



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

Nesecret

Nr. 31.605/AJOFMPH/II.B.1/21.11.2022

DIRECTOR EXECUTIV,

Cristina STOICHICI

PROGNOZA ANGAJĂRILOR PE TERMEN SCURT - JUDEȚUL PRAHOVA -

Avizat,

Coordonator județean,

Cătălin Dumitrașcu

Întocmit,

Expert de analiză și prognoză,

Daniela Miroslav

Introducere

Având în vedere necesitatea surprinderii dinamicii pieței muncii și identificarea nevoilor de formare ale salariaților angajatorilor, precum și a tendințelor privind ocuparea forței de muncă în perioada următoare, în perioada 12.09.2022 - 31.10.2022, la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, s-a desfășurat activitatea de aplicare a unui chestionar privind angajările estimate pentru anul 2023 și măsurarea unor tendințe prin completarea online a unui chestionar de nevoi.

Nevoia de adaptare a planurilor de formare profesională a șomerilor este unul dintre dezideratele principale în reforma serviciului public de ocupare - SPO, astfel încât chestionarul va fi utilizat ca instrument de realizare a prognozei pe termen scurt cu aplicabilitate pentru fundamentarea planului de formare profesională a șomerilor pe anul 2023.

Esantionul utilizat a fost unul de tip cota și a avut următoarea compoziție:

- **Minim 1.200 angajatori cu capital privat**, cu accent pe angajatorii cu mai mult de 10 salariați
- **Maxim 100 angajatori publici** (spitale, licee, universități, consilii județene, instituții subordonate primăriei de orașe și municipii, societăți comerciale sau regii autonome cu capital de stat)
- **Maxim 250 de angajatori** cu un număr de salariați între 1 și 9 cu obiect de activitate comerț sau servicii către populație.

Totodată, s-a avut în vedere reprezentativitatea esantionului pentru fiecare ramură economică, asigurându-se realizarea esantionului atât pe numărul de angajatori aferenți fiecărei ramuri în parte, cât și a numărului total de salariați aferenți angajatorilor din cadrul ramurii de activitate în cauză.

Contactarea angajatorilor s-a realizat atât prin intermediul e-mailurilor, de grup și/sau personalizate, prin contactare telefonică, la numerele de telefon cunoscute sau identificate ale angajatorilor, cât și cu ocazia desfășurării Bursei generale a locurilor de muncă pentru absolvenți organizată în municipiul Ploiești în data de 14 octombrie 2022.

Precizăm că nu s-au realizat chestionare la sediul agenției sau la sediul angajatorului.

În urma desfășurării activității, au fost completate 1.244 chestionare, conform structurii de mai jos:

regiune	județ	nr chest	din total	nr resp peste 10	din total	pondere peste 10	nr resp micro	pondere total	d.c. stat	pondere stat	angajatori mari minim 250	din total	pondere	mijlocii 50-249	din total	pondere	mici 10-49	din total	pondere	micro 1-9	din total	pondere
SUD-MUNTENIA	PRAHOVA	1.244	17.817	968	2.837	34,12	276	103,67	84	6,75	70	84	83,33	234	481	48,65	664	2.216	29,96	276	14.980	1,84

În concluzie, având în vedere criteriile de validare a prognozei și gradul de îndeplinire a esantionului, calitatea prognozei este CONFORMA!

Context economico-social

Într-un context global dificil, cu conflicte geopolitice la granițele naționale și crize energetice ce au amplificat presiunile asupra prețurilor materiilor prime, erodând în același timp puterea de cumpărare a populației, economia românească a dovedit o reziliență peste așteptări la șocurile asupra ofertei, realizând în anul curent o creștere economică robustă.

România a reușit să păstreze un echilibrul economic relativ stabil, inclusiv în ceea ce privește piața forței de muncă care a fost susținută de instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor, o îmbunătățire a flexibilității la locul de muncă, precum și redirecționarea resurselor umane, unde a fost posibil, către sectoarele mai puțin afectate de criză și cu perspectivă de creștere în următorii ani. Îmbunătățirea estimărilor de creștere economică și noile date disponibile au condus la revizuirea populației ocupate de la 0,7% la 1,0% pentru anul 2022, iar estimările numărului mediu de salariați au fost ajustate în sus cu 0,2 puncte procentuale (de la 1,6% la 1,8%). Totodată, încetinirea activității economice prevăzută pentru anul 2023 a condus la ajustări în jos ale nivelurilor estimate anterior pentru indicatorii de ocupare, cu 0,2 puncte procentuale, atât în cazul populației ocupate (de la 0,9% în prognoza de vară la 0,7% în prognoza de toamnă) cât și în cazul numărului de salariați (de la 1,8% în prognoza de vară la 1,6% în prognoza de toamnă).

Evoluțiile de pe piața muncii indică o menținere a tensiunilor rezultate din dezechilibrul dintre cererea și oferta de forță de muncă, atât sub aspect cantitativ, cât și calitativ („skill mismatch” - calificările cerute de angajatori nu se regăsesc în rândul celor care caută un loc de muncă).

Pe termen lung, piața muncii va urma o traiectorie pozitivă, oferind perspective destul de bune pentru toate categoriile salariale, astfel în intervalul 2024-2026 populația ocupată va crește cu un ritm mediu de 0,9% iar în cadrul acesteia numărul de salariați se va majora cu un ritm de 2%, în timp ce alte categorii de populație ocupată, în principal lucrătorii pe cont propriu, se vor confrunta cu o ajustare marginală. Rata șomajului BIM va continua să scadă și este estimată să ajungă la 4,4% la orizontul de prognoză.

La nivelul regiunii Sud Muntenia economia este caracterizată de o evoluție ascendentă, apropiată în dinamică de cea a economiei naționale.

După un an 2021 în care rata șomajului a crescut, în anul curent acesta va avea un trend descendent, ajungând la 3,0%. Pe toată perioada de prognoză se estimează o diminuare a ratei șomajului, până la o valoare de 2,7% în anul 2025. Numărul mediu de salariați din economia regiunii Sud - Muntenia a avut o evoluție oscilantă, urmând același trend ca cel înregistrat la nivel național. Pentru 2025 este prognozat un număr mediu de salariați de 626,8 mii persoane în timp ce pentru anul 2021 s-a înregistrat un efectiv de 581,4 mii persoane.



Județul Prahova, cel mai urbanizat din țară, are un grad mare de industrializare și diversificare a activităților, pentru care se estimează o creștere reală anuală a PIB de la 2,9% în 2022 la 4,6% în 2025. Dispunând de o mare varietate a reliefului, cu un cadru natural de excepție, teritoriul județului asigură condiții favorabile culturii cerealelor, pomiculturii, zootehniei și silviculturii. Subsolul a asigurat de-a lungul anilor însemnate resurse de țiței, gaze naturale, cărbune, sare și alte roci utile, a căror extracție și prelucrare au marcat, începând cu mijlocul secolului al XIX-lea, evoluția economică a acestei regiuni.

Situarea geografică a județului Prahova în nordul Câmpiei Române, fiind prezente pe teritoriul său cele trei forme principale de relief, nivelul ridicat de urbanizare și densitatea mare a localităților, cu alocarea unor suprafețe importante construcțiilor și activităților neagricole, au contribuit la limitarea terenurilor cu destinație agricolă și la profilarea acestora pe legumicultură, pomicultură, viticultură și zootehnie, deși culturile de cereale pentru boabe dețin încă 68,3% din terenul arabil al județului, ocupând zonele de sud și sud-est.

Prahova are, de asemenea, un potențial bun în domeniul pisciculturii, în special în zona sudică, dar și în zona montană, dispunând de un număr total de 31 de amenajări piscicole, precum și de o importantă unitate de procesare în comuna Bărcănești. Județul Prahova deține 146,5 mii ha, respectiv 22,3% din suprafața forestieră de 658,7 mii ha existentă la nivelul regiunii de dezvoltare Sud-Muntenia.

Pe lângă industria petrolieră (cercetare geologică, foraj, extracție, rafinare) și utilaj petrolier, mai sunt întreprinderi de mecanică fină, chimice, anvelope și produse din cauciuc, tehnică militară, turism (Valea Prahovei), industrie automotive, industrie alimentară, industrie ușoară și agricultură. În județ se află una dintre cele mai importante podgorii ale țării - Dealu Mare, precum și Institutul Național al Viei și Vinului.

În context mai larg, dezvoltarea urbană a județului Prahova se înscrie în arealul București - Ploiești - Brașov - cea mai populată zonă urbană a României, care are aportul cel mai însemnat la produsul intern brut al țării.

În județul Prahova, erau operaționali aproximativ 18.000 de agenți economici, reprezentând circa 31% din numărul unităților active ale Regiunii Sud-Muntenia și cca 3,3% din totalul unităților din România.

Numărul cel mai mare de operatori economici activează în domeniul comerțului, urmat de construcții, industria prelucrătoare, activități profesionale, științifice și tehnice, transport și depozitare.

Structura economică a județului Prahova este caracterizată de dominarea industriei. Ponderea cea mai mare în producția industrială o deține ramura prelucrării țițeiului, urmată de cea a industriei alimentare, a băuturilor și tutunului, mașini și echipamente, industria chimică și prelucrarea cauciucului, industria extractivă, textile și produse textile, metalurgie, construcții metalice și produse din metal (exclusiv mașini, utilaje și instalații), prelucrarea lemnului (inclusiv mobilier), alte produse din minerale nemetalice, celuloză, hârtie, carton și poligrafie și alte activități industriale.



Prelucrarea petrolului (benzină, motorină, păcură, uleiuri minerale etc.) este o activitate de tradiție, prima rafinărie de petrol din lume fiind pusă în funcțiune în anul 1856, la Ploiești.

În această ramură funcționează importante societăți, precum: OMV - Petrom (cel mai mare producător - distribuitor din domeniu în România), Rompetrol, Lukoil, Conpet (industria petrochimică și energetică), Coca-Cola, Unilever, Bergenbier, Alexandrion, Cramele Prahova Valley Halewood, Budureasca, Dealu Mare, Tohani, La Festa, Tymbark, Bere Azuga, Aquatique, Gusto, Oltina, Cris-Tim, Agrisol, Sahprod Meteor (industria alimentară și a băuturilor), Procter & Gamble, Plastipak (industria chimică), Calsonic Kansei, Yazaki, Johnson Controls, Michellin, Federal Mogul, Honeywell (componente auto), British American Tobacco (tutun), Lufkin, Cameron, Upetrom (utilaje pentru industria petrolieră), Timken (rulmenți), Dekomte de Temple, Ottorose, Beaulieu, Oztasar (textile și confecții), Toro (utilaje pentru irigații), Xella, Adeplast, Bauelemente (materiale de construcții), Terqua, Confind Vikingprofil, Coilprofil (construcții metalice) etc..

Sectorul serviciilor a ajuns să genereze peste 40% din cifra de afaceri și peste 50% din numărul de locuri de muncă, mai ales în sfera comerțului modern, prin intrarea pe piața locală a unor mari rețele internaționale precum: Kaufland, Carrefour, Billa, Cora, Metro, Selgros, Lidl, Mega Image etc., în domeniul transporturilor, al tehnologiei informației și comunicațiilor, al activităților științifice, tehnologice și profesionale etc..

Prahova este totodată un pol important al investițiilor străine în România, în județ activând 1.987 de firme cu capital mixt și străin: Italia - 25,26%, Germania - 8,35%, Turcia - 8,20%, Franța - 5,49%, Marea Britanie - 4,98%, Cipru - 4,58%, Spania - 4,03%, Grecia - 3,77%, Olanda - 3,52%, Austria - 3,02%, SUA - 2,87%, altele în total - 26%.

