



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



ROMÂNIA | 2023

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ
PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU**

RAPORT
ANUAL DE
ACTIVITATE

CAPITOLUL I

Cuprins
CAPITOLUL I . OBIECTIVELE SI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU
CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2023
CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2023 LA NIVELUL JUDEȚULUI SIBIU
III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de munca în anul 2023
III.2. Informare și consiliere profesională
III.3. Formarea profesională
III.4. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ
III.5. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare
III.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă
III.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap
III. 8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente
III.9. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale
III.10. Medierea muncii
III.11 Măsurile de prevenire a șomajului
III.12. Programe speciale de ocupare a forței de muncă
III.13. Sinteza gradului de realizare a obiectivelor programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2023
CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE
CAPITOLUL V. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ
CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ
CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE A.N.O.F.M FINANȚATE DIN FONDURI EUROPENE
CAPITOLUL VIII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU
CAPITOLUL IX. IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE CONTROL INTERN/MANAGERIAL
CONCLUZIE

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu a fost înființată prin Legea nr. 145 din 9 iulie 1998, privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională și funcționează în baza Legii nr. 202/2006 cu modificările și completările ulterioare. Pentru organizarea și coordonarea activității de ocupare și formare a forței de muncă, la nivel județean și al

municipiului București, s-au înființat în subordinea Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, agenții județene, unități cu personalitate juridică.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu, denumită în continuare Agenția, este un serviciu public deconcentrat, în subordinea A.N.O.F.M., cu personalitate juridică, constituit la nivelul județului Sibiu. Agenția, organizează, coordonează și realizează la nivel județean, activitatea de ocupare a forței de muncă și de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Agenția asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă. Agenția asigură implementarea proiectelor finanțate din fondurile structurale europene în care acestea are calitatea de beneficiar în contractele de finanțare încheiate cu autoritățile finanțatoare. Pentru îndeplinirea atribuțiilor, Agenția cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat, precum și cu partenerii sociali.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu și-a bazat politica managerială pentru anul 2021 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanele în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de loc de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- creșterea gradului de vizibilitate a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă prin servicii și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Valori comune:

Respect: relațiile de serviciu, indiferent de funcție și de nivelul ierarhic, precum și relațiile cu cetățenii și partenerii externi se vor baza pe respect.

Profesionalism: atribuțiile de serviciu sunt îndeplinite prin competență, eficiență și conștiinciozitate; angajații sunt bine pregătiți și potriviți fiecărui post, cu atitudine proactivă, dedicați perfecționării continue și îmbunătățirii performanțelor profesionale.

Onestitate și corectitudine: bună-credință în exercitarea atribuțiilor de serviciu și comportament etic.

Disponibilitate spre comunicare: cooperare și colaborare inter-departamentală și cu partenerii externi în abordarea și rezolvarea problemelor intervenite în desfășurarea activității și dialog deschis cu cetățenii.

CAPITOLUL II

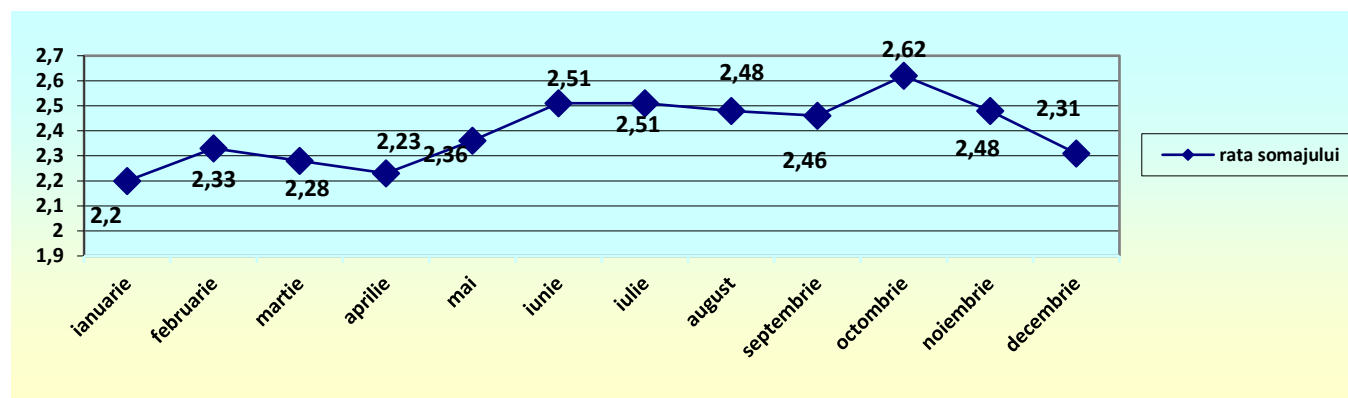
SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2023

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2023), se prezentau, la începutul anului, astfel:

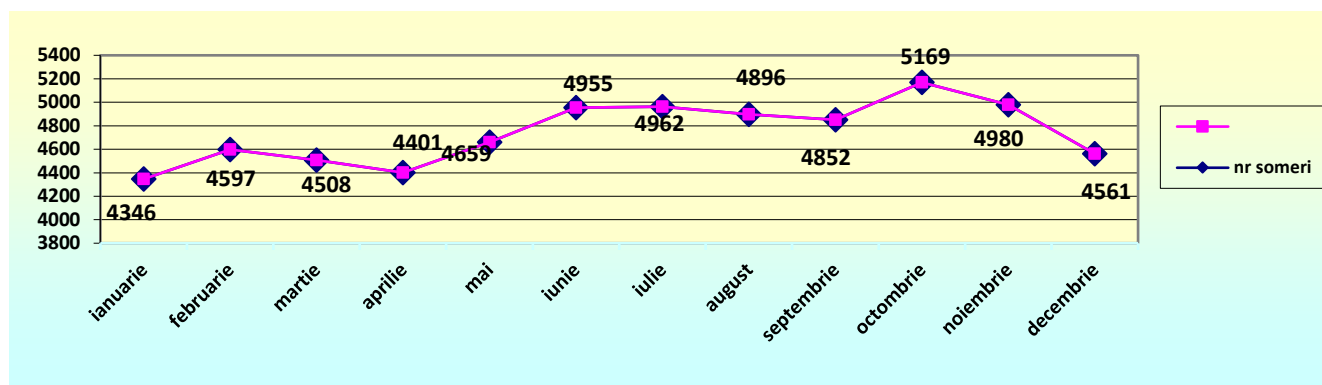
Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2023), se prezentau, la începutul anului, astfel:

Populația în vârstă de muncă	238400
populația activă civilă	191400
populația ocupata civilă	187100

Cele mai mari valori ale ratei șomajului în anul de raportare au fost cele înregistrate la sfârșitul anului, observându-se o creștere treptată în perioada august - noiembrie



Evoluție număr total de șomeri în anul 2023

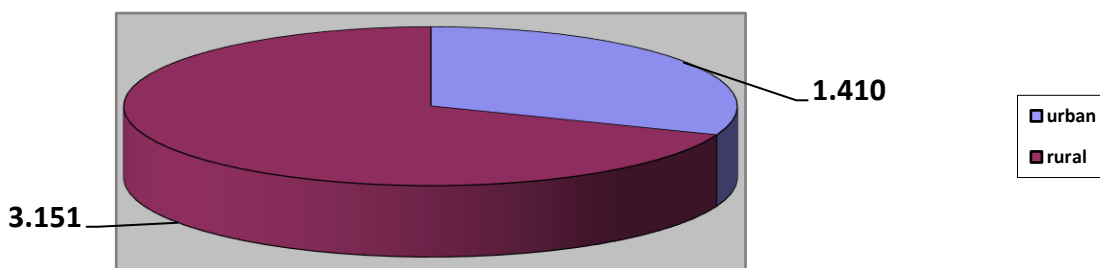


Din analiza evoluției numărului de șomeri (indemnizați și neindemnizați) înregistrați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă, se constată o ușoară creștere a ratei șomajului,

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor înregistrați în evidențele agenției județene pentru ocuparea forței de muncă s-a situat pe parcursul anului 2023 între **5.169** (maxim) persoane și **4.346** (minim) persoane.

Din totalul persoanelor aflate în evidența agenției la finele lunii decembrie 2023 și anume 4561 persoane, 880 de persoane (din care 516 femei) au beneficiat de indemnizație de șomaj (75%), 63 de persoane (din care 29 femei) au beneficiat de indemnizație de șomaj (50%), diferența de 3618 de persoane (din care 1731 femei) fiind persoanele care au solicitat fie eliberarea adeverințelor în vederea obținerii venitului minim garantat conform Legii nr. 416/2011, fie persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Din mediul urban provin **1410** de persoane (din care 780 femei), iar din mediul rural **3151** (din care 1496 femei) așa cum se poate observa în diagrama de mai jos:



Repartizarea în teritoriu la finele anului 2023 a șomerilor

Mediul urban

	număr șomeri	din care femei
Total Mediul Urban	1410	780
MUNICIPIUL SIBIU	455	255
MUNICIPIUL MEDIAS	292	167
ORAS AGNITA	64	40
ORAS AVRIG	77	42
ORAS CISNADIE	64	31
ORAS COPSA MICA	46	33
ORAS DUMBRAVENI	215	97
ORAS MIERCUREA SIBIULUI	76	46
ORAS OCNA SIBIULUI	22	10
ORAS SALISTE	55	34
ORAS TALMACIU	44	25

Mediul rural		
	număr șomeri	din care femei
Total Mediul Rural	3151	1496
ALMA	0	0
ALTINA	136	64
APOLDU DE JOS	7	4
ARPASU DE JOS	19	15
ATEL	82	44
AXENTE SEVER	44	20
BAZNA	85	37
BIERTAN	24	11
BIRGHIS	18	6
BLAJEL	49	26
BOITA	0	0
BRADENI	88	36
BRATEIU	109	52
BRUIU	16	5
CIRTA	21	8
CIRTISOARA	17	9
CHIRPAR	85	33
CRISTIAN	44	28
DIRLOS	38	18
GURA RIULUI	34	19
HOGHILAG	212	84

IACOBENI	66	32
JINA	285	129
LASLEA	265	107
LOAMNES	11	4
LUDOS	11	5
MARPOD	14	3
MERGHINDEAL	83	33
MICASASA	19	12
MIHAILENI	54	21
MOSNA	111	58
NOCRICH	135	60
ORLAT	8	6
PAUCA	11	1
POIANA SIBIULUI	105	52
POPLACA	9	6
PORUMBACU DE JOS	21	9
RACOVITA	19	13
RASINARI	59	29
RIU SADULUI	4	2
ROSIA	107	64
SADU	24	11
SEICA MARE	42	20
SEICA MICA	50	24
SELIMBAR	53	34
SLIMNIC	27	10
SURA MARE	46	22
SURA MICA	54	25
TIRNAVA	121	55
TILISCA	17	8
TURNU ROSU	17	9
VALEA VIIOR	46	20
VURPAR	129	93

Evoluția numărului șomerilor indemnizați și neindemnizați în anul 2023

	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec
ind	849	869	805	787	783	813	793	804	776	832	886	943
neind	3497	3728	3703	3614	3876	4142	4169	4092	4076	4337	4004	3618
Total	4346	4597	4508	4401	4659	4955	4962	4896	4852	5169	4890	4561

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire scăzută, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai.

Distribuția șomerilor după nivele de instruire la data de 31.12.2023

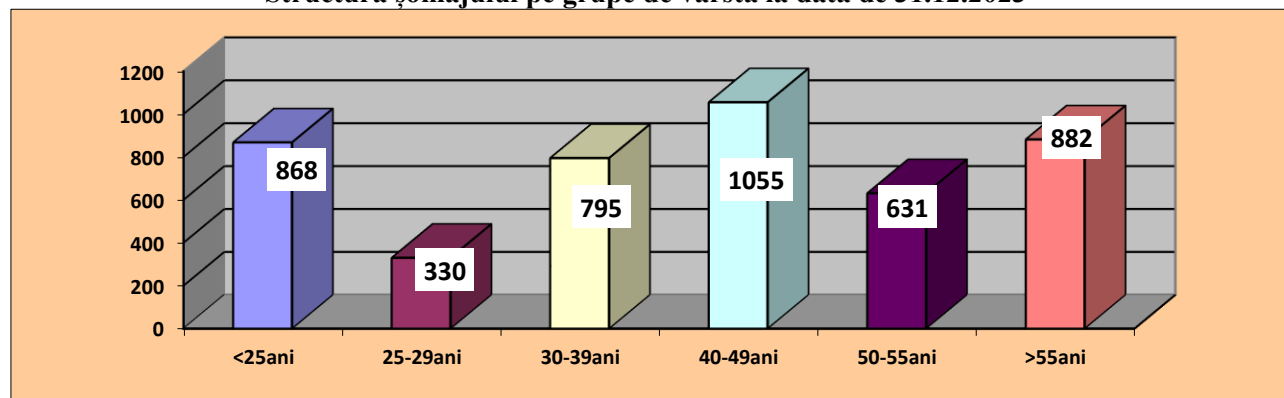
- nivel de instruire primar, gimnazial, profesional	3665
- nivel de instruire liceal si post-liceal	659
- nivel de instruire universitar	237
TOTAL	4561

Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Sibiu (**81 %**).

Șomerii cu nivel de instruire liceal și post-liceal reprezintă **14%** din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare **5%**.

De aici rezultă profilul educațional al clienților agenției, astfel că, în majoritate, cei care au nevoie de serviciile noastre sunt persoane cu un nivel mai redus de pregătire. Persoanele cu nivel de educație și pregătire ridicat apelează în proporție mai mică la agenție, gradul și capacitatea de ocupabilitate fiind mai mari în acest caz.

Structura șomajului pe grupe de vârstă la data de 31.12.2023



Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm că grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele de vârstă **40-49 de ani** (23%) cu un număr de 1055 șomeri, grupa de vârstă peste 55 ani – 19% cu 882 persoane și **sub 25 de ani** (19%) cu 817 șomeri.

Prin eforturile proprii ale agenției teritoriale s-a urmărit permanent încadrarea în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (șomeri indemnizați/neindemnizați) corespunzător pregătirii lor profesionale.

Angajări ianuarie – decembrie 2023 (mediul urban/rural)

În anul de referință și-au găsit un loc de muncă un număr total de 2334 de persoane, dintre care 1382 (**59%**) din mediu urban și 952 (**41%**) din mediul rural. În ceea ce privește categoriile din care fac parte persoanele care s-au angajat, se constată ca ponderea cea mai mare o are categoria de vârstă **peste 45 ani** cu **1053** de angajări (45%), urmată de categoria de vârstă **sub 25 ani** cu **636 de angajări** (27%), categoria de vârstă **35-45 ani** cu **272** angajări (12%), categoria de vârstă **25-35 ani** cu **373 de angajări** (16%).

La acest capitol predomină categoria **bărbaților** care s-au angajat pe piața muncii într-un număr de **1284** (55%), în timp ce un număr de 1.135 (45%) **femei** au reușit să-și găsească un loc de muncă.

CAPITOLUL III

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2023

Obiectivul general al Programului județean de ocupare a forței de muncă a fost încadrarea în muncă a cel puțin **3.000** de persoane, din care 2500 persoane prin activitatea de mediere a muncii. În urma serviciilor acordate de A.J.O.F.M. Sibiu, prin agențiile locale și punctele de lucru, în anul 2023, au fost încadrate în muncă, până la 31 decembrie 2023, un număr de **2.334 de persoane** aflate în căutarea unui loc de muncă.

III.2 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă indică poziția deținută față de piața muncii și măsurile active care se pot acorda pe de o parte și evidențierea punctelor slabe în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată.

Pe parcursul anului 2023, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională și au fost profilate în căutarea unui loc de muncă un număr de 7657 persoane din care: 7218 persoane nou înregistrate informate și consiliate și 439 persoane revenite din alte luni la informare și consiliere profesională și au fost încadrate în muncă un număr de 816 persoane.

În anul 2023, în cadrul centrului de consiliere și mediere pentru persoanele cu dizabilități, au fost mediate și consiliate un număr de 71 persoane cu dizabilități din care 15 persoane au ocupat un loc de muncă, în meserii precum : lucrător comercial, agent curățenie, asistent relații publice, lucrător gestionar, femeie serviciu, muncitor necalificat, asistent medical balneofizioterapie, secretar administrativ, portar, lucrător bucătărie, magaziner.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, s-au desfășurat **35 acțiuni** în școlile din județul Sibiu.

III.3

Formarea profesională

Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării și reîncadrării lor și creșterea numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cuprinse la cursuri a reprezentat un obiectiv prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu și în anul 2023.

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Pentru anul 2023 prin Planul județean de formare profesională, s-a prevăzut cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 475 persoane beneficiare de servicii de formare profesională gratuite. Cele 475 de persoane beneficiare de servicii de formare profesională gratuite, prevăzute în plan, sunt șomeri aflați în evidențele agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. Pe parcursul anului, în programele de formare profesională, au fost cuprinse 518 persoane, din care 358 femei. În cursul anului de raportare au fost organizate 2 programe de formare profesională, referent resurse umane, prin CRFPA Brasov, respectiv 30 de persoane.

Restul de 488 persoane, aflate în evidențele A.J.O.F.M Sibiu, au urmat cursuri de formare profesională susținute financiar din FSE în meserii precum: lucrator comercial, ospătar, femeie de serviciu, frizer, patiser, ajutor de bucatar, agent de curatenie cladiri si mijloace de transport, competente digitale.

Până la data de 31 decembrie 2023 au fost încadrați în muncă un număr de 249 de absolvenți ai cursurilor de formare profesională, atât din cursurile organizate în anul de raportare cât și din cursurile aflate în monitorizare și care provin din anul anterior.

În cursul anului 2023 la nivelul A.J.O.F.M. Sibiu au fost încheiate un număr de 4 noi convenții de ucenicie, nivel 3 (24 luni) prin intermediul unor societăți comerciale.

Meseriile/ocupatiile în care au fost încadrați în muncă ucenicii au fost :

- operator mașini unelte cu comandă numerică;
- lăcătuș construcții metalice și utilaj tehnologic.

În cursul anului 2023 au fost efectuate plăți (sprijin financiar) atât pentru convențiile noi încheiate cât și pentru convențiile încheiate în anii anteriori și care au avut ca termen de finalizare anul 2023.

III.4

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției. Utilizarea mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor a făcut posibilă angajarea unui număr de 5 absolvenți.

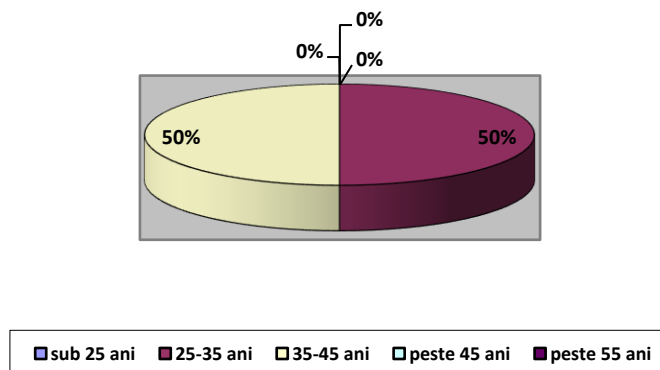
III.5 Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 297 șomeri, din care 166 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 1 persoana cu vârsta sub 25 de ani (tânăr NEETS);
- 33 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 61 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 202 persoane au vârsta de peste 45 ani;
- 73 persoane cu vârsta peste 55 de ani.

Ponderea încadrării în muncă a șomerilor înainte de încetarea indemnizației de șomaj



Această măsură s-a dovedit, ca și în anii precedenți, mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă **peste 45 ani** și între **35-45 ani** ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după pierderea locului de muncă.

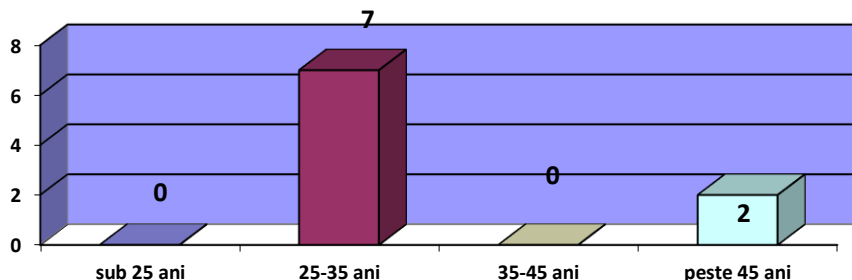
III.6.

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Aceasta poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar este limitată ca rezultat. **4** persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, au beneficiat de prima de relocare.

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut efectul scontat la toate categoriile de persoane, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum se prezintă în tabelul de mai jos :

Distribuția șomerilor încadrați prin mobilitatea forței de muncă pe grupe de vârstă



III.7

Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, în cursul anului 2023 s-a încadrat în muncă **0** persoană cu handicap prin subvenționarea locurilor de muncă.

III.8

Încadrarea prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

În contextul politicii de încurajare a așa intitulatei auto-ocupării, respectiv de a sprijini activitățile antreprenoriale ale asiguraților în sistem, agenția a acționat prin efort propriu și prin intermediul furnizorilor de servicii specializate, în direcția oferirii de servicii de asistență și consultanță gratuită pentru inițierea de către șomeri a unei activități pe cont propriu. În anul 2023 prin aceasta masura s-au angajat 5 persoane.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.

În anul 2023, au fost încadrate în muncă 62 persoane cu vârsta de peste 45 ani

Medierea muncii

Prin serviciile de mediere au fost încadrate în muncă **2334** persoane, din care **2092** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar **242** pe perioadă determinată

Măsuri de prevenire a somajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agenției teritoriale. În anul 2023 s-au acordat servicii de preconcediere pentru un număr de 2 societăți comerciale. Numărul persoanelor disponibilizate colectiv și numărul persoanelor care au beneficiat de servicii de preconcediere, se prezintă astfel:

[illegible]

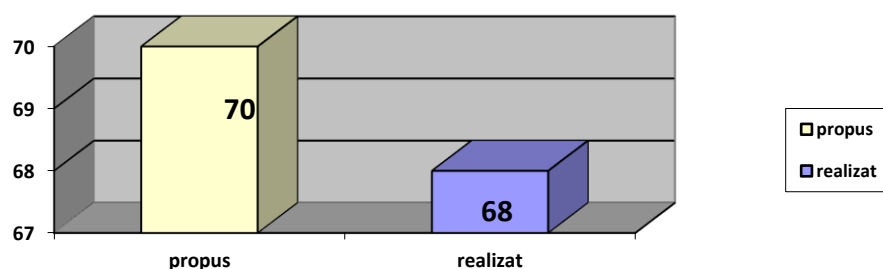
III.12

Programe speciale de ocupare a forței de muncă

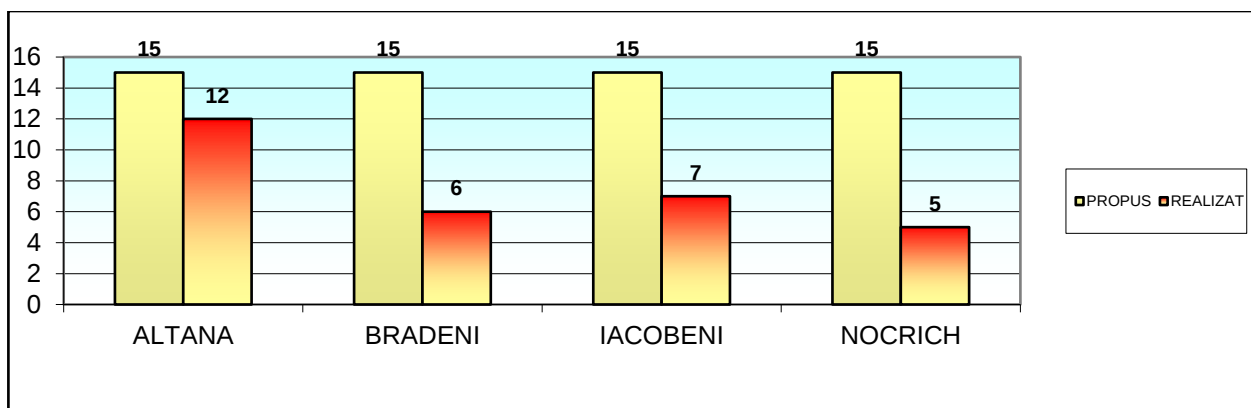
Pentru anul 2023 prin Programul special de ocupare pentru localități din mediul rural s-au încadrat în muncă un număr de **89** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din acest mediu.

LOCALITATE	PROPUS	OCUPAT
BRATEIU	15	26
HOGHILAG	15	26
JINA	15	9
LASLEA	15	28

Prin Programul special de ocupare pentru localități din mediul urban - Dumbrăveni, până la data de 31 decembrie 2023 s-au angajat un număr de **68** persoane.



Pentru anul 2023 au fost făcute propuneri pentru Programul special de ocupare a forței de muncă pentru comunități cu număr mare de etnici romi, care monitorizează localitățile cu cel mai mare număr de etnici romi din județul Sibiu. Prin acest program până la data de 31 decembrie 2023 au fost încadrate 50 persoane, așa cum rezultă din graficul de mai jos:



III.13

Sinteza gradului de realizare a obiectivelor Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2023

	Denumire indicator	Propuneri PO 2023	Realizat la 31 decembrie 2023	Grad de realizare %
1	TOTAL PERSOANE INCADRATE din care:	3000	2334	78%
2	Total persoane intrate la masuri active	6500	7218	111%
3	Nr. persoane noi cuprinse in servicii de mediere a muncii	6000	7218	120%
4	Încadrarea prin acordarea serviciilor de mediere	2500	2334	93%
5	Nr. persoane noi cuprinse in servicii de de informare și consiliere profesională	6000	7218	120%
6	Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	50	249	498%
7	Ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului	250	297	119%
8	Încadrarea somerilor cu varsta de peste 45 de ani	300	60	20%
9	Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani pana la pensie	5	3	60%
10	Încadrarea somerilor care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale	5	2	40%
11	Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:	15	4	27%
12	pt încadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de încadrare	5	1	20%
13	cu schimbarea domiciliului la o distanta > 50 km de domiciliu (instalare)	5	1	20%
14	prima de relocare art 76^2	5	2	40%
15	Încadrarea absolvenților prin subvenționarea locurilor de muncă	50	5	10%
16	Încadrarea absolvenților care beneficiaza de prima de încadrare 73^1	5	5	100%
17	Încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locurilor de muncă	5	1	20%

18	<i>Încadrarea prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri</i>	5	5	100%
19	<i>Încadrarea prin subvenționarea angajatorilor de inserție care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială</i>	5	0	0%
20	<i>Încadrarea elevilor și studenților conform Legii 72/2007</i>	80	0	0%
21	<i>Numar persoane angajate prin contracte de ucenicie</i>	10	4	40%
22	<i>Numar persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor</i>	5	0	0%
23	<i>Numar absolvenți de învățământ superior în baza Legii 335/2013</i>	5	0	0%
24	<i>Acordarea de prime de activare pentru somerii neindemnizați 73*2</i>	60	28	47%
25	<i>Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neindemnizați someri de lungă durată</i>	5	1	20%
26	<i>Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS</i>	100	40	40%

CAPITOLUL IV

MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

Compartimentul EURES al A.J.O.F.M. Sibiu a înregistrat în baza de date EURES a A.J.O.F.M. în perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 un număr de 9 persoane (din care 3 femei) în vederea ocupării locurilor de muncă din Germania, Spania, Olanda, Norvegia.

Solicitanții de locuri de muncă au avut vârsta cuprinsă între 19 și 55 de ani și au optat pentru una din meseriile : agricultor, cameristă, inginer mecanic, ospătar.

Ofertele locurilor de muncă vacante în rețeaua EURES s-au regăsit lunar în presa scrisă și presa audio și video, dar și la sediul AJOFM Sibiu în locul special amenajat compartimentului EURES. La nivel de an au fost 313 apariții în media personalizate, cuprinzând oferta locurilor de muncă în rețeaua EURES, și au fost realizate un număr de 7 afișe care au fost promovate și 7 postări pe pagina de Facebook a AJOFM Sibiu.

În decursul anului 2023, au fost informați consiliați și mediați on site, un număr de 449 persoane în căutarea unui loc de muncă în străinătate, din care 36 au fost consiliate on line (mail sau telefon).

Dintre persoanele în căutarea unui loc de muncă în străinătate înregistrate în baza de date a AJOFM Sibiu, în anul 2023, în urma serviciilor de consiliere și mediere o persoană a fost selectată pentru meseria de îngrijitor curătenie, dar angajarea se va finaliza în anul 2024.

Activitățile de informare la nivel de grup (113 persoane) s-au desfășurat conform planificării anuale după cum urmează:

Servicii de sprijin pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă

- 03.05.2023 - Seminar de informare generală “Ziua informării EURES - Rețeaua și serviciile de mobilitate EURES” pentru un număr de 24 persoane în căutarea unui loc de muncă /șomeri
- 19.10.2023 - Seminar “Condiții de studii muncă și viață/Oportunități de carieră în Germania” pentru un număr de 26 șomeri de înregistrați la AJOFM Sibiu organizat la sediul AJOFM Sibiu, cu participarea consilierului EURES al ALOFM București.

Servicii de sprijin pentru angajatori

- 08.06.2023 - Sesiune de informare referitoare la “Rețeaua și serviciile de mobilitate EURES” pentru un număr de 10 angajatori români.

Alte activități și contribuții la alte programe europene și naționale

- 07.04.2023 – Seminar de informare - Noutăți privind “Rețeaua și serviciile de mobilitate EURES” pentru personalul non EURES al AJOFM Sibiu, pentru un număr de 30 de persoane
- 10.05.2023 - Sesiune de informare EURES a elevilor claselor a 12-a ai Liceului Tehnologic “AVRAM IANCU” din Sibiu privind rețeaua și serviciile de mobilitate EURES și Proiectul EURES-Target Mobility Scheme. La sesiune au participat 21 de elevi.

În perioada 12 – 14 septembrie 2023, s-a desfășurat la Varșovia, Polonia, Cursul de Instruire Avansată EURES organizat de Comisia Europeană, dedicat instruirii consilierilor EURES la care a participat și consilierul EURES al AJOFM Sibiu. Scopul instruirii a fost să ofere consilierilor EURES posibilitatea să înțeleagă fenomenul mobilității de întoarcere a cetățenilor europeni în țările de origine și să se familiarizeze cu instrumentele și abordările metodologice relevante pentru a le putea utiliza atât cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și cu angajatorii, pe o piață a forței de muncă a U.E. în continuă evoluție.

CAPITOLUL V

COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În ceea ce privește coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie, în anul 2023 Compartimentul EURES al A.J.O.F.M. Sibiu a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 67 cereri pentru eliberarea formularelor europene. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către AJOFM Sibiu un număr de 47 formulare europene : PD U1 (Perioade care trebuie luate în considerare pentru acordarea prestațiilor de șomaj) – 20 formulare; U002 – eliberate pe platforma electronică RINA (platforma de informații interinstituțională la nivel european) care cuprinde (Istoricul perioadelor de asigurare) – 3 formulare; E 302 - (Atestat privind membrii de familie ai persoanei aflate în șomaj) - 8 formulare

Tot la nivelul anului 2023 au fost înregistrate un număr de 221 cetățeni români cu statut de șomeri indemnizați în țările UE, care s-au prezentat la AJOFM Sibiu și s-au înregistrat cu formularul U2 ca persoane în căutarea unui loc de muncă pentru o perioadă de 3 luni.

Dificultățile pe care le-am întâmpinat în condițiile înregistrării dosarelor sau eliberării documentelor solicitate au fost datorate comunicării dificile cu persoanele care nu au avut studii medii finalizate/competențe privind utilizarea calculatorului, respectiv nu au avut acces la instrumentele de comunicare on-line.

Pentru a evita aceste neajunsuri am încercat prin efortul comun să venim în sprijinul solicitanților fie ca sunt persoane în căutarea unui loc de muncă sau persoane care tocmai au pierdut locul de muncă și sunt în situația solicitării ajutorului de șomaj în țările U.E și S.E.E.

CAPITOLUL VI

BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

- Venituri derulate în cursul anului 2023 : 44.342.234 lei
- Cheltuieli derulate în cursul anului 2023 : 35.277.794 lei
- Cheltuieli aprobate pentru anul 2023 conform filei de buget : 35.638.470 lei
- Volumul bugetar al fondurilor europene nerambursabile gestionate : 7.825.744

La data de 31.12.2023 veniturile totale au fost realizate în proporție 77,85%, iar gradul de realizare al cheltuielilor a fost de **98,99 %**.

Cap.	Denumire indicator	-lei-
		Execuție an
5004	Total cheltuieli	35.277.794
6404	Cheltuielile fondului de garantare	285.013
6504	Învățământ	267.870
6804	Asigurări și asistență socială	14.892.697
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	19.832.214

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj și a fondului de garantare la data de 31.12.2023 a fost încheiată cu un deficit al execuției sistemului asigurărilor pentru șomaj în sumă de 9.018.005,92 lei și un excedent al fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale în suma de 18.082.446,26 lei.

Măsurile adoptate în anii 2020-2022 pentru protecția socială a cetățenilor ca urmare a efectelor răspândirii coronavirusului, au generat cheltuieli suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și în anul 2023, astfel:

- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 132 din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, art. 1 alin 1 – 668.710 lei.

CAPITOLUL VII

PROIECTE ALE A.N.O.F.M FINANȚATE DIN FONDURI EUROPENE

La data de 31.12.2023 AJOFM SIBIU nu mai avea proiecte cu finanțare externă în care să fie beneficiar/partener.

Enumeram proiectele in care am fost implicați in anul 2023 si execuția bugetară a acestora:

Nr.crt	Cod SMIS	Denumire Proiect	TOTAL PLATI 2023
1	130167	PROACCES 2 - ID 130167	5,880.00
2	129163	UNIT 5 - ID 129163	5,016.00
3	130164	FIPMPD - ID 130164	189.996.00
4	142803	PROACCES 3 - ID 142803	310,179.00
5	140163	MANAGEMENTUL DE CAZ - ID 140163	42,180.00
6	139164	e-SPOR - ID 139164	522.268.00
7	152774	ACTINEET'S - ID 152774	4.282.302.00
8	157100	PROACCES 4 - ID 157100	1.956.794.00
9	157418	MAI CALIFICAT SI MAI OCUPAT ID157418	511.129.37
		TOTAL	7.825.744,37

CAPITOLUL VIII

ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SIBIU

Gestionarea resurselor umane

Compartimentul Resurse Umane Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ din cadrul AJOFM Sibiu se afla potrivit organigramei, in subordinea directorului executiv. In structura compartimentului sunt prevazute 3 posturi, 2 de functionari publici de executie și un post personal contractual.

Activitățile compartimentului sunt repartizate astfel :

- activitatea de resurse umane și salarizare ;
- activitatea de comunicare și secretariat Consiliu Consultativ ;
- activitatea de secretariat.

Compartimentul Resurse Umane și Salarizare intocmeste lunar situații către ANOFM privind gestionarea funcționarilor publici, precum și situații referitoare la salarizarea acestora.

S-a asigurat cadrul necesar pentru completarea declarațiilor de avere și de interese ale angajaților prin completarea acestora pe platforma eDAI. Declarațiile de avere și de interese anonimizate au fost publicate pe site-ul agenției.

Au fost transmise toate situațiile statistice solicitate de către I.N.S. . A fost actualizat portalul ANFP cu toate modificările intervenite în situația funcționarilor publici din cadrul instituției.

Au fost solicitate coordonatorilor de departamente propuneri privind formarea profesională a personalului propriu și în urma acestor propuneri a fost elaborată propunerea privind planul de formare profesională a personalului propriu pentru anul 2024 care a fost transmisă ANOFM în vederea întocmirii planului de formare profesională pentru anul 2024.

Permanent au fost actualizate dosarele profesionale ale funcționarilor publici.

Au fost completate adeverințele solicitate de către angajați, au fost emise decizii privind activitatea funcționarilor publici, avansarea în gradăție etc.

S-a asigurat cu materialele necesare actualizarea site-ului agenției la secțiunile de care este responsabil compartimentul resurse umane și salarizare.

Au fost întocmite decizii referitoare la încadrări, suspendări, stabilirea drepturilor salariale etc. ale angajaților AJOFM Sibiu.

Lunar s-au întocmit state de plată, state de personal, pontaje și lunar a fost depusa D112 și declarațiile la Casa de asigurări de sănătate.

Funcționarul public din cadrul Compartimentului de resurse umane a făcut parte din echipa de implementare a proiectului « eSPOR- Relația SPO cu angajatorii ». Proiectul a avut ca obiect de activitate medierea șomerilor și consiliere a angajatorilor în vederea declarării locurilor de muncă pe baza de competențe și înregistrarea firmelor pe platforma S.E.M.M .

Prin **activitatea juridică** a A.J.O.F.M.Sibiu s-a asigurat îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare unitară a prevederilor legale incidente domeniului ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și în legătură cu implementarea prevederilor legale cu privire la stimulentele acordate angajatorilor și angajaților și încheierea contractelor de ucenicie și de stagiu.

S-a asigurat reprezentarea instituției în fața instanțelor judecătorești (Judecătoria Sibiu, Tribunalul Sibiu, Curtea de Apel Alba Iulia) în cauze având ca obiect contencios administrativ

(**1 cauză**), contestație la executare (**1 cauză**), procedura insolvenței (**2 cauze**), anulare act administrativ (**3 cauze**).

S-a asigurat înregistrarea, soluționarea, redirecționarea, redactarea, clasarea, și arhivarea petițiilor primite de la A.N.O.F.M., precum și de la petenți care le-au depus direct la sediul A.J.O.F.M. Sibiu. Petițiile au avut ca obiect în principal solicitarea de sprijin în vederea identificării și ocupării unui loc de muncă, toate fiind soluționate în termenul prevăzut de lege.

În anul 2023 au fost înregistrate la A.J.O.F.M.Sibiu **1 petiție** având ca obiect solicitarea de sprijin în vederea identificării și ocupării unui loc de muncă.

S-a asigurat formularea răspunsurilor în termen la adresele și contestațiile primite și repartizate Compartimentului juridic și relații cu publicului (**13 răspunsuri**) .

În cursul anului 2023 au fost acreditați **4 furnizori de servicii specializate** pentru stimularea ocupării forței de muncă pe termen nelimitat.

Economie socială

În 2023, au fost solicitate 3 atestate de întreprindere socială, în timp ce, 27 de întreprinderi au depus notificare de renunțare la atestat, astfel că, la sfârșitul anului, în județul Sibiu erau înregistrate 77 de întreprinderi sociale.

Reprezentantul Compartimentului Economie Socială a monitorizat pe tot parcursul anului, activitatea celor 77 de întreprinderi sociale și îndeplinirea criteriilor și a principiilor Legii 219/2015 asumate de acestea în statut, și a elaborat, pe baza rapoartelor anuale transmise, în anul 2023, raportul de activitate al întreprinderilor sociale aferent anului 2022. Toate informațiile referitoare la înregistrarea noilor atestate, retragerea atestatelor, situațiile financiare, expirare atestate, au fost înregistrate și transmise lunar Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă atât în raportul de activitate cât și în registrul întreprinderilor sociale.

De asemenea a fost verificată semestrial și anual, îndeplinirea indicatorilor propuși în Planul Județean de Inserție în 2023. Tot în acest an, Compartimentul Economie Socială a elaborat Planul Județean de Inserție Socioprofesională pentru următorii trei ani, 2024- 2026. Măsurile și acțiunile desfășurate în vederea îndeplinirii obiectivelor din Planul Județean de Inserție Socioprofesională al județului Sibiu, își propun să vină în întâmpinarea nevoilor persoanelor provenite din grupul vulnerabil din județ.

Cu scopul promovării Legii 219/2015 privind Economia socială, au fost organizate în luna mai 2023 întâlniri cu potențialii solicitanți de atestat de întreprindere/marcă socială, ocazie cu care, a fost elaborat și un comunicat de presă, care a înregistrat apariții atât în presa audio-video cât și în presa scrisă.

➤ **Structurile de control intern specializate**, constituite la nivelul agenției teritoriale (control financiar intern, control măsuri active) au asigurat prin acțiunile proprii întreprinse menținerea și îmbunătățirea standardului de evoluție a principalelor activități/sub-activități din cadrul instituției publice prin adăugare de plus/valoare.

➤ **Control de tip ex-post** s-a exercitat asupra patrimoniului propriu al instituției publice, veniturilor realizate și cheltuielilor efectuate, fiind activitatea care oferă informații conducătorului entității publice cu privire la protejarea fondurilor publice împotriva pierderilor datorate erorii, risipei, abuzului sau fraudei. În urma verificărilor efectuate în anul de raportare au fost constatate deficiențe, ca urmare a nerespectării prevederilor legale în materie, respectiv persoane care au realizat venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare, precum și alte venituri ca urmare a încheierii unor contracte/convenții civile; persoane beneficiare de plata indemnizației de șomaj care au realizat venituri, urmare încadrării în muncă persoane înregistrate în baza de date (indemnizați/neindemnizați) care au beneficiat de prime de încadrare, prime de instalare sau prime de activare, ca urmare a încadrării în muncă conform prevederilor legale în vigoare și care nu au menținut raporturi de muncă/serviciu pentru o perioadă de 12 luni de la data încadrării în muncă în cazul primelor de încadrare sau de instalare, respectiv de 3 luni în cazul primelor de activare. Pentru deficiențele semnalate mai sus au fost constituite debite de recuperat în valoare totală de **12.846 lei**. Au fost stabilite măsuri privind remedierea deficiențelor constatate, termenele precum și persoanele care răspund de modul de realizare a măsurilor și persoanele care verifică modul în care au fost realizate măsurile stabilite în urma verificărilor efectuate. Debitul constituit în urma proceselor verbale de control încheiate în anul de raportare au fost comunicate la Serviciul Administrare buget, în vederea înregistrării în evidența contabilă și la Compartimentul Control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor, în vederea recuperării acestora.

Prin activitatea de control masuri active s-a urmărit respectarea de către angajatori a obligațiilor legale asumate și prevăzute prin normele legale care reglementează acordarea subvențiilor pe piața forței de muncă. În anul de raportare au fost desfășurate acțiuni de control la agenți economici, rezultând o serie de deficiențe apărute ca urmare a interpretării și aplicării defectuoase a prevederilor legale,

necunoașterea obligativității comunicării locurilor de muncă vacante /ocupate și nerespectarea obligațiilor privind încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă de către angajatorii care au primit subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

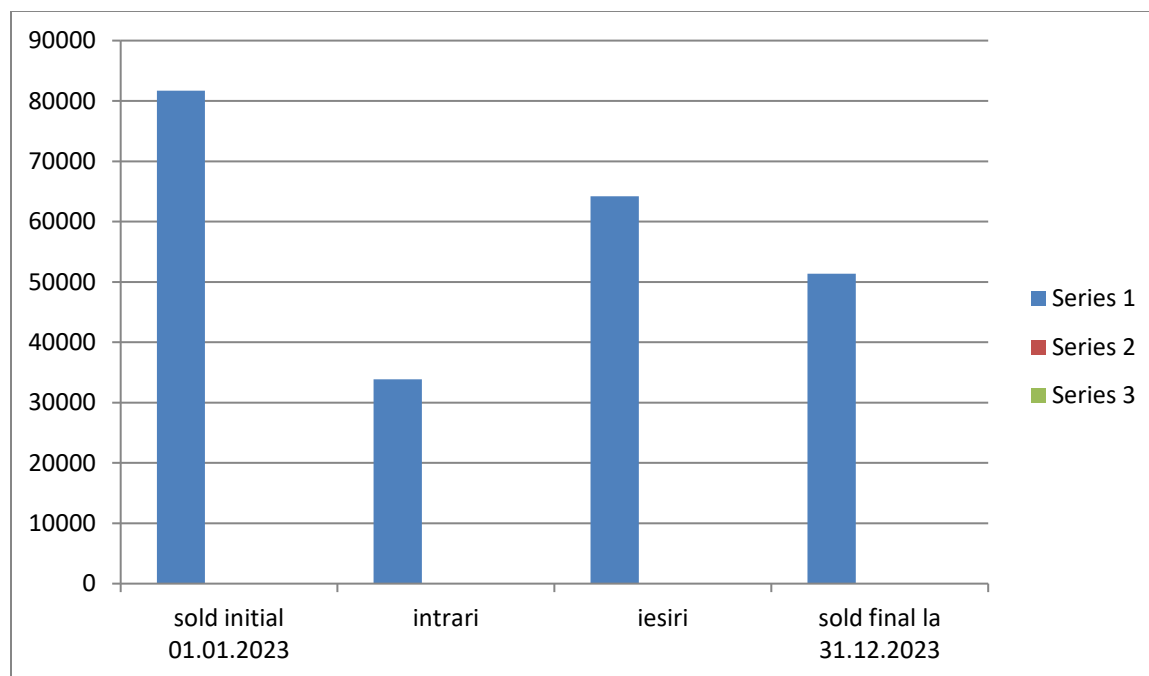
În anul 2023 s-au desfășurat conform Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, 461 acțiuni de control la angajatorii beneficiari de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj și au fost verificate 565 convenții. De asemenea, au fost verificați 100 angajatori atestați ca întreprinderi sociale în baza Legii nr.219/2015, cu modificările și completările ulterioare.

S-au acordat 13 sancțiuni (avertismente) pentru necomunicarea locurilor de muncă vacante/ocupate și s-au calculat 2 debite în valoare de 9219 lei, pentru încălcarea prevederilor legale, sume recuperate integral.

Activitatea de urmărire și executare silită a debitelor

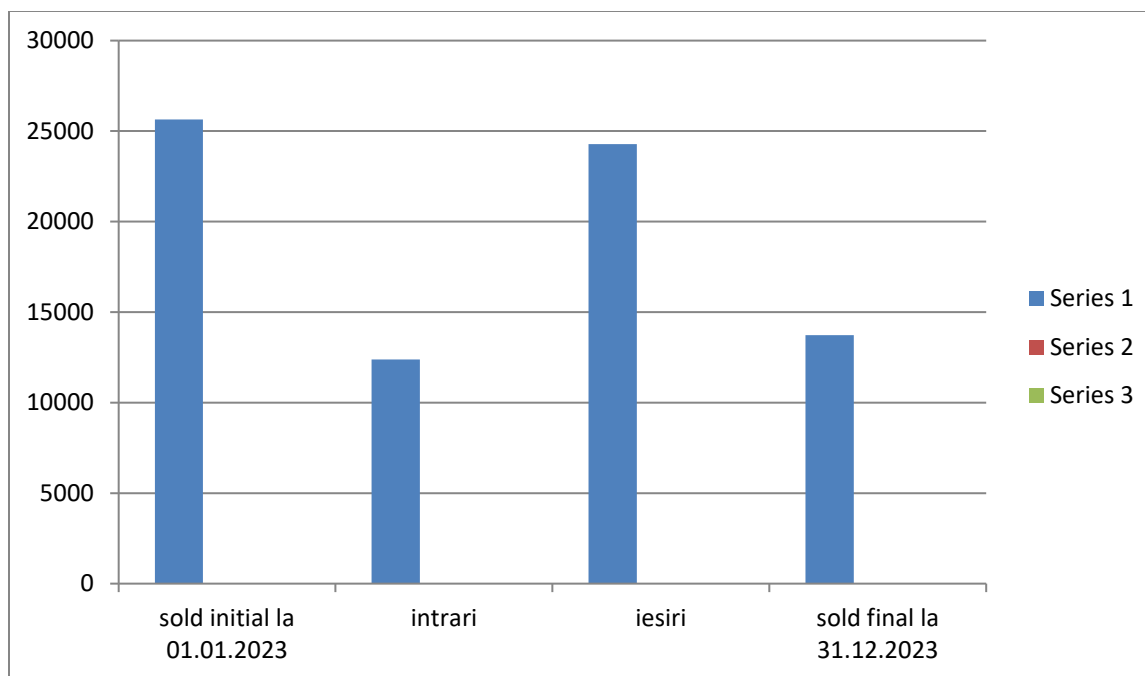
Debitele constatate și înregistrate la nivelul Bugetului asigurărilor pentru șomaj aferente anului 2023, provin din nerespectarea în principal a prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă ,cu modificările și completările ulterioare precum și ca urmare a nerespectării altor prevederi legale în baza cărora au fost acordate sume de la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

- În ceea ce privește numărul debitorilor **persoane fizice** înregistrați în evidența A.J.O.F.M. Sibiu până la data de 31.12.2023 situația este următoarea:
 - au fost constatate debite noi în sarcina unui număr de 48 debitori iar pentru un număr de 154 debitori au fost continuate măsurile de recuperare a debitelor existente în sold;
 - cuantificarea în sume a debitelor provenite de la persoane fizice este redată în graficul de mai jos (sold la 01.01.2023- 81689 lei, intrări - 32859 lei, ieșiri- 64177 lei, sold la 31.12.2023 - 51371 le):



• În ceea ce privește numărul debitorilor **persoane juridice** înregistrați în evidența A.J.O.F.M. Sibiu până la data de 31.12.2023 situația este următoarea :

- au fost constatate debite noi în sarcina unui număr de 5 debitori, iar pentru 10 debitori au fost continuate măsurile de recuperare a debitelor existente în sold;
- Cuantificarea în sume a debitelor provenite de la persoane juridice este redată în graficul de mai jos (sold la 01.01.2022- 25644 lei, intrări- 12380 lei, ieșiri- 24289 lei, sold la 31.12.2022- 13735 lei):



➤ **Activitatea de comunicare și secretariatul Consiliului Consultativ**

O contribuție importantă în promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu s-a realizat prin activitatea mass-media desfășurată în anul de raportare 2023. Pentru realizarea informării eficiente AJOFM Sibiu a elaborat și transmis mijloacelor de comunicare în masă 69 comunicate de presă, a acordat 88 interviuri și a înregistrat 2.202 apariții în presa centrală și locală. Subiectele au constat în: locurile de muncă vacante disponibile la nivelul județului Sibiu, rata și structura șomajului la nivelul județului, oferta locurilor de muncă disponibile prin rețeaua EURES, subvenții, informații absolvenți, burse locuri de munca, programe de formare profesională, realizările programului de ocupare a forței de muncă, informații utile cetățenilor ucraineni, proiecte, economie socială, etc.

De asemenea s-a actualizat site-ul www.sibiu.anofm.ro cât și pagina de Facebook prin postarea comunicatelor de presă, a anunțurilor și materialelor informative. S-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001- privind liberul acces la informațiile publice cu modificările și completările ulterioare. La nivelul instituției s-a primit 4 solicitari formulate în baza legii nr. 544/2001 care a fost soluționată favorabil. Pe parcursul anului 2023 s-a asigurat desfășurarea ședințelor Consiliului Consultativ al AJOFM Sibiu prin acțiunile specifice de pregătire: convocarea membrilor, transmiterea în termen a documentelor prevăzute pe ordinea de zi, întocmirea proceselor-verbale etc.

CAPITOLUL IX

IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE CONTROL INTERN/MANAGERIAL

Comisia de Monitorizare a implementării Sistemului de control intern/managerial (comisia) la nivelul agenției teritoriale, și-a desfășurat activitatea în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 600/2018, pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice.

În anul 2023 activitatea comisiei s-a concretizat în :

- Actualizarea comisiei prin decizia nr. 1/03.01.2023
- Elaborarea planificărilor pentru ședințele de lucru
- Elaborarea „Programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial ” pentru anul 2023 cu nr. 264/09.01.2023
- Elaborarea „Regulamentului de organizare și funcționare al comisiei, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern/managerial” cu nr. 8016/20.06.2018
- Elaborarea „Listei obiectivelor generale ale agenției teritoriale” cu nr. Nr. 327/09.01.2023
- Elaborarea Situației sintetice a rezultatelor autoevaluării (Anexa 4.2. nr. 528/12.01.2023
- Elaborarea raportului asupra sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie 2022 la AJOFM Sibiu- nr. 529/12.01.2023
- Elaborarea situației centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial (Anexa 3) –Cap I și Cap. II –nr. 526/12.01.2023
- Elaborarea informării conducerii privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor la nivelul AJOFM Sibiu- nr. 369/10.01.2023
- S-a întocmit Lista activităților procedurate inventariate la nivelul AJOFM Sibiu- nr. 353/10.01.2023
- Elaborarea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției precum și indicatorii de evaluare- 540/12.01.2023
- Elaborarea registrului procedurilor operationale la nivelul AJOFM Sibiu-nr. 328/09.01.2023
- Elaborarea registrului procedurilor de sistem la nivelul AJOFM Sibiu-nr. 329/09.01.2023

- Elaborarea Planului de continuitate a activitatii- nr. 226/05.01.2023
 - Elaborarea Inventarului situatiilor generatoare de discontinuitati – nr. 378/10.01.2023
 - Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate (Anexa 6)-nr. 541/12.01.2023
 - Elaborarea Registrului riscurilor de coruptie si planul de management pentru diminuarea acestora – nr. 539/12.01.2023
 - Raportul de monitorizare a riscurilor de coruptie – nr. 538/12.01.2023
 - Chestioanarul privind evaluarea controlului intern la nivelul AJOFM Sibiu- nr. 347/20.03.2023
 - Revizia tuturor procedurilor operationale și de sistem conform prevederilor Ordinului nr 600/2018 , pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entitaților publice.
 - Au fost formalizate la nivelul structurilor funcționale liste cu activitățile desfășurate la nivelul acestora .
- Conform prevederilor Ordinului nr 600/2018 , pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entitaților Standardul 8 “ Managementul riscului”. Conform standardului menționat mai sus, fiecare entitate publică are obligația de a analiza sistematic, cel puțin o dată pe an, riscurile legate de desfășurarea activităților sale, să elaboreze planuri corespunzătoare în direcția limitării posibilelor consecințe ale acestor riscuri și să numească responsabili pentru aplicarea planurilor respective. Gestionarea riscurilor sau managementul riscurilor cuprinde toate procesele privind identificarea, evaluarea și aprecierea riscurilor, stabilirea responsabilităților, luarea de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, revizuirea periodică și monitorizarea progresului. Astfel, conform Ordinului nr 600/2018 , pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial gestionarea riscurilor intra în atribuțiile Comisiei de Monitorizare care analizeaza și prioritizează riscurile semnificative prin stabilirea profilului de risc și a limitei de toleranță la risc, anual.
- Limita de toleranță la risc a fost stabilită de către Comisia de Monitorizare, elaborată de către Secretarul tehnic al Comisiei , avizată de către Președintele Comisiei și aprobată de către Directorul executiv. –
- Limita de toleranță a fost formalizată în documentul cu nr. 379/10.01.2023 ;.
- S-a întocmit Registrul de riscuri specific pentru un număr de 10 structuri funcționale, fiind identificate în prezent un număr de 314 riscuri rezidente , din care: 11 riscuri medii.
- S-a centralizat și întocmit Registrul general al riscurilor la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu, actualizat și înregistrat la agenție sub nr. 363/10.01.2023.

CONCLUZIE

Prin prezentarea rezultatelor obținute, se poate emite concluzia generală potrivit căreia Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sibiu și-a desfășurat activitatea orientată spre creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului și prin calificarea și recalificarea persoanelor dornice de schimbarea profesiei.