



Nr. înreg:190/AJOFM SJ/19.01.2026

RAPORT DE ACTIVITATE

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SĂLAJ

ANUL 2025



Cuprins:

Capitolul I. Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Sălaj în anul 2025

Capitolul II. Situația șomajului înregistrat în anul 2025

Capitolul III. Realizarea obiectivelor Programului pentru ocuparea forței de muncă și ale Planului de formare profesională în anul 2025

III.1. Rezultatele implementării Programului județean de ocupare a forței de muncă

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1. Informare și consiliere

III.2.2. Formare profesională

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

III.2.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

III.2.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

III.2.7. Acordarea primelor de activare

III.2.8. Medierea muncii

III.2.9. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 actualizată)

Capitolul IV. Munca în străinătate

Capitolul V. Munca în străinătate și coordonarea sistemelor de securitate socială

Capitolul VI. Economia socială

Capitolul VII. Bugetul asigurărilor pentru șomaj; fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

VII.1. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj și a fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

VII.2. Rezultatul exercițiului bugetului asigurărilor pentru șomaj și a fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Capitolul VIII. Proiecte finanțate din FSE și Programul de Educație și Formare 2021-2027

Capitolul IX . Comunicare, relația cu mass-media și liberul acces la informații publice

Capitolul X. Activitatea conducerii și a compartimentelor funcționale ale AJOFM Sălaj

Capitolul XI. Concluzii



CAPITOLUL I

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SĂLAJ ÎN ANUL 2025

Obiectivul strategic în domeniul ocupării forței de muncă este *creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului*

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj pentru anul 2025 au fost:

- prevenirea și reducerea șomajului de lungă durată prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de indemnizare, stimularea mobilității prin măsuri de subvenționare a forței de muncă angajată în programe de ocupare temporară;
- reducerea șomajului în rândul tinerilor până la vârsta de 30 ani prin aplicarea măsurilor de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, consiliere profesională, cursuri de formare profesională, consultanță pentru înființarea de mici afaceri;
- creșterea calității forței de muncă și perfecționarea profesională continuă prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care și-au întrerupt activitatea, astfel încât, la reluarea acesteia, să-și poată îndeplini atribuțiile de serviciu, iar pe de altă parte, diversificarea competențelor profesionale în scopul facilitării integrării acestora pe piața muncii; prin organizarea de cursuri și pentru persoanele care desfășoară activități în mediul rural, pentru persoanele angajate, la cererea acestora sau la cererea angajatorului, sau pentru persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei;
- creșterea șanselor de angajare a persoanelor cu nevoi speciale prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomerii cu vârste de peste 45 ani, persoane cu handicap, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;



- asigurarea unui acompaniament personalizat tinerilor proveniți din instituții de ocrotire socială prin încheierea de contracte de solidaritate și identificarea de angajatori de inserție;
- prelungirea vieții active prin măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează șomeri care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor pentru solicitarea pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate sau pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, conform legii;
- dezvoltarea spiritului antreprenorial al persoanelor în căutare de loc de muncă prin acordarea de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- consolidarea și dezvoltarea sistemului informatic.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj și-a bazat politica managerială în anul 2025 în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- ✓ implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți în Contractul de performanță managerială semnat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- ✓ dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- ✓ pregătirea continuă a personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii, dar mai ales pentru implementarea fondurilor europene, cu precădere a Fondului Social European;
- ✓ încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu factori relevanți la nivel local;

- ✓ creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

CAPITOLUL II

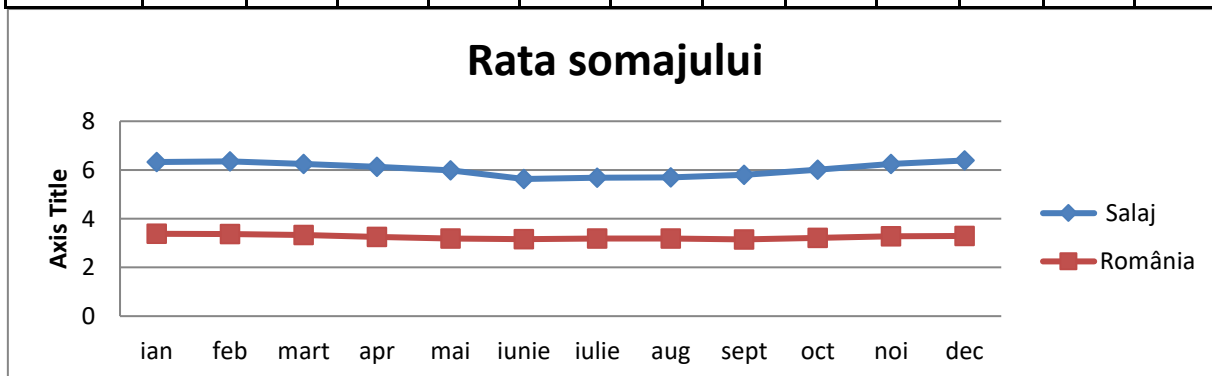
SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2025), sunt:

- Resursele de muncă - 128,4 mii persoane;
- Populația activă civilă - 89,63 mii persoane (55,7% bărbați și 44,3% femei);
- Populația ocupată civilă - 83,7 mii persoane, din care 54,7 mii salariați.

La nivelul județului Sălaj, în anul 2025 începând cu luna februarie se menține un trend descendent al ratei șomajului până în luna iunie, când a început o ușoară creștere cauzată în principal de înscrierea în baza de date a agenției a absolvenților de învățământ promoția 2025. În lunile ce urmează până în luna decembrie rata șomajului se menține pe un trend de ușoară creștere.

Rata șomajului	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	noi	dec
Salaj	6.33	6.35	6.25	6.13	5.99	5.63	5.68	5.69	5.8	6.01	6.25	6.39
România	3.38	3.37	3.33	3.25	3.19	3.16	3.19	3.18	3.15	3.21	3.28	3.29

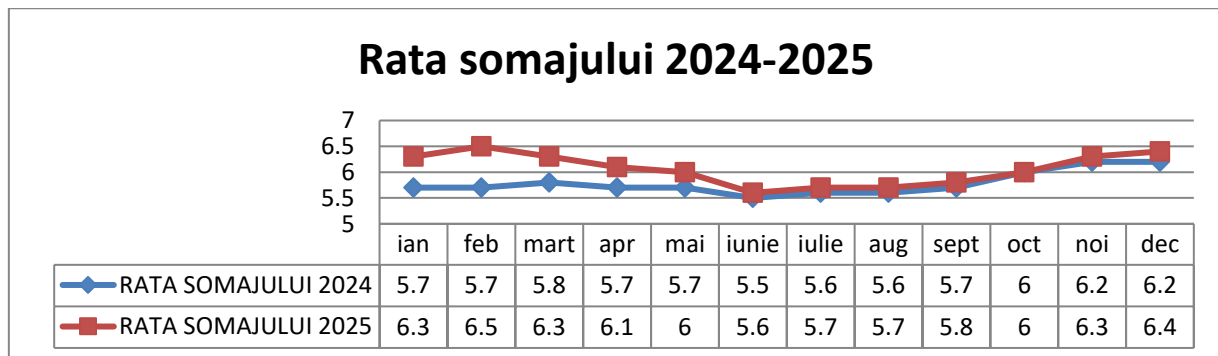


În anul 2025, rata șomajului în județul Sălaj a scăzut de la 6,33% în ianuarie la 5,99% în luna mai. Începând cu luna iunie, rata șomajului a înregistrat o ușoară creștere. În luna decembrie 2025 rata șomajului a ajuns la 6,39% fiind cu 0,06 pp mai mare decât la începutul anului și cu 3,10 procente mai mare decât rata șomajului pe țară (care era de 3,29 %). Comparativ cu rata șomajului înregistrată la nivel național, valorile ratei șomajului în județul Sălaj s-au situat peste nivelul ratei șomajului la nivel național în toate lunile anului 2025.

Analizând rata șomajului în anul 2025 comparativ cu anul 2024 în județul Sălaj se observă că rata medie a șomajului în anul 2025 a fost de 6,05%, față de 5,78% în anul 2024.

