



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



ROMÂNIA | 2025

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ
PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ
SIBIU**

RAPORT
ANUAL DE
ACTIVITATE



CAPITOLUL I . OBIECTIVELE SI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025 LA NIVELUL JUDEȚULUI SIBIU
III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de munca în anul 2025
III.2. Informare și consiliere profesională
III.3. Formarea profesională
III.4. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ
III.5. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare
III.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă
III.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap
III. 8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente
III.9. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale
III.10. Medierea muncii
III.11 Măsuri de prevenire a șomajului
III.12. Programe speciale de ocupare a forței de muncă
III.13. Sinteza gradului de realizare a obiectivelor programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2025
CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE
CAPITOLUL V. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ
CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ
CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE A.N.O.F.M FINANȚATE DIN FONDURI EUROPENE
CAPITOLUL VIII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU
CAPITOLUL IX. IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE CONTROL INTERN/MANAGERIAL
CONCLUZIE



CAPITOLUL I

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu a fost înființată prin Legea nr. 145 din 9 iulie 1998, privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională și funcționează în baza Legii nr. 202/2006 cu modificările și completările ulterioare. Pentru organizarea și coordonarea activității de ocupare și formare a forței de muncă, la nivel județean și al municipiului București, s-au înființat în subordinea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, agenții județene, unități cu personalitate juridică.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu, denumită în continuare Agenția, este un serviciu public deconcentrat, în subordinea A.N.O.F.M., cu personalitate juridică, constituit la nivelul județului Sibiu. Agenția, organizează, coordonează și realizează la nivel județean, activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Agenția asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă. Agenția asigură implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene în care acestea are calitatea de beneficiar în contractele de finanțare încheiate cu autoritățile finanțatoare. Pentru îndeplinirea atribuțiilor, Agenția cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat, precum și cu partenerii sociali.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu și-a bazat politica managerială, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanele în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de loc de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- creșterea gradului de vizibilitate a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă prin servicii și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Valori comune:

Respect: relațiile de serviciu, indiferent de funcție și de nivelul ierarhic, precum și relațiile cu cetățenii și partenerii externi se vor baza pe respect.

Profesionalism: atribuțiile de serviciu sunt îndeplinite prin competență, eficiență și conștiinciozitate; angajații sunt bine pregătiți și potriviți fiecărui post, cu atitudine proactivă, dedicați perfecționării continue și îmbunătățirii performanțelor profesionale.

Onestitate și corectitudine: bună-credință în exercitarea atribuțiilor de serviciu și comportament etic.

Disponibilitate spre comunicare: cooperare și colaborare inter-departamentală și cu partenerii externi în abordarea și rezolvarea problemelor intervenite în desfășurarea activității și dialog deschis cu cetățenii.



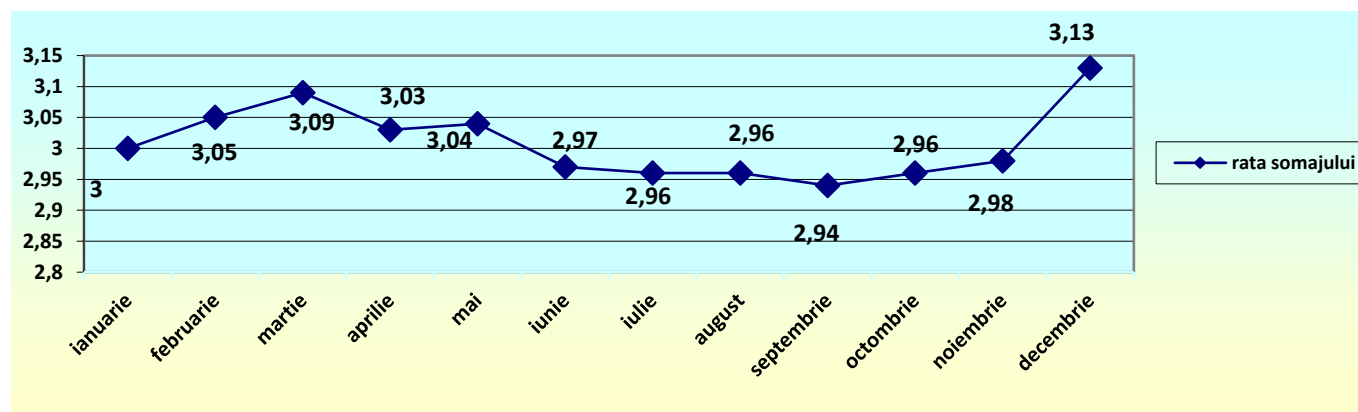
CAPITOLUL II

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

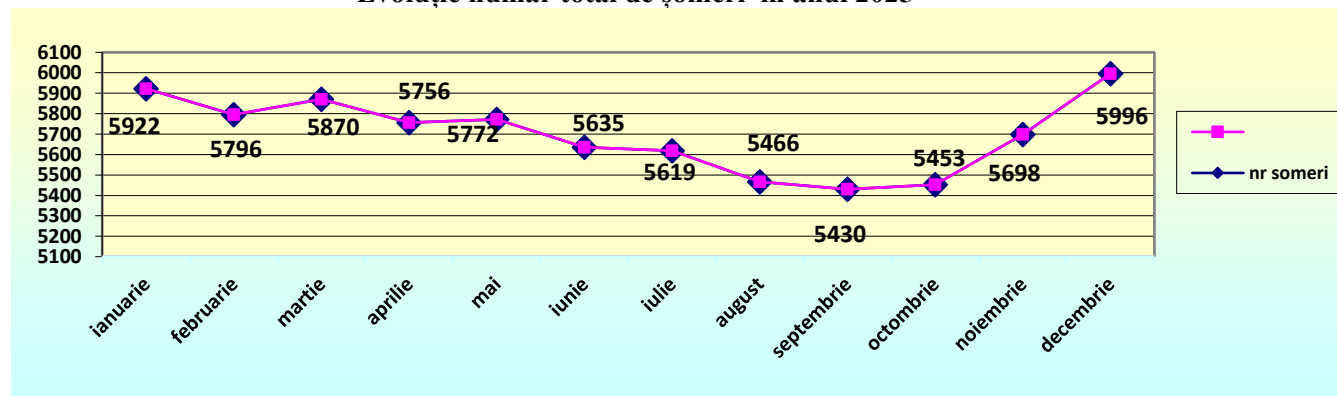
Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică, se prezentau, la începutul anului 2025, astfel:

Populația în vârstă de muncă	242400
populația activă civilă	190000
populația ocupata civilă	185500

Cele mai mari valori ale ratei șomajului în anul de raportare au fost cele înregistrate la începutul și sfârșitul anului, observându-se o creștere treptată în perioada septembrie – decembrie 2025.



Evoluție număr total de șomeri în anul 2025



Din analiza evoluției numărului de șomeri (indemnizați și neindemnizați) înregistrați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă, se constată o creștere accentuată în luna decembrie a ratei șomajului,



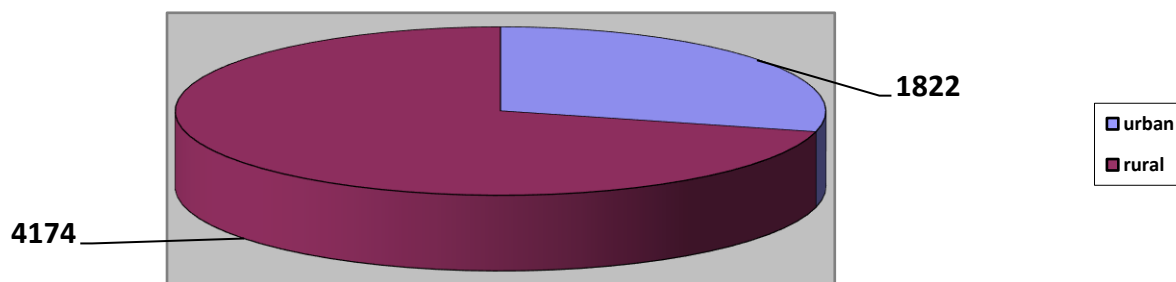
MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor înregistrați în evidențele agenției județene pentru ocuparea forței de muncă s-a situat pe parcursul anului 2025 între 5.996 (maxim) persoane și 5,430 (minim) persoane.

