



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nesecret
Nr. 268/AJOFMPH/II.B.1/08.01.2024

RAPORT de activitate anul 2023

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA PRAHOVA

CUPRINS:

CAPITOLUL I	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2023 - 31.12.2023	3
CAPITOLUL II	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2023 - 31.12.2023	4
CAPITOLUL III	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN PERIOADA 01.01.2023 - 31.12.2023	12
	<i>III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023</i>	<i>12</i>
	<i>III.1.1. Formarea profesională</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare</i>	<i>20</i>
	<i>III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale</i>	<i>21</i>
	<i>III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă</i>	<i>21</i>
	<i>III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap</i>	<i>22</i>
	<i>III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente</i>	<i>22</i>
	<i>III.1.9. Medierea muncii și informare și consiliere</i>	<i>22</i>
	<i>III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale</i>	<i>24</i>
	<i>III.3. Măsuri de prevenire a șomajului</i>	<i>24</i>
	<i>III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor</i>	<i>25</i>
	<i>III.5. Programe speciale de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023</i>	<i>25</i>
	<i>III.6. Ucenicia la locul de muncă</i>	<i>27</i>
CAPITOLUL IV	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU PERIOADA 01.01.2023 - 31.12.2023	31
CAPITOLUL V	Proiecte cu finanțare europeană și Economie socială	37
CONCLUZII		40
ANEXE	DATE STATISTICE	41

**CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2023 - 31.12.2023**

Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pentru anul 2023

Principalele obiective generale ale Programului de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2023 sunt:

- a) Creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- b) Asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- c) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Obiectivele specifice ale programului sunt, în principal:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomerilor de lungă durată;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- e) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- f) Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 lună de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă.
- g) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- h) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- i) Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- j) Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- k) Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;

l) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;

m) Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;

n) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

o) Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului Asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale, au fost avute în vedere îndeplinirea următoarelor acțiuni:

a) Îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru, în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultatele: activare, plasare și recalificare;

b) Inițierea/aplicarea procedurilor unitare la nivel național de către unitățile din subordine pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, pentru particularizarea acestora în funcție de specificitatea locală;

c) Asigurarea funcționării sistemului informatic unic integrat în vederea eficientizării serviciilor oferite și a monitorizării realizării acestor servicii;

d) Facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene, inclusiv prin Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu;

e) Încheierea de parteneriate între AJOFM cu actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc;

f) Realizarea condițiilor pentru aplicarea și implementarea proiectelor cu finanțare europeană în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027 și a reformelor și investițiilor din Planul Național de Redresare și Reziliență al României;

g) Utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Prahova.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2023 - 31.12.2023

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2023, se prezentau, la începutul anului, astfel:

- resursele de muncă - 419,3 mii persoane,
- populația activă civilă - 273,2 mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 146,1 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 267,3 mii persoane, din care;
- salariați - 188,4 mii persoane.

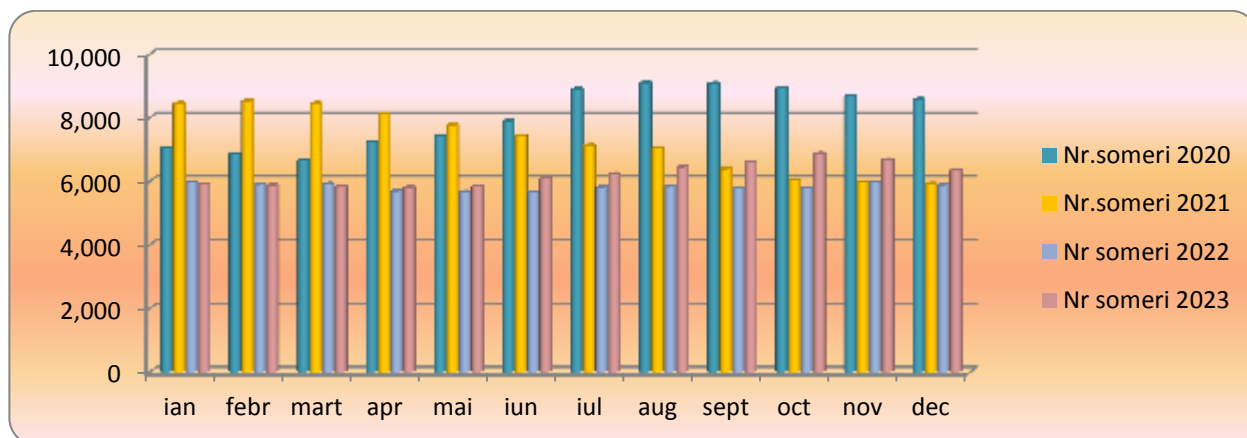
ata șomajului înregistrat în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 s-a situat la un nivel mediu, având o ușoară creștere, ajungând de la 2,22 % în luna ianuarie 2023, la 2,32 % la 31.12.2023.

Numărul șomerilor a cunoscut o evoluție ascendentă, acest indicator înregistrând valoarea de 6.339 persoane la sfârșitul anului 2023, în creștere față de aceeași lună a anului 2022 (5.876 persoane). La 31.12.2023 numărul șomerilor indemnizați a fost 2.033 persoane (32,07 % din totalul numărului total de șomeri).

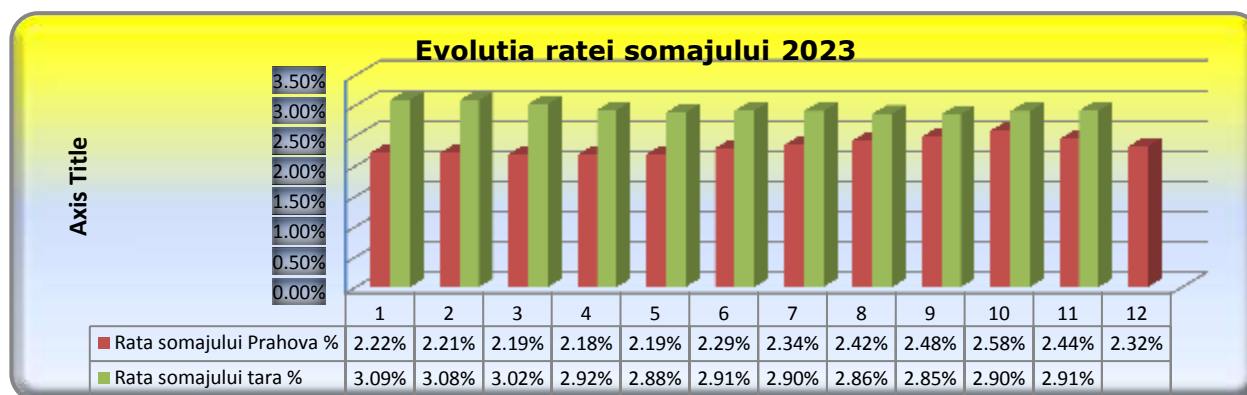
Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, peste cea înregistrată în rândul bărbaților. Numărul șomerilor din mediul rural este, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, cei mai mulți sunt din intervalul de vârstă 30 - 49 de ani cu o medie de 37,84% (variind pe parcursul anului între 39,25% din total șomeri, la 36,41%), în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 16,39% (variind între 14,86% și 18,82% din total șomeri).

Evoluția numărului de șomeri în județul Prahova în perioada 2020 - 2023



Ca dinamica a ratei șomajului, se constată o curbă ascendentă în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, tendința fiind oscilatorie, cu tendință de menținere.

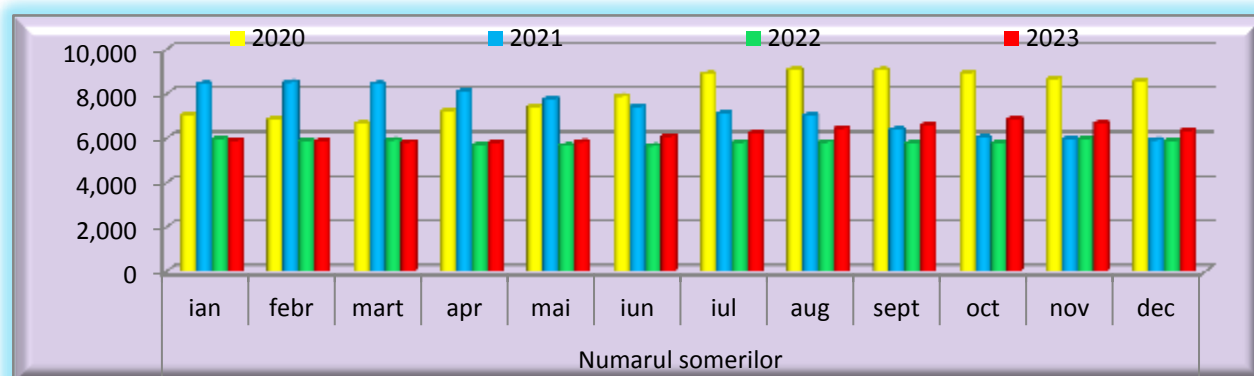


MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

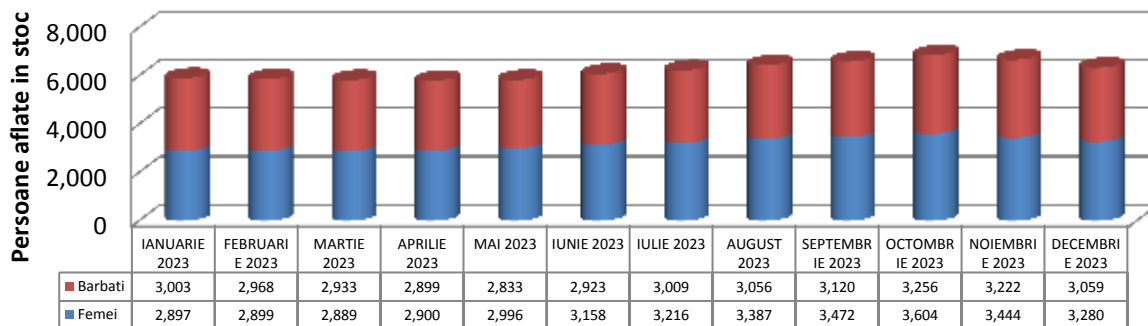
Luna/Anul	JUDET	Stoc Initial	Stoc Initial Femei	Intrari	Intrari Femei	Iesiri	Iesiri Femei	Stoc final	Stoc final femei	Rata Somaj (%)	Rata somaj Feminin (%)	Rata Somaj Masculin (%)
IANUARIE 2023	PRAHOVA	5.876	2.911	1.387	680	1.363	694	5.900	2.897	2,2%	2,6%	1,9%
FEBRUARIE 2023		5.900	2.897	1.240	598	1.273	596	5.867	2.899	2,1%	2,6%	1,9%
MARTIE 2023		5.867	2.899	1.159	569	1.204	579	5.822	2.889	2,1%	2,6%	1,8%
APRILIE 2023		5.822	2.889	1.205	601	1.228	590	5.799	2.900	2,1%	2,6%	1,8%
MAI 2023		5.799	2.900	1.444	787	1.414	691	5.829	2.996	2,1%	2,7%	1,8%
IUNIE 2023		5.829	2.996	1.296	650	1.044	488	6.081	3.158	2,2%	2,8%	1,8%
IULIE 2023		6.081	3.158	1.521	758	1.377	700	6.225	3.216	2,3%	2,8%	1,9%
AUGUST 2023		6.225	3.216	1.273	682	1.055	511	6.443	3.387	2,4%	3,0%	1,9%
SEPTEMBRIE 2023		6.443	3.387	1.242	639	1.093	554	6.592	3.472	2,4%	3,1%	1,9%
OCTOMBRIE 2023		6.592	3.472	1.525	790	1.257	658	6.860	3.604	2,5%	3,2%	2,0%
NOIEMBRIE 2023		6.860	3.604	1.352	703	1.546	863	6.666	3.444	2,4%	3,1%	2,0%
DECEMBRIE 2023		6.666	3.444	959	471	1.286	635	6.339	3.280	2,3%	2,9%	1,9%
Total general		5.876	2.911	15.603	7.928	15.140	7.559	6.339	3.280	2,32%	2,91%	1,91%

**Evoluția comparativă 2020 - 2023 a numărului de șomeri înregistrați la
A.J.O.F.M. Prahova**

Numarul somerilor												
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2020	7.041	6.854	6.656	7.223	7.413	7.888	8.889	9.089	9.071	8.935	8.670	8.571
2021	8.445	8.517	8.442	8.103	7.763	7.421	7.118	7.024	6.384	6.033	5.959	5.915
2022	5.970	5.883	5.913	5.687	5.658	5.649	5.806	5.820	5.766	5.778	5.969	5.876
2023	5.900	5.867	5.822	5.799	5.829	6.081	6.225	6.443	6.592	6.860	6.666	6.339



Repartizarea în funcție de sex



Din punct de vedere al repartiției pe sexe, se constată o păstrare a raportului de evoluție, în sensul unui număr permanent mai mare de șomeri femei, datorită specificului domeniilor de activitate în care au fost cele mai mari disponibilizări: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, fabricarea hârtiei, comerț, fabricarea echipamentelor electrice, construcții metalice, transporturi, producerea și furnizarea energiei, construcții, colectare, tratare, reciclare deșeuri, fabricarea mobilei, extracția petrolului brut, fabricarea produselor refractare, prelucrarea lemnului, fabricarea pieselor și accesoriilor pentru autovehicule.

De asemenea, se remarcă și o evoluție asemănătoare în ceea ce privește mediul de proveniență al șomerilor, urban sau rural, fapt care se datorează atât numărului mare de orașe din județ, cât și mobilității forței de muncă din mediul rural.

Centralizare în funcție de Mediu	Populația stabilă 18-62 ani	din care, femei:	Numărul șomerilor	din care, femei:	Ponderea șomerilor	din care, femei:
Totalul lunii IANUARIE 2023	491.571	249.289	5.900	2.897	1,20%	1,16%
Urban	250.870	133.793	1.694	958	0,68%	0,72%
Rural	240.701	115.496	4.206	1.939	1,75%	1,68%
Totalul lunii FEBRUARIE 2023	491.571	249.289	5.867	2.899	1,19%	1,16%
Urban	250.870	133.793	1.714	985	0,68%	0,74%
Rural	240.701	115.496	4.153	1.914	1,73%	1,66%
Totalul lunii MARTIE 2023	491.571	249.289	5.822	2.889	1,18%	1,16%
Urban	250.870	133.793	1.701	977	0,68%	0,73%
Rural	240.701	115.496	4.121	1.912	1,71%	1,66%
Totalul lunii APRILIE 2023	491.571	249.289	5.799	2.900	1,18%	1,16%
Urban	250.870	133.793	1.684	965	0,67%	0,72%
Rural	240.701	115.496	4.115	1.935	1,71%	1,68%
Totalul lunii MAI 2023	491.571	249.289	5.829	2.996	1,19%	1,20%
Urban	250.870	133.793	1.756	1.054	0,70%	0,79%
Rural	240.701	115.496	4.073	1.942	1,69%	1,68%

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totalul lunii Iunie 2023	491.571	249.289	6.081	3.158	1,24%	1,27%
Urban	250.870	133.793	1.833	1.100	0,73%	0,82%
Rural	240.701	115.496	4.248	2.058	1,76%	1,78%
Totalul lunii Iulie 2023	491.571	249.289	6.225	3.216	1,27%	1,29%
Urban	250.870	133.793	1.939	1.144	0,77%	0,86%
Rural	240.701	115.496	4.286	2.072	1,78%	1,79%
Totalul lunii August 2023	491.571	249.289	6.443	3.387	1,31%	1,36%
Urban	250.870	133.793	2.039	1.215	0,81%	0,91%
Rural	240.701	115.496	4.404	2.172	1,83%	1,88%
Totalul lunii Septembrie 2023	491.571	249.289	6.592	3.472	1,34%	1,39%
Urban	250.870	133.793	2.077	1.235	0,83%	0,92%
Rural	240.701	115.496	4.515	2.237	1,88%	1,94%
Totalul lunii Octombrie 2022	491.571	249.289	6.860	3.604	1,40%	1,45%
Urban	250.870	133.793	2.189	1.279	0,87%	0,96%
Rural	240.701	115.496	4.671	2.325	1,94%	2,01%
Totalul lunii Noiembrie 2023	491.571	249.289	6.666	3.444	1,36%	1,38%
Urban	250.870	133.793	2.073	1.178	0,83%	0,88%
Rural	240.701	115.496	4.593	2.266	1,91%	1,96%
Totalul lunii Decembrie 2023	491.571	249.289	6.339	3.280	1,29%	1,32%
Urban	250.870	133.793	1.945	1.110	0,78%	0,83%
Rural	240.701	115.496	4.394	2.170	1,83%	1,88%

Din analiza acestor grafice, se observă păstrarea acelorași raporturi de evoluție a șomajului, atât ca număr total, cât și ca subcategorii. Inceputul anului 2023 a însemnat o creștere a numărului de șomeri și, implicit, a ratei șomajului.

