a ocupării locurilor de muncă vacante, fapt care a dus la scăderea numărului de șomeri. După jumătatea anului, mai cu seamă după luna septembrie, au început concedieri de personal, atât individuale, cât și colective, locurile de muncă vacante au început să scadă, concomitent că scăderea angajabilității, ceea ce a dus la creșterea numărului de șomeri, aproximativ similar cu cel de la începutul anului 2025. Se pare că această tendință de creștere a numărului de șomeri va continua și în anul 2026, cel puțin în perioada sezonului rece.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

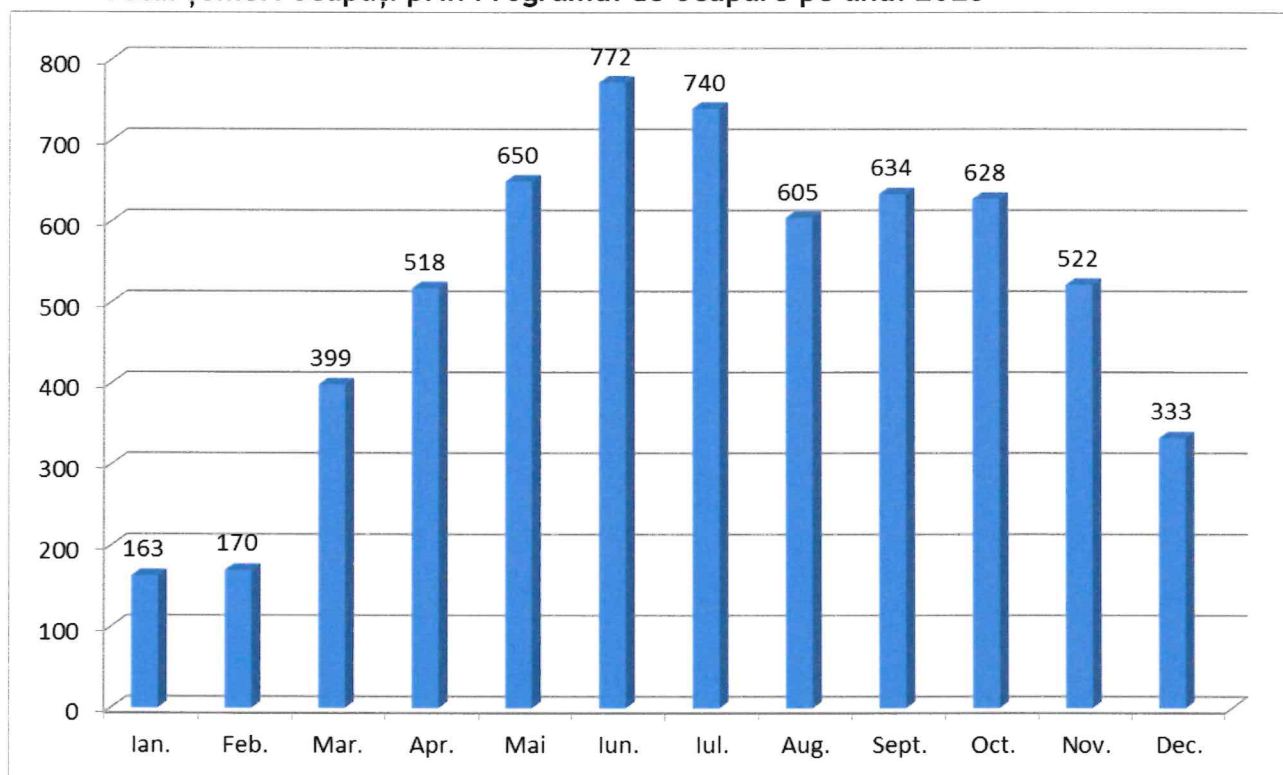
În același timp a au fost solicitate de angajatori documente pentru lucrători străini din afara spațiului UE, în vederea angajării, din țări precum: Ucraina, Republica Moldova, Serbia, Rusia, Filipine, Egipt, Tunisia, Siria, Palestina, Pachistan, Nigeria, Afganistan, Algeria, Iran, Maroc, Iran, India și chiar Israel, SUA și Canada etc.; numărul de adeverințe IGI eliberate pentru agenții economici care solicită această forță de muncă a fost în anul 2025 de 1667 cereri rezolvate pentru un număr de 13.929 de posturi.

Astfel, în anul 2025 au fost angajați un număr de 6.134 șomeri, cu 75 de persoane mai puțin decât în anul 2024, scăderea fiind redusă, de doar 1,2%.

Evoluția ocupării locurilor de muncă vacante în anul 2025 este următoarea:

Specificație	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Total
Total șomeri ocupați prin Programul de ocupare 2025	163	170	399	518	650	772	740	605	634	628	522	333	6134

Total șomeri ocupați prin Programul de ocupare pe anul 2025



În ce privește concedierile colective, în anul 2025 au fost prevăzute a fi disponibilizate 2354 persoane; au fost disponibilizate efectiv 1441 persoane și au fost reîncadrate 913 persoane.

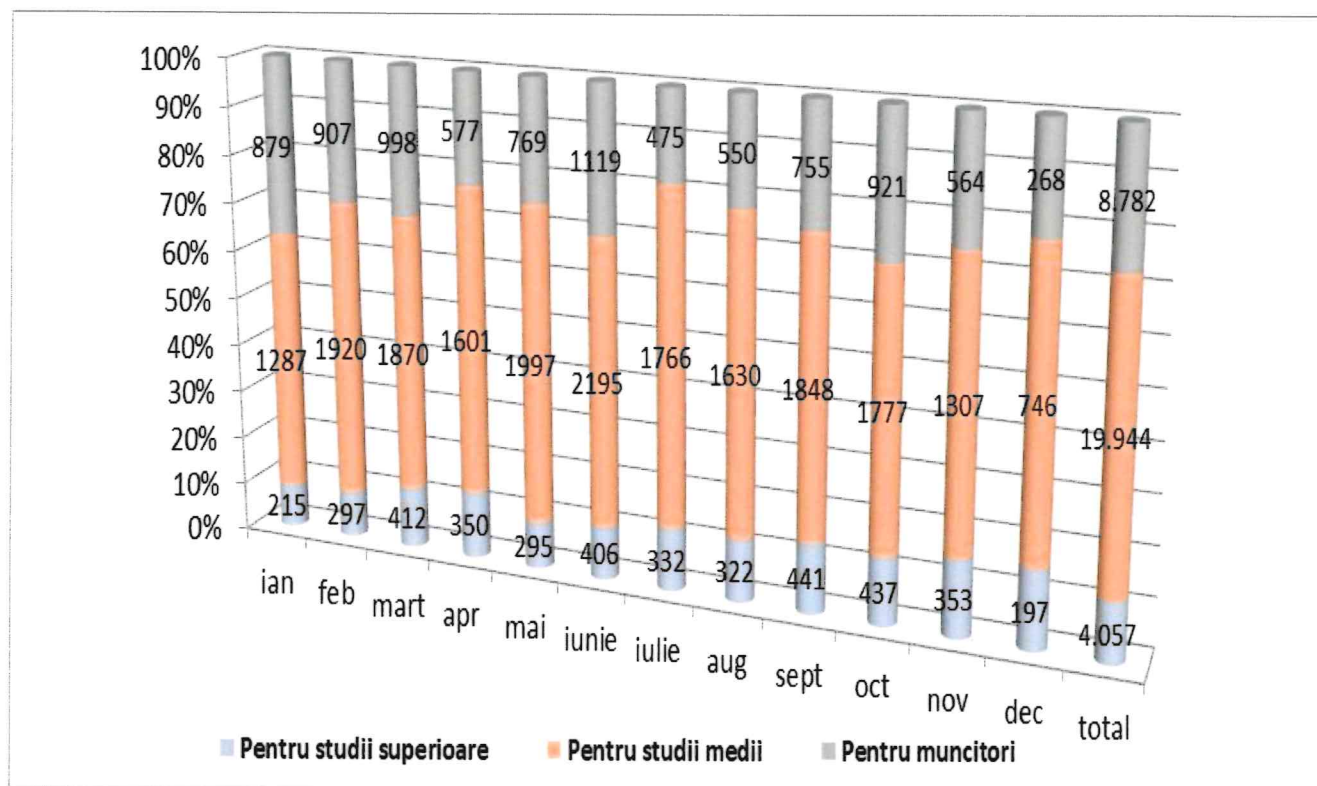
MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Referitor la înregistrarea absolvenților de învățământ în evidența AJOFM Timiș, numărul acestora a fost de 398 tineri, din care 87 cu studii superioare. Față de anul 2024 numărul absolvenților înregistrați a crescut foarte puțin, cu 3 persoane, însă creșterea a fost cu 97% mai mare în cazul absolvenților cu studii superioare, față de anul anterior când s-au înregistrat 44 de persoane.