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției la finele lunii decembrie 2025 și anume 5996 persoane, 1109 de persoane (din care 611 femei) au beneficiat de indemnizație de șomaj (75%), 46 de persoane (din care 28 femei) au beneficiat de indemnizație de șomaj (50%), diferența de 4841 de persoane (din care 2245 femei) fiind persoanele care au solicitat fie eliberarea adeverințelor în vederea obținerii venitului minim garantat conform Legii nr. 416/2011, fie persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Din mediul urban provin 1822 de persoane (din care 970 femei), iar din mediul rural 4174 (din care 1914 femei) așa cum se poate observa în diagrama de mai jos:



Repartizarea în teritoriu la finele anului 2025 a șomerilor

Mediul urban		
	număr șomeri	din care femei
Total Mediul Urban	1822	970
MUNICIPIUL SIBIU	617	340
MUNICIPIUL MEDIAS	254	139
ORAS AGNITA	75	27
ORAS AVRIG	98	45
ORAS CISNADIE	103	60
ORAS COPSA MICA	72	36
ORAS DUMBRAVENI	223	104
ORAS MIERCUREA SIBIULUI	115	63
ORAS OCNA SIBIULUI	24	13
ORAS SALISTE	174	100
ORAS TALMACIU	67	43



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Mediul rural		
	număr șomeri	din care femei
Total Mediul Rural	4174	1914
ALMA	0	0
ALTINA	146	72
APOLDU DE JOS	18	9
ARPASU DE JOS	11	7
ATEL	69	27
AXENTE SEVER	97	47
BAZNA	113	46
BIERTAN	41	29
BIRGHIS	31	11
BLAJEL	42	25
BOITA	0	0
BRADENI	71	34
BRATEIU	132	65
BRUIU	21	4
CIRTA	23	10
CIRTISOARA	42	19
CHIRPAR	96	40
CRISTIAN	21	9
DIRLOS	33	13
GURA RIULUI	62	35
HOGHILAG	231	99
IACOBENI	92	43
JINA	414	184
LASLEA	316	118
LOAMNES	17	5
LUDOS	10	4
MARPOD	41	20
MERGHINDEAL	105	38
MICASASA	34	16
MIHAILENI	76	20
MOSNA	97	53



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



NOCRICH	168	65
ORLAT	39	19
PAUCA	15	5
POIANA SIBIULUI	174	69
POPLACA	9	5
PORUMBACU DE JOS	50	24
RACOVITA	26	9
RASINARI	55	22
RIU SADULUI	4	1
ROSIA	135	66
SADU	14	6
SEICA MARE	110	46
SEICA MICA	50	24
SELIMBAR	84	50
SLIMNIC	61	30
SURA MARE	65	40
SURA MICA	116	54
TIRNAVA	142	74
TILISCA	27	10
TURNU ROSU	19	6
VALEA VIILOR	51	25
VURPAR	258	162

Evoluția numărului șomerilor indemnizați și neindemnizați în anul 2025

	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec
ind	1223	1181	1179	1162	1111	1075	1076	1092	1067	1071	1097	1155
neind	4699	4615	4691	4594	4661	4560	4543	4374	4363	4382	4601	4841
Total	5922	5796	5870	5756	5772	5635	5619	5466	5430	5453	5698	5996

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire scăzută, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai.



Distribuția șomerilor după nivele de instruire la data de 31.12.2025

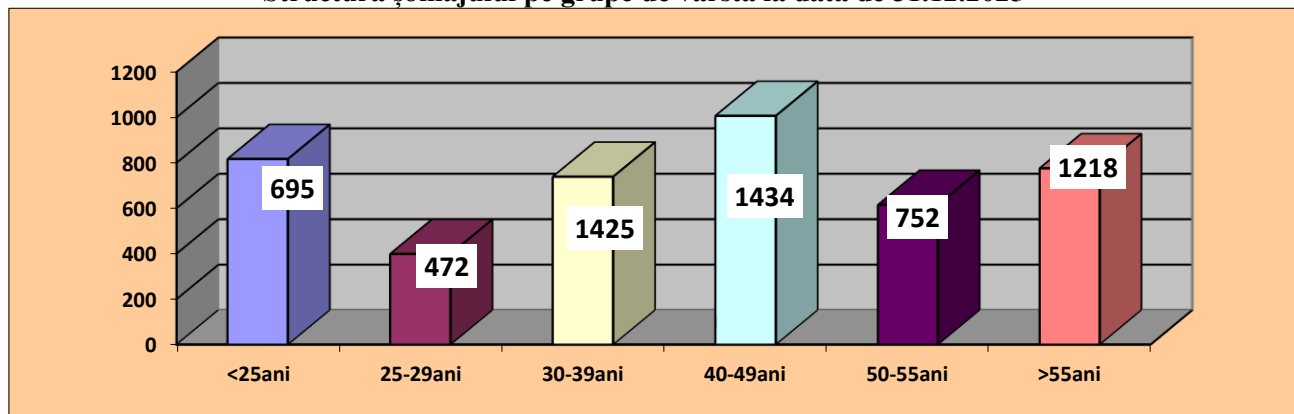
- nivel de instruire primar, gimnazial, profesional	4819
- nivel de instruire liceal si post-liceal	787
- nivel de instruire universitar	390
TOTAL	5996

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Sibiu (80%).

Șomerii cu nivel de instruire liceal și post-liceal reprezintă 13% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 7%.

De aici rezultă profilul educațional al clienților agenției, astfel că, în majoritate, cei care au nevoie de serviciile noastre sunt persoane cu un nivel mai redus de pregătire. Persoanele cu nivel de educație și pregătire ridicat apelează în proporție mai mică la agenție, gradul și capacitatea de ocupabilitate fiind mai mari în acest caz.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la data de 31.12.2025



Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm că grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele de vârstă 40-49 de ani (24%) cu un număr de 1434 șomeri și grupa de vârstă 30-39 ani de ani (24%) cu 1425 șomeri.

Prin eforturile proprii ale agenției teritoriale s-a urmărit permanent încadrarea în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (șomeri indemnizați/neindemnizați) corespunzător pregătirii lor profesionale.



Angajări ianuarie – decembrie 2025 (mediul urban/rural)

populația activă civilă	190000
populația ocupata civilă	185500

În anul de referință și-au găsit un loc de muncă un număr total de 2396 de persoane, dintre care 1427 (60%) din mediu urban și 969 (40%) din mediul rural. În ceea ce privește categoriile din care fac parte persoanele care s-au angajat, se constată ca ponderea cea mai mare o are categoria de vârstă peste 45 ani cu 1212 de angajări (51%), urmată de categoria de vârstă 35-45 ani cu 462 angajări (19%), categoria de vârstă sub 25 ani cu 314 de angajări (14%), categoria de vârstă 25-35 ani cu 384 de angajări (16%). La acest capitol predomină categoria bărbaților care s-au angajat pe piața muncii într-un număr de 1274 (53%), în timp ce un număr de 1.122 (47%) femei au reușit să-și găsească un loc de muncă.

CAPITOLUL III

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

III.1.

