



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Nesecret

Nr. 7.324/AJOFMPH/II.B.1/22.02.2021

RAPORT de activitate pentru anul 2020

BIROU ANALIZA PIETEI MUNCII ȘI ECONOMIE SOCIALĂ

CUPRINS:

CAPITOLUL I	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2020 - 31.12.2020	3
CAPITOLUL II	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2020 - 31.12.2020	4
CAPITOLUL III	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN PERIOADA 01.01.2020 - 31.12.2020	13
	<i>III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2020 - 31.12.2020</i>	13
	<i>III.1.1. Formarea profesională</i>	19
	<i>III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ</i>	19
	<i>III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional</i>	20
	<i>III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare</i>	20
	<i>III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale</i>	20
	<i>III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă</i>	21
	<i>III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap</i>	21
	<i>III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente</i>	21
	<i>III.1.9. Medierea muncii și informare și consiliere</i>	22
	<i>III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale</i>	22
	<i>III.3. Măsuri de prevenire a șomajului</i>	23
	<i>III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor</i>	23
	<i>III.5. Programe speciale de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2020 - 31.12.2020</i>	24
	<i>III.6. Ucenicia la locul de muncă</i>	26
CAPITOLUL IV	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU PERIOADA 01.01.2020 - 31.12.2020	30
CAPITOLUL V	ACTIVITATEA DE MANAGEMENT ȘI ALE COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE BIROULUI ANALIZA PIETEI MUNCII SI ECONOMIE SOCIALA	36
	<i>Relatii cu angajatorii</i>	36
	<i>Statistica și analiza pieței muncii</i>	37
	<i>Monitorizarea proiectelor finanțate din F.S.E.</i>	37
	<i>Economie sociala</i>	41
	<i>Informatica și managementul bazelor de date</i>	43
CAPITOLUL VI	MASURI IN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE DETERMINATE DE RĂSPÂNDIREA CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2	44
CONCLUZII		49
ANEXE	DATE STATISTICE	50

**CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN PERIOADA 01.01.2020 - 31.12.2020**

Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pentru anul 2020

Principalele obiective ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au fost statuate prin Legea nr. 202/2006 de organizare și funcționare, modificată și completată ulterior, sunt:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în cautarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al A.J.O.F.M. Prahova privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Obiectivele specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în cautarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupuri vulnerabile cum sunt: tinerii, somerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a somajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru someri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea somajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupationale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- e) Reducerea somajului de lungă durată prin încheierea cu somerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în somaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- f) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor someri până în 25 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- g) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- h) Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă;
- i) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul somerilor;
- j) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii la nivel local în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- k) Consolidarea capacității administrative a AJOFM Prahova prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;

l) Absorbția și utilizarea eficientă a Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru somaj a măsurilor active de ocupare, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri în vederea implementării Garanției pentru Tineri 2017-2020 în România.

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale, au fost avute în vedere îndeplinirea următoarelor acțiuni:

a) Îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru, în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultatele: activare, plasare și recalificare;

b) Inițierea/aplicarea procedurilor unitare pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, pentru particularizarea acestora în funcție de specificitatea locală;

c) Asigurarea funcționării sistemului informatic în vederea eficientizării serviciilor oferite și a monitorizării realizării acestor servicii;

d) Facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene, inclusiv prin Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu;

e) Încheierea de parteneriate între AJOFM și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inspectoratul școlar teritorial, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc;

f) Intensificarea colaborării AJOFM Prahova cu reprezentanții Inspectoratului General pentru Imigrări (IGI) în teritoriu în vederea integrării cetățenilor din state terțe cu drept de muncă pe teritoriul României;

g) Realizarea condițiilor pentru aplicarea și implementarea proiectelor cu finanțare europeană în cadrul POCU 2014-2020;

h) Utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Prahova.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN PERIOADA 01.01.2020 - 31.12.2020

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2020), se prezentau, la începutul anului, astfel:

- resursele de muncă - 442 mii persoane,
- populația activă civilă - 291 mii persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 151 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 283,9 mii persoane, din care;
- salariați - 185,899 mii persoane.

Rata șomajului înregistrat în perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 s-a situat la un nivel mediu, având un trend descendent în primele 3 luni ale anului, urmând apoi un trend ascendent în următoarele luni pe fondul pandemiei de COVID19, ajungând de la 2,40 % în luna ianuarie 2020, la 2,95 % în luna decembrie 2020 cu tendința de scădere.

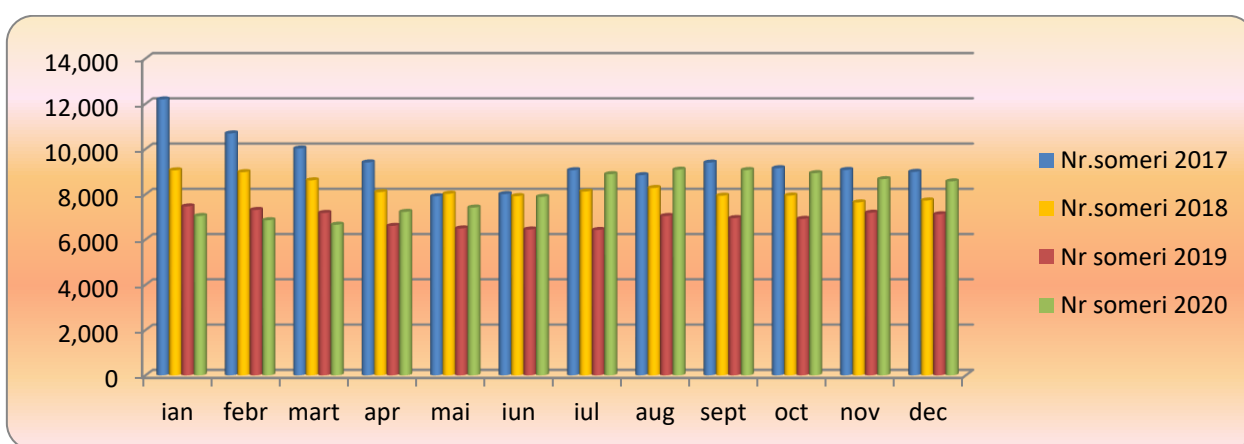
Numărul șomerilor a cunoscut o evoluție ascendentă, acest indicator înregistrând valoarea de 8445 persoane la data de 31.12.2020, în creștere față de luna similară a anului precedent (decembrie 2019 - 7118

persoane). La sfârșitul anului 2020, numărul șomerilor indemnizați a fost 4501 persoane (51,51 % din totalul numărului total de șomeri).

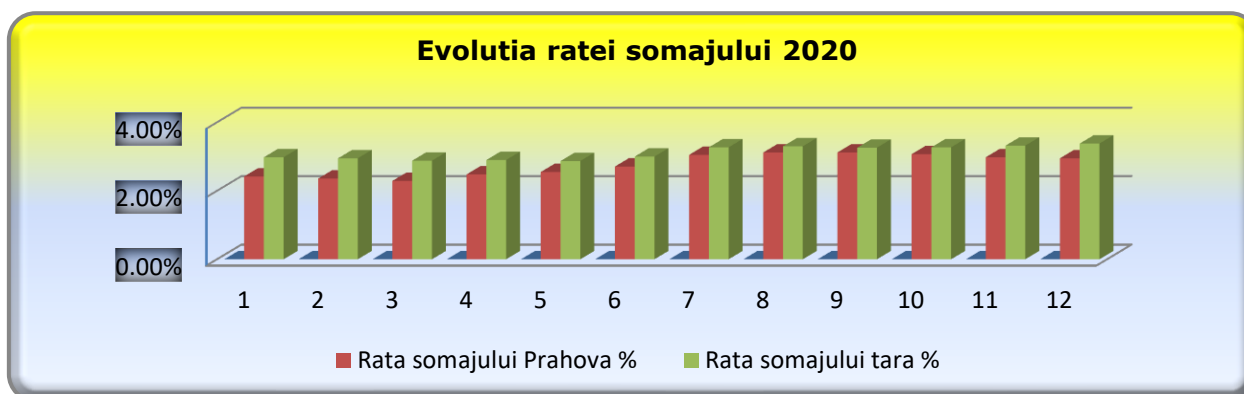
Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, sub cea înregistrată în rândul bărbaților. Numărul șomerilor din mediul rural este, lună de lună, superior celui din mediul urban.

În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, cei mai mulți sunt din intervalul de vârstă 30 - 49 de ani cu o medie de 46,47% (variind pe parcursul anului între 44,24% din total șomeri, la 49,36%), în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă în medie 10,40% (variind între 6,18% și 13,51% din total șomeri).

Evolutia numarului de someri in judetul Prahova in perioada 2017 - 2020



Ca dinamica a ratei somajului, se constata o curba descendenta in perioada 01.01.2020 - 31.12.2020

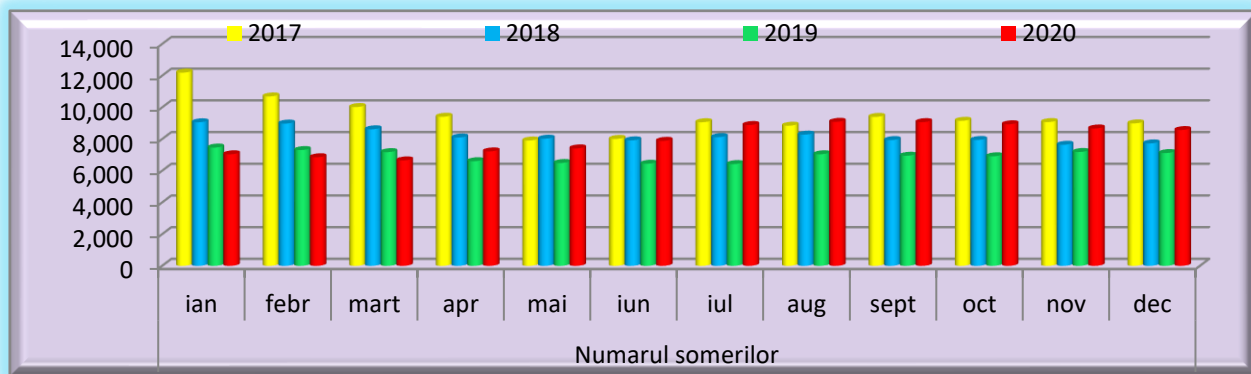


MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Luna/Anul	JUDET	Stoc Initial	Stoc Initial Femei	Intrari	Intrari Femei	Iesiri	Iesiri Femei	Stoc final	Stoc final femei	Rata Somaj (%)	Rata somaj Feminin (%)	Rata Somaj Masculin (%)
IANUARIE 2020	PH	7.118	3.521	1.731	788	1.808	880	7.041	3.429	2,42%	2,71%	2,16%
FEBRUARIE 2020		7.041	3.429	1.244	632	1.431	681	6.854	3.380	2,36%	2,67%	2,08%
MARTIE 2020		6.854	3.380	1.330	688	1.528	741	6.656	3.327	2,29%	2,63%	1,99%
APRILIE 2020		6.656	3.327	1.899	1027	1.332	592	7.223	3.762	2,48%	2,98%	2,07%
MAI 2020		7.223	3.762	1.599	805	1.409	685	7.413	3.882	2,55%	3,07%	2,11%
IUNIE 2020		7.413	3.882	1.659	835	1.184	582	7.888	4.135	2,71%	3,27%	2,25%
IULIE 2020		7.888	4.135	2.668	1.372	1.667	747	8.889	4.760	3,05%	3,77%	2,47%
AUGUST 2020		8.889	4.760	1.781	915	1.581	827	9.089	4.848	3,12%	3,84%	2,54%
SEPTEMBRIE 2020		9.089	4.848	1.535	787	1.553	810	9.071	4.825	3,12%	3,82%	2,54%
OCTOMBRIE 2020		9.071	4.825	1.608	842	1.744	889	8.935	4.778	3,07%	3,78%	2,49%
NOIEMBRIE 2020		8.935	4.778	1.269	624	1.534	767	8.670	4.635	2,98%	3,67%	2,41%
DECEMBRIE 2020		8.670	4.635	1.263	561	1.362	660	8.571	4.536	2,95%	3,59%	2,41%
Total general		7.118	3.521	19.586	9.876	18.133	8.861	96.300	50.297	2,42%	2,71%	2,16%

