

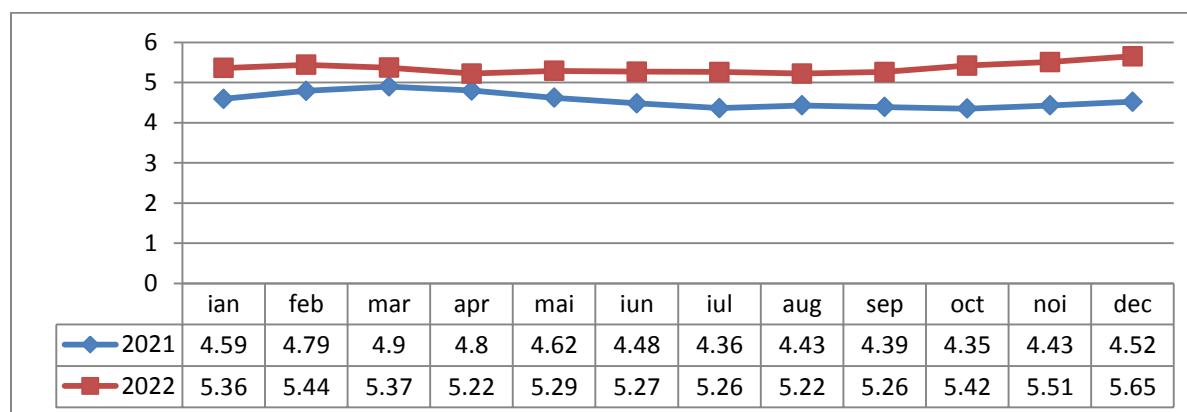


Raport privind realizarea obiectivelor cuprinse în Programul județean de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022

Analiza șomajului înregistrat la nivelul județului Suceava

La nivelul județului Suceava, rata șomajului a înregistrat pe tot parcursul anului 2022 valori mai mari față de anul 2021, ajungând la sfârșitul anului la valoarea de 5,65%, mai mare cu 1,13 pp față de luna decembrie 2021.

Evoluția comparată a ratei șomajului înregistrată la AJOFM Suceava în 2021-2022



Nr crt	Luna2021 Indicator	ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
1.	Rata șomajului %	4,59	4,79	4,90	4,8	4,62	4,48	4,36	4,43	4,39	4,35	4,43	4,52
2.	Șomeri beneficiari de indemn.	4799	5107	4869	4280	3814	3341	2845	2742	2668	2814	2862	3169
3.	Șomeri care nu benefic. de indemn.	5836	5989	6484	6826	6895	7043	7249	7529	7430	7198	7325	7232
4.	Total șomeri înregistrați	10635	11096	11353	11106	10709	10384	10094	10271	10098	10012	10187	10401

Nr crt	Luna2022 Indicator	ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
1.	Rata șomajului %	5,36	5,44	5,37	5,22	5,29	5,27	5,26	5,22	5,26	5,42	5,51	5,65
2.	Șomeri beneficiari de indemn.	3282	3064	2703	2361	2323	2253	2226	2314	2336	2350	2493	2916
3.	Șomeri care nu benefic. de indemn.	6981	7357	7569	7623	7803	7840	7845	7676	7725	8025	8046	7903
4.	Total șomeri înregistrați	10263	10421	10272	9984	10126	10093	10071	9990	10061	10375	10539	10819

În luna decembrie 2022, rata șomajului la nivelul județului Suceava a fost de 5,65%, valoare superioară ratei înregistrate la nivel național (3,05%). Numărul total de șomeri

la sfârșitul lunii decembrie 2022 a fost de 10.819 persoane, mai mare cu 418 persoane față de aceeași perioadă a anului trecut. Din totalul șomerilor înregistrați, 2.916 au fost șomeri indemnizați și 7.903 neindemnizați. Față de aceeași perioadă a anului trecut se constată o scădere a ponderii șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați în evidența AJOFM Suceava, de la 30 % în decembrie 2021, la 27% în decembrie 2022. Analizând structura șomajului înregistrat după mediul de rezidență și după nivelul de instruire se constată că cei mai mulți șomeri provin din mediul rural (73%) și au o slabă pregătire profesională, cel mult învățământ gimnazial (65%).