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2025

Obiectivul general al Programului județean de ocupare a forței de muncă a fost încadrarea în muncă a cel puțin 2.200 de persoane, din care 2050 persoane prin activitatea de mediere a muncii. În urma serviciilor acordate de A.J.O.F.M. Sibiu, prin agențiile locale și punctele de lucru, în anul 2025, au fost încadrate în muncă, până la 31 decembrie 2025, un număr de 2.396 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2025, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională și au fost profilate în căutarea unui loc de muncă un număr de 6474 persoane din care: 5774 persoane nou înregistrate informate și consiliate și 700 persoane revenite din alte luni la informare și consiliere profesională și au fost încadrate în muncă un număr de 731 persoane.

În anul 2025, în cadrul centrului de consiliere și mediere pentru persoanele cu dizabilități, au fost mediate și consiliate un număr de 10 persoane cu dizabilități din care 3 persoane au ocupat un loc de muncă, în meserii precum: agent curier, manager, montator subansamble.



Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, s-au desfășurat **35 acțiuni** în școlile din județul Sibiu.

III.2.2.

Formarea profesională

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Pentru anul 2025 prin Planul județean de formare profesională, s-a prevăzut cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 280 persoane beneficiare de servicii de formare profesională gratuite. Cele 280 de persoane beneficiare de servicii de formare profesională gratuite, prevăzute în plan, sunt șomeri aflați în evidențele agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. Pe parcursul anului, în programele de formare profesională, au fost cuprinse 162 persoane, din care 110 femei. În cursul anului de raportare a fost organizat un program de formare profesională, bucatar, prin Centrul propriu de formare, respectiv 15 persoane și 2 programe de formare profesională - agent securitate, sustinute financiar prin FSE, respectiv 56 persoane.

Restul de 91 de persoane, aflate în evidențele A.J.O.F.M Sibiu, au urmat cursuri de formare profesională organizate prin CRFPA Brasov și CRFPA Mures, precum: referent resurse umane, femeie de serviciu, îngrijitor spații verzi, inspector ssm.

Până la data de 31 decembrie 2025 au fost încadrați în muncă un număr de 210 de absolvenți ai cursurilor de formare profesională, atât din cursurile organizate în anul de raportare cât și din cursurile aflate în monitorizare și care provin din anul anterior.

Pe parcursul anului 2025 am întâmpinat greutăți/dificultăți în desfășurarea programelor de formare profesională deoarece instituția noastră nu a mai avut la dispoziție spațiul și dotările de la Centrul de formare profesională (locație în Sibiu, str. Gladiolelor nr. 2/6) spațiul fiind revendicat de către Primăria municipiului Sibiu. A fost un proces greu de găsire a locațiilor de desfășurare a programelor de formare profesională, atât pentru partea de teorie cât și pentru partea de practică: spații necorespunzătoare, sumele solicitate pentru chirii au fost în unele cazuri exagerate, plata chirie integral în avans etc.).

Realizarea Planului de formare profesională în proporție de 61,20 % se datorează în principal resurselor financiare limitate alocate în anul 2025 pentru acest tip de activitate. Aceasta problema a fost și la nivelul CRFPA-urilor colaboratoare.

În cursul anului 2025 la nivelul A.J.O.F.M. Sibiu au fost încheiate un număr de 21 noi convenții de ucenicie, nivel 3 (24 luni) prin intermediul unor societăți comerciale. Sursa de finanțare a fost fonduri europene structurale și de investiții și fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru somaj. Meseriile/ocupațiile în care au fost încadrați în muncă ucenicii au fost :

- operator mașini unelte cu comandă numerică;
- montator subansamble ;



- infirmiera

În cursul anului 2025 au fost efectuate plăți atât pentru convențiile noi încheiate cât și pentru convențiile încheiate în anii anteriori și care au avut ca termen de finalizare anul 2025.

III.2.3.

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.
În anul 2025 nu au fost alocate fonduri pentru încheierea de convenții.

III.2.4.

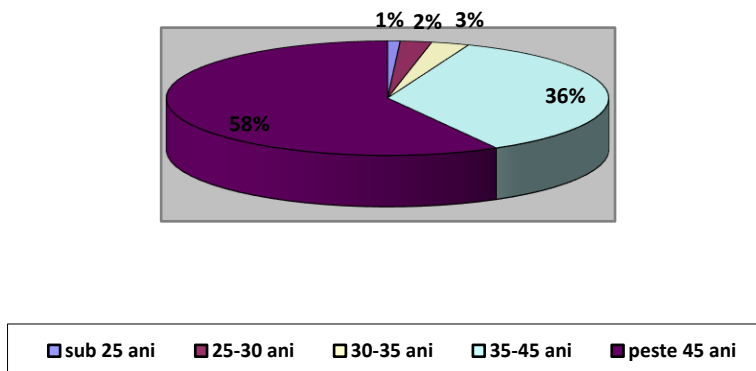
Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 361 șomeri, din care 218 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 4 persoane cu vârsta sub 25 de ani (din care 4 tineri NEETS);
- 10 persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani;
- 12 persoane au vârsta cuprinsă între 30-34 ani;
- 156 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 253 persoane au vârsta de peste 45 ani;

Ponderea încadrării în muncă a șomerilor înainte de încetarea indemnizației de șomaj





Această măsură s-a dovedit, ca și în anii precedenți, mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă peste 45 ani și între 35-45 ani ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după pierderea locului de muncă.

III.2.5.

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Aceasta poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar este limitată ca rezultat. 2 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, au beneficiat de prima de relocare

III.2.6.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

În anul 2025 nu au existat fonduri pentru încheierea de conventii.

III.2.7.

Încadrarea prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

În contextul politicii de încurajare a așa intitulatei auto-ocupării, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a acționat prin efort propriu și prin intermediul furnizorilor de servicii specializate, în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu. În anul 2025 prin aceasta masura s-au angajat 4 persoane.

III.2.8.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.

În anul 2025 nu au existat fonduri pentru încheierea de conventii.

III.2.9.

Medierea muncii

Prin serviciile de mediere au fost încadrate în muncă 2396 persoane, din care 2148 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 248 pe perioadă determinată.



III.3.

Măsuri de prevenire a șomajului

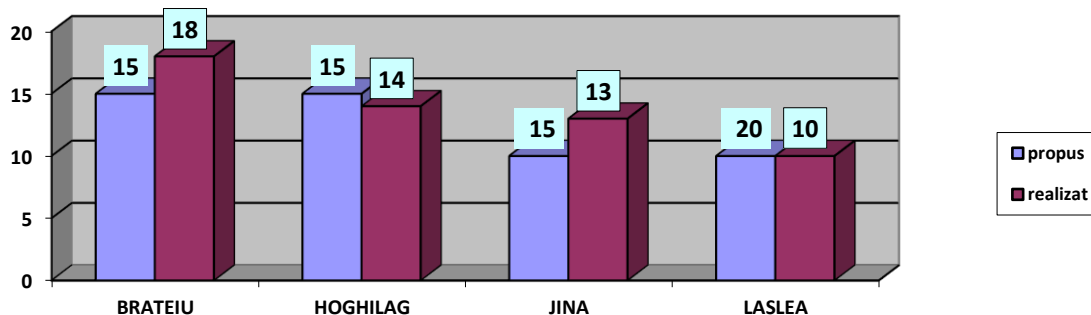
Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agenției teritoriale. În anul **2025** s-au acordat servicii de preconcediere pentru un număr de **3** societăți comerciale. Numărul persoanelor disponibilizate colectiv și numărul persoanelor care au beneficiat de servicii de preconcediere, se prezintă astfel:

Nr.pers. disponibilizate colectiv	149
Nr. pers. care au beneficiat de servicii de preconcediere	120

III.4.

