



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE
AN 2024
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
SATU MARE



**REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ
PE ANUL 2024 ȘI A PROGRAMELOR DE OCUPARE ȘI FORMARE
PROFESIONALĂ A FORȚEI DE MUNCĂ**

Activitatea A.J.O.F.M. Satu Mare în anul 2024.

Realizarea acestor indicatori reflectă îndeplinirea obiectivelor și măsurilor prevăzute precum și o analiză calitativă a rezultatelor obținute.

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programat (a) decembrie	Realizat la data de 31 decembrie 2024		Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%	65		76.30	1.00	1.00
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		32.58	1.00	0,81
3.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		100.00	1.00	1.00
4.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
4.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100.00	0.50	0.50
4.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100.00	0.50	0.50

5.	Ponderea tinerilor NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu, în total tineri NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați.	65%	65		53.08	0.50	0.41
6.	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
6.a)	<i>la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat.</i>	45%	45		32.60	0.50	0.36
6.b)	<i>la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat.</i>	50%	50		41.25	0.50	0.41
7.	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:						
7.a)	<i>6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire</i>	35%	35		39.47	0.50	0.50
7.b)	<i>12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire</i>	50%	50		41.67	0.50	0.42
8.	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25		5.28	0.50	0.11
9.	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%	15		15.06	0.50	0.50
10.	Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare , inclusiv programe pentru	10%	10		7.34	1	0.73

	competente cheie / transversale						
11.	Ponderea somerilor care primesc recomandare pentru programe educationale de tip "A doua sansa" din totalul somerilor inregistrati care nu au absolvit ciclul gimnazial.	10%	10		27.22	0.50	0.50
12	Numar beneficiari casnici inregistrati in platforma	178	178	265	148.88	0.50	0.50
13	Numar beneficiari casnici inregistrati in platforma	355	355	477	134.37	0.50	0.50

TOTAL PUNCTAJ

8,75

CALIFICATIV

Foarte Bine

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Satu Mare , a avut un rol important în această perioadă, atât pentru asigurarea protecției sociale a persoanelor care si-au pierdut locul de muncă, cât și pentru stimularea ocupării forței de muncă prin măsurile active prevăzute de lege.

În anul 2024 AJOFM Satu Mare și-a atins majoritatea obiectivele stabilite.Evoluția pieței muncii în această perioadă a fost influențată de conflictul armat din Ucraina, scăderea producției industriale,de faptul ca suntem un judet de granita, existand o mobilitate mare a fortei de munca calificate.

Diferențele dintre nivelul planificat și cel realizat, nu sunt mari, ceea ce dovedește efortul agenției teritoriale în demersul de a-și atinge obiectivele stabilite.

Nu s-a reușit realizarea următorilor indicatori:

1. **Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența AJOFM aflate în căutare de loc de muncă** - Indicatorul a fost realizat 32,58 % fata de 40% stabilit, punctaj realizat 0,81 (stabilit 1,00);

- analizand baza de date a agentiei privind numărul locurilor de muncă declarate și cele ocupate pe meseria respectivă,se observa că există un deficit de forță de muncă calificată, în diferite meserii, lucru care a influențat ocuparea tuturor persoanelor din evidență.

2. **Ponderea tinerilor NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu, în total tineri NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați.** Indicatorul a fost realizat 53.08% fata 65% stabilit, punctaj realizat 0,41 (stabilit 0,50). Indicatorul a fost realizat in procent de 82 %.

- din analiza datelor s-a observat ca numarul mare de persoane cu varsta sub 30 ani intrate in evidenta, beneficiare de venit minim de incluziune conform Legii 196/2016, obligate conform legii sa faca dovada ca sunt in cautarea unui loc de munca, nu au putut fi inscise la curs de formare profesionala, sau mediate pe un loc de munca vacant in vederea medierii. Majoritatea persoanelor au studii incomplete (sau sunt fara studii) si nu au calificare in meseriile solicitate pe piata muncii.

3. Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:

a. - *la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat.* - Indicatorul a fost realizat 32,60% fata de 45% stabilit, punctaj realizat 0,36 (stabilit 0,50);

b. - *la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat.* - Indicatorul a fost realizat 41,25% fata de 50% stabilit, punctaj realizat 0,41 (stabilit 0,50);

In urma aplicarii Legii 196/2016 privind venitul minim de incluziune, numarul somerilor a crescut foarte mult de la 5006 persoane la 31.12.2023 la 6.588 persoane la sfarsitul anului 2024, ceea ce a dus la imposibilitatea ocuparii acestora in meseriile solicitate pe piata muncii, avand in vedere lipsa studiilor si a calificarilor profesionale.

4. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională :

- *la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire* -Indicatorul a fost realizat 41,67% fata de 50% stabilit, punctaj realizat 0,42 (stabilit 0,50). Indicatorul a fost realizat in procent de 84 %.

5. **Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu AJOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați-** Indicatorul a fost realizat 5,28 % fata de 25% stabilit, punctaj realizat 0,11 (stabilit 0,50).

Persoanele peste 25 de ani, cu perioada șomajului între 12 și 18 luni nu solicită încheierea acordului de integrare în muncă.

6. **Ponderea somerilor inscisi la programele de formare, inclusiv programe pentru competente cheie/ transversale** -Indicatorul a fost realizat 7,34% fata de 10% stabilit, punctaj realizat 0,73 (stabilit 1,00). Indicatorul a fost realizat in procent de 73 %.

Indicatorul privind numarul de cursanti a fost realizat in totalitate, nu s-a reusit realizarea indicatorului procentual, deoarece in anul 2024 au fost inregistrate mai multe persoane aflate in cautarea unui loc de munca ,in special ca urmare a modificarilor legislative si intrarii in vigoare a Legii 196/2016 privind venitului minum de incluziune, multe persoane avand studii incomplete.

Realizarea indicatorilor de performanță s-au depășirea , s-a datorat aplicării de către agenție a măsurilor active de stimulare a ocupării în condițiile Legii 76/2002 cu modificările și actualizările ulterioare, prin cuprinderea tuturor persoanelor în căutarea unui loc de muncă la servicii de informare și consiliere profesională, medierea pe un loc de muncă conform pregătirii profesionale și experienței.

In anul 2024 la nivelul ANOFM s-a realizat implementarea platformei PULS, sprijin pentru persoanele in cautarea unui loc de munca , agenti economici , care datorita digitalizarii unor servicii, nu mai este necesar sa se deplaseze la sediile AJOFM.

Astfel ofertele de loc de munca si documentele necesare pentru subventionarea locurilor de munca pentru categoriile defavorizate, se incarca on line pe platforma PULS.



Persoanele în căutarea unui loc de muncă pot vizualiza locurile de muncă vacante pe platforma PULS și se poate realiza on line întâlnirea cererii de loc de muncă cu oferta de loc de muncă și programarea la interviul de angajare.

Propuneri de măsuri care să conducă la eficientizarea activității agenției:

- Creșterea calității serviciilor de mediere, informare și consiliere profesională;
- O bună colaborare cu agenții economici și creșterea calității serviciilor oferite de Serviciul public de ocupare;
- Consolidarea ofertei fortei de muncă și îmbunătățirea accesului la locuri de muncă, pe aptitudini și competente ;
- Promovarea informațiilor cu privire la competențele profesionale, documentarea și alegerea unei cariere în cunoștința de cauză ;
- Consolidarea funcționării piețelor muncii și a eficacității dialogului social ;
- Competitivitatea fortei de muncă în ceea ce privește asimilarea și adaptabilitatea la procesul tehnologic ;
- Creșterea competențelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, prin cursuri de calificare, recalificare;
- Stimularea ocupării șomerilor prin acordarea primelor de mobilitate ,relocare și completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se angajează înainte de expirarea somajului;
- Stimularea ocupării prin subvenționarea locurilor de muncă, pentru angajarea persoanelor din categoriile defavorizate prevăzute de lege.