Structura șomajului înregistrat, după:	Indicatori	Nr. șomeri	Pondere în total șomeri
Statutul persoanei înregistrate	Șomeri indemnizați, din care:	2916	27%
	- absolvenți	434	4%
	Șomeri neindemnizați, din care:	7903	73%
	- beneficiari ai Legii nr. 416/2001	4934	45%
Sex	Femei	4561	42%
	Bărbați	6258	58%
Mediul de rezidență	Urban	2879	27%
	Rural	7940	73%
Vârsta	Sub 25 ani	1797	16%
	25-29 ani	725	7%
	30-39 ani	1937	18%
	40-49 ani	2734	25%
	50-55 ani	1608	15%
	Peste 55 ani	2018	19%
Nivelul de instruire	Fără studii	965	8%
	Primar	2365	23%
	Gimnazial	3698	34%
	Profesional	1777	16%
	Liceal	1553	14%
	Postliceal	152	2%
	Universitar	309	3%
Distribuția nr. de șomeri indemnizați după nivelul de instruire		Nr. șomeri	Pondere în total șomeri indemnizați
Nivelul de instruire, șomeri indemnizați	Fără studii	4	1%
	Primar	91	3%
	Gimnazial	793	27%
	Profesional	823	28%
	Liceal	886	30%
	Postliceal	124	4%
	Universitar	195	7%
Distribuția nr. de șomeri neindemnizați după nivelul de instruire		Nr. șomeri	Pondere în total șomeri neindemnizați
Nivelul de instruire,	Fără studii	961	11%

șomeri neindemnizați	Primar	2274	29%
	Gimnazial	2905	37%
	Profesional	954	12%
	Liceal	667	8%
	Postliceal	28	1%
	Universitar	114	2%

Ponderea șomerilor care au absolvit cel mult învățământul gimnazial în numărul total al șomerilor indemnizați este de 31%, în schimb ponderea șomerilor care au absolvit cel mult învățământul gimnazial în numărul total al șomerilor neindemnizați este de 77%.

Referitor la repartizarea șomerilor după nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare, șomerii greu ocupabili și foarte greu ocupabili au o pondere însemnată în totalul șomerilor înregistrați în evidența AJOFM Suceava. Numărul șomerilor aflați în șomaj de peste 12 luni este de 3.975 persoane, reprezentând aproximativ 37% din numărul total al șomerilor.

Repartizarea șomerilor înregistrați, după:	Indicatori	Nr. șomeri	Pondere în total șomeri
Nivel de ocupabilitate	Usor ocupabil	964	9%
	Mediu ocupabil	1529	14%
	Greu ocupabil	5062	47%
	Foarte greu ocupabil	3264	30%
Durata șomajului	1-3 luni	2578	24%
	3-6 luni	1973	17%
	6-9 luni	1195	11%
	9-12 luni	1098	10%
	12-15 luni	705	7%
	15-18 luni	653	6%
	18-21 luni	776	7%
	21-24 luni	836	8%
	24-27 luni	157	2%
	Peste 27 luni	848	8%

Indicatori specifici pieței muncii locale

Populația activă civilă din județul Suceava a scăzut în anul 2022 față de anul trecut cu 38.500 persoane, înregistrând valoarea de 191.400 persoane. În anul 2022 se constată o scădere a intrărilor șomerilor indemnizați în evidența AJOFM Suceava, de la 4.820 șomeri indemnizați intrați în evidența agenției în anul 2021, la 4.592 șomeri indemnizați intrați în evidența agenției în anul 2022, mai puțin cu 228 persoane. De asemenea, au scăzut și intrările șomerilor neindemnizați în evidența agenției de la 27.252 în anul 2021, la 23.601 în anul 2022, mai puțin cu 3.651 persoane.

