



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



2026

AGENTIA JUDETEANA PENTRU
OCUPAREA FORTEI DE MUNCA
TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

IANUARIE 2026

Cuprins

OBIECTIVE	2
INDICATORI STATISTICI PRIVIND PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ.....	2
REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ.....	4
1. Măsuri de stimulare a ocupării șomerilor	5
a) <i>Informare și consiliere profesională</i>	5
b) <i>Medierea muncii.....</i>	6
c) <i>Servicii EURES.....</i>	6
2. Măsuri de sprijin - facilități acordate șomerilor	7
a) <i>Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare</i>	7
b) <i>Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare</i>	7
c) <i>Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă.....</i>	7
d) <i>Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii</i>	8
3. Măsuri de sprijin - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile.....	8
a) <i>Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80 din Legea nr.76/2002].....</i>	8
b) <i>Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap, victime ale violenței domestice protejate, victime ale traficului de persoane [art.85 din Legea nr.76/2002]</i>	9
4. Măsuri de prevenire a șomajului.....	9
REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ.....	10
ECONOMIE SOCIALĂ	10
CONTROL MĂSURI ACTIVE.....	10
COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV.....	11
DEFICIENȚE IDENTIFICATE, RECOMANDĂRI ȘI MĂSURI PROPUSE	11
1. Cauze și probleme principale ale pieței muncii	11
2. Direcții de acțiune și recomandări	12
3. Măsuri pentru îmbunătățirea activității	12
PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PROPUȘ - REALIZAT	13
RATA ȘOMAJULUI	14

OBIECTIVE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman implementează la nivel județean măsurile prevăzute Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă care au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii: a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia; b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației; d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii; e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă; f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă; g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice; h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională.

INDICATORI STATISTICI PRIVIND PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ

Județul Teleorman reprezintă 2,4% din teritoriul național (aproximativ 5.790 kmp) și este situat în sudul țării. Județul Teleorman face parte din cadrul regiunii Sud-Muntenia (Prahova, Dâmbovița, Argeș, Teleorman, Giurgiu, Călărași și Ialomița) și ocupă locul doi ca suprafață, după județul Argeș.

Din punct de vedere administrativ, județul Teleorman este constituit din 3 municipii (Alexandria, Turnu Măgurele și Roșiori de Vede), 2 orașe (Zimnicea și Videle) și 231 sate (92 comune). Majoritatea comunelor au profil preponderent agricol, numai patru comune fiind centre extractive (Poeni, Siliștea, Talpa și Cosmești), și opt comune având profil mixt, agro-industrial (Poroschia, Brânceni, Drăgănești Vlașca, Piatra, Nanov, Olteni, Smârdioasa, Țigănești).

Structura șomajului înregistrat

Conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2025), principalii indicatori care definesc piața muncii se prezintă astfel:

- Populația în vârstă de muncă: 184.400 de persoane.
- Populația activă civilă (persoane angajate sau care caută activ un loc de muncă): 108.200 de persoane.

La data de **31 ianuarie 2026**, numărul total al șomerilor înregistrați la nivelul județului Teleorman a fost de **10.028** persoane, în scădere față de luna ianuarie 2025 (-5,55%). Din totalul, 1.218 persoane (12,15%) sunt șomeri indemnizați, iar 8.810 persoane (87,75%) sunt șomeri neindemnizați.

Luna Anul	Total șomeri	din care:		Sex		Medii		Grupe de vârstă						Rata Șomajului
		indem	neindem	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	
Ian.2026	10.028	1.218	8.810	4.122	5.906	1.767	8.261	866	479	1.602	2.499	1.956	2.626	9,27%
dec.2025	10.043	1.250	8.793	4.153	5.890	1.746	8.297	851	477	1.622	2.484	1.947	2.662	9,28%
±	-15	-32	17	-31	16	21	-36	15	2	-20	15	9	-36	-0,01%
Variație (%)	-0,15%	-2,56%	0,19%	-0,75%	0,27%	1,20%	-0,43%	1,76%	0,42%	-1,23%	0,60%	0,46%	-1,35%	-0,11%
Ponderea în total	100%	12,15%	87,85%	41,10%	58,90%	17,62%	82,38%	8,64%	4,78%	15,98%	24,92%	19,51%	26,19%	

Structura șomajului pe sexe și medii de rezidență

Distribuția pe sexe indică **41,10%** femei și **58,90%** bărbați. În funcție de mediul de rezidență, **82,38%** dintre șomeri provin din mediul rural, față de **17,62%** din mediul urban.