Programe speciale de ocupare a forței de muncă

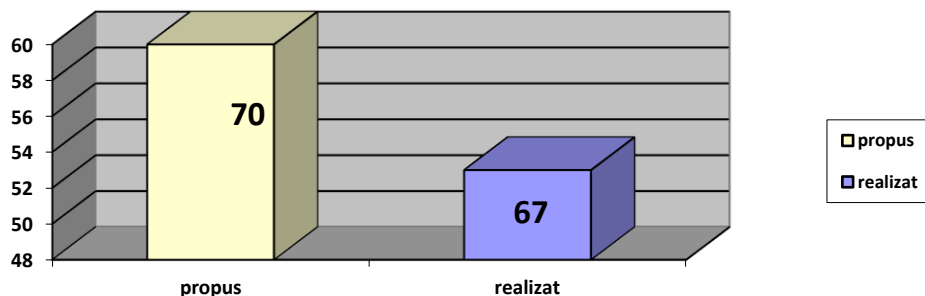
Pentru anul 2025 prin Programul special de ocupare pentru localități din mediul rural s-au încadrat în muncă un număr de 65 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din acest mediu.



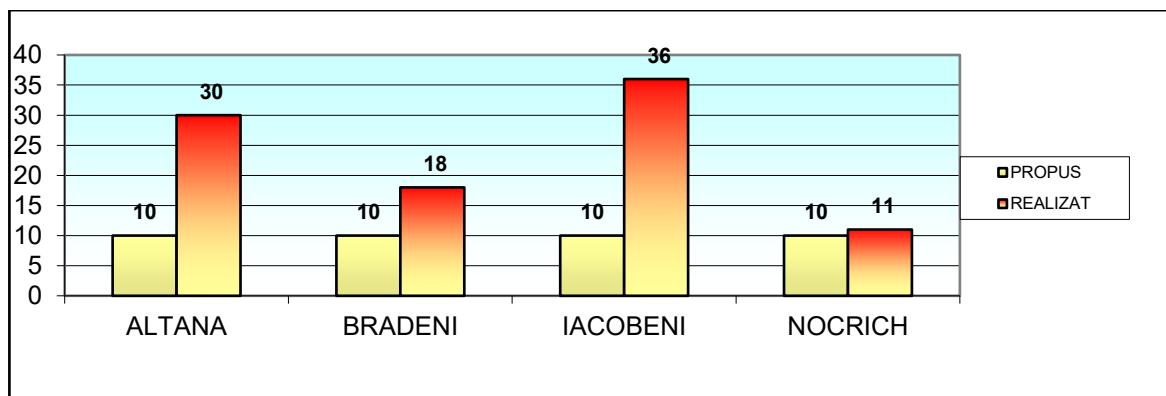
Prin Programul special de ocupare pentru localități din mediul urban - Dumbrăveni, până la data de 31 decembrie 2025 s-au angajat un număr de 53 persoane.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Pentru anul 2025 au fost făcute propuneri pentru Programul special de ocupare a forței de muncă pentru comunități cu număr mare de etnici romi, care monitorizează localitățile cu cel mai mare număr de etnici romi din județul Sibiu. Prin acest program până la data de 31 decembrie 2025 au fost încadrate 45 persoane, așa cum rezultă din graficul de mai jos:





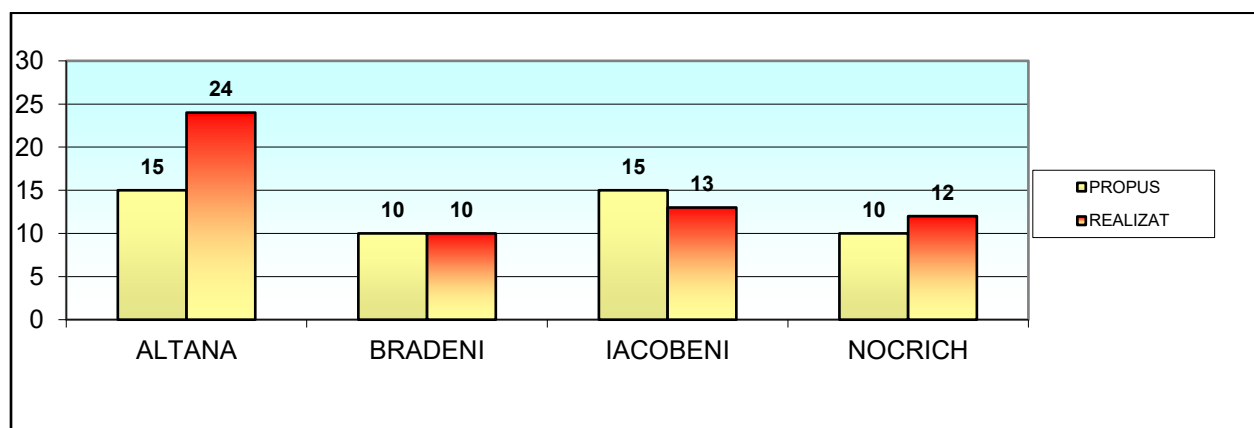
III.5.

Sinteza gradului de realizare a obiectivelor Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2025

	Denumire indicator	Propuneri PO 2024	Realizat la 31 decembrie 2025	Grad de realizare %
1	TOTAL PERSOANE INCADRATE din care:	2200	2396	109%
2	Total persoane intrate la masuri active	6500	5774	89%
3	Nr. persoane noi cuprinse in servicii de mediere a muncii	5000	5774	115%
4	<i>Încadrarea prin acordarea serviciilor de mediere</i>	2050	2396	117%
5	Nr. persoane noi cuprinse in servicii de de informare și consiliere profesională	6000	5774	96%
6	<i>Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala</i>	50	76	152%
7	<i>Ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului</i>	250	435	174%
8	<i>Încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau unici susținători unici ai familiilor monoparentale prin subvenționarea locurilor de muncă</i>	255	0	0%
9	<i>Încadrarea somerilor cu varsta de peste 45 de ani</i>	250	0	0%
10	<i>Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani pana la pensie</i>	5	0	0%
11	<i>Încadrarea somerilor care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale</i>	5	0	0%
12	<i>Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:</i>	15		0%
15	prima de relocare art 76~2	5	2	40%
16	<i>Încadrarea absolvenților prin subvenționarea locurilor de muncă</i>	40	0	0%



17	Încadrarea absolvenților care beneficiază de prima de încadrare 73 ¹	5	8	160%
18	Încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locurilor de muncă	5	0	0%
19	Încadrarea prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	4	80%
20	Încadrarea prin subvenționarea angajatorilor de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială	5	0	0%
27	Număr absolvenți de învățământ superior în baza Legii 335/2013	5		0%
28	Acordarea de prime de activare pentru somerii neindemnizați 73 ²	30	25	83%
29	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neindemnizați someri de lungă durată	5	0	0%
30	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	80	0	0%



CAPITOLUL IV

MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

Compartimentul EURES al A.J.O.F.M. Sibiu a înregistrat în baza de date EURES a A.J.O.F.M. în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 un număr de 4 persoane în vederea ocupării locurilor de muncă din Germania, Olanda, Norvegia.

Solicitanții de locuri de muncă au avut vârsta cuprinsă între 19 și 55 de ani și au optat pentru una din meseriile : muncitor în producție, agricultor, receptioner macelar.



Ofertele locurilor de muncă vacante în rețeaua EURES s-au regăsit lunar în presa scrisă și presa audio și video, dar și la sediul AJOFM Sibiu în locul special amenajat compartimentului EURES.

La nivel de an au fost 427 apariții EURES în media personalizate, cuprinzând oferta locurilor de muncă în rețeaua EURES, și au fost realizate un număr de 11 afișe care au fost promovate și 11 postări pe pagina de Facebook a AJOFM Sibiu. Numarul persoanelor care au urmarit ofertele a fost 185.

În decursul anului 2025, au fost informați consiliați și mediați onsite un număr de 331 persoane în căutarea unui loc de muncă în străinătate și online 75 persoane.

Dintre persoanele în căutarea unui loc de muncă în străinătate înregistrate în baza de date a AJOFM Sibiu, în anul 2025, în urma serviciilor de consiliere și mediere o persoană a fost selectată pentru meseria de receptioner, dar angajarea se va finaliza în anul 2026.