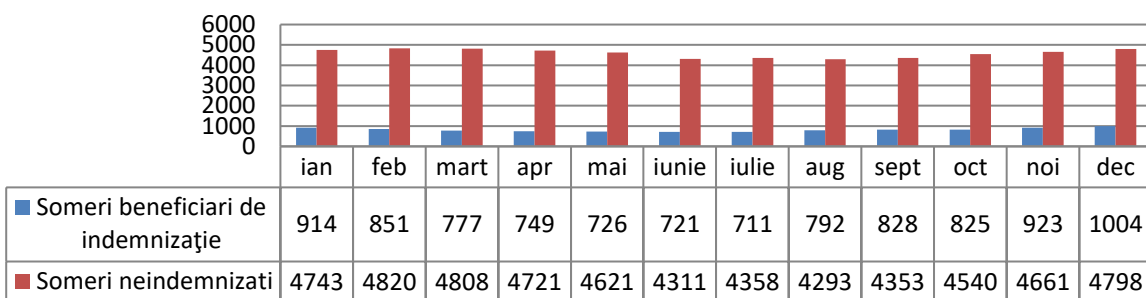
Creșterea indică o tensiune moderată pe piața muncii, determinată de următorii factori:

- încetinirea angajărilor în sectoare sezoniere (construcții, turism, servicii);
- fluctuații în proiectele publice sau private;
- restructurări locale și disponibilizări colective de personal.



Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj, se constată că numărul de șomeri indemnizați a înregistrat valori mai ridicate pe parcursul ultimelor luni ale anului 2025.

Șomeri indemnizați și șomeri neindemnizați



Numărul total al șomerilor înregistrați a cunoscut o evoluție fluctuantă, ajungând de la 5.657 de persoane la finele lunii ianuarie, la 5.032, în luna iunie, la 5.069 la finele lunii iulie și la 5.702 în decembrie 2025. Numărul șomerilor înregistrați beneficiari de indemnizații de șomaj a cunoscut, de asemenea, o scădere de la 914 persoane în luna ianuarie, ajungând la 711 persoane în iulie, urmând să crească ușor ajungând la 1.004 persoane în luna decembrie 2025. În general, creșterile numărului de șomeri din perioada de vară corespund perioadelor de înregistrare în evidențe a absolvenților instituțiilor de învățământ, în timp ce în perioada de iarnă creșterile reprezintă tendințele normale cauzate, în principal, de activitățile de tip sezonier.

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între 4.293 și 4.820 persoane. Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară, majoritatea provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată: tineri cu vârsta de sub 30 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 30 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni.



Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional dețin ponderea cea mai mare a persoanelor care se adresează Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă, respectiv 85,68% din total șomeri înregistrați (vezi tab 2); Șomerii cu nivel de instruire liceal și post-liceal sunt 11,23% din totalul șomerilor înregistrați; Șomerii cu studii universitare sunt în proporție de 3% din totalul șomerilor înregistrați.

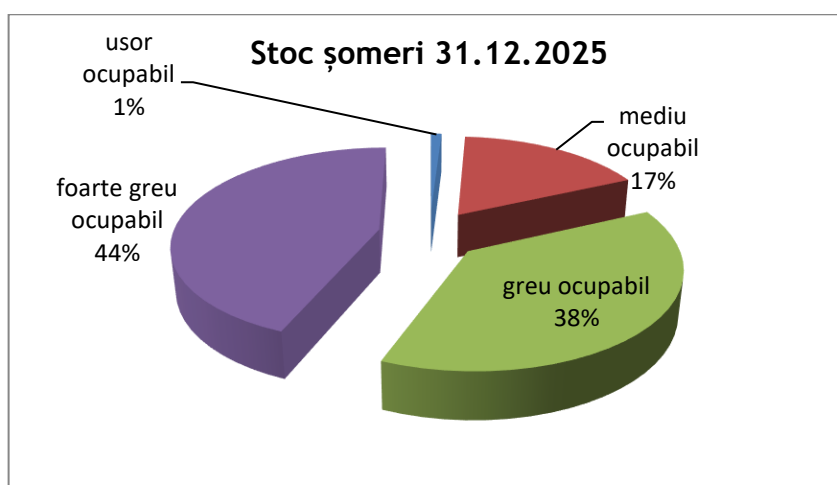
Tabel nr.2

	TOTAL	Ciclul inferior al liceului sau școli de arte și meserii	Învățământ secundar superior sau învățământ postliceal	Învățământ superior
2025				
Ianuarie	5657	4838	653	166
Februarie	5671	4865	631	175
Martie	5585	4821	598	166
Aprilie	5470	4737	567	166
Mai	5347	4585	593	169
Iunie	5032	4303	562	167
Iulie	5069	4363	549	157
August	5085	4313	615	157
Septembrie	5181	4383	631	167
Octombrie	5365	4547	645	168
Noiembrie	5584	4708	709	169
Decembrie	5702	4787	742	170
Media pe 2025	5344	4579	600	166

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil,

mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Repartizarea șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, la sfârșitul anului 2025 este următoarea:

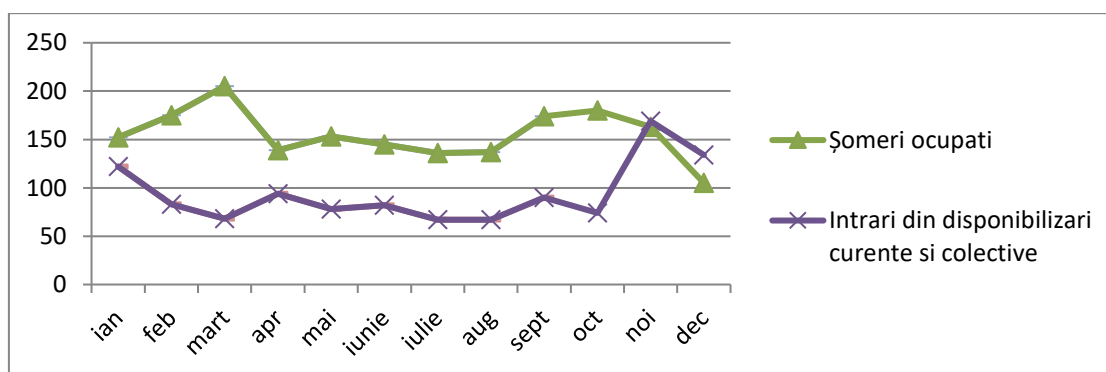


Pornindu-se de la un număr de 5.568 șomeri înregistrați la nivel județean la sfârșitul anului 2024, în întreaga perioadă a anului 2025 s-au înregistrat următoarele fluxuri de intrări și ieșiri, intrările și reactivări efective în evidențele agenției au fost de 14.399 persoane în căutare de loc de muncă, iar ieșirile de 14.265 șomeri.

Din tabelul 3 se pot observa evoluțiile intrărilor în șomaj, ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal (1.128 persoane) și ale ieșirilor din șomaj, prin încadrare în muncă (1.864 persoane).

Tabel3

Indicatori	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	aug	sept	oct	noi	dec
Șomeri ocupați	152	175	205	139	153	145	136	137	174	180	163	105
Intrari din disponibilizari curente și colective	122	83	68	94	78	82	67	67	90	74	169	134



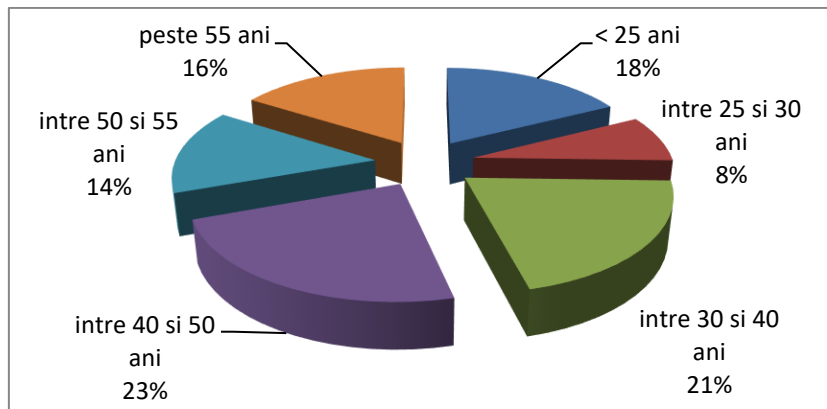
Analiza evoluției numărului persoanelor ieșite prin încadrare și a numărului intrărilor în șomaj prin disponibilizări curente și colective de personal, arată că în anul 2025 trendul ratei șomajului se menține la nivelul anului 2024. Numărul încadrărilor în 2025 fiind mai mare cu 736 persoane decât al celor care au intrat în evidențele AJOFM Sălaj din cauza disponibilizărilor de personal. Structura intrărilor în șomaj pe forme de indemnizare arată că intrările de șomeri au o componentă importantă de reînnoiri de cereri de înregistrare ca persoane în căutare de loc de muncă.

