



Nr.4731/AJOFMSM/21.03.2025

Anunt

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Satu Mare, cu sediul în Satu Mare, str. Ion Ghica, nr.36, telefon: 0261-770237, fax: 0261-770238, cod fiscal 11341313, comunica pe aceasta cale tuturor unitatilor medicale autorizate in Medicina Muncii faptul ca se initiaza achizitie publica directa de servicii de medicina muncii pentru angajati, cod CPV 85147000-1, in conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca cu modificarile si completarile ulterioare, a H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor cu modificarile si completarile .

Valoarea estimata a contractului: 1.700,00 lei, cu TVA inclus pentru perioada 01.04.2025 - 31.12.2025.

Achizitia se va organiza in conformitate cu art.7, alin.5 din Legea nr.98/2016, cu completarile si modificarile ulterioare.

Achizitia se va finaliza prin incheierea unui contract de prestari servicii.

Denumirea achizitiei : achizitie publica directa de prestari servicii de Medicina Muncii pentru angajati.

Modul de achizitie : cumparare directa prin catalogul electronic din SEAP, ce se va finaliza prin inchierea unui contract de prestari servicii de medicina muncii in conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca cu modificarile si completarile ulterioare, a H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor cu modificarile si completarile .

Informații suplimentare se pot obține de la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Satu Mare strada Ion Ghica nr.36, Satu Mare, Cod postal 440091, compartiment achizitii publice, persoana de contact Macelaru Adriana Claudia.

Telefon: 0261-770237, fax: 0261-770238, e-mail: ajofm.sm@anofm.gov.ro

CERINTE MINIME GENERALE:

Operatorul economic trebuie sa aiba conform certificatului de inregistrare la Directia de Sanatate Publica, urmatoarele specializari medicale autorizate: medicina interna, cardiologie, gastroenterologie, dermatologie, alergologie si imunologie, oftalmologie, chirurgie, otorinolaringologie, psihiatrie, neurologie, radiologie si imagistica medicala, obstetrica si ginecologie, medicina muncii, identificarea si evaluarea factorilor de risc profesional, audiometrie, examinari medicale pentru personalul cu responsabilitati in siguranta rutiera, analize medicale.

Este necesar ca operatorul economic sa dispuna de personal calificat in vederea prestarii unor servicii medicale de calitate .

Operatorul economic va dispune, de spații adecvate și echipamente medicale specifice, necesare prestării în condiții de igienă și siguranță a serviciilor medicale solicitate și disponibilitatea pentru angajatii AJOFM Satu Mare.

Serviciul de medicină muncii va fi coordonat de un medic specialist în medicină muncii, acesta va fi desemnat de operatorul economic ca responsabil pentru îndeplinirea contractului (act de numire a persoanei desemnate).

CERINTE MINIME TEHNICE:

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

Servicii medicale de medicină muncii constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a salariaților prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examenelor;
- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.

Servicii medicale constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- examen medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;
- consiliere în domeniul sănătății și securității în muncă la cererea AJOFM Satu Mare;

Examenul medical la angajarea în muncă

Stabilește aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind :

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;

- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- b) îndrumarea persoanei care urmează să fie angajată către alte locuri de muncă;
- c) includerea în circuitul informațional și operational din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Examenul medical la angajarea în muncă se face la cererea angajatorului și constă în:

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical
- b) examenele medicale clinice și paraclinice

La indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical la angajarea în muncă pentru locurile de muncă și activitățile cu expunere la factori de risc profesional va cuprinde și examene medicale suplimentare.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare) completată în 2 exemplare: unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

Examenul medical de adaptare în muncă

se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical periodic are urmatoarele scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii in munca pentru profesia /functia si locul de munca pentru care s-a facut angajarea si s-a eliberat fisa de aptitudine;
- b) depistarea aparitiei unor boli care constituie contraindicatii pentru activitatile si locurile de munca cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viata si sanatatea celorlalti lucratori la acelasi loc de munca;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unitatii, pentru calitatea produselor sau pentru populatia cu care lucratorul vine in contact prin natura activitatii sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor lucrătorilor.

Frecvența examenului medical periodic va fi stabilită prin fișele întocmite și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

-cuprinde urmatoarele:

- inregistrarea evenimentelor care s-au petrecut in intervalul de la examenul medical in vederea angajarii sau de la ultimul examen medical periodic pana in momentul examenului medical respectiv;
- examenul clinic general, conform dosarului medical;
- examene clinice si paraclinice;
- examen psihologic
- examene indicate de catre medicul specialist de medicina muncii;
- la indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical periodic poate cuprinde investigații și/sau examene medicale de specialitate suplimentare;
- inregistrarea rezultatelor in dosarul medical;
- finalizarea concluziei prin completarea fisei de aptitudine, de catre medicul specialist de medicina muncii, in doua exemplare, unul pentru angajator si celalalt pentru lucrator.

