

BAREM VARIANTA 2

**PROBA SCRISA PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT DE CONSILIER, CLASA I, GRAD
PROFESIONAL SUPERIOR IN CADRUL COMPARTIMENTULUI MEDIEREA MUNCII, CONSILIERE,
ORIENTARE, FORMARE PROFESIONALA SI RELATII CU ANGAJATORII**

1. Raspundeti corect la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

ART. 27

1. Domiciliul si resedinta sunt inviolabile. Nimeni nu poate patrunde sau ramane in domiciliul ori in resedinta unei persoane fara invoirea acesteia, cu exceptia urmatoarelor situatii:

- a) apararea securitatii nationale sau a ordinii publice,
- b) prevenirea raspandirii unei epidemii,
- c) in caz de razboi.

ART. 31

2. Dreptul persoanei de a avea acces la orice informatie de interes public:

- a) nu poate fi ingradit,
- b) poate fi ingradit,
- c) poate fi ingradit in anumite situatii stabilite prin legi speciale.

BAREM

5 puncte pentru fiecare raspuns corect

- 1. Raspuns: a si b
- 2. Raspuns: a

2. Raspundeti la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform prevederilor Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, care dintre urmatoarele optiuni descrie corect obligatia ce revine autoritatilor si institutiilor administratiei publice in ceea ce priveste principiul egalitatii?

- A) autoritatile si institutiile administratiei publice vor trata corect pe toti beneficiarii activitatii lor
- B) autoritatile si institutiile administratiei publice au obligatia de a asigura acces egal la servicii
- C) autoritatile si institutiile administratiei publice au obligatia de a trata in mod egal pe toti beneficiarii, fara discriminare pe criteriile prevazute de lege

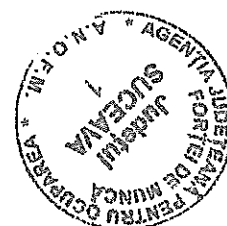
2. Conform prevederilor Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, afirmatia "Formele de activitate ale autoritatilor administratiei publice trebuie sa fie corespunzatoare satisfacerii unui interes public, precum si echilibrate din punctul de vedere al efectelor asupra persoanelor", descrie:

- A) principiului utilizarii eficiente a fondurilor publice
- B) principiului eficientei
- C) principiului proportionalitatii

BAREM

5 puncte - fiecare raspuns corect

- 1. Raspuns: C
- 2. Raspuns: C



3. Raspundeti corect la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

ART. 5³

1. Nici un angajat nu va fi sanctionat, concediat sau discriminat din cauza ca:

- a) a fost supus hartuirii morale la locul de munca,
- b) a provocat producerea unor acte de hartuire morala,
- c) nu a sesizat acte de hartuire.

ART. 4

2. Categorie defavorizata este acea categorie de persoane:

- a) careia i s-a acordat calificativ satisfacator sau nesatisfacator la evaluarea de serviciu,
- b) este numita in diferite comisii,
- c) se confrunta cu un comportament de respingere si marginalizare.

BAREM

5 puncte pentru fiecare raspuns corect

1. Raspuns: a

2. Raspuns: c

4. Raspundeti la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbat, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prin statut familial se intelege acel statut prin care o persoana:

- A) se afla in relatii de rudenie, casatorie, sau adoptie cu alta persoana;
- B) se afla in relatii de rudenie pana la gradul patru sau casatorie cu alta persoana;
- c) se afla in relatii de casatorie sau divort cu alta persoana;

2. Conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbat, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prin statut marital se intelege acel statut prin care o persoana este:

- A) casatorit/a;
- B) vaduv/a;
- c) divortat/a;
- D) necasatorit/a;

BAREM

5 puncte - fiecare raspuns corect

1. Raspuns: A

2. Raspuns: A, B, C si D



5. Raspundeti corect la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

ART. 10

1. Angajatorii au obligatia sa comunice:

a) agentilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, denumite in continuare agentii pentru ocuparea fortei de munca, in caror raza isi au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de munca vacante, in termen de 5 zile lucratoare de la vacantarea acestora.

b) agentilor pentru ocuparea fortei de munca teritoriale, ocuparea locurilor de munca vacante care au fost comunicate potrivit alin. (1), in termen de o zi de la data ocuparii acestora, in conditiile legii.

c) lunar agentilor pentru ocuparea fortei de munca in a caror raza isi au sediul date privind numarul somerilor mediatii si incadrati in munca.

ART. 16

2. Beneficiarii prevederilor Legii 76/2002 sunt persoanele in cautarea unui loc de munca, aflate in una dintre urmatoarele situatii:

a) au devenit someri in sensul ca nu ocupa un loc de munca, nu realizeaza venituri sau realizeaza venituri din activitati autorizate potrivit legii, venituri mai mici sau egale cu valoarea indicatorului social de referinta in vigoare,

b) nu au putut ocupa un loc de munca dupa absolvirea unei institutii de invatamant,

c) ocupa un loc de munca si din diferite motive doresc schimbarea acestuia,

d) nu au putut ocupa loc de munca dupa repatriere sau dupa eliberarea din detentie, respectiv in timpul sau dupa executarea unei pedepse ori a unei masuri educative sau a altor masuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

BAREM

5 puncte pentru fiecare raspuns corect

1.Raspuns: a si b

2.Raspuns: b, c si d

6. Raspundeti la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, persoanele private de libertate, incepand cu finalul perioadei de carantina si pana la ultima zi de executare a pedepsei ori a masurii educative sau pana la data la care sunt propozabile pentru liberare conditionata ori pentru inlocuirea internarii cu masura asistarii zilnice, pot urma un program de formare profesionala organizat de agentii pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, cheltuielile necesare formarii fiind suportate din bugetul asigurarilor pentru somaj. Selectia persoanelor aflate in detentie se face de catre:

