



## Raport privind situația realizării indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2025

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj pe tot parcursul anului 2025 a încercat prin măsurile active întreprinse să-și atingă obiectivele stabilite prin Contractul de Performanță Managerială, cei mai mulți indicatorii de performanță au fost realizați, aceștia au valorile destul de apropiate de valorile programate.

Prin implementarea, în anul 2025, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin Contractul - angajament încheiat între Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:

Lista indicatorilor de performanță la 31 decembrie 2025 (procente de realizare)

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract 2025 (%)	Valoare realizată la 31.12.2025 (%)	Diferența față de valoarea stabilită prin contract (+/- pp %)
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%	73.79	realizat
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	40%	20.02	-19.98
3	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100	realizat
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:			
4a	<i>în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor</i>	100%	100	realizat
4b	<i>în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților</i>	100%	100	realizat

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	65%	66.64	realizat
6	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:			
6a	<i>la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat</i>	45%	45.05	realizat
6b	<i>la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat</i>	50%	50.1	realizat
7	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:			
7a	<i>6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire</i>	35%	39.27	realizat
7b	<i>12 luni de la data susținerii examenului de absolvire</i>	50%	53.85	realizat
8	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	12.72	-12.28
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrarea în muncă	10%	10.05	realizat
10	Gradul de realizare a Planului de formare profesională	100%	37.81	-62.19
11	Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor care nu au absolvit ciclul gimnazial	25%	30.42	realizat
12	Număr beneficiari care au acordat minim un tichet	441	428	-13
13	Număr prestatori casnici înregistrați anterior ca șomeri sau persoane inactice, care au primit minimum un tichet	819	742	-77

Conform fișei indicatorilor de performanță realizați la 31 decembrie 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj a obținut un punctaj de 8,57 realizând calificativul „foarte bine”. Din cei 13 indicatori stabiliți prin contractul de performanță managerială la finele anului, nu s-au realizat 5 indicatori.

**Indicatorul 2 Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența A.J.O.F.M. Sălaj aflate în căutarea unui loc de muncă**

Valoarea stabilită prin contract a fost de 40 % iar AJOFM Sălaj a realizat un procent de 20,02 % mai puțin cu 19,98%.

*Cauzele nerealizării* acestui indicator reprezintă, în principal, interesul scăzut al șomerilor pentru locurile de muncă disponibile din domeniul comerțului, confecțiilor, construcții, prelucrarea lemnului ceea ce duce la neocuparea lor și implicit la un grad de ocupare mai redus. Cea mai mare parte a șomerilor neindemnizați, peste 80% sunt persoane cu o pregătire inferioară, majoritatea din mediul rural pentru care este foarte greu să găsești un loc de muncă.

O altă cauză ar fi și lipsa investițiilor din județ care ar putea crea noi locuri de muncă în domenii mai atractive/inovative, care să-i determine pe șomerii tineri să se integreze pe piața muncii locale.

*Pentru îndeplinirea acestui indicator vom lua următoarele măsuri:*

- Organizarea burselor locurilor de muncă la cererea pieței muncii;
- Sprijinirea angajatorilor prin aplicarea măsurilor active pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Biroul Control Măsuri Active prin acțiunile de control făcute la angajatori, să identifice locurile de muncă vacante și să le comunice în timp util compartimentului relații cu angajatorii.
- Creșterea vizibilității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă prin actualizarea permanentă a listei locurilor de muncă vacante, difuzarea în teritoriu, afișarea la loc vizibil și transmiterea către mass-media.

**Indicatorul 8 ,, Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați”**

Valoarea stabilită prin contract a fost de 25 % iar AJOFM Sălaj a realizat un procent de 12,72 % mai puțin cu 12,28%.

Cauzele nerealizării acestui indicator sunt influențate de următorii factori:

Șomerii care au intrat în această categorie nu au putut fi contactați în întregime pentru a încheia acordul de integrare în muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară, majoritatea provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai.

*Măsuri întreprinse în vederea realizării indicatorului:*

- Consilierea tuturor persoanelor înregistrate la AJOFM pentru identificarea oportunităților de calificare;

**Indicatorul 10 “Gradul de realizare a Planului de formare profesională”**

Valoarea stabilită prin contract a fost de 100 % iar AJOFM Sălaj a realizat un procent de 37,81 % mai puțin cu 62,19%.

*Cauzele nerealizării* acestui indicator sunt influențate de următorii factori:

Planul de formare profesională al AJOFM Sălaj pentru anul 2025 a fost de 28 cursuri. Așa cum reiese din nota de fundamentare atașată la propunerile noastre din 17.11.2024, am propus un număr de 28 cursuri pentru meserii cerute pe piața muncii locală. Ca urmare a adresei MMSS

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

nr.499/19.01.2025 ni s-a recomandat să organizăm 28 de programe de formare profesională. Am primit aprobarea planului de formare profesională pentru anul 2025 în data de 12.03.2025 .

În data de 18.04.2025 prin adresa nr.1149/CRFPA CLUJ/18.04.2025 ni s-a comunicat imposibilitatea de a deschide alte programe derulate prin CRFPA Cluj deoarece aveau angajat bugetul în proporție de 100%, urmând ca după suplimentarea bugetară pe care au solicitat-o către ANOFM să demarăm următoarele cursuri pe care le aveam în parteneriat cu ei. În luna octombrie am fost anunțați că mai putem începe încă 2 programe de formare profesională derulate prin CRFPA Cluj.

Astfel, la finele anului 2025 am organizat 11 cursuri din care 4 prin CRFPA Cluj , 4 prin CRFPA Mureș și 3 cursuri prin parteneriat cu CRFPU BAIA MARE, deci un procent de realizare de 39,28%.

Un alt aspect care trebuie menționat este faptul că sunt firme private care organizează cursuri finanțate din fonduri europene care acordă subvenții șomerilor participanți la astfel de programe, făcând oarecum o concurență neloială.

Atingerea indicatorilor stabiliți în planul de formare profesională poate fi influențată de evoluțiile neprevăzute de pe piața muncii care nu pot fi cuprinse în prognoză.

Măsuri întreprinse în vederea realizării indicatorului:

- Consilierea tuturor persoanelor înregistrate la AJOFM pentru identificarea oportunităților de calificare;
- Creșterea vizibilității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă prin actualizarea permanentă a listei cursurilor ce urmează a fi organizate, difuzarea în teritoriu, afișarea la loc vizibil și transmiterea către mass-media.

**Indicatorul 12 “Număr beneficiari care au acordat minim un tichet”**

Valoarea stabilită prin contract a fost de 441 beneficiari care au acordat minim un tichet, iar AJOFM Sălaj a realizat 428 beneficiari cu 13 beneficiari mai puțin.

*Cauzele nerealizării* acestui indicator reprezintă, în principal, interesului scăzut al persoanelor din județul Sălaj de a apela la alte persoane pentru munca casnică.

Măsuri întreprinse în vederea realizării indicatorului:

Promovarea permanentă a Legii 111/2022 cu privire la munca casnică care reprezintă un pas important în direcția unei piețe de muncă mai transparente și mai echitabile.

Organizarea de campanii de informare și educație, sesiuni de instruire pentru beneficiarii casnici, pentru a explica beneficiile tichetelor casnice, cum funcționează și cum pot fi utilizate.

**Indicatorul 13 “Număr prestatori casnici înregistrați anterior ca șomeri sau persoane inactive, care au primit minimum un tichet”**

Valoarea stabilită prin contract a fost de 819 prestatori casnici care au acordat minim un tichet, iar AJOFM Sălaj a realizat 742 prestatori cu 77 prestatori mai puțin.

*Cauzele nerealizării* acestui indicator reprezintă, în principal, interesului scăzut al persoanelor din județul Sălaj de a apela la alte persoane pentru munca casnică.

Măsuri întreprinse în vederea realizării indicatorului:

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

AJOFM Sălaj va promova în randul șomerilor informații relevante despre avantajele tichetelor casnice.

Consilierea și informarea șomerilor care doresc să practice munca casnică, pentru a se aduce la cunoștință beneficiile tichetelor casnice, cum funcționează și cum pot fi utilizate.

Întocmit,

Adela Cosma

Inspector superior

Compartiment: Analiza Pieței Muncii, Programe De Ocupare Și Implementare Măsuri Active

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016