



Nesecret

Nr. 5.322/AJOFMPH/II.G.1/10.04.2025

Aprobat,
Cristina STOICHICI
Director Executiv,



RAPORTUL PROCEDURII DE SELECȚIE A PARTENERILOR ENTITĂȚI PRIVATE

1) Referinte:

1.1 Procedura aplicată:

Procedura documentata operationala privind selecția partenerilor entități private în vederea depunerii unor cereri de finanțare în cadrul Programului Tranzitie Justa 2021-2027, elaborată la nivelul Agentiei Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, Cod PO-09-10, Ediția 1, Revizia 0, aprobată la data de 10.10.2024, procedură elaborată în conformitate cu prevederile OUG 133/2021, privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare.

1.2 Numărul/data anunțului și data publicării:

Prezentul raport se încheie pentru procedura de selecție a partenerilor demarată prin intermediul Anunțului de intenție a selecției partenerilor cu număr de înregistrare 4.575/II.B.6/AJOFMPH din data de 01.04.2025 și publicat pe site-ul <https://www.anofm.ro/prahova/categorie/proiecte/> în data de 01.04.2025.

2) Conținutul raportului:

2.1 Informații generale:

Denumire Apel proiecte: "PTJ/496/PTJ_P5/NA/JSO8.1/PTJ_A26 - Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe

Denumire Program: Programul Tranzitie Justa 2021 - 2027

Prioritatea: Prioritate 5

Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă

Componenta - Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor

Obiectivul specific: JSO8.1. A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale, asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris. (FTJ)

2.2 Legislația aplicabilă

- Acord de parteneriat pentru perioada de programare 2021-2027, semnat între Comisia Europeană și România;
- Programul Tranziție Justă 2021-2027;
- Planul teritorial pentru o tranziție justă în județul Prahova;
- Legea nr.202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.1.610/2006, privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.875/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;;
- Ordinul MIPE nr.895/28.03.2024 privind aprobarea Ghidului Solicitantului pentru Programul Tranziție Justă 2021-2027, Prioritățile 1-6, Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă, Componenta - Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor;
- Ordinul MIPE nr.6445/02.10.2024 privind modificarea Ghidului Solicitantului pentru Programul Tranziție Justă 2021-2027, Prioritățile 1-6, Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă, Componenta - Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor;
- Ordinul MIPE nr.509/18.03.2025 privind modificarea Ghidului Solicitantului pentru Programul Tranziție Justă 2021-2027, Prioritățile 1-6, Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă, Componenta - Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor.

2.3 Calendarul procedurii de selecție

Activitate	Termen
Publicare anunt lansare procedura de selectie a partenerilor	01.04.2025
Constituirea comisiei de evaluare si selectie	01.04.2025
Transmiterea de clarificari de catre potentiali candidati	04.04.2025
Raspuns AJOFM PH la solicitarile de clarificari ale potentialilor candidati	07.04.2025
Depunerea dosarelor de candidatura	01.04.2023- 08.04.2025
Evaluarea candidaturilor - etapa I criterii de calificare	09.04.2025
Stabilirea candidatilor admisi pentru etapa a II - evaluare si selectie	09.04.2025
Stabilire candidati selectati	09.04.2025
Evaluarea candidatilor selectati - etapa II criterii de selectie (intocmire PV evaluare si selectie)	10.04.2025
Intocmire raportul procedurii	10.04.2025
Publicare anunt privind rezultatul selectiei si comunicare catre candidati	11.04.2025
Depunere contestatii	14.04.2025
Constituirea comisiei de contestatii	14.04.2025
Solutionarea contestatiilor	15.04.2025
Publicarea anuntului final privind rezultatele selectiei	16.04.2025
Anunt final selectie parteneri si Contactarea partenerilor selectati	16.04.2025

2.4 Modul de desfășurare a procedurii de selecție

Procedura de selecție a potențialilor parteneri este realizată în cadrul Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă Prahova cu respectarea principiilor:

- Transparența;
- Nediscriminarea;
- Tratatamentul egal;
- Eficiența utilizării fondurilor;
- Legalitate;
- Trasabilitate.

Comisia de selecție a candidaturilor primite și aplicarea criteriilor de calificare și selecție stabilite în anunțul de lansare a procedurii de selecție a partenerilor a fost numită prin decizia Directorului Executiv al A.J.O.F.M. Prahova nr. 33/01.04.2025.