Efectivul salariaților din județul Prahova, la sfârșitul lunii august 2022 a fost de 186.638 persoane, în creștere cu 2.710 persoane față de luna august 2021. Câștigul salarial mediu net din județul Prahova a fost de 3.452 lei/salariat, mai mare cu 283 lei față de luna august 2021. Indicele câștigului salarial real față de aceeași perioadă a anului precedent a fost de 94,5%. Câștiguri salariale peste media județului s-au înregistrat în ramura industrie și construcții (3.597 lei/salariat), iar sub media județului în ramurile servicii (3.360 lei/salariat) și agricultură, silvicultură și piscicultură (3.159 lei/salariat). Județul Prahova ocupă locul 15 după câștigul salarial mediu net: Municipiul București (5.119 lei), Cluj (4.730 lei), Timiș (4.314 lei), Sibiu (4.097 lei), Ilfov (3.976 lei), Iași (3.852 lei), Mureș (3.799 lei), Brașov (3.719 lei), Bacău (3.634 lei), Gorj (3.552 lei), Olt (3.540 lei), Dolj (3.490 lei), Argeș (3.475 lei) și Galați (3.459 lei).

Numărul șomerilor înregistrați la Agenția Județeană de Ocuparea Forței de Muncă Prahova la sfârșitul lunii august 2022 a fost de 5820 persoane, din care 2942 femei. Rata șomajului la sfârșitul lunii august 2022 a fost de 2,0% în scădere cu 0,4 puncte procentuale față de luna august 2021. Pe sexe, rata șomajului înregistrată pentru bărbați a fost de 1,7% mai mică cu 0,3 puncte procentuale față de luna

august 2021 și pentru femei a fost de 2,4% mai mică cu 0,5 puncte procentuale față de luna august 2021. Rata șomajului din județul Prahova în luna august 2022 a fost mai mică decât cea înregistrată la nivel național (2,6%).

Piața muncii din județul Prahova este, în prezent, afectată de o serie de provocări importante, printre care, îmbătrânirea populației, un ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, creșterea cererii pentru anumite categorii de lucrători, precum și incertitudinea cu privire la creșterea economică în mai multe sectoare de activitate și ocupații. În acest context, identificarea și gestionarea deficitului forței de muncă poate reprezenta un instrument cheie pentru gestionarea acestor provocări.

Deficitul forței de muncă, în special a unor categorii de lucrători ce au calificări relevante a devenit o provocare majoră, provocare ce afectează nivelul de competitivitate al companiilor. În contextul unui ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, al unui declin al populației și al unei forțe de muncă îmbătrânite, așteptarea este ca deficitul forței de muncă să se accentueze în viitor.

Pentru satisfacerea nevoilor pieței muncii, la nivelul SPO este nevoie de implementarea unor măsuri care să atenueze parțial deficitul de forță de muncă:

- Definirea listei de ocupații ce au deficit de forță de muncă prin analiza posturilor vacante neocupate, anchete și sondaje la nivelul angajatorilor, analiza sectoarelor de activitate și analize în profil teritorial.
- Elaborarea recurentă a listei ocupațiilor cu deficit de forță de muncă și implicarea părților interesate (ex. parteneri sociali, ministere, agenții de stat și alte organizații și experți în domeniul muncii) în construirea acesteia.
- Colectarea de informații cu privire la competențele solicitate de piața muncii, a datelor privind fluxul educațional și schimbările demografice și ulterior analiza acestor date în vederea identificării unor tendințe și elaborarea de prognoze de potențial deficit.

Necesitate

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică înființată cu scopul gestionării într-un singur loc a tuturor aspectelor legate de piața muncii, pentru a răspunde cu operativitate tendințelor de pe piața muncii și pentru a crea posibilitatea anticipării și planificării viitoarelor acțiuni în concordanță cu evoluția acesteia, implementează proiectul **„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR” - POCU/801/3/15/139164**, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020.

Prin intermediul proiectului se urmărește **modernizarea și adaptarea structurilor Serviciului Public de Ocupare (SPO)** de la nivel național și teritorial prin introducerea unor servicii/ instrumente/ sisteme/ proceduri/ mecanisme noi pentru îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite angajatorilor, care în final să conducă la creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO.



În contextul necesității de **adaptare a serviciilor dedicate angajatorilor** în funcție de nevoile acestora și **redușe procesele birocratice** prin elaborarea unui set de proceduri simplificate și prin introducerea de servicii online, bazate pe semnatura electronică, în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate șomerilor, vor fi **create și implementate noi servicii/ instrumente/ sisteme/ proceduri/ mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii modernizate**, integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a minimum 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 șomeri înregistrați la SPO.

Pentru succesul acestora, este necesară implicarea angajatorilor în optimizarea activităților SPO, dar și în calibrarea unor componente și strategii specifice (formare profesională), precum și crearea și implementarea unui sistem de analiză/prognostic care să includă și un sistem de gestiune previzională a locurilor de muncă și necesarului de competențe în piața muncii, în cadrul **subactivității 2.3 Testarea, implementarea platformei unice (PULS) și a instrumentelor/serviciilor realizate** realizându-se o prognoză ce are drept scop **surprinderea dinamicii pieței muncii și identificarea nevoilor de formare ale salariaților angajatorilor, precum și a tendințelor privind ocuparea forței de muncă în perioada următoare** prin completarea online a unui chestionar de nevoi.

Metodologie

La nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova, în cadrul activității realizare a unei prognoze pe termen scurt, a fost utilizată metoda aplicării chestionarului privind angajările estimate și pentru măsurarea unor tendințe.

Chestionarul a cuprins un număr de 8 întrebări și în funcție de opțiunile alese de respondenți, apăreau noi întrebări ramificate.

Esanșionul utilizat la nivelul județului Prahova a fost de tip “cota”, cuprinzând un număr de 1.586 de firme cu un număr de cel puțin 10 salariați și suplimentar, aproximativ 100 de angajatori din sectorul de stat cuprinzând spitale, licee, universități, primării de municipii și orașe, consiliul județean, DGASPC, instituții deconcentrate sau societăți comerciale de gospodărire comună sau de transport aflate în subordinea consiliilor locale.

Totodată, în aplicarea chestionarului s-a ținut cont și de domeniul de activitate al respondenților, astfel încât să fie acoperit tot spectrul activităților derulate și conform ponderilor deținute de fiecare sector pentru ca prognoza realizată să fie relevantă și conformă cu așteptările.

Chestionarul utilizat a fost aplicat online, fiind disponibil la adresa <https://www.anofm.ro/chestionare/index.html>, autentificarea putându-se face prin 2 modalități:



- prin intermediul contului SEMM pentru angajatorii care detin conturi de utilizatori;
- prin intermediul indexului ANAF al D112 aferent lunii Iunie 2022, pentru angajatorii care nu detineau conturi SEMM.

Contactarea angajatorilor s-a realizat atat prin transmiterea de e-mailuri colective si/sau individuale, cat si telefonic.

Un aspect important a fost si colaborarea cu Camera de Comerț si Industrie a Judetului Prahova care a sprijinit actiunea de aplicare a chestionarelor prin informarea facuta catre firme asupra necesitatii completarii chestionarului.

Obiectivul

Anticiparea cerințelor pieței forței de muncă în materie de competențe este o prioritate pentru serviciul public de ocupare.

Aceasta are scopul de a promova o prognoza adecvată a nevoilor viitoare de competențe, a dezvolta o mai bună corelare între calificări și nevoile pieței forței de muncă, precum si de a trasa o punte între educație și piața muncii.

Astfel, s-a dorit cunoasterea structurii pe meserii/ocupatii, grupe de ocupatii, domenii de activitate dar si sectoare economice a angajatorilor preconizate de angajatori din judetul Prahova.

Modalitate de implementare

Chestionarul s-a dorit a fi unul cat mai simplu pentru a reduce pe cat posibil sarcina administrativa care apasa pe umerii persoanei responsabile cu transmiterea raspunsurilor (continea maxim 8 raspunsuri - puteau fi alese maxim 3 ocupatii in care angajatorul respondent ar urma sa realizeze angajari in urmatoarele 12 luni, putand fi precizat si numarul estimativ al acestora. Au fost permise raspunsuri nule, respectiv angajatorul a avut posibilitatea sa precizeze ca nu estimeaza nici o angajare in urmatoarele 12 luni.

Ca metoda de aplicare, chestionarul a fost completat on-line de catre angajatorii respectivi.

In primele 2 saptamani de aplicare angajatorii interesati sa raspunda la chestionar au raspuns ca urmare a conectarii la contul creat anterior, insa in urmatoarele 4 saptamani, accentul a fost pus pe contactarea telefonica a angajatorilor cu peste 10 de salariati pentru a creste reprezentativitatea raspunsurilor colectate, a informatiilor care urmau sa fie centralizate.

Raspunsurile nominale sunt confidentiale, lista angajatorilor si raspunsurile acestora nu este publica, angajatorii fiind in general informati cu privire la faptul ca raspunsurile nu genereaza nici un fel de obligatii ulterioare.

Rezultate

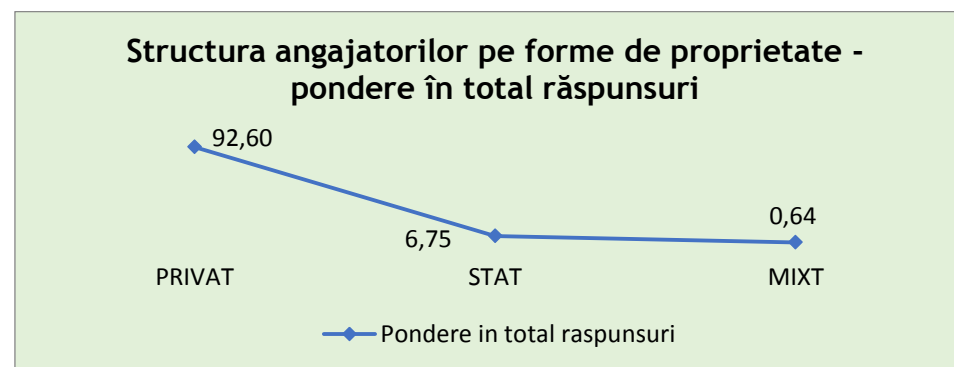
În final un număr de 1.244 de angajatori au răspuns la chestionar, aceștia preconizând un număr de 13.399 angajări în următoarele 12 luni.

Structura angajatorilor pe forme de proprietate se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr.3 la metodologie)

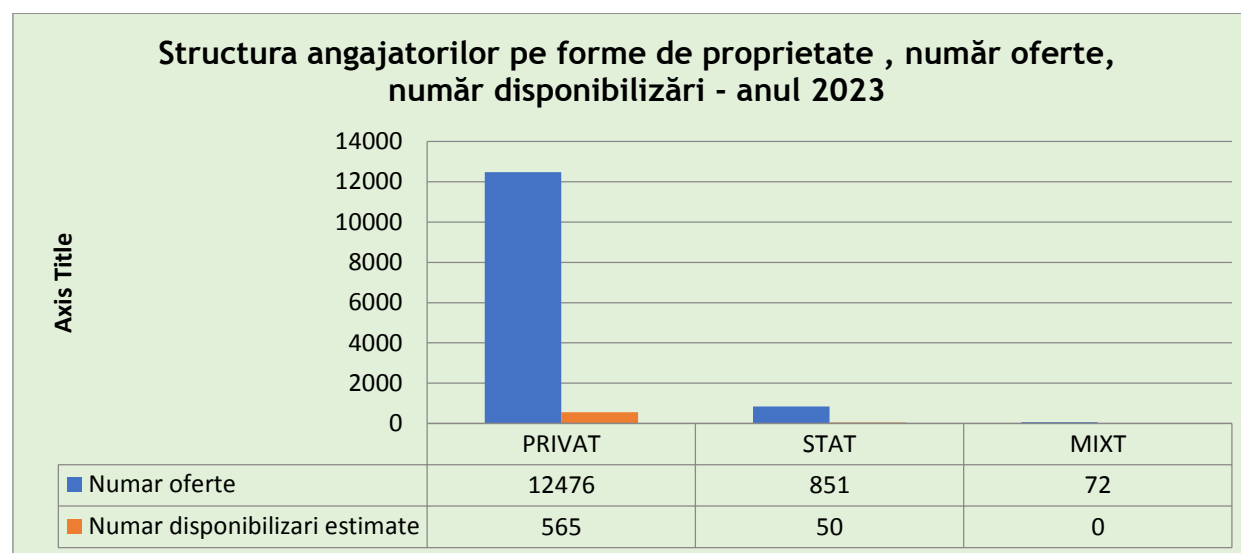
Forma proprietate	Total răspunsuri	Pondere în total răspunsuri	Număr oferte	Număr oferte 3 ocupații	Pondere număr oferte	Număr disponibilizări estimate
PRIVAT	1152	92,60	12476	10866	93,78	565
STAT	84	6,75	851	653	5,64	50
MIXT	8	0,64	72	68	0,59	0
Total	1244	100	13399	11587	100	615

Accentul s-a pus pe angajatorii din sectorul privat așa cum se vede în tabelul de sus, totuși au completat chestionare și un număr de 84 angajatori cu capital de stat (sau instituții publice).

