



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE
AN 2023
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
SATU MARE



**REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ
PE ANUL 2023 ȘI A PROGRAMELOR DE OCUPARE ȘI FORMARE
PROFESIONALĂ A FORȚEI DE MUNCĂ**

Activitatea A.J.O.F.M. Satu Mare în anul 2023.

Realizarea acestor indicatori reflectă îndeplinirea obiectivelor și măsurilor prevăzute precum și o analiză calitativă a rezultatelor obținute.

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita	% sau valoare Programat (a) decembrie	Realizat la data de 31 decembrie 2023		Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	70%	70		76.34	1.00	1.00
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		29.07	1.00	0,73
3.	Gradul de realizare a planului de formare profesională	95%	95		95.06	1.00	1.00
4.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		100.00	1.00	1.00
5.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						

5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100.00	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100.00	0.50	0.50
6.	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu, în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați.	65%	65		69.44	1.00	1.00
7.	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat.	45%	45		48.27	0.50	0.50
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat.	50%	50		50.46	0.50	0.50
8.	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:						
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35		24.86	0.50	0.36
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	50		45.96	0.50	0.46
9.	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25		4.44	0.50	0.09



10.	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârstă peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%	15		15.00	0.50	0.50
11.	Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial	40%	40		45.62	0.50	0.50
12.	Ponderea persoanelor stramutate forțat din Ucraina cu vârste cuprinse între 15 și 64 de ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor stramutate forțat din Ucraina înregistrate la ANOFM	40%	40		49.32	0.25	0.25
12.a)	Ponderea femeilor din rândul persoanelor stramutate forțat din Ucraina cu vârste cuprinse între 15 și 64 de ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor stramutate forțat din Ucraina înregistrate la ANOFM	40%	40		41.46	0.25	0.25

TOTAL PUNCTAJ

9,13

CALIFICATIV

Foarte Bine



În anul 2023 până la 31.12.2023, AJOFM Satu Mare și-a atins majoritatea obiectivele stabilite, având în vedere evoluția pieței muncii în această perioadă, când datorită creșterii prețurilor la energie și a efectelor conflictului armat din Ucraina, au fost multe incertitudini în economia județului, respectiv la nivelul întregii țări.

Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă au avut un rol important în această perioadă, atât pentru asigurarea protecției sociale a persoanelor care și-au pierdut locul de muncă, cât și pentru stimularea ocupării forței de muncă prin măsurile active prevăzute de lege.

Diferențele dintre nivelul planificat și cel realizat, nu sunt mari, ceea ce dovedește efortul agenției teritoriale în demersul de a-și atinge obiectivele stabilite.

Nu s-a reușit realizarea următorilor indicatori:

1. **Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența AJOFM aflate în căutare de loc de muncă** - Indicatorul a fost realizat în proporție de 29,07% din 40% stabilit, punctaj realizat 0,73 (stabilit 1,00);

- analizând baza de date a agenției privind numărul locurilor de muncă declarate și cele ocupate pe meseria respectivă, se observa că există un deficit de forță de muncă calificată, în diferite meserii, lucru care a influențat ocuparea tuturor persoanelor din evidență.

2. **Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională :**

- **la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire** - Indicatorul a fost realizat în proporție de 24,86% din 35% stabilit, punctaj realizat 0,36 (stabilit 0,50);
- Indicatorul nu a fost realizat decât în procent de 72 %, deoarece perioada de 6 luni de la absolvire, nu a fost suficientă ca absolvenții de curs de formare profesională să-și găsească un loc de muncă corespunzător pregătirii.
- **la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire** - Indicatorul a fost realizat în proporție de 45,96% din 50% stabilit, punctaj realizat 0,46 (stabilit 0,50). Indicatorul a fost realizat în procent de 92 %.



3. Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu AJOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați- indicator nerealizat deoarece persoanele peste 25 de ani, cu perioada șomajului între 12 și 18 luni nu solicită încheierea acordului de integrare în muncă.

Realizarea indicatorilor de performanță s-au depășirea , s-a datorat aplicării de către agenție a măsurilor active de stimulare a ocupării în condițiile Legii 76/2002 cu modificările și actualizările ulterioare, prin cuprinderea tuturor persoanelor în căutarea unui loc de muncă la servicii de informare și consiliere profesională, medierea pe un loc de muncă conform pregătirii profesionale și experienței.

Referitor la indicatorul 3 -gradul de realizare a planului de formare profesională, acesta a fost depășit prin realizarea în totalitate a programului de formare profesională planificat.

