



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente/sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2021-2022

REGIUNEA SUD MUNTENIA



**BĂDESCU NICOLAE - DIRECTOR
EXECUTIV AJOFM ARGEȘ**

**UNGUREANU DELIA -
COORDONATOR JUDEȚEAN**

**DUMITRESCU CRISTIAN - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

**NICOLAE TUDORA - DIRECTOR
EXECUTIV AJOFM CĂLĂRAȘI**

**NICOLAE TUDORA -
COORDONATOR JUDEȚEAN**

**VASILE MARIANA - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

**ANGHEL CONSTANȚA - DIRECTOR
EXECUTIV AJOFM DÂMBOVIȚA**

**DINCĂ CEZAR -
COORDONATOR JUDEȚEAN**

**ARSENE ION - EXPERT ANALIZĂ
ȘI PROGNOZĂ**

**PEIA VIRGIL - DIRECTOR EXECUTIV
AJOFM GIURGIU**

**STANCU NICOLETA -
COORDONATOR JUDEȚEAN**

**GOLEANU NICOLETA - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

**MOCĂNESCU GEORGIAN - DIRECTOR
EXECUTIV AJOFM IALOMIȚA**

**IONESCU ROXANA -
COORDONATOR JUDEȚEAN**

**HURTOI MARIA - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

**STOICHICI CRISTINA - DIRECTOR
EXECUTIV AJOFM PRAHOVA**

**DUMITRAȘCU CĂTĂLIN -
COORDONATOR JUDEȚEAN**

**MIROSLAV DANIELA - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

**OPREA IONEL - DIRECTOR EXECUTIV
AJOFM TELEORMAN**

**DUMITRAȘCU LIVIU -
COORDONATOR JUDEȚEAN**

**EPURE ALEXANDRU - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ**

I. CUPRINS

CAP.A Prezentarea generală a regiunii Sud - Muntenia.....	5
A.1. Populația totală	6
A.2. Transportul în regiunea Sud-Muntenia	9
A.3. Profilul economic al regiunii Sud-Muntenia.....	9
A.4. Turismul în regiunea Sud-Muntenia	10
A.5. Învățământul în regiunea Sud - Muntenia.....	11
CAP.B Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă.....	12
B.1. Populația în vârstă de muncă.....	12
B.2. Structura și dinamica resurselor de muncă (cu evidențierea fenomenelor de reconversie/reinserție profesională)	19
Concluzii.....	22
CAP.C Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2021-2022.....	24
C.1. Număr șomeri înregistrați	24
C.2. Șomajul pe grupe de vârstă.....	26
C.3. Șomajul pe nivele de studii	30
C.4. Șomajul pe nivele de ocupabilitate.....	33
C.5. Durata șomajului	35
C.6. Șomajul pe localități.....	36
C.7. Șomajul pe medii de rezidență.....	39
C.8. Rata șomajului	39
C.9. Situația șomajului pe ocupații cel puțin o zi în evidență pe anul 2021 și 2022	42
Concluzii.....	43
CAP.D. ANALIZA MĂSURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ.....	44
D.1 Șomaj tehnic	44
D.2 Timp redus (Kurzarbeit)	50
D.3 Considerații/ Comentarii	54
CAP.E ANALIZA NUMARULUI DE ASIGURATI	55
Concluzii.....	61
CAP.F ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE ÎNTREAGA PERIOADĂ 2021-2022.....	62
F.1. pe ocupații.....	62
F.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată	72
F.3. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9	75

F.4. Comparație cu planul de formare profesională din perioada 2021-2022 :	81
Concluzii.....	85
CAP.G Analiza încetărilor conform REGES	87
G.1. Situația încetărilor de contracte de muncă	87
G.2. Contracte încetate pe perioadă determinată sau nedeterminată	87
G.3. Contracte încetate pe ocupații și tip de perioadă	88
G.4. Încetări de contracte de muncă în perioada 2021-2022 pe grupe majore	90
Concluzii.....	91
CAP.H Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES.....	92
H.1. Încadrări/încetări, număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2021-2022.	92
H.2. Contracte pe perioada nedeterminată sau determinată	97
H.3. Încadrări/încetări contracte de muncă pe grupe majore	99
Concluzii :	102
CAP.I Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare Regiunea Sud Muntenia.....	103
I.1. Ocupații, număr angajări pe an, număr șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate.....	103
Concluzii:	151
CAP.J Analiza situației locurilor de muncă declarate.....	156
J.1. Analiza a ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice).....	156
J.2. Analiza locurilor de muncă după clasificarea COR pentru primele 30 ocupații (respectiv, 10 pentru fiecare județ) - (total, nou create, ocupate, publice).....	157
J.3. Distribuția pe ramuri ale economiei	159
CAP.K ANALIZA MOBILITĂȚII PROFESIONALE A FORȚEI DE MUNCĂ.....	160
Concluzii.....	163
CAP. L ANALIZA ANGAJARILOR DIN RANDUL SOMERILOR	163
Concluzii.....	167
II. CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII	168
III ANEXE	174

CAP.A Prezentarea generală a regiunii Sud - Muntenia

Sud - Muntenia este o regiune de dezvoltare a României, creată în anul 1998, cu o suprafață totală de 34.453 km².

Regiunea Sud - Muntenia este situată în partea de Sud-Sud-Est a României, învecinându-se la Nord cu Regiunea Centru, la Est cu Regiunea Sud-Est, la Sud cu Bulgaria, limita fiind dată de granița naturală - fluviul Dunărea, iar la Vest cu Regiunea Sud-Vest.

Prezența în Sudul regiunii a fluviului Dunărea îi conferă acesteia posibilitatea de a avea comunicații cu cele opt țări riverane, iar prin intermediul canalului Dunăre - Marea Neagră de a avea ieșire la Marea Neagră și deci acces la Portul Constanța - principala poartă maritimă a țării.

Existența în centrul regiunii, dar nefăcând parte din aceasta, a capitalei țării, București, parte componentă a Regiunii București-Ilfov, constituie, prin infrastructura socială și instituțională, existența unui real avantaj.

Organizarea administrativă a teritoriului regiunii Sud - Muntenia:

Județ	Suprafața totală (km ²)	Numărul municipiilor	Numărul orașelor	Numărul comunelor	Numărul satelor
Argeș	6.826	3	4	95	576
Călărași	5.088	2	3	50	160
Dâmbovița	4.054	2	5	82	353
Giurgiu	3.526	1	2	51	167
Ialomița	4.453	3	4	59	127
Prahova	4.716	2	12	90	405
Teleorman	5.790	3	2	92	231
TOTAL:	34.453	16	32	519	2019

Regiunea Sud - Muntenia este formată din șapte județe - **Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, IALOMIȚA, Prahova și Teleorman**, având **16** municipii, **32** de orașe și **519** de comune cu **2.019** de sate.

Suprafata totala a regiunii de 34.453 km² o plasează pe locul trei la nivel național ca întindere, după regiunile Nord-Est și Sud-Est.

Relieful regiunii este caracterizat prin cuprinderea tuturor formelor de relief - câmpie, deal, podiș și munte, câmpia fiind preponderentă (70%).

Dacă pentru cele patru județe din Sud (IALOMIȚA, Călărași, Giurgiu și Teleorman) forma caracteristică de relief este câmpia, celelalte trei județe din Nord (Argeș, Dâmbovița și Prahova) cuprind atât câmpia, cât și dealurile și munții, în această zonă găsindu-se cele mai mari altitudini muntoase ale țării: vârfulul Moldoveanu (2.544 m) și Negoiu (2.535 m) din Masivul Făgăraș și vârful Omu (2.505 m) din Masivul Bucegi.

Ținutul dealurilor constituie o treaptă intermediară între munți și câmpie și este reprezentat în regiune, în special, de Subcarpații Getici și Podișul Getic.

Rețeaua hidrografică destul de bogată este dominată de fluviul Dunărea, în care se varsă principalele râuri ale regiunii: Olt, Argeș, Dâmbovița, Ialomița și Prahova. Aceasta este completată de o serie de lacuri naturale și antropice, cu folosință complexă.

Varietatea formelor de relief și complexitatea geologică a acestora fac ca resursele naturale ale regiunii să fie destul de diversificate. Zona montană și de deal concentrează resurse naturale ale subsolului (petrol, gaze naturale, cărbune, minereuri radioactive și metalifere, sare, marne calcaroase, sulf, acumulări de gips și izvoare minerale) importante pentru industria energetică, chimică și a materialelor de construcții.

Alături de resursele subsolului, de o importanță deosebită și cu influențe directe în dezvoltarea anumitor sectoare economice, se află resursele solului. Astfel, suprafața agricolă concentrată preponderent în județele din Sud deține 71% din suprafața totală a regiunii, iar din aceasta 80% reprezintă teren arabil.

Flora și fauna de o mare diversitate constituie o altă bogăție naturală a regiunii. Terenurile ocupate cu păduri și vegetație forestieră dețin 19,3% din suprafața regiunii, reprezentând o sursă importantă de masă lemnoasă și un mediu propice pentru fauna de interes cinegetic.

A.1. Populația totală

La data de 1 ianuarie 2022, populația Regiunii de Dezvoltare Sud Muntenia număra 3.031.299 persoane, ceea ce reprezintă 15,92% din totalul populației României (19.038.098 persoane). Regiunea Sud Muntenia este a doua regiune ca numărul al populației, după Regiunea Nord. Cele mai populate județe ale regiunii sunt: Prahova, cu 770.100 locuitori (25,40% din totalul populației regiunii), Argeș, cu 620.187 locuitori (20,45% din totalul populației regiunii) și Dâmbovița, cu 479.404 locuitori (15,81% din totalul populației regiunii).

Populația stabilă la 1 ianuarie 2022					
	Total (nr. persoane)	Total Masculin	Masculin %	Total Feminin	Feminin %
ARGEȘ	620187	300586	48,47	319601	51,53
DÂMBОВИȚA	479404	234704	48,96	244700	51,04
IALOMIȚA	278938	136878	49,07	142060	50,93
GIURGIU	260867	128206	49,15	132661	50,85
PRAHOVA	770100	372588	48,38	397512	51,62
TELEORMAN	322228	157740	48,95	164488	51,05
CĂLĂRAȘI	299575	147021	49,07	152554	50,93
Regiunea Sud Muntenia	3031299	1477723	48,75	1553576	51,25

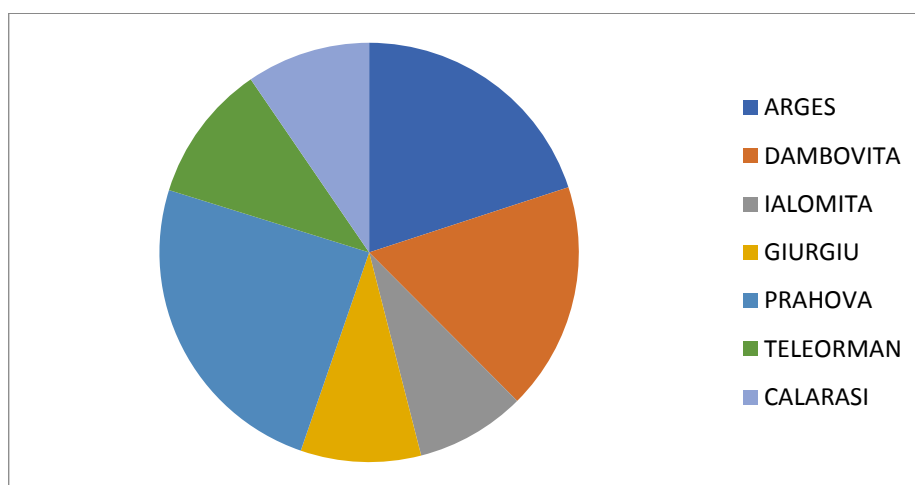
În perioada 2013 - 2022, toate județele regiunii au cunoscut fluctuații ale populației, scădere cauzată, în special, de sporul natural negativ al populației și de migrație.

Macroregiuni regiuni de dezvoltare si judete	Ani									
	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers
Regiunea Sud - Muntenia	3108150	3085095	3059721	3031814	3002238	2965129	2928957	2900244	2868065	3031299

Conform *Balanței forței de muncă*, populația în vârstă de muncă la data de 01.01.2022 se prezenta astfel:

JUDET	Numar persoane (mii)
ARGEȘ	349,8
DÂMBOVIȚA	303,5
IALOMIȚA	148,6
GIURGIU	165,6
PRAHOVA	430,3
TELEORMAN	178,8
CĂLĂRAȘI	167,1
TOTAL	1.743.700

Județele cu cea mai numeroasă populație în vârstă de muncă sunt Prahova și Argeș iar la polul opus se situează Giurgiu și Ialomița.



Distribuția pe medii rezidențiale (urban/rural)

Populația regiunii Sud Muntenia este preponderent rurală. La 1 ianuarie 2022 ponderea populației care locuiește în orașe și municipii a fost de 41,7%.

Structura populației după domiciliu, pe medii de rezidență, la data de 1 ianuarie 2022, exprimată în procente arată astfel:

Teritoriu	Urban	Rural
Sud - Muntenia	41,7	58,3
Argeș	48,9	51,1
Călărași	39,9	60,1
Dâmbovița	27,1	72,9
Giurgiu	32,5	67,5
Ialomița	47,7	52,3
Prahova	50,5	49,5
Teleorman	32,5	67,5

Cu excepția județului Prahova, în toate celelalte județe din regiune ponderea populației din mediul rural este mai mare decât cea din mediul urban, **cele mai ridicate ponderi urbane** având Prahova (50,5%) și Argeș (48,9%).

Un clasament al numărului de locuitori din localitățile aflate în mediul urban arată astfel:

Municipiu	Populație
PLOIEȘTI	216.134
PITEȘTI	168.974
TÂRGOVIȘTE	90.308
CĂLĂRAȘI	73.213
GIURGIU	54.501
SLOBOZIA	50.003
ALEXANDRIA	40.390
CÂMPINA	36.139
CÂMPULUNG	33.833

FETEȘTI	33.629
MIOVENI	33.630
CURTEA DE ARGEȘ	31.522
OLTENIȚA	26.016
MORENI	19.076
URZICENI	16.096

A.2. Transportul în regiunea Sud-Muntenia

În cadrul regiunii Sud-Muntenia, transportul rutier este lider în domeniu, rețeaua de drumuri publice măsurând 12.931 km. Rețeaua rutieră asigură o bună comunicare în special între centrele urbane din regiune, facilitând totodată accesul din și în capitala București, portul maritim Constanța sau punctul de trecere a frontierei cu Bulgaria de la Giurgiu.

Regiunea beneficiază de avantajele oferite de autostrăzile A1(București-Pitești), A2(București-Constanța), A3(București-Ploiești). Un alt drum important ce străbate regiunea este DN5, drum care leagă Bucureștiul de orașul Giurgiu, fiind continuat dincolo de Giurgiu prin intermediul Podului Prieteniei Giurgiu-Ruse și pe teritoriul Bulgariei.

Rețeaua de cale ferată a regiunii este bine dezvoltată, liniile aflate în exploatare însumând o lungime de 1.247 km, dintre care 439 km fiind electrificați.

Evoluția infrastructurii rutiere din ultimii ani arată că activitatea operatorilor care folosesc această infrastructură este afectată ca urmare a deteriorării continue a acesteia. Această deteriorare conduce la o calitate redusă a serviciilor prestate - viteza scăzută, întâzieri mari, costuri ridicate.

În ceea ce privește accesibilitatea la rețeaua de transport aerian, în regiune nu funcționează niciun aeroport civil dar beneficiază de serviciile celui mai mare aeroport internațional din România (aeroportul Otopeni), aflat la 60-120 km distanță de reședințele județelor regiunii.

Regiunea Sud-Muntenia beneficiază de accesul la principala arteră de navigație europeană, Dunărea, care asigură prin intermediul porturilor Turnu Măgurele, Zimnicea, Giurgiu, Oltenița, schimburile comerciale cu țările europene riverane.

A.3. Profilul economic al regiunii Sud-Muntenia

Economia regiunii Sud - Muntenia este formată din două clase extrem de diferite în caracteristicile lor economice. Astfel, cele trei județe din nord - Argeș, Dâmbovița și Prahova - formează baza industrială a regiunii care este una impresionantă, depășind media națională și celelalte patru județe din sudul regiunii - Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman - cu tradiție, în principal, în producția agricolă și agroalimentară.

Activitatea industrială, preponderentă în partea de nord a regiunii, este reprezentată de domenii precum cel al industriei petroliere (cercetare geologică, foraj, extracție, rafinare) și utilaj petrolier, cu unități reprezentative în județul Prahova (OMV-Petrom, Rompetrol, Lukoil, Conpet) dar și în alte județe cu resurse bogate în țiței și gaze naturale (Teleorman, Giurgiu).

Domeniul construcțiilor de mașini este foarte important în economia regiunii. Producția de autoturisme și cea de automotive este prezentă în special în județele din partea de nord, în județul Argeș existând al treilea mare angajator din România (Automobile Dacia cu 13.685 angajați) după două societăți din retail.

Industria prelucrătoare deține o pondere predominantă în producția industrială a regiunii cu activități preponderente în fabricarea de echipamente electrice, industria metalurgică, construcții metalice, fabricarea materialelor de construcție și a altor produse din minerale nemetalice, industria textilă și de confecții, industria chimică, industria alimentară.

Agricultura este un sector foarte important al economiei regionale, ea fiind prezentă în toate județele regiunii, ponderea cea mai mare fiind în cele 4 județe din sud - Giurgiu, Teleorman, IALOMIȚA și Călărași), suprafața agricolă a regiunii reprezentând 70% din suprafața totală a acesteia, regiunea Sud-Muntenia aflându-se pe primul loc în România în ceea ce privește mărimea suprafeței agricole.

Județul Teleorman deține ponderea cea mai mare din suprafața arabilă, la polul opus fiind județul Prahova cu cea mai mică suprafață arabilă.

Producția agricolă este reprezentată în principal de cultura vegetală și de creșterea animalelor. Producția vegetală este orientată cu precădere spre cultura cerealelor pentru boabe, a plantelor uleioase, cartofilor, legumelor și fructelor.

Creșterea animalelor este dezvoltată în toate județele regiunii, în zona montană constituind principala activitate agricolă.

Producțiile obținute la fructe, legume și cartofi plasează județul Dâmbovița în categoria marilor producători ai țării.

Industria județului Ialomița are ca principale ramuri producerea uleiurilor comestibile, preparatelor din carne și a conservelor de legume, fructe și carne, laptelui și produselor lactate, pâine și produse de panificație.

Principalele probleme cu care se confruntă sectorul industrial sunt legate de restructurările din ultimii 20 de ani care a determinat închiderea unor unități industriale din zone monoindustriale precum Mizil, Ploeni, Urlați, Costești, Câmpulung - din județele nordice dar și a unora din județele sudice - Turnu Măgurele, Zimnicea, Alexandria, Videle, Giurgiu, Oltenița, Călărași. Aceste restructurări au avut consecințe negative în plan socio-economic și necesită ample acțiuni de revigorare economică și socială.

A.4. Turismul în regiunea Sud-Muntenia

Regiunea Sud-Muntenia, în principal prin județele Argeș, Dâmbovița și Prahova, are un potențial turistic deosebit de ridicat, valorificarea atracțiilor sale turistice creând oportunități de creștere economică regională și locală.

Cadrul turistic natural, cu varietatea formelor de relief, oferă toate formele de turism, de la practicarea sporturilor de iarnă în stațiunile de la munte, la tratament și odihnă în stațiunile balneoclimaterice sau la vizitarea orașelor și a zonelor de interes turistic.

Principalele puncte de atracție turistică pentru practicarea sporturilor de iarnă și a turismului le constituie stațiunile montane de pe Valea Prahovei, acestea dispunând de o rețea hotelieră care acoperă în mare parte necesitățile de cazare. Turismul balnear se poate practica în cadrul a trei stațiuni balneoclimaterice - Amara, Pucioasa și Slănic-Prahova.

Regiunea Sud-Muntenia oferă condiții deosebite pentru agroturism, aflându-se pe locul 4 pe țară în ceea ce privește numărul pensiunilor turistice rurale. Județele cu cele mai multe pensiuni agroturistice sunt Argeș, Prahova și Dâmbovița.

Potentialul turistic al regiunii este marcat prin doua componente esențiale:

- Componenta naturală, reprezentată prin peisaje spectaculoase, configurație variată a reliefului, valoarea terapeutică și abundența unor factori naturali de cura balneară (cura balneară cu sulf la Pucioasa și nămol sapropelic la Amara)

- Componenta antropică, reprezentată prin vestigii arheologice (Târgoviște, Poenari), monumente și obiective religioase (Mănăstirea Comana, Dealu, Sfinții Voievozi, Sinaia, Curtea de Argeș), muzee (Peleş, Pelișor), realizări actuale de prestigiu (barajul Vidraru).

Acestea constituie elemente de mare atractivitate ale ofertei turistice regionale, contribuind la formarea unei game largi de forme de turism: de sejur (montan, balnear), vânătoare și pescuit sportiv, turism religios, etc.

A.5. Învățământul în regiunea Sud - Muntenia

În anul școlar 2021-2022, în regiunea Sud-Muntenia existau un număr de 1.013 unități de învățământ, cu o populație școlară de 429.251 elevi, numărul personalului didactic fiind de 29.123 persoane.

Învățământul superior este prezent în județele Argeș, Dâmbovița și Prahova, celelalte județe din regiune neavând această formă de învățământ, cauza principală fiind apropierea de centrul universitar București.

Populația școlară, pe forme de învățământ, se prezintă astfel:

Populația școlară, pe niveluri de educație, în anul școlar / universitar 2021/2022 - Regiunea Sud-Muntenia

Regiune Județ	Total	Antepreșcolar	Preșcolar	Primar și gimnazial:				Liceal	Profesional	Postliceal și de maiștri	Superior
				Total	Primar ⁽¹⁾	Gimnazial ⁽¹⁾	Învățământul special				
Regiunea Sud-Muntenia	429251	3057	68600	230126	120970	107598	1558	83206	14068	10385	19811
Argeș	98010	905	15329	46847	24867	21666	314	20180	3045	3282	8422
Călărași	39140	57	6714	24188	12777	11320	91	6095	1511	287	288
Dâmbovița	72002	783	11684	37626	19761	17692	173	13238	2254	1517	4900
Giurgiu	34767	45	5573	22338	11919	10324	95	5543	613	655	-
Ialomița	35523	134	5882	20343	10779	9456	108	6920	1695	549	-
Prahova	108350	899	16561	56477	29308	26605	566	22333	3880	2760	5440
Teleorman	41459	234	6857	22307	11561	10535	211	8897	1068	1335	761

Sursa: date furnizate de INS

La toate formele de învățământ se înregistrează o scădere a populației școlare, cauzată de scădere a populației de vârstă școlară.

Singura excepție o reprezintă învățământul profesional unde s-a înregistrat o creștere constantă a populației școlare, datorită reintroducerii învățământului profesional de 3 ani;

La nivelul educației superioare, situația este delicată deoarece în regiune funcționează doar 5,5% din totalul instituțiilor de învățământ superior (30 din 545) și 3,5% din personalul didactic. Astfel, în regiunea Sud Muntenia există un angajat într-o instituție de învățământ superior la 3.200 de persoane și o instituție de învățământ superior la peste 98.000 de persoane, pe când la nivel național există un angajat la 7.500 de persoane și o facultate la aproximativ 36.000 de persoane.

În perioada următoare se preconizează o continuă scădere a populației școlare la toate nivelurile.

CAP.B Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă

B.1. Populația în vârstă de muncă

Planificarea dezvoltării economice în raport cu creșterea demografică creează numeroase provocări, inclusiv la nivel teritorial, iar schimbările demografice pot deveni factori de risc pentru implementarea politicilor de dezvoltare locală. Astfel, evoluția populației este unul din indicatorii care prezintă situația curentă și perspectiva economică a unei localități. Dacă dinamica populației înregistrează o creștere și evoluția economică a localității este pozitivă, populația este atrasă să rămână în localitate.

Dacă acestea au tendințe negative, capitalul uman se pierde, ceea ce conduce inevitabil la stagnare. Integrând evoluția fenomenelor demografice împreună cu alte preocupări privind creșterea competitivității, dezvoltarea durabilă, mediul ambiant, consumul, producția, protecția socială într-o politică coerentă, se poate miza pe dezvoltare socio-economică teritorială sau locală, în care contextul demografic sau comportamentul uman, reprezintă factorul-cheie pentru a înțelege și a anticipa schimbările.

Numărul populației indică numărul de locuitori de pe un anumit teritoriu la un moment dat. Acesta își etalează valoarea atunci când este însoțit de repartizare teritorială și de structuri, fiind un indicator fundamental pentru determinarea intensității fenomenelor demografice.

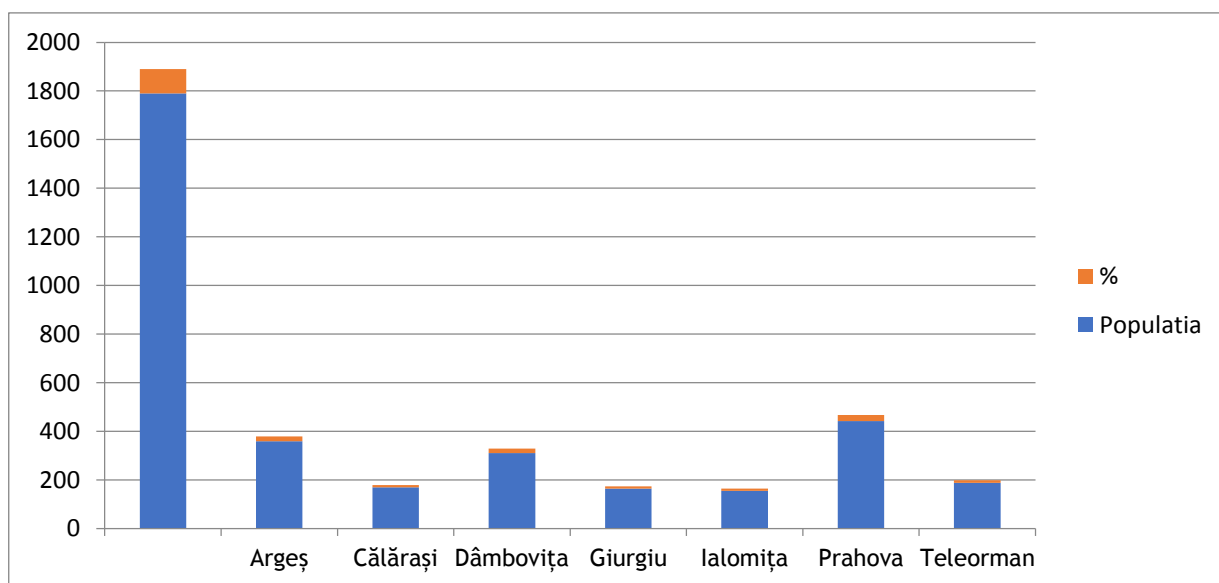
La 1 iulie 2021, populația regiunii Sud Muntenia era de 3.115.086 de persoane, reprezentând din punct de vedere procentual 15% din populația României (19.186.000), fiind a doua regiune ca mărime din punct de vedere demografic. Numărul ridicat al populației generează pe termen lung o serie de avantaje, printre care, o rezervă de forță de muncă mai mare care să susțină creșterea economică. O relație pozitivă între numărul ridicat al populației și dezvoltarea economică, stimulează și promovează atât dezvoltarea economică, cât și creșterea nivelului de trai.

Analizând situația populației rezidente la nivelul regiunii Sud Muntenia, se poate observa faptul că, în anul 2021, 24,88% din populația regiunii Sud Muntenia era concentrată în județul Prahova, în timp ce în județul Giurgiu era de 8,48%, la fel ca și în Ialomița (9,02%), din populația regiunii.

Anexa nr. 1: Populația rezidentă, în profil teritorial, pe sexe și medii, la 1 iulie 2021
Regiunea Sud Muntenia

Regiunea Sud Muntenia	Total nr. persoane	Masculin	Feminin	Urban	Rural	In procente fata de total	
						Urban	Rural
Total, din care:	3115086	1519851	1595235	1329605	1785481	42,7	57,3
Argeș	623472	302359	321113	305096	318376	48,9	51,1
Călărași	301655	148029	153626	120256	181399	39,9	60,1
Dâmbovița	512740	250958	261782	162253	350487	31,6	68,4
Giurgiu	264437	129927	134510	85677	178760	32,4	67,6
Ialomița	281000	137885	143115	133960	147040	47,7	52,3
Prahova	775278	375178	400100	392010	382268	50,6	49,4
Teleorman	356504	175515	180989	130353	226151	36,6	63,4

Grafic nr. 1. - Populația pe județe, la 1 iulie 2021 (%)



Sursa: INSSE

Structura populației pe sexe la nivelul anului 2021 (1 iulie), indică o populație feminină în procent de 51,20% din totalul regional și urmând tendințele înregistrate la nivel european, conform cărora ponderea femeilor este ușor mai ridicată. Județul cu cel mai ridicat număr de femei este Prahova (400.100), județul cu cel mai mic număr de femei este Giurgiu (135.510). În toate județele, în anul 2021, populația de sex feminin a depășit numeric populația de sex masculin.

La nivel regional, la nivelul anului 2021 (1 iulie) populația din mediul urban este preponderent feminină (52.58%), iar în mediul rural (47.42%) ușor mai scăzută. În toate cele șapte județe ale regiunii Sud Muntenia, populația din mediul urban este preponderent feminină, ca și în mediul rural.

Structura populației pe medii de rezidență, la nivelul anului 2021 (1 iulie), indică faptul că cea mai mare parte a populației regiunii Sud Muntenia era concentrată în mediul rural. Astfel, din totalul populației de 3.115.086 de persoane, 35,67% (1.129.605) locuia în mediul urban și 64,33% (1.985.481) în mediul rural.

Analizând dinamica populației pe medii de rezidență, la nivelul regiunii Sud Muntenia s-a manifestat o puternică tendință de scădere a populației atât în mediul urban, cât și în rural, așa cum se poate observa în tabelul de mai jos:

Anexa nr. 2: Dinamica populației pe medii de rezidență, la nivelul regiunii Sud Muntenia

Regiunea Sud Muntenia	Total nr. persoane	Urban	Rural
Total, din care:	3115086	1329605	1785481
Argeș	623472	305096	318376
Călărași	301655	120256	181399
Dâmbovița	512740	162253	350487
Giurgiu	264437	85677	178760
Ialomița	281000	133960	147040
Prahova	775278	392010	382268
Teleorman	356504	130353	226151

Sursa: INSSE

Grafic nr. 2. Structura populației pe medii de rezidență la nivelul regiunii Sud Muntenia, în anul 2021 (iulie)

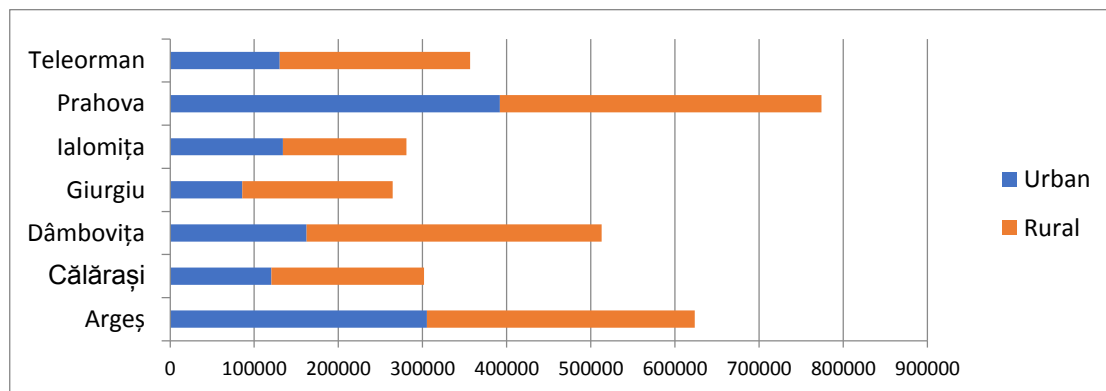
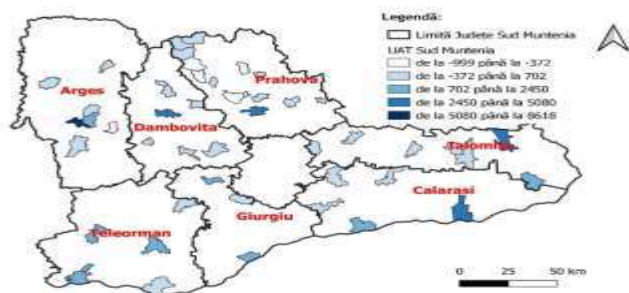
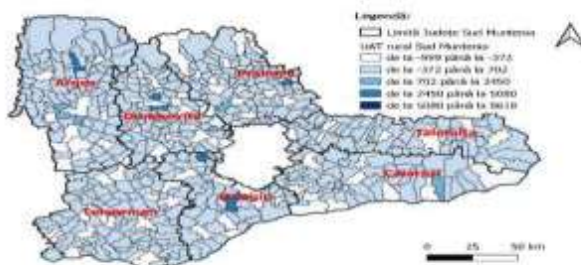


Fig. 1. Evoluția populației urbane din cadrul regiunii Sud Muntenia



Sursa: INS

Fig. 2. Evoluția populației rurale din cadrul regiunii Sud Muntenia



Sursa: INS

Structura pe categorii de vârstă a populației regiunii Sud Muntenia poartă amprenta caracteristică unui proces de îmbătrânire demografică, datorat în principal scăderii natalității, care a determinat reducerea absolută și relativă a populației tinere și creșterea numărului și, implicit, a ponderii populației vârstnice (de 65 de ani și peste). Reducerea populației tinere are un impact substanțial asupra economiei regiunii Sud Muntenia. De exemplu, ca urmare a scăderii constante a populației tinere, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu o problemă gravă ce vizează populația îmbătrânită și lipsa forței de muncă cu experiență, ceea ce pune presiune pe sistemul de pensii.

Valorile negative ale sporului natural, conjugate cu cele ale soldului migratoriu au avut ca efect scăderea constantă a populației regiunii de-a lungul perioadei analizate. Se observă faptul că în anul iulie 2021 ponderea populației sub 25 de ani a fost de 24,51% la nivelul regiunii, în timp ce populația cu vârstă cuprinsă între 25 - 64 de ani a înregistrat o pondere de 56,58%. Totodată, ponderea populației vârstnice de 65 de ani și peste a fost în anul iulie 2021 de 18,91%.

Piramida vârstelor reprezintă grafic structura populației pe grupe de vârstă și sexe. Cu ajutorul ei se poate observa cu ușurință fenomenul de îmbătrânire înregistrat la nivelul regiunii Sud Muntenia. În partea superioară a piramidei sunt reprezentate efectivele populației de peste 65 ani.

Aceasta este în formă de urnă (amforă), cu o îngustare a bazei piramidei ca urmare a scăderii natalității (ponderea grupei de vârstă 0 - 14 ani a ajuns la 434.466 în anul iulie 2021 față de 423.321 în anul 2020, precum și o creștere a ponderii populației adulte, evidențiind o îmbătrânire demografică accentuată.

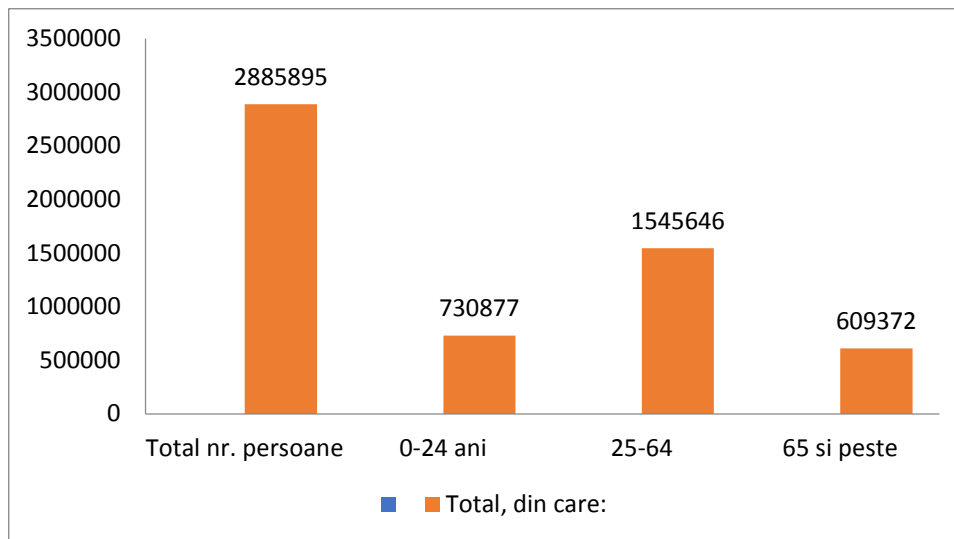
În anul iulie 2021, ponderea cea mai mare a populației cu vârsta cuprinsă între 0 - 24 de ani era concentrată în județul Prahova 182.246 (23,86%), în timp ce ponderea cea mai mică era concentrată în județul Giurgiu 67.149 (8,79%).

În ceea ce privește populația cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani în iulie 2021, aceasta deținea cea mai mare pondere (56,58%), iar cea mai mare parte a populației fiind în județul Prahova (25,24%), iar cea mai mică pondere a populației se regăsea în județul Giurgiu (8.40%).

O analiză succintă a evoluției populației în vârstă de 65 de ani și peste din regiune, pe județe, arată că ponderea acestora a crescut constant, în toată perioada analizată, această evoluție evidențiind tendința constantă de îmbătrânire a populației.

Astfel, în anul iulie 2021, cea mai ridicată pondere a populației vârstnice peste 65 ani s-a înregistrat în județul Prahova 148.114 persoane (11,49%), iar cea mai scăzută în județul IALOMIȚA 49.191 persoane (3,81%).

Grafic nr. 3. - Populatia pe grupe de vârstă, la nivelul regiunii Sud Muntenia



Scăderea accentuată a segmentului populației cu vârste cuprinse între 0-4 ani, 5-9 ani și 10-14 ani, ceea ce reconfirmă scăderea natalității în rândurile populației din regiunea Sud Muntenia, este un fenomen ce implică, pe termen mediu și lung, consecințe negative asupra forței de muncă (creșterea segmentului de persoane asistate și scăderea populației active), antrenând indirect depopularea zonelor/localităților urbane și rurale din regiune care deja se confruntă cu o scădere semnificativă a

numărului locuitorilor. Intensificarea tendinței de depopulare a localităților generează implicații multiple asupra dezvoltării teritoriale: dezechilibre din punct de vedere a dispunerii teritoriale a sistemului de așezări, creșterea presiunii urbane corelată cu degradarea spațiului urban, mutații în relația urban-rural din punct de vedere al distanțelor între localități, care, pe măsură ce se măresc, accentuează discrepanțele și deficiențele în materie de accesibilitate, infrastructură, dotări, oportunități de investiții etc.

Important de semnalat este și faptul că segmentul de populație între 25 și 29 ani, care reprezintă forță de muncă activă, se află într-o scădere progresivă, iar una dintre cauze o constituie faptul că o parte din această populație optează pentru migrația externă (tinerii care termină studiile obligatorii și nu își găsesc locuri de muncă pe piața locală) și migrația internă (tinerii care optează după finalizarea facultății să profeseze în orașe, cu un nivel mai ridicat de remunerare și/sau care prezintă perspective variate de dezvoltare profesională).

Începând cu segmentul de vârstă 40-44 ani se constată o creștere a numărului populației, care va căpăta pe termen mediu statutul de persoană asistată (pensionari), fapt care evidențiază manifestarea fenomenului îmbătrânirii demografice la nivelul întregii regiuni, în corelație cu tendința națională și europeană. Pe termen mediu și lung, accentuarea și persistența acestui fenomen va afecta în special localitățile uni-funcționale (mono-industriale sau agrare) și localitățile situate în zone montane izolate sau lipsite de infrastructură tehnică-utilitară și de transport.

DINAMICA POPULAȚIEI

Dinamica populației analizează modificările care determină numărul populației, precum și structura și răspândirea populației unui teritoriu, ca urmare a nașterilor, deceselor, a imigrărilor și emigrărilor.

În acest context, dinamica populației trebuie privită sub două aspecte: ca mișcare naturală (mobilitate demografică) și ca mobilitate teritorială (migrația).

EVOLUȚIA POPULAȚIEI

Sub efectul scăderii natalității, suprapus peste cel al creșterii mortalității, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu fenomenul de scădere numerică a populației, având la bază atât soldul negativ al migrației externe cât și sporul natural care este de asemenea negativ.

Este evident că menținerea acestui context socio-economic va duce la deteriorarea în continuare a situației demografice. Redresarea economică și socială nu implică și o redresare demografică, în condițiile în care asistăm la crearea unui nou model reproductiv al tinerelor cupluri, bazat pe opțiune. Deși o resursă pentru revenirea la un spor natural pozitiv care trebuie luată în calcul este scăderea mortalității, aceasta va avea ca efect o îmbătrânire a populației și o scădere continuă a nivelului de trai regional. Pentru o sustenabilitate socială pe termen mediu și lung, scăderea mortalității va trebui completată de măsuri concrete de creștere a natalității, astfel încât populația să aibă un trend de întinerire.

Totodată, creșterea natalității fără măsuri de stopare a fenomenului migrațional are efect scăzut în regiune, în contextul în care tinerii sunt cei care părăsesc regiunea și o lipsesc de un aport consistent de creiere și de forță de muncă calificată. Astfel, o creștere a natalității fără măsuri concrete de reducere a migrației va crește și mai mult presiunea socială pe această regiune, tinerii fiind crescuți și

educați (până la un punct) din resursele regionale dar vor ajunge să performeze și să contribuie la bunăstarea altor regiuni.

MIȘCAREA NATURALĂ A POPULAȚIEI

Elementele definitorii ale mișcării naturale a populației sunt reprezentate de nașteri (intrările demografice naturale în sistem) și decese (ieșirile naturale din sistem), căsătorii și divorțuri. Totodată, mișcarea naturală a populației exprimă procesul de reînnoire al unei populații de tip închis, nesupuse fluxurilor migratorii. Intensitatea intrărilor și ieșirilor pe cale naturală dintr-un sistem demografic este exprimată prin natalitate și mortalitate, iar indicatorul care sintetizează mișcarea naturală a populației este sporul natural.

În ceea ce privește mișcarea naturală a populației, regiunea Sud Muntenia, se afla pe locul 6 în ceea ce privește rata natalității (8,2 născuți vii la 1.000 de locuitori). Rata mortalității a fost de 17,4 decedați la 1.000 de locuitori.

Rata sporului natural la nivelul regiunii Sud Muntenia a fost negativ, de -9,2 la 1.000 de locuitori, ceea ce a determinat o depopulare accentuată a regiunii Sud Muntenia din motive naturale, situându-se cu mult peste media înregistrată la nivel național. Toate județele regiunii Sud Muntenia urmăresc această tendință în ceea ce privește rata sporului natural negativ.

Referitor la numărul căsătoriilor încheiate, regiunea Sud Muntenia a înregistrat un număr de 1.811.160. Totodată, referitor la numărul divorțurilor, regiunea Sud Muntenia a înregistrat 3.602 divorțuri.

MIȘCAREA MIGRATORIE A POPULAȚIEI

Alături de natalitate și mortalitate, **mișcarea migratorie** contribuie la creșterea sau descreșterea unei populații. Migrația este determinată de factori economici, sociali și politici, putând fi de tip intern (imigrările) și de tip extern (emigrările).

Migrația internă reprezintă totalitatea deplasărilor însoțite de schimbarea definitivă a domiciliului între unitățile administrativ-teritoriale ale unei țări. Ea este o componentă esențială a proceselor de dezvoltare, fiind corelată cu schimbările economice, de structură socială sau calitatea vieții.

Cauzele migrației forței de muncă sunt, aparent, simplu de identificat: prevalența nevoilor materiale. De asemenea, se poate observa faptul că ponderea majoră a persoanelor care emigrează pentru a munci în străinătate se regăsește în județele defavorizate care sunt puternic afectate de sărăcie și unde lipsesc locurile de muncă. Alarmant este însă faptul că majoritatea celor care părăsesc țara provin din mediul rural și sunt tineri cu vârste sub 35 de ani. Principalele efecte ale migrației externe constau în reducerea forței de muncă locale, scăderea natalității, creșterea ratei divorțialității, agravarea fenomenului de delincvență juvenilă.

Migrația internă afectează în principal rețeaua de centre urbane mici și mijlocii, dat fiind faptul că are loc un proces de reorientare către comunele limitrofe acestora, din motive ce țin de cheltuielile cu utilitățile și taxele mai reduse etc. Pe de altă parte, migrația internă către un centru urban principal din regiune (Ploiești, Pitești) sau din afara regiunii (în special București) caracterizează în special tinerii care doresc să își completeze nivelul de instruire sau care doresc să își găsească un loc de muncă adecvat pregătirii profesionale și cu perspective de viitor.

Impactul soldului migrator negativ asupra dezvoltării spațiale poate să genereze următoarele acțiuni: descurajarea tendințelor de a susține orașele mici și mijlocii (tinerii cu studii superioare nu sunt interesați să rămână să lucreze în aceste localități) cu efecte și asupra așezărilor rurale din imediata apropiere, accentuează tendințele polarizante ale marilor orașe, stimulează depopularea și degradarea mediului rural (comune în care populația este majoritar îmbătrânită tind să dispară).

B.2. Structura și dinamica resurselor de muncă (cu evidențierea fenomenelor de reconversie/reinsertie profesională)

Evoluția societății românești de-a lungul ultimilor ani a fost influențată atât de reformele economice, fenomene soldate cu profunde transformări pe piața muncii.

Modificarea condițiilor sociale au avut drept consecință reducerea sporului demografic natural și mai cu seamă accentuarea migrației temporare și definitive, cu efecte directe asupra scăderii constante a populației și pe cale de consecință a populației active. Analizând structura pe grupe de vârste a populației active se constată tendințe evidente de îmbătrânire a acesteia.

Piața muncii din ultimii 20 de ani a fost puternic influențată de transformarea economică și socială. Rezultatul este o rată de ocupare în scădere, combinată cu probleme structurale de informalitate, nivel ridicat de sub-ocupare în agricultură, mobilitate redusă între sectoare economice și zone geografice, obstacole pentru accesul grupurilor vulnerabile și o mulțime de stimuli pentru ieșirea timpurie din activitate.

Principalii indicatorii ai Balanței forței de muncă sunt:

Resursele de muncă (reprezintă aceea categorie de populației care dispune de ansamblul capacităților fizice și intelectuale care permit să defășoare o muncă utilă în una din activitățile economiei naționale). (vezi *Anexa resurse de munca 2022*)

La 01.01.2022, în Regiunea Sud Muntenia resursele de muncă au fost de 1770,7 mii persoane, din care barbati 927,5 mii persoane (52,38%), iar femeii 843,2 mii persoane (47,32%). Din total resurse de munca la nivelul Romaniei, adica 12201,4 mii persoane, Regiunea Sud Muntenia reprezinta 14,51% resurse umane. In cadrul regiunii, pe primul loc se afla judetul Prahova 441,2 mii persoane, adica 24,9%, urmat de judetul Arges 353,9 mii persoane, adica 19,98%

De asemenea, în anul 2022 **populația în vârstă de muncă** aptă de lucru deținea o pondere de 97,72% în totalul resurselor de muncă la nivelul Regiunii Sud Muntenia.

Populația ocupată civilă (cuprinde toate persoanele care au o ocupație aducătoare de venit, pe care o exercită în mod obișnuit în una din activitățile economiei naționale.

La 1 ianuarie 2022 populația ocupată civilă la nivelul Regiunii Sud Muntenia a fost de 945,0 mii persoane, reprezentând 12,43% din populația activă a Romaniei. In populația ocupată civilă femeile dețineau o pondere mai scăzută comparativ cu bărbații (43,08% femei față de 56,92% bărbați).

Rata de ocupare reprezintă proporția populației ocupate civilă în resursele de muncă. Rata de ocupare a resurselor de muncă la 1 ianuarie 2022 a fost de 53.36%, sub rata la nivelul Romaniei (62,29%). Rata ocupării la persoanele de sex feminin a fost de 48,29%, mai redusă cu 3,42 procente comparativ cu rata ocupării la bărbați (51,71%).

Structura populației ocupate civile pe principalele activități ale economiei naționale

Repartizarea populației ocupate civile pe activități ale economiei naționale evidențiază că la 1 ianuarie 2022, în Regiunea Sud Muntenia, 15,75% din totalul persoanelor ocupate erau concentrate în Agricultură, 27,70% în Industrie, 24,43 % în Industria prelucrătoare, 8,75% în Construcții și 14,95% Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor.

Analizând repartizarea pe sexe a populației ocupate civile, bărbații ocupa predominant în toate activități economice.

Comparativ cu structura ocupării civile la nivel național, la nivelul Regiunii Sud Muntenia, în anul 2022, sunt bine reprezentate următoarele domenii de activitate: 17,59 % din totalul persoanelor ocupate la nivel național erau concentrate în Agricultură, 14,23 0% în Industrie, 14,41 % în Industria prelucrătoare, 11,13% în Construcții și 11,44% Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor.

Datele anuale furnizate de INS, pe baza rezultatelor din Balanța forței de muncă (BFM) permit analiză comparativă la nivel regional și național a evoluției în timp a structurii populației ocupate civile pe principalele activități ale economiei naționale.

Astfel, la 01.01.2022, situația resurselor de muncă în regiunea Sud Muntenia, se regăsește în Anexa Resurse de muncă 2022.

Din analiza datelor statistice, ponderea cea mai mare a resurselor de muncă o înregistrează județul Prahova, urmat de județul Argeș, pe ultimul loc se plasează județul Ialomița.

Resursele de muncă, repartizate pe indicatori, ponderea cea mai mare se menține în județele Prahova și Argeș.

Referitor la structura populației active civile în anul 2021, după participarea la activitatea economică, din total populație (981,4 mii persoane) 3,70% sunt someri și 96,3% sunt persoane ocupate civil.

Totodată, referitor la repartizarea pe sexe, regiunea Sud Muntenia a urmat tendințele naționale, conform cărora, în anul 2021, resursele de muncă de sex masculin erau ușor mai ridicate decât cele de sex feminin.

Structura populației ocupate, după nivelul de educație, în anul 2020, se prezintă după cum urmează din 1.243 mii persoane:

- ✓ 193 mii persoane sunt cu studii superioare,
- ✓ 834 mii persoane cu studii medii,
- ✓ 35 mii persoane cu studii postliceale,
- ✓ 546 mii persoane cu studii liceale,
- ✓ 28 mii persoane cu studii primare sau fără studii.

Prin urmare, ponderea cea mai mare o reprezintă persoanele ocupate cu studii medii, urmate de cele cu studii liceale.

ANALIZA SWOT

STRUCTURA SOCIO - DEMOGRAFICĂ A POPULAȚIEI

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
I. EVOLUTIA POPULAȚIEI ȘI POTENȚIALUL DEMOGRAFIC 1. Populația numeroasă (locul 2 la nivel național), ce generează o rezervă de forță de muncă mare; 2. Distribuția echilibrată a populației regiunii pe sexe; 3. Omogenitatea relativă a populației din punct de vedere al componenței etnice; 4. Densitatea ridicată a populației (locul 3 la nivel național) influențează dezvoltarea economică a regiunii.	I. EVOLUȚIA POPULAȚIEI ȘI POTENȚIALUL DEMOGRAFIC 1. Ponderea ridicată a populației din mediul rural ce este afectată de sărăcie, șomaj sau cu acces scăzut la utilități; 2. Ponderea ridicată a populației de etnie romă ce este afectată de sărăcie (4,5% din totalul populației regiunii); 3. Rata mortalității infantile mai crescută în mediul rural. II. RESURSELE UMANE 1. Ponderea în scădere a populației școlare, la nivelul fiecărei trepte de școlarizare; 2. Nivelul educațional scăzut în mediul rural; 3. Ponderea scăzută a populației cu educație terțiară (locul 8 la nivel național); 4. Nivel ridicat al ratei abandonului școlar în mediul rural; 5. Nivel scăzut de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții; 6. Nivel scăzut al ratelor de ocupare și de activitate a resurselor de muncă; 7. Nivel ridicat al ratei șomajului, îndeosebi în rândul populației tinere 15 - 24 de ani; 8. Nivel redus al veniturilor populației în regiunea Sud Muntenia(locul 4 la nivel național); 9. Nivelul de trai scăzut în regiunea Sud Muntenia;
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
1. Acces la finanțare prin intermediul Programului Operațional Educație și Ocupare pentru cursuri de instruire și prin intermediul Programului Operațional Regional Sud Muntenia pentru infrastructura educațională; 2. Stimularea învățării prin intermediul programelor UE: FSI, FSE, Erasmus+, Orizont 2020, Interreg Europe, Interreg România-Bulgaria, COSME; 3. Noi oportunități de finanțare dedicate cercetării și inovării; 4. Fonduri europene disponibile pentru dezvoltarea capitalului uman pentru Horizon Europe 2021 - 2027;	1. Îmbătrânirea demografică, scăderea masei critice a populației active și productive comparativ cu populația inactivă - îmbătrânită; trend valabil la nivelul întregii țări; 2. Accentuarea fenomenului de migrație externă, în special a populației tinere și cu calificare peste medie; 3. Apropierea față de București, cel mai mare centru universitar din țară, ce inhibă dezvoltarea învățământului superior din regiune; 4. Criza economică provocată de pandemia Covid 19, cu impact direct asupra scăderii ratei ocupării și creșterii ratei șomajului în regiune.

5. Cadrul financiar multianual 2021-2027; 6. Oportunități de finanțare a proiectelor de cercetare-dezvoltare prin fonduri naționale, PNRR și structurale;	
--	--

Concluzii

Sud Muntenia este a doua regiune la nivel național în ceea ce privește dimensiunea populației, generând o rezervă mare de forță de muncă. Un procent semnificativ din populație trăiește în orașe mici, comune și sate, caracterizate printr-o dezvoltare modestă. Regiunea Sud Muntenia este caracterizată de o rețea densă de orașe mici și o zonă rurală semnificativă care acoperă peste 70% din teritoriul său. De asemenea, ponderea populației, la 01 iulie 2021, a fost de 42,7% în mediul urban și 57,3% în mediul rural.

Nivelul de trai al populației din regiune este încă scăzut (cu o valoare a PIB-ului/locuitor ce situează Sud Muntenia pe locul 6 la nivel național), cu o pondere importantă a locuitorilor care nu au acces la sănătate, educație și servicii sociale.

Infrastructura de sănătate din regiune are o stare precară, majoritatea spitalelor încadrându-se în categoriile IV și V și oferind servicii medicale de bază, în timp ce infrastructura de asistență socială este încă insuficientă în comparație cu cererea foarte mare din partea potențialilor beneficiari. De exemplu, există un număr foarte mic de medici (regiunea ocupă ultimul loc la nivel național) și o pondere redusă a numărului de medici stomatologi și farmaciști (9% și, respectiv, 8,7% din totalul național).

Performanța scăzută a regiunii în cercetare și dezvoltare reflectă situația infrastructurii educaționale, care este încă subdimensionată, degradată și greu accesibilă, afectând astfel accesul liber al cetățenilor la educație și sporind excluziunea socială.

Datorită unei ponderi în scădere a populației școlare, o serie de școli au fost închise în regiune, în special în zonele rurale, ducând la supraaglomerarea elevilor în regiune (peste 60% în județele Călărași și Giurgiu și între 20-40% în Prahova și Teleorman). Un număr mare de școli, atât în zonele rurale, cât și în cele urbane, necesită reabilitare, modernizare, consolidare, accesibilizare pentru persoanele cu dizabilități (aproximativ 60% din clădirile școlilor au rampe de acces și doar 30% au toalete pentru persoanele cu dizabilități) și dotare cu materiale didactice și pentru documentare, echipamente și tehnologie TIC. Nivelul de participare a adulților la învățarea continuă și nivelul competențelor digitale ale populației sunt încă scăzute. 23% din populație nu a folosit niciodată internetul, iar accesul gospodăriilor la Internet este încă scăzut (76%, regiunea ocupând locul 5 la nivel național).

Populația din regiune este afectată atât de fenomenul îmbătrânirii populației (populația în vârstă de 65 de ani și peste, cât și de migrația externă, în special a persoanelor tinere și calificate, care aleg în special Bucureștiul pentru a-și finaliza nivelul de educație sau doresc să găsească un loc de muncă potrivit pentru formarea profesională și cu perspective viitoare.

Cetățeni - Analiza SWOT

PUNCTE FORTE	PUNCTE SLABE
Distribuția echilibrată a populației din regiune după sex; Omogenitatea relativă a populației în ceea ce privește structura etnică; Populație mare (locul 2 la nivel național), care generează o rezervă de forță de muncă mare; Potențial uman ridicat în sectorul agricol și industria prelucrătoare.	Nivel scăzut de venit și nivel de trai al populației din regiunea Sud Muntenia; Ponderea ridicată a populației rome afectate de sărăcie; Acces redus al gospodăriilor la internet Acces redus al populației la servicii sociale și de sănătate; Ponderea în scădere a populației școlare, la nivelul fiecărei etape de școlarizare; Nivel scăzut de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții; Nivel scăzut de educație, calificare și instruire; Nivel scăzut al competențelor digitale ale populației.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Noi oportunități de finanțare UE 2021-2027	Creșterea fenomenului de migrație externă, în special al populației tinere și înalt calificate; Îmbătrânirea demografică; Restricționarea crescută a accesibilității la educație și incluziune socială din cauza infrastructurii degradate.

Inegalități sociale

Regiunea Sud-Muntenia reprezintă o regiune mai puțin dezvoltată în România, atingând un PIB sub 75% față de media Uniunii Europene, nivelul scăzut de urbanizare reducând gradul de atractivitate pentru investitori.

Mai mult, regiunea pierde teren în evoluția PIB/locuitor din cauza apropierii de regiunea București-Ilfov, unde există zone cu valoare adăugată ridicată, zone care pot funcționa în contextul migrației forței de muncă înalt calificate.

Populația rurală reprezintă cea mai mare parte a populației din regiune și înregistrează o tendință de scădere din cauza ratei scăzute a natalității, a mortalității ridicate și a migrației.

Majoritatea forței de muncă lucrează în agricultură, prin urmare, nivelul de trai, reflectat în PIB, a înregistrat valori scăzute, iar venitul mediu și cheltuielile gospodăriilor au fost mult mai mici decât media națională.

Mai mult, la nivel regional, doar două județe (Argeș și Prahova) generează valori peste media regională și, dintre acestea, doar una (Prahova) depășește media națională a PIB/locuitor. Aceste două județe sunt mai dezvoltate și mai industrializate. În plus, acestea sunt județe în care nivelul de formare profesională a populației se află peste media regională, deci există o corelație directă între nivelul de educație al populației și PIB-ul pe care aceasta îl generează. În același timp, cele două județe înregistrează cele mai mari grade de urbanizare din regiune.

Comparativ cu UE, unde cheltuielile medii cu cercetarea și dezvoltarea sunt de peste 2% din PIB, România are cheltuieli cu CD de doar 0,49% din PIB, în timp ce în regiunea Sud Muntenia nivelul acestora este de doar 0,32% din PIB. Deși înregistrează o pondere a cheltuiilor cu CD de 1,5% din PIB, nici măcar județul Argeș nu este aproape de media Uniunii Europene, regiunea având un decalaj mare care trebuie recuperat.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la datele din capitolul A se regăsesc în anexele :

Anexa B1_Balanta incadrari incetari someri SM

Anexa B2.1 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ag

Anexa B2.2 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Cl

Anexa B2.3 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Db

Anexa B2.4 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Gr

Anexa B2.5 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Il

Anexa B2.6 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ph

Anexa B2.7 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Tr

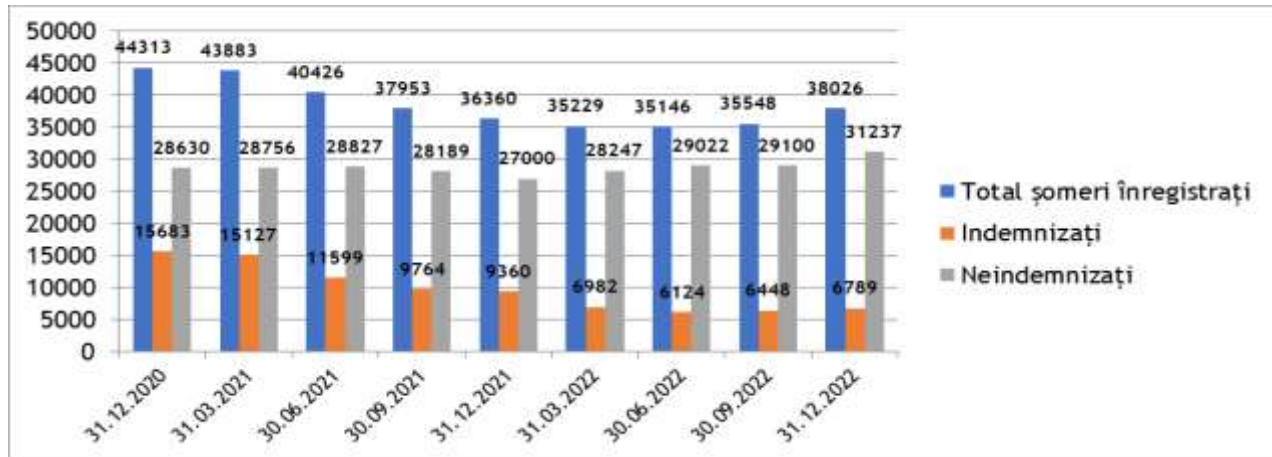
Anexa B pop.act_civ._rata som.recalc_regiunea SM

CAP.C Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2021-2022

C.1. Număr șomeri înregistrați

La nivelul Regiunii Sud Muntenia, în perioada 31.12.2020 - 31.12.2022, situația șomajului pe categorii (de indemnizare) - date centralizate în **Anexele C.1.1_Reg.SM_som_inreg_categorii_2022** și **C.1.2_Reg.SM_som_inreg_categorii_2022**, se prezintă astfel:

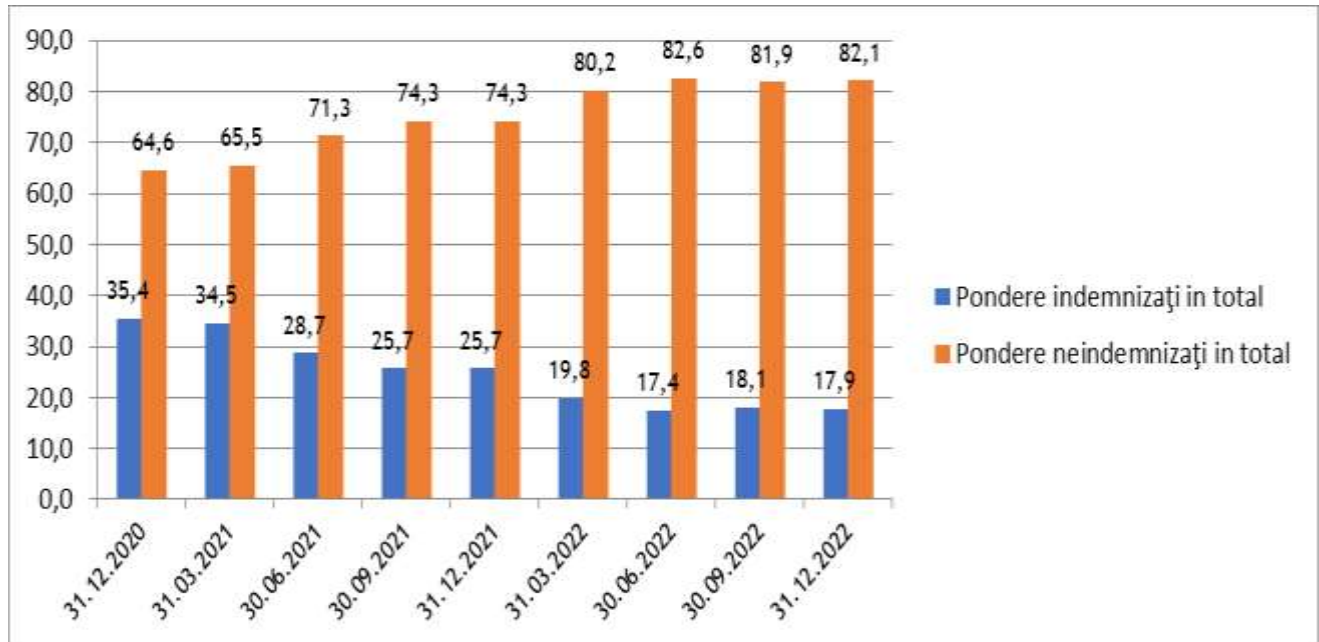
PERIOADA	TOTAL, din care	INDEMNIZAȚI	INDEMNIZAȚI "75%"	INDEMNIZAȚI "50%"	NEINDEMNIZAȚI
31.12.2020	44313	15683	14164	1519	28630
31.03.2021	43883	15127	14061	1066	28756
30.06.2021	40426	11599	11377	222	28827
30.09.2021	37953	9764	8827	937	28189
31.12.2021	36360	9360	8385	975	27000
31.03.2022	35229	6982	6753	229	28247
30.06.2022	35146	6124	6050	74	29022
30.09.2022	35548	6448	5514	934	29100
31.12.2022	38026	6789	5871	918	31237



Valorile mai mari ale numărului de șomeri indemnizați la momentele decembrie 2020, martie și iunie 2021 sunt explicabile prin contracția economică determinată de pandemie. Ne amintim de la analiza precedentă că totuși, această creștere nu a fost foarte spectaculoasă, așa cum s-a întâmplat în perioadele în care restructurarea masivă a economiei naționale a dus la foarte multe concedieri sau când au fost resimțite efectele crizei economice ce a început la noi la sfârșitul anului 2008 și care s-au menținut câțiva ani. Această estompare a creșterii numărului de concedieri a fost rezultatul aplicării cu succes a măsurilor de sprijin oferite de Guvernul României, în vederea diminuării efectelor negative ale crizei generate de pandemia SARS-CoV 2, în special a programelor “Șomaj Tehnic „ și „Timp Redus”.

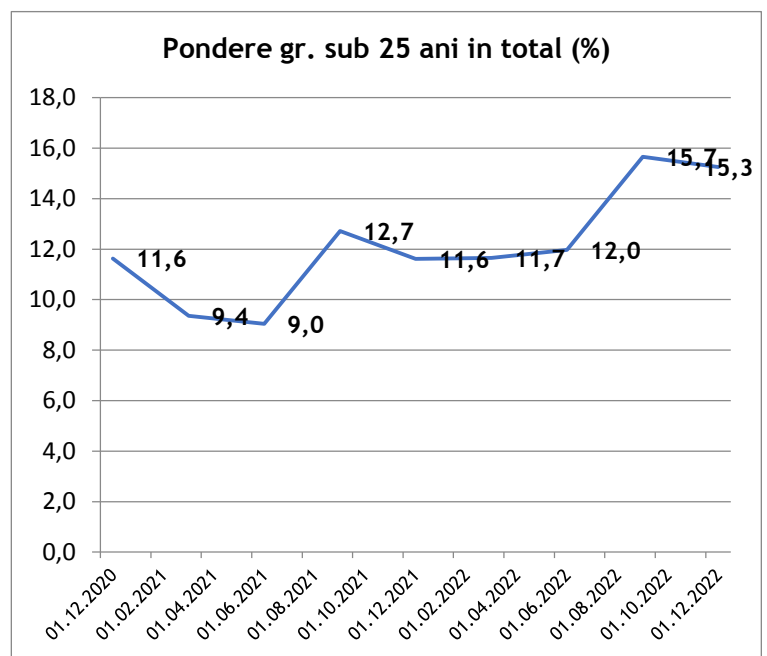
La șomerii neindemnizați, variația numărului acestora ține mult și de percepția acestora față de utilitatea înregistrării/neînregistrării la Agenția de Ocupare, de condițiile de prezență la sediile SPO, de cele mai multe ori demersul luării în evidență fiind necesar pentru solicitarea în continuare a venitului minim garantat.

Dorim să evidențiem în graficul următor, ponderea mare în total a șomerilor neindemnizați față de cea a șomerilor în plată, lucru care se întâmplă în general la nivel de județe și de Regiune în ultimii ani, nu numai în cei analizați acum. Graficul ne arată că, în general șomerii neindemnizați reprezintă cam trei sferturi din total. De remarcat că la finalul anului 2020 și în prima parte a lui 2021, ca o tendință firească a restricțiilor impuse de pandemie și mai ales cele care au afectat economia, ponderea indemnizaților în total a avut valori mai mari (35,4 % în decembrie 2020 și 34,5% în martie 2021), după care se înscrie pe un trend descendent, cu valori mult mai mici în 2021 și mai ales în 2022 .

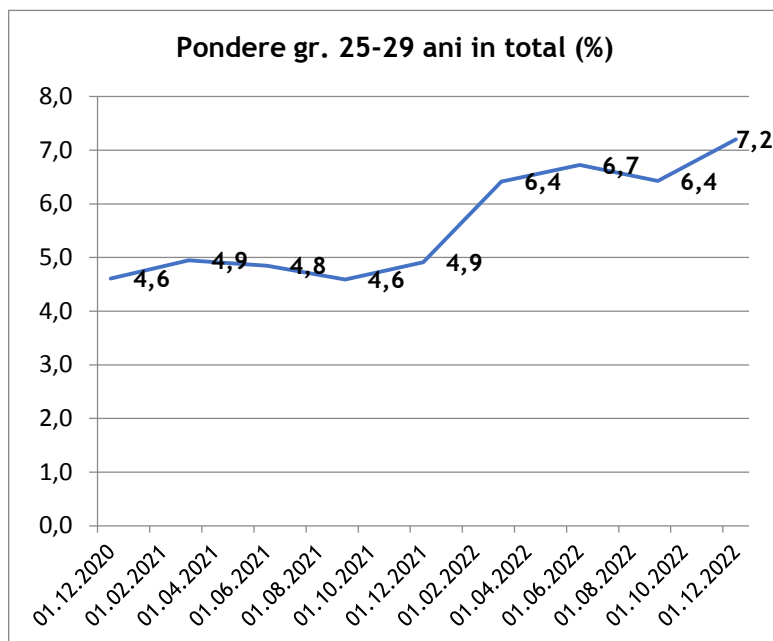


C.2. Șomajul pe grupe de vârstă

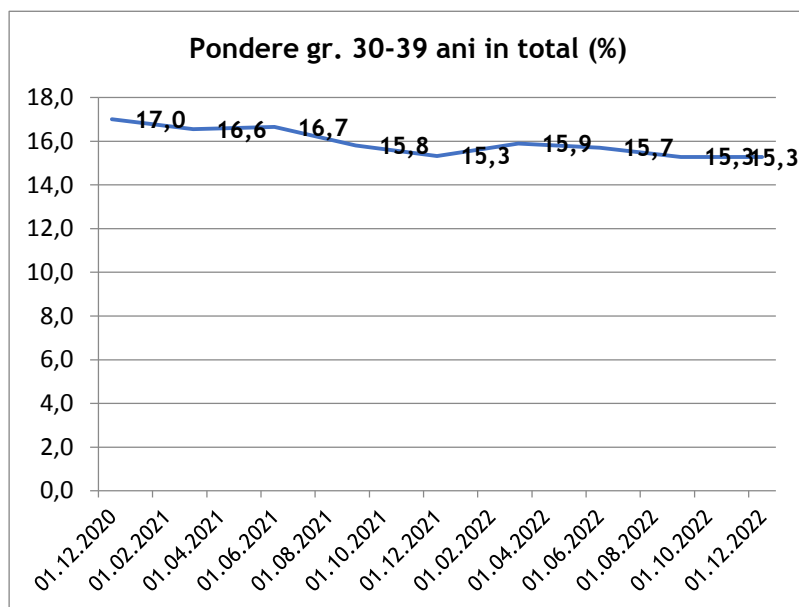
Regiunea Sud Muntenia	Total someri	sub 25 ani	Pondere gr. Sub 25 ani în total (%)
31.12.2020	44313	5152	11.6
31.03.2021	43883	4104	9.4
30.06.2021	40426	3656	9.0
30.09.2021	37953	4825	12.7
31.12.2021	36360	4223	11.6
31.03.2022	35229	4107	11.7
30.06.2022	35146	4207	12.0
30.09.2022	35548	5564	15.7
31.12.2022	38026	5800	15.3



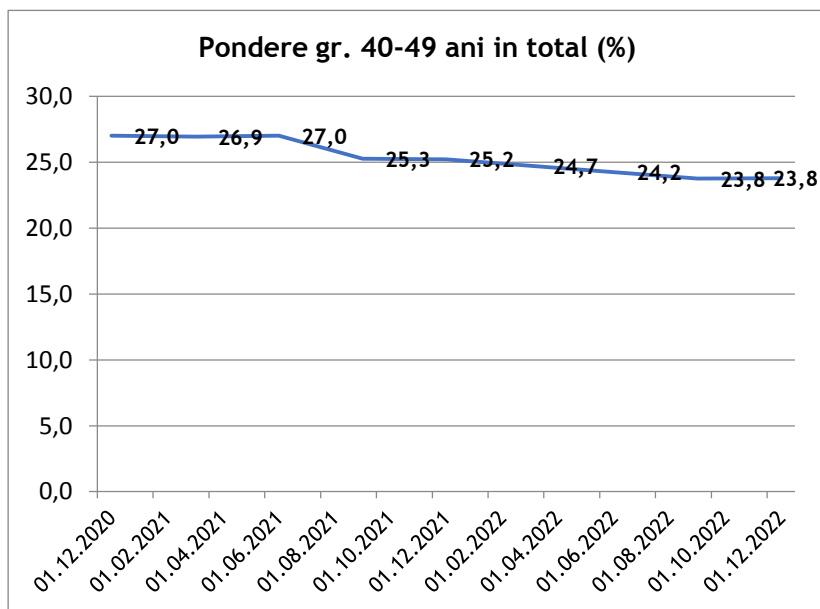
Regiunea Sud Muntenia	Total someri	25-29 ani	Pondere gr. 25-29 ani in total (%)
31.12.2020	44313	2042	4.6
31.03.2021	43883	2171	4.9
30.06.2021	40426	1960	4.8
30.09.2021	37953	1741	4.6
31.12.2021	36360	1787	4.9
31.03.2022	35229	2260	6.4
30.06.2022	35146	2363	6.7
30.09.2022	35548	2284	6.4
31.12.2022	38026	2739	7.2



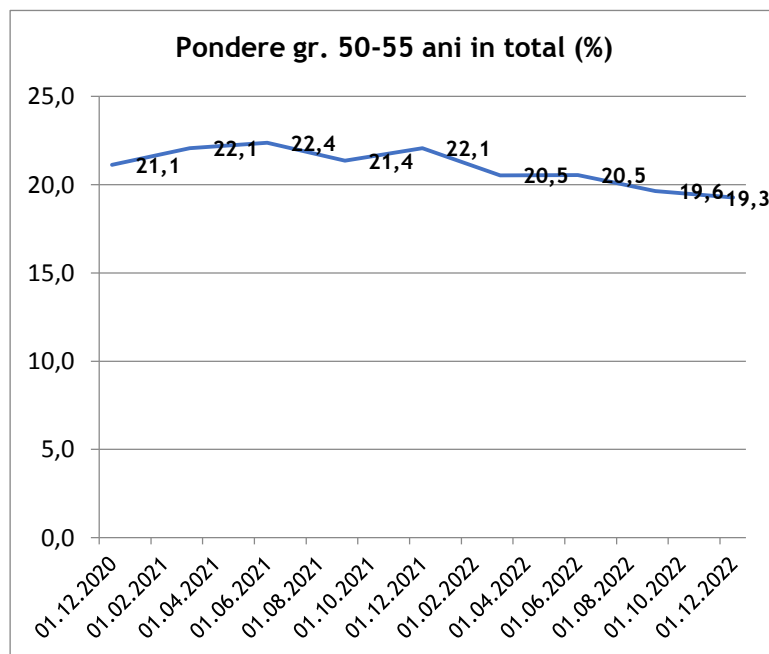
Regiunea Sud Muntenia	Total someri	30-39 ani	Pondere gr. 30-39 ani in total (%)
31.12.2020	44313	7537	17.0
31.03.2021	43883	7266	16.6
30.06.2021	40426	6732	16.7
30.09.2021	37953	5996	15.8
31.12.2021	36360	5572	15.3
31.03.2022	35229	5598	15.9
30.06.2022	35146	5518	15.7
30.09.2022	35548	5433	15.3
31.12.2022	38026	5809	15.3



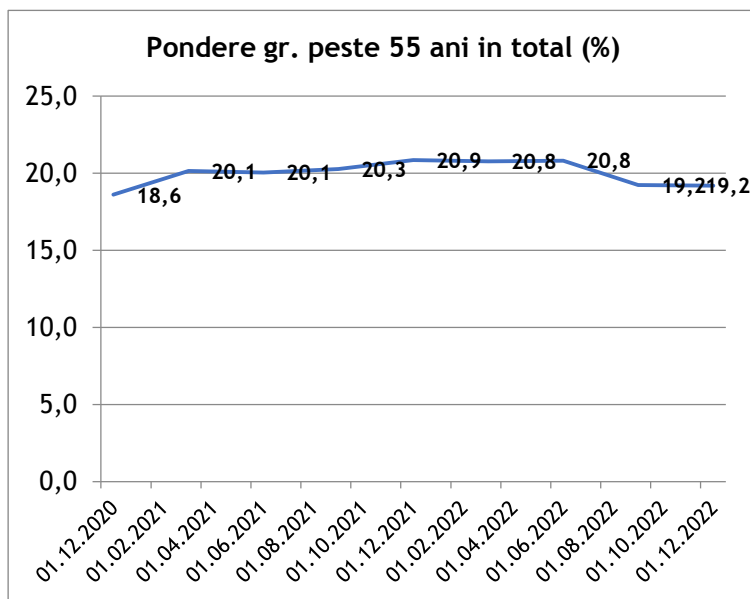
Regiunea Sud Muntenia	Total someri	40-49 ani	Pondere gr. 40-49 ani in total (%)
31.12.2020	44313	11968	27.0
31.03.2021	43883	11821	26.9
30.06.2021	40426	10925	27.0
30.09.2021	37953	9587	25.3
31.12.2021	36360	9169	25.2
31.03.2022	35229	8716	24.7
30.06.2022	35146	8522	24.2
30.09.2022	35548	8448	23.8
31.12.2022	38026	9047	23.8



Regiunea Sud Muntenia	Total someri	50-55 ani	Pondere gr. 50-55 ani in total (%)
31.12.2020	44313	9363	21.1
31.03.2021	43883	9680	22.1
30.06.2021	40426	9045	22.4
30.09.2021	37953	8105	21.4
31.12.2021	36360	8024	22.1
31.03.2022	35229	7232	20.5
30.06.2022	35146	7217	20.5
30.09.2022	35548	6978	19.6
31.12.2022	38026	7328	19.3



Regiunea Sud Muntenia	Total someri	peste 55 ani	Pondere gr. peste 55 ani in total (%)
31.12.2020	44313	8251	18.6
31.03.2021	43883	8841	20.1
30.06.2021	40426	8108	20.1
30.09.2021	37953	7699	20.3
31.12.2021	36360	7585	20.9
31.03.2022	35229	7316	20.8
30.06.2022	35146	7319	20.8
30.09.2022	35548	6841	19.2
31.12.2022	38026	7303	19.2



Observații :

- Grupa sub 25 ani - creștere substanțială spre finalul anului 2022 (septembrie - decembrie),
- 25-29 ani - această grupă de vârstă are cea mai mică pondere dintre grupe, dar la fel ca pentru cei sub 25 ani, are un trend pronunțat crescător în 2022. Pentru aceste două grupe am putea explica creșterile nu numai prin înscrierea absolvenților de învățământ ci și prin unele restructurări de personal și mai ales prin atragerea tinerilor NEETs în proiecte finanțate din FSE, derulate de către furnizori specializați de servicii de ocupare și formare cu care agențiile județene au încheiat protocoale de colaborare,
- 30 -39 ani - o stabilizare a ponderii acestei grupe de vârstă în total, datorată probabil încheierii efectelor crizei sanitare,
- 40-49 ani - cu ponderi dintre cele mai mari față de celelalte grupe de vârstă, datorate și din cauza segmentului de vârstă, unul dintre cele mai active și deopotrivă fluctuante pe piața muncii în funcție de evoluția economică, înregistrează și ea aceeași tendință de stabilizare
- Se înregistrează diminuări ale ponderii grupei în total pentru anul 2022 față de perioadele anterioare, pentru această grupă,
- 50-55 ani - se înregistrează diminuări ale ponderii grupei în total pentru anul 2022 față de perioadele anterioare, pentru această grupă,
- Peste 55 ani - creștere ușoară pentru intervalul 31.12.2021 -30.06.2022, după care scade substanțial în a doua jumătate anului 2022.

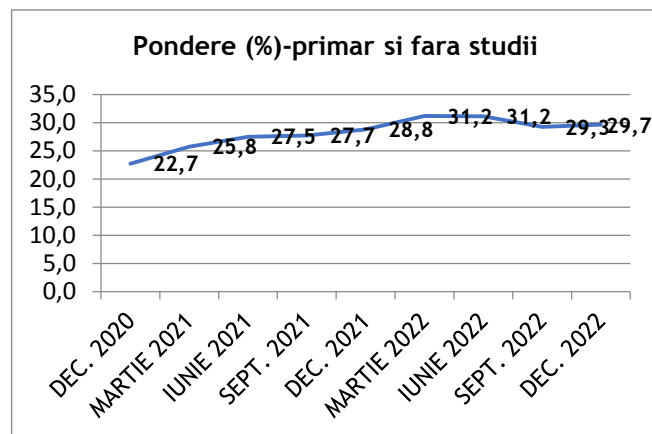
Se poate trage concluzia că, mai ales pentru grupele de vârstă ce depășesc 30 ani, variațiile trimestriale nu sunt mari, realizându-se o anumită stabilitate, dată și de specificul economic dar și de structura și motivațiile angajaților care la un moment dat pot deveni clienți ai Serviciului Public de Ocupare.

Datele numerice care au determinat reprezentările grafice sunt se găsesc în **Anexa C.2-Reg. SM_som_inreg_varsta_2022**.

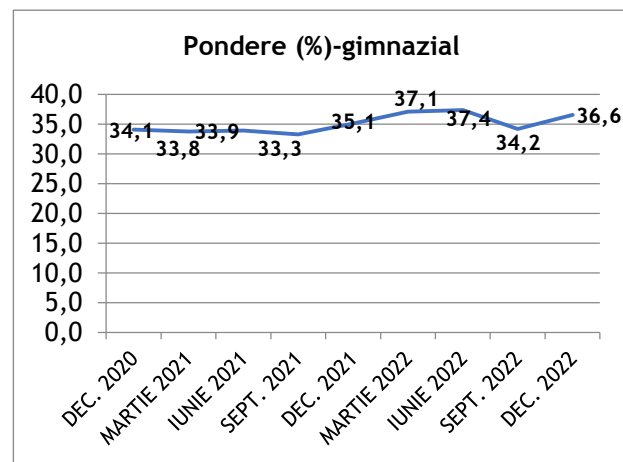
C.3. Șomajul pe nivele de studii

Evoluția șomajului pe nivele de studii (redată cf. datelor din **Anexele C3.1_studii_Reg.SM_2022** și **C3.2_studii_Reg.SM_2022**), în Regiunea Sud Muntenia, în perioada 2021-2022 se prezintă astfel:

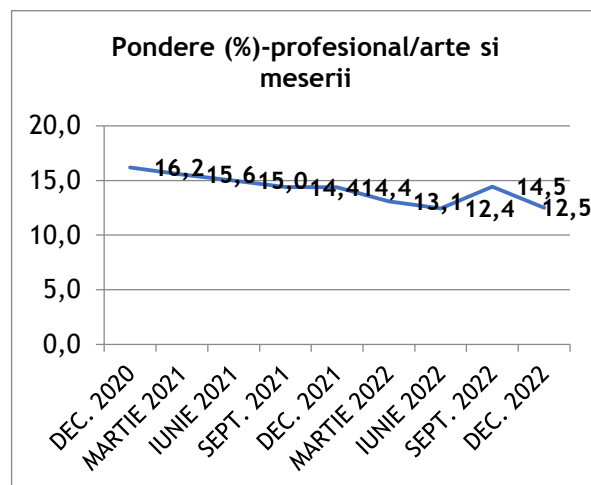
	Total	invatamant primar si fara studii	Pondere (%) - primar si fara studii
DEC. 2020	44313	10074	22.7
MARTIE 2021	43883	11306	25.8
IUNIE 2021	40426	11133	27.5
SEPT. 2021	37953	10529	27.7
DEC. 2021	36360	10484	28.8
MARTIE 2022	35229	11000	31.2
IUNIE 2022	35146	10950	31.2
SEPT. 2022	35548	10407	29.3
DEC. 2022	38026	11275	29.7



	Total	invatamant gimnazial	Pondere (%) - gimnazial
DEC. 2020	44313	15103	34.1
MARTIE 2021	43883	14814	33.8
IUNIE 2021	40426	13715	33.9
SEPT. 2021	37953	12628	33.3
DEC. 2021	36360	12764	35.1
MARTIE 2022	35229	13068	37.1
IUNIE 2022	35146	13146	37.4
SEPT. 2022	35548	12166	34.2
DEC. 2022	38026	13901	36.6

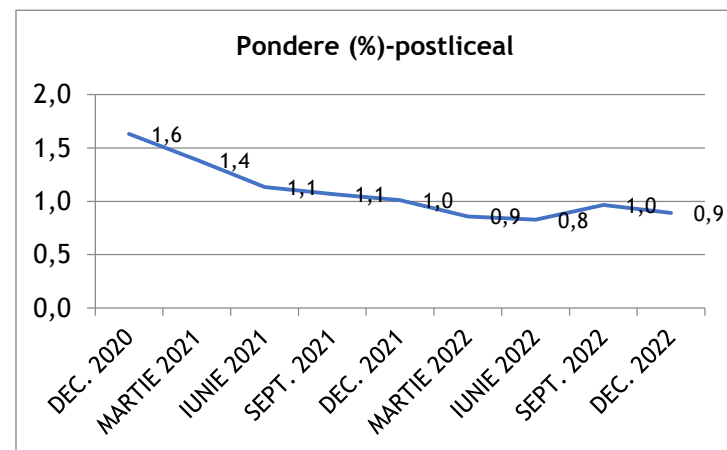
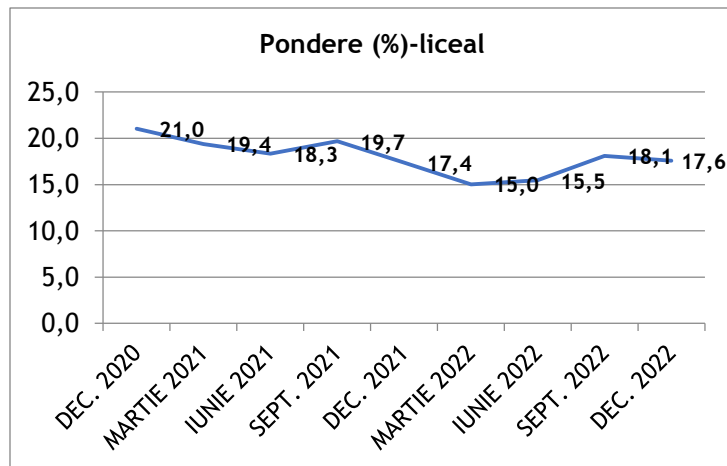


	Total	invatamant profesional/arte si meserii	Pondere (%) - profesional/arte si meserii
DEC. 2020	44313	7170	16.2
MARTIE 2021	43883	6829	15.6
IUNIE 2021	40426	6059	15.0
SEPT. 2021	37953	5463	14.4
DEC. 2021	36360	5228	14.4
MARTIE 2022	35229	4611	13.1
IUNIE 2022	35146	4375	12.4
SEPT. 2022	35548	5137	14.5
DEC. 2022	38026	4752	12.5

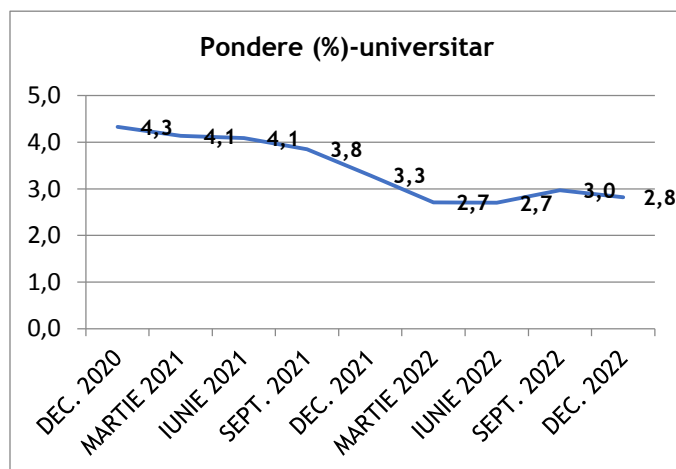


	Total	invatamant liceal	Pondere (%) - liceal
DEC. 2020	44313	9324	21.0
MARTIE 2021	43883	8508	19.4
IUNIE 2021	40426	7409	18.3
SEPT. 2021	37953	7466	19.7
DEC. 2021	36360	6321	17.4
MARTIE 2022	35229	5294	15.0
IUNIE 2022	35146	5434	15.5
SEPT. 2022	35548	6439	18.1
DEC. 2022	38026	6686	17.6

	Total	invatamant postliceal	Pondere (%) - postliceal
DEC. 2020	44313	723	1.6
MARTIE 2021	43883	610	1.4
IUNIE 2021	40426	458	1.1
SEPT. 2021	37953	406	1.1
DEC. 2021	36360	368	1.0
MARTIE 2022	35229	302	0.9
IUNIE 2022	35146	291	0.8
SEPT. 2022	35548	343	1.0
DEC. 2022	38026	339	0.9



	Total	invatamant universitar	Pondere (%) - universitar
DEC. 2020	44313	1919	4.3
MARTIE 2021	43883	1816	4.1
IUNIE 2021	40426	1652	4.1
SEPT. 2021	37953	1461	3.8
DEC. 2021	36360	1195	3.3
MARTIE 2022	35229	954	2.7
IUNIE 2022	35146	950	2.7
SEPT. 2022	35548	1056	3.0
DEC. 2022	38026	1073	2.8



Observăm ca trend general, o creștere a ponderilor în total pentru învățământul primar și fără studii și cel gimnazial, dată probabil de înregistrarea și revenirea șomerilor neindemnizați, solicitanți de adeverințe pentru venitul minim garantat și o scădere pentru cel universitar, postliceal și profesional în paralel cu o evoluție ușor fluctuantă pentru învățământul liceal.

Analiza situației la sfârșitul anilor 2020, 2021 și 2022, din punct de vedere al nivelului de studii evidențiază că ponderea cea mai mare o are învățământul gimnazial, urmat, în ordine de învățământul primar și fără studii, liceal, profesional, universitar și postliceal - așa cum se observă și în tabelele următoare.

Indicator	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Nr. ȘOMERI (TOTAL)	44313	36360	38026
invatamant primar si fara studii, din care:	10074	10484	11275
invatamant gimnazial	15103	12764	13901
invatamant profesional/arte si meserii	7170	5228	4752
invatamant liceal	9324	6321	6686
invatamant postliceal	723	368	339
invatamant universitar	1919	1195	1073

Exprimată în ponderi procentuale, evoluția șomajului în funcție de nivelul de instruire, este redată în continuare:

Indicator	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
invatamant primar si fara studii	22,7	28,8	29,7
invatamant gimnazial	34,1	35,1	36,6
invatamant profesional/arte si meserii	16,2	14,4	12,5

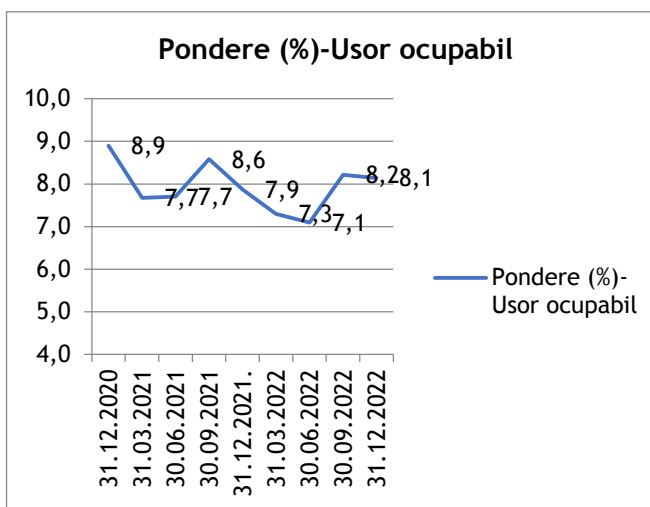
invatamant liceal	21,0	17,4	17,6
invatamant postliceal	1,6	1,0	0,9
invatamant universitar	4,3	3,3	2,8

C.4. Șomajul pe nivele de ocupabilitate

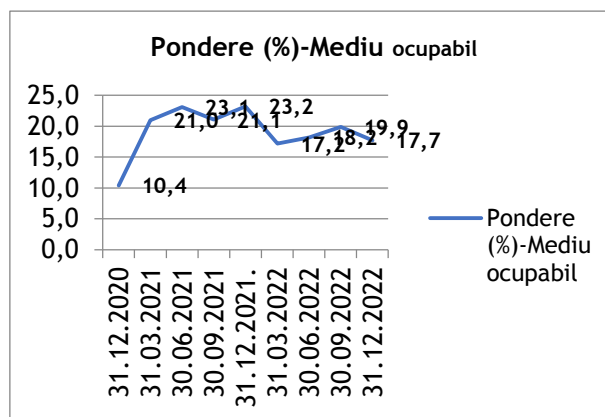
Evoluția nivelului de ocupabilitate, conform datelor prezentate în **Anexa C4_varste_profil_studii_Reg_SM_2022**, este redată în continuare :

	Usor ocupabil	Mediu ocupabil	Greu ocupabil	Foarte greu ocupabil
31.12.2020	3944	4619	14833	20917
31.03.2021	3369	9202	18854	12458
30.06.2021	3115	9341	16386	11584
30.09.2021	3256	8000	15639	11058
31.12.2021	2861	8432	14394	10673
31.03.2022	2571	6053	15674	10931
30.06.2022	2494	6399	15911	10342
30.09.2022	2921	7080	15738	9809
31.12.2022	3096	6745	17345	10840

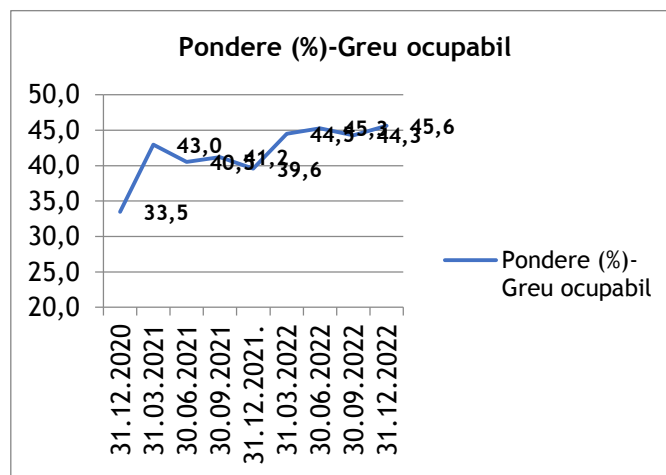
	Usor ocupabil	Total	Pondere (%) - Usor ocupabil
31.12.2020	3944	44313	8.9
31.03.2021	3369	43883	7.7
30.06.2021	3115	40426	7.7
30.09.2021	3256	37953	8.6
31.12.2021	2861	36360	7.9
31.03.2022	2571	35229	7.3
30.06.2022	2494	35146	7.1
30.09.2022	2921	35548	8.2
31.12.2022	3096	38026	8.1
	Mediu ocupabil	Total	Pondere (%) - Mediu ocupabil



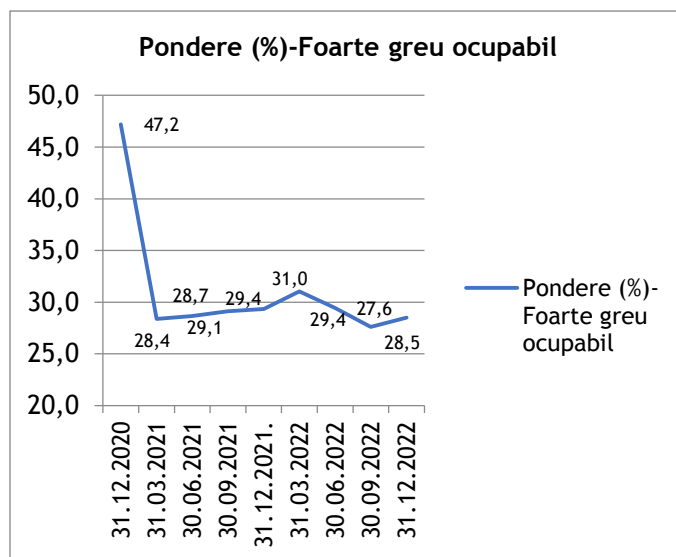
31.12.2020	4619	44313	
			10.4
31.03.2021	9202	43883	21.0
30.06.2021	9341	40426	23.1
30.09.2021	8000	37953	21.1
31.12.2021	8432	36360	23.2
31.03.2022	6053	35229	17.2
30.06.2022	6399	35146	18.2
30.09.2022	7080	35548	19.9
31.12.2022	6745	38026	17.7



	Greu ocupabil	Total	Pondere (%) - Greu ocupabil
31.12.2020	14833	44313	33.5
31.03.2021	18854	43883	43.0
30.06.2021	16386	40426	40.5
30.09.2021	15639	37953	41.2
31.12.2021	14394	36360	39.6
31.03.2022	15674	35229	44.5
30.06.2022	15911	35146	45.3
30.09.2022	15738	35548	44.3
31.12.2022	17345	38026	45.6



	Foarte greu ocupabil	Total	Pondere (%) - Foarte greu ocupabil
31.12.2020	20917	44313	47.2
31.03.2021	12458	43883	28.4
30.06.2021	11584	40426	28.7
30.09.2021	11058	37953	29.1
31.12.2021	10673	36360	29.4
31.03.2022	10931	35229	31.0
30.06.2022	10342	35146	29.4
30.09.2022	9809	35548	27.6
31.12.2022	10840	38026	28.5



Analizând evoluția șomajului pe nivele de ocupabilitate, global (luând în ansamblu tendința curbei), observăm următoarele:

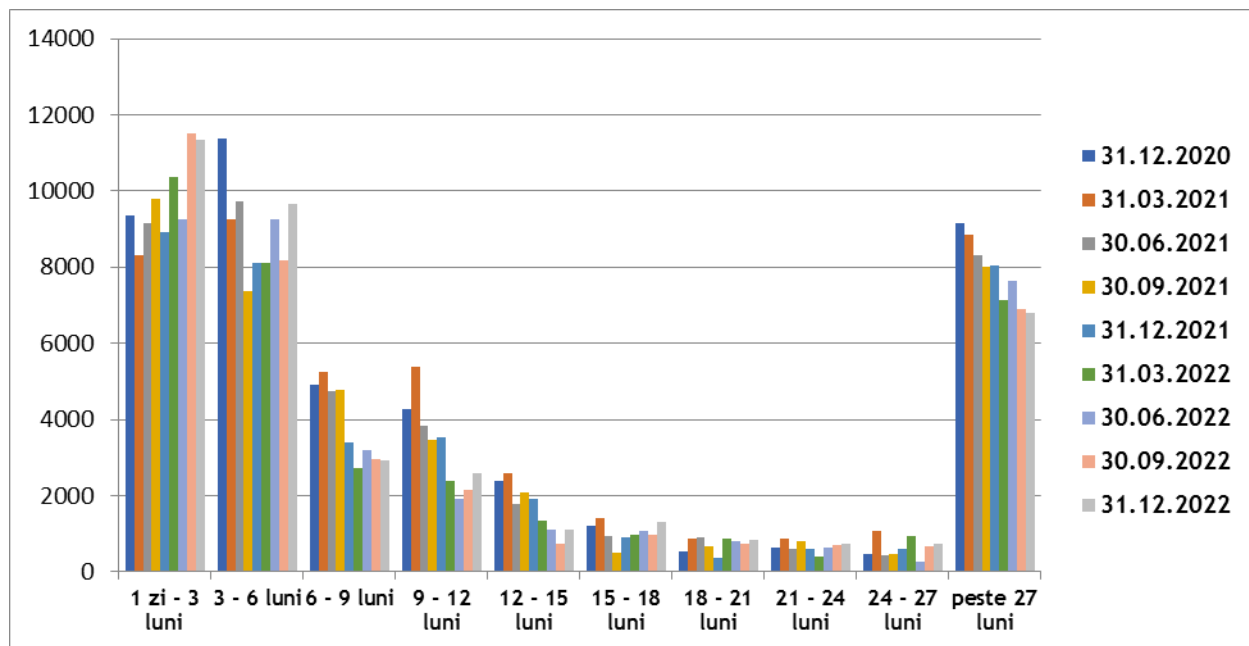
- Cu cei mai puțin numeroși șomer, nivelul **Ușor Ocupabil**, variază dar nu într-o plajă foarte largă, remarcăm creșterea înregistrată spre finalul anului 2022;
- Nivelul **Mediu Ocupabil** -o revenire în anul 2022 față de creșterea ce fusese înregistrată în 2021;
- Nivelul **Greu Ocupabil**, care înregistrează cei mai mulți șomeri înregistrați și profilați, are o tendință clară de creștere și menținere la valori înalte pe tot parcursul anului 2022;
- După o scădere abruptă, petrecută între 31.12.2020 și 31.03.2021, se realizează o stabilizare a valorilor pentru cei **Foarte Greu Ocupabili**.

C.5. Durata șomajului

Datele sunt cuprinse în **Anexa C.5_durata_Reg_SM_2022**

EVOLUTIA ȘOMERILOR ÎNREGISTRAȚI DUPA DURATA ȘOMAJULUI 2021 - 2022

Data	Total	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
31.12.2020	44313	9372	11392	4916	4268	2382	1211	524	620	459	9169
31.03.2021	43883	8298	9269	5260	5379	2587	1423	885	860	1081	8841
30.06.2021	40426	9162	9740	4739	3829	1781	935	899	590	448	8303
30.09.2021	37953	9784	7364	4767	3470	2093	490	677	820	482	8006
31.12.2021	36360	8904	8113	3401	3534	1900	910	369	588	605	8036
31.03.2022	35229	10366	8098	2730	2382	1353	990	866	390	926	7128
30.06.2022	35146	9244	9267	3199	1901	1100	1089	791	651	266	7638
30.09.2022	35548	11522	8191	2970	2144	731	974	739	691	671	6915
31.12.2022	38026	11354	9660	2930	2579	1100	1312	836	733	740	6782



Este evidentă aglomerarea șomerilor înregistrați în “zonele” 1-3 luni și 3-6 luni, după care îi regăsim în număr concludent la grupele: 6-9 luni, 9-12 luni și mai ales, la peste 27 luni. Singurele județe la care aglomerarea pe intervalul de peste 27 luni nu este atât de mare (evident cu excepția celor de 1-3 luni, respectiv 3-6 luni) sunt Prahova și Dâmbovița. Județul pentru care regăsim cei mai mulți șomeri în intervalul de peste 27 luni este Teleorman.

Acest profil al graficului de mai sus sugerează comportamentul șomerilor, care o dată intrați în această stare nu se grăbesc să iasă din această postură decât după câteva luni de șomaj, mai ales indemnizat (cu excepția celor care obțin un nou loc de muncă, mai convenabil pentru ei), sau al celor neindemnizați ce fac parte din categoria șomerilor de lungă durată și care se regăsesc la grupa “peste 27 luni”, a căror preocupare este cea a solicitării sistematice a venitului minim garantat. La grupa 1 zi-3 luni putem regăsi șomeri indemnizați proveniți din absolvenți, precum și cei înregistrați în vederea ocupării locurilor de muncă ce pot fi subvenționate la angajatori prin încheierea de convenții între ei și Serviciul Public de Ocupare.

C.6. Șomajul pe localități

În Regiunea Sud Muntenia, conform organizării administrativ-teritoriale, pentru cele 7 județe componente avem următoarea situație sintetică:

Județ-indicativ auto	Total UAT	Nr. localit. urbane	Nr. localit. rurale
AG	102	7	95
CL	55	5	50
DB	89	7	82

GR	54	3	51
IL	66	7	59
PH	104	14	90
TR	97	5	92
Regiune Sud Muntenia	567	48	519

Pentru a face o analiză a nivelului șomajului înregistrat la nivel de localitate și ulterior la nivel de medii de rezidență (urban-rural) ne folosim de numărul șomerilor înregistrați, reflectat în indicatorul statistic “ Ponderea șomerilor în populația stabilă 18-62 ani ” (%).

Datele sunt prezentate detaliat în *Anexele C6.1_Som_localit_Reg_SM_2022, C6.2_Som_localit_Reg_SM_2022, C6.3_Som_localit_Reg_SM_2022, C.6.4_Som_localit_Reg_SM_2022.*

Plecând de la procesarea acestor date și analizând media șomerilor înregistrați pentru anul 2021, respectiv 2022, obținem următoarele situații :

Județ-indicativ auto	Populația stabilă 18-62 ani	Urban	Rural	Medie șomeri înreg. În anul 2021, din care, în:	Urban	Rural	Ponderea șomerilor în populația stabilă, din care, în:	Urban	Rural
AG	405548	207321	198227	8986	1940	7046	2.22	0.94	3.55
CL	191886	80688	111198	3199	875	2324	1.67	1.08	2.09
DB	329927	109368	220559	5641	1031	4610	1.71	0.94	2.09
GR	168105	58244	109861	2148	516	1632	1.28	0.89	1.49
IL	176839	87984	88855	4293	1315	2978	2.43	1.49	3.35
PH	498260	256334	241926	7346	2602	4744	1.47	1.02	1.96
TR	222017	87994	134023	8973	1962	7011	4.04	2.23	5.23
Regiune Sud Muntenia	1992582	887933	1104649	40586	10241	30345	2.04	1.15	2.75

Județ-indicativ auto	Populația stabilă 18-62 ani	Urban	Rural	Medie șomeri înreg. În anul 2022, din care, în:	Urban	Rural	Ponderea șomerilor în populația stabilă, din care, în:	Urban	Rural
----------------------	-----------------------------	-------	-------	---	-------	-------	--	-------	-------

Județ- indicativ auto	Populația stabilă 18- 62 ani	Urban	Rural	Medie șomeri înreg. În anul 2022, din care, în:	Urban	Rural	Ponderea șomerilor în populația stabilă, din care, în:	Urban	Rural
AG	405548	207321	198227	7994	1275	6719	1.97	0.61	3.39
CL	191886	80688	111198	3178	888	2290	1.66	1.10	2.06
DB	329927	109368	220559	4766	691	4075	1.44	0.63	1.85
GR	168105	58244	109861	2024	470	1554	1.20	0.81	1.41
IL	176839	87984	88855	3767	979	2788	2.13	1.11	3.14
PH	498260	256334	241926	5824	1803	4021	1.17	0.70	1.66
TR	222017	87994	134023	8511	1656	6855	3.83	1.88	5.11
Regiune Sud Muntenia	1992582	887933	1104649	36064	7762	28302	1.81	0.87	2.56

Calculând indicatorul statistic amintit, care este redat în tabelele de mai sus, pentru fiecare județ și pentru Regiune (inclusiv pe medii de rezidență) și ulterior pentru fiecare localitate din Regiune, ordonând în mod descrescător (plecând de la cea mai mare valoare a indicatorului, pentru anul 2022) și extrăgând astfel **primele 148 localități, din care 100 rurale și toate cele 48 urbane existente în Regiune**, obținem un tabel centralizator cu UAT-urile cele mai dezavantajate din punct de vedere al nivelului șomajului. (vezi *Anexa localitati dezavantajate urban,rural*)

Observând că există o mare diferență a valorilor acestui indicator între Urban și Rural, prezentăm separat această situație cu localitățile cele mai dezavantajate din punct de vedere al nivelului șomajului, separat pentru cele două medii de rezidență, în *Anexa localitati dezavantajate urban,rural*.

Localitățile cu cel mai ridicat nivel al șomajului înregistrat sunt repartizate astfel :

Județul	Nr. localități cu nivel ridicat al șomajului, în primele 100 UAT-uri RURALE	Județul	Nr. localități cu nivel ridicat al șomajului, în primele 20 UAT-uri URBANE
TELEORMAN	51	TELEORMAN	5
IALOMIȚA	13	PRAHOVA	5
ARGEȘ	10	IALOMIȚA	4
PRAHOVA	8	CĂLĂRAȘI	3
DÂMBOVIȚA	8	ARGEȘ	2
CĂLĂRAȘI	6	DÂMBOVIȚA	1
GIURGIU	4	GIURGIU	-

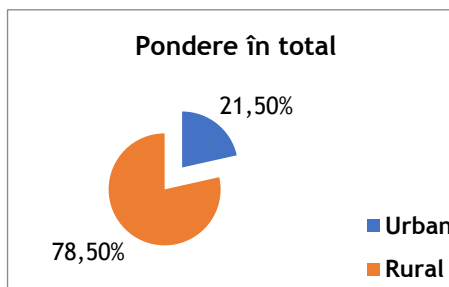
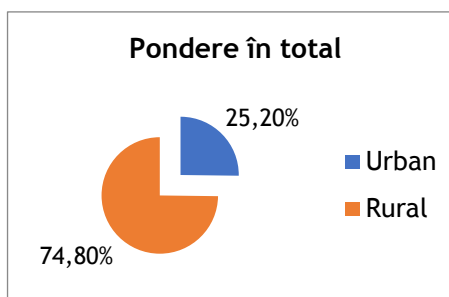
Se observă că localitățile (și mai ales cele din mediul urban) mai dezvoltate și favorizate de un context și un istoric socio-economic favorabil, nu se regăsesc sub nicio formă în rândul celor care înregistrează un nivel mare al șomajului înregistrat. Practic, în primele 100 localități, din ambele medii de rezidență, cu nivelul cel mai mare al șomajului înregistrat, regăsim doar 4 localități urbane, orașele Budești și Lehliu Gară din județul Călărași, Zimnicea din Teleorman și Căzănești din Ialomița.

C.7. Șomajul pe medii de rezidență

Sintetizând situația șomajului pe medii de rezidență, observând media valorilor înregistrate la sfârșitul fiecărui trimestru din anul 2021, respectiv 2022, rezultă următoarele grafice :

Se observă marea concentrare a șomerilor înregistrați, pe mediul rural.

Medie nr. șomeri	2021	Urban	Rural
Nr. șomeri		10241	30345
Pondere în total		25.20 %	74.80%
Medie nr. șomeri	2022	Urban	Rural
Nr. șomeri		7762	28302
Pondere în total		21.50 %	78.50%



C.8. Rata șomajului

Referindu-ne la șomajul **înregistrat**, făcând o comparație între județe, Regiunea de dezvoltare Sud Muntenia și nivelul Național, obținem următoarele evoluții, pentru sfârșitul anilor 2020, 2021, 2022.

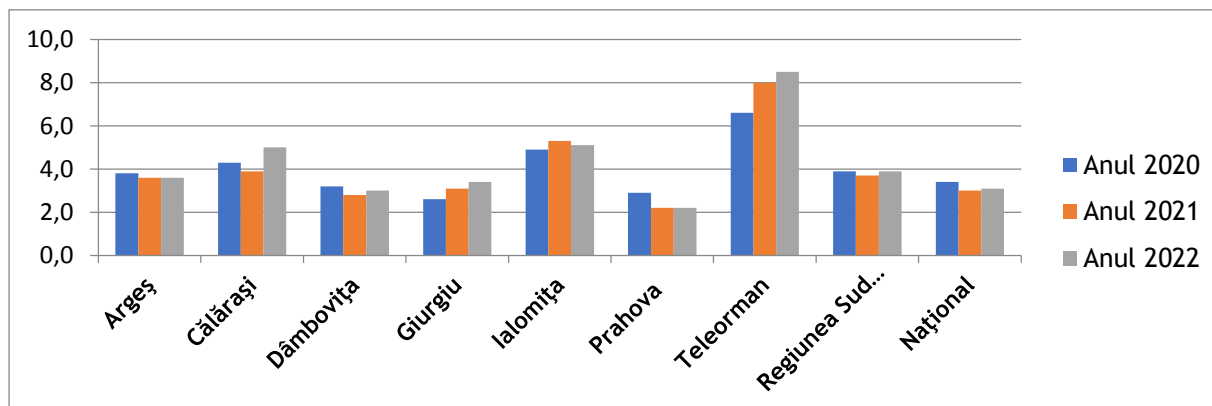
Datele numerice care au fost folosite pentru realizarea acestui subcapitol se regăsesc în **Anexele C.8.1_Rata_somaj_Reg_SM_2022, respectiv în C.8.2_Rata_somaj_Reg_SM_2022.**

Data referință	2020 (1.01.2021)			2021 (1.01.2022)			2022 (1.01.2022)		
Indicator	Nr. șomeri înreg. (persoane)	Pac(mii persoane)	Rata șomaj(%)	Nr. șomeri înreg.	Pac(mii persoane)	Rata șomaj(%)	Nr. șomeri înreg.	Pac(mii persoane)	Rata șomaj(%)
Argeș	9840	255.8	3.8	8254	226.9	3.6	8114	226.9	3.6
Călărași	3890	90.3	4.3	2843	73.3	3.9	3642	73.3	5.0
Dâmbovița	6182	193.5	3.2	4613	164.4	2.8	5004	164.4	3.0
Giurgiu	2098	80.8	2.6	1979	64.5	3.1	2204	64.5	3.4
Ialomița	4581	93.2	4.9	4116	78.0	5.3	3970	78.0	5.1
Prahova	8571	291.4	2.9	5915	265.8	2.2	5876	265.8	2.2
Teleorman	9151	139.5	6.6	8640	108.5	8.0	9216	108.5	8.5
Regiunea Sud Muntenia	44313	1144.5	3.9	36360	981.4	3.7	38026	981.4	3.9
Național	296051	8736.9	3.4	234757	7835.6	3.0	239064	7835.6	3.1

Ratele au fost actualizate și verificate, folosindu-se valorile pentru populația activă civilă de la 1.01.2021, respectiv 1.01.2022.