Luna Anul	Total	din care:		Sex		Medii		Grupe de vârstă						Rata
		șomeri	indem	neindem	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	
Ian.2026	10.028	1.218	8.810	4.122	5.906	1.767	8.261	866	479	1.602	2.499	1.956	2.626	9,27%
Ian.2025	10.617	1.326	9.291	4.239	6.378	1.864	8.753	868	550	1.845	2.727	2.076	2.551	9,88%
±	-589	-108	-481	-117	-472	-97	-492	-2	-71	-243	-228	-120	75	-0,61%
Variație (%)	-5,55%	-8,14%	-5,18%	-2,76%	-7,40%	-5,20%	-5,62%	-0,23%	-12,91%	-13,17%	-8,36%	-5,78%	2,94%	-6,17%
Ponderea în total	100%	12,15%	87,85%	41,10%	58,90%	17,62%	82,38%	8,64%	4,78%	15,98%	24,92%	19,51%	26,19%	

Structura șomajului pe grupe de vârstă și nivel de instruire

Cele mai numeroase categorii de vârstă sunt:

- peste 55 de ani (26,19%)
- grupa 40-49 ani (24,92%)

Structura șomerilor înregistrați după nivelul de instruire

Comparativ cu luna decembrie 2025, din punct de vedere al nivelului de instruire, **76,74%** dintre șomeri au studii primare, gimnaziale sau nu au absolvit o formă de învățământ. Șomerii cu studii liceale și profesionale reprezintă împreună aproximativ 22%, iar cei cu studii postliceale și universitare au o pondere redusă (1,3%).

Luna Anul	Total	din care:	Învățământ primar și fără studii		Învățământ gimnazial		Învățământ prof./ arte și meserii		Învățământ liceal		Învățământ postliceal		Învățământ universitar	
	șomeri	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
Ian.2026	10.028	4.122	2.239	1.025	5.456	2.110	1.015	297	1.188	608	28	22	102	60
dec.2025	10.043	4.153	2.297	1.059	5.453	2.110	1.000	293	1.167	609	31	24	95	58
±	-15	-31	-58	-34	3	0	15	4	21	-1	-3	-2	7	2
Variație (%)	-0,15%	-0,75%	-2,53%	-3,21%	0,06%	0,00%	1,50%	1,37%	1,80%	-0,16%	-9,68%	-8,33%	7,37%	3,45%
Pondere în total	100%	41,10%	22,33%	10,22%	54,41%	21,04%	10,12%	2,96%	11,85%	6,06%	0,28%	0,22%	1,02%	0,60%

Comparativ cu luna ianuarie 2025, structura șomajului după nivelul de instruire se menține relativ constantă, cu o pondere majoritară a persoanelor cu nivel scăzut de calificare.

Luna Anul	Total	din care:	Învățământ primar și fără studii		Învățământ gimnazial		Învățământ prof./ arte și meserii		Învățământ liceal		Învățământ postliceal		Învățământ universitar	
	șomeri	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei	Total	Femei
Ian.2026	10.028	4.122	2.239	1.025	5.456	2.110	1.015	297	1.188	608	28	22	102	60
Ian.2025	10.617	4.239	2.399	1.081	5.723	2.159	1.072	271	1.235	611	62	49	126	68
±	-589	-117	-160	-56	-267	-49	-57	26	-47	-3	-34	-27	-24	-8
Variație (%)	-5,55%	-2,76%	-6,67%	-5,18%	-4,67%	-2,27%	-5,32%	9,59%	-3,81%	-0,49%	54,84%	55,10%	-19,05%	-11,76%
Pondere în total	100%	41,10%	22,33%	10,22%	54,41%	21,04%	10,12%	2,96%	11,85%	6,06%	0,28%	0,22%	1,02%	0,60%

Fluxuri în evidență - Intrări

În luna **ianuarie 2026**, au intrat în evidența agenției 510 șomeri, în scădere cu 215 persoane, față de luna ianuarie 2025. Din totalul intrărilor, 118 persoane sunt șomeri indemnizați (1 persoană indemnizată cu 50% și 117 persoane indemnizate cu 75%), iar 392 persoane sunt șomeri neindemnizați.