Repartizarea șomerilor pe categorii de vârstă

Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm că grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele de 40-50 de ani și 30-40 de ani. Ambele grupe de vârstă au înregistrat numărul maxim de șomeri la sfârșitul anului 2025 urmate de grupa de vârstă peste 55 ani și a grupei

cu vârstă 50-55 de ani, grupa cu cei mai puțini șomeri fiind a tinerilor cu vârstă mai mică de 30 ani.

Structura șomajului în funcție de vârstă



În ceea ce privește grupa de vârstă sub 25 ani, în fiecare an aceasta nu înregistrează variații semnificative până în luna iulie. În această grupă se regăsește cvasitotalitatea absolvenților instituțiilor de învățământ, iar fluctuația numărului persoanelor înregistrate exprimă specificul acestei grupe care constă într-o anumită ciclicitate.

CAPITOLUL III

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025

III.1. Rezultatele implementării Programului județean de ocupare a forței de muncă în anul 2025

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2025, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 2.650 persoane. Urmare a implementării programului de ocupare, în anul 2025, au fost încadrate în muncă 1.864 persoane.



În vederea realizării programului național și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare al persoanelor înregistrate la agențiile de ocupare, la nivel județean au fost identificate 3.170 locuri de muncă, datorate relațiilor profesionale create între agenția pentru ocuparea forței de muncă și angajatori dar și a prevederilor legislative referitoare la obligativitatea declarării locurilor de muncă vacante.

Cele mai multe locuri de muncă vacante înregistrate la agenție sunt destinate persoanelor fără calificare sau cu o calificare cel mult medie, fiind de foarte multe ori și locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajatori. Cele mai solicitate locuri de muncă declarate de angajatori sunt: muncitor necalificat, lucrător comercial, manipulant mărfuri, confecționar-asamblor articole din textile, șofer de autoturisme și camioane, agent de securitate.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2025, un număr de 6.118 persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională oferite prin intermediul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 130 persoane au primit recomandare pentru cursurile de formare profesională și 130 persoane au fost cuprinse efectiv la cursurile de formare din care 71 persoane au fost încadrate în muncă.



III.2.2. Formarea profesională

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.).

Pe parcursul anului 2025, în programele de formare profesională organizate de agenție au fost cuprinși 130 șomeri, din care 113 femei, cursurile de ”LUCRATOR COMERCIAL”, ”COMPETENTE DIGITALE” fiind în derulare până în luna martie 2026.

În anul 2025, au fost organizate 11 programe de formare profesională, care se regăsesc în tabelul de mai jos:

	<i>Meseria/ocupația</i>	<i>Total cursanți șomeri</i>	<i>din care femei</i>	<i>Perioada de desfășurare a cursului</i>
	<i>Total</i>	130	113	
1	AGENT DE SECURITATE	14	7	28.05.2025-06.08.2025
2	COMPETENTE ANTREPRENORIALE	12	10	28.05.2025-10.06.2025
3	COMPETENTE DE COMUNICARE IN LIMBA ROMANA	10	9	19.05.2025-16.06.2025
4	COMPETENTE DIGITALE DE UTILIZARE A TEHNOLOGIEI CA INSTRUMENT DE INVATARE SI CUNOASTERE	14	14	19.05.2025-16.06.2025



5	CONTABIL	14	11	28.05.2025- 29.07.2025
6	INGRIJITOR BATRANI LA DOMICILIU	13	13	19.05.2025- 28.07.2025
7	AJUTOR DE BUCATAR	14	13	25.09.2025- 25.11.2025
8	COFETAR	14	13	25.09.2025- 25.02.2026
9	LUCRATOR COMERCIAL	8	8	06.10.2025- 17.03.2026
10	LUCRATOR COMERCIAL	9	9	23.10.2025- 06.03.2026
11	COMPETENTE DIGITALE	8	6	03.12.2025- 27.03.2026

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă, a făcut posibilă angajarea a 134 absolvenți.

În anul 2025, au beneficiat de primă de inserție acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, 20 de absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.



III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 193 șomeri. Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupei de vârstă de peste 45 de ani.

III.2.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică a persoanelor care se încadrează în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz.

Pe parcursul anului 2025, un număr de 17 persoane încadrate în muncă au beneficiat de acordarea de prime de mobilitate, astfel:

- 12 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea unde au avut domiciliul;
- 5 persoane care au solicitat prima de relocare.

III.2.6. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

În cursul anului 2025, urmare a acordării serviciilor de mediere au fost încadrate în muncă 7 persoane cu handicap.

III.2.7. Acordarea primelor de activare

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei.

În anul 2025 au fost acordate 131 prime de activare persoanelor înregistrate în evidența AJOFM Sălaj care s-au încadrat în muncă.

III.2.8. Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de



raporturi de muncă sau de serviciu. În cursul anului 2025, au fost cuprinse în serviciile de mediere un număr 6.118 persoane, urmare a acordării acestor servicii fiind încadrate în muncă 1.864 persoane, din care 1.765 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, iar 99 pe perioadă determinată.

III.2.9. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare)

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETS, șomerii de lungă durată și persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare, continuă să constituie una din prioritățile Serviciului Public de Ocupare, în ceea ce privește creșterea ratei de încadrare a acestora pe piața muncii și susținerea permanentă a acestora cu stimulente financiare atât de la bugetul de stat, cât și din fonduri europene. Pe parcursul anului 2025 se aflau în derulare următoarele măsuri :

Legea 76/2002 -art.85- șomeri peste 45 de ani și tineri NEETs- 970 persoane
Legea 76/2002 -art. 80-absolvenți de învățământ 43 persoane

În perioada de referință au fost depuse un număr de 512 solicitări din partea agenților economici pentru subvenționarea locurilor de muncă care urmează să fie plătite odată cu alocarea fondurilor de la buget.

CAPITOLUL IV PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă - este o formă de pregătire profesională, angajatorii interesați pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot primi lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie 2.250 lei/ucenic. Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 6 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

Ucenicul poate fi orice persoană cu vârsta peste 16 ani, care nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia. Formarea



profesională a ucenicului cuprinde pregătire teoretică și practică și se organizează pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România (COR), pentru care există standarde ocupaționale.

Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 90 de zile de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie.

Ca urmare a implementării Planului de formare profesională al județului Sălaj și a contractelor de ucenicie încheiate, la sfârșitul anului 2025 sunt în derulare 18 contracte de ucenicie pentru următoarele meserii :

Femeie de serviciu - 5 contracte

Pavator - 2 contracte

Bucătar - 6 contracte

Contabil -9 contracte

Stadiul contractelor de ucenicie în anul 2025

NR.CRT.	MESERIE	NR. CONTRACTE DE UCENICIE	DIN CARE FEMEI
	TOTAL CONTRACTE DE UCENICIE	22	14
1	Femeie de serviciu	5	4
2	Pavator	2	0
3	Bucătar	6	6
4	Contabil	9	4



CAPITOLUL V

MUNCA ÎN STRĂINĂTATE ȘI COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj sunt oferite persoanelor interesate, informații despre locurile de muncă vacante din spațiul Uniunii Europene.

Prin intermediul **rețelei Eures România** sunt promovate locurile de muncă vacante transmise de angajatorii din SEE prin publicarea lor pe portalul Eures România www.eures.anofm.ro, astfel încât ofertele să devină accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din România și sunt publicate pe portalul UE www.eures.europa.eu și locurile de muncă vacante, atunci când angajatorii români doresc să recruteze personal din Spațiul Economic European.

În anul 2025 în cadrul A.J.O.F.M. Sălaj au fost informate și îndrumate asupra ofertei de muncă disponibile în spațiul european, respectiv a ofertelor de pe portalul EURES, precum și a condițiilor de muncă și de viață din Spațiul European, un număr de 300 persoane. Din total, 114 persoane în căutarea unui loc de muncă au fost informate cu privire la locurile de muncă vacante disponibile prin rețeaua EURES, majoritatea fiind cu calificare gimnazială, profesională sau liceală și provin din categoria de vârstă 18-25 ani și 26-35 ani, iar diferența de 186, sunt elevi din ani terminali de la șase instituții de învățământ.

Acești elevi au fost prezenți la cele șase sesiuni de informare privind serviciile EURES și la oportunitățile proiectelor Targeted Mobility Scheme, privind serviciile gratuite oferite, condițiile care trebuie să le îndeplinească un căutător de loc de muncă pentru a accesa la un loc de muncă în străinătate, deținerea unei calificări, cunoașterea unei limbi străine de circulație europeană. Au mai primit informații despre Platforma Zilele europene ale locurilor de muncă (online), www.eures.anofm.ro, <http://europass.cedefop.europa.eu> - de unde poate fi descărcat modelul unui CV European, precum și sursele de informare media disponibile în rețeaua EURES - facebook: EURES, EURES România și pagina de facebook AJOFM Sălaj.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator.

În anul 2025, AJOFM Sălaj a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 38 cereri pentru



eliberarea formularelor europene E301/U1 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate 30 formulare E301/U1.

De asemenea, AJOFM Sălaj a emis 4 formulare E302 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai șomerilor indemnizați în alte state membre.

AJOFM Sălaj dispune de aplicația JINA - o aplicație web ce permite schimbul informațiilor de securitate socială între instituțiile competente ale statelor membre, precum și gestionarea electronică a cazurilor de securitate socială. Aplicația JINA a fost dezvoltată de către Comisia Europeană (DG EMPL) și este pusă gratuit la dispoziția statelor membre interesate.

În anul 2025 prin aplicația JINA, AJOFM Sălaj a înregistrat un număr de 80 beneficiari de exportul prestației de șomaj din diferite state (Germania, Austria, Franța, Spania, Italia, Danemarca) care cu documentul portabil U2 se înregistrează la serviciu de ocupare și își caută un loc de muncă. Prin aplicația JINA se transmite formularul U009 pentru a informa statul competent cu privire la data înregistrării și adresa șomerului sau după caz la cererea statului competent, prin formularul U013 se transmit lunar informații cu privire la următoarele circumstanțe, precum și data la care acestea se produc:

- încadrarea în muncă sau devenirea de lucrător independent,
- obținerea de venituri dintr-o altă activitate decât cele menționate mai sus,
- refuzul unei oferte de loc de muncă sau a unei solicitări de prezentare la interviu din partea serviciilor de ocupare a forței de muncă,
- refuzul de a participa la un program de formare profesională,
- ivirii unei incapacități de muncă,
- nesupunerii procedurilor de control,
- nerespectarea dispozițiilor serviciilor de ocupare a forței de muncă, etc.



CAPITOLUL VI ECONOMIA SOCIALĂ

Scopul economiei sociale¹ este îmbunătățirea nivelului de trai, a calității vieții persoanelor și a grupurilor aflate în dificultate. Acest sector de activitate economică, dezvoltată de forme de asociere din mediul privat, reunește organizații neguvernamentale, asociații, cooperative de producție, casele de ajutor reciproc, cooperativele agricole, cooperativele de credit, unitățile protejate, societățile mutuale, punând în centrul preocupărilor ideea de solidaritate socială și ca model economic întreprinderile sociale ca mod de furnizare de bunuri și servicii.

Statistica întreprinderilor sociale la 31 decembrie 2025

În perioada de referință sunt active 60 de întreprinderi sociale din care, 48 au fost atestate în anul 2025.

Domeniile de activitate ale întreprinderilor sociale active sunt următoarele:

- comerț, sănătate, confecții metalice, prestări servicii către populație, fabricarea pâinii, cofetărie - patiserie, construcții, repararea și întreținerea autovehiculelor, fabricarea de mobilă, activități de înfrumusețare, agricultură ecologică, etc.

Situația întreprinderilor sociale care au primit atestat/marcă se regăsește în Registrul Unic de Evidență a Intreprinderilor Sociale publicat la adresa <https://www.anofm.ro>.

Activități de promovare a economiei sociale

Ca în fiecare an, luna mai este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate, la nivel național și județean.

Astfel în acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj a organizat întâlniri de lucru cu angajatorii de pe raza județului, în care s-a prezentat ce înseamnă economia socială, principii, beneficii, s-au prezentat materiale informative, flye-re, modalitatea de a deveni întreprindere socială și ce beneficii pot aduce comunității din care fac parte.

¹ Legea nr.219/2015 privind economia socială, modificată și completată prin OUG nr.33/2022



De asemenea, economia socială a fost promovată și în cadrul Bursei generale a locurilor de muncă din 23 mai 2025 și a Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți din 10 octombrie 2025.

Economia socială a fost promovată și prin postări succesive pe pagina de Facebook a AJOFM Sălaj, prin articole în presa locală, precum și prin elaborarea de materiale de promovare care au fost distribuite la evenimentele organizate de AJOFM Sălaj.

Evenimente desfășurate în anul 2025

Denumire acțiune /eveniment	Data planificare eveniment /actiune
Campanie media „Oameni pentru Oameni” Continut: povesti de succes, impactul economiei sociale în comunitate Mediu: Facebook, Instagram, site AJOFM, mass media locală	1-31 mai 2025
Intâlnire de lucru cu angajatorii din județul Sălaj,	08-27 mai 2025
Bursa Generala a Locurilor de Muncă - Stand special: „Economia Socială - Locuri de muncă cu impact în comunitate”	23 mai 2025
Promovarea, în fiecare săptămână, pe rețelele sociale, a unei întreprinderi sociale locale de succes	1-31 mai 2025
Prezentarea în cadrul sesiunii Consiliului Consultativ al AJOFM Sălaj, a rolului întreprinderilor sociale și a celor de inserție, impactul lor în comunitate și importanța colaborării acestora cu instituțiile publice, autoritățile locale, mediul de afaceri, etc.	13 mai 2025

Cadrul legal

Economia Socială este reglementată de Legea nr. 219/2015 privind economia socială, completată de HGR nr. 585/2016 și reprezintă ansamblul activităților economice și sociale desfășurate în interes general, al unei comunități sau al unor persoane, cu scopul de a spori incluziunea socială prin furnizarea de bunuri, servicii și lucrări.



Ce sunt întreprinderile sociale

Entitățile economiei sociale din România sunt reprezentate de:

- a) întreprinderea socială;
- b) întreprinderea socială de inserție.

A) Întreprinderea Socială (ÎS)

Întreprinderea socială este o persoană juridică de drept privat care desfășoară activități economice în scop social și/sau de interes general. Aceasta trebuie să respecte cumulativ următoarele criterii:

- ✓ Direcționarea activității în principal către atingerea unui scop social sau de interes general;
- ✓ Alocarea a minimum 90% din profitul realizat către atingerea scopului social și constituirea rezervei statutare;
- ✓ Aplicarea principiilor de echitate salarială, asigurând un raport echitabil între veniturile cele mai mici și cele mai mari, care nu depășește proporția de 1:8;
- ✓ Obligația de a transfera patrimoniul rămas după lichidare către o altă întreprindere socială.

Atestatul de întreprindere socială are o valabilitate de 5 ani, cu posibilitatea de prelungire, și este emis de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM).

B) Întreprinderea Socială de Inserție (ÎSI)

Întreprinderea socială de inserție reprezintă o formă particulară de întreprindere socială care are ca obiectiv prioritar integrarea profesională și socială a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile. În acest sens, aceasta trebuie să respecte următoarele condiții:

- ✓ Angajarea unui procent minim de 30% din totalul personalului cu persoane provenite din grupuri vulnerabile;
- ✓ Asigurarea de măsuri și activități orientate spre integrarea socială și profesională a acestora;
- ✓ Posibilitatea de a solicita acordarea Mărcii Sociale, care are o valabilitate de 3 ani.
- ✓ Marca Socială constă într-un certificat însoțit de un element vizual distinctiv, care trebuie aplicat în mod obligatoriu pe produsele și serviciile oferite de întreprinderea de inserție.



1.3. Entități eligibile pentru implementarea activităților de economie socială

Potrivit cadrului legislativ în vigoare, pot implementa activități specifice economiei sociale și pot obține atestatul de întreprindere socială (ÎS) sau întreprindere socială de inserție (ÎSI) următoarele categorii de persoane juridice, cu condiția respectării criteriilor prevăzute de lege:

- ✓ Societățile cooperative de gradul I;
- ✓ Cooperativele de credit;
- ✓ Asociațiile și fundațiile;
- ✓ Casele de ajutor reciproc ale salariaților sau ale pensionarilor;
- ✓ Societățile și cooperativele agricole;
- ✓ Federațiile și uniunile constituite din persoane juridice.

CAPITOLUL VII

BUGETUL ASIGURĂRILOR DE ȘOMAJ;

FONDUL DE GARANTARE PENTRU PLATA CREANȚELOR SALARIALE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj este o instituție finanțată integral din bugetul asigurărilor pentru șomaj. Bugetul de venituri și cheltuieli al instituției noastre este aprobat de către ordonatorul principal de credite al bugetului asigurărilor de șomaj, în conformitate cu prevederile art. 16, alin (1) litera d) din Legea 500/2002 privind finanțele publice. Aprobarea bugetului alocat instituției noastre se face în termen de 15 zile de la data publicării Legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025 în Monitorul Oficial al României, Partea I și are la bază propunerea de buget întocmită de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj.

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor de șomaj s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

În anul 2025, potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și ale Legii nr. 9/2025 a bugetului de stat pe anul 2025, veniturile din contribuții ale bugetului asigurărilor pentru șomaj au fost constituite din sume distribuite de către organul fiscal din contribuția asiguratorie pentru muncă după cum urmează:



- 1% care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;
- 17% care se face venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În forma sa definitivă, în bugetul pentru anul 2025 a fost prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 23.560.000 lei, iar pentru cheltuieli a fost alocat un volum al creditelor bugetare în suma de 33.978.600 lei.

V.1. Cheltuielile bugetului asigurărilor de șomaj și ale fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Din totalul de 33.978.600 lei, reprezentând creditele bugetare alocate pentru cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj și ale fondului de garantare, s-au realizat plăți de 32.104.515 lei, ceea ce înseamnă o execuție bugetară de 94,48%.

Pentru o imagine mai clară asupra plăților, în tabelul de mai jos, vor fi evidențiate ponderea fiecărei cheltuieli efectuate, în totalul cheltuielilor pe anul 2025.

<i>Natura cheltuielii</i>	<i>Sumă plătită</i>	<i>Procentaj în total plăți la 31.12.2025</i>
Măsurile active (subvenții angajatori și prime șomeri)	10.662.210	33,21%
Măsurile pasive (indemnizații de șomaj CAS și CASS aferent)	11.183.509	34,84%
Proiecte cu finanțare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	6.266.149	19,52%
Salarii personal	3.583.669	11,16%
Bunuri și servicii	402.397	1,25%
Formare profesională șomeri	6.581	0,02%
<i>TOTAL</i>	<i>32.104.515</i>	<i>100%</i>



În totală concordanță cu obiectivul principal al agenției noastre, cel mai însemnat procentaj din execuția bugetară pe anul 2025 a fost îndreptat către măsurile active destinate stimulării ocupării forței de muncă, măsurile pasive acordate șomerilor și proiectele cu finanțare din fonduri externe nerambursabile având ca scop sprijinirea dezvoltării economice.

Astfel din suma de 28.111.868 lei, reprezentând 87,57% din totalul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, cheltuielile s-au realizat astfel:

- cea mai mare pondere a bugetului asigurărilor pentru șomaj a fost direcționată către măsurile active de ocupare, ceea ce reflectă o orientare strategică spre intervenții cu impact direct asupra creșterii gradului de ocupare și reducerii vulnerabilității pe piața muncii. Aceste resurse au fost utilizate în principal pentru subvențiile acordate angajatorilor care încadrează persoane caracterizate printr-un risc crescut de marginalizare profesională, concomitent cu acordarea diferitelor prime către șomerii care se încadrează în muncă. Aceste intervențiile financiare au rolul de a reduce barierele de angajare și de a facilita reintegrarea lor durabilă pe piața muncii. Subvențiile au fost acordate pentru: absolvenți ai instituțiilor de învățământ, tineri NEETs, șomeri cu vârsta mai mare de 45 de ani, șomeri unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, șomeri care în termen de cel mult 5 ani de la angajare îndeplinesc condițiile de pensionare sau șomeri cu handicap. Finanțarea măsurilor active a provenit atât din bugetul de stat, în cuantum de 10.662.210 lei, cât și din fonduri externe nerambursabile, în valoare de 6.266.149 lei. Această structură mixtă de finanțare evidențiază capacitatea instituției de a valorifica resurse complementare pentru extinderea programelor de ocupare, reducând presiunea asupra bugetului național și sporind sustenabilitatea intervențiilor.
- cea de-a doua categorie de cheltuieli a reprezentat-o plata indemnizațiilor de șomaj acordate în baza legii 76/2002, a contribuției de asigurări sociale de 25% aferentă acestor. Dacă ani de zile această categorie de cheltuieli reprezenta ponderea principală în volumul plăților efectuate, în anul 2025 sumele achitate au fost de 11.183.509 lei, mai exact 34,84%, din totalul plăților efectuate până la 31.12.2025. Acest lucru arată faptul că instituția noastră a evoluat pe piața muncii din România de la un plătitor de indemnizații pasive la un jucător activ cu rol principal în implementarea măsurilor active de combatere a șomajului.

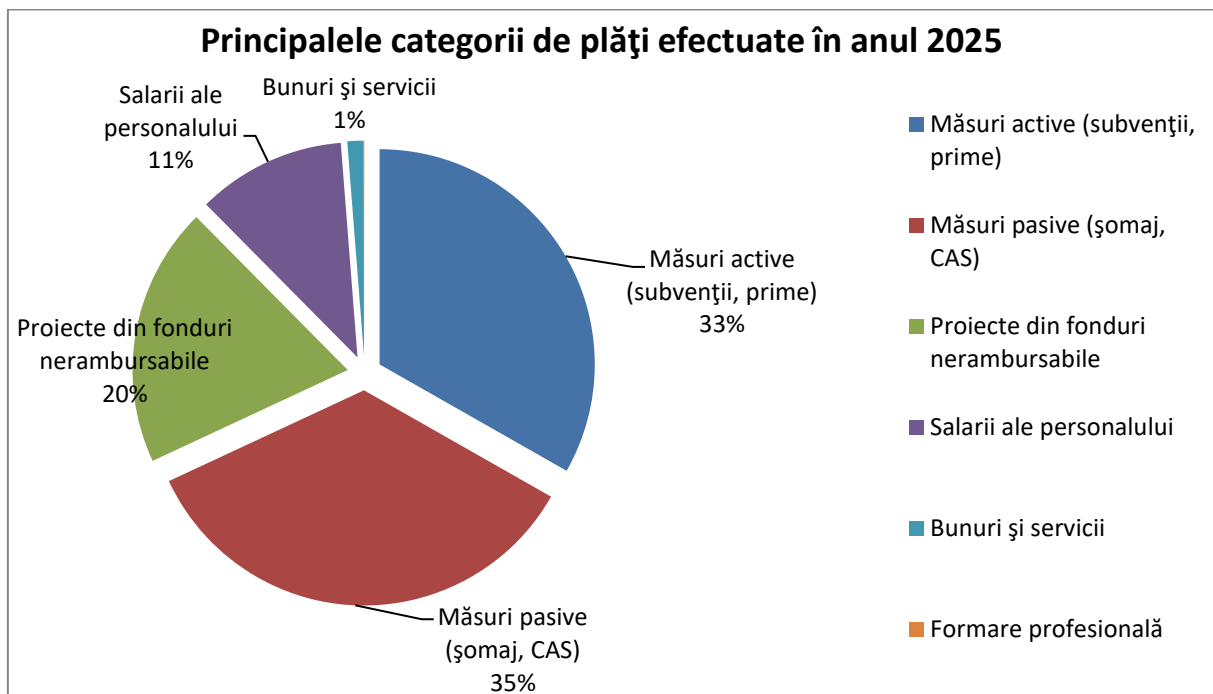
O altă categorie de cheltuieli este reprezentată de plata salariilor personalului instituției noastre, în valoare de 3.583.669 lei. Această sumă acoperă drepturile

salariale ale angajaților și reprezintă 11,16% din bugetul asigurărilor pentru șomaj. Ponderea relativ redusă indică un nivel moderat al cheltuielilor de personal în raport cu resursele disponibile și reflectă o utilizare eficientă a fondurilor destinate funcționării instituției.

Cheltuielile pentru bunuri și servicii necesare funcționării instituției în 2025 sunt de 402.397 lei, ceea ce reprezintă 1,25% din totalul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj. Aceste fonduri acoperă necesarul minim pentru activitățile curente ale personalului și pentru menținerea condițiilor adecvate de lucru, având un rol de susținere a funcționării administrative, chiar dacă ponderea lor în buget rămâne redusă.

Cea mai redusă alocare din bugetul asigurărilor pentru șomaj este destinată cheltuielilor aferente formării profesionale a șomerilor, în cuantum de 6.581 lei, reprezentând 0,02% din totalul bugetului. Deși ponderea alocată formării profesionale din bugetul asigurărilor pentru șomaj este foarte mică, situația trebuie interpretată ținând cont de faptul că, în paralel, a fost lansat proiectul Competent, finanțat prin fonduri nerambursabile. Acest proiect are ca obiectiv dezvoltarea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, ceea ce înseamnă că o parte semnificativă a activităților de formare nu mai este susținută din bugetul național, ci din surse externe.