A) unitatile subordonate Directiei Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justitiei

B) centrele de informare si consiliere profesionala din cadrul agentilor pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti

C) centrele regionale pentru formarea profesionala a adultilor ale Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca

2. Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, persoanele care sunt inregistrate la agentii pentru ocuparea fortei de munca si care beneficiaza, in mod gratuit, de servicii de formare profesionala, au urmatoarele obligatii:

A) sa participe la toate activitatile cuprinse in programul de formare profesionala, sa indeplineasca toate cerintele prevazute de acesta si sa se prezinte la examenul de absolvire sau la reexaminare

B) sa restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesionala daca nu se prezinta la primul examen de absolvire sau la reexaminare, cu exceptia cazului in care neprezentarea se datoreaza unor motiv neimputabil persoanei

C) sa restituie rechizitele si materialele de instruire primite in folosinta pentru instruirea teoretica precum si echipamentul de protectie primit pe timpul instruirii practice la absolvirea programului de formare

BAREM

5 puncte - fiecare raspuns corect

1. Raspuns: A

2. Raspuns: A si B



7. Raspundeti la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca, modalitati de finantare si instructiuni de implementare a acestora, cu modificarile si completarile ulterioare, persoanele care beneficiaza de servicii de formare profesionala gratuite pot beneficia in continuare, pana la finalizarea programului de formare profesionala inceput, de serviciile de formare profesionala gratuite la care aveau dreptul dacă nu s-ar fi aflat in una din urmatoarele situatii:

A) incep o activitate economica in conditiile legii

B) beneficiaza de indemnizatie pentru cresterea copilului pana la implinirea varstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani, in cazul copilului cu handicap

C) sunt admise intr-o forma de invatamant

2. Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca, modalitati de finantare si instructiuni de implementare a acestora, cu modificarile si completarile ulterioare, cheltuielile ocazionate de programele de formare profesionala organizate prin centrele proprii de formare profesionala sau prin centrele regionale pentru formarea profesionala a adultilor sunt formate din cheltuieli de formare profesionala si cheltuieli cu caracter social. Printre cheltuielile de formare profesionala se regasesc:

A) cheltuielile pentru echipamente de protectie

B) cheltuielile de personal aferente personalului de specialitate care desfășoară activitati de predare-instruire

C) cheltuielile pentru rechizite

BAREM

5 puncte - fiecare raspuns corect

1. Raspuns: A, B si C

2. Raspuns: A si B

8.

Raspundeti la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, contractele individuale de munca pe durata determinata:

A) contin precizarea expresa a duratei pentru care se incheie

B) intre aceleasi parti se pot incheia succesiv cel mult 3 contracte individuale de munca pe durata determinata

C) contractele individuale de munca pe durata determinata incheiate in termen de 3 luni de la incetarea unui contract de muncă pe durata determinata sunt considerate contracte succesive si nu pot avea o durata mai mare de 12 luni fiecare

2. Conform prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, cel care retine si vireaza toate contributiile si impozitele datorate de salariatul temporar catre bugetele statului si plateste pentru acesta toate contributiile datorate in conditiile legii, este:

A) agentul de munca temporara

B) utilizatorul care beneficiaza de serviciile salariatului temporar

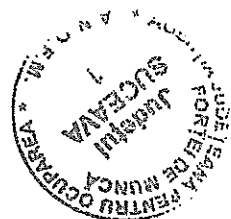
C) salariatul temporar

BAREM

5 puncte - fiecare raspuns corect

1. Raspuns: A, B si C

2. Raspuns: A



9. Raspundeti corect la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

ART. 8

1. Personalul Agentiei Nationale si al unitatilor din subordine:

- a) este salarizat potrivit unor legi speciale,
- b) este format din functionari publici si salariati incadrati pe baza de contract individual de munca.
- c) este salarizat potrivit prevederilor legale aplicabile functionarilor publici si personalului contractual din sectorul bugetar.

ART. 11

2. Cheltuielile privind organizarea si functionarea Agentiei Nationale, a agentilor teritoriale, precum si a Centrului National de Formare Profesionala a Personalului Propriu:

- a) se asigura integral din bugetul asigurarilor pentru somaj,
- b) se asigura in limita sumelor aprobate cu aceasta destinatie,
- c) se asigura din venituri proprii si din subventii acordate de la bugetul asigurarilor pentru somaj, in conditiile legii.

BAREM

5 puncte pentru fiecare raspuns corect

1.Raspuns: b si c

2.Raspuns: a si b

10. Raspundeti la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 1610/2006 privind aprobarea Statutului Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, republicata, structura organizatorica-cadru si regulamentul-cadru de organizare si functionare ale agentilor teritoriale pentru ocuparea fortei de munca se aproba de:

- A)consiliul consultativ al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca;
- B)secretarul general al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca;
- C)consiliul de administratie al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca;
- D)consiliul consultativ al agentiei teritoriale pentru ocuparea fortei de munca.

2. Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 1610/2006 privind aprobarea Statutului Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, republicata, in subordinea agentilor teritoriale pentru ocuparea fortei de munca functioneaza urmatoarele subunitati fara personalitate juridica:

- A)birouri financiar-contabile;
- B)centre proprii de formare profesionala;
- C)agentii locale pentru ocuparea fortei de munca;

BAREM

5 puncte - fiecare raspuns corect

1. Raspuns: C

2. Raspuns: B si C

COMISIE CONCURS

Presedinte - FLOREA MIRELA ANGELICA

Membru - ICHIM MIHAELA LILIANA

Membru - CIMBRU LAURA SIMONA

