



RAPORT de activitate anul 2024

BIROU ANALIZA PIEȚEI MUNCII ȘI ECONOMIE SOCIALĂ

CUPRINS:

CAPITOLUL I	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2024 - 31.12.2024	3
CAPITOLUL II	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2024 - 31.12.2024	4
CAPITOLUL III	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN PERIOADA 01.01.2024 - 31.12.2024	12
	<i>III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024</i>	<i>12</i>
	<i>III.1.1. Formarea profesională</i>	<i>19</i>
	<i>III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă</i>	<i>21</i>
	<i>III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap</i>	<i>22</i>
	<i>III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente</i>	<i>22</i>
	<i>III.1.9. Medierea muncii și informare și consiliere</i>	<i>22</i>
	<i>III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale</i>	<i>24</i>
	<i>III.3. Măsuri de prevenire a șomajului</i>	<i>24</i>
	<i>III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor</i>	<i>25</i>
	<i>III.5. Programe speciale de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024</i>	<i>25</i>
	<i>III.6. Ucenicia la locul de muncă</i>	<i>27</i>
CAPITOLUL IV	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU PERIOADA 01.01.2024 - 31.12.2024	31
CAPITOLUL V	ACTIVITATEA DE MANAGEMENT ȘI ALE COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE BIROULUI ANALIZA PIETEI MUNCII SI ECONOMIE SOCIALA	38
	<i>Relații cu angajatorii</i>	<i>38</i>
	<i>Statistica și analiza pieței muncii</i>	<i>39</i>
	<i>Monitorizarea proiectelor finanțate din F.S.E.</i>	<i>39</i>
	<i>Economie social</i>	<i>40</i>
	<i>Informatica și managementul bazelor de date</i>	<i>43</i>
CONCLUZII		44
ANEXE	DATE STATISTICE	45

**CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2024 - 31.12.2024**

Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pentru anul 2024

Principalele obiective generale ale Programului de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 sunt:

- a) Creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- b) Asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- c) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Prahova privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Obiectivele specifice ale programului sunt, în principal:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomerilor de lungă durată;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- e) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- f) Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 lună de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
- g) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- h) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- i) Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- j) Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- k) Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;

l) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;

m) Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;

n) Consolidarea capacității administrative a AJOFM Prahova prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

o) Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului Asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale, au fost avute în vedere îndeplinirea următoarelor acțiuni:

a) Îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru, în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultatele: activare, plasare și recalificare;

b) Inițierea/aplicarea procedurilor unitare la nivel național de către unitățile din subordine pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, pentru particularizarea acestora în funcție de specificitatea locală;

c) Asigurarea funcționării sistemului informatic unic integrat în vederea eficientizării serviciilor oferite și a monitorizării realizării acestor servicii;

d) Facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM Prahova prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene, inclusiv prin Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu;

e) Încheierea de parteneriate între AJOFM Prahova cu actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc;

f) Realizarea condițiilor pentru aplicarea și implementarea proiectelor cu finanțare europeană în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027 și a reformelor și investițiilor din Planul Național de Redresare și Reziliență al României;

g) Utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Prahova.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2024 - 31.12.2024

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2024, se prezentau, la începutul anului, astfel:

- resursele de muncă - 425,7 mii persoane,
- populația activă civilă - 266,6 mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 159,1 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 260,3 mii persoane, din care;
- salariați - 188,0 mii persoane.

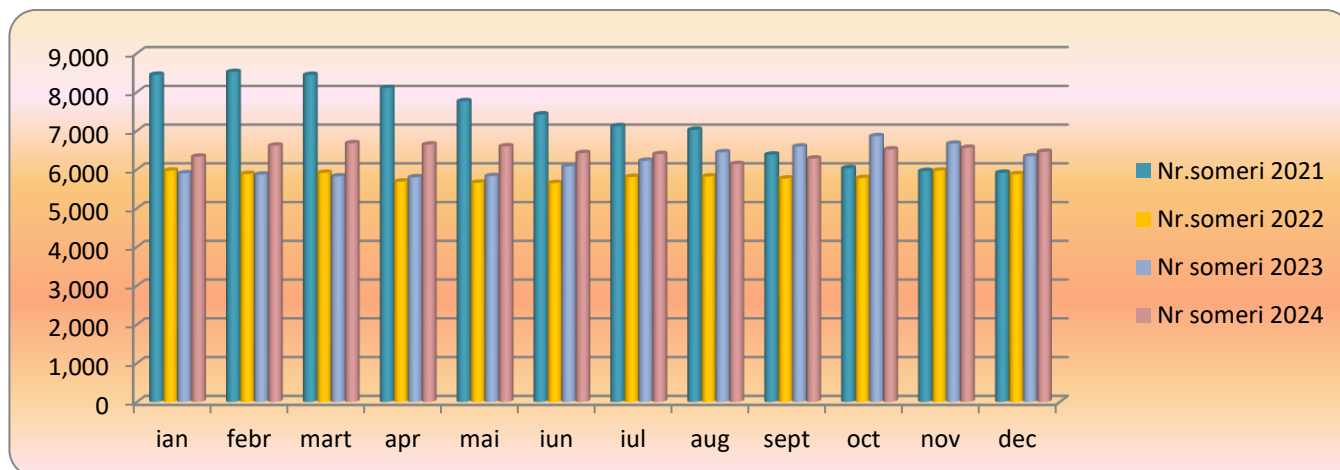
Rata șomajului înregistrat în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 s-a situat la un nivel mediu, având o ușoară creștere, ajungând de la 2,37 % în luna ianuarie 2024, la 2,42 % la 31.12.2024.

Numărul șomerilor a cunoscut o evoluție ascendentă, acest indicator înregistrând valoarea de 6.456 persoane la sfârșitul anului 2024, în creștere față de aceeași lună a anului 2023 (decembrie 2023 - 6.339 persoane). La sfârșitul anului 2024 numărul șomerilor indemnizați a fost 2.457 persoane (38,06 % din totalul numărului de șomeri).

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, peste cea înregistrată în rândul bărbaților. Numărul șomerilor din mediul rural este, lună de lună, superior celui din mediul urban.

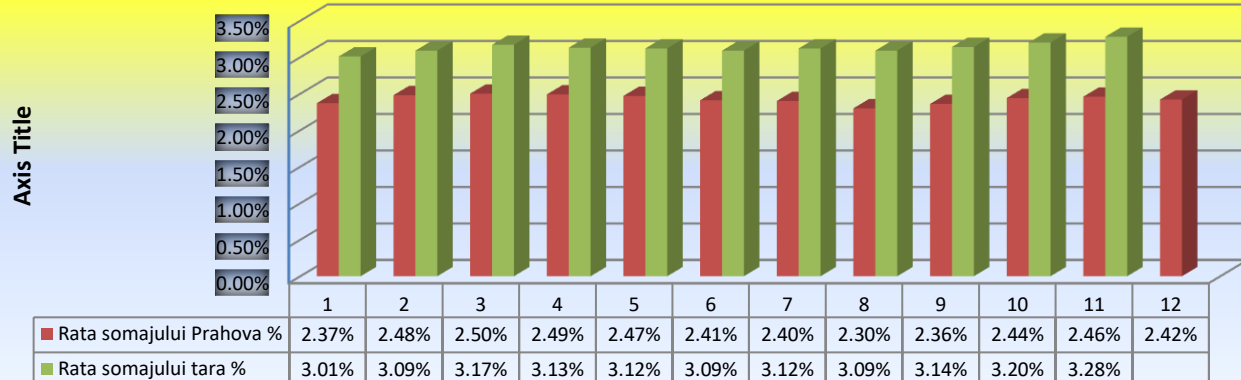
În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, cei mai mulți sunt din intervalul de vârstă 30 - 49 de ani cu o medie de 41,06% (variind pe parcursul anului între 39,35% din total șomeri, la 41,06%), în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 9,25% (variind între 15,05% și 9,25% din total șomeri).

Evoluția numărului de șomeri în județul Prahova în perioada 2021 - 2024



Ca dinamica a ratei șomajului, se constată o curbă ascendentă în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 tendința fiind oscilatorie, cu tendință de menținere.