Evoluția locurilor de muncă vacante (LMV) în anul 2025, a însemnat o creștere a locurilor de muncă față de anul 2024 (29.001 locuri de muncă vacante) cu 13,04%, până la valoarea de 32.783 locuri. Situația o redăm în cele ce urmează:

•LMV în funcție de studii:

Studii	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	nov	dec	Total	%
Pentru studii superioare	215	297	412	350	295	406	332	322	441	437	353	197	4.057	12,38
Pentru studii medii	1287	1920	1870	1601	1997	2195	1766	1630	1848	1777	1307	746	19.944	60,84
Pentru muncitori	879	907	998	577	769	1119	475	550	755	921	564	268	8.782	26,79
TOTAL	2381	3124	3280	2528	3061	3720	2573	2502	3044	3135	2224	1211	32.783	100,00



În urma acțiunii de identificare a locurilor de muncă vacante în perioada ianuarie - decembrie 2025 au fost identificate și înregistrate **32.783** de locuri de muncă pe care au fost plasate **6.134** persoane. Locurile de muncă identificate, după cum se poate

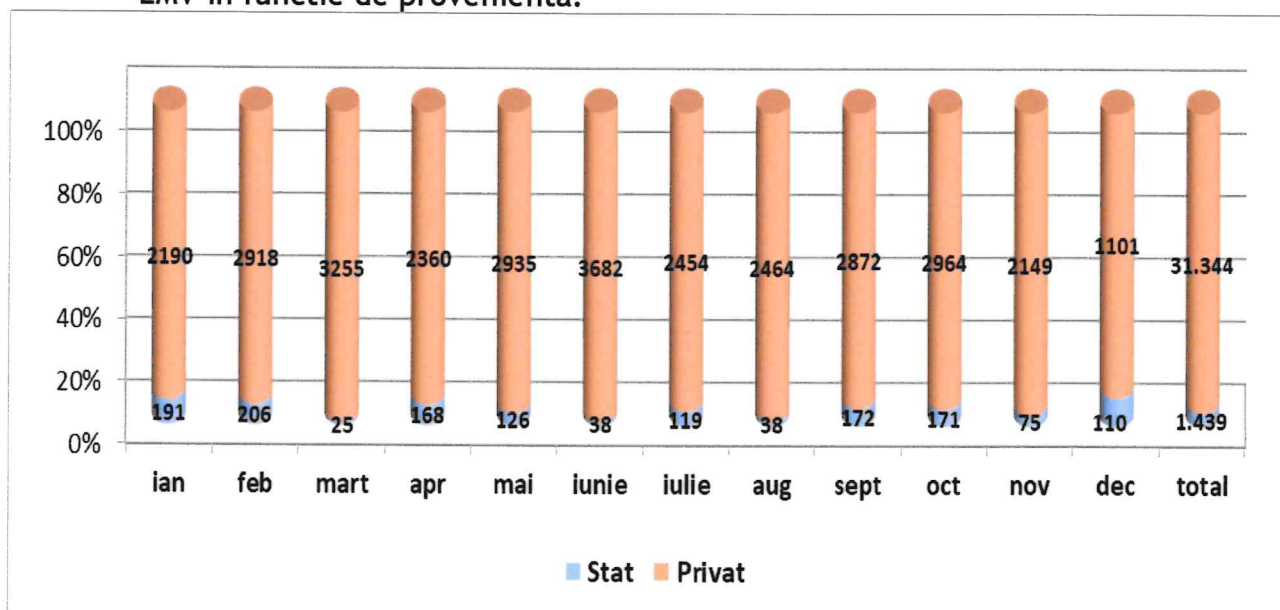
MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

vedea în tabele, pot fi structurate după cum urmează: **31.344 (95,61%)** în sectorul privat și **1.439 (4,39%)** în cel de stat; **4.057 (12,38%)** pentru studii superioare, **19.944 (60,84%)** pentru studii medii și **8.782 (25,79%)** pentru muncitori (absolvenți de învățământ profesional, învățământ gimnazial, învățământ primar și fără studii).

• **LMV în funcție de proveniența:**

Sector	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	nov	dec	Total	%
Stat	191	206	25	168	126	38	119	38	172	171	75	110	1.439	4,39
Privat	2190	2918	3255	2360	2935	3682	2454	2464	2872	2964	2149	1101	31.344	95,61
TOTAL	2381	3124	3280	2528	3061	3720	2573	2502	3044	3135	2224	1211	32.783	100,00

LMV în funcție de proveniența:



În perioada de referință, Compartimentului juridic și relații cu publicul i-a fost repartizat un număr de peste 800 de lucrări constând în formulare de răspunsuri la adrese sau formularea de adrese către diverse alte entități din sfera etatică, instituții publice, persoane juridice de drept privat sau persoane fizice. În toate cazurile au fost respectate termenele de soluționare a acestora, iar răspunsurile au fost transmise în format letric, electronic și telefonic. Nu s-au înregistrat reclamații administrative la adresa AJOFM Timiș în baza Legii nr.544/2001 privind informațiile cu caracter public și nici plângeri în instanță la adresa instituției, în baza aceluiași act normativ. Nu s-au înregistrat acțiuni prin care să se solicite obligarea instituției la emiterea unui act, în baza Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ. În cursul anului au fost depuse două cereri în baza Legii 544/2001, prin care se solicitau informații referitoare la încadrarea în muncă a persoanelor provenite din Ucraina, respectiv se solicitau date despre activitatea instituției în medierea conflictelor .

Și în anul 2025 compartimentul juridic și-a adus aportul la asigurarea cadrului adecvat pentru prestarea de către persoanele supravegheate a activității neremunerate în folosul comunității, conform prevederilor art. 93, alin.3 din Codul Penal, măsură dispusă de Serviciul de Probațiune Timiș, astfel că la sediul instituției au prestat astfel de servicii **22 de persoane**.

În cursul anului 2025, compartimentul juridic a asigurat reprezentarea intereselor entității în fața instanțelor judecătorești, AJOFM Timiș a fost parte într-un număr de **12 cauze** aflate pe rolul instanțelor de judecată, actualmente în diferite faze procesuale, (fond/cale de atac), fiind permanent depuse diligențe pentru formularea în termen a tuturor demersurilor procedurale precum și în vederea exercitării căilor de atac, ori de câte ori se impune.

În cursul perioadei de referință au fost acreditați **2 furnizori de servicii**, conform HG nr.277/2002, cu modificările și completările ulterioare și NU au fost emise decizii de retragere a acreditării, ca urmare a nerespectării prevederilor legale avute în vedere la momentul acreditării. În plus în cursul anului au fost depuse un nr. de 7 petiții, conform prevederilor OG nr. 27/2002 și un nr. de 2 cerei conform prevederilor Legea 544/2001, toate fiind soluționate.

II. Îmbunătățirea raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari

În vederea îmbunătățirii raporturilor între A.J.O.F.M. și beneficiari de servicii ai agenției s-a avut în vedere o mai bună evidențiere a beneficiarilor serviciilor de ocupare prin măsurile luate la nivelul agenției, cum au fost de exemplu, implementarea unor aplicații de introducere a șomerilor indemnizați și neindemnizați, precum și a platformei PULS, pentru activitatea desfășurată de agenție în raport cu angajatorii.

