



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



2024

AGENTIA JUDETEANA PENTRU
OCUPAREA FORTEI DE MUNCA
TELEORMAN

RAPORT DE ACTIVITATE

OCTOMBRIE 2024

OBIECTIVE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman implementează la nivel județean măsurile prevăzute Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă care au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii: a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia; b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației; d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii; e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă; f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă; g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice; h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională.

INDICATORI STATISTICI PRIVIND PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ

Județul Teleorman reprezintă 2,4% din teritoriul național (aproximativ 5.790 km²) și este situat în sudul țării. Județul Teleorman face parte din cadrul regiunii Sud-Muntenia (Prahova, Dâmbovița, Argeș, Teleorman, Giurgiu, Călărași și Ialomița) și ocupă locul doi ca suprafață, după județul Argeș.

Din punct de vedere administrativ, județul Teleorman este constituit din 3 municipii (Alexandria, Turnu Măgurele și Roșiori de Vede), 2 orașe (Zimnicea și Videle) și 231 sate (92 comune). Majoritatea comunelor au profil preponderent agricol, numai patru comune fiind centre extractive (Poeni, Siliștea, Talpa și Cosmești), și opt comune având profil mixt, agro-industrial (Poroschia, Brânceni, Drăgănești Vlașca, Piatra, Nanov, Olteni, Smârdioasa, Țigănești).

Luna, Anul	Total someri	din care:		Sex :		Medii		Grupe de varsta:						Rata șomajului
		indemnizati	neindemnizati	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	
sept.24	9389	1226	8163	3883	5506	1645	7744	762	461	1635	2444	1841	2246	8,5
oct.24	9467	1205	8262	3893	5574	1721	7746	774	470	1620	2445	1832	2326	8,81
±	78	-21	99	10	68	76	2	12	9	-15	1	-9	80	0,31
%	0,83%	-1,71%	1,21%	0,26%	1,24%	4,62%	0,03%	1,57%	1,95%	-0,92%	0,04%	-0,49%	3,56%	3,65%

Luna, Anul	Total someri	din care:		Sex :		Medii		Grupe de varsta:						Rata șomajului
		indemnizati	neindemnizati	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	
oct.23	8581	1054	7527	3678	4903	1833	6748	1308	599	1256	1956	1671	1791	7,91
oct.24	9467	1205	8262	3893	5574	1721	7746	774	470	1620	2445	1832	2326	8,81
±	886	151	735	215	671	-112	998	-534	-129	364	489	161	535	0,9
%	10,33%	14,33%	9,76%	5,85%	13,69%	-6,11%	14,79%	-40,83%	-21,54%	28,98%	25,00%	9,63%	29,87%	11,38%

Analizând structura șomajului înregistrat după mediul de rezidență și după nivelul de instruire se constată că 81,82% din șomeri provin din mediul rural și au o slabă pregătire profesională, 76,72% din numărul total de șomeri au studii gimnaziale, primare sau nu au școală absolvită.

Luna, Anul	Total someri	din care:	învățământ primar și fără		învățământ gimnazial		învățământ prof./ arte și		învățământ liceal		învățământ postliceal		învățământ universitar	
		femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei
sept.24	9389	3883	2178	966	5062	1953	896	262	1087	583	51	41	115	78
oct.24	9467	3893	2304	1030	4959	1910	926	254	1103	582	53	42	122	75
±	78	10	126	64	-103	-43	30	-8	16	-1	2	1	7	-3
%	0,8%	0,3%	5,8%	6,6%	-2,0%	-2,2%	3,3%	-3,1%	1,5%	-0,2%	3,9%	2,4%	6,1%	-3,8%

Luna, Anul	Total someri	din care:	învățământ primar și fără		învățământ gimnazial		învățământ prof./ arte și		învățământ liceal		învățământ postliceal		învățământ universitar	
		femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei	Total	femei
oct.23	8581	3678	2207	975	3830	1522	857	246	1535	844	40	28	112	63
oct.24	9467	3893	2304	1030	4959	1910	926	254	1103	582	53	42	122	75
±	886	215	97	55	1129	388	69	8	-432	-262	13	14	10	12
%	10,3%	5,8%	4,4%	5,6%	29,5%	25,5%	8,1%	3,3%	-28,1%	-31,0%	32,5%	50,0%	8,9%	19,0%

Nivelul studiilor medii nu reprezintă o garanție pentru obținerea unui loc de muncă, fiind necesară obținerea unei calificări, specializări. De menționat că în rândul șomerilor înregistrați, ponderea celor cu studii de nivel scăzut este majoritară.

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ AL AJOFM TELEORMAN

Activitatea de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Programului național pentru ocuparea forței de muncă elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2024 este încadrarea în muncă a cel puțin 5.100 persoane.

Ca urmare a implementării programului de ocupare, în primele 10 luni ale anului 2024, au fost încadrate în muncă 5.316 persoane (104,24%), din care:

- 3.525 șomeri ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii;
- 210 - șomeri ca urmare a cursurilor de formare profesională organizate de agenție;
- 410 șomeri prin măsuri de stimulare-facilități acordate șomerilor (259 șomeri indemnizați prin acordarea de alocații dacă se încadrează în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare; 105 șomeri neindemnizați beneficiari de primă de activare; 166 - șomeri care s-au angajat prin stimularea mobilității forței de muncă; 1 - prima de inserție absolvenților de învățământ);
- 1171 șomeri prin măsuri de stimulare a angajatorilor (845 șomeri prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor în vârstă de peste 45 ani sau a șomerilor unici susținători ai familiilor monoparentale; 300 șomeri tineri NEET; 3 șomeri de lungă durată; 15 șomeri care mai au 5 ani până la pensie; 7 șomer absolvenți de învățământ; 1 persoane cu handicap).

Ocuparea forței de muncă	Total	Număr persoane ocupate prin măsuri de stimulare a forței de muncă				
		a) Servicii de informare, consiliere și	b) facilități șomeri	proveniti din anul 2023	c) subvenții angajatori	proveniti din anul 2023
Propus	5100	3500	745	x	1800	x
Realizat, din care:	5316	3525	531	121	2066	895
%	104,24%	100,71%	71,28%	x	114,78%	x

Este important de subliniat că un total de 1.016 șomeri (121 șomeri angajați ca urmare a facilităților acordate (42 - șomeri neindemnizați beneficiari de primă de activare și 79 - șomeri indemnizați care s-au angajat prin stimularea mobilității forței de muncă) și 895 șomeri angajați ca urmare a subvenționării angajatorilor (643 - șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale; 221 - tineri NEET; 1 - șomeri de lungă durată; 27 - persoane care mai au 5 ani până la pensie; 2 - absolvenți de învățământ; 1 - persoane cu handicap) au fost angajați și au solicitat subvenție în cursul anului anterior și au fost menționați în raportul din anul curent datorită alocării fondurilor necesare, prin buget, în acest an.

1. Măsuri de stimulare a ocupării șomerilor

AJOFM Teleorman asigură, fără plată, servicii de ocupare și formare profesională, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau agenților economici, servicii cum sunt: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională, servicii EURES.

a. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională dar și activitatea de profilare.

Informare și consiliere profesională	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	31.10.2024	oct.24	31.10.2023	oct.23	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total persoane informate/consiliate, din care:	6237	562	8572	484	-2335	78
- cuprinse la programe de formare profesională/de ucenicie	285	29	681	9	-396	20

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agenției și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv

a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Profilarea persoanelor aflate în evidență	Total persoane, din care:	ușor ocupabile	mediu ocupabile	greu ocupabile	foarte greu ocupabile
1	2	3	4	5	6
oct.23	8581	589	1152	4695	2147
oct.24	9467	154	3302	4711	1300
±	886	-435	2150	16	-847

b. Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă constau în: informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă; mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul; preselectia candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Medierea muncii	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	31.10.2024	oct.24	31.10.2023	oct.23	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total persoane încadrate, din care:	5316	1023	4250	465	1066	558
- ocupate în muncă prin mediere	3525	0	4250	465	-725	-465

c. Servicii EURES

EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicate și organizații patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

Medierea muncii	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	31.10.2024	oct.24	31.10.2023	oct.23	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Persoane participante la selecție	0	0	0	0	0	0
Persoane care s-au adresat consilierului EURES	26	3	20	2	6	1
Cereri eliberare formulare U1/E301/U002, pentru certificarea perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România	128	8	160	13	-32	-5
Cereri eliberare formulare E302/U006, pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie, cu domiciliul în România	37	8	52	2	-15	6
Cereri eliberare formulare H002/H006, certificarea informațiilor referitoare privind rezidența	1	0	7	0	-6	0

2. Măsuri de sprijin - facilități acordate șomerilor

a. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Completarea veniturilor salariale [Art.72 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Are ca scop prevenirea șomajului de lungă durată și stimularea șomerilor de a se încadra în muncă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni cu normă întreagă, înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizație de șomaj. Această categorie de persoane primesc la cerere 30% din valoarea indemnizației de șomaj, pentru respectiva perioadă.

