



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



2025

AGENTIA JUDETEANA PENTRU
OCUPAREA FORTEI DE MUNCA
TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

FEBRUARIE 2025

Cuprins

OBIECTIVE	2
INDICATORI STATISTICI PRIVIND PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ	2
REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ.....	3
1. Măsurile de stimulare a ocupării șomerilor	4
a) Informare și consiliere profesională	4
b) Medierea muncii	4
c) Servicii EURES	4
2. Măsurile de sprijin - facilități acordate șomerilor	5
a) Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	5
b) Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare	5
c) Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	5
d) Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii	6
3. Măsurile de sprijin - facilități acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile.....	7
a) Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80 din Legea nr.76/2002]	7
b) Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap [art.85 din Legea nr.76/2002]	7
4. Măsurile de prevenire a șomajului	7
REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ.....	8
ECONOMIE SOCIALĂ	8
CONTROL MĂSURILOR ACTIVE	8
COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV	9
DEFICIENȚE/NEREALIZĂRI	9
Măsurile în vederea îmbunătățirii activității:.....	9

OBIECTIVE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman implementează la nivel județean măsurile prevăzute Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă care au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii: a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia; b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației; d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii; e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă; f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă; g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice; h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională.

INDICATORI STATISTICI PRIVIND PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ

Județul Teleorman reprezintă 2,4% din teritoriul național (aproximativ 5.790 kmp) și este situat în sudul țării. Județul Teleorman face parte din cadrul regiunii Sud-Muntenia (Prahova, Dâmbovița, Argeș, Teleorman, Giurgiu, Călărași și Ialomița) și ocupă locul doi ca suprafață, după județul Argeș.

Din punct de vedere administrativ, județul Teleorman este constituit din 3 municipii (Alexandria, Turnu Măgurele și Roșiori de Vede), 2 orașe (Zimnicea și Videle) și 231 sate (92 comune). Majoritatea comunelor au profil preponderent agricol, numai patru comune fiind centre extractive (Poeni, Siliștea, Talpa și Cosmești), și opt comune având profil mixt, agro-industrial (Poroschia, Brânceni, Drăgănești Vlașca, Piatra, Nanov, Olteni, Smârdioasa, Țigănești).

Luna, Anul	Total someri	din care:		Sex :		Medii		Grupe de varsta:						Rata somajului
		indemnizati	neindemnizati	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	
ian.25	10617	1326	9291	4239	6378	1864	8753	868	550	1845	2727	2076	2551	9,88
feb.25	10531	1229	9302	4200	6331	1824	8707	807	539	1830	2742	2081	2532	9,80
±	-86	-97	11	-39	-47	-40	-46	-61	-11	-15	15	5	-19	-0,08
%	-0,81%	-7,32%	0,12%	-0,92%	-0,74%	-2,15%	-0,53%	-7,03%	-2,00%	-0,81%	0,55%	0,24%	-0,74%	-0,81%

Luna, Anul	Total someri	din care:		Sex :		Medii		Grupe de varsta:						Rata somajului
		indemnizati	neindemnizati	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	
feb.24	8218	1329	6889	3474	4744	1805	6413	779	483	1326	2044	1710	1876	7,43
feb.25	10531	1229	9302	4200	6331	1824	8707	807	539	1830	2742	2081	2532	9,80
±	2313	-100	2413	726	1587	19	2294	28	56	504	698	371	656	2,37
%	28,15%	-7,52%	35,03%	20,90%	33,45%	1,05%	35,77%	3,59%	11,59%	38,01%	34,15%	21,70%	34,97%	31,90%

Analizând structura șomajului înregistrat după mediul de rezidență și după nivelul de instruire se constată că 82,4% din șomeri provin din mediul rural și au o slabă pregătire profesională, 76,50% din numărul total de șomeri au studii gimnaziale, primare sau nu au școală absolvită.