Așa cum am precizat anterior, s-a pus un accent deosebit pe angajatorii mari și mijlocii, în sensul în care cât mai mulți dintre aceștia era necesar să completeze chestionarul. Un număr de 70 de mari angajatori au răspuns la chestionar, precum și alți 234 angajatori mijlocii (clasificarea s-a realizat luând în considerare numărul de salariați - angajatori mari cel puțin 250 salariați, angajatori mijlocii între 50-249 salariați), 664 de angajatori mici (cu un număr de salariați cuprins între 10 și 49) și 276 angajatori mici (cu până la 10 salariați).



Din acest grafic se observă ca cele mai multe chestionare au fost completate de angajatori din mediul PRIVAT - 1.152 chestionare, urmate de cele cu capital de STAT (sau instituții publice) - 84 chestionare și 8 chestionare au fost completate de angajatori cu forma de proprietate MIXTĂ.



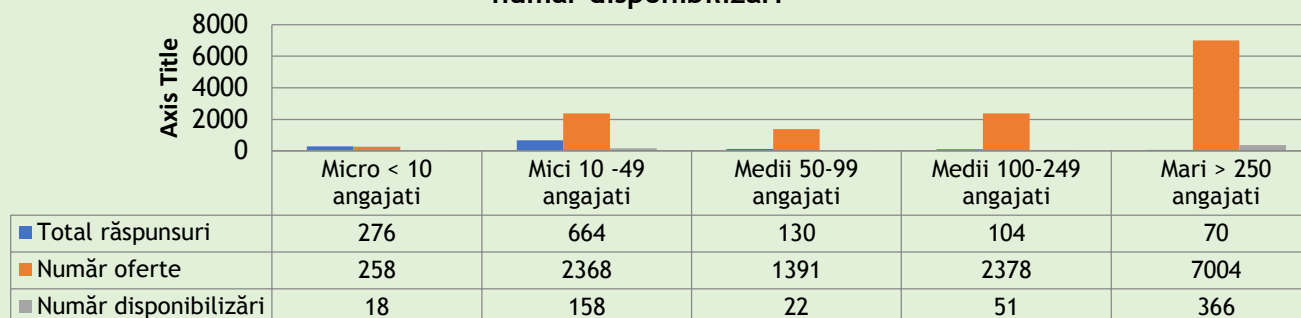
În urma completării chestionarelor se constată că angajatorii din mediul PRIVAT urmează să angajeze un număr de 12476 persoane, cele cu capital de STAT (sau institutii publice) - predomină spitalele și liceele - 851 de persoane, iar angajatorii cu forma de proprietate MIXTĂ , 72 de persoane, în total, în anul 2023 se preconizează a fi încadrate în muncă 13399 persoane.

Una din întrebările chestionarului se referă la reducerile de personal. Acestea pot fi ca urmare a demisiilor sau ca urmare a finalizării contractelor de muncă pe perioadă determinată. Astfel, 565 de persoane ar putea fi disponibilizate în mediul PRIVAT și 50 de persoane și-ar putea pierde locul de muncă de la STAT.

Distribuția angajatorilor funcție de numărul de salariați actuali se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr 4 la metodologie):

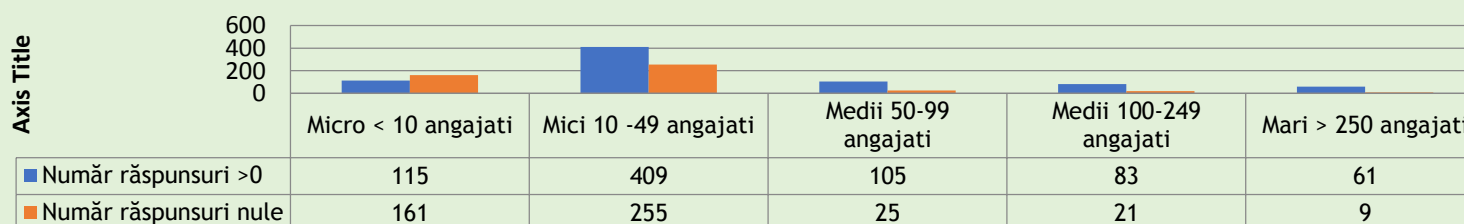
Dimensiune angajator	Total răspunsuri	Pondere în total răspunsuri	Număr răspunsuri >0	Pondere răspunsuri nenule	Număr oferte	Număr oferte 3 ocupații	Pondere angajări în primele 3 ocupații	Număr răspunsuri nule	Pondere răspunsuri nule	Număr disponibilizări
Micro < 10 angajati	276	22,19	115	14,88	258	249	2,15	161	34,18	18
Mici 10 -49 angajati	664	53,38	409	52,91	2368	2246	19,38	255	54,14	158
Medii 50-99 angajati	130	10,45	105	13,58	1391	1318	11,37	25	5,31	22
Medii 100-249 angajati	104	8,36	83	10,74	2378	2133	18,41	21	4,46	51
Mari > 250 angajati	70	5,63	61	7,89	7004	5641	48,68	9	1,91	366
Total	1244	100	773	100	13399	11587	100	471	100	615

Distribuția angajatorilor funcție de numărul de salariați actuali - număr oferte, număr disponibilizări



În funcție de numărul de salariați, cele mai multe chestionare au fost completate de angajatori cu angajați între 10 și 49 angajați - 664, urmate de cei cu mai puțin de 10 angajați - 276. Cele mai puține chestionare au fost completate de angajatori cu peste 250 de angajați. La nivelul județului Prahova sunt 84 de angajatori cu forma de proprietate PRIVAT sau STAT, din aceștia 70 au completat chestionarul. Cele mai multe oferte de locuri de muncă sunt oferite de angajatorii cu peste 250 angajați, dar și cele mai multe disponibilizări sunt anunțate tot de acești angajatori. Cele mai puține angajări vor fi făcute de angajatorii cu mai puțin de 10 angajați, la fel și cele mai puține disponibilizări.

Distribuția angajatorilor funcție de numărul de salariați actuali - după numărul de răspunsuri, nule sau nenule



Din totalul de 1244 de respondenți, 471 nu vor face angajări în anul 2023. Cei mai mulți sunt din categoria 10-49 angajați, cei mai puțini cu peste 250 angajați. Din cei 9 angajatori care nu vor face angajări în anul următor sunt instituții publice.

Din tabelul de mai sus se observa ca un procent de 62,14% din angajatorii respondenți preconizeaza sa realizeze angajari in perioada următoare, in vreme ce 37,86% au precizat ca nu vor realiza angajari.

Procentul relativ mare al raspunsurilor nule este cauzat de urmatorii factori:

- Lipsa planurilor pe termen scurt si mediu pentru majoritatea angajatorilor din Romania.
- Din pacate multe intreprinderi, in special cele foarte mici (sub 10 salariati - microintreprinderi conform acestui criteriu) traiesc de pe o zi pe alta fara o planificare strategica a activitatilor, fara a avea o atitudine proactiva, ci una mai degraba pasiva. Se observa numarul semnificativ al microintreprinderilor respondente 22,18%, dintre acestea mai mult de jumătate (58,33%) au oferit raspunsuri nule.
- Incertitudinile pietei (conflictul din Ucraina, efectele pandemiei, regresul unora din pietele europene, semnale de alarma din economia mondiala, reducerea comenzilor noi din economie) au generat probabil o cota ridicata de raspunsuri nule si in randul intreprinderilor mici si mijlocii (62,35% din intreprinderile mici si 19,66% din intreprinderile mijlocii), iar din randul intreprinderilor mari, 9 angajatori au oferit raspunsuri nule (12,86%).

Unii angajatori din sectorul public fie considera ca nu este necesar sa furnizeze informatii cu privire la intentiile lor de viitor (cei mai multi dintre ei, din pacate, nu isi indeplinesc nici obligatiile prevazute la art 10 din Legea 76/2002) fie, nu cunosc in ce masura se vor putea scoate posturile la concurs datorita incertitudinii legislative legate de blocarea posturilor, fie, in cazul institutiilor de invatamant considera ca din moment ce nu sunt responsabili cu procesul de selectare a personalului (profesori suplinitori, etc), nu este necesar sa raspunda, desi viitorii salariati (despre al caror numar ar putea sa furnizeze informatii) vor lucra in cadrul acestora;

Angajatorii respondenti cuprind un numar de 104.255 salariati, ceea ce reprezinta un procent de peste 51,45% din salariarii din judet.

Urmare a cunoașterii codurilor CAEN ale angajatorilor respondenți a fost posibilă realizarea situației distribuției răspunsurilor pe ramuri ale activităților economice, acestea regăsindu-se în tabelul de mai jos. (anexa nr.8 la metodologie)

Denumire ramura	Cod ramura	Nr respondenti	Total angajatori	Pondere respondenti	Nr angestimate	d.c. cumulat 3 ocupatii	d.c. accept fara exp	nr disponibilizari estimate	nr angajari 2021 respondenti	nr angajari 2021 total	nr angajari extrapolare total	d.c. cumulat 3 ocupatii	d.c. accept fara exp	nr disponibilizari extrapolare	nr tot salariați respondenti	nr tot salariați	pondere salariați reprezentați de respondenti
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	A	40	475	8.42	456	347	329	4	876	1841	775	665	602	9	2037	4084	49.88
INDUSTRIA EXTRACTIVA	B	15	68	22.06	70	70	39	4	157	369	148	148	86	9	825	2105	39.19
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	C	250	1570	15.92	4163	3669	2915	91	12803	20540	7599	6854	5385	267	36386	50403	72.19
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	D	5	26	19.23	2	2	0	267	10	177	2	2	0	267	328	406	80.79
DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	E	14	137	10.22	194	144	126	28	276	876	508	414	370	68	1485	2757	53.86
CONSTRUCTII	F	189	2421	7.81	1435	1299	805	62	3569	16249	6086	5596	3365	251	6812	20159	33.79
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	G	194	4609	4.21	2650	2072	1772	58	7021	15005	5316	4653	3623	336	24643	42148	58.47
TRANSPORT SI DEPOZITARE	H	75	1615	4.64	875	801	491	63	2188	7868	3043	2850	1448	177	5186	12685	40.88
HOTELURI SI RESTAURANTE	I	77	752	10.24	454	364	305	5	1233	4918	1722	1497	1279	15	1960	5780	33.91