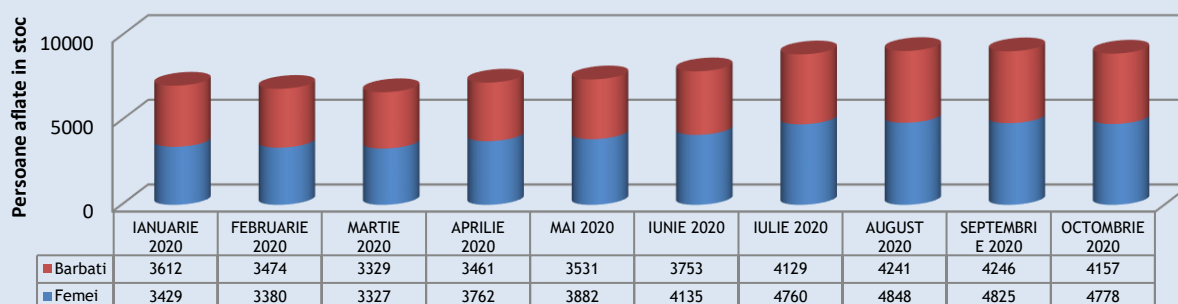
Evolutia comparativa 2017 – 2020 a numarului de șomeri inregistrati la A.J.O.F.M. Prahova

	Numarul somerilor											
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2017	12.194	10.691	10.023	9.408	7.910	8.010	9.065	8.845	9.400	9.153	9.075	8.991
2018	9.060	8.978	8.617	8.098	8.024	7.919	8.123	8.281	7.937	7.944	7.642	7.727
2019	7.465	7.308	7.176	6.605	6.491	6.444	6.424	7.041	6.949	6.914	7.185	7.118
2020	7.041	6.854	6.656	7.223	7.413	7.888	8.889	9.089	9.071	8.935	8.670	8.571



Din punct de vedere al repartiției pe sexe, se constată o păstrare a raportului de evoluție, în sensul unui număr permanent mai mare de șomeri femei, datorită specificului domeniilor de activitate în care au fost cele mai mari disponibilizări: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, fabricarea hârtiei, comerț, fabricarea echipamentelor electrice, construcții metalice, , transporturi, producerea și furnizarea energiei, construcții ,colectare, tratare, reciclare deșeuri, fabricarea mobilei, extracția petrolului brut, fabricarea produselor refractare, prelucrarea lemnului, fabricarea pieselor și accesoriilor pentru autovehicule, fabricarea vehiculelor militare de luptă.

Repartizarea în funcție de sex



De asemenea, se remarcă și o evoluție asemănătoare în ceea ce privește mediul de proveniență al somerilor, urban sau rural, fapt care se datorează atât numărului mare de orașe din județ, cât și mobilității forței de muncă din mediul rural.

Centralizare în funcție de Mediu	Populația stabilă 18-62 ani	din care, femei:	Numărul șomerilor	din care, femei:	Pondere șomerilor	din care, femei:
Totalul lunii IANUARIE 2020	491.571	243.566	7.041	3.429	1,43%	1,41%
Urban	250.870	129.239	2.369	1.295	0,94%	1,00%
Rural	240.701	114.327	4.672	2.134	1,94%	1,87%
Totalul lunii FEBRUARIE 2020	491.571	243.566	6.854	3.380	1,39%	1,39%
Urban	250.870	129.239	2.292	1.268	0,91%	0,98%
Rural	240.701	114.327	4.562	2.112	1,90%	1,85%
Totalul lunii MARTIE 2020	491.571	243.566	6.656	3.327	1,35%	1,37%
Urban	250.870	129.239	2.324	1.301	0,93%	1,01%
Rural	240.701	114.327	4.332	2.026	1,80%	1,77%
Totalul lunii APRILIE 2020	491.571	243.566	7.223	3.762	1,47%	1,54%
Urban	250.870	129.239	2.790	1.642	1,11%	1,27%
Rural	240.701	114.327	4.433	2.120	1,84%	1,85%

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Totalul lunii MAI 2020	491.571	243.566	7.413	3.882	1,51%	1,59%
Urban	250.870	129.239	2.870	1.684	1,14%	1,30%
Rural	240.701	114.327	4.543	2.198	1,89%	1,92%
Totalul lunii Iunie 2020	491.571	243.566	7.888	4.135	1,60%	1,70%
Urban	250.870	129.239	3.109	1.784	1,24%	1,38%
Rural	240.701	114.327	4.779	2.351	1,99%	2,06%
Totalul lunii Iulie 2020	491.571	243.566	8.889	4.760	1,81%	1,95%
Urban	250.870	129.239	3.506	2.008	1,40%	1,55%
Rural	240.701	114.327	5.383	2.752	2,24%	2,41%
Totalul lunii August 2020	491.571	243.566	9.089	4.848	1,85%	1,99%
Urban	250.870	129.239	3.525	2.031	1,41%	1,57%
Rural	240.701	114.327	5.564	2.817	2,31%	2,46%
Totalul lunii Septembrie 2020	491.571	243.566	9.071	4.825	1,85%	1,98%
Urban	250.870	129.239	3.534	2.035	1,41%	1,57%
Rural	240.701	114.327	5.537	2.790	2,30%	2,44%
Totalul lunii Octombrie 2020	491.571	243.566	8.935	4.778	1,82%	1,96%
Urban	250.870	129.239	3.442	1.990	1,37%	1,54%
Rural	240.701	114.327	5.493	2.788	2,28%	2,44%
Totalul lunii Noiembrie 2020	491.571	243.566	8.670	4.635	1,76%	1,90%
Urban	250.870	129.239	3.350	1.952	1,34%	1,51%
Rural	240.701	114.327	5.320	2.683	2,21%	2,35%
Totalul lunii Decembrie 2020	491.571	243.566	8.571	4.536	1,74%	1,86%
Urban	250.870	129.239	3.238	1.886	1,29%	1,46%
Rural	240.701	114.327	5.333	2.650	2,22%	2,32%

Din analiza acestor grafice, se observa pastrarea acelorasi raporturi de evolutie a somajului, atat ca numar total, cat si ca subcategorii. Inceputul anului 2020 a insemnat continuarea scaderii numarului de someri si, implicit, a ratei somajului, ulterior, pe fondul pandemiei de COVID 19, acesta a crescut și s-a menținut pana la sfarsitul anului.

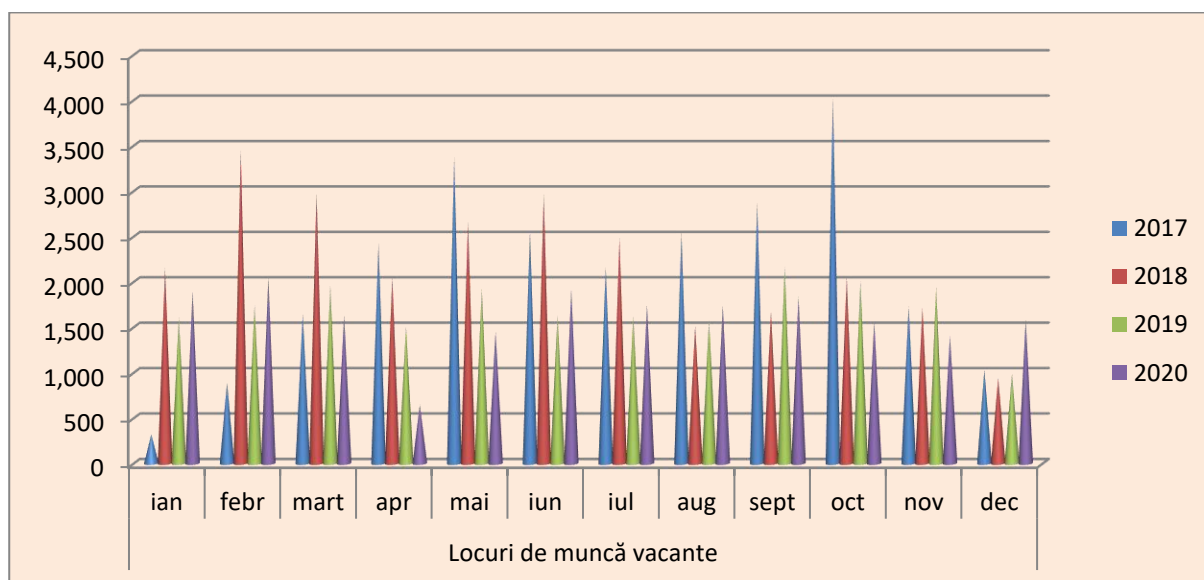
Potrivit art. 10, alin. (1), din Legea nr. 76/2002 privind asigurarile pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, angajatorii sunt obligati sa comunice agentiiilor pentru ocuparea fortei de munca toate locurile de munca vacante, in termen de 5 zile lucratoare de la vacantarea/crearea acestora.

Locurile de muncă vacante declarate de agenții economici în anul perioada 01.01.2020-31.12.2020 au înregistrat o tendință de scadere față de aceeași perioadă a anului 2019 cu **3,70%**.

Dacă, în perioada 01.01.2019 -31.12.2019 numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori a fost de **20.709**, în perioada 01.01.2020-31.12.2020 numărul total de locuri de muncă vacante, a fost de **19.491** locuri de muncă vacante.

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Judet - Agentie	Stoc Initial	Intrari	Iesiri	Stoc Final	Data
PRAHOVA	253	1.897	1.876	274	31/01/2020
	274	2.050	1.928	396	28/02/2020
	396	1.633	1.710	319	31/03/2020
	319	647	711	255	30/04/2020
	255	1.455	1.425	285	31/05/2020
	285	1.919	1.881	323	30/06/2020
	323	1.748	1.724	347	31/07/2020
	347	1.742	1.681	408	31/08/2020
	408	1.839	1.798	449	30/09/2020
	449	1.563	1.593	419	31/10/2020
	419	1.410	1.473	356	30/11/2020
	356	1.588	1.809	135	31/12/2020
Total general	253	19.491	19.609	135	



**Evolutia locurilor de munca vacante in judetul Prahova
in anii 2017, 2018, 2019, 2020**

Locuri de muncă vacante												
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2017	321	891	1.654	2.426	3.372	2.565	2164	2546	2.879	4.037	1.736	1.032
2018	2151	3447	2.981	2.055	2.663	2.964	2.483	1.518	1.677	2.053	1.721	942
2019	1.608	1747	1.965	1.508	1.929	1.629	1.622	1.576	2.176	2.016	1.945	988
2020	1.897	2.050	1.633	647	1.455	1.919	1.748	1.742	1.839	1.563	1.410	1.588

Principalele ocupații în care s-au regăsit locurile de munca vacante destinate medierii au fost următoarele: muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianța, gresie, parchet (5,83%), manipulant marfuri (5,39%), sofer autocamion/masina de mare tonaj (5,06%), agent de securitate (4,19%), lucrator comercial (3,77%), vânzător (3,71%), muncitor necalificat în industria confecțiilor (3,14%), sofer de autoturisme și camioane (3,04%), muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (2,82%), ambalator manual (1,88%).

Principalele domenii de activitate în care s-au regăsit locurile de munca vacante au fost următoarele: Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale (8,16 %); transporturi rutiere de mărfuri (7,16%), Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp) - (5,33%), comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, bauturi și tutun (4,97%), Activități de protecție și gardă (2,64%).

Se observă ca principale tendințe:

- Diminuarea cererii în domeniul construcțiilor de mașini și industriei petroliere
- Creșteri ale cererii în domeniul serviciilor
- Numărul mic de locuri de muncă pentru persoanele cu studii superioare

De asemenea, se menține o cerere permanentă pentru anumite ocupații (muncitor necalificat, confecționar textile, paznic), ca efect al instabilității pe post și al „rulajului” mare de personal pe care îl au anumite societăți.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul perioadei 01.01.2020 - 31.12.2020.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

Pe întreaga perioadă 01.01.2020 - 31.12.2020, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2019, 2018 și 2017.

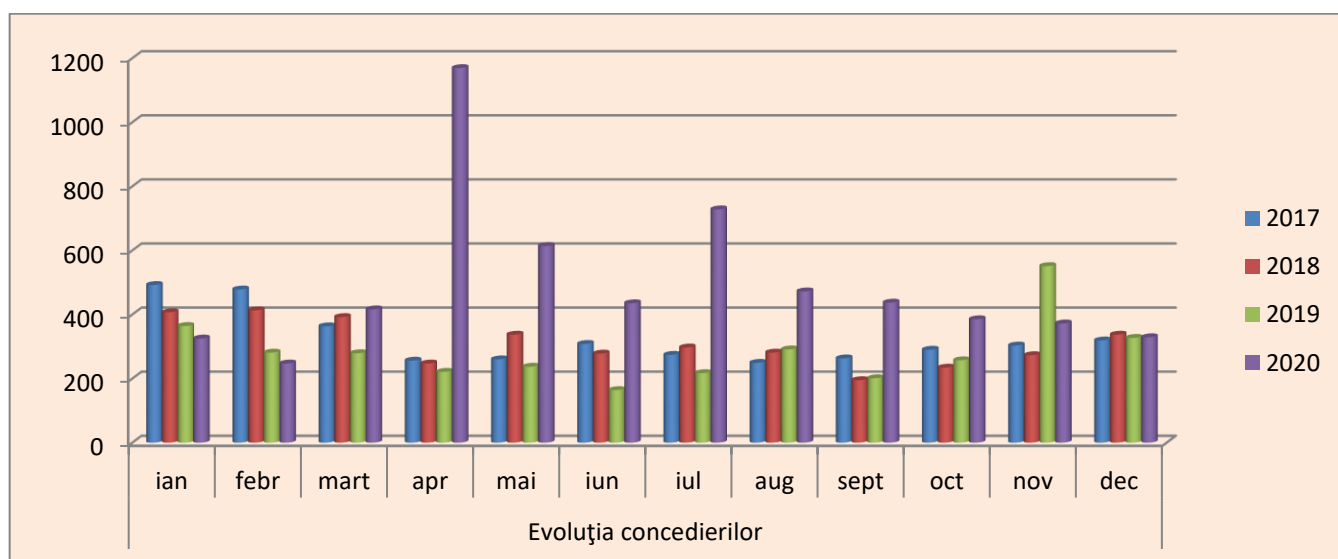
În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la 31.12.2020, se aflau înregistrați în evidențele agenției 98 tineri sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 9,21% din totalul șomerilor sub 25 de ani) și 856 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni (adică 11,40 % din totalul șomerilor adulți), ponderea șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri fiind de 11,13 %.

