MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2026

AGENTIA JUDETEANA PENTRU
OCUPAREA FORTEI DE MUNCA
TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

SEPTEMBRIE 2026

Cuprins

OBIECTIVE 2
INDICATORI STATISTICI PRIVIND PIAŢA FORŢEI DE MUNCĂ 2
REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORŢEI DE MUNCĂ 5
1. Măsuri de stimulare a ocupării şomerilor 6
a) Informare şi consiliere profesională 6
b) Medierea muncii 6
c) Servicii EURES 7
2. Măsuri de sprijin - facilităţi acordate şomerilor 7
a) Încadrarea în muncă a şomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare 7
b) Încadrarea în muncă a şomerilor neindemnizaţi prin acordarea de prime de activare 8
c) Încadrarea în muncă prin stimularea mobilităţii forţei de muncă 8
d) Încadrarea tinerilor absolvenţi ai instituţiilor de învăţământ în cadrul unui proces coerent de tranziţie de la sistemul educaţional la piaţa muncii 8
3. Măsuri de sprijin - subvenţii acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile 9
a) Încadrarea în muncă a absolvenţilor de învăţământ promoţia curentă [art.80] 9
b) Încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile [art.85] 9
4. Măsuri de prevenire a şomajului 10
REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ 10
ECONOMIE SOCIALĂ 10
CONTROL MĂSURI ACTIVE 11
COMUNICARE ŞI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV 11
DEFICIENŢE IDENTIFICATE, RECOMANDĂRI ŞI MĂSURI PROPUSE 12
1. Cauze şi probleme principale ale pieţei muncii 12
2. Direcţii de acţiune şi recomandări 12
3. Măsuri pentru îmbunătăţirea activităţii 12
PROGRAMUL DE OCUPARE A FORŢEI DE MUNCĂ PROPUS - REALIZAT 13
RATA ŞOMAJULUI 14

OBIECTIVE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman implementează la nivel județean măsurile prevăzute Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă care au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii: a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia; b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației; d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii; e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă; f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă; g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice; h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională.

INDICATORI STATISTICI PRIVIND PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ

Județul Teleorman reprezintă 2,4% din teritoriul național (aproximativ 5.790 kmp) și este situat în sudul țării. Județul Teleorman face parte din cadrul regiunii Sud-Muntenia (Prahova, Dâmbovița, Argeș, Teleorman, Giurgiu, Călărași și Ialomița) și ocupă locul doi ca suprafață, după județul Argeș.
Din punct de vedere administrativ, județul Teleorman este constituit din 3 municipii (Alexandria, Turnu Măgurele și Roșiori de Vede), 2 orașe (Zimnicea și Videle) și 231 sate (92 comune). Majoritatea comunelor au profil preponderent agricol, numai patru comune fiind centre extractive (Poeni, Siliștea, Talpa și Cosmești), și opt comune având profil mixt, agro-industrial (Poroschia, Brânceni, Drăgănești Vlașca, Piatra, Nanov, Olteni, Smârdioasa, Țigănești).

Structura șomajului înregistrat

Conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2025), principalii indicatori care definesc piața muncii se prezintă astfel:

- Populația în vârstă de muncă: 184.400 de persoane.
- Populația activă civilă (persoane angajate sau care caută activ un loc de muncă): 108.200 de persoane.

La **30 septembrie 2026**, județul Teleorman înregistra un stoc de **8.772 de șomeri**, indicatorul evidențiind o variație de -5,03% față de luna anterioară și o dinamică de -7,40% raportat la aceeași perioadă a anului trecut.

Din totalul persoanelor înregistrate, 14,43% (1.266 de persoane) sunt șomeri indemnizați, structură ce prezintă modificări de -0,86% la nivel lunar și +1,77% la nivel anual. Restul de 85,57% (7.506 de persoane) sunt neindemnizați, segment unde dinamica indicatorului indică valori de -5,70% față de luna precedentă și -8,79% comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut.

Luna Anul	Total	din care:		Sex		Medii		Grupe de vârstă						Rata
	șomeri	indem	neindem	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	Șomajului
sept.2026	8.772	1.266	7.506	3.669	5.103	1.519	7.253	752	373	1.335	2.090	1.742	2.480	8,11%
aug.2026	9.237	1.277	7.960	3.882	5.355	1.701	7.536	756	402	1.421	2.198	1.841	2.619	8,54%
±	-465	-11	-454	-213	-252	-182	-283	-4	-29	-86	-108	-99	-139	-0,43%
Variație (%)	-5,03%	-0,86%	-5,70%	-5,49%	-4,71%	-10,70%	-3,76%	-0,53%	-7,21%	-6,05%	-4,91%	-5,38%	-5,31%	-5,04%
Ponderea în total	100%	14,43%	85,57%	41,83%	58,17%	17,32%	82,68%	8,57%	4,25%	15,22%	23,83%	19,86%	28,27%	

Luna Anul	Total	din care:		Sex		Medii		Grupe de vârstă						Rata
	șomeri	indem	neindem	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	Șomajului
sept.2026	8.772	1.266	7.506	3.669	5.103	1.519	7.253	752	373	1.335	2.090	1.742	2.480	8,11%
sept.2025	9.473	1.244	8.229	3.935	5.538	1.752	7.721	837	437	1.579	2.309	1.865	2.446	8,73%
±	-701	22	-723	-266	-435	-233	-468	-85	-64	-244	-219	-123	34	-0,62%
Variație (%)	-7,40%	1,77%	-8,79%	-6,76%	-7,85%	-13,30%	-6,06%	-10,16%	-14,65%	-15,45%	-9,48%	-6,60%	1,39%	-7,11%
Ponderea în total	100%	14,43%	85,57%	41,83%	58,17%	17,32%	82,68%	8,57%	4,25%	15,22%	23,83%	19,86%	28,27%	

Structura șomajului pe sexe și medii de rezidență

La sfârșitul lunii **septembrie 2026**, distribuția populației rezidente fără loc de muncă evidențiază următoarele dinamici:

- Distribuția pe sexe: Din totalul persoanelor înregistrate în evidențele Agenției, femeile reprezintă 41,83%, în timp ce bărbații dețin o pondere de 58,17%.
    - Față de luna anterioară: Variațiile sunt de -5,49% în rândul populației feminine și de -4,71% în rândul celei masculine.
    - Raportat la aceeași perioadă a anului trecut: Modificările procentuale sunt de -6,76% pentru femei și de -7,85% pentru bărbați.
- Distribuția pe medii de rezidență: Structura indică faptul că 82,68% dintre șomeri provin din mediul rural, în timp ce 17,32% sunt din mediul urban.
    - Față de luna anterioară: Indicatorul prezintă variații de -3,76% în rural și de -10,70% în urban.
    - Raportat la aceeași perioadă a anului trecut: Modificările sunt de -6,06% în mediul rural și de -13,30% în cel urban.

Structura șomajului pe grupe de vârstă și nivel de instruire

Analiza profilului șomerilor înregistrați relevă concentrarea fenomenului pe anumite segmente demografice:

- Grupele de vârstă cele mai afectate: Ponderea cea mai ridicată este deținută de persoanele cu vârsta de peste 55 de ani (28,27%), urmate de grupa 40-49 de ani (23,83%) și de grupa 50-55 de ani (19,86%).
- Modificările structurale înregistrate în luna de referință:
    - Evoluția față de luna anterioară: Variațiile procentuale înregistrate la nivelul grupelor de vârstă au fost de: -0,53% (sub 25 de ani), -7,21% (25-29 de ani), -6,05% (30-39 de ani), -4,91% (40-49 de ani), -5,38% (50-55 de ani) și -5,31% (peste 55 de ani).
    - Evoluția față de aceeași perioadă a anului trecut: Modificările indicatorului arată valori de -10,16% (sub 25 de ani), -14,65% (25-29 de ani), -15,45% (30-39 de ani), -9,48% (40-49 de ani), -6,60% (50-55 de ani) și +1,39% (peste 55 de ani).

Structura șomerilor înregistrați după nivelul de instruire

Din punct de vedere al nivelului de instruire, **73,87**% dintre șomeri au studii primare, gimnaziale sau nu au absolvit o formă de învățământ. Șomerii cu studii liceale și profesionale reprezintă împreună aproximativ 24,46%, iar cei cu studii postliceale și universitare au o pondere redusă (1,67%).

Structura șomajului după nivelul de instruire se menține relativ constantă, cu o pondere majoritară a persoanelor cu nivel scăzut de calificare.

