



Regisztrációs szám: 190/AJOFM

SJ/2026.01.19

TEVÉKENYSÉGI JELENTÉS

SĂLAJ MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI ÜGYNÖKSÉG

2025-ÖS ÉV



Tartalomjegyzék:

- I. fejezet. Az AJOFM Sălaj céljai és cselekvési irányai 2025-ben
- II. fejezet. 2025-ben regisztrált munkanélküli helyzet
- III. fejezet. A Foglalkoztatási Program és a Szakmai Képzési Terv céljainak elérése 2025-ben
 - III.1. A megyei foglalkoztatási program megvalósításának eredményei
 - III.2. A foglalkoztatás ösztönzésére irányuló intézkedések a munkanélküli biztosítási költségvetésből származó finanszírozással
 - III.2.1. Információk és tanácsok
 - III.2.2. Szakmai képzés
 - III.2.3. Az oktatási intézmények végzőseinek foglalkoztatásának ösztönzése
 - III.2.4. A munkanélküliek foglalkoztatása a juttatási időszak lejárta előtt
 - III.2.5. Foglalkoztatás a munkaerő mobilitásának ösztönzésével
 - III.2.6. Fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatása
 - III.2.7. Aktiválási bónuszok megadása
 - III.2.8. Munkamediáció
 - III.2.9. Támogatások nyújtása munkáltatóknak (a 76/2002. számú törvény frissítése szerint)
- IV. fejezet. Külföldi munkavégzés
- V. fejezet. Külföldi munka és a társadalombiztosítási rendszerek koordinálása
- VI. fejezet. Társadalmi gazdaság
- VII. fejezet. Munkanélküli biztosítási költségvetés; Garanciaalap a bérigények kifizetésére
 - VII.1. A munkanélküli biztosítási költségvetés és a fizetési igények kifizetésére szolgáló garanciaalap kiadásai
 - VII.2. A munkanélküli biztosítási költségvetés és a bérigények kifizetésére szolgáló garanciaalap eredménye
- VIII. fejezet. ESF által finanszírozott projektek és az Oktatási és Képzési Program 2021-2027 között
- IX. fejezet. Kommunikáció, médiakapcsolatok és szabad hozzáférés a nyilvános információkhoz
- X. fejezet. Az AJOFM Sălaj irányítási és funkcionális részlegeinek tevékenysége
- XI fejezet. Következtetések



I. FEJEZET

A SĂLAJ MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI ÜGYNÖKSÉG CÉLJAI ÉS CSELEKVÉSI IRÁNYAI 2025-BEN

A foglalkoztatás területén a stratégiai cél a *a foglalkoztatás növekedése és a munkanélküliségi ráta valódi csökkenése*

A Sălaj megyei foglalkoztatási ügynökség 2025-ös fő céljai a következők voltak:

- a hosszú távú munkanélküliség megelőzése és csökkentése azáltal, hogy a kártérítési időszak lejárta előtt elesülő munkanélkülieknek nyújtott támogatásokat biztosít, valamint a mobilitás ösztönzése az ideiglenes foglalkoztatási programokban dolgozó munkaerő támogatására irányuló intézkedésekkel;
- a 30 éves korig fiatalok munkanélküliségének csökkentése azáltal, hogy ösztönzik a munkáltatók foglalkoztatását a képzési diplomások foglalkoztatására, szakmai tanácsadás, szakmai képzési tanfolyamok, kisvállalkozások alapítására irányuló tanácsadás;
- a munkaerő minőségének növelése és folyamatos szakmai fejlődés azáltal, hogy tanfolyamokat szerveznek azoknak, akik megszakították tevékenységüket, hogy amikor újra munkába kerülnek, elláthassák feladataikat, másrészt a szakmai készségek diverzifikálása a munkaerőpiacra való integrációjuk elősegítése érdekében; tanfolyamok szervezésével olyan személyeknek, akik vidéken tevékenységet végeznek, alkalmazottak számára az ő kérésükre vagy a munkáltató kérésére, vagy azoknak a fogvatartásban lévőknek, akiknek legfeljebb 9 hónapot kell letölteniük az ítélet végrehajtásának utolsó napjáig;
- növelik a speciális igényű emberek foglalkoztatásának esélyét olyan intézkedésekkel, amelyek ösztönzik azokat a munkáltatókat, akik 45 év feletti



munkanélkülieket, fogyatékosággal élő embereket, egyedülálló szülőket támogatnak;

- személyre szabott támogatást nyújt a fiataloknak a szociális védelmi intézményektől szolidaritási szerződések megkötésével és a beilleszkedő munkáltatók azonosításával;
- a munkaidőt ösztönző intézkedéseken keresztül meghosszabbítják azoknak a munkáltatóknak, akik 5 évük hátralévő munkanélkülieket alkalmaznak, amíg a törvény szerint a részleges korai nyugdíj, korai nyugdíj vagy az időskorú nyugdíj megadásának feltételei teljesülnek;
- a munkáskereső vállalkozói szellemének fejlesztése tanácsadói és segítségnyújtó szolgáltatások nyújtásával önálló vagy vállalkozás indításához;
- az információs rendszer megerősítése és fejlesztése.

A tevékenységi területen a prioritási célok elérése érdekében a Sălaj Megyei Foglalkoztatási Ügynökség vezetősége 2025-ben főként az alábbi cselekvési irányokra alapozta vezetői politikáját:

- ✓ foglalkoztatási és képzési programok bevezetése, valamint azok helyi munkaerőpiaci követelmények és fejlemények szerinti adaptálása, hogy elérjék a Nemzeti Foglalkoztatási Ügynökséggel aláírt vezetői teljesítmény szerződésben meghatározott teljesítménymutatókat;
- ✓ kapcsolatok kialakítása munkáltatókkal, és növelte a cselekvések személyre szabását az álláskereső számára;
- ✓ saját munkatársainak folyamatos képzése tevékenysége különböző szintjein, különösen az európai alapok, különösen az Európai Szociális Alap megvalósítására;
- ✓ együttműködési protokollok lezárása vagy felülvizsgálata, frissítése, helyi szinten releváns tényezőkkel együtt;



- ✓ növelve a kedvezményezettek tájékoztatásának szintjét a romániai közfoglalkoztatási szolgálat által nyújtott szolgáltatásokról.

II. fejezet

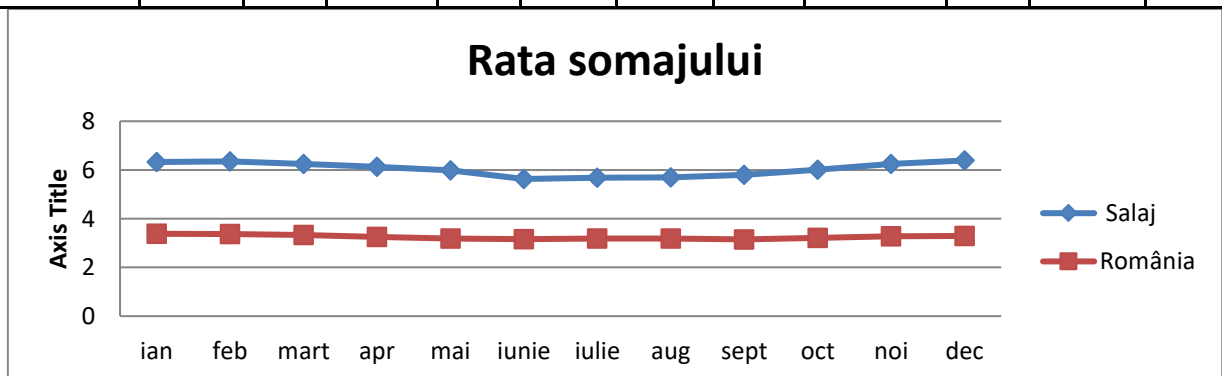
2025-BEN REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLI HELYZET

A Nemzeti Statisztikai Intézet (Munkaerő-egyenleg 2025. január 1-jén) adatai szerint a civil munkaerőt a gazdasági tevékenységben való részvétel után jellemző fő mutatók a következők:

- Munkaerő - 128,4 ezer ember;
- Civil aktív lakosság - 89,63 ezer fő (55,7% férfi és 44,3% nő);
- A polgári foglalkoztatott lakosság - 83,7 ezer fő, ebből 54,7 ezer alkalmazott.

Sălaj megye szintjén 2025-ben, februártól kezdve, a munkanélküliségi ráta csökkenő tendenciája marad fenn júniusig, amikor enyhe emelkedés történt, főként az ügynökség adatbázisában a 2025-ös előléptetés végzőseinek regisztrációja miatt. A következő hónapokban decemberig a munkanélküliségi ráta enyhén emelkedő tendencián halad.

Munkanélküliségi ráta	Ian	Feb	Feleség	Apr	Május	Június	Július	Augusztus	hét	Október	Mi	Dec
Salaj	6.33	6.35	6.25	6.13	5.99	5.63	5.68	5.69	5.8	6.01	6.25	6.39
România	3.38	3.37	3.33	3.25	3.19	3.16	3.19	3.18	3.15	3.21	3.28	3.29

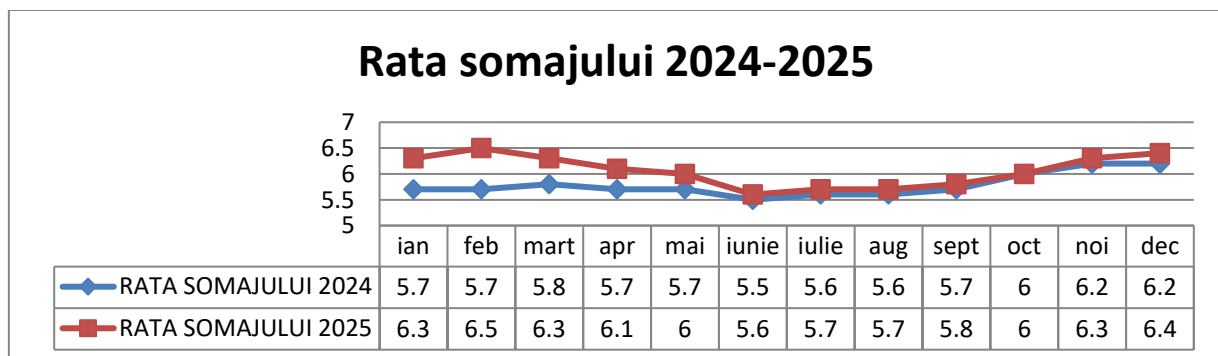


2025-ben a Sălaj megye munkanélküliségi rátája januári 6,33%-ról májusban 5,99%-ra csökkent. Június óta a munkanélküliségi ráta kissé emelkedett. 2025 decemberében a munkanélküliségi ráta elérte a 6,39 százalékot, ami 0,06 százalékkal magasabb, mint az év elején, és 3,10 százalékkal magasabb, mint az ország munkanélküliségi rátája (amely 3,29 százalék volt). A nemzeti szinten regisztrált munkanélküliségi rátához képest Sălaj megye munkanélküliségi rátája 2025 minden hónapjában meghaladta a nemzeti szintű munkanélküliségi rátát.