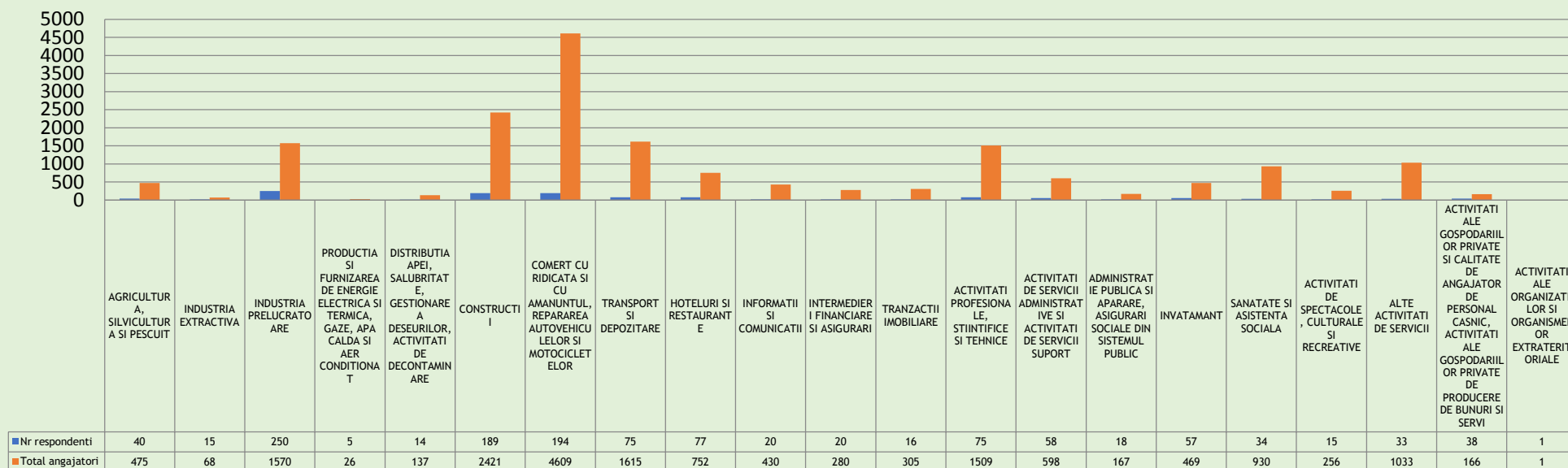
INFORMATII SI COMUNICATII	J	20	430	4.65	33	32	13	4	201	866	151	148	88	10	618	1863	33.17
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	K	20	280	7.14	12	12	9	2	66	225	53	53	14	4	258	979	26.35
TRANZACTII IMOBILIARE	L	16	305	5.25	33	26	26	2	140	693	121	95	95	9	358	1156	30.97
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	M	75	1509	4.97	660	554	464	7	1275	3293	1580	1380	1177	39	2879	7504	38.37
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	N	58	598	9.7	1067	1019	981	10	1509	4720	2161	2042	1973	51	3201	6731	47.56
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	O	18	167	10.78	342	301	224	0	456	1400	570	463	342	0	4829	13986	34.53
INVATAMANT	P	57	469	12.15	295	288	62	1	3247	8871	800	790	274	7	3584	11631	30.81
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	Q	34	930	3.66	323	252	189	0	986	2492	776	599	482	0	6912	12251	56.42
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	R	15	256	5.86	69	69	19	2	116	815	179	179	60	6	620	1778	34.87
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	S	33	1033	3.19	261	261	232	4	584	1561	1596	1596	816	27	1277	4021	31.76

ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVICII	T	38	166	22.89	5	5	4	1	12	28	12	12	9	2	54	212	25.47
ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	U	1	1	100	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	3	3	100
TOTAL PRAHOVA		1244			13399	11587	9005	615	36725	92813	33198	30036	21488	1554	104255	202642	

Din situatia de mai sus se pot trage urmatoarele concluzii:

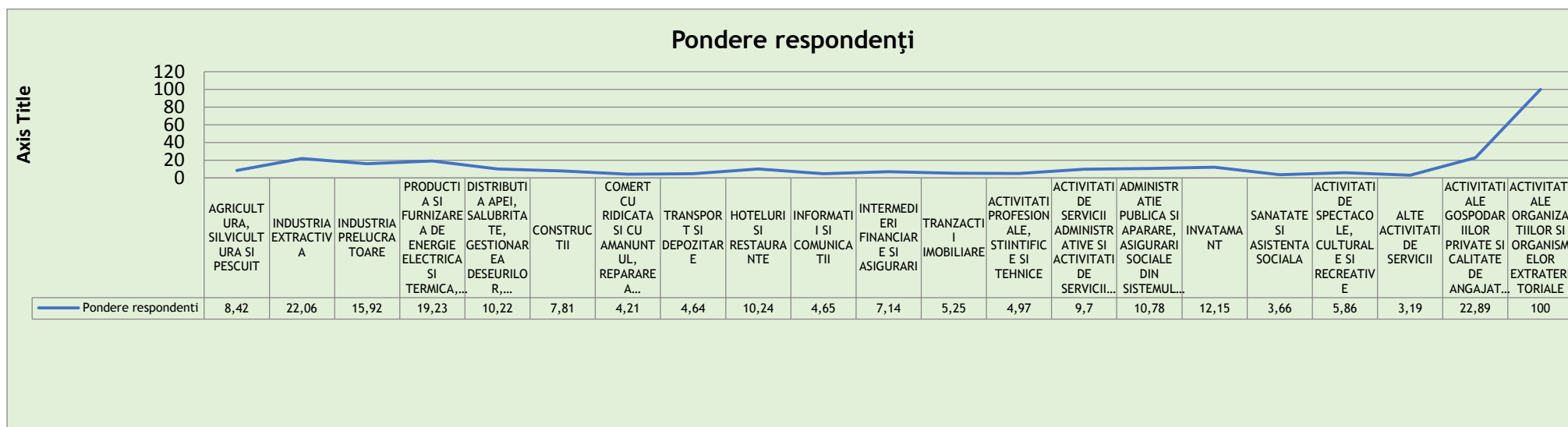
- Industria prelucratoare este ramura economica cu cel mai mare potential de angajari in urmatoarele 12 luni. Aceasta informatie coroborata cu distributia pe coduri CAEN a angajatorilor ne releva subramurile economice care concentreaza cele mai multe angajari estimate : fabricarea de aparate electrocasnice, productia si conservarea carni, fabricarea echipamentelor electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule, industria de tutun;
- Pe urmatoarele locuri se situeaza comertul , constructiile, hotelurile si restaurantele, serviciile administrative si de suport, transporturile, activitatile profesionale, stiintifice si tehnice si agricultura;
- Aceste sapte ramuri concentreaza 11.306 angajari preconizate (84,38%) din totalul de 13.399 rezultate din analiza chestionarelor;
- Este de remarcat si nivelele semnificative ale angajarilor preconizate in domenii ca hoteluri si restaurante, administratia publica, servicii administrative si servicii suport dar si in sanatate si asistenta sociala si invatamant.

Respondenți pe ramuri de activitate



În urma completării chestionarelor, cei mai mulți respondenți privați au fost din **INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE**, urmați de **COMERȚ CU RIDICĂȚĂ ȘI CU AMĂNUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR ȘI MOTOCICLETELOR**, din domeniul **CONSTRUCȚII**, cele mai puține chestionare au fost din domeniul **PRODUCȚIA ȘI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICĂ ȘI TERMICĂ, GAZE, APĂ CALDĂ ȘI AER CONDIȚIONAT**.

Chestionarele completate de instituțiile de stat se prezintă astfel : cele mai multe au fost din **ÎNVĂȚĂMÂNT** urmate de **ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ ȘI APĂRARE, ASIGURĂRI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC**, cele mai puține fiind din **ACTIVITĂȚI DE SPECTACOLE, CULTURALE ȘI RECREATIVE**.



Ca pondere, cea mai mare a fost de 100% din domeniul **ACTIVITĂȚI ALE ORGANIZAȚIILOR ȘI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE**, aici fiind doar un angajator cu această ramură de activitate.

Respondenții din mediul **PRIVAT** cu cea mai mare pondere au fost din domeniul **ACTIVITĂȚI ALE GOSPODĂRIILOR PRIVATE ȘI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITĂȚI ALE GOSPODĂRIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI ȘI SERVICII** cu 22,89%, urmați de cei din **INDUSTRIA EXTRACTIVĂ** cu 22,06%, cea mai mică pondere fiind din **ALTE ACTIVITĂȚI DE SERVICII** cu 3,19%.

Din cadrul instituțiilor publice, cea mai mare pondere a fost din **ÎNVĂȚĂMÂNT** cu 12,15%, urmată de **ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ ȘI APĂRARE, ASIGURĂRI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC** cu 10,78%, cea mai mică fiind din **SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ** cu 3,66%.

Reprezentativitatea la nivel de ramură de activitate reiese din tabelul de mai jos (anexa nr .10 la metodologie) cu respectarea plafoanelor prevăzute în metodologie.

Judet	Cod sector	Denumire ramură	Număr respondenți	Din total	pondere forme	Număr angajați	Din total	Pondere angajați	Număr angajări estimate	Reprezentativitate asigurată număr angajatori	Reprezentativitate asigurată număr angajați	Diferență necesară angajatori	Diferență necesară număr angajați
PRAHOVA	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	40	475	8.42	2037	4084	49.88	456	OK	OK	0	0
PRAHOVA	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	15	68	22.06	825	2105	39.19	70	OK	OK	0	0
PRAHOVA	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	250	1570	15.92	36386	50403	72.19	4163	OK	OK	0	0
PRAHOVA	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	5	26	19.23	328	406	80.79	2	OK	OK	0	0
PRAHOVA	E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	14	137	10.22	1485	2757	53.86	194	OK	OK	0	0
PRAHOVA	F	CONSTRUCTII	189	2421	7.81	6812	20159	33.79	1435	OK	OK	0	0
PRAHOVA	G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	194	4609	4.21	24643	42148	58.47	2650	OK	OK	0	0
PRAHOVA	H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	75	1615	4.64	5186	12685	40.88	875	OK	OK	0	0
PRAHOVA	I	HOTELURI SI RESTAURANTE	77	752	10.24	1960	5780	33.91	454	OK	OK	0	0
PRAHOVA	J	INFORMATII SI COMUNICATII	20	430	4.65	618	1863	33.17	33	OK	OK	0	0

PRAHOVA	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	20	280	7.14	258	979	26.35	12	OK	OK	0	0
PRAHOVA	L	TRANZACTII IMOBILIARE	16	305	5.25	358	1156	30.97	33	OK	OK	0	0
PRAHOVA	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	75	1509	4.97	2879	7504	38.37	660	OK	OK	0	0
PRAHOVA	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	58	598	9.7	3201	6731	47.56	1067	OK	OK	0	0
PRAHOVA	O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	18	167	10.78	4829	13986	34.53	342	OK	OK	0	0
PRAHOVA	P	INVATAMANT	57	469	12.15	3584	11631	30.81	295	OK	OK	0	0
PRAHOVA	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	34	930	3.66	6912	12251	56.42	323	OK	OK	0	0
PRAHOVA	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	15	256	5.86	620	1778	34.87	69	OK	OK	0	0
PRAHOVA	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	33	1033	3.19	1277	4021	31.76	261	OK	OK	0	0
PRAHOVA	T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVICII	38	166	22.89	54	212	25.47	5	OK	OK	0	0
PRAHOVA	U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI	1	1	100	3	3	100	0	OK	OK	0	0

		ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE											
JUDEȚ		TOATE RAMURILE	1244	17817	6.98	104255	202642	51.45	13399	este relevant	este relevant	0	0

AJOFM Prahova și-a îndeplinit eșantionul de tip cotă prin aplicarea chestionarului. Astfel, cele 1.244 chestionare completate de angajatori au respectat criteriile stabilite, pe ramură de activitate, număr de angajatori și număr de angajați, astfel s-a asigurat reprezentativitatea eșantionului respondent.