Indicatori specifici	2021	2022
Populația activă civilă	229900	191400
Nr. șomeri aflați în evidența agenției, la începutul anului	11804	10401
Nr. total șomeri intrați în evidența agenției, din care:	32072	28193
- nr. șomeri indemnizați intrați în evidența agenției	4820	4592
- nr. șomeri neindemnizați intrați în evidența agenției	27252	23601
Nr. șomeri ieșiți din evidența agenției (prin ocupare sau părăsirea pieței muncii)	33475	27775
Nr. șomeri aflați în evidența agenției, la sfârșitul anului	10401	10819
Rata șomajului, la sfârșitul anului	4,52%	5,65%

Situația șomerilor din județul Suceava pe localități, la data de 31.12.2022

LOCALITATE	Total șomeri	din care: femei	Șomeri indem.	din care: femei	Șomeri neindem.	din care: femei
TOTAL JUDEȚ SUCEAVA	10819	4561	2916	1345	7903	3216
MUNICIPIUL SUCEAVA	432	226	224	133	208	93
MUNICIPIUL C-LUNG MOLDOVENESC	261	141	123	70	138	71
MUNICIPIUL FALTICENI	228	113	123	61	105	52
MUNICIPIUL RADAUTI	194	101	77	44	117	57
MUNICIPIUL VATRA DORNEI	75	40	53	31	22	9
ORAS BROSTENI	84	29	32	11	52	18
ORAS CAJVANA	34	17	18	11	16	6
ORAS DOLHASCA	536	212	29	8	507	204
ORAS FRASIN	128	47	38	12	90	35
ORAS GURA HUMORULUI	300	135	71	43	229	92
ORAS LITENI	104	31	59	13	45	18
ORAS MILISAUTI	50	25	25	11	25	14
ORAS SALCEA	60	35	27	13	33	22
ORAS SIRET	156	75	121	61	35	14
ORAS SOLCA	59	22	12	5	47	17
ORAS VICOVU DE SUS	178	74	75	43	103	31
TOTAL URBAN	2879	1323	1107	570	1772	753
ADANCATA	103	52	34	19	69	33
ARBORE	33	10	22	6	11	4
BAIA	316	128	20	9	296	119
BALACEANA	2	1	0	0	2	1

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

BALCAUTI	53	17	22	6	31	11
BERCHISESTI	198	63	5	1	193	62
BILCA	66	31	14	9	52	22
BOGDANESTI	43	11	9	3	34	8
BOROAIA	46	24	20	10	26	14
BOSANCI	80	25	30	7	50	18
BOTOSANA	138	62	7	6	131	56
BREAZA	10	2	6	0	4	2
BRODINA	14	9	10	6	4	3
BUNESTI	49	14	14	5	35	9
BURLA	0	0	0	0	0	0
CACICA	17	6	14	5	3	1
CALAFINDESTI	106	43	41	16	65	27
CAPU CAMPULUI	167	69	11	5	156	64
CARLIBABA	14	10	8	6	6	4
CIOCANESTI	0	0	0	0	0	0
CIPRIAN PORUMBESCU	12	4	6	0	6	4
COMANESTI	14	4	0	0	14	4
CORNU LUNCII	71	43	15	7	56	36
COSNA	0	0	0	0	0	0
CRUCEA	6	3	3	2	3	1
DARMANESTI	16	8	11	6	5	2
DOLHESTI	51	15	12	5	39	10
DORNA CANDRENILOR	29	12	18	8	11	4
DORNA-ARINI	20	15	17	13	3	2
DORNESTI	60	27	17	7	43	20
DRAGOIESTI	157	54	12	5	145	49
DRAGUSENI	137	57	20	9	117	48
DUMBRAVENI	62	23	25	8	37	15
FANTANA MARE	0	0	0	0	0	0
FANTANELE	20	9	5	2	15	7
FORASTI	90	23	60	10	30	13
FRATAUTII NOI	133	64	15	13	118	51
FRATAUTII VECHI	36	14	19	9	17	5
FRUMOSU	76	36	45	23	31	13
FUNDU MOLDOVEI	57	26	38	18	19	8
GALANESTI	117	45	27	15	90	30
GRAMESTI	48	14	24	8	24	6