A 2025-ös munkanélküliségi rátát elemezve a 2024-es Sălaj megyéhez képest, látható, hogy az átlagos munkanélküliségi ráta 2025-ben 6,05% volt, szemben a 2024-es 5,78%-kal.

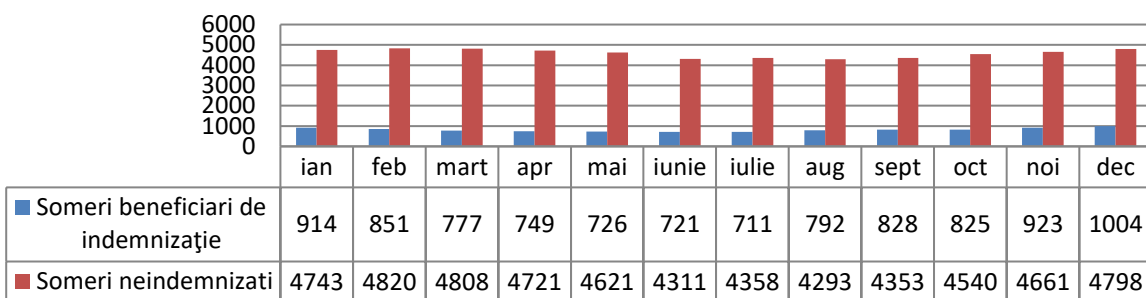
A növekedés mérsékelt feszültséget jelez a munkaerőpiacon, amelyet a következő tényezők okoznak:

- a szezonális szektorokban (építőipar, turizmus, szolgáltatások) a felvétel lassulása;
- a köz- vagy magánprojektek ingadozásai;
- helyi átalakítás és kollektív elbocsátások.



A Sălaj megyei foglalkoztatási ügynökség nyilvántartásában regisztrált segélyekkel rendelkező és juttatás nélküli munkanélküliek számának fejlődésének elemzéséből kiderül, hogy a juttatásban részesülő munkanélküliek száma 2025 utolsó hónapjaiban magasabb értéket mutatott.

Șomeri indemnizați și șomeri neindemnizați



A bejegyzett munkanélküliek teljes száma ingadozó fejlődésen ment keresztül: január végén 5 657 főről júniusban 5 032-re, július végére 5 069-re, decemberben pedig 5 702-re nőtt. A bejegyzett munkanélküli kedvezményezettek száma is csökkent a januári 914-ről, júliusban 711 főre emelkedett, és várhatóan enyhén növekszik 2025 decemberében 1 004 főre. Általánosságban a nyári időszakban a munkanélküliek számának növekedése megfelel az oktatási intézmények végzőseinek regisztrációs időszakainak, míg a téli időszakban a növekedés a főként szezonális tevékenységek által okozott normális trendeket jelenti.

Ahogy a fenti grafikon is látható, az év során a segély nélküli munkanélküliek száma 4 293 és 4 820 fő között volt. A munkanélküliek, akik juttatás nélkül vannak, általában azok, akik vagy elhagyták a munkanélküli segély megadásának időszakát anélkül, hogy jogosultak lennének, vagy nem teljesítik a munkanélküli segély jogfeltételeit, de az ügynökség szolgáltatásait használják álláskeresésre. Ezek alacsonyabb végzettségű emberek, akik többségük vidéki területekről származik, és kénytelenek a helyi hatóságokhoz fordulni, hogy megélhetésük biztosítsa a garantált minimális jövedelmet. Ebből a segély nélküli munkanélküliek kategóriájából a hosszú távú munkanélküliek többsége a következőkből származik: 30 év alatti fiatalok, akik több mint 6 hónapja munkanélküliek, valamint 30 éves vagy idősebb felnőttek, akik több mint 12 hónapja munkanélküliek.



A munkanélküliség oktatási szint szerinti szerkezetét tekintve a munkanélküliek alap-, közép- és szakmai oktatás a legmagasabb arány, akik a megyei foglalkoztatási ügynökséghez fordulnak, rendre 85,68a teljes bejegyzett munkanélküliség százaléka (lásd 2. táblázat); Munkanélküli, középiskolai és felsőoktatási végzettséggel 11:23 vana teljes regisztrált munkanélküliek százaléka; Munkanélküliek Egyetemi tanulmányok Három vanA teljes regisztrált munkanélküliek százaléka.

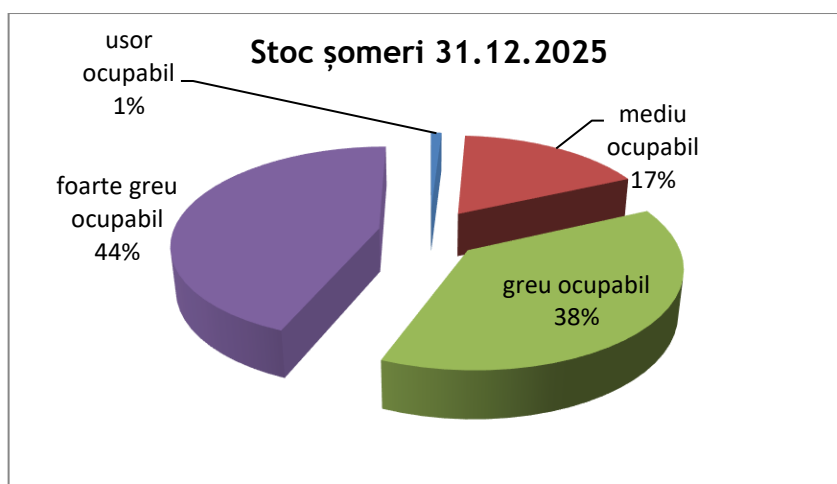
2-es táblázat

	ÖSSZESEN <i>Munkanélküliek, 2025.12.31-én regisztrálva</i>	<i>Középiskolai vagy művészeti és kézműves iskolák alsó ciklusa</i>	<i>Középiskolai oktatás vagy felsőoktatás</i>	<i>Felsőoktatás</i>
2025				
<i>Január</i>	5657	4838	653	166
<i>Február</i>	5671	4865	631	175
<i>Március</i>	5585	4821	598	166
<i>Április</i>	5470	4737	567	166
<i>Május</i>	5347	4585	593	169
<i>Június</i>	5032	4303	562	167
<i>Július</i>	5069	4363	549	157
<i>Augusztus</i>	5085	4313	615	157
<i>Szeptember</i>	5181	4383	631	167
<i>Október</i>	5365	4547	645	168
<i>November</i>	5584	4708	709	169
<i>December</i>	5702	4787	742	170
2025-ös átlag	5344	4579	600	166

A profilozás az a tevékenység, amely azonosítja a munkaerő-piaci nyilvántartásban regisztrált álláskeresőket profiljuktól és a foglalkoztatási szintek besorolásától: könnyen alkalmazható, foglalkoztatható környezet, nehezen

alkalmazható és nagyon nehéz alkalmazni, amelyet az 58. cikk bekezdése előír. (1) a 76/2002. számú törvény b. betűje, további módosításokkal és kizárásokkal, valamint az aktiváló intézkedések azonosítására, amelyek a foglalkoztatás ösztönzésére irányuló intézkedések azonosítására vonatkoznak, amelyeket a törvény szerint elsősorban ezeknek a személyeknek a munkaerőpiacon alkalmazott személyekké válhatnak.

A regisztrált munkanélküliek foglalkoztatási szint szerinti eloszlása, amelyet profilozással állapítottak meg, 2025 végén a következő:

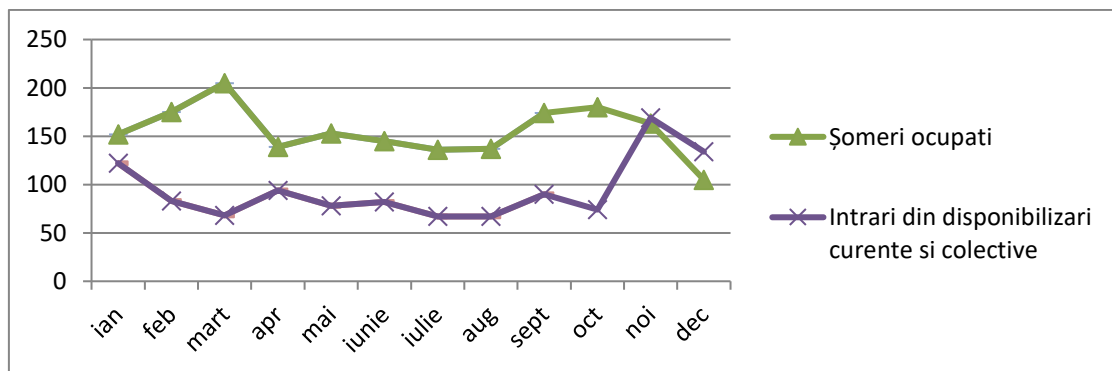


2024 végén a megyei szinten regisztrált 5 568 munkanélküli számból kezdve, az egész 2025-ös időszakban a következő belépési és kilépési áramlásokat jegyezték fel: az ügynökség nyilvántartásában a tényleges bejegyzések és újraaktiválások 14 399 álláskereső és 14 265 munkanélküli kilépés volt.

A 3. táblázat a munkanélküliség fejlődését mutatja a jelenlegi és kollektív elbocsátások (1 128 fő), valamint a munkanélküliség kiáramlása (1 864 fő) révén a foglalkoztatás révén.

3. tablázat

Mutatók	Ian	Feb	Feleség	Apr	Május	Június	Július	Augusztus	hét	Október	Mi
Alkalmazott munkanélküliek	152	175	205	139	153	145	136	137	174	180	163
Jelenlegi és kollektív leépítésekből származó bevételek	122	83	68	94	78	82	67	67	90	74	169



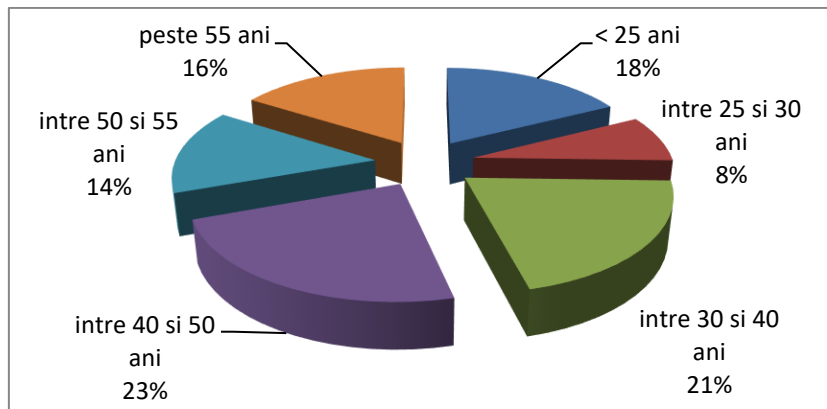
A munkahelyi elbocsátások számának és a jelenlegi és kollektív elbocsátások által elhagyottak számának fejlődésének elemzése azt mutatja, hogy 2025-ben a munkanélküliségi ráta tendenciája továbbra is 2024-es szinten marad. 2025-ben a felvételek száma 736 fővel magasabb, mint azok, akik a AJOFM Sălaj nyilvántartásába kerültek a leépítések miatt. A munkanélküli bejegyzések összeállítása a kárpótlási formák szerint azt mutatja, hogy a munkanélküliek bejegyzései fontos szerepet játszanak az álláskereső regisztrációs jelentkezések megújításában.