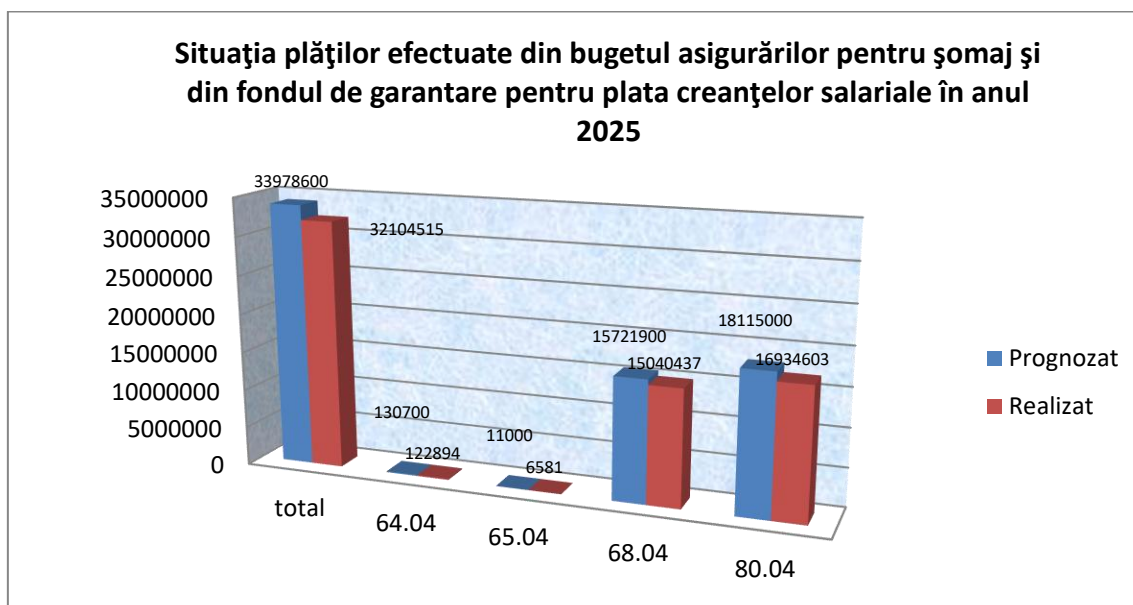
Transpus grafic, situația principalelor categorii de plăți efectuate în anul 2025 din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:



Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2025, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap. bugetar	Denumire indicator	Buget definitiv alocat	Total plăți efectuate	Execuție
5004	Total cheltuieli	33.978.600	32.104.515	94,48%
6404	Cheltuielile fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale	130.700	122.894	94,03%
6504	Învățământ	11.000	6.581	59,83%
6804	Asigurări și asistență socială	15.721.900	15.040.437	95,67%
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	18.115.000	16.934.603	93,48%

Grafic, situația plăților efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale pe capitole de cheltuieli, se prezintă astfel:



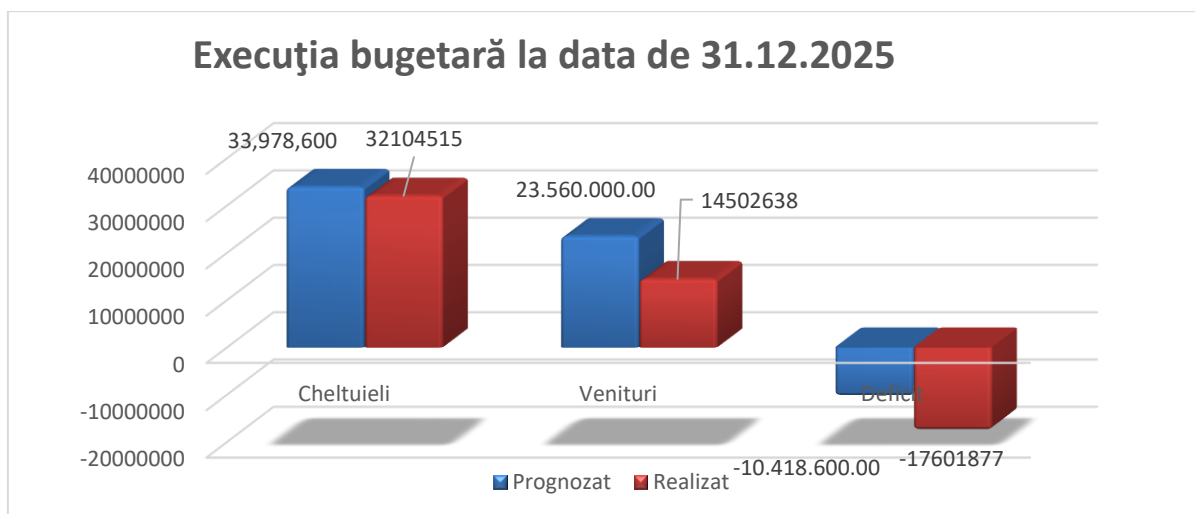
V.2. Rezultatul exercițiului bugetului asigurărilor de șomaj și al fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezintă astfel, la data de 31.12.2025:

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	23.560.000	14.502.638	61,56%
Cheltuieli	33.978.600	32.104.515	94,48%
Excedent / Deficit	-10.418.600	-17.601.877	

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2025, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificărilor bugetare. Astfel, din suma alocată de 33.978.600 lei s-au efectuat plăți în sumă de 32.104.515 lei, ceea ce înseamnă că execuția bugetară a fost corect efectuată.

În transpunere grafică, execuția bugetară la data de 31.12.2025 se prezintă după cum urmează:



Ținând cont că, în forma sa definitivă, bugetul pentru anul 2025 a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 23.560.000 lei, iar pentru cheltuieli a fost alocat un volum al creditelor bugetare în suma de 33.978.600 lei, la încheierea exercițiului financiar 2025, s-a stabilit că volumul veniturilor a fost de 14.502.638 lei, iar volumul cheltuielilor a fost de 32.104.515 lei. Astfel, rezultatul execuției bugetului asigurărilor de șomaj și al fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale



aferent anului 2025 s-a concretizat într-un deficit bugetar în valoare de 17.601.877 lei.

În anul 2025, Serviciul Administrare Buget s-a ocupat și de implementarea Legii nr. 111/2022. Actul normativ instituie cadrul juridic pentru desfășurarea activităților casnice ocazionale de către persoane fizice, stabilind statutul de prestator și beneficiar casnic, precum și mecanismul de remunerare exclusiv prin tichete de activități casnice. Legea nr. 111/2022 definește activitatea casnică drept o muncă necalificată desfășurată în gospodăria unei familii sau a unei persoane singure, dar nu cu caracter recurent, ci ocazional.

Activitățile se desfășoară prin intermediul platformei electronice dedicate, <https://tichete.anofm.ro/>, gestionată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, care asigură evidența prestatorilor și beneficiarilor, emiterea și validarea tichetelor. În acest context, Serviciul Administrare Buget a avut responsabilitatea de a asigura aplicarea corectă a procedurilor privind achiziția, distribuția și evidența tichetelor de activități casnice, precum și de a monitoriza respectarea obligațiilor financiare și fiscale aferente. De asemenea, a avut responsabilitatea de a înregistra în contabilitate facturile emise pentru achiziția tichetelor de activități casnice, de a efectua și a urmări plățile corespunzătoare, precum și de a asigura o evidență a fluxurilor financiare generate de utilizarea acestora. Totodată, s-au gestionat și situațiile privind tichetele expirate sau neutilizate, în conformitate cu legislația în vigoare. În perioada de referință au fost înregistrați 428 beneficiari casnici care au achiziționat și acordat minim un tichet, iar numărul prestatorilor casnici care au primit minim un tichet a fost de 742 persoane, ceea ce înseamnă că activitatea de informare și promovare a beneficiilor Legii nr. 11/2022, privind activități casnice a avut un impact pozitiv. Astfel, beneficiarii au înțeles avantajele utilizării tichetelor, iar prestatorii casnici au fost receptivi la oportunitatea de a presta activități în condiții reglementate, beneficiind de venituri declarate și de acces la contribuțiile sociale aferente.

În concluzie, execuția bugetară a cheltuielilor bugetului asigurărilor de șomaj și ale fondului de garantare pentru anul 2025 s-a efectuat în totală concordanță cu creditele bugetare cerute, realizându-se o execuție bugetară de 94,48%. În plus, din totalul cheltuielilor efectuate, cel mai însemnat procentaj din execuția bugetară pe anul 2025 a fost îndreptat către măsurile active destinate stimulării ocupării forței de muncă, ceea ce înseamnă că activitatea agenției noastre este în totală concordanță cu obiectivul principal. Alocarea substanțială către măsurile active indică o abordare orientată spre prevenirea șomajului de lungă durată și spre consolidarea mobilității forței de muncă. Prin combinarea subvențiilor pentru angajatori cu stimulente financiare pentru șomeri, instituția urmărește nu doar creșterea ratei de ocupare, ci și îmbunătățirea calității integrării profesionale, în special pentru persoanele aflate în situații de vulnerabilitate.



CAPITOLUL VIII

PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE+ ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj are printre atribuțiile sale, și implementarea proiectelor cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European+ (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Obiectivul principal al Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 este sprijinirea dezvoltării capitalului uman prin îmbunătățirea accesului la educație, formare profesională și integrare pe piața muncii. PEO urmărește promovarea incluziunii sociale, adaptarea competențelor forței de muncă la cerințele economiei actuale și facilitarea tranzițiilor profesionale, contribuind astfel la creșterea ocupării și reducerea disparităților socio-economice.

Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO) este un instrument esențial cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) și are ca obiectiv principal sprijinirea investițiilor în capitalul uman al României. Acesta își propune să răspundă provocărilor pieței muncii și ale sistemului educațional, contribuind la îmbunătățirea tranziției și mobilității forței de muncă.

Obiectivele principale ale PEO:

1. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții:
 - Creșterea participării populației la programe de formare profesională
 - Sprijinirea dobândirii de competențe relevante pentru cerințele pieței muncii
2. Facilitarea accesului la ocupare și reducerea șomajului:
 - Integrarea grupurilor vulnerabile pe piața muncii
 - Stimularea mobilității și tranzițiilor profesionale
3. Consolidarea incluziunii sociale:
 - Sprijinirea categoriilor dezavantajate în procesul de integrare socio-economică
 - Dezvoltarea inițiativelor antreprenoriale
4. Adaptarea forței de muncă la schimbările tehnologice:
 - Stimularea competențelor digitale și a calificărilor verzi
 - Sprijinirea inovației în formarea profesională



Tabel : Lista proiectelor în curs de implementare derulate de AJOFM Salaj, în anul 2025

Nr. crt.	TITLU PROIECT/cod My smis	Grup țintă	Perioada implementare	Realizări proiect la 31.12.2025
1	"Tineri cu Impact" -ID 338073	-1600 de tineri cu vârsta cuprinsă între 14 și 29 de ani din care 256 de etnie roma	1.06.2025 - 31.05.2028	- o rețea de tineret creată ce conține 13 parteneri, - o bază de resurse metodologice și formative în dezvoltare, - realizarea suportului de curs pentru "lucrător de tineret" și întocmirea manualului lucrătorului de tineret - ghid teoretic și practic, - organizarea unei Caravane mobile în localitatea Crasna, - identificarea și înregistrarea a 100 de tineri în grupul țintă care au beneficiat de servicii de informare și consiliere, - încheierea procedurii de achiziții pentru servicii de organizare evenimente, echipamente IT și licențe, servicii de dezvoltare a Centrului virtual de tineret, servicii realizare materiale promoționale, papetărie și materiale consumabile.
2	FORMACTIV - Formare și muncă activă- ID 337075			<p>Programul este implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOfM) și la nivelul structurilor sale teritoriale</p> <p>Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul "Educație și Ocupare" 2021-2027</p> <p>Obiectivul general al proiectului este creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO). FM) și la nivelul agențiilor județene</p> <p>Bugetul total al proiectului este de 313.440.922 lei din care finanțare nerambursabilă din FSE+ de 239.482.951,64lei</p> <p>https://www.anofm.ro/anofm-implementeaza-proiectul-formactiv-formare-si-munca-activa/</p>
9	START - Investeste in calificare pt viitor!- ID 337043			<p>Programul este implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOfM) și la nivelul structurilor sale teritoriale</p> <p>Cod proiect: 337075</p> <p>Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul "Educație și Ocupare" 2021-2027</p> <p>Obiectivul general al proiectului îl reprezintă Creșterea oportunităților de încadrare a 2.330 de șomeri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)</p> <p>Obiectivul specific constă în Stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 2330 de șomeri tineri sub 30 de ani</p> <p>Perioada de implementare a proiectului: ianuarie 2025 - decembrie 2029. Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 149.180.919,00 lei, din care 120.050.917,07 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene</p> <p>https://www.anofm.ro/start-investeste-in-calificare-pentru-viitor/</p>



10	<p>COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii! -ID 336923</p> <p>Proiectul „COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!”, finanțat prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea 3: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți este implementat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)</p> <p>Obiectivul principal este creșterea nivelului de competențe profesionale pentru 20.000 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea facilitării accesului acestora la ocupare durabilă.</p> <p>Proiectul prevede:</p> <p>Programe gratuite de formare profesională prin cele 8 Centre Regionale pentru Formarea Adulților (CRFPA)</p> <p>Sprijin integrat pentru angajabilitate: analiză de nevoi, consiliere, informare, cursuri autorizate</p> <p>Subvenții pentru participanți - 5 lei/oră de curs, decontarea transportului și sprijin personalizat</p> <p>Rezultate așteptate: 10.000 persoane vor obține o calificare, inclusiv 900 de etnici romi și 200 persoane cu dizabilități.</p> <p>https://www.anofm.ro/competent-un-nou-proiect-de-formare-profesionala-cu-fonduri-europene-investim-in-competente/</p>
11	<p>ACTIVPLUS - Masuri integrate si personalizate pentru ocuparea tinerilor - ID346383</p> <p>Programul este implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și la nivelul structurilor sale teritoriale. Proiectul se derulează pe parcursul a 29 de luni și are ca obiectiv general creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin subvenționarea locurilor de muncă.</p>
12	<p>PROIECT -PROACTIV sprijin pt accesul si mentinerea pe piata muncii - ID 346384</p> <p>Având ca obiectiv „Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă pentru 37.084 de persoane”, proiectul vine în sprijinul agenților economici care angajează șomeri din anumite categorii, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane cu vârsta peste 55 de ani.</p>
13	<p>PROIECT -Promovarea monitorizarea si evaluarea Economiei Sociale - ID 337466</p> <p>Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale derulează un proiect european de promovare, monitorizare și evaluare a evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România cu scopul de a sprijini incluziunea socială și pentru reducerea marginalizării grupurilor vulnerabile. Acesta are ca țintă principală crearea unui ecosistem național solid pentru economia socială și antreprenoriatul social, cu impact economic și social durabil. Proiectul se derulează în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale</p>



CAPITOLUL IX

COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII PUBLICE

În anul 2025 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj a continuat relațiile de colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului țintă în activitățile sale.

De asemenea, AJOFM Sălaj a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante, la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, proiecte europene, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, diponibilizări/concedieri colective, alte activități.

În anul 2025 vizibilitatea SPO Sălaj a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri, declarații de presă, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial, pagina de Facebook, și diverse materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Astfel, solicitările adresate de către persoane juridice cât și fizice, au vizat următoarele informații:

- programe de formare profesională
- locuri de muncă vacante
- rețeaua EURES
- documente necesare întocmirii dosarului de șomaj
- programe de formare profesională
- securitate socială
- rata șomajului
- diverse date statistice privind evoluția pieței muncii
- stimulente financiare acordate diverselor grupuri țintă (tineri NEETS, someri peste 45 de ani, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, șomeri de lungă durată , etc)
- proiecte europene
- legea Nr.111/2022 privind reglementarea prestatorului casnic.

La acestea, se mai adaugă numeroase solicitări zilnice primite prin poșta electronică, pagina de facebook a agenției, sau telefon referitoare la diferite aspecte legislative sau organizatorice.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat cu toate noutățile legislative de interes pentru publicul nostru țintă (angajatori, angajați, alte categorii de persoane care doresc să-și schimbe locul de muncă, elevi, studenți, etc).



CAPITOLUL X

ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ SĂLAJ

Prin natura atribuțiilor sale, A.J.O.F.M. Sălaj este o instituție cu personalitate juridică, subordonată ANOFM și este condusă de directorul executiv, sprijinit de un consiliu consultativ. Consiliul consultativ a funcționat într-o formulă stabilă prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției.

