

BAREM VARIANTA 1

LUCRARE SCRISA LA CONCURSUL PENTRU RECRUTAREA FUNCTIEI PUBLICE DE INSPECTOR, CLASA I, GRAD PROFESIONAL SUPERIOR COMPARTIMENTUL RELATII CU ANGAJATORII-SERVICIUL ANALIZA PIETEI MUNCII SI ECONOMIE SOCIALA DIN CADRUL AJOFM SUCEAVA

1. Raspundeti la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, la cererea persoanelor discriminate, in cadrul procedurilor administrative aceste persoane pot fi reprezentate/asistate de:

A) sindicatele sau organizatiile neguvernamentale care urmăresc protectia drepturilor omului

B) alte persoane juridice care au un interes legitim in respectarea principiului egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati

C) un reprezentant delegat de Comisia nationala in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati

2. Conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, persoana care prezinta elemente de fapt ce conduc la prezumtia existentei unei discriminari directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex, in alte domenii decat cel al muncii, are dreptul sa se adreseze institutiei competente sau sa introduca cerere catre instanta judecatoreasca competenta, potrivit dreptului comun, si sa solicite despagubiri materiale si/sau morale, precum si/sau inlaturarea consecintelor faptelor discriminatorii de la persoana care le-a savarsit. In acest caz, sarcina probei revine:

A) persoanei care a formulat sesizarea/reclamatia sau, dupa caz, cererea de chemare in judecata

B) persoanei impotriva careia s-a formulat sesizarea/reclamatia sau, dupa caz, cererea de chemare in judecata

C) persoanelor responsabile sa puna capat situatiei discriminatorii

3. Conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, angajatorul care reintegreaza in unitate sau la locul de munca o persoana, pe baza unei sentinte judecatoresti ramase definitive, in temeiul prevederilor prezentei legi, este obligat:

A) sa plateasca remuneratia pierduta datorita modificarii unilaterale a relatiilor sau a conditiilor de munca, precum si toate sarcinile de plata catre bugetul de stat si catre bugetul asigurarilor sociale de stat, ce le revin atat angajatorului, cat si angajatului

B) sa dispuna obligarea angajatorului la plata catre angajat a unor daune compensatorii si morale

C) sa publice, in mass-media, un rezumat al hotararii de constatare, respectiv al sentintei judecatoresti

BAREM

5 puncte - fiecare raspuns corect

1. Raspuns: A si B

2. Raspuns: B

3. Raspuns: A



2. Raspundeti corect la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)
1. Dintre activitatile cu caracter general care implica exercitarea prerogativelor de putere publica de catre autoritatile si institutiile publice pot fi si:
- a) autorizarea, inspectia, controlul si auditul public,
 - b) gestionarea resurselor umane si a fondurilor publice,
 - c) activitati vamale,
 - d) inventarierea anuala sau de cate ori este se impune a activelor statului.
2. Principii care stau la baza exercitarii functiei publice;
- a) principiul egalitatii,
 - b) principiul loialitatii,
 - c) principiul transparentei,
 - d) principiul subordonarii ierarhice.

BAREM

5 puncte pentru fiecare raspuns corect

1.Raspuns: a, b si c

2.Raspuns: a, c si d

3. Raspundeti la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarior pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca cu modificarile si completarile ulterioare, angajatorii de insertie beneficiaza lunar, pentru fiecare tanar cu risc de marginalizare sociala incadrat in munca, de o suma egala cu:

A)salariul de baza stabilit la data angajarii tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referinta, in vigoare la data incheierii conventiei;

B)salariul de baza stabilit la data angajarii tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referinta, in vigoare la data incheierii contractului de solidaritate;

C)salariul de baza stabilit la data angajarii tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referinta, in vigoare la data incadrarii in munca;

2. Conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarior pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca cu modificarile si completarile ulterioare, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca prezinta Ministerului Muncii si Justitiei Sociale rapoarte trimestriale si anuale privind:

A)atragerea fondurilor europene nerambursabile;

B)executarea bugetului asigurarilor pentru somaj;

C)realizarea indicatorilor de performanta manageriala stabiliti prin contractul anual de performanta manageriala;

D)resursele de munca.

3. Conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarior pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca cu modificarile si completarile ulterioare, neutilizarea Clasificarii Ocupatiilor din Romania se sanctioneaza cu amenda:

A)de la 3.000 lei-la 5.000 lei;

B)de la 5.000 lei-la 10.000 lei;

D)de la 5.000 lei-la 7.000 lei;

C)de la 1.000 lei-la 3.000 lei;

4. Conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarior pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca cu modificarile si completarile ulterioare, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca intocmeste la sfarsitul fiecarui an bilanturi de ocupare prin care se evidentiaza:

A)gradul de ocupare a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca;

B)gradul de ocupare a locurilor de munca comunicate de catre angajatori;

C) efectele masurilor de stimulare a ocuparii.

BAREM



5 puncte - fiecare raspuns corect

1. Raspuns: C
2. Raspuns: B si C
3. Raspuns: A
4. Raspuns: C

4. Raspundeti la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, prin sintagma locuri de munca vacante se intelege:

- A)locurile de munca nou-create;
- B)locurile de munca devenite disponibile ca urmare a incetarii raporturilor de serviciu;
- C)locurile de munca devenite disponibile ca urmare a incetarii raporturilor de munca;
- D)locurile de munca devenite disponibile in Spatiul Economic European.

2. Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, somerii care realizeaza venituri din activitati autorizate potrivit legii:

- A)nu vor beneficia de indemnizatia de somaj;
- B)vor beneficia de indemnizatie de somaj daca dovedesc ca acele venituri nu depasesc 50% din valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca in vigoare in luna pentru care se face dovada;
- C)vor beneficia de indemnizatie de somaj daca dovedesc ca acele venituri nu depasesc valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca in vigoare in luna pentru care se face dovada.

BAREM

5 puncte - fiecare raspuns corect

1. Raspuns: A, B si C
2. Raspuns: C

5. Raspundeti la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca, modalitati de finantare si instructiuni de implementare a acestora, cu modificarile si completarile ulterioare, masurile de stimulare prevazute la art. 80 din Legea nr. 76/2002 se acorda angajatorilor care incadreaza in munca pe durata nedeterminata absolventi din randul persoanelor cu handicap pe o perioada de:

- A)12 luni;
- B)18 luni;
- C)24 luni;

2. Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca, modalitati de finantare si instructiuni de implementare a acestora, cu modificarile si completarile ulterioare, masurile de stimulare prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 se acorda si pentru perioada:

- A)concediului de odihna;
- B)concediului pentru incapacitate temporara de munca;
- C)concediului de maternitate;

BAREM

5 puncte - fiecare raspuns corect

1. Raspuns: B
2. Raspuns: A



6. Raspundeti corect la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

1. Conform Codului Muncii salariatul poate refuza detasarea dispusa de angajatorul sau:

- a) daca este persoana singura,
- b) numai in mod exceptional si pentru motive personale temeinice,
- c) daca se afla in situatia in care peste minim trei ani indeplineste conditiile de pensionare.

2. Modificarea contractului individual de munca se refera la oricare dintre urmatoarele elemente:

- a) locul muncii,
- b) studiile necesare,
- c) felul muncii.

BAREM

5 puncte pentru fiecare raspuns corect

1.Raspuns: b

2.Raspuns: a si c

7. Raspundeti corect la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

ART. 8

1. Personalul Agentiei Nationale și al unitatilor din subordine:

- a) este salarizat potrivit unor legi speciale,
- b) este format din functionari publici și salariați încadrati pe baza de contract individual de munca.
- c) este salarizat potrivit prevederilor legale aplicabile functionarilor publici și personalului contractual din sectorul bugetar.

ART. 13

2. În consiliul de administratie care se afla la conducerea Agentiei Nationale poate fi desemnata persoana care îndeplinește cumulativ urmatoarele conditii:

- a) are capacitate deplina de exercitiu,
- b) are cetatenie româna și domiciliul în Bucuresti,
- c) nu a suferit condamnari penale.

ART. 17

3. Membrii consiliului de administratie, cu exceptia președintelui, beneficiaza de o indemnizatie de sedinta:

- a) de 15% din indemnizatia președintelui Agentiei Nationale,
- b) de 10% din indemnizatia președintelui Agentiei Nationale,

c) de 5% din indemnizatia președintelui Agentiei Nationale.

BAREM

5 puncte pentru fiecare raspuns corect

1.Raspuns: b si c

2.Raspuns: a si c

3.Raspuns: b



8. Raspundeti corect la urmatoarele intrebari: (5 puncte pentru fiecare raspuns corect)

ART. 34

1. Ocuparea posturilor de director și director adjunct ai centrelor regionale se face:

- a) pe baza de concurs, organizat în condițiile legii,
- b) prin numire de către președintele Agenției Naționale, în condițiile legii.
- c) prin desemnare de către directorii centrelor regionale.

ART. 38

2. Finantarea cheltuielilor privind organizarea și functionarea centrelor regionale se asigura din urmatoarele surse:

- a) venituri proprii,
- b) subvenții acordate de la bugetul asigurarilor pentru șomaj, în condițiile legii,
- c) din fonduri europene.

BAREM

5 puncte pentru fiecare raspuns corect

1.Raspuns: a

2.Raspuns: a si b

COMISIE CONCURS

Presedinte - FLOREA MIRELA ANGELICA

Membru - VIZITIU OANA MARIA

Membru - ICHIM MIHAELA LILIANA