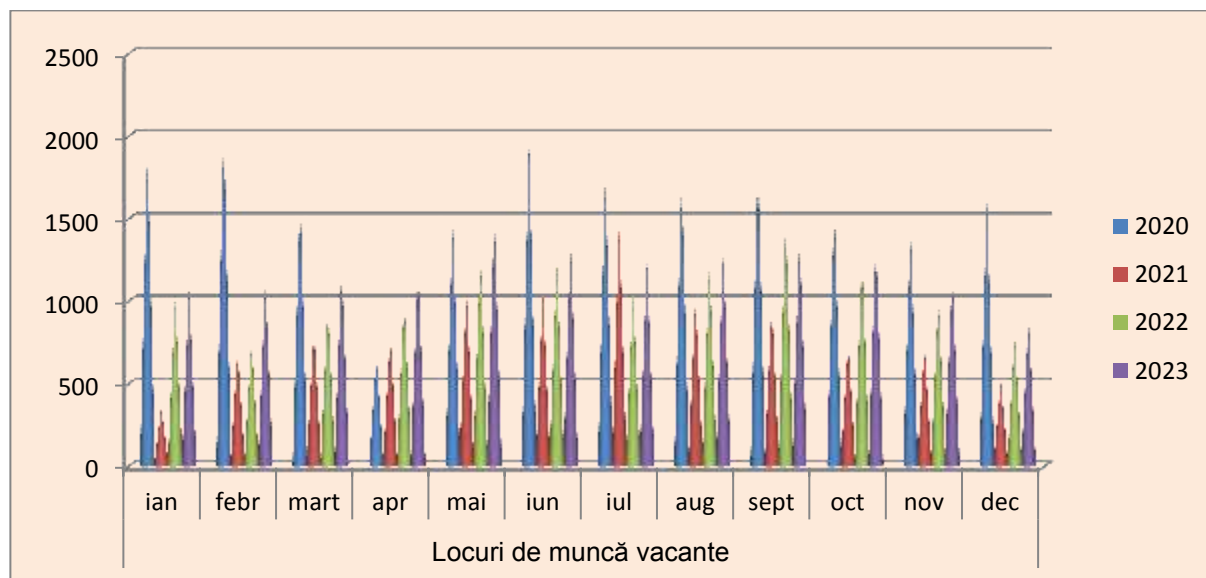
Potrivit art. 10, alin. (1), din Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii sunt obligați să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea/crearea acestora.

Locurile de muncă vacante declarate de agenții economici în cursul anului 2023 au înregistrat o tendință de creștere față de aceeași perioadă a anului 2022, astfel, în perioada ianuarie-iunie 2022 numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori a fost de 6.183, iar în aceeași perioadă ianuarie-iunie 2023 numărul total de locuri de muncă vacante, a fost de 7.369 locuri de muncă vacante.

Judet - Agentie	Stoc Initial	Intrari	Iesiri	Stoc Final	Data
PRAHOVA	199	1.048	891	356	31/01/2023
	356	1.097	1.138	315	28/02/2023
	315	1.192	1.010	497	31/03/2023
	497	1.191	1.247	441	30/04/2023
	441	1.510	1.299	652	31/05/2023
	652	1.331	1.430	553	30/06/2023
	553	1.218	1.388	383	31/07/2023
	383	1.284	1.306	361	31/08/2023
	361	1.375	1.236	500	30/09/2023
	500	1.364	1.432	432	31/10/2023
	432	1.146	1.155	423	30/11/2023
	423	874	979	318	31/12/2023
Total general	199	14.630	14.511	318	

**Evoluția locurilor de muncă vacante în județul Prahova
în anii 2020, 2021, 2022, 2023**

Locuri de muncă vacante												
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2020	1897	2050	1.633	647	1.455	1.919	1.748	1.742	1.839	1.563	1.410	1.588
2021	343	692	827	778	1.042	1.039	1.445	1.007	965	743	711	509
2022	1.006	736	961	1.001	1.256	1.223	1.028	1.213	1.504	1.267	1010	772
2023	1.048	1.097	1.192	1.191	1.510	1.331	1.218	1.284	1.375	1.364	1146	874



Principalele ocupații în care s-au regăsit locurile de muncă vacante destinate medierii au fost următoarele: agent de securitate (4,30%), muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet (3,21%), conducător auto transport rutier de mărfuri (2,35%), manipulant mărfuri (1,29%), montator subansamble (1,24%), ajutor bucătar (0,91%), fierar betonist (0,81%), zidar roșar-tencuitor (0,71%), lucrător comercial (0,67%), bucătar (0,65%).

Principalele domenii de activitate în care s-au regăsit locurile de muncă vacante au fost următoarele: Activități de protecție și gardă (5,35%), Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale (4,72%), Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun (2,54%), Transporturi rutiere de mărfuri (2,35%), Restaurante (2,23%), Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului (1,24%), Alte transporturi terestre de călători n.c.a. (0,62%), Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)(0,53%), Bâlcuiuri și parcuri de distracții (0,53%).

Se observă ca principale tendințe:

- Diminuarea cererii în domeniul construcțiilor de mașini și industriei petroliere
- Creșteri ale cererii în domeniul serviciilor
- Numărul mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare

De asemenea, se menține o cerere permanentă pentru anumite ocupații (agent de securitate, muncitor necalificat, conducător auto, manipulant mărfuri), ca efect al instabilității pe post și al „rulajului” mare de personal pe care îl au anumite societăți.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori fluctuante în cursul anului 2023.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provin și șomerii de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

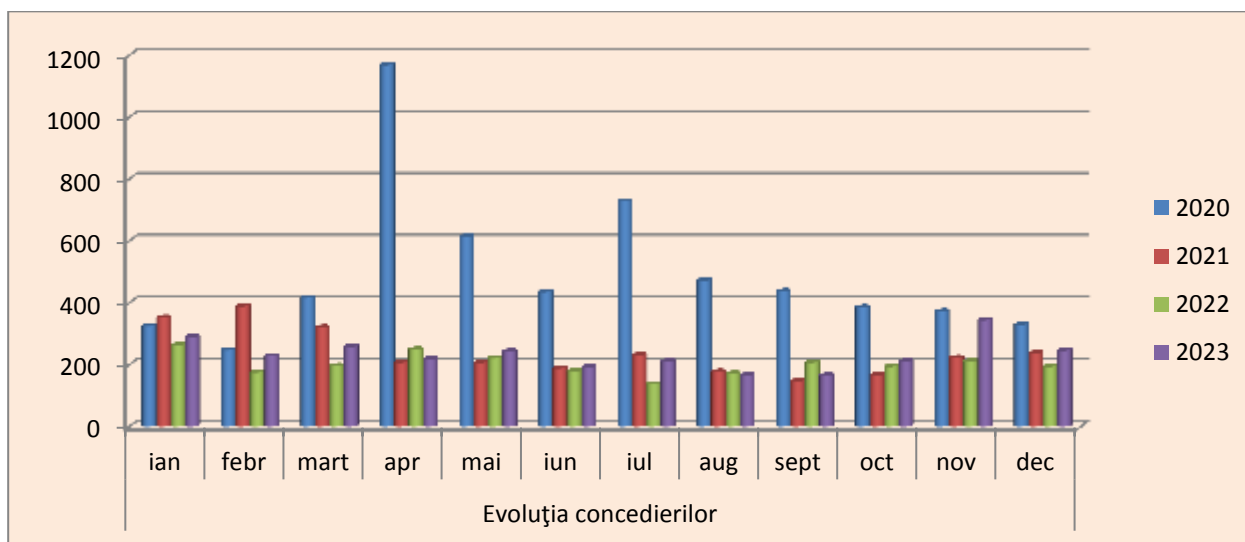
Pe întreaga perioadă 01.01.2023 - 31.12.2023, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2022, 2021 și 2020.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la sfârșitul anului 2023, se aflau înregistrați în evidențele agenției 53 tineri sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 6,86% din totalul șomerilor sub 25 de ani) și 153 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni (adică 1,96 % din totalul șomerilor adulți), ponderea șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri fiind de 2,66 %.

Începând cu luna ianuarie 2023 și până la sfârșitul anului 2023 au fost disponibilizate efectiv 2.772 persoane, dar practica a arătat că mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare, astfel încât, estimările de disponibilizări efective de personal în perioada ianuarie - decembrie 2023 fiind de 174 persoane. Aceasta demonstrează și capacitatea scăzută de previzionare a mediului economic, de afaceri.

Evoluția concedierilor în județul Prahova în anii 2020, 2021, 2022, 2023

Evoluția concedierilor												
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2020	325	247	416	1169	614	435	728	472	437	385	372	329
2021	352	389	320	207	206	188	231	177	147	166	222	237
2022	263	175	196	249	221	179	137	171	207	194	211	194
2023	290	228	258	218	243	192	211	166	165	211	344	246



CAPITOLUL III

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN PERIOADA 01.01.2023 - 31.12.2023

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023

Anual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova întocmește programul de ocupare a forței de muncă având în vedere atribuțiile conferite de legislația în vigoare, specifice domeniului său de activitate, pe baza politicilor și strategiilor elaborate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Pentru anul 2023, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază obiectivele Programului de Guvernare, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare, transpuse în strategiile naționale cu impact asupra activității ANOFM.

Principiul general care a stat la baza elaborării programului este accesul egal al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Astfel, măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii, prevăzute de legislația în materie, nu constituie discriminare.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2023 s-a elaborat pe baza analizei situației economico - sociale înregistrate la nivel teritorial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din ultimul an, nivelul de atractivitate a unor măsuri de stimulare a ocupării, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii rezidențiale, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- numărul de personal care lucrează în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori;
- situația intrărilor în șomaj în anul 2022, pe cauze.

La fundamentarea acestui program s-au avut în vedere și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, cu mențiunea că nu numai Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă contribuie la atingerea acestora, chiar dacă este un actor important pe piața muncii. Eficiența acțiunilor agenției este direct dependentă de indicatorii conjuncturali care reglează piața muncii. Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și a întregului pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acesteia, Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și fundamentarea Bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2023. Măsurile prevăzute a se implementa prin Programul național de ocupare a

forței de muncă al ANOFM pentru anul 2023 au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- acordarea de servicii gratuite de mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă

cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere, organizarea bursei generale a locurilor de muncă și a bursei pentru absolvenți sau a bursei specializate pentru anumite grupuri țintă în funcție de nevoile pieței muncii.

Pentru aceasta, AJOFM Prahova a acționat pentru dezvoltarea relațiilor partenariale cu angajatorii, punându-se accent pe calitatea selecțiilor și repartițiilor de personal în conformitate cu cerințele locurilor de muncă;

- acordarea de servicii gratuite de informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;

- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, încercându-se astfel prevenirea șomajului de lungă durată;

- încurajarea absolvenților de învățământ de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea unei prime de inserție;

- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și de relocare, după caz;

- organizarea și valorificarea cursurilor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, urmărindu-se ca la absolvire rata de succes, respectiv încadrarea în muncă, să fie cât mai ridicată;

- acordarea gratuită de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai greu pe piața muncii: tineri NEETs, șomeri de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, absolvenți de învățământ și absolvenți cu dizabilități, corelată cu o consiliere profesională adecvată în rândul tinerilor, persoane cu handicap

- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie;

- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale.

- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Ținând cont de evoluția șomerilor înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de estimările Comisiei Naționale de Prognoză privind șomajul pentru anul 2023 agenția își propune pentru anul 2023, cuprinderea în programe de măsuri active a cel puțin 10.000 de persoane.

Totodată, cel puțin 10.000 persoane vor fi cuprinse în servicii de medierea muncii și tot atâtea persoane vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1). Menționăm că cel puțin 65% dintre persoanele care vor fi cuprinse în servicii de ocupare (10.000 de persoane) vor fi încadrate în muncă (6.000). Ca serviciu de bază al agenției, medierea muncii va avea o contribuție importantă la ocuparea persoanelor înregistrate, cu mențiunea că în cazul persoanelor care necesită intervenție specială, acest tip de serviciu va fi însoțit, la pachet, de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, care se vor adresa atât persoanelor, cât și angajatorilor.

Astfel, 6000 persoane, vor fi încadrate ca urmare a medierii muncii, prevăzute în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior (5 persoane), precum și Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților(10 elevi și 10 studenți).

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate direct din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

- 1025 persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă:

- 855 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- 70 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
- 50 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs;
- 30 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare;
- 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați(SLD)
- 10 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;

- 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate.
- 130 persoane ca urmare a valorificării competențelor obținute la finalizarea cursurilor de formare profesională,
- 1.000 persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj
- 110 șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;
- 20 persoane prin acordarea primelor de mobilitate a forței de muncă (cuprinse în Programul de mobilitate a forței de muncă),
- 10 absolvenți beneficiari de primă de inserție,
- 10 alte măsuri active

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2023 vizează ocuparea unor persoane care au acces mai greu pe piața muncii , dintre care menționăm:

- 15 șomeri de lungă durată tineri
- 30 șomeri de lungă durată adulți
- 10 persoane cu handicap;
- 100 persoane de etnie romă;
- 5 tineri care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copilului;
- 5 cetățeni străini.

După forma de șomaj (indemnizați sau neindemnizați), structura persoanelor ce vor fi ocupate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru între cele două categorii. Din totalul celor 6.000 de persoane propuse a fi ocupate, 80,42% vor fi șomeri neindemnizați (4.825 persoane), 19,42% șomeri indemnizați (1.165 persoane), iar 0,16% (10) alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența AJOFM Prahova.

Pentru anul 2023, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a 2.855 femei (aprox. 47,58% din program) și 3.145 bărbați (aprox. 52,42% din program).

Structura pe categorii de vârste a programului este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați, pe categorii de vârstă, și prevede ocuparea a:

- 800 persoane sub 25 ani (13,33 % din program), din care 675 tineri NEETs;
- 180 persoane între 25-30 ani (3,00% din program), din care 140 tineri NEETs;
- 630 persoane între 30-35 ani (10,50% din program);
- 1.255 persoane între 35-45 ani (20,92 % din program);
- 3.135 persoane peste 45 ani (52,24% din program), din care 375 persoane peste 55 ani.

Structurat pe mediile de proveniență (urban sau rural), programul prevede ocuparea a 2.695 persoane din mediul urban (44,92 % din total program) și 3.305 persoane din mediul rural, respectiv 55,08 % din total program.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2023 cuprinde și **Programul de mobilitate a forței de muncă** .

Acesta prevede încadrarea a 20 persoane astfel:

a) 5 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 5 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

✓ b.1.) 5 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;

✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;

✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;

✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:

• b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);

c) 10 persoane prin prima de relocare.

Pentru anul 2023, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, AJOFM Prahova a introclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2023:

Programul 155, special pentru 4 de localități din mediul rural :

✚ Măneciu - 50 persoane

✚ Târgșoru Vechi - 50 persoane

✚ Valea Călugărească - 25 persoane

✚ Filipeștii de Pădure - 25 persoane

Programul 60, special pentru 4 de localități urbane :

✚ Ploiești - 150 persoane

✚ Câmpina - 60 persoane

✚ Mizil - 50 persoane

✚ Vălenii de Munte - 40 persoane

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost : ponderea mare a șomerilor în total populație activă și gradul redus de dezvoltare economică.

Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de 450 persoane, respectiv 150 persoane în localitățile rurale și 300 persoane în cele urbane.

Ținând cont că AJOFM Prahova este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor romani aparținând minorității rome, s-a propus **Programul 145**, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi , în sprijinul realizării căruia vor veni acțiunile desfășurate de serviciul public de ocupare cum sunt:

informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții romilor.

Prin acest program special se estimează ocuparea a 40 persoane, aprox. 40 % din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2023 prin programul județean.

Programul 145 special pentru 4 comunități cu populație numeroasă de etnici romi sunt:

-  Mizil - 10 persoane
-  Filipeștii de Pădure - 10 persoane
-  Câmpina - 10 persoane
-  Filipeștii de Târg - 10 persoane

Pentru anul 2023, s-a propus **Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior** prin care să fie ocupați 5 de tineri pentru care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova să acorde subvenții din bugetul asigurărilor de șomaj în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2023.

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe servicii de medierea muncii, știut fiind faptul că ocuparea se poate realiza pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, și pe servicii de consiliere profesională, de calitate a căreia depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin asocierea cu alte măsuri de sprijin al ocupării.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2023 un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată (potrivită nivelului lor de pregătire), de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea în muncă și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a 20 persoane, din care: 10 elevi și 10 studenți .

Menționăm că în cadrul programului de ocupare este inclus și **Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială** pentru anul 2023 care face obiectul unui document distinct, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, prin acest program se vor încadra 5 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului și pentru care se vor face contracte de solidaritate.

În implementarea programului au fost întâmpinate o serie de dificultăți legate de:

- reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, determinate de unele constrângeri legislative, astfel încât angajatorii își vor

îndrepta atenția fie înspre persoanele cu calificări și competențe ridicate, fie către cele cu experiență profesională și capacitate de muncă integrală;

- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au lucrat perioade îndelungate de timp și salariile mici la angajare care pot conduce la șomajul de lungă durată;

- sistemul educațional bazat, cu precădere, pe teorie, legătura cu practica în producție/activitate fiind slab reprezentată pe parcursul perioadei de educație;

- locuri de muncă pe durată determinată, mai ales în sectoare de activitate cu grad mare de vulnerabilitate și de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amanuntul);

- adoptarea cu întârziere a actelor normative subsecvente Legii nr. 76/2002 privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale, așa cum s-a modificat prin Legea nr. 195/2015.

Implementarea Programului de ocupare a fost influențată de evoluțiile de pe piața muncii, neprevăzute de angajatorii cu care agenția intră în contact, sau care nu au putut fi surprinse în prognozele naționale, de evoluțiile conjuncturale din România, dar și din spațiul european, de reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, de calitatea locurilor de muncă vacante oferite de angajatori și de structura acestora pe domenii economice, de adoptarea unor acte normative subsecvente Legii nr. 76/2002 (privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale), de alocările bugetare aprobate și posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj. În acest context, programul este flexibil, existând posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului. Reușita implementării programului este determinată de calitatea colaborării cu angajatorii și autoritățile locale, dar și de gradul de încredere al persoanelor în căutare de loc de muncă în serviciile oferite de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova.

I. Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă la sfârșitul anului 2023 s-a realizat încadrarea unui număr de 5.046 persoane, ceea ce reprezintă 84,10% față de cât s-a programat pentru anul 2023.

Dintre persoanele intrate în măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (13.256) 38,07% au fost încadrate în muncă prin acest program.

Realizarea implementării programului de ocupare pe grupuri țintă pentru anul 2023

Din cele 5.046 persoane încadrate până la 31.12.2023, 247 persoane aparțin următoarelor grupuri țintă:

- 3 șomeri tineri de lungă durată
- 48 șomeri adulți de lungă durată

➤ 9

- 146 persoane de etnie romă
- 26 persoane cu handicap
- 0 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului
- 24 cetățeni străini

Din cele 5.046 persoane încadrate :

- 2.392 persoane provin din mediul urban
- 2.654 persoane din mediul rural

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 5.046 de persoane încadrate este următoarea:

- 703 persoane - ușor ocupabil;
- 3.075 persoane - mediu ocupabil;
- 960 persoane - greu ocupabil;
- 308 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe surse de finanțare este următoarea:

- 4.828 persoane încadrate cu finanțare din BAS;
- 218 persoane încadrate cu finanțare din FSE

Până la data de 31.12.2023, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență privind înregistrarea în evidență ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 13.256 persoane.

Cele 13.256 persoane au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri :

- Servicii de mediere a locurilor de muncă vacante -13.256 persoane
- Servicii de informare și consiliere profesională - 13.256 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 9 persoane
- Servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - 2 persoane

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 13.256 persoane care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 798 persoane - ușor ocupabil;
- 6.362 persoane - mediu ocupabil;
- 4.409 persoane - greu ocupabil;
- 1.687 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe sursa de finanțare este următoarea:

- 12.648 persoane - cu finanțare din BAS;
- 608 persoane - cu finanțare din FSE.

III.1.1. Formarea profesională

✓ Prin organizarea **cursurilor de formare profesională** s-au încadrat 78 de persoane care au finalizat cursuri de formare profesională finanțate din Bugetul asigurărilor pentru șomaj, ceea ce reprezintă 60% față de cât s-a programat pentru anul 2023 .

✓ Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice : satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, au condus la angajarea a 0 absolvenți (0% față de cât a fost programat pentru anul 2023).

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, 16 tineri au beneficiat de *primă de inserție* acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj un absolvent de învățământ care s-a încadrat în muncă pentru o perioadă mai mare de 12 luni (160% față de cât s-a programat pentru anul 2023).

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 au fost încadrați în muncă 0 absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, pentru care s-au încheiat convenții aferente contractelor de stagii profesionale.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 661 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, din care 448 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de completarea veniturilor salariale (661 persoane) pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 8 persoane cu vârsta sub 25 de ani din care 2 tineri NEETs
- 12 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani din care 4 tineri NEETs
- 38 persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani;
- 172 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;

- 431 persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 77 sunt persoane peste 55 de ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 de ani și peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 661 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 13,10% din numărul total al persoanelor ocupate în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 și 66,10% din numărul total al persoanelor prevăzute în programul de ocupare să beneficieze de această măsură.

III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

✓ Prin încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, prin subvenționarea locului de muncă s-a realizat încadrarea a 0 persoane, 0% față de cât s-a programat pentru anul 2023, din care :

- ✚ 0 șomeri peste 45 de ani

- ✚ 0 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

✓ Prin subvenționarea angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie, s-a realizat încadrarea a 0 persoane, 0% față de cât s-a programat pentru anul 2023.

✓ Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs s-a realizat încadrarea unui număr de 0 tineri, față de 0% cât a fost propus pentru anul 2023.

✓ Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD), s-a realizat încadrarea a 0 persoane, față de 0% cât a fost propus pentru anul 2023.

III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar trebuie avută în vedere și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

Salariile relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, de mutarea copiilor la alte școli, de existența sau nu a unui loc de muncă al partenerului/soțului/soției, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură nu a produs efecte spectaculoase, rezultatele fiind sub nivelul programat.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2023 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă . La sfârșitul anului 2023 acesta se prezintă astfel:

a) 1 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 1 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

- ✓ b.1.) 1 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;

- ✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;

- ✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;
- ✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:
 - b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);
 - b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);
 - b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);
- c) 4 persoane prin prima de relocare.

III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă s-au încadrat în muncă 0 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, 0% față de cât s-a programat pentru anul 2023.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de :

- ✚ Accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii
- ✚ Adaptările locului de muncă de către angajatori
- ✚ Mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activitate

III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În anul 2023, serviciul de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente au fost accesate de 9 de persoane față de 5 cât a fost propus pentru anul 2023.

Aceste servicii au fost accesate de tinerii neets participanți la proiecte finanțate din fonduri europene unde una din activități era de a- și deschide o afacere.

III.1.9. Medierea muncii și informare și consiliere

Măsurile de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, ca măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova au beneficiat de pachete personalizate de măsuri active, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

✓ Prin acordarea **serviciilor de mediere** s-a realizat ocuparea a 5.046 persoane, 84,10% față de cât s-a programat pentru anul 2023, din care :

- ✚ 4.591 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- ✚ 455 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată

Din cele 13.256 persoane intrate în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 38,07 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 5.046 de persoane ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 703 persoane - ușor ocupabil;

- 3.075 persoane - mediu ocupabil;
- 960 persoane - greu ocupabil;
- 308 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe surse de finanțare este următoarea:

- 4.828 persoane încadrate - cu finanțare din BAS;
- 218 persoane încadrate - cu finanțare din FSE.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, o constituie bursa locurilor de muncă, măsură activă destinată satisfacerii rapide a cererii și ofertei de forță de muncă prin confruntare directă.

Bursa Generală a Locurilor de Muncă organizată în data de 15 mai 2023 în Ploiești și Câmpina, a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună):

- au fost contactați 160 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au participat 55 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au fost oferite 832 locuri de muncă, din care 0 pentru persoanele marginalizate social;
- au participat 1.125 persoane în căutare de loc de muncă;
- au fost selectate în vederea încadrării 300 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;
- au fost încadrate 179 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială;
- din cele 179 persoane încadrate, 14 au fost cu studii superioare, iar 165 au fost fără studii superioare.

În vederea implementării proiectului ABILități pentru TINERI, ABILități pentru un viitor sustenabil! - ID 150394, având ca obiectiv general creșterea gradului de ocupare și a nivelului de competențe a cel puțin 1052 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile SV Oltenia, Sud Muntenia și SE, prin asistare complexă și integrată (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, dezvoltare afaceri etc.) AJOFM Prahova a organizat în data de **29 mai 2023 Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs**, în cadrul activității Activitatea 3 - Furnizarea de servicii de specialitate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

Evaluarea la o lună de la desfășurare se prezintă astfel :

- au fost contactați 30 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au participat 14 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au fost oferite 60 locuri de muncă, din care 0 pentru persoanele marginalizate social;
- au participat 100 persoane în căutare de loc de muncă de tineri NEETs
- au fost selectate în vederea încadrării 51 persoane
- a fost încadrată 0 persoane

O altfel de acțiune a avut loc în data de 20 aprilie 2023, Targul de Orientare în Cariera: « MESERII DE NOTA 10 ! », eveniment organizat în Ploiești în cadrul unui parteneriat format din instituții și organizații prahovene cu implicare în problematica ocupării forței de muncă.

Această manifestare și-a propus să aducă în atenția tinerilor, meserii pentru care firmele prahovene au nevoie de angajați și care - contrar unor idei preconcepute - sunt meserii de viitor, în prezent putând fi practicate în condiții moderne, smart, cu ajutorul unor înalte tehnologii, pentru și în contextul unei economii verzi și sustenabile.

Conform calendarului de desfășurare a burselor locurilor de muncă care se organizează la nivel național în anul 2023, în data de 27.10.2023 s-a desfășurat Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți în 3 locații Ploiești, Câmpina și Vălenii de Munte.

Evaluarea la o lună de la desfășurare se prezintă astfel :

- au fost contactați 94 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au participat 43 agenți economici, din care 0 angajatori de inserție;
- au fost oferite 375 locuri de muncă, din care 0 pentru persoanele marginalizate social;
- au participat 473 persoane în căutare de loc de muncă, din care 334 absolvenți, 15 absolvenți de învățământ supuși marginalizării sociale și 4 absolvenți de învățământ din rândul persoanelor cu handicap ;
- au fost selectate în vederea încadrării 174 persoane
- au fost încadrate 20 persoane, din care 0 persoane cu risc de marginalizare socială și 0 persoane din rândul persoanelor cu handicap;
- din cele 20 persoane încadrate, 3 au fost cu studii superioare, iar 17 au fost fără studii superioare.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, a fost încheiat 2 contract de solidaritate.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 au fost mediate și consiliate profesional 2 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrate în muncă 0 persoane, astfel: 0 sunt tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului , 0 tineri cu dizabilități, 0 tineri fără familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea, 0 tineri cu copii în întreținere, 0 tineri care au executat pedepse private de libertate .

III.3. Măsurile de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, care constau într-un ansamblu de măsuri pentru prevenirea șomajului acordate (în perioada preavizului) persoanelor care urmează a fi disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;

- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă care solicită aceste servicii.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, 38 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere.

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 20 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că 0 persoane au optat pentru înscrierea la cursurile de formare profesională, iar 0 persoane doresc să-și deschidă o activitate pe cont propriu.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Din totalul persoanelor asistate (38 persoane), au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă 38 persoane, 38 persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și orientate spre locuri de muncă declarate vacante.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse. Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2022, ocuparea pe perioada vacanțelor a **20 persoane**, din care: **10 elevi și 10 studenți**.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate 0 convenții în baza Legii nr.72/2007;
- au fost încadrați 0 elevi și studenți, din care 0 elevi și 0 studenți.

În funcție de mediul de proveniență, 0 elevi și 0 studenți sunt din mediul urban, iar 0 elevi și 0 studenți sunt din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 0 elevi încadrați în muncă 0 sunt femei și 0 sunt bărbați, iar 0 studenți încadrați în muncă sunt 0 femei și 0 barbati.

✓ Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a 178 persoane absolvente a cursurilor de calificare finanțate din fonduri europene, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale).

III.5. Programe speciale de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023

În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 următoarele programe speciale:

- Programul 60, special pentru 60 de localități urbane;
- Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi;
-

- Programul 155, special pentru 155 de localități din mediul rural

La 31.12.2023, prin implementarea **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate 951 persoane, astfel:

- Servicii de mediere - 1.816 persoane, din care:
 - 1.646 persoane pe perioadă nedeterminată
 - 170 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 42 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 244 persoane
- Prima de activare - 71 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane;
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 0 persoane
- Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 1 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 0 persoane
- Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 8 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 0 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 8 persoane
- Încadrarea prin alte măsuri - 54 persoane.

Având în vedere că ANOFM este implicat în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de 95 persoane, ceea ce reprezintă 95,00% din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2023.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

La sfârșitul anului 2023, prin aplicarea Programului 145, special pentru comunitățile cu număr mare de etnici romi, s-au încadrat 95 persoane de etnie romă, pe următoarele tipuri de măsuri active:

- Servicii de mediere - 95, din care :
 - 89 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 7 persoane pe perioadă determinată.
- Cursuri de formare profesională - 0 persoane

- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 18 persoane
- Prima de activare - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 0 persoane
- Alte măsuri active - 0 persoane

Prin **Programul 155 special pentru localități din mediul rural** au fost încadrate în muncă, 465 persoane, astfel

- Servicii de mediere - 465 persoane, din care
 - 431 persoane pe perioadă nedeterminată
 - 34 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 8 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 48 persoane
- Prima de activare - 15 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 0 persoane
- Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 1 persoană
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 0 persoane
- Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 1 persoană
- Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate - 0 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 2 persoane
- Alte măsuri active - 17 persoane

III.7 Ucenicia la locul de muncă

Conform prevederilor Legii nr.279/2005 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi -H.G. nr. 855/noiembrie 2013, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj un program special pentru formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă.

La data de 31.12.2023 au fost înregistrate 0 contracte de ucenicie pentru care s-au încheiat 0 convenții.



PROGRAM DE OCUPARE LA DATA DE : 31.12.2023					POCU		GRAD DE OCUPABILITATE				
	MASURA ACTIVA	Realizat judet	Programat	Realizat program %	FSE	PROIECTE FSE	USOR	MEDIU	GREU	FOARTE GREU	PCLM
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	13.256	10000	132,56	608	608	798	6154	4409	1687	208
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	5.046	6000	84,10	218	218	703	3041	960	308	34
1.1	- Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	13.256	10000	132,56	608	608	798	6154	4409	1687	208
1.2	- Servicii de mediere a muncii	5046	6000	84,10	218	218	703	3041	960	308	34
1.2a	- pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4591	5000	91,82	178	178	619	2784	876	286	26
1.2b	- pe locuri de munca pe perioada determinata	455	1000	45,50	40	40	84	257	84	22	8
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	13.256	10000	132,56	608	608	798	6154	4409	1687	208
2.2	Cursuri de formare profesionala- PARTICIPANTI CURS	721	696	103,59	608	608	56	404	237	24	0
2	Cursuri de formare profesionala- ANGAJARI	78	130	60,00	0	0	31	37	10	0	0

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	661	1000	66,10	0	0	111	451	95	4	0
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	208	110	189,09	0	0	31	137	35	5	0
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	0	855	0,00	0	0	0	0	0	0	0
5a	someri peste 45 ani	0	850	0,00	0	0	0	0	0	0	0
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	0	5	0,00	0	0	0	0	0	0	0
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	0	50	0,00	0	0	0	0	0	0	0
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	0	5	0,00	0	0	0	0	0	0	0
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	0	30	0,00	0	0	0	0	0	0	0
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	6	20	30,00	0	0	2	3	0	1	0
9a	art.74 -prima de incadrare	1	5	20,00	0	0	0	1	0	0	0
9b	art.75-prima de instalare	1	5	20,00	0	0	0	0	0	1	0
9c	art.76.2-prima de relocare	4	10	40,00	0	0	2	2	0	0	0
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	0	70	0,00	0	0	0	0	0	0	0
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	16	10	160,00	0	0	5	10	1	0	0

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	0	10	0,00	0	0	0	0	0	0	0
13	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	9	5	180,00	9	9	9	0	0	0	0
13,1	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	16	5	320,00	16	16	16	0	0	0	0
14	Incadrearea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0
15	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	2	5	40,00	0	0	2	0	0	0	0
15,1	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	0	5	0,00	0	0	0	0	0	0	0
16	Alte masuri active : FSE (parteneriate proiecte)	178	10	1780,00	178	178	63	58	53	4	0
17	Legea 72/2007 - conventie	0	20	0,00	0	0	0	0	0	0	0
	Legea 72/2007 - elevi	0	10	0,00	0	0	0	0	0	0	0
	Legea 72/2007 - studenti	0	10	0,00	0	0	0	0	0	0	0
18	Legea uceniciei	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0
	Contracte de ucenicie	0	10	0,00	0	0	0	0	0	0	0
	Subventii	0	10	0,00	0	0	0	0	0	0	0
19	Legea 335/2013 (stagii absolventi studii superioare)	0	5	0,00	0	0	0	0	0	0	0



CAPTOLUL IV

REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI

PENTRU PERIOADA 01.01.2023 - 31.12.2023

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova și-a bazat politica managerială pentru anul 2023 cu consecvență, pe următoarele activități/ acțiuni specifice:

- Aplicarea procedurilor adecvate de gestiune a cererii și a ofertei de muncă (gestionare locuri de muncă vacante, evidență angajatori)
- Consiliere individuală și de grup (inclusiv derularea programului de consiliere în școli);
- Bursa locurilor de muncă ;
- Organizarea de programe de formare profesională pentru persoanele aflate în evidență;
- Promovarea măsurilor de stimulare în vederea creării de noi locuri de muncă (subvenționarea locurilor de muncă, acordarea unor facilități angajatorilor)
- Acordarea de stimulente financiare persoanelor în căutarea unui loc de muncă (Completarea veniturilor salariale, Stimularea mobilității forței de muncă, Stimularea încadrării absolvenților prin acordarea unor prime)
- Aplicarea măsurilor de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare (înregistrarea persoanei în căutarea unui loc de muncă, întocmirea dosarului de șomaj , stabilire și plăți drepturi șomeri, acordare și evidență viză)
- Recrutarea și plasarea forței de muncă în străinătate/ EURES
- Realizare programe speciale de ocupare (mediu rural , urban, comunități de romi ,etc)
- Acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă
- Sistemul de monitorizare și sursele de verificare (Informatică , Statistică)

Obiectivul general 1. Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;

Programul de ocupare a fost proiectat astfel încât măsurile ce vor fi implementate să fie orientate către reprezentarea echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali.

Propunerile privind programul de ocupare pentru Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pe anul 2023, s-au întocmit ținând cont de datele statistice pe care le dețineam, prin comparație cu anul precedent și bineînțeles cu situația actuală a șomajului și încercând să facem o prognoză a evoluției șomajului precum și a ofertei de locuri de muncă în județ, pentru anul viitor.

De asemenea, am luat în calcul îndeplinirea obiectivelor pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ni le-a propus în 2023 și situația la momentul respectiv.

La data de 31.12.2023, situația indicatorilor de performanță se prezintă astfel:

Indicator 1. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de AJOFM Prahova

În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2023 în evidențele AJOFM Prahova s-au înregistrat 14.630 locuri de muncă vacante și au fost ocupate 5.046 prin programul de ocupare. Procentul propus este de 70% lunar și s-a realizat 38,26%.

Nerealizarea acestui indicator se datorează fatului ca obligativitatea eliberării repartiției în muncă este doar pentru persoanele care sunt în evidența A.J.O.F.M. Prahova, locurile de muncă ocupate pentru care s-a depus comunicarea ocupării neregăsindu-se în angajările din programul de ocupare.

Există situații când comunicarea ocupării locului de muncă se face după expirarea ofertei și în acest caz nu se mai poate face ocuparea prin repartiție, nefiind astfel contorizat în cadrul indicatorului.

Indicator 2. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența AJOFM Prahova aflate în căutare de loc de muncă

Pentru calculul acestui indicator s-au avut în vedere stocul de la sfârșitul anului 2022 (stocul șomerilor + stocul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă), persoanele noi intrate în evidențele AJOFM Prahova (șomeri+persoane în căutarea unui loc de muncă) în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2023 și încadrările din programul de ocupare din aceeași perioadă. Astfel, în evidențele AJOFM Prahova la 31.12.2022 erau 5.880 șomeri+persoane în căutarea unui loc de muncă, iar până la 31.12.2023 au fost înregistrate în evidențe 13.256 șomeri+persoane în căutarea unui loc de muncă, din care au fost ocupate 5.046 persoane, gradul de ocupare fiind astfel de 26,37% comparativ cu 40% cât era prevăzut în contractul de performanță la sfârșitul anului 2023.