REZULTATELE ÎMPEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ la 31.12.2024

Măsura activă	Nr.pers. ocupate prevăzut pe anul 2024	Nr. pers. ocupate realizat la 31.12.2024	Procent Realizat La 31.12.2024 %
Total persoane cuprinse în măsuri active (asistate)	8.000	9.147	114,3
Total persoane încadrate	4.050	3.715	91,73
Număr persoane cuprinse în servicii de mediere a locurilor de muncă vacante (asistate)	6000	6.396	106,6

Număr persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante, din care:	3.500	3.354	95,82
<i>a. în locuri de muncă pe perioadă nedeterminată</i>	<i>3.000</i>	<i>3.188</i>	<i>106,26</i>
<i>b. în locuri de muncă vacante pe perioadă determinată</i>	<i>500</i>	<i>166</i>	<i>33,2</i>
Număr persoane cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională (asistate)	5.500	9.090	165,27
Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională	145	221	152,4
Ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului	100	303	303
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	40	3	7,5
Încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale ,din care :	1.010	1.503	148,81
<i>a. șomeri peste 45 ani</i>	<i>1.000</i>	<i>1.480</i>	<i>148</i>
<i>b. șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale</i>	<i>10</i>	<i>23</i>	<i>230</i>
Încadrarea în muncă a tinerilor NEET	390	676	173,33
Încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată SLD	0	0	0
Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă	0	4	
Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă, din care:	15	2	13,33
a. încadrarea într-o localitate la distanță de peste 15 km. față de domiciliu	5	0	0
b. încadrarea în altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului	5	0	0
Acordarea de prime de relocare	5	2	40
Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ prin subvenționarea locului de muncă ,din care:	80	60	75
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	10	5	50
Încadrarea persoanelor cu handicap, prin subvenționarea locului de muncă	0	15	
Încadrarea prin acordarea de credite	0	0	0
Număr persoane cuprinse în servicii de acordare de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente (asistate)	5	4	80
Număr persoane încadrate prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente	0	0	0



Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	0	0
Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate conform legii 76/2002.	5	8	160
Număr persoane încadrate , pe baza contractelor de solidaritate.	5	8	160

Total angajări prin Programul de ocupare - 3.715 persoane, din care:

- Persoane angajate prin servicii de mediere a muncii: - 3.354 persoane;
- Persoane angajate tineri NEETs (vârsta sub 30 ani): - 1.050 persoane.

Angajări prin subventionarea locurilor de muncă:

- Art.85 din legea 76/2002- total angajari 2.198 persoane .
- Art.80 din legea 76/2002- total absolvenți angajați : 60 persoane.

Realizarea Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural ,comunitati cu numar mare de etnici romi și marginalizați social.

Programul special pentru localități din mediul rural a vizat comuna Orasul Nou fiind încadrați în muncă un număr de 29 șomeri, față de 25 programați.

Programul special de ocupare a forței de muncă pentru comunitati cu numar mare de etnici romi a vizat localitatea Ardud, persoane încadrate de etnie roma 3, fața de 5 programați.

În Programul special pentru tinerii marginalizați social, era prevăzut a fi încadrate în muncă 5 persoane, și s-au încadrat 8 persoane prin subventionarea locului de muncă.

Programul privind numărul elevilor și studenților propuși a se încadra , în baza Legii nr. 72/2007 - prevăzuți 55 elevi și 5 studenți. S-au încadrat în muncă un număr de 33 persoane, din care 29 elevi și 4 studenți.



Programul de Formare profesională în anul 2024

Persoanele în căutarea unui loc de muncă au putut participa la programe de formare profesională, care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

Până la 31 decembrie 2024 au fost organizate 22 cursuri de formare profesională (1 curs organizat în colaborare cu Penitenciarul Satu Mare), în următoarele calificări:

DENUMIRE CURS	NU MĂR CURSURI
agent de securitate	1
ajutor bucatar	2
bucatar	1
competente antreprenoriale	2
competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere	1
competente digitale, inclusiv de siguranta pe internet si securitate cibernetica.	2
electrician in constructii	2
infirmiera	1
ingrijitor spatii verzi	2
instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	1
lucrator comercial	2
referent resurse umane	2
programator ajutor	1
ingrijitori batrani la domiciliu	1
Operator introducere validare si prelucrare date	1



Total persoane cuprinse la cursuri de formare profesională până la 31.12.2024

-447 persoane , din care : 208 persoane din mediul rural si 14 persoane aflate in detentie.