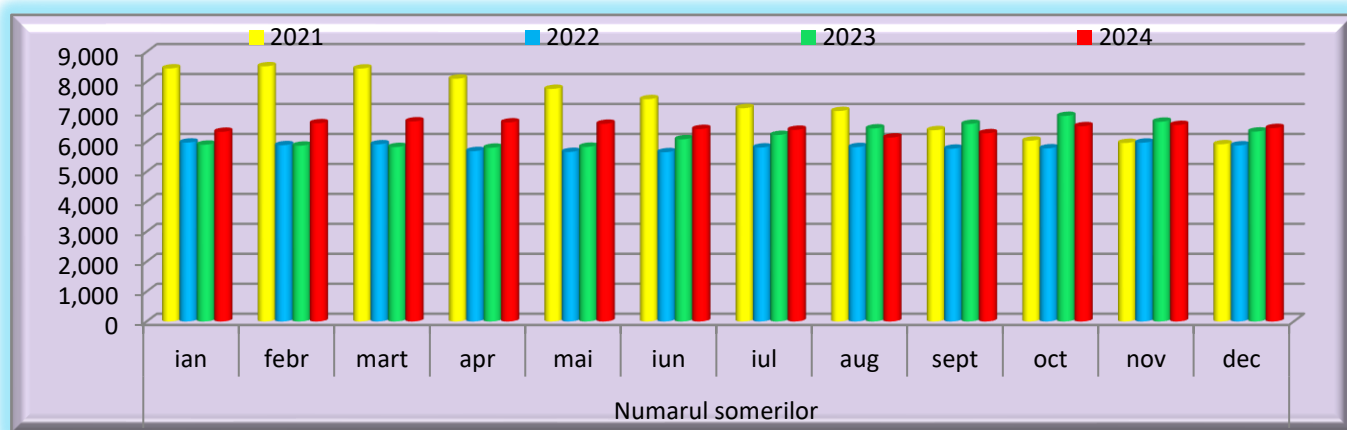
Evoluția ratei somajului 2024



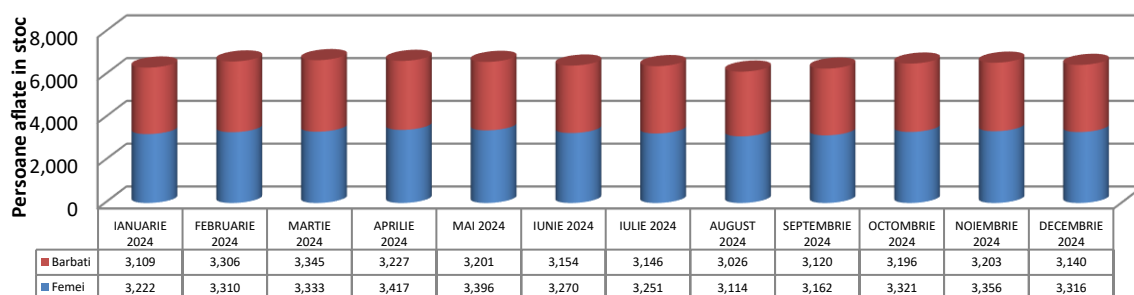
Luna/Anul	JUDET	Stoc Initial	Stoc Initial Femei	Intrari	Intrari Femei	Iesiri	Iesiri Femei	Stoc final	Stoc final femei	Rata Somaj (%)	Rata somaj Feminin (%)	Rata Somaj Masculin (%)
IANUARIE 2024	PRAHOVA	6,339	3,280	1,409	666	1,417	724	6,331	3,222	2.37	2.88	2.01
FEBRUARIE 2024		6,331	3,222	1,639	790	1,354	702	6,616	3,310	2.48	2.96	2.14
MARTIE 2024		6,616	3,310	1,322	637	1,260	614	6,678	3,333	2.50	2.98	2.16
APRILIE 2024		6,678	3,333	1,351	747	1,385	663	6,644	3,417	2.49	3.05	2.09
MAI 2024		6,644	3,417	1,201	717	1,248	738	6,597	3,396	2.47	3.03	2.07
IUNIE 2024		6,597	3,396	933	474	1,106	600	6,424	3,270	2.41	2.92	2.04
IULIE 2024		6,424	3,270	962	494	989	513	6,397	3,251	2.40	2.91	2.03
AUGUST 2024		6,397	3,251	860	430	1,117	567	6,140	3,114	2.30	2.78	1.96
SEPTEMBRIE 2024		6,140	3,114	1,194	578	1,052	530	6,282	3,162	2.36	2.83	2.02
OCTOMBRIE 2024		6,282	3,162	1,315	725	1,080	566	6,517	3,321	2.44	0.03	0.02
NOIEMBRIE 2024		6,517	3,321	959	516	917	481	6,559	3,356	2.46	0.03	0.02
DECEMBRIE 2024		6,559	3,356	596	308	699	348	6,456	3,316	2.42	0.03	0.02
Total general		6,339	3,280	13,741	7,082	13,624	7,046	6,456	3,316	0.02	0.03	0.02

Evoluția comparativă 2021 - 2024 a numărului de șomeri înregistrați la A.J.O.F.M. Prahova

	Numarul somerilor											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2021	8,445	8,517	8,442	8,103	7,763	7,421	7,118	7,024	6,384	6,033	5,959	5,915
2022	5,970	5,883	5,913	5,687	5,658	5,649	5,806	5,820	5,766	5,778	5,969	5,876
2023	5,900	5,867	5,822	5,799	5,829	6,081	6,225	6,443	6,592	6,860	6,666	6,339
2024	6,331	6,616	6,678	6,644	6,597	6,424	6,397	6,140	6,282	6,517	6,559	6,456



Repartizarea in functie de sex



Din punct de vedere al repartiției pe sexe, se constată o păstrare a raportului de evoluție, în sensul unui număr permanent mai mare de șomeri femei, datorită specificului domeniilor de activitate în care au fost cele mai mari disponibilizări: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, comerț, fabricarea echipamentelor electrice, construcții metalice, transporturi, producerea și furnizarea energiei, construcții, colectare, tratare, reciclare deșeuri, fabricarea mobilei, extracția petrolului brut, fabricarea produselor refractare, prelucrarea lemnului, fabricarea pieselor și accesoriilor pentru autovehicule.

De asemenea, se remarcă și o evoluție asemănătoare în ceea ce privește mediul de proveniență al șomerilor, urban sau rural, fapt care se datorează atât numărului mare de orașe din județ, cât și mobilității forței de muncă din mediul rural.

Centralizare în funcție de Mediu	Populația stabilă 18-62 ani	din care, femei:	Numărul șomerilor	din care, femei:	Ponderea șomerilor	din care, femei:
Totalul lunii IANUARIE 2024	466,839	230,823	6,339	3,280	1.36%	1.42%
Urban	229,406	117,765	1,945	1,110	0.85%	0.94%
Rural	237,433	113,058	4,394	2,170	1.85%	1.92%
Totalul lunii FEBRUARIE 2024	466,839	230,823	6,616	3,310	1.42%	1.43%
Urban	229,406	117,765	1,994	1,107	0.87%	0.94%
Rural	237,433	113,058	4,622	2,203	1.95%	1.95%

Totalul lunii MARTIE 2024	466,839	230,823	6,678	3,333	1.43%	1.44%
Urban	229,406	117,765	1,972	1,115	0.86%	0.95%
Rural	237,433	113,058	4,706	2,218	1.98%	1.96%
Totalul lunii APRILIE 2024	466,839	230,823	6,644	3,417	1.42%	1.48%
Urban	229,406	117,765	1,930	1,120	0.84%	0.95%
Rural	237,433	113,058	4,714	2,297	1.99%	2.03%
Totalul lunii MAI 2024	466,839	230,823	6,597	3,396	1.41%	1.47%
Urban	229,406	117,765	1,860	1,071	0.81%	0.91%
Rural	237,433	113,058	4,737	2,325	2.00%	2.06%
Totalul lunii IUNIE 2024	466,839	230,823	6,424	3,270	1.38%	1.42%
Urban	229,406	117,765	1,810	1,063	0.79%	0.90%
Rural	237,433	113,058	4,614	2,207	1.94%	1.95%
Totalul lunii IULIE 2024	466,839	230,823	6,397	3,251	1.37%	1.41%
Urban	229,406	117,765	1,805	1,059	0.79%	0.90%
Rural	237,433	113,058	4,592	2,192	1.93%	1.94%
Totalul lunii AUGUST 2024	466,839	230,823	6,140	3,114	1.32%	1.35%
Urban	229,406	117,765	1,753	1,028	0.76%	0.87%
Rural	237,433	113,058	4,387	2,086	1.85%	1.85%
Totalul lunii SEPTEMBRIE 2024	466,839	230,823	6,282	3,162	1.35%	1.37%
Urban	229,406	117,765	1,847	1,074	0.81%	0.91%
Rural	237,433	113,058	4,435	2,088	1.87%	1.85%
Totalul lunii OCTOMBRIE 2024	466,839	230,823	6,517	3,321	1.40%	1.44%
Urban	229,406	117,765	1,968	1,156	0.86%	0.98%
Rural	237,433	113,058	4,549	2,165	1.92%	1.91%
Totalul lunii NOIEMBRIE 2024	466,839	230,823	6,559	3,356	1.40%	1.45%
Urban	229,406	117,765	1,962	1,149	0.86%	0.98%
Rural	237,433	113,058	4,597	2,207	1.94%	1.95%
Totalul lunii DECEMBRIE 2024	466,839	230,823	6,456	3,316	1.38%	1.44%
Urban	229,406	117,765	1,935	1,128	0.84%	0.96%
Rural	237,433	113,058	4,521	2,188	1.90%	1.94%

Din analiza acestor grafice, se observă păstrarea aceluiași raporturi de evoluție a șomajului, atât ca număr total, cât și ca subcategorii. Inceputul anului 2024 a însemnat o creștere a numărului de șomeri și, implicit, a ratei șomajului.

Potrivit art. 10, alin. (1), din Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii sunt obligați să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea/crearea acestora.

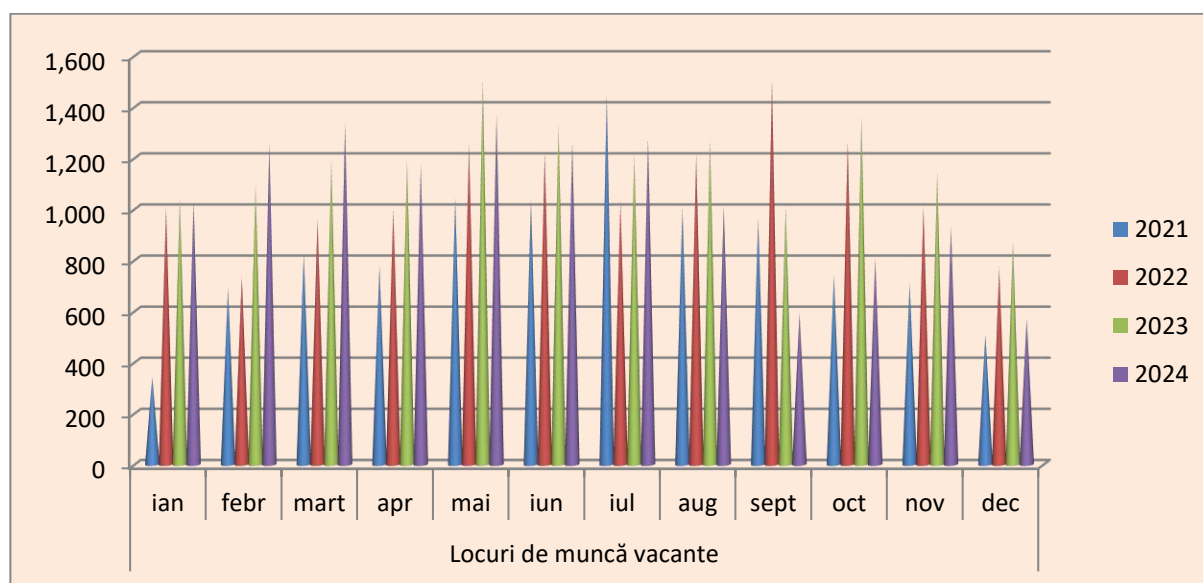
Locurile de muncă vacante declarate de agenții economici în cursul anului 2024 au înregistrat o tendință de scădere față de aceeași perioadă a anului 2023, astfel, în anul 2023 numărul locurilor de

muncă vacante declarate de angajatori a fost de **14.261**, în anul 2024 numărul total de locuri de muncă vacante, a fost de **12.620** locuri de muncă vacante.

