

Raport privind situația realizării indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2024

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj pe tot parcursul anului 2024 a încercat prin măsurile active întreprinse să-și atingă obiectivele stabilite prin Contractul de Performanță Managerială, cei mai mulți indicatorii de performanță au fost realizați, aceștia au valorile destul de apropiate de valorile progamate.

Prin implementarea, în anul 2024, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin Contractul - angajament încheiat între Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:

Lista indicatorilor de performanță la 31 decembrie 2024 (procente de realizare)

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract 2024 (%)	Valoare realizată la 31.12.2024 (%)	Diferența față de valoarea stabilită prin contract (+/- pp %)
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%	75.94	realizat
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	40%	24.17	-15.83
3	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100	realizat
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:			
4a	<i>în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor</i>	100%	100	realizat
4b	<i>în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților</i>	100%	100	realizat

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	65%	66.69	realizat
6	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:			
6a	<i>la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat</i>	45%	45.06	realizat
6b	<i>la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat</i>	50%	50.12	realizat
7	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:			
7a	<i>6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire</i>	35%	23.66	-11.34
7b	<i>12 luni de la data susținerii examenului de absolvire</i>	50%	37.5	-12.5
8	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	3.25	-21.75
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrarea în muncă	15%	15.15	realizat
10	Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare, inclusiv programe pentru competențe cheie/transversale	10%	3.55	-6.45
11	Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor care nu au absolvit ciclul gimnazial	10%	50.5	realizat
12	Număr beneficiari casnici înregistrați în platformă	141	174.47	realizat
13	Număr prestatori casnici înregistrați în platformă	281	124.2	realizat

Conform fișei indicatorilor de performanță realizați la 31 decembrie 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Sălaj a obținut un punctaj de 8,24 realizând calificativul „foarte bine”. Din cei 13 indicatori stabiliți prin contractul de performanță managerială la finele anului, nu s-au realizat 5 indicatori.

Indicatorul 2 Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența A.J.O.F.M. Sălaj aflate în căutarea unui loc de muncă

Valoarea stabilită prin contract a fost de 40 % iar AJOFM Sălaj a realizat un procent de 24,17 % mai puțin cu 15,83%.

Cauzele nerealizării acestui indicator reprezintă, în principal, interesul scăzut al șomerilor pentru locurile de muncă disponibile din domeniul comerțului, confecțiilor, prelucrarea lemnului ceea ce duce la neocuparea lor și implicit la un grad de ocupare mai redus. O altă cauză ar fi și lipsa investițiilor din județ care ar putea crea noi locuri de muncă în domenii mai atractive/inovative, care să-l determine pe șomerii tineri să se integreze pe piața muncii locale.

Pentru îndeplinirea acestui indicator vom lua următoarele măsuri:

- Organizarea burselor locurilor de muncă la cererea pieței muncii;
- Biroul Control Măsuri Active prin acțiunile de control făcute la angajatori, să identifice locurile de muncă vacante și să le comunice în timp util compartimentului relații cu angajatorii.

Indicatorul 7.a) “Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la: 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire”

Valoarea stabilită prin contract a fost de 35 % iar AJOFM Sălaj a realizat un procent de 23,66 % mai puțin cu 11,34%.

Indicatorul 7.b) “Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la: 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire”

Valoarea stabilită prin contract a fost de 50 % iar AJOFM Sălaj a realizat un procent de 37,5 % mai puțin cu 12,5%.

Cauzele nerealizării acestor indicatori sunt influențate de următorii factori:

Datorită crizei economico-financiare care afectează țara noastră, numărul persoanelor angajate înregistrează un trend descendent în ultima perioadă, de asemenea tot mai des angajatorii, în special cei din HORECA și Servicii apelează tot mai des la forța de muncă extracomunitară, prin urmare persoanele care au urmat un program de formare profesională sunt dezavantajate astfel încât nu reușesc să se încadreze în muncă.