A munkanélküliek korosztályok szerinti eloszlása

A regisztrált munkanélküliek korcsoportjának összetétele szempontjából észrevettük, hogy a legtöbb munkanélküliség korosztálya továbbra is a 40-50 éves és a 30-40 éves csoportok marad. Mindkét korcsoportban regisztrálták a legtöbb

munkanélküliség 2025 végén, ezt követte az 55 év feletti korcsoport és az 50-55 éves csoport, a legkevésbé a 30 év alatti fiatalok voltak.

Munkanélküliségi struktúra életkor szerint



A 25 év alatti korosztály esetében minden évben csak júliusban jelentkezik jelentős eltérések. Ez a csoport szinte az összes oktatási intézmény végzősét tartalmazza, és a regisztrált személyek számának ingadozása jelzi ennek a csoportnak a sajátosságát, amely bizonyos ciklikusságból áll.

III. FEJEZET

A MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PROGRAM ÉS A MEGYEI SZAKMAI KÉPZÉSI TERV CÉLJAINAK ELÉRÉSE 2025-BEN

III.1. A Megyei Foglalkoztatási Program 2025-ös bevezetésének eredményei

A Megyei Foglalkoztatási Program általános célja 2025-ben az volt, hogy legalább 2 650 embert alkalmazzonon. A foglalkoztatási program bevezetésének eredményeként 2025-ben 1 864 ember foglalkozott.

A nemzeti program megvalósítása és a foglalkoztatási ügynökségeknél regisztrált személyek lehető legmagasabb foglalkoztatási arányának biztosítása érdekében 3 170 munkahelyet azonosítottak megyei szinten, a munkaügyi ügynökség és a munkáltatók közötti szakmai kapcsolatok miatt, valamint a jogalkotási előírások



miatt, amelyek az üres állások bejelentésére vonatkozó kötelezettséget szabályozták.

Az ügynökségnél regisztrált üres állások többsége nem megfelelő vagy átlagos képzettséggel rendelkező személyeknek szól, gyakran olyan állások, amelyeket a munkáltatók ismételten bejelentenek. A munkáltatók által a legkeresettebb munkák a következők: képzetlen munkás, kereskedelmi munkás, árukezelő, textilruházati összeszerelő, autó- és teherautó-sofőr, biztonsági őr.

III.2. Intézkedések a foglalkoztatás ösztönzésére a munkanélküli biztosítási költségvetésből származó finanszírozással

III.2.1. Információ és szakmai tanácsadás

Az információs és szakmai tanácsadói szolgáltatások alapvető szerepet játszanak a közfoglalkoztatási szolgálatok tevékenységében, minőségük nagyrészt függ a más, foglalkoztatási ösztönző szolgáltatások, különösen a szakmai képzés alkalmazásának eredményeitől.

2025-ben 6 118 ember részesült az információs és szakmai tanácsadási szolgáltatásokból, amelyeket a megyei ügynökség kínál az álláskereső foglalkoztatására. Az információs és szakmai tanácsadói szolgáltatásokban való részvétel eredményeként 130 ember kapott ajánlást a szakmai képzési tanfolyamokra, és 130 fő is részt vett a képzésen, közülük 71 alkalmazott.

III.2.2. Szakmai képzés

A hátrányos helyzetű csoportokra vonatkozó Szakmai Képzési Terv felépítését az ügynökség helyi szinten végzett társadalmi-gazdasági elemzések alapján támasztotta alá, amelyek figyelembe vették a sérülékeny csoportok képviselőit is (a roma közösségek száma, a fogyatékossgal élők száma, akik megfelelnek a szakmai képzési programokhoz való jogjog jogi feltételeinek, vidéki területekről érkezők száma stb.).



2025-ben 130 munkanélküli személy került be az ügynökség által szervezett szakmai képzési programokba, közülük 113 nő, a "KERESKEDELMI MUNKÁS" ÉS "DIGITÁLIS KÉSZSÉGEK" tanfolyamok 2026 márciusáig tartottak.

2025-ben 11 szakmai képzési programot szerveztek, amelyek az alábbi táblázatban találhatóak:

	<i>Munka/foglalkozás</i>	<i>Teljes munkanélküli diákok</i>	<i>amelyekből nők</i>	<i>Pálya időtartama</i>
	<i>Összesen</i>	<i>130</i>	<i>113</i>	
<i>1</i>	<i>BIZTONSÁGI ŐR</i>	<i>14</i>	<i>7</i>	<i>28.05.2025-06.08.2025</i>
<i>2</i>	<i>VÁLLALKOZÓI KÉSZSÉGEK</i>	<i>12</i>	<i>10</i>	<i>28.05.2025-10.06.2025</i>
<i>3</i>	<i>KOMMUNIKÁCIÓS KÉSZSÉGEK ROMÁNUL</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>19.05.2025-16.06.2025</i>
<i>4</i>	<i>DIGITÁLIS KOMPETENCIÁK A TECHNOLÓGIA TANULÁSI ÉS TUDÁSESZKÖZKÉNT VALÓ HASZNÁLATÁHOZ</i>	<i>14</i>	<i>14</i>	<i>19.05.2025-16.06.2025</i>
<i>5</i>	<i>KÖNYVELŐ</i>	<i>14</i>	<i>11</i>	<i>28.05.2025-29.07.2025</i>
<i>6</i>	<i>OTTHONI IDŐSEK GONDOZÓJA</i>	<i>13</i>	<i>13</i>	<i>19.05.2025-28.07.2025</i>
<i>7</i>	<i>KONYHAI ASSZISZTENS</i>	<i>14</i>	<i>13</i>	<i>25.09.2025-25.11.2025</i>
<i>8</i>	<i>ÉDESSÉGEK</i>	<i>14</i>	<i>13</i>	<i>25.09.2025-25.02.2026</i>



9	KERESKEDELMII MUNKÁS	8	8	06.10.2025- 17.03.2026
10	KERESKEDELMII MUNKÁS	9	9	23.10.2025- 06.03.2026
11	DIGITÁLIS KÉSZSÉGEK	8	6	03.12.2025- 27.03.2026

III.2.3. Az oktatási intézmények végzőseinek foglalkoztatásának ösztönzése

A diplomások foglalkoztatásának ösztönzése mindkét munkaerőpiaci szegmensre irányul: a munkáltatót és a diplomásokat.

Az összes média alkalmazása a fiatalok számára aktív intézkedésekre, az információs és karriertanácsadásra a tanulmányok utolsó éveiben, valamint a munkacsere lehetővé tette 134 végzős foglalkoztatását.

2025-ben 20 pedagógiai diplomás, akik több mint 12 hónapig dolgoztak, részesültek a munkanélküli biztosítási költségvetésből biztosított belépési díjból.

III.2.4. A munkanélküliek foglalkoztatása a juttatási időszak lejárta előtt

A hosszú távú munkanélküliség megelőzése és a munkanélküliek ösztönzése érdekében, hogy a juttatási időszak lejárta előtt munkába jussanak, biztosították a 193 munkanélküli személy támogatásához szükséges pénzügyi forrásokat. Ez az intézkedés hatékonyabbnak bizonyult a 45 év feletti korosztályhoz tartozó embereknél.

III.2.5. Foglalkoztatás a munkaerő mobilitásának ösztönzésével

A munkanélküli segély megadásának időszakába tartozó személyek földrajzi mobilitását a foglalkoztatás vagy a beosztási bónuszok megadása ösztönzi, az esettől függően.

2025-ben 17 foglalkoztatott személy részesült a mobilitási bónuszok támogatásából, az alábbiak szerint:



- 12 személy, mivel egy olyan településen dolgoztak, amely több mint 15 km-re van attól a helytől, ahol lakoltak;
- 5 személy, aki kérte a költözési díjat.

III.2.6. Fogytékossággal élő személyek foglalkoztatása

2025-ben a mediációs szolgáltatások eredményeként 7 fogyatékossgal élő személyt alkalmaztak.

III.2.7. Aktiválási bónuszok megadása

Azok a munkanélküliek, akik legalább 30 napig regisztráltak a munkaerő-közvetítő ügynökségeknél, és ha teljes munkaidőben dolgoznak, a foglalkoztatási ügynökségeknél való regisztráció napjától számított 3 hónapnál hosszabb időre, nem részesülnek munkanélküli juttatásból, 1 000 lei aktivációs bónuszt kapnak.

2025-ben 131 aktivációs bónuszt adtak azoknak, akik a AJOFM Sălaj nyilvántartásában regisztráltak, és alkalmazottak voltak.

III.2.8. Munkamediáció

A munkamediáció az a tevékenység, amely révén a munkáltatók, akiknek álláskeresői vannak, a cél a Munkaviszony vagy szolgálati kapcsolatok. 2025-ben 6 118 embert vettek be a mediációs szolgáltatásokba, ezeknek a szolgáltatások nyújtásának eredményeként 1 864 ember foglalkozott, ebből 1 765 munkaszerződéssel határozatlan időre, 99 pedig meghatározott időre.

III.2.9. Támogatások nyújtása munkáltatóknak (a 76/2002. számú törvény alapján, későbbi módosításokkal és befejezésekkel)

A 45 év feletti munkanélküliség, az egyedülálló szülők egyedüli támogatói, fiatal NEET-ek, hosszú távú munkanélküliek, valamint 5 évük hátra van a nyugdíjkorrig a Közmunkaügyi Szolgálat egyik prioritása, a munkaerőpiaci foglalkoztatási arányuk növelése és állandó támogatásuk érdekében pénzügyi ösztönzők, mind az állami költségvetésből, valamint európai alapokból is. 2025-ben a következő intézkedések zajlottak:

76/2002. törvény - 85. cikk - 45 év feletti munkanélküliek és fiatal NEET-ek - 970 fő

76/2002. törvény - 80. cikk - oktatási diplomások 43 fő



A referențialidőszak alatt több 512 kérelmet nyújtottak be gazdasági ügynököktől a költségvetésből származó források alapján fizetendő munkahelyek támogatására.

IV. fejezet

SZAKMAI PROGRAMOK

A munkahelyi tanoncképzés - egy szakmai képzési formája, az érdeklődő munkáltatók saját munkavállalóik képesítéséhez is folyamodhatnak szakmai képzési programokon keresztül, amelyeket munkahelyi tanoncképzés képvisel, a törvény No. 279/2005 frissítve.

Azok a munkáltatók, akik a munkahelyen kötnek gyakornoki szerződést, a szerződés időtartama alatt havonta, kérésre 2 250 lei/gyakornok díjat kaphatnak. A szakmai szerződés időtartama a munkahelyen legfeljebb 3 év, de 6 hónapnál rövidebb lehet, attól függően, hogy milyen képesítési szintre kell képződik.

A gyakornok lehet bárki, aki 16 év felett rendelkezik, és nem rendelkezik a szakmai képesítéssel, amelyre a gyakornoki képzés szerveződik. A gyakornok szakmai képzése elméleti és gyakorlati képzést is magában foglal, és a Románia Alkalmazottak Osztályozásába (COR) tartozó foglalkozásokra szerveződik, amelyekre szakmai szabványok vonatkoznak.

A munkáltatónak köteles megszervezni a gyakornok elméleti és gyakorlati képzésének értékelését.

A munkanélküli biztosítási költségvetésből származó összegek kifizetéséhez a munkáltató megállapodást köt a megyei munkaügyi ügynökséggel, a gyakornoki szerződésben szereplő próbaidőszak lejáratától számított 90 napon belül. A szerződés minden gyakornoki szerződésre megkötött.

A Sălaj megye Szakmai Képzési Tervének bevezetése és a megkötött gyakornoki szerződések eredményeként 2025 végére 18 gyakornoki szerződés áll rendelkezésre az alábbi szakmákra:

Szobalány - 5 szerződés

A Paver - 2 szerződés

Chef - 6 szerződés



Könyvelő -9 szerződés

A gyakornoki szerződések státusza 2025-ben

NEM. CRT.	KÉZMŰVES	NEM. SZAKMAI SZERZŐDÉSEK	EZEK KÖZÜL NŐK
	TELJES SZERZŐDÉSEK	GYAKORNOKI	
		22	14
1	Szobalány	5	4
2	Cső	2	0
3	Séf	6	6
4	Könyvelő	9	4

V. FEJEZET

KÜLFÖLDI MUNKA ÉS A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI RENDSZEREK KOORDINÁLÁSA

A Sălaj megyei foglalkoztatási ügynökségen keresztül az Európai Unióban elérhető állásokról biztosítják az érdeklődő személyeket.

Az Eures Romania hálózaton keresztül az EEA-ban benyújtott munkáltatók által benyújtott álláshirdetéseket az Eures Romania www.eures.anofm.ro portálon közzéteszedve népszerűsítik, így az ajánlatok elérhetővé válnak a romániai álláskeresők számára, és az EU portálján is megjelennek www.eures.europa.eu valamint az álláslehetőségek miatt, amikor a román munkáltatók az Európai Gazdasági Övezetből szeretnének dolgozókat toborozni.

2025-ben 300 embert tájékoztattak és irányítottak az európai térségben elérhető állásajánlatokról, illetve az EURES portálon elérhető ajánlatokról, valamint az európai térség munka- és lakhatási körülményeiről. A teljes 114 álláskeresőt tájékoztatták az EURES hálózaton keresztül elérhető álláslehetőségekről, akik közül többségük középiskolai végzettséggel, szakmai vagy középiskolai végzettséggel



rendelkezik, 18-25 és 26-35 éves korosztályúak, és 186 közül hat oktatási intézményből érkeznek utolsó éveiben tanultak.

Ezek a hallgatók részt vettek a hat tájékoztató ülésen az EURES szolgáltatásairól, valamint a Célzott Mobilitási Program projektjeinek lehetőségeiről, az ingyenes szolgáltatásokról, a feltételekről, amelyeknek a munkaerő-keresőnek teljesítenie kell ahhoz, hogy külföldön munkát szerezzen, képzéssel rendelkezzen, és ismerhessen egy európai nyelvet ismerni. Információt kaptak továbbá az Európai Munka Napok Platformról (online), www.eures.anofm.ro-ról <http://europass.cedefop.europa.eu> - ahol letöltheti az európai önéletrajz sablonját, valamint az EURES hálózaton elérhető média információforrásokról - facebookról: EURES, EURES Románia és az AJOFM Sălaj facebook oldaláról.

A tevékenység eredményeként a román munkavállalók mobilitásának fő akadályai az európai térségben a munkáltató által kért európai forgalmú idegen nyelv ismeretének hiánya volt.

2025-ben az AJOFM Sălaj más uniós tagállamok illetékes intézményeitől vagy érdekelt személyektől 38 kérelmet kapott az E301/U1 európai űrlapok kiadására, hogy igazolják a romániai munkanélküli biztosítási rendszerben teljesített biztosítási időszakokat. E kérések eredményeként 30 E301/U1 űrlapot adtak ki.

Továbbá a AJOFM Sălaj 4 E302 űrlapot adott ki, amelyek igazolják a Romániában élő munkanélküliek családtagjainak jövedelmét a más tagállamokban juttatásban részesülő munkanélküliek jövedelméről.

Az AJOFM Sălaj rendelkezik a JINA alkalmazással - egy webes alkalmazással, amely lehetővé teszi a társadalombiztosítási információk cseréjét a tagállamok illetékes intézményei között, valamint a társadalombiztosítási ügyek elektronikus kezelését. A JINA alkalmazást az Európai Bizottság (DG EMPL) fejlesztette ki, és ingyenesen elérhető az érdeklődő tagállamok számára.

2025-ben a JINNA kérelmével az AJOFM Sălaj 80 munkanélküli segély exportjának kedvezményezettjét regisztrálta különböző államokból (Németország, Ausztria, Franciaország, Spanyolország, Olaszország, Dánia), akik regisztráltak az U2 hordozható dokumentummal és állást keresnek. A JINA kérelmén keresztül az U009-es űrlapot küldik el, hogy tájékoztassák az illetékes államot a regisztráció dátumáról és a munkanélküli személy címéről, vagy az illetékes állam kérésére az U013 űrlapon keresztül havonta továbbítják az alábbi helyzetekről, valamint az időpontról:

- foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás,
- bevétel szerzése más tevékenységből a fent említett eseményeken kívül,



gépjárművek javítása és karbantartása, bútorgyártás, szépségápolási tevékenységek, biogazdálkodás stb.

A tanúsítványt/védjegyet kapó társadalmi vállalkozások helyzete megtalálható a Szociális Vállalkozások Egységes Nyilvántartásában, amelyet a következő címen jelentenek meg <https://www.anofm.ro>.

Tevékenységek a társadalmi gazdaság előmozdítására

Ahogy minden évben, május a társadalmi gazdaság népszerűsítésének hónapja, és elkötelezett az események és akciók szervezése mellett, amelyek tudatosítják ennek a szektornak a fejlesztésének fontosságát az egész társadalom számára, nemzeti és megyei szinten.

Így ebben a kontextusban a Sălaj megyei foglalkoztatási ügynökség munkatalálkozókat szervezett a megyei munkáltatókkal, ahol bemutatták, mit jelent a szociális gazdaság, elveket, juttatásokat, tájékoztató anyagokat, szórólapokat, hogyan válhatnak társadalmi vállalkozássá és milyen előnyökkel járhatnak a közösségnek, amelynek tagjai vannak.

A szociális gazdaságot is népszerűsítették az Általános Munkacsere 2025. május 23-án, valamint a Diplomás Munkacsere keretében 2025. október 10-én.

A társadalmi gazdaságot egymást követő bejegyzésekkel is népszerűsítették az AJOFM Sălaj Facebook-oldalán, helyi sajtóban megjelent cikkekkel, valamint promóciós anyagok fejlesztésével, amelyeket az AJOFM Sălaj által szervezett eseményeken osztottak ki.

2025-ben megrendezett események

Az esemény / esemény neve	Esemény/akció tervezési dátuma
Médiakampány "Emberek emberekért" Tartalom: sikertörténetek, a társadalomgazdaság hatása a közösségben Környezet: Facebook, Instagram, AJOFM weboldal, helyi média	2025. május 1-31.
Munkatalálkozó a Sălaj megye munkáltatóival,	2025. május 8-27.
Általános Munkaerőcsere - Különleges stand: "Szociális gazdaság - Közösségi hatású munkák"	2025. május 23.



Minden héten népszerűsít egy sikeres helyi közösségi vállalkozást a közösségi hálózatokon	2025. május 1-31.
Az AJOFM Sălaj Tanácsadó Testületének ülésén bemutatott előadás a társadalmi és beilleszkedési vállalkozások szerepéről, a közösségben betöltött hatásokról, valamint együttműködésük fontosságáról a közintézményekkel, helyi önkormányzatokkal, üzleti környezettel stb.	2025. május 13.

Jogi keret

A társadalomgazdaságot a törvény szabályozza. 219/2015 a szociális gazdaságról, amelyet a HGR No. 585/2016, amely a gazdasági és társadalmi tevékenységek gyűjteményét képviseli, amelyeket egy közösség vagy egyének általános érdekeit szolgáltatva a társadalmi befogadás növelése érdekében áruk, szolgáltatások és munka nyújtásán keresztül.

Mik azok a társadalmi vállalkozások?

Románia szociális gazdasági egységeit a következők képviselik:

- társadalmi vállalkozás;
- Társadalmi beilleszkedés vállalkozás.

(a) Társadalmi vállalkozás (MS)

A szociális vállalkozás olyan jogi személy, amelyet magánjog irányít, és amely gazdasági tevékenységeket végez társadalmi célok érdekében és/vagy általános érdekek érdekében. Összességében megfelelnie kell a következő kritériumoknak:

- ✓ A tevékenység elsősorban egy társadalmi vagy általános érdekű cél elérésére irányítva;
- ✓ a nyereség legalább 90%-ának a társadalmi cél elérésére és a törvényes tartalék megalkotására történő elosztása;
- ✓ A béregyenlőség elveinek alkalmazása, a legalacsonyabb és legmagasabb jövedelmű arány biztosítása, amely nem haladja meg az 1:8-as arányt;
- ✓ A kötelesség, hogy a felszámolás után megmaradt vagyontárgyakat egy másik társadalmi vállalkozásnak ruházza át.

A szociális vállalkozási tanúsítvány 5 évig érvényes, hosszabbítási lehetőséggel, és a Megyei Foglalkoztatási Ügynökség (AJOFM) adja ki.



B) Társsadalmi Beilleszkedési Vállalkozás (ISE)

A társsadalmi beilleszkedési vállalkozás egy különleges társsadalmi vállalkozás, amelynek elsődleges célja a sérülékeny csoportokhoz tartozó emberek szakmai és társsadalmi integrációja. Ehhez a következő feltételeknek kell megfelelnie:

- ✓ A teljes személyzet legalább 30%-át sebezhető csoportokból származó emberekből vette fel;
- ✓ Biztosítva az intézkedések és tevékenységeket, amelyek célja a társsadalmi és szakmai integrációjuk;
- ✓ Lehetőség arra, hogy kérjék a Szociális Márka kiadását, amely 3 évig érvényes.
- ✓ A Társsadalmi Védjegy egy tanúsítványból áll, amelyet egy jellegzetes vizuális elem kísér, amelyet a beillesztő cég által kínált árukra és szolgáltatásokra kell alkalmazni.

1.3. A szociális gazdasági tevékenységek végrehajtására jogosult szervezetek

A jelenlegi jogszabályi keret szerint a következő jogi személyek csoportjai valósíthatnak meg szociális gazdaságra jellemző tevékenységeket, és megszerezhetik a társsadalmi vállalkozás (ÎS) vagy a társsadalmi vállalkozás igazolását (ÎSI), amennyiben megfelelnek a törvény által előírt kritériumoknak:

- ✓ Első fokozatú szövetkezetek;
- ✓ Hitelszövetkezetek;
- ✓ Szövetségek és alapítványok;
- ✓ Kölcsönös segélyházak alkalmazottak vagy nyugdíjasok számára;
- ✓ mezőgazdasági társaságok és szövetkezetek;
- ✓ Jogi személyekből álló szövetségek és szakszervezetek.

VII. FEJEZET

A MUNKANÉLKÜLI BIZTOSÍTÁSI KÖLTSÉGVETÉS; GARANCIAALAP A BÉRIGÉNYEK KIFIZETÉSÉRE

A Sălaj megyei foglalkoztatási ügynökség egy teljes egészében a munkanélküli biztosítási költségvetésből finanszírozott intézmény. Intézményünk jövedelem- és kiadási költségvetését a munkanélküli biztosítási költségvetés fő felhatalmazó tisztviselője hagyja jóvá, a 500/2002-es közpénzügyekről szóló törvény 16. cikkének



(1) bekezdésének d. betű rendelkezéseinek megfelelően. Az intézményünk számára kijelölt költségvetés jóváhagyása a 2025-ös állami társadalombiztosítási költségvetésről szóló törvény megjelenésétől számított 15 napon belül történik a Románia hivatalos közjegyében, az I. részben, és a Sălaj megyei foglalkoztatási ügynökség által kidolgozott költségvetési javaslaton alapul.

Így elmondhatjuk, hogy általánosságban a munkanélküli biztosítás költségvetési folyamata a reális megközelítés koordinátái közé tartozik, összhangban a makrogazdasági helyzettel és a kormány prioritásaival, amelyek a következő prioritásokat foglalják maguk felé: a folyószámla hiányának fenntartható korlátok között fenntartása; a költségvetési bevételek konszolidálása annak érdekében, hogy biztosítsák a szükséges pénzügyi forrásokat a Románia elkövetkező években szembesülő kiadási kötelezettségeinek támogatásához; fenntartható növekedés és a Strukturális és Kohéziós Alapok elfogadási kapacitásának biztosítása.

2025-ben, a törvény szerinti No. A 227/2015-ös törvényjavaslat a Költségvetési Törvénykönyvről és a 9/2025-ös törvényről a 2025-ös állami költségvetésről a munkanélküli biztosítási költségvetéshez befektetett bevételek az adóhatóság által a munkaügyi biztosítási hozzájárulásból kiosztott összegekből álltak az alábbiak szerint:

- 1%, amelyet a Garanciaalaprak fizetnek a bérigények kifizetésére, amelyet a 200/2006-os törvény alapján hoztak létre a Garanciaalap létrehozásáról és felhasználásáról a bérigények kifizetésére, később módosítva;
- 17%-ot a munkanélküli biztosítás költségvetésébe fizetnek.

A 2025-ös költségvetés végleges formájában 23 560 000 lei bevételi volument tartalmazott, és 33 978 600 lei költségvetési költségvetést különítettek el költségekre.

V.1. A munkanélküli biztosítási költségvetés és a bérigények kifizetésére szolgáló garanciaalap kiadásai

A 33 978 600 lei összesen a munkanélküli biztosítási költségvetés és a garanciaalap költségeire szánt költségvetési előterítésekéből 32 104 515 lei kifizetések történtek, ami 94,48%-os költségvetési végrehajtást jelent.

A fizetések tisztább képe érdekében az alábbi táblázat kiemeli, hogy az egyes kiadások hány részét a 2025-ös teljes kiadásban végezték.

<i>A kiadások jellege</i>	<i>Kifizetett összeg</i>	<i>A teljes kifizetések</i>
----------------------------------	---------------------------------	------------------------------------



		százaléka 2025.12.31-ig
Aktív intézkedések (munkáltatói támogatások és munkanélküli bónuszok)	10.662.210	33,21%
Passzív intézkedések (CAS munkanélküli ellátás és kapcsolódó CASS)	11.183.509	34,84%
Külső forrásokból (FEN) finanszírozott projektek a csatlakozás után	6.266.149	19,52%
Alkalmazotti fizetések	3.583.669	11,16%
Áruk és szolgáltatások	402.397	1,25%
Munkanélküliek szakmai képzése	6.581	0,02%
ÖSSZESEN	32.104.515	100%

Ügynökségünk fő céljának teljes értelmében a 2025-ös költségvetés végrehajtásának legjelentősebb része a foglalkoztatás ösztönzésére irányuló aktív intézkedésekre, a munkanélkülieknek nyújtott passzív intézkedésekre, valamint a gazdasági fejlődés támogatására irányuló nem visszatéríthető külső forrásokból finanszírozott projektekre irányult.

Így a 28 111 868 lei összegből, amely a munkanélküli biztosítási költségvetés teljes kiadásának 87,57%-át teszi ki, a következőképpen történt:

- A munkanélküli biztosítási költségvetés legnagyobb része aktív foglalkoztatási intézkedésekre irányult, ami a stratégiai irányultságot tükrözi olyan beavatkozásokra, amelyek közvetlen hatással vannak a foglalkoztatás növelésére és a munkaerőpiaci sebezhetőség csökkentésére. Ezeket az erőforrásokat főként olyan munkáltatók támogatására használták, akik magas kockázattal vannak a szakmai marginalizáció kockázatával, miközben különféle bónuszokat biztosítottak a munkanélkülieknek a munkanélküliek számára. Ezek a pénzügyi beavatkozások célja a foglalkoztatás akadályainak csökkentése és azok fenntartható munkaerőpiaci visszailleszkedésének elősegítése. A támogatásokat a következőknek adták: oktatási intézmények végzősei, fiatal NEET-ek, 45 év feletti munkanélküliek, egyedülálló munkanélküliek, egyedülálló szülői családok támogatói, hosszú távú munkanélküliek, munkanélküliek, akik 5 éven belül teljesítik a nyugdíji feltételeket, vagy fogyatékossgal rendelkező munkanélküliek. Az aktív



intézkedések finanszírozása mind az állami költségvetésből (10 662 210 lei), mind pedig nem visszatéríthető külső forrásokból (6 266 149 lei összegben) érkezett. Ez a vegyes finanszírozási struktúra kiemeli az intézmény képességét, hogy kiegészítő forrásokból profitáljon a foglalkoztatási programok bővítéséhez, csökkentve az országos költségvetésre nehezedő nyomást és növelve a beavatkozások fenntarthatóságát.

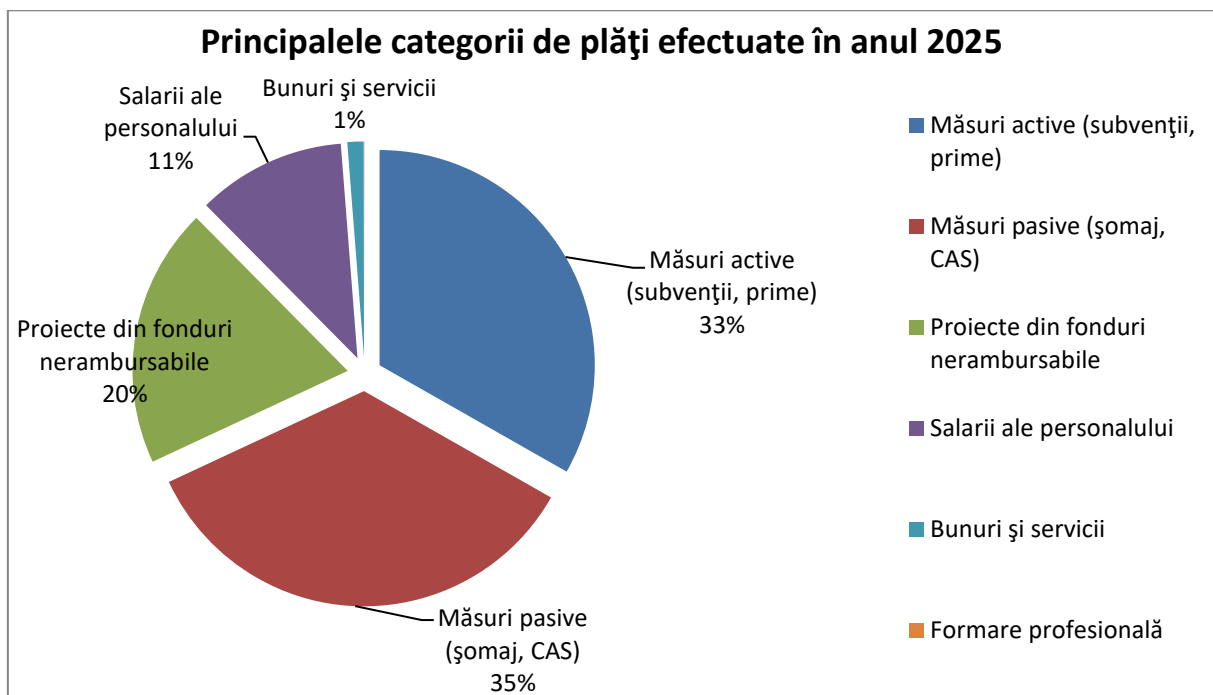
- A második kiadási kategória a 76/2002. törvény alapján biztosított munkanélküli segély kifizetése volt, amely az ezekhez kapcsolódó 25%-os társadalombiztosítási hozzájárulásból áll. Ha éveken át ez a kiadási kategória volt a fő részesedés a kifizetések mennyiségében, akkor 2025-ben a kifizetések összege 11 183 509 lei volt, pontosabban a 2025.12.31-ig bekövetkezett összes kifizetés 34,84%-a. Ez azt mutatja, hogy intézményünk a román munkaerőpiacon a passzív kárhozások fizetőjéből aktív szereplővé fejlődött, aki kulcsfontosságú szerepet játszik a munkanélküliség elleni aktív intézkedések végrehajtásában.

Egy másik költségkategóriát az intézményünk dolgozóinak fizetésének kifizetése képvisel, amely 3 583 669 lei összegben van. Ez az összeg fedezi a munkavállalók bérjogait, és a munkanélküli biztosítás költségvetésének 11,16%-át teszi ki. A viszonylag alacsony arány mérsékelt szintű személyzeti kiadásokat jelez a rendelkezésre álló erőforrásokhoz képest, és az intézmény működésére szánt források hatékony felhasználását jelzi.

Az intézmény működéséhez szükséges áruk és szolgáltatások költségei 2025-ben 402 397 lei voltak, ami a munkanélküli biztosítási költségvetés teljes kiadásának 1,25%-át teszi ki. Ezek az alapok fedezik a személyzet jelenlegi tevékenységéhez és a megfelelő munkakörülmények fenntartásához szükséges minimumot, támogatva az adminisztratív működést, még akkor is, ha a költségvetési részesedésük alacsony.

A munkanélküli biztosítási költségvetésből a legalacsonyabb összeg a munkanélküliek szakmai képzéséhez kapcsolódó költségekre irányul, 6 581 lei összegben, ami a teljes költségvetés 0,02%-át teszi ki. Bár a munkanélküli biztosítás költségvetésében a szakmai képzésre különített rész nagyon kicsi, a helyzetet figyelembe kell venni azzal a ténnyel, hogy párhuzamosan elindult a nem visszatéríthető forrásokból finanszírozott Kompetens projekt. A projekt célja az álláskeresők szakmai készségeinek fejlesztése, ami azt jelenti, hogy a képzési tevékenységek jelentős része már nem az országos költségvetésből, hanem külső forrásokból származik.

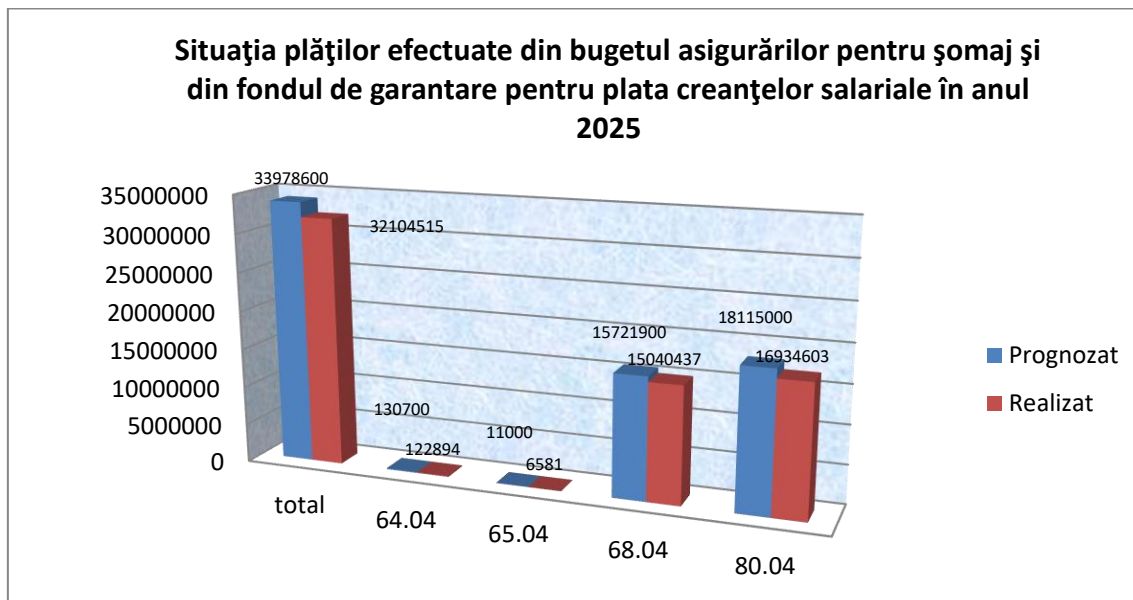
Grafikusan átalakítva a 2025-ös fő fizetési kategóriák helyzetét a munkanélküli biztosítási költségvetésből a következőképpen ábrázoljuk:



A már bemutatottakhoz képest a 2025-ös finanszírozású kiadások összefoglaló helyzete a teljes munkanélküli biztosítási költségvetés szintjén, kiadási fejezetek szerint felépítve, a következőképpen mutatott be:

Költségvetési sapka	Mutató neve	A végső költségvetés	Összesen elszendvedett	Kivégzés
5004	Teljes kiadás	33.978.600	32.104.515	94,48%
6404	A garanciaalap fizetési költségei a bérigények kifizetésére	130.700	122.894	94,03%
6504	Oktatás	11.000	6.581	59,83%
6804	Biztosítás és szociális segély	15.721.900	15.040.437	95,67%
8004	Általános gazdasági, kereskedelmi és munkaügyi intézkedések	18.115.000	16.934.603	93,48%

Grafikusan a munkanélküli biztosítási költségvetésből és a fizetési alapból származó fizetési igények kifizetésére a kiadási fejezetek esetében a következőképpen látható:



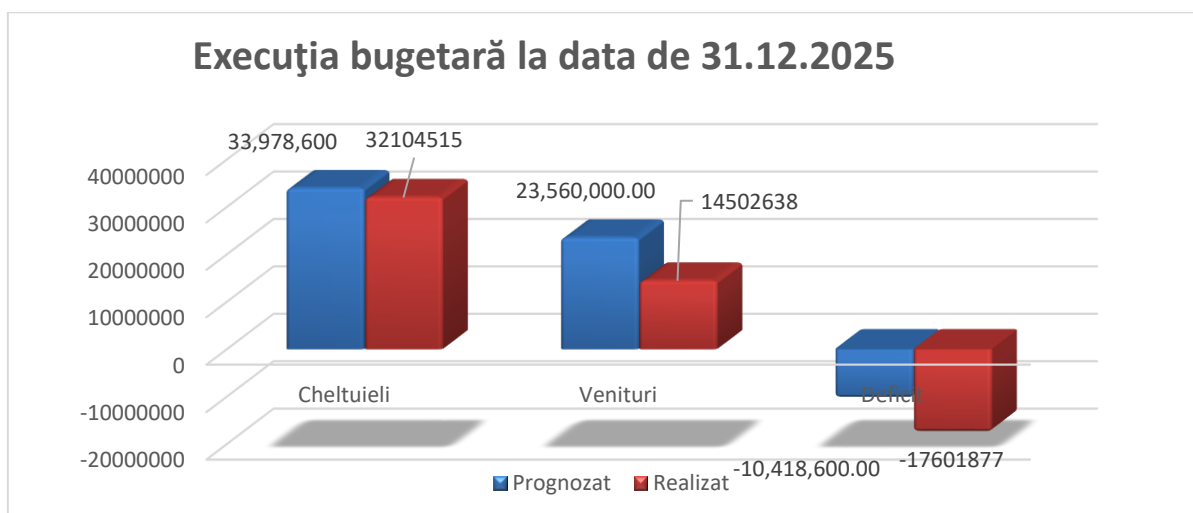
V.2. A munkanélküli biztosítási költségvetés és a bérigények kifizetésére szolgáló garanciaalap elvégzésének eredménye

A költségvetés végrehajtása, a korrekcióban meghatározott végleges rendelkezéseikhez képest, az alábbiakban szerepel 2025.12.31-én:

Jelző	Program	Kész	%
Bevétel	23.560.000	14.502.638	61,56%
Költségek	33.978.600	32.104.515	94,48%
Többlet/Hiány	-10.418.600	-17.601.877	

Ahogy említettük, a 2025-ös munkanélküli biztosítási költségvetésből elkövetett kiadások alacsonyabbak voltak a költségvetési módosítások után előírt szint alatt. Így a 33 978 600 lei összegből 32 104 515 lei összegű kifizetést hajtottak végre, ami azt jelenti, hogy a költségvetés végrehajtása helyesen történt.

Grafikus áthelyezésben a 2025.12.31-i költségvetés végrehajtása a következőképpen szerepel:



Figurele de mai sus, care prezintă execuția bugetară la data de 31.12.2025, demonstrează că, în urma execuției bugetare, s-a realizat un deficit de 17.601.877 lei. În urma execuției bugetare, s-a realizat un deficit de 17.601.877 lei. În urma execuției bugetare, s-a realizat un deficit de 17.601.877 lei.

În urma execuției bugetare, s-a realizat un deficit de 17.601.877 lei. În urma execuției bugetare, s-a realizat un deficit de 17.601.877 lei. În urma execuției bugetare, s-a realizat un deficit de 17.601.877 lei.

În urma execuției bugetare, s-a realizat un deficit de 17.601.877 lei. În urma execuției bugetare, s-a realizat un deficit de 17.601.877 lei. În urma execuției bugetare, s-a realizat un deficit de 17.601.877 lei.



és a háztartási szolgáltatók száma legalább egy utalványt kapott, 742 fő volt, ami azt jelenti, hogy a törvény No. 2022.11, a hazai tevékenységek pozitív hatása volt. Így a kedvezményezettek megértették az utalványok használatának előnyeit, és a hazai szolgáltatók nyitottak voltak arra, hogy szabályozott körülmények között végezzenek tevékenységeket, bejelentett jövedelemből és hozzáférésből részesülve a kapcsolódó szociális hozzájárulásokhoz.

Összefoglalva, a munkanélküli biztosítás költségvetésének és a garanciaalap 2025-ös kiadásainak költségvetési végrehajtása teljes mértékben a kért költségvetési költségvetési költségvetések szerint zajlott, elérve a 94,48%-os költségvetési végrehajtást. Ezen túlmenően a teljes kiadások közül a 2025-ös költségvetés végrehajtásának legnagyobb része aktív intézkedésekre irányult, amelyek a foglalkoztatás ösztönzésére irányultak, ami azt jelenti, hogy ügynökségünk tevékenysége teljes mértékben összhangban van a fő céllal. Az aktív intézkedések jelentős elkülönítése egy olyan megközelítést jelez, amely a hosszú távú munkanélküliség megelőzésére és a munkaerő-mobilitás erősítésére irányul. A munkáltatók támogatásainak és a munkanélküliek pénzügyi ösztönzeinek ötvözésével az intézmény nemcsak a foglalkoztatási arány növelését célozza, hanem a szakmai integráció minőségének javítását is, különösen a sérülékeny helyzetben élők számára.

VIII. FEJEZET

AZ ESF+ által társfinanszírozású projektek A KÖZSZOLGÁLAT AKTÍV SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE

A Sălaj megyei foglalkoztatási ügynökség feladatai közé tartozik az Európai Unió által társfinanszírozású projektek megvalósítása, amelyeket az Európai Szociális Alap+ (ESF+) keretében a 2021-2027-es Oktatási és Foglalkoztatási Program keretében valósítanak meg.

Az Oktatási és Foglalkoztatási Program (PEO) 2021-2027 fő célja az emberi tőke fejlesztésének támogatása az oktatáshoz, szakmai képzéshez való hozzáférés és a munkaerőpiacra való integráció javításával. A PEO célja a társadalmi befogadás előmozdítása, a munkaerő készségeinek alkalmazkodása a jelenlegi gazdaság igényeihez, valamint a szakmai átmenetek elősegítése, ezáltal hozzájárulva a foglalkoztatás növeléséhez és a társadalmi-gazdasági egyenlőtlenségek csökkentéséhez.

Az Oktatási és Foglalkoztatási Program 2021-2027 (PEO) kulcsfontosságú eszköz, amelyet az Európai Szociális Alap Plus (ESF+) társfinanszírozásával támogat, és fő célja Románia humán tőkéjébe történő befektetések támogatása. Célja, hogy válaszoljon a munkaerőpiac és az oktatási rendszer kihívásaira, elősegítve a munkaerő átmenetének és mobilitásának javítását.



A PEO fő céljai:

1. Az élethosszig tartó tanulás előmozdítása:
 - A lakosság részvételének növelése a szakmai képzési programokban
 - A munkaerőpiaci igényekhez kapcsolódó készségek elsajátításának támogatása
2. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés megkönnyítése és a munkanélküliség csökkentése:
 - A sérülékeny csoportok munkaerőpiacba való integrációja
 - Szakmai mobilitás és átmenetek növelése
3. Társadalmi befogadás megerősítése:
 - Hátrányos helyzetű kategóriák támogatása a társadalmi-gazdasági integráció folyamatában
 - Vállalkozói kezdeményezések fejlesztése
4. A munkaerő alkalmazkodása a technológiai változásokhoz:
 - Digitális készségek és zöld képesítések fejlesztése
 - Innováció támogatása a szakmai képzésben

Táblázat: A AJOFM Salaj által 2025-ben végrehajtott projektek listája

Crt. nem.	PROJEKT CÍME/Az SMES kódوم	Célcsoport	Bevezetési időszak	Projekteredmények 2025. 12.31-ig
1	"Fiatalok hatással" - ID 338073	-1600 fiatal 14 és 29 év között, közülük 256 roma	1.06.2025 - 31.05.2028	- egy ifjúsági hálózatot, amelyet 13 partnerrel hoztak létre, - módszertani és képzési források alapját a fejlesztésben, - a "ifjúságmunkás" kurzusanyagának elkészítése és az ifjúsági munkás kézikönyvének elkészítése - elméleti és gyakorlati útmutató, - egy mozgó karaván szervezése Crasnában, - 100 fiatal azonosítása és regisztrálása a célcsoportban, akik információs és tanácsadói szolgáltatásokból részesültek, - az eseményszervezési szolgáltatások, IT berendezések és engedélyek, a Virtuális Ifjúsági Központ fejlesztésének szolgáltatásai, promóciós anyagok, írószerek és fogyasztási eszközök beszerzési eljárásának lezárása.
2	FORMACTIV - Képzés és aktív munka - ID 337075 A programot a Nemzeti Foglalkoztatási Ügynökség (ANOFM) és annak területi struktúrái szinten valósítja meg A projektet az Európai Unió társfinanszírozásában támogatja az Európai Szociális Alap Plus (ESF+) keretében, az Oktatási és Foglalkoztatási Program 2021-2027 keretein keresztül			



	<p>A proiect általános célja, hogy növelje a 5 546 munkanélküli személy foglalkoztatási lehetőségeit, akik regisztráltak a Közszolgálatnál (SPO). FM) és a megyei szervek szintjén</p> <p>A projekt teljes költségvetése 313 440 922 lei, amelyből az ESF+ nem visszatéríthető finanszírozása 239 482 951,64 lei</p> <p>https://www.anofm.ro/anofm-implementeaza-proiectul-formactiv-formare-si-munca-activa/</p>
9	<p>START - Fektessen be a jövőbeli képzésbe! - ID 337043</p> <p>A programot a Nemzeti Foglalkoztatási Ügynökség (ANOFM) és annak területi struktúrái szinten valósítja meg Projekt kód: 337075</p> <p>A projektet az Európai Unió társfinanszírozásában támogatja az Európai Szociális Alap Plus (ESF+) keretében, az Oktatási és Foglalkoztatási Program 2021-2027 keretein keresztül</p> <p>A projekt általános célja, hogy növelje a 30 év alatti 2 330 év alatti munkanélküli foglalkoztatási lehetőségeket, akik regisztráltak a Közszolgálatnál (SPO)</p> <p>A konkrét cél a 30 év alatti munkanélküli fiatalok foglalkoztatásának ösztönzése a Közmunkaügyi Szolgálatnál (PES) regisztrált 30 év alatti munkanélküli fiatalok foglalkoztatásának ösztönzése, pénzügyi támogatást nyújtva a munkáltatóknak 2330 30 év alatti munkanélküli fiatal munkanélküli fiatal munkahelyi tanoncképzési tevékenységéhez kapcsolódva</p> <p>A projekt megvalósítási időszaka: 2025. január - 2029. december. A projekt teljes jogosult értéke 149 180 919,00 lei, amelyből 120 050 917,07 lei az Európai Unió társfinanszírozásának értékét képviseli</p> <p>https://www.anofm.ro/start-investeste-in-calificare-pentru-viitor/</p>
10	<p>KOMPETENS - Képzett, képzett, versenyképes a munkaerőpiacon! -ID 336923</p> <p>A "KOMPETENS - Képzett, képzett, versenyképes a munkaerőpiacon!" projektet, amelyet az Oktatási és Foglalkoztatási Művelési Program 2021-2027 finanszírozásával támogat, 3. prioritás: A munkaerőpiachoz való hozzáférés növelése mindenki számára, a Munka-, Család-, Ifjúsági és Szociális Szolidaritási Minisztérium hajtja végre a Nemzeti Foglalkoztatási Ügynökségen (ANOFM) keresztül</p> <p>A fő cél 20 000 álláskereső szakmai készségeinek növelése, hogy elősegítsék számukra a fenntartható foglalkoztatáshoz való hozzáférést.</p> <p>A tervezet a következőket tartalmazza:</p> <p>Ingyenes szakmai képzési programok a 8 Regionális Felnőttképzési Központ (CRFPA) révén</p> <p>Integrált támogatás a foglalkoztatáshoz: szükségletelemzés, tanácsadás, információ, engedélyezett tanfolyamok</p> <p>Támogatások a résztvevőknek - természetesen 5 lei/óra, közlekedési térítés és személyre szabott támogatás</p> <p>Várható eredmények: 10 000 ember szerez képzést, köztük 900 roma és 200 fogyatékkal élő személy.</p> <p>https://www.anofm.ro/competent-un-nou-proiect-de-formare-profesionala-cu-fonduri-europene-investim-in-competente/</p>
11	



	<p>ACTIVPLUS - Integrált és személyre szabott intézkedések a fiatalok foglalkoztatására - ID346383</p> <p>A programot a Nemzeti Foglalkoztatási Ügynökség (ANOFM) és annak területi struktúrái szintjén valósítja meg. A projekt 29 hónapig tart, és általános célja, hogy 12 066, 30 év alatti fiatal foglalkoztatási lehetőségeinek növelése a Közfoglalkoztatási Szolgálatnál (PES) regisztrált fiatal számára a munkahelyek támogatásával.</p>
12	<p>PROJEKT - PROAKTÍV támogatás a munkaerőpiaci hozzáféréshez és karbantartáshoz - ID 346384</p> <p>A projekt célja: "A Közfoglalkoztatási Szolgálatnál (SPO) regisztrált munkanélküliek foglalkoztatásának ösztönzése 37 084 fős munkahelyek támogatásával", a projekt támogatja azokat a gazdasági szereplőket, akik bizonyos kategóriákból származó munkanélkülieket, 30 év feletti fiatalokat, hosszú távú munkanélkülieket, alacsony képzésű munkanélkülieket, fogyatékossgal élőket, marginalizált közösségekből származó embereket alkalmaznak, 55 év feletti emberek.</p>
13	<p>PROJEKT - A társadalomgazdaság előmozdítása, nyomon követése és értékelése - ID 337466</p> <p>A Munka-, Család-, Ifjúsági és Társadalmi Szolidaritási Minisztérium európai projektet indít, amely elősegíti, figyeli és értékeli a romániai szociális gazdaság és társadalmi vállalkozás fejlődését, hogy támogassa a társadalmi befogadást és csökkentse a sebezhető csoportok marginalizációját. Fő célja, hogy szilárd nemzeti ökoszisztéma létrehozása a társadalmi gazdaság és a társadalmi vállalkozás számára, fenntartható gazdasági és társadalmi hatással. A projektet a Nemzeti Foglalkoztatási Ügynökséggel és a Munkaügyi és Szociális Védelem Tudományi Kutatóintézetével együttműködve hajtják végre</p>

IX. FEJEZET

KOMMUNIKÁCIÓ, MÉDIAPCSOLATOK ÉS SZABAD HOZZÁFÉRÉS A KÖZINFORMÁCIÓKHOZ

2025-ben a Sălaj megyei foglalkoztatási ügynökség folytatta az együttműködést a megye médiainstanzáival, célul, hogy a lehető legpontosabb információkat szerezzék az ügynökség által kínált szolgáltatások iránt érdeklődők számára, valamint növelje a célközönség bizalmát a tevékenységeiben.

Továbbá az AJOFM Sălaj folyamatosan jelen volt a kommunikációs csatornákon, a következő témákban: munkanélküliségi ráta, megyei álláshelyek, EURES-en keresztül betöltött üres állások, európai projektek, szakmai képzési programok, aktív intézkedések, statisztika és munkaerőpiaci elemzés, kollektív elbocsátások/elbocsátások, egyéb tevékenységek.

2025-ben a SPO Sălaj láthatóságát sajtóközlemények, interjúk, sajtóközlemények, konkrét témájú tájékoztató kampányok, a munkanélküliektől és munkáltatóktól érkező információkérésekre adott válaszok, a hivatalos weboldal, a Facebook-oldal és különféle saját eszközeivel kidolgozott tájékoztató anyagok biztosították.

A PR osztály állandóan működik, és ingyenes és korlátlan hozzáférést biztosít minden közérdekű információhoz, az 544/2001. számú törvény szerint, amely a közérdekű információkhoz való ingyenes hozzáférésről szól.



Így a jogi és magánszemélyek által tett kérelmek a következő információkat érintették:

- Szakmai képzési programok
- Álláslehetőségek
- EURES hálózat
- A munkanélküli irat elkészítéséhez szükséges dokumentumok
- Szakmai képzési programok
- Társadalombiztosítás
- Munkanélküliségi ráta
- Különböző statisztikai adatok a munkaerőpiac fejlődéséről
- pénzügyi ösztönzőket biztosítottak különböző célcsoportoknak (fiatal NEET-ek, 45 év feletti munkanélküliek, oktatási intézmények végzősei, hosszú távú munkanélküliek stb.)
- Európai projektek
- 111/2022. számú törvény a belföldi szolgáltatók szabályozásáról.

Emellett számos napi kérés érkezik e-mailben, az ügynökség Facebook-oldalán vagy telefonon különböző törvényhozási vagy szervezeti kérdések miatt.

Emellett intézményünk honlapja folyamatosan frissítve lett minden olyan törvényhozási hírrel, amely érdekes a célközönségünket (munkaadók, alkalmazottak, más munkahelyi változtatásokat kívánó kategóriák, diákok, diákok stb.) számára.

X. FEJEZET

A SĂLAJ MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI ÜGYNÖKSÉG VEZETŐI ÉS MŰKÖDÉSI OSZTÁLYAINAK TEVÉKENYSÉGE

A megnevezései alapján az A.J.O.F.M. Sălaj jogi személyiséggel rendelkező intézmény, amely alárendelt az ANOFM-nek, és az ügyvezető igazgató vezeti, tanácsadó testület támogatásával. A Tanácsadó Testület stabil formulában működött a szociális partnerek gondoskodásával, akik kinevezték képviselőiket, és valódi és hatékony támogatást nyújtottak az ügynökség végrehajtó vezetésének.

