



RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2023

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS¹ și ÎSI² la nivelul Județului Sibiu

În județul Sibiu, din anul 2016 și până la sfârșitul anului 2023 au solicitat și au fost înregistrate, 104 persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de Întreprindere Socială, din care 21 cu certificat de Întreprindere Socială de Inserție, respectiv marcă socială.

Pe parcursul anului 2023 au fost eliberate 3 atestate de ÎS, astfel că, în 2023 erau înregistrate 95 de întreprinderi sociale, în județul Sibiu. Din acestea, până la sfârșitul anului 2023, au depus notificare de retragere a atestatului, cf prevederilor ART.8, ALIN.8 din Legea 219/2015, 20 de întreprinderi sociale, din care 10 erau și întreprinderi sociale de inserție. Tot în această perioadă, a expirat atestatul la o întreprindere socială, și au renunțat doar la statutul de întreprindere de inserție, 3 întreprinderi.

Finalul anului 2023 înregistra la Sibiu, 74 de întreprinderi sociale active. Situația acestora pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- 8 Asociații;
- 69 Alte categorii de persoane juridice.

Structura ÎS atestate /ÎSI certificate în anul 2023 se prezintă astfel:

- 68 întreprinderi sociale;
- 9 întreprinderi sociale de inserție .

Domeniile principale în care își desfășoară activitatea întreprinderile sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2023 (cu sau fără cod CAEN) sunt:

- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată;
- Servicii sociale pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile;

¹ ÎS – întreprindere socială

² ÎSI- întreprindere socială de inserție

- Activități de asistență stomatologică;
- Activități de asistență medicală specializată;
- Fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor poaspete de patiserie;
- Alte forme de învățământ;
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată;
- Altele.

Structura celor 9 ÎSI, care de la începutul aplicării legii au primit certificate, pe județe, domenii de activitate și categorie de persoană juridică, înscrise în RUEIS la finele anului 2023, se prezintă astfel:

Domenii de activitate cu și fără cod CAEN *	Persoana Juridică	Nr. ISI
Oferirea de sprijin în vederea inserției socioprofesionale a persoanelor defavorizate	ASOCIAȚIA TOȚI PENTRU SOCIAL	1
Alte activități de tipărire	TIPOGRAFIA SIB PRINT SRL	2
Promovarea valorilor sociale de înțajutorare a persoanelor vârstnice și a persoanelor cu dizabilități	ASOCIAȚIA GRIJILE TALE ÎN SEAMA NOASTRĂ	3
Înțajutorarea persoanelor vârstnice și a persoanelor cu dizabilități	ASOCIAȚIA UMBRELA PENTRU VÂRSTNICI	4
Activități ale agențiilor turistice	PELERINAJ AOR SRL	5
Activități de îngrijire zilnică pentru copii	CEZARA PLAYGROUND SRL	6
Repararea articolelor de uz personal și gospodăresc	JUGAREZUL SRL	7
Combaterea impactului schimbărilor climatice precum și a degradării ecosistemului	ASOCIAȚIA GREEN FUTURE LAB -LABORATOR PENTRU UN VIITOR VERDE	8
Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale	AUTOSUSTENABIL SRL	9

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2023, activitățile desfășurate de acestea se prezintă astfel:

- sprijin acordat persoanelor din grup vulnerabil în vederea integrării precum și pentru îmbunătățirea abilităților de muncă și cele sociale;
- oferirea de servicii educaționale și de îngrijire, prestarea de servicii și tratamente medicale la copii și adulți din medii defavorizate sau pentru persoane cu venituri reduse care au acces redus la îngrijire medicală;

- colaborarea cu alte comunități rurale din țară sau din cele românești, din străinătate, pentru realizarea de interesante schimburi de experiență;
- organizare de activități sportive în aer liber;
- acordarea de servicii sociale suport - de întreținere la domiciliu- persoanelor vârstnice și persoanelor cu dizabilitati și crearea de locuri de muncă;
- oferirea de terapii specifice tulburărilor din spectrul autist, integrare socială pentru copiii cu autism și familiile lor;
- derularea de activități pedagogice și de sprijin (inclusiv cursuri de remediere, testare cunoștințe, evaluare dificultăți de învățare, consiliere și orientare școlară, mediere, educație parentală, consiliere psihologică, etc), activități extracurriculare (activități non- formale, activități culturale comunitare, sportive, participare la concursuri școlare, participare la cercuri școlare, educație pentru sănătate, activități de networking școlar, terapie prin artă etc) și activități destinate îmbunătățirii calității practicilor de predare, prin observare la clasă și îndrumare (coaching) a cadrelor didactice în școală;
- organizarea de tabere gratuite pentru elevi și studenți copii din familii vulnerabile/defavorizate;
- asigurarea de servicii social-educative în IT, în mediul online/offline, pentru copii și tineri din categorii defavorizate;
- asigurarea de oportunități de dezvoltare și sprijin pentru micile afaceri la nivel local din agricultura din medii nepoluat/cu caracter bio, dar și pentru micii întreprinzători tradiționali și non tradiționali din mediul rural;
- producerea și comercializarea on line sau prin magazinele proprii a produselor bio din miere, fabricarea prajiturilor precum și a produselor de patiserie;
- servicii de cazare și turism;
- activități de tipărire, etc.

Activitățile desfășurate sunt variate și pot constitui un aport real la dezvoltarea comunităților în care întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție atestate/certificate funcționează.

Resursele utilizate în anul 2023 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, sunt:

- venituri proprii;
- surse de finanțare UE;
- voluntariat.

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, sunt:

- copii, tineri cu diferite grade de handicap, cu acces redus/limitat la servicii sociale;
- persoane vârstnice singure sau cu posibilități reduse de sprijin financiar și social;
- tineri proveniți din centre de plasament;
- persoane aflate în risc de excluziune socială;
- persoane cu acces limitat/reduc la educație.

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament. Indicatori

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016 și prelucrate la nivel național, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajați în medie lunară 49 de persoane, dintre care, în medie, 21 de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 44% , iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul persoanelor angajate a fost în medie de 46%.

Nr. Crt	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Med ia
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori	80	75	81	79	73	47	29	26	25	25	26	25	49
2	Număr angajați/ Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil	33	32	32	32	30	23	14	13	13	12	10	10	21
3	Procent % angajați	41	43	40	41	41	49	48	50	52	48	38	40	44
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	11250	10856	12640	9196	10646	6130	3140	3338	2938	3008	2740	2156	6503
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	4576	4408	5046	3656	4152	2956	1586	1716	1688	1516	1152	1018	2789
6	Procent % (timp de lucru)	40	40	40	40	40	41	40	40	38	37	37	39	39

Ca urmare a centralizării datelor a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membrii cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	7
Forme de pregătire profesională	4
Acces la formare profesională	4
Mediere	7
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	7
Ucenicie și practică	2
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială (Se specifică tipul măsurii)	0
Altele	0

Cap 4 . Aspecte financiare

Centralizarea datelor transmise de AJOFM, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind Economia Socială aprobate prin HG 585/2016 a condus, la nivel național, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	Conform bilant	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total
1	Venituri	18126890	0	18126890
2	Cheltuieli	19024288	0	19024288
3	Rezultat net financiar	-1225606	0	-1225606
4	Profit/Excedent net	1250747	0	1250747
5	Pierdere netă	2476353	0	2476353
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	751023	0	751023
7	Scop social	8560	0	8560
8	Rezervă statutară	740448	0	740448

Trebuie menționat că 4 entități de ÎS nu au depus documentația prevăzută de lege.

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de anagajați. Astfel, raportul dintre salariul cel mai mare și salariul cel mai mic s-a situat de la 1 la 1, la cel mult 1 la 6,8. Conform raportărilor, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

a) Principiul echității 1:

Denumire IS	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mare	Denumirea postului cu salariul/remunerația de bază cel/cea mai mic/mică	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mare (lei)	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) lunar(ă) cel/cea mai mic/mică (lei)	Raport calculat
ASSOC SUD - CENTRU	Coordonator activitate	Arhivar	136,7/h	20h	6,8

Cap. 5. Concluzii

Prezentul raport dă o sinteză a activităților și a aspectelor financiare prezentate de întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție care au desfășurat efectiv activități în anul 2023.

Nu au transmis raportul de activitate aferent anului 2023, Vintage Crochet SRL, Meron Grande SRL, Asociația Green Future Lab, Jugarezul SRL, fapt pentru care în următoarea perioadă după efectuarea controlului către compartimentul de control din cadrul agenției, vor fi luate măsuri conform prevederilor Legii 219/2015 privind economia socială.

În cursul anului 2023 au fost depuse 20 de notificări de renunțare la statutul de întreprindere socială, 2 notificări de renunțare la statutul de întreprindere socială de inserție și o notificare de suspendare a activității de întreprindere socială de inserție.

La prezentul raport, anexez Registrul întreprinderilor sociale atestate de AJOFM Sibiu, cu situațiile și datele financiare aferente anului 2023.

Director executiv,
Adrian Cosmin Roșu

Director executiv adjunct,
Dan Dumitru Hurdu

Șef serviciu APMEs,
Gabriela Teodorescu

Întocmit,
Steluța – Edith Zaig