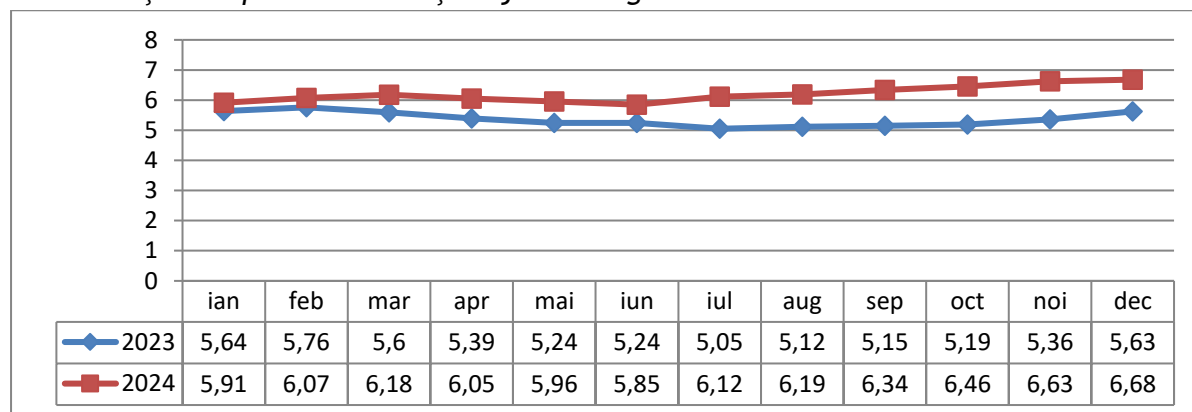


Raport privind realizarea obiectivelor cuprinse în Programul județean de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024

Analiza șomajului înregistrat la nivelul județului Suceava

La nivelul județului Suceava, rata șomajului în anul 2024 a înregistrat valori mai mari decât în anul 2023 pe tot parcursul anului. Rata șomajului a fost mai mare în anul 2024, ajungând la sfârșitul anului la valoarea de 6,68%, mai mare cu 1,05 pp față de luna decembrie 2023.

Evoluția comparată a ratei șomajului înregistrată la AJOFM Suceava în 2023-2024

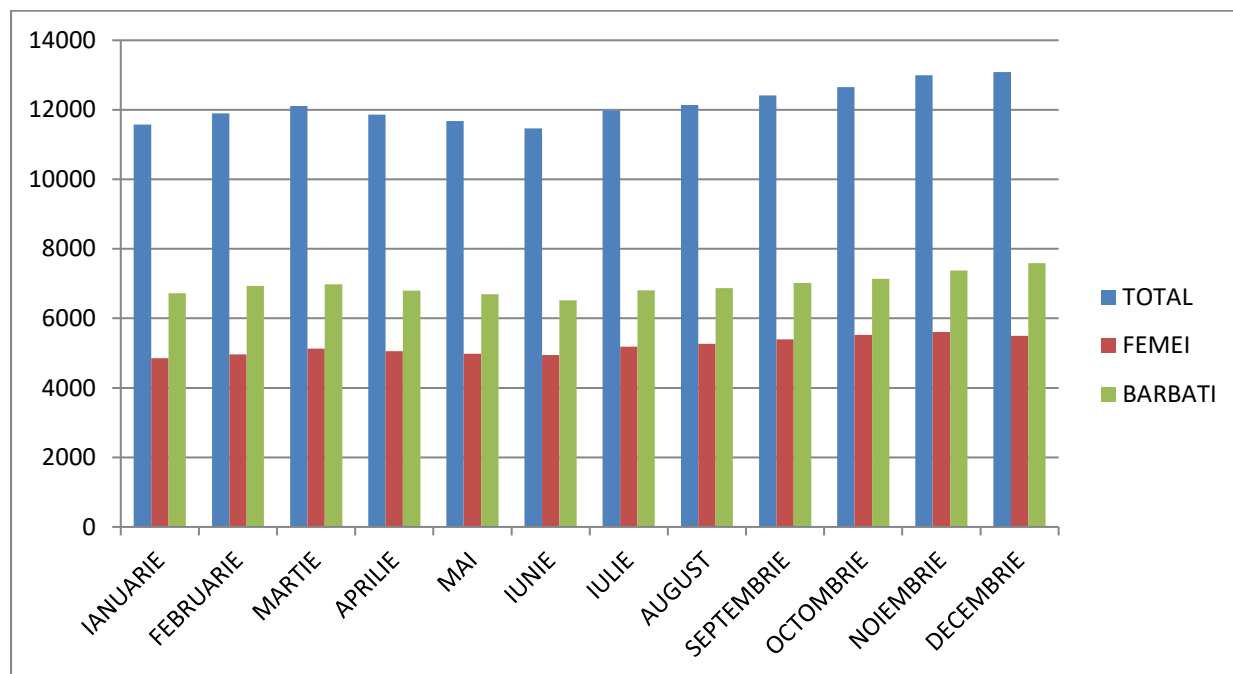


Nr crt	Luna2023 Indicator	ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
1.	Rata șomajului %	5,64	5,76	5,6	5,39	5,24	5,24	5,05	5,12	5,15	5,19	5,36	5,63
2.	Șomeri beneficiari de indemn.	2931	2918	2702	2388	2180	2149	2074	2247	2449	2415	2733	2987
3.	Șomeri care nu benefic. de indemn.	8143	8380	8294	8197	8108	8144	7837	7804	7662	7766	7796	8072
4.	Total șomeri înregistrați	11074	11298	10996	10585	10288	10293	9911	10051	10111	10181	10529	11059