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

GRANICESTI	97	40	20	7	77	33
HANTESTI	0	0	0	0	0	0
HARTOP	0	0	0	0	0	0
HORODNIC DE JOS	144	54	28	9	116	45
HORODNIC DE SUS	3	1	1	0	2	1
HORODNICENI	115	56	14	6	101	50
IACOBENI	23	14	13	7	10	7
IASLOVAT	0	0	0	0	0	0
ILISESTI	204	73	23	9	181	64
IPOSTESTI	64	37	27	16	37	21
IZVOARELE SUCEVEI	14	6	10	3	4	3
MALINI	74	35	42	18	32	17
MANASTIREA HUMORULUI	26	18	14	8	12	10
MARGINEA	110	53	46	27	64	26
MITOCU DRAGOMIRNEI	210	93	3	0	207	93
MOARA	28	15	13	8	15	7
MOLDOVA-SULITA	21	8	3	1	18	7
MOLDOVITA	48	17	35	9	13	8
MUSENITA	27	6	19	3	8	3
OSTRA	114	48	18	5	96	43
PALTINOASA	300	117	39	14	261	103
PANACI	26	16	12	9	14	7
PARTESTII DE JOS	57	23	7	5	50	18
PATRAUTI	551	209	10	5	541	204
POIANA STAMPEI	39	19	29	13	10	6
POIENI-SOLCA	0	0	0	0	0	0
POJORATA	44	18	31	12	13	6
PREUTESTI	183	66	74	24	109	42
PUTNA	74	35	15	10	59	25
RADASENI	38	13	8	2	30	11
RASCA	51	21	18	7	33	14
SADOVA	34	18	18	9	16	9
SARU DORNEI	52	38	24	16	28	22
SATU MARE	62	30	19	10	43	20
SCHEIA	150	69	42	21	108	48
SERBAUTI	1	0	0	0	1	0
SIMINICEA	20	4	13	2	7	2
SLATINA	69	31	28	11	41	20

STRAJA	37	24	14	10	23	14
STROIESTI	64	24	15	6	49	18
STULPICANI	100	39	33	10	67	29
SUCEVITA	67	27	11	7	56	20
TODIRESTI	69	22	32	8	37	14
UDESTI	215	85	27	8	188	77
ULMA	22	12	8	4	14	8
VADU MOLDOVEI	65	26	21	9	44	17
VALEA MOLDOVEI	724	253	22	13	702	240
VAMA	200	82	58	25	142	57
VATRA MOLDOVITEI	35	15	24	9	11	6
VERESTI	238	96	10	3	228	93
VICOVU DE JOS	78	38	49	27	29	11
VOITINEL	13	7	0	0	13	7
VOLOVAT	73	25	17	9	56	16
VULTURESTI	59	23	20	9	39	14
ZAMOSTEA	93	45	27	15	66	30
ZVORISTEA	48	21	29	10	19	11
TOTAL RURAL	7940	3238	1809	775	6131	2463

Locurile de muncă vacante declarate de către angajatori

Declararea locurilor de muncă vacante de către angajatori, în conformitate cu Legea nr. 76/2002, s-a realizat în anul 2022 prin accesarea platformei **Servicii Online Angajatori**. Principalele ocupații/meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante în anul 2022 sunt prezentate în tabelul de mai jos.

2022	
Total locuri de muncă vacante declarate de către angajatori pe platforma Servicii Online Angajatori , din care în următoarele principale ocupații/meserii:	20.530
muncitori necalificați în diverse domenii	4.141
șofer autocamion/mașină de mare tonaj	1.975
lucrător comercial	933
șofer de autoturisme si camionete	751
vânzător	627
ajutor bucătar	558
manipulant mărfuri	536
lucrător bucătărie (spălător vase mari)	365
agent de vânzari	342
ospătar (chelner)	318
ajutor ospătar	263

agent de securitate	255
femeie de serviciu	199
secretară	167
operator introducere, validare și prelucrare date	166
dulgher (exclusiv restaurator)	159
administrator societate comercială	156
barman	150
bucătar	148
curier	147
sudor	142
mecanic auto	142
zidar rosar-tencuitor	134
casier	121
îngrijitor clădiri	116
mecanic utilaj	111
lucrător gestionar	109
contabil	107
cameristă hotel	107
operator la fabricarea produselor congelate de patiserie și panificație	103
agent curier	101
lăcătuș mecanic	100

Rezultatele obținute prin implementarea măsurilor prevăzute în Programul județean pentru ocuparea forței de muncă

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2022 a fost încadrarea în muncă a cel puțin 5.720 persoane. Prin implementarea măsurilor prevăzute în anul 2022 prin Programul județean de ocupare a forței de muncă, au fost încadrate în muncă 6.050 persoane, din care: 2.672 șomeri neindemnizați, 1.695 șomeri indemnizați și 1.683 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă; 2.534 femei și 3.516 bărbați; 2.438 persoane din mediul urban și 3.612 persoane din mediul rural.

Din cele 6.050 persoane ocupate în anul 2022 prin **medierea muncii**, 5.364 persoane au fost încadrate în muncă pe perioadă nedeterminată iar 686 persoane pe perioadă determinată.

Pe parcursul anului 2022, au beneficiat de **servicii de informare și consiliere profesională** 15.106 persoane, 11.049 persoane nou înregistrate și 4.057 persoane revenite din alte luni la consiliere.

În anul 2022, 355 persoane care s-au încadrat în muncă au beneficiat de stimulente financiare și 997 persoane care s-au încadrat în muncă au beneficiat de sprijin prin acordarea de subvenții angajatorilor, după cum urmează:

- 158 beneficiari de **completarea venitului salarial** pentru șomerii indemnizați care s-au angajat cu normă întreagă (30% din valoarea indemnizației de șomaj, se acordă lunar în completarea salariului oferit de angajator până la expirarea perioadei de indemnizare), conform art. 72 din Legea nr. 76/2002;

- **165 prime de activare** pentru șomerii neindemnizați aflați în evidența agenției de cel puțin 30 de zile, care s-au angajat cu normă întreagă pe o perioadă mai mare de trei luni (1.000 ron), conform art. 73² din Legea nr. 76/2002;
- **1 primă de încadrare** (de navetă) pentru un șomer cu domiciliul într-o localitate aflată în Planul Național de Mobilitate care s-a încadrat la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu (se acordă lunar, pe o perioadă de 12 luni, în cuantum de 0,5 ron/ km, dar nu mai mult de 55 ron/zi), conform art. 74 din Legea nr. 76/2002;
- **15 prime de relocare** (de chirie) pentru șomerii care s-au angajat la peste 50 km de domiciliu și își schimbă reședința/domiciliul în localitatea respectivă (se acordă lunar, pentru acoperirea cheltuielilor de locuire, pe o perioadă de maxim 3 ani, în cuantum de cel mult 900 ron), conform art. 76² din Legea nr. 76/2002;
- **16 prime de inserție** pentru absolvenții din evidența agenției care în termen de 60 de zile de la absolvirea unei forme de învățământ s-au angajat cu normă întreagă, pe o perioadă mai mare de 12 luni (1.500 ron, se acordă în două tranșe egale), conform art. 73¹ alin. (1) din Legea nr. 76/2002;
- **662 subvenții** în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioada de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă **șomeri în vârstă de peste 45 ani**, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002;
- **4 subvenții** în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioada de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă **șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale**, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002;
- **255 subvenții** în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioadă de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă **tineri NEETs**, conform art. 85 Legea nr. 76/2002;
- **1 subvenție** în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioada de 12 luni, pentru un angajator care a încadrat în muncă un șomer **care mai are 5 ani până la pensie**, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002;
- **1 subvenție** în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioada de 12 luni, pentru un angajator care a încadrat în muncă un șomer **persoană cu handicap**, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002;
- **74 subvenții** în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioadă de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă **absolvenți de învățământ**, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002.

Subvențiile acordate în anul 2022, au fost finanțate atât din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj, cât și din fonduri europene nerambursabile, după cum urmează:

Acordarea de subvenții angajatorilor - Legea nr.	Total		BAS		FSE	
	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.	Nr.

	76/2002	pers.	conv.	pers.	conv.	pers.	conv.
1	șomeri în vârstă de peste 45 ani - art. 85	662	556	551	483	111	73
2	șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - art. 85	4	4	4	4	0	0
3	tineri NEETs șomeri - art. 85	255	221	255	221	0	0
4	șomeri care mai au 5 ani până la pensie - art. 85	1	1	1	1	0	0
5	șomeri persoane cu handicap - art. 85	1	1	1	1	0	0
6	absolvenți de învățământ - art. 80	74	65	21	19	53	46
TOTAL		997	848	833	729	164	119

Din cele 997 subvenții acordate angajatorilor în anul 2022, 164 subvenții sunt cu finanțare din fonduri europene nerambursabile, după cum urmează:

- ✓ 111 subvenții acordate angajatorilor care au încadrat în muncă șomeri în vârstă de peste 45 prin implementarea proiectului **PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri, POCU/1079/3/13/157100;**
- ✓ 53 subvenții acordate angajatorilor care au încadrat în muncă absolvenți de învățământ prin implementarea proiectului **PRONEETs RMPD - Stimularea încadrării absolvenților NEETs pe piața muncii, POCU/1078/2/1/157099.**

În anul 2022, AJOFM Suceava a încheiat o convenție în baza Legii nr. 72/2007 ca urmare a încadrării pe perioada vacanței a doi elevi, prin subvenționarea locului de muncă din Bugetul Asigurărilor de Șomaj

Ucenicia la locul de muncă

În anul 2022, s-au încheiat 15 contracte pentru calificarea șomerilor în meseria de ajutor bucătar, în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă.

Pe perioada derulării contractelor de ucenicie, AJOFM Suceava acordă angajatorilor o sumă lunară în cuantum de 2.250 ron pentru formarea profesională a ucenicilor.

Programele de ucenicie pentru calificarea șomerilor în meseria de ajutor bucătar s-au derulat pe o perioadă de șase luni, cu finanțare din fonduri europene nerambursabile prin implementarea proiectului **UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate, POCU/485/3/14/129163.**

Formarea profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională pentru anul 2022 s-a propus cuprinderea unui număr de 588 persoane în programe de formare profesională.

În anul 2022, s-au organizat 30 programe de formare profesională la care au participat 421 șomeri, din care: 5 programe prin Centrul Propriu de Formare Profesională al AJOFM Suceava iar 25 programe prin Centrul Regional de Formare Profesională Cluj.

Nr. crt.	Programul de formare profesională	Nr. programe	Nr. participanți
	Cursuri de calificare	21	291
	Agent de securitate	5	71
	Ingrijitor spații verzi	5	63
	Ajutor bucătar	2	34
	Femeie de serviciu	2	31
	Frizer	2	26
	Coafor	2	24
	Bucătar	1	14
	Cofetar	1	14
	Lucrător comercial	1	14
	Cursuri de inițiere	2	28
	Inspector/referent resurse umane	2	28
	Competențe cheie	7	102
	Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere	4	64
	Competențe de comunicare în limba oficială	3	38
	Total	30	421

În anul 2022, ca urmare a participării la cursurile de formare profesională au fost încadrați în muncă 104 absolvenți ai cursurilor din anul 2021 și 2022.

Burse ale locurilor de muncă vacante

În anul 2022, AJOFM Suceava a organizat 5 burse ale locurile de muncă vacante, aceste evenimente s-au desfășurat în următoarele localități din județ: Suceava, Rădăuți, Fălticeni, Câmpulung Moldovenesc și Siret.

În perioada 10-12.02.2022 a fost organizată **Bursa locurilor de muncă vacante**, pentru personalul care urma să fie disponibilizat de la HS TIMBER PRODUCTION SRL (SUCURSALA SIRET și SUCURSALA RĂDĂUȚI), au fost invitați 32 agenți economici, au răspuns invitației 29 agenți economici cu 1400 locuri de muncă vacante. La această bursă au participat 602 persoane ce urmau a fi disponibilizate iar 228 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă.

În data de 20.05.2022 a fost organizată **Bursa generală a locurilor de muncă vacante**, la care au fost invitați 243 agenți economici, au răspuns invitației 110 agenți economici cu 956 locuri de muncă vacante, din care 63 pentru studii superioare și 893 pentru studii medii. Ofertele angajatorilor participanți la bursă au fost în următoarele domenii de activitate: construcții, comerț, colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor, fabricarea produselor din minerale nemetalice, hoteluri și alte facilități de cazare, prelucrarea lemnului, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal etc.

La această bursă au participat 1.256 persoane în căutarea unui loc de muncă, iar 458 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă. După o lună de la desfașurarea Bursei generale a locurilor de muncă vacante, s-au încadrat 114 persoane din cele selectate în ziua bursei.

În data de 16.09.2022 a fost organizată o **Bursa locurilor de muncă vacante**, la solicitarea SC AMBRO SA. Au fost oferite 35 locuri de muncă vacante, 11 pentru studii superioare și 24 pentru studii medii. La această bursă au participat 134 persoane în căutarea unui loc de muncă iar 11 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă.

În data de 14.10.2022 a avut loc **Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți**, la această bursă au fost invitați 421 agenți economici, au participat la bursă 64 agenți economici care au oferit 336 locuri de muncă. Ofertele angajatorilor participanți la bursă au fost în următoarele domenii de activitate: comerț, fabricarea produselor din minerale nemetalice, construcții, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, industria alimentară etc. La Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți au participat 490 persoane în căutarea unui loc de muncă, din care au fost selectate 227 persoane în vederea încadrării în muncă. La o lună de la desfășurarea bursei au fost încadrați 63 absolvenți dintre cei selectați în ziua bursei.

În data de 11.11.2022 a fost organizată **Bursa locurilor de muncă vacante pentru ucrainieni** în colaborare cu ASOCIAȚIA INSTITUTUL PENTRU PARTENRIAT SOCIAL BUCOVINA, au fost invitați 43 agenți economici, au răspuns invitației 10 agenți economici cu 42 locuri de muncă vacante. La această bursă au participat 36 femei ucrainiene iar 20 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă. După o lună de la desfașurarea Bursei locurilor de muncă vacante, s-au încadrat 2 persoane din cele selectate în ziua bursei.