Structura pe ocupații în mod detaliat de regăsește în anexa 1 la document. (anexa nr 5 la metodologie)

Interpretare pe scurt a datelor (se va face referire și la dispersia răspunsurilor pe f multe ocupații)

Cod cor	Denumire ocupație	Număr respondenți	Număr angajări estimate primele 3 ocupații	Din care acceptă fără experiență	Număr angajări 2021 respondenți	Număr angajări 2021 total
541401	agent de securitate	13	804	801	923	1298
933303	manipulant marfuri	39	680	675	1027	2436
522303	lucrator comercial	33	536	536	857	2735
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	24	517	516	928	1857
833201	conducator auto transport rutier marfuri	47	501	300	634	3774
522101	vanzator	41	415	382	1954	4348
721410	lăcătuș mecanic	36	405	347	250	1091
722312	operator la mașini-unelte semiautomate și automate	5	364	362	226	389

931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	55	361	335	449	7080
821103	montator subansamble	7	272	242	863	2078
741214	confectioner cablaje auto	1	250	250	2278	2278
721208	sudor	24	244	205	135	721
832201	sofer de autoturisme si camioane	29	225	171	301	3494
811311	sondor la interventii de sonde	1	200	200	169	178
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	18	172	35	1104	2710
821908	confectioner-asamblor articole din textile	8	168	52	53	438
722323	operator la masini-unelte cu comanda numerica	12	154	123	154	246
751105	taietor pasari	1	150	150	107	107
932101	ambalator manual	11	148	144	386	1359
834403	stivuitorist	5	143	100	75	447
513102	ospatar (chelner)	37	136	101	142	1203
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	24	115	105	244	2497
711402	fierar betonist	15	105	11	98	317
962101	curier	5	105	105	70	598
932905	muncitor necalificat in industria confectionarii	12	103	100	115	1430
722307	reglaj masini-unelte	1	100	0	49	55
833101	sofer autobuz	6	96	30	129	492
816038	operator la fermentarea tutunului si fabricarea produselor din tutun	1	80	80	143	143
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	9	79	79	79	445
741201	electrician echipamente electrice si energetice	4	74	72	20	42
711501	dulgher (exclusiv restaurator)	13	72	23	126	460
752201	tamplar universal	10	70	65	21	185

541406	agent de interventie paza si ordine	3	68	48	56	114
214401	inginer mecanic	9	67	57	43	274
723103	mecanic auto	26	67	33	53	415
941101	ajutor bucatar	19	63	56	88	911
532103	infirmier/infirmiera	8	58	39	60	160
513101	ajutor ospatar	11	52	48	53	541
921302	muncitor necalificat in agricultura	12	52	48	38	184
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	4	52	52	224	778
751103	macelar	1	50	50	78	105
811309	operator lucrari speciale sonde	1	50	0	32	56
816024	preparator extracte, arome si esente	1	50	50	55	56
818301	masinist la masini de ambalat	1	50	0	68	95
332203	agent de vanzari	17	49	15	72	1249
512001	bucatar	21	47	21	46	650
811310	sondor la forajul mecanizat si reparatii sonde	5	45	40	34	50
321301	asistent farmacist	4	44	22	60	127
741307	electrician de intretinere si reparatii	14	44	21	24	264
921201	ingrijitor animale	6	44	44	58	119
814203	operator la prelucrarea maselor plastice	8	43	19	49	75
325901	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	4	42	42	71	273
523003	casier	7	41	41	52	640
712602	instalator apa, canal	4	40	2	33	100
432101	gestionar depozit	4	36	35	7	304
222101	asistent medical generalist	12	35	9	57	448
321303	ASISTENT MEDICAL DE FARMACIE	1	35	0	15	26

721407	lacatus constructii metalice si navale	4	35	33	21	78
721432	schelar	1	35	0	77	86
753401	tapiter	2	35	35	21	43
911101	menajera	2	35	35	51	125
961101	lucrator operativ pentru autocompactoare	1	35	35	25	26
712612	instalator retele termice si sanitare	2	34	4	15	46
214201	inginer constructii civile, industriale si agricole	3	33	0	19	138
721203	sudor manual cu arc electric	6	33	10	14	85
541409	sef tura servicii securitate	1	30	30	2	6
612201	crescator de pasari	1	30	30	43	43
233002	profesor in invatamantul gimnazial	4	29	3	81	3097
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	7	29	28	55	893
834401	masinist la masini mobile pentru transporturi interioare	2	29	24	29	106
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	10	29	27	21	767
722413	strungar universal	6	28	10	41	163
813106	preparator in industria chimica	2	28	28	8	8
834201	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	8	28	21	33	287
961301	lucrator pentru salubritate cai publice	3	28	28	33	71
226201	farmacist	3	26	10	39	67
741215	electromecanic masini si echipamente electrice	2	26	6	5	23
132223	sef formatie industria petroliera/petrochimica	2	25	0	31	33
265205	corist	1	25	0	0	0
532104	ingrijitoare la unitati de ocrotire sociala si sanitara	4	25	21	85	198
813126	operator chimist la chimizarea gazelor de rafinarie	3	25	5	26	28
753201	croitor-confectioner imbracaminte, dupa comanda	1	24	24	0	12
931101	muncitor necalificat in mine si cariere	2	24	24	11	57

221201	medic specialist	4	23	18	54	136
311305	tehnician electromecanic	2	23	0	12	64
711205	zidar rosar-tencuitor	9	23	11	11	435
813103	operator la masini de amestecare (produse chimice)	3	23	23	12	17
334303	asistent manager	3	22	22	11	611
515301	ingrijitor cladiri	7	22	13	11	644
713102	zugrav	4	21	19	5	272
911201	femeie de serviciu	15	21	16	28	897
921502	muncitor necalificat in silvicultura	5	21	21	41	290
331309	referent	1	20	0	73	106
432111	lucrator gestionar	4	20	20	67	303
432112	sef raion/adjunct marfuri alimentare/nealimentare	1	20	0	56	78
531201	asistent maternal	1	20	20	61	61
612106	crescator porcine	1	20	20	12	12
712605	instalator retele de distributie/transport fluide	1	20	20	12	19
721421	constructor-montator de structuri metalice	4	20	10	36	148
752328	operator la masini unelte cu comanda numerica in prelucrarea lemnului	1	20	20	23	33

Structura pe ocupatii in mod detaliat de regaseste in anexa 5 la document. Totusi deoarece in clasificatia ocupatiilor din Romania exista mult peste 4000 de ocupatii, distributia pe aceasta structura a numarului de angajari preconizate desi traseaza cateva directii clare, risca sa genereze concluzii lipsite de relevanta (13.399 angajari preconizate distribuite intre 383 ocupatii mentionate de respondenti).

Din analiza tabelului de mai sus se desprind urmatoarele concluzii:

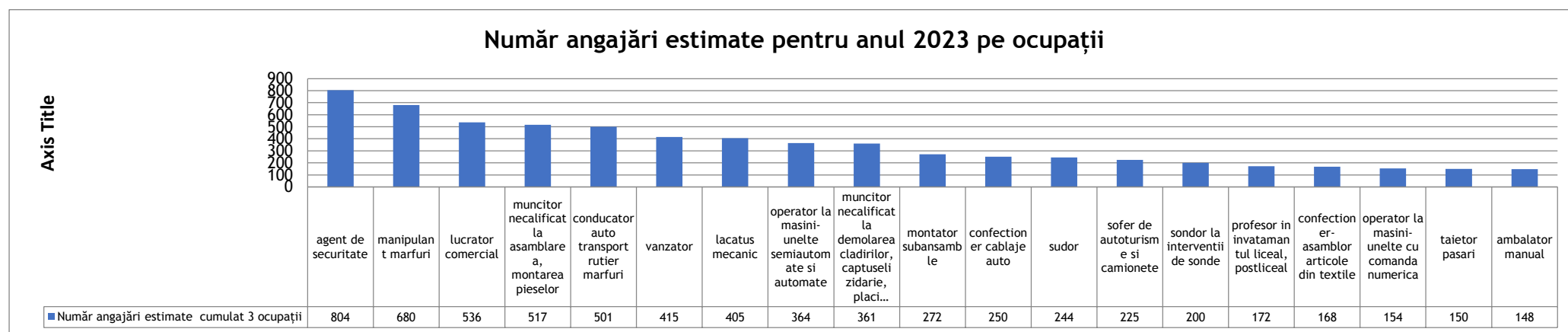
- Pentru anul 2023 au fost estimate 13.399 angajări din care 11.587 cumulat pe 3 ocupații
- Principalele grupe de ocupatii in care angajatorii din judet preconizeaza sa realizeze angajari in urmatoarele 12 luni sunt: agent securitate(804 oferte), manipulant mărfuri (680 oferte), lucrător comercial (536 oferte), muncitor necalificat la asamblarea, montarea

pieselor (517 oferte), conducător auto transport rutier mărfuri (501 angajări), vânzător (415 oferte), lăcătuș mecanic (405 oferte), operator la mașini unelte semiautomate și automate (364 oferte), muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (361 oferte), montator subansamble (272 oferte), etc.

- Numarul angajarilor preconizate din randul specialistilor cu studii superioare este estimat la 435 acesta insa fiind net influentat de raspunsurile provenite din sectorul public (201 profesori si asimilati, etc)

- Numarul angajarilor din randul personalului necalificat este de 1.324 (9,88%din totalul angajarilor preconizate). Acest lucru se datoreaza in special cunoasterii de catre angajatori a potentialului actual al pietei, pe fondul unei oferte de muncitori calificati insuficienta, angajatori accepta in multe din situatii sa angajeze personal necalificat sau cu un nivel de competente foarte redus in incercarea de a face fata nevoilor/comenzilor.

- O parte a raspunsurilor a fost influentata si de probleme existente in acest moment pe piata fortei de munca, respectiv conflictul din Ucraina, efectele post-pandemie, cresterea generalizata a preturilor, deficit de lucratori calificati.



Cele mai puține angajări sunt estimate a fi făcute în meserii mai puțin căutate pe piața muncii precum cosar, tipograf-tipăritor, vinificator-pivnicer, tractorist, macaragiu, lucrător sortator deșeuri reciclabile, lucrător pentru salubritate (vezi Anexa nr.5)

Structura pe coduri CAEN in mod detaliat de regaseste in anexa 2 la document. (anexa nr 7 la metodologie)

Interpretare pe scurt a datelor (se va face referire și la dispersia răspunsurilor pe multe coduri CAEN)

Cod CAEN	Denumire CAEN	Cod ramură	Număr respondenți	Total angajatori	Pondere respondenți în total	Număr angajări estimate	Număr angajări estimate cumulat 3 ocupații	Din care accept fără experiență
8010	Activitati de protectie si garda	N	16	36	44,44	836	819	789
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	F	91	1282	7,1	664	618	357
2751	Fabricarea de aparate electrocasnice	C	1	1	100	600	600	500
4690	Comert cu ridicata nespecializat	G	15	218	6,88	853	503	487
4778	Comert cu amanuntul al altor bunuri noi, in magazine specializate	G	4	84	4,76	325	325	300
1011	Productia si conservarea carni	C	2	9	22,22	350	280	280
4941	Transporturi rutiere de marfuri	H	44	1049	4,19	299	280	113
4671	Comert cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi si gazosi al produselor derivate	G	8	35	22,86	423	273	267
8425	Activitati de lupta impotriva incendiilor si de prevenire a acestora	O	1	5	20	300	270	200
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	M	26	330	7,88	334	254	204
2931	Fabricarea de echipamente electrice si electronice pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	C	1	1	100	300	250	250
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	C	15	101	14,85	250	230	99
8532	invatamant secundar, tehnic sau profesional	P	22	36	61,11	227	220	32
2790	Fabricarea altor echipamente electrice	C	1	6	16,67	240	215	210
147	Cresterea pasarilor	A	2	7	28,57	315	211	209
7120	Activitati de testare si analize tehnice	M	10	86	11,63	226	202	171