Nr crt	Luna2024 Indicator	ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
1.	Rata șomajului %	5,91	6,07	6,18	6,05	5,96	5,85	6,12	6,19	6,34	6,46	6,63	6,68
2.	Șomeri beneficiari de indemn.	3328	3303	3065	2836	2712	2550	2527	2642	2728	2791	2516	3202
3.	Șomeri care nu benefic. de indemn.	8243	8595	9042	9023	8965	8912	9455	9491	9684	9866	10081	9884
4.	Total șomeri înregistrați	11571	11898	12107	11859	11677	11462	11982	12133	12412	12657	12989	13086

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

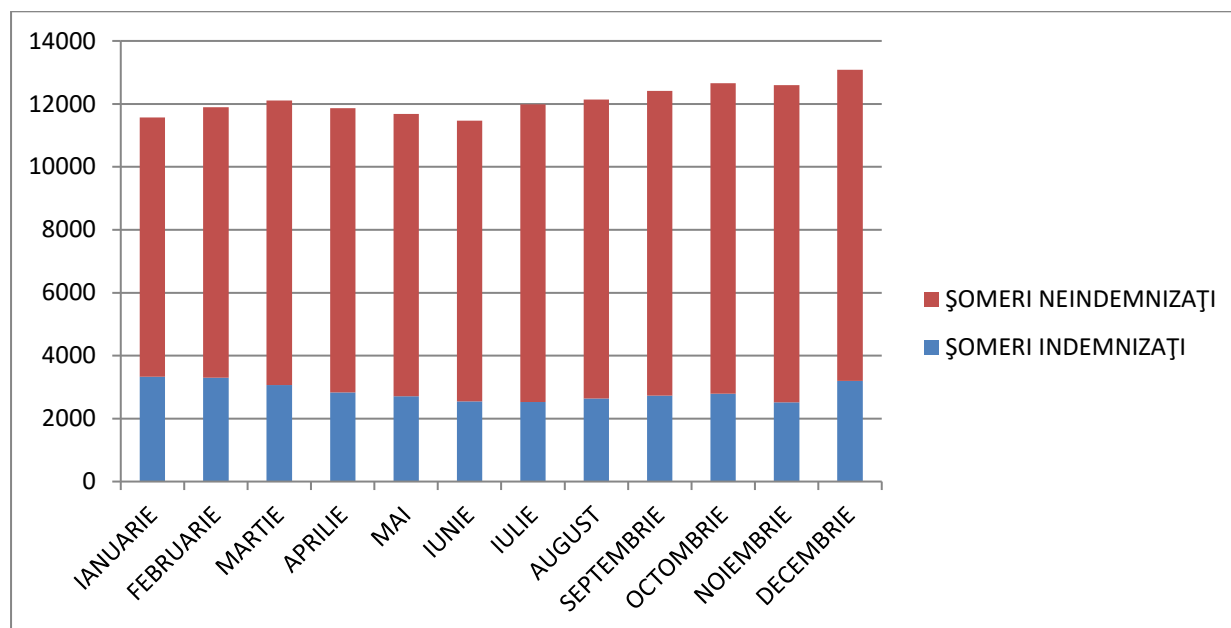
Situația șomerilor înregistrați după gen



Nr crt	Luna2024	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
	Indicator												
1	Total șomeri înregistrați	11571	11898	12107	11859	11677	11462	11982	12133	12412	12657	12989	13086
2	FEMEI	4851	4966	5130	5060	4986	4941	5181	5267	5393	5522	5611	5502
3	BARBATI	6720	6932	6977	6799	6691	6521	6801	6866	7019	7135	7378	7584

Numărul șomerilor înregistrați în evidența AJOFM Suceava se menține pe tot parcursul anului peste 11000 persoane, în lunile de iarnă chiar depășește 12000 persoane, în luna decembrie numărul șomerilor a crescut peste 13000. Ponderea femeilor în totalul șomerilor înregistrați se menține aprox. 45% pe toată perioada anului 2024, ponderea bărbaților se menține peste 55%.

Situația șomerilor înregistrați la AJOFM Suceava în anul 2024 pe tipuri de indemnizație



Nr crt	Luna2024	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Noi	Dec
	Indicator												
1.	Șomeri beneficiari de indemn.	3328	3303	3065	2836	2712	2550	2527	2642	2728	2791	2516	3202
2.	Șomeri care nu benefic. de indemn.	8243	8595	9042	9023	8965	8912	9455	9491	9684	9866	10081	9884

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați la AJOFM Suceava, se constată că numărul șomerilor neindemnizați a înregistrat valori mai ridicate pe parcursul întregului an 2024 față de numărul șomerilor indemnizați.

Numărul șomerilor indemnizați pe parcursul anului 2024 arată o ușoară descreștere în primele 6 luni, iar în ultimele luni ale anului crește din nou. Această evoluție se înregistrează și în cazul șomerilor neindemnizați.