Șomeri indemnizați încadrați	Realizat la 31.10.2024	din care: oct.24	Realizat la 31.10.2023	din care: oct.23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total șomeri indemnizați încadrați, din care:	728	66	492	50	236	16
- prin alocarea de alocații (completare venituri)	259	20	135	5	124	15

b. Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare

Prima de activare [Art.73² (1) din Legea nr.76/2002]

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei.

Această măsură sprijină creșterea ocupării în rândul beneficiarilor de protecție socială de tip necontributiv (venit minim garantat) cu influențe asupra reducerii cheltuielilor cu asistența socială. Este important de subliniat că 42 șomeri neindemnizați încadrați în muncă au fost angajați în cursul anului anterior și au fost menționați în raportul din anul curent datorită alocării fondurilor necesare, prin buget, în acest an.

Șomeri neindemnizați încadrați în muncă	Realizat la 31.10.2024	din care: oct.24	Realizat la 31.10.2023	din care: oct.23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total șomeri neindemnizați încadrați, din care:	4588	957	4116	451	472	506
- prin acordarea de prime de activare	105	11	54	5	51	6

c. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitului de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare după caz.

Prima de încadrare [Art.74 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Este destinată persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii; se acordă 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi proporțional cu numărul de zile lucrate.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni.

Prima de instalare [Art.75 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de relocare [Art.76² alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Prima de relocare reprezintă 75% din suma stabilită în contractul de închiriere plus 75% din cheltuielile pentru utilități în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei/lună.

Beneficiază de prima de relocare persoanele, care ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Se acordă pentru o perioadă de maxim 36 de luni persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Stimularea mobilității forței de muncă	Realizat la 31.10.2024	din care: oct.24	Realizat la 31.10.2023	din care: oct.23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total persoane încadrate, din care:	166	13	36	5	130	8
- prin acordarea de prime de încadrare	163	12	30	4	133	8
- prin acordarea de instalare	0	0	0	0	0	0
- prin acordarea de prime de relocare	3	1	6	1	-3	0

Este important de menționat că din totalul de 153 șomeri încadrați în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă, 79 șomeri au fost angajați în cursul anului anterior și au fost menționați în raportul din anul curent datorită alocării fondurilor necesare, prin buget, în acest an.

d. Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii

Prima de inserție [Art.73¹ din Legea nr.76/2002]

Absolvenții instituțiilor de învățământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Absolvenți încadrați în muncă	Realizat la 31.10.2024	din care: oct.24	Realizat la 31.10.2023	din care: oct.23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total absolvenți încadrați, din care:	37	11	29	6	8	5
- prin acordarea de prime de inserție	2	1	1	0	1	1

3. Măsuri de sprijin - facilități acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile

a) Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

Absolvenți încadrați în muncă	Realizat la 31.10.2024	din care: oct.24	Realizat la 31.10.2023	din care: oct.23	± col.2-col.4	± col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total absolvenți încadrați, din care:	37	11	29	6	8	5
- prin subvenționarea locului de muncă	10	7	0	0	10	7

b) Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap [art.85 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De facilitățile prevăzute beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Este important de subliniat că 893 șomeri au fost angajați prin subvenționarea locului de muncă în cursul anului anterior și au fost menționați în raportul din anul curent datorită alocării fondurilor necesare, prin buget, în acest an.

Șomeri peste 45 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET încadrați în muncă, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	31.10.2024	oct.24	31.10.2023	oct.23	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total încadrați prin subvenționarea locului de muncă, din care:	2057	960	0	0	2057	960
a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	1488	672	0	0	1488	672
b) șomeri de lungă durată	4	3	0	0	4	3
c) tineri NEET	521	270	0	0	521	270
d) persoane care mai au 5 ani până la pensie	42	14	0	0	42	14
e) persoane cu handicap	2	1	0	0	2	1

4. Măsuri de prevenire a șomajului

În scopul prevenirii și reducerii efectelor sociale nefavorabile ale restructurării activității angajatorilor, AJOFM acorda persoanelor care urmează să fie disponibilizate colectiv servicii de preconcediere.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii.

