

Nr.5.751/23.04.2025

Raport asupra activității consilierului etic din cadrul AJOFM Prahova și analiza privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul AJOFM Prahova, pentru anul 2024

Activitatea consilierului de etică, în anul 2024, s-a desfășurat în baza deciziei Directorului executiv al AJOFM Prahova nr. 223/11.11.2024 și conform fișei postului actualizată cu atribuțiile prevăzute pentru consilierul etic.

Consilierul etic are prevăzute în fișa postului următoarele atribuții conform art. 454 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ și HG nr. 931/2021:

a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea - s-a întocmit prezentul raportul pentru activitatea consilierului de etică în anul 2024;

b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia - nu au fost înregistrate solicitări de consiliere etică din partea personalului AJOFM Prahova în anul 2024;

c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților:

- nu au fost sesizate încălcări a principiilor și normelor de conduită.

- au fost propuse măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților prin prezenta analiză;

d) organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă:

- a fost demarată procedura pentru numirea unui consilier etic în anul 2024, ca urmare a expirării perioadei pentru care a fost numit consilierul etic;

- au fost aplicate personalului chestionare privind activitatea de consiliere etică.

e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici - nu au fost semnalate astfel de practici la nivelul AJOFM Prahova în anul 2024;

f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină - nu au fost înregistrate sesizări cu privire la comportamentul personalului în anul 2024;

g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituția publică respectivă - au fost aplicate 43 chestionare personalului AJOFM Prahova:

- chestionar de evaluare a nivelului de cunoștințe ale personalului cu privire la activitatea de consiliere etică;
- chestionar de evaluare a gradului de cunoaștere de către personalul din cadrul AJOFM Prahova a normelor privind declararea averilor;
- chestionar de evaluare a gradului de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese și incompatibilități.

h) are obligația de a se înregistra în aplicația informatică administrată de ANFP, pentru realizarea raportării ca urmare a monitorizării modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul AJOFM Prahova.- întocmire și transmitere a raportării Anexa 1 și Anexa 2 pentru activitatea din anul 2024.

i) îndosariază și numerotează, după caz, documentele primite, emise sau prelucrate în procesul de activitate din anul/anii anterior/anteriori și le predă la arhivă pe baza procesului-verbal de predare-primire;

j) are obligația transmiterii informațiilor responsabilului pentru actualizarea site-ului - dovadă postare pe site a raportărilor.

Analiza privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul AJOFM Prahova

Au fost aplicate 43 de chestionare personalului AJOFM Prahova, astfel:

- chestionar de evaluare a nivelului de cunoștințe ale personalului din cadrul AJOFM Prahova cu privire la activitatea de consiliere etică - s-a apreciat gradul de cunoaștere a normelor în urma chestionarelor de evaluare ca fiind de 100%;
- chestionar de evaluare a a gradului de cunoaștere de către personalul a normelor privind declararea averilor - s-a apreciat gradul de cunoaștere a normelor privind declararea averilor în urma chestionarelor de evaluare ca fiind de 100%;

- chestionar de evaluare a a gradului de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese și incompatibilități- s-a apreciat gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interese și incompatibilități în urma chestionarelor de evaluare ca fiind de 100%;

I. Activitatea consilierului de etică:

- Număr ședințe de consiliere: 0
- Nu au fost solicitate ședințe de consiliere etică de către personalul AJOFM Prahova
- Număr activități de formare în domeniul eticii: 0
- Număr de funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită: 0
- Număr funcționari publici care au solicitat consiliere etică: 0
- Spețe care au constituit obiectul consilierii etice: 0
- Număr de funcționari publici care a beneficiat de consiliere etică: 0
- Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public: nu este cazul.

II. Cauzele și consecințele nerespectării normelor de conduită la nivelul AJOFM Prahova:

- Cauzele nerespectării normelor de conduită: nu este cazul
- Consecințele nerespectării normelor de conduită: nu este cazul.

III.Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită în cadrul AJOFM Prahova:

- Implementarea standardului de etică în cadrul Sisemului de control intern managerial.

IV. Măsurile propuse pentru încălcarea cauzelor, diminuarea riscurilor și vulnerabilităților:

- asigurarea că personalul AJOFM Prahova primește la angajare și în urma modificărilor, *Codul de etică* aprobat la nivelul instituției și *Principiile aplicabile funcționarilor publici*;
- realizarea și distribuirea de chestionare angajaților instituției (43).

V. Cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică: nu este cazul.

Întocmit,

Mariana Postelnicu

Consilier etic