



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



2026

AGENTIA JUDETEANA PENTRU
OCUPAREA FORTEI DE MUNCA
TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

AUGUST 2026

Cuprins

OBIECTIVE	2
INDICATORI STATISTICI PRIVIND PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ.....	2
REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ	5
1. Măsurile de stimulare a ocupării șomerilor	6
a) <i>Informare și consiliere profesională</i>	<i>6</i>
b) <i>Medierea muncii.....</i>	<i>6</i>
c) <i>Servicii EURES.....</i>	<i>7</i>
2. Măsurile de sprijin - facilități acordate șomerilor.....	7
a) <i>Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare</i>	<i>7</i>
b) <i>Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare</i>	<i>8</i>
c) <i>Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă.....</i>	<i>8</i>
d) <i>Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii</i>	<i>8</i>
3. Măsurile de sprijin - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile	9
a) <i>Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80 din Legea nr.76/2002].....</i>	<i>9</i>
b) <i>Încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile [art.85 din Legea nr.76/2002]</i>	<i>9</i>
4. Măsurile de prevenire a șomajului	10
REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ.....	10
ECONOMIE SOCIALĂ	10
CONTROL MĂSURI ACTIVE.....	11
COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV.....	11
DEFICIENȚE IDENTIFICATE, RECOMANDĂRI ȘI MĂSURI PROPUSE	12
1. Cauze și probleme principale ale pieței muncii	12
2. Direcții de acțiune și recomandări	12
3. Măsurile pentru îmbunătățirea activității	12
PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PROPUȘ - REALIZAT	13
RATA ȘOMAJULUI	14

OBIECTIVE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman implementează la nivel județean măsurile prevăzute Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă care au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii: a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia; b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației; d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii; e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă; f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă; g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice; h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională.

INDICATORI STATISTICI PRIVIND PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ

Județul Teleorman reprezintă 2,4% din teritoriul național (aproximativ 5.790 kmp) și este situat în sudul țării. Județul Teleorman face parte din cadrul regiunii Sud-Muntenia (Prahova, Dâmbovița, Argeș, Teleorman, Giurgiu, Călărași și Ialomița) și ocupă locul doi ca suprafață, după județul Argeș.

Din punct de vedere administrativ, județul Teleorman este constituit din 3 municipii (Alexandria, Turnu Măgurele și Roșiori de Vede), 2 orașe (Zimnicea și Videle) și 231 sate (92 comune). Majoritatea comunelor au profil preponderent agricol, numai patru comune fiind centre extractive (Poeni, Siliștea, Talpa și Cosmești), și opt comune având profil mixt, agro-industrial (Poroschia, Brânceni, Drăgănești Vlașca, Piatra, Nanov, Olteni, Smârdioasa, Țigănești).

Structura șomajului înregistrat

Conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2025), principalii indicatori care definesc piața muncii se prezintă astfel:

- Populația în vârstă de muncă: 184.400 de persoane.
- Populația activă civilă (persoane angajate sau care caută activ un loc de muncă): 108.200 de persoane.

La **31 august 2026**, județul Teleorman înregistra un stoc de **9.237 de șomeri**, indicatorul evidențiind o variație de -0,39% față de luna anterioară și o dinamică de -6,64% raportat la aceeași perioadă a anului trecut.

Din totalul persoanelor înregistrate, 13,82% (1.277 de persoane) sunt șomeri indemnizați, structură ce prezintă modificări de +11,33% la nivel lunar și +2,90% la nivel anual. Restul de 86,18% (7.960 de persoane) sunt neindemnizați, segment unde dinamica indicatorului indică valori de -2,04% față de luna precedentă și -8,01% comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut.