Măsuri de prevenire a șomajului	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	31.10.2024	oct.24	31.10.2023	oct.23	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total beneficiari de servicii de preconcediere, din care:	0	0	0	0	0	0
- instruire în tehnici de căutare a unui loc de muncă	0	0	0	0	0	0
- îndrumate spre măsuri de stimulare a ocupării	0	0	0	0	0	0

REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ AL AJOFM TELEORMAN

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, AJOFM Teleorman are prevăzut, prin Planul județean de formare profesională pe anul 2024 estimează organizarea a 34 programe de formare profesională pentru formarea a 486 șomeri. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează, conform legii, prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare.

În primele 10 luni ale anului 2024 au fost organizate 23 programe de formare profesională în 12 meserii.

Beneficiari formare profesională	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	31.10.2024	oct.24	31.10.2023	oct.23	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Total, din care:	285	29	681	9	-396	20
- beneficiari de formare profesională	285	29	681	9	-396	20
- beneficiari programe de ucenicie la locul de munca	0	0	0	0	0	0

ECONOMIE SOCIALĂ

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, Compartimentul Economie Socială asigură atestarea întreprinderilor de economie socială.

Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

Entitati de economie sociala	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	31.10.2024	oct.24	31.10.2023	oct.23	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Intreprinderi sociale (IS) atestate, din care:	0	0	0	0	0	0
Intreprinderi sociale de inserție (ISI) certificate	0	0	0	0	0	0

CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control, cât și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

În luna octombrie 2024, au fost întocmite un număr de 48 procese verbale de control.

Control masuri active	Realizat la	din care:	Realizat la	din care:	±	±
	31.10.2024	oct.24	31.10.2023	oct.23	col.2-col.4	col.3-col.5
1	2	3	4	5	6	7
Procese verbale de control	867	48	1095	106	-228	-58
Procese verbale de contravenție	0	0	0	0	0	0

COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV

Pentru organizarea unitară a informației și pentru o comunicare publică din ce în ce mai orientată către beneficiari, se acordă o atenție sporită relaționării cu reprezentanții mass media. Datorită relației dezvoltate și întreținute mesajele emise sunt preluate în presă în timp util, în mod constant și fără a fi distorsionate în vreun fel.

În luna octombrie 2024, au fost elaborate 6 comunicate transmise mijloacelor de comunicare locale (scrise, audio și video) totalizând un număr de 57 apariții. Subiectele au vizat în principal: locurile de muncă vacante disponibile la nivel județean (11), oferta de locuri de muncă în străinătate (8), rata șomajului (10), alte teme 28 (noutăți legislative, servicii acordate absolvenților, ucenicie la locul de muncă, realizarea programului de ocupare, economia socială, proiecte, etc).

Un canal de comunicare utilizat intens este site-ul <https://www.anofm.ro/index.html?agentie=Teleorman>, al cărui conținut este actualizat cu informații de interes pentru publicul țintă (persoane în căutarea unui loc de muncă, angajatori), instituții și reprezentanții mass media.

DEFICIENȚE/NEREALIZĂRI

Cauze (probleme) principale ale pieței muncii

Șomerii neindemnizați sunt printre cei mai greu plasabili. În marea majoritate, ei sunt beneficiari ai prevederilor legii venitului minim de incluziune, iar ocupabilitatea acestora este influențată de faptul că se află într-una sau mai multe dintre următoarele situații: a) nu au un nivel de studii care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională; b) nu dețin vreo calificare; c) aparțin unei culturi comunitare cu anumite cutume ce nu încurajează educația sau munca; d) majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate (șomeri de lungă durată), ceea ce implică un nivel scăzut de stimă și încredere în sine; e) tinerii care aparțin unei astfel de categorii de șomeri fac parte de regulă din

familii marginalizate social, iar acest lucru conduce la un dezinteres vădit față de educație și muncă.

Nivelul ridicat al șomajului de lungă durată și al șomajului în rândul tinerilor: a) lipsa accesului la măsuri cauzată de distanța mare (locuința șomerului și AL/PL), lipsa mijloacelor de transport, lipsa mijloacelor financiare (în special pentru șomeri de lungă durată); b) accesibilitate relativ scăzută pentru persoanele din mediul rural/ cu competențe scăzute/ greu ocupabili la serviciile oferite de agenție; c) lipsa oportunităților de angajare a persoanelor din mediul rural și din zonele aflate la distanțe mari de zonele industriale sau polii de dezvoltare urbană, ofertă salarială neatractivă (pentru majoritatea posturilor declarate vacante); d) scăderea interesului șomerilor pentru serviciile specializate de consiliere/mediere.

Măsuri în vederea îmbunătățirii activității:

- cuprinderea în activitatea de informare și consiliere profesională a șomerilor greu ocupabili și foarte greu ocupabili cu scopul de a crește gradul de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și de a crește rata de participare a șomerilor la cursurile de formare profesională, inclusiv înscrierea la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) și recomandarea pentru înscrierea în programul “A doua șansă”;
- organizarea de întâlniri cu agenții economici (cu același obiect de activitate), pentru stabilirea necesarului de forță de muncă calificată, identificarea problemelor cu care se confruntă în selecția de forță de muncă, precum și măsurile de stimulare oferite de agenție pentru ocuparea anumitor categorii de persoane;
- înregistrarea în bazele de date ale agenției a locurilor de muncă vacante declarate de angajatori;
- desfășurarea unor campanii de informare și consiliere privind cariera în școli, în vederea promovării măsurilor active destinate tinerilor, a prevenirii riscului marginalizării;
- încheierea unui Acord de integrare pentru asigurarea creșterii șanselor de ocupare prin acordarea unor servicii specializate (informare și consiliere profesională; mediere a muncii; formare profesională; măsuri de stimulare, servicii EURES, consultanță și asistență pentru activități pe cont propriu);
- servicii personalizate de sprijin social pentru tinerii sub 26 de ani, pe o perioadă de până la 3 ani, cu condiția ca încheierea contractului să se facă înainte de împlinirea vârstei de 26 de ani, cu scopul de a îmbunătăți integrarea pe piața muncii și de a oferi oportunități de dezvoltare profesională și personală;
- reînnoirea protocoalelor de colaborare cu unitățile administrativ-teritoriale;
- dezbateri în cadrul Consiliului Consultativ tripartit, cu scopul promovării la nivel local, prin partenerii sociali și colaboratori, de către membrii participanți;
- organizarea de caravane în mediul rural, înregistrarea în baza de date a persoanelor identificate și consilierea acestora în tehnici de căutare a unui loc de muncă, precum și recomandarea la un program de formare profesională, după caz recomandare pentru “A doua șansă”;
- aplicarea chestionar de analiza a nevoilor de formare - estimările angajatorilor cu privire la nevoile de forță de muncă calificată;
- chestionar șomeri în evidența agenției, destinat identificării opțiunilor de formare profesională;
- utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru promovarea serviciilor oferite de agenție, precum și a măsurilor de stimulare oferite șomerilor și angajatorilor.

DIRECTOR EXECUTIV,
OPREA Nelu Ionel

Director Executiv Adjunct,
DUMITRAȘCU Liviu

Întocmit,
Bișin Nicolae

Programul de ocupare a forței de muncă cumulat la 31 octombrie 2024

Anexa nr.1

Nr. crt	Tip de măsură	Anul 2024												%
		PROPUS	REALIZAT	Număr total persoane ocupate prin masuri active de stimulare a forței de muncă										
				mediul de proveniență		vârsta						Sex		
				urban	rural	<25 ani	25-29 ani	30-35 ani	35-45 ani	> 45 de ani, din care:	> 55 ani	femei	bărbați	
0	1	2	3	4	5	6		7	8	9	10	11	12	
Total persoane încadrate, din care:		5100	5316	2076	3240	986	464	377	656	2833	1067	2413	2903	104,24
1	Nr. persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	3.500	3525	1183	2342	585	320	363	547	1710	694	1518	2007	100,71
2	Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională	100	210	75	135	159	24	1	6	20	2	113	97	210,00
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	350	259	151	108	5	18	8	87	141	53	135	124	74,00
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	150	105	43	62	16	6	2	5	76	31	30	75	70,00
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	1.220	1488	765	723	0	0	3	2	1483	458	772	716	121,97
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET	500	521	218	303	331	190	0	0	0	0	235	286	104,20
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD)	10	4	0	4	0	0	2	1	1	0	1	3	40,00
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	40	42	21	21	0	0	0	0	42	34	20	22	105,00
9	Stimularea mobilității forței de muncă.	140	166	27	139	18	12	6	21	109	29	67	99	118,57
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează in munca absolvenți de învățământ	20	10	4	6	10	3	0	0	0	0	6	4	50,00
11	Acordarea de prima de inserție absolvenților de învățământ	5	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	2	20,00
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	2	1	1	0	0	1	1	0	0	0	2	40,00
13	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00