Judet - Agentie	Stoc Initial	Intrari	Iesiri	Stoc Final	Data
PRAHOVA	318	1,031	979	370	31/01/2024
	370	1,256	1,074	552	29/02/2024
	552	1,336	1,466	422	31/03/2024
	422	1,174	1,165	431	30/04/2024
	431	1,368	1,318	481	31/05/2024
	481	1,261	1,265	477	30/06/2024
	477	1,277	1,296	458	31/07/2024
	458	1,013	1,026	445	31/08/2024
	445	594	756	283	30/09/2024
	283	805	769	319	31/10/2024
	319	933	777	475	30/11/2024
	475	572	852	195	31/12/2024
Total general	318	12,620	12,743	195	

**Evoluția locurilor de muncă vacante în județul Prahova
în anii 2021, 2022, 2023, 2024**

Locuri de muncă vacante												
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2021	343	692	827	778	1,042	1,039	1,445	1,007	965	743	711	509
2022	1,006	736	961	1,001	1,256	1,223	1,028	1,213	1,504	1,267	1010	772
2023	1,048	1,097	1,192	1,191	1,510	1,331	1,218	1,277	1,013	1,364	1146	874
2024	1,031	1,256	1,336	1,174	1,368	1,261	1,277	1,013	594	805	933	572



Principalele ocupații în care s-au regăsit locurile de muncă vacante destinate medierii au fost următoarele: agent de securitate (5,45 %), conducător auto transport rutier de mărfuri (3,31%), muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet (3,13%), manipulant mărfuri (1,70%), confecționar-asamblor articole din textile (1,14%), ajutor bucătar (0,77%), lucrător bucătărie (spălător vase mari) (0,76%), montator subansamble (0,72%), muncitor necalificat în industria confecțiilor (0,71%), muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții (0,69%).

Principalele domenii de activitate în care s-au regăsit locurile de muncă vacante au fost următoarele: Activități de protecție și gardă (5,45%), Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale (3,82%), Transporturi rutiere de mărfuri (3,31%), Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp) (1,85%), Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun (1,70%), Restaurante (1,53%), Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului (0,72%).

Se observă ca principale tendințe:

- Diminuarea cererii în domeniul construcțiilor de mașini și industriei petroliere
- Creșteri ale cererii în domeniul serviciilor
- Numărul mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare

De asemenea, se menține o cerere permanentă pentru anumite ocupații (agent de securitate, muncitor necalificat, confecționar textile, conducător auto), ca efect al instabilității pe post și al „rulajului” mare de personal pe care îl au anumite societăți.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate în prima jumătate a anului 2024.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provin și șomerii de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

Pe întreaga perioadă 01.01.2024 - 31.12.2024, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2023, 2022 și 2021.

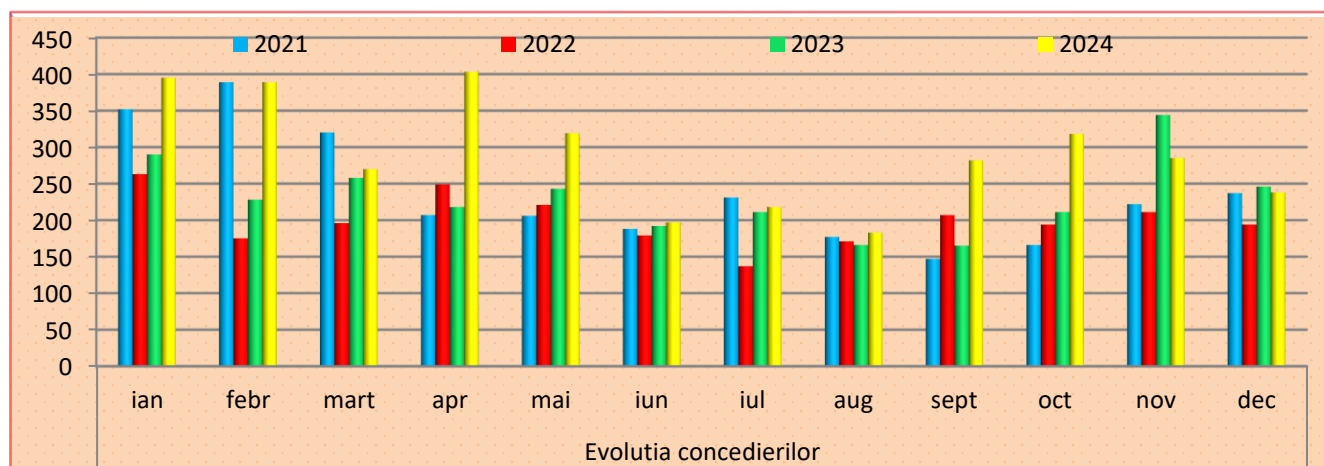
În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la sfârșitul anului 2024, se aflau înregistrați în evidențele agenției 40 tineri sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 6,70% din totalul șomerilor sub 25 de ani) și 201 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni (adică

3,43 % din totalul șomerilor adulți), ponderea șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri fiind de 3,73 %.

Începând cu luna ianuarie 2024 și până la sfârșitul anului 2024 au fost disponibilizate efectiv 3.497 persoane, dar practica a arătat că mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare, astfel încât, estimările de disponibilizări efective de personal în perioada ianuarie - decembrie 2024 fiind de 2.020 persoane din care 1.383 persoane au fost disponibilizate de la YAZAKI ROMANIA SRL în județul Brăila.

Evoluția concedierilor în județul Prahova în anii 2021, 2022, 2023, 2024

Evoluția concedierilor												
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2021	352	389	320	207	206	188	231	177	147	166	222	237
2022	263	175	196	249	221	179	137	171	207	194	211	194
2023	290	228	258	218	243	192	211	166	165	211	344	246
2024	395	389	270	403	319	197	218	183	282	318	285	238



CAPITOLUL III

**REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE
MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN PERIOADA 01.01.2024 -
31.12.2024**

**III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în perioada
01.01.2024 - 31.12.2024**

Anual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova întocmește programul de ocupare a forței de muncă având în vedere atribuțiile conferite de legislația în vigoare, specifice domeniului său de activitate, pe baza politicilor și strategiilor elaborate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Pentru anul 2024, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază obiectivele Programului de Guvernare, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare, transpuse în strategiile naționale cu impact asupra activității ANOFM.

Principiul general care a stat la baza elaborării programului este accesul egal al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Astfel, măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii, prevăzute de legislația în materie, nu constituie discriminare.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2024 s-a elaborat pe baza analizei situației economico - sociale înregistrate la nivel teritorial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din ultimul an, nivelul de atractivitate a unor măsuri de stimulare a ocupării, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii rezidențiale, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- numărul de personal care lucrează în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori;
- situația intrărilor în șomaj în anul 2023, pe cauze.

La fundamentarea acestui program s-au avut în vedere și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, cu mențiunea că nu numai Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă contribuie la atingerea acestora, chiar dacă este un actor important pe piața muncii. Eficiența acțiunilor agenției este direct dependentă de indicatorii conjuncturali care reglează piața muncii. Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și a întregului pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acesteia, Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și fundamentarea Bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2024. Măsurile prevăzute a se implementa prin Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- acordarea de servicii gratuite de mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere, organizarea bursei generale a locurilor de muncă și a bursei pentru absolvenți sau a bursei specializate pentru anumite grupuri țintă în funcție de nevoile pieței muncii.

Pentru aceasta, AJOFM Prahova va acționa pentru dezvoltarea relațiilor partenieriale cu angajatorii, punându-se accent pe calitatea selecțiilor și repartițiilor de personal în conformitate cu cerințele locurilor de muncă;

- acordarea de servicii gratuite de informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;

- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, încercându-se astfel prevenirea șomajului de lungă durată;

- încurajarea absolvenților de învățământ de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea unei prime de inserție;

- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și de relocare, după caz;

- organizarea și valorificarea cursurilor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, urmărindu-se ca la absolvire rata de succes, respectiv încadrarea în muncă, să fie cât mai ridicată;

- acordarea gratuită de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai greu pe piața muncii: tineri NEETs, șomeri de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, absolvenți de învățământ și absolvenți cu dizabilități, corelată cu o consiliere profesională adecvată în rândul tinerilor, persoane cu handicap

- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie;

- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în

specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale.

- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Ținând cont de evoluția șomerilor înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de estimările Comisiei Naționale de Prognoză privind șomajul pentru anul 2024 agenția își propune pentru anul 2024, cuprinderea în programe de măsuri active a cel puțin 11.400 de persoane.

Totodată, cel puțin 11.400 persoane vor fi cuprinse în servicii de medierea muncii și tot atâtea persoane vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1). Menționăm că cel puțin 65% dintre persoanele care vor fi cuprinse în servicii de ocupare (11.400 de persoane) vor fi încadrate în muncă (5.050). Ca serviciu de bază al agenției, medierea muncii va avea o contribuție importantă la ocuparea persoanelor înregistrate, cu mențiunea că în cazul persoanelor care necesită intervenție specială, acest tip de serviciu va fi însoțit, la pachet, de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, care se vor adresa atât persoanelor, cât și angajatorilor.

Astfel, 5.050 persoane, vor fi încadrate ca urmare a medierii muncii, prevăzute în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior (10 persoane), precum și Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților (10 elevi și 10 studenți).

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate direct din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

▫ 1.455 persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă:

- 1.105 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- 85 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
- 200 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs;
- 60 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare;
- 0 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați(SLD)
- 0 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate.

▫ 100 persoane ca urmare a valorificării competențelor obținute la finalizarea cursurilor de formare profesională,

▫ 600 persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj

- 145 șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;
- 25 persoane prin acordarea primelor de mobilitate a forței de muncă (cuprinse în Programul de mobilitate a forței de muncă),
- 25 absolvenți beneficiari de primă de inserție,
- 80 alte măsuri active

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 vizează ocuparea unor persoane care au acces mai greu pe piața muncii , dintre care menționăm:

- 10 șomeri de lungă durată tineri
- 10 șomeri de lungă durată adulți
- 10 persoane cu handicap;
- 75 persoane de etnie romă;
- 5 tineri care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copilului;
- 5 cetățeni străini.