Indicator 3. Gradul de realizare a programului de formare profesională

Acest indicator se referă la numărul total de persoane cuprinse în programe de formare profesională și la numărul persoanelor prevăzute a fi cuprinse în programe de formare profesională.

Astfel, până la data de 31.12.2023 s-au înscris la cursuri de formare profesională un număr de 721 persoane înregistrate în baza de date a AJOFM Prahova din totalul de 696 persoane prevăzute a fi cuprinse în programe de formare profesională, gradul de realizare fiind de 116,24% față de 95% cât este prevăzut în contractul de performanță.

Indicator 4 . Rata de participare a șomerilor la măsuri active

Indicatorul se calculează ca raport între numărul șomerilor participanți la măsuri active și numărul șomerilor aflați în evidențe. Pentru calculul acestuia s-au folosit datele din programul de ocupare. Rata de participare la sfârșitul semestrului I 2023 a fost de 100% la fel cât este programat în contractul de management.

Indicator 5. Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare,

5a). în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor

5b). în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților

Acești indicatori au fost calculați având la bază date din programul de ocupare, în speță participanții la măsuri active.

Indicatorul 5a. în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor a fost calculat ca raport între numărul tinerilor participanți la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare , inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor tineri înregistrați cu 4 luni în urmă. La data de 31.12.2023 rata de participare a tinerilor în primele 4 luni este de 100% la fel cât este programat.

Indicatorul 5b. în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților a fost calculat ca raport între numărul șomerilor adulți participanți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare, inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor adulți înregistrați în urmă cu 6 luni. La sfârșitul anului 2023, rata de participare a adulților în primele 6 luni de la înregistrare este de 100% la fel cât este programat.

Indicator 6. Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 ani care , în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați.

Calculul acestui indicator este realizat ca raport între numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 30 ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în primele 4 luni de la înregistrare și numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați în urma cu 4 luni în urmă.

La data de 31.12.2023 s-a realizat 51,93% față de 65% cât este programat.

Nerealizarea acestui indicator se datorează faptului că a scăzut numărul de absolvenți înregistrați la A.J.O.F.M. Prahova.

Indicator 7. Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active

a) în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat

b) în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat

a). Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 45,03% față de 45 % cât este prevăzut în contractul de management.

b). Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 50,06% față de 50 % cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 8.

Indicator 8.a. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 39,43% față de 35% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 8.b. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 63,10% față de 50% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 9.

Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați

Începând cu modificările Legii 76/2002, din anul 2019 a fost introdus un nou articol care prevede semnarea unui acord de integrare în muncă a șomerilor de lungă durată cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani înregistrați în baza de date a AJOFM Prahova. Calculul acestui indicator se face ca raportul dintre numărul total de SLD cu vârsta peste 25 ani care erau în evidențe de cel mult 18 luni cu care agenția a semnat un acord de integrare și numărul SLD cu vârsta peste 25 ani aflați în evidențe de cel mult 18 luni.

Astfel, la sfârșitul anului 2023 au fost semnate 319 de acorduri de integrare în muncă, iar ponderea este de 28,53% față de 25 cât este prevăzut în contractul de performanță.

Indicator 10.

Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă a fost de 15,05% față de 15% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 11.

Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial

Acest indicator a fost realizat 38,83% față de 40% cât a fost prevăzut în contractul de management.

Indicator 12.

Ponderea persoanelor strămutate forțat din Ucraina cu vârste între 15 și 64 ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la ANOFM

Acest indicator este nou în anul 2023 și se referă la persoanele strămutate forțat din Ucraina. Astfel, la 31.12.2023 a fost realizat 12,22% față de 40% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 13.

Ponderea femeilor din rândul persoanelor strămutate forțat din Ucraina cu vârste între 15-64 ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la ANOFM

Acest indicator a fost realizat 9,77% față de 40% cât a fost prevăzut în contractul de management

**Fișă de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul
2023**

AJOFM PRAHOVA

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programat (a) Dec-23	Realizat la data de 31 decembrie 2023		Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	70%	70		38,26	1,00	0,55
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		26,38	1,00	0,66
3.	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	95%	95		98,40	1,00	1,00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		100,00	1,00	1,00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100,00	0,50	0,50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100,00	0,50	0,50
6	Pondere a tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	65%	65		51,93	1,00	0,80
7	Pondere a persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	45		45,03	0,50	0,50
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50%	50		50,06	0,50	0,50
8	Pondere a persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională (PPAFP) la:						

**MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE**

8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35		35,43	0,50	0,50
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	50		48,01	0,50	0,48
9	Ponderea somerilor de lunga durata cu varsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare in munca din totalul somerilor de lunga durata inregistrati	25%	25		29,35	0,50	0,50
10	Ponderea somerilor de lunga durata cu varsta peste 25 de ani care s-au incadrat in munca din totalul somerilor de lunga durata care au semnat cu ANOFM un acord de integrare in munca	15%	15		15,05	0,50	0,50
11	Ponderea somerilor cu varsta peste 25 de ani inscrisi la programe de formare in competente cheie (minim alfabetizare si numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educationale de tip "A doua sansa" din totalul somerilor inregistrati cu varsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	40%	40		38,82	0,50	0,49
12	Ponderea persoanelor stramutate fortat din Ucraina cu varste intre 15 si 64 ani, care au un loc de munca din totalul persoanelor stramutate fortat din Ucraina inregistrate la ANOFM	40%	40		10,56	0,25	0,07
13	Ponderea femeilor din randul persoanelor stramutate fortat din Ucraina cu varste intre 15-64 ani, care au un loc de munca din totalul persoanelor stramutate fortat din Ucraina inregistrate la ANOFM	40%	40		9,02	0,25	0,06
	Nerealizat		TOTAL PUNCTAJ			10,0	8,59

CALIFICATIV

"FoarteBine

8,59

CAPITOLUL V

PROIECTE CU FINANTARE EUROPEANA SI ECONOMIE SOCIALA

1. Proiecte finanțate din F.S.E.

Conform H.G. nr. 1.610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în cadrul AJOFM Prahova funcționează un compartiment de specialitate, ale cărui atribuții principale în intervalul 01.01.2023 - 31.12.2023 au fost:

- Solicitarea și gestionarea creditelor bugetare deschise pentru proiectele cu finanțare europeană aflate în implementare la nivelul A.J.O.F.M. Prahova
- Coordonarea activității de susținabilitate a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile;
- Monitorizarea proiectelor aflate în derulare la nivelul A.J.O.F.M. Prahova;
- Încheierea unor protocoale de colaborare cu beneficiari ai unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Astfel, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, la nivelul A.J.O.F.M. Prahova s-au aflat în implementare următoarele proiecte cu finanțare europeană:

Nr. crt.	Denumire proiect	ID	Perioada implementare
1.	UNIT5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru somerii din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate	POCU/485/3/14/129163	08.04.2019 - 31.03.2023
2.	“PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi”	POCU/610/3/13/130167	13.06.2019 - 31.01.2023
3.	„Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”	POCU/605/3/1/130164	23.05.2019- 31.07.2023
4.	PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri	POCU/1008/8/2/142803 (POCU/888/3/13/142803)	15.12.2020- 10.06.2023
5.	Relația SPO cu angajatorii - eSPOR	POCU/801/3/15/139164	10.12.2020- 09.12.2023
6.	ABILitati pentru TINeri, ABILitati pentru un viitor sustenabil!	POCU/908/1/3/150394	23.09.2021- 31.12.2023
7.	Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii	POCU/801/3/15/140163	01.01.2021 - 31.03.2023
8.	ACTINEETs 1 RMPD - Activare tineri NEETs	POCU/983/1/1//152774	01.06.2020- 31.12.2023
9.	ENTER - Acces pe piața muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia	POCU/991/1/3/153784	27.06.2022- 27.12.2023
10.	PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri	POCU/1079/3/13/157100	05.10.2022- 31.12.2023

AJO FM Prahova, în perioada analizată, a avut implicații în implementarea proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile un număr de 34 experți (47% procent din personalul total al AJO FM Prahova - 47 funcționari publici).

2. Economie socială

Compartimentul pentru economie socială din cadrul AJOFM Prahova, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 a derulat următoarele activități :

- a) analiza și evaluarea solicitărilor persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării atestatului de întreprindere socială;
- b) emiterea deciziilor de acordare a atestatului de întreprindere socială - **1 atestat acordat**;
- c) introducerea informațiilor privind întreprinderile sociale în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale;
- d) informarea și acordarea de sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora;
- e) monitorizarea activității întreprinderilor sociale;
- f) întocmirea raportului anual de activitate și transmiterea acestuia la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- g) furnizarea informațiilor necesare actualizării registrului;

În conformitate cu prevederile art.22 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, în cursul lunii mai 2023, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a desfășurat acțiuni de promovare a domeniului economiei sociale prin intermediul carora au fost mediatizate prevederile legale referitoare la atestarea și certificarea entităților de economie socială, rolul întreprinderilor sociale și al întreprinderilor sociale de inserție, importanța cooperării cu autoritățile publice locale, institutii publice, mediul de afaceri și grupurile vulnerabile care fac obiectul economiei sociale.

