



RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2024

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS¹ și ÎSI² la nivelul Județului Sibiu

În județul Sibiu, în perioada cuprinsă între anii 2016 - 2024 s-au aflat **104** persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială (IS), din care **21** cu certificat de întreprindere socială de inserție (ISI), respectiv marcă socială.

Deoarece în cursul anului 2024 nu s-au înregistrat solicitări de eliberare de atestate de IS/ISI, o parte din atestatele eliberate au expirat, iar o parte din întreprinderile atestate au solicitat prin notificare, retragerea atestatelor, astfel că, în 2024 erau înregistrate 39 de întreprinderi sociale active cu atestat valid, în județul Sibiu. Doar două erau și întreprinderi sociale de inserție.

. Situația acestora pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 7 Asociații;
- 32 Alte categorii de persoane juridice.

Structura ÎS atestate / ÎSI certificate în anul 2024 se prezintă astfel:

- 37 întreprinderi sociale;
- 2 întreprinderi sociale de inserție .

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2023 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată;
- Servicii sociale pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile;
- Activități de asistență stomatologică;
- Fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor poaspete de patiserie;
- Alte forme de învățământ;
- Altele.

¹ ÎS – întreprindere socială

² ÎSI- întreprindere socială de inserție



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Structura celor 2 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2024, se prezintă astfel:

Domenii de activitate cu si fara cod CAEN *	Persoana Juridica
Alte activitati de tiparire	TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL
Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	AUTOSUSTENABIL SRL

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2024, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- sprijin acordat persoanelor din grup vulnerabil în vederea integrării precum și pentru îmbunătățirea abilităților de muncă și cele sociale;
- oferirea de servicii educaționale și de îngrijire, prestarea de servicii si tratamente medicale la copii și adulți din medii defavorizate sau pentru persoane cu venituri reduse care au acces redus la îngrijire medicală;
- organizare de activități sportive în aer liber;
- acordarea de servicii sociale suport - de întreținere la domiciliu- persoanelor vârstnice si persoanelor cu dizabilitati și crearea de locuri de muncă;
- oferirea de terapii specifice tulburărilor din spectrul autist, integrare socială pentru copiii cu autism și familiile lor;
- derularea de activități pedagogice și de sprijin (inclusiv cursuri de remediere, testare cunoștințe, evaluare dificultăți de învățare, consiliere și orientare școlară, mediere, educație parentală, consiliere psihologică, etc), activități extracurriculare (activități non-formale, activități culturale comunitare, sportive, participare la concursuri școlare, participare la cercuri școlare, educație pentru sănătate, activități de networking școlar, terapie prin artă etc) și activități destinate îmbunătățirii calității practicilor de predare, prin observare la clasă și îndrumare (coaching) a cadrelor didactice în școală;
- organizarea de tabere gratuite pentru elevi si studenți copii din familii vulnerabile/defavorizate;
- asigurarea de servicii social-educaționale in IT, in mediul online/offline, pentru de copii și tineri din categorii defavorizate;



- producerea și comercializarea on line sau prin magazinele proprii a produselor bio, fabricarea prajiturilor precum și a produselor de patiserie;
- servicii de cazare și turism;
- activități de tipărire, etc.

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2024 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- venituri proprii;
- surse de finanțare UE;
- voluntariat.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- copii, tineri cu diferite grade de handicap, cu acces redus/limitat la servicii sociale;
- persoane vârstnice singure sau cu posibilități reduse de sprijin financiar și social;
- tineri proveniți din centre de plasament;
- persoane aflate în risc de excluziune socială;
- persoane cu acces limitat/reduc la educație.

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015. Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 10 persoane, dintre care, în medie, 4 persoane aparțineau grupului vulnerabil.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de **43%** , iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de **53%**.

Nr. crt	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membri cooperatori	13	13	13	13	13	13	13	6	6	6	6	6	10
2	Număr angajați/ Membri cooperatori aparținând grupului vulnerabil	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	4
3	Procent % angajați	38	38	38	38	38	38	38	50	50	50	50	50	43
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	754	110	790	826	754	718	862	284	284	308	284	272	521
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	256	268	268	280	356	244	292	100	100	108	100	96	206
6	Procent % (timp de lucru)	34	244	34	34	47	34	34	35	35	35	35	35	53

Centralizarea datelor relevă faptul că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

SE VA COMPLETA DOAR PENTRU ISI!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!		
TOTALUL JUDEȚULUI SIBIU	Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
	Informare și consiliere profesională	3
	Forme de pregătire profesională	2
	Acces la formare profesională	2
	Mediere	2
	Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	3
	Ucenicie și practică	2
	Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	0
	Altele	0
TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL	Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL	Informare și consiliere profesională	2
TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL	Forme de pregătire profesională	2
TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL	Acces la formare profesională	2
TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL	Mediere	2
TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL	Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	2
TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL	Ucenicie și practică	2
TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL	Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	0
TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL	Altele	0
AUTOSUSTENABIL SRL	Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
AUTOSUSTENABIL SRL	Informare și consiliere profesională	1
AUTOSUSTENABIL SRL	Forme de pregătire profesională	0
AUTOSUSTENABIL SRL	Acces la formare profesională	0
AUTOSUSTENABIL SRL	Mediere	0
AUTOSUSTENABIL SRL	Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	1
AUTOSUSTENABIL SRL	Ucenicie și practică	0
AUTOSUSTENABIL SRL	Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	0
AUTOSUSTENABIL SRL	Altele	0



Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de AJOFM, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Conform bilant	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total
Venituri	4967727	2887329	7855056
Cheltuieli	5878059	2630836	8508895
Rezultat net financiar	-900413	259750	-640663
Profit/Excedent net	237514	272475	509989
Pierdere netă	1137927	12725	1150652
Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	256367	268010	524377
Scop social	3623	0	3623
Rezervă statutară	252744	268010	520754

Trebuie menționat că 3 entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 2. Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității 1:

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
ASSOC SUD - CENTRU	Coordonator activitate	Arhivar	139lei/h	69lei/h	2

Cap. 5. Concluzii

Prezentul raport deste o sinteză a activităților și a aspectelor financiare prezentate de întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție care au desfășurat efectiv activități în anul 2024.

Nu a transmis raportul de activitate aferent anului 2024, Fresh Juice SES SRL iar Perfect Housing SRL, nu a depus documentele financiare, fapt pentru care în următoarea perioadă după efectuarea controlului către compartimentul de control din cadrul agenției, vor fi luate măsuri conform prevederilor Legii 219/2015 privind economia socială.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În cursul anului 2024 au fost depuse 37 de notificări de renunțare la statutul de întreprindere socială și 7 notificări de renunțare la statutul de întreprindere socială de inserție.

La prezentul raport, anexez Registrul întreprinderilor sociale atestate de AJOFM Sibiu, cu situațiile și datele financiare aferente anului 2024.

**Director executiv,
Adrian Cosmin Roșu**

**Întocmit,
Steluța – Edith Zaig**

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE