



Raport narativ referitor la stadiul implementării măsurilor nivelul AJOFM Satu Mare pentru anul 2022

Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, aprobată prin H.G. nr. 1269/2021, reunește măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției, reglementate de diverse acte normative referitoare la: codul etic/deontologic/de conduită, consilierul de etică, declararea averilor, declararea cadourilor, conflictele de interese, incompatibilitățile, transparența în procesul decizional, accesul la informații de interes public, protecția avertizorului în interes public, interdicțiile post-angajare în cadrul instituțiilor publice (pantouflage), funcțiile sensibile, gestionarea riscurilor de integritate și evaluarea expost a incidentelor de integritate.

În anul 2022 la nivelul AJOFM Satu Mare s-a continuat/actualizat implementarea măsurile cuprinse în Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, aprobat și distribuit pe site-ul și în cadrul instituției.

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având numărul de înregistrare nr.11058/21.06.2022, aceasta fiind adusă la cunoștință salariaților și postată pe site-ul instituției la secțiunea integritate instituțională.

Evaluarea modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute a fost implementată prin monitorizarea permanentă a îndeplinirii măsurilor prevăzute în planul de integritate.

Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018 s-au realizat prin elaborarea Raportului de monitorizare a riscurilor potențiale/existente de corupție pentru anul 2022, înregistrat sub nr.132/04.01.2023 și a Registrului riscurilor de corupție pentru anul 2023, înregistrat sub nr. 116/04.01.2023.

Identificarea, evaluarea și raportarea incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, a fost implementată prin emiterea Raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate pe anul 2022, înregistrat sub nr. 136/04.01.2023.

Au fost luate toate măsurile legale în vederea consolidării profesionalismului în cariera personalului prin aplicarea efectivă și eficiența a mecanismelor de evaluare a performanțelor.

Salarații și-au format o cultură civică de confruntare a fenomenului corupției "mici". La nivelul instituției au fost abordate subiecte legate de acest fenomen dar, încă nu au fost postate mesaje preventive pe canale instituționale de comunicare online.

Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 a fost implementată prin adoptarea de măsuri administrative.

Nu au existat modificări instituționale care să fi survenit în urma implementării măsurilor, nu au fost costuri în ceea ce privește implementarea măsurilor, s-au respectat termenele și conținutul activităților.

Președinte comisie SCIM

Marusca Septimiu Marcel



Responsabil SNA

Dod Adrian Eugen