Luna Anul	Total șomeri	din care:		Sex		Medii		Grupe de vârstă						Rata Șomajului
		indem	neindem	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	
aug.2026	9.237	1.277	7.960	3.882	5.355	1.701	7.536	756	402	1.421	2.198	1.841	2.619	8,54%
iul.2026	9.273	1.147	8.126	3.869	5.404	1.636	7.637	634	407	1.451	2.238	1.890	2.653	8,57%
±	-36	130	-166	13	-49	65	-101	122	-5	-30	-40	-49	-34	-0,03%
Variație (%)	-0,39%	11,33%	-2,04%	0,34%	-0,91%	3,97%	-1,32%	19,24%	-1,23%	-2,07%	-1,79%	-2,59%	-1,28%	-0,35%
Pondere în total	100%	13,82%	86,18%	42,03%	57,97%	18,42%	81,58%	8,18%	4,35%	15,38%	23,80%	19,93%	28,35%	

Luna Anul	Total șomeri	din care:		Sex		Medii		Grupe de vârstă						Rata Șomajului
		indem	neindem	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	
aug.2026	9.237	1.277	7.960	3.882	5.355	1.701	7.536	756	402	1.421	2.198	1.841	2.619	8,54%
aug.2025	9.894	1.241	8.653	4.061	5.833	1.799	8.095	804	459	1.635	2.443	1.968	2.585	9,12%
±	-657	36	-693	-179	-478	-98	-559	-48	-57	-214	-245	-127	34	-0,58%
Variație (%)	-6,64%	2,90%	-8,01%	-4,41%	-8,19%	-5,45%	-6,91%	5,97%	-12,42%	-13,09%	-10,03%	-6,45%	1,32%	-6,36%
Pondere în total	100%	13,82%	86,18%	42,03%	57,97%	18,42%	81,58%	8,18%	4,35%	15,38%	23,80%	19,93%	28,35%	

Structura șomajului pe sexe și medii de rezidență

La sfârșitul lunii **august 2026**, distribuția populației rezidente fără loc de muncă evidențiază următoarele dinamici:

- Distribuția pe sexe: Din totalul persoanelor înregistrate în evidențele Agenției, femeile reprezintă 42,03%, în timp ce bărbații dețin o pondere de 57,97%.
 - Față de luna anterioară: Variațiile sunt de +0,34% în rândul populației feminine și de -0,91% în rândul celei masculine.
 - Raportat la aceeași perioadă a anului trecut: Modificările procentuale sunt de -4,41% pentru femei și de -8,19% pentru bărbați.
- Distribuția pe medii de rezidență: Structura indică faptul că 81,58% dintre șomeri provin din mediul rural, în timp ce 18,42% sunt din mediul urban.
 - Față de luna anterioară: Indicatorul prezintă variații de -1,32% în rural și de +3,97% în urban.
 - Raportat la aceeași perioadă a anului trecut: Modificările sunt de -6,91% în mediul rural și de -5,45% în cel urban.

Structura șomajului pe grupe de vârstă și nivel de instruire

Analiza profilului șomerilor înregistrați relevă concentrarea fenomenului pe anumite segmente demografice:

- Grupele de vârstă cele mai afectate: Ponderea cea mai ridicată este deținută de persoanele cu vârsta de peste 55 de ani (28,35%), urmate de grupa 40-49 de ani (23,80%) și de grupa 50-55 de ani (19,93%).
- Modificările structurale înregistrate în luna de referință:
 - Evoluția față de luna anterioară: Variațiile procentuale înregistrate la nivelul grupelor de vârstă au fost de: +19,24% (sub 25 de ani), -1,23% (25-29 de ani), -2,07% (30-39 de ani), -1,79% (40-49 de ani), -2,59% (50-55 de ani) și -1,28% (peste 55 de ani).
 - Evoluția față de aceeași perioadă a anului trecut: Modificările indicatorului arată valori de -5,97% (sub 25 de ani), -12,42% (25-29 de ani), -13,09% (30-39 de ani), -10,03% (40-49 de ani) și -6,45% (peste 55 de ani).

Structura șomerilor înregistrați după nivelul de instruire

Din punct de vedere al nivelului de instruire, **74,08%** dintre șomeri au studii primare, gimnaziale sau nu au absolvit o formă de învățământ. Șomerii cu studii liceale și profesionale reprezintă împreună aproximativ 24,32%, iar cei cu studii postliceale și universitare au o pondere redusă (1,60%).

Structura șomajului după nivelul de instruire se menține relativ constantă, cu o pondere majoritară a persoanelor cu nivel scăzut de calificare.