Rata șomajului înregistrat - COMPARATIV- la sfârșitul anilor 2020-2022 (%)

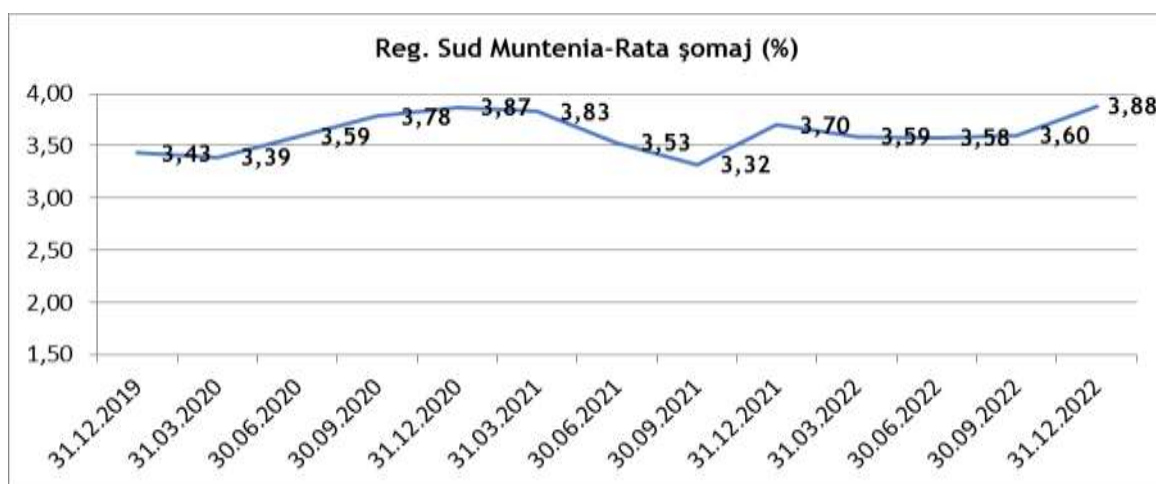
Rata șomajului (%)	Argeș	Călărași	Dâmbovița	Giurgiu	Ialomița	Prahova	Teleorman	Regiunea Sud Muntenia	Național
Anul 2020	3.8	4.3	3.2	2.6	4.9	2.9	6.6	3.9	3.4
Anul 2021	3.6	3.9	2.8	3.1	5.3	2.2	8.0	3.7	3.0
Anul 2022	3.6	5.0	3.0	3.4	5.1	2.2	8.5	3.9	3.1



Observăm că Regiunea Sud Muntenia înregistrează rate **mai mari** în fiecare din cei 3 ani analizați, decât cele pentru nivelul Național.

În județele componente, regăsim pentru finalul celor 3 ani analizați, rate ale șomajului înregistrat **mai mici** decât cele la nivelul Regiunii, cu excepția a trei dintre ele, care sistematic pentru această perioadă au acest indicator sensibil mai mare. Este vorba de de Călărași, Ialomița și mai ales Teleorman, în fapt județele unde profilul economic a rămas influențat de specificul zonei, cu un accent mai mare pe potențialul agrar, piscicol, hidrografic.

Rata șomajului la nivelul Regiunii Sud Muntenia pentru perioada la care facem referire, analizând valorile trimestriale, cunoaște o creștere continuă cu punct de maxim, doar în perioada 31.03.-31.12.2020, după care scade aproape în același ritm spre finele lui 2021. În 2022 mai crește ușor, mai ales spre finele anului, *dar aceste valori mai ridicate pe intervalul 2021 -2022 sunt date de schimbarea metodologiei de stabilire a populației active civile , populație care este mai mică față de anii anteriori pentru toate nivelurile (județ, regiune, național), nicidecum de valori mai mari ale numărului de șomeri înregistrați. În acest context nu putem considera foarte sugestivă curba ratei șomajului, întrucât ordinul de mărime al populației active civile este ușor modificat, se pot trage concluzii mai realiste comparând evoluția acestui indicator în viitorul apropiat (2023-2024).*



De ce criza determinată de pandemie nu a afectat negativ acest indicator ? Explicațiile pot fi următoarele : măsurile de sprijin luate de Guvernul României pentru păstrarea locurilor de muncă

(șomajul tehnic, timpul redus, protecția părinților, etc.), mobilizarea persoanelor în a-și păstra sau a-și găsi un loc nou de muncă, revirimentul unor domenii de activitate sau servicii în a doua parte a anului 2021 (chiar din lunile aprilie-mai) și continuat evident și pe parcursul lui 2022.

C.9. Situația șomajului pe ocupații cel puțin o zi în evidență pe anul 2021 și 2022

La nivel regional, principalele ocupații în care s-au regăsit persoanele în căutarea unui loc de muncă, înregistrate ca șomeri au fost următoarele:

- Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide
- Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianța, gresie, parchet
- Muncitor necalificat în agricultură
- Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor
- Muncitor necalificat la ambalarea produselor din praf și granule
- Muncitor necalificat în industria confecțiilor
- Muncitor constructor bărne, chirpici, piatră
- Lucrător comercial
- Lăcătuș mecanic
- Vânzător
- Agent de securitate
- Manipulant marfuri
- Ambalator manual
- Mecanic auto
- Șofer de autoturisme și camionete
- Mecanic agricol
- Operator introducere, validare și prelucrare date

Se observă creșterea numărului de șomeri pentru cel puțin 1 zi în 2022 față de 2021 și număr mic de înregistrări pentru persoanele cu studii superioare.

Muncitorii necalificați reprezintă ponderea cea mai mare în total.

Faptul că în fiecare an analizat există aceeași structură ocupațională a șomerilor aflați în stoc, ne arată că, deși există ofertă de forță de muncă în aceste ocupații, aceasta nu poate fi ocupată, cauza regăsindu-se în nivelul scăzut de calificare pe aceste ocupații precum și interesul scăzut în accesarea acestora.

Datele se regăsesc în *Anexa șomaj pe ocupații cel puțin o zi anul 2021, 2022*.

Concluzii

- Depășirea perioadei de vârf a restricțiilor impuse de criza sanitară (2020-2021) a influențat benefic, mai ales în 2022, nivelul și structura șomajului și posibilitățile de creștere a gradului de ocupare, lucru observat în evoluția indicatorilor tratați în acest capitol ;
- cele mai afectate grupe de vârstă, după ponderea lor în total rămân : 40-49 ani, 50-55 ani și peste 55 ani, dar evoluția lor ușor descendentă (a valorilor ponderilor) în intervalele de timp analizate, arată că acestea sunt mai stabile și mai active pe piața forței de muncă, nefiind afectate de fenomene majore care să crească numărul șomerilor înregistrați, spre deosebire de cele sub 25 ani, respectiv 25-29 ani unde avem tendințe oscilante ;
- analiza situației la sfârșitul anilor 2020-2022, din punct de vedere al nivelului de studii evidențiază că ponderea cea mai mare o are învățământul gimnazial, urmat, în ordine de învățământul primar și fără studii, liceal, profesional, universitar și postliceal;
- după durata șomajului, cei mai mulți șomeri înregistrați se găsesc în grupele 1-3 luni, 3-6 luni și peste 27 luni, iar cei mai puțini între grupele întinse pe intervalul mai larg 18-27 luni ;
- cea mai mare concentrare a șomerilor înregistrați este pe mediul rural;
- cele mai mari rate ale șomajului înregistrat se regăsesc la județele Călărași, Ialomița și Teleorman (valori mai mari decât rata calculată pentru Regiunea Sud Muntenia), iar cele mai mici le găsim la Prahova, Dâmbovița și Giurgiu ;
- Regiunea Sud Muntenia înregistrează rate ale șomajului înregistrat **mai mari** în fiecare din cei 3 ani analizați, decât cele pentru nivelul Național ;
- La nivel regional, principalele ocupații în care s-au regăsit persoanele în căutarea unui loc de muncă, înregistrate ca șomeri au fost următoarele:
 - Muncitorii necalificați, de mai multe tipuri
 - Lucrător comercial
 - Lăcătuș mecanic
 - Vânzător
 - Agent de securitate
 - Manipulant marfuri
 - Ambalator manual
 - Mecanic auto
 - Șofer de autoturisme și camionete
- deși există ofertă de forță de muncă în anumite ocupații, aceasta nu poate fi onorată, cauza regasindu-se în nivelul scăzut de calificare pe aceste ocupații, dar și în interesul scăzut în accesarea acestora (ne referim și la șomajul pentru cel puțin o zi).

CAP.D. ANALIZA MĂSURILOR DE PROTECȚIE A LOCURILOR DE MUNCĂ

D.1 Șomaj tehnic

Șomajul tehnic reprezintă o măsură de suspendare a contractului de muncă la cererea angajatorului. Conform prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității sale, fără ca raportul de muncă să înceteze, din motive economice, tehnologice, structurale sau similare. În această perioadă, angajatorii au obligația de a le plăti salariaților aflați în șomaj o indemnizație în cuantum de minimum 75% din salariul de bază, suportată din fondul de salarii. În timpul stării de urgență instituite prin Decretul Președintelui României nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României s-a stabilit, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, că indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, angajatorul putând solicita ulterior subvenționarea indemnizației de șomaj tehnic de la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

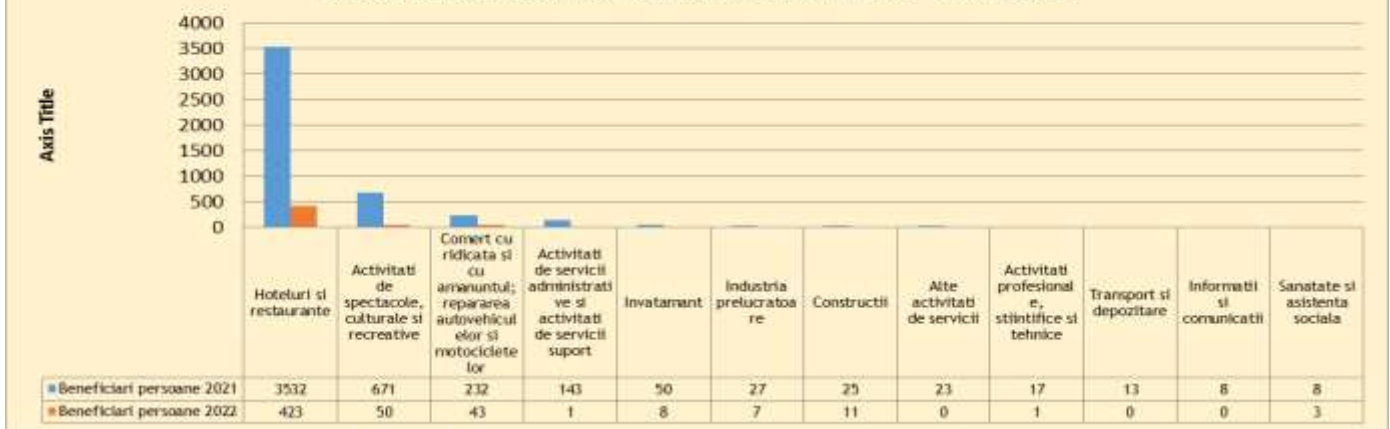
O măsură de sprijin pentru angajatorii ai căror angajați au beneficiat de dispozițiile OUG nr. 30/2020, precum și pentru cei ai căror angajați au avut contractele individuale de muncă suspendate în conformitate cu art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, dar nu au beneficiat de prevederile OUG nr. 30/2020, a fost stabilită ulterior prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, care prevede că, începând cu data de 1 iunie 2020, în perioada stării de urgență sau de alertă, aceștia beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei părți din salariu, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările ulterioare.

Gradul crescut al riscului de contagiune cu noul coronavirus, SARS-CoV-2, a impus necesitatea adoptării unor măsuri restrictive privind desfășurarea de activități care implică participarea unui număr mare de persoane. Restricțiile au afectat și entitățile economice, care s-au confruntat cu obligația de a-și reorganiza activitatea și programul de lucru al salariaților sau de a implementa munca la domiciliu și chiar telemuncă. De asemenea, păstrarea distanțării sociale a dus la reducerea activității de exploatare a unor entități economice și chiar la stoparea acestora.

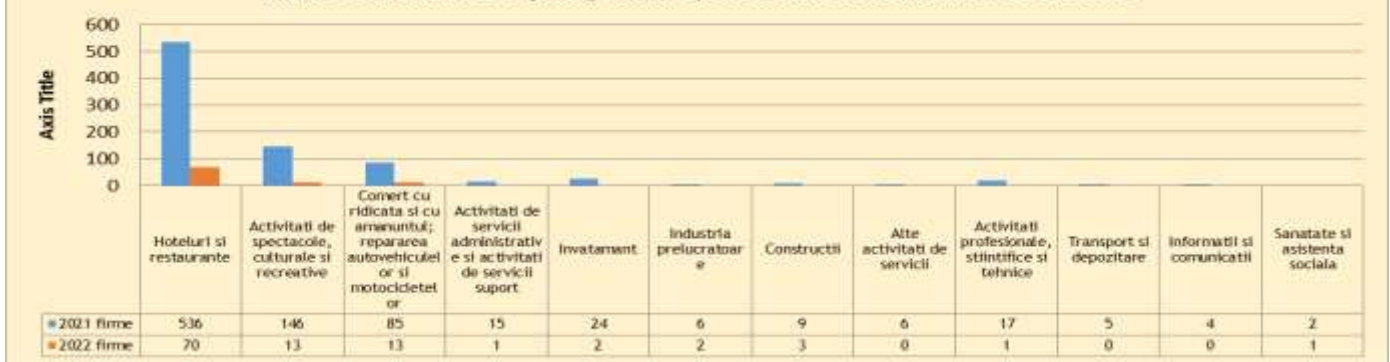
Beneficiari ȘOMAJ TEHNIC pe ramura de activitate a firmei 2021 - 2022

Județ	Sector CAEN	Descriere sector CAEN	Beneficiari persoane 2021	2021 firme	Beneficiari persoane 2022	2022 firme
PH	A	Agricultura, silvicultura si pescuit	0	0	0	0
PH	B	Industria extractiva	0	0	0	0
PH	C	Industria prelucratoare	27	6	7	2
PH	D	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	0	0	0	0
PH	E	Distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	0	0	0	0
PH	F	Constructii	25	9	11	3
PH	G	Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor	232	85	43	13
PH	H	Transport si depozitare	13	5	0	0
PH	I	Hoteluri si restaurante	3532	536	423	70
PH	J	Informatii si comunicatii	8	4	0	0
PH	K	Intermedieri financiare si asigurari	0	0	0	0
PH	L	Tranzactii imobiliare	0	0	0	0
PH	M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	17	17	1	1
PH	N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	143	15	1	1
PH	P	Invatamant	50	24	8	2
PH	Q	Sanatate si asistenta sociala	8	2	3	1
PH	R	Activitati de spectacole, culturale si recreative	671	146	50	13
PH	S	Alte activitati de servicii	23	6	0	0
TOTAL			4749	855	547	106

Beneficiari șomaj tehnic pe ramura de activitate 2021-2022



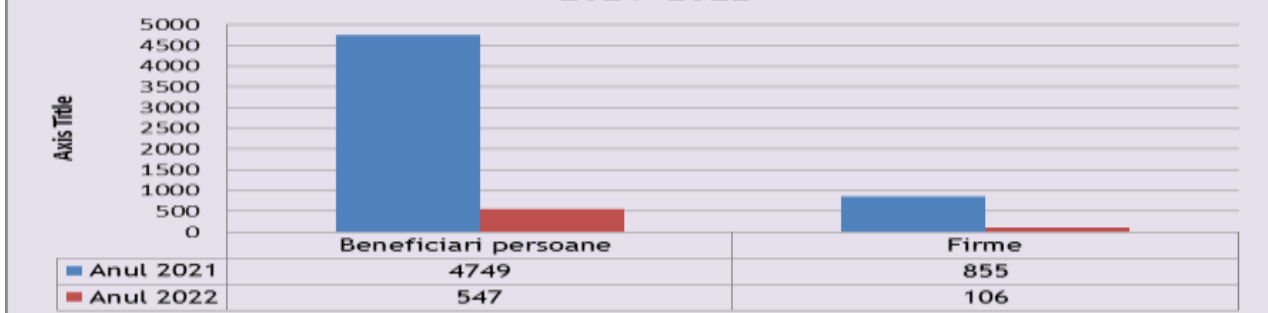
Firme beneficiare de șomaj tehnic pe ramura de activitate 2021-2022



Facând o comparație, observăm că, numărul beneficiarilor de șomaj tehnic a fost cel mai mare în anul 2021 în domeniul hoteluri și restaurante (3532 persoane), urmate de domeniul activități de spectacole, culturale și recreative 671 persoane iar în anul 2022 s-a respectat aceeași ordine a ramurilor de activitate cele mai multe persoane care au beneficiat de șomaj tehnic fiind tot din domeniul hotelier și restaurante 423 persoane, urmate de domeniul activități de spectacole, culturale și recreative 50 persoane.

În anul 2021 au fost în total 4749 beneficiari de șomaj tehnic, din 855 firme, iar în anul 2022 au fost 547 beneficiari din 106 firme, deci o scădere semnificativă de 4202 de beneficiari și 749 firme.

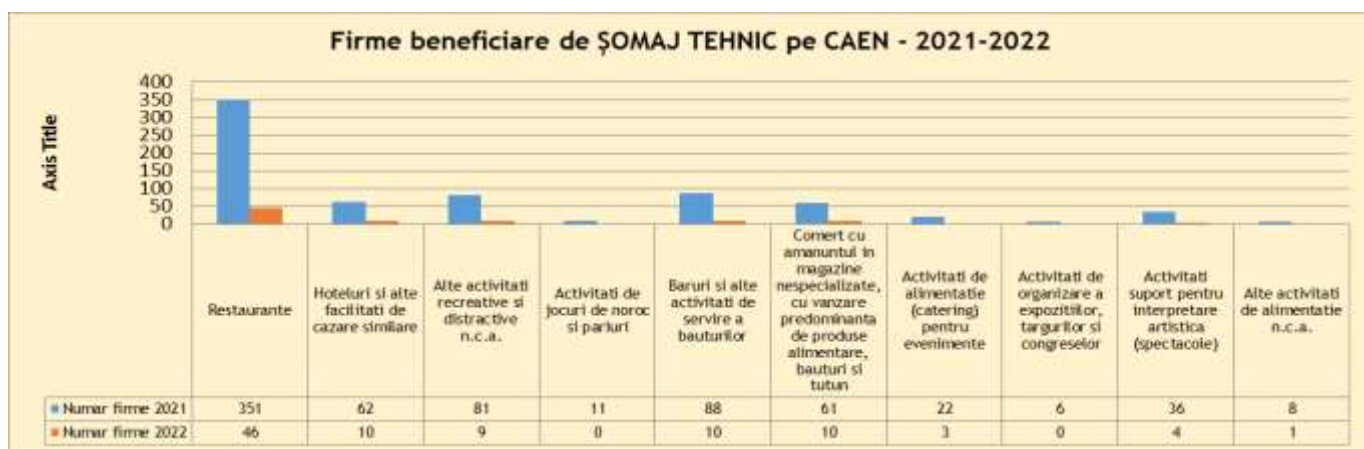
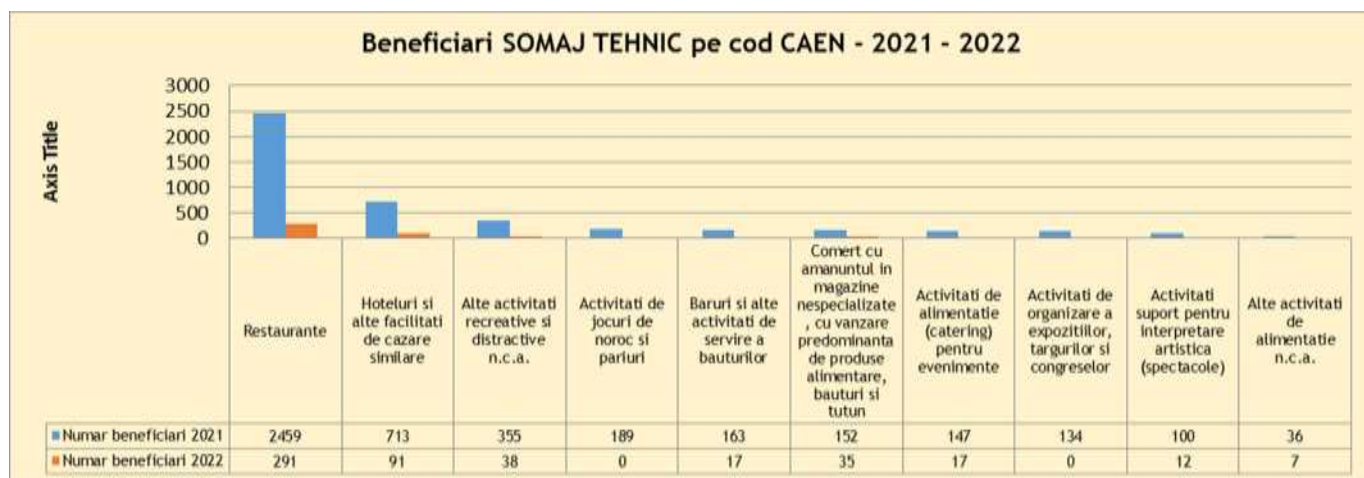
Beneficiari SOMAJ TEHNIC pe ramura de activitate a firmei - 2021-2022



Beneficiari ȘOMAJ TEHNIC pe codul CAEN al firmelor 2021 - 2022

Judet	Cod CAEN	Denumire CAEN	Numar beneficiari 2021	Numar firme 2021	Numar beneficiari 2022	Numar firme 2022
PH	1085	Fabricarea de mancaruri preparate	4	2	2	1
PH	1812	Alte activitati de tiparire n.c.a.	8	1	0	0
PH	2891	Fabricarea utilajelor pentru metalurgie	15	3	5	1
PH	4110	Dezvoltare (promovare) imobiliara	18	6	0	0
PH	4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	7	3	3	1
PH	4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	14	4	0	0
PH	4615	Intermedieri in comertul cu mobila, articole de menaj si de fierarie	5	5	0	0
PH	4619	Intermedieri in comertul cu produse diverse	4	2	2	1
PH	4622	Comert cu ridicata al florilor si al plantelor	30	5	0	0
PH	4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	152	61	35	10
PH	4719	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare	2	1	2	1
PH	4724	Comert cu amanuntul al painii, produselor de patiserie si produselor zaharoase, in magazine specializate	5	2	0	0
PH	4730	Comert cu amanuntul al carburantilor pentru autovehicule, in magazine specializate	20	5	4	1
PH	4931	Transporturi urbane, suburbane si metropolitane de calatori	11	4	0	0
PH	5110	Transporturi aeriene de pasageri	2	1	0	0
PH	5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	713	62	91	10
PH	5590	Alte servicii de cazare	14	5	0	0
PH	5610	Restaurante	2459	351	291	46
PH	5621	Activitati de alimentatie (catering) pentru evenimente	147	22	17	3
PH	5629	Alte activitati de alimentatie n.c.a.	36	8	7	1
PH	5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	163	88	17	10

PH	5911	Activitati de productie cinematografica, video si de programe de televiziune	8	4	0	0
PH	7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	6	6	0	0
PH	7410	Activitati de design specializat	7	7	1	1
PH	7490	Alte activitati profesionale, stiintifice si tehnice n.c.a.	4	4	0	0
PH	7911	Activitati ale agentilor turistice	3	3	0	0
PH	7912	Activitati ale tur-operatorilor	2	2	1	1
PH	8230	Activitati de organizare a expozitiilor, targurilor si congreselor	134	6	0	0
PH	8299	Alte activitati de servicii suport pentru intreprinderi n.c.a.	4	4	0	0
PH	8551	invatamant in domeniul sportiv si recreational	5	5	0	0
PH	8559	Alte forme de invatamant n.c.a.	26	11	5	1
PH	8560	Activitati de servicii suport pentru invatamant	19	8	3	1
PH	8891	Activitati de ingrijire zilnica pentru copii	8	2	3	1
PH	9001	Activitati de interpretare artistica (spectacole)	13	10	0	0
PH	9002	Activitati suport pentru interpretare artistica (spectacole)	100	36	12	4
PH	9004	Activitati de gestionare a salilor de spectacole	8	4	0	0
PH	9200	Activitati de jocuri de noroc si pariuri	189	11	0	0
PH	9311	Activitati ale bazelor sportive	4	2	0	0
PH	9313	Activitati ale centrelor de fitness	2	2	0	0
PH	9329	Alte activitati recreative si distractive n.c.a.	355	81	38	9
PH	9499	Activitati ale altor organizatii n.c.a.	23	6	0	0
TOTAL			4749	855	547	106



Și la situația pe coduri CAEN, cei mai mulți beneficiari de șomaj tehnic au fost din domeniul HoReCa, la fel și în cazul firmelor care au solicitat șomaj tehnic pentru angajați pentru perioada 2021-2022.

Companiile care nu au putut continua activitatea din cauza noilor condiții epidemiologice au decis întreruperea sa temporară și intrarea salariaților în șomaj tehnic, cum este cazul în domeniul HoReCa, aceștia beneficiind de un venit de 75% din salariul de bază. Există însă și entități care, deși au fost afectate de pandemie, au suportat din bugetele proprii diferența de salariu al angajaților, din două considerente, primul fiind că resursa umană este cel mai important activ al unei companii în era noastră, iar cel de-al doilea reprezentându-l solidaritatea socială, fiecare contribuind după posibilitățile sale.

Comparativ, în anul 2021 au solicitat șomaj tehnic 855 firme pentru 4749 persoane și s-au plătit 7.291.676,00 lei, iar în anul 2022 au solicitat 106 firme pentru 547 persoane făcându-se plăți în valoare de 1.844.529,00 lei.

D.2 Timp redus (Kurzarbeit)

În condițiile în care criza sanitară s-a prelungit, iar semnalele de revenire economică erau modeste, guvernul a suplimentat măsurile de sprijin financiar destinate angajaților și angajatorilor. Acestea au avut drept scop, pe de o parte, menținerea sub control a ratei șomajului, care a înregistrat creșteri în ultima perioadă, și, pe de altă parte, susținerea companiilor pentru a-și asigura o funcționare optimă pe perioada de restrângere a activității. Astfel, prin Ordonanța de Urgență 132/2020, a fost aprobată aplicarea modelului nemțesc *Kurzarbeit* în România, care presupune subvenționarea de către stat a timpului redus de muncă.

Acest model a oferit angajatorilor a căror activitate a fost afectată de pandemia de COVID-19 posibilitatea de a reduce timpul de lucru al angajaților, astfel încât să nu fie nevoiți să recurgă la concedieri, fără a le afecta veniturile în prea mare măsură. Concret, pe baza acestui model, angajatorul a diminuat programul angajatului, l-a plătit în conformitate cu noul timp de lucru, iar diferența față de salariul inițial a fost suportată de stat într-o anumită proporție. Totuși, în contextul reducerii timpului de lucru, pentru a asigura continuitatea businessului, angajatorii au trebuit să acorde o atenție sporită gestionării eficiente a resurselor umane și financiare, astfel încât să asigure menținerea și chiar creșterea productivității angajaților.

În prezent, acest model este implementat în mai multe state ale Uniunii Europene. Germania aplică programul, pe modelul urmat în perioada crizei economice din 2009, statul german acoperind până la 80% din remunerația netă a angajaților ce ar fi fost diminuată ca urmare a reducerii timpului de lucru, inclusiv contribuțiile sociale datorate de angajatori. De asemenea, acest model de sprijin financiar a fost implementat și în Austria (sub denumirea de *Corona-Kurzarbeit*) și presupune că angajații primesc 90% din salariul net în pofida reducerii timpului de lucru, angajatorii suportând remunerația aferentă orelor efectiv lucrate, iar statul, diferența. Printre statele membre UE care au implementat măsuri de sprijin pentru subvenționarea timpului redus de muncă se mai numără și Franța și Slovenia.

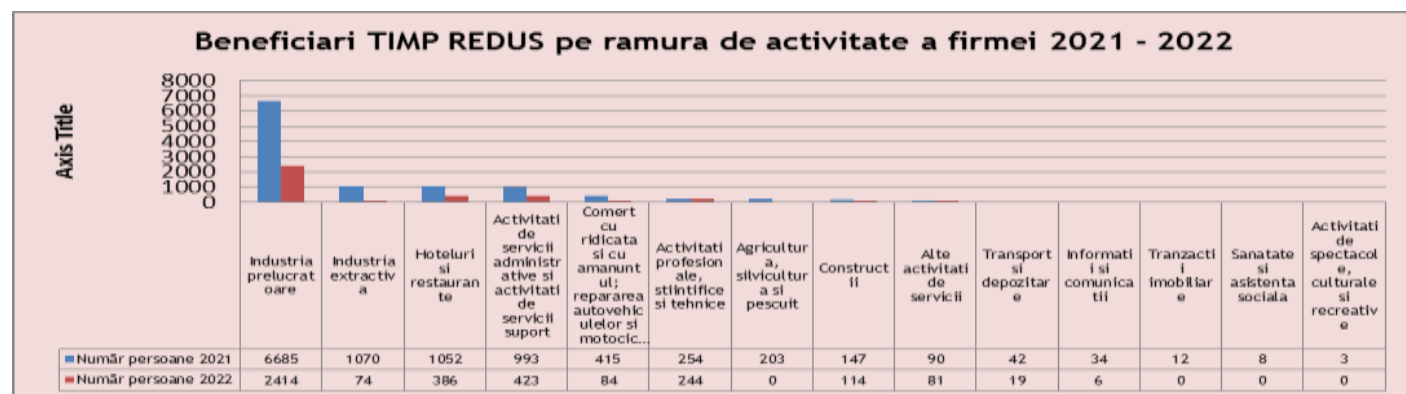
Modelul *Kurzarbeit* este aplicabil în numeroase domenii afectate de pandemie, cum ar fi industria prelucrătoare, în care producția s-a redus ca efect al scăderii comerțului exterior și al închiderii temporare a anumitor sectoare de activitate în perioada stării de urgență și de alertă.

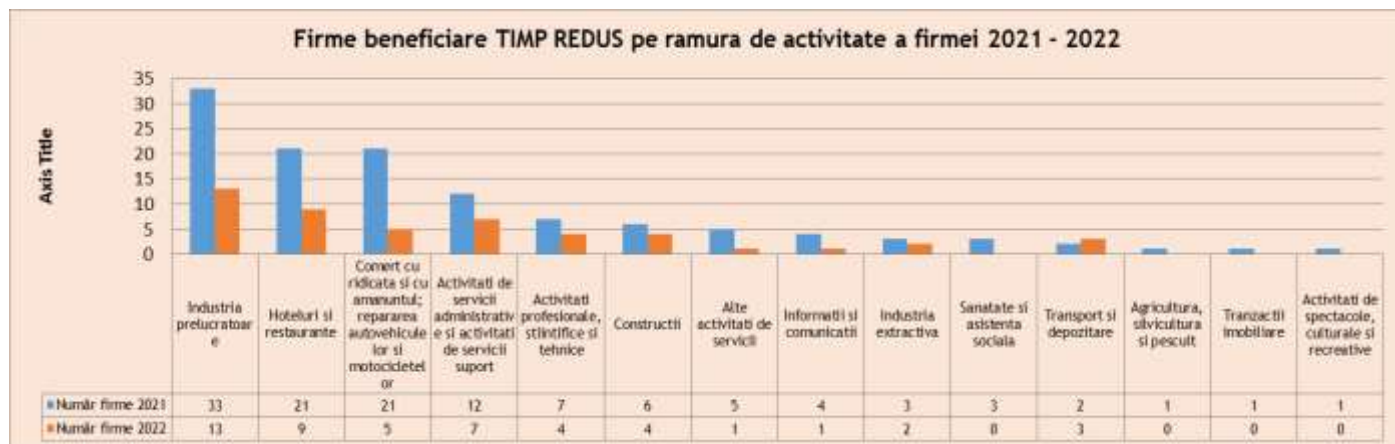
În România, în varianta adoptată de guvern, angajatorii pot diminua, în anumite condiții, timpul de lucru și remunerația angajaților cu cel mult 50%, pentru o perioadă de minimum cinci zile lucrătoare. Ca măsură de sprijin, statul decontează angajatorului 75% din diferența dintre salariul de bază brut inițial și salariul de bază aferent zilelor lucrate. Indemnizația nu se cumulează cu alte ajutoare reglementate anterior în contextul pandemiei, iar procedura de decontare urmează a fi stabilită prin hotărâre de guvern.

Pentru a beneficia de acest sprijin, un angajator trebuie să îndeplinească simultan două condiții: să fie pus în situația de a aplica măsura pentru cel puțin 10% din numărul total de salariați și să își fi diminuat cifra de afaceri în luna anterioară celei în care se aplică măsura (sau, cel mult, în luna precedentă acesteia) cu cel puțin 10% față de luna similară a anului trecut.

În plus, din perspectiva legislației muncii, în perioada aplicării acestei facilități sunt prevăzute anumite restricții. Astfel, angajații nu au voie să lucreze pentru angajator în afara programului redus de lucru stabilit, iar angajatorii nu pot efectua concedieri colective. Totodată, companiile trebuie să amâne plata bonusurilor pentru structura de management în timpul aplicării *Kurzarbeit*.

JUDEȚ	Ramura de activitate	Denumire ramură de activitate	Număr persoane 2021	Număr firme 2021	Număr persoane 2022	Număr firme 2022
PH	A	Agricultura, silvicultura si pescuit	203	1	0	0
PH	B	Industria extractiva	1070	3	74	2
PH	C	Industria prelucratoare	6685	33	2414	13
PH	F	Constructii	147	6	114	4
PH	G	Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor	415	21	84	5
PH	H	Transport si depozitare	42	2	19	3
PH	I	Hoteluri si restaurante	1052	21	386	9
PH	J	Informatii si comunicatii	34	4	6	1
PH	L	Tranzactii imobiliare	12	1	0	0
PH	M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	254	7	244	4
PH	N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	993	12	423	7
PH	Q	Sanatate si asistenta sociala	8	3	0	0
PH	R	Activitati de spectacole, culturale si recreative	3	1	0	0
PH	S	Alte activitati de servicii	90	5	81	1
	TOTAL		11008	120	3845	49





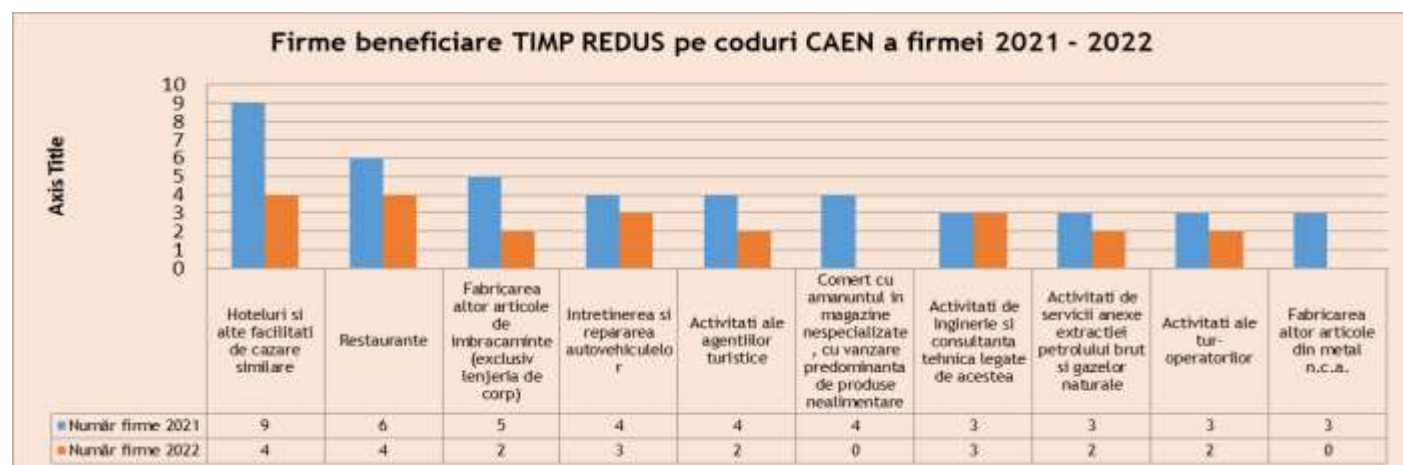
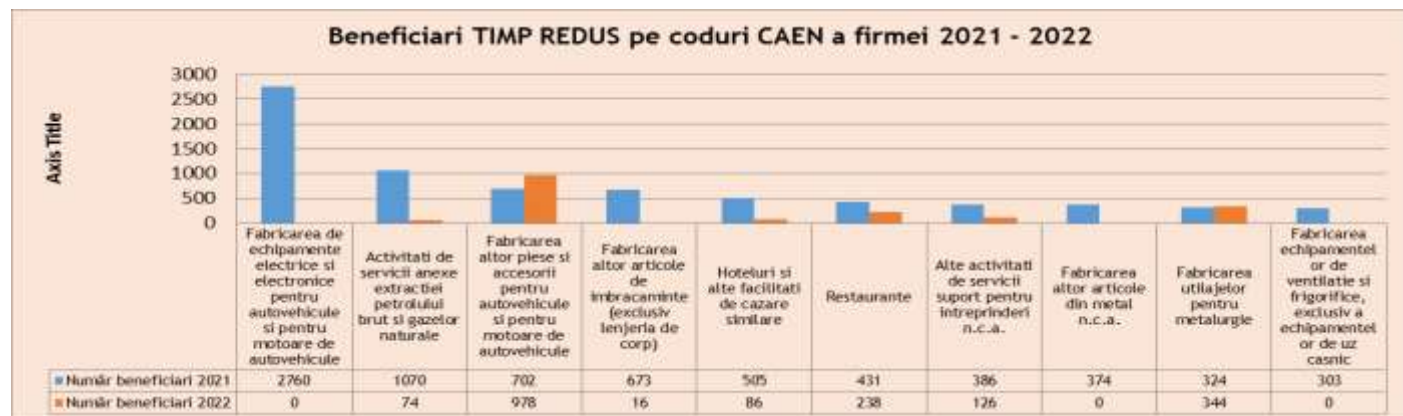
În situația timpului redus, în anul 2021, cei mai mulți beneficiari de timp redus au fost în domeniul industriei prelucrătoare cu 6685 persoane și 33 angajatori, urmați de industria extractivă cu 1070 persoane și 3 angajatori și domeniul HORECA cu 1052 de persoane și 21 angajatori, cei mai puțini fiind în domeniul activități de spectacole, culturale și recreative cu 3 beneficiari și 1 angajator.

La nivelul anului 2022 a scăzut numărul beneficiarilor și implicit și al firmelor care au solicitat această măsură. Astfel, cei mai mulți beneficiari de această măsură anti pandemie au fost tot din industria prelucrătoare - 2414 persoane și 13 de firme, urmați de domeniul activități de servicii administrative și activități de servicii suport cu 423 persoane și 7 firme, Hoteluri și restaurante, Activități profesionale, științifice și tehnice, cele mai puține au fost în domeniul informații și comunicații.

Spre deosebire de anul 2021, în anul 2022 nu au fost solicitări de această măsură în domenii precum : sănătate și asistență socială, agricultură, silvicultură și pescuit, tranzacții imobiliare, activități de spectacole, culturale și recreative.

Județ	Cod CAEN	Denumire CAEN	Număr beneficiari 2021	Număr firme 2021	Număr beneficiari 2022	Număr firme 2022
PH	2931	Fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule	2760	1	0	0
PH	910	Activități de servicii anexe extractiei petrolului brut și gazelor naturale	1070	3	74	2
PH	2932	Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule	702	2	978	1
PH	1413	Fabricarea altor articole de îmbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	673	5	16	2
PH	5510	Hoteluri și alte facilitati de cazare similare	505	9	86	4
PH	5610	Restaurante	431	6	238	4
PH	8299	Alte activitati de servicii suport pentru întreprinderi n.c.a.	386	1	126	1
PH	2599	Fabricarea altor articole din metal n.c.a.	374	3	0	0

PH	2891	Fabricarea utilajelor pentru metalurgie	324	1	344	1
PH	2825	Fabricarea echipamentelor de ventilatie si frigorifice, exclusiv a echipamentelor de uz casnic	303	2	0	0



Comparativ, în anul 2021 au solicitat timpul redus 120 firme pentru 11008 persoane și s-au plătit 12.559.103,00 lei, iar în anul 2022 au solicitat 49 firme pentru 3845 persoane făcându-se plăți în valoare de 5.183.491,00 lei.

Așadar, măsura este benefică pentru angajat și angajator, dar și pentru economie, per ansamblu. Cu ajutorul facilităților acordate de stat, companiile pot planifica pe termen scurt și mediu restructurarea activității, în funcție de ciclicitatea economică și de evoluțiile viitoare, iar piața muncii se poate menține într-un oarecare echilibru.

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la informațiile prezentate în Capitolul D se regăsesc în anexele :

Anexa D Somaj tehnic ramura 2021-2022

Anexa D Somaj tehnic CAEN 2021-2022

Anexa D Timp redus ramura 2021-2022

Anexa D Timp redus CAEN 2021-2022

D.3 Considerații/ Comentarii

Una dintre caracteristicile recesiunii de tip pandemic a fost aceea că a afectat în principal piața forței de muncă și, doar complementar, stocul de capital fix. De asemenea, este recomandabil să se țină seama de dinamica formării capitalului uman, de evoluția numerică și distribuția geo-spațială a populației ocupate, precum și de mutațiile structurale ale acesteia, pe profesii, nivel și domenii de specializare și pe activități economice care au loc în cursul ciclurilor economice lungi și, cu deosebire, în funcție de dinamica transferului tehnologic și a ciclurilor de schimbare a generațiilor tehnologice pe domenii de activitate și arii geografice de dezvoltare.

Pandemia COVID-19 a avut efecte însemnate atât asupra ofertei, cât și a cererii de forță de muncă. Astfel, mai ales în fazele acute ale crizei epidemice, s-a asistat la segmentarea ofertei de forță de muncă, în funcție de rolul avut în combaterea efectelor pandemiei, gradul de expunere la agenții patogeni și posibilitățile de acces la tehnologiile informațional-comunicaționale. Totodată, se evidențiază faptul că posibilitățile de efectuare a telemuncii sunt legate de caracteristicile activităților economice și de competențele profesionale ale persoanelor angajate în cadrul respectivelor activități. Pe latura cererii de forță de muncă, cele mai mari efecte recesioniste au apărut în serviciile de sprijinire a consumului, a serviciilor administrative și de sprijin al afacerilor, precum și în industria prelucrătoare. A fost o consecință a reducerii nivelului veniturilor, dar și a apariției unor blocaje majore în lanțurile internaționale de aprovizionare cu materii prime și alte importuri de completare.

Actuala pandemie de COVID-19 are un impact puternic asupra pieței muncii sub trei aspecte: numărul de locuri de muncă (prin șomaj și subocupare), calitatea muncii (prin salarii, sau accesul la protecția socială) și prin efectele asupra unor grupuri specifice, cu un grad mai mare de vulnerabilitate la rezultatele nefavorabile ale pieței muncii, iar categoriile cele mai vulnerabile sunt vârstnicii, persoanele cu probleme de sănătate, tinerii, femeile, lucrătorii lipsiți de protecție socială (precum lucrătorii pe cont propriu) sau migranții.

Adoptarea de către autoritățile publice a unor anumite tipuri de măsuri de protecție socială și activizare a pieței muncii a depins de o multitudine de factori, între care se numără, tradițiile locale și nivelul de dezvoltare economică. Fiecare tip de măsură de protecție socială sau de activizare a pieței muncii implică apreciable costuri pentru bugetele statelor, în condițiile unor drastice scăderi ale veniturilor. Astfel, măsurile de asistență socială și de asigurări sociale au inclus majorarea cuantumurilor și reducerea procedurilor birocratice necesare pentru acordarea acestora. De asemenea, este de remarcat și faptul că stringența acordării respectivelor ajutoare, combinată cu cerința limitării contactelor sociale au condus la utilizarea tehnologiilor informaționale pentru transferul către beneficiari, așa cum a fost cazul României.

Între avantajele utilizării ocupării personalului cu timp de muncă restrâns, se numără evitarea unor costuri deloc neglijabile suportate de angajatori legate de concedierea și ulterior de reangajarea salariaților. De asemenea, menținerea în activitate, chiar și cu un de ore de lucru diminuat a personalului are efecte benefice asupra nivelului productivității muncii, a promovării schimbărilor tehnologice, precum și a menținerii coeziunii sociale. Respectiva formă de ocupare a forței de muncă reprezintă o soluție de urgență la o recesiune de tip pandemic și are un cost destul de ridicat, mai cu seamă în contextul agravării deficitului bugetar.

În elaborarea programelor de relansare a utilizării forței de muncă, se poate prevedea că, pe termen mediu, va exista un excedent de forță de muncă în domeniile legate de rafinarea consumului (turism, servicii de petrecere a timpului liber) sau de organizarea de evenimente sau de suport pentru afaceri. Deficitele de forță de muncă ar putea să se accentueze în ramuri precum: ocrotirea sănătății, agricultură, protecția mediului. În acest context, vor exista stimulente considerabile pentru restructurarea modelului de ocupare a forței de muncă, legate nu numai de modificări ale nivelului și structurii cererii, ci și de menținerea unor restricții de natură demografică ale ofertei de forță de muncă, și anume: îmbătrânirea demografică și mobilitatea externă a forței de muncă.

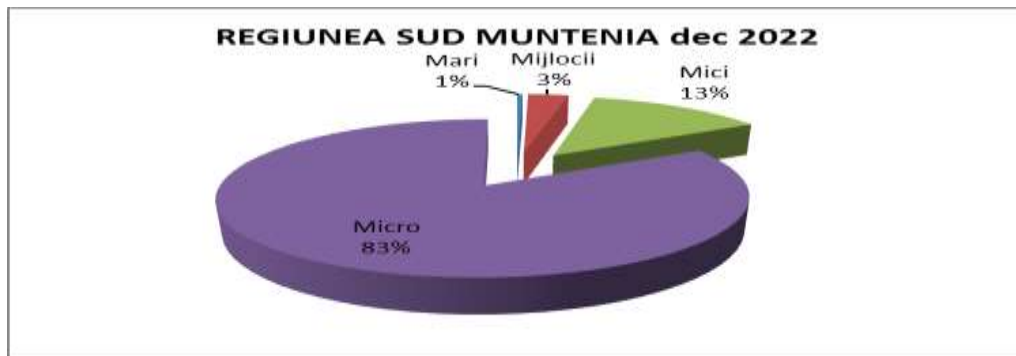
CAP.E ANALIZA NUMARULUI DE ASIGURATI

DINAMICA ÎNTREPRINDERILOR ÎN REGIUNEA SUD MUNTENIA

Întreprinderile au un rol hotărâtor în dezvoltarea economică a regiunii Sud Muntenia, în determinarea potențialului acesteia, întrucât la acest nivel se creează substanța economică. Dinamica și distribuția teritorială a IMM-urilor este influențată de o serie de factori precum: puterea economică a zonei, existența unui potențial de forță de muncă cu o bună pregătire profesională, posibilitatea accesului la capitalul disponibil, structura economică și cererea corespunzătoare.

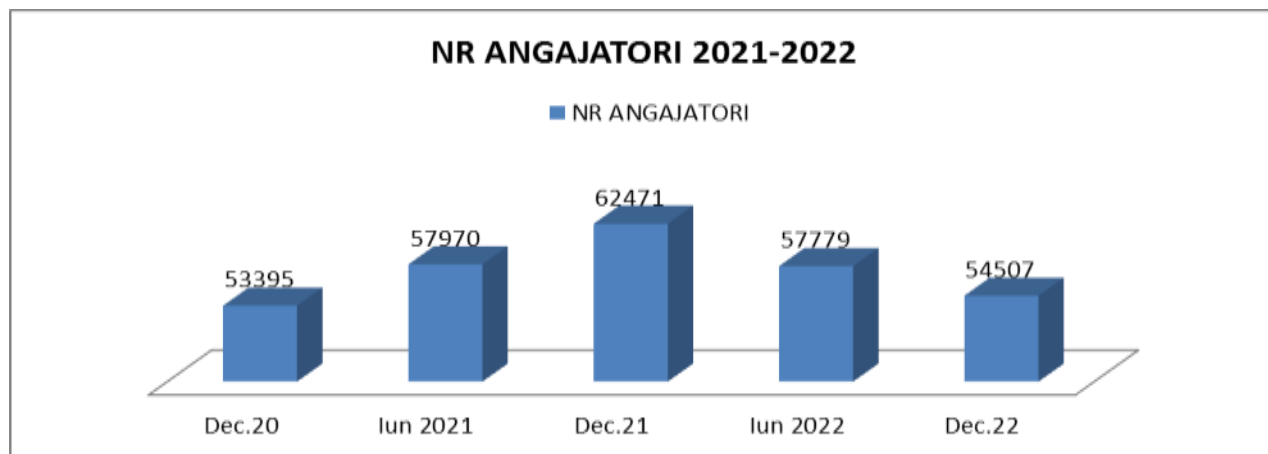
În ceea ce privește aria de localizare a IMM-urilor, în Sud Muntenia, acestea se găsesc preponderent în mediul urban, adâncind astfel discrepanțele dintre mediul urban și cel rural în ceea ce privește crearea de locuri de muncă și dezvoltarea unitară a regiunii. Ca și structură, plaja IMM-urilor din regiune este dominată de micii întreprinzători, în contextul în care, în multe zone ale regiunii s-au creat și dezvoltat IMM-uri reprezentative atât ca mărime, cât și ca importanță.

La 31 decembrie 2022, în Sud Muntenia, existau 54507 de întreprinderi active în toate sectoarele economice. Dintre acestea 45346 se încadrau în categoria microîntreprinderilor (0-9 angajați), 7300 dintre acestea fac parte din clasa întreprinderilor mici (10-49 angajați), 1643 sunt întreprinderi mijlocii (50-249 angajați) și numai 218 se încadrează în categoria întreprinderilor mari (peste 250 angajați).



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

În perioada analizată dinamica întreprinderilor se caracterizează printr-un trend descrescător numărul de întreprinderi active scăzând cu 13% (-7964 întreprinderi).

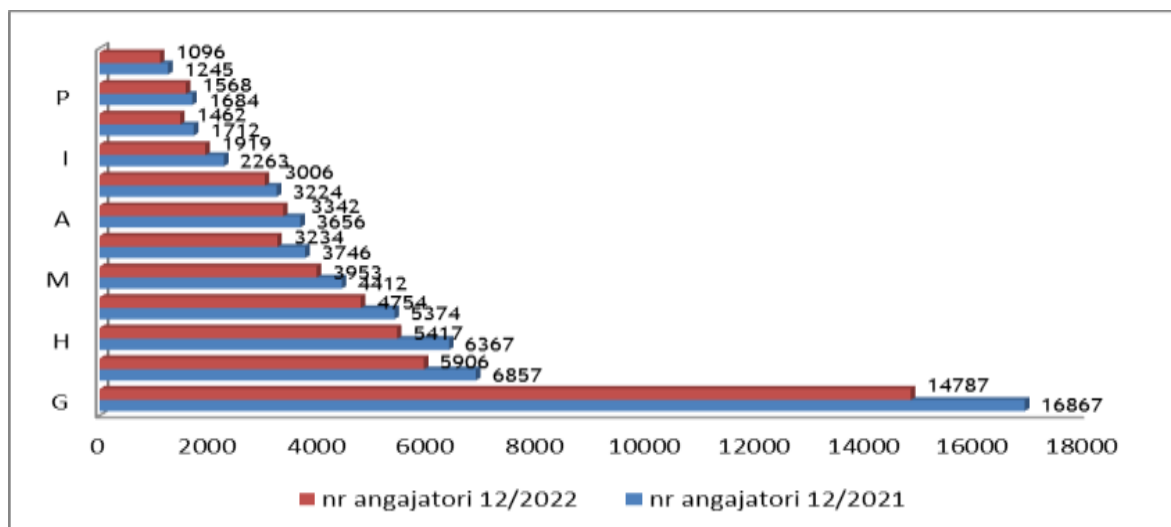


Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia

Scăderea numărului de întreprinderi a avut loc la nivelul tuturor ramurilor de activitate

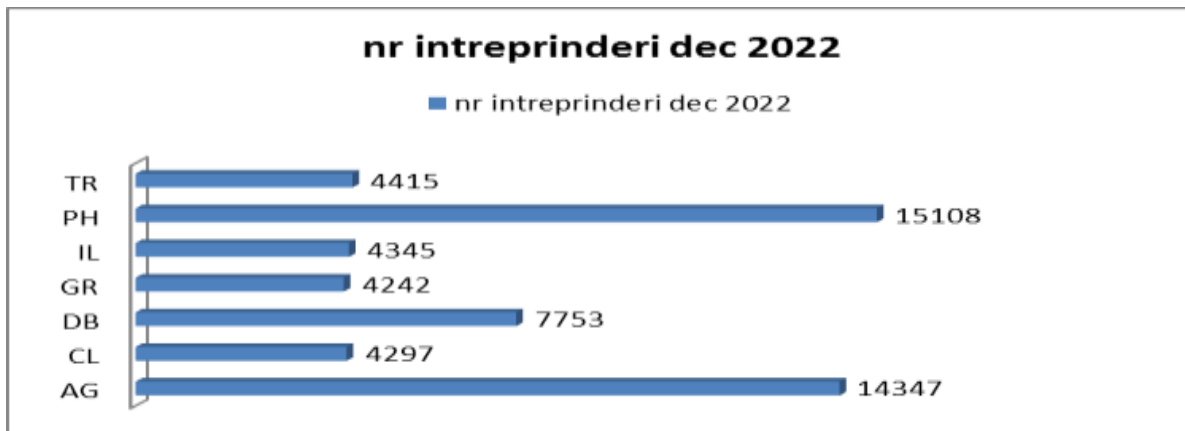
O cauză a acestui fenomen este „ridicarea” măsurilor legislative de susținere a angajatorilor în perioada de pandemie, scăderea manifestându-se imediat după decembrie 2021.

Cele mai afectate sectoare de activitate, scăderea situându-se peste media regiunii, sunt: hoteluri și restaurante, alte activități de servicii, industria prelucrătoare.



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia

Analiza la nivel regional, relevă faptul că în anul 2022, pe primele două locuri s-au poziționat județele Prahova cu 15108 întreprinderi active și Argeș cu 14347 întreprinderi active, urmate la o distanță semnificativă de Dâmbovița cu 7753 întreprinderi active, în timp ce ultimele locuri la nivel regional au fost ocupate de Giurgiu și Călărași cu numai 4297 respectiv 4297 întreprinderi active.



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

În ce privește structura întreprinderilor după domeniul de activitate se remarcă unele specializări teritoriale. Astfel, județul cu cel mai mare grad de diversificare economică a fost Prahova, care a înregistrat cele mai mari ponderi ale numărului de întreprinderi pentru 13 din cele 21 sectoare de activitate.

La nivel regional județul Ialomița avea cele mai multe întreprinderi în sectorul „Agricultură”.

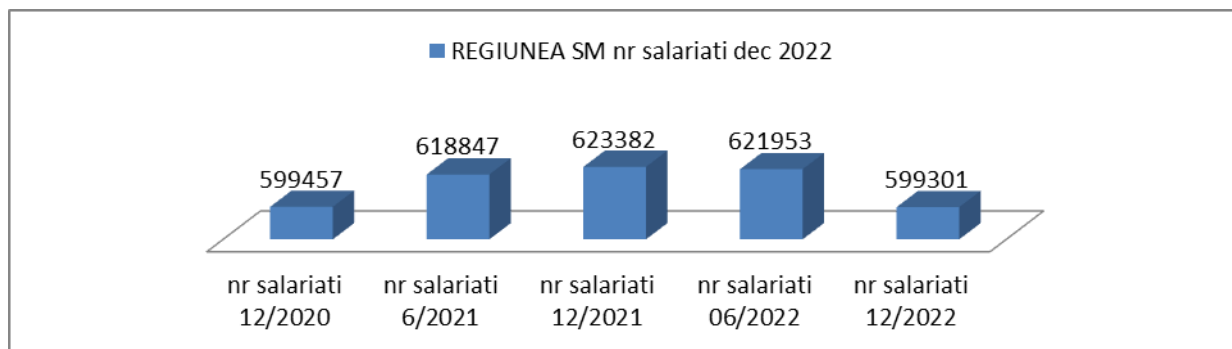
Situația distribuției întreprinderilor active pe sectoare economice la nivelul celor șapte județe ale regiunii Sud Muntenia în anul 2021, accentuează atât repartizarea inegală a întreprinderilor în plan teritorial, cât și existența dezechilibrelor semnificative cu privire la concentrarea teritorială a întreprinderilor. De exemplu, 31% dintre întreprinderile active la nivel regional din sectorul „Industria Prelucrătoare” erau localizate în județul Argeș, în timp ce județe precum Ialomița, Teleorman, Călărași, Giurgiu dețineau doar 6% dintre acestea.