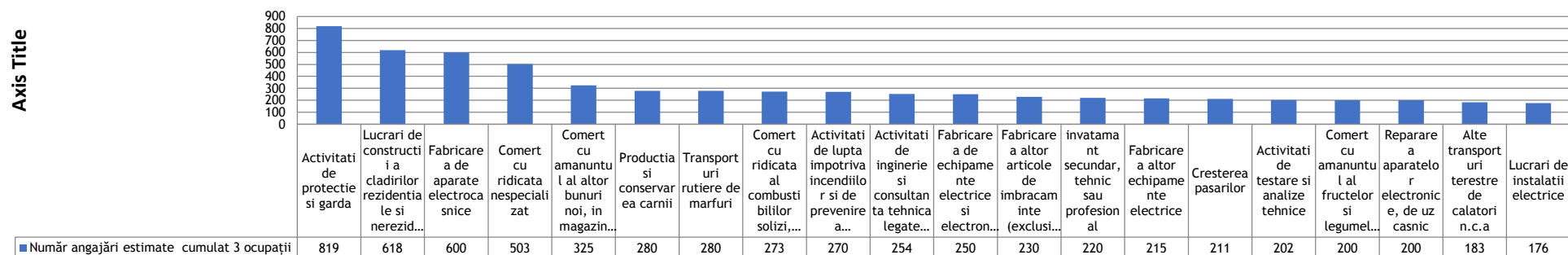
4721	Comert cu amanuntul al fructelor si legumelor proaspete, in magazine specializate	G	3	37	8,11	200	200	180
9521	Repararea aparatelor electronice, de uz casnic	S	1	6	16,67	200	200	185
4939	Alte transporturi terestre de calatori n.c.a	H	13	98	13,27	183	183	163
4321	Lucrari de instalatii electrice	F	16	190	8,42	185	176	126
2511	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice	C	24	137	17,52	186	172	122
5229	Alte activitati anexe transporturilor	H	2	25	8	170	170	140
5610	Restaurante	I	44	337	13,06	179	170	134
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	I	19	92	20,65	205	129	112
2892	Fabricarea utilajelor pentru extractie si constructii	C	6	9	66,67	135	125	66
4773	Comert cu amanuntul al produselor farmaceutice, in magazine specializate	G	5	80	6,25	141	124	46
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	C	18	141	12,77	146	121	105
4399	Alte lucrari speciale de constructii n.c.a.	F	13	144	9,03	129	115	53
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	G	36	1440	2,5	115	114	101
2041	Fabricarea sapunurilor, detergentilor si a produselor de intretinere	C	3	12	25	113	113	62
1200	Fabricarea produselor din tutun	C	1	1	100	200	108	104
8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	Q	9	26	34,62	122	102	64
1629	Fabricarea altor produse din lemn; fabricarea articolelor din pluta, paie si din alte materiale vegetale impletite	C	1	17	5,88	100	100	100
4931	Transporturi urbane, suburbane si metropolitane de calatori	H	3	36	8,33	103	98	30
4211	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	F	11	58	18,97	127	97	97
2932	Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule	C	15	23	65,22	98	95	80
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	C	7	92	7,61	172	92	87
4322	Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat	F	26	242	10,74	108	88	46

4673	Comert cu ridicata al materialului lemnos si al materialelor de constructii si echipamentelor sanitare	G	8	158	5,06	107	85	41
4329	Alte lucrari de instalatii pentru constructii	F	7	50	14	84	77	33
4641	Comert cu ridicata al produselor textile	G	1	9	11,11	80	75	70
4791	Comert cu amanuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin internet	G	3	182	1,65	85	75	70
3600	Captarea, tratarea si distributia apei	E	5	24	20,83	118	74	62
3811	Colectarea deseurilor nepericuloase	E	4	26	15,38	70	65	60
8622	Activitati de asistenta medicala specializata	Q	5	219	2,28	97	62	61
2599	Fabricarea altor articole din metal n.c.a.	C	5	12	41,67	61	61	29
910	Activitati de servicii anexe extractiei petrolului brut si gazelor naturale	B	9	26	34,62	60	60	35
1013	Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)	C	5	20	25	60	55	48
7711	Activitati de inchiriere si leasing cu autoturisme si autovehicule rutiere usoare	N	3	24	12,5	54	54	53
1107	Productia de bauturi racoritoare nealcoolice; productia de ape minerale si alte ape imbuteliate	C	1	13	7,69	50	50	50
1624	Fabricarea ambalajelor din lemn	C	3	14	21,43	50	50	50
2920	Productia de caroserii pentru autovehicule; fabricarea de remorci si semiremorci	C	1	3	33,33	50	50	40
4719	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare	G	14	432	3,24	50	50	50
7022	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	M	11	285	3,86	50	50	50
4771	Comert cu amanuntul al imbracamintei, in magazine specializate	G	4	81	4,94	50	47	45
2550	Fabricarea produselor metalice obtinute prin deformare plastica; metalurgia pulberilor	C	5	8	62,5	68	45	38
111	Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase si a plantelor producatoare de seminte oleaginoase	A	13	221	5,88	44	44	33
2540	Fabricarea armamentului si munitiei	C	1	2	50	65	44	44
4221	Lucrari de constructii a proiectelor utilitare pentru fluide	F	6	38	15,79	46	44	25
9003	Activitati de creatie artistica	R	2	15	13,33	44	44	6

1419	Fabricarea altor articole de îmbracaminte și accesorii n.c.a.	C	4	14	28,57	46	42	36
2120	Fabricarea preparatelor farmaceutice	C	1	1	100	50	40	35
2222	Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic	C	7	14	50	40	40	10
4520	întreținerea și repararea autovehiculelor	G	20	377	5,31	46	38	25
2891	Fabricarea utilajelor pentru metalurgie	C	2	2	100	40	37	31
4299	Lucrări de construcții a altor proiecte ingineresti n.c.a.	F	5	24	20,83	45	37	23
2363	Fabricarea betonului	C	2	8	25	40	36	28
8299	Alte activități de servicii suport pentru întreprinderi n.c.a.	N	10	113	8,85	38	36	35
8121	Activități generale (nespecializate) de curățenie interioară a clădirilor	N	9	75	12	35	35	35
8790	Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a.	Q	1	9	11,11	50	35	20
2815	Fabricarea lagarelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie	C	2	4	50	35	32	22
8623	Activități de asistență stomatologică	Q	8	250	3,2	32	32	32
1920	Fabricarea produselor obținute din prelucrarea titeiului	C	1	5	20	30	30	0
2732	Fabricarea altor fire și cabluri electrice și electrocasnice	C	1	3	33,33	30	30	30
3030	Fabricarea de aeronave și nave spațiale	C	1	1	100	30	30	0
7830	Alte servicii de furnizare a forței de muncă	N	1	6	16,67	30	30	30
3312	Repararea mașinilor	C	3	45	6,67	27	27	3
1396	Fabricarea de articole tehnice și industriale din textile	C	1	1	100	30	26	23
1721	Fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton	C	9	21	42,86	26	26	26
8411	Servicii de administrație publică generală	O	14	130	10,77	37	26	19
8531	învățământ secundar general	P	11	132	8,33	26	26	12
150	Activități în ferme mixte (cultura vegetală combinată cu creșterea animalelor)	A	3	16	18,75	30	25	25
4920	Transporturi de marfă pe calea ferată	H	2	4	50	25	25	0
6820	închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau în leasing	L	13	169	7,69	32	25	25

2651	Fabricarea de instrumente si dispozitive pentru masura, verificare, control, navigatie	C	3	6	50	23	23	23
5320	Alte activitati postale si de curier	H	5	61	8,2	23	23	23
5621	Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente	I	5	30	16,67	23	23	17
2364	Fabricarea mortarului	C	1	1	100	36	22	20
5221	Activitati de servicii anexe pentru transporturi terestre	H	4	20	20	22	22	22
8130	Activitati de intretinere peisagistica	N	2	43	4,65	49	21	21
8559	Alte forme de invatamant n.c.a.	P	9	109	8,26	21	21	11
1072	Fabricarea biscuitilor si piscoturilor; fabricarea prajiturilor si a produselor conservate de patiserie	C	3	13	23,08	20	20	14
2512	Fabricarea de usi si ferestre din metal	C	1	17	5,88	20	20	20
2822	Fabricarea echipamentelor de ridicat si manipulat	C	2	10	20	20	20	0
2830	Fabricarea masinilor si utilajelor pentru agricultura si exploatare forestiere	C	1	2	50	20	20	15
4212	Lucrari de constructii a cailor ferate de suprafata si subterane	F	1	3	33,33	20	20	20
4614	Intermedieri in comertul cu masini, echipamente industriale, nave si avioane	G	2	12	16,67	25	20	5
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	I	4	141	2,84	20	20	20
9511	Repararea calculatoarelor si a echipamentelor periferice	S	2	63	3,17	20	20	20
4638	Comert cu ridicata specializat al altor alimente, inclusiv peste, crustacee si moluste	G	2	12	16,67	25	19	15

Număr angajări estimate pentru anul 2023 pe coduri CAEN



Pe coduri CAEN, în urma completării chestionarelor, cele mai multe oferte de locuri de muncă sunt prognozate sunt din următoarele activități : Activități de protecție și gardă - 819 oferte, Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale - 618 oferte, Fabricarea de aparate electrocasnice - 600 oferte, Comerț cu ridicata nespecializat - 503 oferte, Transporturi rutiere de mărfuri - 280 oferte, Activități de luptă împotriva incendiilor și de prevenire a acestora - 270 oferte, Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea - 254 oferte, Învățământ secundar, tehnic sau profesional - 220 oferte, Creșterea păsărilor - 211 oferte, Repararea aparatelor electronice, de uz casnic - 200 oferte, cele mai puține oferte de muncă au fost previzionate din următoarele activități : Prelucrarea datelor, administrarea paginilor web și activități conexe, Administrarea imobilelor pe bază de comision sau contract, Activități ale bibliotecilor și arhivelor , Activități ale organizațiilor economice și patronale .