În conformitate cu dispozițiile art. 25, lit. i) din Legea nr. 219/2015 a economiei sociale, și art. 20 și 21 din H.G. nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 a economiei sociale, Compartimentul de economie socială din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a procedat la elaborarea "**Planului județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2024-2026**", plan supus aprobării Consiliului Județean Prahova, comunicat A.N.O.F.M. prin adresa nr. 33.251/AJOFMPH/II.B.7/14.12.2023.

Planul județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2024-2026 a fost elaborat în baza următoarelor documente strategice din domeniul ocupării și incluziunii sociale, al combaterii săraciei, al imigrației, etc:

- Strategia Națională privind Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027;
- Strategia Națională pentru Reducerea Parasirii Timpurii a Scolii;
- Strategia Națională de incluziune și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională împotriva traficului de persoane 2018-2022;
- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022–2027;
- Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021-2027;
- Planul de Dezvoltare Regională Sud Muntenia 2021-2027;
- Strategia Integrată de Dezvoltare Teritorială a regiunii Sud Muntenia 2021-2027;

Strategia de Specializare Inteligentă a regiunii Sud - Muntenia 2021-2027;
Strategia Nationala pentru Tineret 2023-2027;
Strategia Nationala pentru Formarea Adultilor 2023-2027;
Strategia nationala pentru egalitatea de gen 2021-2027;
Strategia națională pentru cercetare, inovare și specializare inteligentă 2022- 2027;
Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2021-2030;
Strategia ANOFM 2021-2027

Obiectivele Planului județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2024-2026:

- 1) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor vulnerabile în concordanță cu cerințele pieței în sensul evoluției profesionale a acestora;
- 2) Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică;

În concluzie, în funcție de gradul de ocupare a forței de muncă (având în vedere că alte modalități de măsurare a impactului economic, cum ar fi contribuția la PIB, nu sunt încă disponibile), asociațiile, fundațiile și alte forme similare rămân principala „familie” a economiei sociale, cuprinzând majoritatea entităților/întreprinderilor sociale și aproximativ 66 % din gradul de ocupare a forței de muncă din acest sector social.

CONCLUZII

Analiza activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercursiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației etc.

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

Acțiunile și rezultatele obținute de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova în anul 2023, trebuie analizate având în vedere și manifestarea efectelor post-pandemie, precum și a războiului din Ucraina, cu efecte directe pe piața muncii într-un sector economic predominant în județ, însă, nu trebuie omise nici schimbările interne generate, în principal de trecerea la o nouă aplicație informatizată, aspecte care au necesitat adaptare și îmbunătățiri continue a cunostințelor, deprinderilor, abilităților.

Anul 2023 s-a manifestat printr-o creștere economică relativă, dar și prin creșterea ușoară, dar continuă a numărului de șomeri indemnizați și a ratei șomajului.

În acest context, ținând seama de rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor, a celorlalte acțiuni, a lipsei unor funcționalități din noile aplicații informatice, se poate emite concluzia generală potrivit căreia Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova și-a atins în modalitate optimă obiectivele stabilite pentru perioada de raportare.

Catalin DUMITRASCU



Sef Birou

Analiza Pieței Muncii și Economie Socială

Intocmit,

Daniela Miroslav

Compartiment Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsură Active



Indicatori 2023			Media 2022	Ianuarie 2023	Februarie 2023	Martie 2023	Aprilie 2023	Mai 2023	Iunie 2023	Iulie 2023	Aug.23	Septembrie 2023	Octombrie 2023	Noiembrie 2023	Decembrie 2023	Media anului 2023
Rata somajului %	Total		2.18%	2.22%	2.21%	2.19%	2.18%	2.19%	2.29%	2.34%	2.42%	2.48%	2.58%	2.44%	2.32%	2.32%
	Masculin		1.87%	1.87%	1.85%	1.83%	1.81%	1.77%	1.82%	1.88%	1.91%	1.95%	2.03%	2.01%	1.91%	1.89%
	Feminin		2.64%	2.57%	2.57%	2.56%	2.57%	2.65%	2.80%	2.85%	3.00%	3.08%	3.19%	3.05%	2.91%	2.82%
Numar de someri inregistrati (persoane)	Total, din care:		5,815	5,900	5,867	5,822	5,799	5,829	6,081	6,225	6,443	6,592	6,860	6,666	6,339	6,202
	pe sexe	Barbati	2,906	3,003	2,968	2,933	2,899	2,833	2,923	3,009	3,056	3,120	3,256	3,222	3,059	3,023
		Femei	2,908	2,897	2,899	2,889	2,900	2,996	3,158	3,216	3,387	3,472	3,604	3,444	3,280	3,179
	forma de indemnizare	indemnizati	1,669	1,733	1,708	1,686	1,613	1,615	1,585	1,639	1,749	1,798	1,847	1,939	2,033	1,745
		din care, absolventi:	129	148	87	44	23	9	6	33	177	240	296	276	270	134
		neindemnizati	4,146	4,167	4,159	4,136	4,186	4,214	4,496	4,586	4,694	4,794	5,013	4,727	4,306	4,457
	pe medii de rezidenta	urban	1,770	1,694	1,714	1,701	1,684	1,756	1,833	1,939	2,039	2,077	2,189	2,073	1,945	1,887
		rural	4,015	4,206	4,153	4,121	4,115	4,073	4,248	4,286	4,404	4,515	4,671	4,593	4,394	4,315
	pe grupe de varsta	sub 25 ani	972	877	803	725	715	636	801	1,101	1,278	1,407	1,449	1,367	1,193	1,029
		25-29 ani	341	351	365	375	383	393	407	364	357	381	412	382	350	377
		30-39 ani	796	837	837	838	837	872	913	889	906	906	921	892	855	875
		40-49 ani	1,417	1,479	1,493	1,483	1,455	1,461	1,471	1,429	1,443	1,442	1,499	1,473	1,453	1,465
		50-55 ani	1,273	1,316	1,338	1,341	1,378	1,412	1,431	1,367	1,357	1,350	1,440	1,379	1,348	1,371
		peste 55 ani	1,016	1,040	1,031	1,060	1,031	1,055	1,058	1,075	1,102	1,106	1,139	1,173	1,140	1,084
Ponderea tinerilor in total someri			16.71%	14.86%	13.69%	12.45%	12.33%	10.91%	13.17%	17.69%	19.84%	21.34%	21.12%	20.51%	18.82%	16.39%
Ponderea persoanelor cu varste intre 30 si 49 ani in total someri			38.06%	39.25%	39.71%	39.87%	39.52%	40.02%	39.20%	37.24%	36.46%	35.62%	35.28%	35.48%	36.41%	37.84%
Structura somerilor pe nivel de educatie	fara studii, gimnazial, profesional, primar	Numar	4,212	4,404	4,362	4,352	4,328	4,438	4,512	4,463	4,527	4,593	4,842	4,740	4,611	4,514

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	liceal si postliceal		1,285	1,178	1,198	1,175	1,192	1,171	1,243	1,432	1,560	1,616	1,618	1,565	1,408	1,363
	universitar		317	318	307	295	279	320	326	330	356	383	400	361	320	333
	fara studii, gimnazial, profesional, primar	%	72.46%	74.64%	74.35%	74.75%	74.63%	76.14%	74.20%	71.69%	70.26%	69.68%	70.58%	71.11%	72.74%	72.90%
	liceal si postliceal		22.09%	19.97%	20.42%	20.18%	20.56%	20.09%	20.44%	23.00%	24.21%	24.51%	23.59%	23.48%	22.21%	21.89%
	universitar		5.45%	5.39%	5.23%	5.07%	4.81%	5.49%	5.36%	5.30%	5.53%	5.81%	5.83%	5.42%	5.05%	5.36%
Structura somerilor de lunga durata	Total someri de lunga durata, din care:		121	117	151	173	189	162	187	152	141	137	166	193	206	165
	tineri sub 25 ani (NEET)		37	59	69	74	80	67	75	62	57	51	55	52	53	63
	adulti peste 25 ani		84	58	82	99	109	95	112	90	84	86	111	141	153	102
	Total someri, din care:		5,815	5,900	5,867	5,822	5,799	5,829	6,081	6,225	6,443	6,592	6,860	6,666	6,339	6,202
	sub 25 ani		972	877	803	725	715	636	801	1,101	1,278	1,407	1,449	1,367	1,193	1,029
	peste 25 ani		4,843	5,023	5,064	5,097	5,084	5,193	5,280	5,124	5,165	5,185	5,411	5,299	5,146	5,173
	Pondere SLD in total someri		2.07%	1.98%	2.57%	2.97%	3.26%	2.78%	3.08%	2.44%	2.19%	2.08%	2.42%	2.90%	3.25%	2.66%
	Pondere SLD tineri sub 25 ani in total someri tineri		0.64%	6.73%	8.59%	10.21%	11.19%	10.53%	9.36%	5.63%	4.46%	3.62%	3.80%	3.80%	4.44%	6.86%
	Pondere adulti SLD peste 25 ani in total someri adulti		1.43%	1.15%	1.62%	1.94%	2.14%	1.83%	2.12%	1.76%	1.63%	1.66%	2.05%	2.66%	2.97%	1.96%