Ramurile de top ale regiunii Sud Muntenia funcție de numărul întreprinderilor active au rămas aceleași ca în perioada 2020 - 2021: comerț, construcții, transport, industria prelucrătoare.

Situația completă asupra numărului de întreprinderi active pe activități economice se regăsește în **ANEXA E_REGIUNE_SM_2022**.

Dinamica întreprinderilor în Regiunea Sud Muntenia funcție de numărul de salariați în perioada analizată numărul salariaților a urmat același trend descrescător începând cu luna decembrie 2021 ca și în situația numărului de întreprinderi active.

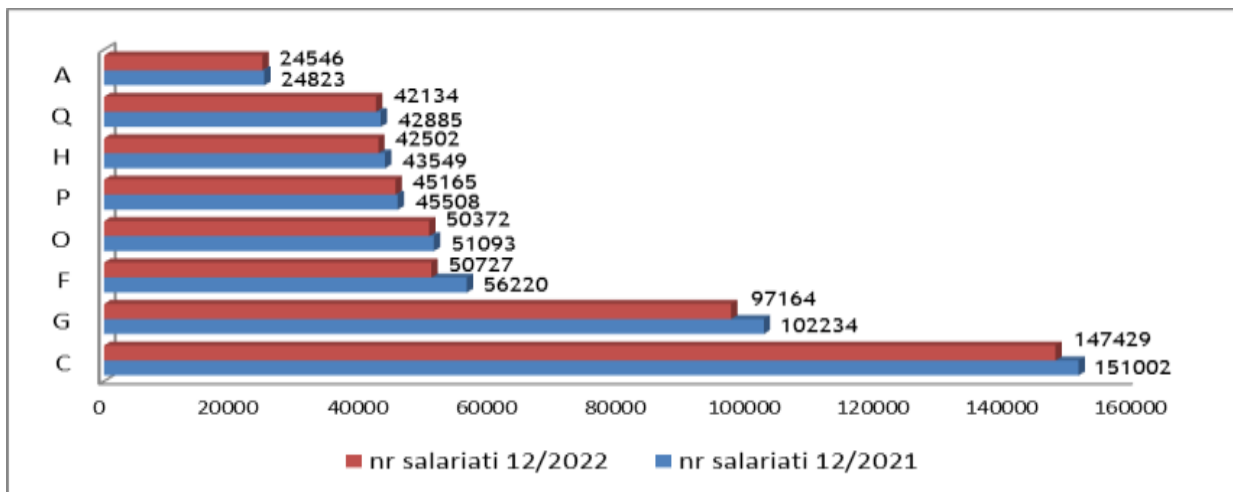
Scăderea procentuală cea mai mare, peste media regiunii, a fost înregistrată în județele Teleorman și Dâmbovița, cu 5,4%.



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

Ramurile de activitate în care sunt cei mai mulți salariați au rămas aceleași ca în perioada 2020-2021: industria prelucrătoare, comerț, construcții, acestea înglobează aproape 50% din numărul total al salariaților din regiune.

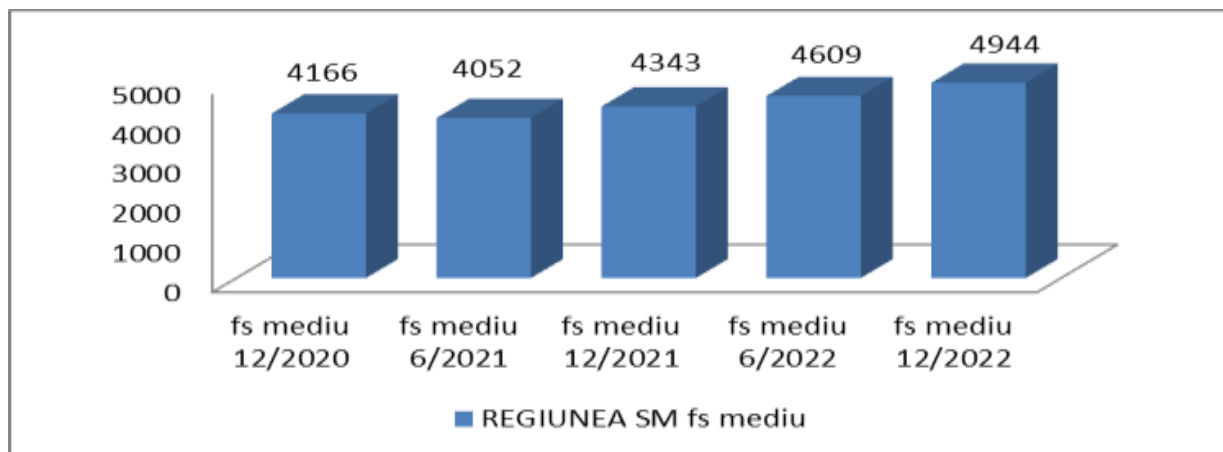
Ramurile de activitate cele mai afectate de reducerea numărului salariaților sunt: construcții, activități de servicii administrative, alte activități de servicii, tranzacții imobiliare.



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

Performanța economică și financiară a întreprinderilor funcție de indicatorul „fond salariu mediu”

Fondul mediu de salariu în perioada analizată a crescut în medie cu 14 puncte procentuale, aspect firesc având în vedere creșterea indicatorilor specifici salariali la nivel național.

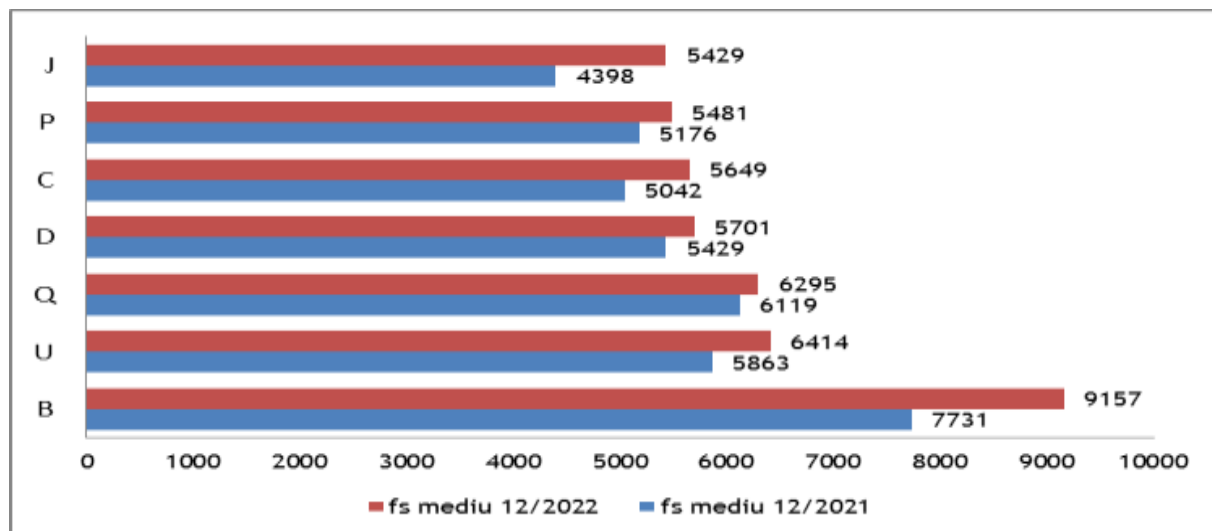


Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

Creșteri ale acestui indicator cu mult peste media regiunii (adica cu 30-34%) au fost în ramurile de activitate: comerț și hoteluri și restaurante. Chiar și cu aceste creșteri ele nu se situează pe primele locuri.

Sectoarele de activitate în top din punct de vedere al mărimii fondului de salariu mediu sunt: industria extractivă, activități ale organizațiilor extrateritoriale.

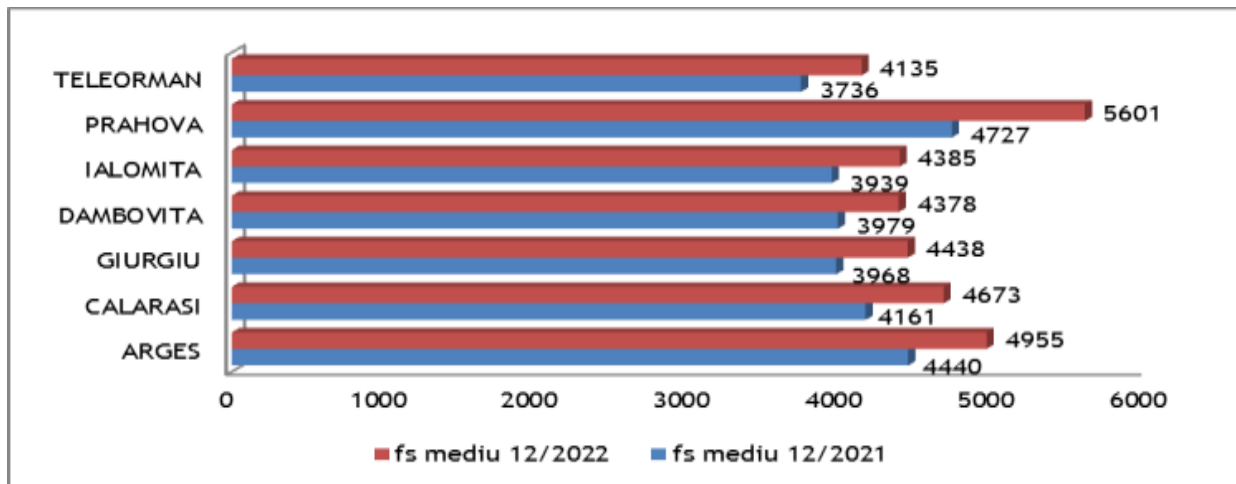
Distribuția pe ramuri de activitate se prezintă astfel :



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

Județele cu valoarea cea mai ridicată a indicatorului sunt Prahova și Argeșul la polul opus, cu valoarea cea mai scăzută, situându-se județul Teleorman.

Cea mai mare creștere față de luna decembrie 2021 s-a înregistrat la județul Prahova cu 18%.



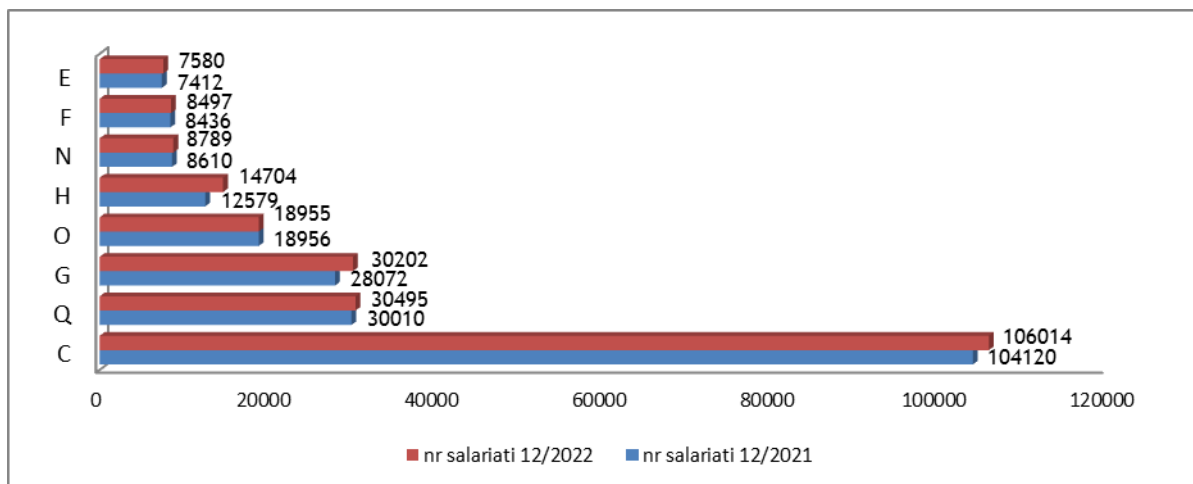
Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia

Societăți cu peste 100 salariați

Numărul societăților cu peste 100 salariați a crescut cu 13 ajungând la 751, dintre acestea 72% au capital privat. Marile societăți cu capital privat reprezintă doar 0,98% din total societăți ale regiunii în schimb înglobează 31,38 % din total salariați ai regiunii, conform **ANEXA E_REGIUNE_SM_2022**.

Cei mai mulți salariați aparțin societăților din industria prelucrătoare, de remarcat că aceștia reprezintă 72% din total salariați ai acestei ramuri la nivel de regiune. Pe primele locuri se situează și ramura comerț alături de ramurile sănătate și administrație publică.

Ramurile de activitate cu cea mai mare creștere a numărului de salariați au fost: producția de furnizare energie electrică și termică, informații și comunicații, intermediari financiare.



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia

Concluzii

- În ceea ce privește aria de localizare a IMM-urilor, în Sud Muntenia, acestea se găsesc preponderent în mediul urban, adâncind astfel discrepanțele dintre mediul urban și cel rural în ceea ce privește crearea de locuri de muncă și dezvoltarea unitară a regiunii;
- Ca și structură, plaja IMM-urilor din regiune este dominată de micii întreprinzători, în contextul în care, în multe zone ale regiunii s-au creat și dezvoltat IMM-uri reprezentative atât ca mărime, cât și ca importanță;
- La 31 decembrie 2022, în Sud Muntenia, existau 54507 de întreprinderi active în toate sectoarele economice. Dintre acestea 45346 se încadrau în categoria microîntreprinderilor (0-9 angajați), 7300 dintre acestea fac parte din clasa întreprinderilor mici (10-49 angajați), 1643 sunt întreprinderi mijlocii (50-249 angajați) și numai 218 se încadrează în categoria întreprinderilor mari (peste 250 angajați).
- În perioada analizată dinamica întreprinderilor se caracterizează printr-un trend descrescător numărul de întreprinderi active scăzând cu 13% (-7964 întreprinderi). Această scădere s-a manifestat începând cu decembrie 2022 când au început să se facă simțite efectele „ridicării” măsurilor legislative de protecție socială și economică din perioada de pandemie;
- Analiza la nivel regional, relevă faptul că în anul 2022, pe primele două locuri s-au poziționat județele Prahova cu 15108 întreprinderi active și Argeș cu 14347 întreprinderi active, urmate la o distanță semnificativă de Dâmbovița cu 7753 întreprinderi active, în timp ce ultimele locuri la nivel regional au fost ocupate de Giurgiu și Călărași cu numai 4242 respectiv 4297 întreprinderi active;
- În ceea ce privește structura întreprinderilor după domeniul de activitate se remarcă unele specializări teritoriale. Astfel, județul cu cel mai mare grad de diversificare economică a fost Prahova, care a înregistrat cele mai mari ponderi ale numărului de întreprinderi pentru 13 din cele 21 sectoare de activitate;
- Ramuri de activitate cu cei mai mulți angajatori sunt aceleași ca în perioada anterioară: comerț, construcții, transport, industrie prelucrătoare;
- În perioada analizată numărul salariaților a urmat același trend descrescător începând cu luna decembrie 2021 ca și în situația numărului de întreprinderi active. Scăderea procentuală cea mai mare, peste media regiunii, a fost înregistrată în județele Teleorman și Dâmbovița, cu 5.4%;
- Ramurile de activitate în care sunt cei mai mulți salariați au rămas aceleași ca în perioada 2020-2021: industria prelucrătoare, comerț, construcții, acestea înglobează aproape 50% din numărul total al salariaților din regiune.

Ramurile de activitate cele mai afectate de reducerea numărului salariaților sunt: construcții, activități de servicii administrative, alte activități de servicii, tranzacții imobiliare.

Fondul mediu de salariu în perioada analizată a crescut în medie cu 14 puncte procentuale, aspect firesc având în vedere creșterea indicatorilor specifici salariali la nivel național. Creșteri ale acestui indicator cu mult peste media regiunii (adică cu 30-34%) au fost în ramurile de activitate: comerț și hoteluri și restaurante. Chiar și cu aceste creșteri ele nu se situează pe primele locuri.

Numărul societăților cu peste 100 salariați a crescut, ceea ce denotă că nu au fost afectate demersurile de protecție socială specifice perioadei de pandemie. Specificul acestora este că aproximativ trei sferturi au capital privat.

Marile societăți cu capital privat reprezintă doar 0,98% din total societăți ale regiunii în schimb înglobează 31,38 % din total salariați ai regiunii.

Cei mai mulți salariați aparțin societăților din industria prelucrătoare, de remarcat că aceștia reprezintă 72% din total salariați ai acestei ramuri la nivel de regiune.

Pe primele locuri se situează și ramura comerț alături de ramurile sănătate și administrație publică.

Ramurile de activitate cu cea mai mare creștere a numărului de salariați au fost: producția de furnizare energie electrică și termică, informații și comunicații, intermediari financiare.

CAP.F ANALIZA ÎNCADRĂRILOR CONFORM REGES PE ÎNTREAGA PERIOADĂ 2021-2022

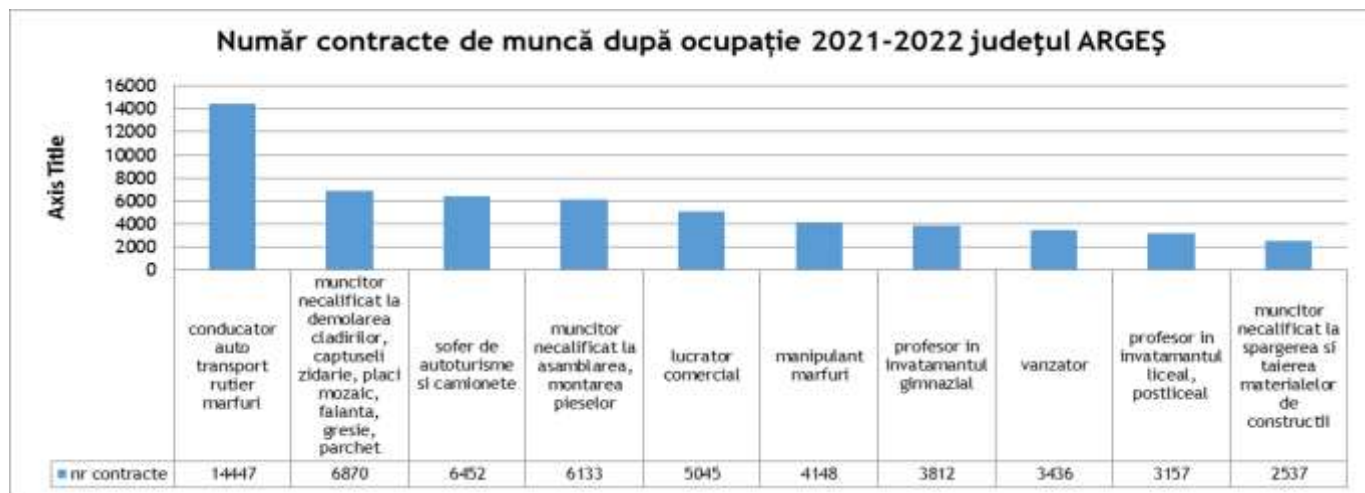
Unul din indicatorii importanți ai pieței muncii îl reprezintă încadrările în muncă, în funcție de durata în timp (determinată, nedeterminată), pe grupe majore și la nivel de ocupație în funcție de codul COR. Conform acestora, în vederea cunoașterii încadrărilor la nivelul Regiunii de Dezvoltare Sud Muntenia s-au centralizat situațiile județelor componente. Astfel:

F.1. pe ocupații

JUDEȚUL ARGEȘ

judet	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	Pondere %
AG	conducator auto transport rutier marfuri	14447	13861	586	9,21
AG	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	6870	5916	954	4,38
AG	sofer de autoturisme si camioane	6452	5989	463	4,11
AG	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	6133	3082	3051	3,91
AG	lucrator comercial	5045	4313	732	3,22
AG	manipulant marfuri	4148	3383	765	2,64
AG	profesor in invatamantul gimnazial	3812	275	3537	2,43
AG	vanzator	3436	3035	401	2,19
AG	profesor in invatamantul liceal, postliceal	3157	150	3007	2,01

AG	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	2537	2293	244	1,62
----	--	------	------	-----	------



În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **conducător auto transport rutier mărfuri** cu un procent de 9,21% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 4,38% din totalul încadrărilor din această perioadă și **șofer de autoturisme și camioane** având un procent de 4,11% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

judet	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	Pondere %
CL	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3054	2855	199	7,22
CL	profesor in invatamantul gimnazial	2827	80	2747	6,69
CL	conducator auto transport rutier marfuri	2614	2506	108	6,18
CL	lucrator comercial	2077	1970	107	4,91
CL	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1430	40	1390	3,38
CL	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1377	1294	83	3,26
CL	sofer de autoturisme si camioane	1306	1255	51	3,09

CL	manipulant marfuri	1177	1046	131	2,78
CL	vanzator	957	916	41	2,26
CL	ambalator manual	806	782	24	1,91

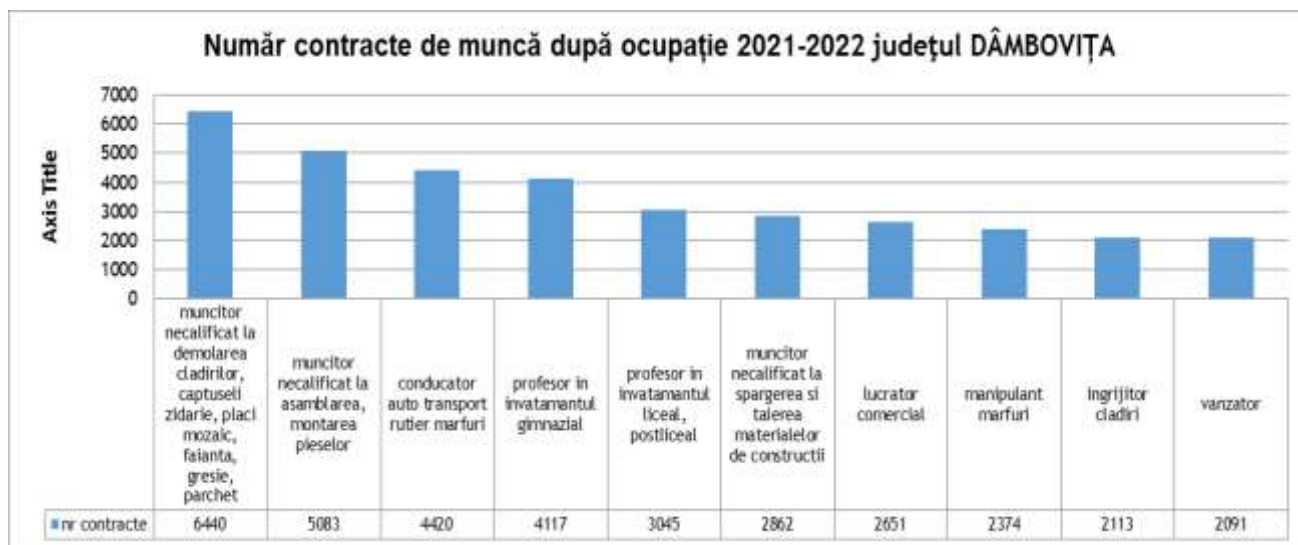


În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet* cu un procent de 7,22% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de *profesor în învățământul gimnazial* cu 6,69% din totalul încadrărilor din această perioadă și *conducător auto transport rutier mărfuri* având un procent de 6,18% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

judet	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	Pondere %
DB	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	6440	6175	265	7,66
DB	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	5083	1799	3284	6,05
DB	conducator auto transport rutier marfuri	4420	4259	161	5,26
DB	profesor in invatamantul gimnazial	4117	131	3986	4,90
DB	profesor in invatamantul liceal, postliceal	3045	91	2954	3,62

DB	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	2862	2690	172	3,41
DB	lucrator comercial	2651	2438	213	3,15
DB	manipulant marfuri	2374	2044	330	2,82
DB	ingrijitor cladiri	2113	1818	295	2,51
DB	vanzator	2091	1838	253	2,49

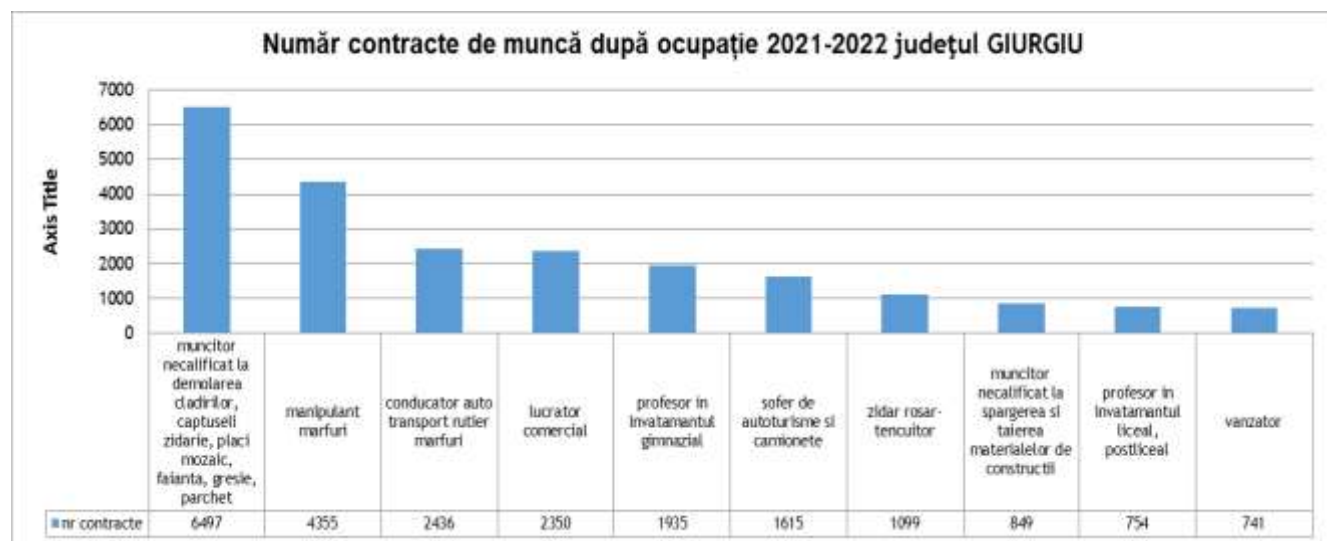


În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet* cu un procent de 7,66% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de *muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor* cu 6,05% din totalul încadrărilor din această perioadă și *conducător auto transport rutier mărfuri* având un procent de 5,26% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL GIURGIU

judet	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	Pondere %
GR	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	6497	6288	209	13,96
GR	manipulant marfuri	4355	4232	123	9,36
GR	conducator auto transport rutier marfuri	2436	2310	126	5,24
GR	lucrator comercial	2350	2269	81	5,05

GR	profesor in invatamantul gimnazial	1935	34	1901	4,16
GR	sofer de autoturisme si camioane	1615	1569	46	3,47
GR	zidar rosar-tencuitor	1099	1066	33	2,36
GR	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	849	696	153	1,82
GR	profesor in invatamantul liceal, postliceal	754	9	745	1,62
GR	vanzator	741	726	15	1,59

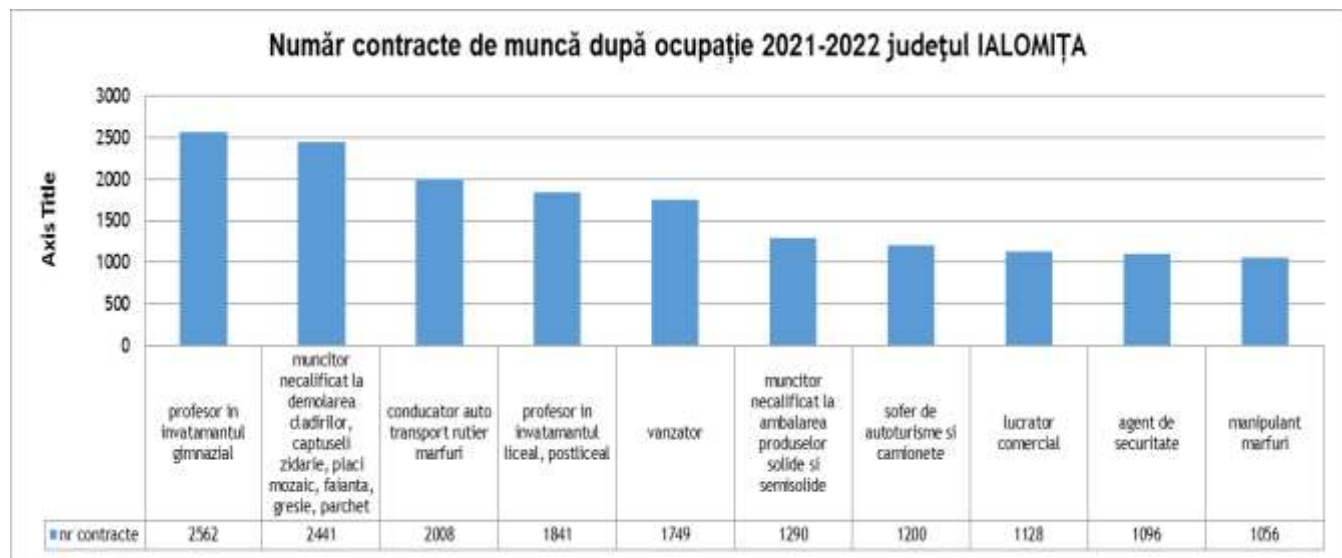


În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația *muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptuşeli zidarie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet* cu un procent de 13,96% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de *manipulant mărfuri* cu 9,36% din totalul încadrărilor din această perioadă și *conducător auto transport rutier mărfuri* având un procent de 5,24% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL IALOMIȚA

judet	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	Pondere %
IL	profesor in invatamantul gimnazial	2562	79	2483	6,38
IL	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	2441	2171	270	6,08

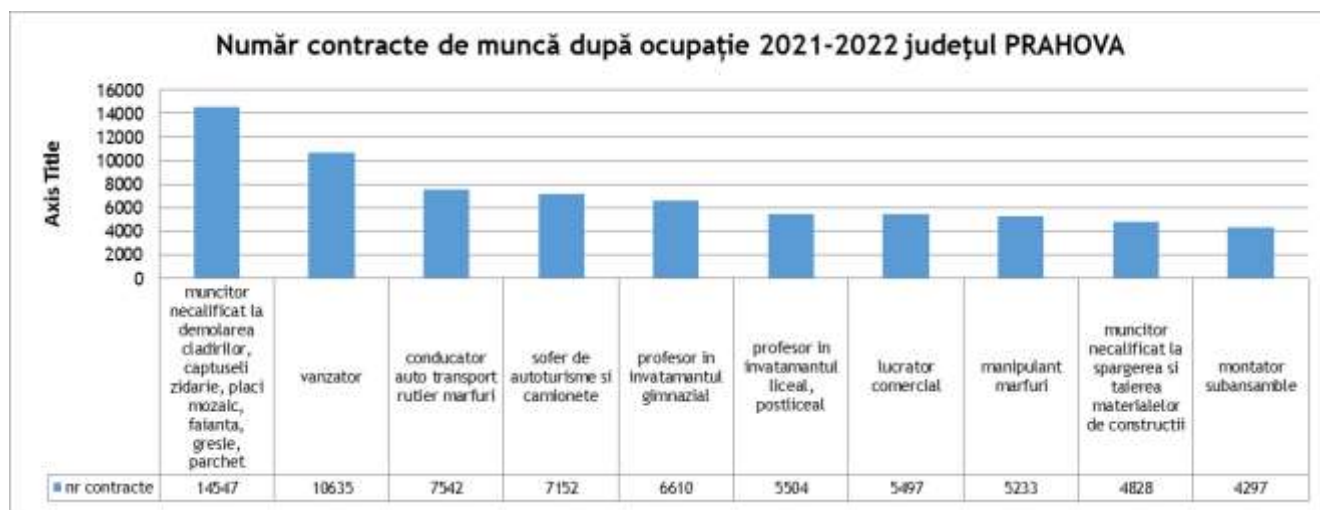
IL	conducator auto transport rutier marfuri	2008	1858	150	5,00
IL	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1841	101	1740	4,58
IL	vanzator	1749	1645	104	4,35
IL	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	1290	617	673	3,21
IL	sofer de autoturisme si camionete	1200	1146	54	2,99
IL	lucrator comercial	1128	1041	87	2,81
IL	agent de securitate	1096	1024	72	2,73
IL	manipulant marfuri	1056	983	73	2,63



În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **profesor în învățământul gimnazial** cu un procent de 6,38% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 6,08% din totalul încadrărilor din această perioadă și **conducător auto transport rutier mărfuri** având un procent de 5,00% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL PRAHOVA

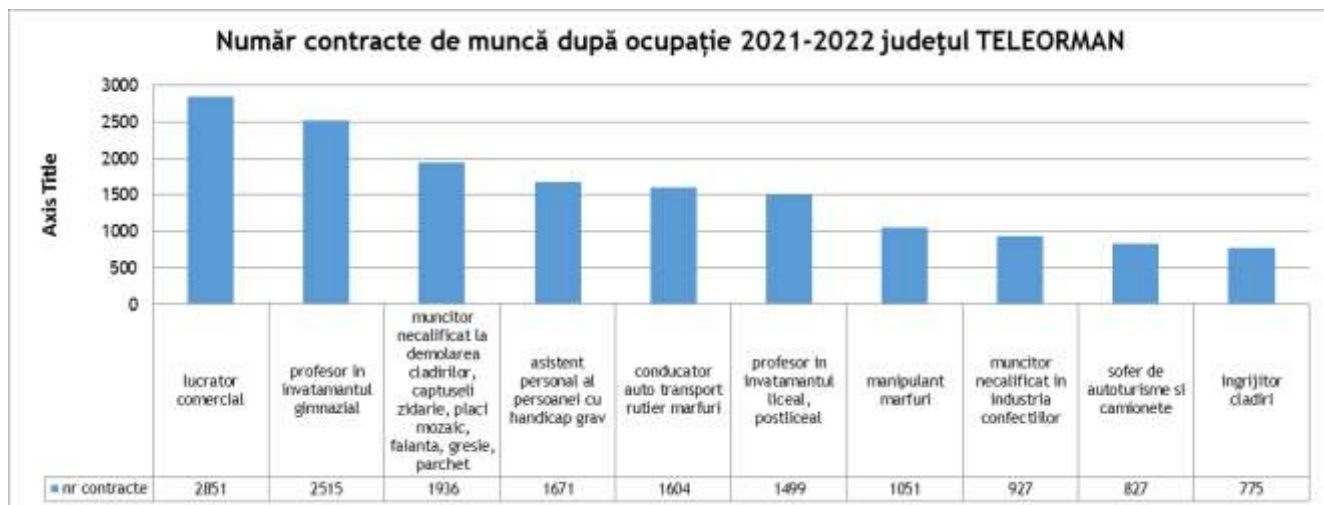
judet	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	Pondere %
PH	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	14547	13475	1072	7,47
PH	vanzator	10635	9853	782	5,46
PH	conducator auto transport rutier marfuri	7542	7135	407	3,87
PH	sofer de autoturisme si camionete	7152	6718	434	3,67
PH	profesor in invatamantul gimnazial	6610	252	6358	3,39
PH	profesor in invatamantul liceal, postliceal	5504	134	5370	2,83
PH	lucrator comercial	5497	4696	801	2,82
PH	manipulant marfuri	5233	4164	1069	2,69
PH	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	4828	4282	546	2,48
PH	montator subansamble	4297	2017	2280	2,21



În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu un procent de 7,47% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **vânzător** cu 5,46% din totalul încadrărilor din această perioadă și **conducător auto transport rutier mărfuri** având un procent de 3,87% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL TELEORMAN

judet	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	Pondere %
TR	lucrator comercial	2851	2738	113	7,75
TR	profesor in invatamantul gimnazial	2515	70	2445	6,84
TR	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1936	1770	166	5,26
TR	asistent personal al persoanei cu handicap grav	1671	893	778	4,54
TR	conducator auto transport rutier marfuri	1604	1519	85	4,36
TR	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1499	50	1449	4,08
TR	manipulant marfuri	1051	995	56	2,86
TR	muncitor necalificat in industria confectiilor	927	904	23	2,52
TR	sofer de autoturisme si camioane	827	774	53	2,25
TR	ingrijitor cladiri	775	683	92	2,11



În perioada 2021 - 2022, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **lucrător comercial** cu un procent de 7,75% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **profesor în învățământul gimnazial** cu 6,84% din totalul încadrărilor din această perioadă și **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** având un procent de 5,26% din totalul încadrărilor .

REGIUNEA SUD MUNTENIA

judet	dencor	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	Pondere %
PH	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	14547	13475	1072	2,42
AG	conducator auto transport rutier marfuri	14447	13861	586	2,40
PH	vanzator	10635	9853	782	1,77
PH	conducator auto transport rutier marfuri	7542	7135	407	1,25
PH	sofer de autoturisme si camioane	7152	6718	434	1,19
AG	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	6870	5916	954	1,14
PH	profesor in invatamantul gimnazial	6610	252	6358	1,10

GR	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	6497	6288	209	1,08
AG	sofer de autoturisme si camionete	6452	5989	463	1,07
DB	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	6440	6175	265	1,07
AG	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	6133	3082	3051	1,02
PH	profesor in invatamantul liceal, postliceal	5504	134	5370	0,92
PH	lucrator comercial	5497	4696	801	0,91
PH	manipulant marfuri	5233	4164	1069	0,87
DB	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	5083	1799	3284	0,85
AG	lucrator comercial	5045	4313	732	0,84
PH	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	4828	4282	546	0,80
DB	conducator auto transport rutier marfuri	4420	4259	161	0,73
GR	manipulant marfuri	4355	4232	123	0,72
PH	montator subansamble	4297	2017	2280	0,71



În perioada 2021 - 2022 cele mai multe contracte de muncă au fost în județul Prahova, în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 14547 angajări reprezentând 2,42% din totalul încadrărilor din regiunea Sud Muntenia, județul Argeș cu 14447 de contracte în ocupația **conducător auto transport rutier mărfuri** reprezentând 2,40% din totalul încadrărilor din regiunea Sud Muntenia, tot județul Prahova cu 10635 de **vânzători** reprezentând 1,77% din totalul încadrărilor din regiunea Sud Muntenia.

După cum se remarcă, primele 10 ocupații (muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet; conducător auto transport rutier mărfuri; vânzător; șofer de autoturisme și camioane ; profesor în învățământul gimnazial; muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; lucrător comercial; manipulant mărfuri ; montator subansamble ; îngrijitor clădiri au fost înregistrate în județele : Prahova, Argeș și Dambovița.

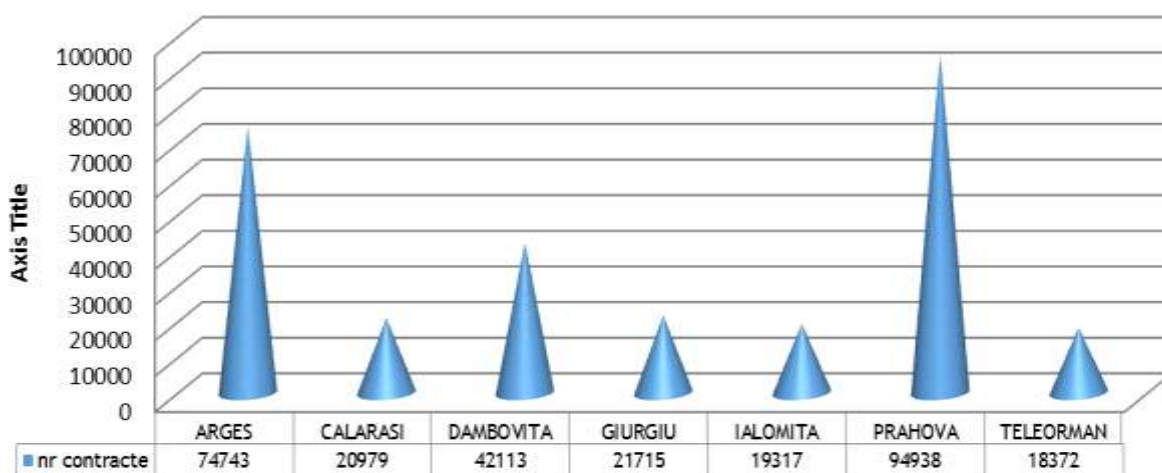
Tot din acest grafic se observă ca ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** o regăsim și în județul Prahova 14547 contracte, Argeș 6870 contracte, Giurgiu 6497 contracte și Dâmbovița cu 6440 contracte de muncă.

F.2. contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

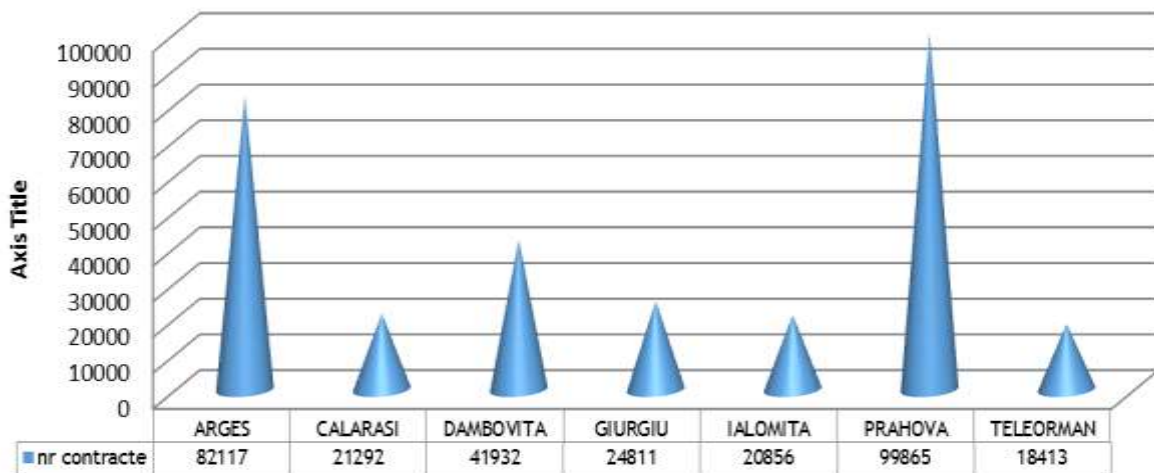
Judet	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	Anul de referință
ARGES	74743	53940	20803	2021
CALARASI	20979	16041	4938	2021
DAMBOVITA	42113	29393	12720	2021

GIURGIU	21715	18261	3454	2021
IALOMITA	19317	13586	5731	2021
PRAHOVA	94938	70765	24173	2021
TELEORMAN	18372	12896	5476	2021
TOTAL 2021	292177	214882	77295	
ARGES	82117	64001	18116	2022
CALARASI	21292	16222	5070	2022
DAMBOVITA	41932	32127	9805	2022
GIURGIU	24811	21484	3327	2022
IALOMITA	20856	15307	5549	2022
PRAHOVA	99865	76819	23046	2022
TELEORMAN	18413	13841	4572	2022
TOTAL 2022	309286	239801	69485	
TOTAL REGIUNE SUD MUNTENIA	601463	454683	146780	

Număr contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia anul 2021

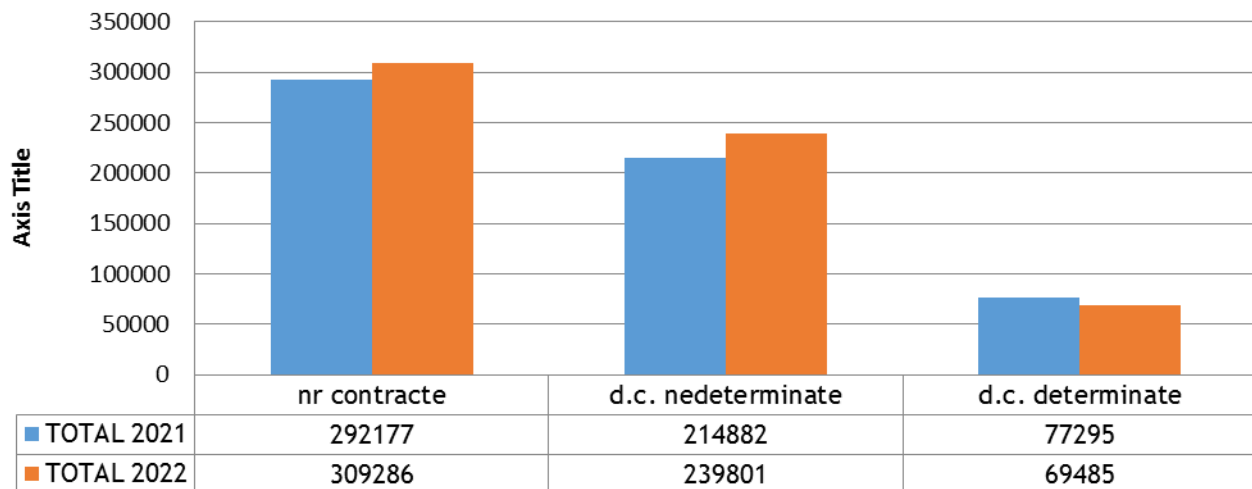


Număr contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia anul 2022

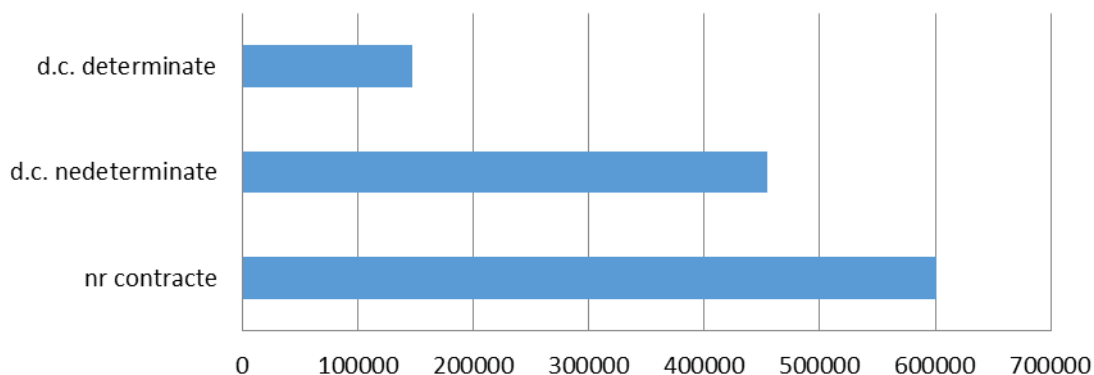


Din aceste grafice se observă că cele mai multe contracte de muncă în perioada analizată au fost încheiate în județele Prahova, Argeș și Dâmbovița, județele din nordul regiunii, cele mai puține contracte de muncă au fost în județul Teleorman.

Număr contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia anii 2021-2022



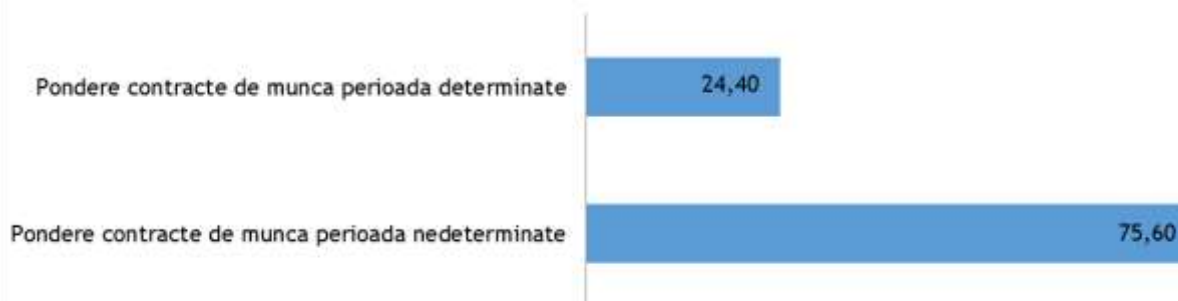
TOTAL REGIUNE SUD MUNTENIA 2021-2022



	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
■ TOTAL REGIUNE SUD MUNTENIA	601463	454683	146780

La nivelul Regiunii Sud Muntenia, cele mai multe contracte de muncă au fost în anul 2022 urmând un trend crescător față de anii în 2020 și 2021. Din totalul contractelor de muncă (601463), au fost angajări pe perioada nedeterminată 454683 reprezentând 75,60% din numărul contractelor de muncă, și angajări pe perioadă determinată cu o pondere de 24,40%. Astfel, se observă că există stabilitatea contractelor de muncă .

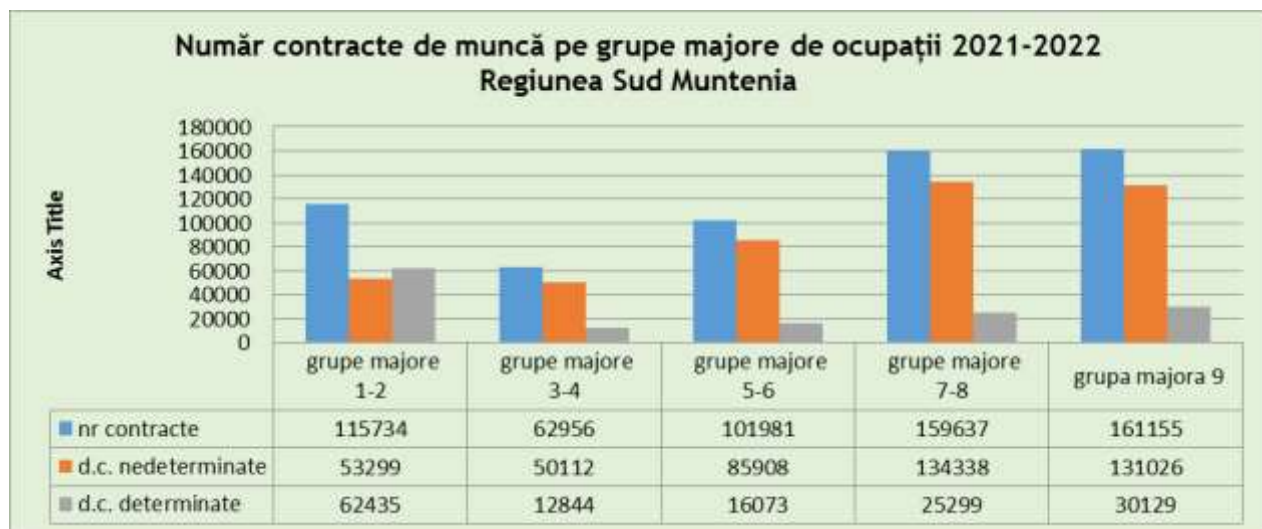
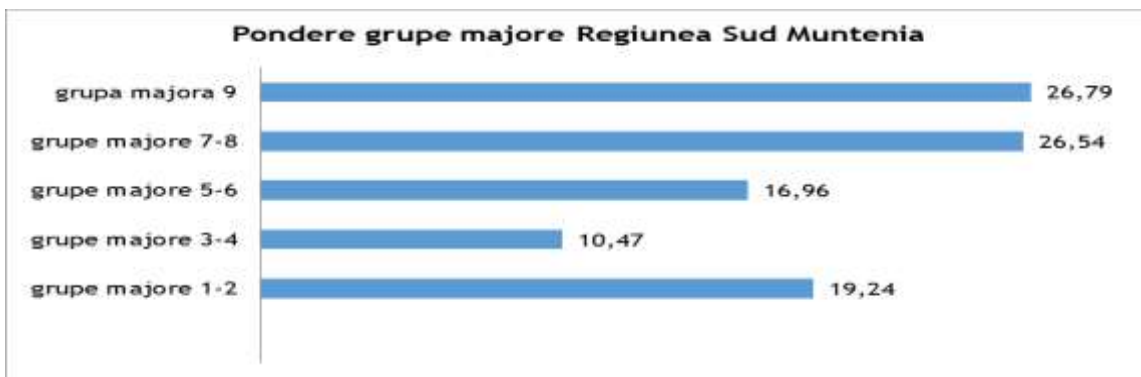
Pondere contracte de muncă 2021-2022 REGIUNE SUD MUNTENIA



F.3. pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9

La nivelul Regiunii Sud Muntenia, după grupele majore de ocupații, numărul cel mai mare de contracte de muncă este la grupa majora 9 (161155 contracte) ceea ce reprezintă 26,79% din totalul contractelor de muncă, urmat de grupa majoră 7-8 la o diferență mică cu un procent de 26,54%, cele mai puține contracte de muncă fiind în grupa majoră 3-4 (62956), având un procent de 10,47% .

grupe majore	TOTAL PERIOADA			Pondere %
	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	
grupe majore 1-2	115734	53299	62435	19,24
grupe majore 3-4	62956	50112	12844	10,47
grupe majore 5-6	101981	85908	16073	16,96
grupe majore 7-8	159637	134338	25299	26,54
grupa majora 9	161155	131026	30129	26,79
TOTAL	601463	454683	146780	



Pe județe, situația contractelor de muncă pe grupe majore se prezintă astfel :

GRUPE MAJORE	ARGES	CALARASI	DAMBOVITA	GIURGIU	IALOMITA	PRAHOVA	TELEORMAN
grupe majore 1-2	26874	9772	17718	7549	9383	35781	8657
grupe majore 3-4	17417	3841	7483	4766	3908	22427	3114
grupe majore 5-6	25206	6110	13949	6487	7032	34386	8811
grupe majore 7-8	52237	9730	17447	9773	9003	54112	7335
grupa majora 9	35126	12818	27448	17951	10847	48097	8868
TOTAL	156860	42271	84045	46526	40173	194803	36785

GRUPE MAJORE	ARGES	CALARASI	DAMBOVITA	GIURGIU	IALOMITA	PRAHOVA	TELEORMAN
Pondere grupe majore 1-2	23,22	8,44	15,31	6,52	8,11	30,92	7,48
Pondere grupe majore 3-4	27,67	6,10	11,89	7,57	6,21	35,62	4,95
Pondere grupe majore 5-6	24,72	5,99	13,68	6,36	6,90	33,72	8,64
Pondere grupe majore 7-8	32,72	6,10	10,93	6,12	5,64	33,90	4,59
Pondere grupa majora 9	21,80	7,95	17,03	11,14	6,73	29,85	5,50

Grupa majoră 1-2





În cadrul grupei majore 1-2, cele mai multe contracte de muncă au fost în județul Prahova cu 35781 contracte de muncă, cu o pondere de 30,92% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul Argeș cu 26874 contracte de muncă, județul Dâmbovița cu 17718 contracte de muncă, cele mai puține fiind în județul Giurgiu cu 7549 contracte de muncă ceea ce reprezintă 6,52% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

Grupa majoră 3-4



În grupa majoră 3-4, cele mai multe contracte de muncă au fost tot în județul Prahova cu 22427 contracte de muncă, cu o pondere de 35,62% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul Argeș cu 17417 contracte de muncă, cele mai puține fiind în județele Ialomița cu 3908 contracte, județul Călărași cu 3841 contracte de muncă și județul Teleorman cu 3114 contracte de muncă ceea ce reprezintă 4,95% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

Grupa majoră 5-6



În grupa majoră 5-6, cele mai multe contracte de muncă au fost în continuare în județul Prahova cu 34386 contracte de muncă, cu o pondere de 33,72% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul Argeș cu 25206 contracte de muncă, apoi județul Dâmbovița cu o pondere de 13,68%, cele mai puține fiind în județul Călărași cu 6110 contracte de muncă ceea ce reprezentând 5,99% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

Grupa majoră 7-8



În grupa majoră 7-8, cele mai multe contracte de muncă au fost tot în județul Prahova cu 54112 contracte de muncă, cu o pondere de 33,90% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul Argeș cu 52237 contracte de muncă, apoi județul Dâmbovița cu o pondere de 10,93%, cele mai puține fiind în județul Ialomița cu 9003 contracte de muncă și județul Teleorman cu 7335 contracte de muncă ceea ce reprezintă 4,59% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

Grupa majoră 9





Și în cadrul grupei majore 9 se respectă ordinea contractelor de muncă de la celelalte grupe majore, astfel, pe primul loc este județul Prahova cu 48097 contracte de muncă, cu o pondere de 29,85%, urmate de județul Argeș cu 35126 contracte de muncă, apoi județul Dâmbovița cu o pondere de 11,14% cele mai puține fiind în Teleorman cu 8868 contracte de muncă reprezentând 5,50% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

F.4. Comparație cu planul de formare profesională din perioada 2021-2022 :

În perioada 2021 - 2022, planul de formare profesională la nivelul Regiunii Sud Muntenia, se prezintă astfel :

CURS	AG	CL	DB	GR	IL	PH	TR	ANUL 2021	ANUL 2022
Administrator pensiune turistica	DA							2021	2022
Agent de securitate	DA			DA		DA	DA	2021	2022
Agent de turism			DA						2022
Ajutor bucatar	DA	DA		DA	DA	DA		2021	2022
Ajutor mecanic auto				DA				2021	2022
Baby sitter			DA					2021	2022
Barman					DA			2021	
Brutar		DA						2021	
Bucatar	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	2021	2022
Camerista			DA			DA		2021	2022
Coafor	DA		DA					2021	2022
Cofetar					DA			2021	2022

Cofetar-patiser			DA			DA			2022
Comerciant, vanzator marfuri nealimentare							DA	2021	2022
Competente antreprenoriale						DA			2022
Competente cheie - comunicare in limba romana	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	2021	2022
Competente cheie Competente de baza in matematica	DA	DA			DA			2021	2022
Competente digitale	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA		2022
Competente informatice						DA		2021	
Comunicare in limba engleza						DA		2021	
Confectioner asamblor articole din textile		DA			DA	DA		2021	2022
Confectioner tamplarie din aluminiu si mase plastice			DA					2021	2022
Consilier pentru dezvoltare personala						DA		2021	2022
Contabil	DA		DA					2021	2022
Cosmetician			DA					2021	2022
Designer pagina web							DA	2021	2022
Dulgher-tamplar-parchetar		DA							2022
Electrician constructor		DA						2021	2022
Electrician exploatare joasa si medie tensiune			DA	DA			DA	2021	2022
Electromecanic utilaje si instalatii industriale		DA						2021	2022
Expert accesare fonduri structurale si de coeziune europene			DA					2021	2022
Expert achizitii publice			DA					2021	2022
Femeie de serviciu		DA	DA	DA	DA	DA	DA	2021	2022
Fierar-betonist montator prefabricate		DA							2022
Formator			DA						2022
Frizer			DA	DA				2021	2022
Frizer, coafor, manichiurist , pedichiurist		DA	DA	DA	DA	DA	DA	2021	2022

Infirmiera	DA	DA		DA				2021	2022
Ingrijitoare batrani la domiciliu							DA	2021	2022
Ingrijitor la spatii verzi	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	2021	2022
Inspector in domeniul securitatii si sanatatii in munca			DA			DA		2021	2022
Inspector referent resurse umane	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	2021	2022
Instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	2021	2022
Lucrator comercial					DA				2022
Lucrator finisor pentru constructii						DA		2021	2022
Lucrator in comert	DA	DA	DA	DA		DA	DA	2021	2022
Lucrator in cresterea animalelor							DA	2021	2022
Lucrator in cultura plantelor					DA		DA	2021	2022
Lucrator in izolatii_nc			DA					2021	
Lucrator in structuri pentru constructii			DA	DA				2021	2022
Lucrator instalator pentru constructii					DA			2021	2022
Macelar		DA							2022
Machior				DA	DA			2021	2022
Manager proiect	DA							2021	2022
Manager resurse umane	DA							2021	2022
Manichiurist pedichiurist			DA		DA			2021	2022
Maseur				DA		DA		2021	2022
Masinist utilaje cale si terasamente		DA						2021	2022
Mecanic agricol		DA							2022
Mecanic auto		DA	DA		DA		DA	2021	2022
Montator pereti si plafoane din gips carton							DA		2022
Operator confectioner industrial			DA						2022
Operator introducere validare si prelucrare date	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	2021	2022

Operator la masini unelte cu comanda numerica			DA	DA			DA	2021	2022
Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie	DA		DA	DA	DA	DA	DA	2021	2022
Patiser					DA			2021	2022
Peisagist floricultor	DA						DA	2021	
Preparator produse din carne si peste		DA							2022
Receptioner de hotel			DA					2021	2022
Referent resurse umane		DA			DA				2022
Stilist protezist de unghii			DA					2021	2022
Sudor		DA	DA					2021	2022
Tamplar manual						DA			2022
Tehnician maseur						DA		2021	
Transator						DA			2022
Zidar pietrar tencuitor	DA						DA	2021	2022
Zugrav-ipsosar-tapetar-vopsitor		DA							2022

Comparativ cu încadrările pe ocupații - top 60 ocupații - din această perioada 2021-2022, se observă că la nivelul Regiunii Sud Muntenia s-au regăsit în planul de formare profesională din aceeași perioadă următoarele ocupații :

Dencor	INCADRARI - OCUPATII PREZENTE IN PLANUL DE FORMARE						
	AG	CL	DB	GR	IL	PH	TR
Agent de securitate	1319				1096	2931	
Ajutor bucatar	1812		719			1705	
Barman	1041						
Bucatar	1047					1316	
Confectioner-asamblor articole din textile	896					921	
Contabil						994	
Femeie de serviciu	1473		808			1734	

Lucrator comercial	5045	2077	2651	2350	1128	5497	2851
Mecanic auto	926					772	
Operator introducere, validare si prelucrare date	1511		693			1761	
Ospatar (chelner)	2347					2635	
Sudor	978					1522	
Zidar rosar-tencuitor	851			1099		783	

Din totalul de 13 cursuri de formare profesională prezente în planul de formare profesională din perioada 2021-2022 și care se regăsesc în top 60 ocupații, cele mai multe au fost în județul Prahova și Argeș - 12 cursuri, urmate de județul Dâmbovița cu 4 cursuri, cele mai puține (un curs) au fost în județele Călărași și Teleorman.