Luna Anul	Total	din care:	Învățământ primar și fără studii		Învățământ gimnazial		Învățământ prof./ arte și meserii		Învățământ liceal		Învățământ postliceal		Învățământ universitar	
	șomeri	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
sept.2026	8.772	3.669	1.900	883	4.580	1.805	961	277	1.185	621	40	31	106	52
aug.2026	9.237	3.882	2.030	944	4.813	1.916	1.003	293	1.243	642	40	30	108	57
±	-465	-213	-130	-61	-233	-111	-42	-16	-58	-21	0	1	-2	-5
Variație (%)	-5,03%	-5,49%	-6,40%	-6,46%	-4,84%	-5,79%	-4,19%	-5,46%	-4,67%	-3,27%	0,00%	3,33%	-1,85%	-8,77%
Ponderea în total	100%	41,83%	21,66%	10,07%	52,21%	20,58%	10,96%	3,16%	13,51%	7,08%	0,46%	0,35%	1,21%	0,59%

Luna Anul	Total	din care:	Învățământ primar și fără studii		Învățământ gimnazial		Învățământ prof./ arte și meserii		Învățământ liceal		Învățământ postliceal		Învățământ universitar	
	șomeri	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
sept.2026	8.772	3.669	1.900	883	4.580	1.805	961	277	1.185	621	40	31	106	52
sept.2025	9.473	3.935	2.145	985	5.130	2.001	927	279	1.153	597	28	17	90	56
±	-701	-266	-245	-102	-550	-196	34	-2	32	24	12	14	16	-4
Variație (%)	-7,40%	-6,76%	-11,42%	-10,36%	-10,72%	-9,80%	3,67%	-0,72%	2,78%	4,02%	42,86%	82,35%	17,78%	-7,14%
Ponderea în total	100%	41,83%	21,66%	10,07%	52,21%	20,58%	10,96%	3,16%	13,51%	7,08%	0,46%	0,35%	1,21%	0,59%

Dinamica fluxurilor de șomeri înregistrați

- ***Intrări în evidență***

În luna de referință, au intrat în evidențe **508 de șomeri**, înregistrând o variație de -297 de persoane comparativ cu aceeași perioadă a anului precedent.

- Regimul de indemnizare:
  - Indemnizați: 140de persoane (47 de persoane cu indemnizație de 50% și 93 de persoane cu 75%).
  - Neindemnizați: 368 de persoane (reprezentând 72,44% din totalul intrărilor).
- Structura după tipul solicitării:
  - Înscrieri noi: 498 de persoane (segmentul majoritar).
  - Reactivări: 10 persoane (incidență minimă, prin reluarea drepturilor suspendate sau a cererilor).

Intrări șomeri în evidență	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total intrări	508	6.263	805	6.082	-297	1,03
1. Indemnizat 50%, din care:	47	451	43	195	4	2,31
a. Intrări prin înscrieri noi	*47*	*451*	*43*	*195*	*4*	*2,31*
b. Intrări prin reactivarea drepturilor suspendate	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	-
2. Indemnizat 75%, din care:	93	1.397	145	1.334	-52	1,05
c. Intrări prin înscrieri noi	*88*	*1.355*	*140*	*1.258*	*-52*	*1,08*
d. Intrări prin reactivarea drepturilor suspendate	*5*	*42*	*5*	*76*	*0*	*0,55*
3. Neindemnizat	368	4.415	617	4.553	-249	0,97
e. Intrări prin înscrieri noi	*363*	*4.389*	*612*	*4.453*	*-249*	*0,99*
f. Intrări prin reactualizarea cererilor	*5*	*26*	*5*	*100*	*0*	*0,26*

- ***Ieșiri din evidență***

În luna de referință, au ieșit din evidențe **973 șomeri**, înregistrând o variație de -253 persoane comparativ cu aceeași perioadă a anului precedent.

- Regimul de indemnizare:
  - Indemnizați: 81 de persoane (15 persoane cu indemnizație de 50% și 124 de persoane cu 75%).
  - Neindemnizați: 834 de persoane (reprezentând segmentul majoritar din totalul ieșirilor).
- Cauzele principale ale ieșirilor:
  - Pentru șomerii indemnizați: Încadrarea în muncă (58 de persoane) și încetarea drepturilor bănești fără menținerea cererii (81 de persoane).
  - Pentru șomerii neindemnizați: Nesolicitarea menținerii cererii de muncă (692 de persoane) și încadrarea în muncă (142 de persoane).

Ieșiri șomeri în evidență	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total ieșiri	973	7.534	1.226	6.990	-253	1,08
1. Indemnizat 50%, din care:	15	129	15	163	0	0,79
a. Ieşiri, încetări drepturi băneşti fără menţinerea cererii, suspendări, alte situaţii	9	117	8	140	1	0,84
b. Ieşiri prin încadrare în muncă	6	12	7	23	-1	0,52
2. Indemnizat 75%, din care:	124	1.259	156	1.280	-32	0,98
c. Ieşiri, încetări drepturi băneşti fără menţinerea cererii, suspendări, alte situaţii	72	664	80	677	-8	0,98
d. Ieşiri prin încadrare în muncă	52	595	76	603	-24	0,99
3. Neindemnizat	834	6.146	1.055	5.547	-221	1,11
e. Scoşi din evidenţă prin încadrare în muncă	142	1.929	509	2.740	-367	0,70
f. Scoşi din evidenţă dacă nu solicită menţinerea cererii de muncă	692	4.217	546	2.807	146	1,50

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Activitatea de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Programului național pentru ocuparea forței de muncă elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2026 este încadrarea în muncă a cel puțin 4.250 persoane.

Tipuri de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă

1. Servicii de sprijin pentru integrarea pe piața muncii
   - 1.1. Servicii de mediere: punerea în legătură a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii.
   - 1.2. Servicii de consultanță și asistență: sprijin pentru demararea unei activități independente sau inițierea unei afaceri proprii.
2. Formare și dezvoltare profesională
   - 2.1. Cursuri de formare profesională: programe de calificare, recalificare și specializare adaptate cerințelor pieței.
3. Stimularea financiară a șomerilor
   - 3.1. Completarea veniturilor: sprijin pentru șomerii care se angajează cu normă întreagă înainte de expirarea perioadei de indemnizare.
   - 3.2. Prima de activare: acordată șomerilor neindemnizați care se angajează pe o perioadă de cel puțin 3 luni.
   - 3.3. Prima de stabilitate: stimulent pentru menținerea raporturilor de muncă după angajare.
   - 3.4. Prima de inserție: acordată absolvenților care se încadrează în muncă în termen de 60 de zile de la absolvire.
4. Subvenții pentru angajatori
   - 4.1. Subvenționarea locurilor de muncă pentru categorii specifice:
     - Persoane peste 50 ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale.
     - Tineri NEET (șomeri sub 30 de ani, care nu urmează nicio formă de educație).
     - Șomeri de lungă durată sau persoane care mai au 2 ani până la pensie.
     - Persoane cu handicap sau absolvenți de învățământ.
     - Mame cu cel puțin 3 copii în întreținere.
     - Victime ale violenței domestice sau ale traficului de persoane.
     - Foste persoane private de libertate sau aflate sub măsuri educative/neprivative.
   - 4.2. Contracte de solidaritate: subvenții pentru angajarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.
5. Măsuri de stimulare a mobilității forței de muncă
   - 5.1. Prima de încadrare: suport financiar pentru angajarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu.
   - 5.2. Prima de instalare: acordată pentru angajarea la peste 50 km de domiciliu, implicând schimbarea reședinței.
   - 5.3. Prima de relocare: sprijin pentru acoperirea cheltuielilor de locuire în cazul schimbării domiciliului.
6. Alte măsuri active și strategice
   - 6.1. Programe de ucenicie și stagii: subvenționarea angajatorilor care oferă formare practică la locul de muncă.
   - 6.2. Informarea și consilierea profesională: profilarea șomerilor și stabilirea traseului de integrare.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare, în luna **septembrie 2026**, un număr de **200 de persoane** au fost încadrate în muncă prin intermediul AJOFM Teleorman. Acestea au beneficiat în prealabil de servicii integrate de informare, consiliere și mediere — instrumente esențiale pentru facilitarea accesului la piața muncii — **numărul celor angajați** de la începutul anului reprezentând **59,67%** (2.536) din obiectivul anual planificat de 4.250 de persoane.
Pentru creșterea șanselor de integrare pe piața muncii, **50 de persoane** angajate în luna de referință au beneficiat de măsuri active:

- Formare profesională: - șomeri angajați după finalizarea cursurilor (0 prin BAS, 0 prin FSE).
- Stimulente pentru ocupare: 50 de șomeri sprijiniți financiar, distribuiți astfel:
  - alocație de stimulare: 32 de șomeri indemnizați angajați înainte de expirarea drepturilor.
  - primă de activare: 9 șomeri neindemnizați.
  - mobilitatea forței de muncă: 9 șomeri (prime de mobilitate).

1. Măsuri de stimulare a ocupării șomerilor

AJOFM Teleorman asigură, fără plată, servicii de ocupare și formare profesională, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau agenților economici, servicii cum sunt: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională, servicii EURES.

a) Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională dar și activitatea de profilare.

Măsuri Active: **Servicii de Informare și Consiliere Profesională**	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total persoane cuprinse la măsuri de informare și consiliere, din care:	577	7.596	1.032	9.612	-455	0,79
- asistate prin servicii de informare și consiliere profesională	79	2.248	237	3.897	-158	0,58
- noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională	498	5.348	795	5.715	-297	0,94
» Persoane selectate/recomandate la programe de formare profesională/ ucenicie	0	333	14	248	-14	1,34

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agenției și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Profilarea persoanelor aflate în evidență	**Total**	**din care ocupabile:**			
		Ușor	**Mediu**	**Greu**	**Foarte Greu**
Sept.2026	8.772	193	4.131	4.135	313
Sept.2025	9.473	149	4.405	4.573	346
±	-701	44	-274	-438	-33

Profilarea persoanelor aflate în evidență	**Total**	**din care ocupabile:**			
		Ușor	**Mediu**	**Greu**	**Foarte Greu**
Sept.2026	8.772	193	4.131	4.135	313
aug.2026	9.237	202	4.445	4.282	308
±	-465	-9	-314	-147	5

b) Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.
Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă constau în: informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă; mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul; preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Măsuri Active: **Servicii de Medierea Muncii**	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total persoane cuprinse la măsuri de mediere a muncii, din care:	2.784	14.231	1.187	15.190	1597	0,94
- asistate prin servicii de mediere a muncii	2.103	7.021	392	9.084	1711	0,77
- noi cuprinse în servicii de mediere a muncii	681	7.210	795	6.106	-114	1,18
» Persoane ocupate prin mediere	200	2.536	592	3.366	-392	0,75

c) Servicii EURES

EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicate și organizații patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

În luna de raportare, prin intermediul Compartimentului EURES, din cadrul A.J.O.F.M Teleorman, au fost primite și promovate 31 de locuri de muncă vacante, oferite de către angajatori din Danemarca, Franța, Republica Ceha în domeniile: industrial, servicii, agricol, construcții.

Tot în luna de raportare, s-au adresat consilierului EURES - 3 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene (direct, prin e-mail sau telefonic), fie pentru a identifica oportunități de angajare, fie pentru a solicita informații generale despre EURES, condiții de muncă și de viață în țările UE/securitate socială/educație și formare.

Servicii EURES	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Persoane participante la selecție	0	0	0	0	0	-
Persoane care s-au adresat consilierului EURES	3	22	3	26	0	0,85
Cereri eliberare formulare U1/ E301/ U002, pentru certificarea perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România	5	60	13	80	-8	0,75
Cereri eliberare formulare E302/U006, pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie, cu domiciliul în Romania	0	14	2	38	-2	0,37
Cereri eliberare formulare H002/H006, certificarea informaţiilor referitoare privind rezidenţa	0	0	0	0	0	-

2. Măsuri de sprijin - facilități acordate șomerilor

a) Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Completarea veniturilor salariale [Art.72 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Are ca scop prevenirea șomajului de lungă durată și stimularea șomerilor de a se încadra în muncă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni cu normă întreagă, înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizație de șomaj. Această categorie de persoane primesc la cerere 30% din valoarea indemnizației de șomaj, pentru respectiva perioadă.

Măsuri de Sprijin a Șomerilor: **Completarea Veniturilor Salariale**	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total șomeri **indemnizați** încadrați în muncă, din care:	58	607	83	623	-25	0,97
- prin alocarea de alocații (complementare venituri)	32	251	22	191	10	1,31

b) Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare

Prima de activare [Art.73[2] (1) din Legea nr.76/2002]

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei.