După forma de șomaj (indemnizați sau neindemnizați), structura persoanelor ce vor fi ocupate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru între cele două categorii. Din totalul celor 5.050 de persoane propuse a fi ocupate, 79,40% vor fi șomeri neindemnizați (4.010 persoane), 20,40% șomeri indemnizați (1.030 persoane), iar 0,20% (10 persoane) alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența AJOFM Prahova.

Pentru anul 2024, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a 2.325 femei (aprox. 46,04% din program) și 2.725 bărbați (aprox. 53,96% din program).

Structura pe categorii de vârste a programului este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați, pe categorii de vârstă, și prevede ocuparea a:

- 585 persoane sub 25 ani (11,59 % din program), din care 500 tineri NEETs;
- 145 persoane între 25-30 ani (2,87% din program), din care 110 tineri NEETs;
- 465 persoane între 30-35 ani (9,21% din program);
- 1.085 persoane între 35-45 ani (21,48 % din program);
- 2.770 persoane peste 45 ani (54,85 % din program), din care 345 persoane peste 55 ani.

Structurat pe mediile de proveniență (urban sau rural), programul prevede ocuparea a 2.175 persoane din mediul urban (43,07 % din total program) și 2.875 persoane din mediul rural, respectiv 56,93 % din total program.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2024 cuprinde și **Programul de mobilitate a forței de muncă** .

Acesta prevede încadrarea a 25 persoane astfel:

a) 5 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 5 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

- ✓ b.1.) 5 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;
- ✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;
- ✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;
- ✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:
 - b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);
 - b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);
 - b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);
- c) 15 persoane prin prima de relocare.

Pentru anul 2024, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, AJOFM Prahova a inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova:

Programul 160, special pentru 5 de localități din mediul rural :

- ✚ Bărcănești - 35 persoane
- ✚ Bucov - 35 persoane
- ✚ Florești - 30 persoane
- ✚ Măneciu - 40 persoane
- ✚ Vărbilău - 35 persoane

Programul 65, special pentru 7 de localități urbane :

- ✚ Băicoi - 65 persoane
- ✚ Comarnic - 75 persoane
- ✚ Mizil - 75 persoane
- ✚ Urlați - 35 persoane
- ✚ Vălenii de Munte - 65 persoane
- ✚ Boldești Scăeni - 45 persoane
- ✚ Plopeni - 40 persoane

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost : ponderea mare a somerilor în total populație activă și gradul redus de dezvoltare economică.

Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de 575 persoane, respectiv 175 persoane în localitățile rurale și 400 persoane în cele urbane.

Ținând cont că AJOFM Prahova este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor romani aparținând minorității rome, s-a propus **Programul 145**, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi , în sprijinul realizării căruia vor veni acțiunile desfășurate de serviciul public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni

ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții romilor.

Prin acest program special se estimează ocuparea a 50 persoane, aprox. 66,66% din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2024 prin programul județean.

Programul 145 special pentru 5 comunități cu populație numeroasă de etnici romi sunt:

-  Mizil - 10 persoane
-  Filipeștii de Pădure - 10 persoane
-  Ploiești - 10 persoane
-  Șotriile - 10 persoane
-  Vălenii de Munte - 10 persoane

Pentru anul 2024, s-a propus **Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior** prin care să fie ocupați 10 de tineri pentru care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova să acorde subvenții din bugetul asigurărilor de șomaj în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2024.

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe servicii de medierea muncii, știut fiind faptul că ocuparea se poate realiza pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, și pe servicii de consiliere profesională, de calitate a căreia depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin asocierea cu alte măsuri de sprijin al ocupării.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2024 un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată (potrivită nivelului lor de pregătire), de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea în muncă și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a 20 persoane, din care: 10 elevi și 10 studenți .

Menționăm că în cadrul programului de ocupare este inclus și **Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială** pentru anul 2024 care face obiectul unui document distinct, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, prin acest program se vor încadra 5 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului și pentru care se vor face contracte de solidaritate.

În implementarea programului au fost întâmpinate o serie de dificultăți legate de:

- reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, determinate de unele constrângeri legislative, astfel încât angajatorii își vor îndrepta atenția

fie înspre persoanele cu calificări și competențe ridicate, fie către cele cu experiență profesională și capacitate de muncă integrală;

- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au lucrat perioade îndelungate de timp și salariile mici la angajare care pot conduce la șomajul de lungă durată;
- sistemul educațional bazat, cu precădere, pe teorie, legătura cu practica în producție/activitate fiind slab reprezentată pe parcursul perioadei de educație;
- locuri de muncă pe durată determinată, mai ales în sectoare de activitate cu grad mare de vulnerabilitate și de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amanuntul);
- adoptarea cu întârziere a actelor normative subsecvente Legii nr. 76/2002 privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale, așa cum s-a modificat prin Legea nr. 195/2015.

Implementarea Programului de ocupare a fost influențată de evoluțiile de pe piața muncii, neprevăzute de angajatorii cu care agenția intră în contact, sau care nu au putut fi surprinse în prognozele naționale, de evoluțiile conjuncturale din România, dar și din spațiul european, de reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, de calitatea locurilor de muncă vacante oferite de angajatori și de structura acestora pe domenii economice, de adoptarea unor acte normative subsecvente Legii nr. 76/2002 (privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale), de alocările bugetare aprobate și posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj. În acest context, programul este flexibil, existând posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului. Reușita implementării programului este determinată de calitatea colaborării cu angajatorii și autoritățile locale, dar și de gradul de încredere al persoanelor în căutare de loc de muncă în serviciile oferite de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova.

I. Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă la sfârșitul anului 2024 s-a realizat încadrarea unui număr de 5.053 persoane, depășindu-se cu 3 angajări față de cât s-a programat pentru anul 2024 (5.050 persoane).

Dintre persoanele intrate în măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (7.435) 37,94% au fost încadrate în muncă prin acest program.

Realizarea implementării programului de ocupare pe grupuri țintă pentru anul 2024

Din cele 5.053 persoane încadrate până la 31.12.2024, 66 persoane aparțin următoarelor grupuri țintă:

- 7 șomeri tineri de lungă durată
- 51 șomeri adulți de lungă durată
- 76 persoane de etnie romă
- 8 persoane cu handicap
- 1 tineri care se afla sau provin din sistemul de protecție a copilului

➤ 6 cetățeni străini

Din cele 5.053 persoane încadrate :

- 2.231 persoane provin din mediul urban
- 2.822 persoane din mediul rural

Pana la data de 31.12.2024, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență privind înregistrarea în evidență ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 13.319 persoane.

Cele 13.319 persoane au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri :

- Servicii de mediere a locurilor de muncă vacante -13.319 persoane
- Servicii de informare și consiliere profesională -13.319 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 0 persoane
- Servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - 6 persoane

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 13.319 persoane care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 1.021 persoane - ușor ocupabil;
- 5.667 persoane - mediu ocupabil;
- 4.749 persoane - greu ocupabil;
- 1.584 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe sursa de finanțare este următoarea:

- 13.319 persoane - cu finanțare din BAS;
- 0 persoane - cu finanțare din FSE.

III.1.1. Formarea profesională

✓ Prin organizarea **Cursurilor de formare profesională** s-au încadrat 83 de persoane care au finalizat cursuri de formare profesională finanțate din Bugetul asigurarilor pentru șomaj, ceea ce reprezintă 83% față de cât s-a programat pentru anul 2024 .

✓ Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice : satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, au condus la angajarea a 65 absolvenți (76,47% față de cât a fost programat pentru anul 2024).

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, 19 tineri au beneficiat de *primă de inserție* acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj un absolvent de învățământ care s-a încadrat în muncă pentru o perioadă mai mare de 12 luni (76% față de cât s-a programat pentru anul 2024).

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 au fost încadrați în muncă 4 absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru care s-au încheiat convenții aferente contractelor de stagii profesionale.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 710 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, din care 484 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de completarea veniturilor salariale (710 persoane) pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 12 persoane cu vârsta sub 25 de ani din care 2 tineri NEETs
- 25 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani din care 7 tineri NEETs
- 36 persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- 178 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 459 persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 118 sunt persoane peste 55 de ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 de ani și peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 710 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 14,05% din numărul total al persoanelor ocupate în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 și 118,33% din numărul total al persoanelor prevăzute în programul de ocupare să beneficieze de această măsură.

III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

✓ Prin **încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale**, prin subvenționarea locului de muncă s-a realizat încadrarea a 1.486 persoane, 134,48% față de cât s-a programat pentru anul 2024, din care :

✚ 1.480 șomeri peste 45 de ani

✚ 6 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

✓ Prin **subvenționarea angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie**, s-a realizat încadrarea a 70 persoane, 116,67% față de cât s-a programat pentru anul 2024.

✓ Prin **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs** s-a realizat încadrarea unui număr de 354 tineri, această măsură depășind cu 177% față de propunerea pentru anul 2024.

✓ Prin **acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD)**, s-a realizat încadrarea a 0 persoane, față de 0% cât a fost propus pentru anul 2024.

III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar trebuie avută în vedere și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

Salariile relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, de mutarea copiilor la alte școli, de existența sau nu a unui loc de muncă al partenerului/șoțului/soției, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură nu a produs efecte spectaculoase, rezultatele fiind sub nivelul programat.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2024 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă . La sfârșitul anului 2024 acesta se prezintă astfel:

a) 0 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 0 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

✓ b.1.) 0 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;

✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;

✓

✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;

✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:

• b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);

c) 4 persoane prin prima de relocare.

III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă s-au încadrat în muncă 8 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, această măsură depășind propunerea pentru anul 2024 care a fost de 0 încadrări.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de :

- ✚ Accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii
- ✚ Adaptările locului de muncă de către angajatori
- ✚ Mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activitate

III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În anul 2024, serviciul de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente au fost accesate de 0 de persoane față de 5 cât a fost propus pentru anul 2024.

III.1.9. Medierea muncii și informare și consiliere

Măsurile de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, ca măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova au beneficiat de pachete personalizate de măsuri active, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

✓ Prin acordarea **serviciilor de mediere** s-a realizat ocuparea a 5.053 persoane, 100,06% față de cât s-a programat pentru anul 2024, din care :

✚ 4.566 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;

✚ 487 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată

Din cele 13.319 persoane intrate în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 37,94 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 5.053 de persoane ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 542 persoane - ușor ocupabil;
- 3.127 persoane - mediu ocupabil;
- 927 persoane - greu ocupabil;
- 352 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe surse de finanțare este următoarea:

- 4.841 persoane încadrate - cu finanțare din BAS;

- 212 persoane încadrate - cu finanțare din FSE.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, o constituie bursa locurilor de muncă, măsură activă destinată satisfacerii rapide a cererii și ofertei de forță de muncă prin confruntare directă.

Bursa Generală a Locurilor de Muncă organizată în data de 17 mai 2024 în Ploiești și Câmpina, a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună):

- au fost contactați 180 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au participat 65 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au fost oferite 883 locuri de muncă, din care 0 pentru persoanele marginalizate social;
- au participat 1.227 persoane în căutare de loc de muncă;
- au fost selectate în vederea încadrării 235 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;
- au fost încadrate 93 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;
- din cele 93 persoane încadrate, 5 au fost cu studii superioare, iar 88 au fost fără studii superioare.

Succesul primei ediții a târgului de joburi "Bursa Angajatorilor", eveniment desfășurat în Sala Coloanelor a Palatului Culturii din Ploiești, în intervalul 20 - 21 octombrie 2023, este motivul pentru care s-a organizat și ediția de primăvară.

Astfel, în perioada 22 - 23 martie 2024 a fost organizat târgul de joburi "Bursa Angajatorilor" de către Grupul Observatorului Prahovean în parteneriat cu Radio Prahova și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova.

Evaluarea la o lună de la desfășurarea acestei burse se prezintă astfel:

- au fost contactați 100 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au participat 20 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au fost oferite 621 locuri de muncă, din care 0 pentru persoanele marginalizate social;
- au participat 1.800 persoane în căutare de loc de muncă;
- au fost selectate în vederea încadrării 423 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;
- au fost încadrate 116 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;
- din cele 116 persoane încadrate, 6 au fost cu studii superioare, iar 110 au fost fără studii superioare.

Bursa Locurilor de Muncă pentru absolvenți organizată în data de 11 noiembrie 2024 în Ploiești a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună):

- au fost contactați 40 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au participat 18 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au fost oferite 346 locuri de muncă, din care 0 pentru persoanele marginalizate social;
- au participat 278 persoane în căutare de loc de muncă din care 200 absolvenți;
- au fost selectate în vederea încadrării 122 persoane, din care 1 persoane cu risc de marginalizare socială;
- au fost încadrate 87 persoane, din care 25 absolvenți;
- din cei 25 absolvenți încadrați, 4 au fost cu studii superioare, iar 21 au fost fără studii superioare.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 6 contracte de solidaritate.

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 au fost mediate și consiliate profesional 6 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării (tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului).

Au fost încadrate în muncă 1 persoane, astfel: 1 - tânăr care se află sau provine din sistemul de protecție a copilului, 0 tineri cu dizabilități, 0 tineri fără familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea, 0 tineri cu copii în întreținere, 0 tineri care au executat pedepse private de libertate.

III.3. Măsurile de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, care constau într-un ansamblu de măsuri pentru prevenirea șomajului acordate (în perioada preavizului) persoanelor care urmează a fi disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă care solicită aceste servicii.

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, 289 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere.

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 289 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că 0 persoane au optat pentru înscrierea la cursurile de formare profesională, iar 0 persoane doresc să-și deschidă o activitate pe cont propriu.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Din totalul persoanelor asistate (289 persoane), au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă 289 persoane, 0 persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 289 persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse. Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2024, ocuparea pe perioada vacanțelor a **20 persoane**, din care: **10 elevi și 10 studenți**.

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate 0 convenții în baza Legii nr.72/2007;
- au fost încadrați 0 elevi și studenți, din care 0 elevi și 0 studenți.

În funcție de mediul de proveniență, 0 elevi și 0 studenți sunt din mediul urban, iar 0 elevi și 0 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 0 elevi încadrați în muncă 0 sunt femei și 0 sunt bărbați, iar 0 studenți încadrați în muncă sunt 0 femei și 0 barbati.

✓ Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a 212 persoane absolvente a cursurilor de calificare finanțate din fonduri europene, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale).

III.5. Programe speciale de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024

În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2024 următoarele programe speciale:

- Programul 65, special pentru 65 de localități urbane;
- Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi;
- Programul 160, special pentru 160 de localități din mediul rural

La 31.12.2024, prin implementarea **Programului 65, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate 1.014 persoane, astfel:

- Servicii de mediere - 1.014 persoane, din care:
 - 938 persoane pe perioadă nedeterminată
 - 76 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 13 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 93 persoane
- Prima de activare - 37 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale -195 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 52 persoane

- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane;
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 6 persoane
- Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 6 persoane
- Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 2 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 1 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 0 persoane
- Încadrarea prin alte măsuri - 30 persoane.

Având în vedere că ANOFM este implicat în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rom, s-a elaborat **Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de 50 persoane, ceea ce reprezintă 66,66% din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2024.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

La sfârșitul anului 2024, prin aplicarea **Programului 145, special pentru comunitățile cu număr mare de etnici romi**, s-au încadrat 44 persoane de etnie romă, pe următoarele tipuri de măsuri active:

- Servicii de mediere - 44, din care :
 - 40 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 4 persoane pe perioadă determinată.
- Cursuri de formare profesională - 1 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 0 persoane
- Prima de activare - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 1 persoană
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 2 persoane
- Alte măsuri active - 2 persoane

Prin **Programul 160 special pentru localități din mediul rural** au fost încadrate în muncă, 474 persoane, astfel :

- Servicii de mediere - 474 persoane, din care
 - 445 persoane pe perioadă nedeterminată
 - 29 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 2 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 34 persoane

- Prima de activare -14 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 75 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 23 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 5 persoane
- Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 4 persoane
- Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 1 persoană
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 1 persoane
- Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate - 0 persoana
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri -0 persoane
- Alte măsuri active - 23 persoane

III.7 Ucenicia la locul de muncă

Conform prevederilor Legii nr.279/2005 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi -H.G. nr. 855/noiembrie 2013, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj un program special pentru formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă.

La data de 31.12.2024 au fost înregistrate 0 contracte de ucenicie pentru care s-au încheiat 0 convenții.



PROGRAM DE OCUPARE LA DATA DE : 31.12.2024					POCU		GRAD DE OCUPABILITATE				
	MASURA ACTIVA	Realizat judet	Programat	Realizat program %	FSE	PROIECTE FSE	USOR	MEDIU	GREU	FOARTE GREU	PCLM
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	13,319	11400	116.83	0	0	1021	5667	4749	1584	298
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	5,053	5050	100.06	212	212	542	3127	927	352	105
1.1	- Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	13,319	10000	133.19	0	0	1021	5667	4749	1584	298
1.2	- Servicii de mediere a muncii	5053	5050	100.06	212	212	542	3127	927	352	105
1.2a	- pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4566	4500	101.47	175	175	493	2797	847	337	92
1.2b	- pe locuri de munca pe perioada determinata	487	550	88.55	37	37	49	330	80	15	13
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	13,319	11400	116.83	0	0	1021	5667	4749	1584	298
2.2	Cursuri de formare profesionala- PARTICIPANTI CURS	360	600	60.00	0	0	42	255	60	3	0
2	Cursuri de formare profesionala- ANGAJARI	83	100	83.00	0	0	14	56	13	0	0
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	710	600	118.33	0	0	101	490	89	30	0
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	158	145	108.97	0	0	36	99	16	7	0

5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	1486	1105	134.48	0	0	144	1013	283	46	0
5a	someri peste 45 ani	1480	1100	134.55	0	0	143	1009	282	46	0
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	6	5	120.00	0	0	1	4	1	0	0
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	354	200	177.00	0	0	40	249	59	6	0
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	70	60	116.67	0	0	6	50	13	1	0
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	4	25	16.00	0	0	1	3	0	0	0
9a	art.74 -prima de incadrare	0	5	0.00	0	0	0	0	0	0	0
9b	art.75-prima de instalare	0	5	0.00	0	0	0	0	0	0	0
9c	art.76.2-prima de relocare	4	15	26.67	0	0	1	3	0	0	0
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	65	85	76.47	0	0	13	46	6	0	0
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	19	25	76.00	0	0	1	5	5	0	8
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	8	0	0.00	0	0	2	4	2	0	0

13	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	0	5	0.00	0	0	0	0	0	0	0
13.1	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0
15	Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	6	5	120.00	0	0	0	2	4	0	0
15.1	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	1	5	20.00	0	0	0	1	0	0	0
16	Alte masuri active : FSE (parteneriate proiecte)	212	80	265.00	212	212	10	137	61	4	0
17	Legea 72/2007 - conventie	0	20	0.00	0	0	0	0	0	0	0
	Legea 72/2007 - elevi	0	10	0.00	0	0	0	0	0	0	0
	Legea 72/2007 - studenti	0	10	0.00	0	0	0	0	0	0	0
18	Legea uceniciei	0	10	0.00	0	0	0	0	0	0	0
	Contracte de ucenicie	0	10	0.00	0	0	0	0	0	0	0
	Subventii	0	10	0.00	0	0	0	0	0	0	0
19	Legea 335/2013 (stagii absolventi studii superioare)	4	10	40.00	0	0	0	0	0	0	4

CAPTOLUL IV

REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU PERIOADA 01.01.2024 - 31.12.2024

Programul de ocupare pentru anul 2024 poate fi realizat, ca indicatori totali și în structură, dacă avem în vedere:

- diversitatea de măsuri de stimulare a ocupării cu adresabilitate ambelor segmente ale pieței muncii: subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea unor categorii de persoane și stimulente adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă sub forma de prime de mobilitate, prime de inserție pentru absolvenți;

- posibilitatea utilizării fondurilor europene; premisele pentru o creștere economică conform estimărilor (cu intensități diferite la nivelul regiunilor și județelor) pe fondul punerii în practică a reformelor și investițiilor prevăzute din fonduri europene, în special în PNRR, cu un impact pozitiv în piața muncii și în atenuarea șocurilor globale.

În implementarea programului este posibil însă să întâmpinăm o serie de dificultăți legate de:

- temerile și riscurile legate de actualele previziuni economice, pe fondul menținerii contextului geopolitic actual privind conflictele armate din Ucraina și din Orientul Mijlociu și a sancțiunilor asociate acestora, cu efecte impredictibile asupra economiilor europene, inclusiv a României;

- întârzierea deschiderii apelurilor de proiecte în cadrul actualei perioade de programare;

- reținerea angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, manifestată pe perioada crizelor cu care ne-am confruntat, determinate de contextul economic, astfel încât angajatorii își vor îndrepta atenția fie înspre persoanele cu calificări și competențe ridicate, fie către cele cu experiență profesională și capacitate de muncă integrală, pe fondul schimbărilor rapide ale nevoilor angajatorilor;

- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au lucrat perioade îndelungate de timp și salariile mici la angajare, în raport cu așteptările persoanelor, care pot avea efecte pe termen lung în ceea ce privește menținerea în șomaj;

- lipsa de forță de muncă calificată și adaptată la condițiile de muncă din perioada actuală, sau în cazul unor județe cu rată foarte redusă a șomajului înregistrat, ar putea conduce la nivelul unor zone, localități, la restrângerea activităților economice și implicit la fenomene conjuncturale nedorite sau atragerea de forță de muncă extracomunitară, inclusiv din rândul refugiaților și a altor persoane beneficiare de protecție internațională, conform legii;

- locuri de muncă cu precădere pentru activități necalificate sau în domenii de activitate cu grad mare de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amănuntul, curierat, activități demolare construcții).

Aplicarea Programului de ocupare poate fi influențată de evoluțiile ulterioare de pe piața muncii, neprevăzute de angajatorii cu care AJOFM Prahova, colaborează sau care nu au putut fi surprinse în prognozele naționale, de evoluțiile conjuncturale la nivel mondial, european și național, în concordanță cu alocările bugetare aprobate și posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj. În acest context, programul este flexibil, existând posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului.

Realizarea indicatorilor prevăzuți în program este determinată de calitatea colaborării cu angajatorii și autoritățile locale și alte instituții relevante, precum și de stabilitatea și claritatea cadrului legal în domeniul ocupării.

Obiectivul general 1. Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;

Programul de ocupare a fost proiectat astfel încât măsurile ce vor fi implementate să fie orientate către reprezentarea echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali.

Propunerile privind programul de ocupare pentru Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pe anul 2024, s-au întocmit ținând cont de datele statistice pe care le dețineam, prin comparație cu anul precedent și bineînțeles cu situația actuală a șomajului și încercând să facem o prognoză a evoluției șomajului precum și a ofertei de locuri de muncă în județ, pentru anul viitor.

De asemenea, am luat în calcul îndeplinirea obiectivelor pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ni le-a propus în 2024 și situația la momentul respectiv.

La data de 31.12.2024, situația indicatorilor de performanță se prezintă astfel:

Indicator 1. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de AJOFM Prahova

În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2024 în evidențele AJOFM Prahova s-au înregistrat 12.620 locuri de muncă vacante și au fost ocupate 5.053 prin programul de ocupare. Procentul propus este de 65% lunar și s-a realizat 40,04%.

Nerealizarea acestui indicator se datorează fatului ca obligativitatea eliberării repartiției în muncă este doar pentru persoanele care sunt în evidența A.J.O.F.M. Prahova, locurile de muncă ocupate pentru care s-a depus comunicarea ocupării neregăsindu-se în angajările din programul de ocupare. Există situații când comunicarea ocupării locului de muncă se face după expirarea ofertei și în acest caz nu se mai poate face ocuparea prin repartiție, nefiind astfel contorizat în cadrul indicatorului.

Indicator 2. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența AJOFM Prahova aflate în căutare de loc de muncă

Pentru calculul acestui indicator s-au avut în vedere stocul de la sfârșitul anului 2024 (stocul șomerilor + stocul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă), persoanele noi intrate în evidențele AJOFM Prahova (șomeri+persoane în căutarea unui loc de muncă) în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2024 și încadrările din programul de ocupare din aceeași perioadă. Astfel, în evidențele AJOFM Prahova la 31.12.2023 erau 6.409 șomeri+persoane în căutarea unui loc de muncă, iar până la 31.12.2024 au fost înregistrate în evidențe 13.319 șomeri+persoane în căutarea unui loc de muncă, din care au fost ocupate 5.053 persoane, gradul de ocupare fiind astfel de 25,61% comparativ cu 40% cât era prevăzut în contractul de performanță la sfârșitul anului 2024.

Nerealizarea acestui indicator se datorează și nivelului scăzut de competențe ale șomerilor neindemnizați aflați în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, fapt ce se repercutează asupra neîndeplinirii condițiilor minime de ocupare solicitate de angajatori pentru ocuparea locurilor de muncă comunicate vacante.

Indicator 3 . Rata de participare a șomerilor la măsuri active

Indicatorul se calculează ca raport între numărul șomerilor participanți la măsuri active și numărul șomerilor aflați în evidențe. Pentru calculul acestuia s-au folosit datele din programul de ocupare. Rata de participare la sfârșitul anului 2024 a fost de 100% la fel cât este programat în contractul de management.

Indicator 4. Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare,

5a). în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor

5b). în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților

Acești indicatori au fost calculați având la bază date din programul de ocupare, în speță participanții la măsuri active.

Indicatorul 5a. în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor a fost calculat ca raport între numărul tinerilor participanți la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare, inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor tineri înregistrați cu 4 luni în urmă. La data de 31.12.2024 rata de participare a tinerilor în primele 4 luni este de 100% la fel cât este programat.

Indicatorul 5b. în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților a fost calculat ca raport între numărul șomerilor adulți participanți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare, inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor adulți înregistrați în urmă cu 6 luni. La sfârșitul anului 2024, rata de participare a adulților în primele 6 luni de la înregistrare este de 100% la fel cât este programat.

Indicator 5. Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați.

Calculul acestui indicator este realizat ca raport între numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 30 ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în primele 4 luni de la înregistrare și numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați în urmă cu 4 luni.

La data de 31.12.2024 s-a realizat 44,03% față de 65% cât este programat.

Nerealizarea acestui indicator se datorează faptului că a scăzut numărul de absolvenți înregistrați la A.J.O.F.M. Prahova.

Indicator 6. Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active

a) în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat

b) în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat

Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 45,06% față de 45 % cât este prevăzut în contractul de management.

Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de

raportare sunt ocupate, la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 50,95% față de 50 % cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 7.

Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la :

7.a). 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 33,28% față de 35% cât este prevăzut în contractul de management.

7.b). 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 45,75% față de 50% cât este prevăzut în contractul de management.

La calculul acestui indicator se ia în considerație persoanele care au absolvit un program de formare profesională în urma cu 6 luni și 12 luni de la data începerii unui curs. Astfel, în anul 2023 au fost organizate programe de formare destinate tinerilor NEET's în cadrul unor proiecte cu finanțare europeană prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020.

În urma absolvirii acestor programe de formare, tinerii NEET's care au absolvit au ales să se înscrie la diverse programe de școlarizare, decât să intre în categoria persoanelor ocupate.

De asemenea, o componentă importantă a acestor programe de formare destinate tinerilor NEET's a fost cea a cursurilor de antreprenoriat, în urma cărora, absolvenții programelor aveau șansa finanțării planurilor de afaceri, devenind astfel antreprenori. Deși ghidul de finanțare include în indicatorul persoanelor ocupate și persoanele care desfășoară activitate independentă (PFA, PFI, II, IF, asociați, administratori), din definiția indicatorului în Metodologia de calcul și raportare a indicatorilor de performanță, aceste categorii de persoane nu sunt luate în considerare.

Indicator 8.

Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați

Începând cu modificările Legii 76/2002, din anul 2019 a fost introdus un nou articol care prevede semnarea unui acord de integrare în muncă a șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani înregistrați în baza de date a AJOFM Prahova. Calculul acestui indicator se face ca raportul dintre numărul total de SLD cu vârsta peste 25 ani care erau în evidențe de cel mult 18 luni cu care agenția a semnat un acord de integrare și numărul SLD cu vârsta peste 25 ani aflați în evidențe de cel mult 18 luni.

Astfel, la sfârșitul anului 2024 au fost semnate 338 de acorduri de integrare în muncă, ponderea fiind de 26,92% față de 25 cât este prevăzut în contractul de performanță.

Indicator 9.

Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă a fost de 15,09% față de 15% cât este prevăzut în contractul de management, încadrându-se în muncă 51 de persoane care au încheiat un acord de integrare în muncă.

Indicator 10.

Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare, inclusiv programe pentru competențe cheie/transversale

Acest indicator se referă la numărul total de șomeri înscriși la programe de formare și programe de ucenicie și la stocul mediu de șomeri.

Astfel, până la data de 31.12.2024 s-au înscris la cursuri de formare profesională un număr de 360 persoane înregistrate în baza de date a AJOFM Prahova din stocul mediu de șomeri înregistrați în evidențele AJOFM Prahova adică 6470 persoane ponderea fiind de 5,07% față de 10% cât este prevăzut în contractul de performanță la sfârșitul anului 2024.

Acest indicator nu este realizat deoarece în stocul șomerilor sunt foarte multe persoane care nu au minim studii gimnaziale, aproximativ 23,13%, pentru a putea fi înscrise la cursuri de formare sau programe de ucenicie .

Indicator 11.

Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip A doua șansă din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial

Acest indicator a fost realizat 37,37% față de 10% cât a fost prevăzut în contractul de management.

Indicator 12.

Număr beneficiari casnici înregistrați în platformă

Acest indicator este nou în anul 2024 și se referă la beneficiarii casnici care s-au înregistrat în Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice. Astfel, la 31.12.2024 au fost înregistrate 406 de persoane față de 406 cât este prevăzut în contractul de management la această dată.

Indicator 13.

Număr prestatori casnici înregistrați în platformă

Acest indicator este nou în anul 2024 și se referă la prestatorii casnici care s-au înregistrat în Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice. Astfel, la 31.12.2024 au fost înregistrate 657 de persoane față de 637 cât este prevăzut în contractul de management la această dată.