Cursul realizat în toate județele din regiunea Sud Muntenia este cursul **Lucrător comercial**.

Prezentarea detaliată a datelor se regăsesc în anexele :

ANEXA F Cursuri formare profesionala regiune sud muntenia 2021-2022

ANEXA F Cursuri formare profesionala versus primele 60 ocupatii regiune sud muntenia 2021-2022

anexa F încadrari REGIUNE_AN OCUPATIE 2021

anexa F încadrari REGIUNE_AN OCUPATIE 2022

anexa F încadrari REGIUNE_PERIOADA GRUPE MAJORE 2021-2022

anexa F încadrari REGIUNE_PERIOADA OCUPATIE 2021-2022

ANEXA F Top 60 contracte de munca regiune sud muntenia 2021-2022

anexa F_încadrari REGIUNE_OCUPATIE

Concluzii

Regiunea se confruntă cu o accentuare a disparităților de dezvoltare între partea de nord și sud a regiunii, precum și dintre București și regiune. Astfel, partea de nord (formată din județele Argeș, Prahova și Dâmbovița) este puternic industrializată (în special industriile constructoare de mașini, extractivă și metalurgică, restul celor patru județe (Călărași, Giurgiu, Teleorman și Ialomița) sunt specializate în agricultură, domeniu care presupune forță de muncă mai puțin calificată și cu o intensitate scăzută a tehnologiei.

Piața muncii din Regiunea Sud Muntenia este, în prezent, afectată de o serie de provocări importante, printre care, îmbătrânirea populației, un ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, creșterea cererii pentru anumite categorii de lucrători, precum și incertitudinea cu privire la creșterea economică în mai multe sectoare de activitate și ocupații. În acest context, identificarea și gestionarea deficitului forței de muncă poate reprezenta un instrument cheie pentru gestionarea acestor provocări.

Deficitul forței de muncă, în special a unor categorii de lucrători ce au calificări relevante a devenit o provocare majoră, provocare ce afectează nivelul de competitivitate al companiilor. În contextul unui ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, al unui declin al populației și al unei forțe de muncă îmbătrânite, așteptarea este ca deficitul forței de muncă să se accentueze în viitor.

Totodată educația și formarea sunt elemente cheie pentru împlinirea personală, incluziune, creștere economică și inovare. În plus, ține seama de faptul că digitalizarea rapidă din ultimul deceniu a transformat multe aspecte ale muncii și vieții cotidiene. Condușă de inovație și de evoluția tehnologică, transformarea digitală remodelează societatea, piața muncii și viitorul muncii. Mai mult, criza provocată de pandemia de COVID-19, care a afectat puternic educația și formarea, a accelerat schimbarea și a evidențiat faptul că educația și dobândirea abilităților digitale trebuie considerate parte integrală a sistemului de educație și formare.

Îmbunătățirea nivelului de pregătire și calificare al forței de muncă în acord cu necesitățile specifice privind adaptarea forței de muncă la noile condiții de pe piața muncii și promovarea antreprenoriatului constituie un element cheie pentru creșterea potențialului forței de muncă și a șanselor individuale de acces pe piața muncii.

Pentru satisfacerea nevoilor pieței muncii, la nivelul SPO este nevoie de implementarea unor măsuri care să atenueze parțial deficitul de forță de muncă:

- Elaborarea recurentă a listei ocupațiilor cu deficit de forță de muncă și implicarea părților interesate (ex. parteneri sociali, ministere, agenții de stat și alte organizații și experți în domeniul muncii) în construirea acesteia.

- Colectarea de informații cu privire la competențele solicitate de piața muncii, a datelor privind fluxul educațional și schimbările demografice și ulterior analiza acestor date în vederea identificării unor tendințe și elaborarea de prognoze de potențial deficit.

- Definirea și implementarea de programe dedicate creșterii șanselor și a gradului de integrare pe piața muncii pentru membrii apți de muncă ai familiilor beneficiare de ajutor social în vederea asigurării venitului minim garantat

- Stimularea și gestionarea tinerilor NEET prin implementarea unor acțiuni de consiliere, a unor mecanisme de încurajare a angajării prin oferirea de oportunități de dezvoltare a capacității de a identifica rolurile potrivite, prin colaborări cu angajatorii (stagii de practică, programe de internship, etc) cât și prin organizarea de târguri de cariere și evenimente pentru facilitarea conexiunii între tinerii NEET și piața muncii.

- Consolidarea cooperării între mediul educațional și piața muncii pentru o mai bună cunoaștere a nevoilor de competențe ale viitorului necesare pe piața muncii, astfel încât oferta educațională să răspundă într-o măsură cât mai mare nevoilor pieței muncii iar elevii/studentii să poată beneficia de o educație relevantă și de calitate, având la baza metode de instruire moderne și adecvate.

CAP.G Analiza încetărilor conform REGES

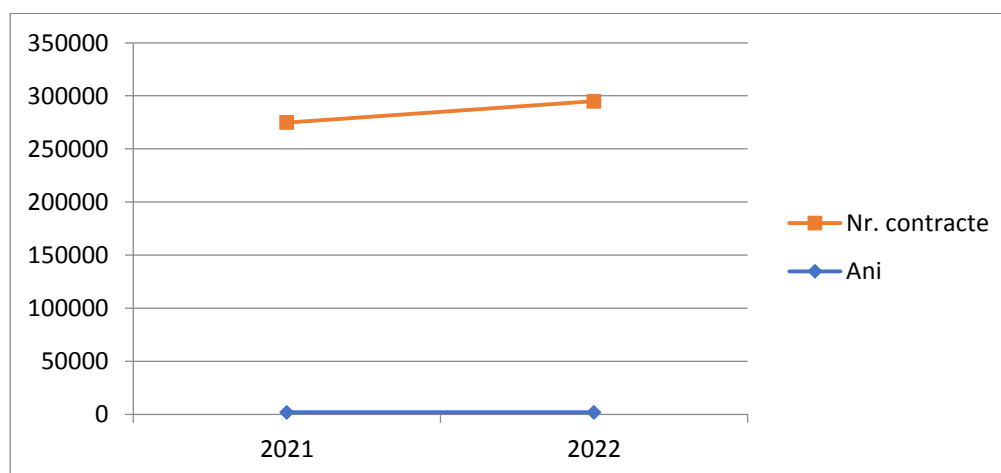
G.1. Situația încetărilor de contracte de muncă

Studiul a fost făcut pe evoluția încetărilor pe ocupații din Regiunea Sud Muntenia pe anul 2021 și 2022. S-au urmărit numărul contractelor încetate pe perioadă determinată și nedeterminată.

ANUL	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
2021	272.934	203.425	69.509
2022	292955	227560	65395

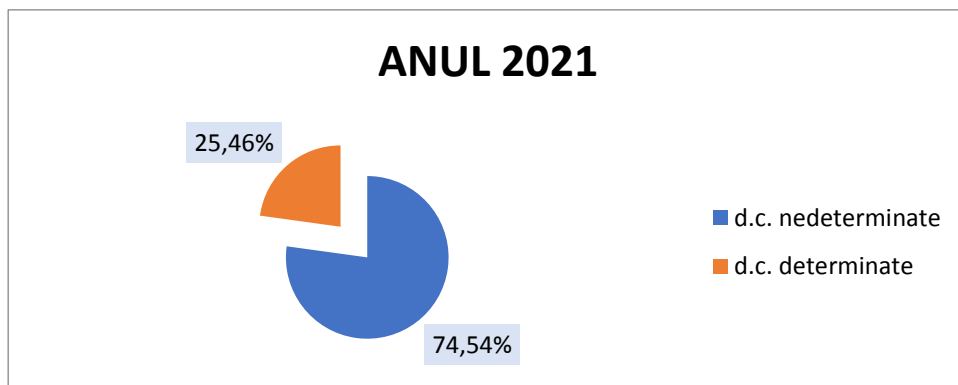
În urma studiului s-au constatat următoarele lucruri:

- Dacă în anul 2021 au fost încetate **272.934** de contracte, în 2022 numărul contractelor încetate a crescut la **292.955**.

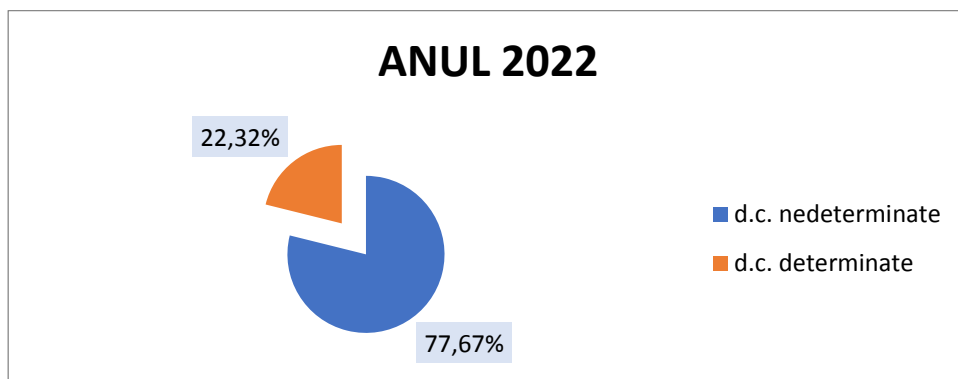


G.2. Contracte încetate pe perioadă determinată sau nedeterminată

- În anul 2021 din totalul de 272.934 de contracte încetate, 25,46% au fost pe perioadă determinată iar 74,54% pe perioadă nedeterminată



- În anul 2022 din totalul de 292.955 de contracte, 22.32% au fost pe perioadă determinată iar 77.67% pe perioadă nedeterminată



- Se constată că angajatorii au păstrat proporția de aproximativ $\frac{1}{4}$ contracte determinate- $\frac{3}{4}$ contracte nedeterminate.

G.3. Contracte încetate pe ocupații și tip de perioadă

Dacă urmărim situația încetărilor de contracte de muncă pe ocupații (principalele 20 de ocupații), în anii 2021 -2022 se prezintă astfel:

2021

cod cor	Dencor	Nr. contracte 2021
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	19754
233002	profesor in invatamantul gimnazial	11122
522303	lucrator comercial	9295

832201	sofer de autoturisme si camionete	9116
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	8645
833201	conducator auto transport rutier marfuri	8545
522101	vanzator	8372
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	8323
933303	manipulant marfuri	7753
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	6627
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	3926
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	3423
932101	ambalator manual	3361
541401	agent de securitate	3248
821103	montator subansamble	3127
332203	agent de vanzari	3118
741214	confectioner cablaje auto	3024
513102	ospatar (chelner)	2835
721410	lacatus mecanic	2814
515301	ingrijitor cladiri	2720

2022

cod cor	dencor	Nr. contracte 2022
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	20330
833201	conducator auto transport rutier marfuri	15034
233002	profesor in invatamantul gimnazial	12517
832201	sofer de autoturisme si camionete	10455
522303	lucrator comercial	10312
522101	vanzator	10012

933303	manipulant marfuri	9305
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	8972
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	7548
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	6362
541401	agent de securitate	3872
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	3477
513102	ospatar (chelner)	3418
821103	montator subansamble	3263
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	3170
332203	agent de vanzari	3020
932101	ambalator manual	2968
911201	femeie de serviciu	2919
515301	ingrijitor cladiri	2767
721410	lacatus mecanic	2727

G.4. Încetări de contracte de muncă în perioada 2021-2022 pe grupe majore

Situația încetărilor de contracte de muncă în perioada 2021-2022 pe grupe majore, în Regiunea Sud Muntenia se prezintă astfel:

	grupe majore	TOTAL PERIOADA	2021	2022
		nr. contracte	nr. contracte	nr. contracte
Regiunea Sud Muntenia	grupe majore 1-2	107194	51556	55638
Regiunea Sud Muntenia	grupe majore 3-4	58853	28292	30561
Regiunea Sud Muntenia	grupe majore 5-6	95389	44807	50582
Regiunea Sud Muntenia	grupe majore 7-8	150092	71112	78980
Regiunea Sud Muntenia	grupa majora 9	154361	77167	77194
Total Regiunea Sud Muntenia		565889	272934	292955

Observăm că cele mai multe contracte încetate au fost din grupa majoră 9, adică muncitori necalificați cu un număr de 154.361, urmata îndeaproape de grupele majore 7-8 (grupa majoră 7- Muncitori calificați și asimilat; grupa majoră 8- Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente) cu un număr de 150.092, restul este împărțit astfel:

- ✓ 107.194 contracte încetate în grupa majoră 1-2 (grupa majoră 1- Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori; grupa majoră 2- Specialiști în diverse domenii de activitate),
- ✓ 95389 contracte încetate în grupa majoră 5-6 (grupa majoră 5- Lucrători în domeniul serviciilor; grupa majoră 6 - Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit)
- ✓ 58853 contracte încetate în grupa majoră 3-4 (grupa majoră 3- Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic; grupa majoră 4 - Funcționari administrativi).

Prezentarea detaliată a datelor cu privire la Capitolul G se regăsesc în anexa

ANEXA G_Regiune -FINAL

Anexa balanta incadrari incetari negativa

Anexa balanta incadrari incetari pozitiva

Concluzii

Se constată că atât pandemia de COVID-19 cât și războiul din Ucraina au avut și au în continuare un impact puternic asupra pieței muncii sub trei aspecte: numărul de locuri de muncă (prin șomaj și subocupare), calitatea muncii (prin salarii, sau accesul la protecția socială) și prin efectele asupra unor grupuri specifice, cu un grad mai mare de vulnerabilitate la rezultatele nefavorabile ale pieței muncii.

Cele mai afectate ocupații din punct de vedere al numărului de încetări de contracte de muncă pentru perioada analizată au fost : *muncitor necalificat (de mai multe tipuri), profesor în învățământul gimnazial, lucrător comercial, conducător auto transport rutier și de mărfuri, manipulant mărfuri, șofer autoturisme și camionete, îngrijitor clădiri*. Din acest punct de vedere cel mai mult de suferit ar avea domeniul construcțiilor și cel al serviciilor (în special comerț și transporturi).

Cele mai afectate grupe majore de ocupații ar fi 9, respectiv 7-8, adică personalul necalificat și cel al operatorilor, care nu necesită un nivel de pregătire profesională avansat.

Proporția încetărilor de contracte de muncă în total, pe tipuri de contract arată valori de aproximativ 75 % pentru cele pe durată nedeterminată și de 25 % pentru cele pe durată determinată.

Blocarea activităților economice a avut efecte negative asupra cererii de forță de muncă din majoritatea activităților economice. În acest context, au fost puse și mai mult în evidență o serie de disfuncționalități ale modelului de ocupare a forței de muncă, în care migrația externă joacă un rol deloc neglijabil. Între primele efecte ale limitării activităților economice s-a numărat și pierderea multor locuri de muncă, în special a celor care se găseau în forme de ocupare vulnerabile la fluctuațiile conjuncturii economice și nu dispuneau de o protecție socială adecvată.

CAP.H Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES

H.1. Încadrări/încetări, număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2021-2022

Realizând analiza balanței încadrări/încetări, coroborat cu numărul de șomeri prezenți cel puțin o zi în evidențele agențiilor de ocupare din regiune în perioada 2021 - 2022, pe județele din Regiunea Sud Muntenia, rezultă un top al ocupațiilor cu o balanță pozitivă, care se regăsește în Anexa balanța pozitivă încadrări încetări.

Se observă că în topul ocupațiilor cu balanță pozitivă apar, la fiecare județ din regiune, meserii precum:

- Șofer autocamion/mașină de mare tonaj
- Operator introducere, validare și prelucrare date
- Lucrător comercial
- Muncitor necalificat la demolarea clădirilor
- Asistent personal al persoanei cu handicap grav

Numărul mare de încadrări/încetări din categoria profesorilor are la bază cauze administrative (număr mare de profesori care prestează un număr mai mare de ore decât norma didactică de bază, participarea la diferite proiecte cu obligația încheierii de contracte de muncă suplimentare între instituție și cadrul didactic) și nu are un impact semnificativ în statistica șomerilor unde se observă că puțini profesori au devenit șomeri.

Funcție de profilul economic al județului, sunt ocupații din acest top care se regăsesc doar în anumite județe ale regiunii:

- Montator subansamble, muncitor necalificat la asamblarea montarea pieselor - în județele Prahova și Argeș;
- Mecanic agricol, muncitor necalificat în agricultură - în județele Ialomița și Giurgiu.

Există și ocupații care se regăsesc doar la un singur județ din regiune (Prahova) așa cum este în cazul ocupației de sondor la intervenții de sonde.

Se poate afirma că exista o cerere permanentă pentru anumite ocupații dar, în același timp, și un număr mare de încetări de activitate, fapt ce poate fi pus pe seama instabilității pe post și al mobilității mare de personal pe care îl prezintă aceste ocupații.

De remarcat numărul mare de șomeri în evidență, pe întreaga perioadă analizată, pentru categoria muncitorilor necalificați, din diverse domenii de activitate.

Realizând analiza balanței încadrări/încetări, coroborat cu numărul de șomeri prezenți cel puțin o zi în evidențele agențiilor de ocupare din regiune în perioada 2021 - 2022, la nivelul REGIUNII SUD MUNTENIA, rezultă un top 20 ocupații din regiune cu o balanță pozitivă, care se prezintă astfel:

cod cor	dencor	2021-2022			nr șomeri cel putin o	nr șomeri cel putin o
		INCADRARI PERIOADA	INCETARI PERIOADA	BALANTA PERIOADA		

		nr contracte	nr contracte	nr contracte	zi 2021	zi 2022
933303	Manipulant marfuri	19969	17148	2821	1276	3511
833201	Sofer autocamion/masina de mare tonaj	35071	32364	2707	568	957
522303	Lucrator comercial	21599	19607	1992	1854	4105
931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	41785	40084	1701	5868	9698
522101	Vânzator	20017	18384	1633	1516	3315
532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	6425	5143	1282	1252	1990
413201	Operator introducere, validare si prelucrare date	5559	4597	962	598	1181
832201	Sofer de autoturisme si camionete	20510	19571	939	729	1485
932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	17771	16917	854	1055	1965
242111	Administrator societate comerciala	2313	1482	831	68	148
821103	Montator subansamble	7181	6390	791	215	790
233002	Profesor în învățământul gimnazial	24378	23639	739	87	121
941101	Ajutor bucatar	5662	4961	701	177	436
334303	Asistent manager	3386	2720	666	107	268
112004	Director societate comerciala	2959	2318	641	107	266
132439	Conducator activitate de transport rutier	2354	1739	615	28	74
931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	13507	12989	518	1352	2654
325901	Asistent medical generalist	1611	1118	493	35	179
911201	Femeie de serviciu	5981	5499	482	539	1218

112029	Manager	1630	1226	404	71	127
--------	---------	------	------	-----	----	-----

La nivelul regiunii, în topul primelor cinci ocupații cu balanță pozitivă se regăsesc meseriile de manipulant marfuri, șofer autocamion/mașina de mare tonaj, lucrător comercial, muncitor necalificat la demolarea clădirilor și vânzător. La fiecare dintre aceste meserii, numărul încadrărilor este destul de apropiat de cel al încetărilor. De asemenea, se observa ca în anul 2022, cu excepția ocupației de șofer autocamion/mașină de mare tonaj, există un număr mare de șomeri care au stat cel puțin o zi în evidență.

Din aceste observații se poate concluziona că această balanță pozitivă se bazează mai mult pe rulajul forței de muncă decât pe locuri de muncă nou create.

Per total, balanța încadrări-încetări este pozitivă în perioada 2021-2022, realizându-se cu 26.509 mai multe încadrări decât încetări.

În tabelul de mai jos este prezentat un top 10 ocupații, pentru județele din regiune, la care **balanța are valoare negativă** (au fost încetate mai multe contracte decât cele încadrate).

Se observă ca județele Argeș și Prahova au cele mai mari valori negative ale balanței pentru meseriile confectioner cablaje auto, respectiv muncitor necalificat în industria confecțiilor.

De asemenea, toate județele din regiune au o balanță negativă la ocupațiile din domeniul confecțiilor textile, în special pentru muncitor necalificat. Vezi Anexa Anexa balanta incadrari incetari negativa.

Prezența în top a unor ocupații precum învățător/profesor sau ucenic este determinată, în special, de aspecte administrative (în cazul învățământului), respectiv de derularea subvenționării locurilor de muncă pentru ucenici. Faptul ca în stocul de someri nu se regasesc astfel de ocupatii este o dovada a celor mentionate mai sus.

La nivelul Regiunii Sud Muntenia, topul ocupațiilor pentru care balanța încadrări-încetări este negativă arată astfel:

cod cor	dencor	2021-2022				
		INCADRARI PERIOADA	INCETARI PERIOADA	BALANTA PERIOADA	nr someri cel puțin o zi 2021	nr someri cel puțin o zi 2022
		nr contracte	nr contracte	nr contracte		
932905	Muncitor necalificat în industria confecțiilor	6064	7403	-1339	1582	2544
962904	Ucenic	958	2248	-1290	372	545
741214	Confectioner cablaje auto	4739	5446	-707	67	387
821908	Confectioner-asamblor articole din textile	3402	3932	-530	937	1447
321301	Asistent farmacist	583	889	-306	95	119
754301	Controlor calitate	1068	1354	-286	70	162
515301	Îngrijitor cladiri	5218	5487	-269	225	751
721410	Lacatus mecanic	5289	5541	-252	2293	3139
753401	Tapiter	200	452	-252	75	168

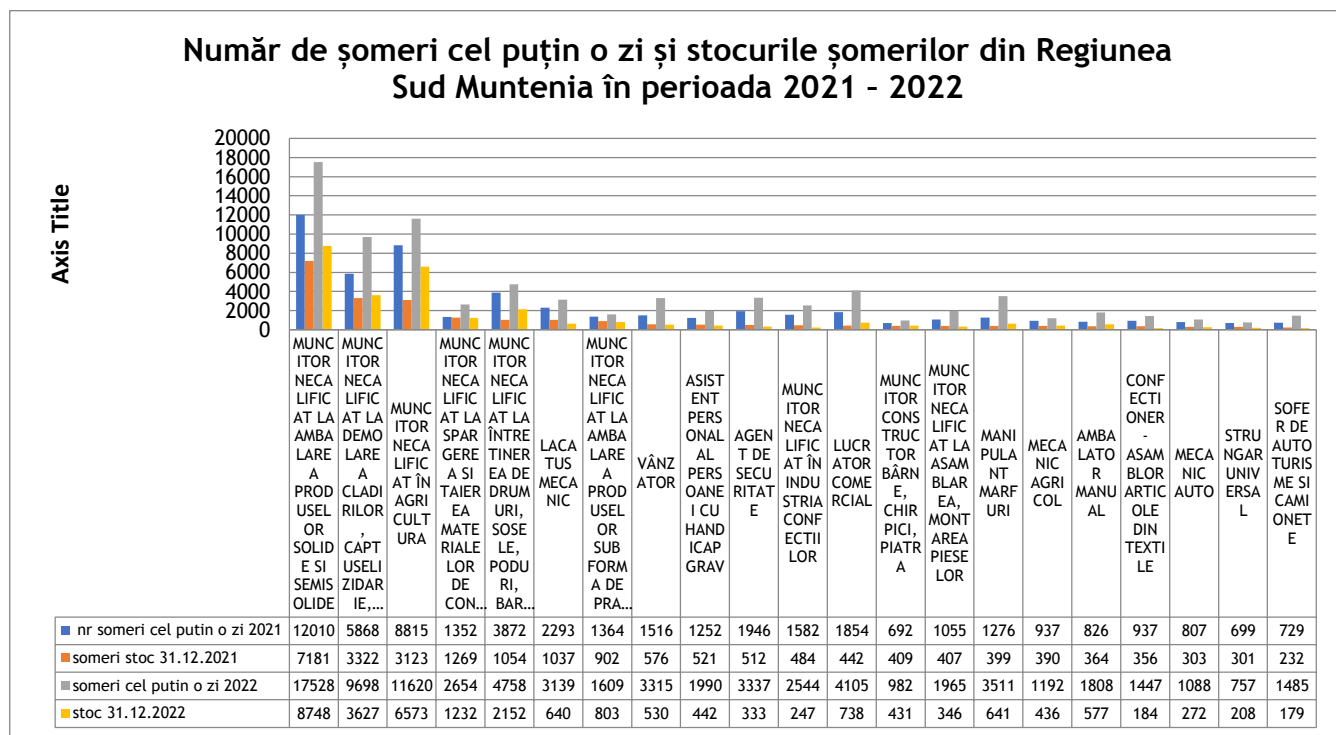
721208	Sudor	3417	3646	-229	530	609
932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	6376	6593	-217	12010	17528
912201	Spalator vehicule	2259	2448	-189	118	337
541104	Servant pompier	362	537	-175	48	164
721424	Lacatus mecanic de întreținere si reparatii universale	657	799	-142	111	190

Analizând stocurile de șomeri pe ocupații la sfârșitul anului 2021, observăm că ponderea cea mai mare din șomeri o reprezintă muncitorii necalificați urmată de calificări precum lăcătuș mecanic, asistent personal al persoanelor cu handicap grav, agent securitate, lucrător comercial, manipulant mărfuri. Pentru aceleași ocupații, în anul 2022 numărul șomerilor aflați în stoc a crescut la majoritatea muncitorilor necalificați și a scăzut la celelalte ocupații enunțate mai sus.

cod cor	denumire cor	nr someri cel puțin 1 zi 2021	someri stoc 31.12.2021	nr someri cel puțin o zi 2022	someri stoc 31.12.2022
932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	12010	7181	17528	8748
931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	5868	3322	9698	3627
921302	Muncitor necalificat în agricultura	8815	3123	11620	6573
931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1352	1269	2654	1232
931203	Muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	3872	1054	4758	2152
721410	Lacatus mecanic	2293	1037	3139	640
932903	Muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule	1364	902	1609	803
522101	Vânzator	1516	576	3315	530
532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1252	521	1990	442
541401	Agent de securitate	1946	512	3337	333
932905	Muncitor necalificat în industria confectiilor	1582	484	2544	247

522303	Lucrator comercial	1854	442	4105	738
711101	Muncitor constructor bărne, chirpici, piatra	692	409	982	431
932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	1055	407	1965	346
933303	Manipulant marfuri	1276	399	3511	641
723303	Mecanic agricol	937	390	1192	436
932101	Ambalator manual	826	364	1808	577
821908	Confectioner-asamblor articole din textile	937	356	1447	184
723103	Mecanic auto	807	303	1088	272
722413	Strungar universal	699	301	757	208
832201	Sofer de autoturisme si camioane	729	232	1485	179

O reprezentare grafică a numărului de șomeri pentru cel puțin o zi și a stocurilor de șomeri pentru perioada 2021 - 2022 arată astfel:



H.2. Contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

2021-2022								
INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANTA PERIOADA		
nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
596052	450193	145859	569543	434759	134784	26509	15434	11075

Din tabelul de mai sus se observă că 75,52% din încadrări sunt pe perioadă nedeterminată iar 76,3% din contractele încheiate sunt, de asemenea, pe perioadă nedeterminată.

Balanța contractelor de muncă încheiate și a celor încetate pentru perioada 2021 - 2022, arată că au fost încheiate cu 26.509 contracte de muncă mai multe decât cele încetate.

Un top 20 al ocupațiilor pentru care balanța contracte încheiate/încetate este pozitivă arată astfel:

Denumire ocupatie	BALANTA PERIOADA		
	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
Manipulant marfuri	2821	2226	595
Sofer autocamion/masina de mare tonaj	2707	2401	306
Lucrator comercial	1992	1670	322
Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1701	1522	179
Vânzator	1633	1416	217
Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1282	509	773
Operator introducere, validare si prelucrare date	962	830	132
Sofer de autoturisme si camioane	939	764	175
Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	854	1016	-162

Administrator societate comerciala	831	826	5
Montator subansamble	791	206	585
Profesor în învățământul gimnazial	739	-100	839
Ajutor bucatar	701	651	50
Asistent manager	666	631	35
Director societate comerciala	641	645	-4
Conducator activitate de transport rutier	615	608	7
Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	518	406	112
Asistent medical generalist	493	611	-118
Femeie de serviciu	482	168	314
Manager	404	390	14

Un top 20 al ocupațiilor pentru care balanța contracte încheiate/încetate este negativă arată astfel:

Denumire ocupatie	BALANTA PERIOADA		
	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
Muncitor necalificat în industria confectiilor	-1339	-1436	97
Ucenic	-1290	-36	-1254
Confectioner cablaje auto	-707	-174	-533
Confectioner-asamblor articole din textile	-530	-598	68
Asistent farmacist	-306	-361	55
Controlor calitate	-286	-196	-90
Îngrijitor cladiri	-269	-372	103
Lacatus mecanic	-252	-450	198
Tapiter	-252	-208	-44
Sudor	-229	-296	67
Muncitor necalificat la ambalarea produselor	-217	-410	193

solide si semisolide			
Spalator vehicule	-189	-198	9
Servant pompier	-175	-132	-43
Lacatus mecanic de întreținere si reparatii universale	-142	-188	46
Agent de securitate	-141	-266	125
Strungar universal	-139	-188	49
Agent de securitate intervenție	-139	-168	29
Ambalator manual	-135	-146	11
Presator metale la rece	-135	-132	-3
Administrator imobile	-130	-137	7

H.3. Încadrări/încetări contracte de muncă pe grupe majore

Pe grupe majore de ocupații, situația pe județe se prezintă astfel:

nr crt	judet	grupe majore	BALANTA PERIOADA	someri stoc 31.12.2022
			nr contracte	
1	ARGEȘ	grupe majore 1-2	934	323
2	ARGEȘ	grupe majore 3-4	642	445
3	ARGEȘ	grupe majore 5-6	863	425
4	ARGEȘ	grupe majore 7-8	-1522	1522
5	ARGEȘ	grupa majora 9	995	5414
1	GIURGIU	grupe majore 1-2	548	47
2	GIURGIU	grupe majore 3-4	301	118
3	GIURGIU	grupe majore 5-6	287	299
4	GIURGIU	grupe majore 7-8	405	165
5	GIURGIU	grupa majora 9	154	1556
1	IALOMIȚA	grupe majore 1-2	102	94
2	IALOMIȚA	grupa majora 9	-2	226
3	IALOMIȚA	grupe majore 3-4	55	293
4	IALOMIȚA	grupe majore 5-6	109	547

5	IALOMIȚA	grupe majore 7-8	143	2768
1	PRAHOVA	grupe majore 1-2	368	336
2	PRAHOVA	grupe majore 3-4	1073	584
3	PRAHOVA	grupe majore 5-6	1072	728
4	PRAHOVA	grupe majore 7-8	1944	909
5	PRAHOVA	grupa majora 9	744	3319
1	DÂMBOVIȚA	grupe majore 1-2	446	180
2	DÂMBOVIȚA	grupe majore 3-4	209	237
3	DÂMBOVIȚA	grupe majore 5-6	351	353
4	DÂMBOVIȚA	grupe majore 7-8	-399	741
5	DÂMBOVIȚA	grupa majora 9	660	3555
1	TELEORMAN	grupe majore 1-2	178	303
2	TELEORMAN	grupe majore 3-4	-94	525
3	TELEORMAN	grupe majore 5-6	299	876
4	TELEORMAN	grupe majore 7-8	-153	964
5	TELEORMAN	grupa majora 9	-135	7149
1	CĂLĂRAȘI	grupe majore 1-2	261	93
2	CĂLĂRAȘI	grupe majore 3-4	-29	229
3	CĂLĂRAȘI	grupe majore 5-6	127	324
4	CĂLĂRAȘI	grupe majore 7-8	-202	478
5	CĂLĂRAȘI	grupa majora 9	76	2500

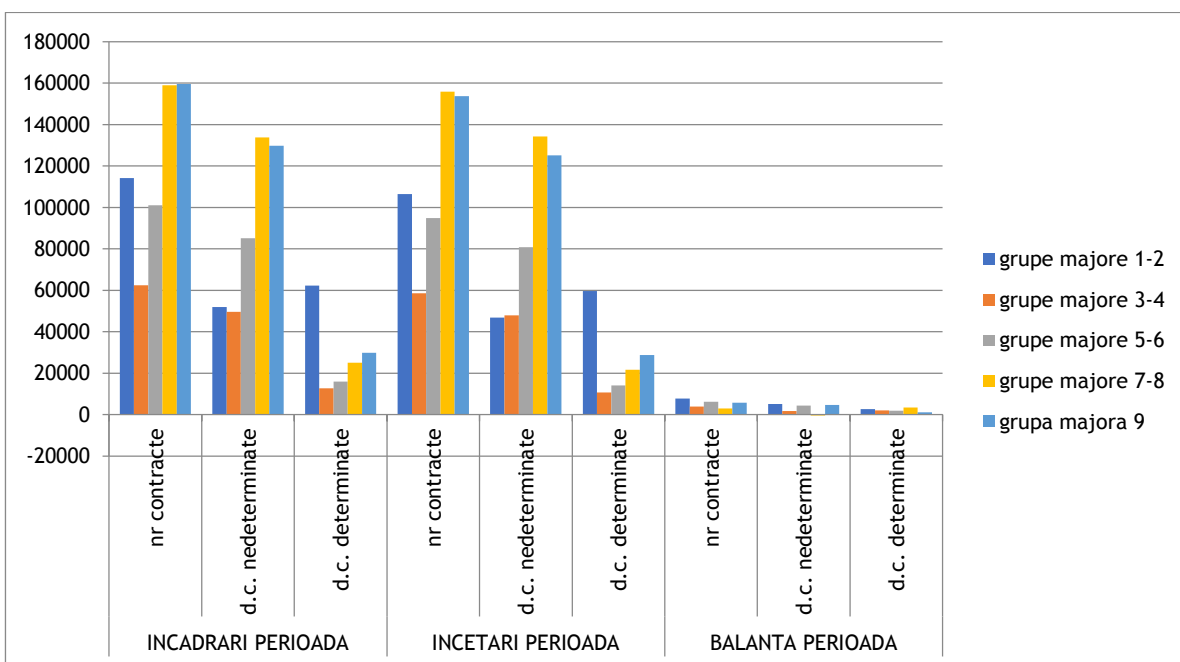
La nivelul Regiunii Sud Muntenia, situația contractelor de muncă pe grupe majore se prezintă astfel :

grupe majore	2021-2022								
	INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANTA PERIOADA		
	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
grupe majore 1-2	114197	51965	62232	106452	46829	59623	7745	5136	2609
grupe majore 3-4	62404	49667	12737	58569	47871	10698	3835	1796	2039

grupe majore 5-6	101028	85076	15952	94824	80787	14037	6204	4289	1915
grupe majore 7-8	158881	13375 7	25124	155928	134213	21715	2953	-456	3409
grupa majora 9	159542	12972 8	29814	153770	125059	28711	5772	4669	1103

După cum se observă, balanța este pozitivă pentru toate grupelor majore, adică numărul contractelor încheiate este mai mare decât cel al contractelor încetate.

Grafic, situația se prezintă astfel:



Anexele care au stat la baza întocmirii acestui capitol sunt :

Anexa H_Balanta incadrari-incetari_an 2021

Anexa H_Balanta_incadrari-incetari perioada_grupe majore

Anexa H_Balanta_incadrari-incetari_2021-2022

Anexa H_Balanta_incadrari-incetari_an 2022

Concluzii :

Pe județele componente ale regiunii, balanța încadrări/încetări în perioada 2021-2022, arată astfel:

JUDET	NUMAR INCADRARI	NUMAR INCETARI	BALANTA
ARGEȘ	156.860	151.506	5.354
CĂLĂRAȘI	41.330	40.351	979
GIURGIU	46.052	41.653	4.399
IALOMIȚA	39.554	38.226	1.328
PRAHOVA	193.139	182.990	10.149
DÂMBOVIȚA	82.740	79.076	3.664
TELEORMAN	36.377	35.741	636
TOTAL	596.052	569.543	26.509

Analizată pe ani, balanța încadrări/încetări pentru județele din regiune ne arată ca aceasta a fost mai echilibrată în anul 2021 față de anul 2022, excepție făcând județul Prahova.

JUDET	BALANTA 2021	BALANTA 2022
ARGEȘ	1.912	3.442
CĂLĂRAȘI	233	746
GIURGIU	1.695	2.704
IALOMIȚA	407	921
PRAHOVA	5.801	4.348
DÂMBOVIȚA	1.267	2.397
TELEORMAN	95	541

Din anexă, se observă că pentru Regiunea Sud Muntenia, cei mai mulți șomeri care se regăsesc în stoc la finele anilor analizați, cei mai mulți sunt din categoria muncitorilor necalificați, aparținând

grupe majore 9. Ei reprezintă, atât în anul 2021 cât și în anul 2022, un procent de 68% din numărul total al șomerilor din evidență. Pe de altă parte, numărul șomerilor încadrați din această categorie este de doar 26% din totalul angajărilor. Situația este asemănătoare și în cazul încetărilor (27%).

Putem aprecia că se fac mult mai puține angajări din rândul muncitorilor necalificați, raportat la numărul acestora aflați în stoc, piața muncii neavând capacitatea de a absorbi aceste persoane fără nici o calificare.

CAP.I Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare Regiunea Sud Muntenia

I.1. Ocupații, număr angajări pe an, număr șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate

POLII DE CREȘTERE ȘI DE DEZVOLTARE DIN REGIUNEA SUD MUNTENIA

În regiunea Sud Muntenia sunt desemnate două centre de polarizare, respectiv: municipiul Ploiești - pol de creștere și municipiul Pitești - pol de dezvoltare urbană.

Programul Operațional Regional 2007-2013, finanțarea polilor de creștere, a polilor de dezvoltare urbană și a altor centre urbane, a vizat creșterea calității vieții și crearea de noi locuri de muncă în orașe „prin reabilitarea infrastructurii urbane, îmbunătățirea serviciilor urbane, inclusiv a serviciilor sociale, precum și dezvoltarea structurilor de sprijinire a afacerilor și a antreprenoriatului”.

Cu toate acestea, în cadrul Programului Operațional Regional 2014-2020, politica polilor de creștere nu a mai fost considerată o prioritate și astfel au fost abandonate inițiativele investiționale.

FORME DE ASOCIERE A. ASOCIAȚII DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ (A.D.I.)

Asociațiile de Dezvoltare Intercomunitară sunt definite, conform Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale, cu modificările ulterioare la art.1 alin 2. Lit. c., ca fiind „structurile de cooperare cu personalitate juridică, de drept privat, înființate în condițiile legii, de unitățile administrativ- teritoriale pentru realizarea în comun a unor proiecte de dezvoltare de interes zonal sau regional ori furnizarea în comun a unor servicii publice”.

Conform informațiilor Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației în România, în anul 2012, existau peste 600 de parteneriate de cooperare inter-municipale, față de un număr de 391 parteneriate în aprilie 2016 . Asigurarea serviciilor publice și a celor de utilități locale reprezintă cea mai importantă parte a activităților desfășurate de către autoritățile publice locale și regionale.

În regiunea Sud Muntenia exista, în anul 2016, un număr total de 57 de Asociații de Dezvoltare Intercomunitară create pentru a sprijini procesul de dezvoltare comunitară, intercomunitară și mai ales de dezvoltare rurală. Cele mai multe Asociații de Dezvoltare Intercomunitară există în județele Argeș și IALOMIȚA, un total de 10, iar cele mai puține există în județul Teleorman, în total 6.

Trebuie evidențiat faptul că anumite unități administrativ-teritoriale sunt implicate în mai mult de o Asociație de Dezvoltare Intercomunitară, cum este exemplul comunei Cicănești care face parte din

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Servsal Argeș și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Salubritate 2010” Molivișu. Alte comune care fac parte din mai multe astfel de asociații sunt Arefu, Grădiște, Râu Alb, Bolintin Deal, Mihail Kogălniceanu, Drăgănești.

GRUPURILE DE ACȚIUNE LOCALĂ (GAL)

Regulamentul nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului European stabilește cadrul pentru implementarea abordării privind dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității (DLRC). DLRC se dorește a fi un instrument integrat, care poate fi utilizat pentru a răspunde problemelor complexe de dezvoltare, necesitând cooperarea mai multor părți interesate din sectorul public, neguvernamental și privat. Pentru a accesa finanțarea DLRC, părțile interesate relevante trebuie să formeze grupuri de acțiune locală (GAL), adoptând aceeași abordare ca cea folosită pentru programul LEADER în perioada de programare 2007-2013. Procesul de formare a GAL este descris în figura de mai jos.

GAL, odată format, trebuie să elaboreze o strategie DLRC și să o prezinte organelor intermediare și autorităților de management relevante pentru verificarea eligibilității și aprobarea finală. Conform Regulamentului nr. 1303/2013, strategiile DLRC trebuie să includă „un set coerent de operațiuni cu scopul de a răspunde obiectivelor și nevoilor locale și care contribuie la îndeplinirea strategiei Uniunii pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii și care este conceput și realizat de un grup de acțiune locală”.

Finanțarea DLRC este disponibilă pentru două tipuri de GAL în România:

- 1) comunitățile marginalizate din zonele urbane cu peste 20.000 de locuitori;
- 2) zonele rurale și orașele cu mai puțin de 20.000 de locuitori.

În primul caz, finanțarea este disponibilă din FEDR și FSE prin intermediul POR și al PO Capital uman. În cel de al doilea caz, finanțarea este disponibilă din Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR) prin Programul Național de Dezvoltare Rurală. Există, de asemenea, grupuri de acțiune locală pentru pescuit (GALP), care implementează proiecte ale Fondului european pentru pescuit și afaceri maritime (FEPAM).

În momentul analizei scopului pentru care au fost înființate grupurile de acțiune locală din cadrul regiunii Sud Muntenia, s-au remarcat două tipuri principale de structuri partenariale:

- Cu scop unic (înființarea rețelei de apă, crearea infrastructurii, managementul deșeurilor, canalizare, turism etc.);
- Cu scop multiplu (diversificarea acțiunilor de dezvoltare rurală și comunitară).

În regiunea Sud Muntenia există, la nivelul anului 2020, 36 de Grupuri de Acțiune Locală, cele mai multe în județele Dâmbovița și Prahova, în număr de 9 în fiecare județ, în contrast cu județele Călărași și IALOMIȚA unde nu există nici un Grup de Acțiune Locală.

FORME DE ASOCIERE ȘI PARTENERIAT ÎNTRE LOCALITĂȚI

Înfrățirea între orașe reprezintă o realitate pentru Europa de astăzi deoarece un număr mare de municipalități sunt unite prin acorduri formale de înfrățire a orașelor. Un asemenea parteneriat are drept scop încurajarea cooperării orașelor și înțelegerea reciprocă între cetățenii acestora. În prezent,

Înfrățirea între orașe reprezintă o rețea unică și compactă pe întreg teritoriul Europei, dar și dincolo de granițele acesteia, având astfel un rol deosebit în ceea ce privește provocările cu care se confruntă Europa de astăzi, reflectate în obiectivele acestui program.

În cadrul regiunii Sud Muntenia există mai multe tipuri de forme de asociere, după cum urmează: acorduri de înfrățire, parteneriate, colaborări și cooperări. Cele mai multe acorduri de înfrățire se înregistrează în județul Prahova, 27 de înfrățiri cu localități din țări membre ale Uniunii Europene, dar și non-UE precum Republica Moldova, Kazahstan, China, Japonia, Albania, Venezuela, Turcia, Tunisia, Israel. Cele mai puține acorduri de înfrățire s-au încheiat de către județul IALOMIȚA.

Cele mai multe parteneriate le-au realizat unitățile teritoriale din cadrul județului Giurgiu cu un număr de 11 parteneriate în țări precum Serbia, Statele Unite ale Americii, în statele membre ale Uniunii Europene și Serbia. Totodată, acordurile cele mai importante au fost încheiate în cadrul orașului Giurgiu cu orașe importante din Uniunea Europeană (Viena, Paris, Ulm, Berlin, Cork, Varșovia) și Turcia (Edirne). La polul opus se situează județul Prahova cu un singur parteneriat încheiat cu localitatea Givé din Danemarca.

SPECIALIZAREA FUNCȚIONALĂ

Regiunea Sud Muntenia are un important potențial de dezvoltare economică, diferențiat între nordul și sudul regiunii.

Trăsătura esențială a regiunii Sud Muntenia este reprezentată de împărțirea acesteia în două subarii cu caracteristici geografice și socio-economice diferite. Partea de nord a regiunii (județele Argeș, Dâmbovița și Prahova) se caracterizează printr-un grad ridicat de industrializare, Prahova deținând locul 1 pe țară în ceea ce privește producția industrială. Partea sudică a regiunii (județele Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman) este o zonă tradițional subdezvoltată, dar cu întinse suprafețe agricole, care pot sta la baza dezvoltării unei agriculturi specializate pe anumite tipuri de culturi, corespunzătoare condițiilor pedologice din regiune.

SPECIALIZAREA FUNCȚIONALĂ A ZONEI DE NORD

1. Județul Argeș dispune de o economie bine dezvoltată și diversificată, industria deținând rolul principal în economia acestuia.

Structura industrială este diversificată, cele mai reprezentative ramuri fiind:

- Industria produselor primare care cuprinde subramurile:
 - producția de produse chimice și petrochimice;
 - fabricarea elementelor de beton, ciment, ipsos;
 - producția articolelor din cauciuc și mase plastice.
- Industria metalurgică și a construcțiilor metalice;
- Industria construcțiilor de mașini, utilaje, echipamente, motoare electrice;
- Industria de confecții - puternic dezvoltată;
- Industria ușoară - slab dezvoltată;
- Industria pielăriei;

➤ Industria lemnului și mobilei - o ramură cu tradiție în Pitești, care, datorită resurselor locale de lemn reprezintă o oportunitate pentru investiții în producția de mobilier de calitate superioară.

Cel mai mare producător de mobilă din România, S.C. Alprom SA funcționează în Pitești dar s-au dezvoltat și mulți producători de succes, însă nu de talia celui amintit anterior;

- Industria alimentară cuprinde un număr mare de agenți economici care acționează în trei subramuri:
- Industria de morărit și panificație;
 - Industria prelucrării cărnii;
 - Industria laptelui.

2. Sectorul industrial continuă să aducă o contribuție importantă în economia județului Dâmbovița.

Domeniile de activitate industrială cu specializarea cea mai puternică din județul Dâmbovița sunt domenii de tehnologie medie, precum:

- Industria de armament;
- Industria metalurgică;
- Producția de echipamente electrice, prelucrarea de cauciuc, mase plastice și alte produse din minerale nemetalice;
- Fabricarea și repararea mașinilor-utilaje, construcțiile metalice;
- Industria lemnului;
- Industria chimică;
- Industria alimentară;
- Industria textilă.

3. Județul Prahova este reprezentat de o industrie complexă și diversificată, prin toate ramurile ei.

Ponderea cea mai mare în producția industrială o deține ramura prelucrării petrolului brut (benzine, motorine, păcură, uleiuri minerale etc.) fiind o activitate de tradiție, prima rafinărie de petrol din lume fiind pusă în funcțiune în anul 1856, la Ploiești. O altă ramură importantă a industriei județului Prahova - pe locul trei din punct de vedere al producției industriale - este cea de mașini și echipamente (utilaj petrolier, minier și chimic, rulmenți grei, echipamente și piese de schimb). Foarte dinamice sunt și industria textilă și a produselor textile, industria materialelor de construcții, industria sticlei, detergenți, industria mobilei și industria cartoanelor. De asemenea, se remarcă existența a 10 parcuri industriale, funcționale la capacitate maximă, 7 cu capital majoritar public și 3 cu capital majoritar privat, ce oferă investitorilor facilități/opportunități la cele mai ridicate standard.

SPECIALIZAREA FUNCȚIONALĂ A ZONEI DE SUD

1. Potențialul natural și economic de care dispune județul Călărași face ca agricultura să constituie un sector de bază în economia județului. Producția vegetală este orientată cu precădere spre culturile de cereale boabe, plantele uleioase și plante de nutreț, județul Călărași fiind cunoscut pentru culturile de grâu și secară (ocupând locul 2 la nivel regional), producția de orz și orzoaică (locul 1 la nivel regional) și producția de floarea-soarelui (locul 3 la nivel regional).

2. Județul Giurgiu este un județ preponderent agricol, predominante fiind culturile de grâu, porumb, floarea soarelui, orz, orzoaică, soia și rapiță. Există, de asemenea, o tradiție multiseculară în cultivarea și prelucrarea viței de vie în comuna Greaca, zonă care beneficiază de un cadru natural

favorabil acestei culturi, ceea ce a determinat cercetarea viti-vinicolă și specializarea în producerea strugurilor de masă, cu posibilitatea obținerii de soiuri nobile recunoscute pe plan internațional.

3. Județul IALOMIȚA ocupă locul trei în cadrul regiunii Sud Muntenia, după județele Teleorman și Călărași, din punct de vedere al suprafeței agricole și arabile. Principalele culturi sunt cele de cereale boabe (grâu și secară, orz și orzoaică, porumb), floarea-soarelui, etc.

4. Agricultură reprezintă o ramură importantă a economiei județului Teleorman, cultivându-se cu precădere: cereale pentru boabe (grâu, secară, orz, orzoaică, ovăz, porumb), leguminoase pentru boabe (mazăre, fasole), plante uleioase (floarea soarelui, soia etc.) și plante de nutreț. Culturile cu cel mai bun randament la nivelul județului Teleorman, identificate prin intermediul procesului consultativ desfășurat la nivel local, au fost rapița și cerealele (cu precădere porumbul).

ZONE DEFAVORIZATE

De asemenea, în regiunea Sud Muntenia se pot identifica și anumite zone defavorizate datorită caracteristicilor geografice, după cum urmează:

a) zonele montane - sunt caracterizate printr-o limitare semnificativă a posibilităților de utilizare a terenurilor și printr-o creștere apreciabilă a costurilor de exploatare a terenurilor agricole, ca urmare a unor constrângeri (condiții climatice dificile și existența unor pante abrupte, care conduc, împreună, la reducerea sezonului de cultivare, la necesitatea folosirii unor echipamente agricole costisitoare, etc.). La nivelul regiunii Sud Muntenia, acestea ocupă o suprafață relativ redusă (sub 10% din suprafața totală a regiunii), respectiv nordul județelor Argeș, Dâmbovița și Prahova.

Anexa nr. 3. Zone montane defavorizate

Județe	Comune/Orașe
ARGEȘ	Albeștii de Muscel, Aninoasa, Arefu, Berevoești, Boteni, Brăduleț, Bughea de Jos, Bughea de Sus, Câmpulung, Cetățeni, Cicănești, Corbeni, Corbi, Dâmbovicioara, Dragoslavele, Lerești, Mioarele, Nucșoara, Poienarii de Muscel, Rucăr, Sălătrucu, Stoenesti, Șuici, Valea Mare Pravăț
DÂMBOVIȚA	Bărbulețu, Bezdead, Buciumeni, Iedera, Moroeni, Pietroșița, Pucheni, Râu Alb, Runcu, Valea Lungă, Vârfuri, Văleni Dâmbovița, Vișinești
PRAHOVA	Adunați, Ariceștii Zeletin, Azuga, Bătrâni, Berteș, Brebu, Bușteni, Cărbunești, Cerașu, Comarnic, Cosminele, Izvoarele, Mănești, Posești, Predeal-Sărari, Provița de Jos, Provița de Sus, Salcia, Secăria, Sinaia, Slănic, Starchiojd, Șotriș, Ștefănești, Talea, Tătaru, Telega, Valea Doftanei

În localitățile din aceste zone, densitatea populației este mult sub media județeană și regională, din cauza condițiilor mai grele de viață (accesibilitate redusă, numeroase calamități naturale etc.), practicarea agriculturii se face în condiții puțin prielnice, predominantă fiind creșterea animalelor în mici exploatați individuale. În ultimii ani, aceste zone au cunoscut un oarecare reviriment prin

dezvoltarea turismului, însă prezintă în continuare decalaje mari de dezvoltare față de zona sub-montană.

b) zone defavorizate de condițiile naturale specifice - prezintă vaste suprafețe nisipoase, conducând astfel rapid la apariția secetei edafice și afectând astfel recolte. Ariditatea edafică se manifestă prin uscarea excesiv de prelungită a profilului de sol, prăfuirea și distrugerea structurii stratului arat. Aceste zone semi-aride pot susține dezvoltarea culturilor agricole însă cu un nivel mai scăzut al producțiilor agricole. Așadar, acestea sunt zone în care activitatea agricolă ar trebui sprijinită și continuată, prin conservarea mediului înconjurător.