Luna, Anul	Total someri	din care:	învățământ primar și fără studii		învățământ gimnazial		învățământ prof./ arte și meserii		învățământ liceal		învățământ postliceal		învățământ universitar	
			Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei
ian.25	10617	4239	2399	1081	5723	2159	1072	271	1235	611	62	49	126	68
feb.25	10531	4200	2359	1077	5771	2188	1079	271	1142	554	58	45	122	65
±	-86	-39	-40	-4	48	29	7	0	-93	-57	-4	-4	-4	-3
%	-0,8%	-0,9%	-1,7%	-0,4%	0,8%	1,3%	0,7%	0,0%	-7,5%	-9,3%	-6,5%	-8,2%	-3,2%	-4,4%

Luna, Anul	Total someri	din care:	învățământ primar și fără studii		învățământ gimnazial		învățământ prof./ arte și meserii		învățământ liceal		învățământ postliceal		învățământ universitar	
			Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei
feb.24	8218	3474	1926	840	4030	1588	904	278	1176	657	51	36	131	75
feb.25	10531	4200	2359	1077	5771	2188	1079	271	1142	554	58	45	122	65
±	2313	726	433	237	1741	600	175	-7	-34	-103	7	9	-9	-10
%	28,1%	20,9%	22,5%	28,2%	43,2%	37,8%	19,4%	-2,5%	-2,9%	-15,7%	13,7%	25,0%	-6,9%	-13,3%

Nivelul studiilor medii nu reprezintă o garanție pentru obținerea unui loc de muncă, fiind necesară obținerea unei calificări, specializări. De menționat că în rândul șomerilor înregistrați, ponderea celor cu studii de nivel scăzut este majoritară.

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Activitatea de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Programului național pentru ocuparea forței de muncă elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2025 este încadrarea în muncă a cel puțin 5.300 persoane.

Tipuri de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă

1. Servicii de sprijin pentru integrarea pe piața muncii
 - 1.1. Servicii de mediere
 - 1.2. Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri
2. Formare și dezvoltare profesională
 - 2.1. Cursuri de formare profesională
3. Stimularea financiară pentru șomeri
 - 3.1. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în perioada de șomaj
 - 3.2. Prima de activare pentru șomerii neindemnizați
 - 3.3. Acordarea de primă de inserție absolvenților de învățământ
4. Subvenții pentru angajatori
 - 4.1. Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează:
 - Persoane >45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale
 - Tineri NEET
 - Persoane care mai au 5 ani până la pensie
 - Absolvenți de învățământ
 - Persoane cu handicap
 - 4.2. Acordarea de subvenții angajatorilor pe baza contractelor de solidaritate
5. Măsuri de stimulare a mobilității forței de muncă
 - 5.1. Prima de încadrare - acordată pentru angajarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu
 - 5.2. Prima de instalare - acordată pentru angajarea într-o altă localitate, la peste 50 km, cu schimbarea domiciliului
 - 5.3. Prima de relocare - sprijin financiar pentru acoperirea cheltuielilor de relocare în cazul schimbării domiciliului pentru un loc de muncă.
6. Alte măsuri active
 - Alte măsuri active

Ca urmare a implementării programului de ocupare, în perioada ianuarie - februarie 2025, au fost încadrate în muncă 590 persoane prin serviciile de informare, consiliere și mediere a muncii (11,1%).

Dintre aceștia:

- 4 șomeri au fost angajați în urma cursurilor de formare profesională organizate;
- 73 de șomeri prin măsuri de stimulare-facilități acordate șomerilor:
 - o 41 șomeri indemnizați au beneficiat de alocații pentru angajare înainte de expirarea perioadei de indemnizare;
 - o 7 șomeri neindemnizați au primit primă de activare;
 - o 25 șomeri au fost angajați prin stimularea mobilității forței de muncă;

1. Măsurile de stimulare a ocupării șomerilor

AJOFM Teleorman asigură, fără plată, servicii de ocupare și formare profesională, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau agenților economici, servicii cum sunt: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională, servicii EURES.

a) Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională dar și activitatea de profilare.

Informare și consiliere profesională	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total persoane informate/consiliate, din care:	1.609	983	1.465	867	144	116
- cuprinse la programe de formare profesională/de ucenicie	46	0	26	12	20	-12

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agenției și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Profilarea persoanelor aflate în evidență	Total persoane, din care:	ușor ocupabile	mediu ocupabile	greu ocupabile	foarte greu ocupabile
1	2	3	4	5	6
feb.24	8218	155	2440	3803	1820
feb.25	10.531	182	4.591	5.193	565
±	2.313	27	2.151	1.390	-1.255

b) Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă constau în: informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă; mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul; preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Medierea muncii	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total persoane încadrate, din care:	590	304	867	489	-277	-185
- ocupate în muncă prin mediere	564	304	801	444	-237	-140

c) Servicii EURES

EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicate și organizații patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

În luna de raportare, prin intermediul Compartimentului EURES, din cadrul A.J.O.F.M Teleorman, au fost primit și promovate 177 de locuri de muncă vacante, oferite de către angajatori din Danemarca, Finlanda, Germania, Irlanda, Italia, Letonia, Malta, Norvegia, Olanda, Slovacia, în domeniile agricol, industrial, servicii, IT, construcții, hotelier, gastronomic.

Tot în luna de raportare, s-au adresat consilierului EURES - 4 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene (direct, prin e-mail sau telefonic), fie pentru a identifica oportunități de angajare, fie

pentru a solicita informații generale despre EURES, condiții de muncă și de viață în țările UE/securitate socială/educație și formare.

Medierea muncii	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Persoane participante la selecție	0	0	0	0	0	0
Persoane care s-au adresat consilierului EURES	6	4	3	3	3	1
Cereri eliberare formulare U1/E301/U002, pentru certificarea perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru	18	7	18	18	0	-11
informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie, cu domiciliul în România	13	4	18	18	-5	-14
Cereri eliberare formulare H002/H006, certificarea informațiilor referitoare privind rezidența	0	0	0	0	0	0

2. Măsuri de sprijin - facilități acordate șomerilor

a) Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Completarea veniturilor salariale [Art.72 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Are ca scop prevenirea șomajului de lungă durată și stimularea șomerilor de a se încadra în muncă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni cu normă întreagă, înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizație de șomaj. Această categorie de persoane primesc la cerere 30% din valoarea indemnizației de șomaj, pentru respectiva perioadă.

Șomeri indemnizați încadrați	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total șomeri indemnizați încadrați, din care:	133	64	120	71	13	-7
- prin alocarea de alocații (completare venituri)	41	21	29	17	12	4

b) Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare

Prima de activare [Art.73² (1) din Legea nr.76/2002]

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei.

Această măsură sprijină creșterea ocupării în rândul beneficiarilor de protecție socială de tip necontributiv (venit minim de incluziune socială) cu influențe asupra reducerii cheltuielilor cu asistența socială.

Șomeri neindemnizați încadrați în muncă	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total șomeri neindemnizați încadrați, din care:	457	240	747	418	-290	-178
- prin acordarea de prime de activare	7	5	42	0	-35	5

c) Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitului de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare după caz.

Prima de încadrare [Art.74 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Este destinată persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii; se acordă 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi proporțional cu numărul de zile lucrate.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni.

Prima de instalare [Art.75 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de relocare [Art.76² alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Prima de relocare reprezintă 75% din suma stabilită în contractul de închiriere plus 75% din cheltuielile pentru utilități în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei/lună.

Beneficiază de prima de relocare persoanele, care ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Se acordă pentru o perioadă de maxim 36 de luni persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Stimularea mobilității forței de muncă	Realizat la 28.02.2025	din care: feb.25	Realizat la 29.02.2024	din care: feb.24	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total persoane încadrate, din care:	25	22	84	4	-59	18
- prin acordarea de prime de încadrare	25	22	82	2	-57	20
- prin acordarea de instalare	0	0	0	0	0	0
- prin acordarea de prime de relocare	0	0	2	2	-2	-2

d) Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii

Prima de inserție [Art.73¹ din Legea nr.76/2002]

Absolvenții instituțiilor de învățământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Absolvenți încadrați în muncă	Realizat la 28.02.2025	din care: feb.25	Realizat la 29.02.2024	din care: feb.24	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total absolvenți încadrați, din care:	0	0	13	7	-13	-7
- prin acordarea de prime de inserție	0	0	0	0	0	0

3. Măsuri de sprijin - facilități acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile

a) Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni.

Absolvenți încadrați în muncă	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total absolvenți încadrați, din care:	0	0	13	7	-13	-7
- prin subvenționarea locului de muncă	0	0	0	0	0	0

b) Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap [art.85 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De facilitățile prevăzute beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Șomeri peste 45 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET încadrați în muncă, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total încadrați prin subvenționarea locului de muncă, din care:	0	0	315	180	-315	-180
a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	0	0	234	129	-234	-129
b) șomeri de lungă durată	0	0	0	0	0	0
c) tineri NEET	0	0	71	45	-71	-45
d) persoane care mai au 5 ani până la pensie	0	0	10	6	-10	-6
e) persoane cu handicap	0	0	0	0	0	0

4. Măsuri de prevenire a șomajului

În scopul prevenirii și reducerii efectelor sociale nefavorabile ale restructurării activității angajatorilor, AJOFM acorda persoanelor care urmează să fie disponibilizate colectiv servicii de preconcediere.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii.