Fișă de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2024

AJOFM PRAHOVA

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract	% sau valoare programat (a) Dec-24	Realizat la data de 31 DECEMBRIE 2024		Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%	65		43.90	1.00	0.68
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		25.60	1.00	0.64
3	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		100.00	1.00	1.00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
4.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100	0.50	0.50
4.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100	0.50	0.50
5	Pondereea tinerilor cu vârstă mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârstă mai mică de 25 de ani înregistrați	65%	65		44.03	0.50	0.34
6	Pondereea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						

6.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	45	45.06	0.50	0.50
6.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50%	50	50.95	0.50	0.50
7	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională (PPAFP) la:					
7.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35	33.28	0.50	0.48
7.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	50	45.75	0.50	0.46
8	Ponderea somerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în munca din totalul somerilor de lungă durată înregistrați	25%	25	26.92	0.50	0.50
9	Ponderea somerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în munca din totalul somerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în munca	15%	15	15.09	0.50	0.50
10	Ponderea somerilor înscrși la programe de formare, inclusiv programe pentru competențe cheie/transversale	10%	10	5.07	1.00	0.51
11	Ponderea somerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul somerilor care nu au absolvit ciclul gimnazial	10%	10	37.37	0.50	0.50
12	Numar beneficiari casnici înregistrați în platforma	318	318	406	0.50	0.50
13	Numar prestatori casnici înregistrați în platforma	637	637	657	0.50	0.50
	Nerealizat					
TOTAL PUNCTAJ					10.0	8.59

CALIFICATIV

"FoarteBine

8.59

CALIFICATIVE:	PUNCTAJ:
foarte bine	(8-10)
bine	(7-8)
satisfacator	(5-7)
nesatisfacator	<5

CAPITOLUL V

ACTIVITATEA DE MANAGEMENT ȘI ALE COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE DIN CADRUL BIROULUI ANALIZA PIETEI MUNCII SI ECONOMIE SOCIALA

V.1 Relatii cu angajatorii

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, activitatea de relații cu angajatorii - subventionarea locurilor de munca a desfasurat, în principal, următoarele acțiuni:

1.stimularea angajarii absolvenților, a persoanelor în vârstă de peste 45 de ani, a sustinatorilor unici ai familiilor monoparentale, a persoanelor cu handicap, a persoanelor care în termen de 5 de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensia anticipată parțială, a tinerilor NEET's, a somerilor de lunga durata, a persoanelor supuse riscurului de marginalizare, a stagiarilor, a elevilor si studentilor, a ucenicilor, în condițiile prevederilor legii;

2. consilierea și stimularea angajatorilor în vederea cofinanțării serviciilor de formare profesională;

3. acordarea de ajutoare financiare;

4. evidenta subventiilor acordate pe tipuri de subventii, categorii de persoane, angajatori;

5. evidenta deducerilor acordate pe tipuri de subventii, categorii de persoane, angajatori;

6. asigurarea finantarii acestor masuri, precum si evidentierea bugetului disponibil;

7. monitorizarea subventiilor acordate si sesizarea Comp. Control in functie de constatarile efectuate

Relația directă cu angajatorii s-a realizat prin :

1.contactarea angajatorilor prin diferite mijloace de comunicare ;

2.inregistrează angajatorilor în baza de date a AJOFM Prahova și actualizarea acestei baze de date;

3.informarea angajatorilor cu privire la obligativitatea de a comunica locurile de muncă vacante;

4.furnizarea informațiilor referitoare la tipul de servicii precum și condițiile și modul de accesare a programelor de ocupare pentru diferitele tipuri de măsuri active, cuantumul, durata și condițiile de acordare a acestora ;

5. încheierea de conventii;

6.implementarea, monitorizarea și verificarea convențiilor încheiate cu angajatorii;

Analiza cererilor de subventionare a locurilor de munca depuse în perioada 01.01.2023 - 31.10.2024

Masuri active in domeniul ocupării	2023-2024
TOTAL	2.886

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ	78
Stimularea încadrării șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau sustinatori unici ai familiilor monoparentale	2.145
Stimularea încadrării persoanelor cu handicap	12
Stimularea încadrării somerilor care mai au 5 ani până la pensie	109
Stimularea încadrării tinerilor NEETs	521
Stimularea încadrării somerilor de lungă durată	0
Stimularea încadrării persoanelor marginalizate social	1
Stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților	15
Stimularea încadrării în muncă a stagiarilor	5
Ucenicia la locul de muncă	0

V.2 Statistica și analiza pieței muncii

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel național pe județe și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2024.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2024;

- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți (preluarea, analiza și sinteza rapoartelor și informațiilor transmise de compartimentele responsabile de realizarea obiectivelor din contract);

- organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul agențiilor locale pentru piața internă a muncii;

- programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agențiilor, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;

- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;

- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;

- serviciile de preconcediere realizate de structurile teritoriale.

Au fost întocmite Rapoarte de analiză a stadiului realizării Programului de Ocupare, Programului de Formare Profesională și a indicatorilor de performanță pentru anul 2019, rapoarte statistice, studii, analize ale pieței muncii.

V.3 Monitorizarea proiectelor finanțate din F.S.E.

Conform H.G. nr. 1.610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în cadrul AJOFM Prahova funcționează un compartiment de specialitate, ale cărui atribuții principale în intervalul 01.01.2024 - 31.12.2024 au fost:

- Solicitarea și gestionarea creditelor bugetare deschise pentru proiectele cu finanțare europeană aflate în implementare la nivelul A.J.O.F.M. Prahova
- Coordonarea activității de sustenabilitate a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile;

- Monitorizarea proiectelor aflate în derulare la nivelul A.J.O.F.M. Prahova;
- Participarea la elaborarea cererilor de finanțare pe POCU 2014-2020
- Avizarea, în calitate de membru al Consorțiului Regional, a solicitării de obținere a Avizului consultativ al Consorțiului regional pentru finanțarea unor investiții în infrastructura unităților de învățământ profesional și tehnic prin Programul Operațional Regional 2014-2020;
- Participarea la actualizarea PRAI Sud-Muntenia 2017 - 2015;
- Participarea la alte proiecte cu finanțare europeană;
- Încheierea unor protocoale de colaborare cu beneficiari ai unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Astfel, în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, la nivelul A.J.O.F.M. Prahova s-au aflat în implementare 0 proiecte cu finanțare europeană.

V.4 Economie socială

Compartimentul pentru economie socială din cadrul AJOFM Prahova, în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 a derulat următoarele activități :

- a) analiza și evaluarea solicitărilor persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării atestatului de întreprindere socială;
- b) emiterea deciziilor de acordare a atestatului de întreprindere socială/întreprindere socială de inserție - 1 atestat acordat, 1 marcă socială acordată;
- c) introducerea informațiilor privind întreprinderile sociale în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale;
- d) informarea și acordarea de sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora;
- e) monitorizarea activității întreprinderilor sociale;
- f) întocmirea raportului anual de activitate și transmiterea acestuia la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- g) furnizarea informațiilor necesare actualizării registrului;

În conformitate cu prevederile art.22 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, în cursul lunii mai 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a desfășurat acțiuni de promovare a domeniului economiei sociale prin intermediul cărora au fost mediatizate prevederile legale referitoare la atestarea și certificarea entităților de economie socială, rolul întreprinderilor sociale și al întreprinderilor sociale de inserție, importanța cooperării cu autoritățile publice locale, instituții publice, mediul de afaceri și grupurile vulnerabile care fac obiectul economiei sociale.

În conformitate cu dispozițiile art. 25, lit. i) din Legea nr. 219/2015 a economiei sociale, și art. 20 și 21 din H.G. nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 a economiei sociale, Compartimentul de economie socială din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a procedat la elaborarea "Planului județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2024-2026", plan supus aprobării Consiliului Județean Prahova, comunicat A.N.O.F.M. prin adresa nr. 33402/AJOFMPH/II.B.7/18.12.2023.

Planul județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2024-2026 a fost elaborat în baza următoarelor documente strategice din domeniul ocupării și incluziunii sociale, al combaterii sărăciei, al imigrației, etc:

- Strategia Națională privind Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027;
- Strategia Națională pentru Reducerea Parasirii Timpurii a Scolii;
- Strategia Națională de incluziune Sociala si Reducerea Saraciei 2022 - 2027;
- Strategia de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia Națională împotriva traficului de persoane;
- Strategia Națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022–2027;
- Strategia Națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021-2027;
- Planul de Dezvoltare Regională Sud Muntenia 2021-2027;
- Strategia Integrată de Dezvoltare Teritorială a regiunii Sud Muntenia 2021-2027;
- Strategia de Specializare Inteligentă a regiunii Sud - Muntenia 2021-2027;
- Strategia Națională pentru Tineret 2023-2027;
- Strategia Națională pentru Formarea Adulților 2023-2027;
- Strategia Națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;
- Strategia Națională pentru cercetare, inovare și specializare inteligentă 2022- 2027;
- Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2021-2030;
- Strategia ANOFM 2021-2027.

Obiectivele Planului județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2018-2020:

- 1) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor vulnerabile în concordanță cu cerințele pieței în sensul evoluției profesionale a acestora;
- 2) Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică

Nr. Crt.	Obiectiv	Domeniul de interventie	Actiunea/masura	Grup vulnerabil vizat	Indicator de realizare	Valoare indicator realizat 31.12.2024
1	Creșterea gradului de ocupare a persoanelor vulnerabile în concordanță cu cerințele pieței în sensul evoluției profesionale a acestora	Dezvoltarea și valorizarea capitalului uman care provine din randul persoanelor defavorizate pe piața muncii prin programe adaptate și adresate permanent la profilul comunităților și	Organizarea de întâlniri cu actori sociali;	persoane cu handicap; tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului; familii monoparentale; persoane de etnie rromă; femei, inclusiv femei victime ale violenței în familie;	Nr. Intalniri cu actori sociali	103
			Incheiere de parteneriate regionale		Nr. Protocoale de colaborare la nivel judetean in vederea sprijinirii sectorului de economie sociala	2

		specifice din punct de vedere sociocultural și regional.	Nr.entitati juridice care au obtinut marca sociala	absolvenți ai instituțiilor de învățământ; tineri NEET 16-25 ani; șomeri de lungă durată, inclusiv tineri; imigranți, refugiați și persoane care solicita azil; victime ale traficului de persoane; persoane fără adăpost; victime ale violenței în familie; persoane aflate anterior în detenție sau aflate în evidență Serviciului de Probațiune; persoane cu diferite dependente (alcool, droguri); persoane care primesc ajutor de inserție socială; persoane peste 45 de ani; persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială (ex. HIV/SIDA, cancer, etc.); alte categorii care se încadrează în categoria grupurilor vulnerabile.	Nr.entitati juridice care au obtinut marca sociala	1
--	--	--	--	--	--	---

În concluzie, în funcție de gradul de ocupare a forței de muncă (având în vedere că alte modalități de măsurare a impactului economic, cum ar fi contribuția la PIB, nu sunt încă disponibile), asociațiile, fundațiile și alte forme similare rămân principala „familie” a economiei sociale, cuprinzând majoritatea entităților/întreprinderilor sociale și aproximativ 66 % din gradul de ocupare a forței de muncă din acest sector social.