Anexa nr. 4. Zone defavorizate de condiții naturale specifice

Județe	Comune/Orașe
ARGEȘ	Beleți-Negrești, Bogați, Dobrești, Priboieni
DÂMBOVIȚA	Aninoasa, Doicești, Glodeni, Ocnița
IALOMIȚA	Făcăeni, Giurgeni, Mihail Kogălniceanu, Stelnica, Vlădeni
PRAHOVA	Apostolache, Călugăreni, Chiojdeanca, Drajna, Gornet, Gornet-Cricov, Jugureni, Lapoș, Păcureți, Sângeru, Surani, Șoimari, Teșani, Vâlcănești, Vălenii de Munte, Vărbilău

ZONE MONOINDUSTRIALE

În ceea ce privește zonele monoindustriale, acestea au fost specifice mai ales perioadei comuniste, când unele dintre localitățile din regiunea Sud Muntenia erau dependente de un singur agent economic. Exemple în acest sens ar fi următoarele localități: Valea Călugărească (combinatul de îngrășăminte chimice), Câmpulung (Uzina de Automobile „Aro”), Plopeni, Mija (uzine de armament), Mioveni (Uzina de Automobile „Dacia”), Schitu-Golești, Filipeștii de Pădure, Ceptura, Șotânga (minerit), Valea Mare Prăvăț (Combinatul de lianți), Fieni (Fabrica de ciment), Brazi (Combinatul petrochimic), Florești (Uzina de anvelope), etc. După 1989, pe fondul restrângerii activității sau chiar închiderii acestor agenți economici, aceste localități au fost cele mai afectate de procesul de restructurare economică, unele fiind chiar declarate zone defavorizate.

În prezent, cele mai multe dintre aceste localități și-au diversificat economia locală, existând totuși o serie de centre vulnerabile, în care un singur angajator asigură peste jumătate din locurile de muncă din localitate, acestea fiind:

Anexa nr. 5. Localități cu profil monoindustrial din regiunea Sud Muntenia

Județ	Localitate	Număr total de salariați	Principalul angajator	Număr de salariați ai angajatorului principal	% din total salariați
ARGEȘ	Mioveni	19.937	Automobile Dacia S.A.	14.723	73,85%
DÂMBOVIȚA	Găești	4.846	Arctic S.A.	2822	58,23%
DÂMBOVIȚA	Răcari	616	Nedaliment S.R.L.	584	94,81%

La aceste localități se adaugă cele în care există sonde de extracție a petrolului și gazelor naturale, unde principalul angajator este OMV PETROM: Videle, Poeni, Blejești, Siliștea, Cosmești, Poiana Lacului, Aninoasa, Vișina, Hulubești, Corbii Mari, Cobia, Bilciurești, Aninoasa, Roata de Jos, Clejani, etc.

ZONELE DE REGENERARE URBANĂ DIN CADRUL REGIUNII SUD MUNTENIA

Zonele urbane furnizează servicii importante, oportunități de muncă, interacțiuni sociale și activități recreative pentru locuitorii săi. În același timp, datorită densității populației și infrastructurii, aceste zone sunt mari utilizatoare de resurse și producătoare de deșeuri, având impact negativ asupra mediului. Totodată, influența mediului sub forma schimbărilor climatice asupra întregului sistem de așezări, deși se manifestă la nivel global, influențează în mod particular evoluția acestuia în funcție de caracteristicile fiecărei regiuni.

Astfel, managementul planificării și elaborarea politicilor complexe și intergrate nu servesc doar reducerii impactului zonelor urbane asupra ecosistemelor înconjurătoare, ci și asigurării unei creșteri economice sănătoase, satisfacerii nevoilor și așteptărilor cetățenilor și întreținerii adecvate a acestor zone respectând mediul înconjurător. Pentru a pune în practică această viziune a managementului este nevoie de o înțelegere profundă a sistemelor urbane, a subsistemelor lor și a interacțiunilor dintre acestea, astfel încât să se previzioneze cu precizie impactul politicilor urbane asupra acestor sisteme și asupra mediului.

A devenit evident faptul că proiectarea urbană este insuficientă în generarea dezvoltării urbane, ca aceasta trebuie subordonată unei viziuni de dezvoltare pe termen lung asumate de întreaga comunitate, că trebuie corelată cu resursele de terenuri și cu programele de investiții publice, precum și cu investițiile sectorului privat. Astfel, se creează o nouă configurație a rolurilor administrației publice locale și o nouă relație a acesteia cu sectorul privat și cu comunitatea locală în general.

În calitatea sa de stat membru al Uniunii Europene (UE), România și implicit regiunea Sud Muntenia trebuie să țină seama de cerințele politicii de coeziune economică a UE, iar abordarea dezvoltării urbane într-o manieră integrată reprezintă una dintre aceste cerințe. În plus, experiența POR 2007 -2013 a arătat că abordarea integrată a problemelor economice, sociale și de mediu în zonele urbane degradate reprezintă o metodă de succes pentru rezolvarea problemelor respective și pentru obținerea unei dezvoltări urbane cu adevărat sustenabile, cu condiția respectării complexității specifice proiectelor de regenerare urbană.

În perioada 1 ianuarie 2007-30 noiembrie 2022, Uniunea Europeană a redirectionat în România 79,985 de miliarde de euro, iar România a contribuit la bugetul Uniunii Europene cu 26,458 miliarde de euro. Rezultat net: 53,527 miliarde de euro - fonduri absorbite de România de la UE în plus față de contribuția noastră la bugetul Uniunii.

Toate proiectele aflate în derulare în regiunea de dezvoltare Sud - Muntenia au o componentă smart, întrucât acestea generează rezultate precum o economie competitivă, inovații tehnologice și științifice transferabile, precum și capital uman înalt calificat.

Până la începutul lunii februarie 2022, la nivelul regiunii de dezvoltare Sud-Muntenia au fost depuse 2.123 de proiecte care au o valoare totală de 20,48 miliarde de lei, solicitând fonduri publice de peste 14,38 miliarde de lei. Dintre acestea, 700 de proiecte se află în diferite faze ale procesului de

evaluare, 929 au fost aprobate, iar 350 dintre ele finalizate. Valoarea totală a celor 929 de proiecte contractate este de aproape 9,42 miliarde de lei.

ADR Sud - Muntenia va gestiona peste 1,3 miliarde euro prin POR Sud - Muntenia 2021-2027 pentru cetățenii din județele componente ale regiunii - Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman, iar cu ajutorul fondurilor europene regiunea va deveni mai competitivă prin inovare, digitalizare și întreprinderi dinamice, cu orașe prietenoase cu mediul, cu mobilitate urbană durabilă, mai accesibilă, educată și atractivă.

ZONE CU GRAD ACCENTUAT DE SĂRĂCIE

Conform Indicelui Dezvoltării Sociale a Localității (IDSL), calculat de către Prof.Univ.Dr. Dumitru Sandu de la Universitatea de București, localitățile urbane din regiunea Sud Muntenia erau împărțite în 3 categorii: orașe dezvoltate, orașe mediu dezvoltate și orașe sărace, în funcție de capitalul material, uman, etc.

Principalele caracteristici ale fenomenului de excluziune socială și de sărăcie de la nivelul orașelor din regiune, conform analizei socio-economice elaborate în cadrul Grupului de Lucru Incluziune Socială din cadrul CCT Ocupare, Incluziune Socială și Servicii Sociale, de sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, sunt:

- riscul de sărăcie este mai mare în cazul familiilor cu 3 copii sau mai mulți, familiilor monoparentale, copiilor și tinerilor (18-23 ani), persoanelor cu un nivel scăzut de instruire, lucrătorilor pe cont propriu și la negru, șomerilor, femeilor casnice și populației rome;
- riscul de sărăcie în rândul bătrânilor a scăzut semnificativ în ultimul deceniu, dar numărul femeilor de peste 65 de ani expuse riscului de sărăcie se menține foarte ridicat;
- centrele urbane mari și zonele lor metropolitane prezintă un risc redus de sărăcie și excluziune socială, însă locuitorii sunt dependenți de venituri monetare, de forme comunitare de locuire și de segregarea la nivel de servicii sociale;
- accesul la educație în rândul populației de etnie romă este foarte redus, 25% sunt analfabeți. Pe de altă parte, rata de ocupare a populației rome este de doar 36%, de două ori mai redusă decât media națională și regională, iar 90% dintre aceștia trăiesc în condiții de deprivare materială severă;
- numărul persoanelor cu dizabilități este foarte ridicat (114.000 la nivel regional), cu o rată a analfabetismului de circa 6 ori mai mare decât media națională și o rată a ocupării de doar 23,9%, la mai puțin de jumătate față de medie.

RATA SOMAJULUI BIM, PE CATEGORII DE VARSTA A POPULAȚIEI, JUDEȚE, MEDII DE REZIDENȚĂ ȘI SEXE

Ca urmare a dezechilibrelor apărute pe piața forței de muncă (unde oferta de forță de muncă depășește cererea), apare fenomenul șomajului. Transformările socio-economice au influențat puternic fenomenul șomajului atât la nivel național, cât și la nivel regional.

În România și în alte state din Uniunea Europeană, măsurarea volumului șomajului se realizează prin indicatorul: șomajul BIM (Biroul Internațional al Muncii).

În România, luna decembrie 2022, rata șomajului în formă ajustată sezonier a fost de 5,6%:

- Rata șomajului în luna decembrie 2022 a fost de 5,6%, în creștere cu 0,2 puncte procentuale față de cea înregistrată în luna noiembrie 2022 (5,4%).

- Rata șomajului la bărbați a fost cu 0,7 puncte procentuale mai mare decât la femei.

Numărul șomerilor (în vârstă de 15-74 ani) estimat pentru luna decembrie a anului 2022 a fost de 461,9 mii persoane:

- în creștere față de luna precedentă (447,7 mii persoane);
- în scădere față de aceeași perioadă a anului precedent (472,0 mii persoane).

Pe sexe, rata șomajului la bărbați a depășit-o cu 0,7 puncte procentuale pe cea a femeilor (valorile respective fiind 5,9% în cazul persoanelor de sex masculin și 5,2% în cazul celor de sex feminin).

Reține în continuare atenția nivelul ridicat, de 22,9%, al ratei șomajului în rândul tinerilor (15-24 ani).

Pentru persoanele adulte (25-74 ani), rata șomajului a fost estimată la 4,4% pentru luna decembrie 2022 (4,1% în cazul femeilor și 4,6% al bărbaților).

Numărul șomerilor în vârstă de 25-74 ani reprezenta 73,6% din numărul total al șomerilor estimat pentru luna decembrie 2022.

La sfârșitul anului 2021, regiunea Nord - Est deținea 18,7% din numărul total al șomerilor înregistrați, urmată de regiunea Sud - Vest Oltenia (16,1%) și regiunile Sud - Est și Sud - Muntenia cu 15,5% fiecare. Cea mai mică pondere a revenit regiunii Vest (6,0%) cu 14,1 mii șomeri.

Rata șomajului înregistrat, la 01.01.2022, a atins cea mai ridicată valoare în regiunea, Sud-Vest Oltenia (5,4%), iar cea mai mică în regiunea București - Ilfov (1,0%).

În Regiunea Sud Muntenia rata șomajului a înregistrat la 01.01.2022, conform Anexa_pop.act_civ._rata som.recalc_regiunea SM, valoarea de 3,7%, mai ridicată în rândul femeilor (4%) și mai scăzută în rândul bărbaților (3,5%). În cadrul regiunii, cea mai ridicată valoare a ratei șomajului a înregistrat-o județul Teleorman 8,1%, iar cea mai mică valoare a înregistrat-o județul Prahova 2,2%.

Pe sexe, rata șomajului în rândul femeilor a fost mai mare comparativ cu cea a bărbaților, cu excepția regiunii Nord - Est. Cea mai mare diferență între cele două rate s-a înregistrat în regiunile Vest și Sud - Muntenia (0,5 puncte procentuale fiecare).

Populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă la 31 decembrie 2021 au reprezentat pentru regiunile Nord - Est și Sud - Muntenia 21,7% și respectiv 18,1% din totalul resurselor de muncă ale regiunii. Femeile au deținut ponderi majoritare în totalul populației în pregătire profesională și alte categorii ale populației în vârstă de muncă în majoritatea zonelor țării: 59,9% în regiunea Vest, 59,8% în regiunea București - Ilfov, 59,0% în regiunea Centru și 58,5% în regiunea Nord - Vest.

POTENȚIAL ȘI TENDINȚE DE DEZVOLTARE ALE JUDEȚELOR DIN CADRUL REGIUNII SUD MUNTENIA

Potențialul și tendințele de dezvoltare ale Regiunii Sud Muntenia nu pot fi analizate fără a lua în considerare oportunitățile și obstacolele determinate de cadrul natural, social și economic, dar și particularitățile teritoriale ale regiunii Sud Muntenia.

OPORTUNITĂȚI ȘI OBSTACOLE DETERMINATE DE CADRUL NATURAL, SOCIAL ȘI ECONOMIC

Principalele oportunități de dezvoltare ale județelor din regiunea Sud Muntenia sunt legate de:

- existența unui patrimoniu natural deosebit și diversificat: zona montană a regiunii (nordul județelor Prahova, Dâmbovița, Argeș) poate deveni o destinație turistică cu valențe naționale și

internaționale. Localitățile din aceste zone (Azuga, Bușteni, Sinaia, Breaza, Comarnic, Vălenii de Munte, Fieni, Pucioasa, Câmpulung, Curtea de Argeș) își pot dezvolta funcțiile turistice, cu efecte benefice asupra economiilor locale, migrând către un profil economic preponderent terțiar. De asemenea, zonele protejate situate de-a lungul Dunării (Turnu Măgurele, Zimnicea, Giurgiu, Oltenița, Călărași, Fetești) pot contribui la dezvoltarea turismului (inclusiv de croazieră) din orașele riverane, care se confruntă cu un proces de restructurare economică de lungă durată, cu condiția protejării mediului și a biodiversității, precum și a dezvoltării infrastructurii turistice. Nu în ultimul rând, localitățile-stațiune din afara zonei montane, precum Slănic și Amara, își pot consolida activitățile din sfera turismului de sănătate, pentru care există o cerere în creștere, odată cu accentuarea fenomenului de îmbătrânire a populației;

- existența unor resurse agricole importante - terenuri arabile, vii, livezi, mai ales în jurul localităților de câmpie și de deal (Turnu Măgurele, Roșiori de Vede, Zimnicea, Alexandria, Giurgiu, Mihăilești, Călărași, Slobozia, Fundulea, Țândărei, Urziceni, Căzănești, Topoloveni, Ștefănești, Mizil, Boldești-Scăieni, Valea Călugărească, Urlați, etc.), care pot deveni centre de colectare, procesare și distribuție a produselor agroalimentare pentru piața internă, dar și pentru cele externe, cu condiția dezvoltării infrastructurii de profil (irigații, centre de colectare și logistice, unități de procesare, drumuri de exploatare agricolă);
- densitatea mare de axe prioritare TEN-T, poate permite județelor situate de-a lungul acestora (de ex. Prahova și Giurgiu) să își dezvolte funcțiile de transport și logistică, devenind adevărate hub-uri naționale, prin dezvoltarea unor terminale intermodale de mărfuri și modernizarea infrastructurii de transport; se va asigura, astfel, dezvoltarea unui sistem durabil de transport și integrarea acestuia la rețelele europene;
- existența unor tendințe de concentrare și specializare a activității economice - cu precădere în domeniul construcției de autovehicule și componente pentru acestea (în jurul orașelor Mioveni, Pitești, Câmpulung, Titu, Topoloveni, Ștefănești, Costești, Ploiești) poate permite dezvoltarea și diversificarea funcției industriale a acestora și creșterea numărului de locuri de muncă, prin susținerea dezvoltării infrastructurii de sprijinire a afacerilor din domeniu, a diversificării serviciilor oferite mediului de afaceri și a înființării unor clustere industriale funcționale;
- existența unor centre urbane mari - Ploiești, Pitești și Târgoviște - care reprezintă poli de atracție pentru personalul înalt calificat, deoarece dispun de institute de învățământ superior, de parcuri științifice și tehnologice și au capacitatea de a-și consolida sectorul cuaternar (TIC, cercetare-dezvoltare-inovare, învățământ superior) prin dezvoltarea infrastructurii de CDI, a celei pentru învățământ superior, a parcurilor științifice și tehnologice, a incubatoarelor de afaceri pentru start-up-uri și spin-off-uri inovative, poli de competitivitate etc.

Principalele obstacole în calea dezvoltării rețelei sistemului de așezări din regiune rămân:

- gradul ridicat de polarizare manifestat de capitala țării și hipertrofia rețelei de așezări din regiune în raport cu aceasta - care conduce la acapararea de către București a resurselor de dezvoltare, cu precădere din județele puternic polarizate (Călărași, Giurgiu, IALOMIȚA și Teleorman), pe fondul disparităților cronice de dezvoltare
- migrația internă și externă a forței de muncă - mai ales a celei înalt-calificate (brain-drain), cu efecte negative asupra dezvoltării economiilor locale;

- accesibilitatea redusă a localităților urbane și rurale din Lunca Dunării și din zona montană a regiunii (Turnu Măgurele, Zimnicea, Oltenița, Călărași, Câmpulung, Curtea de Argeș), care au o poziție relativ periferică față de coridoarele majore de transport, ceea ce le face puțin atractive pentru investiții. La aceasta se adaugă infrastructura deficitară de traversare a Dunării și a lanțului Carpatic;
- tendința tot mai accentuată de îmbătrânire a populației, care va conduce la un deficit de forță de muncă și la o presiune ridicată asupra sistemelor de sănătate, asistență socială;
- infrastructura tehnico-edilitară deficitară (străzi, rețele de utilități, de comunicații).

PARTICULARITĂȚI TERITORIALE ÎN CADRUL REGIUNII SUD MUNTENIA

Principalele particularități teritoriale care se remarcă la nivelul rețelei de așezări urbane din regiunea Sud Muntenia sunt:

1. existența unor disparități majore de dezvoltare între partea de nord a acesteia și cea de sud, evidențiată prin numărul de așezări urbane, mărimea acestora, dotările și serviciile de care dispun, gradul de dezvoltare socio-economică;
2. existența unor aglomerări de orașe, de tip conurbație (Valea Prahovei; cele din jurul municipiului Pitești: Ștefănești-Topoloveni-Costești-Mioveni; cele din jurul municipiului Ploiești: Băicoi-Plopeni-Boldești-Scăieni-Urlați), care au nevoi și potențial comun de dezvoltare, de o manieră integrată;
3. existența unor orașe-satelit, de mici dimensiuni, ale municipiului București (Fundulea, Mihăilești, Bolintin-Vale, Fierbinți-Târg, Răcari, Budești), care au înregistrat o dinamică demografică și economică pozitivă în ultimii 10-15 ani;
4. existența unor localități situate de-a lungul Dunării cu o identitate bine conturată de orașe-port, principala lor funcțiune economică timp de peste un secol (până în anii 40) fiind cea de puncte nodale ale comerțului exterior cu cereale.

TENDINȚE ȘI POTENȚIAL DE DEZVOLTARE

Principalele tendințe identificate la nivelul rețelei de așezări urbane din regiunea Sud Muntenia sunt:

1. tendința de suburbanizare, manifestată mai ales în jurul orașelor mari (Ștefănești - Pitești; Mihăilești, Fundulea, Răcari, Fierbinți-Târg, Bolintin-Vale, Budești - București; Boldești-Scăieni - Ploiești), dar și a celor mijlocii (Amara - Slobozia), concretizată în apariția „cartierelor-dormitor”, relocarea unor activități economice dinspre centru către periferie, intensificarea navetismului;
2. tendința de dezurbanizare - concretizată în declinul demografic, social și economic al unor orașe mijlocii, puternic polarizate de municipiul București (Oltenița, Turnu Măgurele, Roșiori de Vede, Alexandria, Călărași, Slobozia), inclusiv un trend migratoriu pozitiv urban-rural;
3. tendința de specializare și concentrare economică a unor orașe: turism (Azuga, Bușteni, Sinaia, Comarnic, Breaza, etc.), industria de autovehicule și componente pentru acestea (Mioveni, Pitești, Costești, Ștefănești, Titu, etc.), agricultură și industrie alimentară (Zimnicea, Mihăilești, Răcari, Budești, Roșiori de Vede, Fetești, Țândărei, etc.), industria electronică și electrotehnică (Găești, Curtea de Argeș), prelucrare a petrolului (Ploiești);

4. accentuarea disparităților de dezvoltare dintre nordul și sudul regiunii, precum și dintre București și restul orașelor din regiune;

5. accentuarea specializării funcționale a localităților situate în zone de concentrare și specializare economică (de ex. Pitești, Ploiești, Târgoviște, Mioveni, Găești, Câmpina), prin investiții în dezvoltarea infrastructurii și a serviciilor de afaceri, a învățământului, a CDI și formării profesionale, înființarea de clustere industriale și non-industriale.

Un potențial ridicat de dezvoltare se remarcă la nivelul următoarelor localități:

1. localitățile din jurul marilor centre urbane, care beneficiază de fenomenul de suburbanizare (Mihăilești, Bolintin-Vale, Fundulea, Răcari, Fierbinți-Târg, Budești - București; Ștefănești, Costești, Mioveni, Topoloveni - Argeș; Boldești-Scăieni, Plopeni, Băicoi, Urlați - Ploiești), care își pot dezvolta funcțiile rezidențiale și economice, în condițiile în care vor investi în infrastructura de transport, tehnico-edilitară, de afaceri;

2. localitățile riverane Dunării (Turnu Măgurele, Zimnicea, Giurgiu, Oltenița, Călărași), cu perspective de dezvoltare integrată cu orașele-pereche din Bulgaria, prin realizarea de investiții în domeniul transportului, logistic, turistic;

3. centrele urbane mari (Ploiești, Pitești, Târgoviște) - prin dezvoltarea sectorului terțiar și cuaternar, în condițiile realizării unor investiții semnificative în infrastructura de CDI, de învățământ superior, de sprijinire a sectorului TIC;

4. localitățile situate de-a lungul principalelor coridoare de transport (TEN-T, rutiere și feroviare), prin dezvoltarea funcțiilor de transport și logistice, care să deservească piața capitalei și a regiunii (Giurgiu, Ploiești);

5. localitățile situate în jurul unor bazine agricole importante (Oltenița, Zimnicea, Alexandria, Roșiori de Vede, Turnu Măgurele, Călărași, Slobozia, Fetești, Mizil, Urziceni, Țândărei, Căzănești etc.), care pot deveni puncte nodale ale unui sistem regional de colectare, depozitare și comercializare a produselor agricole, cu precădere pentru zona capitalei, dar și pentru piețe externe (cu facilități de transport pe Dunăre);

6. localitățile cu un potențial turistic ridicat (stațiunile de pe Valea Prahovei - Azuga, Bușteni, Sinaia, Comarnic, Breaza - Amara, Slănic, Pucioasa, Câmpulung, Curtea de Argeș, Târgoviște) - care pot deveni destinații pentru turismul de iarnă, balnear și cultural;

7. existența cursurilor de apă în interiorul localităților reprezintă un potențial uriaș pentru acestea, care poate fi valorificat prin intermediul unor investiții importante în particularizarea spațiului pentru petrecerea timpului liber, pentru furnizarea unor soluții de transport, pentru producerea de energie.

STRUCTURA ȘI DINAMICA RESURSELOR DE MUNCĂ (CU EVIDENȚIEREA FENOMENELOR DE RECONVERSIE/REINSERȚIE PROFESIONALĂ)

Evoluția societății românești de-a lungul ultimilor ani a fost influențată atât de reformele economice, fenomene soldate cu profunde transformări pe piața muncii. Modificarea condițiilor sociale au avut drept consecință reducerea sporului demografic natural și mai cu seamă accentuarea migrației temporare și definitive, cu efecte directe asupra scăderii constante a populației și pe cale de consecință a populației active. Analizând structura pe grupe de vârste a populației active se constată tendințe evidente de îmbătrânire a acesteia.

Resursele de muncă, respectiv populația în vârstă de muncă, include bărbații în vârstă de 16 - 64 ani și femeile în vârstă de 16 - 59 ani, conform legislației în vigoare în anul 2018. Pe fondul scăderii drastice a natalității de după 1989, ponderea resurselor de muncă în total populație a înregistrat o creștere.

Fenomenul a fost similar și în regiunea Sud Muntenia, unde ponderea resurselor de muncă a rămas relativ constantă în perioada 2011-2014 și apoi a scăzut în perioada 2015 - 2018.

Cea mai mare rată de ocupare a resurselor de muncă a fost de 88,5% și a revenit regiunii București - Ilfov. Dintre celelalte regiuni, valori mai ridicate s-au înregistrat în regiunile Centru (66,3%), Vest (65,7%), și cele mai scăzute în regiunile Nord - Est (49,3%) și Sud - Muntenia (53,4%).

În toate regiunile, rata de ocupare a înregistrat valori mai ridicate pentru persoanele de sex masculin comparativ cu cele de sex feminin. Ecartul dintre ratele de ocupare pentru cele două sexe a avut valori cuprinse între 14,9 puncte procentuale (regiunea Vest și 4,4 puncte procentuale (regiunea București - Ilfov).

Din distribuția populației ocupate civile pe regiuni de dezvoltare, se observă că în regiunea București - Ilfov se concentrează cea mai mare proporție a persoanelor ocupate (18,6%), iar în regiunea Sud - Vest Oltenia cea mai mică proporție (8,7%).

Analiza structurii populației ocupate civile pe sectoare de activitate evidențiază că în regiunile Nord - Est și Sud - Vest Oltenia s-au înregistrat cele mai mari ponderi ale persoanelor care lucrau în activitățile agricole (17,1% și 17,0%). Industria și construcțiile concentrau 39,8% în regiunea Centru și 37,4% în regiunea Vest, din persoanele ocupate. În servicii își desfășurau activitatea peste 50,0% din persoanele ocupate din regiunile: Vest (52,6%), Sud - Est (52,4%), și București - Ilfov unde această proporție a atins nivelul de 73,2%.

La 1 ianuarie 2022, cea mai mare parte a populației ocupate civile a fost constituită din salariați în regiunile București - Ilfov (86,6%), Vest (74,5%) și Centru (72,8%). Cele mai mici ponderi s-au înregistrat în regiunile Sud - Vest Oltenia (65,0%), Nord - Est (65,2%), și Sud - Muntenia (65,6%). Ponderea patronilor în totalul populației ocupate civile depășea ponderea pe țară (2,3%) în regiunile Sud - Vest Oltenia (2,6%), Sud - Est (2,7%) și Vest (3,0%).

Lucrătorii pe cont propriu și lucrătorii familiali neremunerați au deținut ponderi importante în populația ocupată civilă a regiunilor Nord - Est (25,8%, respectiv 6,8%) și Sud - Muntenia (26,5%, respectiv 6,0%).

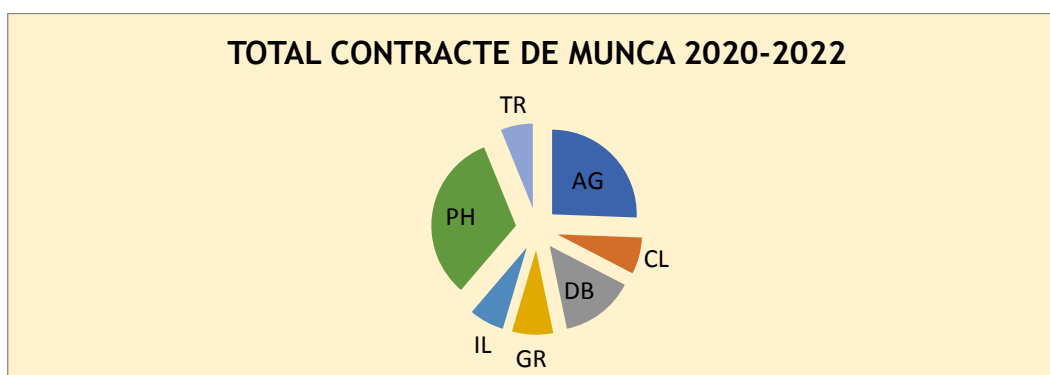
Totodată, în ceea ce privește repartizarea pe medii de rezidență, se constată faptul că trendul a fost de creștere a ratei de ocupare a resurselor de muncă în mediul urban și de ușoară descreștere în mediul rural.

Anexa nr. 6. Situația încadrărilor cu contract de muncă în perioada 2021-2022 în Regiunea Sud Muntenia

JUDET	PERIOADA			TOTAL
	2020	2021	2022	
ARGEȘ	70372	74168	81355	225895
CĂLĂRAȘI	20409	20635	20840	61884
DIMBOVITA	41801	41487	41362	124650

GIURGIU	23171	21590	24597	69358
IALOMIȚA	19240	19089	20609	58938
PRAHOVA	98776	89042	99865	287683
TELEORMAN	17852	18192	18260	54304

Grafic nr. 4. Situația încadrărilor cu contract de muncă în perioada 2021-2022 în Regiunea Sud Muntenia



Anexa nr. 7. Evoluția ratei de ocupare a resurselor de muncă, în perioada 2021-2022 in Regiunea Sud Muntenia

JUDET	PERIOADA			Pondere total
	2020	2021	2022	
ARGEȘ	24,13	26,10	26,51	25,59
CĂLĂRAȘI	7,00	7,26	6,79	7,01
DIMBOVITA	14,33	14,60	13,48	14,12
GIURGIU	7,95	7,60	8,01	7,86
IALOMIȚA	6,60	6,72	6,72	6,68
PRAHOVA	33,87	31,33	32,54	32,59
TELEORMAN	6,12	6,40	5,95	6,15

În perioada analizată, așa cum rezultă din datele statistice aferente perioadei 2020-2022 se poate observa, la nivel regional, următoarea evoluție:

- Cel mai mare număr de contracte de muncă înregistrate în perioada 2020-2022 se regăsește în județul Prahova: 287683 contracte de muncă, cu o rată de ocupare de 32,59% din total regiune;
 - Al doilea loc în regiune îl ocupă județul ARGEȘ cu un număr de contracte de munca de 225895, cu o rata de ocupare de 25,59% din total regiune;
- 41,82% rata de ocupare din total regiune este reprezentata de judetele Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița si Teleorman.

În funcție de sectorul de activitate se constată faptul că, similar cu tendința înregistrată la nivel național, ponderea cea mai ridicată a populației ocupate civile a lucrat în agricultură, silvicultură și pescuit, în industrie și în comerț.

La polul opus s-au aflat tranzacțiile imobiliare, și activități de spectacole, culturale și recreative.

În ultimii trei ani, numărul persoanelor ocupate a crescut în cele mai multe activități economice: industrie, comerț, transporturi, tranzacții imobiliare, administrație publică și învățământ. De asemenea, există domenii precum hoteluri și restaurante, intermediari financiare și, surprinzător, sănătate, în care populația ocupată a înregistrat creșteri ușoare.

În profil regional, tendințele privind gradul de ocupare a populației din totalul populației active sau reflectat diferit, în funcție de specificitatea socio-economică zonală și de transformările complexe care au avut loc în cadrul economiei naționale, ca urmare a procesului de restructurare. Caracteristicile regionale ale acestui fenomen au fost: reducerea ponderii agriculturii ca domeniu de activitate pentru locuitorii mediului rural din nordul regiunii, concomitent cu orientarea spre sectorul industriei și al serviciilor, menținerea interesului pentru sectorul agricol în sudul regiunii.

Din punct de vedere al indicatorului numărul mediu al salariaților din regiunea Sud Muntenia se remarcă o împărțire structurală a regiunii între județele din nordul său - Argeș, Dâmbovița și Prahova - și cele din sud - Călărași, Giurgiu, IALOMIȚA și Teleorman. Astfel, județele de nord se remarcă ca având un număr mediu al salariaților ridicat în industrie, construcții și comerț, cu mențiunea că județul Dâmbovița se poziționează în intervalul de tranziție către județele de sud. În ceea ce privește agricultura, județele de câmpie prezintă valori ridicate ale indicatorului. IALOMIȚA și Călărași prezintă cea mai dramatică scădere a numărului mediu al salariaților, aceste județe înjumătățindu-și numărul de angajați în agricultură.

În același timp, se constată o specializare a județelor pe activități ale economiei naționale și anume: Prahova în turism (hoteluri și restaurante), Argeș în silvicultură și exploatare forestieră, iar județele din sud, Călărași, IALOMIȚA și Teleorman în agricultură (agricultură și vânătoare). Conform datelor statistice cu privire la numărul mediu de salariați ocupați în principalele sectoare de activitate, județul Giurgiu înregistrează cele mai ridicate date pentru sectoarele comerț, industria prelucrătoare și industria extractivă, clasându-se sub media regională la nivelul fiecărui sector. De asemenea, județul Dâmbovița se situează peste media regională în silvicultură și exploatare forestieră, cu un număr mediu de salariați de aproximativ două ori mai mic decât cel înregistrat în primul județ clasat (Argeș). Județul Dâmbovița, ca număr mediu de salariați ocupați în industrie (în special industriile prelucrătoare și extractivă), respectiv în construcții, se situează pe locul trei, după județele Prahova și Argeș.

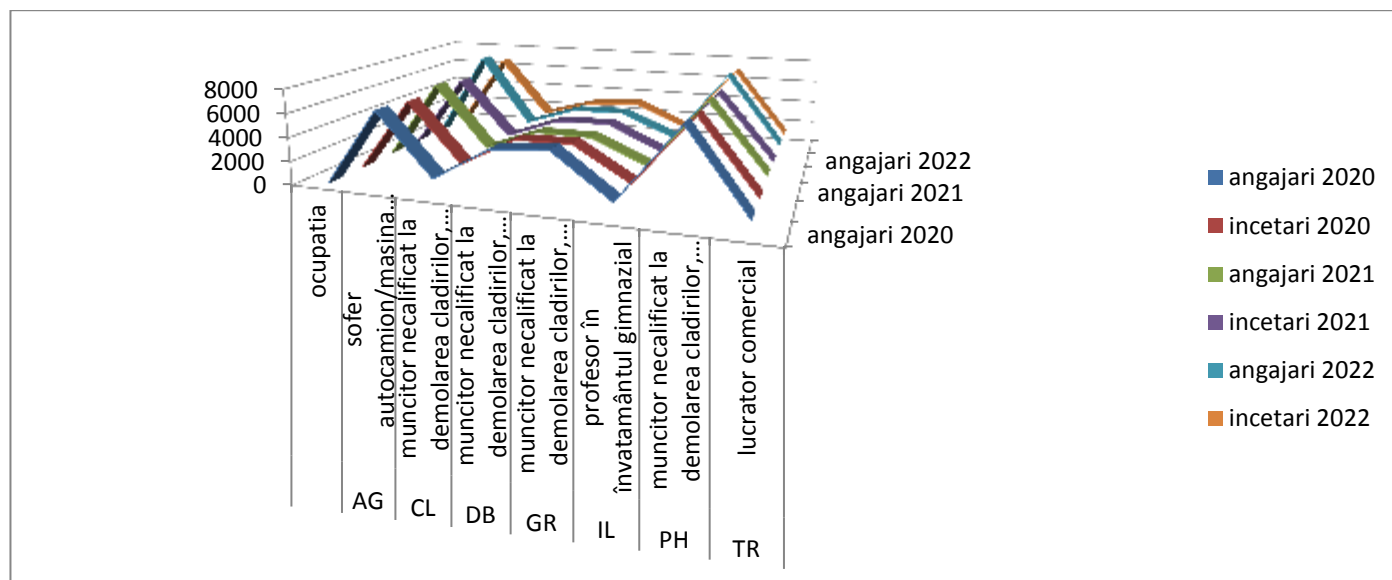
Prin urmare, conform datelor statistice din Anexa nr. 1_Balanta incadrari incetari someri în Regiunea Sud Muntenia, top 10 meserii/ocupatii, situația se prezintă după cum urmează:

Cele mai multe angajări în perioada analizată au fost făcute în următoarele sectoare de activitate:

- ✓ **construcții**, în meseriile/ocupațiile: muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet; muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii; zidar rosar-tencuitor;
- ✓ **transporturi**, în meseriile/ocupațiile: sofer autocamion/masina de mare tonaj; sofer de autoturisme si camionete;
- ✓ **comerț**: lucrator comercial; vânzator;

- ✓ **învățământ:** profesor în învățământul prescolar, profesor în învățământul primar, profesor în învățământul liceal, postliceal, profesor în învățământul gimnazial;
- ✓ **asistenta sociala:** asistent personal al persoanei cu handicap grav;
- ✓ **servicii:** îngrijitor clădiri, manipulant marfuri; agent de securitate
- ✓ **agricultura:** muncitor necalificat în agricultură;
- ✓ **confecții:** muncitor necalificat în industria confecțiilor;
- ✓ **industria prelucrătoare:** confectioner cablaje auto; muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor

Grafic nr. 5. Top angajari in perioada 2020-2022 in Regiunea Sud Muntenia



Din graficul de mai sus, rezultă că în Regiunea Sud Muntenia cele mai multe angajări s-au înregistrat în următoarele meserii: sofer autocamion/masina de mare tonaj, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet, profesor în învățământul gimnazial, lucrator comercial. Pondere cea mai mare o reprezintă angajările muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet, ceea ce demonstrează lipsa forței de muncă calificate în sectorul construcțiilor, urmată de profesor în învățământul gimnazial, profesional, liceal și postliceal ceea ce demonstrează aceeași lipsă de forțe de muncă specializată în învățământ.

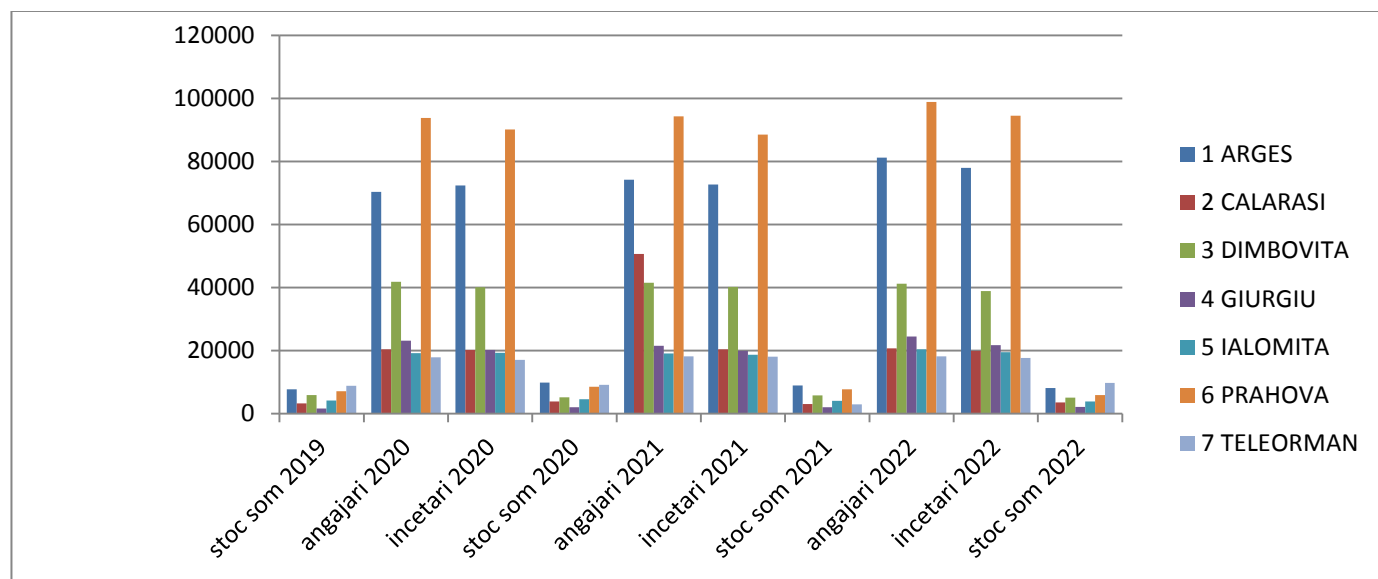
Dacă analizăm angajările raportate la încetări, respectiv stocul șomerilor în perioada analizată, din Anexa nr. 1_Balanta incadrari incetari someri SM, se constată următoarele:

Nr. crt.	Judet	stoc som 2019	angajari 2020	incetari 2020	stoc som 2020	angajari 2021	incetari 2021	stoc som 2021	angajari 2022	incetari 2022	stoc som 2022
1	ARGES	7782	70372	72344	9838	74168	72741	8981	81205	77951	8129
2	CALARASI	3242	20409	20248	3883	50635	20402	3106	20695	19949	3624
3	DIMBOVITA	5942	41801	40123	5226	41487	40222	5805	41250	38852	5066

4	GIURGIU	1637	23171	20238	2092	21590	19895	2089	24462	21758	2185
5	IALOMITA	4231	19240	19313	4580	19089	18682	4078	20465	19544	3928
6	PRAHOVA	7123	93795	90123	8579	94271	88473	7689	98836	94487	5876
7	TELEORMAN	8822	17852	17077	9148	18192	18097	2964	18185	17644	9817

Cele mai multe angajari in perioada 2020-2022 le inregistreaza judetul Prahova, urmat de Judetul Arges, iar pe ultimul loc judetul Teleorman. Angajarile in perioada analizata au fost mai mari decat Incetarile de contracte. Cel mai mare numar de someri a fost inregistrat in anul 2020, in conditiile crizei sanitare generate de pandemia SARS-CoV 2.

Grafic nr. 6. Balanță încadrări, încetări, șomeri perioada 2020-2022 Regiunea Sud Muntenia



Comparând cifrele statistice din graficul nr. 4 se constată că, în perioada analizată, angajările au fost mult mai mari decât încetările de contracte de muncă, șomerii reprezentând în medie 40% din numărul de angajări/încetări.

Potrivit Ordinului nr.184/13.04.2016 și Ordinului nr.11/2018 al președintelui ANOFM profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă este procedura utilizată pentru identificarea și încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în diverse categorii, niveluri de ocupabilitate pe piața muncii, indicând poziția deținută față de piața muncii.

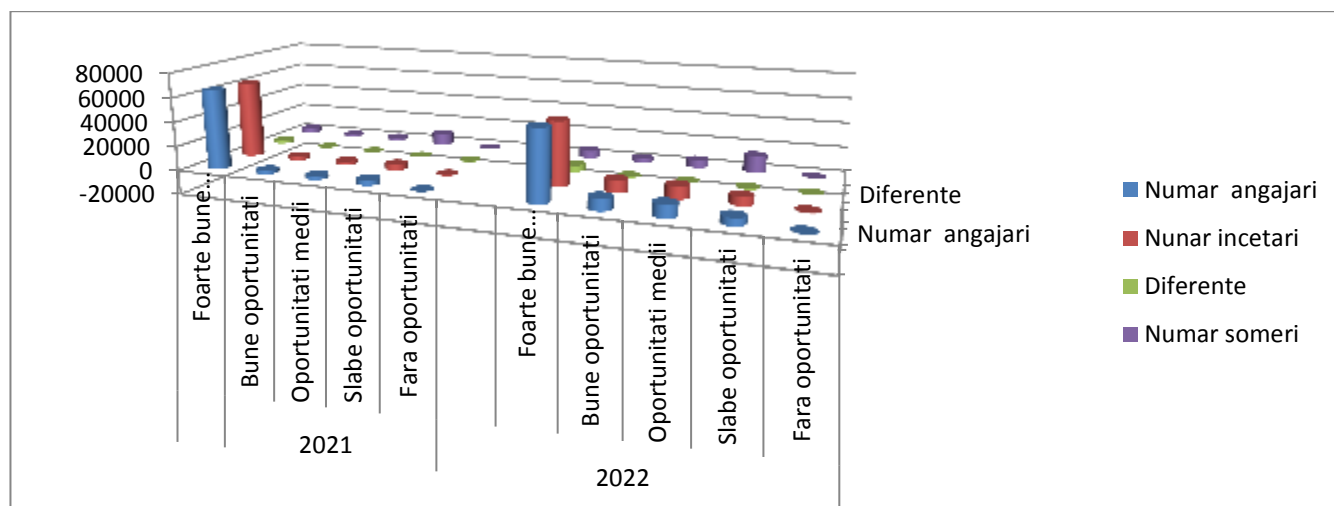
1. Judetul ARGES

In judetul Arges, conform Anexa nr. 2.1 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ag, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Nunar incetari	Diferente	Numar someri
	Foarte bune oportunitati de ocupare	65025	62731	2294	3713

2021	Bune oportunitati de ocupare	2687	2765	-78	1192
	Oportunitati medii de ocupare	2861	2904	-43	2292
	Slabe oportunitati de ocupare	4170	4551	-381	9692
	Fara oportunitati de ocupare	0	269	-269	0
	Total 2021	74743	73220	1523	16889
2022	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Nunar incetari	Diferente	Numar someri
	Foarte bune oportunitati de ocupare	56662	51551	5111	5904
	Bune oportunitati de ocupare	9356	9718	-362	3320
	Oportunitati medii de ocupare	9968	10090	-122	5734
	Slabe oportunitati de ocupare	5947	6896	-949	13650
	Fara oportunitati de ocupare	184	420	-236	10
	Total 2022	82117	78675	3442	28618

Graficul nr. 7 Oportunități de ocupare în județul ARGEȘ 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” **65025 angajari** in anul **2021** fata de **56662** contracte in anul **2022**, numărul angajărilor în perioadă analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”,întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

833201	conducator auto transport rutier marfuri	7719
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1177
513102	ospatar (chelner)	1223

233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1608
233002	profesor in invatamantul gimnazial	1892
933303	manipulant marfuri	2502
522303	lucrator comercial	2582
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3423
832201	sofer de autoturisme si camioane	3436
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	3679

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Bune oportunități de ocupare**” **2687 angajari in anul 2021 fata de 9356 angajari in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

331302	contabil	317
741214	confectioner cablaje auto	378
222101	asistent medical generalist	409
814209	operator mase plastice	412
722312	operator la masini-unelte semiautomate si automate	434
721208	sudor	477
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	596
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	609
911201	femeie de serviciu	768
522101	vanzator	1704

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” **4170 angajari in anul 2021 fata de 5947 angajari in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte. Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

721410	lacatus mecanic	782
--------	-----------------	-----

341901	maistru instructor	58
311519	tehnician mecanic	60
814205	finisor-asamblator obiecte din mase plastice	75
932903	muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule	80
921302	muncitor necalificat in agricultura	88
721412	presator metale la rece	96
752201	tamplar universal	103
962904	ucenic	130
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	350

- Pe locul patru în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Oportunități medii de ocupare**” **2861 angajari în anul 2021 fata de 9968 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (14646 încetări), respectiv numărul de șomeri (11254 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

821103	montator subansamble	1067
723302	mecanic utilaj	249
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	289
515301	ingrijitor cladiri	343
815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	381
821908	confectioner-asamblor articole din textile	382
723103	mecanic auto	478
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	569
932101	ambalator manual	607
541401	agent de securitate	809

Conform Anexa_I_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul ARGEȘ se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

Denumirea ocupatiei/meseriilor	angajari 2019	nr someri 2019	concluzie 2019	angajari 2020	nr someri 2020	concluzie 2020	angajari 2021	nr someri 2021	concluzie 2021	angajari 2022	nr someri 2022	concluzie 2022
profesor în învățământul liceal, postliceal	1651	51	foarte bune oportunitati de ocupare	1857	51	foarte bune oportunitati de ocupare	1549	25	foarte bune oportunitati de ocupare	1608	21	Foarte bune oportunitati de ocupare
manipulant marfuri	1778	201	foarte bune oportunitati de ocupare	1510	259	foarte bune oportunitati de ocupare	1646	54	foarte bune oportunitati de ocupare	2502	328	Foarte bune oportunitati de ocupare
profesor în învățământul gimnazial	1856	39	foarte bune oportunitati de ocupare	1791	35	foarte bune oportunitati de ocupare	1920	15	foarte bune oportunitati de ocupare	1892	32	Foarte bune oportunitati de ocupare
vânzător	1970	665	bune oportunitati de ocupare	1696	818	bune oportunitati de ocupare	1732	176	foarte bune oportunitati de ocupare	1704	755	Bune oportunitati de ocupare
ospatar (chelner)	2045	102	foarte bune oportunitati de ocupare	708	139	foarte bune oportunitati de ocupare	1124	39	foarte bune oportunitati de ocupare	1223	158	Foarte bune oportunitati de ocupare
lucrator comercial	2271	453	foarte bune oportunitati de ocupare	2182	569	foarte bune oportunitati de ocupare	2463	173	foarte bune oportunitati de ocupare	2582	603	Foarte bune oportunitati de ocupare
muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2388	346	foarte bune oportunitati de ocupare	2369	559	foarte bune oportunitati de ocupare	2454	111	foarte bune oportunitati de ocupare	3679	472	Foarte bune oportunitati de ocupare
sofer de autoturisme si camioane	3279	169	foarte bune oportunitati de ocupare	2896	204	foarte bune oportunitati de ocupare	3016	61	foarte bune oportunitati de ocupare	3436	220	Foarte bune oportunitati de ocupare
muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3647	233	foarte bune oportunitati de ocupare	3481	282	foarte bune oportunitati de ocupare	3447	236	foarte bune oportunitati de ocupare	3423	825	Foarte bune oportunitati de ocupare
sofer autocamion/masina de mare tonaj	6753	226	foarte bune oportunitati de ocupare	6503	274	foarte bune oportunitati de ocupare	6728	67	foarte bune oportunitati de ocupare	7719	179	Foarte bune oportunitati de ocupare

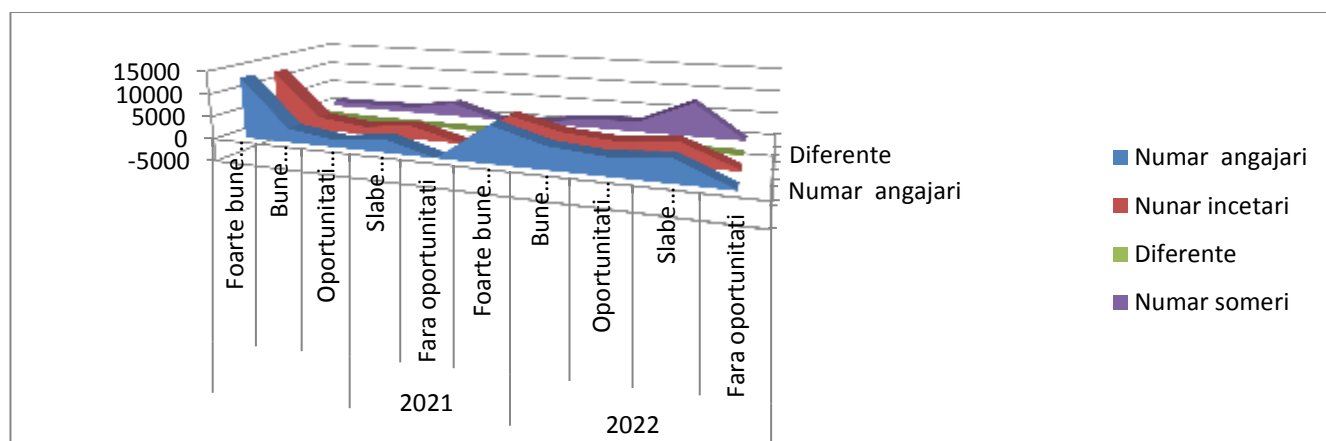
Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului ARGEȘ, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: transport, comerț, construcții, confecții, servicii, hoteluri și restaurante, învățământ.

În județul Călărași, conform Anexa nr. 2.2 Balanța încadrări vs încetări ocupații CI, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

2. Județul CĂLĂRAȘI

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Numar incetari	Diferente	Numar someri
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	13430	12833	597	1151
	Bune oportunitati de ocupare	3035	2954	81	1202
	Oportunitati medii de ocupare	1592	1751	-159	1368
	Slabe oportunitati de ocupare	2922	2966	-44	3120
	Fara oportunitati de ocupare	0	217	-217	0
	Total 2021	20979	20721	258	6841
2022	Foarte bune oportunitati de ocupare	7869	7099	590	615
	Bune oportunitati de ocupare	4743	4515	228	1946
	Oportunitati medii de ocupare	3821	3681	140	2513
	Slabe oportunitati de ocupare	4865	4782	83	7651
	Fara oportunitati de ocupare	174	328	-154	0
	Total 2022	21472	20405	887	12725

Graficul nr. 8 Oportunități de ocupare în județul CĂLĂRAȘI 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” **13430 angajari în anul 2021 față de 7869 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

921503	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	125
--------	--	-----

215105	agent de vanzari	137
221102	Muncitori necalificati in gradinarit si horticultura	149
512002	curier	161
722323	profesor in invatamantul prescolar	182
711911	ajutor bucatar	234
711204	sofer de autoturisme si camionete	677
214201	profesor in invatamantul liceal, postliceal	736
812144	conducator auto transport rutier marfuri	1338
233002	profesor in invatamantul gimnazial	1599

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” **2922 angajari în anul 2021 fata de 4865 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte în anul 2021 si mai mare în anul 2022. Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	615
541401	agent de securitate	93
962907	paznic	96
723103	mecanic auto	104
721410	lacatus mecanic	110
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	133
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	145
242401	formator	149
932101	ambalator manual	351
921302	muncitor necalificat in agricultura	462

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Oportunități medii de ocupare**” **1592 angajari în anul 2021 fata de 3821 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte în anul 2021 si mai

mare în anul 2022. Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

933301	incarcator-descarcator	107
721208	sudor	109
331302	contabil	119
932905	muncitor necalificat în industria confecțiilor	137
815301	operator confectioner industrial îmbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	146
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	161
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	228
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	238
933303	manipulant marfuri	620
911201	femeie de serviciu	273

- Pe locul doi în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „Bune oportunități de ocupare” 3035 angajari în anul 2021 fata de 4743 angajari în anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

222101	asistent medical generalist	88
821908	confectioner-asamblor articole din textile	89
523003	casier	101
921201	ingrijitor animale	103
541406	agent de interventie paza si ordine	115
723303	mecanic agricol	213
234101	profesor în invatamantul primar	327
522101	vanzator	454
522303	lucrator comercial	1050
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi	1608

	mozaic, faianta, gresie, parchet	
--	----------------------------------	--

Conform Anexa_I_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul CĂLĂRAȘI se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupatii in anul 2022:

Denumirea ocupatiei/ nserieiei	anga jari 2019	nr som eri 2019	concluzie 2019	anga jari 2020	nr som eri 2020	concluzie 2020	anga jari 2021	nr som eri 202 1	concluz ie 2021	ang ajar i 202 2	nr someri2 022	concluz ie 2022
lucrator bucatarie (spalator vase mari)	324	49	foarte bune oportunit ati de ocupare	172	68	bune oportunita ti de ocupare	202	18	foarte bune oportu nitati de ocupar e	161	100	oportun itati medii de ocupare
operator confection er industrial îmbracam inte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	330	284	oportunit ati medii de ocupare	324	303	oportunita ti medii de ocupare	205	138	oportu nitati medii de ocupar e	146	100	oportun itati medii de ocupare
muncitor necalificat în industria confectiilo r	334	332	oportunit ati medii de ocupare	300	361	oportunita ti medii de ocupare	186	83	bune oportu nitati de ocupar e	137	163	oportun itati medii de ocupare
manipulant marfuri	601	229	bune oportunit ati de ocupare	506	285	bune oportunita ti de ocupare	557	100	foarte bune oportu nitati de ocupar e	620	455	oportun itati medii de ocupare
vânzator	618	288	bune oportunit ati de ocupare	543	283	bune oportunita ti de ocupare	503	69	foarte bune oportu nitati de ocupar e	454	173	bune oportun itati de ocupare
sofer de autoturism e si camionete	703	133	foarte bune oportunit ati de ocupare	669	131	foarte bune oportunita ti de ocupare	629	35	foarte bune oportu nitati de ocupar e	677	109	foarte bune oportun itati de ocupare
muncitor necalificat la spargerea	713	2016	slabe oportunit ati de ocupare	904	1954	slabe oportunita ti de ocupare	762	114 6	slabe oportu nitati de	615	1460	slabe oportun itati de ocupare

si taierea materialelor de constructii									ocupare			
profesor în învățământul liceal, postliceal	718	11	foarte bune oportunitati de ocupare	622	6	foarte bune oportunitati de ocupare	694	3	foarte bune oportunitati de ocupare	736	3	foarte bune oportunitati de ocupare
lucrator comercial	839	318	bune oportunitati de ocupare	820	376	bune oportunitati de ocupare	1027	136	foarte bune oportunitati de ocupare	1050	357	bune oportunitati de ocupare
muncitor necalificat în agricultura	1035	738	oportunitati medii de ocupare	272	765	slabe oportunitati de ocupare	254	642	slabe oportunitati de ocupare	462	1288	slabe oportunitati de ocupare

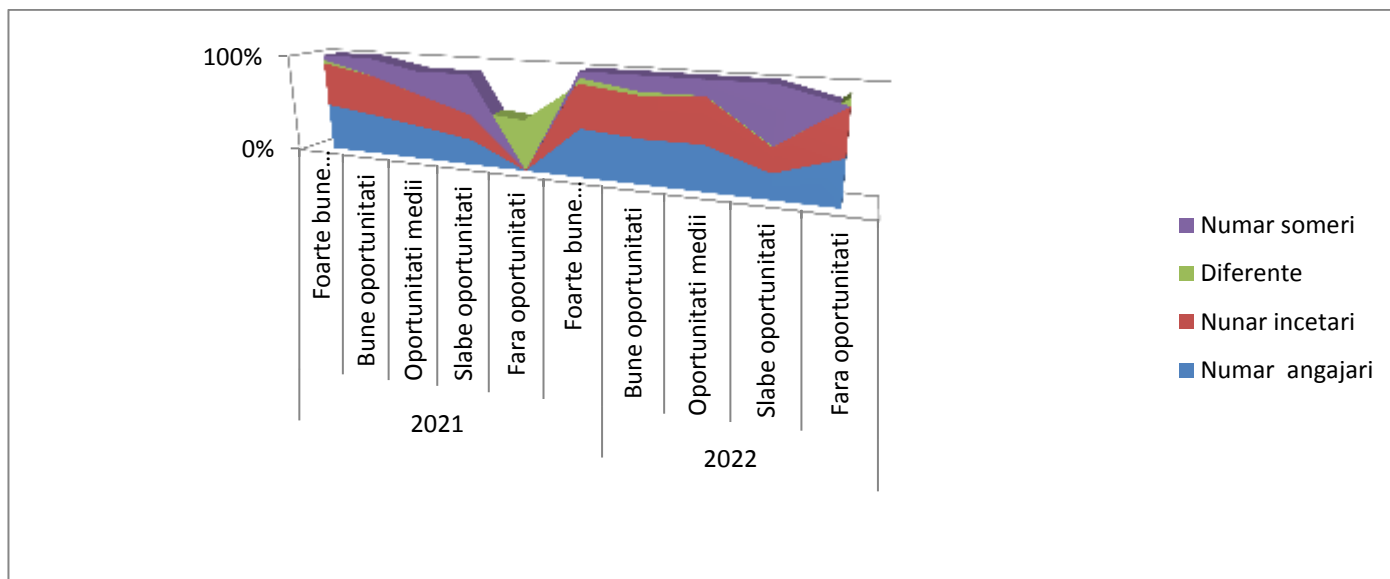
Cele mai solicitate meserii/ocupatii pe piata muncii a judetului CĂLĂRAȘI, in perioada 2021-2022, au fost din urmatoarele domenii de activitate: invatamant, transport, constructii, agricultura, comert, confectii, hoteluri si restaurante, servicii.