Această măsură sprijină creșterea ocupării în rândul beneficiarilor de protecție socială de tip necontributiv (venit minim de incluziune socială) cu influențe asupra reducerii cheltuielilor cu asistența socială.

Măsuri de Sprijin a Șomerilor: **Primă de Activare**	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total șomeri **neindemnizați** încadrați în muncă, din care:	125	1.716	454	2.561	-329	0,67
- prin alocarea de prime de activare	9	34	0	28	9	1,21

c) Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitului de personal din zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, legislația stimulează mobilitatea geografică a șomerilor prin acordarea de trei tipuri de prime neimpozabile (Legea nr. 76/2002):

- Prima de încadrare (Art. 74): Se adresează șomerilor care se angajează într-o localitate aflată la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu. Sprijinul se acordă pe o perioadă de 12 luni, fiind calculat la 0,5 lei/km, în limita a 55 lei/zi, proporțional cu zilele lucrate.
- Prima de instalare (Art. 75): Se acordă șomerilor care se angajează la o distanță mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu și, ca urmare, își schimbă reședința. Cuantumul este diferențiat în funcție de situația familială:
    - 12.500 lei pentru persoanele singure;
    - 15.500 lei pentru familii sau familii monoparentale (însoțite de copii);
    - în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt 3.500 lei.
- Prima de relocare (Art. 76[2]): Destinată persoanelor care se angajează cu normă întreagă pe minimum 12 luni, la o distanță mai mare de 50 km și își schimbă domiciliul. Aceasta acoperă 75% din cheltuielile cu chiria și utilitățile (maximum 900 lei/lună) pe o perioadă de cel mult 36 de luni, condiția fiind ca venitul net lunar (personal sau al familiei) să nu depășească 5.000 lei.

Măsuri de Sprijin a Șomerilor: **Stimularea Mobilității Forței de Muncă**	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total persoane încadrate în muncă, din care:	9	66	5	68	4	0,97
- prin acordarea de prime de încadrare	9	64	5	68	4	0,94
- prin acordarea de prime de instalare	0	0	0	0	0	-
- prin acordarea de prime de relocare	0	2	0	0	0	-

d) Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii

Prima de inserție [Art.73[1] din Legea nr.76/2002]

Absolvenții instituțiilor de învățământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Măsuri de Sprijin a Tinerilor Absolvenți de Învățământ: **Primă de Inserție Absolvenților de învățământ**	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total absolvenți încadrați în muncă, din care:	11	39	14	43	-3	0,91
- prin acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	0	1	0	1	0	1,00

3. Măsuri de sprijin - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile

a) Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni.

Măsuri de Sprijin a Angajatorilor: **Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților**	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total absolvenți încadrați în muncă, din care:	11	39	14	43	-3	0,91
» prin subvenționarea locului de muncă	0	0	0	0	0	-

b) Încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile [art.85]

Pentru a stimula integrarea pe piața muncii a persoanelor din categorii defavorizate, angajatorii care încadrează pe perioadă nedeterminată șomeri de peste 50 de ani, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, mame cu cel puțin 3 copii în întreținere, șomeri de lungă durată, tineri NEET, absolvenți de învățământ, persoane cu handicap, victime ale traficului de persoane sau ale violenței domestice aflate sub protecție, foste persoane private de libertate ori aflate sub măsuri educative, precum și persoane care mai au maximum 2 ani până la pensie primesc lunar o subvenție de 2.250 de lei pentru fiecare angajat, timp de 12 luni. În contrapondere, companiile beneficiare au obligația legală de a menține aceste raporturi de muncă pentru o perioadă de cel puțin 18 luni.

Măsuri de Sprijin a Angajatorilor: **Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile**	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total șomeri din grupuri vulnerabile încadrați în muncă prin subvenționarea locului de muncă, din care:	252	252	0	0	252	-
a) șomeri peste 50 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale	175	175	0	0	175	-
b) șomeri de lungă durată	0	0	0	0	0	-
c) tineri NEET	75	75	0	0	75	-
d) victime ale violenței domestice protejate	0	0	0	0	0	-
e) victime ale traficului de persoane	0	0	0	0	0	-
f) persoane care mai au 2 ani până la pensie	1	1	0	0	1	-
g) persoane cu handicap	1	1	0	0	1	-

4. Măsuri de prevenire a șomajului

În scopul prevenirii și reducerii efectelor sociale nefavorabile ale restructurării activității angajatorilor, AJOFM acorda persoanelor care urmează să fie disponibilizate colectiv servicii de preconcediere.
Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii.