V.5 Informatica și managementul bazelor de date

Sistemul informatic în ansamblul său a funcționat în regim normal cu excepția unor deficiențe minore semnalate prin incidentele semnalate de utilizatorii din A.J.O.F.M. Prahova și care au fost transmise ANOFM în vederea rezolvării.

Ca urmare a unor incidente majore legate de defectarea switch-urilor care asigura functionalitatea rețelei informatice a A.J.O.F.M. Prahova, serviciul de suport specializat pentru serverele județene a fost asigurat de către HP Romania, toate subansamblele defectate fiind înlocuite.

Conform H.G. nr. 361/2015 publicată în Monitorul Oficial Nr. 382/2015 privitor la realizarea rețelei de securitate extinsă de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale în colaborare cu STS comunicațiile sunt asigurate de către STS.

Prin proiectul implementat cu finanțare din PNRR s-a reușit reînnoirea întregii infrastructuri IT, la nivelul AJOFM Prahova asigurând astfel servicii conform cerințelor pieței muncii, dar și pentru optimizarea proceselor interne.

Unul din obiectivele principale ale AJOFM Prahova pentru anul 2024 a fost lansarea aplicației PULS.

PULS integrează serviciile dedicate angajatorilor prin asigurarea în principal a următoarelor tipuri de funcționalități:

- Depunerea de documente, în format electronic, în vederea beneficiarii de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă (subvenții, prime, alte stimulente financiare) oferite de ANOFM;
- Declararea locurilor de muncă vacante, precum și a serviciilor integrate de mediere a muncii pentru a facilita selecția sau identificarea automatizată a potențialilor candidați în vederea ocupării;
- Profilarea șomerilor/persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și informarea acestora cu privire la evoluțiile pieței muncii, parte componentă a procesului de informare și consiliere profesională, în vederea medierii.

Datele referitoare la ofertele de locuri de muncă sau la contractele de Internship din S.E.M.M. și Aplicația Registrului electronic de evidență a contractelor de Internship sunt migrate în PULS și vor fi accesibile operatorilor economici ce dețineau un cont valid de acces on-line în aceste aplicații.

De asemenea, PULS oferă șomerilor posibilitatea transmiterii on-line a documentelor privind solicitarea unor drepturi și a documentelor justificative prevăzute de legislație pe durata acordării dreptului, astfel încât să nu mai fie necesară deplasare acestora la agențiile județene.

PULS oferă și funcționalități dedicate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, respectiv informarea acestora despre evoluția pieței muncii, ca parte a procesului de consiliere profesională și mediere.

CONCLUZII

Analiza activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercursiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației etc.

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

Acțiunile și rezultatele obținute de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova în anul 2024, trebuie analizate având în vedere și manifestarea în România, a crizei mondiale a cotațiilor internaționale ale petrolului, cu efecte directe pe piața muncii într-un sector economic predominant în județ, însă, nu trebuie omise nici schimbările interne generate, în principal de trecerea la o nouă aplicație informatizată, aspecte care au necesitat adaptare și îmbunătățire continuă a cunoștințelor, deprinderilor, abilităților.

Anul 2024 s-a manifestat printr-o creștere economică susținută, dar și prin scăderea continuă a numărului de șomeri indemnizați și a ratei șomajului.

În acest context, ținând seama de rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor, a celorlalte acțiuni, a lipsei unor funcționalități din noile aplicații informatice, se poate emite concluzia generală potrivit căreia Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova și-a atins în modalitate optimă obiectivele stabilite pentru perioada de raportare.



Indicatori 2024			Media 2023	ian 2024	febr 2024	mart 2024	apr 2024	mai 2024	iunie 2024	iulie 2024	august 2024	sept 2024	oct 2024	noi 2024	dec 2024	Media anului 2024
Rata somajului %	Total		2.32%	2.37%	2.48%	2.50%	2.49%	2.47%	2.41%	2.40%	2.30%	2.36%	2.44%	2.46%	2.42%	2.43%
	Masculin		1.89%	2.01%	2.06%	2.09%	2.01%	2.00%	1.97%	1.96%	1.89%	1.95%	2.07%	2.07%	2.03%	2.01%
	Feminin		2.82%	2.88%	2.93%	2.95%	3.03%	3.01%	2.90%	2.88%	2.76%	2.80%	2.97%	3.00%	2.96%	2.92%
Numar de someri inregistrati (persoane)	Total, din care:		6,202	6,331	6,616	6,678	6,644	6,597	6,424	6,397	6,140	6,282	6,517	6,559	6,456	6,470
	pe sexe	Barbati	3,023	3,109	3,306	3,345	3,227	3,201	3,154	3,146	3,026	3,120	3,196	3,203	3,140	3,181
		Femei	3,179	3,222	3,310	3,333	3,417	3,396	3,270	3,251	3,114	3,162	3,321	3,356	3,316	3,289
	forma de indemnizare	indemnizati	1,745	2,180	2,213	2,178	2,270	2,274	2,200	2,154	2,189	2,240	2,404	2,379	2,457	2,262
		din care, absolventi:	134	230	117	63	16	5	6	36	127	177	205	208	197	116
		neindemnizati	4,457	4,151	4,403	4,500	4,374	4,323	4,224	4,243	3,951	4,042	4,113	4,180	3,999	4,209
	pe medii de rezidenta	urban	1,887	1,945	1,994	1,972	1,930	1,860	1,810	1,805	1,753	1,847	1,968	1,962	1,935	1,898
		rural	4,315	4,394	4,622	4,706	4,714	4,737	4,614	4,592	4,387	4,435	4,549	4,597	4,521	4,572
	pe grupe de varsta	sub 25 ani	1,029	953	791	638	508	444	427	527	594	611	662	619	597	614
		25-29 ani	377	315	324	324	293	286	261	261	229	236	260	284	279	279
		30-39 ani	875	971	1,129	1,186	1,178	1,173	1145	1104	974	1019	1045	1,052	1,019	1,083
		40-49 ani	1,465	1,520	1,665	1,744	1,790	1,809	1790	1742	1,608	1,634	1,672	1,660	1,632	1,689
		50-55 ani	1,371	1,416	1,397	1,437	1,497	1,500	1454	1425	1,359	1,400	1,450	1,445	1,457	1,436
		peste 55 ani	1,084	1,156	1,310	1,349	1,378	1,385	1347	1338	1,376	1,382	1,428	1,499	1,472	1,368
Ponderea tinerilor in total someri			16.39%	15.05%	11.96%	9.55%	7.65%	6.73%	6.65%	8.24%	9.67%	9.73%	10.16%	9.44%	9.25%	9.51%
Ponderea persoanelor cu varste intre 30 si 49 ani in total someri			37.84%	39.35%	42.23%	43.88%	44.67%	45.20%	45.69%	44.49%	42.05%	42.23%	41.69%	41.35%	41.06%	42.82%
Structura somerilor pe nivel de educatie	fara studii, gimnazial, profesional, primar	Numar	4,514	4,686	5,045	5,162	5,185	5,120	5,003	4,928	4,602	4,709	4,854	4,931	4,811	4,920
	liceal si postliceal		1,363	1,304	1,225	1,174	1,134	1,130	1,094	1,125	1,183	1,206	1,251	1,233	1,251	1,193
	universitar		333	341	346	342	325	347	377	344	355	367	412	395	394	362

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str.Nicolae Iorga, nr.1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

e-mail: prahova@anofm.gov.ro; ajofm.ph@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiinforma; www.twitter.com/fiiinforma

	fara studii, gimnazial, profesional, primar	%	72.90%	74.02%	76.25%	77.30%	78.04%	77.61%	77.88%	77.04%	74.95%	74.96%	74.48%	75.18%	74.52%	76.02%
	liceal si postliceal		21.89%	20.60%	18.52%	17.58%	17.07%	17.13%	17.03%	17.59%	19.27%	19.20%	19.20%	18.80%	19.38%	18.45%
	universitar		5.36%	5.39%	5.23%	5.12%	4.89%	5.26%	5.87%	5.38%	5.78%	5.84%	6.32%	6.02%	6.10%	5.60%
Structura somerilor de lunga durata	Total someri de lunga durata, din care:		165	209	212	182	133	131	137	130	135	141	138	217	241	167
	tineri sub 25 ani (NEET)		63	52	52	40	45	41	45	41	44	47	47	45	40	45
	adulti peste 25 ani		102	157	160	142	88	90	92	89	91	94	91	172	201	122
	Total someri, din care:		6,202	6,331	6,616	6,678	6,644	6,597	6,424	6,397	6,140	6,282	6,517	6,559	6,456	6,470
	sub 25 ani		1,029	953	791	638	508	444	427	527	594	611	662	619	597	614
	peste 25 ani		5,173	5,378	5,825	6,040	6,136	6,153	5,997	5,870	5,546	5,671	5,855	5,940	5,859	5,856
	Pondere SLD in total someri		2.66%	3.30%	3.20%	2.73%	2.00%	1.99%	2.13%	2.03%	2.20%	2.24%	2.12%	3.31%	3.73%	2.58%
	Pondere SLD tineri sub 25 ani in total someri tineri		6.86%	5.46%	6.57%	6.27%	8.86%	9.23%	10.54%	7.78%	7.41%	7.69%	7.10%	7.27%	6.70%	7.57%
	Pondere adulti SLD peste 25 ani in total someri adulti		1.96%	2.92%	2.75%	2.35%	1.43%	1.46%	1.53%	1.52%	1.64%	1.66%	1.55%	2.90%	3.43%	2.10%