STRUCTURA PE GRUPE DE OCUPAȚII se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr 6 la metodologie) :

Id grupă	Denumire grupă	Cor min	Cor max	Număr respondenți	Număr angajări estimate cumulat 3 ocupații	Din care acceptă fără experiență	Număr angajări 2021 respondenți	Număr angajări 2021 total
1	Legislatori, membri ai executivului si inalti conducatori ai administratiei publice	111000	111999	1	5	5	0	58
2	Directori generali, directori executivi si asimilati	112000	121999	6	29	10	26	2079

3	Conducatori in domeniul vanzari, marketing si dezvoltare, de unitati in diverse domenii	122000	210999	8	35	1	47	1231
4	Specialisti in fizica si stiinta pamantului, stiintele vietii matematicieni	211000	213999	1	6	6	2	186
5	Ingineri	214000	220999	42	201	69	208	1519
6	Personal medical (medici, asistenti, paramedici)	221000	224999	15	60	27	167	729
7	Medici veterinari si alti specialisti in sanatate	225000	230999	9	36	13	56	326
8	Profesori si asimilati	231000	240999	20	226	40	1280	7653
9	Specialisti in domeniul finantelor, administrativ marketing, PR	241000	250999	25	42	16	41	1553
10	Analisti programatori in domeniul software, specialisti in baze de date si retele	251000	260999	4	10	3	13	234
11	Ale categorii cu studii superioare (juristi, jurnalisti, asistenti sociali, artisti, etc)	261000	299999	15	59	11	33	1023
12	Tehnicieni in stiinte ingineresti	311000	311999	26	83	16	79	935
13	Controlori-supraveghetori in industria extractiva, industria prelucratoare si constructii	312000	312999	0	0	0	0	0
14	Tehnicieni controlori de procese industriale	313000	313999	3	18	15	47	154
15	Tehnicieni in stiintele vietii si alti specialisti asimilati	314000	314999	1	1	0	1	34
16	Controlori si operatori pentru trafic naval si aerian	315000	315999	0	0	0	0	2
17	Tehnicieni in domeniul medical si farmaceutic	321000	321999	6	80	23	75	158
18	Surori medicale, inclusiv puericultoare si asimilati	322000	322999	0	0	0	0	2
19	Practicieni asociati in domeniul medicinei complementare/alternative	323000	323999	0	0	0	0	0
20	Tehnicieni si asistenti veterinari	324000	324999	0	0	0	0	50
21	Alti specialisti in domeniul sanatatii, asimilati	325000	325999	10	49	47	94	633
22	Specialisti financiari, matematicieni si asimilati	331000	331999	8	28	4	85	671
23	Agenti si brokeri in vanzari si aprovizionare	332000	332999	26	81	20	127	1824
24	Agenti de servicii comerciale	333000	333999	7	30	17	42	744
25	Secretari administrativi si specializati	334000	334999	5	26	26	25	743

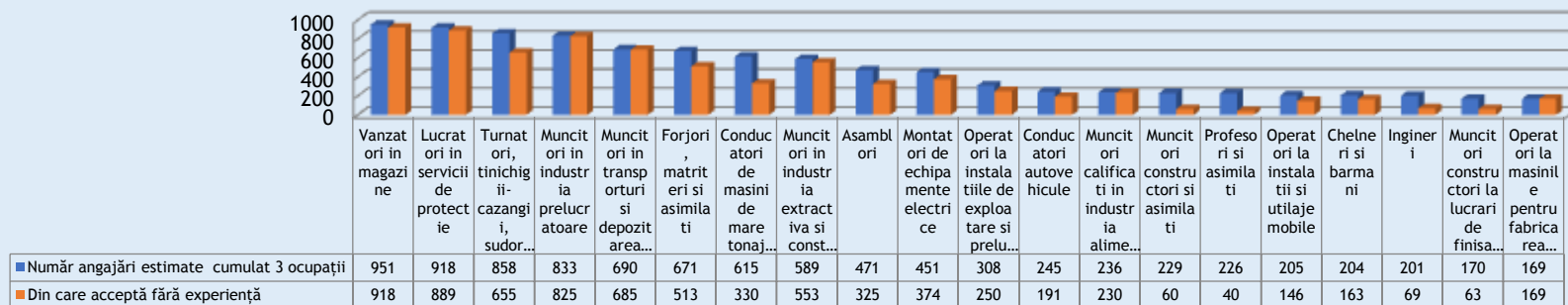
26	Specialisti guvernamentali cu functii de reglementare si asimilati	335000	335999	0	0	0	0	28
27	Alti specialisti in domeniul juridic si social	341000	341999	5	10	0	21	342
28	Lucratori in domeniul sportului si al pregatirii fizice	342000	342999	1	3	3	4	129
29	Alti specialisti in domeniul artistic, cultural si culinar	343000	343999	2	4	0	7	221
30	Tehnicienii pentru operatiuni in domeniul tehnologiei informatiei si comunicatiilor si pentru asigurarea suportului tehnic pentru utilizatori	351000	351999	0	0	0	0	240
31	Tehnicienii in domeniul telecomunicatiilor si al radiodifuziunii si televiziunii	352000	352999	3	11	8	11	169
32	Functionari cu atributii generale	411000	411999	2	3	3	3	247
33	Secretari	412000	412999	0	0	0	0	327
34	Operatori la masini de scris/calcul	413000	413999	7	29	28	55	917
35	Casieri, operatori la ghiseu si asimilati	421000	421999	3	5	4	4	189
36	Agenti in centre de informare	422000	422999	9	23	21	35	419
37	Functionari in gestiune economica si administrativa	431000	431999	4	5	3	1	169
38	Functionari in gestiunea materialelor si in transport	432000	432999	17	98	65	176	1412
39	Alti lucratori in servicii suport in domeniul administrativ	441000	441999	2	2	2	0	387
40	Insotitori de zbor, conductori si ghizi	511000	511999	1	10	10	1	2
41	Bucatari	512000	512999	24	54	27	58	706
42	Chelneri si barmani	513000	513999	46	204	163	330	2101
43	Coafori, cosmeticieni si asimilati	514000	514999	5	17	6	4	350
44	Supraveghetori cladiri si gospodarii	515000	515999	8	23	13	21	1090
45	Alti lucratori in domeniul serviciilor personale	516000	516999	12	33	21	29	465
46	Vanzatori stradali si in piete	521000	521999	0	0	0	0	7
47	Vanzatori in magazine	522000	522999	72	951	918	2874	7147
48	Casieri si vanzatori de bilete	523000	523999	7	41	41	52	663

49	Alti lucratori in domeniul vanzarilor	524000	524999	0	0	0	0	81
50	Personal de ingrijire copii inclusiv in servicii suport pentru invatamantul prescolar, primar si gimnazial	531000	531999	3	23	20	63	188
51	Personal de ingrijire in domeniul sanatatii	532000	532999	12	100	77	169	973
52	Lucratori in servicii de protectie	541000	541999	15	918	889	1006	1628
53	Gradinari si cultivatori	611000	611999	1	4	4	3	38
54	Crescatori de animale	612000	612999	1	50	50	55	87
55	Muncitori calificati in culturi vegetale si crescatori de animale	613000	613999	2	4	4	1	3
56	Lucratori forestieri si asimilati	621000	621999	6	9	8	6	102
57	Lucratori in domeniul pescuitului si vanatorii	622000	622999	0	0	0	0	3
58	Fermieri a caror productie este destinata consumului propriu	631000	631999	0	0	0	0	0
59	Crescatori de animale a caror productie este destinata consumului propriu	632000	632999	0	0	0	0	0
60	Lucratori in ferme mixte a caror productie este destinata consumului propriu	633000	633999	0	0	0	0	0
61	Pescari si vanatori a caror productie este destinata consumului propriu (inclusiv culegatori de produse agricole din flora spontana)	634000	634999	0	0	0	0	0
62	Muncitori constructori si asimilati	711000	711999	37	229	60	328	1723
63	Muncitori constructori la lucrari de finisare si asimilati	712000	712999	26	170	63	176	1010
64	Zugravi, vopsitori, curatatori de fatade si asimilati	713000	713999	10	34	25	11	406
65	Turnatori, tinichigii-cazangii, sudori, formatori si asimilati	721000	721999	73	858	655	781	2683
66	Forjori, matrileri si asimilati	722000	722999	28	671	513	585	1170
67	Mecanici de masini si utilaje	723000	723999	34	102	49	68	849
68	Muncitori calificati in domeniul produselor manufacturiere	731000	731999	1	8	8	37	93
69	Lucratori poligrafi	732000	732999	3	8	3	26	89
70	Montatori de echipamente electrice	741000	741999	34	451	374	2368	3135

71	Montatori de echipamente electronice si de telecomunicatii	742000	742999	3	8	7	3	120
72	Muncitori calificati in industria alimentara	751000	751999	14	236	230	244	611
73	Muncitori calificati in tratarea lemnului si asimilati	752000	752999	11	93	85	80	314
74	Lucratori in industria textila si confectii	753000	753999	8	83	68	23	184
75	Alti muncitori calificati	754000	754999	4	20	17	51	196
76	Operatori la instalatiile de exploatare si prelucrare a minereurilor	811000	811999	8	308	250	267	405
77	Operatori la instalatiile de prelucrare si finisare a metalelor	812000	812999	0	0	0	0	80
78	Operatori la masini si instalatii destinate fabricarii produselor chimice si fotografice	813000	813999	6	95	75	80	273
79	Operatori la masini si utilaje pentru fabricarea produselor din cauciuc, plastic si hartie	814000	814999	13	72	48	112	521
80	Operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele	815000	815999	4	13	13	28	218
81	Operatori la masinile pentru fabricarea produselor alimentare si a altor produse similare	816000	816999	9	169	169	254	558
82	Operatori la instalatiile de prelucrare a lemnului si fabricare a hartziei	817000	817999	1	2	2	0	33
83	Alti operatori la masini si utilaje	818000	818999	4	82	32	124	339
84	Asamblori	821000	821999	22	471	325	976	2737
85	Mecanici de locomotiva si asimilati	831000	831999	1	15	0	33	38
86	Conducatori autovehicule	832000	832999	30	245	191	312	3517
87	Conducatori de masini de mare tonaj si autobuze	833000	833999	54	615	330	833	4381
88	Operatori la instalatii si utilaje mobile	834000	834999	18	205	146	150	1250
89	Marinari, navigatori si asimilati	835000	835999	0	0	0	0	3
90	Menajere si personal de serviciu la hoteluri si birouri	911000	911999	20	75	70	103	1172
91	Personal pentru servicii de spalare vehicule, vitrine, geamuri, rufe etc.	912000	912999	1	5	0	9	486
92	Muncitori in agricultura, silvicultura si pescuit	921000	921999	24	121	117	144	642
93	Muncitori in industria extractiva si constructii	931000	931999	91	589	553	838	10379

94	Muncitori in industria prelucratoare	932000	932999	52	833	825	2056	5695
95	Muncitori in transporturi si depozitarea marfurilor	933000	933999	43	690	685	1033	2645
96	Ajutori de bucatari	941000	941999	27	92	83	128	1678
97	Prestatori ambulanti de mici servicii pentru populatie si asimilati	951000	951999	0	0	0	0	9
98	Vanzatori ambulanti (exclusiv produse alimentare)	952000	952999	0	0	0	0	15
99	Muncitori in salubritate	961000	961999	4	64	64	59	413
100	Alti muncitori in ocupatii cu pregatire elementara	962000	962999	11	116	113	88	967
total PH				1237	11587	9005	19845	94408

Număr angajări estimate pentru anul 2023 pe grupe de ocupații



Din acest motiv am procedat la gruparea unor ocupatii inrudite sau apropiate din punctul de vedere al studiilor necesare, al competentelor necesare pentru practicare sau al domeniului de activitate obtinand astfel 100 de grupe de ocupatii. Dintre acestea primele 10 necesita in principiu ca persoanele care le practica sa posede studii superioare (ocupatiile cu cod cor in 111000 si 299999).

Pe grupe de ocupații, cele mai multe locuri de muncă care urmează a fi ocupate în anul 2023 sunt cele de Vanzători în magazine, Lucrători în servicii de protecție, Turnători, tinichigerii-cazangii, sudori, formatori și asimilați, Muncitori în industria prelucrătoare, Muncitori în transporturi și depozitarea mărfurilor, Forjori, matrițeri și asimilați, Conducători de mașini de mare tonaj și autobuze, Muncitori în industria extractivă și construcții, cele mai puține fiind din grupele de ocupații precum : Grădinari și cultivatori, Muncitori calificați în culturi vegetale și crescători de animale, Lucrători în domeniul sportului și al pregătirii fizice, Funcționari cu atribuții generale, Alți lucrători în servicii suport în domeniul administrativ, Operatori la instalațiile de prelucrare a lemnului și fabricare a hârtiei, Tehnicienii în științele vieții și alți specialiști asimilați.