Consiliul consultativ a fost informat despre activitățile desfășurate de către AJOFM Sălaj: programul de ocupare și de formare profesională - proiecte și rezultate obținute, proiectul bugetului asigurărilor de șomaj, raportul activității desfășurate în anul 2024, bursele de locuri de muncă organizate (generală în luna mai și destinată absolvenților în luna octombrie), măsuri pentru stimularea muncii persoanelor asistate social, contractul de performanță managerială, tichete de activități casnice - prestatorul casnic, precum și activitatea curentă a instituției.

Directorul executiv al AJOFM Sălaj a asigurat ducerea la îndeplinire a ordinelor și dispozițiilor Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, a luat măsurile necesare în vederea realizării obiectivelor din activitatea agenției și a imprimat un stil de lucru dinamic și modern pentru realizarea obiectivelor Programului de guvernare în domeniul ocupării forței de muncă.

Conducerea executivă a AJOFM Sălaj a depus eforturi să rezolve operativ problemele activității curente și să asigure deplină transparență în ceea ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Compartimentul Resurse umane și salarizare a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agenției, în principal prin aplicarea sistemului de salarizare și a drepturilor de personal ale angajaților din cadrul agenției, prin întocmirea statelor de funcții și a organigramei, evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici și prin evidența dosarelor profesionale ale personalului agenției.

În anul 2025, AJOFM Sălaj a avut în structura organizatorică cele două agenții locale - la Zalău și Jibou și două punte de lucru la Șimleul-Silvaniei și Cehu - Silvaniei. Numărul de posturi repartizate agenției a fost la sfârșitul anului de 36, din care 3 funcții de conducere.

În cursul anului 2025, personalul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj a participat la programe de instruire organizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Centrul Național de Formare a Personalului Propriu Râșnov. Pe lângă aceste instruirii, la nivelul AJOFM Sălaj, ca modalitate de instruire a personalului, s-a pus accentul și pe formarea continuă individuală a personalului, aceasta având caracter permanent.



Compartimentul Juridic și Relații cu publicul a asigurat în domeniul juridic, îndrumarea metodologică privind modalitățile de aplicare unitară a prevederilor legale incidente domeniului ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. Activitatea s-a materializat, în principal, prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, îndrumarea și controlul cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul AJOFM Sălaj, soluționarea și întocmirea răspunsurilor cu privire la cereri/solicitări/contestații/petiții adresate instituției de către cetățeni, angajatori ori instituții/autorități publice (primării, poliție, parchete, instanțe de judecată, etc.).

Pe parcursul anului 2025, Comp. Juridic și Relații cu Publicul din cadrul AJOFM Sălaj a fost implicat într-un număr de 3 cauze înregistrate/derulate pe rolul instanțelor de judecată, astfel: o cerere pe domeniul insolvenței (în care instituția a fost admisă în tabelul creditorilor) - cauză în derulare; o altă cauză aflată pe rolul instanței de judecată a avut ca obiect contestația la executarea silită, precum și la procesul verbal de control încheiat de instituție la adresa unui angajator beneficiar de subvenție cf. art. 85 din Legea nr. 76/2002, cauză soluționată definitiv la finele anului 2025, o altă cerere adresată instanței de judecată a avut ca obiect anulare act administrativ și suspendarea procesului verbal de control nr. 7/25.10.2024, cauză soluționată definitiv.

Tot pe parcursul anului 2025, Comp. Juridic și Relații cu Publicul a soluționat un număr de 75 de cereri/solicitări/contestații/petiții adresate instituției de către cetățeni, angajatori ori instituții/autorități publice (primării, poliție, parchete, instanțe de judecată, etc.). De asemenea, au fost întocmite/transmise raportările lunare către ANOFM, privind activitatea de soluționare a petițiilor precum și cu privire la activitatea de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Compartiment Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor - În baza Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025 s-au desfășurat o serie de acțiuni de control la agenții economici beneficiari de măsuri active din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acțiuni desfășurate atât în baza Planului anual de control, cât și ca urmare a unei sesizări. Astfel, au fost efectuate 630 acțiuni de control la agenți economici din județul Sălaj fiind verificate 2531 obiective.

În urma controalelor efectuate au fost constatate 10 debite în valoare de 56.884,15 lei.

Compartimentul analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării. A elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, programul anual de ocupare a forței de muncă și programul de formare profesională pe diferitele sale structuri pentru anul 2025.

A monitorizat și coordonat:



- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2025;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul angajament încheiat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale la nivelul AJOFM Sălaj.

Serviciul administrare buget a avut ca principal obiectiv elaborarea propunerii de buget, gestionarea oportună a creditelor bugetare acordate în concordanță cu necesitățile instituției și a beneficiarilor reali, execuția bugetului cât mai apropiată de forma propusă de către ANOFM și raportarea bugetului asigurărilor pentru șomaj alocat instituției noastre de către ordonatorul principal de credite.

Activitățile desfășurate la nivelul Serviciului administrare buget al AJOFM SĂLAJ sunt numeroase, iar în continuare vor fi amintite o parte din ele. Una dintre cele mai importante activități este înregistrarea cronologică și sistematică a operațiunilor economico-financiare, precum și prelucrarea, publicarea și păstrarea informațiilor cu privire la poziția financiară, performanța financiară și alte informații referitoare la activitatea desfășurată cu respectarea prevederilor Legii 82/1991 a contabilității. De asemenea, calcularea, verificarea și efectuarea plăților indemnizațiilor de șomaj, a contribuțiilor aferente acestora precum și a sumelor rezultate din implementarea măsurilor active de stimulare a ocupării forței de muncă către persoanele fizice și juridice. În plus, sunt încasate debitele aferente persoanelor fizice și juridice și a contractelor de asigurare pentru șomaj.

Se realizează activitatea de achiziții publice în baza Programului anual al achizițiilor publice întocmit pe baza propunerilor compartimentelor de specialitate și aprobat de conducerea instituției.

Se organizează activități de inventariere a patrimoniului instituției noastre precum și de înregistrare în contabilitate a rezultatelor inventarierii și se efectuează controlul financiar preventiv al operațiunilor care afectează patrimoniul AJOFM Sălaj.

Se primesc, se examinează și soluționează cererile privind plata creanțelor salariale ce rezultă din contractele individuale de muncă și/sau contractele colective de muncă, potrivit prevederilor Legii nr. 200/2006, privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Începând din anul 2025 activitatea nouă din cadrul Serviciului Buget, cea a Prestatorului Casnic, a luat amploare, crescând considerabil numărul persoanelor care se află în căutarea unui loc de muncă și nu numai, care și-au completat veniturile exercitând diverse activități casnice, pe care le pot face în funcție de tipologia fiecăruia, cu ajutorul unei platforme gestionate de ANOFM.

Pentru o bună coordonare a întregii activități, se face centralizarea și verificarea veridicității informațiilor financiare aferente tuturor activităților financiare precum și întocmirea și raportarea către ordonatorul principal de credite a Situațiilor financiare trimestriale și anuale. Toate activitățile desfășurate în cadrul Serviciului Buget au fost realizate în conformitate cu prevederile legale și procedurile interne, în mod eficient, transparent și responsabil.



CONCLUZII

Analiza activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj poate fi făcută doar în contextul general economic și în funcție de factorii determinanți: condițiile socio-economice, evoluția demografică, fenomene legate de funcționarea pieței forței de muncă românești în cadrul european, repercurșiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul forței de muncă, speranța medie de viață a populației, etc.

Conjunctura socio-economică, influențată de crizele economice, energetice și geopolitice (inclusiv războiul din Ucraina), determină o dinamică accelerată a schimbărilor economice, afectând structura ocupațională și sectorială a cererii și ofertei de forță de muncă.

Piața muncii din Sălaj se va confrunta, în continuare, cu un deficit semnificativ de lucrători calificați, determinat de scăderea populației active ocupate, îmbătrânirea forței de muncă, ritmul rapid al transformărilor tehnologice. Acest deficit va reprezenta una dintre cele mai mari provocări pentru competitivitatea companiilor locale.

De asemenea, rolul sectorului de servicii a devenit tot mai important, în special cel în domeniul serviciilor medicale, al educației, HoReCa și serviciile administrative. Astfel, sectorul medical și educația profesională vor continua să ofere oportunități, pe fondul nevoilor comunității și al investițiilor în infrastructură socială.

În acest context, precum și ținând seama de rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare a forței de muncă, a planului de formare profesională, a celorlaltor acțiuni întreprinse putem să concluzionăm că, AJOFM Sălaj și-a atins obiectivele stabilite pentru anul 2025.

Director executiv,

Opre Daniel Corneliu



Director executiv adjunct,

Sârca Romeo Constantin