Măsuri de sprijin acordate în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

În contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, AJOFM Suceava a aplicat o serie de măsuri care au vizat decontarea unor sume din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj, după cum urmează:

- **șomaj tehnic** - indemnizația de **75% din salariul de bază**, acordată angajatorilor pentru angajații cu contracte individuale de muncă suspendate potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (art. 1 alin. (1) din OUG nr. 2/2022);

Perioada	Nr. firme	Nr. persoane	Sume (lei)
Ianuarie 2022	97	503	310.695
Februarie 2022	113	584	1.081.883
Martie 2022	91	517	264.650

- **reducerea timpului de muncă (Kurzarbeit)** - indemnizația de 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru, acordată

angajatorilor pentru angajații afectați de măsură în completarea drepturilor salariale cuvenite (art.1 din OUG 132/2020);

Perioada	Nr. firme	Nr. persoane	Sume (lei)
Ianuarie 2022	30	1.048	1.012.970
Februarie 2022	30	861	925.243
Martie 2022	31	1.129	1.473.202
Aprilie 2022	30	788	861.671
Mai 2022	25	755	746.833
Iunie 2022	22	508	546.280
Iulie 2022	17	588	587.393
August 2022	19	652	746.568
Septembrie 2022	22	488	633.901
Octombrie 2022	18	513	681.370
Noiembrie 2022	17	430	402.420
Decembrie 2022	25	963	1.296.789

Medierea locurilor vacante în străinătate prin rețeaua serviciilor publice de ocupare EURES

Medierea locurilor vacante în străinătate prin rețeaua serviciilor publice de ocupare EURES

În cursul anului 2022 un număr de 274 persoane au fost consiliate în vederea ocupării unui loc de muncă pe piața europeană a muncii sau au primit informații referitoare la condițiile de muncă și de viață în țări care aparțin SEE. Consilierul EURES din cadrul AJOFM Suceava a participat la două activități de informare dedicate liceenilor din anii terminali. Astfel în luna februarie, la invitația consilierului școlar din cadrul Colegiului Tehnic "Petru Mușat", am participat la o sesiune de informare online. La întâlnirea, care s-a desfășurat pe parcursul a trei ore, au participat 60 de elevi din anii terminali. Principalul obiectiv al întâlnirii a fost să-i informăm în ceea ce privește modalitățile de obținere a unui loc de muncă în Uniunea Europeană, în condiții sigure și atenționarea acestora asupra pericolelor traficului de persoane în scop de muncă. Le-am prezentat avantajele lucrului cu contract de muncă, în condiții legale și i-am încurajat să aprofundeze cunoștințele de limbă străină, studiate la școală. Elevii au primit și detalii despre oferta de locuri de muncă din UE, care l-a momentul respectiv însuma 558 de joburi din domenii diverse. Și-au manifestat interesul pentru joburile de mecanici auto din Norvegia. Iar în luna aprilie, în Aula Colegiului Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava am participat la o sesiune de informare unde au fost prezenți 71 elevi din anii terminali (elevi din trei clase a XII-a cu specializarea tehnician în activități economice și respectiv tehnician în administrație) precum și trei cadre didactice din cadrul Colegiului. Au fost expuse modalitățile de obținere a unui loc de muncă în condiții de siguranță, prin intermediul Serviciului Public de Ocupare, respectiv prin consilierii EURES din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. S-au subliniat calitățile ce caracterizează serviciile EURES: siguranța acestora, garantarea seriozității angajatorilor verificați de consilierii EURES din țările de origine și nu în ultimul rând faptul că acestea sunt gratuite.

Derularea contractelor de muncă în străinătate și aplicarea legislației europene în materie de securitate socială au condus la eliberarea a 270 de formulare europene, solicitate de românii care au cumulat perioadele de muncă realizate în statele membre, pentru stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, pentru a beneficia de exportul indemnizației de șomaj sau care au solicitat prestații de șomaj în funcție de veniturile membrilor de familie rămași în țară. Statele membre care au oferit cele mai multe locuri vacante în anul 2022 sunt: Belgia, Olanda și Germania.

Constantin Balauseac
Director executiv,
AJOFM Suceava

Mirela Florea
Director executiv adjunct

Întocmit,
Oana Vizitiu - Șef Serviciu
Serviciul Analiza Pieței Muncii și Economie Socială