În luna februarie 2025, SC UNICOM WOOD PRODUCTION SRL Roșiori de Vede, Jud. Teleorman a încetat raporturile de muncă pentru 14 salariați, ca urmare a unei disponibilizării colective comunicate anterior.

Măsuri de prevenire a șomajului	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total disponibilizări colective, dintre care:	0	13	0	0	0	13
- beneficiari de instruire în tehnici de căutare a unui loc de muncă	0	12	0	0	0	12
- îndrumate spre măsuri de stimulare a ocupării	0	0	0	0	0	0

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, AJOFM Teleorman are prevăzut, prin Planul județean de formare profesională pe anul 2025 estimează organizarea a 29 programe de formare profesională pentru formarea a 406 șomeri. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează, conform legii, prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare.

Beneficiari formare profesională	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total, din care:	46	0	26	12	20	-12
- beneficiari de formare profesională	46	0	26	12	20	-12
- beneficiari programe de ucenicie la locul de muncă	0	0	0	0	0	0

Ca urmare a implementării programului de formare profesională, în perioada ianuarie - februarie 2025, au fost înscrise la cursuri un număr de 46 persoane, în 4 ocupații. În luna curentă, nu a fost înregistrată nicio persoană nouă.

ECONOMIE SOCIALĂ

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, Compartimentul Economie Socială asigură atestarea întreprinderilor de economie socială.

Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

Entități de economie socială	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Întreprinderi sociale (IS) atestate, din care:	0	0	0	0	0	0
Întreprinderi sociale de inserție (ISI) certificate	0	0	0	0	0	0

CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

Control masuri active	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	28.02.2025	feb.25	29.02.2024	feb.24	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Procese verbale de control	160	100	148	84	12	16
Procese verbale de contravenție	0	0	0	0	0	0

Pentru asigurarea unei organizări unitare a informației și a unei comunicări publice cât mai eficiente, orientate către nevoile beneficiarilor, s-a pus accent pe consolidarea relațiilor cu reprezentanții mass-media. Prin menținerea unui dialog activ și profesionist, mesajele transmise de instituție au fost preluate în presă într-un mod constant, corect și în timp util, fără a suferi modificări sau distorsiuni.

În luna februarie 2025, compartimentul Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ a desfășurat următoarele activități:

- Redactarea și transmiterea a 3 comunicate de presă către mijloacele de informare locale (scrise, audio și video), care au generat un total de 38 de apariții în presă. Subiectele comunicate au vizat: locuri de muncă vacante la nivel județean - 9, oferte de locuri de muncă în străinătate - 9, rata șomajului - 8, alte teme de interes - 11 (noutăți legislative, servicii pentru absolvenți, ucenicia la locul de muncă, realizarea programului de ocupare, economia socială, proiecte derulate, etc.)
- Administrarea și actualizarea site-ului oficial <https://www.anofm.ro/teleorman/>, utilizat intens pentru diseminarea informațiilor de interes public. Acesta a fost completat periodic cu date utile pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, angajatori, instituții și reprezentanți ai mass-media.

Prin aceste activități, s-a urmărit creșterea vizibilității și transparenței instituției, precum și îmbunătățirea accesului publicului țintă la informații relevante.

DEFICIENȚE/NEREALIZĂRI

Cauze (probleme) principale ale pieței muncii

Șomerii neindemnizați sunt printre cei mai greu plasabili. În marea majoritate, ei sunt beneficiari ai prevederilor legii venitului minim de incluziune, iar ocupabilitatea acestora este influențată de faptul că se află într-una sau mai multe dintre următoarele situații: a) nu au un nivel de studii care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională; b) nu dețin vreo calificare; c) aparțin unei culturi comunitare cu anumite cutume ce nu încurajează educația sau munca; d) majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate (șomeri de lungă durată), ceea ce implică un nivel scăzut de stimă și încredere în sine; e) tinerii care aparțin unei astfel de categorii de șomeri fac parte de regulă din familii marginalizate social, iar acest lucru conduce la un dezinteres vădit față de educație și muncă.

Nivelul ridicat al șomajului de lungă durată și al șomajului în rândul tinerilor: a) lipsa acces măsurii cauzată de distanța mare (locuința șomerului și AL/PL), lipsa mijloacelor de transport, lipsa mijloacelor financiare (în special pentru șomeri de lungă durată); b) accesibilitate relativ scăzută pentru persoanele din mediul rural/ cu competențe scăzute/ greu ocupabili la serviciile oferite de agenție; c) lipsa oportunităților de angajare a persoanelor din mediul rural și din zonele aflate la distanțe mari de zonele industriale sau polii de dezvoltare urbană, ofertă salarială neatractivă (pentru majoritatea posturilor declarate vacante); d) scăderea interesului șomerilor pentru serviciile specializate de consiliere/mediere.