Componenta comisiei de selectie este urmatoarea:

Nume si prenume	Serviciul/Birou reprezentat	Functia în comisie (titulari)
Roxana Vilau	Director Executiv Adjunct	Presedinte
Ramona Aivaz	Comp. Executie bugetara,financiar,contabilitate si administrare fond garantare ptr plata creantelor salariale	Membru
Catalin Dumitrascu	Comp. Monitorizare proiecte finantate din FSE, informatica si managementul bazelor de date	Membru
Alexandra Matei	Comp. Relatii cu Angajatorii	Secretar

Comisia de selectie are in componenta urmatoorii supleanti:

Nume si prenume	Serviciul/Birou reprezentat	Functia în comisie (supleanti)
Corina Zinca	Consilier Juridic	Presedinte
Alexandrina Voinea	Comp. Executie bugetara,financiar,contabilitate si administrare fond garantare ptr plata creantelor salariale	Membru
Mihaela Bobaru	Comp. Relatii cu angajatorii Ploiesti	Membru
Alina Micloiu	Comp. Relatii cu Angajatorii	Secretar

Anunțul de intenție a selecției partenerilor a fost postat la următoarea adresă web:
<https://www.anofm.ro/prahova/categorie/proiecte/>

Clarificări solicitate de potentiali candidati până la termenul limită de depunere a candidaturilor: NU A FOST CAZUL

2.4.1 Informații privind candidații participanți la procedură

În cadrul prezentei proceduri de selecție a partenerilor, au fost depuse 2(doua) candidaturi, în perioada de depunere conform calendarului de selecție, neexistand candidaturi care au depășit termenul maxim de depunere a dosarelor.

Astfel, au fost depuse 2 dosare de candidatura, dupa cum urmeaza:

Candidat nr. (Denumire, CUI/CIF)	Categoria de partener pentru care a depus dosarul de candidatura	Data e-mail/Nr. inregistrare registratura AJOFMPH
Candidat nr. 1 CAMERA DE COMERT SI INDUSTRIE PRAHOVA Ploiesti, jud. Prahova - CIF 1345733	Camere de Comerț și Industrie - persoane juridice de utilitate publică, organizații autonome, neguvernamentale, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea camerelor de comerț din România nr.335/2007, cu modificările și completările ulterioare	E-mail: 08.04.2025, ora 13:37 Registratura: 5.078/08.04.2025

Candidat nr. 2 Asociatia Romana Pentru Promovarea Sanatatii Bucuresti - CIF 13684229	ONG-uri constituite conform Ordonanței de Urgentă nr.26/2000 cu privire la asociații și fundații	Registratura: 5.090/08.04.2025
---	---	---

2.4.2 Date privind procesul de evaluare a candidaților, conform procedurii interne de selecție.

2.4.2.1 Etapa I de calificare:

Procesul de evaluare s-a realizat în data de 09.04.2025.

Comisia de evaluare a verificat îndeplinirea condițiilor de participare și a cerințelor minime asociate, prin verificarea informațiilor prezentate de candidați în Formularul de intenție și în documentele ce îl însoțeau identificate în ofertele/solicitările de participare prezentate în raport cu condițiile de participare și cerințele minime asociate din anunțul de intenție.

Comisia de evaluare și selecție a dosarelor depuse de candidați a procedat la verificarea existentei integrale a documentelor solicitate pentru depunerea dosarelor de candidatura.

Astfel, s-a constatat ca toate cele 2 candidaturi au fost complete, conform OPIS:

Nr. Crt.	Document	Asociatia Romana Pentru Promovarea Sanatatii Bucuresti	CAMERA DE COMERT SI INDUSTRIE PRAHOVA Ploiesti
1.	Certificatul de înregistrare la Registrul Comerțului (operatori economici)/statut/acte constitutive (documentele de înființare pentru centrele de informare și consiliere pentru tineri înființate în conformitate cu prevederile Legii 350/2006/documente statutare și lista membrilor în vederea evaluării calității de organizație neguvernamentală de tineret în conformitate cu prevederile Legii 350/2006/documente statutare în vederea evaluării calității de organizație neguvernamentală pentru tineret în conformitate cu prevederile Legii nr.350/2006/alte acreditari/autorizari relevante pentru activităților desfășurate în proiect)	[X] DA [] NU	[X] DA [] NU
2.	Certificat constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul teritorial, eliberat cu cel mult 30 de zile înainte de data depunerii ofertelor care să ateste că domeniul de activitate al ofertantului corespunde obiectului procedurii și faptul că nu sunt înscrise mențiuni cu privire la aplicarea legii privind procedura insolvenței-operatori economici/Extras actualizat din Registrul Asociațiilor și Fundațiilor sau certificat emis de Judecătoria sau Tribunal, care să ateste numărul de înregistrare al organizației și situația juridică a organizației	[X] DA [] NU	[X] DA [] NU
3.	Certificat de înregistrare fiscală	[X] DA [] NU	[X] DA [] NU
4.	Documente care să demonstreze capacitatea financiară a parteneriatului - rezultatul exercițiului financiar pentru ultimii 4 ani - bilanț contabil și contul de profit și pierderi, vizate și înregistrate de organul competent	[X] DA [] NU	[X] DA [] NU
5.	Documente care să demonstreze experiența relevantă în domeniul activităților desfășurate în proiect de solicitant/parteneri - experiența relevantă (documente suport) - se va prezenta contractul adus ca referință, recomandare de la beneficiarul contractului respectiv sau alte documente considerate relevante pentru demonstrarea experienței partenerului pentru domeniul proiectului	[X] DA [] NU	[X] DA [] NU

6.	Scrisoare de intenție	☒ DA ☐ NU	☒ DA ☐ NU								
7.	Fișa partenerului	☒ DA ☐ NU	☒ DA ☐ NU								
8.	Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal	☒ DA ☐ NU	☒ DA ☐ NU								
9.	Certificat de atestare fiscală privind îndeplinirea obligațiilor de plată a impozitelor și taxelor locale	☒ DA ☐ NU	☒ DA ☐ NU								
10.	Certificat fiscal eliberat de Administrația financiară teritorială la care este arondat sediul persoanei juridice privind îndeplinirea obligațiilor de plată la bugetul de stat	☒ DA ☐ NU	☒ DA ☐ NU								
11.	Notă justificativă care va conține o analiză a valorii adăugate a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul partenerului în implementarea proiectului: <table border="1"> <tr> <td>CV-urile în format EUROPASS ale experților propuși de partener pentru proiect</td> <td>☒ DA ☐ NU</td> </tr> <tr> <td>Lista resurselor umane implicate în proiect</td> <td>☒ DA ☐ NU</td> </tr> <tr> <td>Lista resurselor materiale deținute de partener și propuse pentru utilizare</td> <td>☒ DA ☐ NU</td> </tr> <tr> <td>Analiză de costuri pentru fundamentarea bugetului necesar pentru servicii corespunzătoare activităților propuse</td> <td>☒ DA ☐ NU</td> </tr> </table>	CV-urile în format EUROPASS ale experților propuși de partener pentru proiect	☒ DA ☐ NU	Lista resurselor umane implicate în proiect	☒ DA ☐ NU	Lista resurselor materiale deținute de partener și propuse pentru utilizare	☒ DA ☐ NU	Analiză de costuri pentru fundamentarea bugetului necesar pentru servicii corespunzătoare activităților propuse	☒ DA ☐ NU	☒ DA ☐ NU	☒ DA ☐ NU
CV-urile în format EUROPASS ale experților propuși de partener pentru proiect	☒ DA ☐ NU										
Lista resurselor umane implicate în proiect	☒ DA ☐ NU										
Lista resurselor materiale deținute de partener și propuse pentru utilizare	☒ DA ☐ NU										
Analiză de costuri pentru fundamentarea bugetului necesar pentru servicii corespunzătoare activităților propuse	☒ DA ☐ NU										
12.	Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese	☒ DA ☐ NU	☒ DA ☐ NU								

Dupa verificarea existentei integrale a documentelor de calificare, comisia de evaluare si selectie a procedat la verificarea indeplinirii criteriilor de calificare de catre candidati.