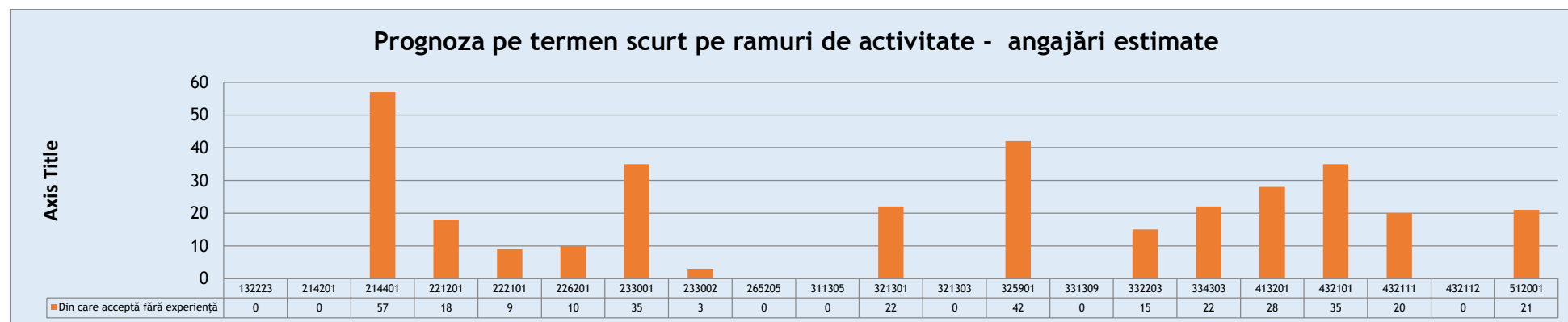
Astfel, se observă că se estimează angajări în domenii precum comerț, servicii, construcții și industria prelucrătoare. Se caută meserii pentru care nu mai sunt candidați cu experiență de aceea angajatorii doresc angajarea persoanelor și fără experiență după cum se vede în graficul de mai sus.

După extrapolarea datelor datele privitoare la prognoza pe termen scurt pe ramuri se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr.12 la metodologie)

Ramura economică	Nr respon denți	Nr ang estimate RĂSPUNSURI	d.c. accept fără experiență	Nr angajări 2021 nerepondenți	Nr angajări 2021 respondenți	Nr angajări estimate neresponde nți prin extrapolare	d.c. accept fără experiență	Total nr angaj estimate	d.c. accept fără experiență
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	40	456	329		876				
INDUSTRIA EXTRACTIVA	15	70	39		157				
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	250	4163	2915		12803				
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	5	2	0		10				

DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	14	194	126		276				
CONSTRUCTII	189	1435	805		3569				
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	194	2650	1772		7021				
TRANSPORT SI DEPOZITARE	75	875	491		2188				
HOTELURI SI RESTAURANTE	77	454	305		1233				
INFORMATII SI COMUNICATII	20	33	13		201				
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	20	12	9		66				
TRANZACTII IMOBILIARE	16	33	26		140				
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	75	660	464		1275				
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	58	1067	981		1509				
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	18	342	224		456				
INVATAMANT	57	295	62		3247				
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	34	323	189		986				
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	15	69	19		116				
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	33	261	232		584				

ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVICII	38	5	4		12				
ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	1	0	0		0				
TOTAL	1244	13399	9005		36725				



Din graficul prezentat mai sus se poate observa că industria prelucrătoare este ramura economică cu cel mai mare potențial de angajări în anul 2023. Pe următoarele locuri se situează comerțul cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor, construcții, activități de servicii administrative și activități de servicii suport, transport și depozitare, activități profesionale, științifice și tehnice, agricultura, silvicultura și pescuit, hoteluri și restaurante, administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public, sănătate și asistență socială

Aceste zece ramuri de activitate reprezintă 12.425 angajări preconizate (92,73%) din totalul de 13.399 rezultate din analiza chestionarelor.

Concluzii privind prognoza (min. 3 pagini)

Cunoașterea necesităților viitoare de calificări pe piața muncii este un instrument esențial pentru a preveni dezechilibrul între oferta forței de muncă și cerere, și pentru a sprijini decidenții în planificarea schimbărilor ce țin de politicile în domeniul resurselor umane.

Șocul pandemiei de COVID-19 asupra piețelor muncii a fost scurt și brusc, însă redresarea a fost rapidă, beneficiind de intervenții la nivel de politică și de susținere publică semnificativă la nivel național și la nivelul UE. În general, nivelurile de ocupare a forței de muncă în UE au revenit la nivelurile dinaintea crizei după doi ani, comparativ cu aproape opt ani după criza financiară mondială.

Redresarea după criza provocată de pandemia de COVID-19 a fost foarte diferită de la un sector la altul. În timp ce ocuparea forței de muncă în serviciile de cazare și alimentație publică, comerțul cu ridicata și cu amănuntul și în transporturi a înregistrat o pierdere, în sectorul informației și comunicațiilor s-au creat locuri de muncă în aceeași perioadă.

Deși a accelerat unele tendințe structurale existente, de exemplu digitalizarea, pandemia a lăsat urme pe termen lung și în sectorul serviciilor cu prezență fizică, care au fost afectate grav de restricțiile impuse de distanțarea socială. Pentru prima dată într-o generație, factorii de decizie sunt mai preocupați de deficitul de forță de muncă decât de șomaj - de oferta de forță de muncă, mai mult decât de cerere.

Deși pierderea locurilor de muncă în timpul pandemiei a afectat mai mult locurile de muncă prost plătite, redresarea la nivelul de ocupare a forței de muncă în 2021 a fost determinată de creșterea numărului de locuri de muncă și de ocupații bine plătite.

Extinderea telemuncii va rămâne probabil o consecință a crizei provocate de pandemia de COVID-19, munca de la distanță fiind în continuare mai răspândită chiar și după creșterea spectaculoasă înregistrată la începutul pandemiei. De asemenea, criza a favorizat creșterea ocupării forței de muncă în sectoarele și ocupațiile la care se pretează mai bine telemunca, respectiv pentru profesioniștii din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC).

Chiar dacă nivelurile de ocupare a forței de muncă revin la nivelurile de dinainte de criză, componenta ocupării va fi extrem de diferită. Pandemia de COVID-19 a accelerat unele tendințe anterioare - perfecționarea profesională, creșterea ocupării forței de muncă în locuri de muncă de calitate superioară și cu salarii mai mari și utilizarea telemuncii - în moduri care ar putea avea o influență permanentă asupra structurii ocupării forței de muncă.

Declinul demografic accentuat, soldul negativ și în creștere al migrației externe, evoluțiile nefavorabile ale structurilor demografice, dezechilibrele între fluxurile de intrări în categoria populației în vârstă de muncă și fluxurile de ieșiri, structurile socio-profesionale fragile

ale ocupării și disparitățile pe medii de rezidență și în profil teritorial, flexibilitatea redusă a formelor de angajare pe fondul lipsei de încredere a lucrătorilor în contractele de muncă atipice, performanțele slabe ale sistemului de învățământ în raport cu nevoile pieței muncii, identificarea unor importante segmente din categoria persoanelor apte de muncă ce nu se regăsesc nici în sistemul educație și formare profesională și nici pe piața muncii, reprezintă tot atâtea argumente care fundamentează necesitatea întreprinderii unor măsuri urgente din perspectiva redresării cantitative și calitative a ofertei de muncă

Din raspunsurile angajatorilor la chestionarul aplicat se desprind urmatoarele concluzii:

- Angajatorii doresc sa incadreze in special muncitori calificati;
- Calitatea slabă a învățământului și necorelarea acestuia cu cerințele angajatorilor. Problema inadecvarii competențelor profesionale țin, atât de pregătirea inițială foarte slabă a elevilor, carențele majore ale programelor de orientare școlară, insuficienta pregătire practică, uzura morală a atelierelor și a echipamentelor din dotarea școlilor profesionale și a facultăților, dar și de lipsa unor raporturi contractuale reglementate cu potențialii angajatori. Unii angajatori consideră că pentru ei reprezintă o provocare faptul că trebuie să își creeze pârgii prin care să atragă oamenii pe care să-i pregătească în permanență. Acest lucru reprezintă un cost asumat de angajator, mai ales dacă avem în vedere și fluctuația mare de personal;
- Domeniile de activitate în care se preconizează cele mai multe angajări la nivelul județului Prahova sunt: industria prelucrătoare, comerțul, construcțiile, activități de servicii administrative și de servicii suport și activități profesionale, științifice și tehnice;
- Valoarea angajărilor preconizate este mai mare decât angajările prevăzute în programele de ocupare din anii 2021 și 2022.
- Numărul angajărilor în ocupații care nu necesită o calificare se menține la o cota ridicată, în contextul deficitului sever de forță de muncă calificată;
- Estimările din sectorul public, deși cumulează peste 850 de angajări, au la bază în multe din situații vacanțe temporare a locurilor de muncă (concediu plătit pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani, etc). De asemenea acestea pot fi influențate semnificativ de modificarea legislației (stabilirea unui procent din posturile vacante care pot fi ocupate, blocarea posturilor, etc, istoria anilor precedenți abundând de astfel de măsuri de optimizare bugetară);
- Valorile relativ ridicate ale răspunsurilor nule au fost generate de: contextul sezonier al realizării prognozei (aproprierea sezonului rece, operatorii respondenți au fost în unele situații (mai ales la microîntreprinderi) contabilii, o parte din acestea neavând cunoștința de strategiile pe termen scurt ale întreprinderii sau transmitând răspunsuri nule din comoditate. Acest lucru se observă și din faptul că peste 79,05% din răspunsurile nule provin din rândul angajatorilor care indeplinesc criteriile aferente microîntreprinderilor din punctul de vedere al numărului de angajați;



- Interacțiunea cu angajatorii prilejuită de realizarea prognozei dar și analiza detaliată a chestionarelor ne-a permis să înțelegem mai bine comportamentul angajatorilor pe piață, al reprezentanților acestora, funcție de contextul în care se afla, permitându-ne să stabilim pași ulteriori de realizat;

Pentru prognozele viitoare este necesar să se acționeze în următoarele direcții :

- fiind un județ cu o industrie dezvoltată și diversificată, este necesară creșterea ponderii numărului de angajatori din industriile semnificative din punct de vedere atât al numărului de firme și salariați, dar și al ponderii în PIB-ul județului.
- nu trebuie majorat numărul de microintreprinderi respondente (<10 salariați). Vor fi vizati și angajatori care în anul precedent au declarat locuri de muncă care au rămas vacante;
- Configurarea unui sistem coerent al informațiilor statistice privind demografia, educația, capitalul uman și piața muncii la nivelul INS (structurat pe grupe de vârstă, profil educațional și ocupațional, teritorial - regiune/ județ/ UAT);
- Angajatorii atât din sectorul de stat, cât și privat cu un număr de cel puțin 100 salariați vor fi contactați din primele zile ale perioadei de completare a chestionarelor, pentru a permite acestora o analiză cât mai completă a informațiilor de care depind deciziile de viitor;
- la întrebarea legată de potențiale reduceri de personal este necesar să se introducă și posibilitatea de a preciza și motivele care vor duce la această evoluție;
- o mai bună informare a angajatorilor cu privire la confidențialitatea răspunsurilor, precum și la caracterul estimativ al răspunsurilor (acestea nu generează nici un fel de obligații);
- angajatorii foarte activi pe piața muncii, cu cel puțin 50 salariați care înregistrează un număr semnificativ de angajări în anul calendaristic anterior, care nu vor preconiza nici reduceri de personal dar nici angajări, vor fi intervievați suplimentar pentru a ne asigura că răspunsurile nule nu sunt rezultatul unei probleme de comunicare internă/externă a angajatorului.
- necesitatea monitorizării previziunilor estimate prin prognoza realizată;
- comunicarea rezultatelor prognozei instituțiilor interesate (Inspectoratul Școlar Județean, organizații sindicale și patronale, Comisiei de Dialog Social de pe lângă Institutul Prefectului județului Prahova, membrilor Consiliului Consultativ, Consorțiului Regional - regiunea Sud-Muntenia, Direcția Județeană de Statistică, Consiliului Județean, Centrului Județean de Resurse cu atribuții în orientarea școlară. Materialele de sinteză vor fi publicate pe pagina de internet a agenției www.anofm.ro);