



Comunicat de presă

Obligațiile angajatorilor în cazul concedierilor colective

Având în vedere factorii economici care determină reduceri de activitate sau concedieri colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri, conform art.49 și 50 din Legea nr.76/2002.

De asemenea, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează să fie disponibilizați.

În perioada preavizului, angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Satu Mare, ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorul public sau privat, acreditați, selectați în condițiile legii.

În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

În sensul art.51 din Legea nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, constituie servicii de preconcediere, în principal, următoarele activități:

- **Informare**

privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și formare profesională;

- **Plasarea**

pe locuri de muncă vacante existente pe plan local și instituirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;

- **Reorientarea**

profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;



- **Sondarea**

opinieii salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de
combateră a șomajului.

În conformitate cu prevederile art.52 din Legea nr.76/2002, de serviciile de
preconcediere pot beneficia, la cerere, și alte persoane amenințate de riscul
de a deveni șomeri.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Satu Mare, rămâne disponibilă
pentru acordarea de informații suplimentare și îndrumare de specialitate tuturor
angajatorilor aflați în situația de reorganizare sau reducere a activității.

Cu stimă,

Compartimentul Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