În decursul anului 2025 au fost informați privind rețeaua EURES un număr de 21 angajatori din UE (Olanda și Germania) și 43 angajatori români, de asemenea au fost organizate un număr de 6 seminarii de informare la nivel de grup care au totalizat un număr de 198 persoane, și s-au desfășurat conform planificării anuale după cum urmează:

Servicii de sprijin pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă

- 16.04.2025 - Seminar de informare generală “Ziua informării EURES - Rețeaua și serviciile de mobilitate EURES și proiectul TARGETED MOBILITY SCHEMES” pentru un număr de 26 șomeri indemnizați înregistrați la AJOFM Sibiu.

- 11.06.2025 - Seminar de informare generală “ Rețeaua și serviciile de mobilitate EURES și proiectul TARGETED MOBILITY SCHEMES” pentru un număr de 30 persoane în căutarea unui loc de muncă înregistrate la AJOFM Sibiu.

- 08.10.2025 - Seminar de informare « **Condiții de studii, munca și viața, oportunități de carieră în Olanda** » pentru un număr de 28 de persoane în căutarea unui loc de muncă înregistrate la AJOFM Sibiu.

Servicii de sprijin pentru angajatori

- 06.06.2025 - Sesiune de informare referitoare la “Rețeaua și serviciile de mobilitate EURES și proiectul TARGETED MOBILITY SCHEMES” pentru un număr de 10 angajatori români.

Alte activități și contribuții la alte programe europene și naționale

- 19.03.2025 – Seminar de informare - Noutăți privind “Rețeaua și serviciile de mobilitate EURES și proiectul TARGETED MOBILITY SCHEME” pentru personalul non EURES al AJOFM Sibiu, pentru un număr de 28 de persoane.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



- 19.05.2025 - Sesiune de informare EURES a elevilor claselor a 12-a ai **Liceului Tehnologic "TEREZIANUM"** din Sibiu privind « Rețeaua și serviciile de mobilitate EURES și Proiectul EURES-Target Mobility Scheme ». La sesiune au participat 30 de elevi din clasele a XII-a.

În perioada 14 -15.05.2025 a fost organizat la AJOFM Sibiu un atelier de lucru on site, cu tema **"Rețeaua EURES în contextul schimbărilor de pe piața muncii"** (deficit, surplus, lmv, etc.) cu invitarea unor experți SPO din Olanda, Germania, Danemarca și consilierii EURES români cu responsabilitate pentru aceste țări.

La atelierul de lucru au participat un număr de 13 persoane având ca invitați BNC EURES România și un reprezentant al Ambasadei Germaniei.

În perioada 8-9 aprilie 2025 consilierul EURES al AJOFM Sibiu a participat la UTRECHT - Olanda la conferința **„Alinierea serviciilor de sprijin pentru lucrătorii mobili vulnerabili din Polonia și România în Țările de Jos"**, organizată de rețeaua EURES și Ministerul Afacerilor Sociale și al Ocupării Forței de Muncă din Olanda.

Conferința a fost organizată la solicitarea Ministerului olandez al Afacerilor Sociale și Ocupării Forței de Muncă, în colaborare cu rețeaua EURES olandeză, și a avut ca obiectiv luarea măsurilor necesare și stabilirea de acțiuni comune de informare a lucrătorilor migranți vulnerabili din Polonia și România, în țările de origine, înainte de a pleca la muncă în Țările de Jos. Deoarece subiectul se referă la libera circulație a persoanelor în țările membre ale UE și SEE și la furnizarea de informații înainte de recrutare, subiectul întâlnirii se încadrează în sarcinile specificate în Regulamentul EURES.

Programul întâlnirii a fost structurat astfel:

- Deschidere și prezentare agenda zilei – dl. Kevin Sikma, consilier EURES NCO Olanda
- Prezentarea participanților (România a fost reprezentată de către consilierii EURES d-na Dana Radu – DCRNEARI ANOFM și d-na Corina Suciu – AJOFM Sibiu, d-na Cosmina Ungureanu - Atașat pentru muncă și afaceri sociale în Regatul Țărilor de Jos - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ambasada României în Regatul Țărilor de Jos, d-na Mirela Caravan - Blocul Național Sindical)
- Bun venit și introducere – d-na Irma Vijverberg, Coordonator Național EURES Olanda și dl. Jaapjan Rijlaarsdam, ofițer național de legătură, Autoritatea Europeană a Muncii
- Prezentare „Abordarea îmbunătățirii situației lucrătorilor migranți” – d-na Kim Frederiks și dl. Kasper Baarda, Ministerul Afacerilor Sociale și Ocupării Forței de Muncă din Olanda
- Prezentare „Servicii de informare ale ELA și dezvoltarea conceptului „să știi înainte să pleci” – d-na Patricija Kezele, Departamentul de Informare, Autoritatea Europeană a Muncii
- Timp alocat grupurilor de lucru tematice – împărțirea în 4 grupuri de lucru
- Discuții în plen: provocări și oportunități
- Observații finale și evaluare - d-na Irma Vijverberg, Coordonator Național EURES Olanda

Referitor la serviciile de asistență în Țările de Jos, pe lângă rețeaua EURES, un rol important îl au ONG-urile și sindicatele unde este întâlnit personal care are ca țară de origine România și Polonia, iar acest lucru facilitează comunicarea cu lucrătorii mobili vulnerabili.



În ceea ce privește rețeaua EURES România, reprezentanții ANOFM au precizat că lucrătorii mobili vulnerabili/grupul țintă nu au fost plasați prin serviciile oferite de EURES, dar că se va continua informarea clienților/persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă despre importanța cunoașterii cât mai multor detalii despre țara unde urmează să plece și despre locul de muncă din acea țară, condițiile de viață și de muncă din țările membre UE. Informarea se face atât on site, prin furnizarea de materiale informative, cât și on line,

Privind colaborarea dintre țara de origine și țara de destinație se dorește luarea în considerare a serviciilor comune din toate țările implicate, caracteristicile pieței forței de muncă și caracteristicile potențialilor lucrători mobili vulnerabili, identificarea posibilităților existente pentru a facilita informarea comună și sprijinirea grupului țintă în discuție. Pe viitor vor fi organizate, de comun acord, evenimente/campanii de informare .

CAPITOLUL V

COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2025 coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie, Compartimentul EURES al A.J.O.F.M. Sibiu a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 42 cereri pentru eliberarea formularelor europene. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către AJOFM Sibiu un număr de 42 formulare europene : **PD U1** (Perioade care trebuie luate în considerare pentru acordarea prestațiilor de șomaj) – 32 formulare; **U002 – eliberate pe platforma electronică RINA (platforma de informații interinstituțională la nivel european)** care cuprinde (Istoricul perioadelor de asigurare) –8 formulare; **E 302** - (Atestat privind membrii de familie ai persoanei aflate în somaj) - 2 formulare

Tot la nivelul anului 2025 au fost înregistrate un număr de 302 cetățeni români cu statut de șomeri indemnizați în țările UE, care s-au prezentat la AJOFM Sibiu și s-au înregistrat cu formularul **U2** ca persoane în căutarea unui loc de muncă pentru o perioadă de 3 luni.

Dificultățile pe care le-am întâmpinat în condițiile înregistrării dosarelor sau eliberării documentelor solicitate au fost datorate comunicării dificile cu persoanele care nu au avut competențe privind utilizarea calculatorului și cunoașterea unei limbi engleza/germana, respectiv nu au avut acces la instrumentele de comunicare on-line.

Interesul general al persoanelor în căutarea unui loc de muncă în străinătate la nivelul județului Sibiu este în scădere față de anii anteriori, având în vedere oportunitățile de angajare oferite de companiile multinaționale și nivelul de salarizare oferit de acestea.