Începând cu luna ianuarie 2020 și până la finele lunii decembrie 2020 au fost disponibilizate efectiv 5.929 persoane, dar practica a arătat că mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare, astfel încât, estimările de disponibilizări efective de personal în perioada ianuarie - decembrie 2020 fiind de 701 persoane. Aceasta demonstrează și capacitatea scăzută de previzionare a mediului economic, de afaceri.

Categorie	Numar Repartitii	INDEMNIZAT Total	INDEMNIZAT		NEINDEMNIZAT Total	NEINDEMNIZAT	
		Numar Repartitii	Barbati Numar Repartitii	Femei Numar Repartitii	Numar Repartitii	Barbati Numar Repartitii	Femei Numar Repartitii
Primar, gimnazial, profesional	2.186	579	275	304	1.607	849	758
Medii	2.026	510	187	323	1.516	818	698
Studii superioare	418	127	52	75	291	145	146
TOTAL	4.630	1.316	514	702	3.414	1.812	1.602

Evoluția concedierilor in judetul Prahova in anii 2017, 2018, 2019, 2020

Evoluția concedierilor												
	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec
2017	492	478	363	256	260	308	274	249	263	290	303	319
2018	407	413	392	247	337	278	297	281	195	234	273	337
2019	364	281	279	221	237	164	217	291	201	257	551	327
2020	325	247	416	1169	614	435	728	472	437	385	372	329



Din prisma analizei ocupatiilor cel mai des intalnite atat la stocul de someri inregistrati, cat si la stocul lunar al locurilor de munca vacante, desprindem concluzia ca multe dintre ele se regasesc in valori semnificative atat la locurile vacante, cat si la somajul inregistrat.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Acest lucru este explicabil prin aceea ca multi someri au suferit o deprofesionalizare si in paralel cu aceasta, la locul de munca nu se poate realiza o negociere echilibrata care sa fie acceptata de ambele parti.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a înregistrat valori ridicate pe parcursul anului 2020.

Curba care reprezintă evoluția șomerilor indemnizați urmează o traiectorie acidentată în cursul anului 2020.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire, sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni).

Pe întreaga perioadă 01.01.2020 - 31.12.2020, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea a anilor 2019 și 2018.

CAPITOLUL III

**REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI
ALE PLANULUI JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN PERIOADA 01.01.2020 - 31.12.2020**

**III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în perioada
01.01.2020 - 31.12.2020**

Anual, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova întocmește programul de ocupare a forței de muncă având în vedere atribuțiile conferite de legislația în vigoare, specifice domeniului său de activitate, pe baza politicilor și strategiilor elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale

Pentru anul 2020, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază obiectivele Programului de Guvernare pentru perioada 2018 -2020, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020, transpuse în Strategia Națională de ocupare 2014 -2020, în Planul de implementare a Garanției pentru tineret 2017-2020 adoptat de Guvern în iulie 2017 și este în concordanță cu prevederile din Planul strategic instituțional al Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru anul 2020.

Principiul care a stat la baza elaborării programului este accesul egal la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate pe piața muncii prevăzute de legislația în materie nu constituie discriminare.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2020 s-a elaborat pe baza analizei situației economico - sociale înregistrate la nivel teritorial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din ultimul an, nivelul de atractivitate a unor măsuri de stimulare a ocupării, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii rezidențiale, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- numărul de personal care lucrează în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori;
- situația intrărilor în șomaj în anul 2019, pe cauze.

La fundamentarea acestui program s-au avut în vedere și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, cu mențiunea că nu numai Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă contribuie la atingerea acestora, chiar dacă este un actor important pe piața muncii. Eficiența acțiunilor agenției este direct dependentă de indicatorii conjuncturali care reglează piața muncii. Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și a întregului pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acesteia, Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și fundamentarea Bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2020. Măsurile prevăzute a se implementa prin Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2020 au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

- acordarea de servicii gratuite de mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere, organizarea bursei generale a locurilor de muncă și a bursei pentru absolvenți sau a burselor specializate pentru anumite grupuri țintă în funcție de nevoile pieței muncii.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Pentru aceasta, AJOFM Prahova va acționa pentru dezvoltarea relațiilor parteneriale cu angajatorii, punându-se accent pe calitatea selecțiilor și repartițiilor de personal în conformitate cu cerințele locurilor de muncă;

- acordarea de servicii gratuite de informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;

- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, încercându-se astfel prevenirea șomajului de lungă durată;

- încurajarea absolvenților de învățământ de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea unei prime de inserție;

- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și de relocare, după caz;

- organizarea și valorificarea cursurilor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, urmărindu-se ca la absolvire rata de succes, respectiv încadrarea în muncă, să fie cât mai ridicată;

- acordarea gratuită de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai greu pe piața muncii: tineri NEETs, șomeri de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, persoane care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, absolvenți de învățământ și absolvenți cu dizabilități, corelată cu o consiliere profesională adecvată în rândul tinerilor, persoane cu handicap

- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie;

- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale.

- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Ținând cont de evoluția șomerilor înregistrați în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de estimările Comisiei Naționale de Prognoză privind șomajul pentru anul 2019 agenția își propune pentru anul 2020, cuprinderea în programe de măsuri active a cel puțin 13.000 de persoane.

Totodată, cel puțin 13.000 persoane vor fi cuprinse în servicii de mediere a muncii și tot atâtea persoane vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1). Menționăm că cel puțin 78% dintre persoanele care vor fi cuprinse în servicii de ocupare (13.000 de persoane) vor fi încadrate în muncă (10.000). Ca serviciu de bază al agenției, medierea muncii va avea o contribuție importantă la ocuparea persoanelor înregistrate, cu mențiunea că în cazul persoanelor care necesită intervenție specială, acest tip de serviciu va fi însoțit, la pachet, de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, care se vor adresa atât persoanelor, cât și angajatorilor.

Astfel, 9.000 persoane, circa 90% din programul de ocupare, vor fi încadrate ca urmare a medierii muncii, iar 2.335 persoane prin alte tipuri de măsuri active, prevăzute atât în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților.

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri finanțate direct din bugetul asigurărilor pentru șomaj se prezintă astfel:

□ 1.035 persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă:

- 595 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- 175 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
- 200 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEETs;
- 50 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare;
- 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizai (SLD)
- 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap;
- 5 persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate.

□ 150 persoane ca urmare a valorificării competențelor obținute la finalizarea cursurilor de formare profesională,

□ 750 persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj

□ 275 șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;

□ 40 persoane prin acordarea primelor de mobilitate a forței de muncă (cuprinse în Programul de mobilitate a forței de muncă),

□ 30 absolvenți beneficiari de primă de inserție,

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2020 vizează ocuparea unor persoane care au acces mai greu pe piața muncii, dintre care menționăm:

- 5 șomeri de lungă durată tineri;
- 15 șomeri de lungă durată adulți;
- 255 persoane de etnie romă;
- 15 persoane cu handicap;
- 10 tineri care au părăsit sistemul instituționalizat de protecție a copilului;
- 10 cetățeni străini.

După forma de șomaj (indemnizați sau neindemnizați), structura persoanelor ce vor fi ocupate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru între cele două categorii. Din totalul celor 10.000 de persoane propuse a fi ocupate, 69,65% vor fi șomeri neindemnizați (6.965 persoane), 30,25% șomeri indemnizați (3.025 persoane), iar 0,1 % (10) alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența AJOFM Prahova.

Pentru anul 2020, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a 4.320 femei (aprox. 43,2% din program) și 5.680 bărbați.

Structura pe categorii de vârste a programului este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați, pe categorii de vârstă, și prevede ocuparea a:

- 1.815 persoane sub 25 ani (18,15 % din program), din care 1.815 tineri NEETs;
- 1.755 persoane între 25-35 ani (17,55% din program);
- 2.150 persoane între 35-45 ani (21,5 % din program);
- 4.280 persoane peste 45 ani (42,80 % din program), din care 1.015 persoane peste 55 ani. Structurat pe mediile de proveniență (urban sau rural), programul prevede ocuparea a 4.950 persoane din mediul urban (49.5 % din total program) și 5.050 persoane din mediul rural, respectiv 50.5 % din total program.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2020 cuprinde și **Programul de mobilitate a forței de muncă** .

Acesta prevede încadrarea a 40 persoane astfel:

a) 5 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 5 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

✓ b.1.) 5 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;

✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;

✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;

✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:

• b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);

c) 30 persoane prin prima de relocare.

Pentru anul 2020, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, AJOFM Prahova a inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2020:

Programul 155, special pentru 4 de localități din mediul rural :

✚ Gura Vitioarei - 90 persoane

✚ Paulesti - 65 persoane

✚ Poiana Campina - 70 persoane

✚ Telega - 75 persoane

Programul 60, special pentru 4 de localități urbane :

✚ Baicoi - 180 persoane

✚ Plopeni - 75 persoane

✚ Sinaia - 135 persoane

✚ Urlati - 85 persoane

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost: ponderea mare a șomerilor în total populație activă și gradul redus de dezvoltare economică.

Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de 775 persoane, respectiv 300 persoane în localitățile rurale și 475 persoane în cele urbane.

Ținând cont că AJOFM Prahova este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie romă 2012-2020, s-a propus **Programul 145**, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în sprijinul realizării căruia vor veni acțiunile desfășurate de serviciul public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții romilor.

Prin acest program special se estimează ocuparea a 100 persoane, aprox. 39,22 % din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2020 prin programul județean.

Pentru anul 2020, s-a propus **Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior** prin care să fie ocupați 10 de tineri pentru care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova să acorde subvenții din bugetul asigurărilor de șomaj în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2020.

Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior pentru anul 2020 este structurat pe categorii de tineri și este prevăzut a încadra 10 de absolvenți de învățământ superior.

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe servicii de medierea muncii, știut fiind faptul că ocuparea se poate realiza pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, și pe servicii de consiliere profesională, de calitate a căroră depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin asocierea cu alte măsuri de sprijin al ocupării.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2020 un **Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată (potrivită nivelului lor de pregătire), de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea în muncă și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a 20 persoane, din care: 10 elevi și 10 studenți.

Menționăm că în cadrul programului de ocupare este inclus și **Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială** pentru anul 2020, care face obiectul unui document distinct, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În implementarea programului au fost întâmpinate o serie de dificultăți legate de:

- reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, determinate de unele constrângeri legislative, astfel încât angajatorii își vor îndrepta atenția fie înspre persoanele cu calificări și competențe ridicate, fie către cele cu experiență profesională și capacitate de muncă integrală;
- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au lucrat perioade îndelungate de timp și salariile mici la angajare care pot conduce la șomajul de lungă durată;
- sistemul educațional bazat, cu precădere, pe teorie, legătura cu practica în producție/activitate fiind slab reprezentată pe parcursul perioadei de educație;
- locuri de muncă pe durată determinată, mai ales în sectoare de activitate cu grad mare de vulnerabilitate și de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amanuntul);
- adoptarea cu întârziere a actelor normative subsecvente Legii nr. 76/2002 privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale, așa cum s-a modificat prin Legea nr. 195/2015.

Implementarea Programului de ocupare a fost influențată de evoluțiile de pe piața muncii, neprevăzute de angajatorii cu care agenția intră în contact, sau care nu au putut fi surprinse în prognozele naționale, de evoluțiile conjuncturale din România, dar și din spațiul european, de reticența angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, de calitatea locurilor de muncă vacante oferite de angajatori și de structura acestora pe domenii economice, de adoptarea unor acte normative subsecvente Legii nr. 76/2002 (privind subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul realizării unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale), de alocările bugetare aprobate și posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj. În acest context, programul este flexibil, existând posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului. Reușita implementării programului este determinată de calitatea colaborării cu angajatorii și autoritățile locale, dar și de gradul de încredere al persoanelor în căutare de loc de muncă în serviciile oferite de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova.

I. Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă la sfârșitul anului 2020 s-a realizat încadrarea unui număr de 8.439 persoane, ceea ce reprezintă 84,39% față de cât s-a programat pentru anul 2020.

Dintre persoanele intrate în măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (14.659) 57,57% au fost încadrate în muncă prin acest program.

Realizarea implementării programului de ocupare pe grupuri țintă pentru anul 2020

Din cele 8.439 persoane încadrate în anul 2020, 228 persoane aparțin următoarelor grupuri țintă :

- 16 șomeri tineri de lungă durată
- 66 șomeri adulți de lungă durată
- 121 persoane de etnie romă
- 19 persoane cu handicap
- 0 persoane care au executat pedepse privative de libertate
- 2 tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului
- 4 cetățeni străini

Din cele 8.439 persoane încadrate :

- 4.122 persoane provin din mediul urban
- 4.317 persoane din mediul rural

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 8.439 de persoane încadrate este următoarea:

- 2.067 persoane - ușor ocupabil;
- 2.387 persoane - mediu ocupabil;
- 3.216 persoane - greu ocupabil;
- 769 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe surse de finanțare este următoarea:

- 7.292 persoane încadrate cu finanțare din BAS;
- 1.147 persoane încadrate cu finanțare din FSE

În anul 2020, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență privind înregistrarea în evidență ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 14.659 persoane.

Cele 14.659 persoane au beneficiat de următoarele tipuri de măsuri :

- Servicii de mediere a locurilor de muncă vacante -14.625 persoane
- Servicii de informare și consiliere profesională - 14.456 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 0 persoane
- Servicii de acompaniament social personalizat prin încheierea de contracte de solidaritate - 4 persoane

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 14.659 persoane care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în cautare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, este următoarea:

- 2.356 persoane - ușor ocupabil;
- 3.757 persoane - mediu ocupabil;
- 5.216 persoane - greu ocupabil;
- 3.330 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe sursa de finanțare este următoarea:

- 13.154 persoane - cu finanțare din BAS;
- 1.505 persoane - cu finanțare din FSE.

III.1.1. Formarea profesională

✓ Prin organizarea cursurilor de formare profesională s-au încadrat 221 de persoane care au finalizat cursuri de formare profesională finanțate din Bugetul asiguraților pentru șomaj, ceea ce reprezintă 147,33% față de cât s-a programat pentru anul 2020 .

✓ Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice : satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

III.1.2. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, au condus la angajarea a unui absolvent.

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, 16 tineri au beneficiat de *primă de inserție* acordate din bugetul asiguraților pentru șomaj un absolvent de învățământ care s-a încadrat în muncă pentru o perioadă mai mare de 12 luni (53,33 % față de cât s-a programat pentru anul 2020).

III.1.3. Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ superior pe locuri de muncă destinate efectuării stagiului profesional

Conform prevederilor Legii nr.335/2013 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi (H.G. nr. 473/iunie 2014), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 au fost încadrați în muncă 1 absolvenți de studii superioare pe locuri de muncă destinate stagiilor, prin care s-au încheiat convenții aferente contractelor de stagii profesionale.

III.1.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 1.101 someri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept, din care 695 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de completarea veniturilor salariale (1.101 persoane) pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 22 persoane cu vârsta sub 25 de ani;
- 7 tineri NEETs
- 146 persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani;
- 301 persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani;
- 632 persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 99 sunt persoane peste 55 de ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă între 35 - 45 de ani și peste 45 de ani, ceea ce demonstrează că persoanele mai în vârstă sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă, fenomen înregistrat și pe parcursul ultimilor ani.

Cei 1.101 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 13,04% din numărul total al persoanelor ocupate în perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 și 146,80% din numărul total al persoanelor prevăzute în programul de ocupare să beneficieze de această măsură.

III.1.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

✓ Prin încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, prin subvenționarea locului de muncă s-a realizat încadrarea a 1.137 persoane, 191.02% față de cât s-a programat pentru anul 2020, din care :

- ✚ 1.127 șomeri peste 45 de ani
- ✚ 10 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

✓ Prin subvenționarea angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie, s-a realizat încadrarea a 46 persoane, 92% față de cât s-a programat pentru anul 2020.

✓ Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs s-a realizat încadrarea unui număr de 207 tineri, față de 200 cât a fost propus pentru anul 2020.

✓ Prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD), s-a realizat încadrarea unei persoane.

III.1.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar trebuie avută în vedere și prejudecata legată de statornicia în locul de origine.

Salariile relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, de mutarea copiilor la alte școli, de existența sau nu a unui loc de muncă al partenerului/soțului/soției, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură nu a produs efecte spectaculoase, rezultatele fiind sub nivelul programat.

Programul județean de ocupare a forței de muncă al AJOFM Prahova pentru anul 2020 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă. La sfârșitul anului 2020 acesta se prezintă astfel:

a) 1 persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);

b) 1 persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare), din care:

✓ b.1.) 1 persoane care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul; art.75, alin.2, lit.a;

✓ b.2.) 0 persoane care se încadrează în muncă și care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei art.75, alin.2, lit.b;

✓ b.3.) 0 persoane care se încadrează în muncă conform art.75, alin.3;

✓ b.4.) 0 persoane care se încadrează în muncă și îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare (art.75, alin.4) astfel:

• b.4.1.) 0 persoane conform alin.(2) lit.a);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(2) lit.b);

• b.4.2.) 0 persoane conform alin.(3);

c) 17 persoane prin prima de relocare.

III.1.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă s-au încadrat în muncă 5 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, 100% față de cât s-a programat pentru anul 2020.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de :

- ✚ Accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii
- ✚ Adaptările locului de muncă de către angajatori
- ✚ Mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activitate

III.1.8. Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În cursul anului 2020, aceste servicii nu au fost accesate de nicio persoană.

Acest fapt este cauzat în principal de faptul că oferta furnizorilor de consultanță și asistență în afaceri este una modestă și concentrată mai ales în zonele marilor orașe în care rata șomajului este, de regulă, mică, de incapacitatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a iniția și de a desfășura

activități pe cont propriu (fapt justificat și de structura șomerilor din evidențele agenției după nivelul de educație și calificare), dar și de oportunitățile de afaceri pe plan local.

III.1.9. Medierea muncii și informare și consiliere

Măsurile de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, ca măsuri de bază ale serviciului public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

În vederea plasării în muncă, persoanele înregistrate în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova au beneficiat de pachete personalizate de măsuri active, fiind cuprinse în una sau mai multe măsuri de stimulare a ocupării.

Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

✓ Prin acordarea **serviciilor de mediere** s-a realizat ocuparea a 8.352 persoane, 92.80% față de cât s-a programat pentru anul 2020, din care :

✚ 6.666 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;

✚ 1.686 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată

Din cele 14.625 persoane intrate în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 57,10 % au fost încadrate în muncă prin această măsură.

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 8.352 de persoane ocupate prin acordarea serviciilor de mediere a muncii este următoarea:

- 2.052 persoane - ușor ocupabil;
- 2.369 persoane - mediu ocupabil;
- 3.166 persoane - greu ocupabil;
- 765 persoane - foarte greu ocupabil;

iar structura pe surse de finanțare este următoarea:

- 7.574 persoane încadrate - cu finanțare din BAS;
- 778 persoane încadrate - cu finanțare din FSE.

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 4 contracte de solidaritate.

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 au fost mediate și consiliate profesional 4 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării.

Au fost încadrate în muncă 2 persoane, astfel: 2 sunt tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului , 0 tineri cu dizabilități, 0 tineri fără familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea, 0 tineri cu copii în întreținere, 0 tineri care au executat pedepse private de libertate .

III.3. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului constau, în principal, în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere, care constau într-un ansamblu de măsuri pentru prevenirea șomajului acordate (în perioada preavizului) persoanelor care urmează a fi disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii, au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere, acordate în mod gratuit, constau în :

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă care solicită aceste servicii.

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, 11 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere.

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 11 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că 0 persoane au optat pentru înscrierea la cursurile de formare profesională, iar 0 persoane doresc să-și deschidă o activitate pe cont propriu.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

Din totalul persoanelor asistate (11 persoane), au fost instruite în tehnici de căutare a unui loc de muncă 11 persoane, 0 persoane au fost îndrumate spre diferite măsuri de stimulare a ocupării și 11 persoane au fost orientate spre locuri de muncă declarate vacante.

III.4. Stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2020 un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse. Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2020, ocuparea pe perioada vacanțelor a **20 persoane**, din care: **10 elevi** și **10 studenți**.

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate 3 convenții în baza Legii nr.72/2007;
- au fost încadrați 3 elevi și studenți, din care 2 elevi și 1 student.

În funcție de mediul de proveniență, 1 elev și 1 student sunt din mediul urban, iar 1 elev este din mediul rural.

Structura pe sexe arată că din cei 2 elevi încadrați în muncă 0 sunt femei și 2 sunt bărbați, iar studentul încadrat în muncă este femeie.

✓ Prin **alte măsuri active** întreprinse la nivel județean, s-a realizat încadrarea a 25 persoane, fondurile utilizate pentru susținerea acestor măsuri active fiind altele decât cele din BAS (fonduri structurale).

III.5. Programe speciale de ocupare a forței de muncă în perioada 01.01.2020 - 31.12.2020

În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2020 următoarele programe speciale:

- Programul 60, special pentru 60 de localități urbane;
- Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi;
- Programul 155, special pentru 155 de localități din mediul rural

La sfârșitul anului 2020, prin implementarea **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** au fost încadrate 741 persoane, astfel:

- Servicii de mediere - 741 persoane, din care:
 - 635 persoane pe perioadă nedeterminată
 - 106 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 18 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 72 persoane
- Prima de activare - 26 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 68 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 12 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 1 persoane;
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 4 persoane
- Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 1 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 2 persoane
- Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 1 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap - 0 persoană
- Încadrarea prin alte măsuri - 0 persoane.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Având în vedere că ANOFM este implicat în aplicarea măsurilor prevăzute în documentele strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a elaborat Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi. Prin acest program s-a prevăzut ocuparea unui număr total de 100 persoane, ceea ce reprezintă 39,22% din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2020.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

La sfârșitul anului 2020, prin aplicarea Programului 145, special pentru comunitățile cu număr mare de etnici romi, s-au încadrat 40 persoane de etnie romă, pe următoarele tipuri de măsuri active:

- Servicii de mediere - 40, din care :
 - 34 persoane pe perioadă nedeterminată;
 - 6 persoane pe perioadă determinată.
- Cursuri de formare profesională - 1 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 0 persoane
- Prima de activare - 2 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 3 persoane
- Alte măsuri active - 0 persoane

Prin **Programul 155 special pentru localități din mediul rural** au fost încadrate în muncă, 390 persoane, astfel

- Servicii de mediere - 387 persoane, din care
 - 319 persoane pe perioadă nedeterminată
 - 68 persoane pe perioadă determinată
- Cursuri de formare profesională - 8 persoane
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 51 persoane
- Prima de activare - 8 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani sau părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - 27 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor NEETs - 9 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a șomerilor neindemnizați (SLD) - 0 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie - 3 persoane
- Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare - 0 persoane
 - Prima de instalare - 0 persoane
 - Prima de relocare - 1 persoane
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ - 1 persoane
- Absolvenți care beneficiază de prima de inserție - 0 persoane
- Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate - 1 persoană
- Alte măsuri active - 2 persoane

III.7 Ucenicia la locul de muncă

Conform prevederilor Legii nr.279/2005 și ale Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi -H.G. nr. 855/noiembrie 2013, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova poate susține din bugetul asigurărilor pentru șomaj un program special pentru formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă.

La sfârșitul lunii anului 2020 au fost înregistrate 15 contracte de ucenicie pentru care s-au încheiat 25 convenții. Programele de ucenicie sunt încheiate pentru o perioadă de 1 an și 2 ani iar beneficiarii acestora vor fi calificați în meseria de confectioner textile.