Structura intrărilor evidențiază o pondere majoritară a șomerilor neindemnizați, precum și faptul că intrările sunt realizate preponderent prin înscrieri noi, reactivările având o incidență redusă.

Intrări Șomeri în Evidență	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total intrări	510	510	725	725	-215	-29,66%
1. Indemnizat 50%, din care:	1	1	1	1	0	0,00%
a. Intrări prin înscrieri noi	1	1	1	1	0	0,00%
b. Intrări prin reactivarea drepturilor suspendate	0	0	0	0	0	-
2. Indemnizat 75%, din care:	117	117	165	165	-48	-29,09%
c. Intrări prin înscrieri noi	113	113	136	136	-23	-16,91%
d. Intrări prin reactivarea drepturilor suspendate	4	4	29	29	-25	-86,21%
3. Neindemnizat	392	392	559	559	-167	-29,87%
e. Intrări prin înscrieri noi	390	390	559	559	-169	-30,23%
f. Intrări prin reactualizarea cererilor	2	2	0	0	2	-

Fluxuri în evidență - ieșiri

În luna ianuarie 2026, au ieșit din evidența agenției 525 șomeri, în creștere cu 36 persoane față de luna ianuarie 2025. Din totalul ieșirilor, 133 persoane sunt șomeri indemnizați (10 persoane indemnizate cu 50% și 125 persoane indemnizate cu 75%), iar 392 persoane sunt șomeri neindemnizați.

Ieșirile din evidență ale șomerilor indemnizați au fost determinate în principal de încadrarea în muncă și de încetarea drepturilor bănești, în timp ce în cazul șomerilor neindemnizați, principalele cauze le reprezintă încadrarea în muncă și nesolicitarea menținerii cererii de muncă.

Ieșiri Șomeri în Evidență	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total ieșiri	525	525	489	489	36	7,36%
1. Indemnizat 50%, din care:	10	10	14	14	-4	-28,57%
a. Ieșiri, încetări drepturi bănești fără menținerea cererii, suspendări, alte situații	7	7	8	8	-1	-12,50%
b. Ieșiri prin încadrare în muncă	3	3	6	6	-3	-50,00%
2. Indemnizat 75%, din care:	123	123	103	103	20	19,42%
c. Ieșiri, încetări drepturi bănești fără menținerea cererii, suspendări, alte situații	76	76	42	42	34	80,95%
d. Ieșiri prin încadrare în muncă	47	47	61	61	-14	-22,95%
3. Neindemnizat	392	392	372	372	20	5,38%
e. Scoși din evidență prin încadrare în muncă	119	119	219	219	-100	-45,66%
f. Scoși din evidență dacă nu solicită menținerea cererii de muncă	273	273	153	153	120	78,43%

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Activitatea de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Programului național pentru ocuparea forței de muncă elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2026 este încadrarea în muncă a cel puțin 4.250 persoane.

Tipuri de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă

- Servicii de sprijin pentru integrarea pe piața muncii
 - Servicii de mediere
 - Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri
- Formare și dezvoltare profesională
 - Cursuri de formare profesională
- Stimularea financiară pentru șomeri
 - Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în perioada de șomaj
 - Prima de activare pentru șomerii neindemnizați
 - Acordarea de primă de inserție absolvenților de învățământ
- Subvenții pentru angajatori
 - Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează:
 - persoane >45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale
 - tineri NEET
 - șomeri de lungă durată
 - persoane care mai au 5 ani până la pensie
 - victime ale violenței domestice protejate
 - victime ale traficului de persoane

- absolvenți de învățământ
- persoane cu handicap

4.2. Acordarea de subvenții angajatorilor pe baza contractelor de solidaritate

5. Măsuri de stimulare a mobilității forței de muncă

- 5.1. Prima de încadrare - acordată pentru angajarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu
- 5.2. Prima de instalare - acordată pentru angajarea într-o altă localitate, la peste 50 km, cu schimbarea domiciliului
- 5.3. Prima de relocare - sprijin financiar pentru acoperirea cheltuielilor de relocare în cazul schimbării domiciliului pentru un loc de muncă.

