



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 23/14.01.2025

Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021- Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare
Anul de referință: 2024

| Nr. | Măsură preventivă | Sediul materiei | Indicatori de evaluare | Total |
|-----|--|--|---|---|
| 1. | Cod etic/ deontologic/ de conduită | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului; Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor; Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor. | 1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului 2. Număr de sesizări soluționate 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului (chestionare de evaluare) 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 0 Nu e cazul 0 0 100% 0 |

| | | | |
|----|-----------------------|---|---|
| 2. | Declararea averilor | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 571/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p> | <p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 41</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere 0</p> <p>3. Număr de sesizări ale ANI 0</p> <p>4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției 0</p> <p>5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 0</p> <p>6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 41</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) 100%</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> |
| 3. | Declararea cadourilor | <p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p> | <p>1. Număr de cadouri înregistrate în registru 0</p> <p>2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției 0</p> <p>3. Număr de cadouri păstrate de angajat 0</p> <p>4. Valoarea totală a cadourilor primite 0</p> <p>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) 100%</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> |
| 4. | Conflicte de interese | | <p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese 41</p> |

| | | |
|-----------------------|--|---|
| | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică; Codul penal.</p> | <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese 0</p> <p>3. Număr de declarații de abținere 0</p> <p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese 0</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 0</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 100%</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> <p>9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 0</p> <p>10. Nr. de avertismente de integritate emise 0</p> <p>11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT 0</p> |
| 5. Consilier de etică | Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; | <p>1. Număr de ședințe de consultare 0</p> <p>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere 0</p> <p>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) 100%</p> <p>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> |

| | | | |
|----|-------------------------------------|--|---|
| 6. | Incompatibilități | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p> | <p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 0</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 0</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 0</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 0</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță 0</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare) 100%</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> |
| 7. | Transparență în procesul decizional | <p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> | <p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 0</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 0</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurată pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 0</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 0</p> |

| | | | |
|----|--|--|---|
| | Acces la informații de interes public | <p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare;</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> | <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 40</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 40</p> <p>4. Număr de reclamații administrative 0</p> <p>5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 0</p> <p>6. Număr de plângeri în instanță 0</p> <p>7. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 0</p> <p>8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 0</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public (chestionare de evaluare) 100%</p> |
| 9. | Protecția avertizorului de integritate | <p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)</p> | <p>1. Număr de raportări 0</p> <p>2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora 0</p> <p>3. Număr de situații de represalii la locul de munca 0</p> <p>4. Număr de plângeri depuse în instanță 0</p> <p>5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) 0</p> |

| | | | | | |
|-----|---|--|--|---|---|
| 10. | Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage) | | <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al primministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de</p> | 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| | | | | 1. Număr de încălcări ale regimului legal | 0 |
| | | | | 2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) | 0 |
| | | | | 3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe | 0 |

| | | | | |
|-----|---|--|---|------------------|
| | | îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)]. | | |
| 11. | Funcțiile sensibile | Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice | 1. Număr funcții sensibile identificate 3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile | 24 24 |
| 12. | Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | 1. Numărul de riscuri identificate 2. Numărul de măsuri de intervenție | 34 34 |
| 13. | Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și | 1. Numărul de incidente de integritate 2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate 3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate 4. Numărul de măsuri de control implementate | 0 0 0 0 |

| | | |
|--|---|--|
| | institutiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | |
|--|---|--|

p. Director executiv

Florea Mirela

Director executiv adjunct



Președinte Grup de Lucru SNA,
Florea Mirela *Florea*

Secretar Grup de Lucru SNA,
Avram Carmen *AC*

Membri Grup de Lucru SNA,
Ichim Mihaela *MI*