PROGRAM DE OCUPARE LA DATA DE : 31.12.2020					POCU								GRAD DE OCUPABILITATE			
	MASURA ACTIVA	Realizat judet	Programat	Realizat program %	FSE	INTESPO	UNIT 4	PROACCES 1	ACTIMOB	UNIT 5	ALTE PROIECTE PROACCES2	ALTE PROIECTE -ANPD- FSE CURS	USOR	MEDIU	GREU	FOARTE GREU
I	01 - TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	14,659	13000	112.76	1505	1505	0	0	0	0	0	0	2356	3757	5216	3330
II	02 - TOTAL persoane ocupate, din care:	8,439	10000	84.39	1147	778	0	0	252	25	75	27	2067	2387	3216	769
1.1	- Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	14,625	13000	112.50	1473	1473	0	0	0	0	0	0	2345	3752	5202	3326
1.2	- Servicii de mediere a muncii	8352	9000	92.80	778	690	0	0	0	0	0	0	2052	2369	3166	765
1.2a	- pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	6666	6000	111.10	640	640	0	0	0	0	0	0	1608	1917	2527	614
1.2b	- pe locuri de munca pe perioada determinata	1686	3000	56.20	138	138	0	0	0	0	0	0	444	452	639	151
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	14,456	13000	111.20	1501	1501	0	0	0	0	0	0	2319	3704	5138	3295
2	Cursuri de formare profesionala	221	150	147.33	0	0	0	0	0	0	0	0	62	43	114	2
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	1101	750	146.80	0	0	0	0	0	0	0	0	302	353	371	75
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	259	275	94.18	22	0	0	0	18	0	4	0	54	71	114	20

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	1137	595	191.09	70	0	0	0	1	0	0	0	160	447	434	96
5a	someri peste 45 ani	1127	590	191.02	69	0	0	0	0	0	69	0	159	446	426	96
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	10	5	200.00	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	8	0
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	207	200	103.50	191	0	0	0	191	0	0	0	51	44	104	8
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	1	5	20.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	46	50	92.00	0	0	0	0	0	0	0	0	4	20	17	5
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:	19	40	47.50	0	0	0	0	0	0	0	0	9	3	6	1
9a	art.74 -prima de incadrare	1	5	20.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
9b	art.75-prima de instalare	1	5	20.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
9c	art.76.2-prima de relocare	17	30	56.67	0	0	0	0	0	0	0	0	9	2	5	1
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	57	175	32.57	43	0	0	0	41	0	2	0	22	14	21	0
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	16	30	53.33	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4	6	0
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	5	100.00	3	0	0	0	1	0	0	2	0	2	3	0
13	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	0	5	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13.1	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	0	5	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str.Nicolae Iorga, nr.1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

E-mail: ajofm@ph.anofm.ro;

Web: www.anofm.ro, www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIINFORMAT

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

15	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	4	10	40.00	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
15.1	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	2	5	40.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
16	Alte măsuri active : FSE (parteneriate proiecte)	25	20	125.00	25	0	0	0	0	0	0	25	0	3	20	2
17	Legea 72/2007 - convenție	3	20	15.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Legea 72/2007 - elevi	2	10	20.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Legea 72/2007 - studenți	1	10	10.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Legea uceniceiei	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Contracte de ucenicie	15	33	45.45	15	0	0	0	0	15	0	0	1	1	12	1
	Subvenții	25	33	75.76	25	0	0	0	0	25	0	0	2	2	20	1
19	Legea 335/2013 (stagii absolvenți studii superioare)	0	10	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Subvenții acordate conform OUG 92/2020 COVID, art.III alin.(1)	42	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	13	18	11	0
	Subvenții acordate conform OUG 92/2020 COVID, art.III alin.(2)	99	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	26	20	47	6

CAPTOLUL IV

REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ PREVĂZUȚI PENTRU PERIOADA 01.01.2020 - 31.12.2020

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova și-a bazat politica managerială pentru anul 2019 cu consecvență, pe următoarele activități/ acțiuni specifice:

- Aplicarea procedurilor adecvate de gestiune a cererii și a ofertei de muncă (gestionare locuri de muncă vacante, evidență angajatori)
- Consiliere individuală și de grup (inclusiv derularea programului de consiliere în școli);
- Bursa locurilor de muncă ;
- Organizarea de programe de formare profesională pentru persoanele aflate în evidență;
- Promovarea măsurilor de stimulare în vederea creării de noi locuri de muncă (subvenționarea locurilor de muncă, acordarea unor facilități angajatorilor)
- Acordarea de stimulente financiare persoanelor în căutarea unui loc de muncă (Completarea veniturilor salariale, Stimularea mobilității forței de muncă, Stimularea încadrării absolvenților prin acordarea unor prime)
- Aplicarea măsurilor de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare (înregistrarea persoanei în căutarea unui loc de muncă, întocmirea dosarului de șomaj , stabilire și plăți drepturi șomeri, acordare și evidență viză)
- Recrutarea și plasarea forței de muncă în străinătate/ EURES
- Realizare programe speciale de ocupare (mediu rural , urban, comunități de romi ,etc)
- Acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă
- Sistemul de monitorizare și sursele de verificare (Informatică , Statistică)

Obiectivul general 1. Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;

Programul de ocupare a fost proiectat astfel încât măsurile ce vor fi implementate să fie orientate către reprezentarea echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali.

Propunerile privind programul de ocupare pentru Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova pe anul 2020, s-au întocmit ținând cont de datele statistice pe care le dețineam, prin comparație cu anul precedent și bineînțeles cu situația actuală a șomajului și încercând să facem o prognoză a evoluției șomajului precum și a ofertei de locuri de muncă în județ, pentru anul viitor.

De asemenea, am luat în calcul îndeplinirea obiectivelor pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ni le-a propus în 2020 și situația la momentul respectiv.

Datorită faptului că până în anul 2010 numărul șomerilor la nivelul județului Prahova era foarte mare s-au prevăzut indicatori mari de realizat pentru măsurile active prevăzute. Astfel, începând cu anul 2013,

numărul șomerilor din județul Prahova este în continuă scădere, indicatorii prevăzuți rămânând aproape la fel cu cei aferenți anului 2010.

La data de 31.12.2020, situația indicatorilor de performanță se prezintă astfel:

Indicator 1. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de AJOFM Prahova

În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2020 în evidențele AJOFM Prahova s-au înregistrat 19491 locuri de muncă vacante și au fost ocupate 8.439 prin programul de ocupare. Procentul propus este de 80% lunar și s-a realizat 46,94%.

Nerealizarea acestui indicator se datorează fatului ca obligativitatea eliberării repartiției în munca este doar pentru persoanele care sunt în evidența A.J.O.F.M. Prahova, locurile de muncă ocupate pentru care s-a depus comunicarea ocupării neregăsindu-se în angajările din programul de ocupare.

Există situații când comunicarea ocupării locului de muncă se face după expirarea ofertei și în acest caz nu se mai poate face ocuparea prin repartiție, nefiind astfel contorizat în cadrul indicatorului.

Indicator 2. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența AJOFM Prahova aflate în căutare de loc de muncă

Pentru calculul acestui indicator s-au avut în vedere stocul de la sfârșitul anului 2019 (stocul somerilor + stocul persoanelor în cautarea locului de munca), persoanele noi intrate în evidențele AJOFM Prahova (someri+persoane în cautarea unui loc de munca) în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2020 și încadrările din programul de ocupare din aceeași perioadă. Astfel, în evidențele AJOFM Prahova la 31.12.2020 erau 7.161 someri+persoane în cautarea unui loc de munca, iar până la 31.12.2020 au fost înregistrate în evidențe 16.612 someri+persoane în cautarea unui loc de munca, din care au fost ocupate 8.439 persoane, gradul de ocupare fiind astfel de 35.50% comparativ cu 40% cât era prevăzut în contractul de performanță la sfârșitul anului 2020.

Nerealizarea acestui indicator se datorează și nivelului scăzut de competente ale somerilor neindemnizați aflați în evidențele A.J.O.F.M. Prahova, fapt ce se repercutează asupra neindeplinirii condițiilor minime de ocupare solicitate de angajatori pentru ocuparea locurilor de munca comunicate vacante.

Indicator 3. Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională

Acest indicator se referă la participarea la cursuri de formare profesională a șomerilor din totalul somerilor înregistrați în baza de date a AJOFM Prahova.

Astfel, până la data de 31.12.2020 s-au înscris la cursuri de formare profesională un număr de 247 persoane înregistrate în baza de date a AJOFM Prahova, rata de participare acestora fiind de 4,14% față de 12% cât este prevăzut în contractul de performanță.

Acest indicator nu a putut fi realizat datorită faptului ca numărul șomerilor este în scădere în ultimii ani, planul de formare este același ca în anii anteriori, nu mai sunt cursuri finanțate din fonduri europene, iar cererea este mai mică decât oferta cursurilor .

Indicator 4 . Rata de participare a șomerilor la măsuri active

Indicatorul se calculează ca raport între numărul șomerilor participanți la măsuri active și numărul șomerilor aflați în evidențe. Pentru calculul acestuia s-au folosit datele din programul de ocupare. Rata de participare la sfârșitul lunii decembrie 2020 a fost de 100% la fel cât este programat în contractul de management.

Indicator 5. Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare,

5a). în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor

5b). în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților

Acești indicatori au fost calculați având la bază date din programul de ocupare, în speță participanții la măsuri active.

Indicatorul 5a. în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor a fost calculat ca raport între numărul tinerilor participanți la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare , inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor tineri înregistrați cu 4 luni în urmă. La data de 31.12.2020 rata de participare a tinerilor în primele 4 luni este de 100% la fel cât este programat.

Indicatorul 5b. în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților a fost calculat ca raport între numărul șomerilor adulți participanți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare, inclusiv luna de înregistrare și numărul șomerilor adulți înregistrați în urmă cu 6 luni. La sfârșitul lunii decembrie 2020, rata de participare a adulților în primele 6 luni de la înregistrare este de 100% la fel cât este programat.

Indicator 6. Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 ani înregistrați

Calculul acestui indicator este realizat ca raport între numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 25 ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în primele 4 luni de la înregistrare și numărul tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați.

La data de 31.12.2020 s-a realizat 45.46% față de 75% cât este programat.

Nerealizarea acestui indicator se datorează faptului că a scăzut numărul de absolvenți înregistrați la A.J.O.F.M. Prahova și faptul că indicatorul referitor la formare profesională nu a fost realizat s-a reflectat și în participarea la cursuri a persoanelor tinere cu vârsta mai mică de 25 de ani.

Indicator 7. Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active

a) în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă

b) în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă

Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 3 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 38,23% față de 35 % cât este prevăzut în contractul de management.

Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă se calculează ca raport între numărul persoanelor care în luna de raportare sunt ocupate, la 6 luni de la participarea la o măsură activă a pachetului personalizat și numărul persoanelor participante la măsuri active. S-a realizat 44,98% față de 40 % cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 8.

Indicator 8.a. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 51,76% față de 40% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 8.b. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire realizat 61,83% față de 60% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 9.

Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați

Incepând cu modificările Legii 76/2002, din anul 2019 a fost introdus un nou articol care prevede semnarea unui acord de integrare în muncă a șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 ani înregistrați în baza de date a AJOFM Prahova.

Astfel, la sfârșitul lunii octombrie 2020 au fost semnate 1257 acorduri de integrare în muncă.

Acestui indicator i s-a modificat metodologia de calcul, calculul făcându-se ca fiind raportul dintre media aritmetică a numărului de șomeri de lungă durată din categoria de vârstă peste 25 ani și durata în șomaj de cel mult 18 luni (respectiv cu durata șomajului cuprinsă între 12 și 18 luni) cu care agenția a semnat acorduri de integrare în muncă numărat o singură dată după CNP și media aritmetică a numărului de SLD cu vârsta peste 25 ani înregistrați de cel mult 18 luni în evidențele agenției la sfârșitul fiecărei luni de raportare.

Acest indicator nu este realizat deoarece o persoană nu poate avea mai multe acorduri de integrare în muncă și astfel nu pot fi acordate de mai multe ori aceleiași persoane care îndeplinesc condițiile, procentul fiind de 19,02% față de 65% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 10.

Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă a fost de 8,91% față de 10% cât este prevăzut în contractul de management.

Indicator 11.

Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial

Acest indicator a fost realizat 29,37% față de 15% cât a fost prevăzut în contractul de management.

Fișă de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2020

AJOFM PRAHOVA

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract	% sau valoare programat(a) decembrie 2020	Realizat la data de 31 DECEmbrie 2020		Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80%	80		46.94	1.00	0.59
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		35.50	1.00	0.89
3.	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%	12		4.14	1.00	0.34
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		100.00	1.00	1.00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100	0.50	0.50
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75%	75		45.46	1.00	0.61
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	35%	35		38.23	0.75	0.75
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%	40		44.98	0.75	0.75

**MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională (PPAFP) la:						
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	40		51.76	0.50	0.50
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60%	60		61.83	0.50	0.50
9	Ponderea somerilor de lunga durata cu varsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare in munca din totalul somerilor de lunga durata inregistrati	65%	65		19.02	0.50	0.15
10	Ponderea somerilor de lunga durata cu varsta peste 25 de ani care s-au incadrat in munca din totalul somerilor de lunga durata care au semnat cu ANOFM un acord de integrare in munca	10%	10		8.91	0.50	0.45
11	Ponderea somerilor cu varsta peste 25 de ani inscrisi la programe de formare in competente cheie (minim alfabetizare si numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educationale de tip "A doua sansa" din totalul somerilor inregistrati cu varsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	15%	15		29.37	0.50	0.50
	Nerealizat						
				TOTAL PUNCTAJ		10.0	8.02

CAPITOLUL V

**ACTIVITATEA DE MANAGEMENT ȘI ALE COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE
DIN CADRUL BIROULUI ANALIZA PIETEI MUNCII SI ECONOMIE SOCIALA**

V.1 Relatii cu angajatorii

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, activitatea de relații cu angajatorii - subventionarea locurilor de munca a desfășurat, în principal, următoarele acțiuni:

1. stimularea angajării absolvenților, a persoanelor în vârstă de peste 45 de ani, a sustinatorilor unici ai familiilor monoparentale, a persoanelor cu handicap, a persoanelor care în termen de 5 de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensia anticipată parțială, a tinerilor NEET's, a somerilor de lungă durată, a persoanelor supuse riscurii de marginalizare, a stagiatorilor, a elevilor și studenților, a ucenicilor, în condițiile prevederilor legii;

2. consilierea și stimularea angajatorilor în vederea cofinanțării serviciilor de formare profesională;
3. acordarea de ajutoare financiare;
4. evidența subvențiilor acordate pe tipuri de subvenții, categorii de persoane, angajatori;
5. evidența deducerilor acordate pe tipuri de subvenții, categorii de persoane, angajatori;
6. asigurarea finanțării acestor măsuri, precum și evidențierea bugetului disponibil;
7. monitorizarea subvențiilor acordate și sesizarea Comp. Control în funcție de constatările efectuate

Relația directă cu angajatorii s-a realizat prin :

1. contactarea angajatorilor prin diferite mijloace de comunicație ;
2. înregistrarea angajatorilor în baza de date a AJOFM Prahova și actualizarea acestei baze de date;
3. informarea angajatorilor cu privire la obligativitatea de a comunica locurile de muncă vacante;
4. furnizarea informațiilor referitoare la tipul de servicii precum și condițiile și modul de accesare a programelor de ocupare pentru diferitele tipuri de măsuri active, cuantumul, durata și condițiile de acordare a acestora ;

5. încheierea de convenții;

6. implementarea, monitorizarea și verificarea convențiilor încheiate cu angajatorii;

Analiza cererilor de subvenționare a locurilor de munca depuse în perioada 01.01.2020 - 31.12.2020

Nr. crt.	Denumire masura activa	Numar angajatori beneficiari			Numar conventii aprobate		
		Total, din care:	finantare nationala	finantare FSE	Total, din care:	finantare nationala	finantare FSE
1	absolventi ai institutiilor de invatamant incadrati in munca in conditiile art.80 din Legea 76/2002	51	15	36	58	17	41
2	tineri NEETS incadrati in munca in conditiile art.85	141	12	129	210	18	192
3	tineri cu risc de marginalizare sociala incadrati in munca in conditiile art.93^1	1	1	0	2	2	0
4	someri incadrati in munca in conditiile art.85, cu exceptia tinerilor NEETS	536	321	215	1.254	60	1.194
5	ucenici incadrati in munca in conditiile	3	0	3	37	0	37
	TOTAL	732	349	383	1.561	97	1.464

V.2 Statistica și analiza pieței muncii

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel național pe județe și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute asupra propunerilor agențiilor teritoriale, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2019.

S-au monitorizat și coordonat:

implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2019;

-realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți (preluarea, analiza și sinteza rapoartelor și informațiilor transmise de compartimentele responsabile de realizarea obiectivelor din contract);

-organizarea burselor locurilor de muncă generale și speciale de la nivelul agențiilor locale pentru piața internă a muncii;

-programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidențele agențiilor, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;

-activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;

-activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;

-serviciile de preconcediere realizate de structurile teritoriale.

Au fost întocmite Rapoarte de analiza a stadiului realizării Programului de Ocupare, Programului de Formare Profesională și a indicatorilor de performanță pentru anul 2019, rapoarte statistice, studii, analize ale pieței muncii.

V.3 Monitorizarea proiectelor finanțate din F.S.E.

Conform H.G. nr. 1.610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în cadrul AJOFM Prahova funcționează un compartiment de specialitate, ale cărui atribuții principale în intervalul 01.01.2020 - 31.12.2020 au fost:

- Solicitarea și gestionarea creditelor bugetare deschise pentru proiectele cu finanțare europeană aflate în implementare la nivelul A.J.O.F.M. Prahova

- Coordonarea activității de susținabilitate a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile;

- Monitorizarea proiectelor aflate în derulare la nivelul A.J.O.F.M. Prahova;

- Participarea la elaborarea cererilor de finanțare pe POCU 2014-2020

- Avizarea, în calitate de membru al Consorțiului Regional, a solicitării de obținere a Avizului consultativ al Consorțiului regional pentru finanțarea unor investiții în infrastructura unităților de învățământ profesional și tehnic prin Programul Operațional Regional 2014-2020;

- Participarea la actualizarea PRAI Sud-Muntenia 2017 - 2015;

- Participarea la alte proiecte cu finanțare europeană;

- Încheierea unor protocoale de colaborare cu beneficiari ai unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Astfel, în perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, la nivelul A.J.O.F.M. Prahova s-au aflat în implementare următoarele proiecte cu finanțare europeană:

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nr. crt.	Denumire proiect	ID	Perioada implementare
1.	“INTESPO - Inregistrarea Tinerilor in Evidentele Serviciului Public de Ocupare”	POCU 135/2/3/113589	26.09.2017 - 25.09.2021
2.	UNIT 4 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din Regiunile mai putin dezvoltate	POCU/277/3/14/121994	01.04.2018 - 31.03.2022
3.	“PRO ACCES RMPD ALTERNATIV - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi”	POCU/279/3/13/125311	08.08.2018 - 31.07. 2021
4.	UNIT5 RMD si RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii din regiunile mai dezvoltate si mai putin dezvoltate	POCU/485/3/14/129163	08.04.2019 - 28.02.2022
5.	ACTIMOB NEETs - Activare și mobilitate tineri NEET's	POCU/519/1/1/129203	16.05.2019-31.12.2021
6.	“PROACCES 2 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi”	POCU/610/3/13/130167	13.06.2019 - 31.05. 2022
7	„Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati”	POCU/605/3/1/130164	23.05.2019-22.05.2022

AJOFM Prahova, in perioada analizata, a avut implicați în implementarea proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile un număr de 23 experți (47,92% procent din personalul total al AJOFM Prahova - 48 functionari publici).

Gradul de executie al creditelor bugetare solicitate pentru implementarea proiectelor cu finantare europeana:

Cap.	Sub cap	Prgf.	Gr titlu	Art.	Alin.	Alin.	Denumire indicator	Deschideri credite cumulat 31.12.2020	Cheltuieli efective 31.12.2020	Grad utilizare credite bugetare
8004							ACTIUNI GENERALE ECONOMICE, COMERCIALE SI DE MUNCA			
							Total			
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	18.639.801,00	18.574.250,56	99,65%
				O1			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				O2			Programe din Fondul Social European (FSE)	18.639.801,00	18.574.250,56	99,65%
						O1	Finantare nationala	2.474.406,00	2.467.372,70	99,72%
						O2	Finantare de la UE	16.165.395,00	16.106.877,86	99,64%
						O3	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
INTESPO - Inregistrarea tinerilor NEETs in evidentele SPO										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	521.012,00	516.161,00	99,07%
				O1			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				O2			Programe din Fondul Social European (FSE)	521.012,00	516.161,00	99,07%
						O1	Finantare nationala	81.043,00	80.317,03	99,10%
						O2	Finantare de la UE	439.969,00	435.843,97	99,06%
						O3	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

UNIT 4 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din Regiunile mai putin dezvoltate										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	695.651,00	680.214,79	97,78%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	695.651,00	680.214,79	97,78%
						01	Finantare nationala	104.348,00	102.032,23	97,78%
						02	Finantare de la UE	591.303,00	578.182,56	97,78%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
PROACCES RMPD										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	5.525.900,00	5.492.337,57	99,39%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	5.525.900,00	5.492.337,57	99,39%
						01	Finantare nationala	828.280,00	824.026,07	99,49%
						02	Finantare de la UE	4.697.620,00	4.668.311,50	99,38%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
UNIT 5 RMPD si RMD										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	1.093.746,00	1.097.073,39	100,30%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	1.093.746,00	1.097.073,39	100,30%
						01	Finantare nationala	170.239,00	170.756,21	100,30%
						02	Finantare de la UE	923.507,00	926.317,18	100,30%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
ACTIMOB NEETs										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	5.165.592,00	5.130.642,94	99,32%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	5.165.592,00	5.130.642,94	99,32%
						01	Finantare nationala	413.272,00	410.451,42	99,32%
						02	Finantare de la UE	4.752.320,00	4.720.191,52	99,32%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
PROACCES 2										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	5.204.725,00	5.221.243,87	100,32%

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	5.204.725,00	5.221.243,87	100,32%
						01	Finantare nationala	810.099,00	812.061,45	100,24%
						02	Finantare de la UE	4.394.626,00	4.409.182,42	100,33%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
Facilitarea tranzitiei ANPD										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	67.094,00	69.593,00	103,72%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	67.094,00	69.593,00	103,72%
						01	Finantare nationala	10.134,00	10.633,72	104,93%
						02	Finantare de la UE	56.960,00	58.959,28	103,51%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
STRATEG - Strategia ANOFM post 2021										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	29.168,00	30.647,00	105,07%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	29.168,00	30.647,00	105,07%
						01	Finantare nationala	4.544,00	4.744,77	104,42%
						02	Finantare de la UE	24.624,00	25.902,23	105,19%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%
# SPER										
			56				Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	336.913,00	336.337,00	99,83%
				01			Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	0,00	0,00	0,00%
				02			Programe din Fondul Social European (FSE)	336.913,00	336.337,00	99,83%
						01	Finantare nationala	52.447,00	52.349,80	99,81%
						02	Finantare de la UE	284.466,00	283.987,20	99,83%
						03	Cheltuieli neeligibile	0,00	0,00	0,00%

De asemenea, in perioada analizata, in calitatea sa de membru al Consorțiului regional al regiunii de dezvoltare Sud Muntenia, A.J.O.F.M. Prahova nu a eliberat avize in sprijinul CNDIPT si al Inspectoratelor Scolare pentru cresterea contributiei educatiei si formarii profesionale la dezvoltarea regionala, in conformitate cu Ordinul MECS nr. 4.456/08.07.2015.

În anul 2020, A.J.O.F.M. Prahova a participat și la alte proiecte cu finanțare europeană, după cum urmează:

Nr. Crt.	Denumire proiect	Linie de finanțare	Obiectiv general	Rezultate
1.	<i>Cadrul strategic pentru infrastructura educațională și sprijin în planificarea strategică a educației și formării profesionale - INFRAED</i>	POCA	<i>Dezvoltarea și introducerea de strategii, mecanisme, standarde și proceduri comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale de alocare a resurselor financiare pentru investițiile în infrastructura publică de învățământ</i>	<i>Actualizarea PRAI Sud-Muntenia 2017 - 2025</i>
2.	<i>SENSES - Consolidarea antreprenoriatului social prin adoptarea practicilor de responsabilitate socială corporativă în dezvoltarea competențelor și abilităților antreprenoriale în Regiunea Dunării</i>	<i>Programului Transnațional Dunărea</i>	<i>Sprijinirea întreprinderilor sociale în dezvoltarea unei afaceri sustenabile prin selectarea celor mai bune practici din sectorul public și privat</i>	<i>Strategie de comunicare și diseminare</i>
3.	<i>Asociația "Community Lead Local Development Câmpina" "Dezvoltarea Locală plasată sub Responsabilitatea Comunității"</i>	<i>POCU POR</i>	<i>Combaterea sărăciei și a excluziunii sociale de la nivel urban, prin stimularea implicării comunităților în dezvoltarea locală, prin formarea unui parteneriat local și implementarea unor Strategii de Dezvoltare Locală</i>	<i>Constituire GAL</i>
4.	<i>"O 9 sansa ! Sprijinirea comunității marginalizate din Municipiul Ploiești prin elaborarea unei Strategii de Dezvoltare Locală"</i>	<i>POCU POR</i>	<i>Combaterea sărăciei și a excluziunii sociale de la nivel urban, prin stimularea implicării comunităților în dezvoltarea locală, prin formarea unui parteneriat local și implementarea unor Strategii de Dezvoltare Locală</i>	<i>Grupul de Acțiune Locală - Dezvoltarea Sustenabilă a Zonelor Marginalizate din Municipiul Ploiești</i>

V.4 Economie socială

Compartimentul pentru economie socială din cadrul AJOFM Prahova, în perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 a derulat următoarele activități :

- analiza și evaluarea solicitărilor persoanelor juridice care desfășoară activități în domeniul economiei sociale în vederea acordării atestatului de întreprindere socială;
- emiterea deciziilor de acordare a atestatului de întreprindere socială - **28 atestate acordate**;
- introducerea informațiilor privind întreprinderile sociale în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale;
- informarea și acordarea de sprijin metodologic pentru derularea procedurii de atestare/certificare a întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție, precum și pentru desfășurarea activității acestora;
- monitorizarea activității întreprinderilor sociale;
- întocmirea raportului anual de activitate și transmiterea acestuia la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- furnizarea informațiilor necesare actualizării registrului;

În conformitate cu dispozițiile art. 25, lit. i) din Legea nr. 219/2015 a economiei sociale, și art. 20 și 21 din H.G. nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 a economiei sociale, Compartimentul de economie socială din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a procedat la elaborarea "**Planului județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2021-2023**", plan supus aprobării Consiliului Județean Prahova, comunicat A.N.O.F.M. prin adresa nr. 4.088/AJOFMPH/II.B.7/28.11.2017.