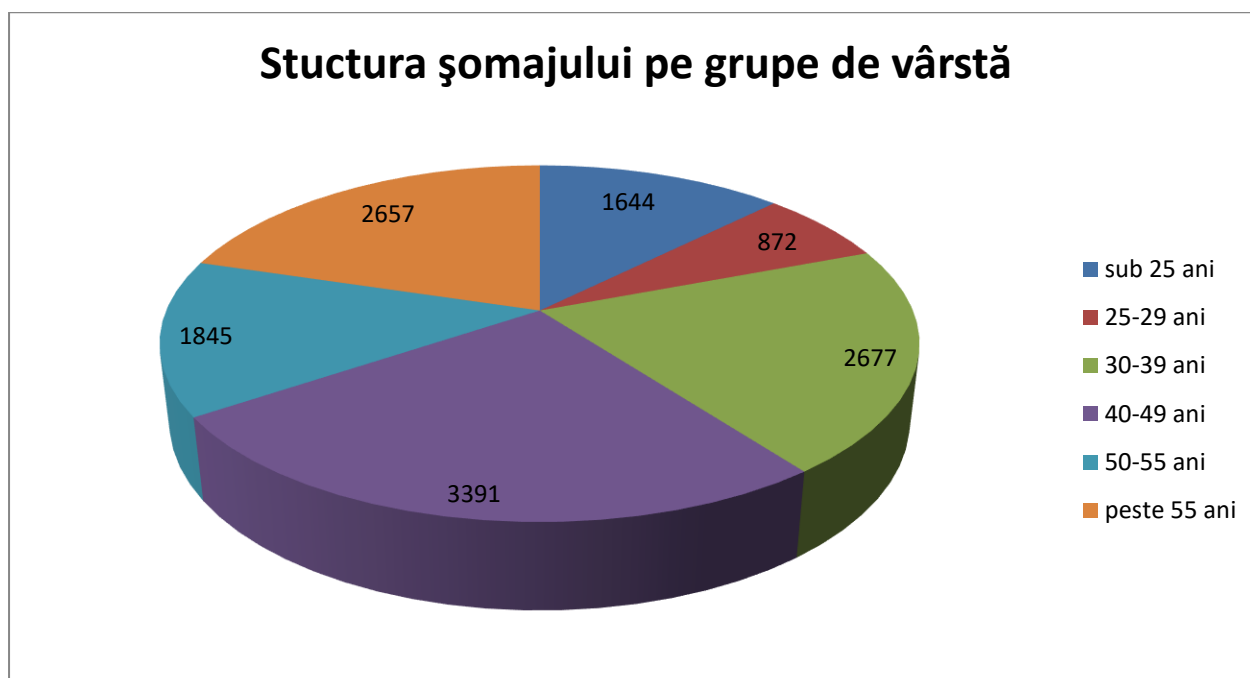
Numărul șomerilor neindemnizați s-a aflat între un maxim de 10081 în luna noiembrie și un minim de 8243 în ianuarie.

Pe toată perioada anului 2024, ponderea șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor.

În luna decembrie 2024, rata șomajului la nivelul județului Suceava a fost de 6,68%, valoare superioară ratei înregistrate la nivel național (3,28%). Numărul total de șomeri la sfârșitul lunii decembrie 2024 a fost de 13.086 persoane, mai mare cu 2027 persoane față de aceeași perioadă a anului trecut. Din totalul șomerilor înregistrați, 3.202 au fost șomeri indemnizați și 9.884 neindemnizați. Față de aceeași perioadă a anului trecut se constată o scădere a ponderii șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați în evidența AJOFM Suceava, de la 27 % în decembrie 2023, la 24% în decembrie 2024.

Structura șomajului pe grupe de vârstă, la 31.12.2024

Grupa de vârstă	Nr. Șomeri la 31.12.2024
total	13086
sub 25 ani	1644
25-29 ani	872
30-39 ani	2677
40-49 ani	3391
50-55 ani	1845
peste 55 ani	2657

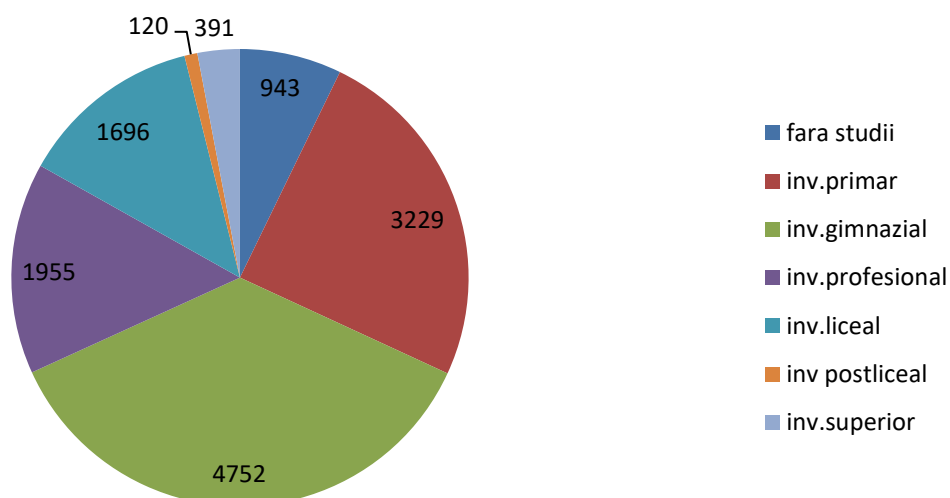


Referitor la structura șomajului pe grupe de vârstă se observă ca cei mai mulți șomeri sunt din categoria de vârstă 40-49 de ani - 3391, iar cei mai puțini șomeri sunt din grupa de vârstă 25-29 de ani - 872.