CAPITOLUL VI

BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

- Venituri derulate în cursul anului 2025 : 43.386.185 lei
- Cheltuieli derulate în cursul anului 2025 : 37.553.972 lei
- Cheltuieli aprobate pentru anul 2025 conform filei de buget : 39.333.300 lei
- Volumul bugetar al fondurilor europene nerambursabile gestionate : 5.247.000 lei.

La data de 31.12.2025 veniturile totale au fost realizate în proporție 99,36%, iar gradul de realizare al cheltuielilor a fost de **95,48 %**.

Cap.	Denumire indicator	-lei- Execuție an
5004	Total cheltuieli	37.553.972
6404	Cheltuielile fondului de garantare	338.653
6504	Învățământ	23.420
6804	Asigurări și asistență socială	23.390.310
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	13.801.589

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj și a fondului de garantare la data de 31.12.2025 a fost încheiată cu un excedent al execuției sistemului asigurărilor pentru șomaj în sumă de 1.297.437,82 lei și un excedent al fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale în suma de 4.534.774,79 lei.

CAPITOLUL VII

PROIECTE ALE A.N.O.F.M FINANȚATE DIN FONDURI EUROPENE

La data de 31.12.2025 AJOFM SIBIU are în implementare un număr de 8 proiecte . Dintre acestea la 2 proiecte AJOFM Sibiu are calitatea de partener.

Enumeram proiectele în care am fost implicați în anul 2025 și execuția bugetară a acestora:



Nr crt	Denumire proiect	Cod smis	Executie bugetara la 31.12.2025
1	PROGRAM DE OCUPARE SI TRAINING POT IN JUDETUL SIBIU	33204	192,122
2	EDIT YOUTH NETWORK	335313	301,786
3	"FORMACTIV – Formare si munca activa"	337075	44,417
4	"START – Investeste in calificare pentru viitor"	337043	104,858
5	"COMPETENT – Format, calificat, competitiv pe piata muncii"	336923	64,420
6	"PROACTIV – Sprijin pentru accesul si mentinerea pe piata muncii"	346384	3,162,748
7	"ActivPlus – Masuri integrate si personalizate pentru ocuparea tinerilor"	346383	686,089
8	"Promovarea, monitorizarea si evaluarea evolutiei economiei sociale si a antreprenoriatului social in Romania "	337466	19,736

CAPITOLUL VIII

ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU

Gestionarea resurselor umane

Compartimentul Resurse Umane și Salarizare din cadrul AJOFM Sibiu se află potrivit organigramei, în subordinea directorului executiv. În structura compartimentului sunt prevăzute 2 posturi, 1 de funcționar public de execuție și un post personal contractual (post vacant incepand cu anul 2024).

Activitățile compartimentului sunt repartizate astfel :

- activitatea de resurse umane și salarizare;
- activitatea de secretariat.

Compartimentul Resurse Umane și Salarizare întocmește lunar situații către ANOFM privind gestionarea funcționarilor publici, precum și situații referitoare la salarizarea acestora.

S-a asigurat cadrul necesar pentru completarea declarațiilor de avere și de interese ale angajaților prin completarea acestora pe platforma eDAI. Declarațiile de avere și de interese anonimizate au fost publicate pe site-ul agenției.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Au fost transmise toate situațiile statistice solicitate de către I.N.S. . A fost actualizat portalul ANFP cu toate modificările intervenite în situația funcționarilor publici din cadrul instituției.

Au fost solicitate coordonatorilor de departamente propuneri privind formarea profesională a personalului propriu și în urma acestor propuneri a fost elaborată propunerea privind planul de formare profesională a personalului propriu pentru anul 2025 care a fost transmisă ANOFM în vederea întocmirii planului de formare profesională pentru anul 2025.

S-a asigurat participarea angajaților la programele de formare profesională organizate de către ANOFM prin CNFPPP Râșnov (41 de persoane au obținut competențe noi prin participarea la aceste programe de formare).

Permanent au fost actualizate dosarele profesionale ale funcționarilor publici.

Au fost completate adeverințele solicitate de către angajați, au fost emise decizii privind activitatea funcționarilor publici, avansarea în gradație etc.

S-a asigurat cu materialele necesare actualizarea site-ului agentiei la secțiunile de care este responsabil compartimentul resurse umane și salarizare.

Au fost întocmite decizii referitoare la încadrări, suspendări, stabilirea drepturilor salariale etc. ale angajaților AJOFM Sibiu.

Au fost întocmite fișele de post în format standardizat pentru toți angajații instituției.

Având în vedere dispozițiile art.30 alin.(1), (3) și (4) din anexa nr.8 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare, a fost solicitat avizul privind stabilirea competențelor specifice pentru funcțiile publice din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu.

În vederea avizării competențelor propuse, a fost transmis documentul prin care directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu a aprobat stabilirea pentru fiecare post aferent unei funcții publice a competențelor generale și a competențelor specifice identificate, pe baza raportului de analiză a posturilor.

Lunar s-au întocmit state de plată, state de personal, pontaje și lunar a fost depusă D112 și declarațiile la Casa de Asigurări de Sănătate.

A fost întocmit și trimis spre aprobare statul de funcții al agenției.

În calitate de consilier etic, responsabilul cu resursa umană a întocmit Codul de Conduită Etică al funcționarilor publici din cadrul AJOFM Sibiu, l-a adus la cunoștința acestora pe bază de semnătură și a transmis raportările de etică către ANFP cu respectarea termenelor prevăzute de lege.



A fost organizat un concurs de recrutare pe o funcție de execuție vacanta care a avut ca rezultat ocuparea postului respectiv la Agenția Locală Sibiu, un funcționar public a promovat în grad profesional și 3 persoane au fost încadrate prin transfer după demararea procedurii de transfer.

Prin activitatea juridică a A.J.O.F.M.Sibiu s-a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare unitară a prevederilor legale incidente domeniului ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și în legătură cu implementarea prevederilor legale cu privire la stimulentele acordate angajatorilor și angajaților și încheierea contractelor de ucenicie și de stagiu.

S-a asigurat apararea și reprezentarea instituției în fața instanțelor judecătorești (Tribunalul Sibiu, Curtea de Apel Alba Iulia, Tribunalul București) în cauze având ca obiect contencios administrativ- litigiu privind funcționarii publici (**1 cauză**), procedura insolvenței (**2 cauze**), anulare act administrativ (**7 cauze**).

S-a asigurat înregistrarea, soluționarea, redirectionarea, redactarea, clasarea, și arhivarea petițiilor primite de la A.N.O.F.M., precum și de la petenți care le-au depus direct la sediul A.J.O.F.M. Sibiu. Petitiile au avut ca obiect în principal solicitarea de sprijin în vederea identificării și ocupării unui loc de muncă, toate fiind soluționate în termenul prevăzut de lege.

În anul 2025 au fost înregistrate la A.J.O.F.M.Sibiu 1 **petiție** având ca obiect solicitarea de sprijin în vederea identificării și ocupării unui loc de muncă.

S-a asigurat formularea răspunsurilor în termen la adresele și contestațiile primite și repartizate Compartimentului juridic și relații cu publicul (**12 răspunsuri**).

În cursul anului 2025 au fost acreditați 2 **furnizori de servicii specializate** pentru stimularea ocupării forței de muncă pe termen nelimitat.

Economie socială

În 2025, în județul Sibiu erau 297 de întreprinderi sociale, din care 275 nou înregistrate. Reprezentantul Compartimentului Economie Socială a monitorizat pe parcursul anului, activitatea a 35 de întreprinderi sociale atestate în anii precedenți și îndeplinirea criteriilor și a principiilor Legii 219/2015 asumate de acestea în statut, și a elaborat, pe baza rapoartelor anuale transmise, în anul 2025, raportul de activitate al întreprinderilor sociale aferent anului 2024. Toate informațiile referitoare la înregistrarea noilor atestate, retragerea atestatelor, situațiile financiare, expirare



atestate, au fost înregistrate și transmise lunar Agenției naționale atât în raportul de activitate cât și în registrul întreprinderilor sociale.