Propuneri de măsuri care să conducă la eficientizarea activității agenției:

- Obținerea de pe piața muncii a unor informații corecte, complete, obținute în timp real ,privind necesarul de locuri de muncă și competențele solicitate și să aibă loc o creștere a calității serviciilor oferite de Serviciul public de ocupare și o bună colaborare cu agenții economici;
- Creșterea competențelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, prin cursuri de calificare, recalificare;
- Creșterea calității serviciilor de mediere, informare și consiliere profesională;
- Stimularea ocupării șomerilor prin acordarea primelor de mobilitate și relocare;
- Stimularea ocupării prin subvenționarea locurilor de muncă, pentru angajarea persoanelor din categoriile defavorizate prevăzute de lege.



REZULTATELE IMPEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ la 31.12.2023

Măsura activă	Nr.pers. ocupate prevăzut pe anul 2023	Nr. pers. ocupate realizat la 31.12.2023	Procent Realizat La 31.12.2023 %
Total persoane cuprinse în măsuri active (asistate)	8.000	6484	81,05
Total persoane încadrate	4.050	3982	98,32
Număr persoane cuprinse în servicii de mediere a locurilor de muncă vacante (asistate)	6000	5483	91,38
Număr persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante,din care:	3.500	3745	107
<i>a.în locuri de muncă pe perioadă nedeterminată</i>	3.000	3553	118,43
<i>b.în locuri de muncă vacante pe perioadă determinată</i>	500	192	38,40
Număr persoane cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională (asistate)	5.500	6173	112,23
Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională	145	179	123,45
Ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului	100	149	149
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	40	2	5
Încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale ,din care :	1.010	0	0
<i>a.șomeri peste 45 ani</i>	1.000	0	0
<i>b. șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale</i>	10	0	0
Încadrarea în muncă a tinerilor NEET	390	0	0
Încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată SLD	0	0	
Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă	0	0	
Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă,din care:	15	5	33,33
<i>a. încadrarea într-o localitate la distanță de peste 15 km. față de domiciliu</i>	5	1	20
<i>b. încadrarea în altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului</i>	5	0	0



Acordarea de prime de relocare	5	4	80
Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ prin subvenționarea locului de muncă ,din care:	80	9	11,25
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	10	5	50
Încadrarea persoanelor cu handicap, prin subvenționarea locului de muncă	0	0	0
Încadrarea prin acordarea de credite	0	0	0
Număr persoane cuprinse în servicii de acordare de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente (asistate)	5	0	0
Număr persoane încadrate prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente	0	0	0
Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	0	0
Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate conform legii 76/2002.	5	1	20
Număr persoane încadrate , pe baza contractelor de solidaritate.	5	0	0

NOTA: În conformitate cu prevederilor art.95 alin. (1¹) din Legea nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, **măsurile de stimulare a ocupării** forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de contracte sau convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, **se acordă în limita sumelor aprobate** în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor art.21 alin (4) ”Ordonatorii terțiari de credite angajează cheltuieli în limita creditelor de angajament repartizate și utilizează creditele bugetare ce le-au fost repartizate numai pentru realizarea sarcinilor instituțiilor pe care le conduc, potrivit prevederilor din bugetele aprobate și în condițiile stabilite prin dispozițiile legale” din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

Până la 31.12.2023, nu au fost repartizate sume pentru încheierea de convenții noi, în vederea subvenționării locurilor de muncă .

Total angajări prin Programul de ocupare, din care: 3.982 persoane

- Persoane angajate prin servicii de mediere a muncii: - 3.745 persoane;
- Persoane angajate prin tineri NEETs (vârsta sub 30 ani): - 1.317 persoane.

Angajări prin subvenționarea locurilor de muncă:

- **Art.85 din legea 76/2002- total angajari 0-** nu au fost repartizate sume pentru încheierea de convenții noi, în vederea subvenționării locurilor de muncă .
- Cereri în așteptare 1092 ,cu un număr de 1389 persoane angajate.



- **Art.80 din legea 76/2002- total absolvenți angajați : 9 persoane.**Nu au fost repartizate sume pentru încheierea altor convenții , în vederea subvenționării locurilor de muncă.
- Cereri în așteptare 32, cu un număr de 34 absolvenți angajați.

Realizarea Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural ,comunitati cu numar mare de etnici romi și marginalizați social.

Programul special pentru localități din mediul rural a vizat comuna Orasul Nou fiind încadrați în muncă un număr de 38 șomeri față de 25 programați.

Programul special de ocupare a forței de muncă pentru comunitati cu numar mare de etnici romi a vizat localitatea Ardud, persoane încadrate de etnie roma 4, față de 5 programați.

În Programul special pentru tinerii marginalizați social, era prevăzut a fi încadrate în muncă 5 persoane, și nu s-au încadrat persoane prin subvenționarea locului de muncă, program nerealizat (nu au fost repartizate sume pentru încheierea altor convenții).