Luna Anul	Total	din care:	Învățământ primar și fără studii		Învățământ gimnazial		Învățământ prof./ arte și meserii		Învățământ liceal		Învățământ postliceal		Învățământ universitar	
	șomeri	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
aug.2026	9.237	3.882	2.030	944	4.813	1.916	1.003	293	1.243	642	40	30	108	57
iul.2026	9.273	3.869	2.087	966	4.909	1.945	1.017	299	1.121	580	39	29	100	50
±	-36	13	-57	-22	-96	-29	-14	-6	122	62	1	1	8	7
Variație (%)	-0,39%	0,34%	-2,73%	-2,28%	-1,96%	-1,49%	-1,38%	-2,01%	10,88%	10,69%	2,56%	3,45%	8,00%	14,00%
Ponderea în total	100%	42,03%	21,98%	10,22%	52,11%	20,74%	10,86%	3,17%	13,46%	6,95%	0,43%	0,32%	1,17%	0,62%

Luna Anul	Total	din care:	Învățământ primar și fără studii		Învățământ gimnazial		Învățământ prof./ arte și meserii		Învățământ liceal		Învățământ postliceal		Învățământ universitar	
	șomeri	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
aug.2026	9.237	3.882	2.030	944	4.813	1.916	1.003	293	1.243	642	40	30	108	57
aug.2025	9.894	4.061	2.244	1.030	5.340	2.069	1.002	284	1.175	595	27	17	106	66
±	-657	-179	-214	-86	-527	-153	1	9	68	47	13	13	2	-9
Variație (%)	-6,64%	-4,41%	-9,54%	-8,35%	-9,87%	-7,39%	0,10%	3,17%	5,79%	7,90%	48,15%	76,47%	1,89%	-13,64%
Ponderea în total	100%	42,03%	21,98%	10,22%	52,11%	20,74%	10,86%	3,17%	13,46%	6,95%	0,43%	0,32%	1,17%	0,62%

Dinamica fluxurilor de șomeri înregistrați

▪ Intrări în evidență

În luna de referință, au intrat în evidențe **654 de șomeri**, înregistrând o variație de -69 de persoane comparativ cu aceeași perioadă a anului precedent.

- Regimul de indemnizare:

- Indemnizați: 321 de persoane (193 de persoane cu indemnizație de 50% și 128 de persoane cu 75%).
- Neindemnizați: 333 de persoane (reprezentând 50,92% din totalul intrărilor).

- Structura după tipul solicitării:

- Înscrieri noi: 647 de persoane (segmentul majoritar).
- Reactivări: 7 persoane (incidență minimă, prin reluarea drepturilor suspendate sau a cererilor).

Intrări șomeri în evidență	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total intrări	654	5.755	723	5.277	-69	9,06%
1. Indemnizat 50%, din care:	193	404	130	152	63	165,79%
a. Intrări prin înscrieri noi	193	404	130	152	63	165,79%
b. Intrări prin reactivarea drepturilor suspendate	0	0	0	0	0	-
2. Indemnizat 75%, din care:	128	1.304	141	1.189	-13	9,67%
c. Intrări prin înscrieri noi	125	1.267	133	1.118	-8	13,33%
d. Intrări prin reactivarea drepturilor suspendate	3	37	8	71	-5	-47,89%
3. Neindemnizat	333	4.047	452	3.936	-119	2,82%
e. Intrări prin înscrieri noi	329	4.026	451	3.841	-122	4,82%
f. Intrări prin reactualizarea cererilor	4	21	1	95	3	-77,89%

▪ Ieșiri din evidență

În luna de referință, au ieșit din evidențe **814 șomeri**, înregistrând o variație de -216 persoane comparativ cu aceeași perioadă a anului precedent.

- Regimul de indemnizare:

- Indemnizați: 138 de persoane (0 persoane cu indemnizație de 50% și 138 de persoane cu 75%).
- Neindemnizați: 676 de persoane (reprezentând segmentul majoritar din totalul ieșirilor).

- Cauzele principale ale ieșirilor:

- Pentru șomerii indemnizați: Încadrarea în muncă (71 de persoane) și încetarea drepturilor bănești fără menținerea cererii (67 de persoane).
- Pentru șomerii neindemnizați: Nesolicitarea menținerii cererii de muncă (452 de persoane) și încadrarea în muncă (224 de persoane).

Ieșiri șomeri în evidență	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total ieșiri	690	6.561	652	5.764	38	13,83%
1. Indemnizat 50%, din care:	2	114	2	148	0	-22,97%
a. Ieșiri, încetări drepturi bănești fără menținerea cererii, suspendări, alte situații	2	108	2	132	0	-18,18%
b. Ieșiri prin încadrare în muncă	0	6	0	16	0	-62,50%
2. Indemnizat 75%, din care:	118	1.135	140	1.124	-22	0,98%
c. Ieșiri, încetări drepturi bănești fără menținerea cererii, suspendări, alte situații	64	592	88	597	-24	-0,84%
d. Ieșiri prin încadrare în muncă	54	543	52	527	2	3,04%
3. Neindemnizat	570	5.312	510	4.492	60	18,25%
e. Scoși din evidență prin încadrare în muncă	169	1.787	258	2.231	-89	-19,90%
f. Scoși din evidență dacă nu solicită menținerea cererii de muncă	401	3.525	252	2.261	149	55,90%

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Activitatea de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Programului național pentru ocuparea forței de muncă elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2026 este încadrarea în muncă a cel puțin 4.250 persoane.

Tipuri de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă

1. Servicii de sprijin pentru integrarea pe piața muncii
 - 1.1. Servicii de mediere: punerea în legătură a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii.
 - 1.2. Servicii de consultanță și asistență: sprijin pentru demararea unei activități independente sau inițierea unei afaceri proprii.
2. Formare și dezvoltare profesională
 - 2.1. Cursuri de formare profesională: programe de calificare, recalificare și specializare adaptate cerințelor pieței.
3. Stimularea financiară a șomerilor
 - 3.1. Completarea veniturilor: sprijin pentru șomerii care se angajează cu normă întreagă înainte de expirarea perioadei de indemnizare.
 - 3.2. Prima de activare: acordată șomerilor neindemnizați care se angajează pe o perioadă de cel puțin 3 luni.
 - 3.3. Prima de stabilitate: stimulent pentru menținerea raporturilor de muncă după angajare.
 - 3.4. Prima de inserție: acordată absolvenților care se încadrează în muncă în termen de 60 de zile de la absolvire.
4. Subvenții pentru angajatori
 - 4.1. Subvenționarea locurilor de muncă pentru categorii specifice:
 - Persoane peste 50 ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale.
 - Tineri NEET (șomeri sub 30 de ani, care nu urmează nicio formă de educație).
 - Șomeri de lungă durată sau persoane care mai au 2 ani până la pensie.
 - Persoane cu handicap sau absolvenți de învățământ.
 - Mame cu cel puțin 3 copii în întreținere.
 - Victime ale violenței domestice sau ale traficului de persoane.
 - Foste persoane private de libertate sau aflate sub măsuri educative/neprivative.
 - 4.2. Contracte de solidaritate: subvenții pentru angajarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.
5. Măsuri de stimulare a mobilității forței de muncă
 - 5.1. Prima de încadrare: suport financiar pentru angajarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu.
 - 5.2. Prima de instalare: acordată pentru angajarea la peste 50 km de domiciliu, implicând schimbarea reședinței.
 - 5.3. Prima de relocare: sprijin pentru acoperirea cheltuielilor de locuire în cazul schimbării domiciliului.
6. Alte măsuri active și strategice
 - 6.1. Programe de ucenicie și stagii: subvenționarea angajatorilor care oferă formare practică la locul de muncă.
 - 6.2. Informarea și consilierea profesională: profilarea șomerilor și stabilirea traseului de integrare.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare, în luna **august 2026**, un număr de **223 de persoane** au fost încadrate în muncă prin intermediul AJOFM Teleorman. Acestea au beneficiat în prealabil de servicii integrate de informare, consiliere și mediere – instrumente esențiale pentru facilitarea accesului la piața muncii – **numărul celor angajați** de la începutul anului reprezentând **54,96%** (2.336) din obiectivul anual planificat de 4.250 de persoane.