Numărul total al absolvenților de cursuri organizate în anul 2023-2024, care s-au încadrat în muncă pana la 31.12.2024 a fost de 221 persoane.

Burse ale locurilor de muncă an 2024

1. **In 17.05.2024 s-a organizat Bursa generala a locurilor de munca**, agenți economici contactați 350, agenți participanți 42, număr oferte de locuri de muncă 4455, persoane participante 1100, persoane selectate in vederea incadrarii 360.

In urma bursei generale a locurilor de munca din data de 17.05.2024, la o luna de la data desfasurarii bursei s-au incadrat în muncă 256 persoane, din care 51 tineri , 1 someri de lunga durata, 1 persoana marginalizata social, 12 persoane de etnie roma si 191 persoane alte categorii.

In functie de studii situația angajărilor se prezintă astfel: 15 persoane cu studii superioare, 89 persoane studii medii , 72 persoane invatamânt profesional și de ucenici și 80 persoane invatamânt general sau incomplet.

Principalele meserii în care au fost angajări:

-lucrator comercial, spălător vehicule, agent de securitate, șofer de autoturisme și camionete, montator subansamble,tamplar, mecanic auto, asistent medical generalist, barman, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, vânzător, confecționar-asamblor articole din textile, inginer agronom, analist servicii client, arhitect clădiri etc.

2. ***In data de 11.10. 2024 s-a desfasurat Bursa locurilor de muncă pentru absolventi si pentru persoane refugiate din Ucraina.***

Agenți economici contactați 350, agenți participanți 46, număr oferte de locuri de muncă 396, persoane participante 820, din care 120 absolventi. Persoane selectate in vederea incadrarii 224, din care 65 absolvenți. Persoane angajate la o lună de la desfășurarea bursei 147 , din care: 12 absolventi și 135 persoane alte categorii.

Din cei 12 absolventi angajati 4 persoane au studii superioare, 9 persoane invatamant liceal sau postliceal si 3 persoane invatamânt profesional și de ucenici.

Meseriile în care au fost angajați: arhitect de interior, inginer mecanic, mecanic auto, lucrator comercial, sofer, ospatar si inginer autovehicule rutiere etc.

La bursa au participat si 5 persoane refugiate din Ucraina, selectate in vederea încadrării 3 persoane, din care 2 persoane angajate.

Gestionarea eficientă a bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile bugetare anuale definitive, stabilite prin bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă, la sfârșitul anului 2024, astfel:

Indicator	Program 31.12.2024	Realizat 31.12.2024	%
Venituri	33.005.000	19.196.572	58.16
Cheltuieli	48.510.800	46.220.907	95.28

Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj:

- Capitolul 6404.59 CHELTUIELI FOND GARANTARE: pentru acest capitol s-au efectuat plăți de 80.823 lei, execuția fiind de 99,78%;
- Capitolul 6504.57 INVATAMINT: la acest capitol s-a cheltuit suma de 47.319 lei, execuția fiind de 86,04 %;
- Capitolul 6804.57 ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ: s-au cheltuit 9.616.004 lei, execuția fiind de 94.15%;
- Capitolul 6804.51 Transferuri între unitățile administrației publice s-a cheltuit suma de 2.377.224 lei execuția fiind de 97.11%;
- Capitolul 6804.10 Cheltuieli de personal s-au cheltuit 4.364.838 lei, execuția fiind de 99.00%;
- Capitolul 6804.20 Bunuri și servicii, s-au cheltuit 343.277 lei, execuția fiind de 92.53%;
- Capitolul 6804.59 Alte cheltuieli s-au cheltuit 9.828 lei executia fiind de 98.28%



- **Capitolul 8004 ACȚIUNI GENERALE ECONOMICE ȘI COMERCIALE**

Din capitolul 8004.20 Alte cheltuieli s-au cheltuit 14.996 lei pentru organizarea burselor locurilor de munca, executia fiind de 49.99%

Din capitolul 8004.57 ASISTENTA SOCIALĂ - stimularea mobilității forței de muncă, stimularea angajatorilor care angajează absolvenți, plăți pentru stimularea absolvenților, plăți pentru stimularea angajatorilor care angajează șomeri aparținând unor categorii defavorizate precum și plăți pentru stimularea șomerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj, s-au cheltuit 29.366.598 lei, execuția fiind de 95.06%.