Programul privind numărul elevilor și studenților propuși a se încadra , în baza Legii nr. 72/2007, erau prevăzuți 70 elevi și 10 studenți. S-au încadrat în muncă un număr de 44 persoane, din care 42 elevi și 2 studenți.

Programul de Formare profesională în anul 2023

Persoanele în căutarea unui loc de muncă au putut participa la programe de formare profesională, care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

Până la 31 decembrie 2023 au fost organizate 28 cursuri de formare profesională, în următoarele calificări:

DENUMIRE CURS	NUMĂR CURSURI
ajutor bucatar	2
bucatar	2
competente antreprenoriale,financiare si juridice	2



competente de comunicare in limba romana	3
competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere	6
confectioner-asamblor articole din textile	1
electrician constructor	2
ingrijitor spatii verzi	1
ingrijitoare batrani la domiciliu	2
instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	1
lucrator comercial	3
operator introducere, validare si prelucrare date	2
referent resurse umane	1

Total persoane cuprinse la cursuri de formare profesională până la 31.12.2023

-462 persoane , din care :

- 234 persoane din mediul rural;
- Someri de lunga durata - 21 persoane;
- 2 persoane cu handicap;
- 14 persoane refugiate din Ucraina și 13 persoane aflate in detentie.

Numărul total al absolvenților de cursuri organizate în anul 2022-2023, care s-au încadrat în muncă pana la 31.12.2023 a fost de 179 persoane.

Burse ale locurilor de muncă an 2023

1. **In 12.05.2023 s-a organizat Bursa generala a locurilor de munca**, agenți economici contactați 412, agenți participanți 45, număr oferte de locuri de muncă 780, persoane participante 890, persoane selectate in vederea incadrarii 358.

In urma bursei generale a locurilor de munca din data de 12.05.2023, la o luna de la data desfasurarii bursei s-au incadrat în muncă 222 persoane, din care 62 tineri , 6 someri de lunga durata, 1 persoana cu handicap, 2 persoane de etnie roma si 151 persoane alte categorii.



În funcție de studii situația angajărilor se prezintă astfel: 13 persoane cu studii superioare, 76 persoane studii medii , 40 persoane învățământ profesional și de ucenici și 93 persoane învățământ general sau incomplet.

Principalele meserii în care au fost angajați: inginer agronom, inginer topograf, secretară, lucrator comercial, șofer de autoturisme și camioane, muncitori necalificați, camerista hotel, confecționeri textile, calcatoreasa lenjerie, tamplar universal, lacatus mecanic, ospatar , ajutor bucatar, agent de securitate, etc .

La bursa au participat și 35 persoane refugiate din Ucraina, selectate în vederea încadrării 12 persoane, 8 persoane angajate la o lună de la desfășurarea bursei .

2. În data de 27.10. 2023 s-a desfășurat Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți și pentru persoane refugiate din Ucraina.

Agenți economici contactați 260, agenți participanți 41, număr oferte de locuri de muncă 335, persoane participante 720, din care 110 absolvenți. Persoane selectate în vederea încadrării 263, din care 46 absolvenți. Persoane angajate la o lună de la desfășurarea bursei 109 , din care: 9 absolvenți și 100 persoane alte categorii.

Din cei 9 absolvenți angajați 1 persoana are studii superioare, 2 persoane învățământ liceal sau postliceal și 6 persoane învățământ profesional și de ucenici.

Meseriile în care au fost angajați: inginer mecanic, tamplar univesal, slefuitor metale, muncitor necalificat, ajutor bucatar, mecanic auto și lucrator comercial.

La bursa au participat și 14 persoane refugiate din Ucraina, selectate în vederea încadrării 5 persoane .



Gestionarea eficientă a bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile bugetare anuale definitive, stabilite prin bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă, la sfârșitul anului 2023, astfel:

Indicator	Program 31.12.2023	Realizat 31.12.2023	%
Venituri	47.357.000	24.084.960	50,86
Cheltuieli	50.461.000	49.770.061	98,71

Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj:

- Capitolul 6404.59 CHELTUIELI FOND GARANTARE: pentru acest capitol s-au efectuat plăți de 260.037 lei , execuția fiind de 99,63%;
- Capitolul 6504.57 INVATAMINT: la acest capitol s-a cheltuit suma de 41.780 lei, execuția fiind de 94,95 %;
- Capitolul 6804.57 ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ: s-au cheltuit 7.531.508 lei, execuția fiind de 94.37%;
- Capitolul 6804.51 Transferuri între unitățile administrației publice s-a cheltuit suma de 1.518.000 lei execuția fiind de 100%;
- Capitolul 6804.10 Cheltuieli de personal s-au cheltuit 2.909.980 lei, execuția fiind de 98.48%;
- Capitolul 6804.20 Bunuri și servicii, s-au cheltuit 302.281 lei, execuția fiind de 86.86%;
- Capitolul 6804.59 Alte cheltuieli s-au cheltuit 10.870 lei executia fiind de 98.82%
- Capitolul 6804.71 Active nefinanciare s-au cheltuit 35.993 lei, executia fiind de 51%
- Capitolul 8004 ACȚIUNI GENERALE ECONOMICE ȘI COMERCIALE