A tanácsadó testületet tájékoztatták az AJOFM Sălaj által végzett tevékenységekről: a foglalkoztatási és képzési programról - az elért projektekről és eredményekről, a munkanélküli biztosítási költségvetés tervezetéről, a 2024-ben végrehajtott tevékenységről szóló jelentésről, szervezett munkaerőcsere-programokról (általánosan májusban, és a végzeteknek októberben tervezett), a szociális támogatású személyek munkájának ösztönzésére irányuló intézkedésekről, a vezetői teljesítményszerződés, a belföldi tevékenységi utalók - a belföldi szolgáltató, valamint az intézmény aktuális tevékenysége.

A AJOFM Sălaj ügyvezető igazgatója biztosította a Nemzeti Foglalkoztatási Ügynökség elnökének utasításainak és rendelkezéseinek teljesítését, megtette a szükséges intézkedéseket az ügynökség tevékenységének céljainak eléréséhez, és



dinamikus, modern munkamódszert alkalmazott a Kormányzati Program foglalkoztatási céljainak eléréséhez.

Az AJOFM Sălaj végrehajtó vezetése erőfeszítéseket tett a jelenlegi tevékenység problémáinak megoldására, valamint a teljes átláthatóság biztosítására a tevékenységével kapcsolatban, valamint az általa végrehajtott tevékenységekről szóló adatokhoz és információkhoz való hozzáférés érdekében.

A Humánerőforrás és Bérszámfejtési Osztály biztosította az ügynökségen belüli humán erőforrás kezelését, elsősorban a bérrendszer és az ügynökség alkalmazottai személyzeti jogainak alkalmazásával, a funkciók listáinak és a szervezeti diagram elkészítésével, a köztisztviselők szakmai teljesítményének értékelésével, valamint az ügynökség munkatársainak szakmai nyilvántartásának nyomon követésével.

2025-ben a AJOFM Sălaj szervezeti struktúrájában két helyi ügynökség volt - Zalăuban és Jibouban, valamint két munkahíd Șimleul-Silvaniei és Cehu-Silvaniei városokban. Az év végén az ügynökséghez 36 poszt tartozott, ebből 3 vezetői pozíció volt.

2025-ben a Sălaj Megyei Foglalkoztatási Ügynökség munkatársai részt vettek a Nemzeti Foglalkoztatási Ügynökség és a Rasnovi Nemzeti Személyzeti Képzési Központ által szervezett képzési programokon. Ezen képzéseken túl a AJOFM Sălaj szintjén, a személyzet képzésének egy módjaként hangsúlyt fektettek a személyzet folyamatos egyéni képzésére is, amely állandó.

A Jogi és Közkapcsolatok Osztálya módszertani útmutatást nyújtott a jogi területen a foglalkoztatás és a szakmai képzés területén a jogi rendelkezések egységes alkalmazásának módjairól. A tevékenység főként az ügynökség érdekeinek képviselésében a bíróságok előtt, peres ügyek megoldásában, a jogszabályok helyes alkalmazásának irányításában és ellenőrzésében a AJOFM Sălaj szintjén, valamint a polgárok, munkáltatók vagy közintézmények/hatóságok (városházák, rendőrség, ügyészség, bíróságok) által az intézményhez intézett kérelmek/kérések/fellebbezések/petíciók megoldásának és előkészítésének előkészítésével történt. stb.).

2025-ben a AJOFM Sălaj Jogi és Közkapcsolatok Osztálya három bírósági ügyben vett részt, amelyek a következőképpen szerepeltek: egy fizetésképtelenségi kérelem (amelyben az intézmény felkerült a hitelezői táblázatba) - folyamatban lévő ügy; Egy másik, a bíróság előtt folyamatban lévő ügy tárgya a kényszervégrehajtás elleni kifogás volt, valamint az intézmény által a munkaadó által a támogatásból részesülő munkáltató ellen hozott ellenőrzési jelentés a törvény 85. cikke szerinti 76/2002, amely ügy véglegesen 2025 végén elzárult, egy másik bírósághoz intézett kérelem tárgya az igazgatási aktum érvénytelenítése és az ellenőrzési jelentés No. 2024.10.07.25, ügy véglegesen elzárva.

Továbbá 2025-ben a Jogi és Közkapcsolati Osztály 75 kérelmet, fellebbezést/petíciót rendezett az intézményhez polgárok, munkáltatók vagy közintézmények/hatóságok (városházák, rendőrség, ügyészség, bíróságok stb.) által az intézményhez intézett. Emellett havi jelentéseket készítettek és elküldtek az ANOFM-nek, amelyek a petíciók rendezéséről és a speciális szolgáltatók akkreditációs tevékenységéről a foglalkoztatás ösztönzésére irányultak.



Ellenőrzési Osztály, Óvintézkedés teljesítése és az adósságok kényszervégrehajtása - A 76/2002. számú törvény alapján, amelyet későbbi módosítások és befejezések alapján 2025-ben egy sor ellenőrzési intézkedést hajtottak végre a munkanélküli biztosítási költségvetésből aktív intézkedésekkel hasznát alan gazdasági ügynökök ellen, amelyeket mind az Éves Ellenőrzési Terv, mind egy értesítés eredményeként hajtottak végre.

Így 630 ellenőrzési intézkedést hajtottak végre a Sălaj megyében működő gazdasági ügynököknél, ebből 2531 célt ellenőriztek.

A végrehajtott ellenőrzések után 10 adósságot találtak, amelyek értéke 56 884,15 lei volt.

A Munkaerőpiaci Elemzés, Foglalkoztatási Programok és Aktív Intézkedések Végrehajtása Minisztériuma biztosította a megyei szinten és különböző struktúrákon regisztrált munkanélküliség fejleményeinek és trendjeinek nyomon követését, amelyek alapját képezték a célkitűzések kitűzésnek és a foglalkoztatás ösztönzésére irányuló intézkedések kidolgozásának. A területi ügynökségek javaslatainak elemzése alapján kidolgozta az éves foglalkoztatási programot és a szakmai képzési programot a különböző struktúráiról 2025-re.

Figyelte és koordinálta a következőket:

- a 2025-ös munkanélküli biztosítási költségvetésből finanszírozott foglalkoztatási programok megvalósítása;
- elérni a Nemzeti Foglalkoztatási Ügynökséggel kötött kötelezettségi szerződésben meghatározott vezetői teljesítménymutatókat;
- általános és speciális munkaösztönzők szervezését a AJOFM Sălaj szintjén.

A költségvetési adminisztrációs szolgálat fő célja a költségvetési javaslat kidolgozása, az intézmény és a valódi kedvezményezettek igényeinek megfelelően időben történő költségvetési jóváírás kezelése, a költségvetés lehető legközelebb történő végrehajtása az ANOFM által javasolt formához képest, valamint a fő felhatalmazó által intézményünknek kiosztott munkanélküli biztosítási költségvetés jelentése volt.

Az AJOFM SĂLAJ Költségvetési Szolgálatának szintjén végzett tevékenységek számosak, amelyek közül néhányat alább említünk. Az egyik legfontosabb tevékenység a gazdasági és pénzügyi műveletek kronológiai és rendszerszintű rögzítése, valamint a pénzügyi helyzetről, pénzügyi teljesítményről és egyéb információkról szóló információk feldolgozása, közzététele és tárolása, amelyek a 82/1991-es számviteli törvény rendelkezéseinek megfelelően zajlottak.

Emellett a munkanélküli segélyek kifizetéseinek kiszámítása, ellenőrzése és kifizetése, azok kapcsolódó hozzájárulásai, valamint az aktív intézkedések bevezetéséből származó összegek kifizetése az egyének és jogi személyek foglalkoztatásának ösztönzésére. Ezen felül magánszemélyekhez és jogi személyekhez kapcsolódó adósságokat, valamint munkanélküli biztosítási szerződéseket is behajtanak.

A közbeszerzési tevékenységet az Éves Közbeszerzési Program alapján végzik, amelyet a szakosodott osztályok javaslatai alapján dolgoznak ki, és amelyet az intézmény vezetősége hagy jóvá.



Tevékenységeket szerveznek intézményünk örökségének nyilvántartására, valamint a nyilvántartás eredményeinek nyilvántartásába történő rögzítésére és a AJOFM Sălaj örökségére vonatkozó műveletek megelőző pénzügyi ellenőrzésére törekednek.

Az egyéni munkaszerződésekből és/vagy kollektív munkaszerződésekből eredő bérigények kifizetésére irányuló kérelmeket a törvény No. 200/2006, amely a Garanciaalap létrehozásáról és felhasználásáról a bérigények kifizetésére vonatkozóan.

2025-től kezdve a Költségvetési Szolgáltatás új tevékenysége, a Belföldi Szolgáltató tevékenysége bővült, jelentősen növelve az álláskeresőket keresők számát, és nemcsak azokat, akik jövedelmüket különféle háztartási tevékenységek elvégzésével egészítették ki, amelyeket az ANOFM által kezelt platform segítségével végezhetnek mindegyik típusától függően.

A teljes tevékenység jó koordinációja érdekében a pénzügyi információk központosítása és hitelesítése történik, valamint a negyedéves és éves pénzügyi kimutatások előkészítése és jelentése a fő felhatalmazó tisztviselőnek. A Költségvetési Szolgáltatáson belül végzett összes tevékenység a jogi előírásoknak és belső eljárásoknak megfelelően, hatékonyan, átlátható és felelős módon zajlott.

KÖVETKEZTETÉSEK

A Sălaj megyei foglalkoztatási ügynökség tevékenységének elemzése csak általános gazdasági kontextusban és a meghatározó tényezők függvényében: társadalmi-gazdasági körülmények, demográfiai fejlődés, a román munkaerőpiac európai keretein belüli működésével kapcsolatos jelenségek, a munkaerő területén zajló változásokra gyakorolt hatások oktatás szempontjából, munkaerőköltségek, a lakosság átlagos várható élettartama, stb.

A társadalmi-gazdasági helyzet, amelyet a gazdasági, energia- és geopolitikai válságok (beleértve az ukrajnai háborút is) befolyásolnak, felgyorsítja a gazdasági változásokat, ami hatással van a munkaerő-kínálat és kereslet szakterületi és ágazati struktúrájára.

Sălaj munkaerőpiaca továbbra is jelentős képzett munkaerőhiánnyal fog szembesülni, amit a foglalkoztatott aktív létszám csökkenése, a munkaerő öregedése, valamint a technológiai átalakulások gyors üteme határoz meg. Ez a hiány az egyik legnagyobb kihívást jelenti a helyi vállalatok versenyképességének szempontjából.

Emellett a szolgáltatási szektor szerepe egyre fontosabb, különösen az orvosi szolgáltatások, az oktatás, a HoReCa és az adminisztratív szolgáltatások területén.



Így az orvosi szektor és a szakmai oktatás továbbra is lehetőségeket kínál a közösségi szükségletek és a társadalmi infrastruktúrába történő befektetések közepette. Ebben a kontextusban, figyelembe véve a foglalkoztatási programok, a szakmai képzési terv és egyéb intézkedések eredményeit is, arra a következtetésre juthatunk, hogy az AJOFM Sălaj elérte 2025-re kitűzött céljait.

Ügyvezető igazgató,

Opera Daniel Corneliu

Ügyvezető igazgatóhelyettes,

Sârca Romeo Constantin