6. Alte măsuri active

- Alte măsuri active

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare, în luna ianuarie 2026, un număr de **169 de persoane** au fost încadrate în muncă prin intermediul AJOFM Teleorman. Acestea au beneficiat în prealabil de servicii integrate de informare, consiliere și mediere – instrumente esențiale pentru facilitarea accesului la piața muncii – **numărul celor angajați** reprezentând **3,98%** din obiectivul anual planificat de 4.250 de persoane.

În scopul creșterii șanselor de integrare pe piața muncii, din totalul celor angajați în luna raportată, **34 de persoane** au beneficiat de măsuri active de sprijin, conform prevederilor legale, după cum urmează:

- 5 șomeri au fost angajați ca urmare a finalizării cursurilor de formare profesională;
- 29 de șomeri au beneficiat de facilități pentru stimularea ocupării, fiind distribuiți astfel:
 - 27 de șomeri indemnizați au primit alocația prevăzută pentru angajarea înainte de expirarea perioadei de indemnizare;
 - 1 șomer neindemnizat a beneficiat de prima de activare;
 - 1 șomer a fost sprijinit prin măsuri de stimulare a mobilității forței de muncă.

1. Măsuri de stimulare a ocupării șomerilor

AJOFM Teleorman asigură, fără plată, servicii de ocupare și formare profesională, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau agenților economici, servicii cum sunt: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională, servicii EURES.

a) Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională dar și activitatea de profilare.

Măsuri Active:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
Servicii de Informare și Consiliere Profesională	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total persoane cuprinse la măsuri de informare și consiliere, din care:	923	923	1.252	1.252	-329	-26,28%
- asistate prin servicii de informare și consiliere profesională	419	419	626	626	-207	-33,07%
- noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională	504	504	626	626	-122	-19,49%
» Persoane selectate/recomandate la programe de formare profesională/ ucenicie	51	51	46	46	5	10,87%

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agenției și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Profilarea persoanelor aflate în evidență	Total	din care ocupabile:			
		Ușor	Mediu	Greu	Foarte Greu
Ian.2026	10.028	143	4.773	4.717	395
Ian.2025	10.617	176	4.561	5.311	569
±	-589	-33	212	-594	-174

Profilarea persoanelor aflate în evidență	Total	din care ocupabile:			
		Ușor	Mediu	Greu	Foarte Greu
Ian.2026	10.028	143	4.773	4.717	395
dec.2025	10.043	139	4.705	4.790	409
±	-15	4	68	-73	-14

b) Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă constau în: informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă; mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul; preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Măsurile Active: Servicii de Medierea Muncii	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total persoane cuprinse la măsuri de mediere a muncii, din care:	606	606	2.584	2.584	-1978	-76,55%
- asistate prin servicii de mediere a muncii	102	102	1.872	1.872	-1770	-94,55%
- noi cuprinse în servicii de mediere a muncii	504	504	712	712	-208	-29,21%
» Persoane ocupate prin mediere	169	169	286	286	-117	-40,91%

c) Servicii EURES

EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicate și organizații patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

În luna de raportare, prin intermediul Compartimentului EURES, din cadrul A.J.O.F.M Teleorman, au fost primite și promovate 30 de locuri de muncă vacante, oferite de către angajatori din Franța, Irlanda, Slovenia în domeniile: hotelier-gastronomic, industrial, construcții, servicii.

Tot în luna de raportare, s-au adresat consilierului EURES - 3 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene (direct, prin e-mail sau telefonic), fie pentru a identifica oportunități de angajare, fie pentru a solicita informații generale despre EURES, condiții de muncă și de viață în țările UE/securitate socială/educație și formare.

Servicii EURES	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Persoane participante la selecție	0	0	0	0	0	-
Persoane care s-au adresat consilierului EURES	3	3	2	2	1	50,00%
Cereri eliberare formulare U1/ E301/ U002, pentru certificarea perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România	3	3	11	11	-8	-72,73%
Cereri eliberare formulare E302/U006, pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie, cu domiciliul în România	2	2	9	9	-7	-77,78%
Cereri eliberare formulare H002/H006, certificarea informațiilor referitoare privind rezidența	0	0	0	0	0	-

2. Măsuri de sprijin - facilități acordate șomerilor

a) Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Completarea veniturilor salariale [Art.72 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Are ca scop prevenirea șomajului de lungă durată și stimularea șomerilor de a se încadra în muncă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni cu normă întreagă, înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizație de șomaj. Această categorie de persoane primesc la cerere 30% din valoarea indemnizației de șomaj, pentru respectiva perioadă.