Structura șomajului după nivelul de educație

Nivel de studii	Nr. Șomeri la 31.12.2024
total	13086
fara studii	943
inv.primar	3229
inv.gimnazial	4752
inv.profesional	1955
inv.liceal	1696
inv postliceal	120
inv.superior	391

Structura șomajului după nivelul de educație

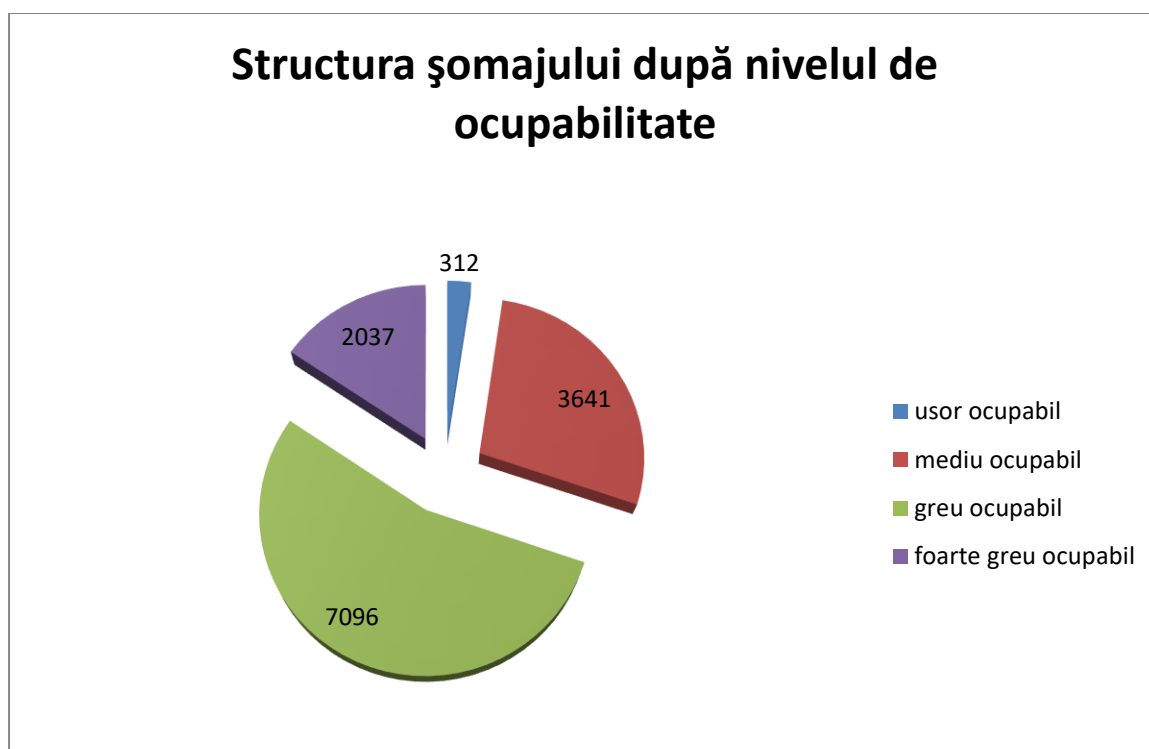


Referitor la structura șomajului după nivelul de educație, șomerii cu nivel de educație gimnazial au ponderea cea mai mare în total șomeri 37%, urmați de șomerii fără studii și cei cu nivel de educație primar 31,8%.

Șomerii cu nivel de educație liceal și post liceal reprezintă 13,8% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 2,9%.

Structura șomajului după nivelul de ocupabilitate

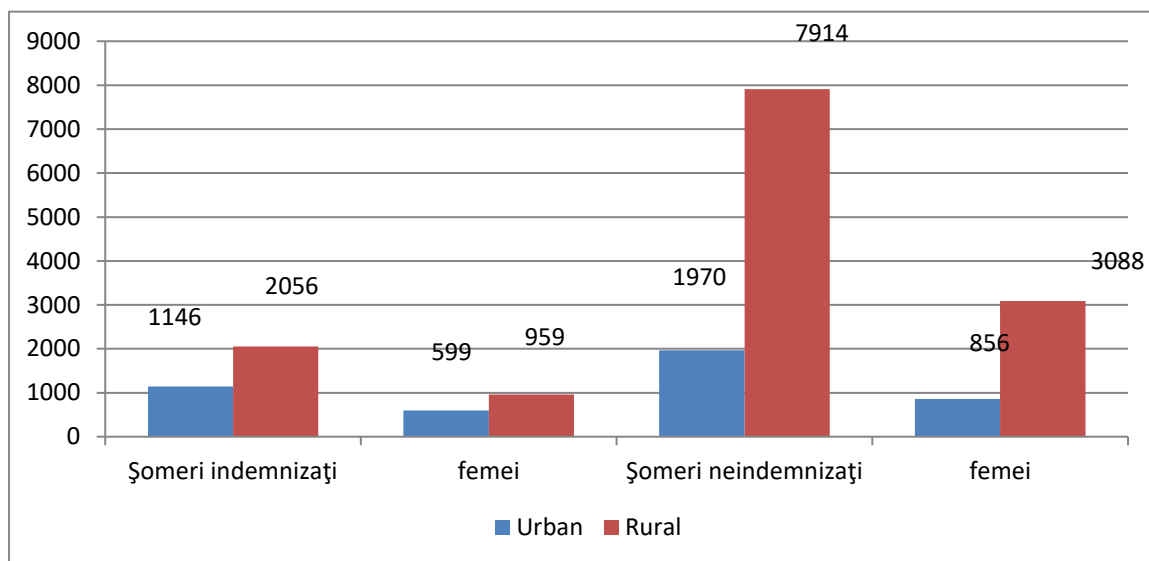
Nivel de ocupabilitate	Număr de șomeri la 31.12.2024
total	13086
usor ocupabil	312
mediu ocupabil	3641
greu ocupabil	7096
foarte greu ocupabil	2037



Referitor la repartizarea șomerilor după nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare, șomerii greu ocupabili au cea mai mare pondere în totalul șomerilor înregistrați în evidența AJOFM Suceava -54,2%, urmați de cei mediu ocupabili -27,8%, foarte greu ocupabili -15,5% iar cei mai puțini sunt în categoria ușor ocupabil -2,5%.