Planul județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2021-2023 a fost elaborat în baza următoarelor documente strategice din domeniul ocupării și incluziunii sociale, al combaterii sărăciei, al imigrației, etc:

- Strategia Națională privind Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- Strategia Națională pentru Reducerea Parasirii Timpurii a Scolii;
- Strategia Națională de Incluziune Socială și Reducerea Sărăciei 2015 - 2020;
- Strategia de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Rome pentru perioada 2014-2020;
- Strategia națională împotriva traficului de persoane;
- Strategia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Strategia națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2015-2020;
- Strategia Națională de Învățare pe Tot Parcursul Vieții 2015 - 2020;
- Strategia națională pentru prevenirea și combaterea fenomenului violenței în familie;
- Strategia ANOFM 2021-2027.

Obiectivele Planului județean de inserție socio-profesională pentru perioada 2021-2023:

1) Creșterea numărului structurilor de economie socială care, în calitate de actori sociali, participă în mod activ, datorită valorilor lor specifice, la reintegrarea socială a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, reducerea excluziunii sociale și combaterea discriminării;

2) Sprijinirea compartimentelor de economie socială în gestionarea informațiilor relevante pentru reintegrarea persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile cu sprijinul structurilor de economie socială;

3) Dezvoltarea, cu contribuția structurilor de economie socială, a unor mecanisme de asistență și control a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în trecerea de la statutul de persoană neocupată, supusă riscului de excluziune socială, la statutul de persoană ocupată.

Nr. Crt.	Obiectiv	Domeniul de intervenție	Acțiunea/măsură	Grup vulnerabil vizat	Indicator de realizare	Valoare indicator realizat 31.12.2020
1	Creșterea numărului structurilor de economie socială care, în calitate de actori sociali, participă în mod activ, datorită valorilor lor specifice, la reintegrarea socială a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, reducerea excluziunii sociale și combaterea discriminării, prin:	Dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție	Organizarea de întâlniri cu actori sociali;	tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului;	Nr. întâlniri cu actori sociali	0
			încheierea de parteneriate regionale pentru promovarea și dezvoltarea economiei sociale	tineri NEETs	Nr. Protocoale de colaborare la nivel județean în vederea sprijinirii sectorului de economie socială	0

În concluzie, în funcție de gradul de ocupare a forței de muncă (având în vedere că alte modalități de măsurare a impactului economic, cum ar fi contribuția la PIB, nu sunt încă disponibile), asociațiile, fundațiile și alte forme similare rămân principala „familie” a economiei

sociale, cuprinzând majoritatea entităților/întreprinderilor sociale și aproximativ 66 % din gradul de ocupare a forței de muncă din acest sector social.

V.5 Informatica și managementul bazelor de date

Sistemul informatic în ansamblul său a funcționat în regim normal cu excepția unor deficiențe minore semnalate prin incidentele semnalate de utilizatorii din A.J.O.F.M. Prahova și care au fost transmise ANOFM în vederea rezolvării.

Ca urmare a unor incidente majore legate de defectarea switch-urilor care asigura functionalitatea rețelei informatice a A.J.O.F.M. Prahova, serviciul de suport specializat pentru serverele județene a fost asigurat de către HP Romania, toate subansamblele defectate fiind înlocuite.

Conform H.G. nr. 361/2015 publicată în Monitorul Oficial Nr. 382/2015 privitor la realizarea rețelei de securitate extinsă de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale în colaborare cu STS comunicațiile sunt asigurate de către STS.

Unul din obiectivele principale ale AJOFM Prahova pentru anul 2019 a fost îmbunătățirea informațiilor obținute ca urmare a interconectării bazelor de date proprii cu bazele de date ale instituțiilor și autorităților ce dețin date necesare realizării activității specifice.

Acest obiectiv se realizează prin aplicarea protocoalelor existente (CNPP, ANPIS, ANAF, DEPAD, ONRC, Ministerul Educației și Cercetării, etc.) pentru a reflecta noile tehnologii de prelucrare informatizată a datelor.

În cadrul aplicației eCard2 au fost derulate activitățile pe care aceasta aplicație le permite (eCard), nefiind acoperite toate funcționalitățile necesare și care în plus, în urma modificărilor legislative, nu țin seama de toate modificările legislative la zi.

CAPITOLUL VI

**MASURI ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI SOCIALE ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE
DETERMINATE DE RĂSPÂNDIREA CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2**

I. SOMAJ TEHNIC

În contextul actual al pandemiei Covid-19, prin Ordonanța 30/2020 modificată prin Ordonanța 32/2020 au fost luate câteva măsuri în sprijinul angajatorilor și salariaților, una dintre aceste măsuri fiind plata indemnizației de șomaj din bugetul asigurărilor sociale. În cazul angajatorilor afectați de pandemia Covid-19 puși în situația de a reduce sau întrerupe activitatea, s-a prevăzut ca în cazul în care angajatorii suspendă contractele de muncă să beneficieze de scutirea totală sau parțială de plată a indemnizației către salariați.

Potrivit Ordonanței 30/2020, pe perioada stării de urgență și stării de alertă, plata indemnizației de șomaj (parțial sau total) se suportă din bugetul asigurărilor sociale, angajatorul fiind astfel scutit în integralitate sau în parte de această indemnizație după cum vom arăta în cele ce urmează.

Ordonanța 30/2020 prevede că indemnizațiile pentru șomaj tehnic de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.

PRAHOVA	SOMAJ TEHNIC												
	LUNA	Cereri depuse			Cereri validate si platite			Cereri respinse			Cereri in asteptare		
		FIRME	PERSOANE	LEI	FIRME	PERSOANE	LEI	FIRME	PERSOANE	LEI	FIRME	PERSOANE	LEI
	MARTIE	1.664	11.427	7.274.418,00	1.569	10.851	6.760.708,00	95	576	513.710,00	0	0	0,00
	APRILIE	3.845	39.066	65.590.834,00	3.769	38.211	64.466.429,00	76	855	1.124.405,00	0	0	0,00
	MAI	3.538	33.294	41.996.227,50	3.501	33.004	41.404.705,00	37	290	591.522,50	0	0	0,00
	IUNIE	431	2.961	3.771.297,00	341	2.233	2.815.584,00	90	728	955.713,00	0	0	0,00
	IULIE	126	832	1.365.105,00	123	793	1.278.253,00	3	39	86.852,00	0	0	0,00
	AUGUST	102	560	925.850,75	99	540	888.724,00	3	20	37.126,75	0	0	0,00
	SEPTEMBRIE	45	162	272.763,00	31	83	139.337,00	12	66	120.574,00	2	13	12.852,00
	OCTOMBRIE	52	254	287.082,00	50	236	242.672,00	1	14	41.370,00	1	4	3.040,00
	NOIEMBRIE	223	1.623	1.751.761,00	188	1.475	1.648.713,00	11	87	50.278,00	24	61	52.770,00
	DECEMBRIE	230	1.744	2.767.405,00	191	1.580	2.502.198,00	22	59	85.477,00	17	105	179.730
TOTAL	10.026	90.179	123.235.338,25	9.671	87.426	119.645.125,00	328	2.675	3.521.551,25	27	78	68.662,00	

II. DECONTARE 41,5% DIN SALARIUL DE BAZĂ BRUT CORESPUNZĂTOR LOCULUI DE MUNCĂ OCUPAT

Potrivit art. I alin. (1) din OUG nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, “Începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii ai caror angajați au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

ulterioare, precum și angajatorii ai caror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate în conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu au beneficiat de prevederile art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare, în perioada stării de urgență sau alertă, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei părți din salariu, suportată din bugetul asigurărilor pentru somaj, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din castigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările ulterioare.”

PRAHOVA	DECONT 41.5% - OUG 92			
	LUNA	FIRME	PERSOANE	LEI
	Iunie SOLICITARI	2.210	21.617	22.106.327,00
	Iunie PLATITE	1.894	19.511	20.163.819,00
	Iunie RESPINSE	316	2.106	1.942.508,00
	Iulie SOLICITARI	2.104	20.731	21.908.490,00
	Iulie PLATITE	1.961	20.225	21.369.306,00
	Iulie RESPINSE	143	506	539.184,00
	August SOLICITARI	2.199	21.887	23.576.180,00
	August PLATITE	2.038	20.817	22.247.344,00
	August RESPINSE	155	1.044	1.296.657,00
	August IN AȘTEPTARE	6	26	32.179,00
	TOTAL SOLICITARI	6.513	64.235	67.590.997,00
	TOTAL PLATIT	5.893	60.553	63.780.469,00
	TOTAL RESPINS	614	3.656	3.778.349,00
	TOTAL IN AȘTEPTARE	6	26	32.179,00

III. SPRIJIN PENTRU TELEMUNCA

O măsură ce are ca scop impulsivarea angajatorilor să utilizeze telemunca, în domeniile de activitate unde acest lucru este posibil, ca modalitate de susținere economică și de respectare a regulilor de distanțare fizică, sau ca mijloc de continuare a activității, este aceea de acordare, o singură dată, a sumei de 2.500 lei pentru fiecare angajat care a lucrat în acest mod în perioada stării de urgență, pentru cel puțin 15 zile, cu scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemunca.

Măsura este reglementată de OUG 132/2020, și are ca scop încurajarea desfășurării activității în regim de telemunca.

Această măsură s-a adresat angajatorilor care au făcut dovada utilizării telemuncii în perioada stării de urgență. Bani se acordă prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, din bugetul asigurărilor pentru somaj, în limita bugetului alocat, până la 31 decembrie 2020. Este important de precizat că suma s-a acordat în ordinea primirii solicitărilor.

Bunurile ce pot fi achiziționate trebuie să fie noi și să facă parte din următoarele categorii: sisteme de calcul tip laptop/notebook, tablete, smartphone, echipamente periferice și necesare conectării la internet, precum și licențe de operare a aplicațiilor de software.

Sprijinul a fost disponibil numai angajatorilor care au facut precizarea in REVISAL a lucrului in sistem de telemunca, in perioada starii de urgenta. Angajatorii sunt obligati sa trimita documentele care dovedesc achizitia produselor, in termen de 30 de zile de la primirea banilor, iar neregulile se sanctioneaza cu amenda si obligarea restituirii banilor.

TELEMUNCA

AJOFM	TOTALURI	FIRME	ANGAJATI	LEI
PRAHOVA	CERERI DEPUSE	136	1142	2.855.000
	CERERERI PLATITE	63	755	1.887.500
	CERERI NEELIGIBILE	50	307	767.500
	CERERI ELIGIBILE NEPLATITE	23	80	200.000

IV REDUCEREA TIMPUL DE LUCRU

OUG 132/2020 este actul normativ care instituie si in Romania munca flexibila dupa un model de inspiratie germana, numit Kurzarbeit, ce are ca scop reducerea impactului negativ pe piata muncii, produs de criza santiara, si mentinerea masurilor obligatorii ce vizeaza reducerea raspandirii virusului SARS-CoV-2. Ordonanta este conceputa astfel incat sa acorde suport atat angajatilor, cat si angajatorilor.