Măsuri de Sprijin a Șomerilor:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± lan.2026 lan.2025	% 2026 2025
Completarea Veniturilor Salariale	lan.2026	31.01.2026	lan.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total șomeri indemnizați încadrați în muncă, din care:	50	50	69	69	-19	-27,54%
- prin alocarea de alocații (complementare venituri)	27	27	20	20	7	35,00%

b) Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare

Prima de activare [Art.73² (1) din Legea nr.76/2002]

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei.

Această măsură sprijină creșterea ocupării în rândul beneficiarilor de protecție socială de tip necontributiv (venit minim de incluziune socială) cu influențe asupra reducerii cheltuielilor cu asistența socială.

Măsuri de Sprijin a Șomerilor:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± lan.2026 lan.2025	% 2026 2025
Primă de Activare	lan.2026	31.01.2026	lan.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total șomeri neindemnizați încadrați în muncă, din care:	104	104	217	217	-113	-52,07%
- prin alocarea de prime de activare	1	1	2	2	-1	-50,00%

c) Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitului de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare după caz.

Prima de încadrare [Art.74 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Este destinată persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii; se acordă 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi proporțional cu numărul de zile lucrate.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni.

Prima de instalare [Art.75 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de relocare [Art.76² alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Prima de relocare reprezintă 75% din suma stabilită în contractul de închiriere plus 75% din cheltuielile pentru utilități în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei/lună.

Beneficiază de prima de relocare persoanele, care ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Se acordă pentru o perioadă de maxim 36 de luni persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Măsuri de Sprijin a Șomerilor:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
Stimularea Mobilității Forței de Muncă	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total persoane încadrate în muncă, din care:	1	1	3	3	-2	-66,67%
- prin acordarea de prime de încadrare	0	0	3	3	-3	-
- prin acordarea de prime de instalare	0	0	0	0	0	-
- prin acordarea de prime de relocare	0	0	0	0	0	-

d) Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii

Prima de inserție [Art.73¹ din Legea nr.76/2002]

Absolvenții instituțiilor de învățământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Măsuri de Sprijin a Tinerilor Absolvenți de Învățământ:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
Primă de Inserție Absolvenților de învățământ	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total absolvenți încadrați în muncă, din care:	5	5	8	8	-3	-37,50%
- prin acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	0	0	0	0	0	-

3. Măsuri de sprijin - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile

a) Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni.

Măsurile de Sprijin a Angajatorilor: Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total absolvenți încadrați în muncă, din care:	5	5	8	8	-3	-37,50%
- prin subvenționarea locului de muncă	0	0	0	0	0	-

b) Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap, victime ale violenței domestice protejate, victime ale traficului de persoane [art.85 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De facilitățile prevăzute beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Măsurile de Sprijin a Angajatorilor: Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total șomeri peste 45 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, victime ale violenței domestice protejate, victime ale traficului de persoane, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap încadrați în muncă, din care:	76	76	143	143	-67	-46,85%
• prin subvenționarea locului de muncă, din care :	0	0	0	0	0	-
a) șomeri peste 45 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale	0	0	0	0	0	-
b) șomeri de lungă durată	0	0	0	0	0	-
c) tineri NEET	0	0	0	0	0	-
d) victime ale violenței domestice protejate	0	0	0	0	0	-
e) victime ale traficului de persoane	0	0	0	0	0	-
f) persoane care mai au 5 ani până la pensie	0	0	0	0	0	-
g) persoane cu handicap	0	0	0	0	0	-

4. Măsurile de prevenire a șomajului

În scopul prevenirii și reducerii efectelor sociale nefavorabile ale restructurării activității angajatorilor, AJOFM acorda persoanelor care urmează să fie disponibilizate colectiv servicii de preconcediere.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii.

Măsurile de Prevenire a Șomajului: Concedieri Colective	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total disponibilizări colective, din care:	0	0	0	0	0	-
- beneficiari de instruire în tehnici de căutare loc de muncă	0	0	0	0	0	-
- îndrumare spre măsuri de stimulare a ocupării	0	0	0	0	0	-

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. În acest context, AJOFM Teleorman vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor profesionale ale beneficiarilor, facilitând astfel mobilitatea acestora și reintegrarea rapidă pe piața muncii.