Prin platforma PULS, AJOFM Timiș furnizează online servicii angajatorilor, în mod transparent, precum: medierea, internship, subvenționarea locurilor de muncă pentru absolvenți, tineri NEETs, șomeri peste 45 de ani, persoane cu dizabilități, tineri expuși riscului marginalizării sociale, elevi și studenți etc.

Pentru promovarea eficientă a serviciilor agenției prin măsurile implementate s-a asigurat dezvoltarea și întărirea parteneriatului social atât cu angajatorii și asociațiile patronale, cât și cu angajații și organizațiile sindicale, având în vedere facilitățile și stimulentele acordate, precum și atingerea obiectivelor propuse.

Pentru combaterea excluziunii și marginalizării sociale, dar și pentru prevenirea tuturor formelor de discriminare, am dezvoltat un sistem eficient de colaborare inter-instituțională prin protocoale deja semnate cu: Consiliul Județean Timiș, Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei Municipiului Timișoara, Penitenciarul Timișoara, Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți, Camera de Comerț și Industrie a României, Inspectoratul de Poliție Județean Timiș, Administrația Națională a Penitenciarelor - Centrul Educativ Buziaș, Universitatea de Vest din Timișoara, Inspectoratul General pentru Imigrări, Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Râșnov, Asociația GAL Colinele Recaș, Asociația Grupul de Acțiune

Locală Timișoara, Asociația Grupul de Acțiune Locală Colinele Recaș, Asociația Activitas, Asociația „Camera de Comerț și Industrie România - Japonia, Asociația Inovatrium, Asociația LOGS.

De asemenea, s-a considerat importantă participarea la reuniuni, conferințe și alte manifestări care dezvoltă subiecte corelate cu activitatea noastră, pentru promovarea serviciilor în cadrul acestora, evenimente precum: Angajatori de Top, Burse ale locurilor de muncă organizate de Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnica Timișoara, Universitatea de Agronomie din Timișoara, Camera de comerț, industrie și agricultură Timișoara; întâlniri cu angajatori, Topul firmelor din județ etc.

Referitor la **activitatea desfășurată în mass-media** în anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș a elaborat și remis presei **26 comunicate de presă**. Temele principale abordate au vizat: locurile de muncă vacante în județ și prin EURES, rata șomajului, avantajele înregistrării - șomeri neindemnizați, cursuri, organizarea bursei locurilor de muncă vacante, baza de calcul a indemnizației de șomaj, măsuri, legea 111/2022 Prestatorul casnic - tichete, subvenții și facilități legislative. Cele mai multe apariții în mass-media au fost informațiile cu privire la **statistica șomajului - 48 apariții, apoi locurile de muncă vacante - 47 apariții, programe/cursuri de formare profesională - 15 apariții**.

Au fost acordate 39 interviuri radio/TV, jurnaliștii fiind interesați în special de locurile de muncă vacante la nivel județean, cursuri de calificare, bursa locurilor de muncă, economie socială, prime acordate șomerilor, Legea 111/2022 Prestatorul casnic - tichete etc.

Facem precizarea că AJOFM Timiș are alocate la posturile de radio, precum și în cadrul publicațiilor, rubrici permanente, zilnice și săptămânale, prin care se realizează promovarea locurilor de muncă vacante și informații curente.

De asemenea, la nivelul agenției au fost primite și soluționate **5 solicitări de informații** din partea reprezentanților mass-media, jurnaliștii fiind interesați în special de locurile de muncă vacante la nivel județean, rata șomajului, Legea 111/2022 Prestatorul casnic - tichete etc.

III. Intervenții în sprijinul angajatorilor

AJOFM Timiș a intervenit în sprijinul angajatorilor facilitând contactul între agenții economici și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, satisfacerii cererilor de forță de muncă prin scurtarea termenului de recrutare a acestora, asigurarea unui echilibru între cererea și oferta de forță de muncă și subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea absolvenților și a persoanelor marginalizate social.

Pentru realizarea acestor obiective, în anul 2025 AJOFM Timiș a organizat două burse a locurilor de muncă, astfel:

- în 23 mai AJOFM Timiș a organizat **Bursa generală a locurilor de muncă**, acțiune la care s-au prezentat 29 de agenți economici, care au oferit un număr de 506 locuri de muncă. La o lună de la desfășurarea acțiunii s-au angajat un număr de 161 persoane;
- în 10 octombrie AJOFM Timiș a organizat **Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți**, acțiune la care s-au prezentat 43 de agenți economici, care au oferit un număr de 581 locuri de muncă. La o lună de la desfășurarea acțiunii s-au angajat un număr de 187 persoane, din care 39 absolvenți.

AJOFM Timiș a participat și la alte burse ale locurilor de muncă organizate de Universitatea Politehnica Timișoara, Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea de Agronomie Timișoara și Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timiș.

Prin subvenționarea locurilor de muncă au fost angajați în perioada analizată:

- 1 tânăr expus marginalizării sociale.

Pentru creșterea șanselor de inserție socio-profesională a absolvenților și a capacității acestora de a se adapta proceselor economice, avem protocoale de colaborare semnate cu universitățile din județ.

IV. Sprijinul acordat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

A.J.O.F.M. Timiș a avut în vedere sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pe cele provenite din grupurile țintă cum sunt: persoane disponibilizate prin concedieri colective, tineri, femei, romi, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilități, persoane necalificate sau persoane peste 55 de ani.

Pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective în anul 2025 au fost realizate servicii de preconcediere la care au participat 321 de persoane; 321 au fost consiliate, orientate spre locuri de muncă vacante - 31 persoane și orientate spre măsuri de stimulare a ocupării - 13 persoane. În urma acestor măsuri 11 persoane au fost îndrumate și plasate în măsuri pentru stimularea ocupării, respectiv consiliere și formare profesională.

Pentru a stimula angajarea șomerilor, au fost **completate veniturile salariale pentru 575 șomeri** care s-au încadrat înainte de expirarea perioadei de șomaj și au fost acordate **33 de prime activare** pentru șomerii neindemnizați. De asemenea, pentru stimularea mobilității forței de muncă s-au acordat **4 prime, 2 prime de relocare și 2 prime de instalare**, iar pentru **4 absolvenți s-a acordat prima de inserție**.

Pentru combaterea excluziunii de pe piața muncii a persoanelor de etnie romă, în anul 2025, au fost cuprinse la serviciile furnizate de către agenție 65 de persoane, din care au fost angajate 16 de persoane.

Până la 31 decembrie 2025, prin AJOFM Timiș, au fost încadrate un număr total de 6134 persoane, din care 2448 persoane din mediul rural, 2810 femei, 1711 tineri sub 30 de ani-din care 33 tineri NEETs, 993 persoane cu vârsta peste 55 de ani, 2072

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

persoane necalificate, 9 persoane cu dizabilități, 1 tânăr expus riscului marginalizării sociale, 20 șomeri de lungă durată, 11 de cetățeni străini și 14 refugiați.

În ce privește informarea și consilierea de carieră, **personalul specializat al agenției, atât de la Agenția Locală Timișoara, cât și de la punctele de lucru, au asistat 4.066 de persoane.**

Urmărind creșterea gradului de ocupare la nivelul județului, precum și sprijinirea persoanelor disponibilizate, între A.J.O.F.M. Timiș și administrația publică locală, precum și cu alte instituții din județ, a existat o colaborare permanentă în vederea depistării oportunităților de angajare.

În ce privește integrarea socială a străinilor, în anul 2025 au fost luați în evidența A.J.O.F.M. Timiș un număr de 107 cetățeni străini (47 femei), din care, 92 persoane din țări aflate în afara spațiului UE și 15 persoane din țări ale UE, precum: Italia, Austria, Franța, Germania, Spania, Portugalia, Slovacia, Bulgaria. Din cele 92 persoane înregistrate din afara spațiului UE, 50 sunt din Ucraina, iar 42 din țări ca: Republica Moldova, Afganistan, Pakistan, Palestina, Sudan, Egipt, Nigeria, Tunisia, Canada, Siria, Rusia, Serbia, Algeria, Peru, Irak, Iran, Maroc, Israel, India. Dintre cetățenii străini înregistrați, 22 sunt șomeri indemnizați, iar 85 șomeri neindemnizați.

Persoanelor înregistrate agenția le-a oferit servicii de informare și consiliere profesională și mediere.

La sfârșitul lunii decembrie 2025 din cei 107 străini înregistrați în evidența instituției, activi mai erau 45 de persoane, din care 35 din țări NonUE (7 din Ucraina) și 10 din țări UE. Un număr de 18 persoane străine înregistrate (7 femei) s-au încadrat în muncă. Dintre aceștia 17 persoane (6 femei) sunt din țări NonUE și 1 persoană (femeie) dintr-o țară aparținând UE, respectiv Italia. Ponderea cea mai mare a cetățenilor NonUE încadrați este a celor din Ucraina, 11 persoane, din care 3 femei (61,1%); restul cetățenilor străini fiind din țări precum: Nigeria, Rusia, Siria, Tunisia, Peru.

Principalele meserii pe care au fost încadrați cetățenii străini înregistrați în evidența instituției sunt:

1. Muncitor necalificat în construcții - 5 persoane;
2. Ajutor bucătar - 2 persoane.

Alte meserii în care s-au încadrat pe piața muncii cetățenii străini sunt: librar, ajutor bucătar, ambalator manual, instalator pentru sisteme fotovoltaice solare, bucătar, controlor calitate, agent servicii client, manager, referent de specialitate în învățământ, funcționar informații clienți.

Principalele dificultăți întâmpinate în procesul de integrare a străinilor au fost cele legate de necunoașterea limbii române și lipsa documentelor care să ateste pregătirea școlară și profesională.

Raportat la anul 2024 când s-au înregistrat în evidența AJOFM Timiș 89 persoane (77 din NonUE - 48 din Ucraina și 12 din UE), în anul 2025 numărul înregistrărilor a crescut cu 20,2%. Față de anul anterior numărul ucrainenilor a crescut cu doar 2 persoane.

Referitor la activitatea de **formare profesională** desfășurată în anul 2025, menționăm că Programul de formare profesională a fost elaborat pe baza analizelor

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

efectuate în profil teritorial privind dinamica pieței muncii, ținând seama de prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, HG nr.174/2002 cu modificările și completările ulterioare, HG nr.377/2002 cu modificările și completările ulterioare, OG nr.129/2000 cu modificările și completările ulterioare și de HG 522/2003 privind Normele Metodologice de aplicare a OG nr.129/2000.

Pentru Planul de formare profesională pe anul **2025** am propus organizarea unui număr de **16 de cursuri de formare profesională** la care să participe un număr de **312 persoane**.

Nr. crt.	Beneficiari de servicii de formare profesională gratuite	Nr. cursanți		Nr. cursuri	
		Planificat	Realizat până la 31.12.2025	Planificat	Realizat până la 31.12.2025
1.	Șomeri	312	121	16	7

AJOFM Timiș a reușit să organizeze pentru șomeri **7 cursuri** în ocupațiile: competențe antreprenoriale, referent resurse umane, gestionar depozit, manager proiect, femeie serviciu, electrician în construcții, competențe digitale; numărul cursanților fiind de **121 persoane**.

Prin măsura de formare profesională în anul **2025** au fost încadrați în muncă **101 absolvenți de cursuri**.

În baza Legii 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic în anul 2025 au fost înregistrați în evidența agenției un număr de 111 prestatori casnici, precum și 115 beneficiari. Au fost achiziționate 4336 tichete, în cuantum de 65.040 lei, din care au fost răscumpărate până la finalul anului 3860 tichete, în valoare de 47.864 lei.

Compartimentul pentru Economie Socială din cadrul AJOFM Timiș își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 219/2015 privind economia socială și ale Hotărârii Guvernului nr. 585 din 10 august 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a acesteia.

Obiectivul principal al compartimentului îl constituie dezvoltarea domeniului economiei sociale în România, prin sprijinirea antreprenorilor și întreprinzătorilor sociali, precum și prin promovarea și aplicarea măsurilor care reglementează acest sector.

Principalele atribuții ale compartimentului vizează:

- analiza și evaluarea solicitărilor formulate de persoanele juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale, în vederea acordării, după caz, a atestatului de întreprindere socială sau a mărcii sociale;
- emiterea deciziilor de acordare sau, după caz, de neacordare a atestatului ori a mărcii sociale;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- introducerea și actualizarea informațiilor referitoare la întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale;
- informarea și acordarea de sprijin metodologic pentru derularea procedurilor de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora;
- monitorizarea, la nivel județean, a activității întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție și elaborarea de rapoarte trimestriale privind activitatea desfășurată, transmise Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- întocmirea raportului anual de activitate și transmiterea acestuia către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- elaborarea, prin consultare cu întreprinderile sociale de inserție, a Planului județean de inserție socioprofesională.

1. Informare și sprijin metodologic

În ceea ce privește activitatea de informare și sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora, precizăm următoarele:

În conformitate cu prevederile art. 22 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, care stabilește luna mai drept „Luna economiei sociale” în România, în luna mai 2025 AJOFM Timiș a organizat „Târgul locurilor de muncă”, eveniment la care au fost invitate toate întreprinderile sociale. Totodată, a fost organizată o întâlnire a actorilor din domeniu, în cadrul căreia au fost prezentate informații actualizate privind numărul și activitatea întreprinderilor sociale din județul Timiș, precum și aspecte referitoare la modificările cadrului legislativ în domeniul achizițiilor responsabile social și al achizițiilor rezervate, cu impact asupra instituțiilor publice în calitate de autorități contractante.

În anul 2025, la nivelul AJOFM Timiș au fost depuse 105 cereri pentru obținerea atestatului de întreprindere socială (SRL-uri/ONG-uri), care au fost soluționate prin emiterea deciziilor de acordare a atestatului. Astfel, la finalul anului 2025, în județul Timiș erau atestate 105 întreprinderi sociale.

De asemenea, în anul 2025, Compartimentul pentru Economie Socială al AJOFM Timiș a monitorizat implementarea măsurilor prevăzute în Planul Județean de Inserție Socioprofesională pentru perioada 2024-2026, document elaborat în colaborare cu Consiliul Județean Timiș. În urma monitorizării a fost întocmit un raport anual, care a evidențiat următoarea stare de fapt: în anul 2025, toate întreprinderile sociale din județul Timiș au fost afectate, în grade diferite, de efectele crizei economice, de creșterea prețurilor la energie și de efectele războiului din Ucraina. Totodată, s-a constatat că majoritatea întreprinderilor sociale atestate în anul 2025 în județul Timiș au fost înființate ca urmare a finanțărilor obținute din fonduri europene, iar schemele de personal (cu un număr maxim de 5 angajați) au fost constituite conform planurilor de afaceri aprobate, în cadrul schemelor de ajutor de minimis.

2. Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale

În ceea ce privește introducerea informațiilor privind întreprinderile sociale, respectiv întreprinderile sociale de inserție, în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale, în conformitate cu prevederile pct. 22 din Procedura de organizare, actualizare și utilizare a Registrului Unic de Evidență a Întreprinderilor Sociale, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 2034 din 13.10.2016, în anul 2025 în Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale (RUEIS) au fost introduse informațiile aferente celor 105 întreprinderi sociale atestate în județul Timiș.

În 2025 în activitatea EURES, s-a înregistrat o mică scădere a numărului de cetățeni români care s-au întors în țară cu șomaj european - 263 persoane, față de anul precedent - 297 de persoane.

Activitatea 1 - Consiliere și mediere - informare, îndrumare a potențialilor lucrători mobili cu privire la oportunitățile de a lucra în UE/SEE și informații despre condițiile de muncă și de viață din spațiul european prin biroul EURES Timiș au fost consiliate:

- **242 de persoane** care au solicitat loc de muncă în străinătate
- **2 contacte individuale cu angajatori romani si străini din UE/SEE - tema:** recrutare, informare generală (ex. cum se concepe oferta de loc de muncă pe structura EURES România, cum se promovează o ofertă prin ANOFM, înființare filială în România, care sunt serviciile EURES, legislație, detașare etc).