Măsuri de Prevenire a Șomajului: **Concedieri Colective**	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total disponibilizări colective, din care:	34	166	0	19	34	8,74
- beneficiari de instruire în tehnici de căutare loc de muncă	34	166	0	17	34	9,76
- îndrumare spre măsuri de stimulare a ocupării	34	166	0	17	34	9,76

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. În acest context, AJOFM Teleorman vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor profesionale ale beneficiarilor pentru a facilita mobilitatea și reintegrarea rapidă pe piața muncii.

Prin Planul județean de formare profesională pentru anul 2026, instituția estimează organizarea a 17 de programe de instruire (inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare) pentru un număr de 385 de șomeri.

Beneficiari Formare Profesională	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Total beneficiari de programe de formare/ ucenicie, din care:	0	333	14	248	-14	1,34
- beneficiari programe de formare profesională	0	333	14	248	-14	1,34
- beneficiari de programe de ucenicie la locul de muncă	0	0	0	0	0	-

Rezultatele implementării acestui plan în perioada ianuarie – septembrie 2026 sunt următoarele:

Nr. Crt.	Programe de formare	Total perioadă	În luna de raportare
1.	Operator introducere, validare și prelucrare date	44	
2.	Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură	28	
3.	Lucrător comercial	138	
4.	Ospătar chelner	27	
5.	Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură	71	
6.	Coafor	25	
TOTAL		333	0

ECONOMIE SOCIALĂ

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, Compartimentul Economie Socială asigură atestarea întreprinderilor de economie socială.

Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

Entități de Economie Socială	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Întreprinderi sociale (IS) atestate, din care:	0	7	15	49	-15	0,14
Întreprinderi sociale de inserție (ISI) certificate	0	0	0	0	0	-

CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

Control Măsuri Active	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± sept.2026 sept.2025	Coeficient de evoluție cumulat
	sept.2026	30.09.2026	sept.2025	30.09.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)
A	1	2	3	4	5	6
Procese verbale de control	*49*	337	*40*	647	9	0,52
Procese verbale inopinate	*0*	47	*0*	1	0	47
Obiective verificate	*149*	1.238	*102*	2.128	47	0,58
Debite stabilite	*0*	6	*0*	0	0	-
Procese verbale de contravenție	*0*	4	*0*	0	0	-
- din care amenzi	*0*	0	*0*	0	0	-
- din care avertismente	*0*	4	*1*	33	-1	0,12

COMUNICARE ŞI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV

Pentru asigurarea unei organizări unitare a informației și a unei comunicări publice cât mai eficiente, orientate către nevoile beneficiarilor, s-a pus accent pe consolidarea relațiilor cu reprezentanții mass-media.

Prin menținerea unui dialog activ și profesionist, mesajele transmise de instituție au fost preluate în presă într-un mod constant, corect și în timp util, fără a suferi modificări sau distorsiuni.

În luna **septembrie 2026**, compartimentul Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a desfășurat următoarele activități:

- Redactarea și transmiterea a 7 comunicate de presă către mijloacele de informare locale (scrise, audio și video), care au generat un total de 51 de apariții în presă. Subiectele comunicate au vizat: locuri de muncă vacante la nivel județean - 7, oferte de locuri de muncă în străinătate - 8, rata șomajului - 7, alte teme de interes - 29 (noutăți legislative, servicii pentru absolvenți, ucenicia la locul de muncă, realizarea programului de ocupare, programe de formare profesionala, economia socială, proiecte derulate, bursa locurilor de munca etc.)
- Administrarea și actualizarea site-ului oficial https://www.anofm.ro/teleorman/, utilizat intens pentru diseminarea informațiilor de interes public. Acesta a fost completat periodic cu date utile pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori, instituții și reprezentanți ai mass-media.

Prin aceste activități, s-a urmărit creșterea vizibilității și transparenței instituției, precum și îmbunătățirea accesului publicului țintă la informații relevante.

DEFICIENȚE IDENTIFICATE, RECOMANDĂRI ȘI MĂSURI PROPUSE

1. Cauze și probleme principale ale pieței muncii

Principala dificultate în integrarea pe piața muncii constă în existența unor categorii de persoane considerate greu ocupabile, afectate de un cumul de factori socio-economici.