De asemenea a fost verificată semestrial și anual, îndeplinirea indicatorilor propuși în Planul Județean de Inserție în 2025. Măsurile și acțiunile desfășurate în vederea îndeplinirii obiectivelor din Planul Județean de Inserție Socioprofesională al județului Sibiu, își propun să vină în întâmpinarea nevoilor persoanelor provenite din grupul vulnerabil din județ.

Cu scopul promovării Legii 219/2015 privind Economia socială, au fost organizate în luna mai 2025, întâlniri cu potențialii solicitanți de atestat de întreprindere/marcă socială. În acest sens a fost elaborat și un comunicat de presă, care a înregistrat apariții atât în presa audio-video cât și în presa scrisă.

Activitatea Compartimentului de economie socială a făcut parte din ordinea de zi a Colegiului prefectural din luna mai, ocazie cu care au fost făcute cunoscute și aspectele importante legate de îndeplinirea criteriilor și principiilor Legii economiei sociale și modul de funcționare al entităților de economie socială.

În cursul anului 2025 la cele două Burse ale locurilor de muncă vacante (Bursa generală și Bursa pentru absolvenți) organizate de AJOFM Sibiu Compartimentul de economie socială a avut stand propriu la care au fost furnizate informații referitoare la Legea economiei sociale.

➤ **Structurile de control intern specializate**, constituite la nivelul agenției teritoriale (control financiar intern, control măsuri active) au asigurat prin acțiunile proprii întreprinse menținerea și îmbunătățirea standardului de evoluție a principalelor activități/sub-activități din cadrul instituției publice prin adăugare de plus/valoare.

Prin activitatea de control masuri active s-a urmărit respectarea de către angajatori a obligațiilor legale asumate și prevăzute prin normele legale care reglementează acordarea subvențiilor pe piața forței de muncă. În anul de raportare au fost desfășurate acțiuni de control la agenți economici, rezultând o serie de deficiențe apărute ca urmare a interpretării și aplicării defectuoase a prevederilor legale, necunoașterea obligativității comunicării locurilor de muncă vacante /ocupate și nerespectarea obligațiilor privind încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă de către angajatorii care au primit subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În anul 2025 s-au desfășurat conform Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, 329 acțiuni de control la angajatorii beneficiari de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj și au fost verificate 580 convenții. De asemenea, au fost verificați 39 angajatori, atestați ca întreprinderi sociale în baza Legii nr.219/2015, cu modificările și completările ulterioare.

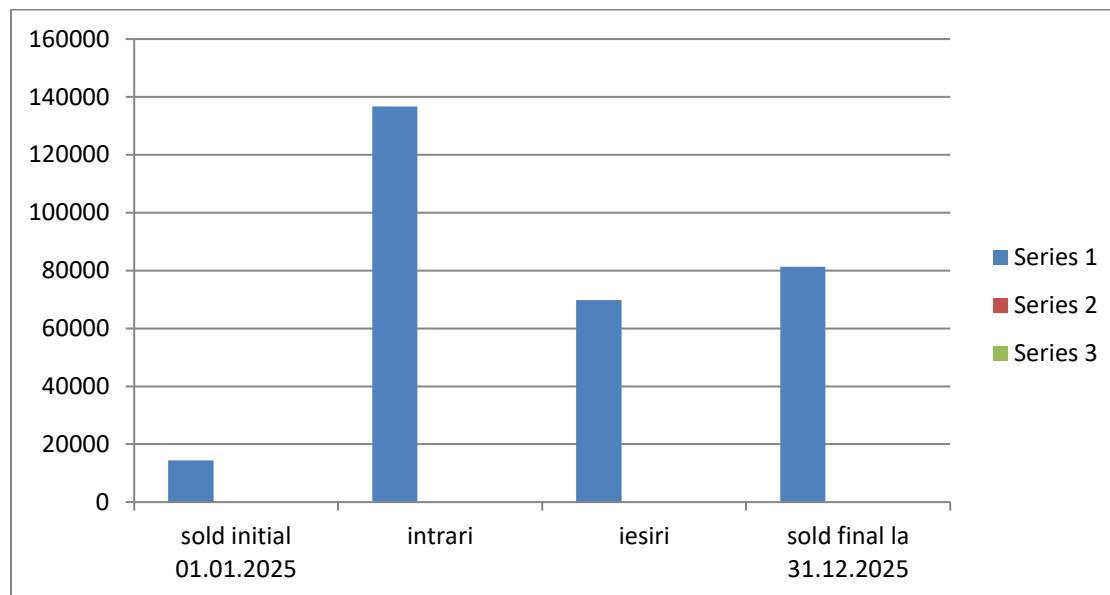


S-au acordat 21 sancțiuni (avertismente) pentru necomunicarea locurilor de muncă vacante/ocupate și s-au calculat 2 debite în valoare de 10130 lei, pentru încălcarea prevederilor legale, sume recuperate integral.

Activitatea de executare silita a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii 76/2002 privind Sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă ,cu modificările și completările ulterioare precum și ca urmare a nerespectării altor prevederi legale în baza cărora au fost acordate sume de la bugetul asigurărilor pentru somaj se realizează potrivit Legii 207/2015 privind Codul de procedura fiscală, de către personalul de specialitate din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu.

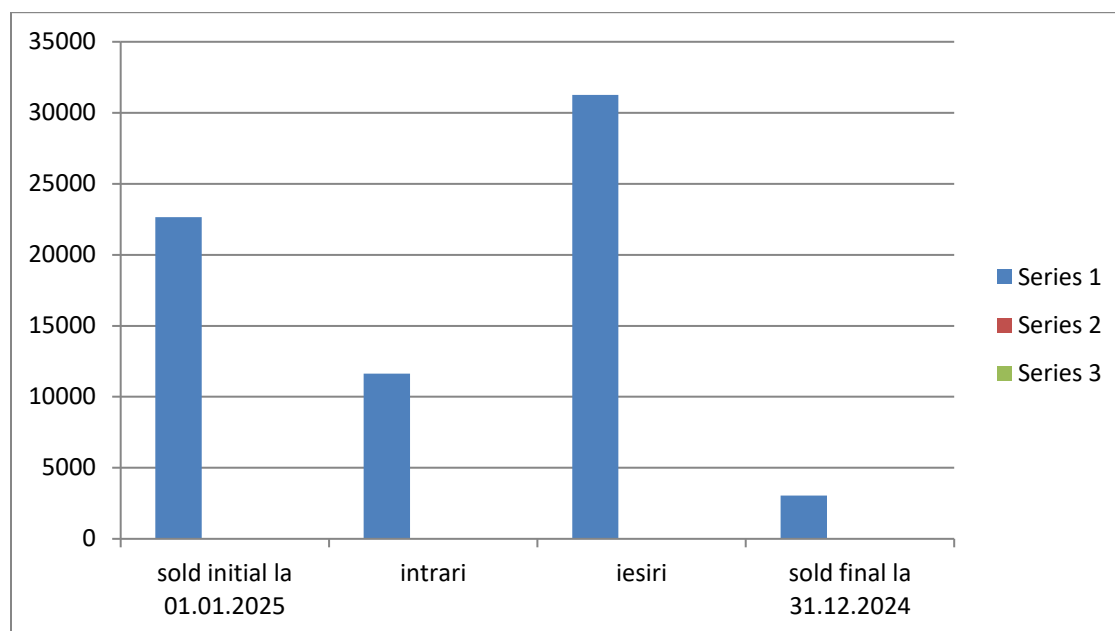
O pondere însemnată a creanțelor pentru care s-a demarat executarea silită, aproximativ 70%, reprezintă debitele provenind din indemnizație de somaj necuvenită. Diferența de până la 100% sunt debite provenind din cheltuieli de școlarizare, prime de inserție, de activare , de relocare , subvenții acordate angajatorilor pentru angajarea persoanelor din rândul somerilor și amenzi contravenționale aplicate persoanelor juridice.