În urma verificării de către comisia de evaluare a îndeplinirii condițiilor de calificare in etapa I, au fost declarate calificate dosarele de candidatura depuse de următorii participanți, urmând să fie analizata indeplinirea criteriilor de selectie in cadrul etapei a II - a:

Nr. crt.	Ofertant/candidat	Calificat/Respins	Motivele care au stat la baza deciziei de respingere
1	CAMERA DE COMERT SI INDUSTRIE PRAHOVA Ploiesti	CALIFICAT	NU A FOST CAZUL
2	Asociatia Romana Pentru Promovarea Sanatatii Bucuresti	CALIFICAT	NU A FOST CAZUL

2.4.2.2 Etapa a II - a de selecție:

Documentele depuse de candidatii calificați în etapa a II - a au fost evaluate de comisia de evaluare în raport cu cerințele anunțului de intenție pe baza informațiilor prezentate de candidați, iar rezultatul evaluării se regăsește centralizarea realizată de secretarul comisiei.

În data de 10.04.2025, comisia a procedat la evaluarea dosarelor de candidatură în cadrul etapei II - Criterii de selecție.

În urma desfășurării procesului de evaluare, candidatii calificați în etapa a II - a au obținut următorul punctaj:

Nr. crt.	Criterii de evaluare	CAMERA DE COMERT SI INDUSTRIE PRAHOVA Ploiesti	Asociatia Romana Pentru Promovarea Sanatatii Bucuresti
1	Capacitatea tehnica și financiară	48,57p.	43p.
1.1	Resurse umane	23,57p.	18p.
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ :		
	- nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 25 puncte	23,57p.	18p.
1.2	Capacitate financiară	25p.	25p.
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri:		
	- Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; - Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după următoarea formula: Punctaj $= \frac{\text{cifra de afaceri respectiva sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25$	25p.	25p.
2	Capacitate profesională	46p.	44,33p.
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă în domeniul activităților proiectului		
	1 proiect - 5 puncte - între 2 și 5 proiecte - 15 puncte - mai mult de 5 proiecte - 25 puncte	25p.	25p.
	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului		
2.2	- între 1 și 3 ani - 15 puncte - mai mult de 3 ani - 25 puncte	21p.	19,33p.
TOTAL		94,57p.	87,33p.

Clasament:

Nr. crt	Candidat	Punctaj
1	Candidat nr. 1 CAMERA DE COMERT SI INDUSTRIE PRAHOVA Ploiesti, jud. Prahova - CIF 1345733	94,57p.
2	Candidat nr. 2 Asociatia Romana Pentru Promovarea Sanatatii Bucuresti - CIF 13684229	87,33p.

¹ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză, raportat la activitățile propuse în cadrul proiectului.

3 Concluzii și semnături

Comisia de evaluare constată că următorii candidați vor primi propunerea de a fi selectați drept parteneri pentru depunerea cererii de finanțare în cadrul apelului de proiecte "PTJ/496/PTJ_P5/NA/JSO8.1/PTJ_A26 - Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe:

(Denumire, CUI/CIF)	Categoria de partener pentru care a depus dosarul de candidatura
CAMERA DE COMERT SI INDUSTRIE PRAHOVA Ploiesti, jud. Prahova - CIF 1345733	Camere de Comerț și Industrie - persoane juridice de utilitate publică, organizații autonome, neguvernamentale, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea camerelor de comerț din România nr.335/2007, cu modificările și completările ulterioare
Asociatia Romana Pentru Promovarea Sanatatii Bucuresti - CIF 13684229	ONG-uri constituite conform Ordonanței de Urgență nr.26/2000 cu privire la asociații și fundații

Secretarul comisiei de evaluare va proceda la afisarea rezultatelor preliminare pe pagina web a A.J.O.F.M. Prahova, respectiv <https://www.anofm.ro/prahova/categorie/proiecte/> si la comunicarea rezultatului preliminar al procedurii de selecție catre candidați.

Dupa expirarea perioadei de depunere a contestatiilor si solutionarea acestora (daca a fost cazul), secretarul comisiei de evaluare va proceda la afisarea rezultatelor finale pe pagina web a A.J.O.F.M. Prahova, respectiv <https://www.anofm.ro/prahova/categorie/proiecte/> si la comunicarea rezultatului final al procedurii de selecție catre candidați

Drept pentru care s-a încheiat prezentul raport al procedurii într-un singur exemplar original pentru a fi inclus în dosarul de elaborare a cererii de finanțare, azi, 10.04.2025, la sediul Agentiei Judetene de Ocupare a Fortei de Munca Prahova - Ploiesti, str. Nicolae Iorga, nr. 1.

Președinte	Vilau Roxana Valentina
Membru	Aivaz Ramona Elena
Membru	Dumitrascu Andrei Catalin
Secretar	Matei Alexandra