- ✓ Vulnerabilitatea șomerilor neindemnizați (beneficiari VMI)
- ✓ Deficit educațional, lipsa calificărilor formale, bariere culturale, demotivare psihologică cauzată de șomajul cronic și marginalizare socială generațională.
- ✓ Deficiențe de mobilitate și informare.
- ✓ Izolarea zonelor rurale prin lipsa transportului public, acces redus la serviciile de ocupare și interes scăzut pentru consiliere din cauza ofertelor salariale neatractive.

2. Direcții de acțiune și recomandări

- ✓ Educație: Tranziția de la asistență pasivă la alfabetizare profesională (programe „A doua șansă”).
- ✓ Mobilitate: Reducerea barierelor geografice prin prime de mobilitate și subvenționarea transportului.
- ✓ Parteneriat: Consolidarea relației tripartite (autorități – angajatori – societate civilă).
- ✓ Tineri (NEET / sub 26 ani): Măsuri de acompaniere integrată și sprijin pe termen lung (până la 3 ani) pentru prevenirea marginalizării.

3. Măsuri pentru îmbunătățirea activității

- ✓ Servicii pentru șomeri: Informare, consiliere și acorduri de integrare personalizată (mediere, formare, EURES, antreprenoriat). Organizarea de caravane de ocupare în mediul rural izolat.
- ✓ Relația cu angajatorii: Întâlniri tematice și chestionare de analiză pentru identificarea deficitului real de competențe; promovarea activă a locurilor vacante.
- ✓ Intervenție instituțională: Campanii de orientare a carierei în școli, actualizarea protocoalelor cu primăriile (UAT) pentru monitorizarea beneficiarilor VMI și activarea dezbaterilor în Consiliul Consultativ local.

DIRECTOR EXECUTIV,
OPREA Nelu Ionel

Director Executiv Adjunct,
DUMITRAȘCU Liviu

Întocmit,
Biț in Nicolae

PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PROPUS - REALIZAT

Anexa nr.1

Nr. Crt.	Indicatori / Măsuri Active	Propus pentru anul	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Număr persoane ocupate prim măsuri active - 2026												Realizat
					Mediu		Vârsta								Sex		%
		2026	sept.2026	30.09.2026	Urban	Rural	<25 ani	NEET (<25)	25-29	NEET (25-29)	30-35	35-45	>45 ani	dc: >55 ani	Femei	Bărbați	
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	**TOTAL**	**4.250**	**200**	**2.536**	**902**	**1.634**	**367**	**84**	**213**	**44**	**175**	**452**	**1.329**	**462**	**1.078**	**1.458**	**59,67**
1	Nr. persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante (1)	**4.250**	200	**2.536**	902	1.634	367	84	213	44	175	452	1.329	462	1.078	1.458	**59,67**
2	Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională (2)+(17.a)	**90**	0	**39**	12	27	15	11	1	0	2	12	9	3	19	20	**43,33**
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (3)	**235**	32	**251**	124	127	0	0	6	2	9	53	183	77	126	125	**106,81**
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați. (4)	**105**	9	**34**	15	19	3	3	1	1	1	5	24	13	18	16	**32,38**
5	Stimularea mobilității forței de muncă.(11)	**200**	9	**66**	4	62	6	2	2	1	5	8	45	19	35	31	**33,00**
6	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ. (13)	**5**	0	**1**	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	**20,00**
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale. (5)	**1.250**	175	**175**	100	75	0	0	0	0	1	0	174	87	67	108	**14,00**
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET.(6)	**455**	75	**75**	13	62	41	41	34	34	0	0	0	0	48	27	**16,48**
9	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD). (7)	**20**	0	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie. (8)	**45**	1	**1**	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	**2,22**
11	Acordarea de subventii angajatorilor care încadreaza in munca victime ale violenței domestice protejate (9)	**5**	0	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
12	Acordarea de subventii angajatorilor care încadreaza in munca victime ale traficului de persoane (10)	**5**	0	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
13	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează in munca absolvenți de învățământ. (12)	**10**	0	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
14	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap. (14)	**5**	1	**1**	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	**20,00**
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate. (16)	**5**	0	**0**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-

RATA ȘOMAJULUI

Anexa `nr.2