Din capitolul 8004.20 Alte cheltuieli s-au cheltuit 32.929 lei pentru organizarea burselor locurilor de munca, executia fiind de 99.78%



Din capitolul 8004.57 ASISTENTA SOCIALĂ - stimularea mobilității forței de muncă, stimularea angajatorilor care angajează absolvenți, plăți pentru stimularea absolvenților, plăți pentru stimularea angajatorilor care angajează șomeri aparținând unor categorii defavorizate precum și plăți pentru stimularea șomerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj, s-au cheltuit 25.780.734 lei, execuția fiind de 99.93%.

Din capitolul 8004.58 Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile s-au efectuat plăți pentru stimularea angajatorilor care angajează absolvenți, plăți pentru stimularea angajatorilor care angajează șomeri aparținând unor categorii defavorizate, plăți în valoare de 11.345.949 lei, execuția fiind de 99,52%.

Analiza veniturilor și cheltuielilor la data de 31.12.2023

Din datele prezentate în execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj – venituri obținute la fondul de șomaj la data de 31.12.2023 se constată încasarea sumei de 24.084.960 lei.

Veniturile totale se compun din:

- Contribuții la fd. șomaj de la pers. juridice	= 26.251 lei
- Contributia angajatorilor la fondul de garantare	= -260 lei
- Contribuții la fd. șomaj de la salariați	= 24.977 lei
- Venituri din cam pt șomaj	= 14.889.494 lei
- Venituri din cam pt fg garantare	= 9.117.283 lei
- Contribuții venituri de natura profesională	= 0 lei
- Contribuții contracte de asigurare	= 0 lei
- Venituri din compensarea creantelor din depagubiri	= 0 lei
- Alte venituri	= 27.215 lei
- Sume primite de la UE în contul plăților efectuate în anii precedenți	= 0 lei



Efectuarea cheltuielilor

A.J.O.F.M. **Satu Mare** a înregistrat la sfârșitul anului 2023 plăți totale în sumă de 49.770.061 lei.

Acestea se compun din :

- Asistentă socială = 33.755.241 lei
- Transferuri curente = 1.518.000 lei
- Cheltuieli bunuri și servicii = 335.210 lei
- Subvenții = 0 lei
- Cheltuieli de personal = 2.916.178 lei
- Active nefinanciare = 35.993 lei
- Alte cheltuieli = 270.907 lei
- Plăți FSE = 11.347.877 lei
- Sume provenite din debite aferente plăților din anii precedenți = -409.345 lei

Situația debitelor se prezintă astfel:

Debitori	Sold la sfârșitul perioadei	Termen de lichiditate	
		Sub 1 an	Peste 1 an
Total, din care :	433.399	388.705	44.694
Debitori măsuri active	104.899	68.786	36.113
Debitori persoane fizice	2.831	-3	2.834
Debitori diverși	5.000	0	5.000
Alte creante	747	0	747
Debitori Casa de Sănătate	319.922	319.922	0



Debite persoane fizice	2.831
Debite persoane juridice, din care:	430.568
Pers juridice in insolventa	27.323
Pers juridice in litigiu	31.500
Pers juridice in executare	51.076
Casa de sanatate	319.922
Alte creante	747

La sfârșitul anului 2023, AJOFM Satu Mare a înregistrat un deficit al sistemului asigurarilor pentru somaj în suma de 34.542.087 lei și un excedent din Fond de garantare pentru plata creanțelor salariale în suma de 8.856.986 lei.

În concluzie, serviciile oferite de AJOFM Satu Mare au fost orientate spre implementarea unor măsuri și strategii care să vină în sprijinul persoanelor și comunităților din zona de interes, contribuind la dezvoltarea personală și profesională a acestora, la creșterea accesului la un sistem de educație și formare profesională de calitate pentru beneficiari, stimularea ocupării, reducerea sărăciei și a excluziunii sociale, cu precădere pentru tineri, dar și pentru celelalte categorii de beneficiari și, pe cale de consecință, la integrarea lor socială și profesională și creșterea calității vieții.

Direcția de acțiune a instituției noastre reprezintă efortul comun al unei echipe formată din 35 de salariați, care își desfășoară activitatea în agenția județeană și cele 5 puncte de lucru ale agenției locale.

Lucrăm împreună în sprijinul persoanelor din evidențele instituției și oferim oportunități ce transcend provocările și tendințele de pe piața forței de muncă.

DIRECTOR EXECUTIV

DERSIDAN SIMONA VALERICA