Analiza veniturilor și cheltuielilor la data de 31.12.2024

Din datele prezentate în execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj – venituri obținute la fondul de șomaj la data de 31.12.2024 se constată încasarea sumei de 19.196.572 lei.

Veniturile totale se compun din:

- | | |
|---|------------------|
| - Contribuții la fd. șomaj de la pers. juridice | = 26.992 lei |
| - Contributia angajatorilor la fondul de garantare | = 1.898 lei |
| - Contribuții la fd. șomaj de la asigurați | = 22.798 lei |
| - Venituri din cam pt șomaj | = 18.015.091 lei |
| - Venituri din cam pt fg garantare | = 1.115.769 lei |
| - Contribuții venituri de natura profesională | = 0 lei |
| - Contribuții contracte de asigurare | = 0 lei |
| - Venituri din compensarea creantelor din depagubiri | = 0 lei |
| - Alte venituri | = 14.024 lei |
| - Sume primite de la UE în contul plăților efectuate în anii precedenți | = 0 lei |



Efectuarea cheltuielilor

A.J.O.F.M. **Satu Mare** a înregistrat la sfârșitul anului 2024 plăți totale în sumă de 46.220.907 lei.

Acestea se compun din :

- Asistenta sociala = 39.387.737 lei
(din care care masuri de stimulare cf.Lg.76/2002 = 29.366.598 lei)
- Transferuri curente = 2.377.224 lei
- Cheltuieli bunuri și servicii = 358.273 lei
- Subvenții(masuri de stimulare cf.Lg 279/2005 privind ucenicia) = 0 lei
- Cheltuieli de personal = 4.390.724 lei
- Active nefinanciare = 0 lei
- Alte cheltuieli = 90.651 lei
- Plăți FSE = 0 lei
- Sume provenite din debite aferente plăților din anii precedenți = - 383.702 lei

Situația debitelor se prezintă astfel:

Debitori	Sold la sfârșitul perioadei	Termen de lichiditate	
		Sub 1 an	Peste 1 an
Total, din care :	790.333	750.455	39.878
Debitori măsuri active	34.878	0	34.878
Debitori persoane fizice	1.952	1.952	0
Debitori diverși	5.000	0	5.000
Debitori din dobanzi si penalitati de intarziere persoane fizice	35	35	0
Debitori Casa de Sănătate	748.468	748.468	0



Debite persoane fizice	1.987
Debite persoane juridice, din care:	788.346
Pers juridice in insolventa	25.483
Pers juridice in litigiu	0
Pers juridice in executare	14.395
Casa de sanatate	748.468

La sfârșitul anului 2024, AJOFM Satu Mare a înregistrat un deficit al sistemului asigurarilor pentru somaj in suma de 28.061.180 lei si un excedent din Fond de garantare pentru plata creantelor salariale in suma de 1.036.844 lei.

În concluzie, serviciile oferite de AJOFM Satu Mare au fost orientate spre implementarea unor măsuri și strategii care să vină în sprijinul persoanelor și comunităților din zona de interes, contribuind la dezvoltarea personală și profesională a acestora, la creșterea accesului la un sistem de educație și formare profesională de calitate pentru beneficiari, stimularea ocupării, reducerea sărăciei și a excluziunii sociale, cu precădere pentru tineri, dar și pentru celelalte categorii de beneficiari și, pe cale de consecință, la integrarea lor socială și profesională și creșterea calității vieții.

Direcția de acțiune a instituției noastre reprezintă efortul comun al unei echipe formată din 34 de salariați, care își desfășoară activitatea în agenția județeană și cele 5 puncte de lucru ale agenției locale.

Lucrăm împreună în sprijinul persoanelor din evidențele instituției și oferim oportunități ce transcend provocările și tendințele de pe piața forței de muncă.

DIRECTOR EXECUTIV

DERSIDAN SIMONA VALERICA