Măsuri în vederea îmbunătățirii activității:

- cuprinderea în activitatea de informare și consiliere profesională a șomerilor greu ocupabili și foarte greu ocupabili cu scopul de a crește gradul de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și de a crește rata de participare a șomerilor la cursurile de formare profesională, inclusiv înscrierea la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) și recomandarea pentru înscrierea în programul “A doua șansă”;
- organizarea de întâlniri cu agenții economici (cu același obiect de activitate), pentru stabilirea necesarului de forță de muncă calificată, identificarea problemelor cu care se confruntă în selecția de forță de muncă, precum și măsurile de stimulare oferite de agenție pentru ocuparea anumitor categorii de persoane;
- înregistrarea în bazele de date ale agenției a locurilor de muncă vacante declarate de angajatori;
- desfășurarea unor campanii de informare și consiliere privind cariera în școli, în vederea promovării măsurilor active destinate tinerilor, a prevenirii riscului marginalizării;
- încheierea unui Acord de integrare pentru asigurarea creșterii șanselor de ocupare prin acordarea unor servicii specializate (informare și consiliere profesională; mediere a muncii; formare profesională; măsuri de stimulare, servicii EURES, consultanță și asistență pentru activități pe cont propriu);

- servicii personalizate de sprijin social pentru tinerii sub 26 de ani, pe o perioadă de până la 3 ani, cu condiția ca încheierea contractului să se facă înainte de împlinirea vârstei de 26 de ani, cu scopul de a îmbunătăți integrarea pe piața muncii și de a oferi oportunități de dezvoltare profesională și personală;
- reînnoirea protocoalelor de colaborare cu unitățile administrativ-teritoriale;
- dezbateri în cadrul Consiliului Consultativ tripartit, cu scopul promovării la nivel local, prin partenerii sociali și colaboratori, de către membrii participanți;
- organizarea de caravane în mediul rural, înregistrarea în baza de date a persoanelor identificate și consilierea acestora în tehnici de căutare a unui loc de muncă, precum și recomandarea la un program de formare profesională, după caz recomandare pentru “A doua șansă”;
- aplicarea chestionar de analiza a nevoilor de formare - estimările angajatorilor cu privire la nevoile de forță de muncă calificată;
- chestionar șomeri în evidența agenției, destinat identificării opțiunilor de formare profesională;
- utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru promovarea serviciilor oferite de agenție, precum și a măsurilor de stimulare oferite șomerilor și angajatorilor.

DIRECTOR EXECUTIV,
OPREA Nelu Ionel

Director Executiv Adjunct,
DUMITRAȘCU Liviu

Întocmit,
Bițin Nicolae

Programul de ocupare a forței de muncă cumulat la 28 februarie 2025

Anexa nr.1

Nr. crt	Tip de măsură	Anul 2025												
		PROPUS	REALIZAT	Număr total persoane ocupate prin masuri active de stimulare a forței de muncă										%
				mediul de proveniență		vârsta						Sex		
				urban	rural	<25 ani	25-29 ani	30-35 ani	35-45 ani	> 45 de ani, din care:	> 55 ani	femei	bărbați	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Total persoane încadrate, din care:		5300	590	226	364	113	49	29	98	301	89	287	303	11,1
1	Nr. persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante ⁽¹⁾	3.700	564	214	350	112	49	29	92	282	85	272	292	15,2
2	Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională ⁽²⁾	100	4	0	4	1	1	0	0	2	1	3	1	4,0
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj ⁽³⁾	350	41	24	17	1	0	0	7	33	13	27	14	11,7
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați ⁽⁴⁾	150	7	3	4	0	1	1	2	3	0	5	2	4,7
5	Stimularea mobilității forței de muncă. ⁽⁹⁾	140	25	4	21	2	2	3	1	17	8	8	17	17,9
6	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ. ⁽¹¹⁾	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale. ⁽⁵⁾	1.220	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET. ⁽⁶⁾	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
9	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD). ⁽⁷⁾	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie. ⁽⁸⁾	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
11	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează in munca absolvenți de învățământ. ⁽¹⁰⁾	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap. ⁽¹²⁾	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
13	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate. ⁽¹³⁾	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00