Conform acesteia, daca cifra de afaceri a intreprinderii a scazut cu cel putin 10%, fata de luna anterioara aplicarii masurii sau, cel mult, in luna de dinaintea lunii anterioare, comparativ cu perioada similara a anului anterior, angajatorul poate dispune unilateral, pentru cel putin 10% dintre salariati, reducerea timpul de lucru al angajatilor. In aceste conditii el poate primi de la stat, din bugetul asigurarilor pentru somaj, o indemnizatie de 75%, care reprezinta diferenta dintre salariul de baza brut, prevazut in contractul individual de munca, si salariul de baza brut aferent orelor de munca prestate, ca urmare a reducerii timpului de munca. Indemnizatia de 75% este transferata angajatorului dupa ce acesta isi indeplineste obligatiile declarative si pe cele de plata aferente veniturilor din salarii, din perioada pentru care se face solicitarea de subventie. Angajatorului ii este interzis sa angajeze personal, pentru activitati similare sau identice cu cele desfasurate de angajatii afectati de masura, precum si subcontractarea de activitati care ar putea fi desfasurate de salariatii al caror timp de lucru a fost redus, in perioada in care primeste acest suport financiar de la stat. Interdictia se raporteaza si la nivel de filiala, sucursala sau la alte sectii secundare. Concedierea colectiva este de asemenea interzisa, iar angajatii nu pot face munca suplimentara. Este interzis ca, in perioada de Kurzarbeit, segmentul ce reprezinta managementul intreprinderii sa primeasca bonusuri, majorari sau oricare alte beneficii, indiferent de natura lor. Oferta de sustinere nu este accesibila angajatorilor in faliment, celor care au activitatile suspendate si nici angajatorilor inregistrati in paradisuri fiscale. Reducerea programului de munca se poate face pe o perioada de cel putin cinci zile.

TOTAL Kurzarbeit				
AJOFM	Total Nr. Solicitari (FIRME)	Total Platite	Total In Clarificari	Total Respinse
PRAHOVA	78	20	48	10
	78	20	48	10

V. DECONTARE 41,5% DIN SALARIU IN CAZUL CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCA INCHEIATE PE O PERIOADA DE CEL MULT 3 LUNI

Prin Ordonanta de Urgenta 132/2020 din 7 august au fost reglementate noi masuri de sprijin destinate salariatilor si angajatorilor in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum si pentru stimularea cresterii ocuparii fortei de munca

In ce priveste decontarea a 41,5% din salariu pentru angajati, noua procedura prevede ca pana la 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioada de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajatii care incheie contracte individuale de munca pe perioada determinata de pana la 3 luni, sa se asigure decontarea unei parti din salariul acordat acestora.

Quantumul sumei se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj si reprezinta 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate in aceste locuri de munca, pentru o perioada de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din castigul salarial mediu brut prevazut de Legea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.

	TOTAL 41,5 PD			
AJOFM	Total Nr. Solicitari (FIRME)	Total Platite	Total In Clarificari	Total Respinse
PRAHOVA	76	65	0	11
	76	65	0	11

VI. STIMULENTE PENTRU INCADRAREA SOMERILOR

Reglementarile si suportul financiar acordat de stat, pentru sustinerea reangajarii somerilor, vin in contextul reducerii activitatii pentru unele unitati economice, ca urmare a reducerii sau incetarii activitatii in contextul masurilor impuse de combaterea raspandirii virusului SARS-CoV-2, ceea ce a dus la desfacerea unui numar important de contracte individuale de munca. Cadrul legal este cel din OUG 92/2020.

Aceasta prevede ca firmele private si alti angajatori pot obtine subventii de pana la 2.500 de lei pe luna pentru fiecare somer pe care il angajeaza, din anumite categorii de varsta. Subventiile lunare acordate de stat, timp de un an, acopera jumatate din salariul persoanei nou angajate.

Banii se aloca pentru doua categorii de varsta:

- someri care au implinit varsta de 50 de ani, pentru angajatorii care in perioada 1 iunie 2020-31 decembrie 2020 ii incadreaza in munca, pe perioada nedeterminata, cu norma intreaga; cei in cauza trebuie sa nu se faca vinovati de incetarea raporturilor de munca, in perioada starii de urgenta sau a starii de alerta si sa fie inregistrati ca someri; pentru fiecare dintre acestia, angajatorii primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, 50% din salariu, dar nu mai mult de 2.500 lei, lunar;

- someri cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani, pentru angajatorii care ii incadreaza in munca, cel mai tarziu la 31 decembrie 2020, pe perioada nedeterminata, cu norma intreaga; cei in cauza trebuie sa fie inregistrati ca someri, in evidenta agentilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti; angajatorii urmeaza sa primeasca lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoana angajata din aceasta categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

De aceste beneficii se pot bucura si angajatorii care incadreaza in munca cetateni romani carora le-au incetat raporturile de munca cu angajatorii straini.

	CONVENTII INCHEIATE PE OUG 92		
JUDET		FIRME	PERSOANE
PRAHOVA	Persoane pana in varsta de 29 de ani	87	132
	Persoane peste varsta de 50 de ani	34	50
	TOTAL	121	182

VII. CONCEDIUL PENTRU SUPRAVEGHEREA COPILULUI

Conform legii, în cursul anului școlar 2020-2021, angajatorii sunt obligați să accepte cererile de concediu pentru supravegherea copilului, formulate de angajați, în cazul în care cursurile școlare se întrerup, inclusiv din cauza restricțiilor provocate de pandemia de COVID-19, pe toată perioada restricțiilor, indiferent de durata acestora. Cadrul legal este asigurat de OUG 147/2020. Refuzul reprezintă contravenție și se sancționează cu amendă (poate ajunge la 20.000 de lei).

Zilele libere pot fi acordate doar unui dintre părinți sau tutorelui, dacă:

- are copii cu vârsta de până la 12 ani, respectiv de până la 26 de ani (cu dizabilități), care sunt înscrși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație anteprescolară;
- celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere.

Concediul poate fi acordat și părintelui sau reprezentantului legal al copilului cu handicap grav, nescolarizat, în cazul în care activitatea serviciului de zi de care beneficiază este limitată sau suspendată, în contextul restricțiilor sanitare impuse de pandemie.

CONCLUZII

Analiza activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competiționale, cu repercursiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației etc.

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din România numai în condițiile în care a colaborat cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea, însă, pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

Acțiunile și rezultatele obținute de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova în anul 2018, trebuie analizate având în vedere și manifestarea în România, a crizei mondiale a cotațiilor internaționale ale petrolului, cu efecte directe pe piața muncii într-un sector economic predominant în județ, însă, nu trebuie omise nici schimbările interne generate, în principal de trecerea la o nouă aplicație informatizată, aspecte care au necesitat adaptare și îmbunătățire continuă a cunostintelor, deprinderilor, abilităților.

Anul 2019 s-a manifestat printr-o creștere economică sustinută, dar și prin scăderea continuă a numărului de șomeri indemnizați și a ratei șomajului.

În acest context, ținând seama de rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor, a celorlalte acțiuni, a lipsei unor funcționalități din noile aplicații informatice, se poate emite concluzia generală potrivit căreia Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova și-a atins în modalitate optimă obiectivele stabilite pentru perioada de raportare.



Indicatori 2020			Media 2019	Ianuarie 2020	Februarie 2020	Martie 2020	Aprilie 2020	Mai 2020	Iunie 2020	Iulie 2020	Aug.20	Septembrie 2020	Octombrie 2020	Noiembrie 2020	Decembrie 2020	Media anului 2020
Rata somajului %	Total		2,36%	2,42%	2,36%	2,29%	2,48%	2,55%	2,71%	3,05%	3,12%	3,12%	3,07%	2,98%	2,95%	2,76%
	Masculin		2,11%	2,16%	2,08%	1,99%	2,07%	2,11%	2,25%	2,47%	2,54%	2,54%	2,49%	2,41%	2,41%	2,29%
	Feminin		2,72%	2,71%	2,67%	2,63%	2,98%	3,07%	3,27%	3,77%	3,84%	3,82%	3,78%	3,67%	3,59%	3,32%
Numar de someri inregistrati (persoane)	Total, din care:		6.933	7.041	6.854	6.656	7.223	7.413	7.888	8.889	9.089	9.071	8.935	8.670	8.571	8.025
	pe sexe	Barbati	3.569	3.612	3.474	3.329	3.461	3.531	3.753	4.129	4.241	4.246	4.157	4.035	4.035	3.834
		Femei	3.363	3.429	3.380	3.327	3.762	3.882	4.135	4.760	4.848	4.825	4.778	4.635	4.536	4.191
	forma de indemnizare	indemnizati	2.299	2.625	2.472	2.486	3.397	3.643	3.754	4.116	4.471	4.561	4.466	4.454	4.501	3.746
		din care, absolventi:	141	198	129	56	32	11	21	43	270	371	401	403	393	194
		neindemnizati	4.840	4.416	4.382	4.170	3.826	3.770	4.134	4.773	4.618	4.510	4.469	4.216	4.070	4.280
	pe medii de rezidenta	urban	2.277	2.369	2.292	2.324	2.790	2.870	3.109	3.506	3.525	3.534	3.442	3.350	3.238	3.029
		rural	4.649	4.672	4.562	4.332	4.433	4.543	4.779	5.383	5.564	5.537	5.493	5.320	5.333	4.996
	pe grupe de varsta	sub 25 ani	751	669	599	504	473	458	558	1.160	1.228	1.228	1.189	1.157	1.064	857
		25-29 ani	274	247	237	235	291	301	322	346	381	384	375	366	345	319
		30-39 ani	1.164	1.194	1.180	1.145	1.313	1.355	1.411	1.471	1.522	1.522	1.540	1.497	1.458	1.384
		40-49 ani	2.046	2.110	2.069	2.054	2.252	2.295	2.394	2.537	2.543	2.491	2.447	2.395	2.387	2.331
		50-55 ani	1.346	1.565	1.528	1.500	1.671	1.765	1.897	2.014	2.016	2.039	2.023	1.967	1.979	1.830
		peste 55 ani	1.348	1.256	1.241	1.218	1.223	1.239	1.306	1.361	1.399	1.407	1.361	1.288	1.338	1.303
Ponderea tinerilor in total someri			10,80%	9,50%	8,74%	7,57%	6,55%	6,18%	7,07%	13,05%	13,51%	13,54%	13,31%	13,34%	12,41%	10,40%
Ponderea persoanelor cu varste intre 30 si 49 ani in total someri			46,32%	46,93%	47,40%	48,06%	49,36%	49,24%	48,24%	45,09%	44,72%	44,24%	44,62%	44,89%	44,86%	46,47%
Structura somerilor pe nivel de educatie	fara studii, gimnazial, profesional, primar	Numar	5.199	5.194	5.012	4.841	5.007	5.052	5.246	5.590	5.657	5.570	5.494	5.345	5.387	5.283

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

	liceal si postliceal		1.346	1.401	1.408	1.410	1.730	1.845	1.984	2.558	2.668	2.736	2.711	2.620	2.511	2.132
	universitar		383	446	434	405	486	516	658	741	764	765	730	705	673	610
	fara studii, gimnazial, profesional, primar	%	74,82%	73,77%	73,13%	72,73%	69,32%	68,15%	66,51%	62,89%	62,24%	61,40%	61,49%	61,65%	62,85%	66,34%
	liceal si postliceal		19,55%	19,90%	20,54%	21,18%	23,95%	24,89%	25,15%	28,78%	29,35%	30,16%	30,34%	30,22%	29,30%	26,15%
	universitar		5,55%	6,33%	6,33%	6,08%	6,73%	6,96%	8,34%	8,34%	8,41%	8,43%	8,17%	8,13%	7,85%	7,51%
Structura somerilor de lunga durata	Total someri de lunga durata, din care:		590	339	319	382	425	575	708	1.090	1.249	1.275	1.191	1.046	954	796
	tineri sub 25 ani (NEET)		61	46	51	48	58	75	75	109	121	123	111	94	98	84
	adulti peste 25 ani		530	293	863	334	367	500	633	981	1.128	1.152	1.080	952	856	762
	Total someri, din care:		6.933	7.041	6.854	6.656	7.223	7.413	7.888	8.889	9.089	9.071	8.935	8.670	8.571	8.025
	sub 25 ani		751	669	599	504	473	458	558	1.160	1.228	1.228	1.189	1.157	1.064	857
	peste 25 ani		6.182	6.372	6.255	6.152	6.750	6.955	7.330	7.729	7.861	7.843	7.746	7.513	7.507	7.168
	Pondere SLD in total someri		8,51%	4,81%	4,65%	5,74%	5,88%	7,76%	8,98%	12,26%	13,74%	14,06%	13,33%	12,06%	11,13%	9,53%
	Pondere SLD tineri sub 25 ani in total someri tineri		0,88%	0,65%	0,74%	0,72%	0,80%	1,01%	0,95%	1,23%	1,33%	1,36%	1,24%	1,08%	1,14%	1,02%
	Pondere adulti SLD peste 25 ani in total someri adulti		7,63%	4,16%	12,59%	5,02%	5,08%	6,74%	8,02%	11,04%	12,41%	12,70%	12,09%	10,98%	9,99%	9,24%

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA

Operator de date cu caracter personal nr. 569

Str.Nicolae Iorga, nr.1, Ploiesti

Tel.: +4 0244 577 380; Fax: 0244 577 380

E-mail: ajofm@ph.anofm.ro;

Web: www.anofm.ro, www.facebook.com/fiiinformat; www.twitter.com/FIIFORMAT