Examenul medical la reluarea activitatii

-se efectueaza dupa o intrerupere a activitatii de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, in termen de 7 zile de la reluarea activitatii, cu respectarea dispozițiilor prevazute la examenul medical periodic si are ca scop:

- a) confirmarea aptitudinii lucratorului pentru exercitarea profesiei/functiei avute anterior sau noii profesii/functii la locul de munca respectiv;

b) stabilirea unor masuri de adaptare a locului de munca si a unor activitati specifice profesiei sau functiei, daca este cazul;

c) reorientarea spre un alt loc de munca, care sa asigure lucratorului mentinerea sanatatii si a capacitatii sale de munca.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activitatii ori de cate ori il considera necesar, in functie de natura bolii sau a accidentului pentru care lucratorul a absentat din institutie, cu informarea angajatorului.

Serviciul de medicina muncii care asigura supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor va întocmi și va prezenta angajatorului un raport care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă.

Pentru protecția sănătății comunitare, în cazul sectoarelor cu riscuri, in cazul A.J.O.F.M. Satu Mare servicii către populație, examenele medicale la angajare, periodic, la reluarea muncii se pot completa cu examinările specifice sectorului de activitate, la indicația medicului specialist de medicina muncii.

EXAMENUL MEDICAL LA ANGAJARE/PERIODIC/ADAPTARE/RELUARE A ACTIVITATII PENTRU:

Personal de executie (cu munca la birou, lucru la calculator):

1. examen clinic general pe aparate si sisteme-conform cerintelor din dosarul medical, Cabinet de Medicina Muncii;
2. testarea acuitatii vizuale;
3. Recoltare probelor biologice in vederea depistarii infectiilor cu treponema palidum (VDRL);
4. examen psihologic

Personal cu functie de decizie:

1. examen clinic general pe aparate si sisteme - conform cerintelor din dosarul medical, Cabinet de Medicina Muncii;
2. testarea acuitatii vizuale;
3. recoltare probelor biologice in vederea depistarii infectiilor cu treponema palidum (VDRL);
4. examen psihologic.
5. examen psihiatric - la indicația medicului de medicina muncii

Personal care conduce masina institutiei:

1. examen clinic general (atenție: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic)
2. examen psihologic
3. testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică
4. probe vestibulare, probe de echilibru
5. audiogramă
6. EKG
7. glicemie
8. recoltare probelor biologice in vederea depistarii infectiilor cu treponema palidum (VDRL);

Obiectul Contractului

Servicii de medicina muncii pentru angajatii Agentiei Judetene Pentru Ocuparea Fortei de Munca Satu Mare, in conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca cu modificarile si completarile ulterioare, a H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor cu modificarile si completarile ulterioare.

Obiectul contractului il reprezinta efectuarea examenarilor clinice si paraclinice prevazute de legislatia in vigoare pentru examenul medical la angajare, periodic, la adaptare si la reluarea activitatii a tuturor categoriilor de personal angajat la AJOFM Satu Mare.

Investigatiile medicale si examenarile clinice se efectueaza in vederea evaluarii starii de sanatate a personalului angajat la sediul prestatorului, din localitatea de resedinta a A.J.O.F.M. Satu Mare.

Numarul estimat de persoane care vor efectua investigatiile solicitate este de : minim 1 persoana - maxim 39 persoane.

Pana la finalizarea perioadei contractului, tot personalul angajat al AJOFM Satu Mare, va beneficia de examenul medical periodic, si pe toata durata perioadei contractului se vor asigura servicii de medicina muncii in conformitate cu prevederile caietului de sarcini si a legislatiei de specialitate in vigoare.

Plata serviciilor se va efectua lunar, in luna urmatoare prestarii serviciilor, pe baza facturii transmise de prestator si inregistrata prin registratura AJOFM Satu Mare.

La data prezentarii acestui caiet de sarcini AJOFM Satu Mare are un nr. total de 34 posturi, structurate astfel:

- 2 persoane cu functii de conducere care conduc masina institutiei;
- 1 persoane cu functii de conducere care nu conduc masina institutiei;

- 13 persoane cu functii de executie care conduc masina institutiei;
- 18 persoane cu functii de executie care nu conduc masina institutiei.

Angajatii AJOFM Satu Mare lucreaza la PC-uri aproximativ 8 ore/zi, birourile sunt dotate cu PC-uri, copiatoare, imprimante, echipamente multifunctionale.

Programul normal de lucru este de 8 ore/zi.

Propunerea financiara va fi exprimata in lei fara TVA/luna cu doua zecimale si va cuprinde toate cheltuielile legate de prestarea serviciilor.