In judetul Dambovita, conform Anexa nr. 2.3 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Db, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

3. Judetul DÂMBOVIȚA

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Nunar incetari	Diferente	Numar someri
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	35539	33161	2378	3629
	Bune oportunitati de ocupare	2093	2113	20	889
	Oportunitati medii de ocupare	1075	1209	-164	754
	Slabe oportunitati de ocupare	3406	4056	-650	5460
	Fara oportunitati de ocupare	0	258	-258	0
	Total 2021	42113	40797	1326	10732
2022	Foarte bune oportunitati de ocupare	14864	13174	1690	1874
	Bune oportunitati de ocupare	10989	10074	915	3790
	Oportunitati medii de ocupare	10690	10549	141	3548
	Slabe oportunitati de ocupare	4842	4690	166	10961
	Fara oportunitati de ocupare	420	490	-70	0
	Total 2022	41805	38977	2842	20173

Graficul nr. 9 Oportunități de ocupare în județul DÂMBOVIȚA 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” **35539 angajari** in anul **2021** fata de **14864 angajari** in anul **2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

332203	agent de vanzari	351
932911	muncitor necalificat in metalurgie	366
523003	casier	370
941101	ajutor bucatar	385
962101	curier	438
711402	fierar betonist	460
832201	sofer de autoturisme si camionete	1059
515301	ingrijitor cladiri	1148
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1389
833201	conducator auto transport rutier marfuri	2257

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” , numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte

(11936 încetări), respectiv numărul de șomeri (21298 șomeri). Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

753101	croitor	52
341401	invatator	56
722413	strungar universal	65
341901	maistru instructor	72
531201	asistent maternal	115
962907	paznic	121
921302	muncitor necalificat in agricultura	165
721410	lacatus mecanic	281
541401	agent de securitate	296
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	561

- In ceea ce priveste evoluția oportunităților de angajare pentru contractele din categoria „Oportunități medii de ocupare” in anul 2021 s-au inregistrat 1075 angajari fata de 10690 angajari in anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte in anul 2021 si mai mare in anul 2022. Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	139
721208	sudor	162
723103	mecanic auto	212
821908	confectioner-asamblor articole din textile	247
932101	ambalator manual	297
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	485
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	521
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	1422
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1583
233002	profesor in invatamantul gimnazial	2302

- Oportunităților de angajare din categoria „Bune oportunități de ocupare” au înregistrat următoarea evoluție: 2093 angajari în anul 2021 față de 10989 angajari în anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3194
263102	consilier/expert/inspector/referent/economist in economie generala	213
821103	montator subansamble	215
9129	Alti muncitori in servicii pentru curatenie	229
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	357
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	371
911201	femeie de serviciu	454
522101	vanzator	1112
933303	manipulant marfuri	1311
522303	lucrator comercial	1393

Conform Anexei I Balanta evoluție oportunități SM, în județul DÂMBOVIȚA se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații:

Denumirea ocupatiei/n eserieien	angaj ari 2019	nr some ri 2019	concluzie 2019	anga jari 2020	nr some ri 2020	concluzie 2020	angaj ari 2021	nr som eri 2021	concluzi e 2021	anga jari 2022	nr someri2 022	concluzi e 2022
manipulant marfuri	933	429	bune oportunita ti de ocupare	971	639	slabe oportunitati de ocupare	1063	156	foarte bune oportuni tati de ocupare	1311	400	bune oportuni tati de ocupare
vanzator	979	734	oportunita ti medii de ocupare	960	840	slabe oportunitati de ocupare	979	264	foarte bune oportuni tati de ocupare	1112	511	bune oportuni tati de ocupare
muncitor necalificat în industria confectiilor	1035	753	oportunita ti medii de ocupare	603	592	slabe oportunitati de ocupare	504	149	foarte bune oportuni tati de ocupare	485	260	oportuni tati medii de ocupare
lucrator comercial	1073	480	bune oportunita ti de ocupare	1012	584	slabe oportunitati de ocupare	1258	179	foarte bune oportuni tati de	1393	418	bune oportuni tati de ocupare

									ocupare			
profesor în învățământul liceal, postliceal	1400	40	foarte bune oportunități de ocupare	1427	59	slabe oportunități de ocupare	1462	26	foarte bune oportunități de ocupare	1583	16	oportunități medii de ocupare
muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	1423	329	foarte bune oportunități de ocupare	1601	375	slabe oportunități de ocupare	1473	90	foarte bune oportunități de ocupare	1389	329	foarte bune oportunități de ocupare
profesor în învățământul gimnazial	1888	54	foarte bune oportunități de ocupare	1781	63	slabe oportunități de ocupare	1815	15	foarte bune oportunități de ocupare	2302	28	oportunități medii de ocupare
sofer autocamion /masina de mare tonaj	2062	205	foarte bune oportunități de ocupare	2153	234	slabe oportunități de ocupare	2163	76	foarte bune oportunități de ocupare	2257	144	foarte bune oportunități de ocupare
muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2154	1195	bune oportunități de ocupare	4461	1308	slabe oportunități de ocupare	3661	443	foarte bune oportunități de ocupare	1422	509	oportunități medii de ocupare
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianța, gresie, parchet	3669	1496	bune oportunități de ocupare	4236	1553	slabe oportunități de ocupare	3246	620	foarte bune oportunități de ocupare	3194	1147	bune oportunități de ocupare

Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului DÂMBOVIȚA, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: învățământ, comerț, construcții, transport, servicii.

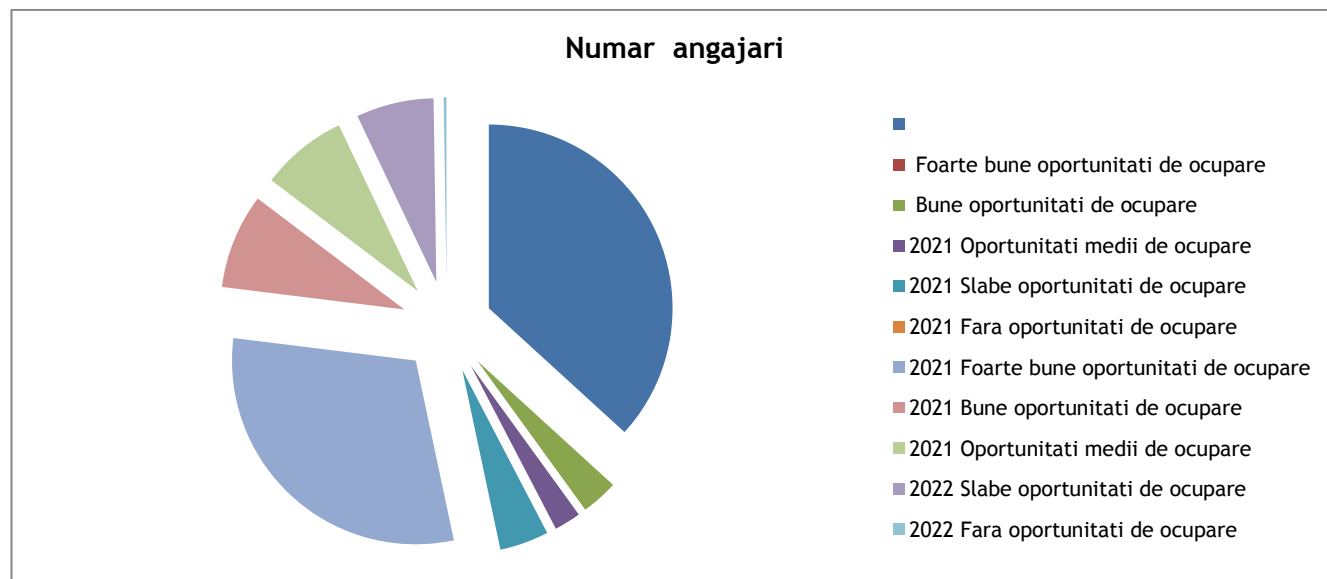
În județul Giurgiu, conform Anexa nr. 2.4 Balanța încadrări vs încetări ocupații Gr, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

4. Județul Giurgiu

Anul	Oportunități de ocupare	Numar angajari	Numar încetări	Diferențe	Numar someri
2021	Foarte bune oportunități de ocupare	17111	15519	1592	2147
	Bune oportunități de ocupare	1505	1410	95	640
	Oportunități medii de ocupare	1091	1073	18	720

	Slabe oportunitati de ocupare	2008	1816	192	2052
	Fara oportunitati de ocupare	0	208	-208	0
	Total 2021	21715	20026	1689	5559
2022	Foarte bune oportunitati de ocupare	14091	11751	2340	2025
	Bune oportunitati de ocupare	3888	3621	267	1582
	Oportunitati medii de ocupare	3543	3305	238	1752
	Slabe oportunitati de ocupare	3176	3070	106	4470
	Fara oportunitati de ocupare	113	206	-93	0
	Total 2022	24811	21953	2858	9829

Graficul nr. 10 Oportunități de ocupare în județul Giurgiu 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” 17111 angajari in anul 2021 fata de 14091 angajari in anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații 2022:

216502	picher	268
214203	operator introducere, validare si prelucrare date	297
213225	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	328
333105	incarcator-descarcator	358

712612	gestionar depozit	390
741103	zidar rosar-tencuitor	533
721205	sofer de autoturisme si camionete	835
251202	conducator auto transport rutier marfuri	1185
513202	manipulant marfuri	2796
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3270

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” **2008 contracte in anul 2021 fata de 3176 angajari in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	52
961303	lucrator pentru salubritate	53
962904	ucenic	55
723303	mecanic agricol	55
515301	ingrijitor cladiri	57
721410	lacatus mecanic	80
931202	ingrijitor spatii verzi	100
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	168
541401	agent de securitate	215
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	344

- In ceea ce priveste evoluția oportunităților de angajare din categoria „**Oportunități medii de ocupare**” situatia este urmatoarea: **1091 angajari in anul 2021 fata de 3543 angajari in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

921201	ingrijitor animale	55
513101	ajutor ospatar	87

941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	109
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	112
962907	paznic	158
921302	muncitor necalificat in agricultura	215
911201	femeie de serviciu	273
932101	ambalator manual	293
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	308
233002	profesor in invatamantul gimnazial	1011

- In evoluția oportunităților de angajare din categoria „Bune oportunități de ocupare, evolutia a fost următoarea: **1505 angajari in anul 2021 fata de 3888 angajari in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

112028	bucatar	119
712201	ospatar (chelner)	126
621004	agent de vanzari	128
5249	casier	153
532104	lucrator gestionar	160
325723	profesor in invatamantul primar	200
612201	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	326
342202	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	381
514101	vanzator	390
522303	lucrator comercial	1178

- Pe locul cinci în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „Fara oportunități de ocupare” **113 contracte in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte. Din categoria „Fara oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

263513	supervizor in servicii sociale	2
--------	--------------------------------	---

226104	cercetator in medicina stomatologica	3
243212	specialist relatii sociale	3
214513	inginer chimist	3
341402	institutor	4
211306	cercetator in chimie	4
516908	animator centre de vacanta	4
235104	expert invatamant	9
341901	maistru instructor	13
242104	responsabil proces	25

Conform Anexa_I_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul Giurgiu se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații in anul 2022:

Denumirea ocupatiei/neseri en	angaja ri 2019	nr someri 2019	concluzie 2019	angaja ri 2020	nr someri 2020	concluzie 2020	angaja ri 2021	nr someri 2021	concluzie 2021	angaja ri 2022	nr someri 2022	concluzie 2022
profesor în învățământul liceal, postliceal	375	7	foarte bune oportunitati de ocupare	403	12	foarte bune oportunitati de ocupare	410	4	foarte bune oportunitati de ocupare	344	1	slabe oportunitati de ocupare
muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	433	1990	slabe oportunitati de ocupare	367	1949	slabe oportunitati de ocupare	235	1264	slabe oportunitati de ocupare	168	2339	slabe oportunitati de ocupare
muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	594	131	foarte bune oportunitati de ocupare	598	165	foarte bune oportunitati de ocupare	468	49	foarte bune oportunitati de ocupare	381	123	bune oportunitati de ocupare
sofer de autoturisme si camioane	642	234	bune oportunitati de ocupare	876	264	foarte bune oportunitati de ocupare	780	110	foarte bune oportunitati de ocupare	835	177	foarte bune oportunitati de ocupare
zidar rosar-tencuitor	729	67	foarte bune oportunitati de ocupare	740	85	foarte bune oportunitati de ocupare	566	27	foarte bune oportunitati de ocupare	533	34	foarte bune oportunitati de ocupare
manipulant marfuri	835	325	bune oportunitati de ocupare	1454	371	foarte bune oportunitati de ocupare	1559	154	foarte bune oportunitati de ocupare	2796	392	foarte bune oportunitati de ocupare
lucrador comercial	927	608	bune oportunitati de ocupare	978	644	bune oportunitati de ocupare	1172	274	foarte bune oportunitati de ocupare	1178	554	bune oportunitati de ocupare
sofer autocamion/masina de mare tonaj	986	180	foarte bune oportunitati de ocupare	1171	166	foarte bune oportunitati de ocupare	1251	74	foarte bune oportunitati de ocupare	1185	65	foarte bune oportunitati de ocupare

profesor în învățământul gimnazial	999	23	foarte bune oportunitati de ocupare	1001	30	foarte bune oportunitati de ocupare	924	8	foarte bune oportunitati de ocupare	1011	10	oportunitati medii de ocupare
muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3442	1307	bune oportunitati de ocupare	4643	1288	foarte bune oportunitati de ocupare	3227	571	foarte bune oportunitati de ocupare	3270	704	foarte bune oportunitati de ocupare

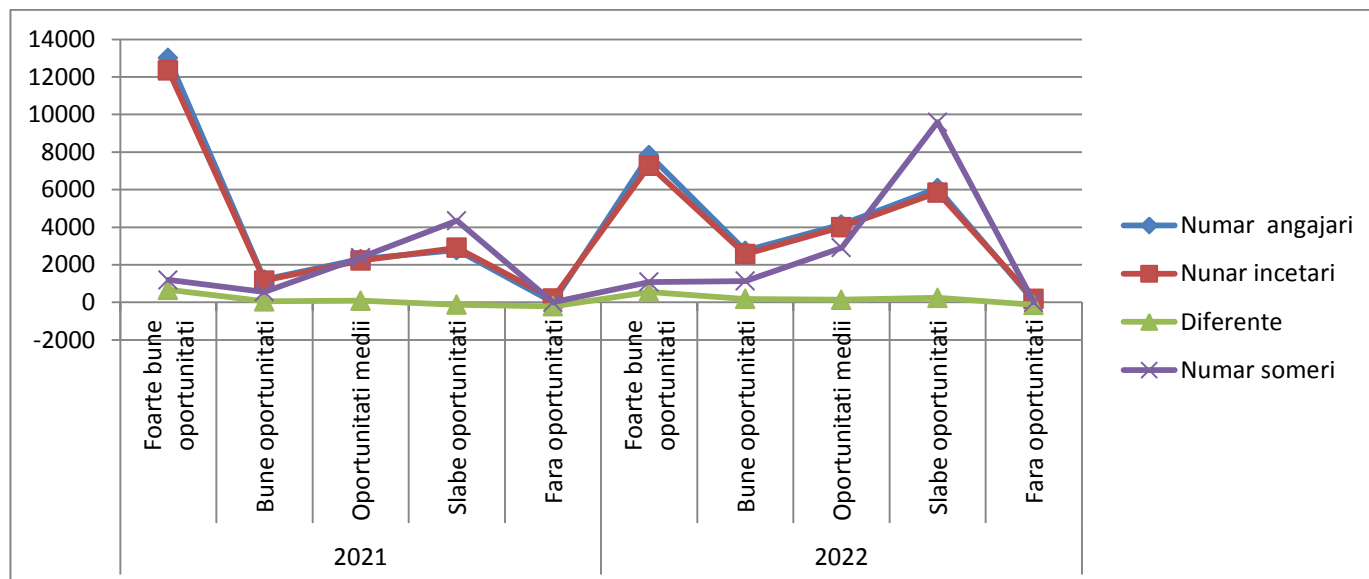
Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Giurgiu, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: învățământ, comerț, transporturi, construcții, servicii.

În județul Ialomița, conform Anexa nr. 2.5 Balanta încadrări vs încetări ocupații II, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

5. Județul IALOMIȚA

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Numar incetari	Diferente	Numar someri
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	13019	12356	663	1194
	Bune oportunitati de ocupare	1213	1158	55	554
	Oportunitati medii de ocupare	2305	2222	83	2390
	Slabe oportunitati de ocupare	2780	2907	-127	4343
	Fara oportunitati de ocupare	0	208	-208	0
	Total 2021	19317	18851	466	8481
2022	Foarte bune oportunitati de ocupare	7837	7278	559	1086
	Bune oportunitati de ocupare	2747	2562	182	1133
	Oportunitati medii de ocupare	4140	4003	137	2908
	Slabe oportunitati de ocupare	6077	5841	236	9594
	Fara oportunitati de ocupare	55	189	-134	0
	Total 2022	20856	19873	980	14721

Graficul nr. 11 Oportunități de ocupare în județul IALOMIȚA 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- Pentru contractele înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” observăm un număr de **13019 angajați** în anul **2021** față de **7837 angajați** în anul **2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

232001	profesor în învățământul profesional și de maistri	136
753113	confectioner, prelucrator în industria textilă	139
132439	conducător activitate de transport rutier	145
234201	profesor în învățământul prescolar	174
234101	profesor în învățământul primar	243
832201	sofer de autoturisme și camionete	629
522101	vanzator	875
233001	profesor în învățământul liceal, postliceal	924
833201	conducător auto transport rutier marfuri	967
233002	profesor în învățământul gimnazial	1327

- Contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” observăm în perioada analizată un număr de **2780 angajați** în anul **2021** față de **6077 angajați** în anul **2022**, numărul

angajărilor în anul 2021 fiind mai mic în anul 2021 și mai mare în anul 2022 decât încetările de contracte. Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

932101	ambalator manual	83
723103	mecanic auto	87
331302	contabil	129
751105	taietor pasari	130
962907	paznic	148
721410	lacatus mecanic	161
723303	mecanic agricol	244
921302	muncitor necalificat în agricultură	350
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide	842
931301	muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianța, gresie, parchet	1332

- În evoluția oportunităților de angajare pentru contractele din categoria „Bune oportunități de ocupare” numărul angajărilor în perioada analizată a fost de 1213 angajări în anul 2021 și 2747 angajări în anul 2022, angajările fiind mai superioare încetărilor de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

711205	zidar rosar-tencuitor	102
711501	dulgher (exclusiv restaurator)	103
834101	tractorist	108
941101	ajutor bucatar	136
921502	muncitor necalificat în silvicultură	146
332203	agent de vânzări	158
513102	ospatar (chelner)	262
911201	femeie de serviciu	297
931302	muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	330
522303	lucrator comercial	538

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria **„Oportunități medii de ocupare” 2305 angajri în anul 2021 fata de 4140 angajari în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

512001	bucatar	112
513101	ajutor ospatar	139
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	151
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	204
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	216
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	219
821908	confectioner-asamblor articole din textile	236
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	309
541401	agent de securitate	533
933303	manipulant marfuri	548

- Pe locul cinci în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria **„Fara oportunități de ocupare” 55 contracte în anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte. Din categoria „Fara oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

112013	director de program	2
441903	expert rela?ii sociale	2
226603	logoped	2
235904	designer instructional	2
134502	director unitate de invatamant	2
122314	sef proiect/program	3
241305	analist financiar	3
242202	expert administratia publica	3
242306	consilier orientare privind cariera	5

341901	maistru instructor	12
--------	--------------------	----

Conform Anexa_I_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul IALOMIȚA se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații:

Denumirea ocupatiei/n eserieien	angaj ari 2019	nr some ri 2019	concluzie 2019	anga jari 2020	nr some ri 2020	concluzie 2020	angaj ari 2021	nr som eri 2021	concluzi e 2021	anga jari 2022	nr someri2 022	concluzi e 2022
lucrator comercial	476	189	bune oportunita ti de ocupare	563	186	foarte bune oportunitati de ocupare	590	80	foarte bune oportuni tati de ocupare	538	292	bune oportuni tati de ocupare
muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	501	2010	slabe oportunita ti de ocupare	465	1706	slabe oportunitati de ocupare	448	1194	slabe oportuni tati de ocupare	842	1911	slabe oportuni tati de ocupare
sofer de autoturisme si camioane	541	164	foarte bune oportunita ti de ocupare	630	131	foarte bune oportunitati de ocupare	571	53	foarte bune oportuni tati de ocupare	629	153	foarte bune oportuni tati de ocupare
manipulant marfuri	551	206	bune oportunita ti de ocupare	559	214	bune oportunitati de ocupare	508	107	foarte bune oportuni tati de ocupare	548	435	oportuni tati medii de ocupare
profesor în învățământul liceal, postliceal	840	12	foarte bune oportunita ti de ocupare	851	11	foarte bune oportunitati de ocupare	917	3	foarte bune oportuni tati de ocupare	924	6	foarte bune oportuni tati de ocupare
agent de securitate	858	341	bune oportunita ti de ocupare	578	238	bune oportunitati de ocupare	563	187	foarte bune oportuni tati de ocupare	533	434	oportuni tati medii de ocupare
vânzator	861	572	bune oportunita ti de ocupare	829	538	bune oportunitati de ocupare	874	204	foarte bune oportuni tati de ocupare	875	542	oportuni tati medii de ocupare
sofer autocamion /masina de mare tonaj	1016	90	foarte bune oportunita ti de ocupare	846	59	foarte bune oportunitati de ocupare	1041	34	foarte bune oportuni tati de ocupare	967	76	foarte bune oportuni tati de ocupare
profesor în învățământul gimnazial	1105	13	foarte bune oportunita ti de ocupare	1228	16	foarte bune oportunitati de ocupare	1235	4	foarte bune oportuni tati de ocupare	1327	10	foarte bune oportuni tati de ocupare

muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1123	2980	slabe oportunitati de ocupare	1283	2605	slabe oportunitati de ocupare	1109	1408	oportunitati medii de ocupare	1332	1758	slabe oportunitati de ocupare
---	------	------	-------------------------------	------	------	-------------------------------	------	------	-------------------------------	------	------	-------------------------------

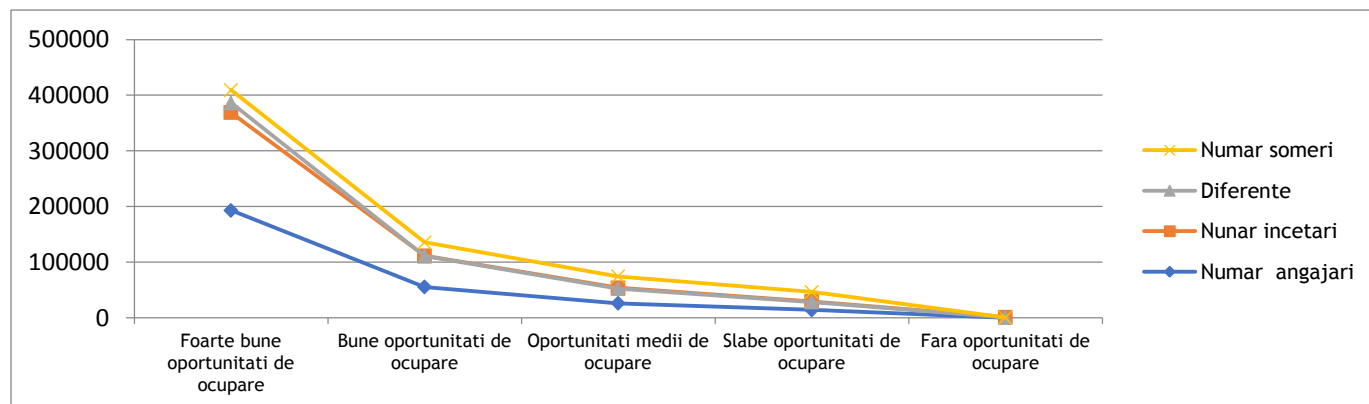
Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Ialomița, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: construcții, învățământ, transport, comerț, servicii.

În județul Prahova, conform Anexa nr. 2.6 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ph, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

6. Județul Prahova

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Numar incetari	Diferente	Numar someri
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	71945	64839	7106	6715
	Bune oportunitati de ocupare	16625	17105	-480	6557
	Oportunitati medii de ocupare	2757	2927	-170	1962
	Slabe oportunitati de ocupare	3611	3839	-228	3110
	Fara oportunitati de ocupare	0	332	-332	0
	Total 2021	94938	89042	5896	18344
2022	Foarte bune oportunitati de ocupare	56595	51728	4867	6590
	Bune oportunitati de ocupare	22054	21432	622	7857
	Oportunitati medii de ocupare	14042	14661	-619	6427
	Slabe oportunitati de ocupare	6161	6683	-522	5431
	Fara oportunitati de ocupare	0	0	0	0
	Total 2022	98852	94504	4348	26305

Graficul nr. 12 Oportunități de ocupare în județul Prahova 2021-2022



Din datele statistice se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- **„Foarte bune oportunități de ocupare” (193137 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (175572 încetări), respectiv numărul de șomeri (22989 șomeri). Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

332203	agent de vanzari	1113
513102	ospatar (chelner)	1432
741214	confectioner cablaje auto	2009
821103	montator subansamble	2219
522303	lucrator comercial	2762
933303	manipulant marfuri	2797
233002	profesor in invatamantul gimnazial	3513
832201	sofer de autoturisme si camioane	3658
833201	conducator auto transport rutier marfuri	3768
522101	vanzator	6287

- **„Bune oportunități de ocupare” (55516 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (55961 încetări), respectiv numărul de șomeri (24724 șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

513101	ajutor ospatar	554
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	632
515301	ingrijitor cladiri	641
512001	bucatar	666
941201	lucrador bucatarie (spalator vase mari)	709
911201	femeie de serviciu	837
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	868
721410	lacatus mecanic	1313
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	1622
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	7467

- **„Oportunități medii de ocupare”(26283 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (27646 încetări), respectiv decât numărul de șomeri (21858 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

931202	ingrijitor spatii verzi	125
541406	agent de interventie paza si ordine	165
752201	tamplar universal	184
821908	confectioner-asamblor articole din textile	483
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	877
932101	ambalator manual	911
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	992
541401	agent de securitate	1633
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	2331
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	2794

- **„Slabe oportunități de ocupare”(14432 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (15119 încetări), respectiv numărul de șomeri (18127

șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

932903	muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule	86
231003	lector universitar	92
711101	muncitor constructor barne, chirpici, piatra	97
235201	defectolog	97
341401	invatator	102
341901	maistru instructor	107
722413	strungar universal	143
962907	paznic	147
921302	muncitor necalificat in agricultura	193
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	649

- **„Fara oportunități de ocupare” 55 contracte in anul 2022**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte. Din categoria „Fara oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

813148	preparator la produse explozive	5
241210	evaluator	6
813145	confectioner produse pirotehnice	8
241263	evaluator proiecte	8
722410	honuitor, rodator-lepuitor	9
813147	pregatitor la produse explozive	14
265205	corist	30
742215	jonctor fibra optica	35
231005	profesor universitar	55
231002	conferentiar universitar	80

Conform Anexa_I_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul Prahova se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații:

Denumirea ocupației/meserie	angajari 2019	nr someri 2019	concluzie 2019	angajari 2020	nr someri 2020	concluzie 2020	angajari 2021	nr someri 2021	concluzie 2021	angajari 2022	nr someri 2022	concluzie 2022
contabil-sef	393	9	foarte bune oportunitati de ocupare	342	11	foarte bune oportunitati de ocupare	301	3	foarte bune oportunitati de ocupare	306	11	foarte bune oportunitati de ocupare
asistent manager	443	89	foarte bune oportunitati de ocupare	546	132	foarte bune oportunitati de ocupare	611	55	foarte bune oportunitati de ocupare	695	106	foarte bune oportunitati de ocupare
asistent medical generalist	453	127	foarte bune oportunitati de ocupare	496	117	foarte bune oportunitati de ocupare	448	118	foarte bune oportunitati de ocupare	386	119	bune oportunitati de ocupare
contabil	500	280	bune oportunitati de ocupare	458	316	oportunitati medii de ocupare	451	120	foarte bune oportunitati de ocupare	543	149	bune oportunitati de ocupare
operator introducere, validare si prelucrare date	799	331	bune oportunitati de ocupare	759	356	bune oportunitati de ocupare	893	191	foarte bune oportunitati de ocupare	868	296	bune oportunitati de ocupare
profesor în învățământul primar	999	20	foarte bune oportunitati de ocupare	520	22	foarte bune oportunitati de ocupare	602	4	foarte bune oportunitati de ocupare	722	9	foarte bune oportunitati de ocupare
agent de vânzari	1513	164	foarte bune oportunitati de ocupare	1404	205	foarte bune oportunitati de ocupare	1249	92	foarte bune oportunitati de ocupare	1113	163	foarte bune oportunitati de ocupare
agent reclama publicitara	1951	5	foarte bune oportunitati de ocupare	398	8	foarte bune oportunitati de ocupare	201	4	foarte bune oportunitati de ocupare	77	16	oportunitati medii de ocupare
profesor în învățământul liceal, postliceal	2922	32	foarte bune oportunitati de ocupare	2668	53	foarte bune oportunitati de ocupare	2710	15	foarte bune oportunitati de ocupare	2794	21	oportunitati medii de ocupare
profesor în învățământul gimnazial	3072	58	foarte bune oportunitati de ocupare	3026	60	foarte bune oportunitati de ocupare	3097	26	foarte bune oportunitati de ocupare	3513	22	foarte bune oportunitati de ocupare

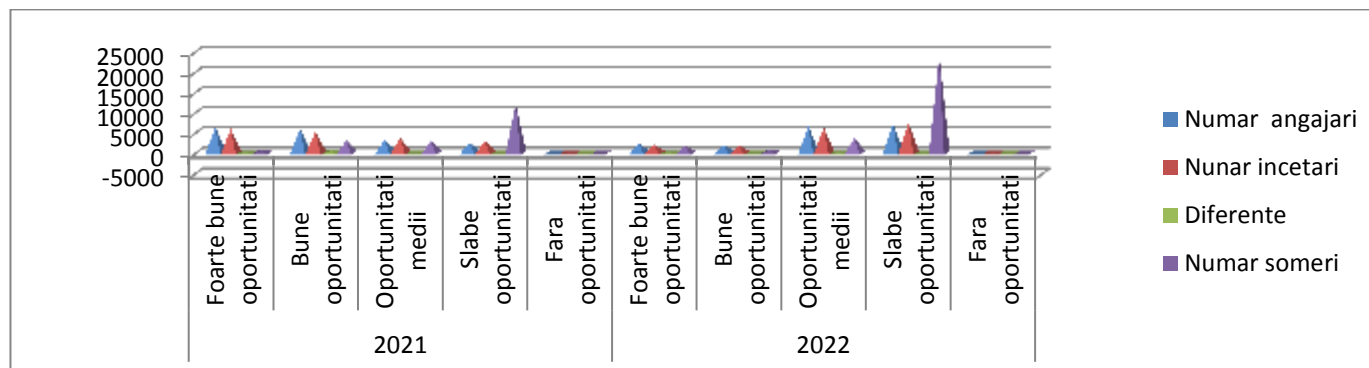
Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Prahova, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: comerț, învățământ, sănătate, servicii.

În județul Teleorman, conform Anexa nr. 2.7 Balanța încadrării vs. încetării ocupațiilor Tr, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, se prezintă după cum urmează:

7. Județul Teleorman

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Numar incetari	Diferente	Numar someri
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	6345	5954	391	607
	Bune oportunitati de ocupare	6046	5380	666	3086
	Oportunitati medii de ocupare	3347	3737	-363	3001
	Slabe oportunitati de ocupare	2607	2994	-387	12131
	Fara oportunitati de ocupare	0	185	-185	0
	Total 2021	18345	18250	122	18825
2022	Foarte bune oportunitati de ocupare	2392	1995	397	1797
	Bune oportunitati de ocupare	1958	1923	35	703
	Oportunitati medii de ocupare	6657	6286	371	3748
	Slabe oportunitati de ocupare	7309	7429	120	24121
	Fara oportunitati de ocupare	97	190	-93	0
	Total 2022	18413	17823	1016	30369

Graficul nr. 13 Oportunități de ocupare în județul Teleorman 2021-2022



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2021-2022:

- „Oportunități medii de ocupare” 3347 angajari în anul 2021 față de 6657 angajari în anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte în

anul 2021 si mai mare in anul 2022 Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

722312	operator la masini-unelte semiautomate si automate	153
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	154
941101	ajutor bucatar	190
911201	femeie de serviciu	197
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	228
821908	confectioner-asamblor articole din textile	273
832201	sofer de autoturisme si camioane	440
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	729
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	915
722312	operator la masini-unelte semiautomate si automate	153

- „Foarte bune oportunități de ocupare” 6345 contracte in anul 2021 fata de 2392 contracte in anul 2022, numărul angajarilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările. Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

814204	presator mase plastice	37
112029	manager	38
132454	Manager sisteme de transport	40
225002	medic veterinar	40
221201	medic specialist	58
132439	conducator activitate de transport rutier	84
112004	director societate comerciala	98
242111	administrator societate comerciala	121
522303	lucrator comercial	1460
524301	vanzator la domiciliul clientului pe baza de comanda	222

- „Slabe oportunități de ocupare” 2607 angajari in anul 2021 fata de 7309 angajari in anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decat încetările de contracte in anul 2021 si mai mare in anul 2022. Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

921302	muncitor necalificat in agricultura	179
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	181
962907	paznic	197
522101	vanzator	212
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	213
541401	agent de securitate	230
541406	agent de interventie paza si ordine	279
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	382
933303	manipulant marfuri	458
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1023

- „Bune oportunități de ocupare” 6046 angajati in anul 2021 fata de 1958 angajati in anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decat încetările de contracte. Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

811310	sondor la forajul mecanizat si reparatii sonde	25
121120	contabil-sef	74
334303	asistent manager	76
325901	asistent medical generalist	98
411001	functionar administrativ	118
712409	confectioner tamplarie din aluminiu si mase plastice	129
234201	profesor in invatamantul prescolar	130
234101	profesor in invatamantul primar	172
515301	ingrijitor cladiri	305

833201	conducator auto transport rutier marfuri	790
--------	--	-----

- „Fara oportunități de ocupare” 97 contracte in anul 2022, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte. Din categoria „Fara oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2022:

241251	expert evaluator de intreprinderi	3
241263	evaluator proiecte	3
311508	maistru mecanic	4
242306	consilier orientare privind cariera	4
962912	supraveghetor sali spectacole	5
242322	specialist in dezvoltare organizationala	7
242319	specialist in formare	8
243212	specialist relatii sociale	8
341204	facilitator de dezvoltare comunitara	8
235104	expert invatamant	18

Conform Anexa_I_Balanta evolutie oportunitati SM, în județul Teleorman se regăsesc următoarele top 10 meserii/ocupații:

Denumirea ocupatiei/nese rieien	angaj ari 2019	nr some ri 2019	concluzie 2019	angaj ari 2020	nr someri 2020	concluzi e 2020	angaja ri 2021	nr som eri 2021	concluzi e 2021	anga jari 2022	nr someri 2022	concluzi e 2022
sofer de autoturisme si camionete	377	245	bune oportunit ati de ocupare	504	216	bune oportuni tati de ocupare	387	155	bune oportuni tati de ocupare	440	358	oportuni tati medii de ocupare
îngrijitor cladiri	474	121	foarte bune oportunit ati de ocupare	621	93	foarte bune oportuni tati de ocupare	470	41	foarte bune oportuni tati de ocupare	305	141	bune oportuni tati de ocupare
manipulant marfuri	543	549	oportunit ati medii de ocupare	609	610	oportuni tati medii de ocupare	593	522	oportuni tati medii de ocupare	458	1265	slabe oportuni tati de ocupare
asistent personal al persoanei cu handicap grav	663	299	bune oportunit ati de ocupare	782	351	bune oportuni tati de ocupare	756	313	bune oportuni tati de ocupare	915	494	oportuni tati medii de ocupare
sofer	698	324	bune	720	290	bune	814	212	foarte	790	318	bune

autocamion/m asina de mare tonaj			oportuni tati de ocupare			oportuni tati de ocupare			bune oportuni tati de ocupare			oportuni tati de ocupare
profesor în învatământul liceal, postliceal	752	18	foarte bune oportuni tati de ocupare	830	19	foarte bune oportuni tati de ocupare	770	4	foarte bune oportuni tati de ocupare	729	8	oportuni tati medii de ocupare
muncitor necalificat în industria confectiilor	783	1619	slabe oportuni tati de ocupare	523	1678	slabe oportuni tati de ocupare	545	599	oportuni tati medii de ocupare	382	828	slabe oportuni tati de ocupare
muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1140	961	oportuni tati medii de ocupare	1010	805	oportuni tati medii de ocupare	913	552	bune oportuni tati de ocupare	1023	1469	slabe oportuni tati de ocupare
lucrator comercial	1199	987	oportuni tati medii de ocupare	1116	939	oportuni tati medii de ocupare	1391	796	bune oportuni tati de ocupare	1460	1624	oportuni tati medii de ocupare
profesor în învatământul gimnazial	1354	44	foarte bune oportuni tati de ocupare	1257	46	foarte bune oportuni tati de ocupare	1261	15	foarte bune oportuni tati de ocupare	1254	17	oportuni tati medii de ocupare

Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Teleorman, în perioada 2021-2022, au fost din următoarele domenii de activitate: învățământ, comerț, construcții, transport, servicii.

Concluzii:

- ✓ Aflate în zona de dominație a municipiului București, orașele din regiunea Sud Muntenia sunt puternic polarizate economic și social de către acesta, structura sistemului de așezări fiind una dezechilibrată.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia s-a înregistrat un grad scăzut de urbanizare în pofida creșterii numărului de orașe cu 5 în intervalul 1999-2010, fapt ce se datorează scăderii populației din mediul urban. Cu toate acestea, se remarcă județul Prahova cu cel mai mare grad de urbanizare (14 orașe).
- ✓ Regiunea Sud Muntenia este caracterizată de existența unei rețele de așezări urbane de dimensiuni mici și medii cu o capacitate de polarizare relativ redusă.
- ✓ Altă caracteristică a regiunii este prezența unor formațiuni de tip conurbație, respectiv existența unei concentrări de așezări urbane care se dezvoltă independent, sunt învecinate și au de rezolvat probleme comune. Un astfel de exemplu este Valea Prahovei din județul Prahova, unde

orașele Breaza, Comarnic, Sinaia, Bușteni, Azuga formează o zonă urbană compactă, lungă de peste 50 km.

- ✓ În cadrul rețelei de localități, un element aparte îl constituie orașele pereche de pe Dunăre - Turnu Măgurele-Nikopole, Zimnicea-Svishtov, Giurgiu-Ruse, Oltenița-Tutrakan, Călărași-Silistra, ce reprezintă o mare oportunitate pentru cooperarea transfrontalieră și, implicit, pentru dezvoltarea regiunii.
- ✓ După 1990, în plin proces de descentralizare, dar și de schimbări economice majore, procesul de urbanizare a cunoscut noi forme, influențate și de tendința de migrare în zonele periurbane. În acest context, centrele orașelor au devenit neatractive, fondul construit suferind multiple degradări.
- ✓ O problemă importantă este ignorarea cursurilor de apă din interiorul orașelor, deoarece acestea reprezintă un potențial uriaș prin particularizarea spațiului urban, pentru petrecerea timpului liber, pentru furnizarea unor soluții de transport sau pentru energie.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia, peisajul cultural urban a fost profund agresat în lipsa unor strategii sau politici integrate ale zonelor protejate ale orașelor sau din lipsa de viziune a proiectelor urbane.
- ✓ De asemenea, peisajul cultural rural și industrial a cunoscut o lungă perioadă de distrugeri și alterări fie din ignoranță, fie din abandon sau presiuni imobiliare.
- ✓ La nivel regional, la nivelul anului 2021 (1 iulie) populația din mediul urban este preponderent feminină (52.58%), iar în mediul rural (47.42%) ușor mai scăzută. În toate cele șapte județe ale regiunii Sud Muntenia, populația din mediul urban este preponderent feminină, ca și în mediul rural.
- ✓ Creșteri importante ale populației din mediul rural s-au înregistrat în comunele localizate în zonele metropolitane/periurbane ale principalelor centre urbane din regiune, în timp ce scăderi ale populației s-au înregistrat în comunele aflate la mare distanță de principalele orașe.
- ✓ mare oportunitate de dezvoltare urbană a fost dată de fondurile europene (axa 1 din POR - Sprijinirea dezvoltării durabile a orașelor și alte programe ce au finanțat proiecte cu relevanță urbană), ce au adus orașele românești în contextul competitivității, în care fiecare oraș este interesat să-și sporească atractivitatea pentru investitori, turiști și forța de muncă cu o bună calificare.
- ✓ Regiunea Sud Muntenia are un important potențial de dezvoltare economică, diferențiat între nordul și sudul regiunii. Partea de nord a regiunii se caracterizează printr-un grad ridicat de industrializare, Prahova deținând locul 1 pe țară în ceea ce privește producția industrială. Partea sudică a regiunii este o zonă subdezvoltată, dar cu un potențial important pentru dezvoltarea unei agriculturi performante.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia se remarcă prezența unor zone a căror dezvoltare este limitată de caracteristicile geografice sau de profilul monoindustrial. De asemenea, se remarcă existența unor orașe de mici dimensiuni, amplasate în partea de sud a regiunii, caracterizate de un risc ridicat de sărăcie și excluziune socială, fapt ce impune adoptarea unor măsuri specifice pentru aceste zone, dar și pentru cele defavorizate geografic sau economic.
- ✓ În ceea ce privește infrastructura tehnico-edilitară, în regiunea Sud Muntenia se distinge existența unui număr mare de localități cu acces scăzut la aceasta. Astfel, se poate concluziona că, în perioada 2014-2020, investițiile ar trebui direcționate și către facilitarea accesului populației la acest tip de infrastructură.

- ✓ În ultimii trei ani, numărul persoanelor ocupate a crescut în cele mai multe activități economice: industrie, comerț, transporturi, tranzacții imobiliare, administrație publică și învățământ. De asemenea, există domenii precum hoteluri și restaurante, intermediari financiare și, surprinzător, sănătate, în care populația ocupată a înregistrat creșteri ușoare.
- ✓ În profil regional, tendințele privind gradul de ocupare a populației din totalul populației active s-au reflectat diferit, în funcție de specificitatea socio-economică zonală și de transformările complexe care au avut loc în cadrul economiei naționale, ca urmare a procesului de restructurare. Caracteristicile regionale ale acestui fenomen au fost: reducerea ponderii agriculturii ca domeniu de activitate pentru locuitorii mediului rural din nordul regiunii, concomitent cu orientarea spre sectorul industriei și al serviciilor, menținerea interesului pentru sectorul agricol în sudul regiunii.
- ✓ Din punct de vedere al indicatorului numărul mediu al salariaților din regiunea Sud Muntenia se remarcă o împărțire structurală a regiunii între județele din nordul său - Argeș, Dâmbovița și Prahova - și cele din sud - Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman. Astfel, județele de nord se remarcă ca având un număr mediu al salariaților ridicat în industrie, construcții și comerț, cu mențiunea că județul Dâmbovița se poziționează în intervalul de tranziție către județele de sud. În ceea ce privește agricultura, județele de câmpie prezintă valori ridicate ale indicatorului. Ialomița și Călărași prezintă cea mai dramatică scădere a numărului mediu al salariaților, aceste județe înjumătățindu-și numărul de angajați în agricultură.
- ✓ În același timp, se constată o specializare a județelor pe activități ale economiei naționale și anume: Prahova în turism (hoteluri și restaurante), Argeș în silvicultură și exploatare forestieră, iar județele din sud, Călărași, Ialomița și Teleorman în agricultură (agricultură și vânătoare). Conform datelor statistice cu privire la numărul mediu de salariați ocupați în principalele sectoare de activitate, județul Giurgiu înregistrează cele mai ridicate date pentru sectoarele comerț, industria prelucrătoare și industria extractivă, clasându-se sub media regională la nivelul fiecărui sector. De asemenea, județul Dâmbovița se situează peste media regională în silvicultură și exploatare forestieră, cu un număr mediu de salariați de aproximativ două ori mai mic decât cel înregistrat în primul județ clasat (Argeș). Județul Dâmbovița, ca număr mediu de salariați ocupați în industrie (în special industriile prelucrătoare și extractivă), respectiv în construcții, se situează pe locul trei, după județele Prahova și Argeș.
- ✓ Regiunea Sud Muntenia este a doua regiune din România ca număr de locuitori și, prin urmare, dispune de o importantă rezervă de forță de muncă pregătită să îi susțină dezvoltarea economică.
- ✓ Cu toate acestea, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu un declin demografic pronunțat, cauzat de scăderea natalității și de creșterea migrației. Acest fenomen poate duce, pe termen lung, la depopularea unor zone, cele mai afectate fiind județele din sud: Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman.
- ✓ Totodată, din interpretarea indicatorilor statistici, s-a observat faptul că depopularea localităților este mai accentuată în mediul rural, acolo unde este concentrată cea mai mare parte a populației regiunii Sud Muntenia, în special în județele Ialomița și Teleorman. Scăderea constantă a populației regiunii Sud Muntenia a determinat o scădere corespunzătoare a densității populației în perioada analizată.
- ✓ Totodată, regiunea Sud Muntenia este afectată de un amplu proces de îmbătrânire demografică. Tendința de îmbătrânire a populației din regiune este evidentă și la analiza mișcării naturale a

populației. Astfel, în perioada analizată se constată o scădere continuă a numărului de copii născuți vii, atât în mediul urban, cât și în mediul rural, precum și o creștere a ratei mortalității. De asemenea, sporul natural înregistrează o degradare rapidă în aceeași perioadă, atât în mediul urban, cât și în rural, în toate județele regiunii. Cu toate acestea, în județul Prahova se înregistrează cea mai mare pondere a populației cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani (25,19%).

- ✓ Populația regiunii Sud Muntenia este omogenă din punct de vedere etnic. Perioada analizată se caracterizează printr-o scădere a numărului populației de etnie română, concomitent cu o creștere ușoară a populației de etnie romă, ce are o concentrare masivă în special în județele Călărași și Dâmbovița.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia, nivelul de instruire al populației este mediu. În acest context, în anul 2020, doar 15,52% din populația regiunii Sud Muntenia deținea educație superioară, 67,09% nivel educație mediu și 17,39% nivel scăzut de educație, poziționând astfel regiunea pe ultimul loc la nivel național.
- ✓ Totodată, doar 32,9% din populația regiunii Sud Muntenia cu vârsta cuprinsă între 25 și 34 de ani deținea un nivel superior de educație, situându-se cu mult sub media națională de 20,4%. Populația cu educație superioară este concentrată în județele din nordul regiunii - Argeș și Prahova unde activează majoritatea universităților din regiunea Sud Muntenia. Nivelul de instruire scăzut al populației este determinat de o serie de factori precum: scăderea natalității, migrația populației, scăderea populației școlare, creșterea abandonului școlar, precum și participarea redusă a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții.
- ✓ La nivelul regiunii, nivelul de ocupare al forței de muncă este redus, ceea ce poate determina, pe termen lung, o scădere a nivelului de trai, precum și o creștere a presiunii asupra serviciilor sociale.
- ✓ În același timp, un segment important al forței de muncă angajată este îmbătrânită, iar acest lucru va determina, pe termen mediu și lung, o creștere a raportului de dependență economică. Totodată, regiunea înregistrează și o rată de dependență demografică ridicată, ceea ce sugerează un nivel scăzut al populației active. Aceste fenomene caracterizează cu precădere județele Călărași, Giurgiu și Teleorman. În regiunea Sud Muntenia, forța de muncă este concentrată în județele din sud în agricultură, iar în județele din nord în industrie și servicii. Totodată, rata șomajului a avut o evoluție similară celei de la nivel național, dar cu valori peste media națională. În perioada analizată, rata șomajului a fost mai ridicată în mediul rural, precum și în rândul populației de sex masculin. În plus, tinerii cu vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani și populația sunt cei mai afectați de șomaj, în timp ce populația de etnie romă se confruntă cu dificultăți de integrare pe piața forței de muncă (în special în județele Argeș și Călărași).
- ✓ Nivelul de trai al populației regiunii Sud Muntenia este scăzut, acest lucru fiind cauzat de factori precum: acces scăzut la servicii publice și de sănătate, nivel scăzut de educație și ocupare a forței de muncă, nivel ridicat al șomajului, precum și un nivel în creștere al sărăciei și al excluziunii sociale. În județele dezvoltate ale regiunii (Argeș și Prahova) nivelul de trai este mai ridicat.
- ✓ În perioada analizată, în perioada 2018-2021, rata sărăciei, estimată în raport cu pragul stabilit în funcție de nivelul și distribuția veniturilor din anul pentru care se face evaluarea, a avut o evoluție oscilantă, maximul perioadei fiind atins în 2019 (23,8%) iar minimul în 2021 (22,6%). În

anul 2021, cele mai mari rate ale sărăciei s-au înregistrat în regiunile Nord-Est (35,6%), Sud-Vest Oltenia (30,5%) și Sud-Est (30,5%), iar cea mai mică în București-Ilfov (2,9%).

Din analiza evoluției ratei sărăciei în anul 2021 față de 2018, se observă că cele mai mari scăderi s-au întâlnit în regiunile Sud-Vest Oltenia (3,8 puncte procentuale), Nord-Vest (3,4 puncte procentuale) și Sud-Muntenia (2,7 puncte procentuale). Creșteri ale ratei sărăciei în perioada analizată s-au înregistrat în regiunile Vest (5,8 puncte procentuale) și Centru (0,8 puncte procentuale).

- ✓ Deprivarea materială și socială este inegal distribuită și în profil regional. În anul 2021 incidența cea mai ridicată s-a înregistrat în regiunile Sud-Est (49,0%), Sud-Muntenia (44,3%), Nord-Est (36,7%) și Sud-Vest Oltenia (33,6%), iar cea mai scăzută o întâlnim în regiunile București-Ilfov (22,5%) și Vest (26,2%). Față de anul 2018 s-au evidențiat descreșteri ale deprivării materiale și sociale în majoritatea regiunilor, cele mai mari fiind înregistrate în regiunea București-Ilfov (cu 15,6 puncte procentuale), regiunile Nord-Est și Sud-Est (cu 14,2 puncte procentuale fiecare), regiunile Sud-Est (cu 10,6 puncte procentuale) și Sud-Muntenia cu (9,1 puncte procentuale). Regiunea Centru a fost singura care a marcat o creștere a indicatorului de 3,2 puncte procentuale).
- ✓ Riscul de sărăcie sau excluziune socială este inegal distribuit și în profil regional. Păstrând proporția se observă cam aceeași distribuție a regiunilor ca și în cazul ratei sărăciei relative. Așadar, cea mai mare rată a riscului de sărăcie sau excluziune socială se înregistrează în regiunea Sud-Est, urmată îndeaproape de regiunea Nord-Est. De remarcat este faptul că în anul 2021 față de 2020, rata sărăciei sau excluziunii sociale a scăzut în regiunile Nord-Est, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia și în mod special în regiunea Sud-Muntenia cu 5,0 puncte procentuale, dar a crescut în celelalte regiuni, cea mai mare creștere fiind în regiunea București-Ilfov cu 0,4 puncte Procentuale.

CAP.J Analiza situației locurilor de muncă declarate

J.1. Analiza a ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice)

Grupele majore conform clasificării ocupațiilor din România conform COR ISCO 08 sunt:

- Grupa majoră 1- Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori
- Grupa majoră 2 - Specialiști în diverse domenii de activitate
- Grupa majoră 3 - Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic
- Grupa majoră 4 - Funcționari administrativi
- Grupa majoră 5 - Lucrători în domeniul serviciilor
- Grupa majoră 6 - Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit
- Grupa majoră 7 - Muncitori calificați și asimilați
- Grupa majoră 8 - Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente
- Grupa majoră 9 - Ocupații elementare

Cumulând numărul de locuri de muncă de la cele 7 județe ale Regiunii, obținem următoarea situație:

Nr. Crt.	Judet	grupe majore	numar locuri vacante - anul 2022 - Regiunea SM	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. nou create	d.c. ocupate
1	Regiunea SM	grupe majore 1-2	7829	5135	3886	3615	2155	963
2	Regiunea SM	grupe majore 3-4	9775	5508	4923	4820	2355	1582
3	Regiunea SM	grupe majore 5-6	19422	12192	6792	12248	6489	2800
4	Regiunea SM	grupe majore 7-8	41600	24599	15079	24615	15045	5740
5	Regiunea SM	grupa majoră 9	40469	26689	12792	29364	15865	6425

numar locuri vacante -anul 2022 -Regiunea SM



Cele mai multe locuri de muncă vacante declarate de agenții economici în anul 2022 aparțin categoriei grupelor majore 7-8 - 41600, reprezentând 34,9 %. La mică distanță întâlnim grupa 9, cu 40469 locuri (34,0%). La distanță substanțială regăsim categoria grupelor 5-6, cu 19422 locuri (16.3%). La locurile de muncă vacante publice (loc de muncă pentru care angajatorul nu a găsit persoana corespunzătoare), observăm că cele mai multe locuri sunt la grupa 9, după care urmează categoria gr. 7-8. Cele mai puține locuri de muncă vacante se regăsesc în grupa majoră 1-2 (în general care necesită studii superioare) - 7829 (6.6%).

J.2. Analiza locurilor de muncă după clasificarea COR pentru primele 30 ocupații (respectiv, 10 pentru fiecare județ) - (total, nou create, ocupate, publice)

judet (ind auto)	cod cor	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. nou create	d.c. ocupate
Reg. S.M.	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	8429	6485	2045	6059	3358	746
Reg. S.M.	933303	manipulant marfuri	6121	3334	2441	4567	1971	1419
Reg. S.M.	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	4814	3023	2419	3733	2443	1626
Reg. S.M.	833201	conducator auto transport rutier marfuri	4283	1962	2785	1890	942	998
Reg. S.M.	522303	lucrator comercial	4052	2190	1522	2208	1026	603
Reg. S.M.	541401	agent de securitate	3916	2443	1436	2680	1657	941
Reg. S.M.	832201	sofer de autoturisme si camioane	3218	1533	1531	1535	505	413
Reg. S.M.	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	2838	2010	958	2062	1446	608
Reg. S.M.	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	2583	1686	708	1645	686	161
Reg. S.M.	712410	montator sisteme tamplarie termoizolanta	2536	23	17	8	8	4

judet (ind auto)	cod cor	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. nou create	d.c. ocupate
Reg. S.M.	821908	confectioner-asamblor articole din textile	2513	2011	438	2142	1705	332
Reg. S.M.	522101	vanzator	2255	1290	1158	890	377	284
Reg. S.M.	821103	montator subansamble	2178	1223	1926	1046	630	789
Reg. S.M.	932101	ambalator manual	1513	921	752	922	391	265
Reg. S.M.	524301	vanzator la domiciliul clientului pe baza de comanda	1463	1016	33	1415	1003	6
Reg. S.M.	941101	ajutor bucatar	1462	797	533	942	443	251
Reg. S.M.	515302	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	1436	1303	263	1339	302	174
Reg. S.M.	921302	muncitor necalificat in agricultura	1425	888	113	1201	485	58
Reg. S.M.	962101	curier	1423	1306	88	1306	1229	30
Reg. S.M.	933301	incarcator-descarcator	1419	993	167	1231	230	109
Reg. S.M.	911201	femeie de serviciu	1400	905	401	997	547	173
Reg. S.M.	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	1345	842	199	1017	519	139
Reg. S.M.	721410	lacatus mecanic	1272	722	455	868	522	175
Reg. S.M.	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	1179	720	528	586	270	192
Reg. S.M.	721208	sudor	1080	694	221	700	387	73
Reg. S.M.	713102	zugrav	1048	647	85	887	316	25
Reg. S.M.	941201	lucrador bucatarie (spalator vase mari)	1025	598	256	624	362	80
Reg. S.M.	711205	zidar rosar-tencuitor	997	801	151	717	596	35
Reg. S.M.	332203	agent de vanzari	942	473	417	402	221	84
Reg. S.M.	815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	861	646	92	805	575	67

Situația locurilor de muncă primele 30 de ocupații, defalcată pe județele din regiunea Sud Muntenia se regăsesc în *Anexa lmv dupa COR pe judete*.

Totalul locurilor de muncă declarate în 2022, evidențiat pe județele componente

judet (ind auto)	numar locuri	d.c. nou create	d.c. Ocupate	procent ocupate, din total (%)	d.c. publice	procent publice, în total (%)	d.c. ocupate
AG	37123	22167	16133	43.5	16277	43.8	3888
CL	4926	3099	986	20.0	4612	93.6	829
DB	9770	7341	2134	21.8	8896	91.1	1491
GR	15485	9696	2016	13.0	13875	89.6	1587
IL	6784	5132	997	14.7	5272	77.7	654
PH	32543	17710	20013	61.5	17396	53.5	8291
TR	12464	8978	1193	9.6	8334	66.9	770
TOTAL- REGIUNE	119085	74123	43472	36.5	74662	62.7	17510

J.3. Distribuția pe ramuri ale economiei

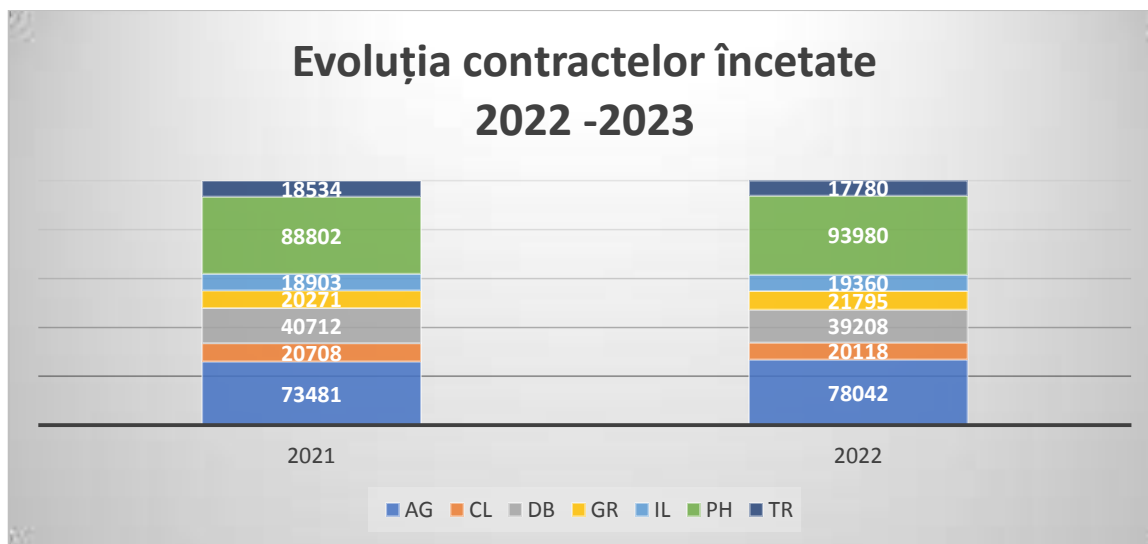
Agregând datele la nivel Regional și realizând o ierarhie descrescătoare, obținem următoarea situație cu locurile declarate, repartizate pe secțiuni-ramuri de activitate ale economiei naționale. Datele repartizate pe județe se regasesc în Anexa ramuri activitate pe județe.

Sectiune	Denumire sectiune	numar locuri
C	<i>Industria prelucratoare</i>	32949
F	<i>Constructii</i>	20437
N	<i>Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport</i>	15535
G	<i>Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor</i>	14758
H	<i>Transport si depozitare</i>	10658
I	<i>Hoteluri si restaurante</i>	5632
A	<i>Agricultura, silvicultura si pescuit</i>	3507
M	<i>Activitati profesionale, stiintifice si tehnice</i>	3203
Q	<i>Sanatate si asistenta sociala</i>	1793
E	<i>Distributia apei, salubritate, gestionarea deeurilor, activitati de decontaminare</i>	1548
R	<i>Activitati de spectacole, culturale si recreative</i>	1068

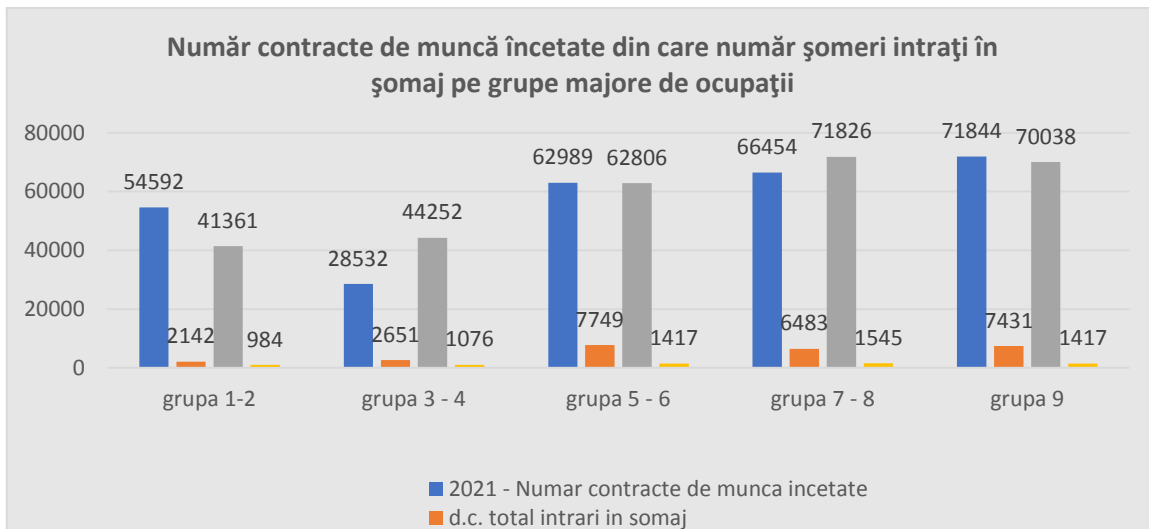
Secțiune	Denumire secțiune	numar locuri
S	<i>Alte activitati de servicii</i>	896
O	<i>Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public</i>	797
P	<i>Invatamant</i>	738
J	<i>Informatii si comunicatii</i>	661

CAP.K ANALIZA MOBILITĂȚII PROFESIONALE A FORȚEI DE MUNCĂ

În anul 2022, în Regiunea SUD MUNTENIA au fost încetate un număr total de 290283 contracte de muncă, cu aproximativ 9000 de contracte mai mult față de anul precedent.



Din graficul de mai sus se constată că cele mai multe contracte încetate au fost în județele Argeș și Prahova, acestea reprezentând 59,26% din totalul contractelor încetate la nivel de regiune.



Cele mai multe contracte de muncă încetate s-au înregistrat în grupa majoră 9, cei cu studii gimnaziale sau fără studii, urmate de cele din 7-8, adică cei cu studii profesionale, cele mai puține fiind din grupa majoră 3-4, persoanele care au studii medii. În cazul persoanelor care au intrat în șomaj în urma încetării contractelor de muncă, cei mai mulți fac parte din grupa majoră 5-6, urmași de cei din grupa majoră 9, iar cei mai puțini au ocupații din grupa majoră 1-2, adică persoanele cu studii superioare

Din totalul contractelor încetate în anul 2022 210508 (78.40 %) au fost contracte de muncă pe perioadă nedeterminată și 70903 (25.20 %) contracte de muncă pe perioadă determinată.

De asemenea, din totalul contractelor de muncă încetate, cele mai multe contracte încetate aparțin grupei majore 7-8 (71826 contracte), respectiv grupei majore 9 (70038 contracte).

Cele mai multe contracte de muncă încetate au fost înregistrate în județul Argeș, grupa majoră 7-8 (26687 contracte) și cele mai puține în județul Teleorman grupa majoră 3-4 (1576 contracte) aceste date fiind influențate în principal de mărimea județelor analizate și de activitatea economică desfășurată la nivelul acestora.

Din totalul contractelor de muncă încetate, cele mai puține contracte încetate aparțin grupei majore 1-2 respectiv 41361 (14,25 %) contracte.

TABEL 1 (AN 2022)

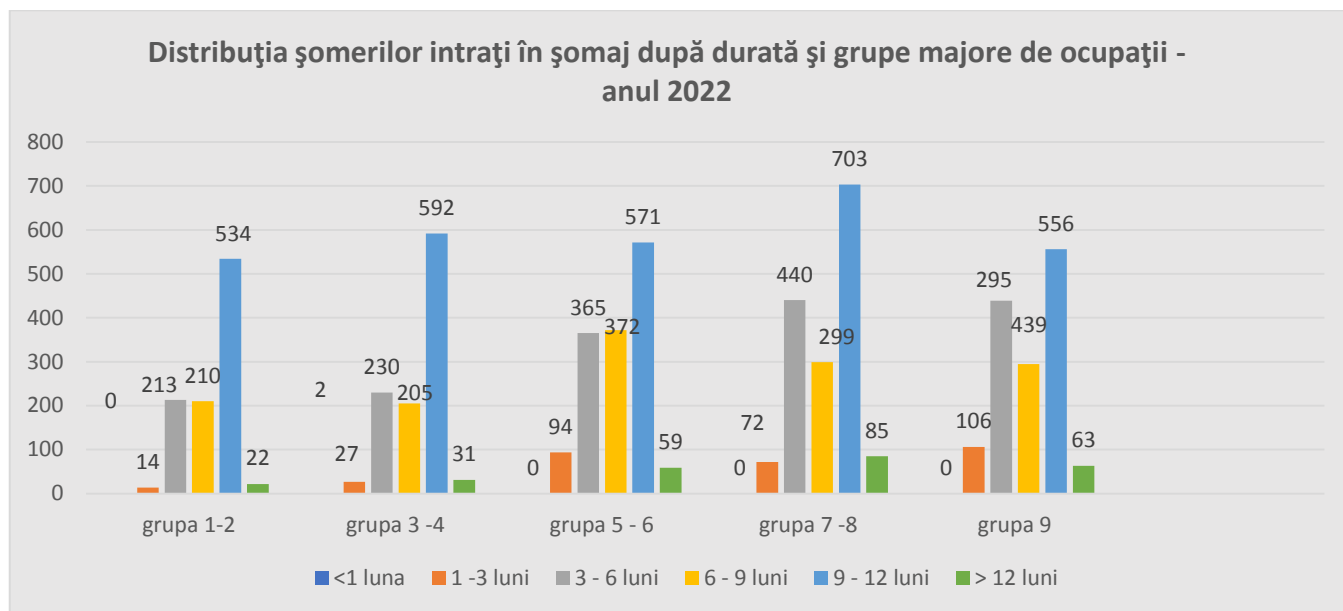
judet	grupa majora incetata	d.c. șomaj				
		total	%	indemnizat	neindemnizat	PCLM NON SOMER
	grupe majore	într șomaj		d.c. ind	d.c neind	d.c. pclm
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupă majoră 1-2	984	15,28	816	164	4
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupă majoră 3-4	1076	16,71	880	191	5
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupă majoră 5-6	1417	22,01	1090	325	2

REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupă majoră 7-8	1545	23,99	1104	426	15
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupă majoră 9	1417	22,01	925	478	15
REGIUNEA SUD MUNTENIA	TOTAL	6439	100.00	4815	1584	41

Ponderea persoanelor care au intrat în șomaj ca urmare a încetării raporturilor de muncă (6439 contracte) a fost de 2,22 % din totalul contractelor încetate (290238 contracte).

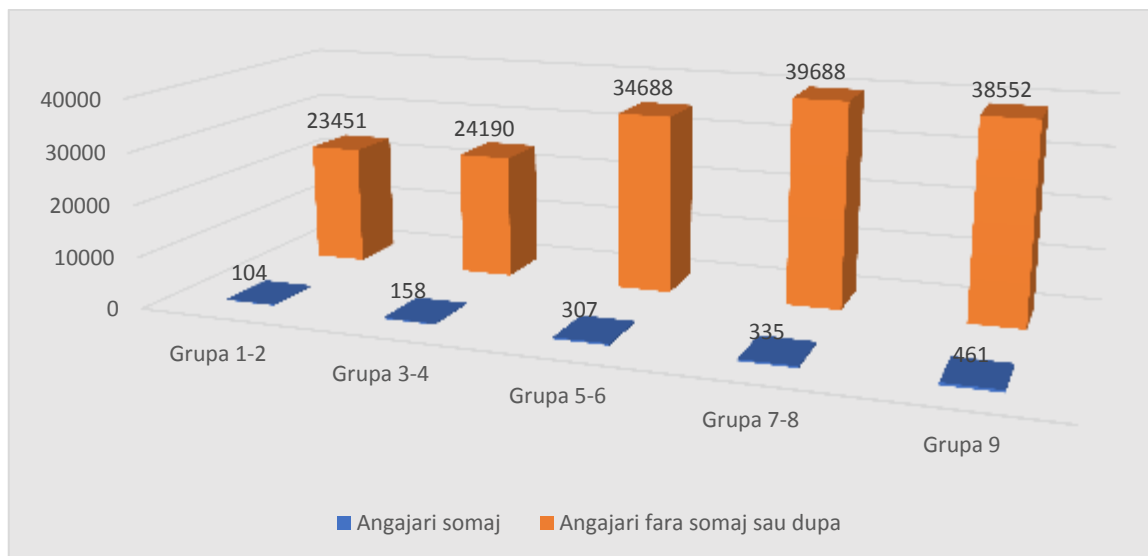
Din totalul persoanelor din Regiunea SUD MUNTENIA care au intrat în șomaj, respectiv 6439 persoane, 4815 persoane au fost indemnizate, 1584 persoane au fost neindemnizate și 41 persoane au fost înregistrate în căutarea unui loc de muncă (non șomer).

Cele mai multe persoane indemnizate care au intrat în șomaj au fost din județul Argeș (grupa majora 7 -8, 497 persoane) și cele mai puține din județul Giurgiu (grupa majora 1-2, 23 persoane).



Se observă că cel mai mic procent al persoanelor aflate în șomaj se înregistrează la perioada mai mică de o lună cu 0,04% din numărul șomerilor intrați în șomaj, numărul mai mare înregistrându-se la cei care se aflau între 9 și 12 luni în evidență cu un procent de 45,91.

În anul 2022 au fost angajate la nivelul Regiunii Sud Muntenia un număr de 160569 persoane cu aproximativ 30000 persoane mai puțin față de anul precedent, dintre acestea 6,34% au fost angajate, 0,85% au fost angajate din rândul șomerilor, marea majoritate fiind reprezentată de angajare fără șomaj sau după șomaj.



Concluzii

- Foarte putine persoane al caror contract de muncă a încetat au ajuns în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, cu preponderență cele care îndeplineau condițiile legislative pentru a beneficia de indemnizație de șomaj;
- Persoanele concediate sunt active fapt dovedit de procentul mare al reangajării în primele 30 zile de la desfacerea contractului de muncă;
- Cele mai multe reangajări se fac în grupa majoră din care provin;
- La grupele 1-2, ale specialiștilor, cei mai mulți se încadrează în intervalul 1-3 luni, fiind persoane ce provin din educație/învățământ cu contract pe durată determinată, la începerea noului an școlar

CAP. L ANALIZA ANGAJARILOR DIN RANDUL SOMERILOR

În anul 2022 din analiza datelor din cele șapte județe ale Regiunii Sud Muntenia rezultă că s-au angajat 28052 șomeri, cu 974 șomeri mai puțin decât anul anterior.

Situația pe județe se prezintă astfel :

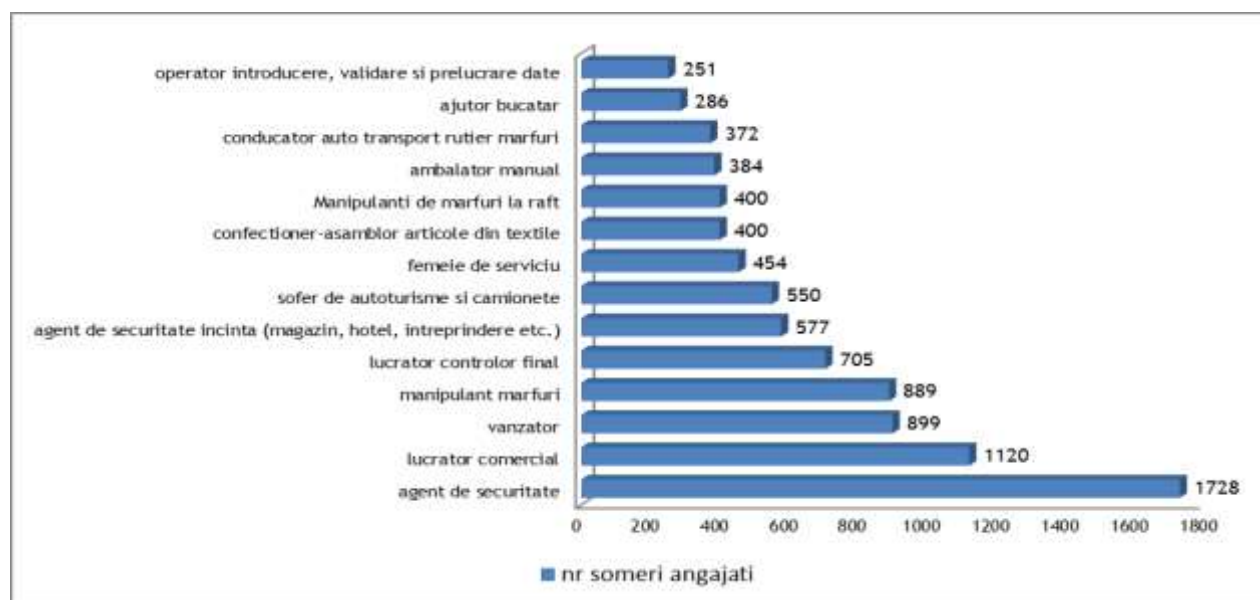
JUDET	TR	PH	AG	DB	GR	IL	CL	TOTAL
Nr someri angajati 2021	6315	6175	5007	3714	2787	2683	2198	28739
Nr someri angajati 2022	6354	5888	4155	3698	2885	2763	2022	27765

Sursa : Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022

Se remarcă județul Teleorman cu cele mai multe angajări astfel poziționându-se înaintea județelor Prahova și Argeș care au numărul cel mai ridicat al angajatorilor.

Din numărul total de șomeri angajați 4612 sunt muncitori necalificați, adică 16,61%

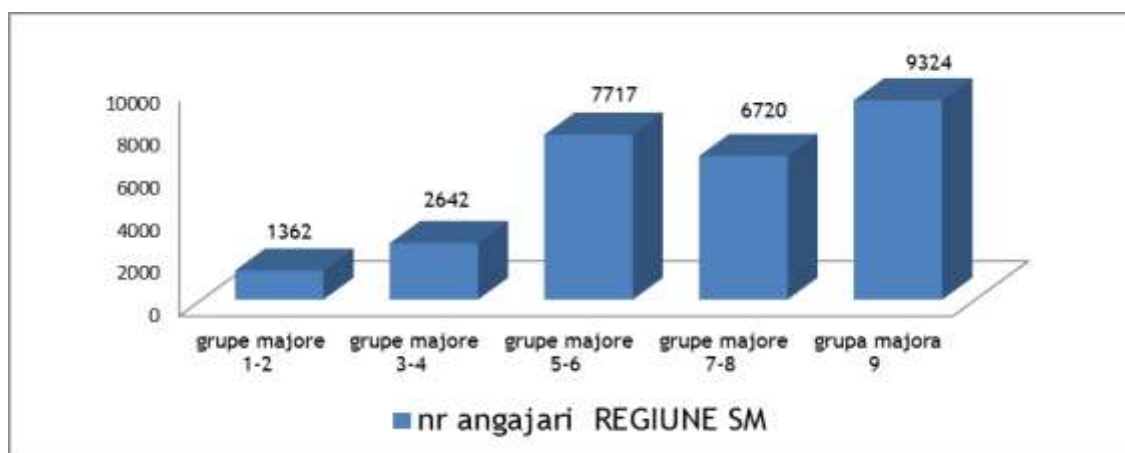
Top ocupații ale șomerilor angajați fără a ține cont de muncitor necalificat și ucenic.



Sursa : Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022

Cei mai mulți șomeri s-au angajat în următoarele meserii: agent securitate, lucrător comercial, vânzător, sofer de autoturisme și camioane, conducător auto transport rutier.

Cele mai multe angajări sunt în grupele majore: ocupații elementare, lucrători în servicii, muncitori calificați și asimilați.



Sursa : Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022

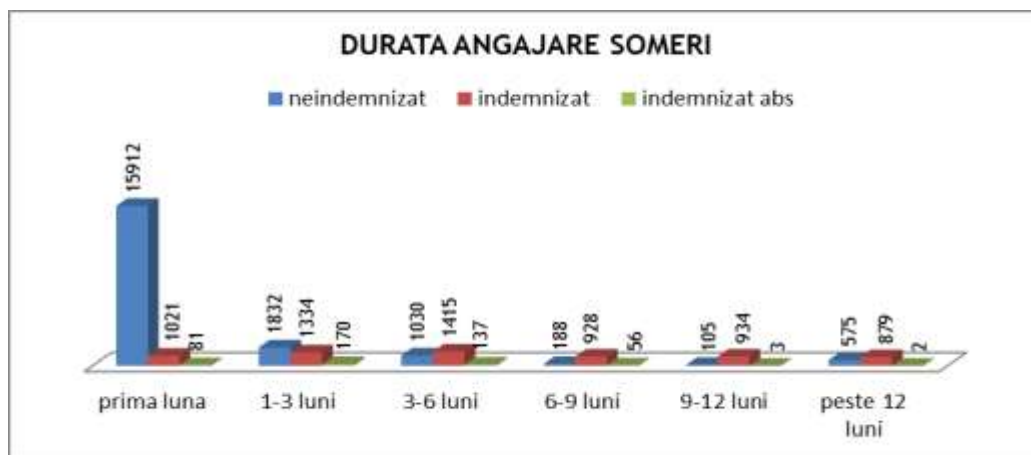
Grupa majora 9 - ocupații elementare, pentru ocupațiile din această grupă majoră se execută sarcini simple și de rutină care necesită folosirea uneltelor manuale și depunerea unui efort fizic considerabil. Majoritatea ocupațiilor din această grupă majoră necesită competențe și abilități aferente primului nivel de educație, respectiv învățământul primar.

Această grupă reprezintă 34% din total ocupații ale șomerilor angajați, adică - 9324 muncitori necalificați.

Se remarcă județele Prahova și Argeș care se situează sub acest procent respectiv 26% Prahova și 30% Argeș.

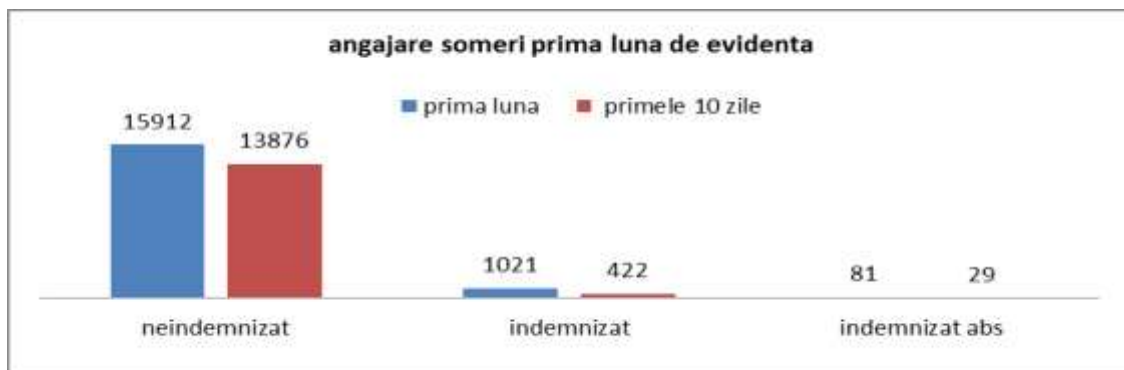
Angajare șomeri funcție de durata de la luarea în evidență

categorie	nr total angajari șomeri	prima luna	primele 10 zile	1-3 luni	3-6 luni	6-9 luni	9-12 luni	peste 12 luni
neindemnizat	19999	15912	13876	1832	1030	188	105	575
indemnizat	6544	1021	422	1334	1415	928	934	879
indemnizat abs	459	81	29	170	137	56	3	2



Sursa: Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022

Analizând distribuția șomerilor încadrați în muncă funcție de perioada scursă de la înregistrare se constată că dintre șomerii neindemnizați 80% se încadrează în prima lună de la luarea în evidență. Dintre aceștia 87% sunt cei care se încadrează în primele 10 zile de la înregistrare, în practică sunt șomerii încadrați în muncă de către angajatorii care solicita subvenționarea locului de muncă. Prin urmare, doar 13% dintre șomerii neindemnizați au putut beneficia de stimulentele financiare “prima de încadrare” putând fi accesat doar de către cei care se încadrează după 30 zile de la înregistrare.

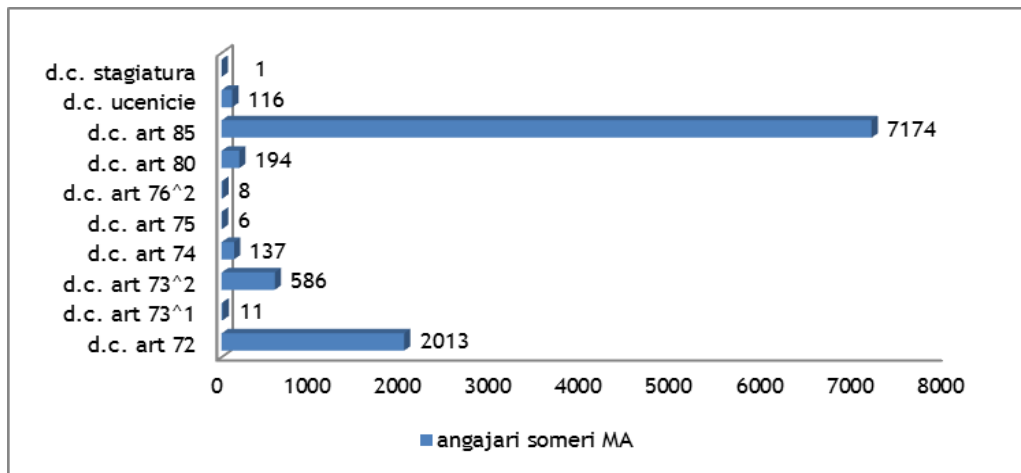


Sursa: Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022

Dintre șomerii indemnizați în procent cel mai mare, adică între 16 - 22%, s-au încadrat în muncă în intervalul 1-6 luni de la înregistrare. Aceștia sunt șomerii activi care doresc să devină persoane ocupate într-un timp cât mai scurt și în același timp să beneficieze o perioadă cât mai mare de stimulentele financiare prevăzute de legislație - “venituri de completare”.

Cu cât durata de la înregistrare crește, numărul șomerilor angajați scade.

Datele înregistrate în aplicația informatică SISEXPERT arată că, din total șomeri angajați, 38% sunt cei care au beneficiat de o măsură de stimulare a încadrării în muncă fie angajatorul a accesat o măsură de subvenționare a locului de muncă, o creștere cu patru puncte procentuale față de anul 2021.



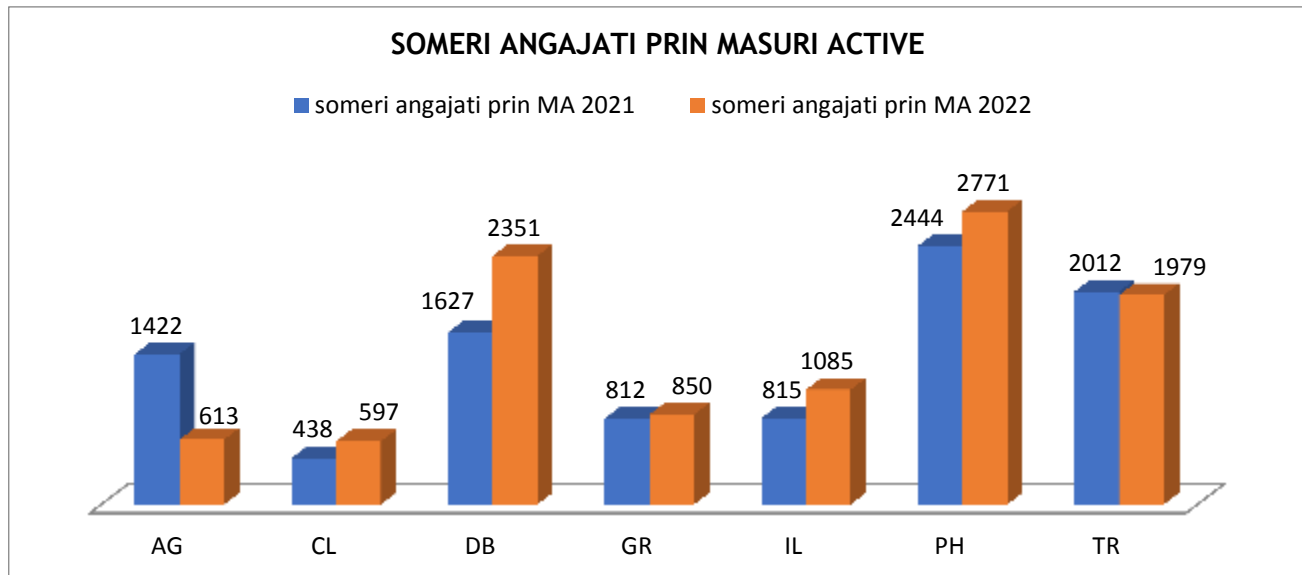
Sursa: Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022

Se observă că cea mai accesată măsură de către angajatori a fost subvenționarea locurilor de muncă conform art.85 din Legea 76/2002, aici interesul crescut este pentru persoanele cu vârsta de peste 45 ani și tineri NEETs (au vârsta cuprinsă între 16-30 ani, nu au loc de muncă, nu sunt cuprinși la o formă de învățământ sau formare profesională, sunt în evidență în căutarea unui loc de muncă).

În ceea ce privește stimularea încadrării în muncă a șomerilor cea mai atractivă măsură pentru șomeri este cea a completării veniturilor salariale conform căreia aceștia beneficiază, din momentul

angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj.

Situația pe județele regiunii a încadrării în muncă prin accesarea unei măsuri active se prezintă astfel:



Sursa: Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia Anexe L Regiune SM 2021 2022

Angajările șomerilor urmare a implementării măsurilor active a crescut cu 7% în anul 2022 față de perioada anterioară. La această creștere a contribuit derularea la nivel regional a proiectelor cu finanțare din fonduri europene accesate de ANOFM.

Pe primele locuri se situează județele Prahova și Teleorman.

Concluzii

- În top angajări șomeri, se situează județul Teleorman poziționându-se înaintea județelor Prahova și Argeș care au numărul cel mai ridicat al angajatorilor;
- Cei mai mulți șomeri s-au angajat în următoarele meserii: agent securitate, lucrător comercial, vânzător, șofer de autoturisme și camioane, conducător auto transport rutier mărfuri;
- Din numărul total de șomeri angajați 16,61%, adică 4612, sunt muncitori necalificați;
- Cele mai multe angajări sunt în grupele majore: ocupații elementare, lucrători în servicii, muncitori calificați și asimilați;
- Grupa ocupații elementare reprezintă 34% din total angajări. Județele Argeș și Prahova se situează sub acest procent având cei mai puțini șomeri încadrați în muncă aparținând acestei grupe;
- Șomerii neindemnizați care s-au încadrat în primele 10 zile de la înregistrare reprezintă 51% din total angajări.

În practică sunt acele persoane care se înregistrează în evidență pentru ca angajatorul să poată accesa subvenționarea unui loc de muncă.

Primul loc este ocupat de județul Teleorman care deține 29% din șomerii neindemnizați încadrați în primele 10 zile de la luarea în evidență;

➤ Șomerii indemnizați activi sunt cei care se angajează în 1-6 luni de la înregistrare, aceștia dorind să beneficieze o perioadă cât mai mare de stimulentele financiare prevăzute de legislație - “venituri de completare”.

➤ De remarcat că șomerii neindemnizați nu sunt interesați (sau nu cunosc) de stimulentele financiare “prima de încadrare” accesate de către cei care se încadrează după 30 zile de la înregistrare, doar 14% dintre cei care ar fi avut dreptul să acceseze acest stimulente.

➤ Din total șomeri angajați 38% sunt cei care au beneficiat de o măsură de stimulare a încadrării în muncă fie angajatorul a accesat o măsură de subvenționare a locului de muncă. Județele Prahova și Teleorman se situează pe primele locuri.

➤ Cea mai accesată măsură de către angajatori a fost subvenționarea locurilor de muncă conform art.85 din Legea 76/2002, aici interesul crescut este pentru persoanele cu vârsta de peste 45 ani și tineri NEETs (au vârsta cuprinsă între 16-30 ani, nu au loc de muncă, nu sunt cuprinși la o formă de învățământ sau formare profesională, sunt în evidență în căutarea unui loc de muncă).

În ceea ce privește stimularea încadrării în muncă a șomerilor cea mai atractivă măsură pentru șomeri este cea a completării veniturilor salariale conform căreia aceștia beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj.

II. CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII

Sud Muntenia este a doua regiune la nivel național în ceea ce privește dimensiunea populației (peste 3,2 milioane de locuitori), generând o rezervă mare de forță de muncă. Un procent semnificativ din populație trăiește în orașe mici, comune și sate, caracterizate printr-o dezvoltare modestă. Regiunea Sud Muntenia este caracterizată de o rețea densă de orașe mici și o zonă rurală semnificativă care acoperă peste 70% din teritoriul său. De asemenea, la 1 ianuarie 2022 ponderea populației care locuiește în orașe și municipii a fost de 41,7%.

Nivelul de trai al populației din regiune este încă scăzut (cu o valoare a PIB-ului/locuitor ce situează Sud Muntenia pe locul 6 la nivel național), cu o pondere importantă a locuitorilor care nu au acces la sănătate, educație și servicii sociale.

Județul Prahova deține cele mai multe resurse de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmat în ordine descrescătoare de județele Argeș, Dambovită, Teleorman, Călărași, Giurgiu și Ialomița.

Reducerea resurselor de muncă, implicit a populației în vârstă de muncă, determină dificultăți majore pe piața muncii locală, cu impact direct asupra dezvoltării economico-sociale a Regiunii Sud Muntenia.

Structura forței de muncă este în strânsă legătură cu dinamica populației, astfel, în perioadă analizată, principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă, la nivelul regiunii de Sud Muntenia, au fost în continuă scădere. Forța de muncă potențială reprezintă un stoc important de capital uman ce ar putea fi valorificat.

Valorile calculate ale indicatorilor îmbătrânirii demografice demonstrează îmbătrânirea populației, la nivelul regiunii de Sud Muntenia. Astfel, populația tânără și adultă este în scădere iar populația vârstnică este în creștere.

De asemenea, valori crescute au fost înregistrate și în ceea ce privește indicele îmbătrânirii demografice, raportul de dependență demografică și îmbătrânirea populației active. Procesul de îmbătrânire a populației se regăsește în ambele medii de rezidență, iar în urban este mai accelerat decât în rural.

În perioada 2021-2022 piața muncii la nivelul regiunii Sud Muntenia a evoluat în contextul sfârșitului efectelor pandemiei de COVID-19 și începutul războiului din Ucraina, care s-a manifestat la nivel global.

Piața muncii internă, mediul economic și de afaceri, au fost puternic dezechilibrate în acest context, pandemie - război, astfel că, ANOFM, prin aria sa de competență specifică a intervenit în domeniul ocupării forței de muncă și al pieței muncii.

Începând cu perioada anterioară invaziei de către Rusia a Ucrainei, respectiv lunile decembrie 2021 - ianuarie 2022, februarie 2022, unele domenii de activitate din economia internă, au început să se confrunte cu probleme în relația cu furnizorii și beneficiarii, înregistrând scăderi ale cifrei de afaceri și ale volumului de comenzi, activitățile fiind puternic afectate la nivelul mediului de afaceri în societăți din domeniile respective, unele dintre acestea recurgând la suspendarea activității prin șomaj tehnic.

Astfel numărul șomerilor înregistrați la nivelul regiunii Sud Muntenia, precum și rata șomajului înregistrat, au cunoscut fluctuații continue începând cu trimestrul I al anului 2021 până la sfârșitul anului 2022.

Totuși, trebuie remarcat că nu s-a mai înregistrat acea creștere spectaculoasă cum s-a întâmplat în perioada pandemiei sau când au fost resimțite efectele crizei economice ce a început la noi la sfârșitul anului 2008 și care s-au menținut câțiva ani. Această estompare a creșterii numărului de concedieri a fost rezultatul aplicării cu succes a măsurilor de sprijin oferite de Guvernul României, în vederea diminuării efectelor negative ale crizei generate de pandemia SARS-CoV 2, în special a programelor „Șomaj Tehnic” și „Timp Redus”.

Pondere șomerilor neindemnizați, în totalul șomerilor înregistrați a fost semnificativ mai crescută decât a celor indemnizați. Șomerii neindemnizați sunt preponderent persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și fără studii, muncitori necalificați, din mediu rural, șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulții cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni) cu nivel de ocupabilitate foarte greu și greu. Cu cât durata șomajului este mai mare, cu atât integrarea pe piața muncii se realizează mai anevoios.

Rata șomajului la nivelul Regiunii Sud Muntenia pentru perioada la care facem referire, cunoaște o creștere continuă cu punct de maxim, doar în perioada 31.03.2020 -31.12.2020, după care scade aproape în același ritm spre finele lui 2021. În 2022 mai crește ușor, mai ales spre finele anului, *dar aceste valori mai ridicate pe intervalul 2021 -2022 sunt date de schimbarea metodologiei de stabilire a populației active civile , populație care este mai mică față de anii anteriori pentru toate nivelurile (județ, regiune, național), nicidecum de valori mai mari ale numărului de șomeri înregistrați. În acest context nu putem considera foarte sugestivă curba ratei șomajului, întrucât ordinul de mărime al populației active civile este ușor modificat, se pot trage concluzii mai realiste comparând evoluția acestui indicator în viitorul apropiat (2023-2024).*

În ceea ce privește aria de localizare a IMM-urilor, în Sud Muntenia, acestea se găsesc preponderent în mediul urban, adâncind astfel discrepanțele dintre mediul urban și cel rural în ceea ce privește crearea de locuri de muncă și dezvoltarea unitară a regiunii.

Ca și structură, plaja IMM-urilor din regiune este dominată de micii întreprinzători, în contextul în care, în multe zone ale regiunii s-au creat și dezvoltat IMM-uri reprezentative atât ca mărime, cât și ca importanță.

Ramurile de activitate cu cei mai mulți angajatori sunt: comerț, construcții, transport, industrie prelucrătoare, activități profesionale, alte activități de servicii.

În perioada analizată numărul salariaților a urmat același trend descrescător începând cu luna decembrie 2021 ca și în situația numărului de întreprinderi active. Scăderea procentuală cea mai mare, peste media regiunii, a fost înregistrată în județele Teleorman și Dâmbovița, cu 5.4%

Ramurile de activitate în care sunt cei mai mulți salariați au rămas aceleași ca în perioada 2020-2021: industria prelucrătoare, comerț, construcții, acestea înglobează aproape 50% din numărul total al salariaților din regiune. Județele cu cei mai mulți salariați în ramurile de activitate reprezentative regiunii sunt Prahova și Argeș urmate la distanță de Dâmbovița.

Ramurile de activitate cele mai afectate de reducerea numărului salariaților sunt: construcții, activități de servicii administrative, alte activități de servicii, tranzacții imobiliare.

Valorile ridicate ale șomerilor înregistrați din mediul rural, comparativ cu mediul urban, sunt determinate, în principal, de localizarea ofertei de locuri de muncă, cu precădere în jurul municipiilor de județ, pol urban de dezvoltare economică și în localitățile limtrofe; numărul întreprinzătorilor și investitorilor din mediul rural este redus.

Majoritatea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din mediul rural au dificultăți în a accede la un loc de muncă și datorită situației rețelei de transport local, insuficient dezvoltată, care nu permite efectuarea navetei către zonele unde oferta de locuri de muncă este mai mare.

În perioada 2021 - 2022 cele mai multe contracte de muncă au fost în județul Prahova, în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 14547 angajări, județul Argeș cu 14447 de contracte în ocupația **conducător auto transport rutier mărfuri**, tot județul Prahova cu 10635 de **vânzători**.

Primele 10 ocupații (muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet; conducător auto transport rutier mărfuri; vânzător; șofer de autoturisme și camionete ; profesor în învățământul gimnazial; muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; lucrător comercial; manipulant mărfuri ; montator subansamble ; îngrijitor clădiri au fost înregistrate în județele : Prahova, Argeș și Dâmbovița.

La nivelul regiunii, în topul primelor cinci ocupații cu balanță pozitivă se regăsesc meseriile de manipulant mărfuri, șofer autocamion/mașina de mare tonaj, lucrător comercial, muncitor necalificat la demolarea clădirilor și vânzător. La fiecare dintre aceste meserii, numărul încadrărilor este destul de apropiat de cel al încetărilor. De asemenea, se observa ca în anul 2022, cu excepția ocupației de șofer autocamion/mașină de mare tonaj, există un număr mare de șomeri care au stat cel puțin o zi în evidență.

Se observă ca județele Argeș și Prahova au cele mai mari valori negative ale balanței pentru meseriile confecționer cablaje auto, respectiv muncitor necalificat în industria confecțiilor.

De asemenea, toate județele din regiune au o balanță negativă la ocupațiile din domeniul confecțiilor textile, în special pentru muncitor necalificat.

Prezența în top a unor ocupații precum învățător/profesor sau ucenic este determinată, în special, de aspecte administrative (în cazul învățământului), respectiv de derularea subvenționării locurilor de muncă pentru ucenici. Faptul ca în stocul de someri nu se regasesc astfel de ocupații este o dovadă a celor menționate mai sus.

Piața muncii din Regiunea Sud Muntenia este, în prezent, afectată de o serie de provocări importante, printre care, îmbătrânirea populației, un ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, creșterea cererii pentru anumite categorii de lucrători, precum și incertitudinea cu privire la creșterea economică în mai multe sectoare de activitate și ocupații.

Pentru satisfacerea nevoilor pieței muncii, la nivelul SPO este nevoie de implementarea unor măsuri care să atenueze parțial deficitul de forță de muncă, cum ar fi:

- Definirea listei de ocupații ce au deficit de forță de muncă prin analiza posturilor vacante neocupate, anchete și sondaje la nivelul angajatorilor, analiza sectoarelor de activitate și analize în profil teritorial.
- Elaborarea recurentă a listei ocupațiilor cu deficit de forță de muncă și implicarea părților interesate (ex. parteneri sociali, ministere, agenții de stat și alte organizații și experți în domeniul muncii) în construirea acesteia.
- Colectarea de informații cu privire la competențele solicitate de piața muncii, a datelor privind fluxul educațional și schimbările demografice și ulterior analiza acestor date în vederea identificării unor tendințe și elaborarea de prognoze de potențial deficit.

Aflate în zona de dominație a municipiului București, orașele din regiunea Sud Muntenia sunt puternic polarizate economic și social de către acesta, structura sistemului de așezări fiind una dezechilibrată.

Nivelul de salarizare scăzut, determină migrația masivă a forței de muncă/resursei de muncă în străinătate și în Municipiul București, cu precădere în rândul tinerilor cu nivel superior de formare profesională (după absolvire, marea majoritate a absolvenților de studii superioare nu se mai întorc în localitatea de domiciliu, ei rămân în localitățile/țările unde au absolvit studiile universitare).

În regiunea Sud Muntenia s-a înregistrat un grad scăzut de urbanizare în pofida creșterii numărului de orașe cu 5 în intervalul 1999-2010, fapt ce se datorează scăderii populației din mediul urban. Cu toate acestea, se remarcă județul Prahova cu cel mai mare grad de urbanizare (14 orașe).

Altă caracteristică a regiunii este prezența unor formațiuni de tip conurbație, respectiv existența unei concentrări de așezări urbane care se dezvoltă independent, sunt învecinate și au de rezolvat probleme comune. Un astfel de exemplu este Valea Prahovei din județul Prahova, unde orașele Breaza, Comarnic, Sinaia, Bușteni, Azuga formează o zonă urbană compactă, lungă de peste 50 km.

În cadrul rețelei de localități, un element aparte îl constituie orașele pereche de pe Dunăre - Turnu Măgurele-Nikopole, Zimnicea-Svishtov, Giurgiu-Ruse, Oltenița-Tutrakan, Călărași-Silistra, ce reprezintă o mare oportunitate pentru cooperarea transfrontalieră și, implicit, pentru dezvoltarea regiunii.

- ✓ mare oportunitate de dezvoltare urbană a fost dată de fondurile europene (axa 1 din POR - Sprijinirea dezvoltării durabile a orașelor și alte programe ce au finanțat proiecte cu relevanță urbană), ce au adus orașele românești în contextul competitivității, în care fiecare oraș este interesat să-și sporească atractivitatea pentru investitori, turiști și forța de muncă cu o bună calificare.

- ✓ Regiunea Sud Muntenia are un important potențial de dezvoltare economică, diferențiat între nordul și sudul regiunii. Partea de nord a regiunii se caracterizează printr-un grad ridicat de industrializare, Prahova deținând locul 1 pe țară în ceea ce privește producția industrială. Partea sudică a regiunii este o zonă subdezvoltată, dar cu un potențial important pentru dezvoltarea unei agriculturi performante.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia se remarcă prezența unor zone a căror dezvoltare este limitată de caracteristicile geografice sau de profilul monoindustrial. De asemenea, se remarcă existența unor orașe de mici dimensiuni, amplasate în partea de sud a regiunii, caracterizate de un risc ridicat de sărăcie și excluziune socială, fapt ce impune adoptarea unor măsuri specifice pentru aceste zone, dar și pentru cele defavorizate geografic sau economic.
- ✓ În ceea ce privește infrastructura tehnico-edilitară, în regiunea Sud Muntenia se distinge existența unui număr mare de localități cu acces scăzut la aceasta. Astfel, se poate concluziona că, în perioada 2021-2028, investițiile ar trebui direcționate și către facilitarea accesului populației la acest tip de infrastructură.
- ✓ În ultimii doi ani, numărul persoanelor ocupate a crescut în cele mai multe activități economice: industrie, comerț, transporturi, tranzacții imobiliare, administrație publică și învățământ. De asemenea, există domenii precum hoteluri și restaurante, intermediari financiare și, surprinzător, sănătate, în care populația ocupată a înregistrat creșteri ușoare.
- ✓ În profil regional, tendințele privind gradul de ocupare a populației din totalul populației active s au reflectat diferit, în funcție de specificitatea socio-economică zonală și de transformările complexe care au avut loc în cadrul economiei naționale, ca urmare a procesului de restructurare. Caracteristicile regionale ale acestui fenomen au fost: reducerea ponderii agriculturii ca domeniu de activitate pentru locuitorii mediului rural din nordul regiunii, concomitent cu orientarea spre sectorul industriei și al serviciilor, menținerea interesului pentru sectorul agricol în sudul regiunii.
- ✓ Regiunea Sud Muntenia este a doua regiune din România ca număr de locuitori și, prin urmare, dispune de o importantă rezervă de forță de muncă pregătită să îi susțină dezvoltarea economică.
- ✓ Cu toate acestea, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu un declin demografic pronunțat, cauzat de scăderea natalității și de creșterea migrației. Acest fenomen poate duce, pe termen lung, la depopularea unor zone, cele mai afectate fiind județele din sud: Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman.

Menționăm că analiza realizată trebuie privită sub rezerva următoarelor limite metodologice:

- locurile de muncă vacante înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă nu reflectă decât o parte din piața muncii (în ciuda obligațiilor legale, nu toate locurile vacante sunt anunțate de angajatori; în general, gradul de cuprindere în evidențele agențiilor scade cu cât crește nivelul de calificare și gradul de specializare a acestora);
- posibile înregistrări multiple ale acelorași posturi (anunțuri de locuri vacante declarate în mod repetat, în cazul neocupării);
- dificultățile de corelare între nomenclatoarele din învățământ și COR.

Recomandari:

În vederea atenuării dezechilibrelor pe piața muncii, precum și pentru creșterea gradului de ocupare la nivelul regiunii Sud-Muntenia, în perioada de programare 2021-2027, pot fi adoptate anumite recomandări, după cum urmează:

1) Gestionarea dezechilibrelor demografice și economice la nivelul pieței muncii prin:

- desfășurarea unor cercetări ample și sistematice privind piața muncii la nivelul tuturor angajatorilor, identificarea tendințelor și elaborarea de prognoze pe termen mediu și scurt a indicatorilor specifici pieței muncii;
- dezvoltarea unui sistem clar de indicatori ai pieței muncii ce vor fi monitorizați în vederea evaluării tendințelor și probabilității de apariție a deficitelor cantitative și calitative de forță de muncă, atât la nivel teritorial, cât și ocupațional;
- crearea unui cadru legal și instituțional care să confere serviciului de ocupare pârghiile și suportul necesar pentru identificarea dezechilibrelor pe piața muncii și implementarea unor măsuri pentru soluționarea acestora;

2) Creșterea gradului de ocupare la nivelul populației active:

- definirea și implementarea unor programe dedicate creșterii șanselor și a gradului de integrare pe piața muncii pentru membrii apti de muncă ai familiilor beneficiare de venit minim garantat;
- stimularea și gestionarea tinerilor NEETs, persoanelor cu dizabilități și persoanelor de etnie romă;
- stimularea prelungirii vieții active și creșterea ratei de ocupare la nivelul populației în vârstă;
- dezvoltarea capacității serviciului de ocupare de a identifica nevoile pieței muncii cu privire la competențele deficitare și de a crea și derula programe de formare, stagii și ucenicie adaptate nevoilor reale ale angajatorilor;
- combaterea sub-ocupării sau ocupării sub-optime a forței de muncă prin încurajarea creării de locuri de muncă calificate;
- reorganizarea activității serviciului de ocupare prin stabilirea de portofolii de clienți alocați consilierilor SPO atât în ceea ce privește PCLM cât și angajatori.

3) Corelarea programelor de educație cu cerințele de pe piața muncii, conform rezultatelor cercetărilor și prognozelor desfășurate pe piața muncii:

- consolidarea cooperării între mediul educațional și piața muncii pentru o mai bună cunoaștere a competențelor viitorului necesare pe piața muncii, astfel încât oferta educațională să răspundă într-o mai mare măsură nevoilor pieței muncii

4) Tranziția la o piață a muncii digitalizată:

- dezvoltarea de strategii care să țină cont de evoluțiile tehnologice și demografice;
- dezvoltarea și implementarea de programe de digitalizare, inclusiv de alfabetizare digitală, atât pentru viitorii angajați (elevi și studenți), cât și pentru actualii angajați, dar și angajatori.

III ANEXE

1. Anexa B1_Balanta incadrari incetari someri SM
2. Anexa B2.1 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ag
3. Anexa B2.2 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Cl
4. Anexa B2.3 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Db
5. Anexa B2.4 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Gr
6. Anexa B2.5 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Il
7. Anexa B2.6 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Ph
8. Anexa B2.7 Balanta incadrari vs incetari ocupatii Tr
9. Anexa I Balanta evolutie oportunitati SM
10. Anexa B pop.act_civ._rata som.recalc_regiunea SM
11. Anexa C.1.1-Reg.SM_som_inreg_categorii_2022
12. Anexa C.1.2-Reg.SM_som_inreg_categorii_2022
13. Anexa C.2-Reg.SM_som_inreg_varsta_2022
14. Anexa C.3.1_studii_Reg_SM_2022
15. Anexa C.3.2_studii_Reg_SM_2022
16. Anexa C.4_varste_profil_studii_Reg_SM_2022
17. Anexa C.5_durata_Reg_SM_2022
18. Anexa C.6.1_Som_localit_Reg_SM_2022
19. Anexa C.6.2_Som_localit_Reg_SM_2022
20. Anexa C.6.3_Som_localit_Reg_SM_2022
21. Anexa C.6.4_Som_localit_Reg_SM_2022
22. Anexa C.8.1_Rata_somaj_Reg_SM_2022
23. Anexa C.8.2_Rata_somaj_Reg_SM_2022
24. Anexa C2_som_categ_RegSM_2022
25. Anexa C9_som_ocupatii_Reg_SM_2022
26. Anexa D Somaj tehnic ramura 2021-2022
27. Anexa D Somaj tehnic CAEN 2021-2022
28. Anexa D Timp redus ramura 2021-2022
29. Anexa D Timp redus CAEN 2021-2022
30. ANEXA E_REGIUNE_SM_2022_IL
31. ANEXA F Cursuri formare profesionala regiune sud muntenia 2021-2022
32. ANEXA F Cursuri formare profesionala versus primele 60 ocupatii regiune sud muntenia 2021-2022
33. anexa F incadrari REGIUNE_AN OCUPATIE 2021
34. anexa F incadrari REGIUNE_AN OCUPATIE 2022
35. anexa F incadrari REGIUNE_PERIOADA GRUPE MAJORE 2021-2022
36. anexa F incadrari REGIUNE_PERIOADA OCUPATIE 2021-2022
37. ANEXA F Top 60 contracte de munca regiune sud muntenia 2021-2022
38. anexa F_incadrari REGIUNE_OCUPATIE
39. ANEXA G_Regiune -FINAL
40. Anexa H_Balanta incadrari-incetari_an 2021

41. Anexa H_Balanta_incadrari-incetari perioada_grupe majore
42. Anexa H_Balanta_incadrari-incetari_2021-2022
43. Anexa H_Balanta_incadrari-incetari_an 2022
44. Anexa J_lmv_CAEN_RegSM_2022
45. Anexa J_lmv_COR_RegSM_2022
46. Anexa J_lmv_ramuri_RegSM_2022
47. Anexa J1_lmv_COR_RegSM_2022
48. Anexa J2_lmv_COR_RegSM_2022
49. ANEXA K_2021_mobilitatea_fdm_SUDMUNTENIA.
50. Anexe L_Regiune_SM_ _2021_2022
51. Anexa balanta incadrari incetari negativa
52. Anexa balanta incadrari incetari pozitiva
53. Anexa lmv dupa COR pe judete
54. Anexa localitati dezavantajate urban,rural
55. Anexa ramuri activitate pe judete
56. Anexa resurse de munca 2022
57. Anexa somaj pe ocupatii cel putin o zi anul 2021,2022
58. Anexa nr. 1_Balanta incadrari incetari someri în Regiunea Sud Muntenia