Beneficiari Formare Profesională	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Total beneficiari de programe de formare/ ucenicie, din care:	51	51	46	46	5	10,87%
- beneficiari programe de formare profesională	51	51	46	46	5	10,87%
- beneficiari de programe de ucenicie la locul de muncă	0	0	0	0	-	-

Obiectivele instituției sunt implementate prin Planul județean de formare profesională, care cuprinde o serie de programe de instruire dedicate șomerilor aflați în evidențe. Ca urmare a derulării acestui plan, în luna ianuarie 2026, un număr total de 51 de persoane au fost înregistrate și înscrise la cursurile organizate de instituție, dintre care 24 de șomeri au optat pentru calificarea de operator introducere, validare și prelucrare date, iar 27 pentru cea de lucrător comercial.

ECONOMIE SOCIALĂ

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, Compartimentul Economie Socială asigură atestarea întreprinderilor de economie socială.

Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

Entități de Economie Socială	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Întreprinderi sociale (IS) atestate, din care:	0	0	0	0	0	-
Întreprinderi sociale de inserție (ISI) certificate	0	0	0	0	0	-

CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

Control Măsur Active	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	± Ian.2026 Ian.2025	% 2026 2025
	Ian.2026	31.01.2026	Ian.2025	31.01.2025	(col.1-col.3)	(col.2-4)/col.4
A	1	2	3	4	5	6
Procese verbale de control	40	40	60	60	-20	-33,33%
Procese verbale inopinate	0	0	0	0	0	-
Obiective verificate	95	95	160	160	-65	-40,63%
Debite stabilite	2	2	0	0	2	-
Procese verbale de contravenție	0	0	0	0	0	-
- din care amenzi	0	0	0	0	0	-
- din care avertismente	0	0	0	0	0	-

COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV

Pentru asigurarea unei organizări unitare a informației și a unei comunicări publice cât mai eficiente, orientate către nevoile beneficiarilor, s-a pus accent pe consolidarea relațiilor cu reprezentanții mass-media.

Prin menținerea unui dialog activ și profesionist, mesajele transmise de instituție au fost preluate în presă într-un mod constant, corect și în timp util, fără a suferi modificări sau distorsiuni.

În luna **ianuarie 2026**, compartimentul Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a desfășurat următoarele activități:

- Redactarea și transmiterea a 4 comunicate de presă către mijloacele de informare locale (scrise, audio și video), care au generat un total de 32 de apariții în presă. Subiectele comunicate au vizat: locuri de muncă vacante la nivel județean - 7, oferte de locuri de muncă în străinătate - 8, rata șomajului - 9, alte teme de interes - 8 (noutăți legislative, servicii pentru absolvenți, ucenicia la locul de muncă, realizarea programului de ocupare, programe de formare profesională, economia socială, proiecte derulate, bursa locurilor de muncă etc.)
- Administrarea și actualizarea site-ului oficial <https://www.anofm.ro/teleorman/>, utilizat intens pentru diseminarea informațiilor de interes public. Acesta a fost completat periodic cu date utile pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori, instituții și reprezentanți ai mass-media.

Prin aceste activități, s-a urmărit creșterea vizibilității și transparenței instituției, precum și îmbunătățirea accesului publicului țintă la informații relevante.

DEFICIENȚE IDENTIFICATE, RECOMANDĂRI ȘI MĂSURI PROPUSE

1. Cauze și probleme principale ale pieței muncii

Principală dificultate în integrarea pe piața muncii constă în existența unor categorii de persoane considerate greu ocupabile, afectate de un cumul de factori socio-economici.

a) Vulnerabilitatea șomerilor neindemnizați

Aceștia sunt, în majoritate, beneficiari ai Venitului Minim de Incluziune (VMI) și se confruntă cu:

- deficit educațional, determinat de lipsa studiilor minime necesare accesului la formare profesională;
- absența calificării, respectiv lipsa unei meserii recunoscute pe piața muncii formale;
- bariere culturale, generate de norme comunitare care nu valorizează educația și munca salarială;
- eroziunea capitalului psihologic, cauzată de șomajul de lungă durată, cu impact asupra stimei de sine și motivației;
- marginalizare generațională, manifestată în special în rândul tinerilor din familii defavorizate, cu risc crescut de excluziune socială.

b) Deficiențe de accesibilitate și mobilitate

- izolarea zonelor rurale, determinată de distanța față de centrele economice și de lipsa transportului public;
- bariere informaționale, reflectate în accesul redus la servicii de ocupare și în scăderea interesului pentru consiliere profesională, pe fondul ofertelor salariale neatractive.