Activitatea 2 - Seminarii informare

- **10 octombrie 2025** - a avut loc evenimentul cuprins în planul de activități EURES 2025 și anume: participarea personalului EURES la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, eveniment organizat de AJOFM Timis, pentru promovarea și prezentarea serviciilor EURES și ale ANOFM;
- Informarea angajatorilor #employers cu privire la obligațiile lor în timpul fiecărui pas din procesul de recrutare.
- **29 octombrie 2025** - Participarea consilierului EURES la Zilele Carierei, eveniment bianual organizat de Universitatea Politehnică prin CCOC - Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră din UPT, pentru promovarea și prezentarea serviciilor EURES și ale ANOFM, a proiectelor TMS etc.
- Informarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă #jobseekers cu privire la drepturile lor;

Activitatea 3 - Regulamentul European(CEE) 883/2004, emiterea de formulare europene eliberate prin compartimentul EURES solicitate de instituțiile competente în materie de asigurări de șomaj din UE/SEE; astfel, au fost eliberate 153 formulare cuprinzând notificări privind înregistrarea de export, informații privind salariul, istoricul perioadelor de asigurare etc.

V. Implementarea proiectelor cu finanțare europeană

În anul 2025, AJOFM Timiș a fost implicată în implementarea a 9 proiecte cu finanțare europeană, prin Programul Educație și Ocupare (PEO), din care 2 proiecte în care agenția are statut de Beneficiar, având parteneri Universitatea Politehnica Timișoara și Fundația Județeană pentru Tineret Timiș; un proiect cu statut de partener al Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Timiș și 6 proiecte implementate de către ANOFM ca Beneficiar, împreună cu agențiile județene din țară, între care și Timiș, ca agenție subordonată a ANOFM.

Proiectele vizează ca și grup țintă toate categoriile de persoane aflate pe piața muncii.

Proiectele implementate de ANOFM la nivel central cu rezultate foarte bune sunt:

ACTIV PLUS-Măsură integrată și personalizată pentru ocuparea tinerilor, cu un buget de 67.079.072,13 euro, având ca obiectiv creșterea șanselor de integrare profesională pentru 12.066 de tineri sub 30 de ani, inclusiv NEET (tineri care nu sunt angajați și nu urmează nicio formă de educație sau formare).

Suma pentru convențiile plătite în 2025 este de 767.254 LEI (din care 149.844,24 FN și 617.409,76 UE). Un număr de 65 de companii au primit subvenție lunară pentru angajarea a 100 de persoane.

PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii, cu un buget de 203.276.285,74 euro, având ca obiectiv sprijinirea angajatorilor prin acordarea de subvenții pentru încadrarea în muncă a 37.084 persoane cu vârsta de peste 30 de ani, în baza articolelor 80 și 85 din Legea 76/2002.

Suma pentru convențiile plătite în 2025 este de 1.808.386 lei (din care, 426.779,10 FN și 1.381.606,90 UE). Un număr de 96 de companii au primit subvenție lunară pentru angajarea a 183 de persoane.

Proiectele aflate în implementare la nivelul AJOFM Timiș sunt:

FORMACTIV - Formare și muncă active

Număr de identificare al contractului: Cod MySmis 337075

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Activități:

Activitatea 1. Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu înregistrați la SPO;

Activitatea 2. Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar ;

Activitatea 3. Coordonarea și monitorizarea activităților în cadrul proiectului.

Durata : 60 luni.

START - Investeste în calificare pentru viitor!

Număr de identificare al contractului: Cod MySmis 337043

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților de încadrare a 2.330 de șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) ANOFM este singura instituție publică ce poate acorda aceste tipuri de sprijin financiar pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie.

Activități:

Activitatea 1. Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri tineri sub 30 de ani;

Activitatea 2. Analiză, întocmire, plată și monitorizare beneficiar;

Activitatea 3. Coordonarea și monitorizarea activităților în cadrul proiectului.

Durata : 60 luni.

Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale în România

Număr de identificare al contractului: Cod MySmis 337466

Obiectivul general al proiectului:

Îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenoriat social și a economiei sociale.

Activități:

A.1. Elaborarea proiectului de strategie națională privind economia socială și a planului de acțiuni aferent acesteia în România;

A.2. Rețea națională pilot în domeniul economiei sociale și antreprenoriatului, inclusiv cel social;

A.3. Sensibilizarea și promovarea economiei sociale;

A.4. Analiza locurilor de muncă verzi în economia socială și cea secundară.

Durata: 60 luni.

COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!

Număr de identificare al contractului: Cod MySmis 336923

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă PEO.

Activități:

Activitatea 1. Analiza nevoii de formare profesională în vederea creșterii competențelor pe piața muncii a șomerilor înregistrați la SPO;

Activitatea 2. Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a șomerilor privind importanța formării profesionale pentru piața muncii;

Activitatea 3. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru șomerii înregistrați la SPO.

Activitatea 4. Coordonarea și monitorizarea activităților în cadrul proiectului.

Durata: 36 luni.

PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii

Număr de identificare al contractului: Cod MySmis 346384

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă.

Activități:

Activitatea 1. Subvenționarea locurilor de muncă;

Activitatea 2. Analiză, întocmire, plată și monitorizare beneficiar;

Activitatea 3. Coordonarea și monitorizarea activităților în cadrul proiectului.

Durata: 11 luni.

ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor

Număr de identificare al contractului: Cod MySmis 346383

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă.

Activități:

Activitatea 1. Subvenționarea locurilor de muncă;

Activitatea 2. Analiză, întocmire, plată și monitorizare beneficiar;

Activitatea 3. Coordonarea și monitorizarea activităților în cadrul proiectului.

Durata: 29 luni.

Proiectul: Serviciul Public de Ocupare pentru Tineri - SPOT

Număr de identificare al contractului Cod MySmis 334999

Obiectivul general al proiectului:

Proiectul „SPOT-Serviciul Public de Ocupare pentru Tineri” își propune, ca obiectiv general, sprijinirea integrării și reușitei profesionale a unui număr de 1600 de tineri cu vârste cuprinse între 14 și 30 de ani, provenind din județul Timiș.

Activități:

1. Management;

2. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor cu precădere din categoria NEETs;

3. Identificarea, recrutarea, selecția și menținerea în proiect a grupului țintă;

4. Furnizarea de servicii pentru tineri;

5. Achiziții;

6. Promovarea și informarea cu privire la proiect.

Rezultate obținute în 2025:

Unui număr de 297 tineri sub 30 de ani le-au fost furnizate servicii de consiliere în carieră.

Durata: 36 luni.

Proiectul: Viitor pentru TINERI - Educație și oportunități în carieră

Număr de identificare al contractului: Cod MySmis 335035

Obiectivul general al proiectului:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Proiectul „Viitor pentru TINeri”, implementat de AJOFM Timiș în parteneriat cu Universitatea Politehnica Timișoara, are ca obiectiv general creșterea accesului tinerilor din județul Timiș, cu precădere a celor din categoria NEETs, la oportunități de angajare, educație și formare profesională, contribuind astfel la dezvoltarea personală, profesională și civică a acestora.

Activități:

0. Managementul și coordonarea proiectului;

1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor cu precădere din categoria NEETs;

2. Furnizarea de servicii pentru tineri;

3. Identificarea, recrutarea, selecția și menținerea în proiect a grupului țintă;

4. Informare și publicitate.

Rezultate obținute în 2025:

Unui număr de 304 tineri sub 30 de ani le-au fost furnizate servicii de consiliere în carieră.

Durata: 36 luni.