Pentru creșterea șanselor de integrare pe piața muncii, **40 de persoane** angajate în luna de referință au beneficiat de măsuri active:

- Formare profesională: 1 șomeri angajați după finalizarea cursurilor (1 prin BAS, 0 prin FSE).
- Stimulente pentru ocupare: 39 de șomeri sprijiniți financiar, distribuiți astfel:
 - alocație de stimulare: 27 de șomeri indemnizați angajați înainte de expirarea drepturilor.
 - primă de activare: 3 șomeri neindemnizați.
 - mobilitatea forței de muncă: 9 șomeri (prime de mobilitate).

1. Măsuri de stimulare a ocupării șomerilor

AJOFM Teleorman asigură, fără plată, servicii de ocupare și formare profesională, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau agenților economici, servicii cum sunt: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională, servicii EURES.

a) Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională dar și activitatea de profilare.

Măsuri Active: Servicii de Informare și Consiliere Profesională	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total persoane cuprinse la măsuri de informare și consiliere, din care:	727	7.019	870	8.580	-143	-18,19%
- asistate prin servicii de informare și consiliere profesională	80	2.169	147	3.660	-67	-40,74%
- noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională	647	4.850	723	4.920	-76	-1,42%
» Persoane selectate/recomandate la programe de formare profesională/ ucenicie	23	333	0	234	23	42,31%

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agenției și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Profilarea persoanelor aflate în evidență	Total	din care ocupabile:			
		Ușor	Mediu	Greu	Foarte Greu
Aug.2026	9.237	202	4.445	4.282	308
Aug.2025	9.894	156	4.620	4.768	350
±	-657	46	-175	-486	-42

Profilarea persoanelor aflate în evidență	Total	din care ocupabile:			
		Ușor	Mediu	Greu	Foarte Greu
Aug.2026	9.237	202	4.445	4.282	308
iul.2026	9.273	187	4.461	4.297	328
±	-36	15	-16	-15	-20

b) Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă constau în: informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă; mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și

ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul; preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Măsurile Active:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
Servicii de Medierea Muncii	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total persoane cuprinse la măsuri de mediere a muncii, din care:	2.408	11.447	887	14.003	1521	-18,25%
- asistate prin servicii de mediere a muncii	1.621	4.918	164	8.692	1457	-43,42%
- noi cuprinse în servicii de mediere a muncii	787	6.529	723	5.311	64	22,93%
» Persoane ocupate prin mediere	223	2.336	310	2.774	-87	-15,79%

c) Servicii EURES

EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicate și organizații patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

În luna de raportare, prin intermediul Compartimentului EURES, din cadrul A.J.O.F.M Teleorman, au fost primite și promovate 31 de locuri de muncă vacante, oferite de către angajatori din Germania, Irlanda, Malta, Slovenia, Spania în domeniile: industrial, servicii, cercetare.

Tot în luna de raportare, s-au adresat consilierului EURES - 5 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene (direct, prin e-mail sau telefonic), fie pentru a identifica oportunități de angajare, fie pentru a solicita informații generale despre EURES, condiții de muncă și de viață în țările UE/securitate socială/educație și formare.

Servicii EURES	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Persoane participante la selecție	0	0	0	0	0	-
Persoane care s-au adresat consilierului EURES	5	19	4	23	1	-17,39%
Cereri eliberare formulare U1/ E301/ U002, pentru certificarea perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România	8	55	10	67	-2	-17,91%
Cereri eliberare formulare E302/U006, pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie, cu domiciliul în România	1	14	1	36	0	-61,11%
Cereri eliberare formulare H002/H006, certificarea informațiilor referitoare privind rezidența	0	0	0	0	0	-

2. Măsuri de sprijin - facilități acordate șomerilor

a) Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Completarea veniturilor salariale [Art.72 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Are ca scop prevenirea șomajului de lungă durată și stimularea șomerilor de a se încadra în muncă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni cu normă întreagă, înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizație de șomaj. Această categorie de persoane primesc la cerere 30% din valoarea indemnizației de șomaj, pentru respectiva perioadă.

Măsuri de Sprijin a Șomerilor:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
Completarea Veniturilor Salariale	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total șomeri indemnizați încadrați în muncă, din care:	54	549	52	540	2	1,67%
- prin alocarea de alocații (complementare venituri)	27	219	24	169	3	29,59%

b) Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare

Prima de activare [Art.73² (1) din Legea nr.76/2002]

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei.

Această măsură sprijină creșterea ocupării în rândul beneficiarilor de protecție socială de tip necontributiv (venit minim de incluziune socială) cu influențe asupra reducerii cheltuielilor cu asistența socială.

Măsurile de Sprijin a Șomerilor:	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
Primă de Activare	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total șomeri neindemnizați încadrați în muncă, din care:	169	1.591	239	2.107	-70	-24,49%
- prin alocarea de prime de activare	3	25	0	28	3	-10,71%

c) Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitului de personal din zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, legislația stimulează mobilitatea geografică a șomerilor prin acordarea de trei tipuri de prime neimpozabile (Legea nr. 76/2002):

- Prima de încadrare (Art. 74): Se adresează șomerilor care se angajează într-o localitate aflată la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu. Sprijinul se acordă pe o perioadă de 12 luni, fiind calculat la 0,5 lei/km, în limita a 55 lei/zi, proporțional cu zilele lucrate.
- Prima de instalare (Art. 75): Se acordă șomerilor care se angajează la o distanță mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu și, ca urmare, își schimbă reședința. Cuantumul este diferențiat în funcție de situația familială:
 - 12.500 lei pentru persoanele singure;
 - 15.500 lei pentru familii sau familii monoparentale (însoțite de copii);
 - în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt 3.500 lei.
- Prima de relocare (Art. 76²): Destinată persoanelor care se angajează cu normă întreagă pe minimum 12 luni, la o distanță mai mare de 50 km și își schimbă domiciliul. Aceasta acoperă 75% din cheltuielile cu chiria și utilitățile (maximum 900 lei/lună) pe o perioadă de cel mult 36 de luni, condiția fiind ca venitul net lunar (personal sau al familiei) să nu depășească 5.000 lei.

Măsurile de Sprijin a Șomerilor:	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
Stimularea Mobilității Forței de Muncă	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total persoane încadrate în muncă, din care:	9	57	5	63	4	-9,52%
- prin acordarea de prime de încadrare	8	44	5	63	3	-30,16%
- prin acordarea de prime de instalare	0	0	0	0	0	-
- prin acordarea de prime de relocare	1	2	0	0	1	-

d) Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii

Prima de inserție [Art.73¹ din Legea nr.76/2002]

Absolvenții instituțiilor de învățământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Măsurile de sprijin a tinerilor absolvenți de învățământ:	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
Primă de inserție absolvenților de învățământ	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total absolvenți încadrați în muncă, din care:	11	28	3	29	8	-3,45%
- prin acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	1	1	1	1	0	0,00%

3. Măsurile de sprijin - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile

a) Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei. Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni.

Măsurile de sprijin a angajatorilor:	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total absolvenți încadrați în muncă, din care:	11	28	3	29	8	-3,45%
» prin subvenționarea locului de muncă	0	0	0	0	0	-

b) Încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile [art.85 din Legea nr.76/2002]

Pentru a stimula integrarea pe piața muncii a persoanelor din categorii defavorizate, angajatorii care încadrează pe perioadă nedeterminată șomeri de peste 50 de ani, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, mame cu cel puțin 3 copii în întreținere, șomeri de lungă durată, tineri NEET, absolvenți de învățământ, persoane cu handicap, victime ale traficului de persoane sau ale violenței domestice aflate sub protecție, foste persoane private de libertate ori aflate sub măsuri educative, precum și persoane care mai au maximum 2 ani până la pensie primesc lunar o subvenție de 2.250 de lei pentru fiecare angajat, timp de 12 luni. În contrapondere, companiile beneficiare au obligația legală de a menține aceste raporturi de muncă pentru o perioadă de cel puțin 18 luni.

Măsurile de sprijin a angajatorilor:	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total șomeri peste 45 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, victime ale violenței domestice protejate, victime ale traficului de persoane, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap încadrați în muncă, din care:	119	1.218	149	1.365	-30	-10,77%
» prin subvenționarea locului de muncă, din care:	0	0	0	0	0	-
a) șomeri peste 45 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale	0	0	0	0	0	-
b) șomeri de lungă durată	0	0	0	0	0	-
c) tineri NEET	0	0	0	0	0	-
d) victime ale violenței domestice protejate	0	0	0	0	0	-
e) victime ale traficului de persoane	0	0	0	0	0	-
f) persoane care mai au 5 ani până la pensie	0	0	0	0	0	-
g) persoane cu handicap	0	0	0	0	0	-

4. Măsuri de prevenire a șomajului

În scopul prevenirii și reducerii efectelor sociale nefavorabile ale restructurării activității angajatorilor, AJOFM acorda persoanelor care urmează să fie disponibilizate colectiv servicii de preconcediere.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii.

Măsuri de Prevenire a Șomajului:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
Concedieri Colective	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total disponibilizări colective, din care:	0	132	0	19	0	594,74%
- beneficiari de instruire în tehnici de căutare loc de muncă	0	132	0	17	0	676,47%
- îndrumare spre măsuri de stimulare a ocupării	0	132	0	17	0	676,47%

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. În acest context, AJOFM Teleorman vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor profesionale ale beneficiarilor pentru a facilita mobilitatea și reintegrarea rapidă pe piața muncii.

Prin Planul județean de formare profesională pentru anul 2026, instituția estimează organizarea a 17 de programe de instruire (inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare) pentru un număr de 385 de șomeri.

Beneficiari Formare Profesională	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total beneficiari de programe de formare/ ucenicie, din care:	23	333	0	234	23	42,31%
- beneficiari programe de formare profesională	23	333	0	234	23	42,31%
- beneficiari de programe de ucenicie la locul de muncă	0	0	0	0	-	-

Rezultatele implementării acestui plan în perioada ianuarie - august 2026 sunt următoarele:

Nr. Crt.	Programe de formare	Total perioadă	În luna de raportare
1.	Operator introducere, validare și prelucrare date	44	
2.	Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură	28	
3.	Lucrător comercial	138	
4.	Ospătar chelner	27	
5.	Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură	71	23
6.	Coafor	25	
TOTAL		333	23

ECONOMIE SOCIALĂ

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, Compartimentul Economie Socială asigură atestarea întreprinderilor de economie socială.

Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale,

prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

Entități de Economie Socială	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	% 2026 2025
	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Întreprinderi sociale (IS) atestate, din care:	1	7	19	34	-18	-79,41%
Întreprinderi sociale de inserție (ISI) certificate	0	0	0	0	0	-

CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

Control Măsur Active	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± aug.2026 aug.2025	Rată de creștere cumulat (2026 vs. 2025)
	aug.2026	31.08.2026	aug.2025	31.08.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Procese verbale de control	50	288	40	607	10	-52,55%
Procese verbale inopinate	0	47	0	1	0	4600,00%
Obiective verificate	97	1.089	154	2.026	-57	-46,25%
Debite stabilite	0	6	0	0	0	-
Procese verbale de contravenție	0	4	0	0	0	-
- din care amenzi	0	0	0	0	0	-
- din care avertismente	0	4	2	32	-2	-87,50%

COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV

Pentru asigurarea unei organizări unitare a informației și a unei comunicări publice cât mai eficiente, orientate către nevoile beneficiarilor, s-a pus accent pe consolidarea relațiilor cu reprezentanții mass-media.

Prin menținerea unui dialog activ și profesionist, mesajele transmise de instituție au fost preluate în presă într-un mod constant, corect și în timp util, fără a suferi modificări sau distorsiuni.

În luna **august 2026**, compartimentul Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a desfășurat următoarele activități:

- Redactarea și transmiterea a 4 comunicate de presă către mijloacele de informare locale (scrise, audio și video), care au generat un total de 39 de apariții în presă. Subiectele comunicate au vizat: locuri de muncă vacante la nivel județean - 8, oferte de locuri de muncă în străinătate - 9, rata șomajului - 9, alte teme de interes - 13 (noutăți legislative, servicii pentru absolvenți, ucenicia la locul de muncă, realizarea programului de ocupare, programe de formare profesională, economia socială, proiecte derulate, bursa locurilor de muncă etc.)