2. Direcții de acțiune și recomandări

Pentru reducerea dezechilibrelor identificate, intervențiile sunt orientate pe următoarele axe:

- Axa educațională - tranziția de la asistență socială pasivă la alfabetizarea profesională, prin corelarea cursurilor de calificare cu programe de tip „A doua șansă”.
- Axa mobilității - implementarea unor mecanisme de sprijin financiar care să reducă barierele geografice (subvenționarea transportului și acordarea primelor de mobilitate)
- Axa parteneriatului - consolidarea relației tripartite autorități - angajatori - societate civilă, în vederea creării unui ecosistem de sprijin funcțional.
- Axa solidarității - focalizarea intervențiilor asupra tinerilor NEET, prin măsuri de acompaniere pe termen mediu și lung.
- Abordarea integrată a tinerilor - implementarea unor măsuri de sprijin pe termen lung (până la 3 ani) pentru tinerii sub 26 de ani, cu accent pe prevenirea marginalizării sociale.

3. Măsuri pentru îmbunătățirea activității

a) Servicii directe către șomeri:

- includerea persoanelor din grupurile vulnerabile în serviciile de informare și consiliere profesională;
- încheierea de acorduri de integrare personalizată, care să includă mediere, formare profesională, servicii EURES și sprijin pentru antreprenoriat;
- acordarea de servicii de sprijin social pentru tinerii sub 26 de ani, pe o perioadă de până la 3 ani;
- organizarea de caravane în mediul rural, pentru identificarea și consilierea persoanelor izolate.

b) Relația cu angajatorii pe piața muncii:

- organizarea de întâlniri tematice cu angajatorii pentru identificarea nevoilor reale de calificare;
- aplicarea de chestionare de analiză a cererii de forță de muncă;
- monitorizarea și promovarea locurilor de muncă vacante prin toate canalele disponibile.

c) Intervenție comunitară și instituțională:

- derularea de campanii de promovare a carierei în unitățile de învățământ;
- personalizarea serviciilor de mediere și formare pentru șomerii greu ocupabili;
- reînnoirea protocoalelor de colaborare cu UAT-urile, în vederea unei monitorizări eficiente a beneficiarilor de ajutor social;
- activarea dezbaterilor în cadrul Consiliului Consultativ tripartit, pentru adaptarea măsurilor la realitățile locale.

DIRECTOR EXECUTIV,
OPREA Nelu Ionel

Director Executiv Adjunct,
DUMITRAȘCU Liviu

Întocmit,
Bișin Nicolae

PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PROPUȘ - REALIZAT

Anexa nr.1

Indicatori / Măsurile Active	Propus pentru anul	Realizat în luna	Realizat/ Cumulat la:	Număr persoane ocupate prim măsuri active - 2026												Realizat
				Mediu		Vârsta								Sex		%
				2026	Ian.2026	31.01.2026	Urban	Rural	<25 ani	NEET (<25)	25- 29	NEET (25-29)	30- 35	35- 45	>45 ani	dc: >55 ani
B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
TOTAL	4.250	169	169	76	93	34	5	11	4	14	34	76	25	88	81	3,98
Nr. persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante ⁽¹⁾	4.250	169	169	76	93	34	5	11	4	14	34	76	25	88	81	3,98
Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională ⁽²⁾	90	5	5	3	2	0	0	0	0	0	2	3	2	5	0	5,56
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj ⁽³⁾	235	27	27	15	12	0	0	0	0	2	8	17	10	17	10	11,49
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați. ⁽⁴⁾	105	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0,95
Stimularea mobilității forței de muncă. ⁽¹¹⁾	200	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0,50
Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ. ⁽¹³⁾	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale. ⁽⁵⁾	1.250	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET. ⁽⁶⁾	455	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD). ⁽⁷⁾	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie. ⁽⁸⁾	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca victime ale violenței domestice protejate ⁽⁹⁾	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca victime ale traficului de persoane ⁽¹⁰⁾	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ. ⁽¹²⁾	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap. ⁽¹⁴⁾	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate. ⁽¹⁶⁾	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-

RATA ȘOMAJULUI

Anexa nr.2