Un alt aspect de menționat care a dus la nerealizarea acestui indicator este faptul că la majoritatea programelor de formare profesională luată în calculul indicatorului nu atrecut perioada de 12 luni de la finalizarea acestora (avem 4 programe de formare profesională aflate în derulare).

Atingerea indicatorilor stabiliți în planul de formare profesională poate fi influențată de evoluțiile neprevăzute de pe piața muncii care nu pot fi cuprinse în prognozele noastre.

Măsuri întreprinse pentru realizarea indicatorului:

- Consilierea tuturor persoanelor înregistrate la AJOFM pentru identificarea oportunităților de calificare;
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor absolvenți;
- Cuprinderea unui număr cât mai mare de șomeri din mediul rural la cursurile de formare profesională;
- Creșterea vizibilității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă prin actualizarea permanentă a listei cursurilor ce urmează a fi organizate, difuzarea în teritoriu, afișarea la loc vizibil și transmiterea către mass-media.

Indicatorul 8 ,, Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați”

Valoarea stabilită prin contract a fost de 25 % iar AJOFM Sălaj a realizat un procent de 3,25 % mai puțin cu 21,75%.

Cauzele nerealizării acestui indicator sunt influențate de următorii factori:

Șomerii care au intrat în această categorie nu au putut fi contactați în întregime pentru a încheia acordul de integrare în muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară, majoritatea provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai.

Măsuri întreprinse în vederea realizării indicatorului:

- Consilierea tuturor persoanelor înregistrate la AJOFM pentru identificarea oportunităților de calificare;

Indicatorul 10 “Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare, inclusiv programe pentru competențe cheie/transversale”

Valoarea stabilită prin contract a fost de 10 % iar AJOFM Sălaj a realizat un procent de 3,55 % mai puțin cu 6,45%.

Cauzele nerealizării acestui indicator sunt influențate de următorii factori:

Planul de formare profesională al AJOFM Sălaj pentru anul 2024 a fost de 30 cursuri. Așa cum reiese din nota de fundamentare atașată la propunerile noastre din 17.11.2023, am propus un număr de 28 cursuri pentru meserii cerute pe piața muncii locală. Ca urmare a adresei MMSS nr.499/19.01.2024 ni s-a recomandat să organizăm 30 de programe de formare profesională. Am primit aprobarea planului de formare profesională pentru anul 2024 în data de 12.03.2024 iar în luna aprilie am început primele 4 cursuri.

În data de 18.04.2024 prin adresa nr.1149/CRFPA CLUJ/18.04.2024 ni s-a comunicat imposibilitatea de a deschide alte programe derulate prin CRFPA Cluj deoarece aveau

angajat bugetul în proporție de 100%, urmând ca după suplimentarea bugetară pe care au solicitat-o către ANOFM să demarăm următoarele cursuri pe care le aveam în parteneriat cu ei. În luna octombrie am fost anunțați că mai putem începe încă 4 programe de formare profesională derulate prin CRFPA Cluj.

Astfel, la finele anului 2024 am organizat 14 cursuri din care 7 prin CRFPA Cluj și 7 prin CRFPA Mureș, deci un procent de realizare de 47%.

Un alt aspect care trebuie menționat este faptul că sunt firme private care organizează cursuri finanțate din fonduri europene care acordă subvenții șomerilor participanți la astfel de programe, făcând oarecum o concurență neloială.

Atingerea indicatorilor stabiliți în planul de formare profesională poate fi influențată de evoluțiile neprevăzute de pe piața muncii care nu pot fi cuprinse în prognoză

Măsuri întreprinse în vederea realizării indicatorului:

- Consilierea tuturor persoanelor înregistrate la AJOFM pentru identificarea oportunităților de calificare;
- Creșterea vizibilității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă prin actualizarea permanentă a listei cursurilor ce urmează a fi organizate, difuzarea în teritoriu, afișarea la loc vizibil și transmiterea către mass-media.

Întocmit,

Adela Cosma

Inspector superior

Compartiment: Analiza Pieței Muncii, Programe De Ocupare Și Implementare Măsuri Active

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016