- Administrarea și actualizarea site-ului oficial <https://www.anofm.ro/teleorman/>, utilizat intens pentru diseminarea informațiilor de interes public. Acesta a fost completat periodic cu date utile pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori, instituții și reprezentanți ai mass-media.

Prin aceste activități, s-a urmărit creșterea vizibilității și transparenței instituției, precum și îmbunătățirea accesului publicului țintă la informații relevante.

DEFICIENȚE IDENTIFICATE, RECOMANDĂRI ȘI MĂSURI PROPUSE

1. Cauze și probleme principale ale pieței muncii

Principală dificultate în integrarea pe piața muncii constă în existența unor categorii de persoane considerate greu ocupabile, afectate de un cumul de factori socio-economici.

- ✓ Vulnerabilitatea șomerilor neindemnizați (beneficiari VMI)
- ✓ Deficit educațional, lipsa calificărilor formale, bariere culturale, demotivare psihologică cauzată de șomajul cronic și marginalizare socială generațională.
- ✓ Deficiențe de mobilitate și informare.
- ✓ Izolarea zonelor rurale prin lipsa transportului public, acces redus la serviciile de ocupare și interes scăzut pentru consiliere din cauza ofertelor salariale neatractive.

2. Direcții de acțiune și recomandări

- ✓ Educație: Tranziția de la asistență pasivă la alfabetizare profesională (programe „A doua șansă”).
- ✓ Mobilitate: Reducerea barierelor geografice prin prime de mobilitate și subvenționarea transportului.
- ✓ Parteneriat: Consolidarea relației tripartite (autorități - angajatori - societate civilă).
- ✓ Tineri (NEET / sub 26 ani): Măsuri de acompaniere integrată și sprijin pe termen lung (până la 3 ani) pentru prevenirea marginalizării.

3. Măsuri pentru îmbunătățirea activității

- ✓ Servicii pentru șomeri: Informare, consiliere și acorduri de integrare personalizată (mediere, formare, EURES, antreprenariat). Organizarea de caravane de ocupare în mediul rural izolat.
- ✓ Relația cu angajatorii: Întâlniri tematice și chestionare de analiză pentru identificarea deficitului real de competențe; promovarea activă a locurilor vacante.
- ✓ Intervenție instituțională: Campanii de orientare a carierei în școli, actualizarea protocoalelor cu primăriile (UAT) pentru monitorizarea beneficiarilor VMI și activarea dezbaterilor în Consiliul Consultativ local.

DIRECTOR EXECUTIV,
OPREA Nelu Ionel

Director Executiv Adjunct,
DUMITRAȘCU Liviu

Întocmit,
Bișin Nicolae

PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PROPUȘ - REALIZAT

Anexa nr.1

Nr. Crt.	Indicatori / Măsurile Active	Propus pentru anul	Realizat în luna	Realizat/Cumulat la:	Număr persoane ocupate prin măsuri active - 2026												Realizat
		2026	aug. 2026	31.08.2026	Mediu		Vârsta								Sex		%
					Urban	Rural	<25 ani	NEET (<25)	25-29	NEET (25-29)	30-35	35-45	>45 ani	dc: >55 ani	Femei	Bărbați	
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0	TOTAL	4.250	223	2.336	836	1.500	334	75	196	43	163	425	1.218	431	974	1.362	54,96
1	Nr. persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante (1)	4.250	223	2.336	836	1.500	334	75	196	43	163	425	1.218	431	974	1.362	54,96
2	Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională (2)+(17.a)	90	1	39	12	27	15	11	1	0	2	12	9	3	19	20	43,33
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (3)	235	27	219	105	114	0	0	6	2	8	49	156	66	117	102	93,19
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați. (4)	105	3	25	12	13	2	2	0	0	0	4	19	11	15	10	23,81
5	Stimularea mobilității forței de muncă. (11)	200	9	57	2	55	6	2	2	1	4	7	38	13	31	26	28,50
6	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ. (13)	5	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20,00
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale. (5)	1.250	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET.(6)	455	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
9	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD). (7)	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie. (8)	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
11	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca victime ale violenței domestice protejate (9)	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca victime ale traficului de persoane (10)	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
13	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ. (12)	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
14	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap. (14)	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate. (16)	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-