Medicul de medicina muncii, pe baza fiselor de expunere risc profesional si a examinarii clinice, va putea recomanda fiecarui angajat, daca este cazul, pentru stabilirea unui diagnostic, examenul unui medic de alta specialitate din sistemul asigurarilor sociale de sanatate.

Numarul de examene medicale poate sa scada sau sa creasca in functie de fluctuatia angajatilor si a creditelor bugetare aprobate cu aceasta destinatie.

Ofertantul castigator al acestei achizitii va trebui sa-si asume obligatia de a pune la dispozitia achizitorului dosarele medicale ale salariatilor AJOFM Satu Mare in cazul in care pentru perioada urmatoare nu va mai fi acelasi castigator.

In cazul in care apar:

-modificari ale raportului de serviciu/munca in cadrul institutiei se vor efectua servicii de medicina muncii corespunzator postului nou ocupat, iar la incetarea raportului de serviciu/munca, angajatorul va pastra o copie a dosarului medical si originalul va intra in posesia titularului concomitent cu semnarea fisei de lichidare.

-schimbari legislative in acest domeniu, autoritatea contractanta are dreptul de a actualiza cerintele contractului de medicina muncii prin incheierea unui act aditional.

-modificari in structura personalului, responsabilul de resurse umane al autoritatii contractante, va aduce la cunostinta operatorului economic

Prezentarea propunerii financiare

Propunerea financiara va fi exprimata in lei fara TVA cu doua zecimale si va cuprinde toate cheltuielile legate de prestarea serviciilor de analize medicale.

-Certificat de inregistrare fiscala- in copie

-Certificat de inregistrare la Directia de Sanatate Publica- in copie

-Autorizatie sanitara de functionare pentru activitatile medicale prestate- in copie

-Acte doveditoare din care sa rezulte ca are personal calificat in vederea prestarii unor servicii medicale de calitate

-Acte doveditoare din care sa rezulte ca detine spatii adecvate si echipamente medicale specifice, necesare prestarii serviciilor medicale solicitate in conditii de igiena si siguranta.



Cerinte minime referitoare la capacitatea tehnica si la capacitatea economica financiara pe care operatorul economic trebuie sa le indeplineasca pentru a putea fi considerat calificat:

Documentele in copie vor fi certificate conform cu originalul si semnate pe fiecare pagina de catre reprezentatul legal al societatii.

Elaborarea ofertei

Propunerea financiara va fi exprimata in lei fara TVA cu doua zecimale si va cuprinde toate cheltuielile legate de prestarea serviciilor.

Limba de redactare: limba romana.

Perioada de valabilitate a ofertei - de la data de 01.04.2025 pana la data de 31.12.2025, cu posibilitatea de prelungire in conformitate cu prevederile legale in vigoare privind achizitiile publice, art.165, alin(1) din HGnr.395/2016.

Nu se accepta subcontractarea serviciilor.

Evaluarea ofertelor

In evaluarea ofertelor se va lua in considerare pretul cel mai scazut.

Durata de prestare a serviciilor

Durata contractului ce urmeaza a fi incheiat pentru asigurarea serviciilor de medicina muncii este perioada 01.04.2025-31.12.2025.

Contractul fiind de regularitate, se ia in considerare varianta in care autoritatea contractanta opteaza pentru suplimentarea cantitatii de servicii pana la nivelul maxim ce nu poate depasi 4 luni de la data expirarii duratei initiale de indeplinire a contractului.

Intreaga valoare a contractului va fi esalonata pe numarul de luni pentru care se va incheia contractul, iar plata se va face lunar cu ordin de plata.

Toate serviciile vor incepe si vor fi asigurate de la data semnarii contractului, trebuind sa fie prestate in perioada convenita 01.04.2025-31.12.2025.

Valoare estimata

Valoarea totala estimata a serviciilor pentru 9 luni este de 1.700,00 Lei fara TVA.

Sursa de finantare: bugetul asigurarilor sociale



Depunerea ofertelor :

Adresa la care se depune oferta: sediul AJOFM Satu Mare Str. Ion Ghica Nr. 36;

Data limita pentru primirea si inregistrarea ofertei pe suport de hartie, la secretariatul institutiei A.J.O.F.M Satu Mare, este data de 26.03.2025, ora 12 :00.

**DIRECTOR EXECUTIV,
DERSIDAN SIMONA VALERICA**

**DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT
MARUSCA SEPTIMIU MARCEL**

Vizat pentru legalitate,
**COMPARTIMENT JURIDIC SI RELATII CU PUBLICUL
DOD ADRIAN EUGEN**

**INTOCMIT
MACELARU ADRIANA CLAUDIA**