Analizând structura șomajului înregistrat după mediul de rezidență se constată că cei mai mulți șomeri provin din mediul rural (76,1%):

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Mediu de rezidență	Total șomeri	din care: femei	Șomeri indemnizați	din care: femei	Șomeri neindemnizați	din care: femei
SUCEAVA-TOTAL	13086	5502	3202	1558	9884	3944
URBAN	3116	1455	1146	599	1970	856
RURAL	9970	4047	2056	959	7914	3088

Situația șomerilor din județul Suceava pe localități, la data de 31.12.2024

LOCALITATE	Total șomeri	din care: femei	Șomeri indemnizați	din care: femei	Șomeri neindemnizați	din care: femei
SUCEAVA-TOTAL	13086	5502	3202	1558	9884	3944
MUNICIPIUL SUCEAVA	506	279	295	166	211	113
MUNICIPIUL CAMPULUNG MOLDOVENESC	304	142	131	64	173	78
MUNICIPIUL FALTICENI	267	127	123	63	144	64
MUNICIPIUL RADAUTI	238	125	98	52	140	73
MUNICIPIUL VATRA DORNEI	87	56	53	35	34	21
ORAS BROSTENI	72	17	34	9	38	8
ORAS CAJVANA	45	23	20	12	25	11
ORAS DOLHASCA	502	202	33	7	469	195
ORAS FRASIN	135	64	40	27	95	37
ORAS GURA HUMORULUI	302	147	81	44	221	103
ORAS LITENI	131	58	41	16	90	42

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ORAS MILISAUTI	49	23	19	9	30	14
ORAS SALCEA	126	52	38	21	88	31
ORAS SIRET	69	34	38	24	31	10
ORAS SOLCA	47	16	7	2	40	14
ORAS VICOVU DE SUS	236	90	95	48	141	42
TOTAL URBAN	3116	1455	1146	599	1970	856
ADANCATA	98	46	20	13	78	33
ARBORE	39	14	26	11	13	3
BAIA	353	148	27	13	326	135
BALACEANA	34	17	4	1	30	16
BALCAUTI	58	28	17	8	41	20
BERCHISESTI	216	71	13	9	203	62
BILCA	81	45	25	16	56	29
BOGDANESTI	101	29	15	3	86	26
BOROAIA	60	27	12	4	48	23
BOSANCI	61	20	26	7	35	13
BOTOSANA	64	27	9	4	55	23
BREAZA	8	3	5	3	3	0
BRODINA	29	16	15	7	14	9
BUNESTI	62	22	13	5	49	17
BURLA	36	15	1	0	35	15
CACICA	66	26	17	8	49	18
CALAFINDESTI	70	27	26	10	44	17
CAPU CAMPULUI	212	81	15	7	197	74
CARLIBABA	39	16	8	4	31	12
CIOCANESTI	21	9	10	3	11	6
CIPRIAN PORUMBESCU	129	41	19	7	110	34
COMANESTI	77	28	3	0	74	28
CORNU LUNCII	97	58	30	14	67	44
COSNA	13	8	9	6	4	2
CRUCEA	20	13	7	4	13	9
DARMANESTI	55	26	31	18	24	8
DOLHESTI	102	35	26	7	76	28
DORNA CANDRENILOR	34	21	16	11	18	10
DORNA-ARINI	26	17	24	17	2	0
DORNESTI	74	34	24	11	50	23
DRAGOIESTI	180	73	18	9	162	64
DRAGUSENI	153	63	14	4	139	59
DUMBRAVENI	88	53	33	23	55	30

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

FANTANA MARE	15	6	9	3	6	3
FANTANELE	72	28	14	8	58	20
FORASTI	104	31	56	11	48	20
FRATAUTII NOI	129	57	16	6	113	51
FRATAUTII VECHI	32	15	13	5	19	10
FRUMOSU	70	30	41	20	29	10
FUNDU MOLDOVEI	77	40	48	22	29	18
GALANESTI	135	53	30	17	105	36
GRAMESTI	63	30	11	6	52	24
GRANICESTI	129	52	14	5	115	47
HANTESTI	43	17	6	3	37	14
HARTOP	43	22	22	12	21	10
HORODNIC DE JOS	14	5	8	2	6	3
HORODNIC DE SUS	143	50	18	7	125	43
HORODNICENI	113	51	12	6	101	45
IACOBENI	35	15	15	7	20	8
IASLOVAT	85	39	11	6	74	33
ILISESTI	129	48	7	2	122	46
IPOTESTI	67	37	35	20	32	17
IZVOARELE SUCEVEI	16	5	11	4	5	1
MALINI	125	64	62	30	63	34
MANASTIREA HUMORULUI	57	27	36	14	21	13
MARGINEA	167	71	69	34	98	37
MITOCU DRAGOMIRNEI	178	74	9	3	169	71
MOARA	22	9	8	5	14	4
MOLDOVA-SULITA	49	23	6	4	43	19
MOLDOVITA	53	21	42	15	11	6
MUSENITA	21	8	2	1	19	7
OSTRA	138	62	16	13	122	49
PALTINOASA	289	102	28	6	261	96
PANACI	14	10	7	5	7	5
PARTESTII DE JOS	84	24	15	7	69	17
PATRAUTI	512	186	7	3	505	183
POIANA STAMPEI	20	6	12	4	8	2
POIENI-SOLCA	25	13	4	3	21	10
POJORATA	48	20	35	14	13	6
PREUTESTI	207	69	45	12	162	57
PUTNA	109	46	21	10	88	36
RADASENI	37	18	9	5	28	13

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

RASCA	131	59	33	16	98	43
SADOVA	57	27	38	18	19	9
SARU DORNEI	30	20	23	15	7	5
SATU MARE	59	29	11	7	48	22
SCHEIA	158	69	50	30	108	39
SERBAUTI	42	9	6	2	36	7
SIMINICEA	15	3	10	1	5	2
SLATINA	92	36	31	10	61	26
STRAJA	63	32	22	14	41	18
STROiesti	70	27	18	9	52	18
STULPICANI	103	52	20	11	83	41
SUCEVITA	78	31	14	4	64	27
TODIRESTI	80	30	20	5	60	25
UDESTI	291	115	32	17	259	98
ULMA	30	7	7	2	23	5
VADU MOLDOVEI	74	25	23	8	51	17
VALEA MOLDOVEI	957	326	12	6	945	320
VAMA	204	102	67	39	137	63
VATRA MOLDOVITEI	62	25	53	21	9	4
VERESTI	321	115	17	5	304	110
VICOVU DE JOS	128	72	82	56	46	16
VOITINEL	38	19	11	8	27	11
VOLOVAT	233	80	16	9	217	71
VULTURESTI	80	21	16	1	64	20
ZAMOSTEA	84	42	9	5	75	37
ZVORISTEA	65	33	27	13	38	20
TOTAL RURAL	9970	4047	2056	959	7914	3088

Indicatori specifici pieței muncii locale

Populația activă civilă din județul Suceava a scăzut în anul 2024 față de anul trecut cu 400 persoane, înregistrând valoarea de 195.900 persoane. În anul 2024 se constată o creștere a intrărilor șomerilor indemnizați în evidența AJOFM Suceava, de la 4.830 șomeri indemnizați intrați în evidența agenției în anul 2023, la 5.285 șomeri indemnizați intrați în evidența agenției în anul 2024, mai mult cu 455 persoane. Intrările șomerilor neindemnizați în evidența agenției au scăzut de la 26.616 în anul 2023, la 16.687 în anul 2024 mai puțin cu 9.929 persoane.

Indicatori specifici	2023	2024
----------------------	------	------

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Populația activă civilă	196300	195900
Nr. șomeri aflați în evidența agenției, la începutul anului	11074	11059
Nr. total șomeri intrați în evidența agenției, din care:	31446	21972
- nr. șomeri indemnizați intrați în evidența agenției	4830	5285
- nr. șomeri neindemnizați intrați în evidența agenției	26616	16687
Nr. șomeri ieșiți din evidența agenției (prin ocupare sau părăsirea pieței muncii)	31461	19945
Nr. șomeri aflați în evidența agenției, la sfârșitul anului	11059	13086
Rata șomajului, la sfârșitul anului	5,63%	6,68%

Locurile de muncă vacante declarate de către angajatori

Declararea locurilor de muncă vacante de către angajatori, în conformitate cu Legea nr. 76/2002, s-a realizat în anul 2024 prin Platforma Unică de Livrare a Serviciilor (PULS). Principalele ocupații/meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante în anul 2024 sunt prezentate în tabelul de mai jos.

2024	
Total locuri de muncă vacante declarate de către angajatori pe Platforma Unică de Livrare a Serviciilor (PULS), din care în următoarele principale ocupații/meserii:	17459
MUNCITORI NECALIFICATI IN DIVERSE DOMENII	3490
SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	1984
LUCRATOR COMERCIAL	1030
SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	593
MANIPULANT MARFURI	492
VÂNZATOR	437
AJUTOR BUCATAR	435
LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	377
AGENT DE SECURITATE	333
AGENT DE VÂNZARI	260
OSPATAR (CHELNER)	243
CURIER	217
AJUTOR OSPATAR	169
MECANIC AUTO	152
OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	149
MECANIC UTILAJ	137
BUCATAR	131
FEMEIE DE SERVICIU	128
AMBALATOR MANUAL	127
CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST ÎN ECONOMIE GENERALA	103
BARMAN	103

SECRETARA	102
MASINIST LA MASINI PENTRU TERASAMENTE (IFRONIST)	101
ÎNGRIJITOR CLADIRI	100

Rezultatele obținute prin implementarea măsurilor prevăzute în Programul județean pentru ocuparea forței de muncă

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2024 a fost încadrarea în muncă a cel puțin 5.200 persoane. Prin implementarea măsurilor prevăzute în anul 2024 prin Programul județean de ocupare a forței de muncă, au fost încadrate în muncă 4.727 persoane, din care: 2.391 șomeri neindemnizați, 1.785 șomeri indemnizați și 551 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă; 2.053 femei și 2.674 bărbați; 1.781 persoane din mediul urban și 2.946 persoane din mediul rural.

Din cele 4.727 persoane ocupate în anul 2024 prin **medierea muncii**, 4.137 persoane au fost încadrate în muncă pe perioadă nedeterminată iar 590 persoane pe perioadă determinată. Pe parcursul anului 2024, au beneficiat de **servicii de informare și consiliere profesională** 19.000 persoane, 17.153 persoane nou înregistrate și 1.847 persoane revenite din alte luni la consiliere.

În anul 2024, **387** persoane care s-au încadrat în muncă au beneficiat de stimulente financiare și 1805 persoane care s-au încadrat în muncă au beneficiat de sprijin prin acordarea de subvenții angajatorilor, după cum urmează:

- **215 beneficiari de completarea venitului salarial** pentru șomerii indemnizați care s-au angajat cu normă întreagă (30% din valoarea indemnizației de șomaj, se acordă lunar în completarea salariului oferit de angajator până la expirarea perioadei de indemnizare), conform art. 72 din Legea nr. 76/2002;
- **131 prime de activare** pentru șomerii neindemnizați aflați în evidența agenției de cel puțin 30 de zile, care s-au angajat cu normă întreagă pe o perioadă mai mare de trei luni (1.000 ron), conform art. 73² din Legea nr. 76/2002;
- **17 prime de relocare** (de chirie) pentru șomerii care s-au angajat la peste 50 km de domiciliu și își schimbă reședința/domiciliul în localitatea respectivă (se acordă lunar, pentru acoperirea cheltuielilor de locuire, pe o perioadă de maxim 3 ani, în cuantum de cel mult 900 ron), conform art. 76² din Legea nr. 76/2002;
- **24 prime de inserție** pentru absolvenții din evidența agenției care în termen de 60 de zile de la absolvirea unei forme de învățământ s-au angajat cu normă întreagă, pe o perioadă mai mare de 12 luni (1.500 ron, se acordă în două tranșe egale), conform art. 73¹ alin. (1) din Legea nr. 76/2002;
- **83 subvenții** în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioadă de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă absolvenți de învățământ, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002.

- **1188** subvenții în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioadă de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă **șomeri în vârstă de peste 45 ani**, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002;
- **9** subvenții în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioadă de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă **șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale**, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002;
- **515** subvenții în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioadă de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă **tineri NEETs**, conform art. 85 Legea nr. 76/2002;
- **2** subvenții în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioadă de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă un **șomeri de lungă durată (SLD)**, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002;
- **2** subvenții în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioadă de 12 luni, pentru angajatorii care au încadrat în muncă **șomeri persoane cu handicap**, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002;
- **2** subvenții în cuantum de 2.250 ron/lună, pentru o perioadă de 12 luni, angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie, conform art. 85 Legea nr. 76/2002
- **4** subvenții pentru angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Formarea profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională pentru anul 2024 s-a propus cuprinderea unui număr de 910 persoane în programe de formare profesională.

În anul 2024, s-au organizat 29 programe de formare profesională la care au participat 572 șomeri, din care: 4 programe prin Centrul Propriu de Formare Profesională al AJOFM Suceava, 23 programe prin Centrul Regional de Formare Profesională Cluj și 2 programe prin furnizori de formare profesională sponsorizate de BAT Romania (British American Tobacco).

Nr. crt.	Programul de formare profesională	Nr. programe	Nr. participanți
	Cursuri calificare	16	308
1	Agent de securitate	3	55
2	Ajutor bucătar	3	53
3	Bucătar	2	34
4	Coafor	1	28

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5	Dulgher(exclusiv restaurator)	1	14
6	Fierar betonist	1	22
7	Frizer	1	28
8	Îngrijitor spații verzi	1	28
9	Lucrător comercial	1	18
10	Pregătitor piese încălțăminte	1	15
11	Tâmplar universal	1	13
	Cursuri specializare	5	108
1	Competența digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică	1	15
2	Instalator pentru sisteme fotovoltaice solare	1	28
3	Referent resurse umane	1	37
4	Stivuitorist	2	28
	Competențe cheie	8	156
1	Competențe de bază de matematică, științe și tehnologie	1	21
2	Competența de citire, scriere și înțelegere a mesajului	4	74
3	Competența digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică	3	61

Ca urmare a participării la cursurile de formare profesională au fost încadrați în muncă 162 absolvenți ai cursurilor desfășurate în anul 2024 și 143 absolvenți proveniți din cursurile începute în anul 2023 și finalizate în anul 2024.

Burse ale locurilor de muncă vacante

În anul 2024, AJOFM Suceava a organizat 3 burse ale locurilor de muncă vacante, aceste evenimente s-au desfășurat în următoarele localități din județ: Suceava, Rădăuți, Fălticeni, Câmpulung Moldovenesc, Gura Humorului.

În data de 09.02.2024 a fost organizată **Bursa locurilor de muncă vacante**, la solicitarea a 2 agenți economici SC DENIS SRL și SC VMP CONSTRUCȚII EDILITARE SRL, cu 67 locuri de muncă vacante. La această bursă au participat 95 persoane, 25 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă, au fost încadrate 20 persoane.

În data de 17.05.2024 a fost organizată **Bursa generală a locurilor de muncă vacante**, la care au fost invitați 203 agenți economici, au răspuns invitației 84 agenți economici cu 532 locuri de muncă vacante, din care 41 pentru studii superioare și 491 pentru studii medii.

Ofertele angajatorilor participanți la bursă au fost în următoarele domenii de activitate: construcții, comerț, colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor, fabricarea produselor din minerale nemetalice, hoteluri și alte facilități de cazare, prelucrarea lemnului, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal etc. La această bursă au participat 1.091 persoane în căutarea unui loc de muncă, iar 378 persoane au fost selectate în vederea încadrării în muncă. După o lună de la desfășurarea Bursei generale a locurilor de muncă vacante, s-au încadrat 222 persoane din cele selectate în ziua bursei.

În data de 11.10.2024 a avut loc **Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți**, la această bursă au fost invitați 240 agenți economici, au participat la bursă 55 agenți economici care au oferit 322 locuri de muncă. Ofertele angajatorilor participanți la bursă au fost în următoarele domenii de activitate: comerț, fabricarea produselor din minerale nemetalice, construcții, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, industria alimentară etc. La Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți au participat 445 persoane în căutarea unui loc de muncă, din care au fost selectate 170 persoane în vederea încadrării în muncă. La o lună de la desfășurarea bursei au fost încadrați 106 absolvenți dintre cei selectați în ziua bursei.

Medierea locurilor vacante în străinătate prin rețeaua serviciilor publice de ocupare EURES

Programul de lucru național EURES 2024 a pus accent pe informarea și consilierea acordată persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor, pe prezentarea oportunităților de mediere, pe activitățile de comunicare, de prezentarea a rețelei EURES, mai ales în social media.

În cadrul AJOFM Suceava, în cursul anului 2024 un număr de *261 persoane au fost consiliate* în vederea ocupării unui loc de muncă pe piața europeană a muncii sau au primit informații referitoare la condițiile de muncă și de viață în țări care aparțin SEE.

De asemenea, în anul 2024 consilierul EURES din cadrul AJOFM Suceava *a tradus și a încarcat pe portalul național 66 oferte* de locuri de muncă verificate și transmise de către consilierii din Spania, acestea provenind din domeniul transporturilor și din cel agricol.

În cursul anului 2024 s-au organizat două activități de informare pentru persoanele în cautarea unui loc de muncă și una dedicată liceenilor din anii terminali, după cum urmează:

- În data de 18.04.2024 în Aula Colegiului Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava a participat la o sesiune de informare unde au fost prezenți: - 27 elevi din ani terminali (elevi din clasa a XII-a cu specializarea tehnician în activități economice) precum și un cadru didactic din cadrul Colegiului. Au fost expuse modalitățile de obținere a unui loc de muncă în condiții de siguranță, prin intermediul Serviciului Public de Ocupare, respectiv prin consilierii EURES din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă. S-au subliniat calitățile ce caracterizează serviciile EURES: siguranța acestora, garantarea seriozității angajatorilor verificați de consilierii EURES din țările de origine și nu în ultimul rând faptul că acestea sunt gratuite. Sesiunea s-a deschis cu marcarea aniversării celor 30 de ani de activitate EURES, cu menționarea atât a realizărilor cât și a provocărilor cărora a trebuit să facă față rețeaua în acest timp: transformarea digitală, mobilitatea sporită a forței de muncă, recesiunile economice și crizele globale de sănătate. Elevii au fost inițiați în etapele și metodele căutării unui loc de muncă fie că-și vor dori să obțină un loc de muncă în țară sau în străinătate și încurajați să-și definească obiectivele profesionale și să reflecteze asupra pregătirii și abilităților necesare pentru postul vizat. Au fost încurajați să-și continue studiile, majoritatea dintre ei intenționând să urmeze cursurile unei facultăți.
- În data de 9 august, responsabilul mass-media A.J.O.F.M. Suceava a participat la un eveniment organizat de Ambasada Republicii Federale Germania în România, în parteneriat cu Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale din Germania,

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale din România, EURES România și Consiliul Județean Suceava. Acțiunea sub egida "lunii diasporei", a prilejuit o campanie de informare privind drepturile cetățenilor români care aleg să muncească în Germania. Aceasta s-a desfășurat în Sala Unirii din Palatul Administrativ și au participat 40 de persoane, care au fost informate despre: organizarea rețelei EURES, beneficiarii serviciilor, serviciile oferite, aniversarea celor 30 de ani și securitatea socială în materie de somaj.

- În data de 28.10.2024, la sediul A.J.O.F.M. Suceava consilierul EURES a expus unor persoane în căutarea unui loc de muncă în străinătate, modalitățile de integrare pe piața europeană a muncii în condiții de siguranță. În cadrul aceleiași întruniri s-a prezentat și portalul național EURES și a fost expusă și situația locurilor de muncă de pe site-ul www.eures.anofm.ro, care la momentul respectiv număra 152 oferte de joburi. Principalele domenii de activitate prezente în ofertă erau domeniul: auto (tehnician service, mecanic auto pentru camioane), transporturi (șoferi autobuz), construcții (lucrător în beton, maestru vopsitor pe șantier, sudor) și în domeniul instalațiilor electrice de infrastructură (electrician iluminat stradal, electrician tensiune medie, tehnician rețeletelecomunicații). Persoanele cu studii superioare puteau opta pentru posturi, cum ar fi: inginer electrician, cercetător în domeniul dispozitivelor celulare și al predicției bolilor și director adjunct calitate.

Consilierul EURES a participat și la bursele organizate de către AJOFM Suceava anul trecut : bursa generală, respectiv bursa locurilor de muncă pentru absolvenți.

Derularea contractelor de muncă în străinătate și aplicarea legislației europene în materie de securitate socială au condus la eliberarea a *348 de formulare europene*, solicitate de românii care au cumulat perioadele de muncă realizate în statele membre, pentru stabilirea dreptului la indemnizația de șomaj, pentru a beneficia de exportul indemnizației de șomaj sau care au solicitat prestații de șomaj în funcție de veniturile membrilor de familie rămași în țară. Spețele s-au diversificat și au crescut în complexitate. Majoritatea formularelor europene (SED) se introduc pe platforma JINA, asigurând astfel schimbul electronic de informații din domeniul securității sociale din țările UE.

Tot în cadrul Compartimentului EURES au fost emise *327 adeverințe însumând 2383 locuri de muncă vacante pentru angajatorii care au dorit să angajeze forță de muncă din spațiul extracomunitar*. Aceștia au încercat să-și acopere nevoile cu forța de muncă în principal din domeniul industriei construcțiilor și HOGA.

p.Director executiv,
FLOREA MIRELA
Director executiv adjunct
AJOFM Suceava

Oana Vizitiu - Șef Serviciu
Serviciul Analiza Pieței Muncii și Economie Socială

Întocmit,
Gabriela Porochiuc - Inspector superior
Compartimentul Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare, Implementare Măsurii Active și Economie Socială