



Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul AJOFM Timiș
în anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM TIMIȘ						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; CRUS	31.03.2024	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRUS	30.06.2024	-
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a	CRUS	31.12.2024	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2024



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Plan publicat pe site-ul instituției	metodologiei de evaluare a riscurilor			pentru anul 2024
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor CRUS/ Comisia SCIM si SNA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	CRUS/ Comisia de monitorizare SCIM si SNA	31.12.2024	Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul Ministerului Justiției organizarea de cursuri pentru membrii CRUS/Comisia SCIM si SNA
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2024	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal nr.502

Str. B-dul Republicii Nr.21, Timișoara

Tel.: +4 0256 294 231; Fax: 0256 294 234

e-mail: ajofm.tm@anoftm.gov.ro;

www.timis.anoftm.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

						ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRUS	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM Timiș
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de AJOFM TIMIȘ (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	CRUS	31.12.2024	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Timiș ,	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor	Conducerea instituției; CRUS	31.12.2024	-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	umane și financiare necesare			
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe	Comisia de monitorizare SCIM si SNA Secretarul Comisiei de disciplină;	Permanent	-

AGENTIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ

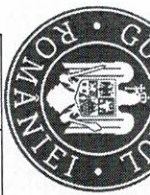
Operator de date cu caracter personal nr.502

Str. B-dul Republicii Nr.21, Timișoara

Tel.: +4 0256 294 231; Fax: 0256 294 234

e-mail: ajofm_tm@anoftm.gov.ro;

www.timis.anoftm.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	circuitul de soluționare al mai multor instituții	CRUS			
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;	CRUS/ Comisia de monitorizare SCIM si SNA	31.12.2024	-	
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	-	-	Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM TIMIȘ	

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal nr.502

Str. B-dul Republicii Nr.21, Timișoara

Tel.: +4 0256 294 231; Fax: 0256 294 234

e-mail: ajofm.tm@anoftm.gov.ro;

www.timis.anoftm.ro

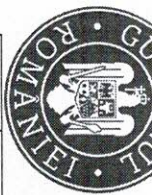


		(sau în regim de urgență) a serviciilor publice;				
		Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență				
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	CRUS Comisia de disciplină	31.12.2024	-
		Nr. de măsuri				



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		administrative pentru adoptate înălțurarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;				
		Nr. de situații de represalii la locul de muncă;				
		Nr. de plângeri depuse în instanță				
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
13	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM TIMIȘ	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	CAP1	O dată la 2 ani	-
		Structuri de audit consolidate	Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM TIMIȘ			
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM TIMIȘ						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM TIMIȘ , reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
14	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica,	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM TIMIȘ	CRUS	31.12.2024	-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

15	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM TIMIȘ	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM TIMIȘ ; Lipsa implicării conștilerului de etică	Consilierul de etică	31.12.2024	-
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM TIMIȘ	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM TIMIȘ	CRUS	31.12.2024	-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corepunzătoare; Suprîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	Structura cu atribuții de comunicare și relații publice (CEURES) Compartiment resurse umane si salarizare, comunicare si secretariatul CC	31.12.2024	-
		Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative; Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;	Nerespectarea termenelor privind transparența decizională			
		Nr. sancțiunilor dispuse	Neaplicarea sancțiunilor			

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal nr.502

Str. B-dul Republicii Nr.21, Timișoara

Tel.: +4 0256 294 231; Fax: 0256 294 234

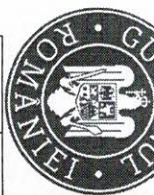
e-mail: ajofm.tm@anofm.gov.ro;

www.timis.anofm.ro



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;	discipline nerespectarea obligațiilor legale pentru	Compartiment juridic și relații cu publicul		
	Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;				
	Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;				
	Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile				
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MULOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE					
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM TIMIȘ					
19	Consolidarea structurilor de control de capacități	Resurse umane suplimentare alocate;	Nealocarea resurselor umane și financiare	Compartiment control,	31.12.2024
					-



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

administrativ din cadrul AJOFM TIMIȘ de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor		
---	--	--	---	--	--

DIRECTOR EXECUTIV,
KAȘAI PAULA-ROXANA



COMISIE S.C.I.M. și S.N.A.

Președinte: Lațcu Florentin Petru

Membri: Godeanu Daniela Jana

Iancu Paul

Andrei Petru

Zidaru Constantin

Tirchi Sebastian Pavel

Secretariat tehnic:

Marcu Liliانا Marinela

Giuchici Mariana Daniela

Rinovetz Mihaela

AGENTIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal nr.502

Str. B-dul Republicii Nr.21, Timișoara

Tel.: +4 0256 294 231; Fax: 0256 294 234

e-mail: ajofm.tm@anoftm.gov.ro;

www.timis.anoftm.ro