Proiectul: „Rețea de Succes: Stimularea ocupării forței de muncă la nivelul județului Timiș”

Număr de identificare al contractului: Cod MySmis 336348

Obiectivul general al proiectului constă în activarea și îmbunătățirea accesului pe piața muncii pentru 304 persoane din categoriile eligibile de grup țintă: persoane în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională, programelor de formare profesională în domenii solicitate de angajatori, servicii de mediere pe piața muncii (inclusiv măsuri inovative - Job Club și networking), cu accent pe categoriile defavorizate și măsuri de asigurare a sustenabilității locurilor de muncă ocupate.

Activități:

0. Realizarea analizei de nevoi inițiale în vederea identificării necesarului de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă;

1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;

2. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă;

3. Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;

4. Activități transversale.

Rezultate obținute în 2025:

Unui număr de 22 persoane li s-au furnizat servicii de mediere, iar 45 de persoane au fost consiliate în carieră.

Durata: 36 luni.

VI. Dezvoltarea serviciilor suport

Nivelul de utilizare a resurselor financiare potrivit prevederilor din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj până la 31.12.2025:

Creditele bugetare repartizate pentru anul 2025 au fost angajate și utilizate numai în limita prevederilor și potrivit destinațiilor aprobate, pentru cheltuieli strict legate de activitatea instituției publice și cu respectarea dispozițiilor legale. Creditele bugetare alocate instituției noastre la partea de cheltuieli, conform filei de buget nr.150997/10.12.2025 au fost în sumă de 48.458.600 lei, totalul fondurilor bugetare utilizate până la data de 31.12.2025 fiind în cuantum de 46.319.512,57 lei, rezultând o pondere a consumului total în buget de 95,59%. Gradul de utilizare a creditelor bugetare pe indicatori se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Cod indicator	Denumire indicator	Credite bugetare	Executie cumulata	Credite bugetare - Executie cumulata	Grad de utilizare credite bugetare
1	640100592500	Asigurari pentru plata creantelor salariale - Sume aferente platii creantelor salariale	1,382,000	1,381,008.00	992.00	99.93
2	655000200109	Alte cheltuieli in domeniul invatamantului - Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	8,000	4,784.31	3,215.69	59.80
3	655000570202	Alte cheltuieli in domeniul invatamantului - Ajutoare sociale in natura	4,000	3,411.28	588.72	85.28
4	680700510117	Asigurari pentru somaj - Transferuri din bugetul asigurarilor pentru somaj catre bugetul asigurarilor sociale de stat	6,012,000	5,943,517.00	68,483.00	98.86
5	680700570100	Asigurari pentru somaj - Asigurari sociale	23,988,000	23,933,383.30	54,616.70	99.77
6	681550570201	Alte cheltuieli in domeniul prevenirii excluderii sociale - Ajutoare sociale in numerar	159,000	154,220.00	4,780.00	96.99

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

7	685002203006	Cheltuieli cu transmiterea si plata drepturilor - Prestari servicii pentru transmiterea drepturilor	107,000	104,135.30	2,864.70	97.32
8	685003100101	Alte cheltuieli de administrare fond - Salarii de baza	4,734,000	4,436,662.00	297,338.00	93.72
9	685003100105	Alte cheltuieli de administrare fond - Sporuri pentru conditii de munca	230,000	227,090.00	2,910.00	98.73
10	685003100106	Alte cheltuieli de administrare fond - Alte sporuri	29,600	29,476.00	124.00	99.58
11	685003100112	Alte cheltuieli de administrare fond - Indemnizatii platite unor persoane din afara unitatii	242,000	129,536.00	112,464.00	53.53
12	685003100113	Alte cheltuieli de administrare fond - Drepturi de delegare	1,000	345.00	655.00	34.50
13	685003100117	Alte cheltuieli de administrare fond - Indemnizatii de hrana	107,000	102,918.00	4,082.00	96.19
14	685003100130	Alte cheltuieli de administrare fond - Alte drepturi salariale in bani	4,000	3,645.00	355.00	91.13
15	685003100206	Alte cheltuieli de administrare fond - Tichete de vacanta	8,000	8,000.00	0.00	100.00
16	685003100307	Alte cheltuieli de administrare fond - Contributia asiguratorie pentru munca	111,000	106,051.00	4,949.00	95.54
17	685003200101	Alte cheltuieli de administrare fond - Furnituri de birou	3,000	2,928.64	71.36	97.62
18	685003200102	Alte cheltuieli de administrare fond - Materiale pentru curatenie	1,000	0.00	1,000.00	0.00
19	685003200103	Alte cheltuieli de administrare fond - Incalzit, Iluminat si forta	135,000	128,581.82	6,418.18	95.25

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		motrica				
20	685003200104	Alte cheltuieli de administrare fond - Apa, canal si salubritate	12,000	10,924.13	1,075.87	91.03
21	685003200105	Alte cheltuieli de administrare fond - Carburanti, lubrifianti si combustibili alternativi	10,000	9,591.22	408.78	95.91
22	685003200106	Alte cheltuieli de administrare fond - Piese de schimb	0	0.00	0.00	0.00
23	685003200108	Alte cheltuieli de administrare fond - Posta, telecomunicatii , radio, tv, internet	22,000	21,063.14	936.86	95.74
24	685003200109	Alte cheltuieli de administrare fond - Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	241,000	227,581.70	13,418.30	94.43
25	685003200130	Alte cheltuieli de administrare fond - Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	35,000	29,674.30	5,325.70	84.78
26	685003200601	Alte cheltuieli de administrare fond - Deplasari interne, detasari, transferari	13,000	10,879.67	2,120.33	83.69
27	685003203003	Prime asigurare non viata	2,000	1,534.52	465.48	76.73
28	685003203004	Alte cheltuieli de administrare fond - Chirii	28,000	26,427.68	1,572.32	94.38
29	685003203030	Alte cheltuieli de administrare fond - Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	9,000	9,000.00	0.00	100.00
30	685003591700	Alte cheltuieli de administrare fond - Despagubiri civile	30,000	29,106.92	893.08	97.02
31	800204203030	Masuri active pentru combaterea somajului - Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	12,000	4,988.96	7,011.04	41.57

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

32	800230564901	Proiecte cu finantare din FEN+-Finantare nationala	1,032,000	760,486.12	271,513.88	73.69
33	800230564902	Proiecte cu finantare din FEN+-Finantare externa nerambursabila	4,247,000	3,010,500.56	1,236,499.44	70.89
34	800205570201	Stimularea crearii de locuri de munca - Ajutoare sociale in numerar	5,500,000	5,468,061.00	31,939.00	99.42
Total			48,458,600	46,319,512.57	2,139,087	95.59

Menționăm că execuția efectivă a creditelor bugetare la 31.12.2025 este de 45.777.847,01 lei, obținută ca diferență între totalul plăților efectuate în cuantum de 46.319.512,57 lei diminuat cu plățile efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent, în cuantum de 541.665,56 lei.

La nivelul AJOFM Timiș, prin organigramă s-a prevăzut menținerea în funcțiune a unor structuri de control intern, respectiv controlul financiar preventiv propriu și compartimentul control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor, care constituie premisele unui sistem de control intern funcțional și care poate (în limita sarcinilor) să identifice riscurile majore care pot afecta eficacitatea și eficiența operațiunilor, respectarea regulilor și regulamentelor, încrederea în informațiile financiare și de management intern și extern, protejarea bunurilor, prevenirea și descoperirea fraudelor.

Controlul intern managerial este în responsabilitatea conducătorilor entităților publice, care au obligația proiectării, implementării și dezvoltării continue a acestuia.

Pe baza informațiilor furnizate de controlul intern, conducerea are posibilitatea să-și consolideze deciziile manageriale referitoare la planul de activitate, la organizarea și coordonarea structurilor entității, la stabilirea cu exactitate a responsabilităților pe structuri și pe persoanele implicate în aria activităților entității.

Construirea și buna funcționare a acestui proces, de durată, presupune eforturi colective și individuale, astfel încât să poată fi adaptat cât mai bine specificului și dimensiunii entității publice, dar cu respectarea prevederilor legale și principiilor generale ale controlului intern managerial, care să producă efectele scontate.

Controlul intern managerial prin politicile sale și prin procedurile concepute și implementate de management și personalul entității, urmărește să asigure o protejare și o bună folosire a resurselor financiare, umane și corelarea lor cu obiectivele entității publice, îmbunătățirea fluxului informațional și creșterea inteligibilității, gestionarea riscurilor, prevenirea și depistarea fraudelor și calitatea documentelor.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Sistemul de control intern managerial este privit ca o activitate de prevenire a erorilor și neregulilor, de înlăturare a cauzelor care le determină și de perfecționare a activităților controlate.

Conducerea entității publice a proiectat sistemul de control intern astfel încât să fie eficace și să se reducă riscurile la un nivel acceptabil.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș, în calitate de serviciu public deconcentrat, cu personalitate juridică, în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, îndeplinind rolul de aplicare a politicilor și strategiilor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, cu respectarea principiilor prevăzute de lege, susține promovarea și consolidarea măsurilor preventive anticorupție, transparenței și eticii, ca elemente esențiale a căror dezvoltare și consolidare este absolut necesară pentru asigurarea unui climat de integritate și garantarea profesionalismului și eficienței în sectorul public.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș elaborează și păstrează pe o perioadă de cel puțin 5 ani documentația relevantă cu privire la organizarea și funcționarea sistemului de control intern managerial propriu și pe cea referitoare la operațiunea de autoevaluare a acestuia. Declarațiile conducătorului entității publice sunt corelate atât între ele, cât și cu conținutul anexei nr.3 la O.S.G.G. nr.600/2018 și anexelor nr. 4.1 și 4.2 la instrucțiuni.

Conducătorul entității publice elaborează anual un raport asupra sistemului de control intern managerial. Raportul cuprinde declarații ale conducătorului entității publice cu privire la sistemul de control intern managerial al entității, existent la sfârșitul anului pentru care se face raportarea. Raportul se transmite organului ierarhic superior la termenele stabilite de acesta, în cadrul termenului prevăzut de lege.

În vederea monitorizării, coordonării și îndrumării metodologice a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial, conducătorul entității publice a constituit, prin act de decizie internă, o structură cu atribuții în acest sens, denumită Comisia de monitorizare. În vederea desfășurării activității, Comisia de monitorizare a elaborat Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial. Ședințele Comisiei de monitorizare se desfășoară pe baza ordinei de zi aprobată de președintele Comisiei de monitorizare, în care se dezbate materialele și documentele prezentate. Comisia se întrunește ori de câte ori se consideră necesar pentru atingerea scopului pentru care a luat ființă. La ședințele Comisiei de monitorizare participă membrii titulari, din cadrul compartimentelor, serviciilor. Membrii Comisiei de monitorizare semnează procesele verbale ale ședințelor Comisiei de monitorizare.

Comisia de monitorizare, în vederea coordonării și îndrumării metodologice privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial și de coordonare și monitorizare a implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, din cadrul A.J.O.F.M.Timiș, denumită în continuare Comisie, are ca atribuții următoarele:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- dezvoltarea și implementarea SCIM în cadrul A.J.O.F.M.Timiș, conform O.S.G.G. nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

- elaborarea și monitorizarea implementării măsurilor prevăzute de SNA pe perioada 2021 - 2025, aprobată prin H.G. nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial, operațiunea de autoevaluare a acestuia, precum și elaborarea, respectiv prezentarea raportului asupra sistemului de control intern managerial, după caz, constituie indicatori de performanță pentru conducătorul entității publice.

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, H.G. nr.1269/2021 și H.G. nr.599/2018, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș a transmis către organul ierarhic superior:

- Checklist-ul documentelor SCIM la nivelul A.J.O.F.M.Timiș
- Checklist-ul documentelor SNA la nivelul A.J.O.F.M.Timiș

I. ÎN DOMENIUL CONTROLULUI INTERN MANAGERIAL

- Programul de dezvoltare managerială pentru anul 2026 al A.J.O.F.M.Timiș;
- Tabelul care conține: obiectivele generale, obiectivele specifice, activitățile aferente obiectivelor specifice, activitățile procedurabile, activitățile procedurate, indicatorii pe activități, riscurile aferente, pe A.J.O.F.M.Timiș;
- Registrul cu procedurile operaționale și de sistem întocmite la nivelul A.J.O.F.M. Timiș (denumire completă, codul acesteia, ediția și revizia) la 31.12.2025;
- Registrul riscurilor potențiale/existente aferente activităților desfășurate la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, la 31.12.2025 (cf. OSGG nr. 600/2018);
- Planul de acțiune pentru minimizarea riscurilor inerente identificate la 31.12.2025, pentru anul 2026, pe A.J.O.F.M.Timiș;
- Planul de implementare a măsurilor de control pentru minimizarea riscurilor inerente identificate la 31.12.2025, pentru anul 2026, pe A.J.O.F.M.Timiș;
- Informare privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor la nivelul entității la 31.12.2025;
- Inventarul situațiilor generatoare de discontinuități;
- Planul de continuitate a activității pentru anul 2026, pe A.J.O.F.M.Timiș.

Raportările aferente SCIM:

- Situația centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2025-CAP. I Informații generale - Anexa 3 din OSGG nr. 600/2018;
- Situația centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la data de 31.12.2025- CAP.II- Stadiul implementării standardelor de control intern managerial, conform rezultatelor autoevaluării la data de 31.12.2025 - Anexa 3 din OSGG nr. 600/2018;
- Chestionar de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial la 31.12.2025 (la nivel de A.J.O.F.M.Timiș) - Anexa 4.1 din OSGG nr.600/2018;
- Situația sintetică a rezultatelor autoevaluării la 31.12.2025 - Anexa 4.2 din OSGG nr. 600/2018;
- Raport asupra sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie 2025 - Anexa 4.3 din OSGG nr. 600/2018.

II. ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII CORUPȚIEI

- Inventarul/Lista funcțiilor sensibile la 31.12.2025 la nivelul A.J.O.F.M.Timiș;
- Referatul privind funcțiile sensibile, la nivelul A.J.O.F.M.Timiș pentru anul 2025;
- Raportul de monitorizare a riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, pentru anul 2025;
- Registrul riscurilor potențiale/existente de corupție la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, pentru anul 2025, în conformitate cu prevederile HG nr. 599/2018;
- Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare la nivelul A.J.O.F.M.Timiș, pentru anul 2025 - Anexa nr.3 la HG nr. 1269/2021;
- Analiza incidentelor de integritate de la nivelul A.J.O.F.M.Timiș pentru perioada 01.01.-31.12.2025;
- Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate la nivelul anului 2025 - Anexa nr. 6 la HG nr. 599/2018;
- Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (cf.HG nr.1269/2021) și actul de aprobare a acestuia.

Activitatea de control măsuri active

În baza Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului 279/2004 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la angajatorii beneficiari de măsuri active din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate în baza Programului anual de control, aprobat de către directorul executiv al AJOFM Timis cât și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Controlul se desfășoară la sediul sau la domiciliul persoanelor juridice sau fizice autorizate supuse verificării. În cazul controlului electronic precum și în situații excepționale și temeinic justificate, care conduc la imposibilitatea angajatorului de a asigura condițiile minime necesare desfășurării activității de verificare la sediul sau domiciliul declarat, la solicitarea acestuia, controlul se va efectua la sediul AJOFM Timiș.

Inițierea și desfășurarea oricărei acțiuni de control se va realiza obligatoriu în baza delegației de control care, împreună cu legitimația de control, va fi prezentată spre identificare persoanelor fizice autorizate și juridice supuse verificării, la începerea controlului.

Acțiunile de control măsuri active s-au desfășurat pe baza notificării de control emisă în prealabil agentului economic, cu privire la obiectul și data efectuării controlului.

De asemenea, compartimentul control a desfășurat două controale inopinate, ca urmare a unor sesizări cu privire la existența unor fapte de încălcare a legii, fără anunțarea în prealabil a persoanelor juridice care au fost supuse controlului.

Urmare a controalelor efectuate s-au aplicat un număr de trei amenzi în cuantum total de 23.000 lei precum și zece avertismente.

Constatările au fost consemnate în procesele verbale de control, stabilindu-se măsurile necesare în vederea eliminării deficiențelor constatate.

Pentru anul 2025 în Programul anual de control, au fost cuprinși un număr de 203 angajatori beneficiari ai măsurilor Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Au fost verificați în cursul anului toți angajatorii cuprinși în Programul anual de control. Din totalul de 11 tipuri de măsuri active derulate la nivelul agenției, au fost verificate următoarele tipuri de măsuri active: subvenționarea locurilor de muncă prin angajarea pe perioadă nedeterminată a absolvenților; șomerilor în vârstă de peste 45 de ani; șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială până la data îndeplinirii condițiilor respective; persoane cu handicap; furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă; măsuri privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților; modul de pregătire și desfășurare a cursurilor de formare profesională, organizate de Compartimentul de Formare Profesională, plus obiective obligatorii: respectarea anunțării locurilor de muncă vacante sau nou create precum și anunțarea locurilor de muncă ocupate care au fost declarate vacante.

Neregulile constatate la unii angajatori verificați sunt legate de nerespectarea prevederilor art. 10 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și

stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se sancțiuni (avertisment) în baza Lg.270/2017. În cazul contravențiilor care intră sub incidența Legii nr.270/2017, stabilite prin HG nr.33/2018, se vor aplica corespunzător prevederile legale, respectiv se va anexa PV de constatare și sancționare a contravențiilor un plan de remediere, cu excepția situațiilor prevăzute expres în lege. În termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data expirării termenului de remediere, organele de control măsuri active din cadrul AJOFM Timiș au obligația să reia controlul și să completeze partea a II-a a planului de remediere anexat la procesul-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii și, dacă este cazul, registrul unic de control, cu mențiuni privind modalitatea de respectare a măsurilor de remediere dispuse.

În situația în care, cu ocazia reluării controlului, se constată neîndeplinirea de către contravenient a obligațiilor legale conform măsurilor de remediere stabilite, în termenul acordat, organul de control încheie un alt proces-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii, prin care se constată săvârșirea de contravenții și se aplică sancțiunea/sancțiunile contravenționale, altele decât avertisment, cu respectarea legislației care stabilește și sancționează contravențiile. În cazul în care, în termen de 3 ani de la data încheierii procesului-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii în condițiile prevăzute la art.4 din Legea nr.270/2017, contravenientul săvârșește din nou aceeași contravenție, sunt direct aplicabile prevederile art.114 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare referitoare la sancționarea contravențiilor.

În anul 2025 sub incidența Legii 270/2017 s-au aflat zece angajatori cărora li s-a aplicat sancțiunea de avertisment fiind la prima abatere, de nerespectare a prevederilor legale, cu precizarea faptului că dacă în continuare nu se vor respecta prevederile legale se vor aplica și alte sancțiuni prevăzute de lege.

De asemenea au fost sancționați doi angajatori în baza art.113 lit.(i) și art.114 alin.(1) lit.(b) din Lg.76/2002 întrucât desfășurau servicii de consiliere și mediere pe piața internă fără a fi acreditați de AJOFM Timiș.

La data de 01.01.2025 în evidențele compartimentului control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor erau înregistrați 22 debitori, din care:

- 11 debitori persoane fizice, a căror creanțe bugetare au valoarea totală de 143.430 lei;
- 11 debitori persoane juridice, cu creanțe în valoare totală de 380.620 lei;
- 5 debitori persoane fizice aflate în stare de insolabilitate a căror sumă datorată în valoare totală de 7.553 lei este administrată în evidență contabilă separată.

În perioada 01.01.2025-31.12.2025 au fost luați în evidență un număr de 63 debitori persoane fizice. Sumele înregistrate în evidențele contabile, provenite din debite stabilite prin decizii, sunt în cuantum de 175.354 lei.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În vederea recuperării debitelor datorate atât de persoanele fizice, cât și de persoanele juridice, s-au întocmit adrese către Serviciul de evidență a populației Timiș, Oficiul Județean de Cadastru și Publicitate Imobiliară Timiș, Direcțiile/Serviciile Impozite și Taxe din cadrul primăriilor, Serviciul de Înmatriculări Auto Timiș, Autoritatea Navală Română, Registrul Comerțului Timiș de verificare a domiciliului debitorilor respectiv a bunurilor deținute de aceștia.

La sfârșitul anului 2025 sunt administrate în evidență contabilă extrabilanțieră debite în valoare de 13.768 lei, reprezentând sume datorate de către 7 entități aflate în stare de insolvabilitate.

În urma tuturor acțiunilor întreprinse în perioada 01.01.2025-31.12.2025, au fost recuperate de la debitori persoane fizice creanțe în valoare totală de 129.506 lei.

Astfel, la data de 31.12.2025 în evidența AJOFM Timiș figurează un număr de 36 debitori persoane fizice a căror datorie de plată este de 224.356 lei.

Privitor la debitorii persoane juridice, pe parcursul perioadei 01.01.2025-31.12.2025 au fost înregistrate 4 debite noi în valoare de 11.322 lei.

De la debitorii persoane juridice, înregistrați în evidențele AJOFM Timiș s-au recuperat creanțe în valoare de 743.894 lei.

La data de 31.12.2025 mai figurează în evidențe 10 debitori persoane juridice a căror creanțe sunt în valoare de 201.270 lei, din care Casa de Sănătate figurează cu un debit în valoare de 182.609 lei.

În cursul anului 2025 au fost emise 115 decizii.

Resurse umane

În anul 2025, AJOFM Timiș și-a desfășurat activitatea, **în medie, cu un număr de 39 angajați** pe perioadă nedeterminată, 3 posturi fiind vacante și unul temporar vacant. Dintre angajații permanenți ai instituției, **3 persoane lucrează la punctele de lucru: Lugoj, Făget, și Deta.**

În ceea ce privește **pregătirea profesională** a personalului propriu, în anul 2025 au fost organizate cursuri în sistem e-learning, dar și face to face, de către Centrul Național de Formare a Personalului propriu, Râșnov, al ANOFM, astfel: Curs online Abilități de căutare a unui loc de muncă și ocuparea persoanelor, Sesiune de instruire online - relația cu angajatorii, Curs online Comunicare și relații publice, Curs administrare SVAP 2025, Curs online Managementul formării profesionale continue, Curs consultant în domeniul forței de muncă.

De asemenea, au fost organizate întâlniri de lucru a personalului EURES, personalului care coordonează activitatea financiar-contabilă a structurilor teritoriale ale ANOFM, personalului din departamentul resurse umane, personalului cu atribuții în domeniul comunicării și secretariatul Consiliului Consultativ, a conducerii ANOFM cu AJOFM.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În cursul anului, în baza unui parteneriat cu Universitatea de Vest din Timișoara, la sediul AJOFM Timiș și-au desfășurat stagiul de practică **38 de studenți** ai Facultății de Sociologie și Psihologie, secțiile: Sociologie și Resurse Umane. Totodată agenția a semnat un parteneriat de practică și cu Universitatea Politehnica Timișoara, în baza căruia un număr de **6 studenți** ai Facultății de Management în Producție și Transporturi, au desfășurat stagiul de practică în cadrul instituției.

AJOFM Timiș și-a îndeplinit atribuțiile specifice pe piața muncii în anul 2025, activitatea s-a desfășurat în condiții de respectare a atribuțiilor legale, asigurându-se continuitatea furnizării serviciilor, deși volumul de muncă a crescut în special cu forța de muncă NonUE și implementarea proiectelor cu finanțare europeană și au fost puse în aplicare fără o suplimentare a personalului existent, fapt care a pus presiune pe instituție.

Însă experiența și expertiza agenției a fost un factor important în îndeplinirea obiectivelor și atribuțiilor specifice managementului local al pieței muncii.

**DIRECTOR EXECUTIV,
KAȘAI PAULA ROXANA**



Întocmit,
Consilier superior
Onica Adrian