



Nr. 534/16.01.2026

**Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu**

**RAPORT ANUAL PRIVIND SITUAȚIA SESIZĂRILOR DE HĂRȚUIRE LA LOCUL DE MUNCĂ  
Pentru anul 2025**

**1. Baza legală**

Prezentul raport este întocmit în conformitate cu prevederile legislației naționale privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, respectiv:

- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (republicată, cu modificările și completările ulterioare);
- Codul muncii - Legea nr. 53/2003 (republicată, cu modificările și completările ulterioare);
- Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- Alte acte normative incidente în domeniu.

**2. Obiectul raportării**

Raportarea anuală are ca obiect evidențierea situației sesizărilor privind cazurile de hărțuire la locul de muncă în cadrul instituției, măsurile adoptate, precum și activitățile de prevenire desfășurate pe parcursul anului de referință.

**3. Situația sesizărilor în anul 2025**

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, la nivelul Agenției Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu:

- Nu au fost înregistrate sesizări sau reclamații privind hărțuirea la locul de muncă;
- Nu au fost identificate cazuri de hărțuire morală sau hărțuire pe criteriul de sex;
- Nu au fost constituite comisii de analiză pentru astfel de situații;



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



- Nu au fost dispuse măsuri disciplinare în legătură cu fapte de hărțuire.

Prin urmare, pentru anul de raportare menționat, numărul total de cazuri înregistrate este zero (0).

#### 4. Măsuri de prevenire și informare

Pe parcursul anului de referință, instituția a menținut și aplicat următoarele măsuri preventive:

- Informarea periodică a salariaților cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin în domeniul prevenirii și combaterii hărțuirii la locul de muncă;
- Afișarea și diseminarea procedurii interne privind prevenirea și soluționarea cazurilor de hărțuire;
- Includerea principiilor de respect, nediscriminare și egalitate de șanse în regulamentul intern;
- Asigurarea unui climat organizațional bazat pe respect reciproc și profesionalism.

#### 5. Concluzii

În anul 2025, în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu nu au fost înregistrate cazuri de hărțuire la locul de muncă.

Instituția își reafirmă angajamentul ferm pentru menținerea unui mediu de lucru sigur, echitabil și lipsit de orice formă de hărțuire sau discriminare.

Director Executiv

Roșu Cosmin Adrian