- În ceea ce privește numărul debitorilor **persoane fizice** înregistrați în evidența A.J.O.F.M. Sibiu până la data de 31.12.2025 situația este următoarea:
 - au fost constatate debite noi în sarcina unui nr de 89 debitori ,iar pentru un număr de 22 debitori au fost continuate măsurile de recuperare a debitelor existente în sold;
 - Dintre cei 89 debitori ,31 sunt angajați ai AJOFM Sibiu în sarcina cărora au fost constatate debite în cuantum de 69871 lei reprezentând spor pentru complexitatea muncii.
 - cuantificarea în sume a debitelor provenite de la persoane fizice este redată în graficul de mai jos (sold la 01.01.2025 - 14405 lei, intrări - 136668 lei, ieșiri- 69766 lei, sold la 31.12.2024 - 81307 lei):



• În ceea ce privește numărul debitorilor **persoane juridice** inregistrați în evidența A.J.O.F.M. Sibiu pana la data de 31.12.2025 situatia este urmatoarea :

- au fost constatate debite noi in sarcina unui numar de 3 debitori, iar pentru 3 debitori au fost continuate masurile de recuperare a debitelor existente in sold;
- Cuantificarea în sume a debitelor provenite de la persoane juridice este redată în graficul de mai jos (sold la 01.01.2025- 22657 lei, intrari- 11630 lei, iesiri- 31250 lei, sold la 31.12.2025- 3037 lei):



Actiunile specifice intreprinse în cadrul executatii silite au adus incasari de 69.766 lei in cazul debitorilor persoane fizice si 31250 lei in cazul persoanelor juridice.

Rezultatele specifice activitatii de executare silita sunt reprezentate de :

- emiterea unui numar de 33 decizii de imputare
 - emiterea unui numar de 20 decizii de calcul al accesoriilor
 - emiterea unui numar de 10 somatii de plata
 - infiintarea unui numar de 15 popririi asupra disponibilitatilor banesti
- emiterea a 1 proces verbal de sechestru bunuri imobile

Activitatea de comunicare și secretariatul Consiliului Consultativ

O contribuție importantă în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu s-a realizat prin activitatea mass-media desfășurată în anul de raportare 2025. Pentru realizarea informării eficiente AJOFM Sibiu a elaborat și transmis mijloacelor de comunicare în masă 65 comunicate de presă, a acordat 119 interviuri și a înregistrat 2.002 apariții în presa centrală și locală. Subiectele au constat în: locurile de muncă vacante disponibile la nivelul județului Sibiu, rata și structura șomajului la nivelul județului, oferta locurilor de muncă disponibile prin rețeaua EURES, subvenții, informații absolvenți, burse locuri de muncă, programe de formare profesională, realizările programului de ocupare a forței de muncă, economie socială, etc.



De asemenea s-a actualizat site-ul www.anofm.ro cât și pagina de Facebook prin postarea comunicatelor de presă, a anunțurilor și materialelor informative. S-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001- privind liberul acces la informațiile publice cu modificările și completările ulterioare. La nivelul instituției s-a primit 2 solicitari formulate în baza legii nr. 544/2001 care a fost soluționată favorabil. Pe parcursul anului 2025 s-a asigurat desfășurarea ședințelor Consiliului Consultativ al AJOFM Sibiu prin acțiunile specifice de pregătire: convocarea membrilor, transmiterea în termen a documentelor prevăzute pe ordinea de zi, întocmirea proceselor-verbale etc.

CAPITOLUL IX

IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE CONTROL INTERN/MANAGERIAL

➤ Comisia de Monitorizare a implementării Sistemului de control intern/managerial (comisia) la nivelul agenției teritoriale, și-a desfășurat activitatea în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 600/2018 , pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice.

În anul 2025 activitatea comisiei s-a concretizat în :

Actualizarea comisiei prin decizia nr. Decizia nr.1/13.01.2025

- Elaborarea planificărilor pentru ședințele de lucru.
- Elaborarea „Programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial ” pentru anul 2026 cu nr. 281/12.01.2026
- Elaborarea „Regulamentului de organizare și funcționare al comisiei, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern/managerial” cu nr. 8016/20.06.2018.
- Elaborarea „Listei obiectivelor generale ale agenției teritoriale” cu nr. Nr. 280/12.01.2026
- Elaborarea Situației sintetice a rezultatelor autoevaluării (Anexa 4.2. nr. 411/15.01.2026
- Elaborarea situației centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial (Anexa 3) –Cap I și Cap. II –nr. 413/15.01.2026
- Elaborarea informării conducerii privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor la nivelul AJOFM Sibiu- nr. 409/15.01.2026
- Elaborarea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției precum și indicatorii de evaluare- Nr. 464/16.01.2025



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



- Elaborarea registrului procedurilor operationale la nivelul AJOFM Sibiu-nr. **230/13.01.2026**;
- Elaborarea registrului procedurilor de sistem la nivelul AJOFM Sibiu-nr. **299/13.01.2026** ;
- Elaborarea Planului de continuitate a activitatii- nr. . **298/13.01.2026**;
- Elaborarea Inventarului situatiilor generatoare de discontinuitati – nr. 231/13.01.2026

- Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate (Anexa 6)-nr. 509/16.01.2026

Elaborarea Registrului riscurilor de coruptie si planul de management pentru diminuarea acestora – nr. 514/16.01.2026;

- Raportul de monitorizare a riscurilor de coruptie – nr. 513/16.01.2026

- Chestioanarul privind evaluarea controlului intern la nivelul AJOFM Sibiu- nr. 412/15.01.2026
- Revizia tuturor procedurilor operationale și de sistem conform prevederilor Ordinului nr 600/2018 , pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entitaților publice.
- Au fost formalizate la nivelul structurilor funcționale liste cu activitățile desfășurate la nivelul acestora .

- Conform prevederilor Ordinului nr 600/2018 , pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entitaților Standardul 8 “ Managementul riscului”. Conform standardului menționat mai sus, fiecare entitate publică are obligația de a analiza sistematic, cel puțin o dată pe an, riscurile legate de desfășurarea activităților sale, să elaboreze planuri corespunzătoare în direcția limitării posibilelor consecințe ale acestor riscuri și să numească responsabili pentru aplicarea planurilor respective. Gestionarea riscurilor sau managementul riscurilor cuprinde toate procesele privind identificarea, evaluarea și aprecierea riscurilor, stabilirea responsabilităților, luarea de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, revizuirea periodică și monitorizarea progresului. Astfel, conform Ordinului nr 600/2018 , pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial gestionarea riscurilor intra în atribuțiile Comisiei de Monitorizare care analizeaza și prioritizează riscurile semnificative prin stabilirea profilului de risc și a limitei de toleranță la risc, anual.
- Limita de toleranță la risc a fost stabilită de către Comisia de Monitorizare, elaborată de către Secretarul tehnic al Comisiei , avizată de către Președintele Comisiei și aprobată de către Directorul executiv. –
- Limita de toleranță a fost formalizată în documentul cu nr. 511/16.01.2026;
- S-a întocmit Registrul de riscuri specific pentru un număr de 10 structuri funcționale, fiind identificate în prezent un număr de 314 riscuri rezidente , din care: 11 riscuri medii.
- S-a centralizat și întocmit Registrul general al riscurilor medii si majore la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu, actualizat și înregistrat la agenție sub nr. 297/13.01.2026.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



CONCLUZIE

Prin prezentarea rezultatelor obținute, se poate emite concluzia generală potrivit căreia Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu în anul 2025 și-a îndeplinit atribuțiile prevăzute de lege privind asigurarea măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă printr-un management orientat spre creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului.