



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente/sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, șomeri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

ANALIZA PIEȚEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2020-2021 REGIUNEA SUD MUNTENIA

BĂDESCU NICOLAE - DIRECTOR
EXECUTIV AJOFM ARGEȘ

UNGUREANU DELIA -
COORDONATOR JUDEȚEAN

DUMITRESCU CRISTIAN - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ

NICOLAE TUDORA - DIRECTOR
EXECUTIV AJOFM CĂLĂRAȘI

NICOLAE TUDORA -
COORDONATOR JUDEȚEAN

VASILE MARIANA - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ

ANGHEL CONSTANȚA - DIRECTOR
EXECUTIV AJOFM DÂMBOVIȚA

DINCĂ CEZAR -
COORDONATOR JUDEȚEAN

ARSENE ION - EXPERT ANALIZĂ
ȘI PROGNOZĂ

PEIA VIRGIL - DIRECTOR EXECUTIV
AJOFM GIURGIU

STANCU NICOLETA -
COORDONATOR JUDEȚEAN

GOLEANU NICOLETA - EXPERT
ANALIZĂ ȘI PROGNOZĂ



**MOĂNESCU GEORGIAN - DIRECTOR
EXECUTIV AJOFM IALOMIŢA**

**IONESCU ROXANA -
COORDONATOR JUDEŢEAN**

**HURTOI MARIA - EXPERT
ANALIZĂ ŞI PROGNOZĂ**

**STOICHICI CRISTINA - DIRECTOR
EXECUTIV AJOFM PRAHOVA**

**DUMITRAŞCU CĂTĂLIN -
COORDONATOR JUDEŢEAN**

**MIROSLAV DANIELA - EXPERT
ANALIZĂ ŞI PROGNOZĂ**

**OPREA IONEL - DIRECTOR EXECUTIV
AJOFM TELEORMAN**

**DUMITRAŞCU LIVIU -
COORDONATOR JUDEŢEAN**

**EPURE ALEXANDRU - EXPERT
ANALIZĂ ŞI PROGNOZĂ**

Cuprins

CAP.A Prezentarea generală a regiunii Sud - Muntenia	5
A.1. Populația totală.....	6
A.2. Transportul în regiunea Sud-Muntenia	10
A.3. Profilul economic al regiunii Sud-Muntenia.....	11
A.4. Turismul în regiunea Sud-Muntenia.....	12
A.5. Învățământul în regiunea Sud - Muntenia	12
CAP.B Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă	16
B.1. Populația în vârstă de muncă.....	16
B.2. Structura și dinamica resurselor de muncă (cu evidențierea fenomenelor de reconversie/reinsertie profesională)	25
B.3. Concluzii	28
CAP.C Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2020-2021	31
C.1. Număr șomeri înregistrați.....	31
C.2. Șomajul pe grupe de vârstă.....	33
C.3. Șomajul pe nivele de studii	36
C.4. Șomajul pe nivele de ocupabilitate	39
C.5. Durata șomajului	42
C.6. Șomajul pe localități	43
C.7. Șomajul pe medii de rezidență.....	51
C.8. Rata șomajului	51
C.9. Situația șomajului pe ocupații cel puțin o zi în evidență pe anul 2020 și 2021	53
CAP.D Analiza măsurilor de protecție a locurilor de muncă	58
D.1. Șomaj tehnic	58
D.2. Timp de lucru redus (Kurzarbeit)	66
D.3. Concluzii	67
CAP.E Analiza numărului de asigurați.....	68
E.1. Societăți cu peste 100 salariați.....	74
E.2. Concluzii.....	76
CAP.F Analiza încadrărilor conform reges pe întreaga perioada 2020-2021	78
F.1. Pe ocupații.....	78
F.2. Contracte pe perioada nedeterminată sau determinată.....	84

F.3. Pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9.....	87
F.4. Comparație cu planul de formare profesională din perioada 2019-2021 :.....	94
F.5. Considerații / comentarii cu privire la structură și evoluție.....	104
CAP.G Analiza încetărilor conform REGES.....	105
G.1. Situația încetărilor de contracte de muncă.....	105
G.2. Contracte încetate pe perioadă determinată sau nedeterminată.....	105
G.3. Contracte încetate pe ocupații și tip de perioadă.....	107
G.4. Încetări de contracte de muncă în perioada 2020-2021 pe grupe majore.....	109
G.5. Concluzii.....	110
CAP.H Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES	111
H.1. Încadrări/încetări, număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2020-2021.....	111
H.2. Contracte pe perioada nedeterminată sau determinată	123
H.3. Încadrări/încetări contracte de muncă pe grupe majore.....	125
H.4. Concluzii.....	127
CAP.I Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare Regiunea Sud Muntenia.....	128
I.1. Ocupații, număr angajări pe an, număr șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate	128
I.2. Concluzii:.....	207
CAP.J Analiza situației locurilor de muncă declarate	211
J.1. Analiza a ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice).....	211
J.2. Analiza locurilor de muncă după clasificarea COR pentru primele 20 ocupații (pentru fiecare județ) - (total, nou create, ocupate, publice).....	212
J.3. Distribuția pe ramuri ale economiei	220
CAP.K Analiza mobilității profesionale a forței de muncă.....	229
CAP.L Analiza angajărilor din rândul șomerilor	237
Considerații finale, concluzii	245

CAP.A Prezentarea generală a regiunii Sud - Muntenia

Sud - Muntenia este o regiune de dezvoltare a României, creată în anul 1998, cu o suprafață totală de 34.453 km².

Regiunea Sud - Muntenia este situată în partea de Sud-Sud-Est a României, învecinându-se la Nord cu Regiunea Centru, la Est cu Regiunea Sud-Est, la Sud cu Bulgaria, limita fiind dată de granița naturală - fluviul Dunărea, iar la Vest cu Regiunea Sud-Vest.

Prezența în Sudul regiunii a fluviului Dunărea îi conferă acesteia posibilitatea de a avea comunicații cu cele opt țări riverane, iar prin intermediul canalului Dunăre - Marea Neagră de a avea ieșire la Marea Neagră și deci acces la Portul Constanța - principala poartă maritimă a țării.

Existența în centrul regiunii, dar nefăcând parte din aceasta, a capitalei țării, București, parte componentă a Regiunii București-Ilfov, constituie, prin infrastructura socială și instituțională, existența unui real avantaj.

Organizarea administrativă a teritoriului regiunii Sud - Muntenia:

Județ	Suprafața totală (km ²)	Numărul municipiilor	Numărul orașelor	Numărul comunelor	Numărul satelor
Argeș	6.826	3	4	95	576
Călărași	5.088	2	3	50	160
Dâmbovița	4.054	2	5	82	353
Giurgiu	3.526	1	2	51	167
Ialomița	4.453	3	4	59	127
Prahova	4.716	2	12	90	405
Teleorman	5.790	3	2	92	231
TOTAL:	34.453	16	32	519	2019

Regiunea Sud - Muntenia este formată din șapte județe - **Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, IALOMIȚA, Prahova și Teleorman**, având **16** municipii, **32** de orașe și **519** de comune cu **2.019** de sate.

Suprafata totala a regiunii de 34.453 km² o plaseaza pe locul trei la nivel national ca intindere, dupa regiunile Nord-Est si Sud-Est.

Relieful regiunii este caracterizat prin cuprinderea tuturor formelor de relief - campie, deal, podis si munte, campia fiind preponderenta (70%).

Dacă pentru cele patru județe din Sud (IALOMIȚA, Călărași, Giurgiu și Teleorman) forma caracteristică de relief este câmpia, celelalte trei județe din Nord (Argeș, Dâmbovița și Prahova) cuprind atât câmpia, cât și dealurile și munții, în această zonă găsindu-se cele mai mari altitudini muntoase ale țării: vârfurile Moldoveanu (2.544 m) și Negoiu (2.535 m) din Masivul Făgăraș și vârful Omu (2.505 m) din Masivul Bucegi.

Tinutul dealurilor constituie o treaptă intermediară între munti și câmpie și este reprezentat în regiune, în special, de Subcarpații Getici și Podisul Getic.

Rețeaua hidrografică destul de bogată este dominată de fluviul Dunărea, în care se varsă principalele râuri ale regiunii: Olt, Argeș, Dâmbovița, Ialomița și Prahova. Aceasta este completată de o serie de lacuri naturale și antropice, cu folosință complexă.

Varietatea formelor de relief și complexitatea geologică a acestora fac ca resursele naturale ale regiunii să fie destul de diversificate. Zona montană și de deal concentrează resurse naturale ale subsolului (petrol, gaze naturale, cărbune, minereuri radioactive și metalifere, sare, marne calcaroase, sulf, acumulări de gips și izvoare minerale) importante pentru industria energetică, chimică și a materialelor de construcții.

Alături de resursele subsolului, de o importanță deosebită și cu influențe directe în dezvoltarea anumitor sectoare economice, se află resursele solului. Astfel, suprafața agricolă concentrată preponderent în județele din Sud deține 71% din suprafața totală a regiunii, iar din aceasta 80% reprezintă teren arabil.

Flora și fauna de o mare diversitate constituie o altă bogăție naturală a regiunii. Terenurile ocupate cu păduri și vegetație forestieră dețin 19,3% din suprafața regiunii, reprezentând o sursă importantă de masă lemnoasă și un mediu propice pentru fauna de interes cinegetic.

A.1. Populația totală

La data de **1 ianuarie 2021**, populația Regiunii de Dezvoltare Sud Muntenia număra 2.868.065 persoane, ceea ce reprezintă 14,98% din totalul populației României. Regiunea Sud Muntenia este a doua regiune ca numărul al populației, după Regiunea Nord - Est (16,46% din totalul populației României). Cele mai populate județe ale regiunii sunt: Prahova, cu 708.028 locuitori (24,53% din totalul populației regiunii), Argeș, cu 571.449 locuitori (19,80% din totalul populației regiunii) și Dâmbovița, cu 485.134 locuitori (16,81% din totalul populației regiunii).

Populația stabilă la 1 ianuarie 2021					
	Total (nr. persoane)	Total Masculin	Masculin %	Total Feminin	Feminin %
Regiunea Sud Muntenia	2868065	1414469	49,31	1453596	50,68

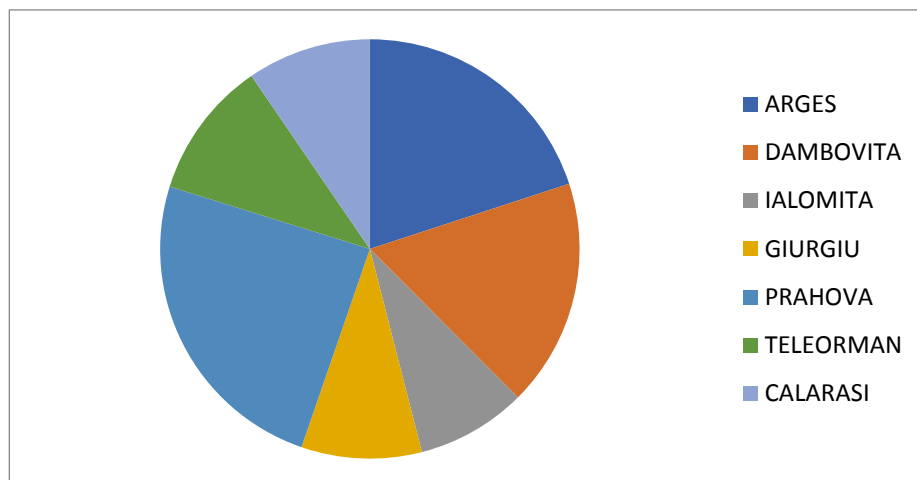
În perioada 2012 - 2021, toate județele regiunii au cunoscut fluctuații ale populației, scădere cauzată, în special, de sporul natural negativ al populației și de migrație.

Macroregiuni regiuni de dezvoltare și județe	Ani									
	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers	Nr pers
Regiunea Sud - Muntenia	3128799	3108150	3085095	3059721	3031814	3002238	2965129	2928957	2900244	2868065

Conform *Balanței forței de muncă*, populația în vârstă de muncă la data de 01.01.2021 se prezenta astfel:

JUDET	Numar persoane (mii)
ARGEȘ	356,3
DÂMBOVIȚA	313,2
IALOMIȚA	151,4
GIURGIU	165,6
PRAHOVA	437,5
TELEORMAN	189,9
CĂLĂRAȘI	170,4
TOTAL	1.784.300

Județele cu cea mai numeroasă populație în vârstă de muncă sunt Prahova și Argeș iar la polul opus se situează Giurgiu și IALOMIȚA.



Distribuția pe medii rezidențiale (urban/rural)

Populația regiunii Sud Muntenia este preponderent rurală. La 1 iulie 2020 ponderea populației care locuiește în orașe și municipii a fost de 39,54%.

Structura populației după domiciliu, pe medii de rezidență, la data de 1 iulie 2020, exprimată în procente arată astfel:

Teritoriu	Urban	Rural
Sud - Muntenia	42,8	57,2
Argeș	49,1	50,9
Călărași	40	60
Dâmbovița	31,8	68,2
Giurgiu	32,6	67,4
Ialomița	47,7	52,3
Prahova	50,9	49,1
Teleorman	36,6	63,4

Cu excepția județului Prahova, în toate celelalte județe din regiune ponderea populației din mediul rural este mai mare decât cea din mediul urban, **cele mai ridicate ponderi urbane** având Prahova (50,9%) și Argeș (49,1%).

Un clasament al numărului de locuitori din localitățile aflate în mediul urban arată astfel:

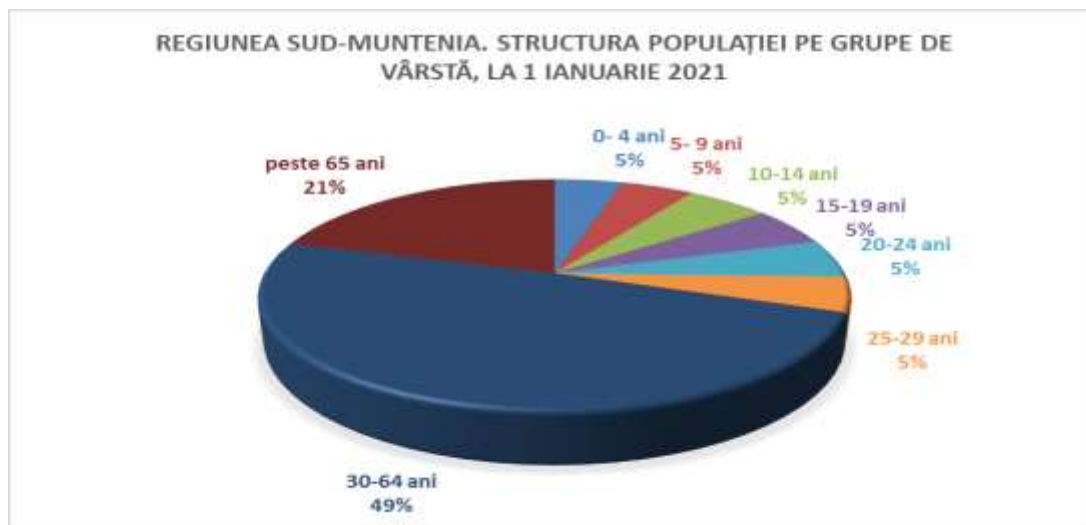
Municipiu	Populație
PLOIEȘTI	225.049
PITEȘTI	172.982
TÂRGOVIȘTE	91.655
CĂLĂRAȘI	75.058
GIURGIU	66.303
SLOBOZIA	51.391
ALEXANDRIA	49.519
CÂMPINA	36.139
CÂMPULUNG	35.064

FETEȘTI	34.622
CURTEA DE ARGEȘ	32.262
ROȘIORI DE VEDE	30.554
TURNU MĂGURELE	27.889
OLTENIȚA	26.922
MORENI	19.506
URZICENI	16.656

Structura pe grupe de vârstă

Structura pe vârste a populației poartă amprenta specifică unui proces de îmbătrânire demografică, marcat, în principal, de scăderea natalității, care a determinat reducerea absolută și relativă a populației tinere (0-14 ani), și de creșterea ponderii populației vârstnice (de 60 ani și peste).

Regiunea SUD - MUNTENIA		
Vârsta	Populația	Populația %
0- 4 ani	128514	4.54%
5- 9 ani	131222	4.57%
10-14 ani	156622	5.46%
15-19 ani	154306	5.38%
20-24 ani	151242	5.27%
25-29 ani	137077	4.77%
30-64 ani	1398063	48.74%
peste 65 ani	611019	21.30%



A.2. Transportul în regiunea Sud-Muntenia

În cadrul regiunii Sud-Muntenia, transportul rutier este lider în domeniu, rețeaua de drumuri publice măsurând 12.931 km. Rețeaua rutieră asigură o bună comunicare în special între centrele urbane din regiune, facilitând totodată accesul din și în capitala București, portul maritim Constanța sau punctul de trecere a frontierei cu Bulgaria de la Giurgiu.

Regiunea beneficiază de avantajele oferite de autostrăzile A1(București-Pitești), A2(București-Constanța), A3(București-Ploiești). Un alt drum important ce străbate regiunea este DN5, drum care leagă Bucureștiul de orașul Giurgiu, fiind continuat dincolo de Giurgiu prin intermediul Podului Prieteniei Giurgiu-Ruse și pe teritoriul Bulgariei.

Rețeaua de cale ferată a regiunii este bine dezvoltată, liniile aflate în exploatare însumând o lungime de 1.247 km, dintre care 439 km fiind electrificați.

Evoluția infrastructurii rutiere din ultimii ani arată că activitatea operatorilor care folosesc această infrastructură este afectată ca urmare a deteriorării continue a acesteia. Această deteriorare conduce la o calitate redusă a serviciilor prestate - viteza scăzută, întâzieri mari, costuri ridicate.

În ceea ce privește accesibilitatea la rețeaua de transport aerian, în regiune nu funcționează niciun aeroport civil dar beneficiază de serviciile celui mai mare aeroport internațional din România (aeroportul Otopeni), aflat la 60-120 km distanță de reședintele județelor regiunii.

Regiunea Sud-Muntenia beneficiază de accesul la principala arteră de navigație europeană, Dunărea, care asigură prin intermediul porturilor Turnu Măgurele, Zimnicea, Giurgiu, Oltenița, schimburile comerciale cu țările europene riverane.

A.3. Profilul economic al regiunii Sud-Muntenia

Economia regiunii Sud - Muntenia este formată din două clase extrem de diferite în caracteristicile lor economice. Astfel, cele trei județe din nord - Argeș, Dâmbovița și Prahova - formează baza industrială a regiunii care este una impresionantă, depășind media națională și celelalte patru județe din sudul regiunii - Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman - cu tradiție, în principal, în producția agricolă și agroalimentară.

Activitatea industrială, preponderentă în partea de nord a regiunii, este reprezentată de domenii precum cel al industriei petroliere (cercetare geologică, foraj, extracție, rafinare) și utilaj petrolier, cu unități reprezentative în județul Prahova (OMV-Petrom, Rompetrol, Lukoil, Conpet) dar și în alte județe cu resurse bogate în țiței și gaze naturale (Teleorman, Giurgiu).

Domeniul construcțiilor de mașini este foarte important în economia regiunii. Producția de autoturisme și cea de automotive este prezentă în special în județele din partea de nord, în județul Argeș existând al treilea mare angajator din România (Automobile Dacia cu 13.685 angajați) după două societăți din retail.

Industria prelucrătoare deține o pondere predominantă în producția industrială a regiunii cu activități preponderente în fabricarea de echipamente electrice, industria metalurgică, construcții metalice, fabricarea materialelor de construcție și a altor produse din minerale nemetalice, industria textilă și de confecții, industria chimică, industria alimentară.

Agricultura este un sector foarte important al economiei regionale, ea fiind prezentă în toate județele regiunii, ponderea cea mai mare fiind în cele 4 județe din sud - Giurgiu, Teleorman, IALOMIȚA și Călărași), suprafața agricolă a regiunii reprezentând 70% din suprafața totală a acesteia, regiunea Sud-Muntenia aflându-se pe primul loc în România în ceea ce privește mărimea suprafeței agricole.

Județul Teleorman deține ponderea cea mai mare din suprafața arabilă, la polul opus fiind județul Prahova cu cea mai mică suprafață arabilă.

Producția agricolă este reprezentată în principal de cultura vegetală și de creșterea animalelor. Producția vegetală este orientată cu precădere spre cultura cerealelor pentru boabe, a plantelor uleioase, cartofilor, legumelor și fructelor.

Creșterea animalelor este dezvoltată în toate județele regiunii, în zona montană constituind principala activitate agricolă.

Producțiile obținute la fructe, legume și cartofi plasează județul Dâmbovița în categoria marilor producători ai țării.

Industria județului IALOMIȚA are ca principale ramuri producerea uleiurilor comestibile, preparatelor din carne și a conservelor de legume, fructe și carne, laptelui și produselor lactate, pâine și produse de panificație.

Principalele probleme cu care se confruntă sectorul industrial sunt legate de restructurările din ultimii 20 de ani care a determinat închiderea unor unități industriale din zone monoindustriale precum Mizil, Plopeni, Urlați, Costești, Câmpulung - din județele nordice dar și a unora din județele sudice - Turnu Măgurele, Zimnicea, Alexandria, Videle, Giurgiu, Oltenița, Călărași. Aceste restructurări au avut consecințe negative în plan socio-economic și necesită ample acțiuni de revigorare economică și socială.

A.4. Turismul în regiunea Sud-Muntenia

Regiunea Sud-Muntenia, în principal prin județele Argeș, Dâmbovița și Prahova, are un potențial turistic deosebit de ridicat, valorificarea atracțiilor sale turistice creând oportunități de creștere economică regională și locală.

Cadrul turistic natural, cu varietatea formelor de relief, oferă toate formele de turism, de la practicarea sporturilor de iarnă în stațiunile de la munte, la tratament și odihnă în stațiunile balneoclimaterice sau la vizitarea orașelor și a zonelor de interes turistic.

Principalele puncte de atracție turistică pentru practicarea sporturilor de iarnă și a turismului le constituie stațiunile montane de pe Valea Prahovei, acestea dispunând de o rețea hotelieră care acoperă în mare parte necesitățile de cazare. Turismul balnear se poate practica în cadrul a trei stațiuni balneo-climaterice - Amara, Pucioasa și Slănic-Prahova.

Regiunea Sud-Muntenia oferă condiții deosebite pentru agroturism, aflându-se pe locul 4 pe țară în ceea ce privește numărul pensiunilor turistice rurale. Județele cu cele mai multe pensiuni agroturistice sunt Argeș, Prahova și Dâmbovița.

Potențialul turistic al regiunii este marcat prin doua componente esențiale:

- Componenta naturală, reprezentată prin peisaje spectaculoase, configurație variată a reliefului, valoarea terapeutică și abundența unor factori naturali de cura balneară(cura balneară cu sulf la Pucioasa și nămol sapropelic la Amara)

- Componenta antropică, reprezentată prin vestigii arheologice (Târgoviște, Poenari), monumente și obiective religioase (Mănăstirea Comana, Dealu, Sfinții Voievozi, Sinaia, Curtea de Argeș), muzee (Peleș, Pelișor), realizări actuale de prestigiu (barajul Vidraru).

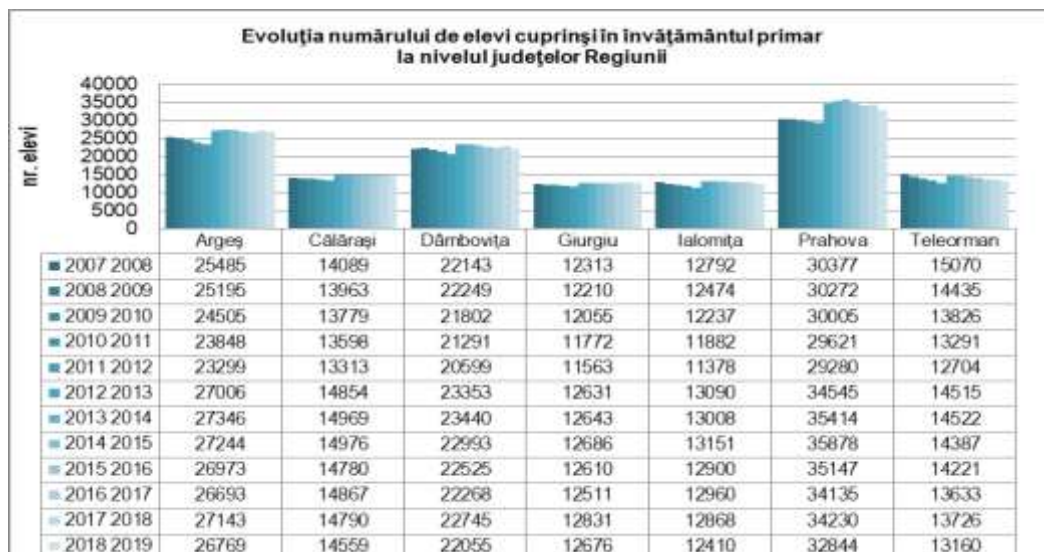
Acestea constituie elemente de mare atractivitate ale ofertei turistice regionale, contribuind la formarea unei game largi de forme de turism: de sejur(montan, balnear), vânătoare și pescuit sportiv, turism religios, etc.

A.5. Învățământul în regiunea Sud - Muntenia

În anul 2020, în regiunea Sud-Muntenia existau un număr de 1.013 unități de învățământ, cu o populație școlară de 440.023 elevi, numărul personalului didactic fiind de 29.123 persoane.

Învățământul superior este prezent în județele Argeș, Dâmbovița și Prahova, celelalte județe din regiune neavând această formă de învățământ, cauza principală fiind apropierea de centrul universitar București.

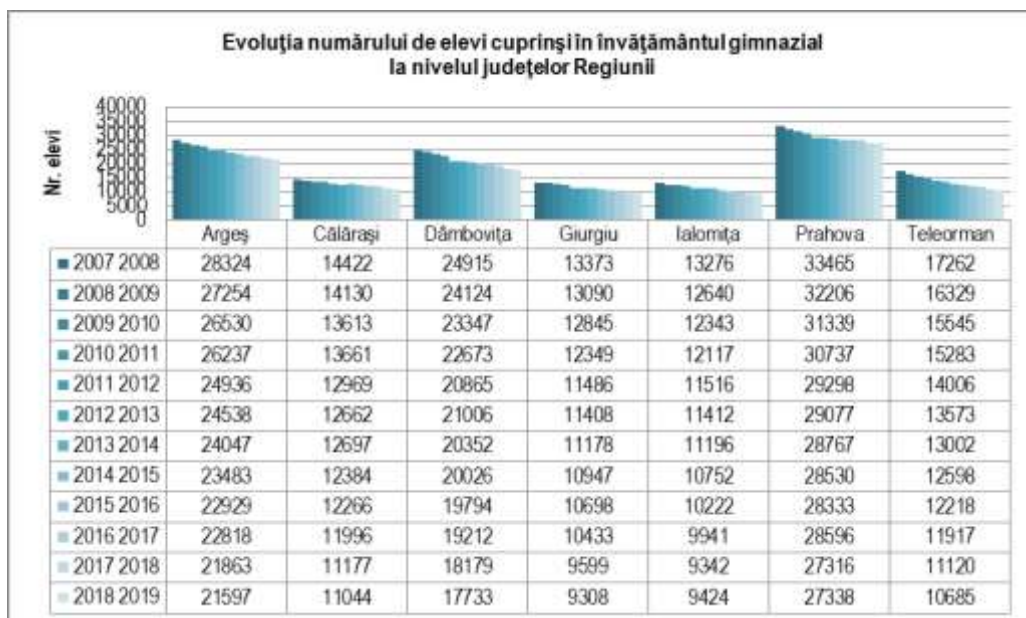
Evoluția numărului de elevi, pe forme de învățământ, se prezintă astfel:



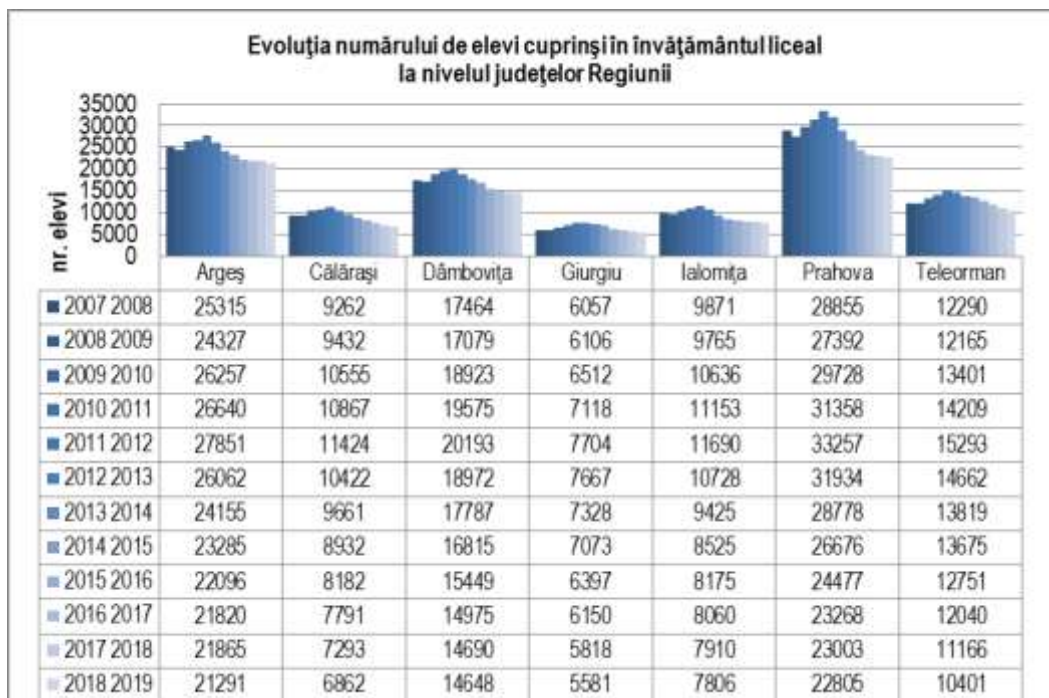
Sursa: date furnizate de INS

La învățământul gimnazial se înregistrează o scădere a populației școlare de la 28.324 în anul școlar 2007-2008 la 21.597 în anul școlar 2018-2019 și este cauzată de scădere a populației de vârstă școlară.

La învățământul liceal se constată scăderea efectivelor de elevi de la 25.315 în anul școlar 2007-2008 cu 988 elevi în anul școlar 2008-2009, datorită rezultatelor de la examenul de evaluare națională din acel an, după care s-a înregistrat o creștere până în anul școlar 2011-2012 când s-a atins un maxim de 27.851 elevi, urmând o scădere până la 21.291 elevi în anul școlar 2018-2019.

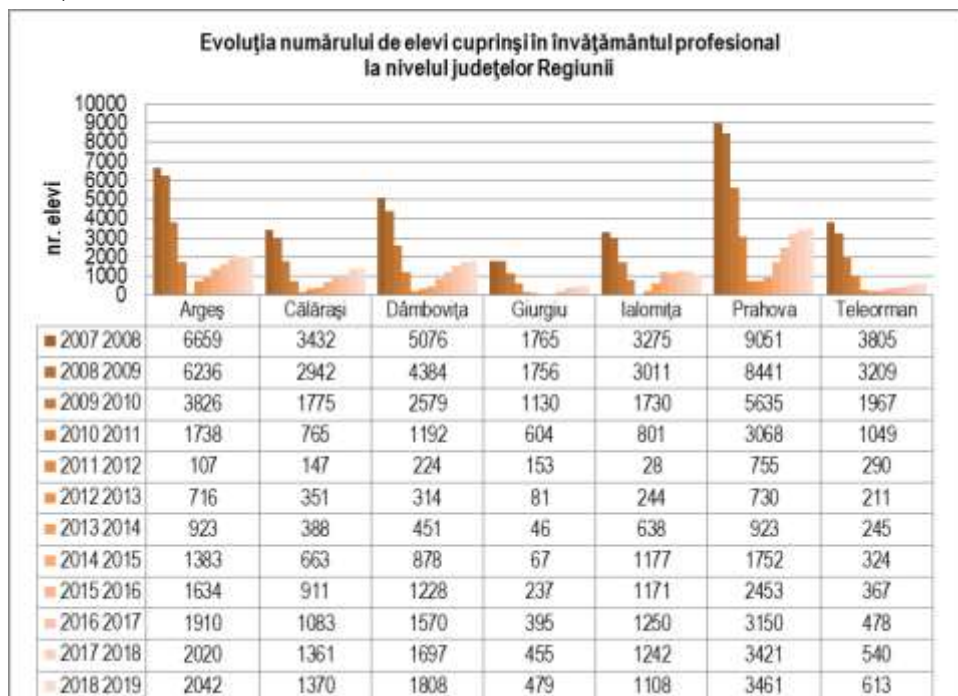


Sursa: date furnizate de INS



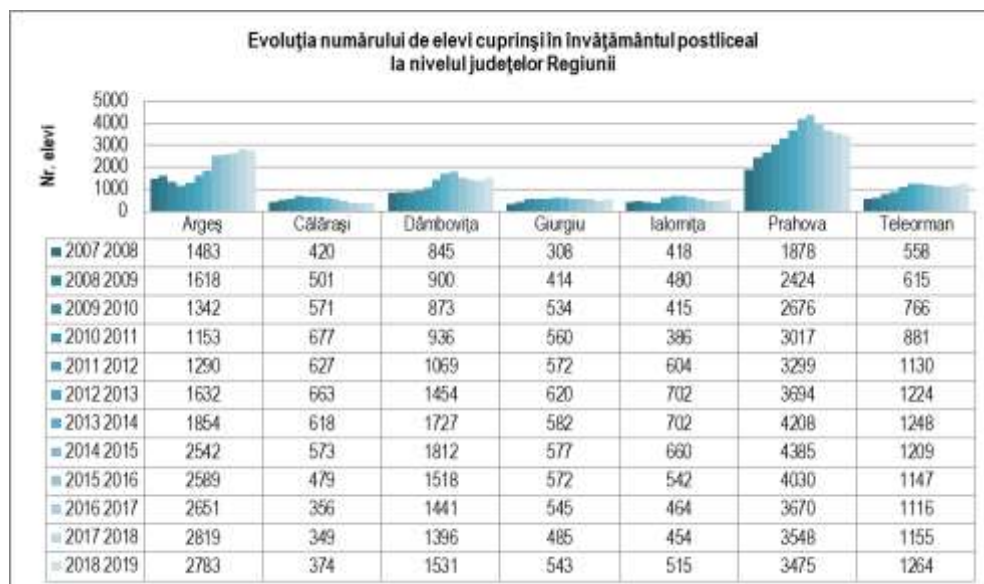
Sursa: date furnizate de INS

La învățământul profesional se constată o scădere drastică a populației școlare din anul școlar 2007-2008 de la 6.659 la 107 în anul școlar 2011-2012, după care s-a înregistrat o creștere constantă a populației școlare până la 2042 elevi în anul școlar 2018-2019, datorită reintroducerii învățământului profesional de 3 ani;



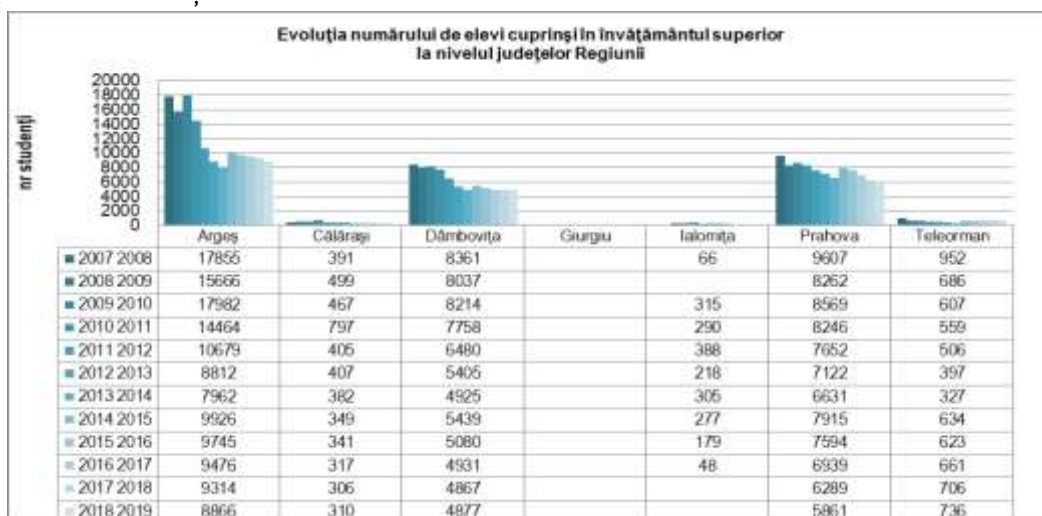
Sursa: date furnizate de INS

La învățământul postliceal și de maiștri se constată o scădere de la 1.483 la 1.153 în anul 2010-2011, datorată nefinanțării de la buget a școlilor postliceale și de maiștri și accesului în procent foarte mare a elevilor la învățământul superior (consecința existenței colegiilor universitare/ învățământului universitar în județ), urmat de o creștere semnificativă, până în anul școlar 2017-2018, la 2819 elevi datorată finanțării de la buget a școlilor postliceale și de maiștri, ajungând la 2.783 în anul 2019.



Sursa: date furnizate de INS

La învățământul superior se înregistrează o creștere a numărului de studenți până în anul universitar 2009-2010 la 17.982 după care se constată o scădere majoră până la 7.962 studenți în 2013-2014, scădere urmată de o ușoară creștere, astfel încât s-a ajuns la un număr de 8.866 studenți, în anul universitar 2018-2019, fiind totuși în scădere față de anul universitar 2017-2018, în care erau înmatriculați 9.314 studenți.



Sursa: date furnizate de INS

În perioada următoare se preconizează o scădere a populației școlare la toate nivelurile.

CAP.B Analiza populației în vârstă de muncă și a resurselor de muncă

B.1. Populația în vârstă de muncă

Planificarea dezvoltării economice în raport cu creșterea demografică creează numeroase provocări, inclusiv la nivel teritorial, iar schimbările demografice pot deveni factori de risc pentru implementarea politicilor de dezvoltare locală. Astfel, evoluția populației este unul din indicatorii care prezintă situația curentă și perspectiva economică a unei localități. Dacă dinamica populației înregistrează o creștere și evoluția economică a localității este pozitivă, populația este atrasă să rămână în localitate.

Dacă acestea au tendințe negative, capitalul uman se pierde, ceea ce conduce inevitabil la stagnare. Integrând evoluția fenomenelor demografice împreună cu alte preocupări privind creșterea competitivității, dezvoltarea durabilă, mediul ambiant, consumul, producția, protecția socială într-o politică coerentă, se poate miza pe dezvoltare socio-economică teritorială sau locală, în care contextul demografic sau comportamentul uman, reprezintă factorul-cheie pentru a înțelege și a anticipa schimbările.

Numărul populației indică numărul de locuitori de pe un anumit teritoriu la un moment dat. Acesta își etalează valoarea atunci când este însoțit de repartizare teritorială și de structuri, fiind un indicator fundamental pentru determinarea intensității fenomenelor demografice.

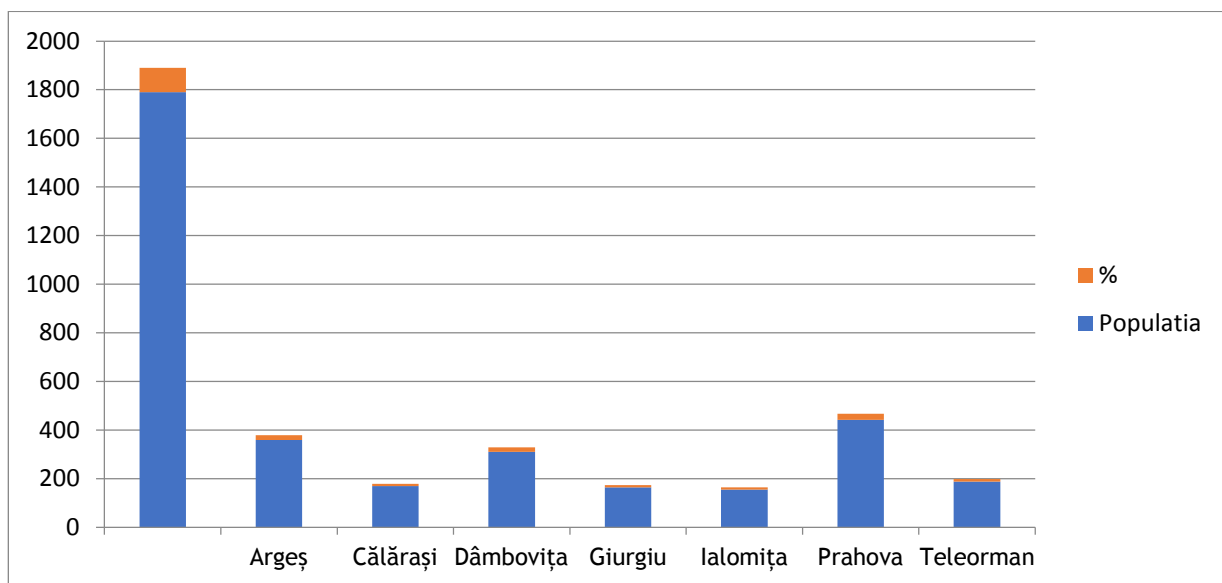
La 1 iulie 2021, populația regiunii Sud Muntenia era de 3.115.086 de persoane, reprezentând din punct de vedere procentual 15% din populația României (19.186.000), fiind a doua regiune ca mărime din punct de vedere demografic. Numărul ridicat al populației generează pe termen lung o serie de avantaje, printre care, o rezervă de forță de muncă mai mare care să susțină creșterea economică. O relație pozitivă între numărul ridicat al populației și dezvoltarea economică, stimulează și promovează atât dezvoltarea economică, cât și creșterea nivelului de trai.

Analizând situația populației rezidente la nivelul regiunii Sud Muntenia, se poate observa faptul că, în anul 2021, 24,88% din populația regiunii Sud Muntenia era concentrată în județul Prahova, în timp ce în județul Giurgiu era de 8,48%, la fel ca și în IALOMIȚA (9,02%), din populația regiunii.

Anexa nr. 1: Populația rezidentă, în profil teritorial, pe sexe și medii, la 1 iulie 2021
Regiunea Sud Muntenia

Regiunea Sud Muntenia	Total nr. persoane	Masculin	Feminin	Urban	Rural	In procente fata de total	
						Urban	Rural
Total, din care:	3115086	1519851	1595235	1329605	1785481	42,7	57,3
Argeș	623472	302359	321113	305096	318376	48,9	51,1
Călărași	301655	148029	153626	120256	181399	39,9	60,1
Dâmbovița	512740	250958	261782	162253	350487	31,6	68,4
Giurgiu	264437	129927	134510	85677	178760	32,4	67,6
Ialomița	281000	137885	143115	133960	147040	47,7	52,3
Prahova	775278	375178	400100	392010	382268	50,6	49,4
Teleorman	356504	175515	180989	130353	226151	36,6	63,4

Grafic nr. 1. - Populația pe județe, la 1 iulie 2021 (%)



Sursa: Directia regionala de statistica

CĂLĂRAȘI

Structura populației pe sexe la nivelul anului 2021 (1 iulie), indică o populație feminină în procent de 51,20% din totalul regional și urmând tendințele înregistrate la nivel european, conform cărora ponderea femeilor este ușor mai ridicată. Județul cu cel mai ridicat număr de femei este

Prahova (400.100), județul cu cel mai mic număr de femei este Giurgiu (135.510). În toate județele, în anul 2021, populația de sex feminin a depășit numeric populația de sex masculin.

La nivel regional, la nivelul anului 2021 (1 iulie) populația din mediul urban este preponderent feminină (52.58%), iar în mediul rural (47.42%) ușor mai scăzută. În toate cele șapte județe ale regiunii Sud Muntenia, populația din mediul urban este preponderent feminină, ca și în mediul rural.

Structura populației pe medii de rezidență, la nivelul anului 2021 (1 iulie), indică faptul că cea mai mare parte a populației regiunii Sud Muntenia era concentrată în mediul rural. Astfel, din totalul populației de 3.115.086 de persoane, 35,67% (1.329.605) locuia în mediul urban și 64,33% (1.785.481) în mediul rural.

Analizând dinamica populației pe medii de rezidență, la nivelul regiunii Sud Muntenia s-a manifestat o puternică tendință de scădere a populației atât în mediul urban, cât și în rural, așa cum se poate observa în tabelul de mai jos:

Anexa nr. 2: Dinamica populației pe medii de rezidență, la nivelul regiunii Sud Muntenia

Regiunea Sud Muntenia	Total nr. persoane	Urban	Rural
Total, din care:	3115086	1329605	1785481
Argeș	623472	305096	318376
Călărași	301655	120256	181399
Dâmbovița	512740	162253	350487
Giurgiu	264437	85677	178760
Ialomița	281000	133960	147040
Prahova	775278	392010	382268
Teleorman	356504	130353	226151

Sursa: Direcția regională de statistică CĂLĂRAȘI

Grafic nr. 2.- Structura populației pe medii de rezidență la nivelul regiunii Sud Muntenia, în anul 2021 (iulie)

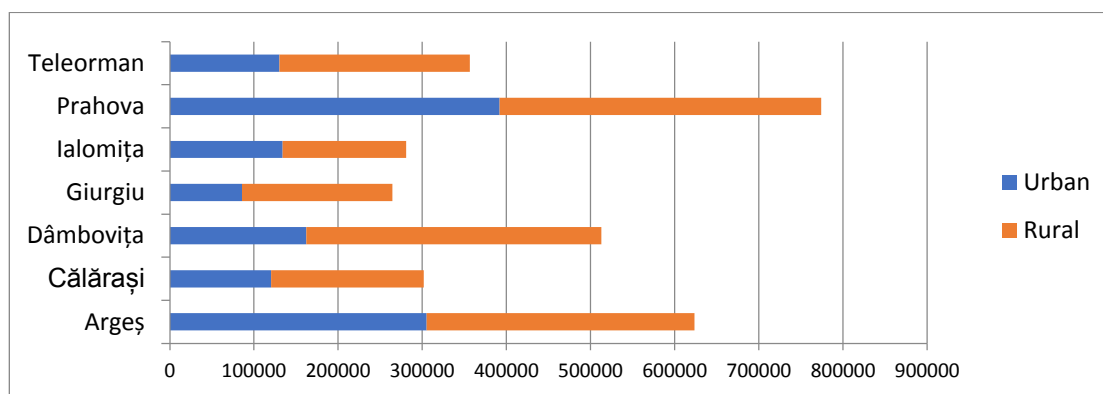
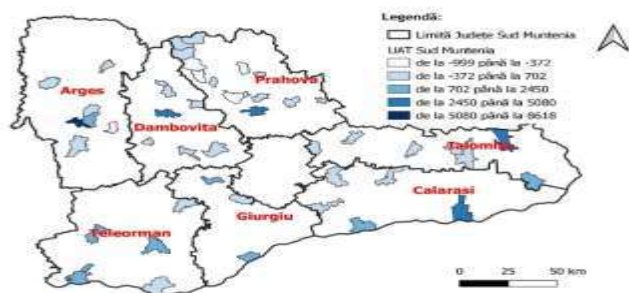
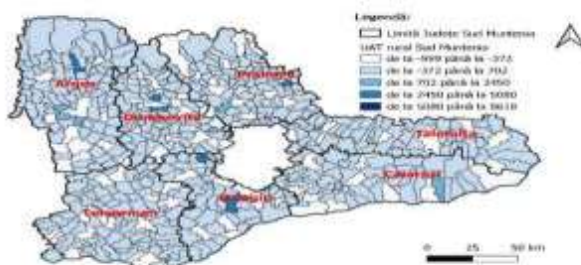


Fig. 1. Evoluția populației urbane din cadrul regiunii Sud Muntenia



Sursa: INS

Fig. 2. Evoluția populației rurale din cadrul regiunii Sud Muntenia



Sursa: INS

Structura pe categorii de vârstă a populației regiunii Sud Muntenia poartă amprenta caracteristică unui proces de îmbătrânire demografică, datorat în principal scăderii natalității, care a determinat reducerea absolută și relativă a populației tinere și creșterea numărului și, implicit, a ponderii populației vârstnice (de 65 de ani și peste). Reducerea populației tinere are un impact substanțial asupra economiei regiunii Sud Muntenia. De exemplu, ca urmare a scăderii constante a populației tinere, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu o problemă gravă ce vizează populația îmbătrânită și lipsa forței de muncă cu experiență, ceea ce pune presiune pe sistemul de pensii.

Valorile negative ale sporului natural, conjugate cu cele ale soldului migratoriu au avut ca efect scăderea constantă a populației regiunii de-a lungul perioadei analizate. Se observă faptul că în anul iulie 2021 ponderea populației sub 25 de ani a fost de 24,51% la nivelul regiunii, în timp ce populația cu vârsta cuprinsă între 25 - 64 de ani a înregistrat o pondere de 56,58%. Totodată, ponderea populației vârstnice de 65 de ani și peste a fost în anul iulie 2021 de 18,91%.

Piramida vârstelor reprezintă grafic structura populației pe grupe de vârstă și sexe. Cu ajutorul ei se poate observa cu ușurință fenomenul de îmbătrânire înregistrat la nivelul regiunii Sud Muntenia. În partea superioară a piramidei sunt reprezentate efectivele populației de peste 65 ani.

Aceasta este în formă de urnă (amforă), cu o îngustare a bazei piramidei ca urmare a scăderii natalității (ponderea grupei de vârstă 0 - 14 ani a ajuns la 434.466 în anul iulie 2021 față de 423.321 în anul 2020, precum și o creștere a ponderii populației adulte, evidențiind o îmbătrânire demografică accentuată.

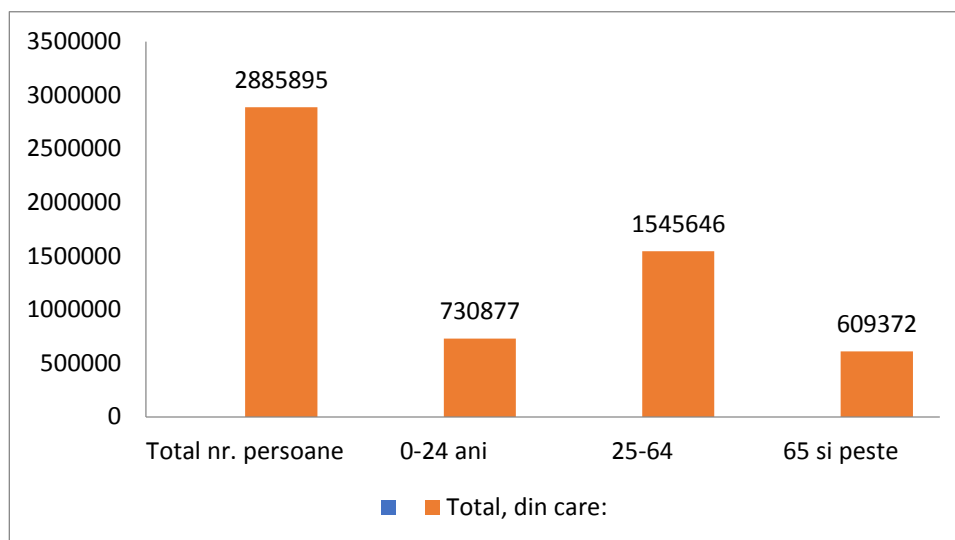
În anul iulie 2021, ponderea cea mai mare a populației cu vârsta cuprinsă între 0 - 24 de ani era concentrată în județul Prahova 182.246 (23,86%), în timp ce ponderea cea mai mică era concentrată în județul Giurgiu 67.149 (8,79%).

În ceea ce privește populația cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani în iulie 2021, aceasta deținea cea mai mare pondere (56,58%), iar cea mai mare parte a populației fiind în județul Prahova (25,24%), iar cea mai mică pondere a populației se regăsea în județul Giurgiu (8.40%).

O analiză succintă a evoluției populației în vârstă de 65 de ani și peste din regiune, pe județe, arată că ponderea acestora a crescut constant, în toată perioada analizată, această evoluție evidențiind tendința constantă de îmbătrânire a populației.

Astfel, în anul iulie 2021, cea mai ridicată pondere a populației vârstnice peste 65 ani s-a înregistrat în județul Prahova 148.114 persoane (11,49%), iar cea mai scăzută în județul IALOMIȚA 49.191 persoane (3,81%).

Grafic nr. 3. - Populatia pe grupe de vârstă, la nivelul regiunii Sud Muntenia



Scăderea accentuată a segmentului populației cu vârste cuprinse între 0-4 ani, 5-9 ani și 10-14 ani, ceea ce reconfirmă scăderea natalității în rândurile populației din regiunea Sud Muntenia, este un fenomen ce implică, pe termen mediu și lung, consecințe negative asupra forței de muncă (creșterea segmentului de persoane asistate și scăderea populației active), antrenând indirect depopularea

zonelor/localităților urbane și rurale din regiune care deja se confruntă cu o scădere semnificativă a numărului locuitorilor. Intensificarea tendinței de depopulare a localităților generează implicații multiple asupra dezvoltării teritoriale: dezechilibre din punct de vedere a dispunerii teritoriale a sistemului de așezări, creșterea presiunii urbane corelată cu degradarea spațiului urban, mutații în relația urban-rural din punct de vedere al distanțelor între localități, care, pe măsură ce se măresc, accentuează discrepanțele și deficiențele în materie de accesibilitate, infrastructură, dotări, oportunități de investiții etc.

Important de semnalat este și faptul că segmentul de populație între 25 și 29 ani, care reprezintă forță de muncă activă, se află într-o scădere progresivă, iar una dintre cauze o constituie faptul că o parte din această populație optează pentru migrația externă (tinerii care termină studiile obligatorii și nu își găsesc locuri de muncă pe piața locală) și migrația internă (tinerii care optează după finalizarea facultății să profeseze în orașe, cu un nivel mai ridicat de remunerare și/sau care prezintă perspective variate de dezvoltare profesională).

Începând cu segmentul de vârstă 40-44 ani se constată o creștere a numărului populației, care va căpăta pe termen mediu statutul de persoană asistată (pensionari), fapt care evidențiază manifestarea fenomenului îmbătrânirii demografice la nivelul întregii regiuni, în corelație cu tendința națională și europeană. Pe termen mediu și lung, accentuarea și persistența acestui fenomen va afecta în special localitățile uni-funcționale (mono-industriale sau agrare) și localitățile situate în zone montane izolate sau lipsite de infrastructură tehnică-utilitară și de transport.

DINAMICA POPULAȚIEI

Dinamica populației analizează modificările care determină numărul populației, precum și structura și răspândirea populației unui teritoriu, ca urmare a nașterilor, deceselor, a imigrărilor și emigrărilor.

În acest context, dinamica populației trebuie privită sub două aspecte: ca mișcare naturală (mobilitate demografică) și ca mobilitate teritorială (migrația).

EVOLUȚIA POPULAȚIEI

Sub efectul scăderii natalității, suprapus peste cel al creșterii mortalității, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu fenomenul de scădere numerică a populației, având la bază atât soldul negativ al migrației externe cât și sporul natural care este de asemenea negativ.

Este evident că menținerea acestui context socio-economic va duce la deteriorarea în continuare a situației demografice. Redresarea economică și socială nu implică și o redresare demografică, în condițiile în care asistăm la crearea unui nou model reproductiv al tinerelor cupluri, bazat pe opțiune. Deși o resursă pentru revenirea la un spor natural pozitiv care trebuie luată în calcul este scăderea mortalității, aceasta va avea ca efect o îmbătrânire a populației și o scădere continuă a nivelului de trai regional. Pentru o sustenabilitate socială pe termen mediu și lung, scăderea mortalității va trebui completată de măsuri concrete de creștere a natalității, astfel încât populația să aibă un trend de întinerire.

Totodată, creșterea natalității fără măsuri de stopare a fenomenului migrațional are efect scăzut în regiune, în contextul în care tinerii sunt cei care părăsesc regiunea și o lipsesc de un aport consistent de creiere și de forță de muncă calificată. Astfel, o creștere a natalității fără măsuri concrete de reducere a migrației va crește și mai mult presiunea socială pe această regiune, tinerii

fiind crescuți și educați (până la un punct) din resursele regionale dar vor ajunge să performeze și să contribuie la bunăstarea altor regiuni.

MIȘCAREA NATURALĂ A POPULAȚIEI

Elementele definitorii ale mișcării naturale a populației sunt reprezentate de nașteri (intrările demografice naturale în sistem) și decese (ieșirile naturale din sistem), căsătorii și divorțuri. Totodată, mișcarea naturală a populației exprimă procesul de reînnoire al unei populații de tip închis, nesupuse fluxurilor migratorii. Intensitatea intrărilor și ieșirilor pe cale naturală dintr-un sistem demografic este exprimată prin natalitate și mortalitate, iar indicatorul care sintetizează mișcarea naturală a populației este sporul natural.

În ceea ce privește mișcarea naturală a populației, în anul 2020, regiunea Sud Muntenia, se afla pe locul 6 în ceea ce privește rata natalității (8,2 născuți vii la 1.000 de locuitori). Rata mortalității a fost în anul 2020 de 17,4 decedați la 1.000 de locuitori.

Rata sporului natural la nivelul regiunii Sud Muntenia a fost negativ, de -9,2 la 1.000 de locuitori, ceea ce a determinat o depopulare accentuată a regiunii Sud Muntenia din motive naturale, situându-se cu mult peste media înregistrată la nivel național. Toate județele regiunii Sud Muntenia urmăresc această tendință în ceea ce privește rata sporului natural negativ.

Referitor la numărul căsătoriilor încheiate, regiunea Sud Muntenia a înregistrat în anul 2020 un număr de 1811.160. Totodată, referitor la numărul divorțurilor, regiunea Sud Muntenia a înregistrat 3.602 divorțuri.

Din analiza evoluției mișcării naturale a populației, în anul 2020 comparativ cu anul 2018, se poate observa:

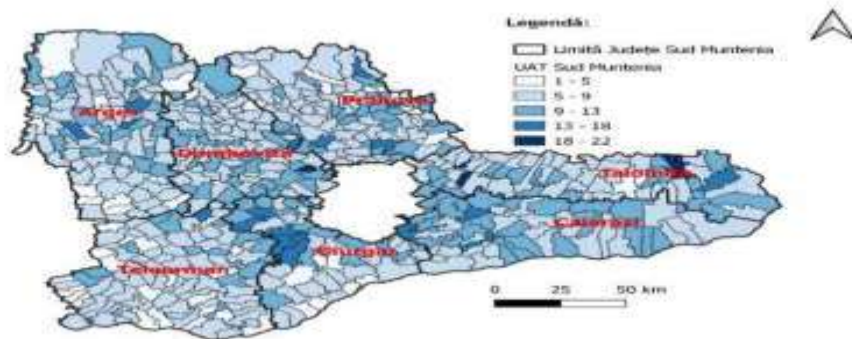
- în anul 2020 în regiunea Sud Muntenia rata natalității la 1.000 de locuitori a fost de 8.2% fata de 8.6% în anul 2018;
- în anul 2020 în regiunea Sud Muntenia rata mortalității la 1.000 de locuitori a fost de 17,4% fata de 14.8% în anul 2018.

Totodată, în intervalul analizat, rata de nupțialitate a scăzut de la 5.7 în anul 2018 la 3.5 în anul 2020.

La nivelul județelor regiunii Sud Muntenia, în anul 2020, în ceea ce privește rata natalității, județul IALOMIȚA a ocupat locul 1 (9,1 născuți vii la 1.000 de locuitori) în rândul celor șapte județe, iar ultimul loc a fost ocupat de județul Teleorman (7,0 născuți vii la 1.000 de locuitori).

Clasamentul s-a menținut similar și în dinamică, diferențele fiind nesemnificative de-a lungul perioadei de timp analizate.

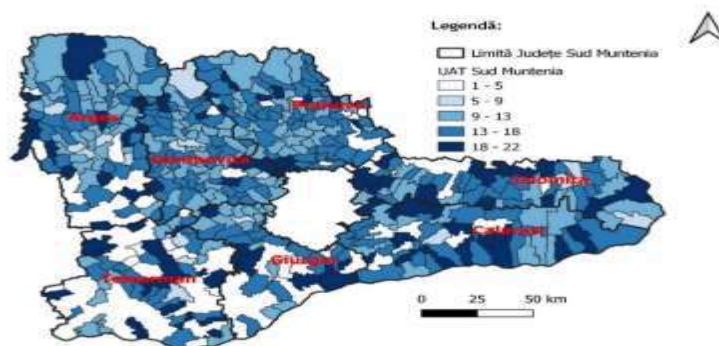
Fig. 3. Rata natalității la nivel județean - UAT (2020, UM: născuți vii la 1.000 loc.)



Sursa: „Studiu privind elementele de dezvoltare spațială a regiunii Sud-Muntenia”

În ceea ce privește rata mortalității, acest indicator a înregistrat valorile cele mai ridicate, în anul 2020 în județul Teleorman (20.4 decedați la 1.000 de locuitori), iar cele mai scăzute valori în județele Argeș și Dâmbovița (15.9 decedați la 1.000 de locuitori).

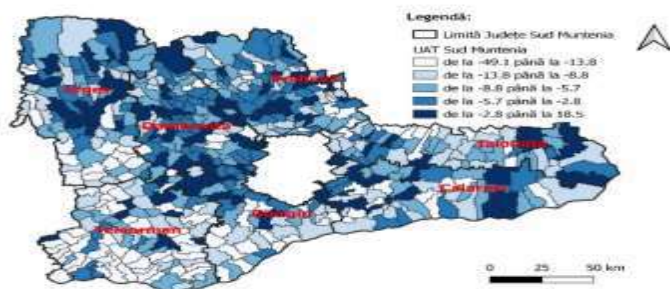
Fig. 4. Rata mortalității la nivel județean - UAT (2020, UM: decedați la 1.000 loc.)



Sursa: Sursa: „Studiu privind elementele de dezvoltare spațială a regiunii Sud-Muntenia”

În anul 2020, rata sporului natural a înregistrat valori negative în toate cele șapte județe componente ale regiunii Sud Muntenia. În acest sens, cele mai scăzute valori au fost în județul Teleorman (-13.4), în timp ce valorile cele mai ridicate au fost înregistrate în județul Argeș (-7.3).

Fig. 5. Sporul natural în regiune la nivel de UAT (2020, UM: număr persoane)



Sursa: Sursa: „Studiu privind elementele de dezvoltare spațială a regiunii Sud-Muntenia”

Totodată, în anul 2020, județul Giurgiu a ocupat locul 1 în ceea ce privește atât rata de nupțialitate (3.9 căsătorii la 1.000 de locuitori), iar județul Argeș locul 1 în ceea ce privește rata de divorțialitate (1,22 divorțuri la 1.000 de locuitori).

În cazul nupțialității la nivel regional s-a observat o scădere a numărului de căsătorii. Acest lucru arată că, sentimentul de securitate a crescut acționând pozitiv asupra deciziei tinerilor de a întemeia o familie.

MIȘCAREA MIGRATORIE A POPULAȚIEI

Alături de natalitate și mortalitate, **mișcarea migratorie** contribuie la creșterea sau descreșterea unei populații. Migrația este determinată de factori economici, sociali și politici, putând fi de tip intern (imigrările) și de tip extern (emigrările).

Migrația internă reprezintă totalitatea deplasărilor însoțite de schimbarea definitivă a domiciliului între unitățile administrativ-teritoriale ale unei țări. Ea este o componentă esențială a proceselor de dezvoltare, fiind corelată cu schimbările economice, de structură socială sau calitatea vieții.

În anul 2020 fata de anul 2018, soldul schimbărilor de domiciliu, în regiunea Sud Muntenia a avut următoarea evoluție: numărul persoanelor care au plecat cu domiciliul din regiunea Sud Muntenia a fost de 45.201 persoane în anul 2020, fata de 54.941 persoane în anul 2018, iar numărul persoanelor care au venit cu domiciliul în regiunea Sud Muntenia a fost de 53.652 persoane în anul 2020 fata de 46.620 persoane în anul 2018. După cum se observă numărul persoanelor care au venit în regiune în anul 2020 a fost mai mare decât numărul celor care au plecat.

Referitor la diferențierea pe medii de rezidență, se remarcă faptul că, în anul 2020 fata de anul 2018, la nivelul regiunii Sud Muntenia, în mediu urban s-a înregistrat un număr de 15.048 de persoane care au plecat în anul 2020, fata de 24.494 persoane în anul 2018. Pentru aceeași perioadă de referință, în mediul rural în anul 2020 s-a înregistrat un număr de 30153 persoane plecate în anul 2020, fata de 30.447 persoane în anul 2018.

În concluzie, în perioada analizată 2018 - 2010, soldul schimbărilor de domiciliu pe medii de rezidență a relevat o tendință de scădere dramatică a populației în mediul rural.

Cauzele migrării forței de muncă sunt, aparent, simplu de identificat: prevalența nevoilor materiale. De asemenea, se poate observa faptul că ponderea majoră a persoanelor care emigrează pentru a munci în străinătate se regăsește în județele defavorizate care sunt puternic afectate de sărăcie și unde lipsesc locurile de muncă. Alarmant este însă faptul că majoritatea celor care părăsesc țara provin din mediul rural și sunt tineri cu vârste sub 35 de ani. Principalele efecte ale migrației externe constau în reducerea forței de muncă locale, scăderea natalității, creșterea ratei divorțialității, agravarea fenomenului de delincvență juvenilă.

Migrația internă afectează în principal rețeaua de centre urbane mici și mijlocii, dat fiind faptul că are loc un proces de reorientare către comunele limitrofe acestora, din motive ce țin de cheltuielile cu utilitățile și taxele mai reduse etc. Pe de altă parte, migrația internă către un centru urban principal din regiune (Ploiești, Pitești) sau din afara regiunii (în special București) caracterizează în special tinerii care doresc să își completeze nivelul de instruire sau care doresc să își găsească un loc de muncă adecvat pregătirii profesionale și cu perspective de viitor.

Impactul soldului migrator negativ asupra dezvoltării spațiale poate să genereze următoarele acțiuni: descurajarea tendințelor de a susține orașele mici și mijlocii (tinerii cu studii superioare nu sunt interesați să rămână să lucreze în aceste localități) cu efecte și asupra așezărilor rurale din imediata apropiere, accentuează tendințele polarizante ale marilor orașe, stimulează depopularea și degradarea mediului rural (comune în care populația este majoritar îmbătrânită tind să dispară).

B.2. Structura și dinamica resurselor de muncă (cu evidențierea fenomenelor de reconversie/reinserție profesională)

Evoluția societății românești de-a lungul ultimilor ani a fost influențată atât de reformele economice, fenomene soldate cu profunde transformări pe piața muncii.

Modificarea condițiilor sociale au avut drept consecință reducerea sporului demografic natural și mai cu seamă accentuarea migrației temporare și definitive, cu efecte directe asupra scăderii constante a populației și pe cale de consecință a populației active. Analizând structura pe grupe de vârste a populației active se constată tendințe evidente de îmbătrânire a acesteia.

În ceea ce privește populația ocupată civilă, pe activități ale economiei naționale în anul 2020, situația se prezintă după cum urmează: în regiunea Sud Muntenia populația ocupată civilă era de 1.110,1 mii persoane, din care județul Prahova se situează pe primul loc cu 282,8 mii persoane, urmată de județul Argeș cu 246,0 mii persoane, pe ultimul loc aflându-se județul Giurgiu cu 78,7 mii persoane.

În anul 2020, pe sectoare de activitate, numărul cel mai mare de persoane ocupate se înregistrează în agricultură 294,3 mii persoane, urmată de industrie cu 273,1 mii persoane și industria prelucrătoare cu 239,7 mii persoane.

Astfel, în anul 2020, situația resurselor de muncă în regiunea Sud Muntenia, se prezintă după cum urmează:

	Argeș	Călărași	Dâmbovița	Ialomița	Prahova	Teleorman
A.RES.MUNCA(02-03-04+05+06+07)	359,2	170,4	316,5	155,4	442	188,1
POPULATIA IN VARSTA DE MUNCA	358,8	167,3	307,2	152,0	438,4	185,7
Pens.in varsta de munca ce nu lucreaza	3,8	1,2	2,2	1,0	3,3	1,9
Pers.in varsta de munca cu inc.perm	11,3	2,9	6,8	2,9	12,3	4,9
Salariati sub si peste varsta de munca	0,0	0,0	0	0,0	0	0
Alte pers sub si peste varsta in activ	17,6	7,6	14,2	7,4	19,5	10,3
Soldul misc.interjud	-2,1	-0,4	-1,4	-0,1	-0,3	-1,1

Din tabelul de mai sus se observă că, ponderea cea mai mare a resurselor de muncă o înregistrează județul Prahova, urmat de județul Argeș, pe ultimul loc se plasează județul IALOMIȚA.

Resursele de muncă, repartizate pe indicatori, ponderea cea mai mare se menține în județele Prahova și Argeș.

Referitor la structura populației în anul 2020, după participarea la activitatea economică, din total populație 45,6% persoane active, 42,9% sunt persoane ocupate, iar 2,7% sunt șomeri, diferența de 54,4% fiind persoane inactive.

Din total persoane ocupate în anul 2020, 51,8% îl reprezintă persoanele de sex masculin, iar 34,3% persoanele de sex feminin.

Pe medii de rezidență, din total persoane ocupate 43,5% sunt persoane ocupate în mediul urban și 42,5% sunt persoane ocupate în mediul rural.

Totodată, referitor la repartizarea pe sexe, regiunea Sud Muntenia a urmat tendințele naționale, conform cărora, în anul 2020, resursele de muncă de sex masculin erau ușor mai ridicate decât cele de sex feminin, aceeași situație înregistrându-se și la nivelul fiecărui județ component al regiunii.

Structura populației ocupate, după nivelul de educație, în anul 2020, se prezintă după cum urmează din 1.243 mii persoane:

- ✓ 193 mii persoane sunt cu studii superioare,
- ✓ 834 mii persoane cu studii medii,
- ✓ 35 mii persoane cu studii postliceale,
- ✓ 546 mii persoane cu studii liceale,
- ✓ 28 mii persoane cu studii primare sau fără studii.

Prin urmare, ponderea cea mai mare o reprezintă persoanele ocupate cu studii medii, urmate de cele cu studii liceale.

Analiza swot

STRUCTURA SOCIO - DEMOGRAFICĂ A POPULAȚIEI

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
I. EVOLUTIA POPULAȚIEI ȘI POTENȚIALUL DEMOGRAFIC 1. Populația numeroasă (locul 2 la nivel național), ce generează o rezervă de forță de muncă mare; 2. Distribuția echilibrată a populației regiunii pe sexe; 3. Omogenitatea relativă a populației din punct de vedere al componenței etnice; 4. Densitatea ridicată a populației (locul 3 la nivel național) influențează dezvoltarea economică a regiunii.	I. EVOLUȚIA POPULAȚIEI ȘI POTENȚIALUL DEMOGRAFIC 1. Ponderea ridicată a populației din mediul rural ce este afectată de sărăcie, șomaj sau cu acces scăzut la utilități; 2. Ponderea ridicată a populației de etnie rromă ce este afectată de sărăcie (4,5% din totalul populației regiunii); 3. Rata mortalității infantile mai crescută în mediul rural. II. RESURSELE UMANE 1. Ponderea în scădere a populației școlare, la nivelul fiecărei trepte de școlarizare; 2. Nivelul educațional scăzut în mediul rural; 3. Ponderea scăzută a populației cu educație terțiară (locul 8 la nivel național); 4. Nivel ridicat al ratei abandonului școlar în mediul rural; 5. Nivel scăzut de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții; 6. Nivel scăzut al ratelor de ocupare și de activitate a resurselor de muncă; 7. Nivel ridicat al ratei șomajului, îndeosebi în rândul populației tinere 15 - 24 de ani; 8. Nivel redus al veniturilor populației în regiunea Sud Muntenia(locul 4 la nivel național); 9. Nivelul de trai scăzut în regiunea Sud Muntenia;
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
1. Acces la finanțare prin intermediul Programului Operațional Educație și Ocupare pentru cursuri de instruire și prin intermediul Programului Operațional Regional Sud Muntenia pentru infrastructura educațională; 2. Stimularea învățării prin intermediul programelor UE: FSI, FSE, Erasmus+, Orizont 2020, Interreg Europe, Interreg România-Bulgaria, COSME; 3. Noi oportunități de finanțare dedicate cercetării și inovării în lupta cu virusul Covid 19; 4. Fonduri europene disponibile pentru dezvoltarea capitalului uman pentru Horizon Europe 2021 - 2027;	1. Îmbătrânirea demografică, scăderea masei critice a populației active și productive comparativ cu populația inactivă - îmbătrânită; trend valabil la nivelul întregii țări; 2. Accentuarea fenomenului de migrație externă, în special a populației tinere și cu calificare peste medie; 3. Apropierea față de București, cel mai mare centru universitar din țară, ce inhibă dezvoltarea învățământului superior din regiune; 4. Criza economică provocată de pandemia Covid 19, cu impact direct asupra scăderii ratei ocupării și creșterii ratei șomajului în regiune.

5. Propunerea Comisiei Europene pentru cadrul financiar multianual 2021-2027 - obiectivul de politică nr. 1 - „O Europă mai inteligentă - transformare industrială inovatoare și inteligentă” va beneficia de o alocare de cel puțin 25% din fondurile dedicate politicii de coeziune;

6. Propunerea Comisiei Europene pentru cadrul financiar multianual 2021-2027 - obiectivul de politică nr. 4 „O Europă mai socială prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale”;

7. Propunerea Comisiei Europene pentru cadrul financiar multianual 2021-2027 - obiectivul de politică nr. 5 „O Europă mai aproape de cetățeni prin promovarea dezvoltării durabile și integrate a zonelor urbane, rurale și de coastă și a inițiativelor locale;

8. Oportunități de finanțare a proiectelor de cercetare-dezvoltare prin fonduri naționale și structurale;

B.3. Concluzii

Sud Muntenia este a doua regiune la nivel național în ceea ce privește dimensiunea populației (peste 3,2 milioane de locuitori), generând o rezervă mare de forță de muncă. Un procent semnificativ din populație trăiește în orașe mici, comune și sate, caracterizate printr-o dezvoltare modestă. Regiunea Sud Muntenia este caracterizată de o rețea densă de orașe mici și o zonă rurală semnificativă care acoperă peste 70% din teritoriul său. De asemenea, ponderea populației, în 2018, a fost de 42,8% în mediul urban și 57,2% în mediul rural.

Nivelul de trai al populației din regiune este încă scăzut (cu o valoare a PIB-ului/locuitor ce situează Sud Muntenia pe locul 6 la nivel național), cu o pondere importantă a locuitorilor care nu au acces la sănătate, educație și servicii sociale.

Infrastructura de sănătate din regiune are o stare precară, majoritatea spitalelor încadrându-se în categoriile IV și V și oferind servicii medicale de bază, în timp ce infrastructura de asistență socială este încă insuficientă în comparație cu cererea foarte mare din partea potențialilor beneficiari. De exemplu, există un număr foarte mic de medici (regiunea ocupă ultimul loc la nivel național) și o pondere redusă a numărului de medici stomatologi și farmaciști (9% și, respectiv, 8,7% din totalul național).

Performanța scăzută a regiunii în cercetare și dezvoltare reflectă situația infrastructurii educaționale, care este încă subdimensionată, degradată și greu accesibilă, afectând astfel accesul liber al cetățenilor la educație și sporind excluziunea socială.

Datorită unei ponderi în scădere a populației școlare, o serie de școli au fost închise în regiune, în special în zonele rurale, ducând la supraaglomerarea elevilor în regiune (peste 60% în județele Călărași și Giurgiu și între 20-40% în Prahova și Teleorman). Un număr mare de școli, atât în zonele

rurale, cât și în cele urbane, necesită reabilitare, modernizare, consolidare, accesibilizare pentru persoanele cu dizabilități (aproximativ 60% din clădirile școlilor au rampe de acces și doar 30% au toalete pentru persoanele cu dizabilități) și dotare cu materiale didactice și pentru documentare, echipamente și tehnologie TIC. Nivelul de participare a adulților la învățarea continuă și nivelul competențelor digitale ale populației sunt încă scăzute. 23% din populație nu a folosit niciodată internetul, iar accesul gospodăriilor la Internet este încă scăzut (76%, regiunea ocupând locul 5 la nivel național,).

Populația din regiune este afectată atât de fenomenul îmbătrânirii populației (populația în vârstă de 65 de ani și peste, cât și de migrația externă, în special a persoanelor tinere și calificate, care aleg în special Bucureștiul pentru a-și finaliza nivelul de educație sau doresc să găsească un loc de muncă potrivit pentru formarea profesională și cu perspective viitoare.

Cetățeni - Analiza SWOT

PUNCTE FORTE	PUNCTE SLABE
Distribuția echilibrată a populației din regiune după sex; Omogenitatea relativă a populației în ceea ce privește structura etnică; Populație mare (locul 2 la nivel național), care generează o rezervă de forță de muncă mare; Potențial uman ridicat în sectorul agricol și industria prelucrătoare.	Nivel scăzut de venit și nivel de trai al populației din regiunea Sud Muntenia; Ponderea ridicată a populației române afectate de sărăcie; Acces redus al gospodăriilor la internet Acces redus al populației la servicii sociale și de sănătate; Ponderea în scădere a populației școlare, la nivelul fiecărei etape de școlarizare; Nivel scăzut de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții; Nivel scăzut de educație, calificare și instruire; Nivel scăzut al competențelor digitale ale populației.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Noi oportunități ale UE 2021-2027 - obiectivul de politică 4 „O Europă mai socială prin implementarea Pilonului European al Drepturilor Sociale”; Noi oportunități ale UE 2021-2027 obiectivul de politică 5 “O Europă mai aproape de cetățenii săi prin promovarea dezvoltării durabile și integrate a tuturor tipurilor de teritorii și a inițiativelor locale”; Acces la finanțare prin Programul Operațional Educație și Ocuparea Forței de Muncă pentru cursuri de formare și prin Programul Operațional Regional Sud Muntenia pentru infrastructura educațională;	Creșterea fenomenului de migrație externă, în special al populației tinere și înalt calificate; Îmbătrânirea demografică; Restricționarea crescută a accesibilității la educație și incluziune socială din cauza infrastructurii degradate.

Fonduri europene disponibile pentru dezvoltarea capitalului uman prin Horizon Europe 2021 - 2027	
--	--

Inegalități sociale

Regiunea Sud-Muntenia reprezintă o regiune mai puțin dezvoltată în România, atingând un PIB sub 75% față de media Uniunii Europene, nivelul scăzut de urbanizare reducând gradul de atractivitate pentru investitori.

Mai mult, regiunea pierde teren în evoluția PIB/locuitor din cauza apropierei de regiunea București-Ilfov, unde există zone cu valoare adăugată ridicată, zone care pot funcționa în contextul migrației forței de muncă înalt calificate.

Populația rurală reprezintă cea mai mare parte a populației din regiune și înregistrează o tendință de scădere din cauza ratei scăzute a natalității, a mortalității ridicate și a migrației.

Majoritatea forței de muncă lucrează în agricultură, prin urmare, nivelul de trai, reflectat în PIB, a înregistrat valori scăzute, iar venitul mediu și cheltuielile gospodăriilor au fost mult mai mici decât media națională.

Mai mult, la nivel regional, doar două județe (Argeș și Prahova) generează valori peste media regională și, dintre acestea, doar una (Prahova) depășește media națională a PIB/locuitor. Aceste două județe sunt mai dezvoltate și mai industrializate. În plus, acestea sunt județe în care nivelul de formare profesională a populației se află peste media regională, deci există o corelație directă între nivelul de educație al populației și PIB-ul pe care aceasta îl generează. În același timp, cele două județe înregistrează cele mai mari grade de urbanizare din regiune.

Comparativ cu UE, unde cheltuielile medii cu cercetarea și dezvoltarea sunt de peste 2% din PIB, România are cheltuieli cu CD de doar 0,49% din PIB, în timp ce în regiunea Sud Muntenia nivelul acestora este de doar 0,32% din PIB. Deși înregistrează o pondere a cheltuielilor cu CD de 1,5% din PIB, nici măcar județul Argeș nu este aproape de media Uniunii Europene, regiunea având un decalaj mare care trebuie recuperat.

Fenomenul șomajului în regiunea Sud-Muntenia se observă în special în rândul tinerilor, regiunea fiind afectată de depopularea din zonele rurale și de migrația tinerilor spre zonele urbane, precum și a celor din zonele urbane spre București sau Europa de Vest, fie pentru studii, fie permanent pentru un loc de muncă.

Dezvoltarea regiunii Sud Muntenia este posibilă numai în contextul stopării migrației populației și a forței de muncă calificate către alte regiuni (forță de muncă ce provine în special din județele Ialomița, Teleorman, Călărași și Giurgiu, care, din punct de vedere economic, au o contribuție extrem de mică la formarea PIB-ului regional).

În general, accesul la educație este scăzut în Sud Muntenia. Regiunea are un număr mare de așezări rurale, cu un grad scăzut de accesibilitate. O altă problemă importantă este supraaglomerarea școlilor din regiune din cauza închiderii școlilor, în special în zonele rurale.

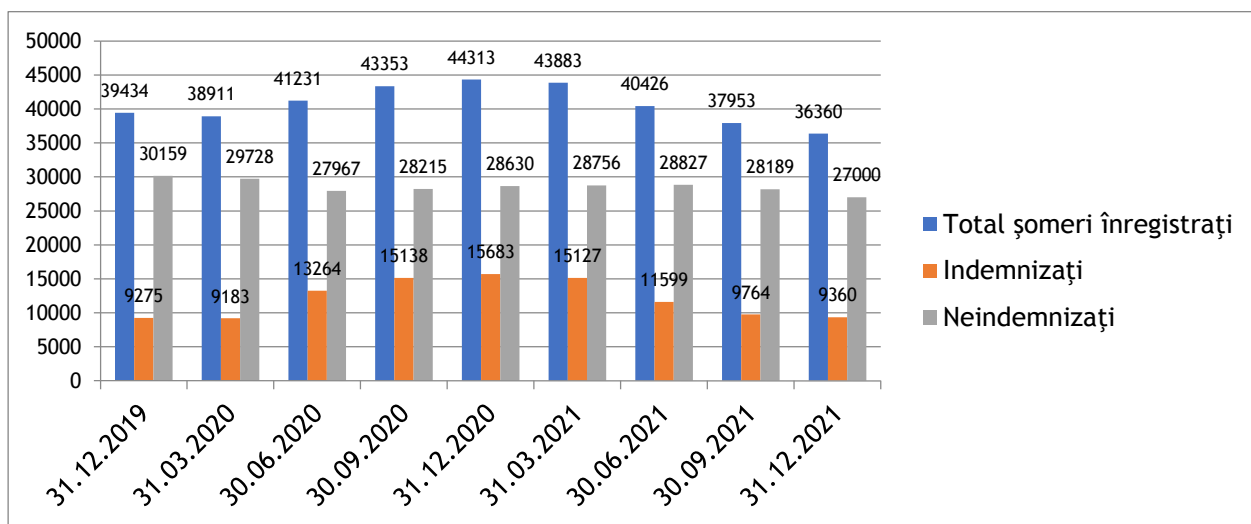
În plus, în ciuda unor progrese înregistrate în construirea rețelelor de internet, 29% din populația totală, concentrată în principal în zonele rurale, nu a utilizat niciodată internetul.

CAP.C Analiza șomajului înregistrat pe perioada 2020-2021

C.1. Număr șomeri înregistrați

La nivelul Regiunii sud Muntenia, în perioada 31.12.2019 - 31.12.2021, situația șomajului pe categorii (de indemnizare) - date centralizate în Anexele C.1.1_Reg.SM_som_inreg_categorii și C.1.2_Reg.SM_som_inreg_categorii, se prezintă astfel:

PERIOADA	TOTAL, din care	INDEMNIZAȚI	INDEMNIZAȚI "75%"	INDEMNIZAȚI "50%"	NEINDEMNIZAȚI
31.12.2019	39434	9275	7931	1344	30159
31.03.2020	38911	9183	8896	287	29728
30.06.2020	41231	13264	13192	72	27967
30.09.2020	43353	15138	13620	1518	28215
31.12.2020	44313	15683	14164	1519	28630
31.03.2021	43883	15127	14061	1066	28756
30.06.2021	40426	11599	11377	222	28827
30.09.2021	37953	9764	8827	937	28189
31.12.2021	36360	9360	8385	975	27000

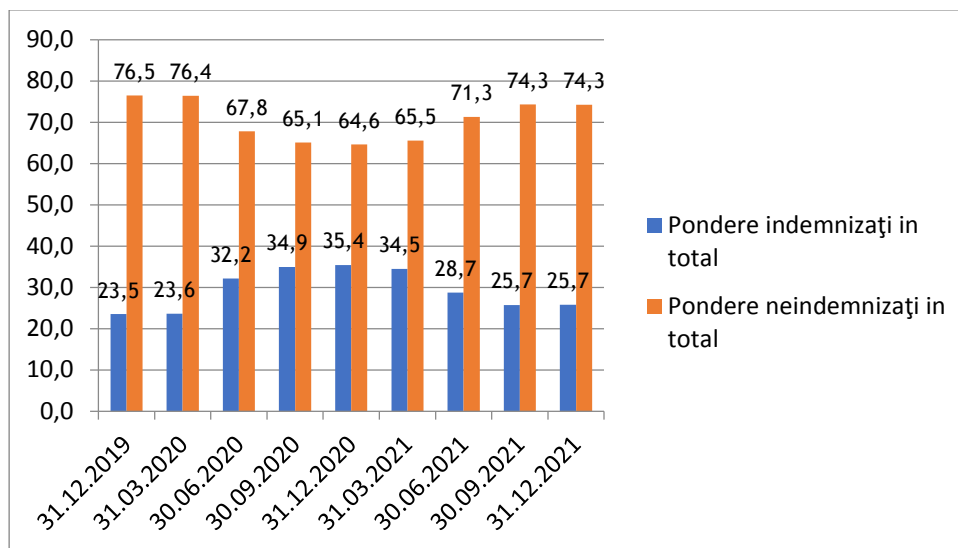


Între 30.06.2020 și 30.06.2021 observăm față de restul intervalului analizat o creștere sensibilă a numărului de șomeri indemnizați, perfect explicabilă prin contracția economică determinată de pandemie. Totuși trebuie remarcat că această creștere nu este foarte spectaculoasă, așa cum s-a întâmplat în perioadele în care restructurarea masivă a economiei naționale a dus la foarte multe

concedieri sau când au fost resimțite efectele crizei economice ce a început la noi la sfârșitul anului 2008 și care s-au menținut câțiva ani. Această estompare a creșterii numărului de concedieri a fost rezultatul aplicării cu succes a măsurilor de sprijin oferite de Guvernul României, în vederea diminuării efectelor negative ale crizei generate de pandemia SARS-CoV 2, în special a programelor “ Șomaj Tehnic „ și „Timp Redus”.

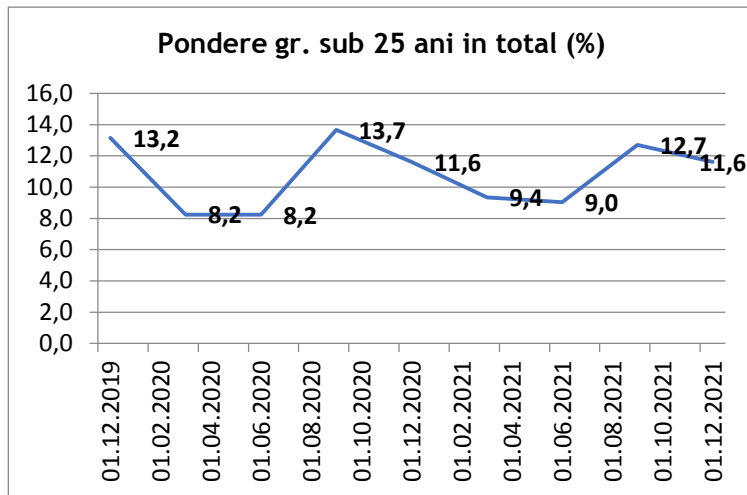
La șomerii neîndemnizați, variația numărului acestora ține mult și de percepția acestora față de utilitatea înregistrării/neînregistrării la Agenția de Ocupare, de condițiile de prezență la sediile SPO, de cele mai multe ori demersul luării în evidență fiind necesar pentru solicitarea în continuare a venitului minim garantat.

Dorim să evidențiem în graficul următor, ponderea mare în total a șomerilor neîndemnizați față de cea a șomerilor în plată, lucru care se întâmplă în general la nivel de județe și de Regiune în ultimii ani, nu numai în cei analizați acum. Graficul ne arată că, în general șomerii neîndemnizați reprezintă cam 3 sferturi din total. De remarcat că între 30.03.2020 și 30.06.2021, adică perioada în care restricțiile impuse de pandemie și mai ales cele care au afectat economia, ponderea indemnizaților în total crește sensibil, de la o medie obișnuită de 24-25 % la 35,4 % la finele anului 2020.

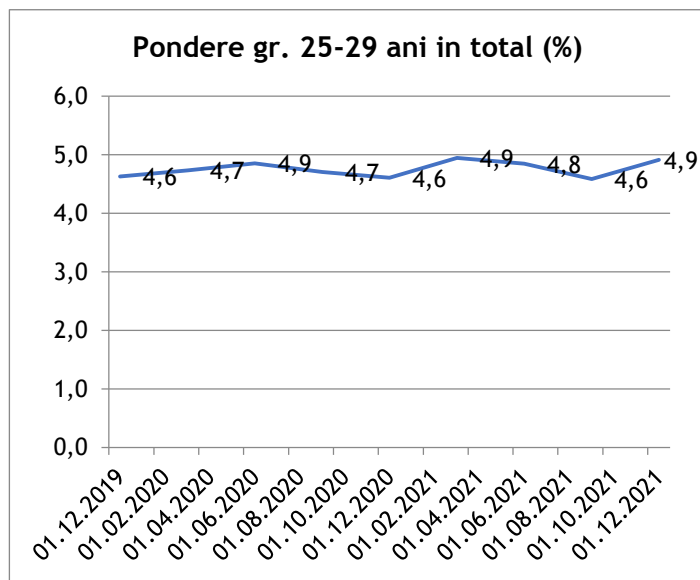


C.2. Șomajul pe grupe de vârstă

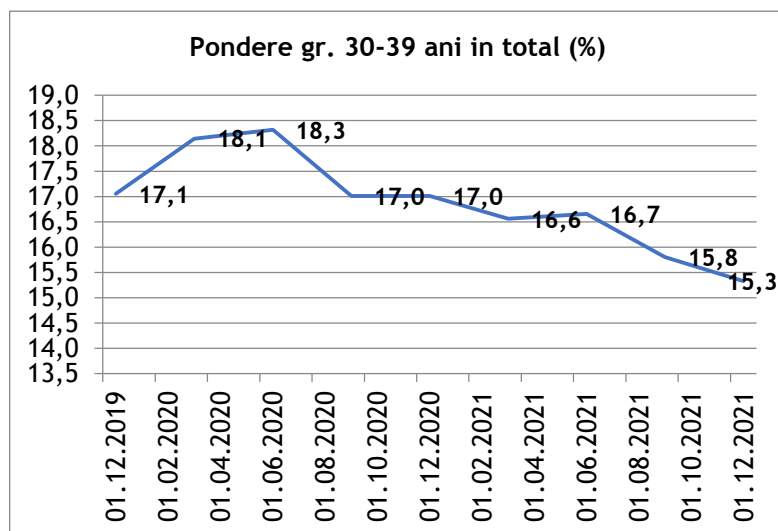
	Total someri	sub 25 ani	Pondere in total (%)
31.12.2019	39434	5190	13.2
31.03.2020	38911	3210	8.2
30.06.2020	41231	3394	8.2
30.09.2020	43353	5924	13.7
31.12.2020	44313	5152	11.6
31.03.2021	43883	4104	9.4
30.06.2021	40426	3656	9.0
30.09.2021	37953	4825	12.7
31.12.2021	36360	4223	11.6



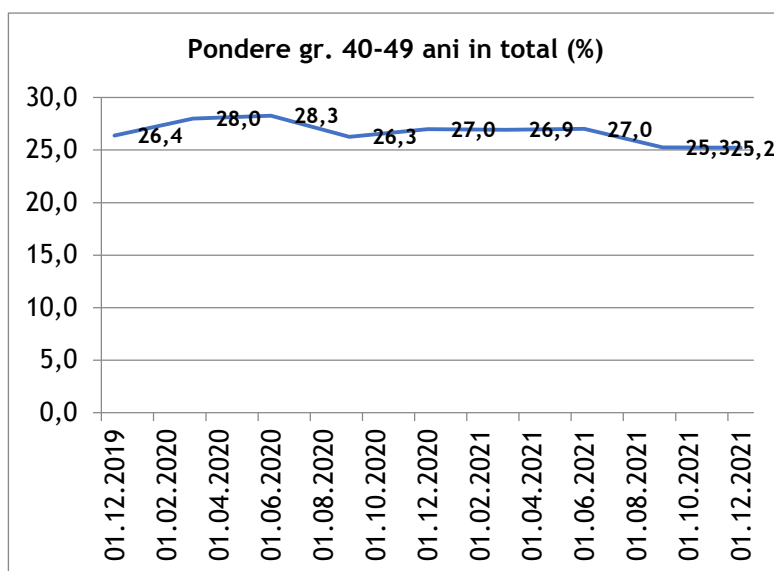
	Total someri	25-29 ani	Pondere gr. 25- 29 ani in total (%)
31.12.2019	39434	1826	4.6
31.03.2020	38911	1842	4.7
30.06.2020	41231	2000	4.9
30.09.2020	43353	2039	4.7
31.12.2020	44313	2042	4.6
31.03.2021	43883	2171	4.9
30.06.2021	40426	1960	4.8
30.09.2021	37953	1741	4.6
31.12.2021	36360	1787	4.9



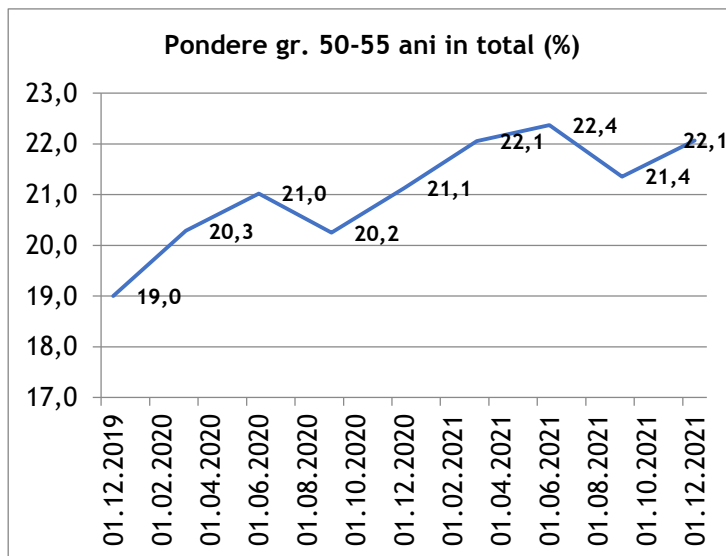
	Total someri	30-39 ani	Pondere gr. 30- 39 ani in total (%)
31.12.2019	39434	6724	17.1
31.03.2020	38911	7059	18.1
30.06.2020	41231	7552	18.3
30.09.2020	43353	7374	17.0
31.12.2020	44313	7537	17.0
31.03.2021	43883	7266	16.6
30.06.2021	40426	6732	16.7
30.09.2021	37953	5996	15.8
31.12.2021	36360	5572	15.3



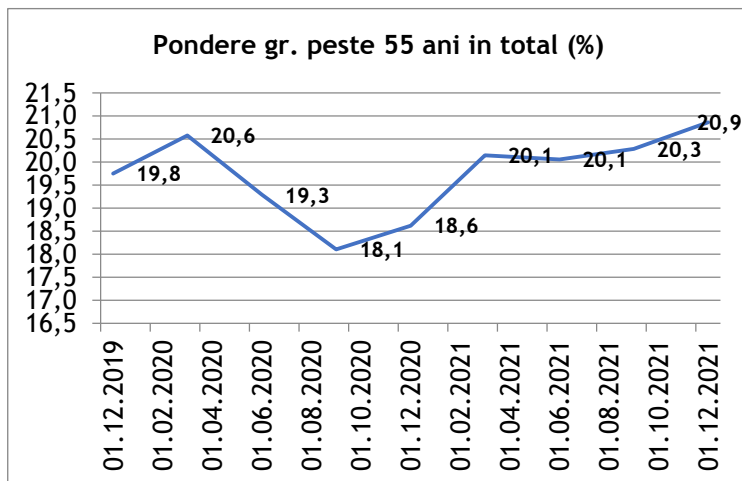
	Total someri	40-49 ani	Pondere gr. 40- 49 ani in total (%)
31.12.2019	39434	10411	26.4
31.03.2020	38911	10898	28.0
30.06.2020	41231	11664	28.3
30.09.2020	43353	11388	26.3
31.12.2020	44313	11968	27.0
31.03.2021	43883	11821	26.9
30.06.2021	40426	10925	27.0
30.09.2021	37953	9587	25.3
31.12.2021	36360	9169	25.2



	Total someri	50-55 ani	Pondere gr. 50- 55 ani in total (%)
31.12.2019	39434	7493	19.0
31.03.2020	38911	7894	20.3
30.06.2020	41231	8667	21.0
30.09.2020	43353	8778	20.2
31.12.2020	44313	9363	21.1
31.03.2021	43883	9680	22.1
30.06.2021	40426	9045	22.4
30.09.2021	37953	8105	21.4
31.12.2021	36360	8024	22.1



	Total someri	peste 55 ani	Pondere gr. peste 55 ani in total (%)
31.12.2019	39434	7790	19.8
31.03.2020	38911	8008	20.6
30.06.2020	41231	7954	19.3
30.09.2020	43353	7850	18.1
31.12.2020	44313	8251	18.6
31.03.2021	43883	8841	20.1
30.06.2021	40426	8108	20.1
30.09.2021	37953	7699	20.3
31.12.2021	36360	7585	20.9



Observații :

- Grupa sub 25 ani - oscilantă în general, aglomerare între 30.06 și 30.09. atât în 2020 cât și în 2021 - înregistrarea absolvenților de învățământ,
- 25-29 ani - această grupă de vârstă are cea mai mică pondere dintre grupe, în total, oscilațiile sunt foarte mici de-a lungul perioadei analizate, cu un ecart de doar 0,3 pp.

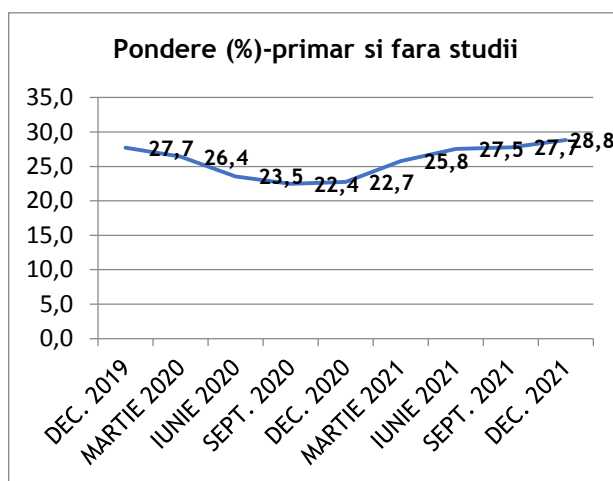
- 30 -39 ani - Fluctuație cu tendință de scădere chiar după perioada de debut și vârf a crizei sanitare, scădere datorată probabil unei grupe de vârstă mai adaptată la schimbările impuse, dar și cu oarecare experiență pe piața muncii. Media ponderilor pentru această grupă este mai mică decât a celor care conțin vârstele de peste 40 ani, iar asta ne poate arăta că este o grupă care e mai puțin afectată de șomaj (concedieri) și care este agreată de către angajatori,
- 40-49 ani - Oscilații nu foarte mari, perioadele cele mai dezavantajoase fiind 30.03.2020-30.06.2020, iar cele mai bune fiind către sfârșitul întregii perioade analizate (30.09.-31.12.2021). Având ca valori procentuale pe cele mai ridicate între toate grupele de vârstă, se poate considera că este din acest punct de vedere grupa cea mai afectată de șomajul înregistrat, dar trebuie să ținem cont și de faptul că în grupele sub 25 ani, 25-29 ani, 50-55 ani și populația activă este mai mică. Oricum , partea de început a crizei sanitare cu implicațiile în sfera economică a afectat serios această grupă.
- 50-55 ani - creștere a ponderii pentru această grupă după 30.09.2021, care poate fi pusă în contextul diminuării efectelor crizei sanitare mai degrabă pe scăderea ponderilor la celelalte grupe
- Peste 55 ani - oscilantă la început, iar apoi creștere continuă din sept. 2020 până la final, pare cea mai dezavantajată grupă din acest punct de vedere.

Datele numerice care au determinat reprezentările grafice sunt se găsesc în Anexa C.2-Reg. SM_som_inreg_varsta.

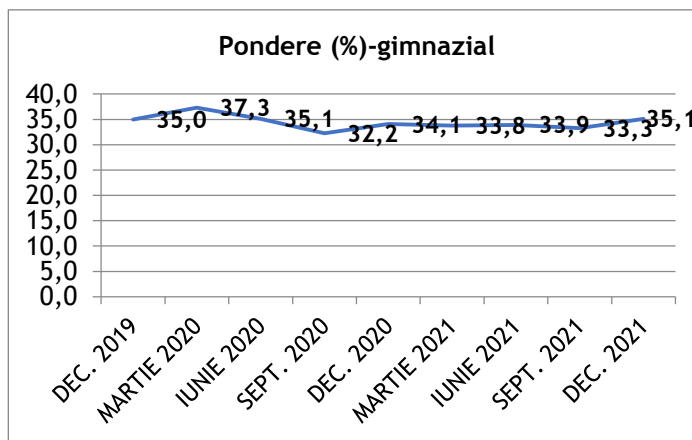
C.3. Șomajul pe nivele de studii

Evoluția șomajului pe nivele de studii (redată cf. datelor din Anexele C3.1_studii_Reg.SM și C3.2_studii_Reg.SM), în Regiunea Sud Muntenia, în perioada 2020-2021 se prezintă astfel:

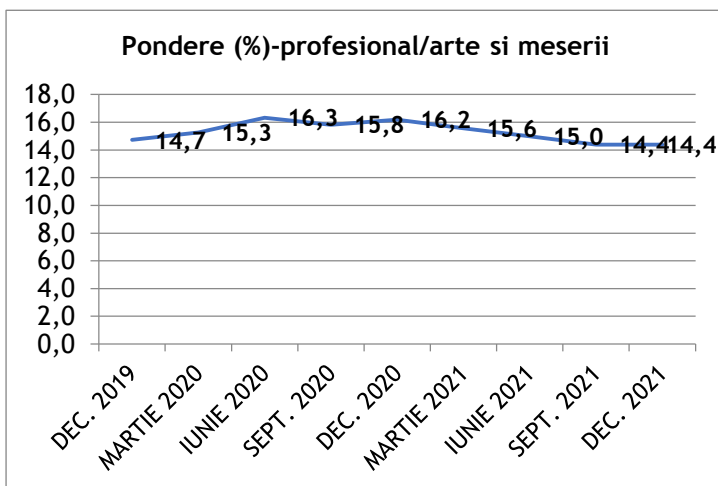
	Total	invataman t primar si fara studii	Ponder e (%) - primar si fara studii
DEC. 2019	39434	10926	27.7
MARTIE 2020	38911	10276	26.4
IUNIE 2020	41231	9698	23.5
SEPT. 2020	43353	9732	22.4
DEC. 2020	44313	10074	22.7
MARTIE 2021	43883	11306	25.8
IUNIE 2021	40426	11133	27.5
SEPT. 2021	37953	10529	27.7
DEC. 2021	36360	10484	28.8



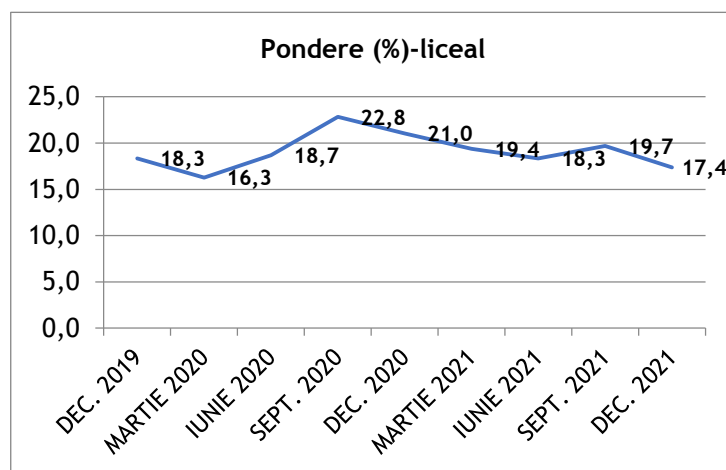
	Total	invatamant gimnazial	Pondere (%)- gimnazial
DEC. 2019	39434	13798	35.0
MARTIE 2020	38911	14514	37.3
IUNIE 2020	41231	14485	35.1
SEPT. 2020	43353	13980	32.2
DEC. 2020	44313	15103	34.1
MARTIE 2021	43883	14814	33.8
IUNIE 2021	40426	13715	33.9
SEPT. 2021	37953	12628	33.3
DEC. 2021	36360	12764	35.1



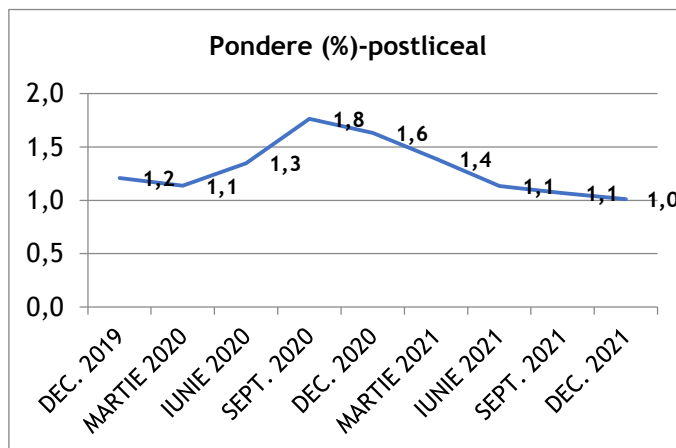
	Total	invatamant profesional /arte si meserii	Pondere (%)- profesional /arte si meserii
DEC. 2019	39434	5805	14.7
MARTIE 2020	38911	5939	15.3
IUNIE 2020	41231	6730	16.3
SEPT. 2020	43353	6854	15.8
DEC. 2020	44313	7170	16.2
MARTIE 2021	43883	6829	15.6
IUNIE 2021	40426	6059	15.0
SEPT. 2021	37953	5463	14.4
DEC. 2021	36360	5228	14.4



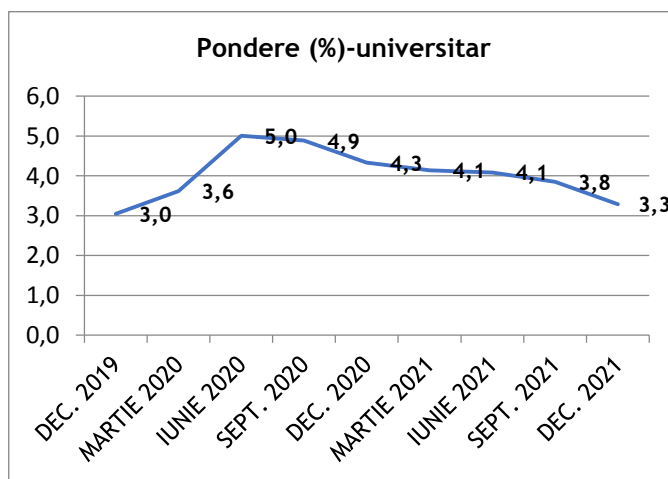
	Total	invatamant liceal	Pondere (%)- liceal
DEC. 2019	39434	7227	18.3
MARTIE 2020	38911	6331	16.3
IUNIE 2020	41231	7700	18.7
SEPT. 2020	43353	9903	22.8
DEC. 2020	44313	9324	21.0
MARTIE 2021	43883	8508	19.4
IUNIE 2021	40426	7409	18.3
SEPT. 2021	37953	7466	19.7
DEC. 2021	36360	6321	17.4



	Total	invatamant postliceal	Pondere (%) - postliceal
DEC. 2019	39434	477	1.2
MARTIE 2020	38911	443	1.1
IUNIE 2020	41231	555	1.3
SEPT. 2020	43353	765	1.8
DEC. 2020	44313	723	1.6
MARTIE 2021	43883	610	1.4
IUNIE 2021	40426	458	1.1
SEPT. 2021	37953	406	1.1
DEC. 2021	36360	368	1.0



	Total	invatamant universitar	Pondere (%) - universitar
DEC. 2019	39434	1201	3.0
MARTIE 2020	38911	1408	3.6
IUNIE 2020	41231	2063	5.0
SEPT. 2020	43353	2119	4.9
DEC. 2020	44313	1919	4.3
MARTIE 2021	43883	1816	4.1
IUNIE 2021	40426	1652	4.1
SEPT. 2021	37953	1461	3.8
DEC. 2021	36360	1195	3.3



După tendința curbelor ce reprezintă grafic evoluția ponderilor nivelurilor de studii în total, observăm că în perioada de maximum a crizei sanitare generate de pandemia SARS-CoV 2, cel mai puțin de suferit au avut cei cu nivel scăzut de instruire (primar și fără studii, respectiv gimnazial) în timp ce la cei cu nivelurile: universitar, liceal, profesional, respectiv postliceal s-au înregistrat valorile cele mai mari (dezavantajoase), revenirea făcându-se spre finalul intervalului analizat (septembrie-decembrie 2021). Ar rezulta că în perioada critică, cel mai mult de suferit din punct de vedere al ocupării au avut cei cu nivel ridicat de pregătire.

Analiza situației la sfârșitul anilor 2019, 2020 și 2021, din punct de vedere al nivelului de studii evidențiază că ponderea cea mai mare o are învățământul gimnazial, urmat, în ordine de învățământul primar și fără studii, liceal, profesional, universitar și postliceal - așa cum se observă și în tabelele următoare.

Indicator	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Nr. ȘOMERI (TOTAL)	39434	44313	36360
invatamant primar si fara studii, din care:	10926	10074	10484
invatamant gimnazial	13798	15103	12764
invatamant profesional/arte si meserii	5805	7170	5228
invatamant liceal	7227	9324	6321
invatamant postliceal	477	723	368
invatamant universitar	1201	1919	1195

Exprimat în ponderi procentuale, evoluția șomajului în funcție de nivelul de instruire arată astfel:

Indicator	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
invatamant primar si fara studii	27.7	22.7	28.8
invatamant gimnazial	35.0	34.1	35.1
invatamant profesional/arte si meserii	14.7	16.2	14.4
invatamant liceal	18.3	21.0	17.4
invatamant postliceal	1.2	1.6	1.0
invatamant universitar	3.0	4.3	3.3

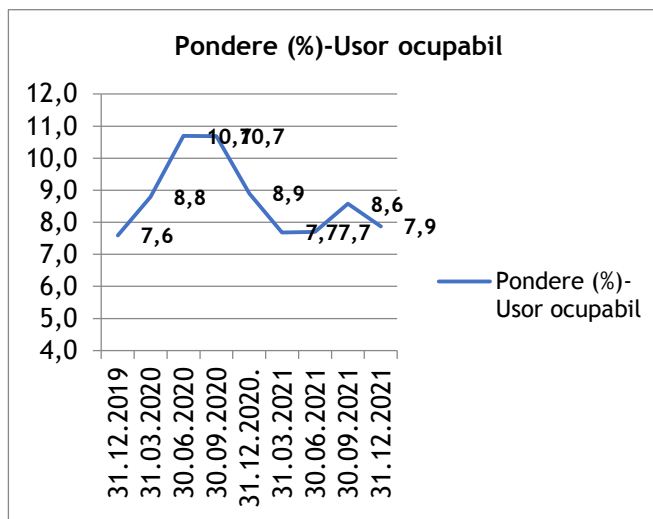
C.4. Șomajul pe nivele de ocupabilitate

Evoluția nivelului de ocupabilitate, conform datelor prezentate în Anexa C4_varste_profil_studii_Reg_SM, este redată în continuare :

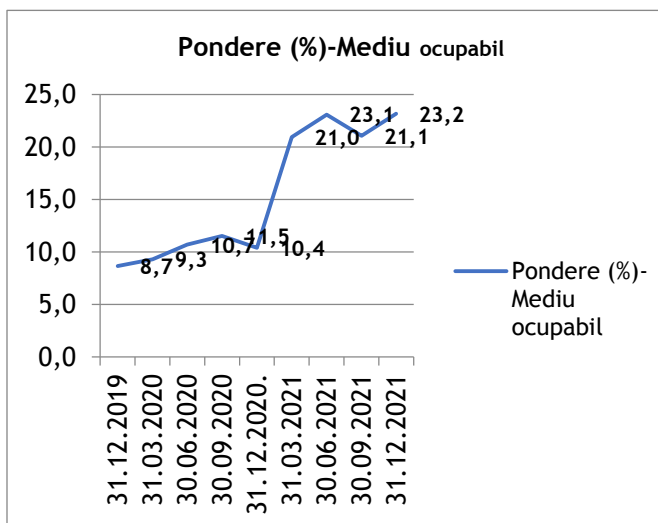
	Usor ocupabil	Mediu ocupabil	Greu ocupabil	Foarte greu ocupabil
31.12.2019	2993	3419	15068	17954
31.03.2020	3420	3621	13969	17901
30.06.2020	4411	4417	14754	17649
30.09.2020	4635	4997	15692	18029

31.12.2020.	3944	4619	14833	20917
31.03.2021	3369	9202	18854	12458
30.06.2021	3115	9341	16386	11584
30.09.2021	3256	8000	15639	11058
31.12.2021	2861	8432	14394	10673

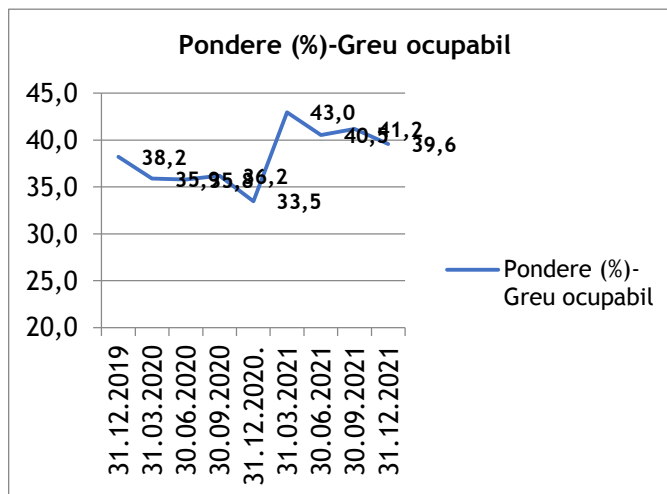
	Usor ocupabil	Total	Pondere (%) - Usor ocupabil
31.12.2019	2993	39434	7.6
31.03.2020	3420	38911	8.8
30.06.2020	4411	41231	10.7
30.09.2020	4635	43353	10.7
31.12.2020	3944	44313	8.9
31.03.2021	3369	43883	7.7
30.06.2021	3115	40426	7.7
30.09.2021	3256	37953	8.6
31.12.2021	2861	36360	7.9



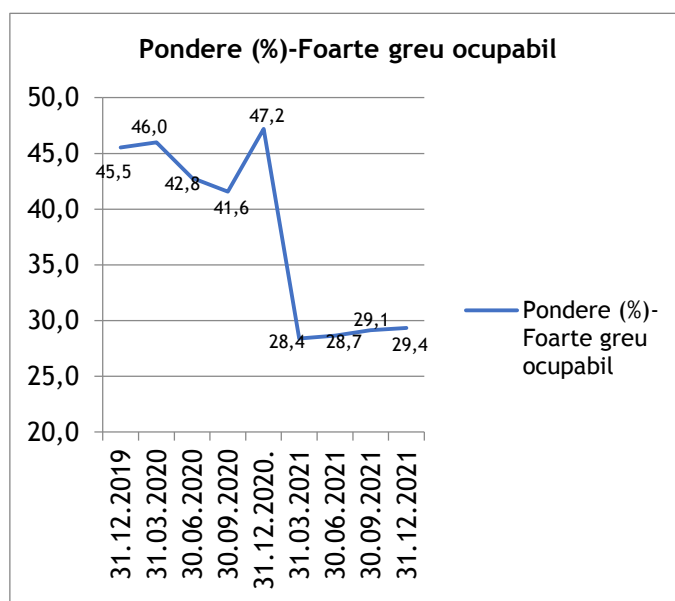
	Mediu ocupabil	Total	Pondere (%) - Mediu ocupabil
31.12.2019	3419	39434	8.7
31.03.2020	3621	38911	9.3
30.06.2020	4417	41231	10.7
30.09.2020	4997	43353	11.5
31.12.2020	4619	44313	10.4
31.03.2021	9202	43883	21.0
30.06.2021	9341	40426	23.1
30.09.2021	8000	37953	21.1
31.12.2021	8432	36360	23.2



	Greu ocupabil	Total	Pondere (%) - Greu ocupabil
31.12.2019	15068	39434	38.2
31.03.2020	13969	38911	35.9
30.06.2020	14754	41231	35.8
30.09.2020	15692	43353	36.2
31.12.2020	14833	44313	33.5
31.03.2021	18854	43883	43.0
30.06.2021	16386	40426	40.5
30.09.2021	15639	37953	41.2
31.12.2021	14394	36360	39.6



	Foarte greu ocupabil	Total	Pondere (%) - Foarte greu ocupabil
31.12.2019	17954	39434	45.5
31.03.2020	17901	38911	46.0
30.06.2020	17649	41231	42.8
30.09.2020	18029	43353	41.6
31.12.2020	20917	44313	47.2
31.03.2021	12458	43883	28.4
30.06.2021	11584	40426	28.7
30.09.2021	11058	37953	29.1
31.12.2021	10673	36360	29.4



Analizând evoluția șomajului pe nivele de ocupabilitate, global (luând în ansamblu tendința curbei), observăm următoarele:

- Nivelul **ușor ocupabil**, variază dar nu în mod spectaculos, cele mai dezavantajoase valori sunt chiar cele din perioada de vârf a restricțiilor impuse de criza sanitară 31.03.-31.12.2020;
- Nivelul **mediu ocupabil** - creștere abruptă, cu valori foarte mari spre partea finală a intervalului (semestrul II al anului 2021), e posibilă și o migrație de ordin administrativ de la **greu ocupabili** la **mediu**, respectiv de la **foarte greu** la **greu ocupabili** ;

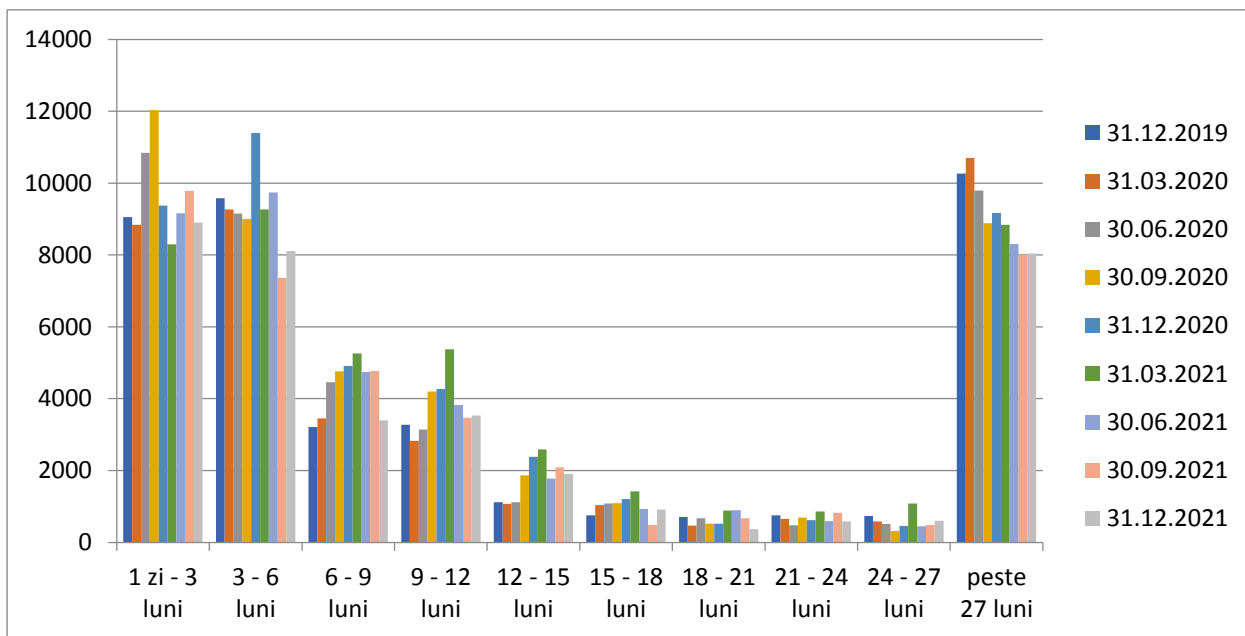
- Evoluție sinuoasă dar nu cu salturi foarte mari, cele mai ridicate valori în perioada 31.03.-30.09.2021, pentru **Greu Ocupabili**;
- o scădere dramatică, începând cu 31.03. până la finele lui 2021 pentru cei **Foarte Greu Ocupabili**.

C.5. Durata șomajului

Datele sunt cuprinse în Anexa C.5_durata_Reg_SM

EVOLUTIA ȘOMERILOR ÎNREGISTRAȚI DUPA DURATA ȘOMAJULUI 2020 - 2021

TOTAL	Total	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
31.12.2019	39434	9051	9575	3213	3271	1114	749	709	757	734	10261
31.03.2020	38911	8837	9271	3452	2824	1071	1036	472	656	587	10705
30.06.2020	41231	10842	9147	4461	3137	1114	1078	676	477	509	9790
30.09.2020	43353	12025	8999	4764	4197	1863	1092	523	694	313	8883
31.12.2020	44313	9372	11392	4916	4268	2382	1211	524	620	459	9169
31.03.2021	43883	8298	9269	5260	5379	2587	1423	885	860	1081	8841
30.06.2021	40426	9162	9740	4739	3829	1781	935	899	590	448	8303
30.09.2021	37953	9784	7364	4767	3470	2093	490	677	820	482	8006
31.12.2021	36360	8904	8113	3401	3534	1900	910	369	588	605	8036



Este evidentă aglomerarea șomerilor înregistrați în “zonele” 1-3 luni și 3-6 luni, după care îi regăsim în număr concludent la grupele: 6-9 luni, 9-12 luni și la peste 27 luni.

Acest lucru sugerează comportamentul șomerilor care o dată intrați în această stare nu se grăbesc să iasă din această postură decât după câteva luni de șomaj, mai ales îndemnit (cu excepția celor care obțin un nou loc de muncă, mai convenabil pentru ei), sau al celor neîndemniți ce fac parte din categoria șomerilor de lungă durată și care se regăsesc la grupa “peste 27 luni”, a căror preocupare este cea a solicitării sistematice a venitului minim garantat.

C.6. Șomajul pe localități

În Regiunea Sud Muntenia, conform organizării administrativ-teritoriale, pentru cele 7 județe componente avem următoarea situație sintetică:

Județ-indicativ auto	Total UAT	Nr. localit. urbane	Nr. localit. rurale
AG	102	7	95
CL	55	5	50
DB	89	7	82
GR	54	3	51
IL	66	7	59
PH	104	14	90
TR	97	5	92

Regiune Sud Muntenia	567	48	519
-----------------------------	------------	-----------	------------

Pentru a face o analiză a nivelului șomajului înregistrat la nivel de localitate și ulterior la nivel de medii de rezidență (urban-rural) ne folosim de numărul șomerilor înregistrați, reflectat în indicatorul statistic “ Ponderea șomerilor în populația stabilă 18-62 ani ” (%).

Datele sunt prezentate detaliat în Anexele C6.1_Som_localit_Reg_SM, C6.2_Som_localit_Reg_SM, C6.3_Som_localit_Reg_SM, C.6.4_Som_localit_Reg_SM.

Plecând de la procesarea acestor date și analizând media șomerilor înregistrați pentru anul 2020, respectiv 2021, obținem următoarele situații :

Județ-indicativ auto	Populația stabilă 18-62 ani	Urban	Rural	Medie șomeri înreg. În anul 2020, din care, în:	Urban	Rural	Ponderea șomerilor în populația stabilă, din care, în:	Urban	Rural
AG	405548	207321	198227	9033	1999	7034	2.23	0.96	3.55
CL	191886	80688	111198	3408	884	2524	1.78	1.10	2.27
DB	329927	109368	220559	6255	1128	5127	1.90	1.03	2.32
GR	168105	58244	109861	1896	473	1423	1.13	0.81	1.30
IL	176839	87984	88855	4232	1329	2903	2.39	1.51	3.27
PH	498260	256334	241926	7861	2935	4926	1.58	1.14	2.04
TR	222017	87994	134023	8762	2068	6694	3.95	2.35	4.99
Regiune Sud Muntenia	1992582	887933	1104649	41447	10816	30631	2.08	1.22	2.77

Județ-indicativ auto	Populația stabilă 18-62 ani	Urban	Rural	Medie șomeri înreg. În anul 2021, din care, în:	Urban	Rural	Ponderea șomerilor în populația stabilă, din care, în:	Urban	Rural
AG	405548	207321	198227	8986	1940	7046	2.22	0.94	3.55
CL	191886	80688	111198	3199	875	2324	1.67	1.08	2.09
DB	329927	109368	220559	5641	1031	4610	1.71	0.94	2.09
GR	168105	58244	109861	2148	516	1632	1.28	0.89	1.49

IL	176839	87984	88855	4293	1315	2978	2.43	1.49	3.35
PH	498260	256334	241926	7346	2602	4744	1.47	1.02	1.96
TR	222017	87994	134023	8973	1962	7011	4.04	2.23	5.23
Regiune Sud Muntenia	1992582	887933	1104649	40586	10241	30345	2.04	1.15	2.75

Calculând indicatorul statistic amintit, care este redat în tabelele de mai sus, pentru fiecare județ și pentru Regiune (inclusiv pe medii de rezidență) și ulterior pentru fiecare localitate din Regiune, ordonând în mod descrescător (plecând de la cea mai mare valoare a indicatorului) și extrăgând astfel primele 200 localități, obținem un tabel centralizator cu UAT-urile cele mai dezavantajate din punct de vedere al nivelului șomajului.

Nr. crt.	JUDET	MEDIU REZIDENTA	LOCALITATE	MEDIE 2020	MEDIE 2021	Indicator-PONDERE 2020 (%)	Indicator-PONDERE 2021 (%)	pop.dom. 18-62 ani
1	TELEORMAN	R	DIDESTI	118	103	18.22	15.85	650
2	IALOMIȚA	R	VALEA CIORII	148	145	13.72	13.38	1082
3	TELEORMAN	R	PUTINEIU	125	136	12.54	13.71	995
4	TELEORMAN	R	BUJORU	125	161	12.36	15.99	1008
5	TELEORMAN	R	NASTURELU	183	204	12.28	13.68	1488
6	TELEORMAN	R	SCURTU MARE	100	96	12.27	11.82	812
7	TELEORMAN	R	CONTESTI	202	197	11.42	11.12	1769
8	TELEORMAN	R	CALMATUIU	97	95	11.22	10.90	868
9	TELEORMAN	R	CALINESTI	176	206	11.12	13.00	1585
10	PRAHOVA	R	JUGURENI	26	24	11.01	10.00	238
11	CĂLĂRAȘI	R	CURCANI	357	243	10.87	7.41	3283
12	TELEORMAN	R	SMARDIOASA	144	191	10.71	14.17	1345
13	TELEORMAN	R	STEJARU	97	114	10.03	11.80	963
14	DÂMBOVIȚA	R	CORNATELU	70	40	9.66	5.46	729
15	GIURGIU	R	GAUJANI	118	143	9.59	11.59	1230
16	IALOMIȚA	R	MILOSESTI	137	137	9.42	9.43	1457
17	IALOMIȚA	R	BORANESTI	141	132	9.33	8.76	1507
18	IALOMIȚA	R	GURA IALOMITEI	139	131	9.24	8.69	1506
19	TELEORMAN	R	DRACSENEI	82	91	9.17	10.22	890
20	TELEORMAN	R	BEUCA	64	67	9.12	9.58	697
21	TELEORMAN	R	NECSESTI	45	47	9.11	9.40	496
22	TELEORMAN	R	SFINTESTI	57	61	9.11	9.62	630
23	TELEORMAN	R	VEDEA	145	153	8.83	9.33	1642

24	TELEORMAN	R	PLOPII-SLAVITESTI	122	132	8.81	9.54	1381
25	TELEORMAN	R	OLTENI	149	165	8.59	9.49	1740
26	TELEORMAN	R	SLOBOZIA MANDRA	58	62	8.39	9.00	691
27	TELEORMAN	R	CIOLANESTI	112	112	8.29	8.29	1353
28	TELEORMAN	R	TRIVALEA-MOSTENI	114	99	8.24	7.16	1379
29	CĂLĂRAȘI	R	CHISELET	160	126	8.19	6.45	1952
30	PRAHOVA	R	TATARU	39	33	7.96	6.73	490
31	PRAHOVA	R	SALCIA	46	40	7.95	6.85	584
32	TELEORMAN	R	SCRIOASTEA	185	225	7.93	9.67	2331
33	TELEORMAN	R	SAELELE	89	79	7.76	6.90	1150
34	DÂMBOVIȚA	R	I. L. CARAGIALE	324	230	7.73	5.50	4187
35	TELEORMAN	R	MERENI	116	97	7.66	6.39	1516
36	DÂMBOVIȚA	R	BALENI	402	165	7.61	3.12	5282
37	TELEORMAN	R	TRAIAN	72	73	7.49	7.59	959
38	IALOMIȚA	R	SCANTEIA	167	162	7.28	7.07	2290
39	IALOMIȚA	R	VLADENI	92	83	7.25	6.58	1264
40	PRAHOVA	R	SOTRILE	149	207	7.11	9.88	2099
41	TELEORMAN	R	SEACA	92	101	6.90	7.58	1333
42	PRAHOVA	R	CHIOJDEANCA	63	59	6.90	6.38	919
43	TELEORMAN	R	LUNCA	137	134	6.85	6.70	2001
44	TELEORMAN	R	CRANGENI	92	87	6.77	6.39	1362
45	TELEORMAN	R	TROIANUL	95	120	6.70	8.50	1414
46	TELEORMAN	R	VARTOAPE	92	146	6.63	10.57	1385
47	TELEORMAN	U	ORAS ZIMNICEA	612	572	6.46	6.04	9473
48	IALOMIȚA	U	ORAS CAZANESTI	141	141	6.41	6.43	2195
49	DÂMBOVIȚA	R	CONTESTI	161	220	6.33	8.65	2541
50	DÂMBOVIȚA	R	CRANGURILE	125	117	6.29	5.88	1994
51	CĂLĂRAȘI	U	ORAS BUDESTI	282	247	6.24	5.48	4510
52	DÂMBOVIȚA	R	MOROENI	204	95	6.24	2.90	3269
53	IALOMIȚA	R	COCORA	73	79	6.24	6.75	1170
54	TELEORMAN	R	TALPA	59	46	6.23	4.84	954
55	PRAHOVA	R	PACURETI	80	84	6.20	6.54	1284
56	TELEORMAN	R	SUHAIA	69	68	6.19	6.10	1114
57	DÂMBOVIȚA	R	IEDERA	147	187	6.12	7.79	2407
58	GIURGIU	R	RASUCENI	69	92	6.08	8.08	1134
59	TELEORMAN	R	LISA	73	89	6.07	7.36	1209
60	TELEORMAN	R	DRAGANESTI DE VEDE	78	85	5.99	6.52	1306
61	TELEORMAN	R	PIETROSANI	83	93	5.96	6.66	1397
62	TELEORMAN	R	BRANCENI	94	35	5.86	2.19	1607

63	IALOMIȚA	R	ANDRASESTI	74	67	5.66	5.09	1312
64	TELEORMAN	R	MOSTENI	44	43	5.57	5.51	787
65	TELEORMAN	R	ORBEASCA	236	112	5.54	2.63	4262
66	TELEORMAN	R	DOBROTESTI	133	152	5.29	6.03	2514
67	PRAHOVA	R	FILIPESII DE PADURE	357	314	5.23	4.61	6815
68	CĂLĂRAȘI	R	MITRENI	125	99	5.23	4.12	2398
69	ARGEȘ	R	MIHAESTI	194	210	5.21	5.63	3721
70	TELEORMAN	R	VITANESTI	77	69	5.17	4.65	1494
71	TELEORMAN	R	MAVRODIN	74	105	5.16	7.30	1442
72	CĂLĂRAȘI	R	SOLDANU	99	97	5.11	5.02	1936
73	PRAHOVA	R	APOSTOLACHE	63	41	5.10	3.33	1227
74	IALOMIȚA	R	MIHAIL KOGALNICEANU	104	101	5.08	4.92	2043
75	TELEORMAN	R	CRANGU	39	39	5.08	5.08	776
76	TELEORMAN	R	ISLAZ	149	159	5.07	5.42	2942
77	TELEORMAN	R	FRUMOASA	53	52	5.02	4.96	1048
78	CĂLĂRAȘI	R	FRUMUSANI	145	127	4.95	4.33	2926
79	CĂLĂRAȘI	R	LUICA	59	54	4.91	4.54	1197
80	TELEORMAN	R	CALMATUIU DE SUS	56	61	4.91	5.29	1149
81	DÂMBOVIȚA	R	MANESTI	159	169	4.90	5.21	3241
82	CĂLĂRAȘI	R	SARULESTI	82	89	4.86	5.27	1690
83	TELEORMAN	R	SACENI	28	33	4.85	5.75	577
84	IALOMIȚA	R	MARCULESTI	48	48	4.69	4.63	1027
85	TELEORMAN	R	BUZESCU	122	57	4.69	2.20	2601
86	DÂMBOVIȚA	R	COSTESTII DIN VALE	98	88	4.67	4.19	2108
87	TELEORMAN	R	NENCIULESTI	60	37	4.63	2.85	1291
88	ARGEȘ	R	ALBESTII DE ARGEȘ	177	172	4.63	4.50	3830
89	TELEORMAN	R	FURCULESTI	83	51	4.62	2.83	1798
90	TELEORMAN	R	DRACEA	37	44	4.56	5.37	812
91	CĂLĂRAȘI	R	MANASTIREA	142	123	4.56	3.95	3121
92	PRAHOVA	R	POSESTI	106	97	4.55	4.17	2328
93	IALOMIȚA	R	ALBESTI	32	39	4.53	5.50	702
94	TELEORMAN	R	PIATRA	72	69	4.53	4.34	1594
95	IALOMIȚA	R	TRAIAN	90	93	4.50	4.62	2009
96	TELEORMAN	R	TIGANESTI	128	122	4.48	4.27	2864
97	TELEORMAN	R	LITA	63	69	4.48	4.92	1397
98	PRAHOVA	R	BALTESTI	103	104	4.45	4.47	2323
99	DÂMBOVIȚA	R	LUDESTI	137	110	4.31	3.47	3178
100	TELEORMAN	R	PURANI	36	20	4.26	2.33	850

101	TELEORMAN	R	NANOV	95	89	4.26	3.99	2241
102	TELEORMAN	R	SEGARCEA-VALE	66	101	4.23	6.50	1551
103	PRAHOVA	R	PROVITA DE JOS	59	70	4.15	4.96	1411
104	TELEORMAN	R	FANTANELE	33	27	4.14	3.44	797
105	TELEORMAN	R	VIISOARA	34	32	4.11	3.87	837
106	DÂMBOVIȚA	R	VISINEȘTI	44	46	4.09	4.27	1072
107	TELEORMAN	R	TATARASTII DE SUS	65	170	4.06	10.63	1598
108	IALOMIȚA	R	OGRADA	77	93	4.04	4.89	1901
109	DÂMBOVIȚA	R	DOBRA	89	108	4.04	4.88	2213
110	PRAHOVA	R	CALUGARENI	27	27	4.02	4.05	677
111	PRAHOVA	R	ARICESTII ZELETIN	26	28	3.98	4.41	644
112	PRAHOVA	R	ADUNATI	52	30	3.95	2.27	1315
113	GIURGIU	R	SCHITU	33	34	3.92	4.04	846
114	IALOMIȚA	R	COELIA	23	15	3.89	2.50	601
115	IALOMIȚA	R	GRIVITA	78	64	3.89	3.22	1995
116	IALOMIȚA	R	CIOCHINA	70	65	3.88	3.60	1801
117	IALOMIȚA	R	SUDITI	49	51	3.87	4.07	1257
118	CĂLĂRAȘI	R	SPANTOV	109	86	3.86	3.04	2835
119	IALOMIȚA	R	PLATONESTI	45	49	3.83	4.19	1174
120	TELEORMAN	R	UDA-CLOCOCIOV	25	22	3.77	3.32	663
121	DÂMBOVIȚA	R	FINTA	93	38	3.76	1.53	2478
122	PRAHOVA	R	CARBUNESTI	37	40	3.72	3.94	1005
123	TELEORMAN	R	BOGDANA	38	20	3.69	1.90	1042
124	DÂMBOVIȚA	U	ORAS RACARI	132	66	3.65	1.82	3625
125	TELEORMAN	R	BUJORENI	18	6	3.64	1.19	506
126	TELEORMAN	R	SALCIA	47	41	3.59	3.10	1308
127	GIURGIU	R	VEDEA	51	84	3.59	5.86	1433
128	TELEORMAN	R	CREVENICU	28	34	3.58	4.32	783
129	PRAHOVA	R	BATRANI	44	11	3.57	0.90	1244
130	IALOMIȚA	R	MUNTENI-BUZAU	71	71	3.51	3.50	2025
131	IALOMIȚA	R	GHEORGHE LAZAR	47	50	3.45	3.62	1374
132	DÂMBOVIȚA	R	VLADENI	62	32	3.42	1.77	1813
133	DÂMBOVIȚA	R	GURA SUTII	113	76	3.42	2.31	3295
134	ARGEȘ	R	RUCAR	129	138	3.41	3.67	3770
135	TELEORMAN	R	ZAMBREASCA	23	46	3.39	6.66	685
136	GIURGIU	R	CLEJANI	66	83	3.38	4.28	1940
137	IALOMIȚA	R	GIURGENI	30	26	3.38	2.99	882
138	PRAHOVA	R	GURA VITIOAREI	126	107	3.37	2.86	3748
139	PRAHOVA	R	TALEA	20	15	3.36	2.43	608

140	DÂMBOVIȚA	R	BREZOAEE	70	44	3.31	2.08	2100
141	PRAHOVA	R	VADU SAPAT	32	31	3.29	3.19	984
142	GIURGIU	R	GOSTINARI	45	52	3.26	3.77	1369
143	TELEORMAN	R	MARZANESTI	62	44	3.23	2.28	1924
144	ARGEȘ	R	CORBENI	115	113	3.19	3.12	3604
145	ARGEȘ	R	CALINEȘTI	223	161	3.17	2.28	7032
146	DÂMBOVIȚA	R	MALU CU FLORI	43	25	3.16	1.84	1348
147	PRAHOVA	R	VALCANESTI	75	89	3.15	3.74	2391
148	PRAHOVA	R	PODENII NOI	95	88	3.14	2.89	3036
149	DÂMBOVIȚA	R	BILCIUREȘTI	35	43	3.13	3.77	1130
150	IALOMIȚA	R	STELNICA	38	31	3.11	2.52	1215
151	IALOMIȚA	R	CIULNITA	47	56	3.09	3.67	1526
152	IALOMIȚA	R	BARBULEȘTI	109	102	3.08	2.90	3527
153	PRAHOVA	R	PROVITA DE SUS	37	35	3.07	2.94	1205
154	IALOMIȚA	R	BARCANESTI	57	84	3.07	4.52	1866
155	GIURGIU	R	LETCA NOUA	59	56	3.06	2.88	1929
156	PRAHOVA	R	LAPOS	19	15	3.05	2.35	637
157	TELEORMAN	R	BRAGADIRU	60	52	3.03	2.65	1979
158	PRAHOVA	U	ORAS MIZIL	300	273	3.03	2.76	9908
159	PRAHOVA	R	SOIMARI	57	48	3.00	2.55	1888
160	DÂMBOVIȚA	R	MOGOSANI	80	89	2.99	3.31	2680
161	GIURGIU	R	SINGURENI	51	47	2.99	2.76	1693
162	IALOMIȚA	R	BORDUSANI	96	80	2.97	2.48	3223
163	IALOMIȚA	R	COSAMBESTI	34	40	2.96	3.47	1154
164	IALOMIȚA	R	FACAENI	99	90	2.93	2.66	3389
165	IALOMIȚA	R	SALCIOARA	40	39	2.92	2.88	1356
166	CĂLĂRAȘI	R	CASCIOARELE	28	28	2.92	2.92	974
167	TELEORMAN	R	BALACI	24	39	2.90	4.77	813
168	TELEORMAN	R	CIUPERCENI	22	30	2.90	3.83	772
169	DÂMBOVIȚA	R	POIANA	62	54	2.89	2.51	2142
170	DÂMBOVIȚA	R	VALEA LUNGA	85	66	2.86	2.23	2971
171	TELEORMAN	R	RASMIREȘTI	12	10	2.84	2.45	408
172	DÂMBOVIȚA	R	COJASCA	137	145	2.84	3.01	4825
173	TELEORMAN	R	GALATENI	40	81	2.83	5.80	1399
174	IALOMIȚA	R	BUESTI	17	12	2.82	2.00	610
175	DÂMBOVIȚA	R	DARMANESTI	85	76	2.77	2.49	3056
176	IALOMIȚA	R	ION ROATA	58	74	2.74	3.45	2135
177	TELEORMAN	R	COSMESTI	41	31	2.73	2.10	1496
178	DÂMBOVIȚA	R	COBIA	51	43	2.71	2.25	1899

179	DÂMBOVIȚA	R	GURA FOII	38	18	2.70	1.27	1398
180	PRAHOVA	R	SANGERU	86	75	2.70	2.33	3203
181	PRAHOVA	R	FULGA	47	38	2.68	2.13	1764
182	TELEORMAN	R	IZVOARELE	36	28	2.64	2.08	1347
183	IALOMIȚA	R	BRAZII	16	22	2.63	3.60	600
184	DÂMBOVIȚA	R	GURA OCNITEI	120	80	2.63	1.75	4554
185	DÂMBOVIȚA	R	LUCIENI	50	41	2.63	2.18	1895
186	TELEORMAN	R	STOROBANEASA	42	52	2.60	3.22	1622
187	GIURGIU	R	BULBUCATA	21	25	2.59	3.03	818
188	IALOMIȚA	R	SFANTU GHEORGHE	28	29	2.59	2.62	1098
189	TELEORMAN	R	MAGURA	39	30	2.58	2.02	1498
190	TELEORMAN	R	MALDAENI	63	59	2.55	2.36	2480
191	IALOMIȚA	R	REVIGA	39	30	2.55	1.98	1523
192	IALOMIȚA	R	CIOCARLIA	11	9	2.52	2.15	428
193	PRAHOVA	R	CIORANI	94	97	2.52	2.58	3751
194	CĂLĂRAȘI	R	VALEA ARGOVEI	33	33	2.49	2.51	1333
195	PRAHOVA	R	SECARIA	19	19	2.48	2.45	767
196	DÂMBOVIȚA	R	VOINEȘTI	94	98	2.47	2.57	3800
197	PRAHOVA	R	IORDACHEANU	82	88	2.46	2.63	3343
198	TELEORMAN	R	POROSCHIA	64	52	2.46	2.00	2582
199	PRAHOVA	R	SURANI	27	27	2.46	2.46	1081
200	CĂLĂRAȘI	R	DOR MARUNT	95	97	2.44	2.47	3912

Localitățile cu cel mai ridicat nivel al șomajului înregistrat sunt repartizate astfel :

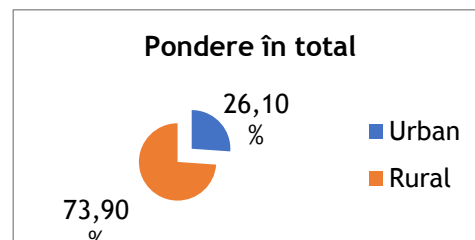
Județul	Nr. localități cu nivel ridicat al șomajului	Din care, din URBAN
Teleorman	77	1 (Zimnicea)
IALOMIȚA	36	1 (Căzănești)
Prahova	31	1 (Mizil)
Dâmbovița	29	1 (Răcari)
Călărași	13	1 (Budești)
Giurgiu	9	-
Argeș	5	-

Se observă că localitățile (și mai ales cele din mediul urban) mai dezvoltate și favorizate de un context și un istoric socio-economic favorabil, nu se regăsesc sub nicio formă în rândul celor care înregistrează un nivel mare al șomajului înregistrat.

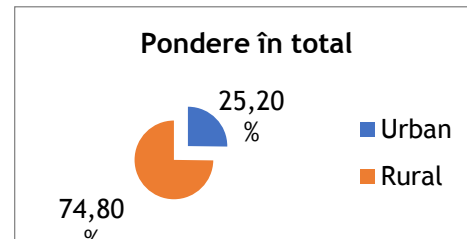
C.7. Șomajul pe medii de rezidență

Sintetizând situația șomajului pe medii de rezidență, observând media valorilor înregistrate la sfârșitul fiecărui trimestru din anul 2020, respectiv 2021, rezultă următoarele grafice :

Medie 2020	Urban	Rural
Nr. șomeri	10816	30631
Pondere în total	26.10%	73.90%



Medie 2021	Urban	Rural
Nr. șomeri	10241	30345
Pondere în total	25.20%	74.80%



Se observă marea concentrare a șomerilor înregistrați, pe mediul rural.

C.8. Rata șomajului

Referindu-ne la șomajul **înregistrat**, făcând o comparație între județe, Regiunea de dezvoltare Sud Muntenia și nivelul Național, obținem următoarele evoluții, pentru sfârșitul anilor 2019,2020,2021.

Datele numerice care au fost folosite pentru realizarea acestui subcapitol se regăsesc în Anexele C.8.1_Rata_somaj_Reg_SM, respectiv în C.8.2_Rata_somaj_Reg_SM.

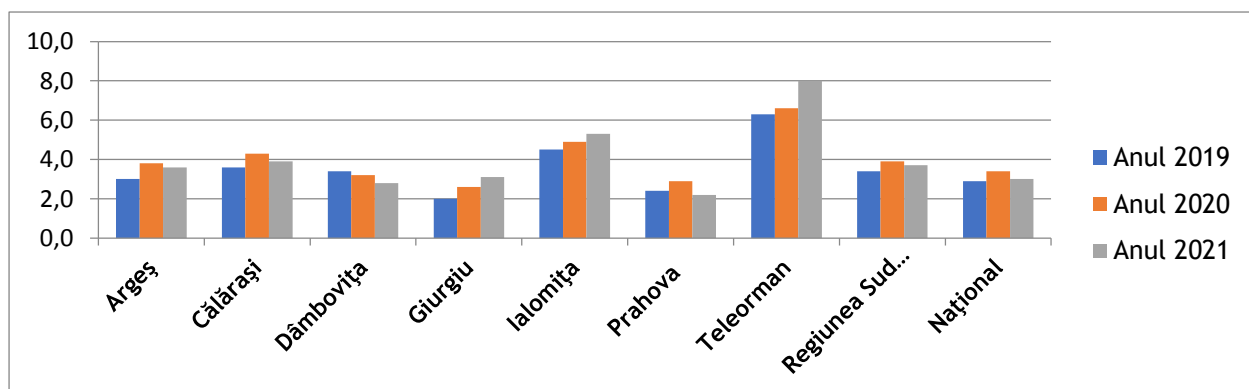
Data referință	2019 (1.01.2020)			2020 (1.01.2021)			2021 (1.01.2022)		
Indicator	Nr. șomeri înreg. (persoane)	Pac(mii persoane)	Rata șomaj(%)	Nr. șomeri înreg.	Pac(mii persoane)	Rata șomaj(%)	Nr. șomeri înreg.	Pac(mii persoane)	Rata șomaj(%)

Argeș	7749	258.9	3.0	9840	255.8	3.8	8254	226.9	3.6
Călărași	3242	91.3	3.6	3890	90.3	4.3	2843	73.3	3.9
Dâmbovița	6624	192.5	3.4	6182	193.5	3.2	4613	164.4	2.8
Giurgiu	1645	80.4	2.0	2098	80.8	2.6	1979	64.5	3.1
IALOMIȚA	4231	93.8	4.5	4581	93.2	4.9	4116	78.0	5.3
Prahova	7118	291.0	2.4	8571	291.4	2.9	5915	265.8	2.2
Teleorman	8825	140.4	6.3	9151	139.5	6.6	8640	108.5	8.0
Regiunea Sud Muntenia	39434	1148.3	3.4	44313	1144.5	3.9	36360	981.4	3.7
Național	257865	8750.5	2.9	296051	8736.9	3.4	234757	7835.6	3.0

Ratele au fost actualizate și verificate, folosindu-se valorile pentru populația activă civilă de la 1.01.2020, 1.01.2021, respectiv 1.01.2022.

Rata șomajului înregistrat - COMPARATIV- la sfârșitul anilor 2019-2021 (%)

Rata șomajului (%)	Argeș	Călărași	Dâmbovița	Giurgiu	IALOMIȚA	Prahova	Teleorman	Regiunea Sud Muntenia	Național
Anul 2019	3.0	3.6	3.4	2.0	4.5	2.4	6.3	3.4	2.9
Anul 2020	3.8	4.3	3.2	2.6	4.9	2.9	6.6	3.9	3.4
Anul 2021	3.6	3.9	2.8	3.1	5.3	2.2	8.0	3.7	3.0

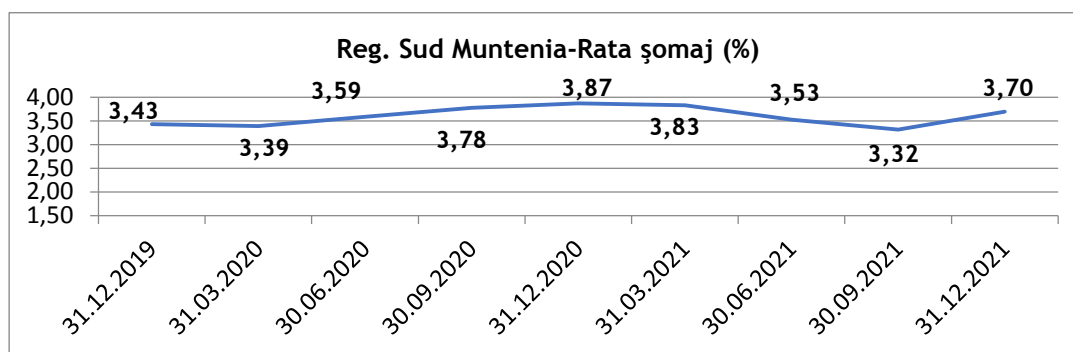


Observăm că Regiunea Sud Muntenia înregistrează rate **mai mari** în fiecare din cei 3 ani analizați, decât cele pentru nivelul Național.

În județele componente, regăsim pentru finalul celor 3 ani analizați, rate ale șomajului înregistrat **mai mici** decât cele la nivelul Regiunii, cu excepția a trei dintre ele, care sistematic pentru această

perioadă au acest indicator sensibil mai mare. Este vorba de de Călărași, IALOMIȚA și mai ales Teleorman, în fapt județele unde profilul economic a rămas influențat de specificul zonei, cu un accent mai mare pe potențialul agrar, piscicol, hidrografic.

Rata șomajului la nivelul Regiunii Sud Muntenia pentru perioada la care facem referire, analizând valorile trimestriale, cunoaște o creștere continuă cu punct de maxim, doar în perioada 31.03.-31.12.2020, după care scade aproape în același ritm spre finele lui 2021. Valoarea mai ridicată de la finalul lui 2021 (3,7%), trebuie pusă pe seama schimbării metodologiei de stabilire a populației active civile, populație care este mai mică față de anii anteriori pentru toate nivelurile (județ, regiune, național).



De ce criza determinată de pandemie nu a afectat negativ acest indicator ? Explicațiile pot fi următoarele : măsurile de sprijin luate de Guvernul României pentru păstrarea locurilor de muncă (șomajul tehnic, timpul redus, protecția părinților, etc.), mobilizarea persoanelor în a-și păstra sau a-și găsi un loc nou de muncă, revirimentul unor domenii de activitate sau servicii în a doua parte a anului 2021 (chiar din lunile aprilie-mai).

C.9. Situația șomajului pe ocupații cel puțin o zi în evidență pe anul 2020 și 2021

JUDET	codcor	denumire ocupatie	stoc șomeri pe ocupație 2020	somer pe ocupație cel puțin o zi 2020
DÂMBOVIȚA	932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	2085	6027
DÂMBOVIȚA	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	430	1553
DÂMBOVIȚA	921302	Muncitor necalificat în agricultura	357	1293
DÂMBOVIȚA	932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	459	1308
DÂMBOVIȚA	721410	Lacatus mecanic	180	1120

JUDET	codcor	denumire ocupatie	stoc șomeri pe ocupație 2020	somer pe ocupație cel puțin o zi 2020
DÂMBOVIȚA	522101	Vânzator	123	840
DÂMBOVIȚA	541401	Agent de securitate	101	748
DÂMBOVIȚA	532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	81	326
DÂMBOVIȚA	932905	Muncitor necalificat în industria confectiilor	78	592
DÂMBOVIȚA	933303	Manipulant marfuri	35	639

JUDET	codcor	denumire ocupatie	stoc șomeri pe ocupație 2021	somer pe ocupație cel puțin o zi 2021
DÂMBOVIȚA	932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	1384	2658
DÂMBOVIȚA	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	360	620
DÂMBOVIȚA	921302	Muncitor necalificat în agricultura	364	690
DÂMBOVIȚA	932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	359	443
DÂMBOVIȚA	721410	Lacatus mecanic	182	455
DÂMBOVIȚA	522101	Vânzator	132	264
DÂMBOVIȚA	541401	Agent de securitate	112	281
DÂMBOVIȚA	532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	94	191
DÂMBOVIȚA	932905	Muncitor necalificat în industria confectiilor	69	149
DÂMBOVIȚA	933303	Manipulant marfuri	78	156

JUDET	codcor	denumire ocupatie	stoc șomeri pe ocupație 2020	somer pe ocupație cel puțin o zi 2020
PRAHOVA	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1093	3536
PRAHOVA	931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	447	1845
PRAHOVA	522101	Vânzator	277	1498
PRAHOVA	721410	Lacatus mecanic	244	1213

PRAHOVA	931203	Muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	319	1065
PRAHOVA	932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	253	1014
PRAHOVA	932905	Muncitor necalificat în industria confectiilor	245	983
PRAHOVA	541401	Agent de securitate	130	802
PRAHOVA	921302	Muncitor necalificat în agricultura	306	674
PRAHOVA	933303	Manipulant marfuri	130	643

JUDET	codcor	denumire ocupatie	stoc șomeri pe ocupație 2021	somer pe ocupație cel puțin o zi 2021
PRAHOVA	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1318	2429
PRAHOVA	931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	404	1037
PRAHOVA	921302	Muncitor necalificat în agricultura	350	673
PRAHOVA	522101	Vânzator	277	663
PRAHOVA	541401	Agent de securitate	160	661
PRAHOVA	932905	Muncitor necalificat în industria confectiilor	201	533
PRAHOVA	721410	Lacatus mecanic	193	518
PRAHOVA	932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	231	459
PRAHOVA	532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	209	416
PRAHOVA	711101	Muncitor constructor bârne, chirpici, piatra	215	388

JUDET	codcor	denumire ocupatie	stoc șomeri pe ocupație 2020	somer pe ocupație cel puțin o zi 2020
ARGEȘ	932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	4297	9166
ARGEȘ	932903	Muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule	623	1596
ARGEȘ	721410	Lacatus mecanic	398	1473
ARGEȘ	821103	Montator subansamble	35	845
ARGEȘ	522101	Vânzător	62	818
ARGEȘ	932101	Ambalator manual	162	649

ARGEȘ	723103	Mecanic auto	149	600
ARGEȘ	753101	Croitor	143	574
ARGEȘ	522303	Lucrător comercial	63	569
ARGEȘ	932906	Muncitor necalificat la ambalarea, montarea pieselor	45	559

JUDET	codcor	denumire ocupatie	stoc șomeri pe ocupație 2021	somer pe ocupație cel puțin o zi 2021
ARGEȘ	932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	3918	6283
ARGEȘ	932903	Muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule	572	814
ARGEȘ	721410	Lacatus mecanic	389	772
ARGEȘ	723103	Mecanic auto	128	350
ARGEȘ	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	71	236
ARGEȘ	932101	Ambalator manual	157	228
ARGEȘ	722413	Strungar universal	97	221
ARGEȘ	821908	Confectioner-asamblor articole din textile	99	213
ARGEȘ	753101	Croitor	99	205
ARGEȘ	311519	Tehnician mecanic	52	184

Evoluția șomerilor (stoc) pe cele mai des intalnite ocupatii:

JUDET	OCUPATIE	2019	2020	2021
IALOMIȚA	Lacatus mecanic	67	70	81
IALOMIȚA	Confectioner-asamblor articole din textile	53	107	73
IALOMIȚA	Vânzator	45	78	69
IALOMIȚA	Contabil	33	41	18
IALOMIȚA	Agricultor	31	28	15
IALOMIȚA	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	30	22	30
IALOMIȚA	Mecanic auto	27	23	24
IALOMIȚA	Electrician de întreținere si reparatii	26	38	28
IALOMIȚA	Lucrator comercial	21	29	25
IALOMIȚA	Agent de securitate	21	44	53

Evoluția numărului total de șomeri pe ocupații în perioada 2020-2021:

JUDET	OCUPATIE	2020	2021
IALOMIȚA	Vânzator	538	204
IALOMIȚA	Mecanic agricol	488	282
IALOMIȚA	Confectioner-asamblor articole din textile	338	164
IALOMIȚA	Lacatus mecanic	324	169
IALOMIȚA	Agent de securitate	238	187
IALOMIȚA	Paznic	218	60
IALOMIȚA	Contabil	189	131
IALOMIȚA	Lucrator comercial	186	80
IALOMIȚA	Mecanic auto	152	78
IALOMIȚA	Sofer de autoturisme si camionete	131	53
IALOMIȚA	Bucatar	103	83
IALOMIȚA	Muncitor nec	7092	4511
IALOMIȚA	Procent din total someri	46%	51%

Județul GIURGIU : Principalele ocupații în care s-au regăsit persoanele în căutarea unui loc de muncă au fost următoarele: **muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet (394 persoane); muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid (339 persoane); îngrijitor spații verzi (138 persoane) ; asistent personal al persoanei cu handicap grav (46 persoane); lucrător comercial (41 persoane).**

La nivel regional, principalele ocupații în care s-au regăsit persoanele în căutarea unui loc de muncă, înregistrate ca șomeri au fost următoarele:

- Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid
- Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet
- Muncitor necalificat în agricultura
- Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor
- Muncitor necalificat în industria confecțiilor
- Muncitor constructor bărne, chirpici, piatră
- Lăcătuș mecanic
- Montator subansamble
- Mecanic auto
- Vânzator
- Agent de securitate
- Manipulant marfuri
- Șofer de autoturisme și camionete
- Bucătar
- Asistent personal al persoanei cu handicap grav

- Ambalator manual
- Îngrijitor spații verzi
- Contabil

Se observă scăderea numărului de șomeri pentru cel puțin 1 zi în 2021 față de 2020 și număr mic de înregistrări pentru persoanele cu studii superioare.

Muncitorii necalificați reprezintă ponderea cea mai mare în total.

Faptul că în fiecare an analizat există aceeași structură ocupațională a șomerilor aflați în stoc, ne arată că, deși există ofertă de forță de muncă în aceste ocupații, aceasta nu poate fi ocupată, cauza regasindu-se în nivelul scăzut de calificare pe aceste ocupații precum și interesul scăzut în accesarea acestora.

CAP.D Analiza măsurilor de protecție a locurilor de muncă

În perioada 2020-2021, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, județele din regiunea SUD MUNTENIA au oferit măsuri de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în conformitate cu legislația în vigoare.

În contextul epidemiologic, au fost limitate sau întrerupte temporar unele activități socio-economice, activități ale unităților de învățământ cu asigurarea activității educaționale la distanță, cu implicații evidente asupra raporturilor de muncă ale salariaților, a actelor comerciale din domenii de activitate diverse, drept pentru care a fost necesar să fie implementate o serie de măsuri de protecție socială, adoptate de Guvern, care au avut un impact major în activitatea ANOFM.

Indemnizații pentru așa numitul șomaj tehnic pentru salariații operatorilor economici (inclusiv IMM-uri) cărora li s-a suspendat temporar contractul individual de muncă, din inițiativa angajatorului, pe perioada stării de urgență și ca urmare a efectelor produse de epidemia de coronavirus (OUG nr. 30/2020, completată de OUG nr. 32/2020, OUG nr.43/2020, OUG nr.53/2020, OUG nr.70/2020, OUG nr.92/2020, Legea nr.55/2020).

D.1. Șomaj tehnic

D1_ST_cod CAEN 2020_2021_SUD MUNTENIA

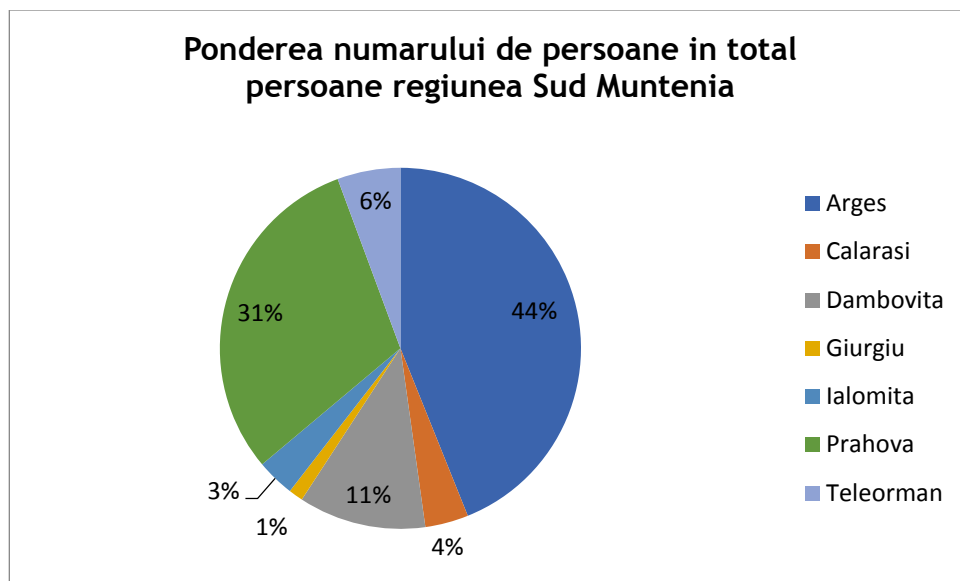
JUDET	2020		2021	
	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme
ARGEȘ	127736	10116	6691	1275
CĂLĂRAȘI	11293	1873	975	212
DÂMBOVIȚA	33204	4583	2199	541

GIURGIU	3749	810	1672	343
IALOMIȚA	9895	1731	1351	285
PRAHOVA	88629	9744	4747	853
TELEORMAN	16431	2134	1479	291
TOTAL REGIUNEA SUD MUNTENIA	290937	30991	19114	3800

Comparativ cu anul 2020, în anul 2021 măsura de șomajului tehnic oferită în regiunea Sud Muntenia a fost mult mai redusă, multe firme și-au reluat parțial activitatea, în acest sens măsura oferită pentru reducerea timpului de lucru al angajaților a fost mai solicitată de către angajatori.

În anul 2021 intensitatea măsurilor de șomaj tehnic acordate (19114 persoane) a fost cu aproximativ 90% mai scăzută decât în anul 2020 (290937 persoane).

Analizând datele din anexa D1_ST_cod CAEN 2020_2021_SUD MUNTENIA putem concluziona că la nivelul regiunii Sud Muntenia măsura șomajului tehnic în anul 2020 (perioada în care această măsură a avut cel mai mare impact), a fost acordată pentru un număr de 10116 angajatori în județul ARGEȘ, urmat de județul Prahova cu un număr de 9744 angajatori, județul Dâmbovița cu un număr de 4583 angajatori, județul Teleorman cu un număr de 2134 angajatori, județul Călărași cu 1873 angajatori, județul IALOMIȚA cu 1731 angajatori și județul Giurgiu cu un număr de 810 angajatori.



Distribuția pe ramuri ale economiei naționale a acestei măsuri, respectiv a indemnizației de șomaj tehnic suportat din bugetul asigurărilor pentru șomaj în cele 7 județe aparținând regiunii Sud Muntenia, se prezintă astfel:

Județ	cod ramura	denumire ramura	nr. persoane	nr. firme
ARGEȘ	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	383	105
ARGEȘ	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	164	8
ARGEȘ	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	77972	1117
ARGEȘ	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	16	1
ARGEȘ	E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	1198	86
ARGEȘ	F	CONSTRUCTII	4325	623
ARGEȘ	G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	10312	2451
ARGEȘ	H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	9305	1126
ARGEȘ	I	HOTELURI SI RESTAURANTE	10335	1559
ARGEȘ	J	INFORMATII SI COMUNICATII	530	103
ARGEȘ	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	100	60
ARGEȘ	L	TRANZACTII IMOBILIARE	341	95
ARGEȘ	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	2406	499
ARGEȘ	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	1375	190
ARGEȘ	O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	6	2
ARGEȘ	P	INVATAMANT	813	212
ARGEȘ	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	2341	653
ARGEȘ	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	3788	494
ARGEȘ	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	1917	681
TOTAL ARGEȘ			127736	10116
CĂLĂRAȘI	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	124	29
CĂLĂRAȘI	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	0	0
CĂLĂRAȘI	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	4185	170

CĂLĂRAȘI	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	0	0
CĂLĂRAȘI	E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	295	15
CĂLĂRAȘI	F	CONSTRUCTII	890	121
CĂLĂRAȘI	G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	1814	544
CĂLĂRAȘI	H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	584	131
CĂLĂRAȘI	I	HOTELURI SI RESTAURANTE	1591	346
CĂLĂRAȘI	J	INFORMATII SI COMUNICATII	34	10
CĂLĂRAȘI	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	72	6
CĂLĂRAȘI	L	TRANZACTII IMOBILIARE	48	15
CĂLĂRAȘI	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	218	77
CĂLĂRAȘI	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	275	55
CĂLĂRAȘI	O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	0	0
CĂLĂRAȘI	P	INVATAMANT	149	34
CĂLĂRAȘI	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	224	80
CĂLĂRAȘI	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	490	118
CĂLĂRAȘI	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	253	106
TOTAL CĂLĂRAȘI			11293	1873
DÂMBOVIȚA	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	355	62
DÂMBOVIȚA	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	17	7
DÂMBOVIȚA	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	13877	594
DÂMBOVIȚA	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	2	2
DÂMBOVIȚA	E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	128	24
DÂMBOVIȚA	F	CONSTRUCTII	2147	353

DÂMBOVIȚA	G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	4601	1162
DÂMBOVIȚA	H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	1626	357
DÂMBOVIȚA	I	HOTELURI SI RESTAURANTE	4533	662
DÂMBOVIȚA	J	INFORMATII SI COMUNICATII	133	54
DÂMBOVIȚA	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	14	7
DÂMBOVIȚA	L	TRANZACTII IMOBILIARE	361	54
DÂMBOVIȚA	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	942	212
DÂMBOVIȚA	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	1159	107
DÂMBOVIȚA	O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	38	7
DÂMBOVIȚA	P	INVATAMANT	297	47
DÂMBOVIȚA	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	860	293
DÂMBOVIȚA	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	972	245
DÂMBOVIȚA	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	1114	295
TOTAL DÂMBOVIȚA			33204	4583
GIURGIU	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	23	10
GIURGIU	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	3	1
GIURGIU	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	697	82
GIURGIU	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	0	0
GIURGIU	E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	2	1
GIURGIU	F	CONSTRUCTII	367	82
GIURGIU	G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	759	190
GIURGIU	H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	256	43
GIURGIU	I	HOTELURI SI RESTAURANTE	978	180

GIURGIU	J	INFORMATII SI COMUNICATII	20	9
GIURGIU	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	9	3
GIURGIU	L	TRANZACTII IMOBILIARE	15	5
GIURGIU	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	80	43
GIURGIU	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	180	30
GIURGIU	P	INVATAMANT	65	13
GIURGIU	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	91	30
GIURGIU	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	147	50
GIURGIU	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	87	35
TOTAL GIURGIU			3749	810
IALOMIȚA	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	316	59
IALOMIȚA	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA		
IALOMIȚA	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	2897	176
IALOMIȚA	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT		
IALOMIȚA	E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	77	14
IALOMIȚA	F	CONSTRUCTII	442	94
IALOMIȚA	G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2197	565
IALOMIȚA	H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	403	82
IALOMIȚA	I	HOTELURI SI RESTAURANTE	1978	289
IALOMIȚA	J	INFORMATII SI COMUNICATII	61	20
IALOMIȚA	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	34	6
IALOMIȚA	L	TRANZACTII IMOBILIARE	43	18
IALOMIȚA	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	133	59
IALOMIȚA	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	320	43

IALOMIȚA	O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	19	2
IALOMIȚA	P	INVATAMANT	123	41
IALOMIȚA	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	288	91
IALOMIȚA	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	208	67
IALOMIȚA	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	426	126
TOTAL IALOMIȚA			9895	1731
PRAHOVA	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	505	86
PRAHOVA	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	541	15
PRAHOVA	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	38033	1125
PRAHOVA	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	49	3
PRAHOVA	E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	374	47
PRAHOVA	F	CONSTRUCTII	4288	725
PRAHOVA	G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	11915	2554
PRAHOVA	H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	4008	529
PRAHOVA	I	HOTELURI SI RESTAURANTE	14829	1694
PRAHOVA	J	INFORMATII SI COMUNICATII	298	92
PRAHOVA	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	216	51
PRAHOVA	L	TRANZACTII IMOBILIARE	588	116
PRAHOVA	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	1912	424
PRAHOVA	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	2903	314
PRAHOVA	O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	0	0
PRAHOVA	P	INVATAMANT	1051	309
PRAHOVA	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	2883	718

PRAHOVA	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	2449	373
PRAHOVA	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	1971	633
TOTAL PRAHOVA			88629	9744
TELEORMAN	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	316	59
TELEORMAN	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	0	0
TELEORMAN	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	2897	176
TELEORMAN	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	0	0
TELEORMAN	E	DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	77	14
TELEORMAN	F	CONSTRUCTII	442	94
TELEORMAN	G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	2197	565
TELEORMAN	H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	403	82
TELEORMAN	I	HOTELURI SI RESTAURANTE	1978	289
TELEORMAN	J	INFORMATII SI COMUNICATII	61	20
TELEORMAN	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	34	6
TELEORMAN	L	TRANZACTII IMOBILIARE	43	18
TELEORMAN	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	133	59
TELEORMAN	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	320	43
TELEORMAN	O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	19	2
TELEORMAN	P	INVATAMANT	123	41
TELEORMAN	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	288	91
TELEORMAN	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	208	67
TELEORMAN	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	426	126
TOTAL TELEORMAN			16431	2134

Din analiza datelor cuprinse în **Anexa D2_ST_ramura_2020_2021_SUD MUNTENIA** se observă că domeniul cel mai afectat în anul 2020 la nivelul tuturor județelor a fost cel al industriei prelucrătoare (49,39% din totalul persoanelor care au beneficiat de somaj tehnic în regiunea Sud Muntenia), urmat de hoteluri și restaurante și ramura de comerț cu ridicata și amănuntul. Comparativ cu anul 2020, în anul 2021 când multe firme și-au reluat activitatea, domeniile cele mai afectate au fost cele din sectorul HoReCa și activitățile de spectacole, culturale și recreative.

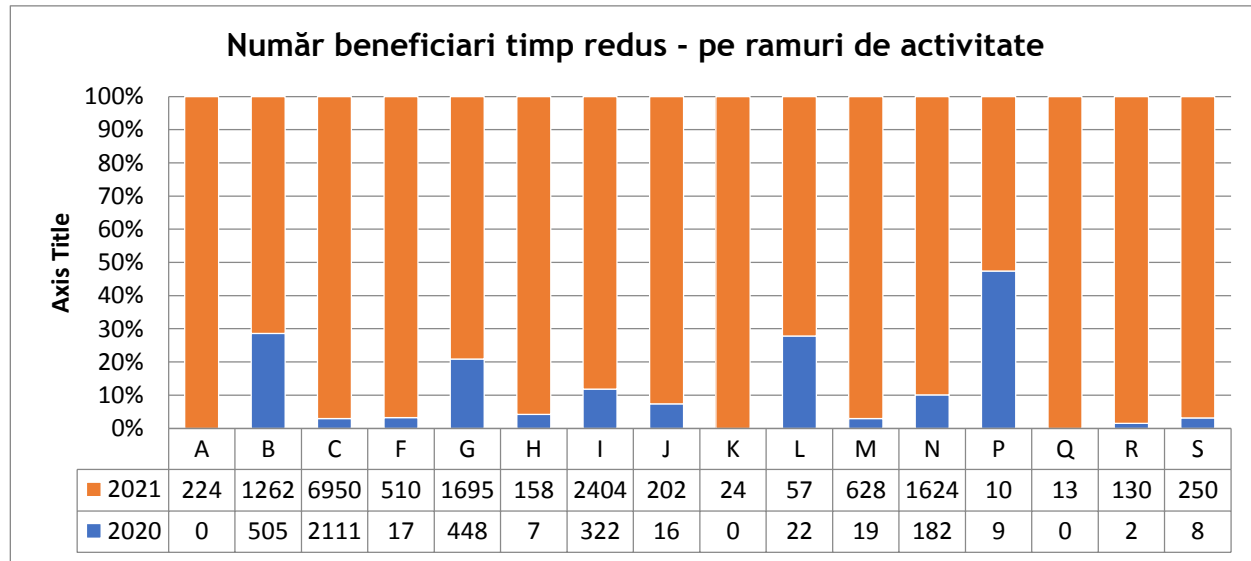
D.2. Timp de lucru redus (Kurzarbeit)

În condițiile în care criza sanitară s-a prelungit, iar semnalele de revenire economică erau modeste, guvernul a suplimentat măsurile de sprijin financiar destinate angajaților și angajatorilor. Acestea au avut drept scop, pe de o parte, menținerea sub control a ratei șomajului, care a înregistrat creșteri în ultima perioadă, și, pe de altă parte, susținerea companiilor pentru a-și asigura o funcționare optimă pe perioada de restrângere a activității. Astfel, prin Ordonanța de Urgență 132/2020, a fost aprobată aplicarea modelului nemțesc Kurzarbeit în România, care presupune subvenționarea de către stat a timpului redus de muncă.

Reducerea timpului de muncă al salariaților, cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu repartizarea corespunzătoare a programului de lucru și reducerea corespunzătoare a salariului. Pe durata reducerii timpului de muncă, salariații beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă.

JUDET	2020		2021	
	Numar persoane	Numar firme	Numar persoane	Numar firme
ARGEȘ	996	43	57608	697
CĂLĂRAȘI	1221	14	6309	79
DÂMBOVIȚA	130	18	1618	110
GIURGIU	196	12	387	39
IALOMIȚA	51	4	650	63
PRAHOVA	1073	19	10928	484
TELEORMAN	1	1	1191	68
TOTAL REGIUNEA SUD MUNTENIA	3668	111	78691	1540

Comparativ cu anul 2020, în anul 2021, multe firme și-au reluat parțial activitatea, în acest sens măsura oferită pentru reducerea timpului de lucru al angajaților a fost mai solicitată de către angajatori în anul 2021.



D.3. Concluzii

Măsurile oferite din bugetul asigurărilor pentru șomaj, măsura șomajului tehnic și a reducerii timpului de lucru în perioada pandemiei a fost necesară pentru a permite angajatorilor să depășească momentul de criză, să asigure o stabilitate a forței de muncă și a situației șomajului la nivel național, cu precădere în domeniile în care au existat restricții privind desfășurarea activităților. Dacă nu ar fi existat aceste măsuri, angajatorii ar fi trebuit să disponibilizeze personalul existent, calificat corespunzător, iar după repornirea economiei în aceste domenii ar fi avut mari probleme în recrutarea de forță de muncă calificată.

Principalul avantaj al măsurilor financiare compensatorii oferite pentru reducerea timpului de lucru al angajaților a fost dat raporturilor de muncă, permițându-le angajatorilor să dispună de forță de muncă în concordanță cu nevoile lor și au reușit să-și păstreze forța de muncă, măsurile compensatorii oferite acestora prevenind apariția șomajului. Angajatorul și-a păstrat angajații pentru momentul în care firma trebuia să-și reia activitatea la capacitate maximă. Totodată, a fost și un instrument util pe timp de criză pentru a preveni creșterea ratei șomajului. Companiile care nu au mai avut același nivel de activitate au avut prin acest instrument de compensație financiară posibilitatea de a menține locurile de muncă, prin reducerea programului de lucru, în timp ce angajatul și-a primit o mare parte din salariul inițial, datorită contribuției angajatorului și a statului.

În regiunea Sud Muntenia măsura șomajului tehnic a fost solicitată de către angajatori cu preponderență în anul 2020, iar odată cu schimbarea legislativă în domeniu, doar de către angajatorii care au desfășurat activități în domenii în care s-au păstrat restricțiile și anume: restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, alte servicii de cazare, hoteluri și alte facilități de cazare similare, respectiv activități de spectacole, culturale și recreative.

În ceea ce privește compensațiile financiare oferite angajatorilor pentru reducerea timpului de lucru al angajaților, acestea au fost solicitate de către angajatorii din județ într-un număr foarte mic în anul 2020, numărul acestora crescând considerabil în anul 2021.

CAP.E Analiza numărului de asigurați

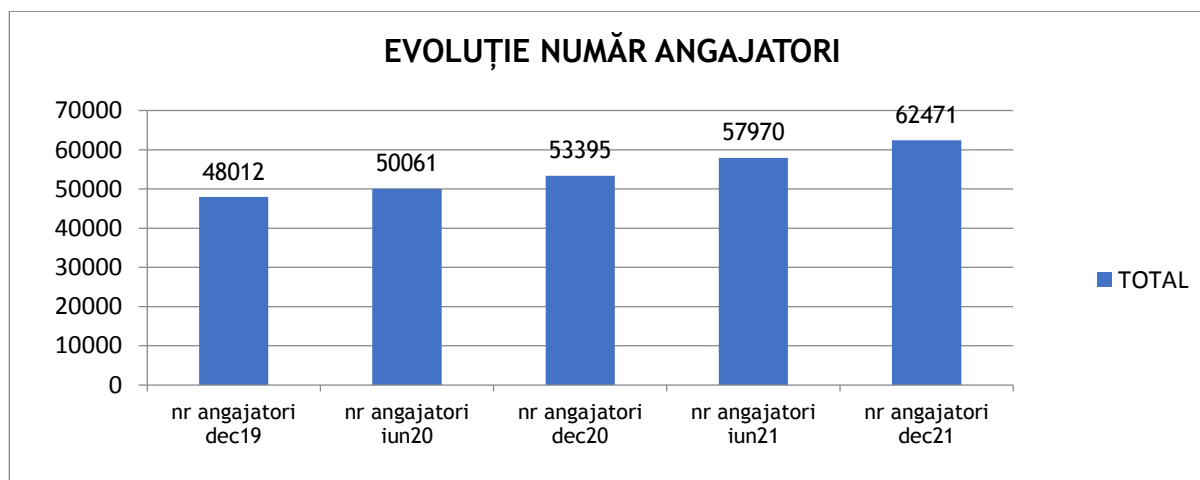
DINAMICA ÎNTREPRINDERILOR ÎN REGIUNEA SUD MUNTENIA

Întreprinderile au un rol hotărâtor în dezvoltarea economică a regiunii Sud Muntenia, în determinarea potențialului acesteia, întrucât la acest nivel se creează substanța economică. Dinamica și distribuția teritorială a IMM-urilor este influențată de o serie de factori precum: puterea economică a zonei, existența unui potențial de forță de muncă cu o bună pregătire profesională, posibilitatea accesului la capitalul disponibil, structura economică și cererea corespunzătoare.

În ceea ce privește aria de localizare a IMM-urilor, în Sud Muntenia, acestea se găsesc preponderent în mediul urban, adâncind astfel discrepanțele dintre mediul urban și cel rural în ceea ce privește crearea de locuri de muncă și dezvoltarea unitară a regiunii. Ca și structură, plaja IMM-urilor din regiune este predominată de micii întreprinzători, în contextul în care, în multe zone ale regiunii s-au creat și dezvoltat IMM-uri reprezentative atât ca mărime, cât și ca importanță.

La 31 decembrie 2021, în Sud Muntenia, existau 62471 de întreprinderi active în toate sectoarele economice. Dintre acestea 84.67% se încadrează în categoria microîntreprinderilor (0-9 angajați), 12.34% dintre acestea fac parte din clasa întreprinderilor mici (10-49 angajați), 2.62% sunt întreprinderi mijlocii (50-249 angajați) și numai 0,36% se încadrează în categoria întreprinderilor mari (peste 250 angajați).

În perioada analizată dinamica întreprinderilor se caracterizează printr-un trend crescător numărul de întreprinderi active crescând cu 30% (+14459 întreprinderi).



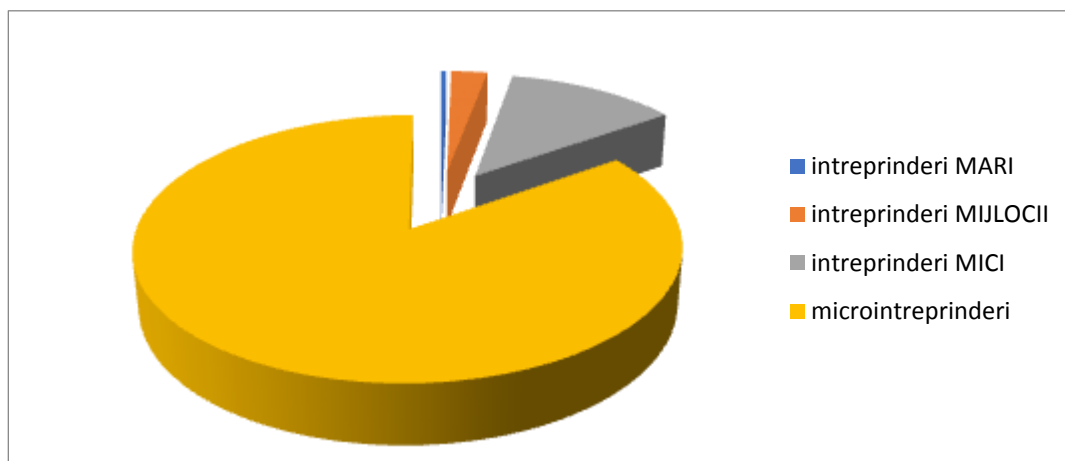
Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

Analiza la nivel județean, relevă faptul că în anul 2021, pe primele două locuri s-au poziționat județele Prahova cu 17574 întreprinderi active și Argeș cu 16260 întreprinderi active, urmate la o distanță semnificativă de Dâmbovița cu 8827 întreprinderi active, în timp ce ultimele locuri la nivel regional au fost ocupate de IALOMIȚA și CĂLĂRAȘI cu numai 4902 respectiv 4940 întreprinderi active.

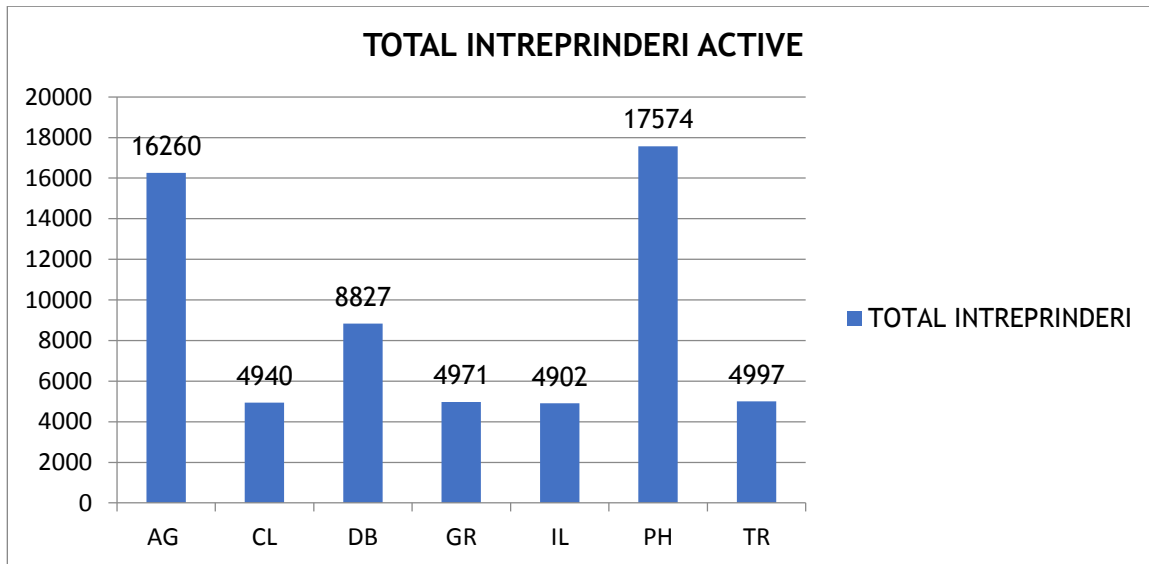
În ce privește structura întreprinderilor după domeniul de activitate se remarcă unele specializări teritoriale. Astfel, județul cu cel mai mare grad de diversificare economică a fost Prahova, care a înregistrat cele mai mari ponderi ale numărului de întreprinderi pentru 13 din cele 21 sectoare de activitate. La polul opus, s-au situat județele IALOMIȚA și CĂLĂRAȘI cel mai mic număr de întreprinderi active pentru 7 din domeniile de activitate, fiind astfel județele cu cel mai scăzut grad de diversificare economică. Situația completă asupra numărului de întreprinderi active pe activități economice se regăsește în Anexa E, „angajatori_salariati_ev_ramura”.

Numărul întreprinderilor active pe clase de mărime, la nivel județean, în 2021 :

	AG	CL	DB	GR	IL	PH	TR	REGIUNEA SUD MUNTENIA
Mari	70	12	25	10	10	82	14	223
Mijlocii	438	126	233	125	107	464	145	1638
Mici	2050	613	963	599	644	2171	671	7711
Micro	13702	4189	7606	4237	4141	14857	4167	52899
TOTAL	16260	4940	8827	4971	4902	17574	4997	62471



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

În ce privește structura întreprinderilor după domeniul de activitate se remarcă unele specializări teritoriale. Astfel, județul cu cel mai mare grad de diversificare economică a fost Prahova, care a înregistrat cele mai mari ponderi ale numărului de întreprinderi pentru 13 din cele 21 sectoare de activitate. La polul opus, s-au situat județele IALOMIȚA și CĂLĂRAȘI cel mai mic număr de întreprinderi active pentru 7 din domeniile de activitate, fiind astfel județele cu cel mai scăzut grad de diversificare economică.

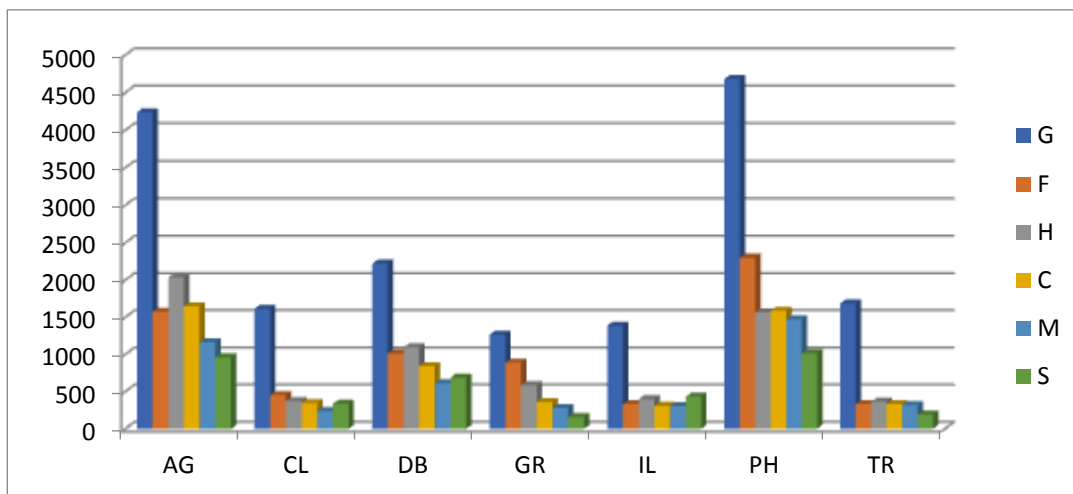
La nivel regional județul IALOMIȚA avea cele mai multe întreprinderi în sectorul „Agricultura”.

Situația distribuției întreprinderilor active pe sectoare economice la nivelul celor șapte județe ale regiunii Sud Muntenia în anul 2021, accentuează atât repartizarea inegală a întreprinderilor în plan teritorial, cât și existența dezechilibrelor semnificative cu privire la concentrarea teritorială a întreprinderilor. De exemplu, 30% dintre întreprinderile active la nivel regional din sectorul „Industria Prelucrătoare” erau localizate în județul Prahova, în timp ce județul IALOMIȚA deținea doar 6% dintre acestea.

Situația completă asupra numărului de întreprinderi active pe activități economice se regăsește în Anexa E, „angajatori_salariați_ev_ramura”.

Structura sectorului întreprinderilor active pe județe si ramuri de activitate ale regiunii Sud Muntenia, în 2021:

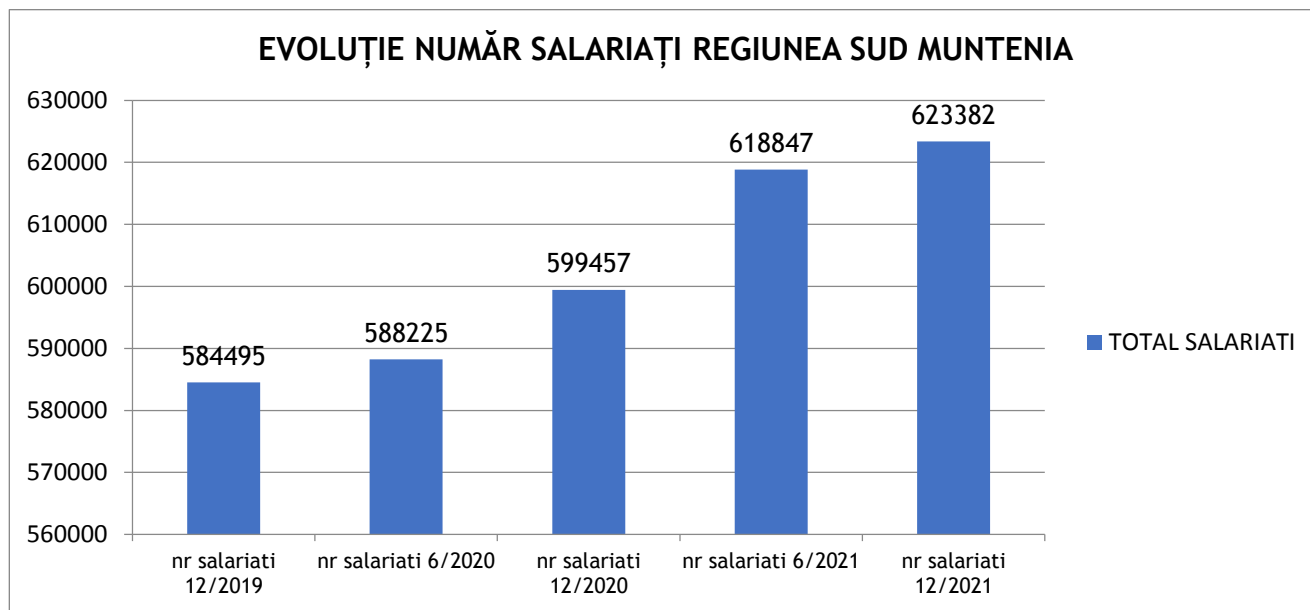
COD RAMURA	AG	CL	DB	GR	IL	PH	TR	Regiunea Sud Muntenia
G	4238	1615	2221	1267	1388	4683	1688	17100
F	1572	452	1013	892	333	2301	333	6896
H	2035	373	1095	587	398	1565	366	6419
C	1648	347	842	362	309	1587	334	5429
M	1167	240	614	280	306	1470	318	4395
S	960	337	688	156	430	1014	193	3778
A	566	628	301	387	676	462	652	3672
Q	954	219	450	190	231	917	296	3257
I	618	152	310	185	139	713	164	2281
N	423	129	234	144	105	591	112	1738
P	388	147	250	120	152	468	168	1693
J	355	73	209	78	70	413	67	1265
L	325	39	109	69	93	295	42	972
O	174	82	138	89	107	170	120	880
R	260	63	128	64	41	250	58	864
K	232	2	95	37	44	269	33	712
E	148	32	66	31	42	148	36	503
T	156	1	29	6	33	171	7	403
B	26	2	25	18	2	61	4	138
D	15	7	6	9	3	24	6	70
U	0	0	4	0	0	2	0	6
TOTAL	16260	4940	8827	4971	4902	17574	4997	62471



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieteii Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia

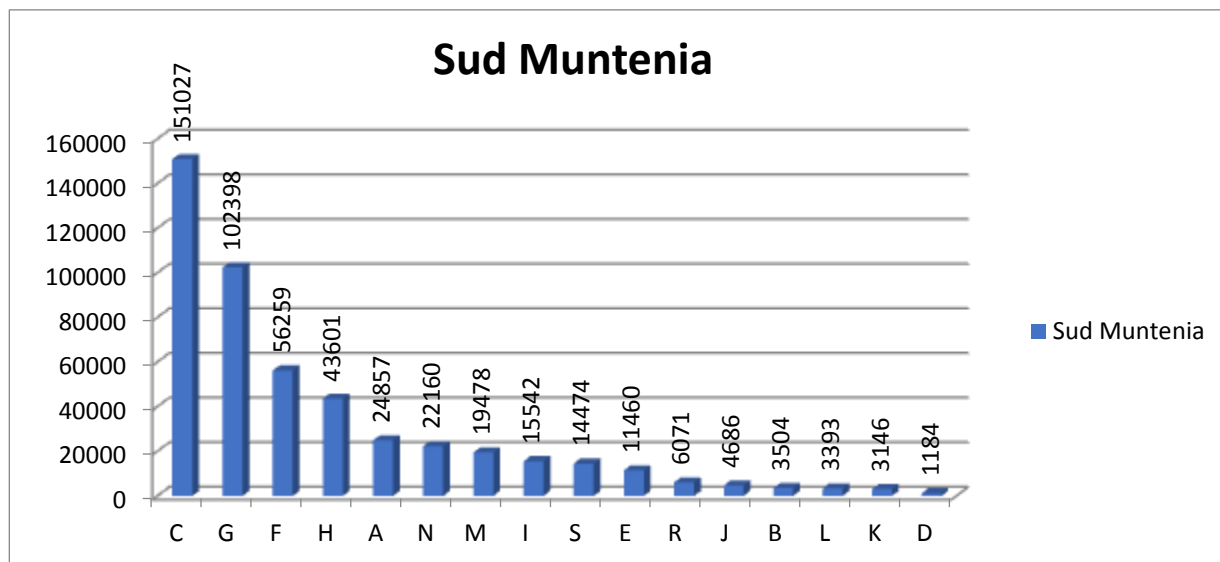
Dinamica întreprinderilor în Regiunea Sud Muntenia funcție de numărul de salariați

În perioada analizată numărul salariaților a crescut cu 6.65% (+38887 salariați). Creșterea procentuală cea mai mare a fost înregistrată în județul Giurgiu cu 16.8% (+5648 salariați) în timp ce județul ARGEȘ a înregistrat creșterea cea mai mică 2.02% (+3558).



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieteii Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia

Primele cinci ramuri de activitate în care sunt concentrați 60.65 % din numărul total de salariați din regiune sunt: industria prelucrătoare, comerț, construcții, transport și agricultură.

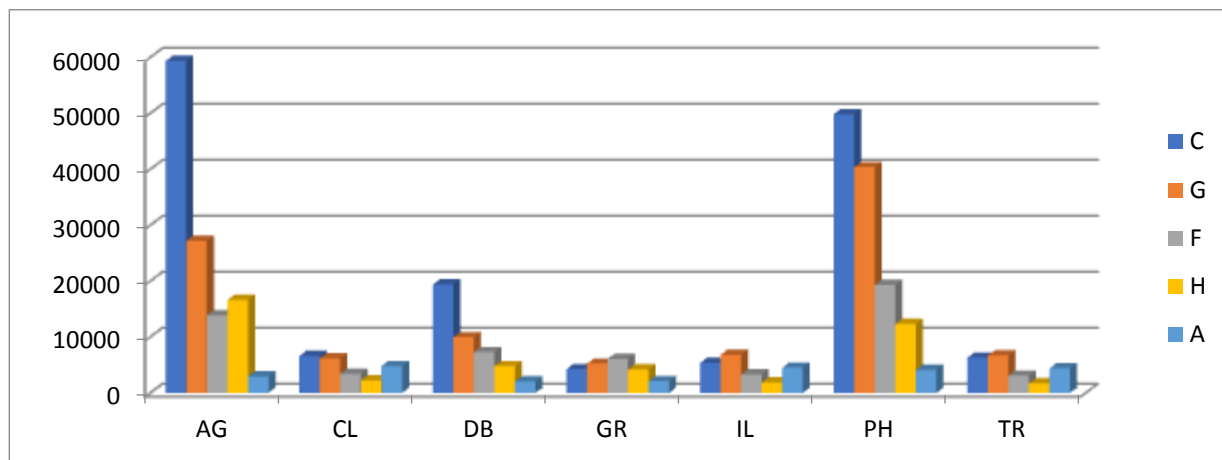


Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

Județele cu cei mai mulți salariați în ramurile de activitate reprezentative regiunii sunt Prahova și ARGEȘ urmate la distanță de DÂMBOVIȚA.

cod ramura	AG	CL	DB	GR	IL	PH	TR	Regiunea Sud Muntenia
C	59346	6597	19394	4240	5348	49811	6291	151027
G	27188	6186	9956	5217	6808	40364	6679	102398
F	13868	3395	7289	6078	3284	19278	3067	56259
H	16605	2223	4770	4163	1849	12299	1692	43601
A	2927	4779	2038	2104	4514	4093	4402	24857
N	4925	908	4074	1781	1431	6454	2587	22160
M	5159	1357	2524	816	1081	7367	1174	19478
I	4236	887	2470	957	865	5075	1052	15542
S	3828	1263	2228	825	1194	4054	1082	14474
E	4619	1004	1149	580	645	2774	689	11460
R	1966	379	871	367	282	1785	421	6071
J	1460	164	596	177	232	1807	250	4686
B	489	29	401	236	15	2086	248	3504
L	1017	93	379	299	183	1137	285	3393

K	1242	192	332	163	162	961	94	3146
D	333	84	22	290	6	430	19	1184
T	224	3	47	41	48	215	15	593
U	0	0	12	0	0	8	0	20
TOTAL	149432	41086	58552	39254	39505	159998	45420	533247



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

În interpretarea datelor am exclus ramurile care cuprind unități bugetare : administrație publică, învățământ , sănătate.

E.1. Societăți cu peste 100 salariați

În regiune sunt 773 societăți cu peste 100 salariați, a căror angajați reprezintă 38% din total salariați din regiune. Dintre aceste societăți 214 au capital privat.

Marile societăți cu capital privat reprezintă doar 0.9% din total societăți ale regiunii în schimb au un număr de salariați ce reprezintă 29% din total salariați din regiune, conform ANEXA „asigurați_cui_evolutie_100”.

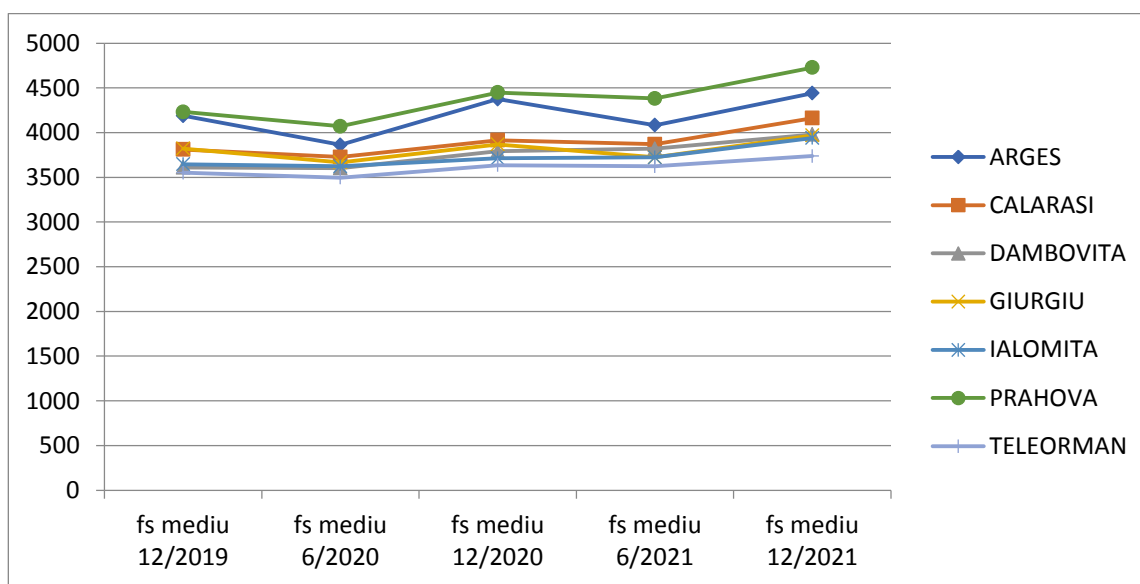
În ramurile de activitate unde sunt concentrați cei mai mulți salariați 41.31% dintre aceștia aparțin societăților cu capital privat cu peste 100 salariați.

În industria prelucrătoare 67% dintre salariați aparțin marilor societăți cu capital privat.

Performanța economică și financiară a întreprinderilor funcție de indicatorul „ fond salariu mediu”

Evoluția fondului de salariu mediu la nivelul județelor din regiune

județ	fs mediu 12/2019	fs mediu 6/2020	fs mediu 12/2020	fs mediu 6/2021	fs mediu 12/2021
ARGEȘ	4188.96	3863.67	4375.49	4083.51	4440.55
CĂLĂRAȘI	3810.13	3726.65	3913.83	3870.26	4161.3
DĂMBOVIȚA	3610.51	3602.95	3790.49	3820.36	3979.29
GIURGIU	3820.92	3668.58	3868.93	3723.08	3968.01
IALOMIȚA	3646.9	3622.29	3712.41	3723.36	3939.85
PRAHOVA	4230.68	4071.04	4447.43	4382.02	4727.66
TELEORMAN	3552.14	3496.65	3635.61	3623.25	3736.86

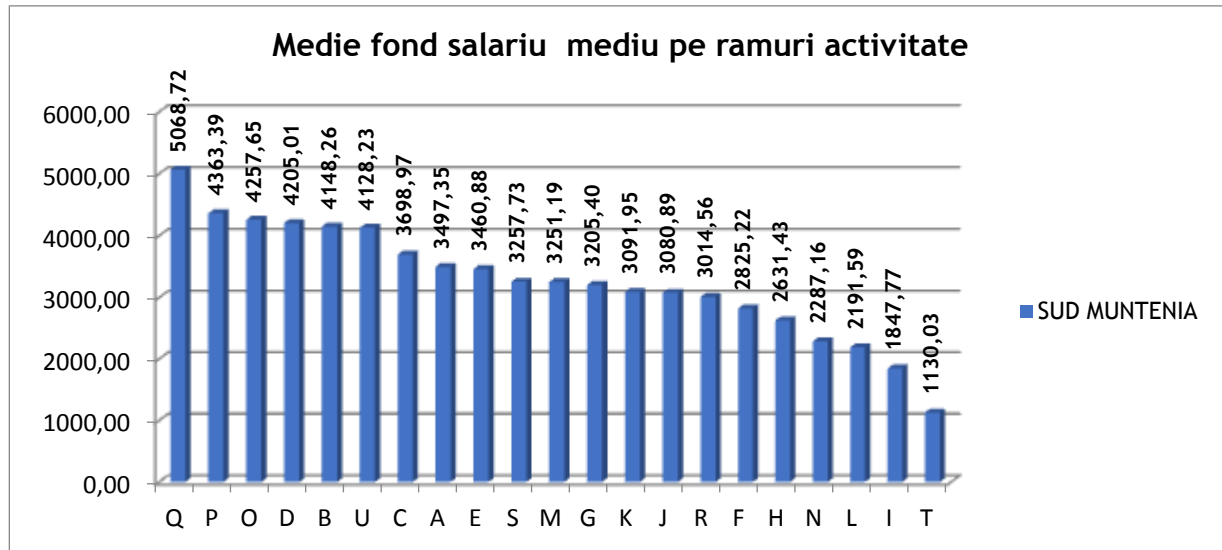


Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia

Evoluția indicatorului în perioada analizată a fost în general ascendentă cu excepția perioadei decembrie 2019 - iunie 2020 când valoarea acestui indicator a scăzut.

Județele cu valoarea cea mai ridicată a indicatorului sunt Prahova și ARGES la polul opus, cu valoarea cea mai scăzută, situându-se județul Teleorman.

Raportat la ramurile de activitate valoarea medie a indicatorului „fond salariu mediu” se prezintă astfel:



Sursa ANEXA E Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia

Se observă că valorile cele mai mari ale indicatorului corespund ramurilor de activitate: sănătate, învățământ, administrație publică.

Ramurile de activitate cu valorile cele mai scăzute ale fondului de salariu mediu : activități ale gospodariilor private, hoteluri și restaurante, activități culturale.

E.2. Concluzii

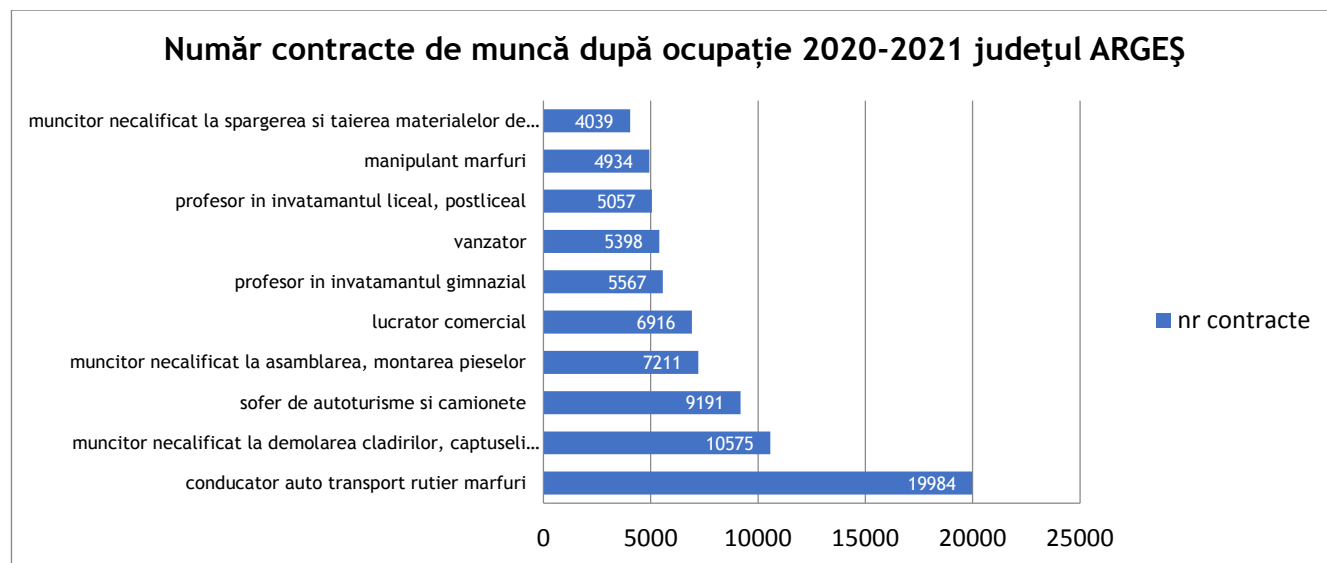
- În ceea ce privește aria de localizare a IMM-urilor, în Sud Muntenia, acestea se găsesc preponderent în mediul urban, adâncind astfel discrepanțele dintre mediul urban și cel rural în ceea ce privește crearea de locuri de muncă și dezvoltarea unitară a regiunii;
- Ca și structură, plaja IMM-urilor din regiune este dominată de micile întreprinzători, în contextul în care, în multe zone ale regiunii s-au creat și dezvoltat IMM-uri reprezentative atât ca mărime, cât și ca importanță;
- La 31 decembrie 2021, în Sud Muntenia, existau 62471 de întreprinderi active în toate sectoarele economice. Dintre acestea 84.67% se încadrează în categoria microîntreprinderilor (0-9 angajați), 12.34% dintre acestea fac parte din clasa întreprinderilor mici (10-49 angajați), 2.62% sunt întreprinderi mijlocii (50-249 angajați) și numai 0,36% se încadrează în categoria întreprinderilor mari (peste 250 angajați);
- În perioada analizată dinamica întreprinderilor se caracterizează printr-un trend crescător numărul de întreprinderi active crescând cu 30% (+14459 întreprinderi);
- Analiza la nivel județean, relevă faptul că în anul 2021, pe primele două locuri s-au poziționat județele Prahova cu 17574 întreprinderi active și Argeș cu 16260 întreprinderi active, urmate la o distanță semnificativă de Dâmbovița cu 8827 întreprinderi active, în timp ce ultimele locuri la nivel regional au fost ocupate de IALOMIȚA și CĂLĂRAȘI cu numai 4902 respectiv 4940 întreprinderi active;

- În ce privește structura întreprinderilor după domeniul de activitate se remarcă unele specializări teritoriale. Astfel, județul cu cel mai mare grad de diversificare economică a fost Prahova, care a înregistrat cele mai mari ponderi ale numărului de întreprinderi pentru 13 din cele 21 sectoare de activitate. La polul opus, s-au situat județele IALOMIȚA și CĂLĂRAȘI cel mai mic număr de întreprinderi active pentru 7 din domeniile de activitate, fiind astfel județele cu cel mai scăzut grad de diversificare economic;
- Ramuri de activitate cu cei mai mulți angajatori sunt: comerț, construcții, transport, industrie prelucrătoare, activități profesionale, alte activități de servicii;
- Primele cinci ramuri de activitate în care sunt concentrate 60.65 % din numărul total de salariați din regiune sunt: industria prelucrătoare, comerț, construcții, transport și agricultură. Județele cu cei mai mulți salariați în ramurile de activitate reprezentative regiunii sunt Prahova și ARGEȘ urmate la distanță de DÂMBOVIȚA;
- Marile societăți cu capital privat reprezintă doar 0.9% din totalul societăților din regiunea Sud Muntenia în schimb au un număr de salariați ce reprezintă 29% din total salariați din regiune, conform ANEXA „asigurați_cui_evoluție_100”.
- În ramurile de activitate unde sunt concentrați cei mai mulți salariați 41.31% dintre aceștia aparțin societăților cu capital privat cu peste 100 salariați. În industria prelucrătoare 67% dintre salariați aparțin marilor societăți cu capital privat.
- Ramuri de activitate cu cel mai mare fond salarial mediu: sănătate, învățământ, administrație publică.
- Ramurile de activitate cu valorile cele mai scăzute ale fondului de salariu mediu : activități ale gospodăriilor private, hoteluri și restaurante, activități culturale.

CAP.F Analiza încadrărilor conform reges pe întreaga perioada 2020-2021

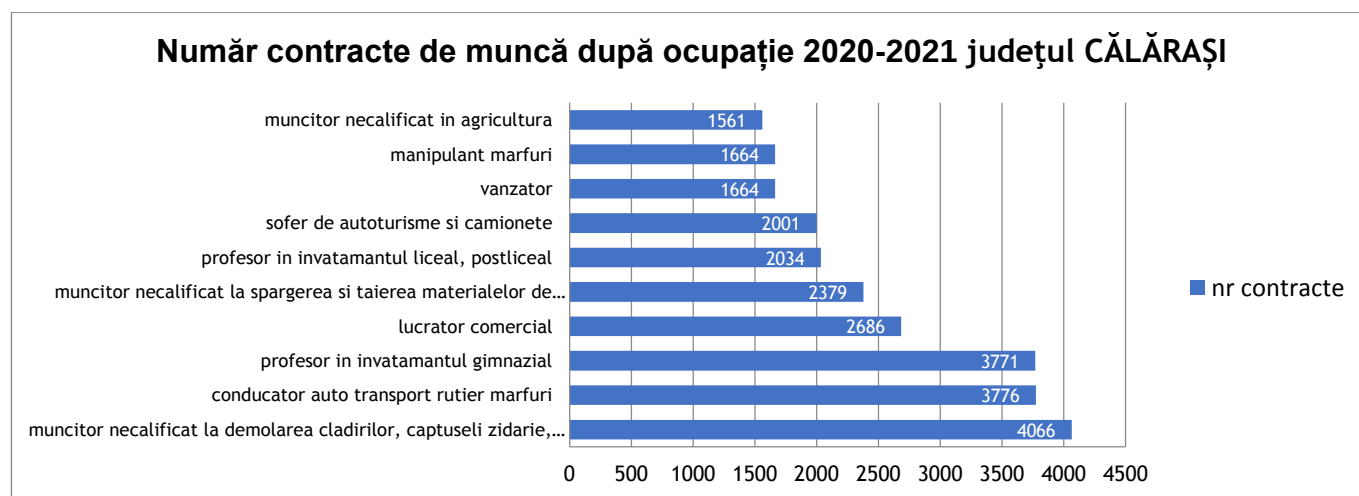
F.1. Pe ocupații

JUDEȚUL ARGEȘ



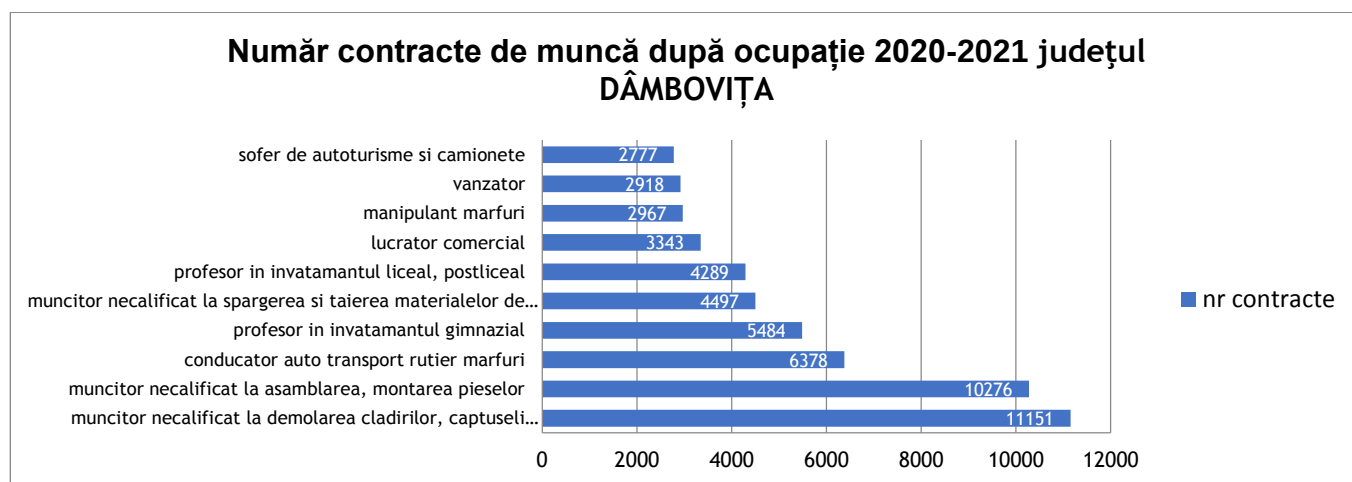
În perioada 2019 - 2021, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **conducător auto transport rutier mărfuri** cu un procent de 8,87% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 4,69% din totalul încadrărilor din această perioadă și **șofer de autoturisme și camioane** având un procent de 4,08% din totalul încadrărilor.

JUDEȚUL CĂLĂRAȘI



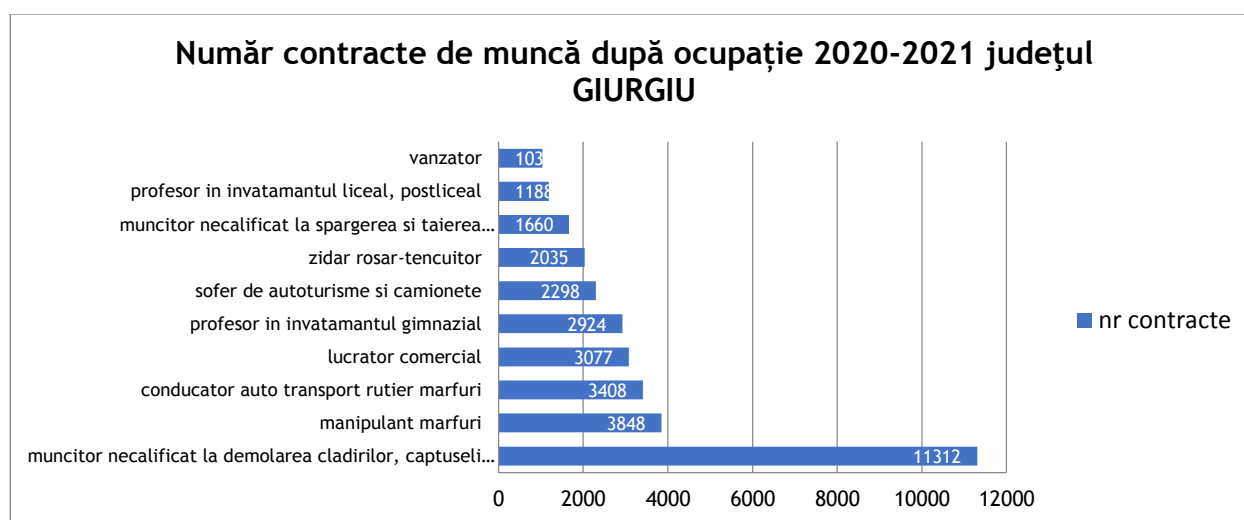
În perioada 2019 - 2021, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu un procent de 6,40% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **conducător auto transport rutier mărfuri** cu 5,94% din totalul încadrărilor din această perioadă și **profesor în învățământul gimnazial** având un procent de 5,94% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL DÂMBOVIȚA



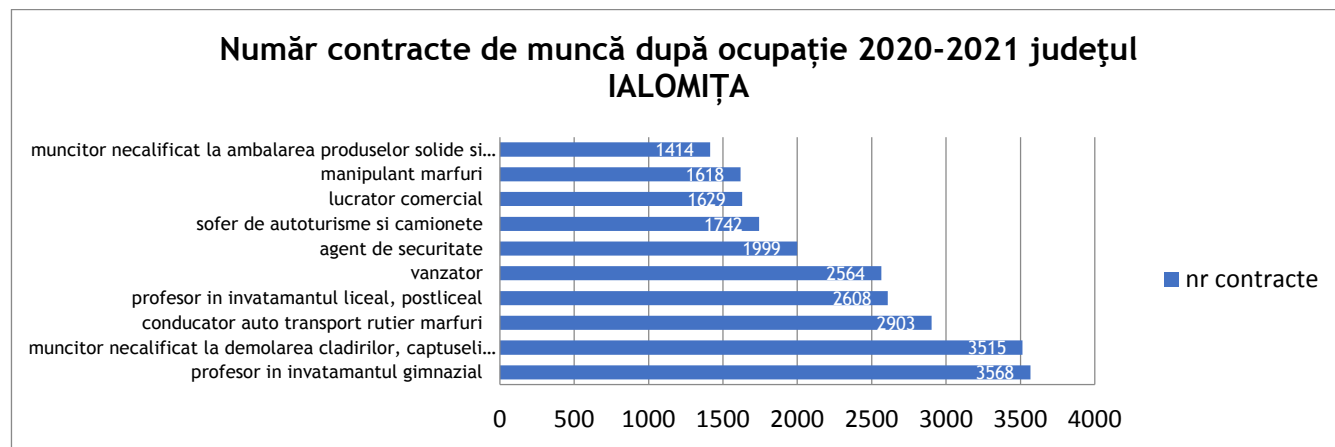
În perioada 2019 - 2021, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu un procent de 8,91% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor** cu 8,21% din totalul încadrărilor din această perioadă și **conducător auto transport rutier mărfuri** având un procent de 5,10% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL GIURGIU



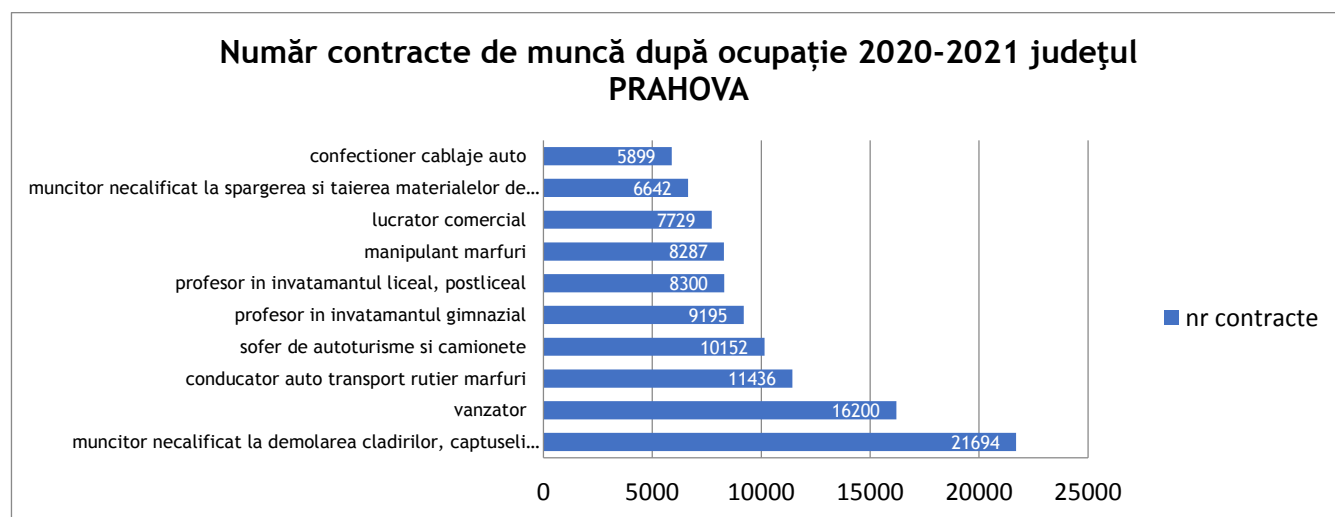
În perioada 2019 - 2021, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu un procent de 17,23% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **manipulant mărfuri** cu 5,86% din totalul încadrărilor din această perioadă și **conducător auto transport rutier mărfuri** având un procent de 5,19% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL IALOMIȚA



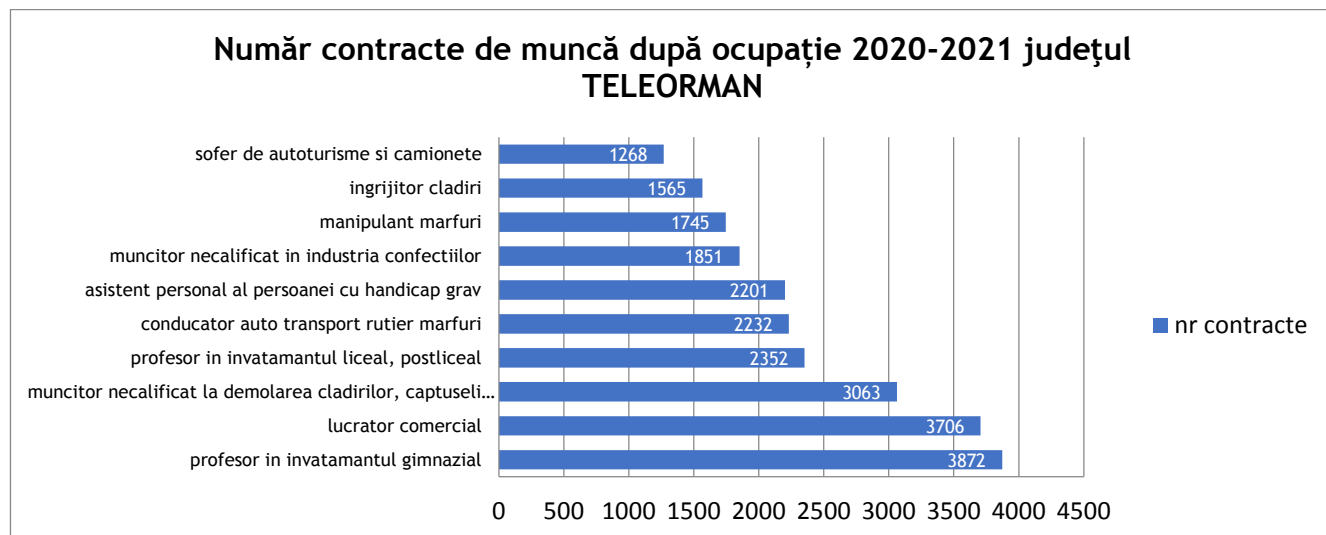
În perioada 2019 - 2021, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **profesor în învățământul gimnazial** cu un procent de 6,01% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 5,92% din totalul încadrărilor din această perioadă și **conducător auto transport rutier mărfuri** având un procent de 4,89% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL PRAHOVA



În perioada 2019 - 2021, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu un procent de 7,48% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **vânzător** cu 5,58% din totalul încadrărilor din această perioadă și **conducător auto transport rutier mărfuri** având un procent de 3,94% din totalul încadrărilor .

JUDEȚUL TELEORMAN



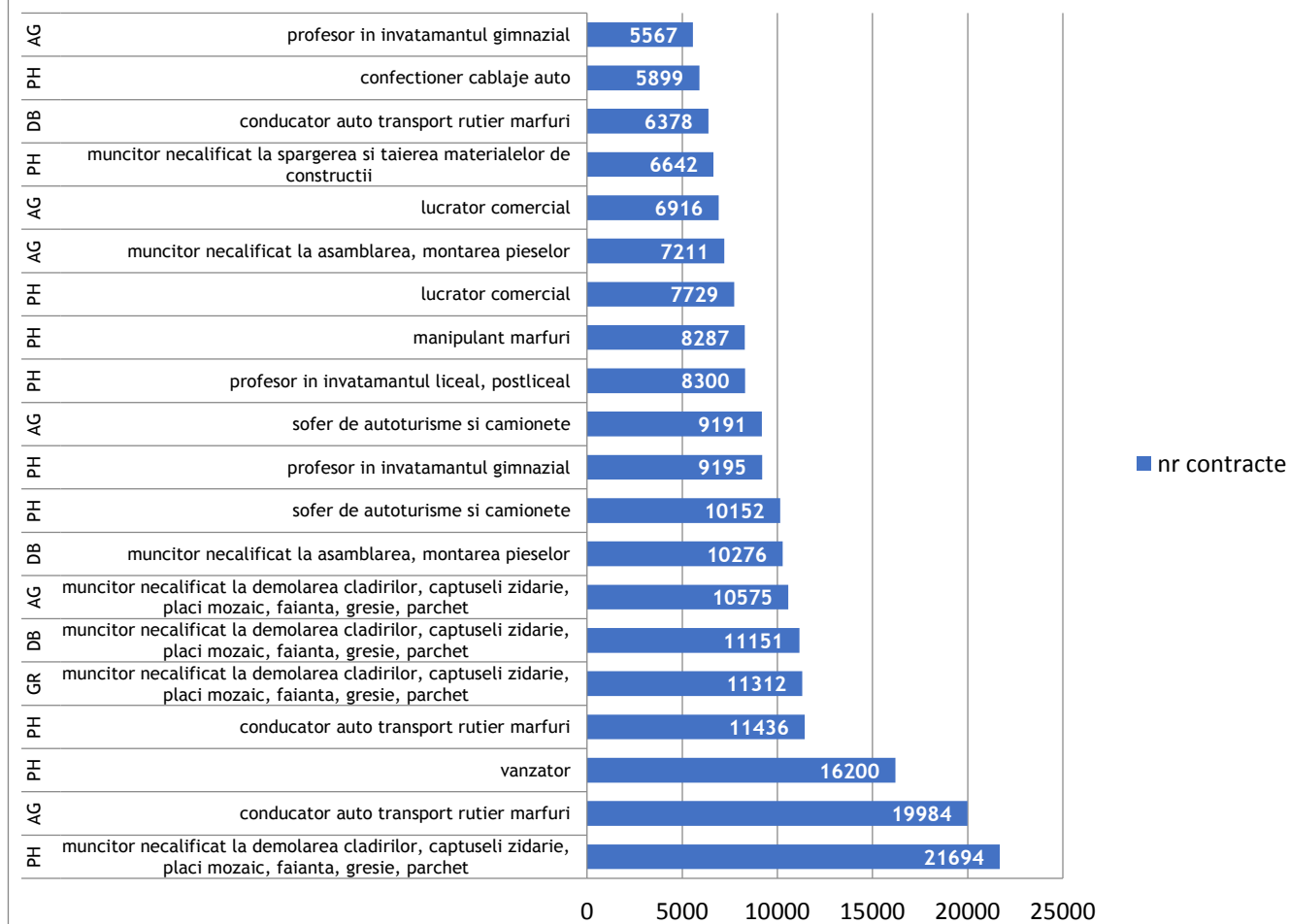
În perioada 2019 - 2021, cele mai multe angajări au fost făcute în ocupația **profesor în învățământul gimnazial** cu un procent de 6,95% din totalul încadrărilor din această perioadă, urmată de **lucrător comercial** cu 6,65% din totalul încadrărilor din această perioadă și **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** având un procent de 5,50% din totalul încadrărilor .

REGIUNEA SUD MUNTENIA

JUDET	DENUMIRE COR	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
PH	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	21694	20028	1666
AG	conducator auto transport rutier marfuri	19984	19015	969
PH	vanzator	16200	14884	1316
PH	conducator auto transport rutier marfuri	11436	10760	676
GR	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi	11312	10925	387

	mozaic, faianta, gresie, parchet			
DB	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	11151	10545	606
AG	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	10575	9326	1249
DB	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	10276	3134	7142
PH	sofer de autoturisme si camionete	10152	9408	744
PH	profesor in invatamantul gimnazial	9195	355	8840
AG	sofer de autoturisme si camionete	9191	8618	573
PH	profesor in invatamantul liceal, postliceal	8300	243	8057
PH	manipulant marfuri	8287	6478	1809
PH	lucrator comercial	7729	6622	1107
AG	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	7211	3046	4165
AG	lucrator comercial	6916	6070	846
PH	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	6642	6075	567
DB	conducator auto transport rutier marfuri	6378	6141	237
PH	confectioner cablaje auto	5899	4778	1121
AG	profesor in invatamantul gimnazial	5567	399	5168

Număr contracte de muncă după ocupație 2020-2021 regiunea SUD MUNTENIA



În perioada 2019 - 2021 cele mai multe contracte de muncă au fost în județul Prahova, în ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** cu 21694 angajări reprezentând 2,45% din totalul încadrărilor din regiunea Sud Muntenia, județul Argeș cu 19984 de contracte în ocupația **conducător auto transport rutier mărfuri** reprezentând 2,26% din totalul încadrărilor din regiunea Sud Muntenia, tot județul Prahova cu 16200 de **vânzători** reprezentând 1,83% din totalul încadrărilor din regiunea Sud Muntenia.

După cum se remarcă, primele 10 ocupații au fost înregistrate în județele : Prahova, Argeș, Giurgiu, Dambovița.

Tot din acest grafic se observă ca ocupația **muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet** o regăsim și în județul Prahova 21694 contracte, Giurgiu 11312 contracte, Dâmbovița 11151 contracte, Argeș 10575 contracte de muncă.

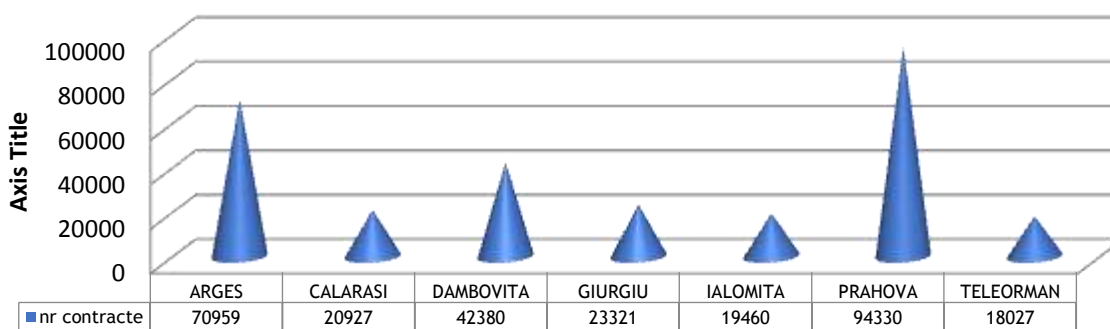
F.2. Contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

Judet	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	Anul de referință
ARGEȘ	79557	61044	18513	2019
CĂLĂRAȘI	21616	16863	4753	2019
DAMBOVIȚA	40681	30456	10225	2019
GIURGIU	20635	17520	3115	2019
IALOMIȚA	20585	14748	5837	2019
PRAHOVA	100930	76857	24073	2019
TELEORMAN	19326	14525	4801	2019
TOTAL 2019	303330	232013	71317	
ARGEȘ	70959	52283	18676	2020
CĂLĂRAȘI	20927	16224	4703	2020
DAMBOVIȚA	42380	30033	12347	2020
GIURGIU	23321	19896	3425	2020
IALOMIȚA	19460	13527	5933	2020
PRAHOVA	94330	72894	21436	2020
TELEORMAN	18027	12650	5377	2020
TOTAL 2020	289404	217507	71897	
ARGEȘ	74743	53940	20803	2021
CĂLĂRAȘI	20979	16041	4938	2021
DAMBOVIȚA	42113	29393	12720	2021
GIURGIU	21715	18261	3454	2021
IALOMIȚA	19317	13586	5731	2021
PRAHOVA	94938	70765	24173	2021
TELEORMAN	18372	12896	5476	2021
TOTAL 2021	292177	214882	77295	
TOTAL REGIUNE SUD MUNTENIA	884911	664402	220509	

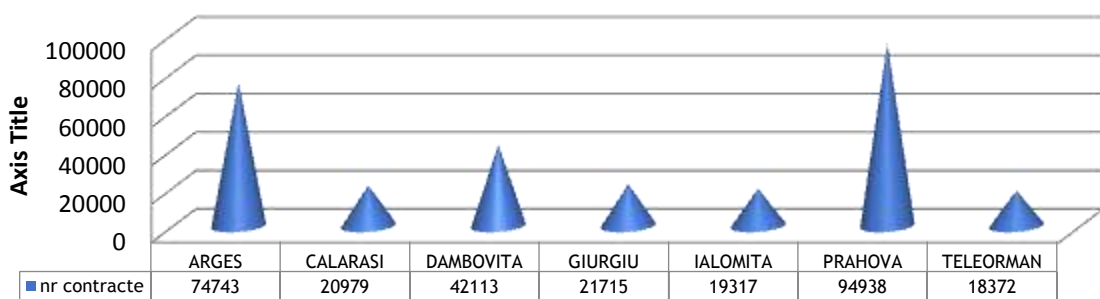
Număr contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia anul 2019



Număr contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia anul 2020

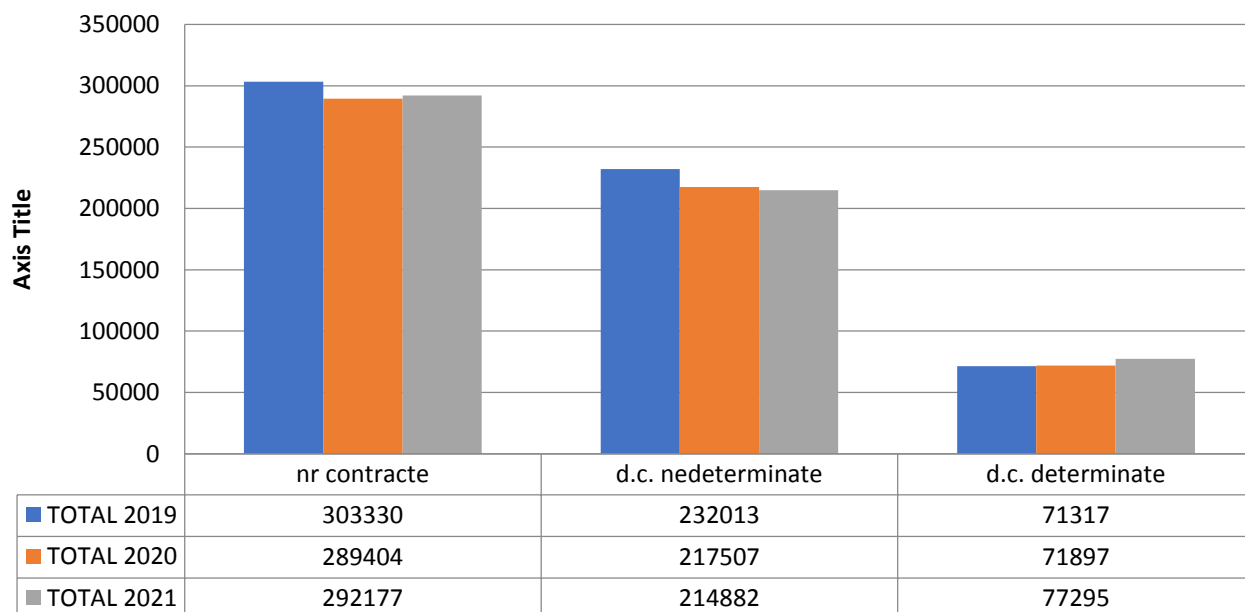


Număr contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia anul 2021

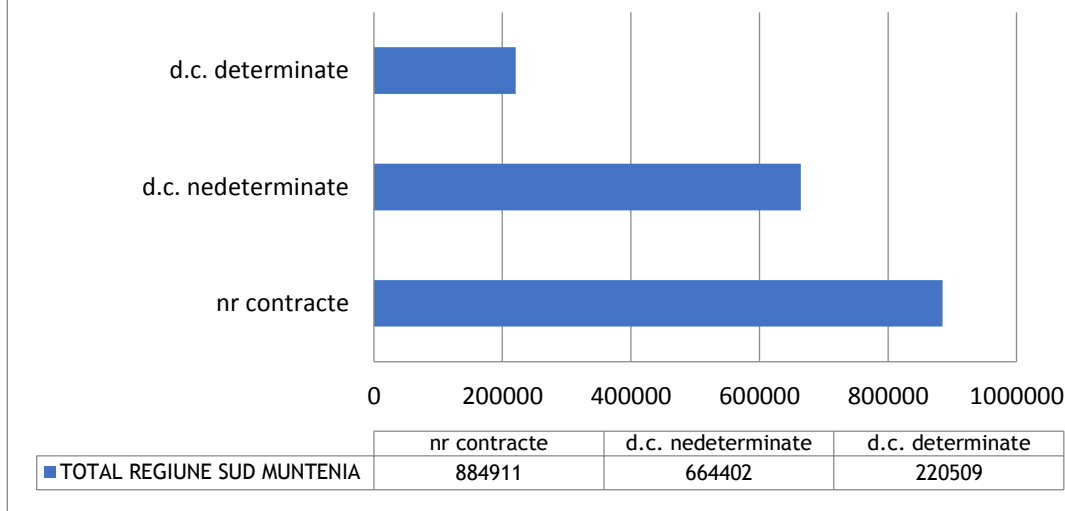


Din aceste grafice se observă că cele mai multe contracte de muncă în perioada analizată au fost încheiate în județele Prahova, Argeș și Dâmbovița, județele din nordul regiunii, cele mai puține contracte de muncă au fost în județul Teleorman.

Număr contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia anii 2019-2021



Total contracte de muncă Regiunea Sud Muntenia



La nivelul Regiunii Sud Muntenia, cele mai multe contracte de muncă au fost în anul 2019 urmând un trend oscilant în 2020 și 2021. Din totalul contractelor de muncă (884911), au fost angajări pe perioada nedeterminată 664402 reprezentând 75,08% din numărul contractelor de muncă, și angajări pe perioadă determinată cu o pondere de 24,92%. Astfel, se observă că există stabilitatea contractelor de muncă .

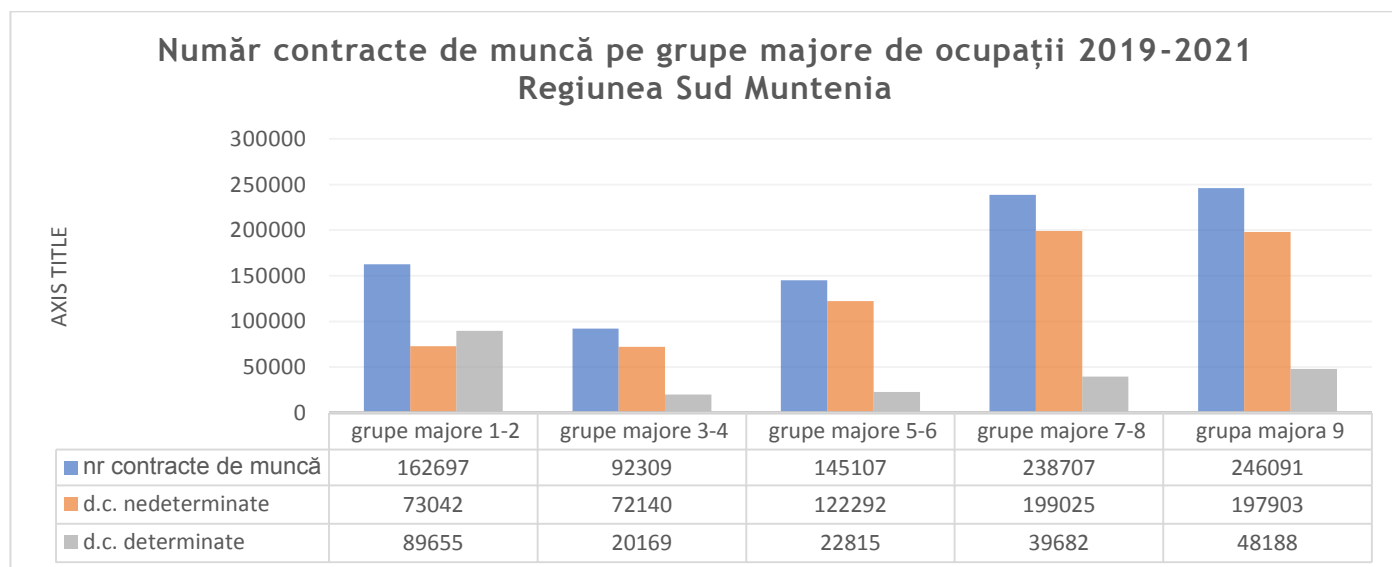
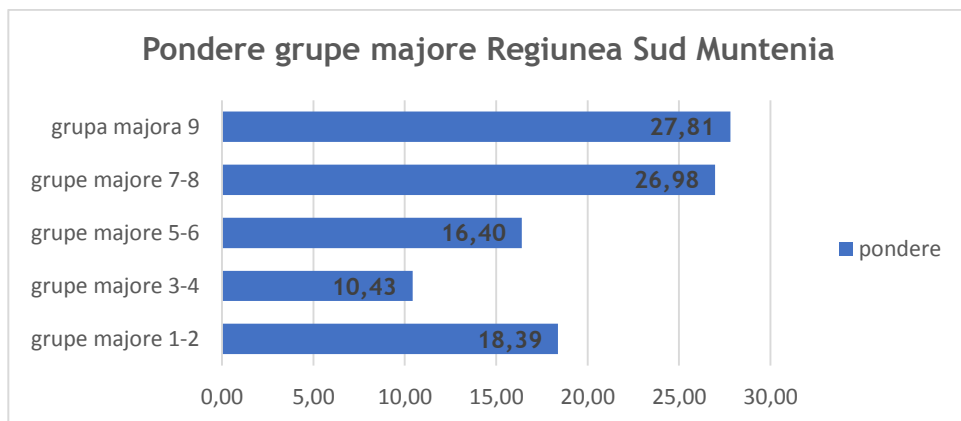
Pondere contracte de muncă 2019-2021 REGIUNE SUD MUNTENIA



F.3. Pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9

La nivelul Regiunii Sud Muntenia, după grupele majore de ocupații, numărul cel mai mare de contracte de muncă este la grupa majora 9 (246091 contracte) ceea ce reprezintă 27,81% din totalul contractelor de muncă, urmat de grupa majoră 7-8 cu un procent de 26,98%, cele mai puține contracte de muncă fiind în grupa majoră 3-4 (92309), având un procent de 10,43% .

Grupe majore Regiunea Sud Muntenia	nr contracte de muncă	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	pondere
grupe majore 1-2	162697	73042	89655	18.39
grupe majore 3-4	92309	72140	20169	10.43
grupe majore 5-6	145107	122292	22815	16.40
grupe majore 7-8	238707	199025	39682	26.98
grupa majora 9	246091	197903	48188	27.81
Total	884911	664402	220509	

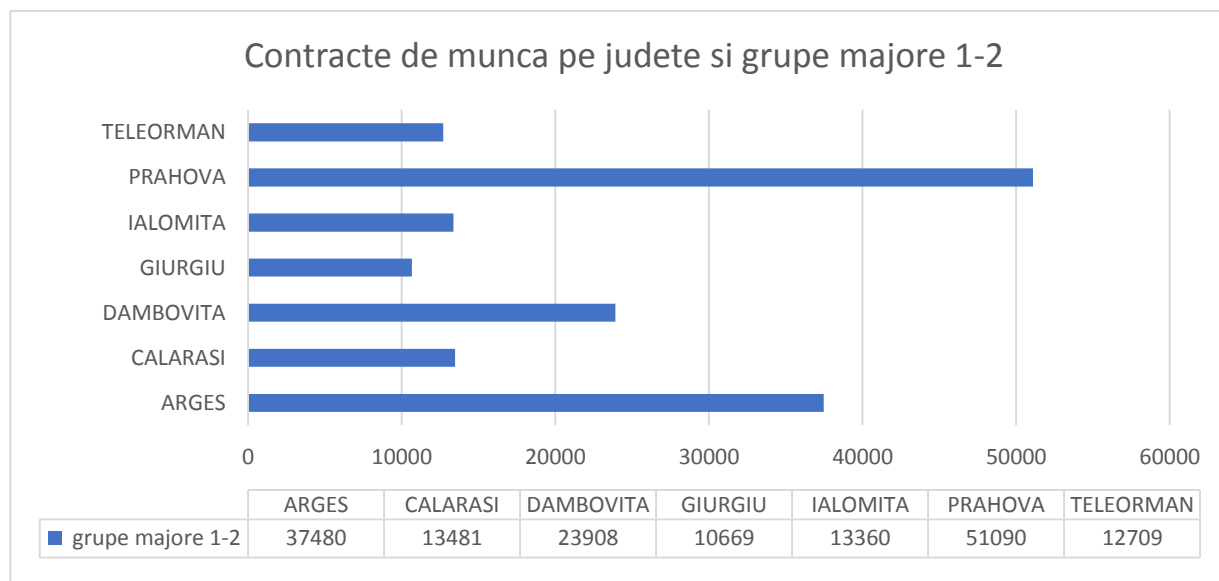


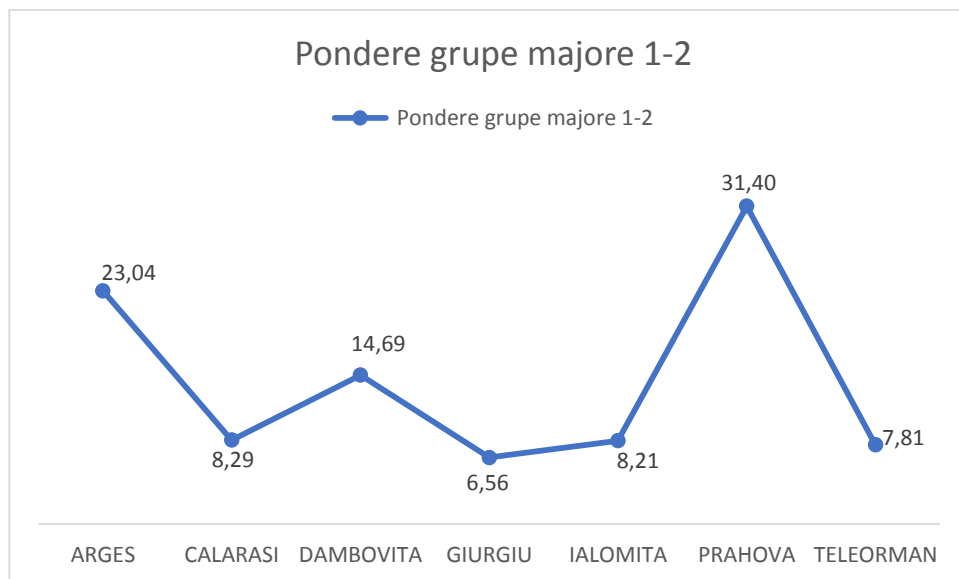
Pe județe, situația contractelor de muncă pe grupe majore se prezintă astfel :

GRUPE MAJORE	ARGEȘ	CĂLĂRAȘI	DÂMBOVIȚA	GIURGIU	IALOMIȚA	PRAHOVA	TELEORMAN
grupe majore 1-2	37480	13481	23908	10669	13360	51090	12709
grupe majore 3-4	24384	5741	10920	5757	5787	34948	4772
grupe majore 5-6	34548	8826	18834	8452	10976	51225	12246
grupe majore 7-8	78211	15459	25688	15094	13286	79706	11263
grupa majora 9	50636	20015	45824	25699	15953	73229	14735

GRUPE MAJORE	ARGEȘ	CĂLĂRAȘI	DÂMBOVIȚA	GIURGIU	IALOMIȚA	PRAHOVA	TELEORMAN
Pondere grupe majore 1-2	23.04	8.29	14.69	6.56	8.21	31.40	7.81
Pondere grupe majore 3-4	26.42	6.22	11.83	6.24	6.27	37.86	5.17
Pondere grupe majore 5-6	23.81	6.08	12.98	5.82	7.56	35.30	8.44
Pondere grupe majore 7-8	32.76	6.48	10.76	6.32	5.57	33.39	4.72
Pondere grupa majora 9	20.58	8.13	18.62	10.44	6.48	29.76	5.99

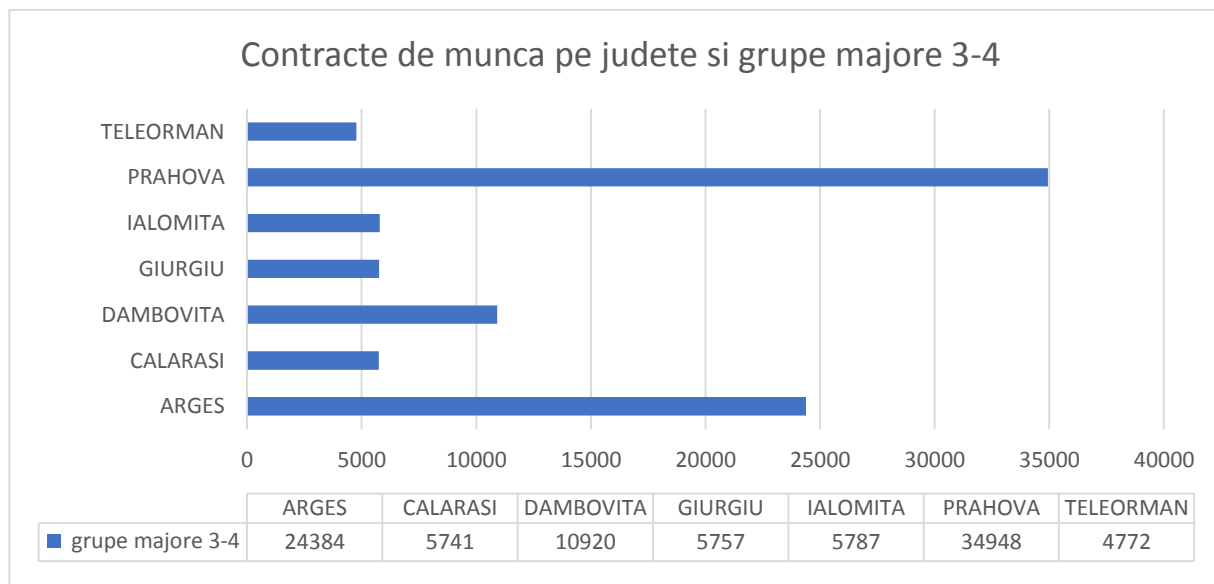
Grupa majoră 1-2





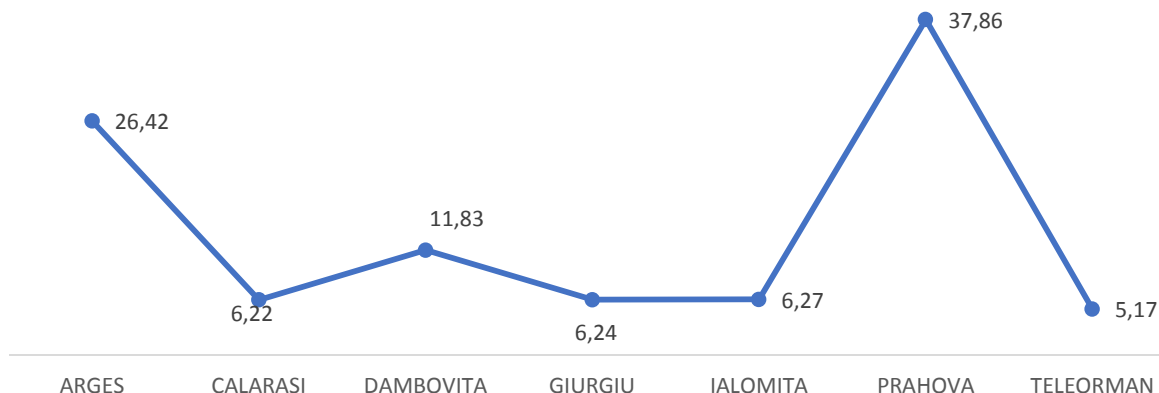
În cadrul grupei majore 1-2, cele mai multe contracte de muncă au fost în județul Prahova cu 51090 contracte de muncă, cu o pondere de 31.40% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul ARGEȘ cu 37480 contracte de muncă, cele mai puține fiind în județul Giurgiu cu 10669 contracte de muncă ceea ce reprezintă 6.56% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

Grupa majoră 3-4



Pondere grupe majore 3-4

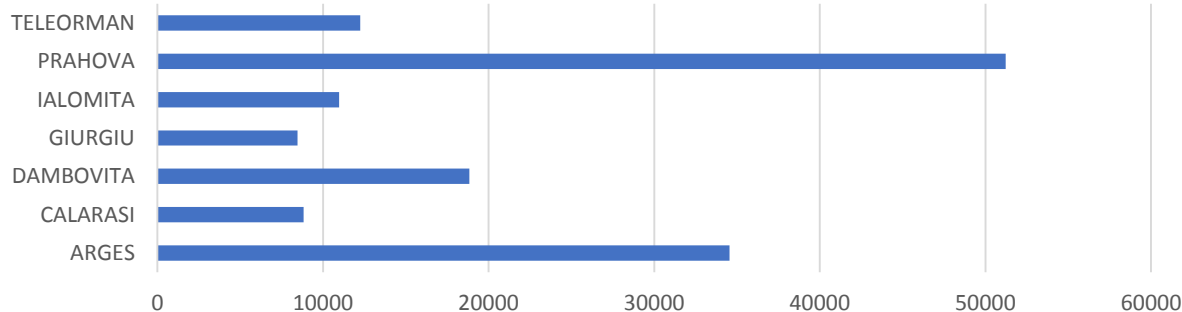
—●— Pondere grupe majore 3-4



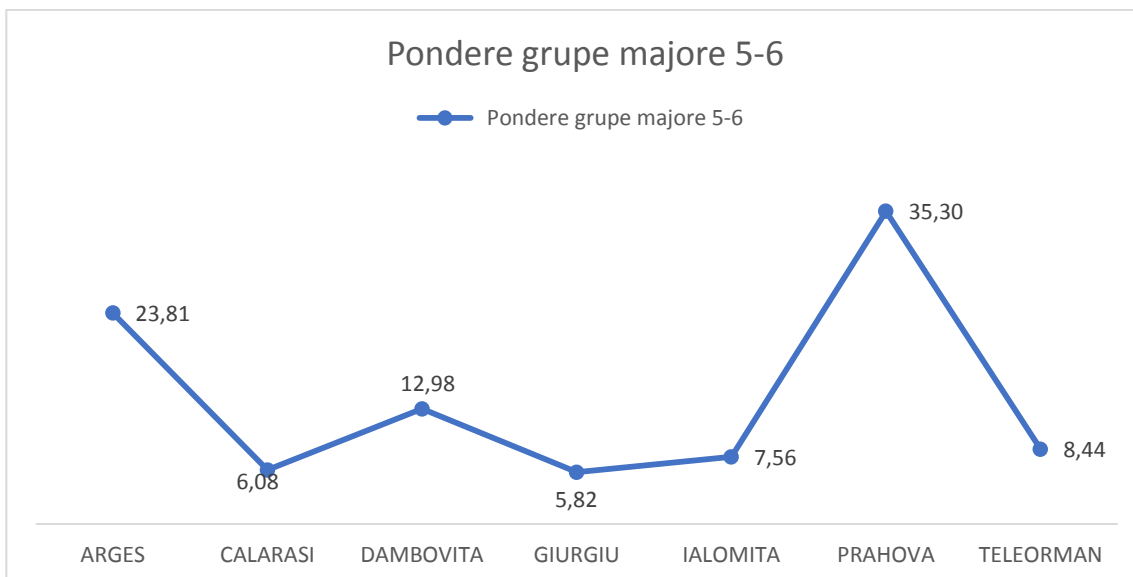
În grupa majoră 3-4, cele mai multe contracte de muncă au fost tot în județul Prahova cu 34948 contracte de muncă, cu o pondere de 37.86% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul ARGES cu 24384 contracte de muncă, cele mai puține fiind în județele IALOMIȚA cu 5787 contracte, Giurgiu cu 5757 contracte de muncă și CĂLĂRAȘI cu 5741 contracte de muncă ceea ce reprezintă 6,22% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia. După cum se observă în aceste trei județe din sudul Regiunii Sud Muntenia numărul contractelor de muncă este aproximativ la fel.

Grupa majoră 5-6

Contracte de munca pe judete si grupe majore 5-6

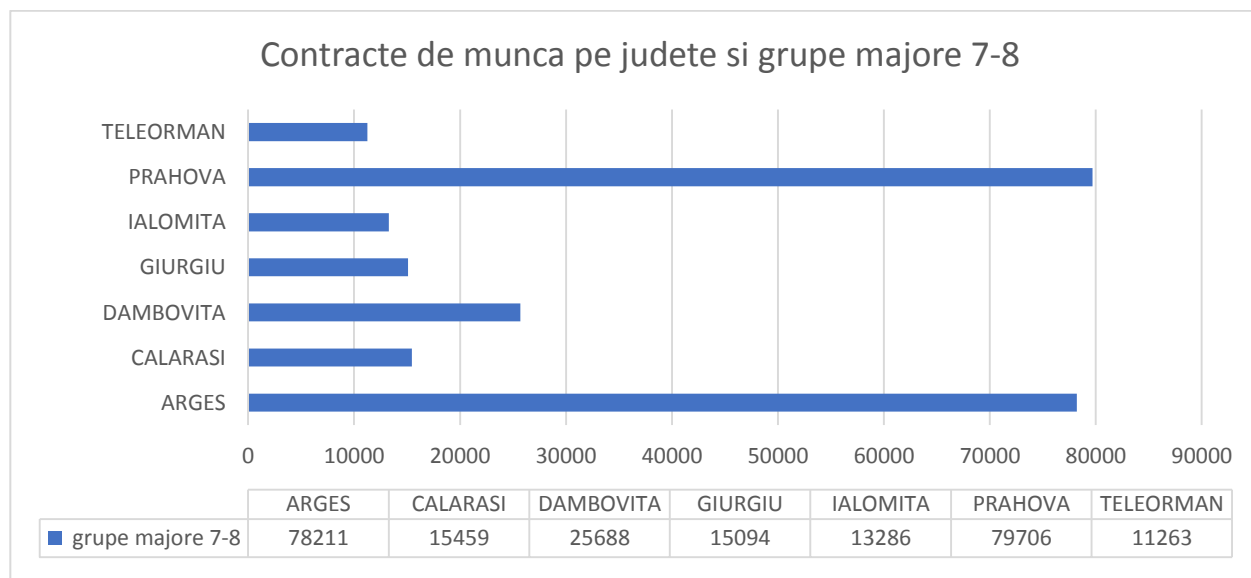


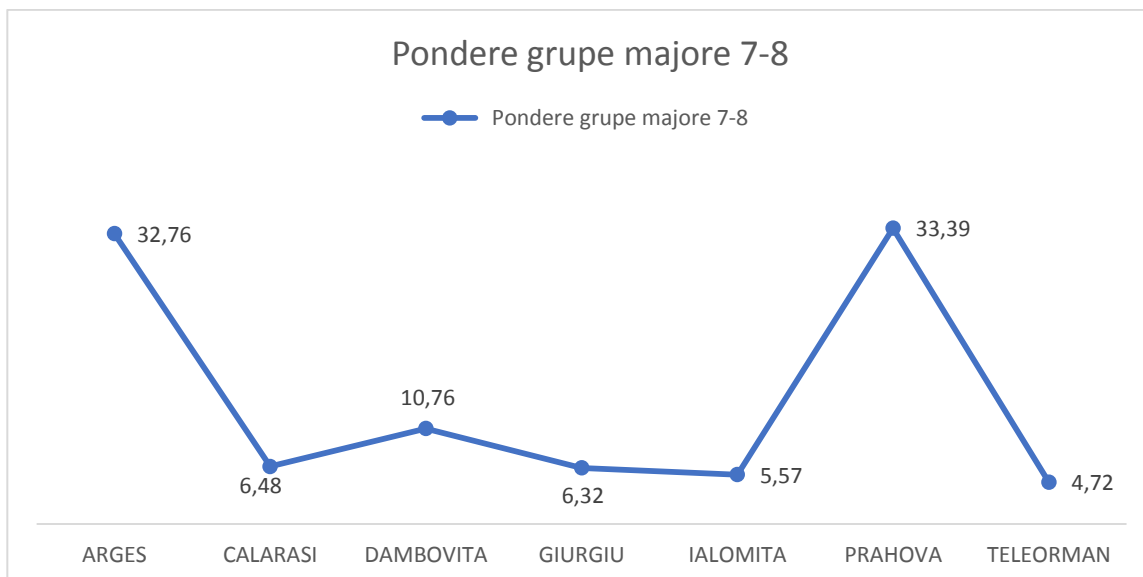
	ARGES	CALARASI	DAMBOVITA	GIURGIU	IALOMITA	PRAHOVA	TELEORMAN
■ grupe majore 5-6	34548	8826	18834	8452	10976	51225	12246



În grupa majoră 5-6, cele mai multe contracte de muncă au fost tot în județul Prahova cu 51225 contracte de muncă, cu o pondere de 35.30% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul ARGES cu 34548 contracte de muncă, apoi județul DÂMBOVIȚA cu o pondere de 12.98%, cele mai puține fiind în județul Giurgiu cu 8452 contracte de muncă ceea ce reprezintă 5,82% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

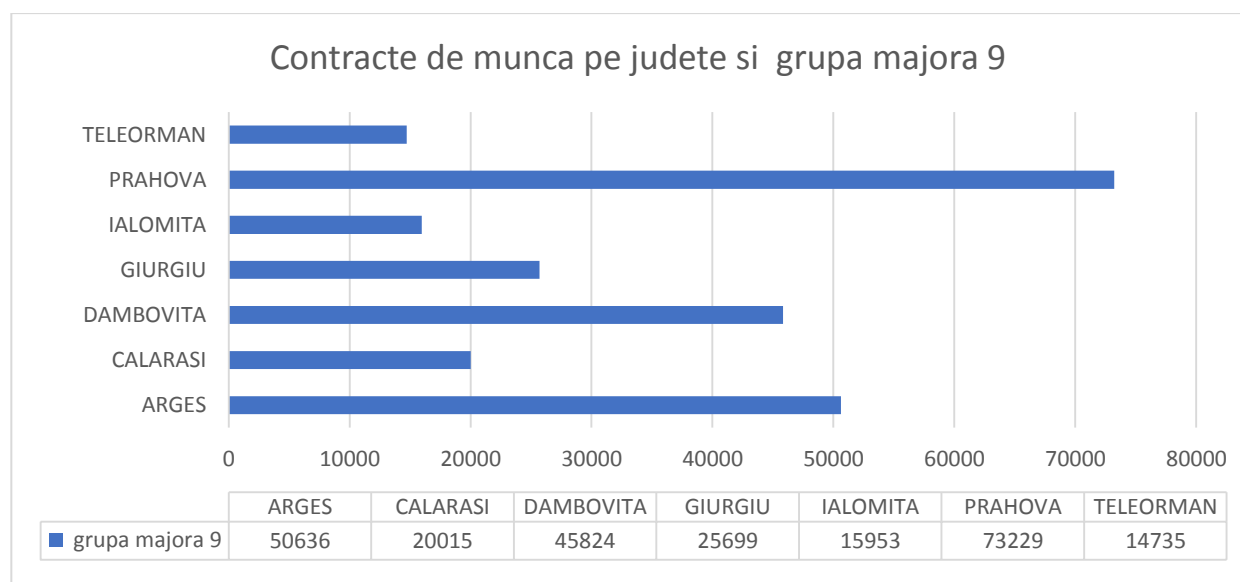
Grupa majoră 7-8

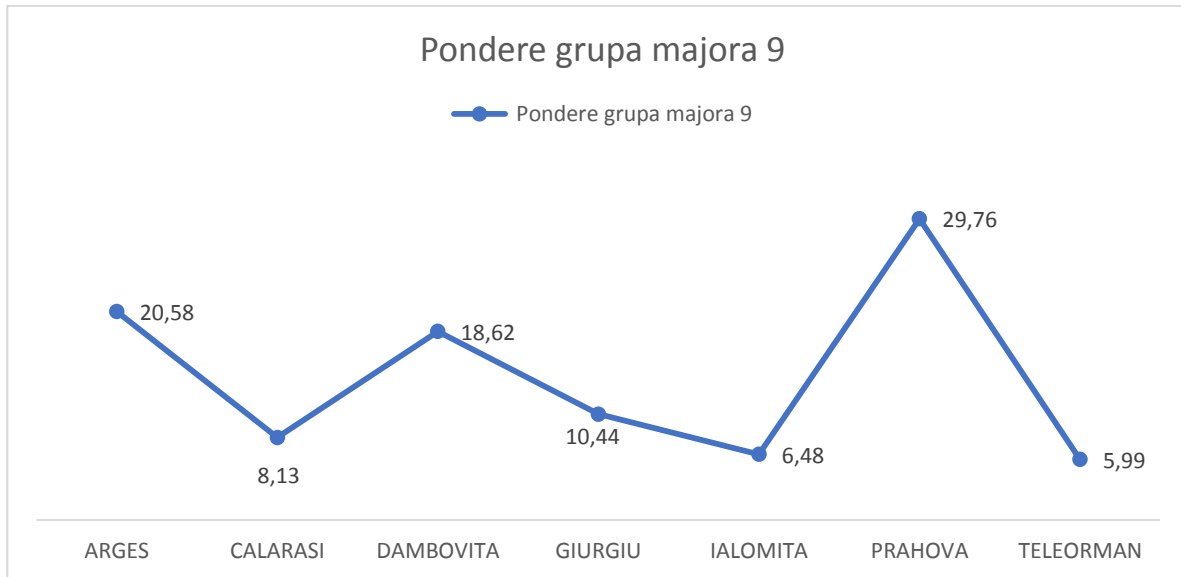




În grupa majoră 7-8, cele mai multe contracte de muncă au fost în județul Prahova cu 79706 contracte de muncă, cu o pondere de 33.39% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul ARGES cu 78211 contracte de muncă, apoi județul DÂMBOVIȚA cu o pondere de 10.76%, cele mai puține fiind în județul CĂLĂRAȘI cu 15459 contracte de muncă și județul Giurgiu cu 15094 contracte de muncă ceea ce reprezintă 5,57% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

Grupa majoră 9





În grupa majoră 9, cele mai multe contracte de muncă au fost în județul Prahova cu 73229 contracte de muncă, cu o pondere de 29.76% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia, urmate de județul ARGES cu 50636 contracte de muncă, apoi județul DÂMBOVIȚA cu o pondere de 10.44% cele mai puține fiind în IALOMIȚA 15953 contracte de muncă ceea ce reprezintă 6,48% din totalul contractelor de muncă din Regiunea Sud Muntenia.

F.4. Comparație cu planul de formare profesională din perioada 2019-2021 :

În perioada 2019 - 2021, planul de formare profesională la nivelul Regiunii Sud Muntenia, se prezintă astfel :

Cod cor	Planul de formare profesională	Anul	Judet
214946	Expert achizitii publice	2020	DB
216613	Designer pagina web	2019	TR
242401	Formator	2019	AG
242401	Formator	2019	IL
242101	Manager proiect	2020	AG
242101	Manager proiect	2019	CL
242101	Manager proiect	2019	AG

242213	Expert accesare fonduri structurale si de coeziune europene	2020	DB
242324	Consilier pentru dezvoltare personală	2021	PH
325501	Maseur	2021	PH
325501	Maseur	2019	CL
325501	Maseur	2021	GR
325501	Maseur	2019	GR
325723	Inspector SSM	2019	DB
325723	Inspector SSM	2019	CL
325723	Inspector SSM	2021	PH
325723	Inspector SSM	2019	AG
331302	Contabil	2021	PH
331302	Contabil	2019	DB
331302	Contabil	2019	AG
333304	Inspector/ referent resurse umane	2019	PH
333304	Inspector/ referent resurse umane	2019	IL
333304	Inspector/ referent resurse umane	2019	DB
333304	Inspector/ referent resurse umane	2019	GR
333304	Inspector/ referent resurse umane	2019	TR
333304	Inspector/ referent resurse umane	2019	AG
333304	Inspector/ referent resurse umane	2021	PH
333304	Inspector/ referent resurse umane	2019	CL
333304	Inspector/ referent resurse umane	2020	DB
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2019	IL
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2019	DB
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2019	GR
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2021	GR
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2020	GR
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2019	TR

413201	Operator introducere validare prelucrare date	2021	TR
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2021	IL
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2021	PH
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2019	AG
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2019	CL
413201	Operator introducere validare prelucrare date	2020	DB
422401	Receptioner de hotel	2021	DB
511301	Agent de turism - ghid	2019	DB
522303	Lucrator in alimentatie	2019	GR
512001	Bucatar	2019	DB
512001	Bucatar	2021	GR
512001	Bucatar	2019	IL
512001	Bucatar	2019	TR
512001	Bucatar	2021	PH
512001	Bucatar	2019	AG
512001	Bucatar	2019	GR
512001	Bucatar	2020	CL
512001	Bucatar	2019	CL
513102	Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2019	AG
513102	Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2019	DB
513102	Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2020	GR
513102	Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2019	GR
513102	Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2019	IL
513102	Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2019	CL
513102	Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2019	TR
513102	Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2021	PH
513201	Barman	2019	DB
513201	Barman	2019	IL
532103	Infirmiera	2019	DB

325801	Brancardier	2019	CL
532103	Infirmiera	2020	DB
532103	Infirmiera	2019	AG
532103	Infirmiera	2021	GR
532103	Infirmiera	2019	TR
532103	Infirmiera	2019	GR
532103	Infirmiera	2020	CL
513102	Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2021	GR
531103	Baby sitter	2019	DB
532201	Ingrijitor batrani la domiciliu	2021	DB
532201	Ingrijitor batrani la domiciliu	2019	TR
514202	Manichiurist pedichiurist	2019	DB
514202	Manichiurist pedichiurist	2021	GR
514202	Manichiurist pedichiurist	2021	IL
514202	Manichiurist pedichiurist	2020	AG
514202	Manichiurist pedichiurist	2019	GR
514202	Manichiurist pedichiurist	2021	CL
514202	Manichiurist pedichiurist	2019	CL
514102	Frizer	2020	PH
514102	Frizer	2020	AG
514102	Frizer	2019	DB
514102	Frizer	2021	GR
514102	Frizer	2019	GR
514102	Frizer	2020	CL
514102	Frizer	2019	CL
514101	Coafor	2020	AG
514101	Coafor	2019	DB
514121	Frizer coafor manichiurist pedichiurist	2019	GR
514121	Frizer coafor manichiurist pedichiurist	2019	IL

514121	Frizer coafor manichiurist pedichiurist	2021	GR
514121	Frizer coafor manichiurist pedichiurist	2021	PH
514121	Frizer coafor manichiurist pedichiurist	2019	AG
514121	Frizer coafor manichiurist pedichiurist	2019	TR
514121	Frizer coafor manichiurist pedichiurist	2020	CL
514121	Frizer coafor manichiurist pedichiurist	2019	CL
514101	Coafor	2020	DB
514201	Cosmetician	2019	DB
514201	Cosmetician	2020	CL
514201	Cosmetician	2019	CL
514205	Machior	2021	GR
514205	Machior	2020	IL
514205	Machior	2019	AG
514205	Machior	2019	GR
514208	Stilist protezist de unghii	2021	DB
516201	Cameristă	2021	PH
516201	Cameristă	2019	DB
516201	Cameristă	2019	TR
515203	Administrator pensiune turistica	2019	AG
541401	Agent de securitate	2021	PH
541401	Agent de securitate	2021	GR
541401	Agent de securitate	2019	TR
541401	Agent de securitate	2019	AG
541401	Agent de securitate	2019	IL
522303	Lucrator in comert	2019	GR
522303	Lucrator in comert	2019	DB
522303	Lucrator in comert	2020	GR
522303	Lucrator in comert	2019	IL
522303	Lucrator in comert	2019	TR

522303	Lucrator in comert	2021	PH
522303	Lucrator in comert	2019	AG
522303	Lucrator in comert	2020	CL
522303	Lucrator in comert	2019	CL
521201	Comerciant, vanzator marfuri alimentare	2019	TR
952001	Comerciant, vanzator marfuri nealimentare	2021	TR
621004	Lucrător în cultura plantelor	2019	TR
621004	Lucrător în cultura plantelor	2019	PH
621004	Lucrător în cultura plantelor	2019	CL
216202	Peisagist floricultor	2019	TR
612104	Lucrător în creșterea animalelor	2019	TR
612104	Lucrător în creșterea animalelor	2019	PH
612104	Lucrător în creșterea animalelor	2019	AG
621004	Lucrător în cultura plantelor	2019	AG
711203	Zidar pietrar tencuitor	2019	DB
711203	Zidar pietrar tencuitor	2019	TR
711203	Zidar pietrar tencuitor	2019	AG
721421	Lucrator in structuri pentru constructii	2019	DB
721421	Lucrator in structuri pentru constructii	2019	GR
721421	Lucrator in structuri pentru constructii	2019	IL
721421	Lucrator in structuri pentru constructii	2019	TR
711502	Dulgher tamplar parchetar	2019	DB
812219	Lucrator in izolatii	2019	TR
812219	Lucrator in izolatii	2020	DB
812219	Confectioner tamplarie din aluminiu si mase plastice	2019	DB
712609	Lucrator instalator pentru constructii	2019	GR
712609	Lucrator instalator pentru constructii	2019	IL
712609	Lucrator instalator pentru constructii	2019	CL
712609	Instalator instalatii tehnico sanitare si gaze	2019	GR

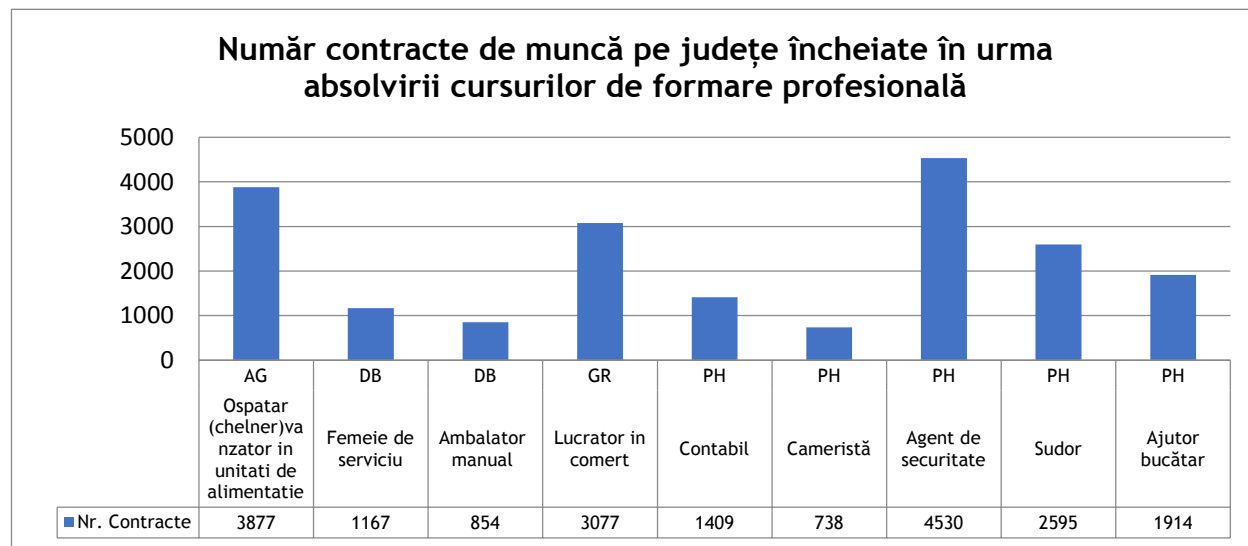
712609	Instalator instalatii tehnico sanitare si gaze	2020	GR
712609	Instalator instalatii tehnico sanitare si gaze	2019	DB
712609	Instalator instalatii tehnico sanitare si gaze	2021	PH
712609	Instalator instalatii tehnico sanitare si gaze	2021	CL
712609	Instalator instalatii tehnico sanitare si gaze	2019	CL
712609	Instalator instalatii tehnico sanitare si gaze	2019	TR
712609	Instalator instalatii tehnico sanitare si gaze	2019	AG
712609	Instalator instalatii tehnico sanitare si gaze	2019	IL
741101	Electrician constructor	2019	IL
741101	Electrician constructor	2020	CL
711502	Dulgher tamplar parchetar	2019	TR
711502	Dulgher tamplar parchetar	2019	AG
721208	Sudor electric	2019	PH
721208	Sudor electric	2019	DB
721208	Sudor	2020	PH
721208	Sudor	2019	TR
721304	Tinichigiu vopsitor auto	2019	GR
721410	Lacatus mecanic	2019	TR
721414	Confectioner constructii metalice	2019	IL
721424	Lucrător în lăcătușerie mecanică structuri	2019	PH
721424	Lacatus mecanic de intretinere si reparatii universale	2019	DB
721424	Lacatus mecanic de intretinere si reparatii universale	2019	AG
723103	Ajutor mecanic auto	2019	GR
723103	Ajutor mecanic auto	2020	CL
723103	Ajutor mecanic auto	2019	CL
723102	Electrician electronist auto	2019	DB
723102	Electrician electronist auto	2019	IL
723103	Mecanic auto	2020	AG

723103	Mecanic auto	2019	DB
723103	Mecanic auto	2019	IL
723103	Mecanic auto	2019	TR
723103	Mecanic auto	2020	GR
723103	Mecanic auto	2019	CL
741302	Electrician exploatare joasa si medie tensiune	2019	DB
741302	Electrician exploatare joasa si medie tensiune	2020	GR
741302	Electrician exploatare joasa si medie tensiune	2019	GR
741302	Electrician exploatare joasa si medie tensiune	2019	TR
741302	Electrician exploatare joasa si medie tensiune	2020	DB
751103	Macelar	2019	IL
751103	Macelar	2019	DB
751201	Brutar	2019	DB
751201	Brutar	2020	CL
751201	Brutar	2019	CL
751202	Cofetar	2019	GR
751202	Cofetar	2019	IL
751202	Cofetar	2020	GR
751202	Cofetar	2020	CL
751203	Patiser	2019	IL
751202	Cofetar	2021	PH
751202	Cofetar	2019	DB
752201	Tamplar universal	2019	DB
752201	Tamplar universal	2020	DB
722323	Operator la masini unelte cu comanda numerica	2020	TR
722323	Operator la masini unelte cu comanda numerica	2020	DB
815301	Operator confectioner industrial	2019	TR
821908	Confectioner asamblor de produse si articole din carton, textile si materiale similare_nc	2019	CL

821908	Confectioner asamblor articole din textile	2019	DB
821908	Confectioner asamblor articole din textile	2019	IL
821908	Confectioner asamblor articole din textile	2021	PH
834201	Masinist utilaje cale si terasamente	2019	CL
911201	Femeie de serviciu	2021	DB
911201	Femeie de serviciu	2021	GR
911201	Femeie de serviciu	2021	TR
931202	Ingrijitor spatii verzi	2021	GR
931202	Ingrijitor spatii verzi	2021	TR
931202	Ingrijitor spatii verzi	2021	AG
931202	Ingrijitor spatii verzi	2021	DB
931202	Ingrijitor spatii verzi	2021	IL
931202	Ingrijitor spatii verzi	2021	PH
932101	Ambalator manual	2020	DB
932101	Ambalator manual	2019	TR
932101	Ambalator manual	2019	AG
932101	Ambalator manual	2020	GR
941101	Ajutor bucătar	2021	PH
941101	Ajutor bucătar	2021	AG
941101	Ajutor bucătar	2020	GR
961303	Lucrător pentru salubritate	2020	DB
961303	Lucrător pentru salubritate	2020	TR
961304	Lucrător utilaje specializate pentru salubritate	2019	TR
961304	Lucrător utilaje specializate pentru salubritate	2019	PH

Comparativ cu încadrările pe ocupații - top 60 ocupații - din această perioadă 2019-2021, se observă că la nivelul Regiunii Sud Muntenia s-au regăsit în planul de formare profesională din aceeași perioadă următoarele ocupații :

Cod cor	Planul de formare profesională	Anul	Judet	Nr. Contracte
513102	Ospatar (chelner)vanzator in unitati de alimentatie	2019	AG	3877
911201	Femeie de serviciu	2021	DB	1167
932101	Ambalator manual	2020	DB	854
522303	Lucrator in comert	2019	GR	3077
331302	Contabil	2021	PH	1409
516201	Cameristă	2021	PH	738
541401	Agent de securitate	2021	PH	4530
721208	Sudor	2020	PH	2595
941101	Ajutor bucătar	2021	PH	1914



Cele mai multe contracte de muncă - top 60 ocupații încheiate în meseriile pentru care au fost programe de formare profesională au fost în județul Prahova 11186 contracte de muncă în meseriile : **"Contabil"** , **"Cameristă"** , **"Agent de securitate"** , **"Sudor"** și **"Ajutor bucătar"**, urmate de județul Argeș cu 3877 contracte de muncă în meseria **"Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație"**, județul Giurgiu 3077 contracte de muncă în meseria de **"Lucrător comercial"**, pe ultimul loc fiind județul Dâmbovița cu 2021 contracte în meseriile **"Femeie de serviciu"** și **"Ambalator manual"**.

F.5. Considerații / comentarii cu privire la structură și evoluție

Piața muncii din Regiunea Sud Muntenia este, în prezent, afectată de o serie de provocări importante, printre care, îmbătrânirea populației, un ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, creșterea cererii pentru anumite categorii de lucrători, precum și incertitudinea cu privire la creșterea economică în mai multe sectoare de activitate și ocupații. În acest context, identificarea și gestionarea deficitului forței de muncă poate reprezenta un instrument cheie pentru gestionarea acestor provocări.

Deficitul forței de muncă, în special a unor categorii de lucrători ce au calificări relevante a devenit o provocare majoră, provocare ce afectează nivelul de competitivitate al companiilor. În contextul unui ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, al unui declin al populației și al unei forțe de muncă îmbătrânite, așteptarea este ca deficitul forței de muncă să se accentueze în viitor.

Pentru satisfacerea nevoilor pieței muncii, la nivelul SPO este nevoie de implementarea unor măsuri care să atenueze parțial deficitul de forță de muncă:

- Definirea listei de ocupații ce au deficit de forță de muncă prin analiza posturilor vacante neocupate, anchete și sondaje la nivelul angajatorilor, analiza sectoarelor de activitate și analize în profil teritorial.
- Elaborarea recurentă a listei ocupațiilor cu deficit de forță de muncă și implicarea părților interesate (ex. parteneri sociali, ministere, agenții de stat și alte organizații și experți în domeniul muncii) în construirea acesteia.
- Colectarea de informații cu privire la competențele solicitate de piața muncii, a datelor privind fluxul educațional și schimbările demografice și ulterior analiza acestor date în vederea identificării unor tendințe și elaborarea de prognoze de potențial deficit.

CAP.G Analiza încetărilor conform REGES

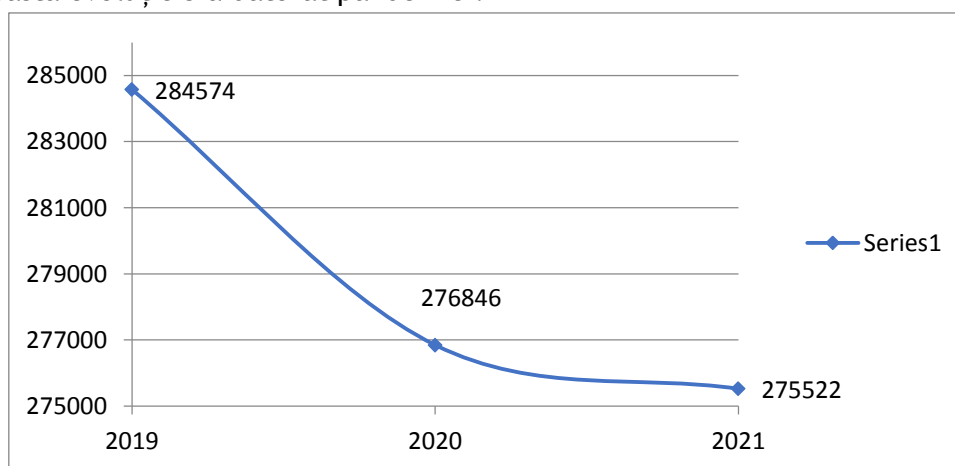
G.1. Situația încetărilor de contracte de muncă

Studiul a fost făcut pe evoluția încetărilor pe ocupații din Regiunea Sud Muntenia pe anul 2019, 2020 și 2021. S-au urmărit numărul contractelor încetate pe perioadă determinată și nedeterminată.

ANUL	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
2019	284.574	213.267	71.307
2020	276.846	209.856	66.990
2021	275.522	206.434	69.088

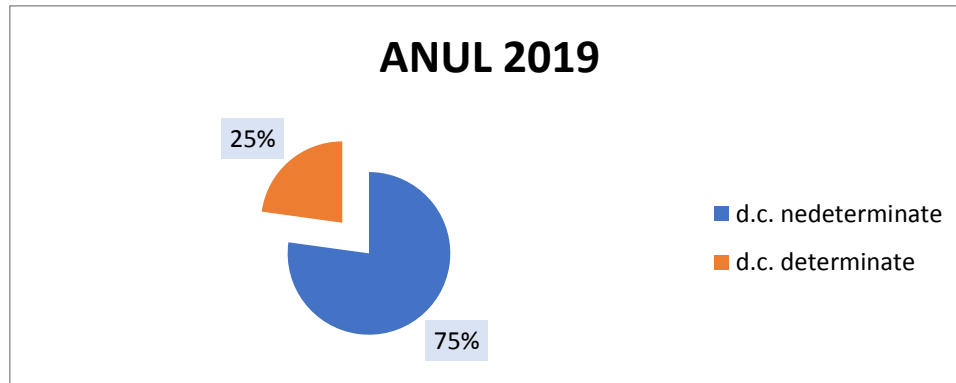
În urma studiului s-au constatat următoarele lucruri:

- Dacă în anul 2019 au fost încetate **284.574** de contracte, în 2020 numărul contractelor încetate a scăzut la **276.846** iar în anul 2021 scăderea a continuat ajungând la un număr de **275.522**. Această evoluție s-a datorat pandemiei.

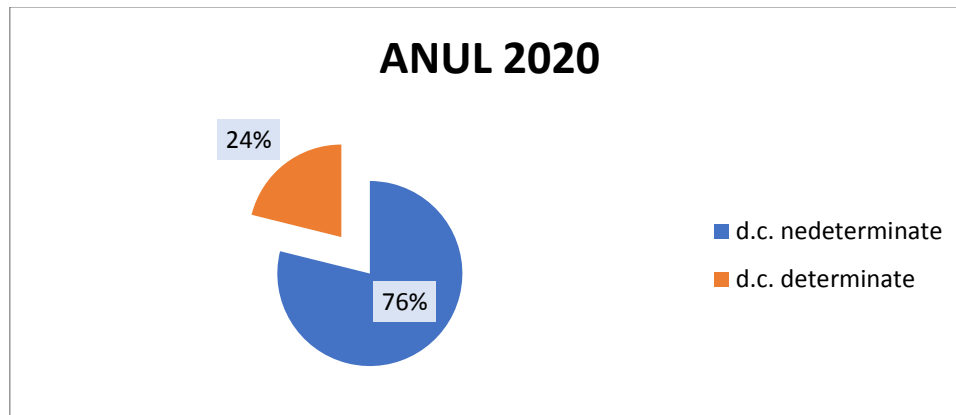


G.2. Contracte încetate pe perioadă determinată sau nedeterminată

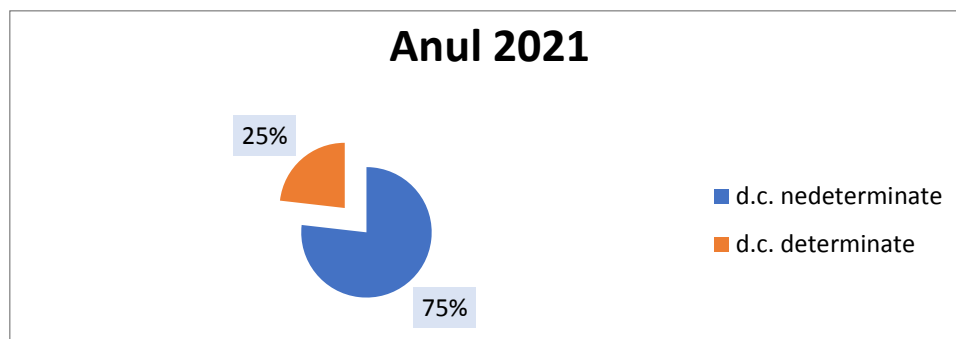
- În anul 2019 din totalul de 284.574 de contracte încetate, 25% au fost pe perioadă determinată iar 75% pe perioadă nedeterminată



- În anul 2020 din totalul de 276.846 de contracte, 24% au fost pe perioadă determinată iar 76% pe perioadă nedeterminată



- În anul 2021 din totalul de 275.522 de contracte, 25% au fost pe perioadă determinată iar 75% pe perioadă nedeterminată



- Se constată că angajatorii au păstrat trendul de 25% /75% în 2019, 2020 si 2021.

G.3. Contracte încetate pe ocupații și tip de perioadă

Dacă urmărim situația încetărilor de contracte de muncă pe ocupații (principalele 20 de ocupații), în 2019, 2020, 2021, se prezintă astfel:

2019

cod cor	dencor	Nr. contracte 2019
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	18915
833201	conducator auto transport rutier marfuri	15130
233002	profesor in invatamantul gimnazial	11338
522101	vanzator	9872
832201	sofer de autoturisme si camioane	9423
522303	lucrator comercial	8813
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	8736
933303	manipulant marfuri	8003
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	7731
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	5973
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	5754
821103	montator subansamble	4344
513102	ospatar (chelner)	4215
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	3881
541401	agent de securitate	3874
741214	confectioner cablaje auto	3640
332203	agent de vanzari	3325
932101	ambalator manual	3036
721410	lacatus mecanic	2901
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	2901

2020

cod cor	dencor	Nr. contracte 2020
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	21013
833201	conducator auto transport rutier marfuri	15458
233002	profesor in invatamantul gimnazial	11168
832201	sofer de autoturisme si camionete	9423
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	9089
522101	vanzator	8783
522303	lucrator comercial	8639
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	8390
933303	manipulant marfuri	7597
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	6475
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	4563
541401	agent de securitate	3713
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	3298
821103	montator subansamble	3290
932101	ambalator manual	3228
721410	lacatus mecanic	3045
332203	agent de vanzari	2954
911201	femeie de serviciu	2866
741214	confectioner cablaje auto	2745
513102	ospatar (chelner)	2640

2021

cod cor	dencor	Nr. contracte 2021
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	19754
833201	conducator auto transport rutier marfuri	16070
233002	profesor in invatamantul gimnazial	11122
522303	lucrator comercial	9295
832201	sofer de autoturisme si camioane	9116
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	8645
522101	vanzator	8372
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	8323
933303	manipulant marfuri	7753
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	6627
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	3926
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	3423
932101	ambalator manual	3361
541401	agent de securitate	3248
821103	montator subansamble	3127
332203	agent de vanzari	3118
741214	confectioner cablaje auto	3024
513102	ospatar (chelner)	2835
721410	lacatus mecanic	2814
515301	ingrijitor cladiri	2720

G.4. Încetări de contracte de muncă în perioada 2020-2021 pe grupe majore

Situația încetărilor de contracte de muncă în perioada 2020-2021 pe grupe majore, în Regiunea Sud Muntenia se prezintă astfel:

	grupe majore	TOTAL PERIOADA	2020	2021
		nr. contracte	nr. contracte	nr. contracte
Regiunea Sud Muntenia	grupe majore 1-2	99466	49048	50418
Regiunea Sud Muntenia	grupe majore 3-4	54340	27106	27234
Regiunea Sud Muntenia	grupe majore 5-6	87260	42926	44334
Regiunea Sud Muntenia	grupe majore 7-8	156149	79810	76339
Regiunea Sud Muntenia	grupa majora 9	154721	77954	76767
Total Regiunea Sud Muntenia		551936	276844	275092

Observăm că cele mai multe contracte încetate au fost din grupa majoră 7-8 (grupa majoră 7- Muncitori calificati si asimilat; grupa majoră 8- Operatori la instalatii si masini; asamblori de masini si echipamente) cu un numar de 156.149 urmata indeaproape de grupa majoră 9, adică muncitori necalificați, restul este împărțit astfel:

- ✓ 99466 contracte încetate in grupa majoră 1-2 (grupa majoră 1- Membri ai corpului legislativ, ai executivului, inalti conducatori ai administratiei publice, conducatori si functionari superiori; grupa majoră 2- Specialisti in diverse domenii de activitate),
- ✓ 87260 contracte încetate in grupa majoră 5-6 (grupa majoră 5- Lucratori in domeniul serviciilor; grupa majoră 6 - Lucratori calificati in agricultura, silvicultura si pescuit)
- ✓ 54340 contracte încetate in grupa majoră 3-4 (grupa majoră 3- Tehnicienii si alti specialisti din domeniul tehnic; grupa majoră 4 - Functionari administrativi).

G.5. Concluzii

Actuala pandemie de COVID-19 a avut și are în continuare un impact puternic asupra pieței muncii sub trei aspecte: numărul de locuri de muncă (prin șomaj și subocupare), calitatea muncii (prin salarii, sau accesul la protecția socială) și prin efectele asupra unor grupuri specifice, cu un grad mai mare de vulnerabilitate la rezultatele nefavorabile ale pieței muncii.

Sectoarele de activitate cele mai afectate de criza actuală sunt comerțul de bunuri ne-esențiale, ospitalitatea și relaxarea, care și-au oprit, practic activitatea, în timp ce transportul aerian a fost redus, ca o consecință a restricțiilor de călătorie.

Reducerea activității, și implicit a cererii de forță de muncă, cauzată de pandemia COVID-19 este dependentă de caracteristicile ramurilor economice. Blocarea activităților economice a avut efecte negative asupra cererii de forță de muncă din majoritatea activităților economice. În acest context, au fost puse și mai mult în evidență o serie de disfuncționalități ale modelului de ocupare a forței de muncă, în care migrația externă joacă un rol deloc neglijabil. Între primele efecte ale limitării activităților economice s-a numărat și pierderea multor locuri de muncă, în special a celor care se găseau în forme de ocupare vulnerabile la fluctuațiile conjuncturii economice și nu dispuneau de o protecție socială adecvată.

CAP.H Analiza balanței încadrărilor și încetărilor conform REGES

H.1. Încadrări/încetări, număr șomeri prezenți cel puțin o zi, stoc pe ocupații perioada 2020-2021

Realizând analiza balanței încadrări/încetări, coroborat cu numărul de șomeri prezenți cel puțin o zi în evidențele agențiilor de ocupare din regiune în perioada 2020 - 2021, pe județele din Regiunea Sud Muntenia, rezultă un top 20 ocupații cu o balanță pozitivă, care se prezintă astfel:

judet	cod cor	dencor	2020-2021			someri stoc 31.12.2019
			INCADRARI PERIOADA	INCETARI PERIOADA	BALANTA PERIOADA	
			nr contracte	nr contracte	nr contracte	
ARGEȘ	833201	Sofer autocamion/masina de mare tonaj	13231	12488	743	26
ARGEȘ	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	6928	6219	709	16
ARGEȘ	522303	Lucrator comercial	4645	4300	345	40
ARGEȘ	321303	Asistent medical de farmacie	778	491	287	10
ARGEȘ	524301	Vânzator la domiciliul clientului pe baza de comanda	1029	753	276	0
ARGEȘ	233001	Profesor în învățământul liceal, postliceal	3406	3172	234	3
ARGEȘ	941101	Ajutor bucatar	1298	1068	230	0
ARGEȘ	242111	Administrator societate comerciala	505	292	213	1

ARGEȘ	413201	Operator introducere, validare si prelucrare date	1327	1129	198	18
ARGEȘ	931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	2740	2543	197	53
GIURGIU	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	7870	7226	644	339
GIURGIU	933303	Manipulant marfuri	3013	2688	325	17
GIURGIU	833201	Sofer autocamion/masina de mare tonaj	2422	2107	315	10
GIURGIU	522303	Lucrator comercial	2150	1850	300	41
GIURGIU	832201	Sofer de autoturisme si camionete	1656	1397	259	11
GIURGIU	711205	Zidar rosar-tencuitor	1306	1155	151	11
GIURGIU	413201	Operator introducere, validare si prelucrare date	461	330	131	6
GIURGIU	242111	Administrator societate comerciala	251	138	113	1
GIURGIU	932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	594	487	107	13
GIURGIU	911201	Femeie de serviciu	453	365	88	19
IALOMIȚA	532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	493	323	170	30
IALOMIȚA	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	2392	2239	153	1079
IALOMIȚA	931203	Muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	335	211	124	71
IALOMIȚA	833201	Sofer autocamion/masina de mare tonaj	1887	1767	120	12
IALOMIȚA	233002	Profesor în învățământul gimnazial	2463	2368	95	1
IALOMIȚA	932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	540	464	76	2

IALOMIȚA	832201	Sofer de autoturisme si camionete	1201	1132	69	19
IALOMIȚA	413201	Operator introducere, validare si prelucrare date	354	295	59	5
IALOMIȚA	522303	Lucrator comercial	1153	1097	56	21
IALOMIȚA	263102	Consilier/expert/inspector/referent/economist în economie generala	135	86	49	1
PRAHOVA	522101	Vânzator	9980	7789	2191	196
PRAHOVA	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	14504	13720	784	1236
PRAHOVA	931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	4780	4163	617	407
PRAHOVA	821103	Montator subansamble	2982	2452	530	5
PRAHOVA	832201	Sofer de autoturisme si camionete	6898	6374	524	56
PRAHOVA	522303	Lucrator comercial	5184	4669	515	63
PRAHOVA	833201	Sofer autocamion/masina de mare tonaj	7659	7251	408	25
PRAHOVA	932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	3599	3204	395	113
PRAHOVA	933303	Manipulant marfuri	5071	4700	371	112
PRAHOVA	332203	Agent de vânzari	2653	2301	352	28
DÂMBOVIȚA	932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	8122	7497	625	459
DÂMBOVIȚA	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	7482	6937	545	430
DÂMBOVIȚA	833201	Sofer autocamion/masina de mare tonaj	4316	4028	288	28
DÂMBOVIȚA	522303	Lucrator comercial	2270	1997	273	54
DÂMBOVIȚA	931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	3074	2801	273	41
DÂMBOVIȚA	933303	Manipulant marfuri	2034	1813	221	35

DÂMBOVIȚA	832201	Sofer de autoturisme si camionete	1918	1730	188	33
DÂMBOVIȚA	242111	Administrator societate comerciala	364	193	171	0
DÂMBOVIȚA	932911	Muncitor necalificat în metalurgie	719	550	169	4
DÂMBOVIȚA	821103	Montator subansamble	1313	1163	150	14
Teleorman	532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	1538	1216	322	76
Teleorman	522303	Lucrator comercial	2507	2305	202	133
Teleorman	833201	Sofer autocamion/masina de mare tonaj	1534	1352	182	35
Teleorman	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1923	1758	165	129
Teleorman	712409	Confectioner tâmplarie din aluminiu si mase plastice	240	102	138	0
Teleorman	933303	Manipulant marfuri	1202	1086	116	94
Teleorman	233001	Profesor în învățământul liceal, postliceal	1600	1503	97	7
Teleorman	832201	Sofer de autoturisme si camionete	891	806	85	28
Teleorman	222101	Asistent medical generalist	261	194	67	19
Teleorman	131111	Sef ferma agricola (agrozootehnica)	82	18	64	0
CĂLĂRAȘI	931301	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	2885	2668	217	223
CĂLĂRAȘI	522303	Lucrator comercial	1847	1716	131	34
CĂLĂRAȘI	532203	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	477	347	130	33
CĂLĂRAȘI	931302	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1666	1572	94	922
CĂLĂRAȘI	911201	Femeie de serviciu	533	449	84	14
CĂLĂRAȘI	325901	Asistent medical generalist	162	84	78	3
CĂLĂRAȘI	932101	Ambalator manual	608	549	59	13

CĂLĂRAȘI	962101	Curier	268	216	52	0
CĂLĂRAȘI	941101	Ajutor bucatar	350	299	51	0
CĂLĂRAȘI	332203	Agent de vânzari	324	275	49	3

Se observă că în toate județele din regiune, balanța încadrări/încetări este pozitivă pentru meserii precum:

- Șofer autocamion/mașină de mare tonaj
- Operator introducere, validare și prelucrare date
- Lucrător comercial
- Muncitor necalificat la demolarea clădirilor

Se poate afirma că exista o cerere permanentă pentru anumite ocupații dar, în același timp, și un număr mare de încetări de activitate, fapt ce poate fi pus pe seama instabilității pe post și al mobilității mare de personal pe care îl prezintă aceste ocupații.

De remarcat numărul mare de șomeri în evidență, pe întreaga perioadă analizată, pentru categoria muncitorilor necalificați din diverse domenii de activitate.

Realizând analiza balanței încadrări/încetări, coroborat cu numărul de șomeri prezenți cel puțin o zi în evidențele agențiilor de ocupare din regiune în perioada 2020 - 2021, la nivelul REGIUNII SUD MUNTENIA, rezultă un top 20 ocupații din regiune cu o balanță pozitivă, care se prezintă astfel:

cod cor	dencor	2020-2021			nr someri cel putin o zi 2020	nr someri cel putin o zi 2021
		INCADRARI PERIOADA	INCETARI PERIOADA	BALANTA PERIOADA		
		nr contracte	nr contracte	nr contracte		
931301	muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căpușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	43984	40767	3217	8838	6330
833201	conducător auto transport rutier de mărfuri	33621	31528	2093	1162	620
233002	profesor în învățământul gimnazial	22806	22290	516	235	87
832201	șofer de autoturisme și camionete	19774	18539	1235	1403	763
522303	lucrător comercial	19756	17934	1822	3407	1990
522101	vânzător	19166	17155	2011	3395	1585
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	18725	17734	991	2654	1109

233001	profesor în învățământul liceal, postliceal	17170	16713	457	167	80
933303	manipulant mărfuri	16606	15350	1256	2508	1375
931302	muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	14401	13102	1299	3225	2498
332203	agent de vânzări	6740	6072	668	619	285
932101	ambalator manual	6665	6589	76	1941	878
541401	agent de securitate	6545	6961	-416	2572	2102
932905	muncitor necalificat în industria confecțiilor	6467	8489	-2022	3863	1649
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid	6363	6721	-358	21095	12552
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	6016	4983	1033	1439	1317
821103	montator subansamble	6003	6413	-410	1011	218
741214	confeționar cablaje auto	5811	5769	42	244	67
911201	femeie de serviciu	5751	5446	305	883	593
721410	lăcătuș mecanic	5382	5859	-477	4756	2399

Se observă ca acest top este dominat de categoria muncitorilor necalificați (în diverse domenii), cu un număr de 39.675 șomeri în evidență cel puțin o zi în anul 2020 și 24.138 în anul 2021. Urmează categoria lucrator comercial și vânzător (6.802 șomeri în 2020 și 3.575 în 2021) și categoria conducătorilor auto/ șoferi de autoturisme, camioane (2.560 șomeri în anul 2020 și 1.383 șomeri în anul 2021).

Dacă analizăm numărul de șomeri înregistrați în anul 2021, cand efectele pandemiei s-au diminuat considerabil față de anul 2020, raportat la balanța încadrări/încetări, observam că există un excedent în ceea ce privește oferta de forță de muncă în zona muncitorilor necalificați (în special din domeniul construcțiilor civile și industriale și cel al automotivelor) precum și un deficit de personal pentru ocupații precum muncitor necalificat în industria confecțiilor sau montator subansamble.

Numărul mare de încadrări/încetări din categoria profesorilor are la bază cauze administrative (număr mare de profesori care prestează un număr mai mare de ore decât norma didactică de bază, participarea la diferite proiecte cu obligația încheierii de contracte de muncă suplimentare între instituție și cadrul didactic) și nu are un impact semnificativ în statistica șomerilor unde se observă că puțini profesori au devenit șomeri.

Per total, balanța încadrări-încetări este pozitivă în perioada 2020-2021, realizându-se cu 18.554 mai multe încadrări decât încetări, excepție făcând ocupații precum muncitor necalificat în industria

confecțiilor, confecționar-asamblor articole textile, controlor calitate, montator subansamble, meserii în care fluctuația de personal este foarte mare.

În tabelul de mai jos este prezentat un top 10 ocupații, pentru județele din regiune, la care balanța are valoare negativă (au fost încetate mai multe contracte decât cele încadrate).

Se observă ca județele Argeș si Prahova au cele mai mari valori negative ale balanței pentru meseriile montator subansamble, respectiv muncitor necalificat în industria confecțiilor.

De asemenea, toate județele din regiune au o balanță negativă la ocupațiile din domeniul confecțiilor textile, în special pentru muncitor necalificat.

Prezența în top a unor ocupații precum învățator/profesor sau ucenic este determinată, în special, de aspecte administrative (în cazul învățământului), respectiv de derularea subvenționării locurilor de muncă pentru ucenici.

judet	cod cor	dencor	2020-2021			someri stoc 31.12.2019
			INCADRARI PERIOADA	INCETARI PERIOADA	BALANTA PERIOADA	
			nr contracte	nr contracte	nr contracte	
ARGEȘ	821103	Montator subansamble	1684	2785	-1101	22
ARGEȘ	722312	Operator la masini- unelte semiautomate si automate	690	1215	-525	5
ARGEȘ	754301	Controlor calitate	795	1174	-379	1
ARGEȘ	962904	Ucenic	570	898	-328	0
ARGEȘ	821908	Confectioner-asamblor articole din textile	883	1204	-321	15
ARGEȘ	753401	Tapiter	164	439	-275	6
ARGEȘ	932905	Muncitor necalificat în industria confecțiilor	616	855	-239	12
ARGEȘ	932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	4823	5008	-185	48
ARGEȘ	741214	Confectioner cablaje auto	1429	1613	-184	2
ARGEȘ	721412	Presator metale la rece	167	348	-181	13
CĂLĂRAȘI	815301	Operator confectioner industrial îmbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	529	828	-299	19
CĂLĂRAȘI	932905	Muncitor necalificat în industria confecțiilor	486	662	-176	27
CĂLĂRAȘI	332402	Mercantizor	28	107	-79	0

CĂLĂRAȘI	723303	Mecanic agricol	426	479	-53	79
CĂLĂRAȘI	941201	Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	374	424	-50	0
CĂLĂRAȘI	721410	Lacatus mecanic	238	286	-48	43
CĂLĂRAȘI	932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	548	594	-46	39
CĂLĂRAȘI	962907	Paznic	240	284	-44	16
CĂLĂRAȘI	432111	Lucrator gestionar	124	166	-42	5
CĂLĂRAȘI	341401	Invatator	80	114	-34	2
DÂMBOVIȚA	721410	Lacatus mecanic	430	659	-229	180
DÂMBOVIȚA	932905	Muncitor necalificat în industria confectiilor	1107	1335	-228	78
DÂMBOVIȚA	962904	Ucenic	228	411	-183	0
DÂMBOVIȚA	821908	Confectioner-asamblor articole din textile	329	483	-154	43
DÂMBOVIȚA	932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	1343	1468	-125	2085
DÂMBOVIȚA	541401	Agent de securitate	689	795	-106	101
DÂMBOVIȚA	741307	Electrician de întreținere si reparatii	169	275	-106	17
DÂMBOVIȚA	834302	Masinist pod rulant	35	129	-94	8
DÂMBOVIȚA	753113	Confectioner, prelucrator în industria textila	311	389	-78	8
DÂMBOVIȚA	522101	Vânzator	1939	2015	-76	123
GIURGIU	932904	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	602	665	-63	394
GIURGIU	711501	Dulgher (exclusiv restaurator)	178	224	-46	5
GIURGIU	932905	Muncitor necalificat în industria confectiilor	121	147	-26	6
GIURGIU	821908	Confectioner-asamblor articole din textile	67	91	-24	10
GIURGIU	833204	Conducator autospeciala	48	72	-24	1
GIURGIU	941201	Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	242	265	-23	0
GIURGIU	341401	Invatator	32	53	-21	1
GIURGIU	541406	Agent de securitate intervenție	27	47	-20	1

GIURGIU	961303	Lucrator pentru salubritate	96	115	-19	5
GIURGIU	432106	Sortator produse	5	22	-17	0
IALOMIȚA	932905	Muncitor necalificat în industria confecțiilor	284	416	-132	26
IALOMIȚA	821908	Confectioner-asamblor articole din textile	355	468	-113	53
IALOMIȚA	541401	Agent de securitate	1141	1251	-110	21
IALOMIȚA	962904	Ucenic	108	206	-98	0
IALOMIȚA	723303	Mecanic agricol	544	612	-68	176
IALOMIȚA	721410	Lacatus mecanic	184	251	-67	67
IALOMIȚA	813119	Operator chimist la producerea diverselor produse anorganice	14	81	-67	3
IALOMIȚA	753113	Confectionier, prelucrator în industria textilă	22	86	-64	0
IALOMIȚA	341401	Invatator	108	161	-53	0
IALOMIȚA	541406	Agent de securitate intervenție	32	78	-46	5
PRAHOVA	932905	Muncitor necalificat în industria confecțiilor	2785	3964	-1179	196
PRAHOVA	234101	Profesor în învățământul primar	1122	1545	-423	5
PRAHOVA	821908	Confectionier-asamblor articole din textile	1065	1306	-241	56
PRAHOVA	524301	Vânzator la domiciliul clientului pe baza de comanda	123	308	-185	0
PRAHOVA	911101	Menajera	313	455	-142	7
PRAHOVA	541401	Agent de securitate	2859	2986	-127	109
PRAHOVA	515301	Îngrijitor cladiri	1343	1469	-126	28
PRAHOVA	962907	Paznic	324	432	-108	17
PRAHOVA	722413	Strungar universal	384	486	-102	155
PRAHOVA	341401	Invatator	189	290	-101	1
Teleorman	962904	Ucenic	790	931	-141	18
Teleorman	721424	Lacatus mecanic de întreținere și reparații universale	47	107	-60	5
Teleorman	721410	Lacatus mecanic	239	295	-56	200
Teleorman	741307	Electrician de întreținere și reparații	100	149	-49	24

Teleorman	821908	Confectioner-asamblor articole din textile	422	466	-44	46
Teleorman	932905	Muncitor necalificat în industria confecțiilor	1068	1110	-42	194
Teleorman	522101	Vânzător	400	438	-38	43
Teleorman	813123	Operator chimist la producerea compusilor anorganici ai azotului și îngrășămintelor azotoase	44	78	-34	11
Teleorman	311101	Laborant chimist	17	48	-31	5
Teleorman	722412	Rectificator universal	6	35	-29	1

La nivelul Regiunii Sud Muntenia, topul ocupațiilor pentru care balanța încadrări-încetări este negativă arată astfel:

cod cor	dencor	2020-2021			nr someri cel puțin o zi 2020	nr someri cel puțin o zi 2021
		INCADRARI PERIOADA	INCETARI PERIOADA	BALANTA PERIOADA		
		nr contracte	nr contracte	nr contracte		
932905	muncitor necalificat în industria confecțiilor	6467	8489	-2022	3863	1649
821908	confectioner-asamblor articole din textile	3339	4260	-921	1713	965
962904	ucenic	1890	2704	-814	584	334
754301	controlor calitate	1496	1999	-503	217	75
721410	lăcătuș mecanic	5382	5859	-477	4756	2399
541401	agent de securitate	6545	6961	-416	2572	2102
821103	montator subansamble	6003	6413	-410	1011	218
234101	profesor în învățământul primar	4266	4662	-396	98	34
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid	6363	6721	-358	21095	12552
815301	operator confectioner industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje,	1010	1332	-322	520	226

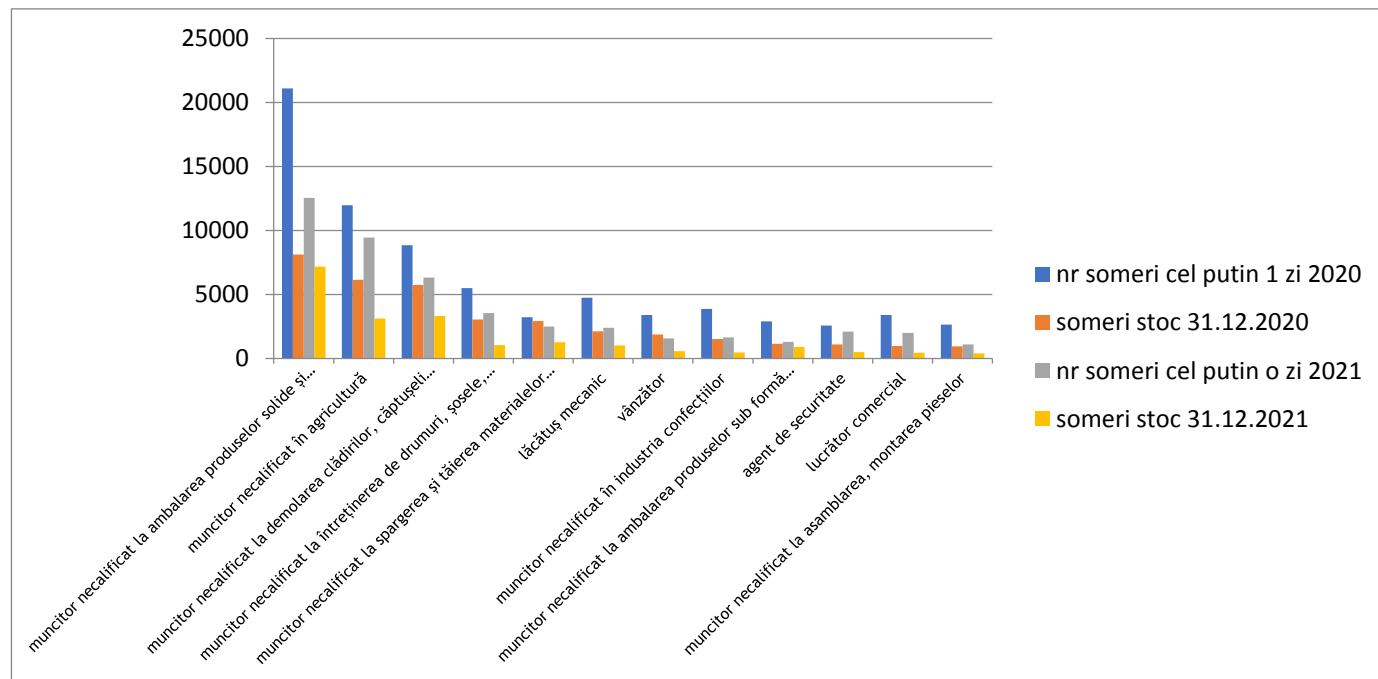
	materiale sintetice					
753401	tapițer	340	656	-316	140	66
513102	ospătar (chelner	5165	5475	-310	710	380
341401	învățător	544	850	-306	32	7
833101	conducător auto transport rutier de persoane	3286	3588	-302	207	106

Analizând stocurile de șomeri pe ocupații la sfârșitul anului 2020, observăm că ponderea cea mai mare din șomeri o reprezintă muncitorii necalificați urmată de calificări precum lăcătuș mecanic, vânzător, agent securitate, lucrător comercial, vânzător, confecționar-asamblor articole textile. Pentru aceleași ocupații, în anul 2021 numărul șomerilor aflați în stoc a scăzut la toate aceste ocupații, explicația fiind reluarea activităților întrerupte de pandemia de COVID-19.

cod cor	denumire cor	nr someri cel puțin 1 zi 2020	someri stoc 31.12.2020	nr someri cel puțin o zi 2021	someri stoc 31.12.2021
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid	21095	8129	12552	7181
921302	muncitor necalificat în agricultură	11974	6154	9457	3123
931301	muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	8838	5746	6330	3322
931203	muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, șosele, poduri, baraje	5501	3056	3539	1054
931302	muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	3225	2919	2498	1269
721410	lăcătuș mecanic	4756	2136	2399	1037
522101	vânzător	3395	1878	1585	576
932905	muncitor necalificat în industria confecțiilor	3863	1537	1649	484
932903	muncitor necalificat la ambalarea produselor sub formă de praf și granule	2889	1158	1303	902
541401	agent de securitate	2572	1114	2102	512

522303	lucrător comercial	3407	988	1990	442
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2654	952	1109	407
933303	manipulant mărfuri	2508	945	1375	399
821908	confectioner-asamblor articole din textile	1713	883	965	356
722413	strungar universal	1354	869	726	301
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	1439	845	1317	521
723303	mecanic agricol	2007	812	1090	390
932101	ambalator manual	1941	698	878	364
723103	mecanic auto	1629	689	911	303
413201	operator introducere, validare și prelucrare date	1077	614	795	142
832201	șofer de autoturisme și camionete	1403	612	763	232

O reprezentare grafică a numărului de șomeri pentru cel puțin o zi și a stocurilor de șomeri pentru perioada 2020 - 2021 arată astfel:



H.2. Contracte pe perioada nedeterminată sau determinată

2020-2021								
INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANTA PERIOADA		
nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
574120	426392	147728	555566	418857	136709	18554	7535	11019

Din tabelul de mai sus se observă că 74,27% din contractele încheiate sunt pe perioadă nedeterminată iar 75,39% din contractele încheiate sunt, de asemenea, pe perioadă nedeterminată.

Analizând balanța contractelor de muncă încheiate și a celor încetate pentru perioada 2020 - 2021, rezultă că au fost încheiate cu 18.554 contracte de muncă mai multe decât cele încetate.

Un top 20 al ocupațiilor pentru care balanța contracte încheiate/încetate este pozitivă arată astfel:

Denumire ocupatie	BALANTA PERIOADA		
	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	3217	2946	271
conducător auto transport rutier de mărfuri	2093	1956	137
vânzător	2011	1903	108
lucrător comercial	1822	1625	197
muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții	1299	1207	92
manipulant mărfuri	1256	873	383
șofer de autoturisme și camioane	1235	1088	147
asistent personal al persoanei cu handicap grav	1033	192	841
muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	991	688	303
operator introducere, validare și prelucrare date	894	816	78

administrator societate comercială	756	753	3
ajutor bucătar	717	675	42
agent de vânzări	668	596	72
asistent manager	662	639	23
curier	562	520	42
asistent medical generalist	549	209	340
profesor în învățământul gimnazial	516	-222	738
profesor în învățământul liceal, postliceal	457	-169	626
casier	407	396	11

Un top 20 al ocupațiilor pentru care balanța contracte încheiate/încetate este negativă arată astfel:

Denumire ocupatie	BALANTA PERIOADA		
	nr contracte	d.c. nedeterminate	d.c. determinate
muncitor necalificat în industria confecțiilor	-2022	-2142	120
confeccioner-asamblor articole din textile	-921	-953	32
ucenic	-814	-29	-785
controlor calitate	-503	-353	-150
lăcătuș mecanic	-477	-599	122
agent de securitate	-416	-524	108
montator subansamble	-410	-371	-39
profesor în învățământul primar	-396	-54	-342
muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid	-358	-357	-1
operator confeccioner industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice	-322	-337	15
tapițer	-316	-146	-170
ospătar (chelner	-310	-351	41
învățător	-306	-231	-75

conducător auto transport rutier de persoane	-302	-379	77
strungar universal	-293	-317	24
asistent farmacist	-270	-311	41
operator la mașini-unelte semiautomate și automate	-255	-279	24
paznic	-247	-336	89
sudor	-246	-251	5
croitor	-232	-244	12

H.3. Încadrări/încetări contracte de muncă pe grupe majore

Pe grupe majore de ocupații, situația pe județe se prezintă astfel:

nr crt	județ	grupe majore	BALANTA PERIOADA	someri stoc 31.12.2019
			nr contracte	
1	ARGEȘ	grupe majore 1-2	1585	377
2	ARGEȘ	grupe majore 3-4	618	454
3	ARGEȘ	grupe majore 5-6	563	290
4	ARGEȘ	grupe majore 7-8	-4163	1667
5	ARGEȘ	grupa majora 9	846	4994
1	GIURGIU	grupe majore 1-2	984	75
2	GIURGIU	grupe majore 3-4	596	102
3	GIURGIU	grupe majore 5-6	506	189
4	GIURGIU	grupe majore 7-8	1104	208
5	GIURGIU	grupa majora 9	1436	1063
1	IALOMIȚA	grupe majore 1-2	438	124
2	IALOMIȚA	grupa majora 9	239	2907
3	IALOMIȚA	grupe majore 3-4	2	195
4	IALOMIȚA	grupe majore 5-6	-39	249
5	IALOMIȚA	grupe majore 7-8	-307	756
1	PRAHOVA	grupe majore 1-2	1228	461
2	PRAHOVA	grupe majore 3-4	1659	723
3	PRAHOVA	grupe majore 5-6	2694	781
4	PRAHOVA	grupe majore 7-8	2937	1715

5	PRAHOVA	grupa majora 9	952	3443
1	DÂMBОВИȚA	grupe majore 1-2	692	273
2	DÂMBОВИȚA	grupe majore 3-4	477	364
3	DÂMBОВИȚA	grupe majore 5-6	360	540
4	DÂMBОВИȚA	grupe majore 7-8	-398	1073
5	DÂMBОВИȚA	grupa majora 9	1813	3692
1	TELEORMAN	grupe majore 1-2	355	336
2	TELEORMAN	grupe majore 3-4	-155	403
3	TELEORMAN	grupe majore 5-6	684	546
4	TELEORMAN	grupe majore 7-8	-235	1232
5	TELEORMAN	grupa majora 9	219	6305
1	CĂLĂRAȘI	grupe majore 1-2	368	77
2	CĂLĂRAȘI	grupe majore 3-4	26	211
3	CĂLĂRAȘI	grupe majore 5-6	300	238
4	CĂLĂRAȘI	grupe majore 7-8	-573	588
5	CĂLĂRAȘI	grupa majora 9	271	2128

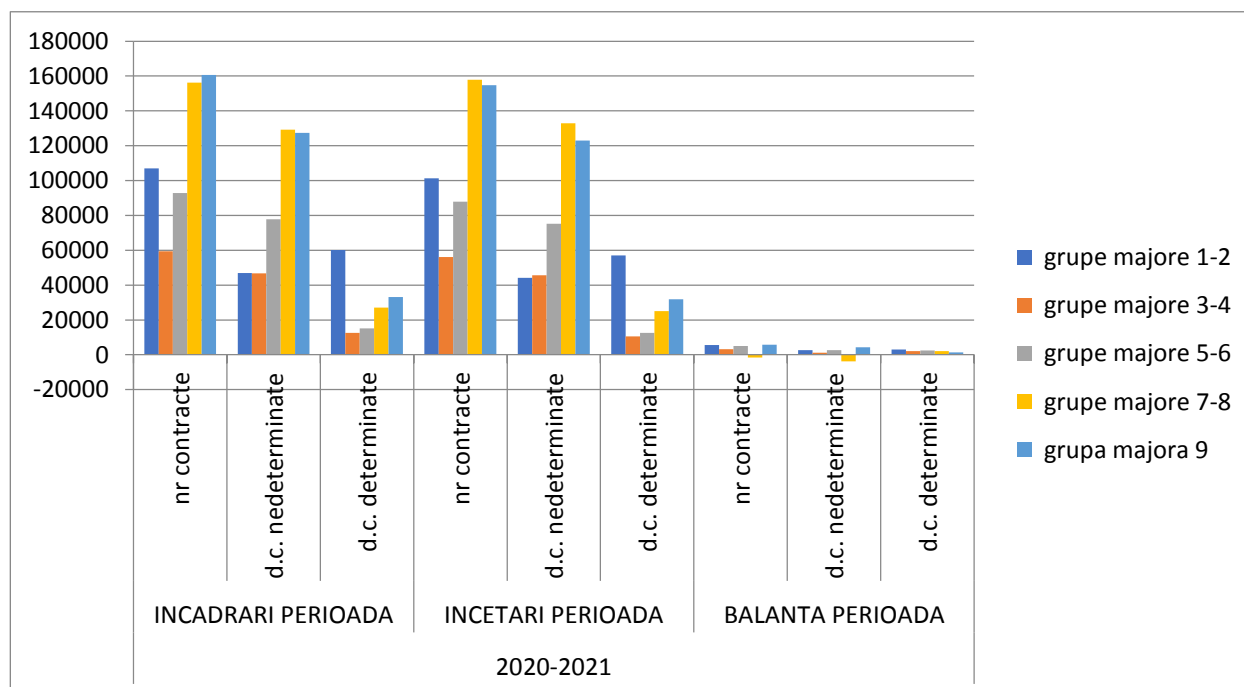
La nivelul Regiunii Sud Muntenia, situatia contractelor de munca pe grupe majore se prezinta astfel :

grupe majore	2020-2021								
	INCADRARI PERIOADA			INCETARI PERIOADA			BALANTA PERIOADA		
	nr contrac te	d.c. nedet ermin ate	d.c. deter minate	nr contracte	d.c. nedeter minate	d.c. determi nate	nr contrac te	d.c. nedeter minate	d.c. deter minate
grupe majore 1-2	106950	46876	60074	101300	44244	57056	5650	2632	3018
grupe majore 3-4	59386	46747	12639	56163	45546	10617	3223	1201	2022
grupe majore 5-6	92891	77839	15052	87823	75260	12563	5068	2579	2489
grupe majore 7-8	156306	129212	27094	157941	132931	25010	-1635	-3719	2084

grupa majora 9	160564	127348	33216	154788	122961	31827	5776	4387	1389
-------------------	--------	--------	-------	--------	--------	-------	------	------	------

Dupa cum se observă, cu excepția grupei majore 7-8, balanța este pozitivă pentru toate grupelor majore, adică numărul contractelor încheiate este mai mare decât cel al contractelor încetate.

Grafic, situația se prezintă astfel:



H.4. Concluzii :

Analiza balanței încadrări/încetări aferentă perioadei 2020 - 2021 ne arată că pandemia de COVID 19 nu a avut un impact negativ major asupra raportului încadrări/încetări ci, dimpotrivă, balanța este una pozitivă atât în anul 2020 (7.414 contracte) cât și în anul 2021 (11.140 contracte).

Explicația acestui fapt constă în deficitul de forță de muncă manifestat în ultimii ani pe piața forței de muncă care a determinat angajatorii să mențină contractele de muncă active, cu toate problemele economice pe care le aveau, și, nu mai puțin important, acordarea de către Guvern a pachetelor de măsuri financiare pentru menținerea locurilor de muncă.

Această explicație este susținută de datele statistice privitoare la stocul de șomeri din regiune existent la începutul pandemiei (38.452 șomeri la 31.12.2019) cât și la sfârșitul perioadei de restricții (34.428 șomeri la 31.12.2021).

Pe județele componente ale regiunii, balanța încadrări/încetări arată astfel:

JUDET	NUMAR INCADRARI	NUMAR INCETARI	BALANTA
ARGEȘ	144547	145097	-550
CĂLĂRAȘI	41048	40656	392
GIURGIU	44761	40135	4626
IALOMIȚA	36342	35538	804
PRAHOVA	188082	178612	9470
DÂMBOVIȚA	83293	80349	2944
TELEORMA	36047	35179	868
TOTAL	574120	555566	18554

Profilul economic al regiunii, caracterizat printr-o zonă mai dezvoltată în partea de nord (Prahova, Argeș, Dâmbovița) și una mai slab dezvoltată (Giurgiu, Ialomița, Teleorman, CĂLĂRAȘI) iese în evidență și prin numărul de încadrări/încetări, numărul de încadrări aferent județelor din nord reprezentând 73% din totalul regiunii.

Per total regiune, balanța intrări/ieșiri este pozitivă, cu un număr de 18.554 încadrări mai multe decât încetări, excepție făcând județul Argeș, cu o balanță negativă.

De remarcat balanța pozitivă a județului Prahova (9.470 încadrări) dar, și la polul opus, balanța negativă a județului Argeș (-550 încadrări).

CAP.I Analiza situației ocupațiilor pe nivel al oportunităților de ocupare Regiunea Sud Muntenia

I.1. Ocupații, număr angajări pe an, număr șomeri cel puțin o zi, nivel de ocupabilitate

POLII DE CREȘTERE ȘI DE DEZVOLTARE DIN REGIUNEA SUD MUNTENIA

În anterioara perioadă de programare, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLPA) a elaborat politica polilor de creștere în martie 2008. Această legislație s-a bazat pe Legea nr. 351/2001, care a stabilit cadrul pentru planificarea teritorială în România. Prin Hotărârea de Guvern nr. 998/2008 cu modificările și completările ulterioare, au fost desemnați 7 poli de creștere și 13 poli de

dezvoltare urbană, în care se puteau realiza cu prioritate investiții din programele cu finanțare comunitară și națională.

Astfel, în regiunea Sud Muntenia au fost desemnate două centre de polarizare, respectiv: municipiul Ploiești - pol de creștere și municipiul Pitești - pol de dezvoltare urbană.

În cadrul Programului Operațional Regional 2007-2013, finanțarea polilor de creștere, a polilor de dezvoltare urbană și a altor centre urbane, a vizat creșterea calității vieții și crearea de noi locuri de muncă în orașe „prin reabilitarea infrastructurii urbane, îmbunătățirea serviciilor urbane, inclusiv a serviciilor sociale, precum și dezvoltarea structurilor de sprijinire a afacerilor și a antreprenoriatului”.

Cu toate acestea, în cadrul Programului Operațional Regional 2014-2020, politica polilor de creștere nu a mai fost considerată o prioritate și astfel au fost abandonate inițiativele investiționale.

FORME DE ASOCIERE A. ASOCIAȚII DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ (A.D.I.)

Asociațiile de Dezvoltare Intercomunitară sunt definite, conform Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale, cu modificările ulterioare la art.1 alin 2. Lit. c., ca fiind „structurile de cooperare cu personalitate juridică, de drept privat, înființate în condițiile legii, de unitățile administrativ- 49 teritoriale pentru realizarea în comun a unor proiecte de dezvoltare de interes zonal sau regional ori furnizarea în comun a unor servicii publice”.

Conform informațiilor Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației în România, în anul 2012, existau peste 600 de parteneriate de cooperare inter-municipale, față de un număr de 391 parteneriate în aprilie 2016 . Asigurarea serviciilor publice și a celor de utilități locale reprezintă cea mai importantă parte a activităților desfășurate de către autoritățile publice locale și regionale.

În regiunea Sud Muntenia exista, în anul 2016 11, un număr total de 57 de Asociații de Dezvoltare Intercomunitară create pentru a sprijini procesul de dezvoltare comunitară, intercomunitară și mai ales de dezvoltare rurală. Cele mai multe Asociații de Dezvoltare Intercomunitară există în județele Argeș și IALOMIȚA, un total de 10, iar cele mai puține există în județul Teleorman, în total 6.

Trebuie evidențiat faptul că anumite unități administrativ-teritoriale sunt implicate în mai mult de o Asociație de Dezvoltare Intercomunitară, cum este exemplul comunei Cicănești care face parte din Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Servsal Argeș și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Salubritate 2010” Molivișu. Alte comune care fac parte din mai multe astfel de asociații sunt Arefu, Grădiștea, Râu Alb, Bolintin Deal, Mihail Kogălniceanu, Drăgănești.

GRUPURILE DE ACȚIUNE LOCALĂ (GAL)

Regulamentul nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului European stabilește cadrul pentru implementarea abordării privind dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității (DLRC). DLRC se dorește a fi un instrument integrat, care poate fi utilizat pentru a răspunde problemelor complexe de dezvoltare, necesitând cooperarea mai multor părți interesate din sectorul

public, neguvernamental și privat. Pentru a accesa finanțarea DLRC, părțile interesate relevante trebuie să formeze grupuri de acțiune locală (GAL), adoptând aceeași abordare ca cea folosită pentru programul LEADER în perioada de programare 2007-2013. Procesul de formare a GAL este descris în figura de mai jos.

GAL, odată format, trebuie să elaboreze o strategie DLRC și să o prezinte organelor intermediare și autorităților de management relevante pentru verificarea eligibilității și aprobarea finală. Conform Regulamentului nr. 1303/2013, strategiile DLRC trebuie să includă „un set coerent de operațiuni cu scopul de a răspunde obiectivelor și nevoilor locale și care contribuie la îndeplinirea strategiei Uniunii pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii și care este conceput și realizat de un grup de acțiune local”.

Finanțarea DLRC este disponibilă pentru două tipuri de GAL în România:

- 1) comunitățile marginalizate din zonele urbane cu peste 20.000 de locuitori;
- 2) zonele rurale și orașele cu mai puțin de 20.000 de locuitori.

În primul caz, finanțarea este disponibilă din FEDR și FSE prin intermediul POR și al PO Capital uman. În cel de al doilea caz, finanțarea este disponibilă din Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR) prin Programul Național de Dezvoltare Rurală. Există, de asemenea, grupuri de acțiune locală pentru pescuit (GALP), care implementează proiecte ale Fondului european pentru pescuit și afaceri maritime (FEPAM).

În momentul analizei scopului pentru care au fost înființate grupurile de acțiune locală din cadrul regiunii Sud Muntenia, s-au remarcat două tipuri principale de structuri partenariale:

- Cu scop unic (înființarea rețelei de apă, crearea infrastructurii, managementul deșeurilor, canalizare, turism etc.);
- Cu scop multiplu (diversificarea acțiunilor de dezvoltare rurală și comunitară).

În regiunea Sud Muntenia există, la nivelul anului 2020, 36 de Grupuri de Acțiune Locală, cele mai multe în județele Dâmbovița și Prahova, în număr de 9 în fiecare județ, în contrast cu județele Călărași și IALOMIȚA unde nu există nici un Grup de Acțiune Locală.

FORME DE ASOCIERE ȘI PARTENERIAT ÎNTRE LOCALITĂȚI

Înfrățirea între orașe reprezintă o realitate pentru Europa de astăzi deoarece un număr mare de municipalități sunt unite prin acorduri formale de înfrățire a orașelor. Un asemenea parteneriat are drept scop încurajarea cooperării orașelor și înțelegerea reciprocă între cetățenii acestora. În prezent, înfrățirea între orașe reprezintă o rețea unică și compactă pe întreg teritoriul Europei, dar și dincolo de granițele acesteia, având astfel un rol deosebit în ceea ce privește provocările cu care se confruntă Europa de astăzi, reflectate în obiectivele acestui program.

În cadrul regiunii Sud Muntenia există mai multe tipuri de forme de asociere, după cum urmează: acorduri de înfrățire, parteneriate, colaborări și cooperări. Cele mai multe acorduri de

înfrățire se înregistrează în județul Prahova, 27 de înfrățiri cu localități din țări membre ale Uniunii Europene, dar și non-UE precum Republica Moldova, Kazahstan, China, Japonia, Albania, Venezuela, Turcia, Tunisia, Israel. Cele mai puține acorduri de înfrățire s-au încheiat de către județul IALOMIȚA.

Cele mai multe parteneriate le-au realizat unitățile teritoriale din cadrul județului Giurgiu cu un număr de 11 parteneriate în țări precum Serbia, Statele Unite ale Americii, în statele membre ale Uniunii Europene și Serbia. Totodată, acordurile cele mai importante au fost încheiate în cadrul orașului Giurgiu cu orașe importante din Uniunea Europeană (Viena, Paris, Ulm, Berlin, Cork, Varșovia) și Turcia (Edirne). La polul opus se situează județul Prahova cu un singur parteneriat încheiat cu localitatea Give din Danemarca.

SPECIALIZAREA FUNCȚIONALĂ

Regiunea Sud Muntenia are un important potențial de dezvoltare economică, diferențiat între nordul și sudul regiunii.

Trăsătura esențială a regiunii Sud Muntenia este reprezentată de împărțirea acesteia în două subarii cu caracteristici geografice și socio-economice diferite. Partea de nord a regiunii (județele Argeș, Dâmbovița și Prahova) se caracterizează printr-un grad ridicat de industrializare, Prahova deținând locul 1 pe țară în ceea ce privește producția industrială. Partea sudică a regiunii (județele Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman) este o zonă tradițional subdezvoltată, dar cu întinse suprafețe agricole, care pot sta la baza dezvoltării unei agriculturi specializate pe anumite tipuri de culturi, corespunzătoare condițiilor pedologice din regiune.

SPECIALIZAREA FUNCȚIONALĂ A ZONEI DE NORD

1. Județul Argeș dispune de o economie bine dezvoltată și diversificată, industria deținând rolul principal în economia acestuia.

Structura industrială este diversificată, cele mai reprezentative ramuri fiind:

- Industria produselor primare care cuprinde subramurile:
 - producția de produse chimice și petrochimice;
 - fabricarea elementelor de beton, ciment, ipsos;
 - producția articolelor din cauciuc și mase plastice.
- Industria metalurgică și a construcțiilor metalice;
- Industria construcțiilor de mașini, utilaje, echipamente, motoare electrice;
- Industria de confecții - puternic dezvoltată;
- Industria ușoară - slab dezvoltată;
- Industria pielăriei;
- Industria lemnului și mobilei - o ramură cu tradiție în Pitești, care, datorită resurselor locale de lemn reprezintă o oportunitate pentru investiții în producția de mobilier de calitate superioară.

Cel mai mare producător de mobilă din România, S.C. Alprom SA funcționează în Pitești dar s-au dezvoltat și mulți producători de succes, însă nu de talia celui amintit anterior;

- Industria alimentară cuprinde un număr mare de agenți economici care acționează în trei subramuri:
 - Industria de morărit și panificație;
 - Industria prelucrării cărnii;
 - Industria laptelui.

2. Sectorul industrial continuă să aducă o contribuție importantă în economia județului Dâmbovița.

Domeniile de activitate industrială cu specializarea cea mai puternică din județul Dâmbovița sunt domenii de tehnologie medie, precum:

- Industria de armament;
- Industria metalurgică;
- Producția de echipamente electrice, prelucrarea de cauciuc, mase plastice și alte produse din minerale nemetalice;
- Fabricarea și repararea mașinilor-utilaje, construcțiile metalice;
- Industria lemnului;
- Industria chimică;
- Industria alimentară;
- Industria textilă.

3. Județul Prahova este reprezentat de o industrie complexă și diversificată, prin toate ramurile ei.

Pondere cea mai mare în producția industrială o deține ramura prelucrării petrolului brut (benzine, motorine, păcură, uleiuri minerale etc.) fiind o activitate de tradiție, prima rafinărie de petrol din lume fiind pusă în funcțiune în anul 1856, la Ploiești. O altă ramură importantă a industriei județului Prahova - pe locul trei din punct de vedere al producției industriale - este cea de mașini și echipamente (utilaj petrolier, minier și chimic, rulmenți grei, echipamente și piese de schimb). Foarte dinamice sunt și industria textilă și a produselor textile, industria materialelor de construcții, industria sticlei, detergenți, industria mobilei și industria cartoanelor. De asemenea, se remarcă existența a 10 parcuri industriale, funcționale la capacitate maximă, 7 cu capital majoritar public și 3 cu capital majoritar privat, ce oferă investitorilor facilități/opportunități la cele mai ridicate standarde.

SPECIALIZAREA FUNCȚIONALĂ A ZONEI DE SUD

1. **Potențialul natural și economic de care dispune județul Călărași** face ca agricultura să constituie un sector de bază în economia județului. Producția vegetală este orientată cu precădere spre culturile de cereale boabe, plantele uleioase și plante de nutreț, județul Călărași fiind cunoscut pentru culturile de grâu și secară (ocupând locul 2 la nivel regional), producția de orz și orzoaică (locul 1 la nivel regional) și producția de floarea-soarelui (locul 3 la nivel regional).

2. **Județul Giurgiu este un județ preponderent agricol, predominante fiind culturile de grâu, porumb, floarea soarelui, orz, orzoaică, soia și rapiță.** Există, de asemenea, o tradiție multiseculară

în cultivarea și prelucrarea viței de vie în comuna Greaca, zonă care beneficiază de un cadru natural favorabil acestei culturi, ceea ce a determinat cercetarea viti-vinicolă și specializarea în producerea strugurilor de masă, cu posibilitatea obținerii de soiuri nobile recunoscute pe plan internațional.

3. Județul IALOMIȚA ocupă locul trei în cadrul regiunii Sud Muntenia, după județele Teleorman și Călărași, din punct de vedere al suprafeței agricole și arabile. Principalele culturi sunt cele de cereale boabe (grâu și secară, orz și orzoaică, porumb), floarea-soarelui, etc.

4. Agricultură reprezintă o ramură importantă a economiei județului Teleorman, cultivându-se cu precădere: cereale pentru boabe (grâu, secară, orz, orzoaică, ovăz, porumb), leguminoase pentru boabe (mazăre, fasole), plante uleioase (floarea soarelui, soia etc.) și plante de nutreț. Culturile cu cel mai bun randament la nivelul județului Teleorman, identificate prin intermediul procesului consultativ desfășurat la nivel local, au fost rapița și cerealele (cu precădere porumbul).

ZONE DEFAVORIZATE

De asemenea, în regiunea Sud Muntenia se pot identifica și anumite zone defavorizate datorită caracteristicilor geografice, după cum urmează:

a) zonele montane - sunt caracterizate printr-o limitare semnificativă a posibilităților de utilizare a terenurilor și printr-o creștere apreciabilă a costurilor de exploatare a terenurilor agricole, ca urmare a unor constrângeri (condiții climatice dificile și existența unor pante abrupte, care conduc, împreună, la reducerea sezonului de cultivare, la necesitatea folosirii unor echipamente agricole costisitoare, etc.).

La nivelul regiunii Sud Muntenia, acestea ocupă o suprafață relativ redusă (sub 10% din suprafața totală a regiunii), respectiv nordul județelor Argeș, Dâmbovița și Prahova.

Tabel nr. 1. - Zone montane defavorizate

Județe	Comune/Orașe
ARGEȘ	Albeștii de Muscel, Aninoasa, Arefu, Berevoești, Boteni, Brăduleț, Bughea de Jos, Bughea de Sus, Câmpulung, Cetățeni, Cicănești, Corbeni, Corbi, Dâmbovicioara, Dragoslavele, Lerești, Mioarele, Nucșoara, Poienarii de Muscel, Rucăr, Sălătrucu, Stoenesti, Șuici, Valea Mare Pravăț
DÂMBOVIȚA	Bărbulețu, Bezdead, Buciumeni, Iedera, Moroeni, Pietroșița, Pucheni, Râu Alb, Runcu, Valea Lungă, Vârfuri, Văleni Dâmbovița, Vișinești
PRAHOVA	Adunați, Ariceștii Zeletin, Azuga, Bătrâni, Berteza, Brebu, Bușteni, Cărbunești, Cerașu, Comarnic, Cosminele, Izvoarele, Măneciu, Posești, Predeal-Sărari, Provița de Jos, Provița de Sus, Salcia, Secăria, Sinaia, Slănic, Starchiojd, Șotriș, Ștefești, Talea, Tătaru, Telega, Valea Doftanei

<http://www.madr.ro/>

În localitățile din aceste zone, densitatea populației este mult sub media județeană și regională, din cauza condițiilor mai grele de viață (accesibilitate redusă, numeroase calamități naturale etc.),

practicarea agriculturii se face în condiții puțin prielnice, predominantă fiind creșterea animalelor în mici exploatații individuale. În ultimii ani, aceste zone au cunoscut un oarecare reviriment prin dezvoltarea turismului, însă prezintă în continuare decalaje mari de dezvoltare față de zona sub-montană.

b) zone defavorizate de condițiile naturale specifice - prezintă vaste suprafețe nisipoase, conducând astfel rapid la apariția secetei edafice și afectând astfel recoltele. Ariditatea edafică se manifestă prin uscarea excesiv de prelungită a profilului de sol, prăfuirea și distrugerea structurii stratului arat. Aceste zone semi-aride pot susține dezvoltarea culturilor agricole însă cu un nivel mai scăzut al producțiilor agricole. Așadar, acestea sunt zone în care activitatea agricolă ar trebui sprijinită și continuată, prin conservarea mediului înconjurător.

Tabel nr. 2. - Zone defavorizate de condiții naturale specifice

Județe	Comune/Orașe
ARGEȘ	Beleți-Negrești, Bogați, Dobrești, Priboieni
DÂMBOVIȚA	Aninoasa, Doicești, Glodeni, Ocnița
IALOMIȚA	Făcăeni, Giurgeni, Mihail Kogălniceanu, Stelnică, Vlădeni
PRAHOVA	Apostolache, Călugăreni, Chiojdeanca, Drajna, Gornet, Gornet-Cricov, Jugureni, Lapoș, Păcureți, Sângeru, Surani, Șoimari, Teșani, Vâlcănești, Vălenii de Munte, Vărbilău

<http://www.madr.ro/>

ZONE MONOINDUSTRIALE

În ceea ce privește zonele monoindustriale, acestea au fost specifice mai ales perioadei comuniste, când unele dintre localitățile din regiunea Sud Muntenia erau dependente de un singur agent economic. Exemple în acest sens ar fi următoarele localități: Valea Călugărească (combinatul de îngrășăminte chimice), Câmpulung (Uzina de Automobile „Aro”), Plopeni, Mija (uzine de armament), Mioveni (Uzina de Automobile „Dacia”), Schitu-Golești, Filipeștii de Pădure, Ceptura, Șotânga (minerit), Valea Mare Prăvăț (Combinatul de lianți), Fieni (Fabrica de ciment), Brazi (Combinatul petrochimic), Florești (Uzina de anvelope), etc. După 1989, pe fondul restrângerii activității sau chiar închiderii acestor agenți economici, aceste localități au fost cele mai afectate de procesul de restructurare economică, unele fiind chiar declarate zone defavorizate.

În prezent, cele mai multe dintre aceste localități și-au diversificat economia locală, existând totuși o serie de centre vulnerabile, în care un singur angajator asigură peste jumătate din locurile de muncă din localitate, acestea fiind:

Tabelul nr. 3. - Localități cu profil monoindustrial din regiunea Sud Muntenia

Județ	Localitate	Număr total de salariați (31.12.2018)	Principalul angajator	Număr de salariați ai angajatorului principal	% din total salariați
ARGEȘ	Mioveni	19.937	Automobile Dacia S.A.	14.723	73,85%
DÂMBOVIȚA	Găești	4.846	Arctic S.A.	2822	58,23%
DÂMBOVIȚA	Răcari	616	Nedaliment S.R.L.	584	94,81%

La aceste localități se adaugă cele în care există sonde de extracție a petrolului și gazelor naturale, unde principalul angajator este OMV PETROM: Videle, Poeni, Blejești, Siliștea, Cosmești, Poiana Lacului, Aninoasa, Vișina, Hulubești, Corbii Mari, Cobia, Bilciurești, Aninoasa, Roata de Jos, Clejani, etc.

ZONELE DE REGENERARE URBANĂ DIN CADRUL REGIUNII SUD MUNTENIA

Zonele urbane furnizează servicii importante, oportunități de muncă, interacțiuni sociale și activități recreative pentru locuitorii săi. În același timp, datorită densității populației și infrastructurii, aceste zone sunt mari utilizatoare de resurse și producătoare de deșeuri, având impact negativ asupra mediului. Totodată, influența mediului sub forma schimbărilor climatice asupra întregului sistem de așezări, deși se manifestă la nivel global, influențează în mod particular evoluția acestuia în funcție de caracteristicile fiecărei regiuni.

Astfel, managementul planificării și elaborarea politicilor complexe și intergrate nu servesc doar reducerii impactului zonelor urbane asupra ecosistemelor înconjurătoare, ci și asigurării unei creșteri economice sănătoase, satisfacerii nevoilor și așteptărilor cetățenilor și întreținerii adecvate a acestor zone respectând mediul înconjurător. Pentru a pune în practică această viziune a managementului este nevoie de o înțelegere profundă a sistemelor urbane, a subsistemelor lor și a interacțiunilor dintre acestea, astfel încât să se previzioneze cu precizie impactul politicilor urbane asupra acestor sisteme și asupra mediului.

A devenit evident faptul că proiectarea urbană este insuficientă în generarea dezvoltării urbane, ca aceasta trebuie subordonată unei viziuni de dezvoltare pe termen lung asumate de întreaga comunitate, că trebuie corelată cu resursele de terenuri și cu programele de investiții publice, precum și cu investițiile sectorului privat. Astfel, se creează o nouă configurație a rolurilor administrației publice locale și o nouă relație a acesteia cu sectorul privat și cu comunitatea locală în general.

În calitatea sa de stat membru al Uniunii Europene (UE), România și implicit regiunea Sud Muntenia trebuie să țină seama de cerințele politicii de coeziune economică a UE, iar abordarea dezvoltării urbane într-o manieră integrată reprezintă una dintre aceste cerințe. În plus, experiența POR 2007 -2013 a arătat că abordarea integrată a problemelor economice, sociale și de mediu în

zonele urbane degradate reprezintă o metodă de succes pentru rezolvarea problemelor respective și pentru obținerea unei dezvoltări urbane cu adevărat sustenabile, cu condiția respectării complexității specifice proiectelor de regenerare urbană.

În perioada 2014-2020, rata de absorbție a României a fondurilor europene alocate de către UE prin Politica de Coeziune și Politica Agricolă Comună a fost de 36%, situându-se sub media la nivel european (39%) și reprezentând 11,04 mld euro.

În cadrul regiunii Sud Muntenia, în ceea ce privește numărul contractelor de finanțate, în cele șapte județe ale regiunii au fost semnate 746 contracte de finanțare prin cele șase programe (POIM, POR, POCU, POC, POCA, POAT), dintre care doar 267 au fost finalizate. Dintre toate cele 746 contracte de finanțare de la nivelul regiunii, 588 au fost semnate prin programul POR și doar 3 prin programul POAT, restul programelor înregistrând un număr între 20 și 73 contracte.¹² Prin intermediul Programului Operațional Regional, la nivelul Axei Prioritare 4 - Sprijinirea dezvoltării urbane durabile, au fost depuse 74 contracte de finanțare, dintre care două contracte s-au încadrat în categoria celor respinse, iar 21 de contracte au fost finalizate și au însumat o valoare totală de 477,88 milioane de lei, din care valoarea fondurilor comunitare fiind de 383,36 de milioane de lei. Restul contractelor depuse se află în diverse stadii de implementare.

ZONE CU GRAD ACCENTUAT DE SĂRĂCIE

Conform Indicelui Dezvoltării Sociale a Localității (IDSL), calculat de către Prof.Univ.Dr. Dumitru Sandu de la Universitatea de București, localitățile urbane din regiunea Sud Muntenia erau împărțite în 3 categorii: orașe dezvoltate, orașe mediu dezvoltate și orașe sărace, în funcție de capitalul material, uman, etc.

Principalele caracteristici ale fenomenului de excluziune socială și de sărăcie de la nivelul orașelor din regiune, conform analizei socio-economice elaborate în cadrul Grupului de Lucru Incluziune Socială din cadrul CCT Ocupare, Incluziune Socială și Servicii Sociale, de sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, sunt:

- riscul de sărăcie este mai mare în cazul familiilor cu 3 copii sau mai mulți, familiilor monoparentale, copiilor și tinerilor (18-23 ani), persoanelor cu un nivel scăzut de instruire, lucrătorilor pe cont propriu și la negru, șomerilor, femeilor casnice și populației rome;
- riscul de sărăcie în rândul bătrânilor a scăzut semnificativ în ultimul deceniu, dar numărul femeilor de peste 65 de ani expuse riscului de sărăcie se menține foarte ridicat;
- centrele urbane mari și zonele lor metropolitane prezintă un risc redus de sărăcie și excluziune socială, însă locuitorii sunt dependenți de venituri monetare, de forme comunitare de locuire și de segregarea la nivel de servicii sociale;
- accesul la educație în rândul populației de etnie romă este foarte redus, 25% sunt analfabeți. Pe de altă parte, rata de ocupare a populației rome este de doar 36%, de două ori mai redusă decât media națională și regională, iar 90% dintre aceștia trăiesc în condiții de deprivare materială severă;
- numărul persoanelor cu dizabilități este foarte ridicat (114.000 la nivel regional), cu o rată a analfabetismului de circa 6 ori mai mare decât media națională și o rată a ocupării de doar 23,9%, la mai puțin de jumătate față de medie.

RATA SOMAJULUI BIM, PE CATEGORII DE VARSTA A POPULATIEI, JUDETE, MEDII DE REZIDENTA SI SEXE

Ca urmare a dezechilibrelor apărute pe piața forței de muncă (unde oferta de forță de muncă depășește cererea), apare fenomenul șomajului. Transformările socio-economice au influențat puternic fenomenul șomajului atât la nivel național, cât și la nivel regional.

În România și în alte state din Uniunea Europeană, măsurarea volumului șomajului se realizează prin indicatorul: șomajul BIM (Biroul Internațional al Muncii).

Astfel, din analiza indicatorilor statistici, se poate observa faptul că rata șomajului BIM în perioada analizată a avut un trend descendent în perioada 2011 - 2018, ocupând locul 5 la nivel național în 2018 (valoare de 5,7%, depășind media națională de 4,3%. De asemenea, se poate observa faptul că în anul 2018 rata șomajului BIM a fost egală în rândul bărbaților (5,7%) și femeilor (5,7%).

Totodată, se observă o rată scăzută a șomajului BIM în rândul populației cu vârsta cuprinsă între 55 și 64 de ani (3,9% - locul 8 la nivel național), precum și o rată crescută a acesteia în rândul populației tinere 15 - 24 de ani (20,5% - locul 7 la nivel național).

În ceea ce privește diferențierea pe medii de rezidență, se remarcă o pondere mai mare a ratei șomajului BIM în mediul rural (6,3% - locul 3 la nivel național), comparativ cu ponderea înregistrată în mediul urban (4,9% - locul 2 la nivel național). De asemenea, ponderea mai mare a ratei șomajului BIM în mediul urban s-a înregistrat în rândul populației tinere de 15 - 24 de ani (25%), iar cea mai scăzută atât în rândul populației bătrâne 35 - 54 de ani (3,3%), cât și a populației de 55 - 64 de ani (4,1%).

În mediul rural, în anul 2018, ponderea cea mai ridicată a ratei șomajului BIM a fost înregistrată în rândul populației tinere 15 - 24 ani (19%), iar cea mai scăzută în rândul populației cu vârsta cuprinsă între 55 și 64 de ani (3,7%).

POTENȚIAL ȘI TENDINȚE DE DEZVOLTARE ALE JUDEȚELOR DIN CADRUL REGIUNII SUD MUNTENIA

Potențialul și tendințele de dezvoltare ale Regiunii Sud Muntenia nu pot fi analizate fără a lua în considerare oportunitățile și obstacolele determinate de cadrul natural, social și economic, dar și particularitățile teritoriale ale regiunii Sud Muntenia.

OPORTUNITĂȚI ȘI OBSTACOLE DETERMINATE DE CADRUL NATURAL, SOCIAL ȘI ECONOMIC

Principalele oportunități de dezvoltare ale județelor din regiunea Sud Muntenia sunt legate de:

- existența unui patrimoniu natural deosebit și diversificat: zona montană a regiunii (nordul județelor Prahova, Dâmbovița, Argeș) poate deveni o destinație turistică cu valențe naționale și internaționale. Localitățile din aceste zone (Azuga, Bușteni, Sinaia, Breaza, Comarnic, Vălenii de Munte, Fieni, Pucioasa, Câmpulung, Curtea de Argeș) își pot dezvolta funcțiile turistice, cu efecte benefice asupra economiilor locale, migrând către un profil economic preponderent terțiar. De asemenea, zonele protejate situate de-a lungul Dunării (Turnu Măgurele, Zimnicea, Giurgiu, Oltenița, Călărași, Fetești) pot contribui la dezvoltarea turismului (inclusiv de croazieră) din orașele riverane, care se confruntă cu un proces de restructurare economică de lungă durată, cu condiția protejării mediului și a biodiversității, precum și a dezvoltării infrastructurii turistice. Nu în ultimul rând, localitățile-stațiune din afara zonei montane,

precum Slănic și Amara, își pot consolida activitățile din sfera turismului de sănătate, pentru care există o cerere în creștere, odată cu accentuarea fenomenului de îmbătrânire a populației;

- existența unor resurse agricole importante - terenuri arabile, vii, livezi, mai ales în jurul localităților de câmpie și de deal (Turnu Măgurele, Roșiori de Vede, Zimnicea, Alexandria, Giurgiu, Mihăilești, Călărași, Slobozia, Fundulea, Țândărei, Urziceni, Căzănești, Topoloveni, Ștefănești, Mizil, Boldești-Scăieni, Valea Călugărească, Urlați, etc.), care pot deveni centre de colectare, procesare și distribuție a produselor agroalimentare pentru piața internă, dar și pentru cele externe, cu condiția dezvoltării infrastructurii de profil (irigații, centre de colectare și logistice, unități de procesare, drumuri de exploatare agricolă);
- densitatea mare de axe prioritare TEN-T, poate permite județelor situate de-a lungul acestora (de ex. Prahova și Giurgiu) să își dezvolte funcțiile de transport și logistică, devenind adevărate hub-uri naționale, prin dezvoltarea unor terminale intermodale de mărfuri și modernizarea infrastructurii de transport; se va asigura, astfel, dezvoltarea unui sistem durabil de transport și integrarea acestuia la rețelele europene;
- existența unor tendințe de concentrare și specializare a activității economice - cu precădere în domeniul construcției de autovehicule și componente pentru acestea (în jurul orașelor Mioveni, Pitești, Câmpulung, Titu, Topoloveni, Ștefănești, Costești, Ploiești) poate permite dezvoltarea și diversificarea funcției industriale a acestora și creșterea numărului de locuri de muncă, prin susținerea dezvoltării infrastructurii de sprijinire a afacerilor din domeniu, a diversificării serviciilor oferite mediului de afaceri și a înființării unor clustere industriale funcționale;
- existența unor centre urbane mari - Ploiești, Pitești și Târgoviște - care reprezintă poli de atracție pentru personalul înalt calificat, deoarece dispun de institute de învățământ superior, de parcuri științifice și tehnologice și au capacitatea de a-și consolida sectorul cuaternar (TIC, cercetare-dezvoltare-inovare, învățământ superior) prin dezvoltarea infrastructurii de CDI, a celei pentru învățământ superior, a parcurilor științifice și tehnologice, a incubatoarelor de afaceri pentru start-up-uri și spin-off-uri inovative, poli de competitivitate etc.

Principalele obstacole în calea dezvoltării rețelei sistemului de așezări din regiune rămân:

- gradul ridicat de polarizare manifestat de capitala țării și hipertrofia rețelei de așezări din regiune în raport cu aceasta - care conduce la acapararea de către București a resurselor de dezvoltare, cu precădere din județele puternic polarizate (Călărași, Giurgiu, IALOMIȚA și Teleorman), pe fondul disparităților cronice de dezvoltare
- migrația internă și externă a forței de muncă - mai ales a celei înalt-calificate (brain-drain), cu efecte negative asupra dezvoltării economiilor locale;
- accesibilitatea redusă a localităților urbane și rurale din Lunca Dunării și din zona montană a regiunii (Turnu Măgurele, Zimnicea, Oltenița, Călărași, Câmpulung, Curtea de Argeș), care au o poziție relativ periferică față de coridoarele majore de transport, ceea ce le face puțin atractive pentru investiții. La aceasta se adaugă infrastructura deficitară de traversare a Dunării și a lanțului Carpatic;

- tendința tot mai accentuată de îmbătrânire a populației, care va conduce la un deficit de forță de muncă și la o presiune ridicată asupra sistemelor de sănătate, asistență socială;
- infrastructura tehnico-edilitară deficitară (străzi, rețele de utilități, de comunicații).

PARTICULARITĂȚI TERITORIALE ÎN CADRUL REGIUNII SUD MUNTENIA

Principalele particularități teritoriale care se remarcă la nivelul rețelei de așezări urbane din regiunea Sud Muntenia sunt:

1. existența unor disparități majore de dezvoltare între partea de nord a acesteia și cea de sud, evidențiată prin numărul de așezări urbane, mărimea acestora, dotările și serviciile de care dispun, gradul de dezvoltare socio-economică;
2. existența unor aglomerări de orașe, de tip conurbație (Valea Prahovei; cele din jurul municipiului Pitești: Ștefănești-Topoloveni-Costești-Mioveni; cele din jurul municipiului Ploiești: Băicoi-Plopeni-Boldești-Scăieni-Urlați), care au nevoi și potențial comun de dezvoltare, de o manieră integrată;
3. existența unor orașe-satelit, de mici dimensiuni, ale municipiului București (Fundulea, Mihăilești, Bolintin-Vale, Fierbinți-Târg, Răcari, Budești), care au înregistrat o dinamică demografică și economică pozitivă în ultimii 10-15 ani;
4. existența unor localități situate de-a lungul Dunării cu o identitate bine conturată de orașe-port, principala lor funcțiune economică timp de peste un secol (până în anii 40) fiind cea de puncte nodale ale comerțului exterior cu cereale.

TENDINȚE ȘI POTENȚIAL DE DEZVOLTARE

Principalele tendințe identificate la nivelul rețelei de așezări urbane din regiunea Sud Muntenia sunt:

1. tendința de suburbanizare, manifestată mai ales în jurul orașelor mari (Ștefănești - Pitești; Mihăilești, Fundulea, Răcari, Fierbinți-Târg, Bolintin-Vale, Budești - București; Boldești-Scăieni - Ploiești), dar și a celor mijlocii (Amara - Slobozia), concretizată în apariția „cartierelor-dormitor”, relocarea unor activități economice dinspre centru către periferie, intensificarea navetismului;
2. tendința de dezurbanizare - concretizată în declinul demografic, social și economic al unor orașe mijlocii, puternic polarizate de municipiul București (Oltenița, Turnu Măgurele, Roșiori de Vede, Alexandria, Călărași, Slobozia), inclusiv un trend migratoriu pozitiv urban-rural;
3. tendința de specializare și concentrare economică a unor orașe: turism (Azuga, Bușteni, Sinaia, Comarnic, Breaza, etc.), industria de autovehicule și componente pentru acestea (Mioveni, Pitești, Costești, Ștefănești, Titu, etc.), agricultură și industrie alimentară (Zimnicea, Mihăilești, Răcari, Budești, Roșiori de Vede, Fetești, Țândărei, etc.), industria electronică și electrotehnică (Găești, Curtea de Argeș), prelucrare a petrolului (Ploiești);

4. accentuarea disparităților de dezvoltare dintre nordul și sudul regiunii, precum și dintre București și restul orașelor din regiune;

5. accentuarea specializării funcționale a localităților situate în zone de concentrare și specializare economică (de ex. Pitești, Ploiești, Târgoviște, Mioveni, Găești, Câmpina), prin investiții în dezvoltarea infrastructurii și a serviciilor de afaceri, a învățământului, a CDI și formării profesionale, înființarea de clustere industriale și non-industriale.

Un potențial ridicat de dezvoltare se remarcă la nivelul următoarelor localități:

1. localitățile din jurul marilor centre urbane, care beneficiază de fenomenul de suburbanizare (Mihăilești, Bolintin-Vale, Fundulea, Răcari, Fierbinți-Târg, Budești - București; Ștefănești, Costești, Mioveni, Topoloveni - Argeș; Boldești-Scăieni, Plopeni, Băicoi, Urlați - Ploiești), care își pot dezvolta funcțiile rezidențiale și economice, în condițiile în care vor investi în infrastructura de transport, tehnico-edilitară, de afaceri;

2. localitățile riverane Dunării (Turnu Măgurele, Zimnicea, Giurgiu, Oltenița, Călărași), cu perspective de dezvoltare integrată cu orașele-pereche din Bulgaria, prin realizarea de investiții în domeniul transportului, logistic, turistic;

3. centrele urbane mari (Ploiești, Pitești, Târgoviște) - prin dezvoltarea sectorului terțiar și cuaternar, în condițiile realizării unor investiții semnificative în infrastructura de CDI, de învățământ superior, de sprijinire a sectorului TIC;

4. localitățile situate de-a lungul principalelor coridoare de transport (TEN-T, rutiere și feroviare), prin dezvoltarea funcțiilor de transport și logistice, care să deservească piața capitalei și a regiunii (Giurgiu, Ploiești);

5. localitățile situate în jurul unor bazine agricole importante (Oltenița, Zimnicea, Alexandria, Roșiori de Vede, Turnu Măgurele, Călărași, Slobozia, Fetești, Mizil, Urziceni, Țândărei, Căzănești etc.), care pot deveni puncte nodale ale unui sistem regional de colectare, depozitare și comercializare a produselor agricole, cu precădere pentru zona capitalei, dar și pentru piețe externe (cu facilități de transport pe Dunăre);

6. localitățile cu un potențial turistic ridicat (stațiunile de pe Valea Prahovei - Azuga, Bușteni, Sinaia, Comarnic, Breaza - Amara, Slănic, Pucioasa, Câmpulung, Curtea de Argeș, Târgoviște) - care pot deveni destinații pentru turismul de iarnă, balnear și cultural;

7. existența cursurilor de apă în interiorul localităților reprezintă un potențial uriaș pentru acestea, care poate fi valorificat prin intermediul unor investiții importante în particularizarea spațiului pentru petrecerea timpului liber, pentru furnizarea unor soluții de transport, pentru producerea de energie.

STRUCTURA ȘI DINAMICA RESURSELOR DE MUNCĂ (CU EVIDENȚIEREA FENOMENELOR DE RECONVERSIE/REINSERȚIE PROFESIONALĂ)

Evoluția societății românești de-a lungul ultimilor ani a fost influențată atât de reformele economice, fenomene soldate cu profunde transformări pe piața muncii. Modificarea condițiilor sociale au avut drept consecință reducerea sporului demografic natural și mai cu seamă accentuarea migrației temporare și definitive, cu efecte directe asupra scăderii constante a populației și pe cale de

consecință a populației active. Analizând structura pe grupe de vârste a populației active se constată tendințe evidente de îmbătrânire a acesteia.

Resursele de muncă, respectiv populația în vârstă de muncă, include bărbații în vârstă de 16 - 64 ani și femeile în vârstă de 16 - 59 ani, conform legislației în vigoare în anul 2018. Pe fondul scăderii drastice a natalității de după 1989, ponderea resurselor de muncă în total populație a înregistrat o creștere.

Fenomenul a fost similar și în regiunea Sud Muntenia, unde ponderea resurselor de muncă a rămas relativ constantă în perioada 2011-2014 și apoi a scăzut în perioada 2015 - 2018.

Astfel, în anul 2018, regiunea Sud Muntenia s-a clasat pe locul 5 între cele opt regiuni de dezvoltare în ceea ce privește volumul resurselor de muncă (1.159,9 mii de persoane). Totodată, referitor la repartizarea pe sexe, regiunea Sud Muntenia a urmat tendințele naționale, conform cărora, în anul 2018, resursele de muncă de sex masculin erau ușor mai ridicate decât cele de sex feminin, aceeași situație înregistrându-se și la nivelul fiecărui județ component al regiunii.

În ceea ce privește rata de ocupare a resurselor de muncă, în Sud Muntenia a păstrat aceeași evoluție descrescătoare înregistrată atât la nivel național cât și la nivel european. Astfel, în anul 2018, regiunea a ocupat locul 7 între cele opt regiuni de dezvoltare (61,1%), situându-se mult sub media națională (68,7%). De asemenea, rata de ocupare a resurselor de muncă de sex masculin (63,5%) a fost mai ridicată decât rata de ocupare a resurselor de muncă de sex feminin (58,5%).

Totodată, în ceea ce privește repartizarea pe medii de rezidență, se constată faptul că trendul a fost de creștere a ratei de ocupare a resurselor de muncă în mediul urban și de ușoară descreștere în mediul rural.

JUDET	PERIOADA			TOTAL
	2019	2020	2021	
ARGEȘ	79557	70959	74743	225259
CĂLĂRAȘI	18089	17411	16271	51771
DIMBOVITA	40681	42380	42113	125174
GIURGIU	20517	23171	21591	65279
IALOMIȚA	20585	19460	19317	59362
PRAHOVA	97130	90653	89042	276825
TELEORMAN	19323	18001	18353	55677

Grafic nr. 1. - Situația încadrărilor cu contract de muncă în perioada 2020-2021 în Regiunea Sud Muntenia



Grafic nr. 2. - Evoluția ratei de ocupare a resurselor de muncă, în perioada 2020-2021 in Regiunea Sud Muntenia

JUDET	PERIOADA		
	2019	2020	2021
ARGEȘ	26.89	25.16	26.56
CĂLĂRAȘI	6.11	6.17	5.78
DIMBOVITA	13.75	15.03	14.96
GIURGIU	6.93	8.22	7.67
IALOMIȚA	6.96	6.90	6.86
PRAHOVA	32.83	32.14	31.64
TELEORMAN	6.53	6.38	6.52

În perioada analizată, așa cum rezultă din datele statistice aferente perioadei 2019-2021 se poate observa, la nivel regional, următoarea evoluție:

- Cel mai mare număr de contracte de muncă înregistrate în perioada 2019-2021 se regăsește în județul Prahova: 276825 contracte de muncă, cu o rată de ocupare de 32% din total regiune;
- Al doilea loc în regiune îl ocupă județul ARGES cu un număr de contracte de munca de 225259, cu orata de ocupare de 27% din total regiune;
- 41% rata de ocupare din total regiune este reprezentata de judetele CĂLĂRAȘI, Dâmbovița, Giurgiu, IALOMIȚA si Teleorman.

În funcție de sectorul de activitate se constată faptul că, similar cu tendința înregistrată la nivel național, ponderea cea mai ridicată a populației ocupate civile a lucrat în agricultură, silvicultură și pescuit, în industrie și în comerț.

La polul opus s-au aflat tranzacțiile imobiliare, și activități de spectacole, culturale și recreative.

În ultimii trei ani, numărul persoanelor ocupate a crescut în cele mai multe activități economice: industrie, comerț, transporturi, tranzacții imobiliare, administrație publică și învățământ. De asemenea, există domenii precum hoteluri și restaurante, intermediari financiare și, surprinzător, sănătate, în care populația ocupată a înregistrat creșteri ușoare.

În profil regional, tendințele privind gradul de ocupare a populației din totalul populației active sau reflectat diferit, în funcție de specificitatea socio-economică zonală și de transformările complexe care au avut loc în cadrul economiei naționale, ca urmare a procesului de restructurare. Caracteristicile regionale ale acestui fenomen au fost: reducerea ponderii agriculturii ca domeniu de activitate pentru locuitorii mediului rural din nordul regiunii, concomitent cu orientarea spre sectorul industriei și al serviciilor, menținerea interesului pentru sectorul agricol în sudul regiunii.

Din punct de vedere al indicatorului numărul mediu al salariaților din regiunea Sud Muntenia se remarcă o împărțire structurală a regiunii între județele din nordul său - Argeș, Dâmbovița și Prahova - și cele din sud - Călărași, Giurgiu, IALOMIȚA și Teleorman. Astfel, județele de nord se remarcă ca având un număr mediu al salariaților ridicat în industrie, construcții și comerț, cu mențiunea că județul Dâmbovița se poziționează în intervalul de tranziție către județele de sud. În ceea ce privește agricultura, județele de câmpie prezintă valori ridicate ale indicatorului. IALOMIȚA și Călărași prezintă cea mai dramatică scădere a numărului mediu al salariaților, aceste județe înjumătățindu-și numărul de angajați în agricultură.

În același timp, se constată o specializare a județelor pe activități ale economiei naționale și anume: Prahova în turism (hoteluri și restaurante), Argeș în silvicultură și exploatare forestieră, iar județele din sud, Călărași, IALOMIȚA și Teleorman în agricultură (agricultură și vânătoare). Conform datelor statistice cu privire la numărul mediu de salariați ocupați în principalele sectoare de activitate, județul Giurgiu înregistrează cele mai ridicate date pentru sectoarele comerț, industria prelucrătoare și industria extractivă, clasându-se sub media regională la nivelul fiecărui sector. De asemenea, județul Dâmbovița se situează peste media regională în silvicultură și exploatare forestieră, cu un număr mediu de salariați de aproximativ două ori mai mic decât cel înregistrat în primul județ clasat (Argeș). Județul Dâmbovița, ca număr mediu de salariați ocupați în industrie (în special industriile prelucrătoare și extractivă), respectiv în construcții, se situează pe locul trei, după județele Prahova și Argeș.

Prin urmare, conform datelor statistice din Anexa nr. 1: Balanța angajări încetări șomeri 2019-2021 în Regiunea Sud Muntenia, pe meserii/ocupații, situația se prezintă după cum urmează:

Nr. crt.	Denumirea meseriei/ocupatiei	angajari 2020- 2021	incetari 2020-2021	stoc som 31.12.2019	stoc som 31.12.2020	stoc som 31.12.2021
1	Secretara	1267	1150	48	54	49
2	Zidar rosar-tencuitor	1276	1209	65	84	63
3	Masinist la masini pentru	1281	1142	23	46	29

	terasamente (ifronist)					
4	Mecanic utilaj	1332	1278	84	101	87
5	Stivuatorist	1367	1270	10	20	13
6	Contabil-sef	1400	1274	7	2	1
7	Dulgher (exclusiv restaurator)	1403	1372	53	61	50
8	Ajutor ospatar	1511	1549	11	12	18
9	Director societate comerciala	1771	1501	34	52	37
10	Contabil	1875	1860	137	166	103
11	Profesor în învățământul prescolar	1920	1704	4	5	3
12	Mecanic auto	1936	1803	239	256	168
13	Asistent manager	1991	1529	21	41	39
14	Spalator vehicule	1993	1991	17	33	27
15	Asistent medical generalist	2004	1851	118	113	83
16	Fierar betonist	2075	1986	39	41	50
17	Sofer autobuz	2133	2281	14	29	36
18	Muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	2181	2011	2171	2266	1005
19	Casier	2195	1899	39	45	42
20	Bucatar	2239	2310	71	155	98
21	Confectioner-asamblor articole din textile	2389	2965	204	297	244
22	Curier	2394	1998	8	11	8
23	Sudor	2422	2505	127	161	126
24	Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	2571	2550	28	80	74
25	Muncitor necalificat în agricultura	2669	2684	5705	5635	2963
26	Ajutor bucatar	2953	2485	11	31	25
27	Ospatar (chelner)	3081	3211	81	165	86
28	Profesor în învățământul primar	3234	3644	14	12	3
29	Operator introducere, validare si prelucrare date	3238	2673	191	307	111
30	Lacatus mecanic	3580	3888	702	748	626
31	Femeie de serviciu	3773	3610	107	177	166
32	Ambalator manual	3963	3916	161	215	172
33	Montator subansamble	4306	3622	20	21	17
34	Confectioner cablaje auto	4382	4156	27	25	30
35	Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	4396	4607	3280	2638	2761
36	Îngrijitor cladiri	4543	4600	69	105	111
37	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	4573	3772	367	430	398
38	Agent de vânzari	4613	4053	62	72	70
39	Agent de securitate	5115	5396	313	383	433
40	Muncitor necalificat în industria confectiilor	5730	7487	521	689	392

41	Manipulant marfuri	10437	9702	283	381	342
42	Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	10595	9527	1383	1451	1207
43	Sofer de autoturisme si camionete	12206	11329	143	185	190
44	Profesor în învățământul liceal, postliceal	12951	12806	23	31	19
45	Lucrator comercial	12961	11784	305	394	331
46	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	13308	12239	633	571	339
47	Vânzător	15068	13060	431	566	506
48	Profesor în învățământul gimnazial	17170	16829	29	33	16
49	Sofer autocamion/masina de mare tonaj	17968	16933	109	131	113
50	Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	29186	27322	3097	2859	2839

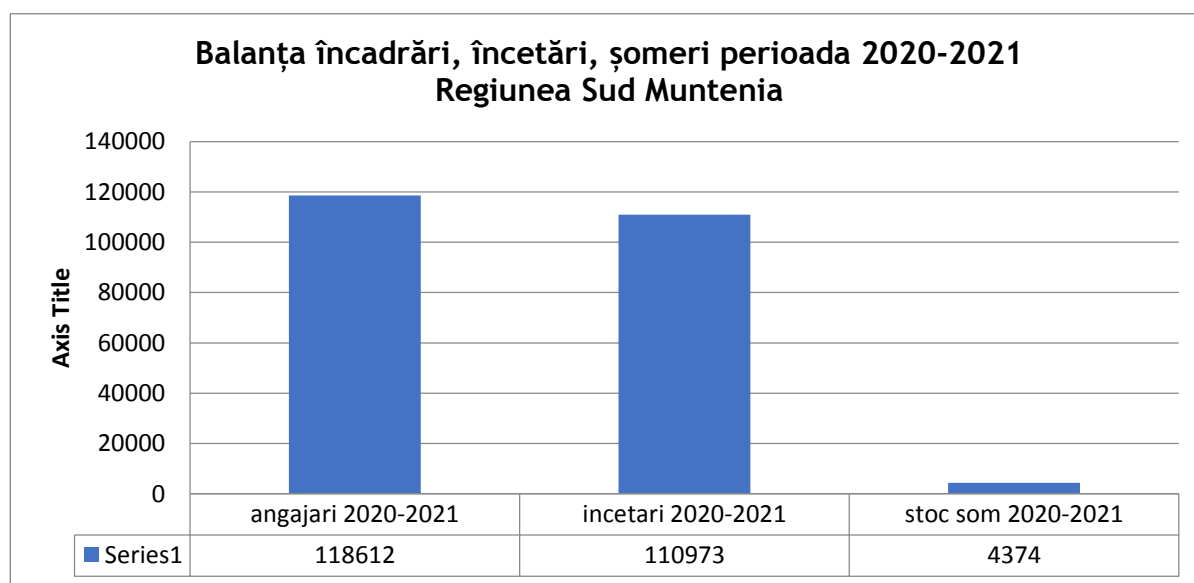
Cele mai multe angajări în perioada analizată au fost făcute în următoarele sectoare de activitate:

- ✓ **Construcții**, în meseriile/ocupațiile: zidar rosar-tencuitor, dulgher (exclusiv restaurator), fierar betonist, lăcătuș mecanic, montator subansamble, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid, muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, sudor, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor;
- ✓ **Transporturi**, în meseriile/ocupațiile: mașinist la mașini pentru terasamente (ifronist), mecanic utilaj, stivuatorist, șofer autobuz, muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, șosele, poduri, baraje, șofer de autoturisme și camionete, șofer autocamion/mașină de mare tonaj;
- ✓ **Comerț**: director societate comercială, casier, agent de vânzări, manipulant mărfuri, lucrător comercial, vânzător;
- ✓ **Hoteluri și restaurante**: ajutor ospătar, bucătar, lucrător bucătărie (spălător vase mari), ajutor bucătar, ospătar (chelner);
- ✓ **Învățământ**: profesor în învățământul prescolar, profesor în învățământul primar, profesor în învățământul liceal, postliceal, profesor în învățământul gimnazial;
- ✓ **Sănătate**: asistent personal al persoanei cu handicap grav, asistent medical generalist;
- ✓ **Servicii**: îngrijitor clădiri, secretară, contabil-șef, contabil, mecanic auto, asistent manager, spălător vehicule curier, operator introducere, validare și prelucrare date, femeie de serviciu agent de securitate;
- ✓ **Agricultura**: muncitor necalificat în agricultură;
- ✓ **Confecții**: confecționar-asamblor articole din textile, ambalator manual, muncitor necalificat în industria confecțiilor.

Dacă analizăm angajările raportate la încetări, respectiv stocul șomerilor în perioada analizată, din Anexa nr. 1, se constată următoarele:

TOTAL 2020-2021	angajari 2020-2021	încetari 2020-2021	stoc som 2020-2021
	118612	110973	4374

Grafic nr. 3: Balanță încadrări, încetări, șomeri perioada 2020-2021 Regiunea Sud Muntenia



Comparând cifrele statistice din graficul nr. 3 se constată că, în perioada analizată, angajările au fost mult mai mari decât încetările de contracte de muncă, șomerii reprezentând în medie 40% din numărul de angajări/încetări.

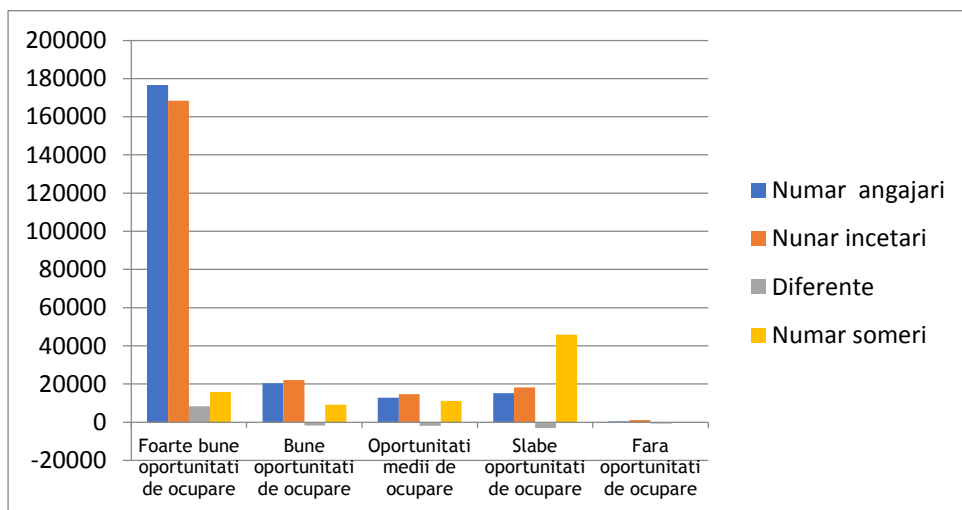
Potrivit Ordinului nr.184/13.04.2016 și Ordinului nr.11/2018 al președintelui ANOFM profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă este procedura utilizată pentru identificarea și încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în diverse categorii, niveluri de ocupabilitate pe piața muncii, indicând poziția deținută față de piața muncii.

Prin urmare, conform Anexei nr. 2 Balanța încadrări, încetări pe ocupații la nivelul județelor din Regiunea Sud Muntenia, oportunitățile de ocupare, pe nivel de ocupabilitate, pe județe, se prezintă după cum urmează:

1. Județul ARGEȘ

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Nunar incetari	Diferente	Numar someri
2019	Foarte bune oportunitati de ocupare	61128	57590	3538	6206
	Bune oportunitati de ocupare	8926	10471	-1545	3907
	Oportunitati medii de ocupare	4459	4357	102	3947
	Slabe oportunitati de ocupare	4740	5251	-511	15095
	Fara oportunitati de ocupare	304	480	-176	0
	Total 2019	79557	78149	1408	29155
2020	Foarte bune oportunitati de ocupare	50481	48029	2452	6000
	Bune oportunitati de ocupare	8702	8825	-123	4029
	Oportunitati medii de ocupare	5490	7385	-1895	5015
	Slabe oportunitati de ocupare	6216	8334	-2118	21053
	Fara oportunitati de ocupare	70	317	-247	0
	Total 2020	70959	72890	-1931	36097
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	65025	62731	2294	3713
	Bune oportunitati de ocupare	2687	2765	-78	1192
	Oportunitati medii de ocupare	2861	2904	-43	2292
	Slabe oportunitati de ocupare	4170	4551	-381	9692
	Fara oportunitati de ocupare	0	269	-269	0
	Total 2021	74743	73220	1523	16889

Graficul nr. 4: Oportunități de ocupare în județul ARGEȘ 2019-2021



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2019-2021:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria **„Foarte bune oportunități de ocupare” (176634 contracte)**, numărul angajărilor în perioadă analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (168350 încetări), respectiv numărul de șomeri (15919 șomeri). Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2021:

833201	conducator auto transport rutier marfuri	6728
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3447
832201	sofer de autoturisme si camionete	3016
522303	lucrator comercial	2463
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2454
233002	profesor in invatamantul gimnazial	1920
522101	vanzator	1732
933303	manipulant marfuri	1646
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1549
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1360

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria **„Bune oportunități de ocupare” (20315 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (22061 încetări), respectiv numărul de șomeri (9128 șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

712301	ipsosar (exclusiv restaurator)	10
721312	tinichigiu in constructii	10
723104	operator standuri incercari	10
216108	proiectant arhitect	11
722407	slefuitor metale	11
815605	cusator piese din piele si inlocuitori	11

962912	supraveghetor sali spectacole	12
264211	redactor	13
834104	mecanic de exploatare in cultura mare	15
122108	conducator firma mica - patron (girant) in afaceri, intermediari si alte servicii comerciale	16

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Slabe oportunități de ocupare**”(15126 contracte), numărul angajarilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (18136 încetări), respectiv numărul de șomeri (45840 șomeri). Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2020:

721410	lacatus mecanic	870
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	551
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	282
752201	tamplar universal	181
753101	croitor	128
921302	muncitor necalificat in agricultura	108
9129	Alti muncitori in servicii pentru curatenie	106
5245	Lucratori in benzinarii	81
753201	croitor-confectioner imbracaminte, dupa comanda	71
9214	Muncitori necalificati in gradinarit si horticultura	56

- Pe locul patru în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Oportunități medii de ocupare**”(12810 contracte), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (14646 încetări), respectiv numărul de șomeri (11254 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2020:

821103	montator subansamble	729
723103	mecanic auto	484
821908	confectioner-asamblor articole din textile	369
331302	contabil	309

723302	mecanic utilaj	193
921502	muncitor necalificat in silvicultura	187
962907	paznic	167
263106	consilier/expert/inspector/referent/economist in gestiunea economica	136
815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	134
741307	electrician de intretinere si reparatii	122

Conform Anexei nr. 3: Evoluție oportunități de angajare, în județul ARGEȘ se regăsesc următoarele top 50 meserii/ocupații:

Denunirea meseriei/ocupației	Angajari 2019	Nr. someri 2019	Concluzie 2019	Angajari 2020	Nr. someri 2020	Concluzie 2020	Angajari 2021	Nr. someri 2021	Concluzie 2021
Lucrator gestionar	327	64	Foarte bune oportunitati de ocupare	438	76	Foarte bune oportunitati de ocupare	421	12	Foarte bune oportunitati de ocupare
Ucenic	338	6	Foarte bune oportunitati de ocupare	437	70	Foarte bune oportunitati de ocupare	133	37	Foarte bune oportunitati de ocupare
Gestionar depozit	349	77	Foarte bune oportunitati de ocupare	324	84	Foarte bune oportunitati de ocupare	297	9	Foarte bune oportunitati de ocupare
Îngrijitor cladiri	352	70	Foarte bune oportunitati de ocupare	316	91	Foarte bune oportunitati de ocupare	271	13	Foarte bune oportunitati de ocupare
Supraveghetor jocuri (cazino)	354	16	Foarte bune oportunitati de ocupare	234	19	Foarte bune oportunitati de ocupare	170	4	Foarte bune oportunitati de ocupare
Contabil	357	184	Bune oportunitati de ocupare	309	218	Oportunitati medii de ocupare	293	95	Foarte bune oportunitati de

									ocupare
Asistent medical generalist	372	122	Foarte bune oportunitati de ocupare	450	157	Bune oportunitati de ocupare	409	117	Foarte bune oportunitati de ocupare
Asistent manager	383	43	Foarte bune oportunitati de ocupare	383	52	Foarte bune oportunitati de ocupare	430	10	Foarte bune oportunitati de ocupare
Casier	385	75	Foarte bune oportunitati de ocupare	523	86	Foarte bune oportunitati de ocupare	527	9	Foarte bune oportunitati de ocupare
Dulgher (exclusiv restaurator)	395	125	Foarte bune oportunitati de ocupare	301	130	Bune oportunitati de ocupare	300	80	Foarte bune oportunitati de ocupare
Asistent personal al persoanei cu handicap grav	403	191	Bune oportunitati de ocupare	456	210	Bune oportunitati de ocupare	472	113	Foarte bune oportunitati de ocupare
Tapiter	416	56	Foarte bune oportunitati de ocupare	95	100	Oportunitati medii de ocupare	69	29	Oportunitati medii de ocupare
Muncitor necalificat în industria confectiilor	416	241	Bune oportunitati de ocupare	282	539	Slabe oportunitati de ocupare	334	166	Bune oportunitati de ocupare
Operator mase plastice	438	33	Foarte bune oportunitati de ocupare	331	86	Foarte bune oportunitati de ocupare	419	7	Foarte bune oportunitati de ocupare
Ajutor ospatar	468	21	Foarte bune oportunitati de ocupare	248	37	Foarte bune oportunitati de ocupare	392	7	Foarte bune oportunitati de ocupare
Operator la roboti	472	26	Foarte bune	290	52	Foarte bune	200	6	Foarte bune

industriali			oportunita ti de ocupare			oportunit ati de ocupare			oportunit ati de ocupare
Spalator vehicule	482	29	Foarte bune oportunita ti de ocupare	392	37	Foarte bune oportunit ati de ocupare	384	12	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Mecanic auto	505	446	Oportunit ati medii de ocupare	484	600	Oportunit ati medii de ocupare	448	350	Oportunit ati medii de ocupare
Muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	523	221	Bune oportunita ti de ocupare	519	220	Bune oportunit ati de ocupare	230	56	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Operator la masini-unelte semiautomate si automate	530	67	Foarte bune oportunita ti de ocupare	450	99	Foarte bune oportunit ati de ocupare	240	15	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Sofer autobuz	583	11	Foarte bune oportunita ti de ocupare	431	42	Foarte bune oportunit ati de ocupare	407	5	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Farmacist	587	3	Foarte bune oportunita ti de ocupare	443	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare	386	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Operator introducere, validare si prelucrare date	608	97	Foarte bune oportunita ti de ocupare	662	195	Foarte bune oportunit ati de ocupare	665	59	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	629	8335	Slabe oportunita ti de ocupare	551	9166	Slabe oportunit ati de ocupare	814	6283	Slabe oportunit ati de ocupare
Barman	631	69	Foarte bune oportunita ti de	401	80	Foarte bune oportunit ati de	499	30	Foarte bune oportunit ati de

			ocupare			ocupare			ocupare
Sudor	641	178	Foarte bune oportunita ti de ocupare	570	271	Bune oportunit ati de ocupare	501	173	Bune oportunit ati de ocupare
Confectioner- asamblor articole din textile	642	192	Foarte bune oportunita ti de ocupare	369	449	Oportunit ati medii de ocupare	514	213	Bune oportunit ati de ocupare
Zidar rosar- tencuitor	650	98	Foarte bune oportunita ti de ocupare	562	100	Foarte bune oportunit ati de ocupare	450	32	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Asistent medical de farmacie	654	21	Foarte bune oportunita ti de ocupare	403	25	Foarte bune oportunit ati de ocupare	375	6	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Bucatar	655	109	Foarte bune oportunita ti de ocupare	466	177	Bune oportunit ati de ocupare	550	51	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Controlor calitate	738	44	Foarte bune oportunita ti de ocupare	629	100	Foarte bune oportunit ati de ocupare	166	15	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Femeie de serviciu	738	103	Foarte bune oportunita ti de ocupare	820	147	Foarte bune oportunit ati de ocupare	705	31	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Agent de securitate	823	272	Foarte bune oportunita ti de ocupare	529	290	Bune oportunit ati de ocupare	510	152	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Confectioner cablaje auto	849	71	Foarte bune oportunita ti de ocupare	1355	107	Foarte bune oportunit ati de ocupare	74	5	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Lacatus mecanic	923	1190	Oportunit	870	1473	Slabe	773	772	Oportunit

			ati medii de ocupare			oportunit ati de ocupare			ati medii de ocupare
Agent de vânzari	966	88	Foarte bune oportunita ti de ocupare	876	97	Foarte bune oportunit ati de ocupare	932	20	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	968	56	Foarte bune oportunita ti de ocupare	452	88	Foarte bune oportunit ati de ocupare	604	24	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Ambalator manual	1037	594	Bune oportunita ti de ocupare	1044	649	Bune oportunit ati de ocupare	916	228	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1299	210	Foarte bune oportunita ti de ocupare	1380	174	Foarte bune oportunit ati de ocupare	1360	73	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Montator subansamble	1465	612	Bune oportunita ti de ocupare	729	845	Oportunit ati medii de ocupare	955	151	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul liceal, postliceal	1651	51	Foarte bune oportunita ti de ocupare	1857	51	Foarte bune oportunit ati de ocupare	1549	25	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Manipulant marfuri	1778	201	Foarte bune oportunita ti de ocupare	1510	259	Foarte bune oportunit ati de ocupare	1646	54	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul gimnazial	1856	39	Foarte bune oportunita ti de ocupare	1791	35	Foarte bune oportunit ati de ocupare	1920	15	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Vânzator	1970	665	Bune oportunita ti de	1696	818	Bune oportunit ati de	1732	176	Foarte bune oportunit

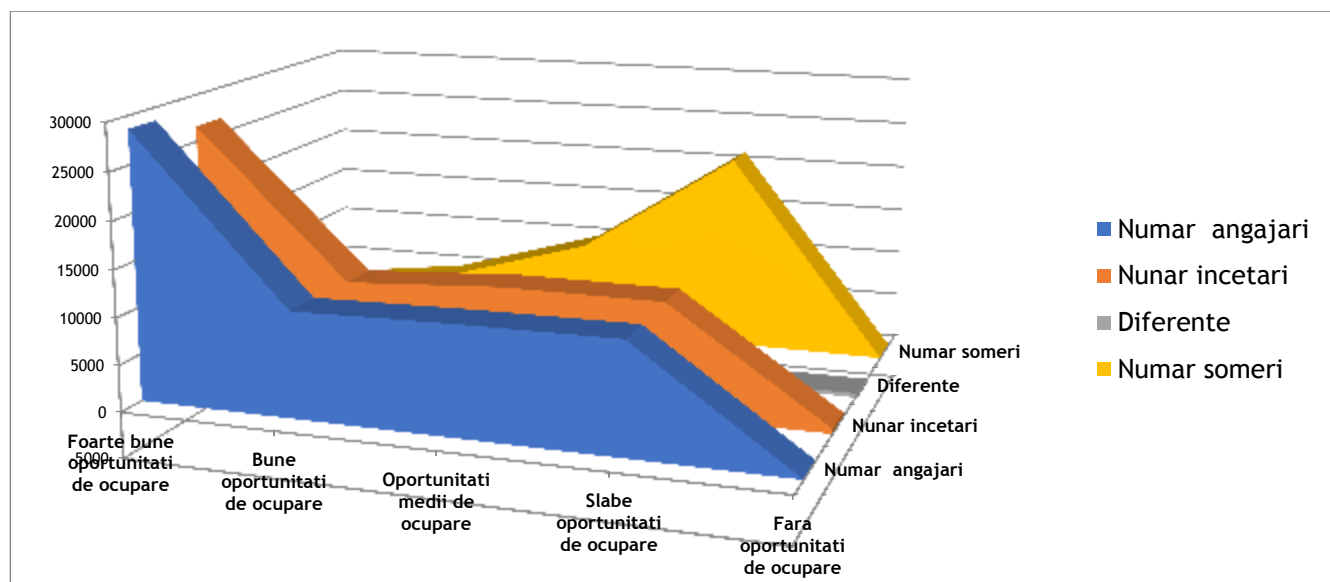
			ocupare			ocupare			ati de ocupare
Ospatar (chelner)	2045	102	Foarte bune oportunitati de ocupare	708	139	Foarte bune oportunitati de ocupare	1124	39	Foarte bune oportunitati de ocupare
Lucrator comercial	2271	453	Foarte bune oportunitati de ocupare	2182	569	Foarte bune oportunitati de ocupare	2463	173	Foarte bune oportunitati de ocupare
Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2388	346	Foarte bune oportunitati de ocupare	2369	559	Foarte bune oportunitati de ocupare	2454	111	Foarte bune oportunitati de ocupare
Sofer de autoturisme si camioane	3279	169	Foarte bune oportunitati de ocupare	2896	204	Foarte bune oportunitati de ocupare	3016	61	Foarte bune oportunitati de ocupare
Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3647	233	Foarte bune oportunitati de ocupare	3481	282	Foarte bune oportunitati de ocupare	3447	236	Foarte bune oportunitati de ocupare
Sofer autocamion/masina de mare tonaj	6753	226	Foarte bune oportunitati de ocupare	6503	274	Foarte bune oportunitati de ocupare	6728	67	Foarte bune oportunitati de ocupare

Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului ARGEȘ, în perioada 2019-2021, au fost din următoarele domenii de activitate: transport, comerț, construcții, sănătate și asistență socială, confecții, servicii, hoteluri și restaurante, învățământ.

2. Județul CĂLĂRAȘI

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Numar incetari	Diferente	Numar someri
2019	Foarte bune oportunitati de ocupare	7696	6871	825	714
	Bune oportunitati de ocupare	4241	4063	178	1877
	Oportunitati medii de ocupare	5495	5356	139	4591
	Slabe oportunitati de ocupare	4152	4023	129	8755
	Fara oportunitati de ocupare	32	157	-113	0
	Total 2019	21616	20470	1158	15937
2020	Foarte bune oportunitati de ocupare	7526	6918	558	718
	Bune oportunitati de ocupare	4027	3890	137	1859
	Oportunitati medii de ocupare	4583	4803	-220	4096
	Slabe oportunitati de ocupare	4768	4947	-179	9423
	Fara oportunitati de ocupare	23	162	-139	0
	Total 2020	20927	20720	157	16096
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	13430	12833	597	1151
	Bune oportunitati de ocupare	3035	2954	81	1202
	Oportunitati medii de ocupare	1592	1751	-159	1368
	Slabe oportunitati de ocupare	2922	2966	-44	3120
	Fara oportunitati de ocupare	0	217	-217	0
	Total 2021	20979	20721	258	6841

Graficul nr. 5: Oportunități de ocupare în județul CĂLĂRAȘI 2019-2021



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2019-2021:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” (**28652 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (26622 încetări), respectiv numărul de șomeri (2583 șomeri). Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2021:

833201	conducator auto transport rutier marfuri	1276
233002	profesor in invatamantul gimnazial	1228
522303	lucrator comercial	1027
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	694
832201	sofer de autoturisme si camioane	629
933303	manipulant marfuri	557
522101	vanzator	503
932101	ambalator manual	455
911201	femeie de serviciu	302
234101	profesor in invatamantul primar	295

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” (**11842 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (11936 încetări), respectiv numărul de șomeri (21298 șomeri). Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2020:

931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	904
9211	Muncitori necalificati in culturi vegetale	277
921302	muncitor necalificat in agricultura	272
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	227
723303	mecanic agricol	177
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	171
721410	lacatus mecanic	138
962907	paznic	127

723103	mecanic auto	121
541401	agent de securitate	85

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria **„Oportunități medii de ocupare”(11670 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (11910 încetări), respectiv mai mare decât numărul de șomeri (10055 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1181
921302	muncitor necalificat în agricultura	1035
932905	muncitor necalificat în industria confecțiilor	334
815301	operator confectioner industrial îmbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	330
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	163
331302	contabil	160
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	135
723302	mecanic utilaj	123
721208	sudor	115
515301	ingrijitor cladiri	101

- Pe locul patru în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria **„Bune oportunități de ocupare”(11303 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (10907 încetări), respectiv numărul de șomeri (4938 șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

522303	lucrator comercial	839
522101	vanzator	618
933303	manipulant marfuri	601
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	301
911201	femeie de serviciu	208

821908	confectioner-asamblor articole din textile	207
932101	ambalator manual	202
933301	incarcator-descarcator	174
834101	tractorist	149
523003	casier	131

Conform Anexei nr. 3: Evoluție oportunități de angajare, în județul CĂLĂRAȘI se regăsesc următoarele top 50 meserii/ocupații:

Denunirea meseriei/ocupației	Angajari 2019	Nr. someri 2019	Concluzie 2019	Angajari 2020	Nr. someri 2020	Concluzie 2020	Angajari 2021	Nr. someri 2021	Concluzie 2021
Mercantizor	84	3	Foarte bune oportunitati de ocupare	24	2	Foarte bune oportunitati de ocupare	4	0	Slabe oportunitati de ocupare
Lucrator gestionar	84	86	Oportunitati medii de ocupare	63	87	Oportunitati medii de ocupare	61	20	Foarte bune oportunitati de ocupare
Asistent medical generalist	85	31	Bune oportunitati de ocupare	107	23	Foarte bune oportunitati de ocupare	100	23	Foarte bune oportunitati de ocupare
Spalator vehicule	88	23	Foarte bune oportunitati de ocupare	144	41	Foarte bune oportunitati de ocupare	72	19	Foarte bune oportunitati de ocupare
Sapator manual	92	23	Foarte bune oportunitati de ocupare	36	24	Oportunitati medii de ocupare	31	5	Foarte bune oportunitati de ocupare
Director societate comerciala	95	13	Foarte bune oportunitati de ocupare	101	18	Foarte bune oportunitati de ocupare	128	10	Foarte bune oportunitati de ocupare
Paznic	96	262	Slabe oportunit	127	283	Slabe oportunit	113	45	Bune oportunit

			ati de ocupare			ati de ocupare			ati de ocupare
Îngrijitor cladiri	101	69	Oportunit ati medii de ocupare	140	94	Oportunit ati medii de ocupare	89	44	Bune oportunit ati de ocupare
Lucrator sortator deseuri reciclabile	103	30	Foarte bune oportunit ati de ocupare	324	32	Foarte bune oportunit ati de ocupare	135	16	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Ajutor bucatar	106	12	Foarte bune oportunit ati de ocupare	126	12	Foarte bune oportunit ati de ocupare	224	11	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Bucatar	107	57	Bune oportunit ati de ocupare	106	70	Bune oportunit ati de ocupare	123	44	Bune oportunit ati de ocupare
Masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	107	65	Bune oportunit ati de ocupare	142	62	Bune oportunit ati de ocupare	93	17	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Agent de securitate	110	330	Slabe oportunit ati de ocupare	85	313	Slabe oportunit ati de ocupare	123	163	Oportunit ati medii de ocupare
Mecanic auto	110	179	Slabe oportunit ati de ocupare	121	202	Slabe oportunit ati de ocupare	114	104	Oportunit ati medii de ocupare
Sofer autobuz	113	12	Foarte bune oportunit ati de ocupare	107	19	Foarte bune oportunit ati de ocupare	97	3	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Sudor	115	86	Oportunit ati medii de ocupare	97	97	Oportunit ati medii de ocupare	111	41	Bune oportunit ati de ocupare
Ajutor ospatar	119	27	Foarte bune oportunit ati de ocupare	81	26	Foarte bune oportunit ati de ocupare	106	5	Foarte bune oportunit ati de ocupare

Mecanic utilaj	123	86	Oportunitati medii de ocupare	128	89	Oportunitati medii de ocupare	85	27	Foarte bune oportunitati de ocupare
Ospatar (chelner)	124	78	Bune oportunitati de ocupare	80	90	Oportunitati medii de ocupare	106	47	Bune oportunitati de ocupare
Casier	131	59	Bune oportunitati de ocupare	115	59	Bune oportunitati de ocupare	121	12	Foarte bune oportunitati de ocupare
Operator introducere, validare si prelucrare date	135	169	Oportunitati medii de ocupare	173	212	Oportunitati medii de ocupare	168	197	Oportunitati medii de ocupare
Agent de vânzari	143	44	Foarte bune oportunitati de ocupare	141	54	Bune oportunitati de ocupare	183	17	Foarte bune oportunitati de ocupare
Tractorist	149	90	Bune oportunitati de ocupare	85	102	Oportunitati medii de ocupare	131	38	Foarte bune oportunitati de ocupare
Contabil	160	141	Oportunitati medii de ocupare	116	128	Oportunitati medii de ocupare	106	65	Bune oportunitati de ocupare
Asistent personal al persoanei cu handicap grav	163	112	Oportunitati medii de ocupare	256	98	Bune oportunitati de ocupare	221	65	Foarte bune oportunitati de ocupare
Lacatus mecanic	165	334	Slabe oportunitati de ocupare	138	366	Slabe oportunitati de ocupare	100	108	Oportunitati medii de ocupare
Profesor în învățământul prescolar	167	9	Foarte bune oportunitati de ocupare	157	13	Foarte bune oportunitati de ocupare	151	1	Foarte bune oportunitati de ocupare

Încarcator-descarcator	174	68	Bune oportunitati de ocupare	176	68	Bune oportunitati de ocupare	113	20	Foarte bune oportunitati de ocupare
Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	180	1669	Slabe oportunitati de ocupare	227	1591	Slabe oportunitati de ocupare	180	596	Slabe oportunitati de ocupare
Ambalator manual	202	103	Bune oportunitati de ocupare	153	126	Oportunitati medii de ocupare	455	52	Foarte bune oportunitati de ocupare
Confectioner-asamblor articole din textile	207	119	Bune oportunitati de ocupare	149	111	Oportunitati medii de ocupare	69	30	Oportunitati medii de ocupare
Femeie de serviciu	208	98	Bune oportunitati de ocupare	231	102	Bune oportunitati de ocupare	302	54	Foarte bune oportunitati de ocupare
Mecanic agricol	221	337	Slabe oportunitati de ocupare	177	347	Slabe oportunitati de ocupare	249	153	Bune oportunitati de ocupare
Operator la instalatii de tras si laminat geam	231	1	Foarte bune oportunitati de ocupare	81	9	Foarte bune oportunitati de ocupare	45	1	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul primar	284	20	Foarte bune oportunitati de ocupare	240	14	Foarte bune oportunitati de ocupare	295	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	301	144	Bune oportunitati de ocupare	297	170	Bune oportunitati de ocupare	251	54	Foarte bune oportunitati de ocupare
Formator	307	1	Foarte bune oportunitati de ocupare	133	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	185	0	Foarte bune oportunitati de ocupare

			ati de ocupare			ati de ocupare			ati de ocupare
Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	324	49	Foarte bune oportunit ati de ocupare	172	68	Bune oportunit ati de ocupare	202	18	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Operator confectioner industrial îmbacaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	330	284	Oportunit ati medii de ocupare	324	303	Oportunit ati medii de ocupare	205	138	Oportunit ati medii de ocupare
Muncitor necalificat în industria confectiilor	334	332	Oportunit ati medii de ocupare	300	361	Oportunit ati medii de ocupare	186	83	Bune oportunit ati de ocupare
Manipulant marfuri	601	229	Bune oportunit ati de ocupare	506	285	Bune oportunit ati de ocupare	557	100	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Vânzator	618	288	Bune oportunit ati de ocupare	543	283	Bune oportunit ati de ocupare	503	69	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Sofer de autoturisme si camionete	703	133	Foarte bune oportunit ati de ocupare	669	131	Foarte bune oportunit ati de ocupare	629	35	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	713	2016	Slabe oportunit ati de ocupare	904	1954	Slabe oportunit ati de ocupare	762	1146	Slabe oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul liceal, postliceal	718	11	Foarte bune oportunit ati de ocupare	622	6	Foarte bune oportunit ati de ocupare	694	3	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Lucrator comercial	839	318	Bune oportunit	820	376	Bune oportunit	1027	136	Foarte bune

			ati de ocupare			ati de ocupare			oportunit ati de ocupare
Muncitor necalificat în agricultura	1035	738	Oportunit ati medii de ocupare	272	765	Slabe oportunit ati de ocupare	254	642	Slabe oportunit ati de ocupare
Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1181	1161	Oportunit ati medii de ocupare	1439	1212	Oportunit ati medii de ocupare	1446	514	Bune oportunit ati de ocupare
Sofer autocamion/m asina de mare tonaj	1204	110	Foarte bune oportunit ati de ocupare	1296	102	Foarte bune oportunit ati de ocupare	1276	52	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul gimnazial	1301	37	Foarte bune oportunit ati de ocupare	1242	33	Foarte bune oportunit ati de ocupare	1228	4	Foarte bune oportunit ati de ocupare

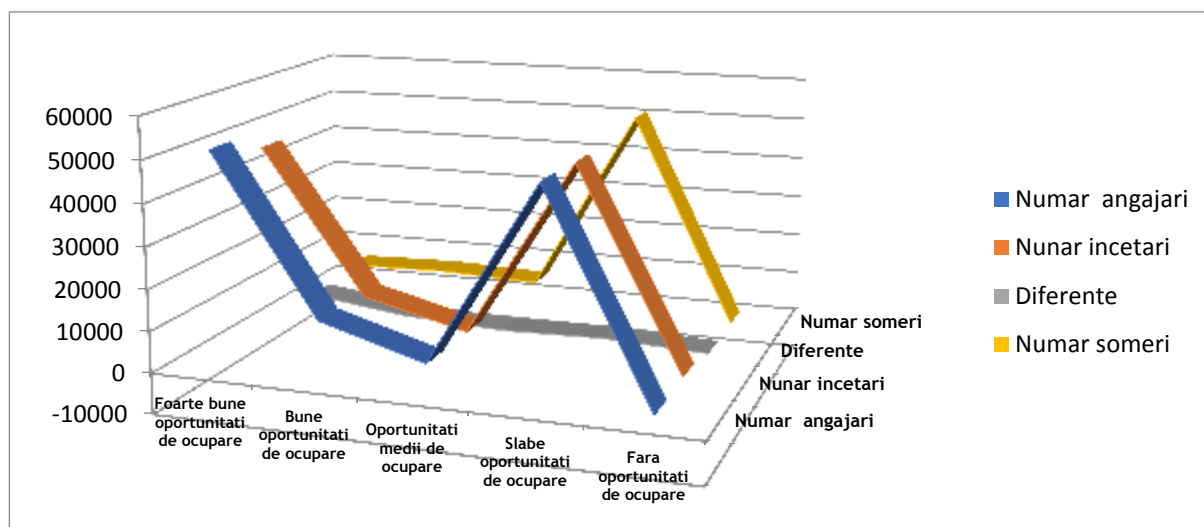
Cele mai solicitate meserii/ocupatii pe piata muncii a judetului CĂLĂRAȘI, in perioada 2019-2021, au fost din urmatoarele domenii de activitate: invatamant, transport, constructii, agricultura, comert, confectii, hoteluri si restaurante, servicii.

3. Judetul DÂMBOVIȚA

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Nunar incetari	Diferente	Numar someri
2019	Foarte bune oportunitati de ocupare	16385	14478	1907	2175
	Bune oportunitati de ocupare	12376	11168	1208	5570
	Oportunitati medii de ocupare	6173	5936	237	4984
	Slabe oportunitati de ocupare	5578	5906	-328	15338
	Fara oportunitati de ocupare	169	281	-112	0
	Total 2019	40681	37769	2912	28067
2020	Foarte bune oportunitati de ocupare	0	0	0	0
	Bune oportunitati de ocupare	0	0	0	0
	Oportunitati medii de ocupare	0	0	0	0

	Slabe oportunitati de ocupare	41047	39354	1693	29958
	Fara oportunitati de ocupare	1333	1296	37	0
	Total 2020	42380	40650	1730	29958
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	35539	33161	2378	3629
	Bune oportunitati de ocupare	2093	2113	20	889
	Oportunitati medii de ocupare	1075	1209	-164	754
	Slabe oportunitati de ocupare	3406	4056	-650	5460
	Fara oportunitati de ocupare	0	258	-258	0
	Total 2021	42113	40797	1326	10732

Graficul nr. 6: Oportunități de ocupare în județul DÂMBOVIȚA 2019-2021



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2019-2021:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” (**28652 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (26622 încetări), respectiv numărul de șomeri (2583 șomeri). Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2021:

833201	conducator auto transport rutier marfuri	2062
233002	profesor in invatamantul gimnazial	1888
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1423
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1400

515301	ingrijitor cladiri	909
711402	fierar betonist	477
932911	muncitor necalificat in metalurgie	413
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	396
833101	sofer autobuz	291
821103	montator subansamble	274

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” (**11842 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (11936 încetări), respectiv numărul de șomeri (21298 șomeri). Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2020:

932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	4461
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	4236
833201	conducator auto transport rutier marfuri	2153
233002	profesor in invatamantul gimnazial	1781
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	1601
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	1427
832201	sofer de autoturisme si camionete	1019
522303	lucrator comercial	1012
933303	manipulant marfuri	971
522101	vanzator	960

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Oportunități medii de ocupare**”(11670 contracte), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (11910 încetări), respectiv mai mare decât numărul de șomeri (10055 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	1035
522101	vanzator	979

821908	confectioner-asamblor articole din textile	313
932101	ambalator manual	297
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	224
721208	sudor	192
723103	mecanic auto	189
411001	functionar administrativ	158
331302	contabil	156
432111	lucrator gestionar	143

- Pe locul patru în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Bune oportunități de ocupare**”(11303 contracte), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (10907 încetări), respectiv numărul de șomeri (4938 șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3669
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	2154
522303	lucrator comercial	1073
933303	manipulant marfuri	933
832201	sofer de autoturisme si camionete	859
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	428
911201	femeie de serviciu	385
332203	agent de vanzari	384
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	319
513102	ospatar (chelner)	295

Conform Anexei nr. 3: Evoluție oportunități de angajare, în județul DÂMBOVIȚA se regăsesc următoarele top 50 meserii/ocupatii:

Denunirea meseriei/ocupatiei	Angajari 2019	Nr. someri 2019	Concluzie 2019	Angajari 2020	Nr. someri 2020	Concluzie 2020	Angajari 2021	Nr. someri 2021	Concluzie 2021
Director economic	64	12	Foarte bune oportunitati de ocupare	75	14	Slabe oportunitati de ocupare	78	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
Agent de securitate intervenție	65	160	Slabe oportunitati de ocupare	46	164	Slabe oportunitati de ocupare	45	25	Oportunitati medii de ocupare
Medic specialist	66	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	73	0		60	0	Foarte bune oportunitati de ocupare
Zidar rosar-tencuitor	67	70	Oportunitati medii de ocupare	61	76	Slabe oportunitati de ocupare	69	32	Bune oportunitati de ocupare
Consilier/expert / inspector/referent/economist în gestiunea economica	69	27	Oportunitati medii de ocupare	67	21	Slabe oportunitati de ocupare	57	9	Foarte bune oportunitati de ocupare
Dispecer	73	21	Foarte bune oportunitati de ocupare	55	34	Slabe oportunitati de ocupare	45	6	Foarte bune oportunitati de ocupare
Asistent medical generalist	75	21	Foarte bune oportunitati de ocupare	139	17	Slabe oportunitati de ocupare	124	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
Receptionist	76	9	Foarte bune oportunitati de ocupare	77	11	Slabe oportunitati de ocupare	90	3	Foarte bune oportunitati de ocupare
Manager	84	21	Foarte bune oportunitati de ocupare	65	22	Slabe oportunitati de ocupare	64	6	Foarte bune oportunitati de ocupare

			ati de ocupare			ocupare			ati de ocupare
Manichiurist	86	23	Foarte bune oportunit ati de ocupare	90	29	Slabe oportunit ati de ocupare	90	11	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Maistru instructor	88	1	Foarte bune oportunit ati de ocupare	93	4	Slabe oportunit ati de ocupare	109	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Director general societate comerciala	91	30	Foarte bune oportunit ati de ocupare	69	35	Slabe oportunit ati de ocupare	87	1	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Coafor	96	56	Bune oportunit ati de ocupare	94	53	Slabe oportunit ati de ocupare	74	17	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Contabil-sef	102	4	Foarte bune oportunit ati de ocupare	114	7	Slabe oportunit ati de ocupare	80	1	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Frizer	106	28	Foarte bune oportunit ati de ocupare	107	35	Slabe oportunit ati de ocupare	134	21	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Dulgher (exclusiv restaurator)	111	58	Bune oportunit ati de ocupare	115	66	Slabe oportunit ati de ocupare	58	15	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Asistent maternal	112	17	Foarte bune oportunit ati de ocupare	109	16	Slabe oportunit ati de ocupare	85	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Barman	120	25	Foarte bune oportunit ati de ocupare	105	33	Slabe oportunit ati de ocupare	131	6	Foarte bune oportunit ati de ocupare

Gestionar depozit	121	115	Oportunitati medii de ocupare	103	132	Slabe oportunitati de ocupare	122	17	Foarte bune oportunitati de ocupare
Referent	123	48	Bune oportunitati de ocupare	130	46	Slabe oportunitati de ocupare	85	12	Foarte bune oportunitati de ocupare
Dulgher restaurator	133	13	Foarte bune oportunitati de ocupare	83	17	Slabe oportunitati de ocupare	77	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
Lucrator gestionar	143	124	Oportunitati medii de ocupare	83	153	Slabe oportunitati de ocupare	88	18	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul prescolar	154	11	Foarte bune oportunitati de ocupare	162	12	Slabe oportunitati de ocupare	154	3	Foarte bune oportunitati de ocupare
Contabil	156	108	Oportunitati medii de ocupare	135	108	Slabe oportunitati de ocupare	140	39	Foarte bune oportunitati de ocupare
Functionar administrativ	158	111	Oportunitati medii de ocupare	136	136	Slabe oportunitati de ocupare	190	58	Foarte bune oportunitati de ocupare
Conducator activitate de transport rutier	162	7	Foarte bune oportunitati de ocupare	129	16	Slabe oportunitati de ocupare	154	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
Ajutor ospatar	163	34	Foarte bune oportunitati de ocupare	54	50	Slabe oportunitati de ocupare	67	12	Foarte bune oportunitati de ocupare
Director societate	164	65	Bune oportunitati	164	61	Slabe oportunitati	175	20	Foarte bune

comerciala			ati de ocupare			ati de ocupare			oportunit ati de ocupare
Administrator societate comerciala	168	11	Foarte bune oportunit ati de ocupare	196	12	Slabe oportunit ati de ocupare	168	7	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Secretara	175	78	Bune oportunit ati de ocupare	139	75	Slabe oportunit ati de ocupare	125	18	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Agent de securitate incinta (magazin, hotel, întreprindere etc.)	180	47	Foarte bune oportunit ati de ocupare	136	49	Slabe oportunit ati de ocupare	231	4	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Asistent medical generalist	183	112	Bune oportunit ati de ocupare	170	130	Slabe oportunit ati de ocupare	166	89	Bune oportunit ati de ocupare
Asistent manager	184	47	Foarte bune oportunit ati de ocupare	199	51	Slabe oportunit ati de ocupare	177	11	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Bucatar	187	105	Bune oportunit ati de ocupare	187	140	Slabe oportunit ati de ocupare	187	47	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Consilier/expert /inspector/referent/economist în economie generală	192	49	Foarte bune oportunit ati de ocupare	159	49	Slabe oportunit ati de ocupare	169	34	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Expert învatamânt	199	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare	168	0		389	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Casier	216	114	Bune oportunit ati de ocupare	174	151	Slabe oportunit ati de ocupare	292	24	Foarte bune oportunit ati de

									ocupare
Formator	239	20	Foarte bune oportunit ati de ocupare	139	14	Slabe oportunit ati de ocupare	126	2	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul primar	260	18	Foarte bune oportunit ati de ocupare	259	28	Slabe oportunit ati de ocupare	343	6	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Ospatar (chelner)	295	99	Bune oportunit ati de ocupare	177	144	Slabe oportunit ati de ocupare	217	42	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Operator introducere, validare si prelucrare date	319	152	Bune oportunit ati de ocupare	248	193	Slabe oportunit ati de ocupare	336	52	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Agent de securitate	348	614	Slabe oportunit ati de ocupare	359	748	Slabe oportunit ati de ocupare	330	281	Oportunit ati medii de ocupare
Agent de vânzari	384	132	Bune oportunit ati de ocupare	430	170	Slabe oportunit ati de ocupare	418	39	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Asistent personal al persoanei cu handicap grav	428	279	Bune oportunit ati de ocupare	436	326	Slabe oportunit ati de ocupare	438	191	Bune oportunit ati de ocupare
Fierar betonist	477	51	Foarte bune oportunit ati de ocupare	656	62	Slabe oportunit ati de ocupare	417	17	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Îngrijitor cladiri	909	154	Foarte bune oportunit ati de ocupare	752	203	Slabe oportunit ati de ocupare	965	38	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Vânzator	979	734	Oportunit ati medii de	960	840	Slabe oportunit ati de	979	264	Foarte bune oportunit

			ocupare			ocupare			ati de ocupare
Lucrator comercial	1073	480	Bune oportunitati de ocupare	1012	584	Slabe oportunitati de ocupare	1258	179	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul liceal, postliceal	1400	40	Foarte bune oportunitati de ocupare	1427	59	Slabe oportunitati de ocupare	1462	26	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul gimnazial	1888	54	Foarte bune oportunitati de ocupare	1781	63	Slabe oportunitati de ocupare	1815	15	Foarte bune oportunitati de ocupare

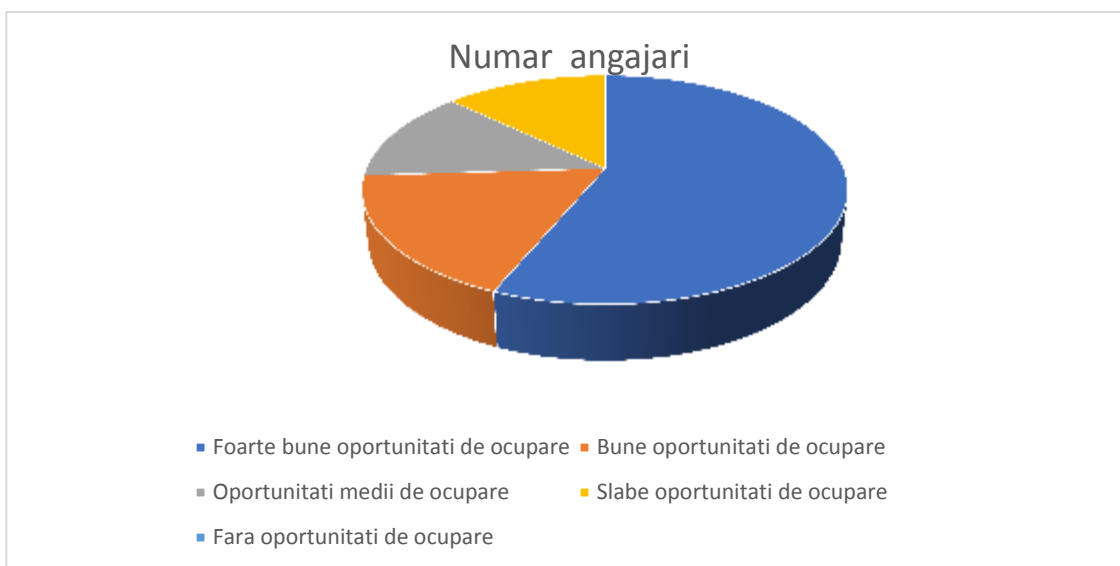
Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului DÂMBOVIȚA, în perioada 2019-2021, au fost din următoarele domenii de activitate: învățământ, comerț, construcții, sănătate, transport, hoteluri și restaurante, servicii.

4. Județul Giurgiu

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Nunar incetari	Diferente	Numar someri
2019	Foarte bune oportunitati de ocupare	6104	5188	916	760
	Bune oportunitati de ocupare	7084	6473	611	3035
	Oportunitati medii de ocupare	4004	3438	566	3215
	Slabe oportunitati de ocupare	3426	3574	-148	7021
	Fara oportunitati de ocupare	17	192	-175	0
	Total 2019	20635	18865	1770	14031
2020	Foarte bune oportunitati de ocupare	13771	11709	2062	2799
	Bune oportunitati de ocupare	3036	2578	458	1739
	Oportunitati medii de ocupare	3472	3048	424	2964
	Slabe oportunitati de ocupare	3035	2870	165	6528
	Fara oportunitati de ocupare	7	137	-130	0
	Total 2020	23321	20342	2979	14030
	Foarte bune oportunitati de ocupare	17111	15519	1592	2147
	Bune oportunitati de ocupare	1505	1410	95	640
	Oportunitati medii de ocupare	1091	1073	18	720

2021	Slabe oportunitati de ocupare	2008	1816	192	2052
	Fara oportunitati de ocupare	0	208	-208	0
	Total 2021	21715	20026	1689	5559

Graficul nr. 7: Oportunități de ocupare în județul Giurgiu 2019-2021



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2019-2021:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” (**36989 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (32416 încetări), respectiv numărul de șomeri (5706 șomeri). Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații 2021:

931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3227
933303	manipulant marfuri	1559
833201	conducator auto transport rutier marfuri	1251
522303	lucrator comercial	1172
233002	profesor în invatamantul gimnazial	924
832201	sofer de autoturisme si camionete	780
711205	zidar rosar-tencuitor	566

931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	468
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	410
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	367

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Bune oportunități de ocupare**” (**11625 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (10461 încetări), respectiv numărul de șomeri (5414 șomeri). Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3442
522303	lucrator comercial	927
933303	manipulant marfuri	835
832201	sofer de autoturisme si camionete	642
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	288
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	164
513102	ospatar (chelner)	116
412001	secretara	104
411001	functionar administrativ	92
334303	asistent manager	86

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Oportunități medii de ocupare**” (**8567 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (7559 încetări), respectiv decât numărul de șomeri (6899 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

522101	vanzator	368
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	347
932101	ambalator manual	236
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	218
911201	femeie de serviciu	191

413201	operator introducere, validare si prelucrare date	134
723302	mecanic utilaj	128
331302	contabil	126
332203	agent de vanzari	124
933301	incarcator-descarcator	107

- Pe locul patru în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Bune oportunități de ocupare**”(11625 contracte), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (10461 încetări), respectiv numărul de șomeri (5414 șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	3442
522303	lucrator comercial	927
933303	manipulant marfuri	835
832201	sofer de autoturisme si camionete	642
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	288
941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	164
513102	ospatar (chelner)	116
412001	secretara	104
411001	functionar administrativ	92
334303	asistent manager	86

Conform Anexei nr. 3: Evoluție oportunități de angajare, în județul Giurgiu se regăsesc următoarele top 50 meserii/ocupații:

Denunirea meseriei/ ocupației	Angajari 2019	Nr. someri 2019	Concluzie 2019	Angajari 2020	Nr. someri 2020	Concluzie 2020	Angajari 2021	Nr. someri 2021	Concluzie 2021
Asistent farmacist	23	6	Bune oportunitati de ocupare	32	10	Bune oportunitati de ocupare	21	4	Foarte bune oportunitati de ocupare

Director vânzari	24	11	Oportunitati medii de ocupare	31	15	Oportunitati medii de ocupare	30	4	Foarte bune oportunitati de ocupare
Consilier/expert / inspector/referent/economist în gestiunea economica	24	10	Oportunitati medii de ocupare	24	7	Bune oportunitati de ocupare	18	1	Foarte bune oportunitati de ocupare
Instructor auto	24	2	Foarte bune oportunitati de ocupare	35	3	Foarte bune oportunitati de ocupare	38	0	Foarte bune oportunitati de ocupare
Picher	25	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	21	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	100	1	Foarte bune oportunitati de ocupare
Barman	25	12	Oportunitati medii de ocupare	37	18	Oportunitati medii de ocupare	23	5	Bune oportunitati de ocupare
Asistent maternal	26	7	Bune oportunitati de ocupare	27	3	Foarte bune oportunitati de ocupare	20	4	Foarte bune oportunitati de ocupare
Manichiurist	27	20	Oportunitati medii de ocupare	13	14	Oportunitati medii de ocupare	8	8	Slabe oportunitati de ocupare
Invatator	28	1	Foarte bune oportunitati de ocupare	19	4	Bune oportunitati de ocupare	13	0	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul profesional si de maistri	29	1	Foarte bune oportunitati de ocupare	10	2	Foarte bune oportunitati de ocupare	11	1	Foarte bune oportunitati de ocupare
Agent curatenie cladiri si mijloace de transport	29	15	Oportunitati medii de ocupare	46	38	Oportunitati medii de ocupare	26	14	Oportunitati medii de ocupare

Educatoare	31	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	29	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	22	0	Foarte bune oportunitati de ocupare
Frizer	31	12	Oportunitati medii de ocupare	35	14	Oportunitati medii de ocupare	32	9	Bune oportunitati de ocupare
Agent comercial	33	57	Slabe oportunitati de ocupare	22	71	Slabe oportunitati de ocupare	28	20	Oportunitati medii de ocupare
Operator calculator electronic si retele	37	43	Oportunitati medii de ocupare	53	39	Oportunitati medii de ocupare	49	5	Foarte bune oportunitati de ocupare
Functionar economic	37	22	Oportunitati medii de ocupare	30	22	Oportunitati medii de ocupare	29	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
Telefonist	38	6	Foarte bune oportunitati de ocupare	7	5	Slabe oportunitati de ocupare	1	0	Slabe oportunitati de ocupare
Sortator produse	42	22	Oportunitati medii de ocupare	2	28	Slabe oportunitati de ocupare	3	11	Slabe oportunitati de ocupare
Director economic	43	9	Bune oportunitati de ocupare	55	3	Foarte bune oportunitati de ocupare	34	1	Foarte bune oportunitati de ocupare
Consilier juridic	43	18	Oportunitati medii de ocupare	37	19	Oportunitati medii de ocupare	32	4	Foarte bune oportunitati de ocupare
Director general societate comerciala	46	10	Bune oportunitati de ocupare	54	6	Foarte bune oportunitati de ocupare	58	2	Foarte bune oportunitati de ocupare

Medic specialist	48	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	21	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	30	0	Foarte bune oportunitati de ocupare
Ajutor ospatar	50	17	Oportunitati medii de ocupare	70	35	Bune oportunitati de ocupare	64	11	Foarte bune oportunitati de ocupare
Manager	59	11	Foarte bune oportunitati de ocupare	43	10	Bune oportunitati de ocupare	55	6	Foarte bune oportunitati de ocupare
Consilier/expert / inspector/referent/economist în economie generala	64	17	Foarte bune oportunitati de ocupare	50	23	Oportunitati medii de ocupare	63	10	Foarte bune oportunitati de ocupare
Lucrator gestionar	64	70	Oportunitati medii de ocupare	81	126	Slabe oportunitati de ocupare	139	49	Bune oportunitati de ocupare
Gestionar depozit	69	72	Oportunitati medii de ocupare	75	77	Oportunitati medii de ocupare	69	26	Oportunitati medii de ocupare
Contabil-sef	71	7	Foarte bune oportunitati de ocupare	78	9	Foarte bune oportunitati de ocupare	114	0	Foarte bune oportunitati de ocupare
Conducator activitate de transport rutier	74	2	Foarte bune oportunitati de ocupare	87	4	Foarte bune oportunitati de ocupare	82	3	Foarte bune oportunitati de ocupare
Asistent medical generalist	81	51	Bune oportunitati de ocupare	125	37	Foarte bune oportunitati de ocupare	100	18	Foarte bune oportunitati de ocupare
Bucatar	81	60	Oportunitati medii de ocupare	95	91	Oportunitati medii de ocupare	121	36	Foarte bune oportunitati de ocupare

									ocupare
Asistent manager	86	39	Bune oportunitati de ocupare	122	39	Foarte bune oportunitati de ocupare	100	14	Foarte bune oportunitati de ocupare
Îngrijitor cladiri	88	102	Oportunitati medii de ocupare	98	112	Oportunitati medii de ocupare	56	34	Bune oportunitati de ocupare
Functionar administrativ	92	48	Bune oportunitati de ocupare	74	41	Bune oportunitati de ocupare	56	9	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul prescolar	94	5	Foarte bune oportunitati de ocupare	90	4	Foarte bune oportunitati de ocupare	97	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
Administrator societate comerciala	95	9	Foarte bune oportunitati de ocupare	118	16	Foarte bune oportunitati de ocupare	133	3	Foarte bune oportunitati de ocupare
Director societate comerciala	101	26	Foarte bune oportunitati de ocupare	111	28	Foarte bune oportunitati de ocupare	113	13	Foarte bune oportunitati de ocupare
Casier	103	145	Oportunitati medii de ocupare	121	144	Oportunitati medii de ocupare	118	38	Foarte bune oportunitati de ocupare
Secretara	104	46	Bune oportunitati de ocupare	111	47	Bune oportunitati de ocupare	131	20	Foarte bune oportunitati de ocupare
Ospatar (chelner)	116	77	Bune oportunitati de ocupare	128	89	Oportunitati medii de ocupare	124	28	Foarte bune oportunitati de ocupare
Agent de vânzari	124	106	Oportunitati medii	152	100	Bune oportunitati	167	24	Foarte bune

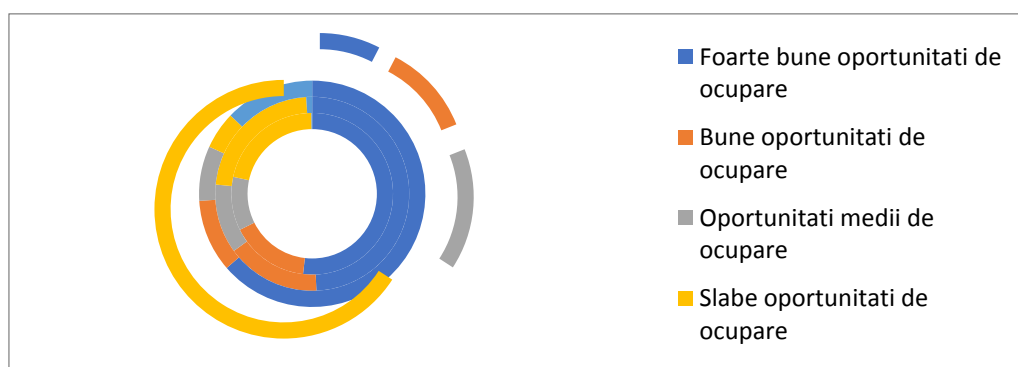
			de ocupare			ati de ocupare			oportunit ati de ocupare
Contabil	126	89	Oportunit ati medii de ocupare	149	79	Bune oportunit ati de ocupare	133	21	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Operator introducere, validare si prelucrare date	134	112	Oportunit ati medii de ocupare	225	107	Bune oportunit ati de ocupare	236	53	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul primar	205	4	Foarte bune oportunit ati de ocupare	180	9	Foarte bune oportunit ati de ocupare	177	5	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Agent de securitate	238	418	Slabe oportunit ati de ocupare	166	437	Slabe oportunit ati de ocupare	225	210	Oportunit ati medii de ocupare
Asistent personal al persoanei cu handicap grav	288	146	Bune oportunit ati de ocupare	267	164	Bune oportunit ati de ocupare	248	167	Oportunit ati medii de ocupare
Vânzator	368	259	Oportunit ati medii de ocupare	319	287	Oportunit ati medii de ocupare	351	83	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul liceal, postliceal	375	7	Foarte bune oportunit ati de ocupare	403	12	Foarte bune oportunit ati de ocupare	410	4	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Lucrator comercial	927	608	Bune oportunit ati de ocupare	978	644	Bune oportunit ati de ocupare	1172	274	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul gimnazial	999	23	Foarte bune oportunit ati de ocupare	1001	30	Foarte bune oportunit ati de ocupare	924	8	Foarte bune oportunit ati de ocupare

Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Giurgiu, în perioada 2019-2021, au fost din următoarele domenii de activitate: învățământ, comerț, hoteluri și restaurante, sănătate, servicii.

5. Județul IALOMIȚA

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Numar incetari	Diferente	Numar someri
2019	Foarte bune oportunitati de ocupare	8792	8034	758	886
	Bune oportunitati de ocupare	4698	4147	551	2289
	Oportunitati medii de ocupare	1857	1738	119	1535
	Slabe oportunitati de ocupare	5197	5112	85	12201
	Fara oportunitati de ocupare	41	166	-125	0
	Total 2019	20585	19197	1388	16911
2020	Foarte bune oportunitati de ocupare	8942	8003	939	967
	Bune oportunitati de ocupare	3493	3714	-221	1720
	Oportunitati medii de ocupare	2199	2691	-492	2161
	Slabe oportunitati de ocupare	4773	4929	-156	9850
	Fara oportunitati de ocupare	53	196	-143	0
	Total 2020	19460	19533	-73	14698
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	13019	12356	663	1194
	Bune oportunitati de ocupare	1213	1158	55	554
	Oportunitati medii de ocupare	2305	2222	83	2390
	Slabe oportunitati de ocupare	2780	2907	-127	4343
	Fara oportunitati de ocupare	0	208	-208	0
	Total 2021	19317	18851	466	8481

Graficul nr. 8: Oportunități de ocupare în județul IALOMIȚA 2019-2021



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2019-2021:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” (**30753 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (28393 încetări), respectiv numărul de șomeri (3047 șomeri). Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2020:

234201	profesor in invatamantul prescolar	145
232001	profesor in invatamantul profesional si de maistri	125
832202	sofer autosanitară	113
242401	formator	101
221201	medic specialist	84
333309	instructor/preparator formare	37
235903	consilier scolar	29
524301	vanzator la domiciliul clientului pe baza de comanda	27
221107	medic primar	18
912301	spalator vitrine si geamuri	18

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Slabe oportunități de ocupare**” (**12750 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (12948 încetări), respectiv numărul de șomeri (26394 șomeri). Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1123
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	501
921302	muncitor necalificat in agricultura	385
723303	mecanic agricol	298
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	169
962907	paznic	169
721410	lacatus mecanic	150

821908	confectioner-asamblor articole din textile	148
9211	Muncitori necalificați în culturi vegetale	94
432101	gestionar depozit	49

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria **„Bune oportunități de ocupare”(9404 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (9019 încetări), respectiv decât numărul de șomeri (4563 șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

522101	vanzator	861
541401	agent de securitate	858
933303	manipulant marfuri	551
522303	lucrator comercial	476
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	189
911201	femeie de serviciu	182
834101	tractorist	165
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	161
962904	ucenic	146
222101	asistent medical generalist	136

- Pe locul patru în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria **„Oportunități medii de ocupare”(11303 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (10907 încetări), respectiv numărul de șomeri (4938 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2021:

931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1109
723303	mecanic agricol	296
331302	contabil	129
723103	mecanic auto	113
721208	sudor	64

723302	mecanic utilaj	51
213225	inginer agronom	49
712609	instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	43
752201	tamplar universal	42
516201	camerista hotel	33

Conform Anexei nr. 3: Evoluție oportunități de angajare, în județul IALOMIȚA se regăsesc următoarele top 50 meserii/ocupații:

Denunirea meseriei/ocupatiei	Angajari 2019	Nr. someri 2019	Concluzie 2019	Angajari 2020	Nr. someri 2020	Concluzie 2020	Angajari 2021	Nr. someri 2021	Concluzie 2021
Sudor	89	102	Oportunitati medii de ocupare	77	76	Oportunitati medii de ocupare	64	51	Oportunitati medii de ocupare
Asistent manager	91	14	Foarte bune oportunitati de ocupare	81	10	Foarte bune oportunitati de ocupare	82	4	Foarte bune oportunitati de ocupare
Mecanic utilaj	92	104	Oportunitati medii de ocupare	65	81	Oportunitati medii de ocupare	51	70	Oportunitati medii de ocupare
Barman	100	28	Foarte bune oportunitati de ocupare	67	30	Oportunitati medii de ocupare	68	7	Foarte bune oportunitati de ocupare
Dulgher (exclusiv restaurator)	100	63	Bune oportunitati de ocupare	81	44	Bune oportunitati de ocupare	108	21	Foarte bune oportunitati de ocupare
Zidar rosar-tencuitor	102	63	Bune oportunitati de ocupare	48	43	Oportunitati medii de ocupare	93	24	Foarte bune oportunitati de ocupare
Ajutor ospatar	109	10	Foarte bune oportunit	49	12	Foarte bune oportunit	78	3	Foarte bune oportunit

			ati de ocupare			ati de ocupare			ati de ocupare
Operator abatorizare pasari	113	19	Foarte bune oportunit ati de ocupare	73	11	Foarte bune oportunit ati de ocupare	190	3	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul prescolar	115	1	Foarte bune oportunit ati de ocupare	145	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare	149	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul profesional si de maistri	116	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare	125	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare	141	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Bucatar	116	73	Bune oportunit ati de ocupare	94	103	Oportunit ati medii de ocupare	125	83	Bune oportunit ati de ocupare
Îngrijitor animale	116	55	Bune oportunit ati de ocupare	109	48	Bune oportunit ati de ocupare	97	16	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Muncitor necalificat în silvicultura	132	62	Bune oportunit ati de ocupare	118	56	Bune oportunit ati de ocupare	104	35	Bune oportunit ati de ocupare
Mecanic auto	133	185	Oportunit ati medii de ocupare	129	152	Oportunit ati medii de ocupare	113	78	Oportunit ati medii de ocupare
Asistent medical generalist	136	84	Bune oportunit ati de ocupare	149	81	Bune oportunit ati de ocupare	107	53	Bune oportunit ati de ocupare
Muncitor necalificat în industria confectiilor	138	171	Oportunit ati medii de ocupare	158	214	Oportunit ati medii de ocupare	126	63	Bune oportunit ati de ocupare
Contabil	140	188	Oportunit ati medii de ocupare	142	189	Oportunit ati medii de ocupare	129	131	Oportunit ati medii de ocupare
Ucenic	146	67	Bune	46	33	Oportunit	62	4	Foarte

			oportunit ati de ocupare			ati medii de ocupare			bune oportunit ati de ocupare
Confectioner- asamblor articole din textile	148	276	Slabe oportunit ati de ocupare	250	338	Oportunit ati medii de ocupare	105	164	Slabe oportunit ati de ocupare
Sofer autobuz	148	10	Foarte bune oportunit ati de ocupare	107	8	Foarte bune oportunit ati de ocupare	114	2	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Lacatus mecanic	150	406	Slabe oportunit ati de ocupare	94	324	Slabe oportunit ati de ocupare	90	169	Slabe oportunit ati de ocupare
Ambalator manual	158	30	Foarte bune oportunit ati de ocupare	161	37	Foarte bune oportunit ati de ocupare	87	19	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Operator introducere, validare si prelucrare date	161	75	Bune oportunit ati de ocupare	160	102	Bune oportunit ati de ocupare	194	105	Bune oportunit ati de ocupare
Tractorist	165	91	Bune oportunit ati de ocupare	109	67	Bune oportunit ati de ocupare	149	23	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Manichiurist	168	9	Foarte bune oportunit ati de ocupare	18	5	Bune oportunit ati de ocupare	10	2	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Muncitor necalificat la întretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	169	359	Slabe oportunit ati de ocupare	182	304	Slabe oportunit ati de ocupare	153	95	Bune oportunit ati de ocupare
Paznic	169	267	Slabe oportunit ati de ocupare	183	218	Oportunit ati medii de ocupare	148	60	Bune oportunit ati de ocupare
Bufetier	171	1	Foarte bune	6	1	Slabe oportunit	5	1	Slabe oportunit

			oportunit ati de ocupare			ati de ocupare			ati de ocupare
Formator	176	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare	101	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare	36	0	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Femeie de serviciu	182	64	Bune oportunit ati de ocupare	206	71	Bune oportunit ati de ocupare	195	34	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	188	39	Foarte bune oportunit ati de ocupare	249	54	Foarte bune oportunit ati de ocupare	291	22	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Asistent personal al persoanei cu handicap grav	189	124	Bune oportunit ati de ocupare	297	92	Foarte bune oportunit ati de ocupare	196	52	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Agent de vânzari	197	48	Foarte bune oportunit ati de ocupare	244	46	Foarte bune oportunit ati de ocupare	197	24	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Spalator vehicule	201	47	Foarte bune oportunit ati de ocupare	144	40	Foarte bune oportunit ati de ocupare	124	5	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	203	19	Foarte bune oportunit ati de ocupare	132	28	Foarte bune oportunit ati de ocupare	175	6	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Profesor în învatamântul primar	215	9	Foarte bune oportunit ati de ocupare	283	5	Foarte bune oportunit ati de ocupare	278	3	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Ospatar (chelner)	298	89	Foarte bune oportunit ati de	157	84	Bune oportunit ati de ocupare	176	50	Foarte bune oportunit ati de

			ocupare						ocupare
Mecanic agricol	298	572	Slabe oportunitati de ocupare	248	488	Slabe oportunitati de ocupare	296	282	Oportunitati medii de ocupare
Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	380	41	Foarte bune oportunitati de ocupare	332	43	Foarte bune oportunitati de ocupare	325	12	Foarte bune oportunitati de ocupare
Muncitor necalificat în agricultura	385	1560	Slabe oportunitati de ocupare	395	1409	Slabe oportunitati de ocupare	429	1367	Slabe oportunitati de ocupare
Lucrator comercial	476	189	Bune oportunitati de ocupare	563	186	Foarte bune oportunitati de ocupare	590	80	Foarte bune oportunitati de ocupare
Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	501	2010	Slabe oportunitati de ocupare	465	1706	Slabe oportunitati de ocupare	448	1194	Slabe oportunitati de ocupare
Sofer de autoturisme si camioane	541	164	Foarte bune oportunitati de ocupare	630	131	Foarte bune oportunitati de ocupare	571	53	Foarte bune oportunitati de ocupare
Manipulant marfuri	551	206	Bune oportunitati de ocupare	559	214	Bune oportunitati de ocupare	508	107	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul liceal, postliceal	840	12	Foarte bune oportunitati de ocupare	851	11	Foarte bune oportunitati de ocupare	917	3	Foarte bune oportunitati de ocupare
Agent de securitate	858	341	Bune oportunitati de ocupare	578	238	Bune oportunitati de ocupare	563	187	Foarte bune oportunitati de ocupare
Vânzător	861	572	Bune	829	538	Bune	874	204	Foarte

			oportunitati de ocupare			oportunitati de ocupare			bune oportunitati de ocupare
Sofer autocamion/masina de mare tonaj	1016	90	Foarte bune oportunitati de ocupare	846	59	Foarte bune oportunitati de ocupare	1041	34	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul gimnazial	1105	13	Foarte bune oportunitati de ocupare	1228	16	Foarte bune oportunitati de ocupare	1235	4	Foarte bune oportunitati de ocupare
Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1123	2980	Slabe oportunitati de ocupare	1283	2605	Slabe oportunitati de ocupare	1109	1408	Oportunitati medii de ocupare

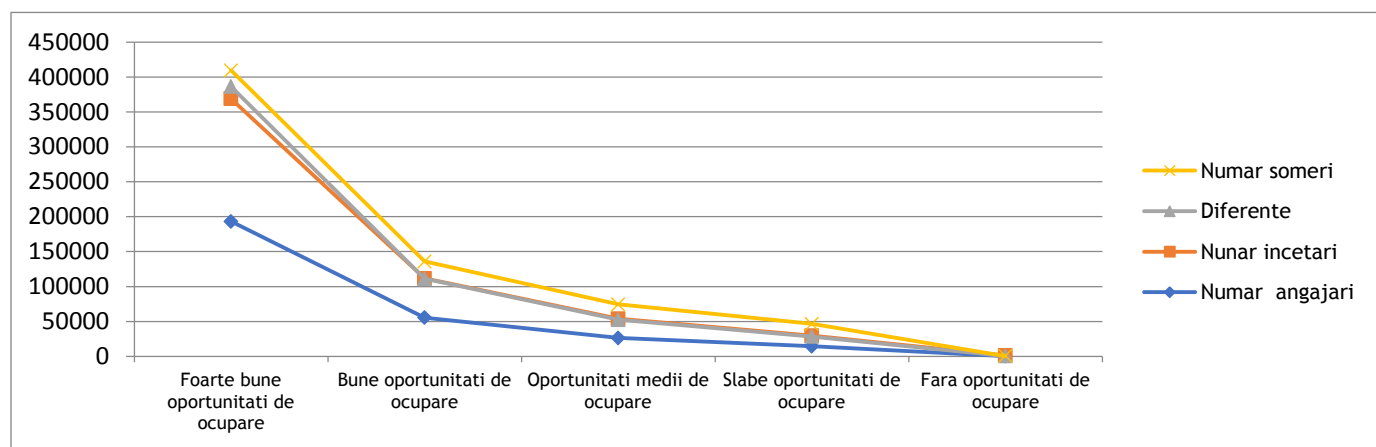
Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului IALOMIȚA, în perioada 2019-2021, au fost din următoarele domenii de activitate: construcții, învățământ, transport, comerț, agricultură, confecții, hoteluri și restaurante, sănătate, servicii.

6. Județul Prahova

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Numar incetari	Diferente	Numar someri
2019	Foarte bune oportunitati de ocupare	65957	60814	5143	8229
	Bune oportunitati de ocupare	19096	19311	-215	9205
	Oportunitati medii de ocupare	9928	10379	-451	8743
	Slabe oportunitati de ocupare	6236	6236	-481	8207
	Fara oportunitati de ocupare	194	390	-196	0
	Total 2019	101411	97130	3800	34384
2020	Foarte bune oportunitati de ocupare	55235	49919	5316	8045
	Bune oportunitati de ocupare	19795	19545	250	8962
	Oportunitati medii de ocupare	13598	14340	-742	11153
	Slabe oportunitati de ocupare	4585	5044	-459	6810
	Fara oportunitati de ocupare	81	108	-27	0

	Total 2020	93294	88956	4338	34970
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	71945	64839	7106	6715
	Bune oportunitati de ocupare	16625	17105	-480	6557
	Oportunitati medii de ocupare	2757	2927	-170	1962
	Slabe oportunitati de ocupare	3611	3839	-228	3110
	Fara oportunitati de ocupare	0	332	-332	0
	Total 2021	94938	89042	5896	18344

Graficul nr. 9: Oportunități de ocupare în județul Prahova 2019-2021



2019-2021:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” (**193137 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (175572 încetări), respectiv numărul de șomeri (22989 șomeri). Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2021:

522101	vanzator	4348
833201	conducator auto transport rutier marfuri	3774
832201	sofer de autoturisme si camionete	3494
233002	profesor in invatamantul gimnazial	3097
522303	lucrator comercial	2735
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	2710
933303	manipulant marfuri	2436
741214	confectioner cablaje auto	2278

821103	montator subansamble	2078
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	1857

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria **„Bune oportunități de ocupare” (55516 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (55961 încetări), respectiv numărul de șomeri (24724 șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2020:

931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	7424
541401	agent de securitate	1561
932101	ambalator manual	952
513102	ospatar (chelner)	811
911201	femeie de serviciu	793
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	759
512001	bucatar	650
741307	electrician de intretinere si reparatii	410
711205	zidar rosar-tencuitor	399
711501	dulgher (exclusiv restaurator)	389

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria **„Oportunități medii de ocupare”(26283 contracte)**, numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (27646 încetări), respectiv decât numărul de șomeri (21858 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2020:

931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	2283
721410	lacatus mecanic	1398
932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	1355
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	763
821908	confectioner-asamblor articole din textile	627
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	596

723103	mecanic auto	470
331302	contabil	458
412001	secretara	304
752201	tamplar universal	267

- Pe locul patru în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Slabe oportunități de ocupare**”(14432 contracte), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (15119 încetări), respectiv numrul de șomeri (18127 șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	609
921302	muncitor necalificat in agricultura	307
9411	Ajutori la prepararea produselor alimentare de tip fast-food	237
722413	strungar universal	203
962907	paznic	202
311519	tehnician mecanic	121
9129	Alti muncitori in servicii pentru curatenie	104
351101	operator calculator electronic si retele	78
932903	muncitor necalificat la ambalarea produselor sub forma de praf si granule	74
723303	mecanic agricol	66

Conform Anexei nr. 3: Evoluție oportunități de angajare, în județul Prahova se regăsesc următoarele top 50 meserii/ocupații:

Denunirea meseriei/ocupatiei	Angajari 2019	Nr. someri 2019	Concluzie 2019	Angajari 2020	Nr. someri 2020	Concluzie 2020	Angajari 2021	Nr. someri 2021	Concluzie 2021
Manager proiect	146	18	Foarte bune oportunitati de ocupare	148	16	Foarte bune oportunitati de ocupare	176	11	Foarte bune oportunitati de ocupare
Agent comercial	150	116	Oportunitati medii de ocupare	179	126	Oportunitati medii de ocupare	171	32	Foarte bune oportunitati de

									ocupare
Director vânzari	153	35	Foarte bune oportunitati de ocupare	208	37	Foarte bune oportunitati de ocupare	180	16	Foarte bune oportunitati de ocupare
Instructor auto	154	1	Foarte bune oportunitati de ocupare	146	0	Foarte bune oportunitati de ocupare	127	0	Foarte bune oportunitati de ocupare
Invatator	160	4	Foarte bune oportunitati de ocupare	115	9	Foarte bune oportunitati de ocupare	74	1	Foarte bune oportunitati de ocupare
Director economic	166	22	Foarte bune oportunitati de ocupare	150	36	Foarte bune oportunitati de ocupare	120	6	Foarte bune oportunitati de ocupare
Administrator societate comerciala	167	13	Foarte bune oportunitati de ocupare	217	22	Foarte bune oportunitati de ocupare	193	21	Foarte bune oportunitati de ocupare
Agent curatenie cladiri si mijloace de transport	167	29	Foarte bune oportunitati de ocupare	125	39	Foarte bune oportunitati de ocupare	250	27	Foarte bune oportunitati de ocupare
Medic specialist	174	3	Foarte bune oportunitati de ocupare	183	1	Foarte bune oportunitati de ocupare	136	0	Foarte bune oportunitati de ocupare
Functionar economic	174	79	Bune oportunitati de ocupare	167	79	Bune oportunitati de ocupare	147	35	Foarte bune oportunitati de ocupare
Asistent medical generalist	176	22	Foarte bune oportunitati de ocupare	264	14	Foarte bune oportunitati de ocupare	273	4	Foarte bune oportunitati de ocupare
Agent postal	182	8	Foarte	174	6	Foarte	193	0	Foarte

			bune oportunitati de ocupare			bune oportunitati de ocupare			bune oportunitati de ocupare
Formator	183	5	Foarte bune oportunitati de ocupare	124	8	Foarte bune oportunitati de ocupare	115	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
Asistent farmacist	189	25	Foarte bune oportunitati de ocupare	136	29	Foarte bune oportunitati de ocupare	127	24	Foarte bune oportunitati de ocupare
Functionar administrativ	214	161	Oportunitati medii de ocupare	214	184	Oportunitati medii de ocupare	247	86	Bune oportunitati de ocupare
Manager	228	33	Foarte bune oportunitati de ocupare	235	53	Foarte bune oportunitati de ocupare	250	28	Foarte bune oportunitati de ocupare
Reprezentant comercial	230	39	Foarte bune oportunitati de ocupare	227	48	Foarte bune oportunitati de ocupare	248	25	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul profesional și de meserii	235	1	Foarte bune oportunitati de ocupare	258	1	Foarte bune oportunitati de ocupare	241	2	Foarte bune oportunitati de ocupare
Primitor-distribuitor materiale și scule	250	49	Foarte bune oportunitati de ocupare	233	70	Foarte bune oportunitati de ocupare	206	17	Foarte bune oportunitati de ocupare
Director general societate comerciala	256	67	Foarte bune oportunitati de ocupare	250	80	Foarte bune oportunitati de ocupare	211	36	Foarte bune oportunitati de ocupare
Conducator activitate de transport rutier	258	21	Foarte bune oportunitati de	198	17	Foarte bune oportunitati de	229	7	Foarte bune oportunitati de

			ocupare			ocupare			ocupare
Consilier/expert/inspector/referent/economist în gestiunea economică	269	29	Foarte bune oportunități de ocupare	195	45	Foarte bune oportunități de ocupare	211	18	Foarte bune oportunități de ocupare
Receptioner de hotel	270	48	Foarte bune oportunități de ocupare	131	83	Bune oportunități de ocupare	163	33	Foarte bune oportunități de ocupare
Lucrator controlor final	276	1	Foarte bune oportunități de ocupare	142	3	Foarte bune oportunități de ocupare	54	1	Foarte bune oportunități de ocupare
Consilier/expert/inspector/referent/economist în economie generală	284	70	Foarte bune oportunități de ocupare	243	104	Bune oportunități de ocupare	273	44	Foarte bune oportunități de ocupare
Gestionar depozit	305	181	Bune oportunități de ocupare	307	168	Bune oportunități de ocupare	304	33	Foarte bune oportunități de ocupare
Inginer mecanic	309	125	Bune oportunități de ocupare	338	152	Bune oportunități de ocupare	274	78	Foarte bune oportunități de ocupare
Lucrator gestionar	315	122	Bune oportunități de ocupare	259	138	Bune oportunități de ocupare	303	59	Foarte bune oportunități de ocupare
Secretara	335	191	Bune oportunități de ocupare	304	204	Oportunități medii de ocupare	315	86	Foarte bune oportunități de ocupare
Camerista hotel	338	71	Foarte bune oportunități de	182	127	Oportunități medii de ocupare	218	71	Foarte bune oportunități de

			ocupare						ocupare
Director societate comerciala	366	122	Foarte bune oportunitati de ocupare	420	134	Foarte bune oportunitati de ocupare	323	45	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul prescolar	378	8	Foarte bune oportunitati de ocupare	375	7	Foarte bune oportunitati de ocupare	441	3	Foarte bune oportunitati de ocupare
Contabil-sef	393	9	Foarte bune oportunitati de ocupare	342	11	Foarte bune oportunitati de ocupare	301	3	Foarte bune oportunitati de ocupare
Barman	428	65	Foarte bune oportunitati de ocupare	246	92	Bune oportunitati de ocupare	334	25	Foarte bune oportunitati de ocupare
Asistent manager	443	89	Foarte bune oportunitati de ocupare	546	132	Foarte bune oportunitati de ocupare	611	55	Foarte bune oportunitati de ocupare
Asistent medical generalist	453	127	Foarte bune oportunitati de ocupare	496	117	Foarte bune oportunitati de ocupare	448	118	Foarte bune oportunitati de ocupare
Casier	457	138	Foarte bune oportunitati de ocupare	472	143	Foarte bune oportunitati de ocupare	640	54	Foarte bune oportunitati de ocupare
Contabil	500	280	Bune oportunitati de ocupare	458	316	Oportunitati medii de ocupare	451	120	Foarte bune oportunitati de ocupare
Ajutor ospatar	639	62	Foarte bune oportunitati de ocupare	385	59	Foarte bune oportunitati de ocupare	541	22	Foarte bune oportunitati de ocupare
Bucatar	725	182	Foarte	650	277	Bune	650	140	Foarte

			bune oportunitati de ocupare			oportunitati de ocupare			bune oportunitati de ocupare
Operator introducere, validare si prelucrare date	799	331	Bune oportunitati de ocupare	759	356	Bune oportunitati de ocupare	893	191	Foarte bune oportunitati de ocupare
Îngrijitor cladiri	858	190	Foarte bune oportunitati de ocupare	699	218	Foarte bune oportunitati de ocupare	644	84	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul primar	999	20	Foarte bune oportunitati de ocupare	520	22	Foarte bune oportunitati de ocupare	602	4	Foarte bune oportunitati de ocupare
Ospatar (chelner)	1184	188	Foarte bune oportunitati de ocupare	811	316	Bune oportunitati de ocupare	1203	141	Foarte bune oportunitati de ocupare
Agent de vânzari	1513	164	Foarte bune oportunitati de ocupare	1404	205	Foarte bune oportunitati de ocupare	1249	92	Foarte bune oportunitati de ocupare
Agent reclama publicitara	1951	5	Foarte bune oportunitati de ocupare	398	8	Foarte bune oportunitati de ocupare	201	4	Foarte bune oportunitati de ocupare
Lucrator comercial	2545	489	Foarte bune oportunitati de ocupare	2449	585	Foarte bune oportunitati de ocupare	2735	352	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul liceal, postliceal	2922	32	Foarte bune oportunitati de ocupare	2668	53	Foarte bune oportunitati de ocupare	2710	15	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul gimnazial	3072	58	Foarte bune oportunitati de ocupare	3026	60	Foarte bune oportunitati de ocupare	3097	26	Foarte bune oportunitati de ocupare

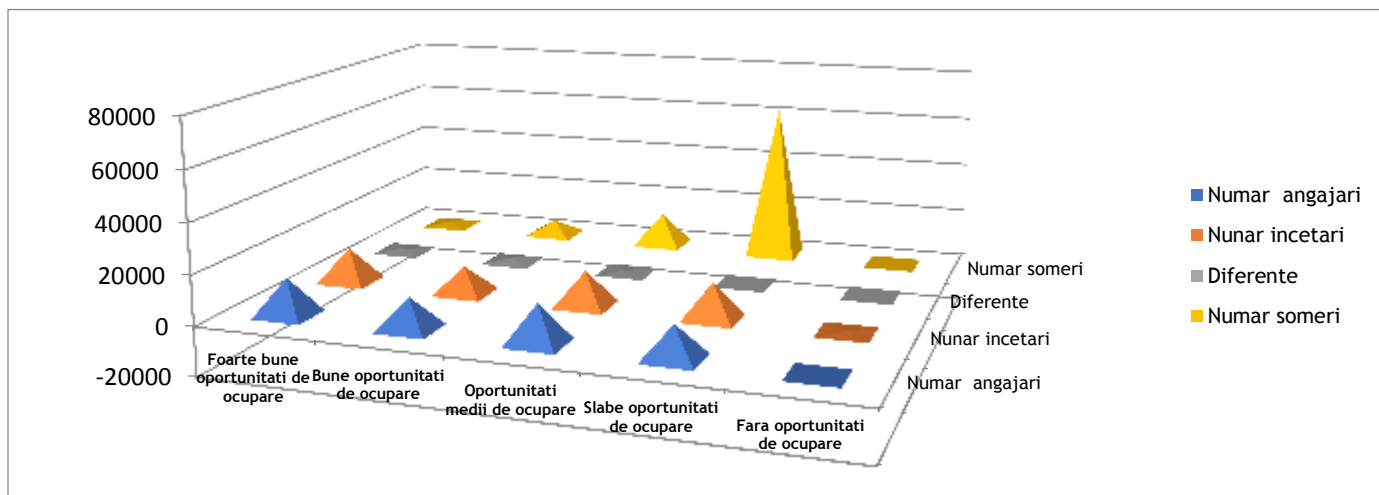
			ati de ocupare			ati de ocupare			ati de ocupare
Vânzator	6220	1364	Foarte bune oportunitati de ocupare	5632	1498	Foarte bune oportunitati de ocupare	4348	663	Foarte bune oportunitati de ocupare

Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Prahova, în perioada 2019-2021, au fost din următoarele domenii de activitate: comerț, învățământ, hoteluri și restaurante, sănătate, transport, administrația publică, servicii.

7. Județul Teleorman

Anul	Oportunitati de ocupare	Numar angajari	Numar incetari	Diferente	Numar someri
2019	Foarte bune oportunitati de ocupare	4223	4006	217	404
	Bune oportunitati de ocupare	3143	2695	448	1524
	Oportunitati medii de ocupare	6139	4914	598	5320
	Slabe oportunitati de ocupare	5773	6005	-232	27439
	Fara oportunitati de ocupare	48	181	-133	0
	Total 2019	19326	17801	898	34687
2020	Foarte bune oportunitati de ocupare	4307	3747	560	391
	Bune oportunitati de ocupare	3230	2746	484	1487
	Oportunitati medii de ocupare	5845	5206	639	4937
	Slabe oportunitati de ocupare	4568	5339	-771	23676
	Fara oportunitati de ocupare	77	196	-119	0
	Total 2020	18027	17234	793	30491
2021	Foarte bune oportunitati de ocupare	6345	5954	391	607
	Bune oportunitati de ocupare	6046	5380	666	3086
	Oportunitati medii de ocupare	3347	3737	-363	3001
	Slabe oportunitati de ocupare	2607	2994	-387	12131
	Fara oportunitati de ocupare	0	185	-185	0
	Total 2021	18345	18250	122	18825

Graficul nr. 10: Oportunități de ocupare în județul Teleorman 2019-2021



Din datele statistice de mai sus se observă următoarea evoluție a oportunităților de ocupare în perioada 2019-2021:

- Numărul cel mai mare de contracte sunt înregistrate în categoria „**Oportunități medii de ocupare**” (**15331 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (13857 încetări), respectiv numărul de șomeri (13258 șomeri). Din categoria „Oportunități medii de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

522303	lucrator comercial	1199
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1140
933303	manipulant marfuri	543
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	252
962904	ucenic	234
911201	femeie de serviciu	189
332203	agent de vanzari	175
723302	mecanic utilaj	163
413201	operator introducere, validare si prelucrare date	142
331302	contabil	121

- Următoarea evoluție o reprezintă contractele înregistrate în categoria „**Foarte bune oportunități de ocupare**” (**14875 contracte**), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (13707 încetări), respectiv numărul de șomeri (1402 șomeri). Din categoria „Foarte bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2021:

233002	profesor in invatamantul gimnazial	1261
833201	conducator auto transport rutier marfuri	814
233001	profesor in invatamantul liceal, postliceal	770
515301	ingrijitor cladiri	470
541406	agent de interventie paza si ordine	423
234101	profesor in invatamantul primar	259
235104	expert invatamant	199
513102	ospatar (chelner)	101
712409	confectioner tamplarie din aluminiu si mase plastice	99
234201	profesor in invatamantul prescolar	98

- Pe locul trei în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Slabe oportunități de ocupare**”(12948 contracte), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mic decât încetările de contracte (14338 încetări), respectiv mai mare decât numărul de șomeri (63246 șomeri). Din categoria „Slabe oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2019:

932905	muncitor necalificat in industria confectioniilor	783
821908	confectioner-asamblor articole din textile	354
921302	muncitor necalificat in agricultura	275
522101	vanzator	254
723303	mecanic agricol	220
962907	paznic	160
721410	lacatus mecanic	155
932101	ambalator manual	155
932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	150
931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	137

- Pe locul patru în evoluția oportunităților de angajare sunt contractele din categoria „**Bune oportunități de ocupare**”(12419 contracte), numărul angajărilor în perioada analizată fiind mai mare decât încetările de contracte (10821 încetări), respectiv numărul de șomeri (6097 șomeri). Din categoria „Bune oportunități de ocupare”, întâlnim următoarele top 10 meserii/ocupații în anul 2021:

522303	lucrator comercial	1391
931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	913
532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	756
832201	sofer de autoturisme si camioane	387
932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	244
962907	paznic	216
911201	femeie de serviciu	198
522101	vanzator	196
931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	186
332203	agent de vanzari	160

Conform Anexei nr. 3: Evoluție oportunități de angajare, în județul Teleorman se regăsesc următoarele top 50 meserii/ocupații:

Denunirea meseriei/ocupatiei	Angajari 2019	Nr. someri 2019	Concluzie 2019	Angajar i 2020	Nr. someri 2020	Concluzie 2020	Angajar i 2021	Nr. someri 2021	Concluzie 2021
Consilier/expert /inspector/referent/economist în economie generala	70	25	Oportunitati medii de ocupare	53	31	Bune oportunitati de ocupare	49	20	Oportunitati medii de ocupare
Director societate comerciala	71	31	Bune oportunitati de ocupare	67	34	Bune oportunitati de ocupare	49	11	Foarte bune oportunitati de ocupare
Zidar rosar-tencuitor	72	102	Oportunitati medii de ocupare	53	77	Slabe oportunitati de ocupare	55	43	Oportunitati medii de ocupare
Casier	79	91	Oportunitati medii	114	88	Oportunitati medii	130	64	Bune oportunitati

			de ocupare			de ocupare			ati de ocupare
Ajutor ospatar	81	39	Bune oportunit ati de ocupare	70	41	Bune oportunit ati de ocupare	80	35	Bune oportunit ati de ocupare
Sudor	84	145	Slabe oportunit ati de ocupare	71	125	Slabe oportunit ati de ocupare	54	65	Oportunit ati medii de ocupare
Lacatus mecanic de întreținere si reparatii universale	86	46	Bune oportunit ati de ocupare	41	36	Oportunit ati medii de ocupare	6	41	Slabe oportunit ati de ocupare
Masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	86	75	Oportunit ati medii de ocupare	53	54	Oportunit ati medii de ocupare	56	42	Oportunit ati medii de ocupare
Încarcator- descarcator	88	89	Oportunit ati medii de ocupare	67	80	Oportunit ati medii de ocupare	73	59	Oportunit ati medii de ocupare
Administrator societate comerciala	90	20	Foarte bune oportunit ati de ocupare	54	23	Oportunit ati medii de ocupare	81	26	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Sofer autobuz	97	21	Foarte bune oportunit ati de ocupare	76	28	Oportunit ati medii de ocupare	83	29	Oportunit ati medii de ocupare
Ajutor bucatar	99	32	Foarte bune oportunit ati de ocupare	96	37	Bune oportunit ati de ocupare	148	65	Bune oportunit ati de ocupare
Mecanic auto	100	306	Slabe oportunit ati de ocupare	91	271	Slabe oportunit ati de ocupare	102	140	Oportunit ati medii de ocupare
Profesor în învatamântul prescolar	104	12	Foarte bune oportunit ati de ocupare	88	12	Foarte bune oportunit ati de ocupare	98	9	Foarte bune oportunit ati de ocupare
Electrician de	107	192	Slabe	63	143	Slabe	37	65	Slabe

Întreținere și reparații			oportunități de ocupare			oportunități de ocupare			oportunități de ocupare
Spalator vehicule	107	49	Bune oportunități de ocupare	89	44	Bune oportunități de ocupare	59	17	Foarte bune oportunități de ocupare
Asistent medical generalist	112	104	Oportunități medii de ocupare	137	72	Bune oportunități de ocupare	124	42	Bune oportunități de ocupare
Contabil	121	171	Oportunități medii de ocupare	95	132	Oportunități medii de ocupare	103	43	Bune oportunități de ocupare
Agent de securitate	125	498	Slabe oportunități de ocupare	97	416	Slabe oportunități de ocupare	121	448	Slabe oportunități de ocupare
Formator	134	1	Foarte bune oportunități de ocupare	45	3	Foarte bune oportunități de ocupare	78	1	Foarte bune oportunități de ocupare
Muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	137	4094	Slabe oportunități de ocupare	119	3476	Slabe oportunități de ocupare	75	2760	Slabe oportunități de ocupare
Operator introducere, validare și prelucrare date	142	157	Oportunități medii de ocupare	150	179	Oportunități medii de ocupare	157	138	Oportunități medii de ocupare
Lucrator bucatarie (spalator vase mari)	148	67	Bune oportunități de ocupare	118	68	Bune oportunități de ocupare	136	70	Bune oportunități de ocupare
Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide	150	422	Slabe oportunități de ocupare	86	403	Slabe oportunități de ocupare	106	98	Oportunități medii de ocupare
Lacatus mecanic	155	1242	Slabe oportunități de	123	968	Slabe oportunități de	116	330	Slabe oportunități de

			ocupare			ocupare			ocupare
Ambalator manual	155	480	Slabe oportunitati de ocupare	127	525	Slabe oportunitati de ocupare	112	198	Slabe oportunitati de ocupare
Paznic	160	560	Slabe oportunitati de ocupare	187	474	Slabe oportunitati de ocupare	216	136	Bune oportunitati de ocupare
Mecanic utilaj	163	195	Oportunitati medii de ocupare	124	133	Oportunitati medii de ocupare	115	76	Bune oportunitati de ocupare
Agent de vânzari	175	121	Oportunitati medii de ocupare	187	112	Bune oportunitati de ocupare	160	69	Bune oportunitati de ocupare
Ospatar (chelner)	184	86	Bune oportunitati de ocupare	53	80	Slabe oportunitati de ocupare	101	33	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul primar	186	20	Foarte bune oportunitati de ocupare	155	22	Foarte bune oportunitati de ocupare	259	8	Foarte bune oportunitati de ocupare
Femeie de serviciu	189	150	Oportunitati medii de ocupare	169	135	Oportunitati medii de ocupare	198	106	Bune oportunitati de ocupare
Mecanic agricol	220	696	Slabe oportunitati de ocupare	178	582	Slabe oportunitati de ocupare	191	283	Slabe oportunitati de ocupare
Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	229	92	Bune oportunitati de ocupare	232	67	Foarte bune oportunitati de ocupare	186	91	Bune oportunitati de ocupare
Ucenic	234	218	Oportunitati medii de ocupare	577	416	Oportunitati medii de ocupare	213	278	Oportunitati medii de ocupare
Muncitor necalificat la	252	174	Oportunitati medii	255	189	Oportunitati medii	244	118	Bune oportunitati

asamblarea, montarea pieselor			de ocupare			de ocupare			ati de ocupare
Vânzator	254	398	Slabe oportunitati de ocupare	204	352	Slabe oportunitati de ocupare	196	126	Bune oportunitati de ocupare
Agent de securitate intervenție	256	161	Bune oportunitati de ocupare	252	149	Bune oportunitati de ocupare	423	40	Foarte bune oportunitati de ocupare
Muncitor necalificat în agricultura	275	9144	Slabe oportunitati de ocupare	223	7737	Slabe oportunitati de ocupare	244	5833	Slabe oportunitati de ocupare
Confectionier-asamblor articole din textile	354	509	Slabe oportunitati de ocupare	169	376	Slabe oportunitati de ocupare	253	197	Oportunitati medii de ocupare
Sofer de autoturisme si camionete	377	245	Bune oportunitati de ocupare	504	216	Bune oportunitati de ocupare	387	155	Bune oportunitati de ocupare
Îngrijitor cladiri	474	121	Foarte bune oportunitati de ocupare	621	93	Foarte bune oportunitati de ocupare	470	41	Foarte bune oportunitati de ocupare
Manipulant marfuri	543	549	Oportunitati medii de ocupare	609	610	Oportunitati medii de ocupare	593	522	Oportunitati medii de ocupare
Asistent personal al persoanei cu handicap grav	663	299	Bune oportunitati de ocupare	782	351	Bune oportunitati de ocupare	756	313	Bune oportunitati de ocupare
Sofer autocamion/mașina de mare tonaj	698	324	Bune oportunitati de ocupare	720	290	Bune oportunitati de ocupare	814	212	Foarte bune oportunitati de ocupare
Profesor în învățământul liceal, postliceal	752	18	Foarte bune oportunitati de ocupare	830	19	Foarte bune oportunitati de ocupare	770	4	Foarte bune oportunitati de ocupare

Muncitor necalificat în industria confecțiilor	783	1619	Slabe oportunități de ocupare	523	1678	Slabe oportunități de ocupare	545	599	Oportunități medii de ocupare
Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet	1140	961	Oportunități medii de ocupare	1010	805	Oportunități medii de ocupare	913	552	Bune oportunități de ocupare
Lucrător comercial	1199	987	Oportunități medii de ocupare	1116	939	Oportunități medii de ocupare	1391	796	Bune oportunități de ocupare
Profesor în învățământul gimnazial	1354	44	Foarte bune oportunități de ocupare	1257	46	Foarte bune oportunități de ocupare	1261	15	Foarte bune oportunități de ocupare

Cele mai solicitate meserii/ocupații pe piața muncii a județului Teleorman, în perioada 2019-2021, au fost din următoarele domenii de activitate: învățământ, comerț, construcții, confecții, transport, agricultură, hoteluri și restaurante, sănătate, servicii.

I.2. Concluzii:

- ✓ Aflate în zona de dominație a municipiului București, orașele din regiunea Sud Muntenia sunt puternic polarizate economic și social de către acesta, structura sistemului de așezări fiind una dezechilibrată.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia s-a înregistrat un grad scăzut de urbanizare în pofida creșterii numărului de orașe cu 5 în intervalul 1999-2010, fapt ce se datorează scăderii populației din mediul urban. Cu toate acestea, se remarcă județul Prahova cu cel mai mare grad de urbanizare (14 orașe).
- ✓ Regiunea Sud Muntenia este caracterizată de existența unei rețele de așezări urbane de dimensiuni mici și medii cu o capacitate de polarizare relativ redusă.
- ✓ Altă caracteristică a regiunii este prezența unor formațiuni de tip conurbație, respectiv existența unei concentrări de așezări urbane care se dezvoltă independent, sunt învecinate și au de rezolvat probleme comune. Un astfel de exemplu este Valea Prahovei din județul Prahova, unde orașele Breaza, Comarnic, Sinaia, Bușteni, Azuga formează o zonă urbană compactă, lungă de peste 50 km.

- ✓ În cadrul rețelei de localități, un element aparte îl constituie orașele pereche de pe Dunăre - Turnu Măgurele-Nikopole, Zimnicea-Svishtov, Giurgiu-Ruse, Oltenița-Tutrakan, Călărași-Silistra, ce reprezintă o mare oportunitate pentru cooperarea transfrontalieră și, implicit, pentru dezvoltarea regiunii.
- ✓ După 1990, în plin proces de descentralizare, dar și de schimbări economice majore, procesul de urbanizare a cunoscut noi forme, influențate și de tendința de migrare în zonele periurbane. În acest context, centrele orașelor au devenit neatractive, fondul construit suferind multiple degradări.
- ✓ O problemă importantă este ignorarea cursurilor de apă din interiorul orașelor, deoarece acestea reprezintă un potențial uriaș prin particularizarea spațiului urban, pentru petrecerea timpului liber, pentru furnizarea unor soluții de transport sau pentru energie.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia, peisajul cultural urban a fost profund agresat în lipsa unor strategii sau politici integrate ale zonelor protejate ale orașelor sau din lipsa de viziune a proiectelor urbane.
- ✓ De asemenea, peisajul cultural rural și industrial a cunoscut o lungă perioadă de distrugeri și alterări fie din ignoranță, fie din abandon sau presiuni imobiliare.
- ✓ Regiunea Sud Muntenia, se remarcă printr-o pondere mai mare a așezărilor rurale, astfel că ponderea populației, în anul 2018, era de 42,8% în mediul urban și 57,2% în mediul rural.
- ✓ Populația din mediul rural în perioada 2011-2018 a înregistrat o creștere de 3,1%.
- ✓ Creșteri importante ale populației din mediul rural s-au înregistrat în comunele localizate în zonele metropolitane/periurbane ale principalelor centre urbane din regiune, în timp ce scăderi ale populației s-au înregistrat în comunele aflate la mare distanță de principalele orașe.
- ✓ mare oportunitate de dezvoltare urbană a fost dată de fondurile europene (axa 1 din POR - Sprijinirea dezvoltării durabile a orașelor și alte programe ce au finanțat proiecte cu relevanță urbană), ce au adus orașele românești în contextul competitivității, în care fiecare oraș este interesat să-și sporească atractivitatea pentru investitori, turiști și forța de muncă cu o bună calificare.
- ✓ Regiunea Sud Muntenia are un important potențial de dezvoltare economică, diferențiat între nordul și sudul regiunii. Partea de nord a regiunii se caracterizează printr-un grad ridicat de industrializare, Prahova deținând locul 1 pe țară în ceea ce privește producția industrială. Partea sudică a regiunii este o zonă subdezvoltată, dar cu un potențial important pentru dezvoltarea unei agriculturi performante.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia se remarcă prezența unor zone a căror dezvoltare este limitată de caracteristicile geografice sau de profilul monoindustrial. De asemenea, se remarcă existența unor orașe de mici dimensiuni, amplasate în partea de sud a regiunii, caracterizate de un risc ridicat de sărăcie și excluziune socială, fapt ce impune adoptarea unor măsuri specifice pentru aceste zone, dar și pentru cele defavorizate geografic sau economic.
- ✓ În ceea ce privește infrastructura tehnico-edilitară, în regiunea Sud Muntenia se distinge existența unui număr mare de localități cu acces scăzut la aceasta. Astfel, se poate concluziona că, în perioada 2014-2020, investițiile ar trebui direcționate și către facilitarea accesului populației la acest tip de infrastructură.
- ✓ În ultimii trei ani, numărul persoanelor ocupate a crescut în cele mai multe activități economice: industrie, comerț, transporturi, tranzacții imobiliare, administrație publică și

învățământ. De asemenea, există domenii precum hoteluri și restaurante, intermediari financiare și, surprinzător, sănătate, în care populația ocupată a înregistrat creșteri ușoare.

- ✓ În profil regional, tendințele privind gradul de ocupare a populației din totalul populației active s-au reflectat diferit, în funcție de specificitatea socio-economică zonală și de transformările complexe care au avut loc în cadrul economiei naționale, ca urmare a procesului de restructurare. Caracteristicile regionale ale acestui fenomen au fost: reducerea ponderii agriculturii ca domeniu de activitate pentru locuitorii mediului rural din nordul regiunii, concomitent cu orientarea spre sectorul industriei și al serviciilor, menținerea interesului pentru sectorul agricol în sudul regiunii.
- ✓ Din punct de vedere al indicatorului numărul mediu al salariaților din regiunea Sud Muntenia se remarcă o împărțire structurală a regiunii între județele din nordul său - Argeș, Dâmbovița și Prahova - și cele din sud - Călărași, Giurgiu, IALOMIȚA și Teleorman. Astfel, județele de nord se remarcă ca având un număr mediu al salariaților ridicat în industrie, construcții și comerț, cu mențiunea că județul Dâmbovița se poziționează în intervalul de tranziție către județele de sud. În ceea ce privește agricultura, județele de câmpie prezintă valori ridicate ale indicatorului. IALOMIȚA și Călărași prezintă cea mai dramatică scădere a numărului mediu al salariaților, aceste județe înjumătățindu-și numărul de angajați în agricultură.
- ✓ În același timp, se constată o specializare a județelor pe activități ale economiei naționale și anume: Prahova în turism (hoteluri și restaurante), Argeș în silvicultură și exploatare forestieră, iar județele din sud, Călărași, IALOMIȚA și Teleorman în agricultură (agricultură și vânătoare). Conform datelor statistice cu privire la numărul mediu de salariați ocupați în principalele sectoare de activitate, județul Giurgiu înregistrează cele mai ridicate date pentru sectoarele comerț, industria prelucrătoare și industria extractivă, clasându-se sub media regională la nivelul fiecărui sector. De asemenea, județul Dâmbovița se situează peste media regională în silvicultură și exploatare forestieră, cu un număr mediu de salariați de aproximativ două ori mai mic decât cel înregistrat în primul județ clasat (Argeș). Județul Dâmbovița, ca număr mediu de salariați ocupați în industrie (în special industriile prelucrătoare și extractivă), respectiv în construcții, se situează pe locul trei, după județele Prahova și Argeș.
- ✓ Regiunea Sud Muntenia este a doua regiune din România ca număr de locuitori și, prin urmare, dispune de o importantă rezervă de forță de muncă pregătită să îi susțină dezvoltarea economică.
- ✓ Cu toate acestea, regiunea Sud Muntenia se confruntă cu un declin demografic pronunțat, cauzat de scăderea natalității și de creșterea migrației. Acest fenomen poate duce, pe termen lung, la depopularea unor zone, cele mai afectate fiind județele din sud: Călărași, Giurgiu, Ialomița și Teleorman.
- ✓ Totodată, din interpretarea indicatorilor statistici, s-a observat faptul că depopularea localităților este mai accentuată în mediul rural, acolo unde este concentrată cea mai mare parte a populației regiunii Sud Muntenia, în special în județele IALOMIȚA și Teleorman. Scăderea constantă a populației regiunii Sud Muntenia a determinat o scădere corespunzătoare a densității populației în perioada 2011 - 2018.
- ✓ Totodată, regiunea Sud Muntenia este afectată de un amplu proces de îmbătrânire demografică. Tendința de îmbătrânire a populației din regiune este evidentă și la analiza mișcării naturale a populației. Astfel, în perioada analizată se constată o scădere continuă a numărului de copii

născuți vii, atât în mediul urban, cât și în mediul rural, precum și o creștere a ratei mortalității. De asemenea, sporul natural înregistrează o degradare rapidă în aceeași perioadă, atât în mediul urban, cât și în rural, în toate județele regiunii. Cu toate acestea, în județul Prahova se înregistrează cea mai mare pondere a populației cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani (25,19%).

- ✓ Populația regiunii Sud Muntenia este omogenă din punct de vedere etnic. Perioada analizată se caracterizează printr-o scădere a numărului populației de etnie română, concomitent cu o creștere ușoară a populației de etnie romă, ce are o concentrare masivă în special în județele Călărași și Dâmbovița.
- ✓ În regiunea Sud Muntenia, nivelul de instruire al populației este mediu. În acest context, în anul 2018, doar 9,95% din populația regiunii Sud Muntenia deținea educație terțiară, poziționând astfel regiunea pe ultimul loc la nivel național.
- ✓ Totodată, doar 14,7% din populația regiunii Sud Muntenia cu vârsta cuprinsă între 30 și 34 de ani deținea un nivel superior de educație, situându-se cu mult sub media națională de 20,4%. Populația cu educație superioară este concentrată în județele din nordul regiunii - Argeș și Prahova unde activează majoritatea universităților din regiunea Sud Muntenia. Nivelul de instruire scăzut al populației este determinat de o serie de factori precum: scăderea natalității, migrația populației, scăderea populației școlare, creșterea abandonului școlar, precum și participarea redusă a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții.
- ✓ La nivelul regiunii, nivelul de ocupare al forței de muncă este redus, ceea ce poate determina, pe termen lung, o scădere a nivelului de trai, precum și o creștere a presiunii asupra serviciilor sociale.
- ✓ În același timp, un segment important al forței de muncă angajată este îmbătrânită, iar acest lucru va determina, pe termen mediu și lung, o creștere a raportului de dependență economică. Totodată, regiunea înregistrează și o rată de dependență demografică ridicată, ceea ce sugerează un nivel scăzut al populației active. Aceste fenomene caracterizează cu precădere județele Călărași, Giurgiu și Teleorman. În regiunea Sud Muntenia, forța de muncă este concentrată în județele din sud în agricultură, iar în județele din nord în industrie și servicii. Totodată, rata șomajului a avut o evoluție similară celei de la nivel național, dar cu valori peste media națională. În perioada analizată, rata șomajului a fost mai ridicată în mediul rural, precum și în rândul populației de sex masculin. În plus, tinerii cu vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani și populația sunt cei mai afectați de șomaj, în timp ce populația de etnie romă se confruntă cu dificultăți de integrare pe piața forței de muncă (în special în județele Argeș și Călărași).
- ✓ Nivelul de trai al populației regiunii Sud Muntenia este scăzut, acest lucru fiind cauzat de factori precum: acces scăzut la servicii publice și de sănătate, nivel scăzut de educație și ocupare a forței de muncă, nivel ridicat al șomajului, precum și un nivel în creștere al sărăciei și al excluziunii sociale. În județele dezvoltate ale regiunii (Argeș și Prahova) nivelul de trai este mai ridicat.
- ✓ În perioada analizată, rata sărăciei au avut o dinamică strict descrescătoare, în perioada 2011 - 2018. Sub efectul crizei economice însă, din 2011 ratele de sărăcie relativă și absolută au început să crească în regiunea Sud Muntenia. În funcție de etnie, populația de etnie romă este cea mai afectată de sărăcie. În funcție de nivelul de educație, populația cu educație primară

sau gimnazială este cea mai afectată de sărăcie, în timp ce printre persoanele cu educație universitară sau postliceală și de maiștri se găseau cei mai puțini dintre săraci. Totodată, în anul 2011, 21,61% din populația regiunii Sud Muntenia se afla în risc de sărăcie, conform datelor Eurostat și 33,4% din populația regiunii Sud Muntenia era afectată de lipsuri materiale grave, iar 43.657 de persoane erau marginalizate, dintre acestea, 17.301 persoane erau de etnie romă.

CAP.J Analiza situației locurilor de muncă declarate

J.1. Analiza a ponderii celor publice pe grupe majore 1-2,3-4, 5-6, 7-8 respectiv 9, dar și pe primele 50 ocupații (total, nou create, ocupate, publice)

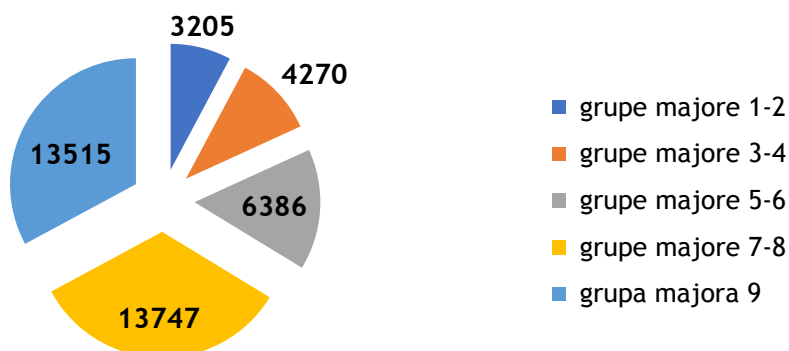
Grupele majore conform clasificării ocupațiilor din România conform COR ISCO 08 sunt:

- Grupa majoră 1- Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori
- Grupa majoră 2 - Specialiști în diverse domenii de activitate
- Grupa majoră 3 - Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic
- Grupa majoră 4 - Funcționari administrativi
- Grupa majoră 5 - Lucrători în domeniul serviciilor
- Grupa majoră 6 - Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit
- Grupa majoră 7 - Muncitori calificați și asimilați
- Grupa majoră 8 - Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente
- Grupa majoră 9 - Ocupații elementare

Cumulând numărul de locuri de muncă de la cele 7 județe ale Regiunii, obținem următoarea situație

Nr. Crt.	Judet	grupe majore	numar locuri vacante -anul 2021 - Regiunea SM	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. nou create	d.c. ocupate
1	Regiunea SM	grupe majore 1-2	3205	1989	1359	2063	757	527
2	Regiunea SM	grupe majore 3-4	4270	2260	2116	2966	1089	1201
3	Regiunea SM	grupe majore 5-6	6386	3495	2453	3951	1375	1007
4	Regiunea SM	grupe majore 7-8	13747	8549	4241	10757	4209	2336
5	Regiunea SM	grupa majoră 9	13515	8310	4788	9786	3933	2391

numar locuri vacante -anul 2021 -Regiunea SM



Cele mai multe locuri de muncă vacante declarate de agenții economici în anul 2021 aparțin categoriei grupelor majore 7-8 - 13747, reprezentând 33,4%. La mică distanță întâlnim grupa 9, cu 13515 locuri (32,9%). La distanță substanțială regăsim categoria grupelor 5-6, cu 6386 locuri (15,5%). Aceeași ierarhie o întâlnim și la locurile de muncă vacante publice (loc de muncă pentru care angajatorul nu a găsit persoana corespunzătoare). Cele mai puține locuri de muncă vacante se regăsesc în grupa majoră 1-2 (în general care necesită studii superioare) - 3205 (7,8%).

J.2. Analiza locurilor de muncă după clasificarea COR pentru primele 20 ocupații (pentru fiecare județ) - (total, nou create, ocupate, publice)

județ (ind auto)	cod cor	denumire	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupat e	d.c. public e	d.c. nou create	d.c. ocupat e
DB	TOTAL	TOTAL	4870	3176	975	4460	2930	656
DB	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	274	140	18	269	139	14
DB	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	246	221	16	235	214	5
DB	933303	manipulant marfuri	242	152	21	234	146	13
DB	522303	lucrator comercial	238	82	98	175	67	39
DB	821908	confectioner-asamblor articole din textile	148	144	3	148	144	3
DB	711402	fierar betonist	131	129	1	129	127	1

DB	522101	vanzator	117	68	26	77	39	13
DB	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	101	51	19	95	50	13
DB	941201	lucrador bucatarie (spalator vase mari)	101	90	11	95	84	8
DB	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	93	62	16	90	61	15
DB	941101	ajutor bucatar	86	68	17	72	56	4
DB	332203	agent de vanzari	84	27	16	75	22	11
DB	911201	femeie de serviciu	82	63	7	80	61	5
DB	541401	agent de securitate	77	49	34	66	48	27
DB	932911	muncitor necalificat in metalurgie	77	54	32	59	36	16
DB	833201	conducator auto transport rutier marfuri	69	39	28	56	36	17
DB	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	68	66	9	59	58	0
DB	711205	zidar rosar-tencuitor	66	65	0	66	65	0
DB	711501	dulgher (exclusiv restaurator)	62	62	0	62	62	0
DB	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	59	31	29	45	23	15
PH	TOTAL	TOTAL	16375	7262	10324	9246	3503	4563
PH	933303	manipulant marfuri	1009	283	683	708	143	461
PH	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	843	341	386	446	231	93
PH	833201	conducator auto transport rutier marfuri	763	270	624	403	129	331
PH	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	647	332	327	336	149	126
PH	522303	lucrador comercial	640	181	397	332	88	150
PH	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	571	42	439	443	33	319
PH	932101	ambalator manual	553	396	443	181	77	108
PH	541401	agent de securitate	522	146	255	338	91	114

PH	832201	sofer de autoturisme si camionete	394	154	314	206	74	147
PH	522101	vanzator	340	147	229	140	42	53
PH	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	301	186	246	97	57	59
PH	821908	confectioner-asamblor articole din textile	267	37	171	236	34	143
PH	332203	agent de vanzari	241	145	130	160	87	65
PH	722323	operator la masini-unelte cu comanda numerica	204	75	121	159	36	62
PH	333912	operator vanzari prin telefon	194	134	182	191	137	180
PH	721410	lacatus mecanic	193	94	79	117	62	30
PH	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	190	91	170	99	46	85
PH	834403	stivuitorist	172	71	88	85	27	50
PH	941101	ajutor bucatar	161	71	130	73	28	48
PH	911201	femeie de serviciu	154	63	96	59	27	28
PH	821103	montator subansamble	151	128	107	76	76	50
		TOTAL	2354	1609	211	2107	1423	160
IL	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	177	155	1	148	126	1
IL	541401	agent de securitate	146	64	4	86	8	4
IL	522101	vanzator	112	38	35	76	29	19
IL	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	105	102	5	98	95	4
IL	821908	confectioner-asamblor articole din textile	86	70	1	79	64	1
IL	522303	lucrador comercial	76	34	21	71	30	18
IL	933303	manipulant marfuri	63	31	12	56	25	7
IL	721410	lacatus mecanic	60	56	0	60	56	0
IL	833201	conducator auto transport rutier marfuri	59	43	3	58	43	2
IL	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	56	50	1	54	48	1

IL	751105	taietor pasari	55	10	0	55	10	0
IL	932101	ambalator manual	48	48	11	48	48	11
IL	952001	vanzator ambulant de produse nealimentare	47	0	3	47	0	3
IL	962907	paznic	42	18	7	27	4	7
IL	721208	sudor	41	38	1	31	29	1
IL	832201	sofer de autoturisme si camionete	41	25	7	31	22	1
IL	432101	gestionar depozit	35	10	24	32	8	21
IL	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	32	22	1	32	22	1
IL	752201	tamplar universal	30	30	0	29	29	0
IL	911201	femeie de serviciu	30	23	1	29	22	1
IL	332203	agent de vanzari	28	5	2	27	4	2
GR	TOTAL	TOTAL	2885	2350	656	2593	2116	578
GR	933303	manipulant marfuri	303	160	99	299	157	98
GR	522303	lucrator comercial	197	169	63	155	129	56
GR	911201	femeie de serviciu	141	130	16	136	127	12
GR	921302	muncitor necalificat in agricultura	124	118	9	111	109	8
GR	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	118	97	36	114	93	34
GR	941101	ajutor bucatar	109	106	5	106	103	4
GR	832201	sofer de autoturisme si camionete	102	74	29	95	68	27
GR	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	95	75	19	41	41	3
GR	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	84	80	12	81	78	11
GR	932101	ambalator manual	78	56	14	76	54	14
GR	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	75	63	16	66	57	12
GR	932907	lucrator sortator deseuri reciclabile	74	68	16	74	68	16
GR	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	68	68	2	67	67	2

GR	751203	patiser	64	63	0	62	62	0
GR	541401	agent de securitate	56	47	10	31	22	8
GR	515302	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	52	51	1	51	51	1
GR	833201	conducator auto transport rutier marfuri	50	40	5	48	38	5
GR	711205	zidar rosar-tencuitor	45	44	3	43	42	2
GR	524301	vanzator la domiciliul clientului pe baza de comanda	42	42	2	42	42	2
GR	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	41	34	13	25	18	8
		TOTAL	2643	1622	372	2326	1391	287
CL	815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	662	403	0	662	403	0
CL	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	189	98	97	189	98	97
CL	933303	manipulant marfuri	136	45	52	120	34	48
CL	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	116	111	1	115	111	0
CL	921302	muncitor necalificat in agricultura	113	84	0	76	55	0
CL	753113	confectioner, prelucrator in industria textila	101	100	0	101	100	0
CL	522303	lucrator comercial	60	28	21	41	19	12
CL	522101	vanzator	54	17	19	45	14	13
CL	932907	lucrator sortator deseuri reciclabile	52	37	0	52	37	0
CL	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	51	14	15	35	14	7
CL	832201	sofer de autoturisme si camionete	35	17	19	34	17	17
CL	911201	femeie de serviciu	34	13	2	33	12	2
CL	541401	agent de securitate	32	30	1	12	10	1
CL	723302	mecanic utilaj	32	29	0	31	29	0
CL	833201	conducator auto transport rutier marfuri	28	15	12	24	14	11

CL	941101	ajutor bucatar	27	26	0	7	6	0
CL	912101	calcatoreasa lenjerie	26	16	0	26	16	0
CL	332203	agent de vanzari	25	8	8	18	1	4
CL	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	25	21	0	15	11	0
CL	741307	electrician de intretinere si reparatii	24	15	0	24	15	0
			4640	3180	603	3986	258	
AG	821908	confectioner-asamblor articole din textile	284	214	15	278	14	
AG	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	239	212	21	200	3	
AG	933303	manipulant marfuri	191	162	19	184	17	
AG	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	172	129	18	168	14	
AG	821103	montator subansamble	147	133	8	147	8	
AG	815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	122	78	5	122	5	
AG	522303	lucrator comercial	119	61	39	88	19	
AG	711402	fierar betonist	107	106	0	107	0	
AG	711501	dulgher (exclusiv restaurator)	106	105	0	106	0	
AG	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	106	106	1	104	0	
AG	522101	vanzator	105	81	29	29	0	
AG	911201	femeie de serviciu	105	79	5	95	2	
AG	721410	lacatus mecanic	101	77	10	89	5	
AG	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	95	68	6	93	5	
AG	833201	conducator auto transport rutier marfuri	81	51	12	70	7	
AG	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	78	43	6	66	2	
AG	723103	mecanic auto	69	55	2	62	0	

AG	332203	agent de vanzari	68	29	4	56	4	
AG	251202	programator	64	63	61	2	0	
AG	541401	agent de securitate	61	35	17	16	2	
			7356	5404	1816	4805	960	
TR	522303	LUCRATOR COMERCIAL	612	432	167	299	79	
TR	933303	MANIPULANT MARFURI	409	330	174	245	107	
TR	931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	397	336	135	179	41	
TR	821908	CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	336	328	45	222	27	
TR	932905	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	324	263	75	193	51	
TR	722312	OPERATOR LA MASINI-UNELTE SEMI-AUTOMATE SI AUTOMATE	304	108	50	301	50	
TR	541401	AGENT DE SECURITATE	238	186	45	170	27	
TR	833201	Conducător auto transport rutier de mărfuri	217	115	52	89	24	
TR	932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	154	135	43	122	29	
TR	832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	120	63	31	63	18	
TR	921302	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN AGRICULTURA	116	106	43	51	8	
TR	711205	ZIDAR ROSAR-TENCUIITOR	110	103	2	104	1	
TR	932101	AMBALATOR MANUAL	104	64	14	86	13	
TR	332203	AGENT DE VÂNZARI	96	36	18	73	14	
TR	931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	92	85	10	74	3	
TR	712409	CONFECTIONER TÂMLARIE DIN ALUMINIU SI MASE PLASTICE	89	66	57	37	8	
TR	721410	LACATUS MECANIC	85	59	10	69	7	

TR	815301	OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL ÎMBRACAMINTE DIN TESATURI, TRICOTAJE, MATERIALE SINTETICE	80	80	7	50		
TR	721208	SUDOR	75	48	18	58	4	
TR	723307	MECANIC ÎNTRETINERE SI REPARATII MASINI DE CUSUT INDUSTRIALE	72	72	1	64	1	

Totalul locurilor de muncă declarate în 2021, evidențiate și pe județele componente

judet (ind auto)	numar locuri	d.c. nou create	d.c. Ocupate	procent ocupate, din total (%)	d.c. publice	procent publice, în total (%)	d.c. ocupate
DB	4870	3176	975	20.0	4460	91.6	656
PH	16375	7262	10324	63.0	9246	56.5	4563
IL	2354	1609	211	9.0	2107	89.5	160
GR	2885	2350	656	22.7	2593	89.9	578
CL	2643	1622	372	14.1	2326	88.0	287
AG	4640	3180	603	13.0	3986	85.9	258
TR	7356	5404	1816	24.7	4805	65.3	960
TOTAL-REGIUNE	41123	24603	14957	36.4	29523	71.8	7462

Agregând datele la nivel Regional, obținem ocupațiile pentru care s-au înregistrat cele mai multe oferte de locuri de muncă din parte angajatorilor.

denumire	numar locuri
Manipulant marfuri	2353
Lucrator comercial	1942
muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1825
muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	1668
muncitor necalificat in industria confectiilor	1345

denumire	numar locuri
conducator auto transport rutier marfuri	1267
agent de securitate	1132
confectioner-asamblor articole din textile	1121
operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	864
ambalator manual	783
vanzator	728
sofer de autoturisme si camioane	692
muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	662
femeie de serviciu	546
agent de vanzari	542
muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	440
lacatus mecanic	439
ajutor bucatar	383
muncitor necalificat in agricultura	353
operator la masini-unelte semiautomate si automate	304
montator subansamble	298

J.3. Distribuția pe ramuri ale economiei

judet indicativ auto	Sectiune	Denumire sectiune	numar locuri	d.c. nou create	d.c. ocupate	d.c. publice	d.c. ocupate
IL		TOTAL	691	238	189	577	138
IL	N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	161	64	19	123	19
IL	G	Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor	135	38	75	82	35

IL	J	Informatii si comunicatii	105	23	22	105	22
IL	C	Industria prelucratoare	71	22	21	68	21
IL	O	Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public	56	26	14	55	14
IL	K	Intermedieri financiare si asigurari	42	12	7	36	7
IL	F	Constructii	38	33	4	35	0
IL	H	Transport si depozitare	33	10	17	31	15
IL	A	Agricultura, silvicultura si pescuit	20	3	8	17	5
IL	Q	Sanatate si asistenta sociala	11	4	1	7	0
IL	P	Invatamant	10	0	0	10	0
IL	M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	5	2	0	5	0
IL	R	Activitati de spectacole, culturale si recreative	2	0	0	2	0
IL	B	Industria extractiva	1	0	0	1	0
IL	I	Hoteluri si restaurante	1	1	1	0	0
IL	D	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	0	0	0	0	0
IL	E	Distributia apei, salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	0	0	0	0	0
IL	L	Tranzactii imobiliare	0	0	0	0	0
IL	S	Alte activitati de servicii	0	0	0	0	0
IL	T	Activitati ale gospodariilor private si calitate de angajator de personal casnic, activitati ale gospodariilor private de productie de bunuri si servi	0	0	0	0	0
IL	U	Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale	0	0	0	0	0
GR	TOTAL	Total	2864	2335	652	2573	574
GR	C	Industria prelucratoare	665	553	149	627	141

GR	N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	508	471	39	475	34
GR	G	Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor	389	326	140	325	126
GR	F	Constructii	344	304	64	266	38
GR	H	Transport si depozitare	218	80	86	212	85
GR	I	Hoteluri si restaurante	183	162	61	154	43
GR	A	Agricultura, silvicultura si pescuit	161	145	19	144	17
GR	E	Distributia apei, salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	71	65	6	71	6
GR	Q	Sanatate si asistenta sociala	64	64	6	62	5
GR	L	Tranzactii imobiliare	58	58	15	58	15
GR	J	Informatii si comunicatii	53	6	13	51	12
GR	O	Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public	40	14	23	33	23
GR	M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	37	33	11	31	11
GR	K	Intermedieri financiare si asigurari	30	15	7	25	7
GR	R	Activitati de spectacole, culturale si recreative	17	13	7	15	5
GR	S	Alte activitati de servicii	16	16	6	16	6
GR	T	Activitati ale gospodariilor private si calitate de angajator de personal casnic, activitati ale gospodariilor private de productie de bunuri si servi	7	7	0	5	0
GR	P	Invatamant	3	3	0	3	0
GR	B	Industria extractiva	0	0	0	0	0
GR	D	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	0	0	0	0	0

GR	U	Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale	0	0	0	0	0
TOTAL			2639	1622	372	2322	287
CL	C	Industria prelucratoare	1399	819	156	1297	130
CL	G	Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor	306	156	127	253	93
CL	A	Agricultura, silvicultura si pescuit	250	196	16	181	15
CL	F	Constructii	163	138	7	157	2
CL	E	Distributia apei, salubritate, gestionarea deeurilor, activitati de decontaminare	100	63	0	97	0
CL	H	Transport si depozitare	95	49	28	73	16
CL	I	Hoteluri si restaurante	66	57	0	51	0
CL	N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	62	44	12	31	8
CL	O	Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public	57	31	5	56	4
CL	S	Alte activitati de servicii	37	18	0	37	0
CL	K	Intermedieri financiare si asigurari	27	9	9	26	9
CL	R	Activitati de spectacole, culturale si recreative	25	17	2	16	0
CL	M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	18	8	4	16	4
CL	J	Informatii si comunicatii	14	8	6	14	6
CL	P	Invatamant	9	2	0	8	0
CL	Q	Sanatate si asistenta sociala	5	2	0	5	0
CL	L	Tranzactii imobiliare	4	4	0	3	0
CL	B	Industria extractiva	1	0	0	0	0
CL	T	Activitati ale gospodariilor private si calitate de angajator de personal casnic, activitati ale gospodariilor private de productie	1	1	0	1	0

		de bunuri si servi					
CL	D	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	0	0	0	0	0
CL	U	Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale	0	0	0	0	0
DB		Total	4662	3007	961	4226	642
DB	C	Industria prelucratoare	1471	905	302	1407	262
DB	F	Constructii	724	680	68	661	19
DB	G	Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor	626	344	146	499	73
DB	I	Hoteluri si restaurante	364	270	66	326	32
DB	N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	318	225	75	295	59
DB	A	Agricultura, silvicultura si pescuit	210	124	13	206	7
DB	E	Distributia apei, salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	203	47	38	200	35
DB	H	Transport si depozitare	180	92	68	157	46
DB	M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	104	52	67	48	14
DB	J	Informatii si comunicatii	93	36	23	92	22
DB	P	Invatamant	92	82	36	87	32
DB	L	Tranzactii imobiliare	67	52	3	66	2
DB	K	Intermedieri financiare si asigurari	66	19	6	55	4
DB	Q	Sanatate si asistenta sociala	62	30	29	53	20
DB	S	Alte activitati de servicii	41	30	8	38	6
DB	R	Activitati de spectacole, culturale si recreative	27	18	11	22	7

DB	D	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	6	0	0	6	0
DB	O	Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public	6	0	1	6	1
DB	B	Industria extractiva	2	1	1	2	1
DB	T	Activitati ale gospodariilor private si calitate de angajator de personal casnic, activitati ale gospodariilor private de productie de bunuri si servi	0	0	0	0	0
DB	U	Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale	0	0	0	0	0
	TOTAL	Total	14208	6400	9305	7619	3883
PH	C	Industria prelucratoare	4105	1728	2532	2694	1302
PH	G	Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor	2428	926	1742	1317	775
PH	F	Constructii	1781	1047	1071	866	350
PH	N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	1450	817	795	725	301
PH	H	Transport si depozitare	1245	429	1046	690	544
PH	M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	964	406	631	249	102
PH	I	Hoteluri si restaurante	633	282	450	262	108
PH	J	Informatii si comunicatii	289	185	188	213	121
PH	Q	Sanatate si asistenta sociala	257	119	196	152	103
PH	E	Distributia apei, salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	216	38	94	132	33
PH	P	Invatamant	170	114	116	83	34
PH	B	Industria extractiva	156	99	139	45	27
PH	R	Activitati de spectacole, culturale si recreative	128	32	54	22	9
PH	S	Alte activitati de servicii	111	51	68	40	13

PH	A	Agricultura, silvicultura si pescuit	98	56	84	39	28
PH	K	Intermedieri financiare si asigurari	87	30	25	58	11
PH	L	Tranzactii imobiliare	58	28	72	5	22
PH	O	Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public	32	13	2	27	0
PH	D	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	0	0	0	0	0
PH	T	Activitati ale gospodariilor private si calitate de angajator de personal casnic, activitati ale gospodariilor private de productie de bunuri si servi	0	0	0	0	0
PH	U	Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale	0	0	0	0	0
	TOTAL		1917	1088	399	1496	128
AG	F	Constructii	390	375	20	351	4
AG	C	Industria prelucratoare	313	144	34	284	11
AG	G	Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor	236	135	87	125	27
AG	J	Informatii si comunicatii	199	136	124	90	19
AG	Q	Sanatate si asistenta sociala	151	40	33	147	30
AG	O	Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public	142	68	0	141	0
AG	N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	75	47	18	22	2
AG	K	Intermedieri financiare si asigurari	73	17	7	63	4
AG	H	Transport si depozitare	69	17	39	52	28
AG	I	Hoteluri si restaurante	59	8	2	54	0
AG	D	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	56	4	0	56	0

AG	M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	36	25	8	28	1
AG	R	Activitati de spectacole, culturale si recreative	36	17	19	15	0
AG	P	Invatamant	34	19	0	33	0
AG	S	Alte activitati de servicii	21	14	2	18	0
AG	A	Agricultura, silvicultura si pescuit	17	14	4	8	0
AG	E	Distributia apei, salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	7	5	0	6	0
AG	L	Tranzactii imobiliare	3	3	2	3	2
AG	B	Industria extractiva	0	0	0	0	0
AG	T	Activitati ale gospodariilor private si calitate de angajator de personal casnic, activitati ale gospodariilor private de productie de bunuri si servi	0	0	0	0	0
AG	U	Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale	0	0	0	0	0
	TOTAL		7356	5404	1816	4805	960
TR	C	Industria prelucratoare	2399	1803	453	1857	256
TR	G	Comert cu ridicata si cu amanuntul, repararea autovehiculelor si motocicletelor	1320	946	404	705	218
TR	F	Constructii	857	627	262	473	120
TR	N	Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	679	499	116	470	43
TR	A	Agricultura, silvicultura si pescuit	520	406	119	342	64
TR	M	Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	350	328	31	301	15
TR	H	Transport si depozitare	313	177	126	149	79
TR	I	Hoteluri si restaurante	306	215	96	170	52

TR	O	Administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public	109	73	41	55	21
TR	K	Intermedieri financiare si asigurari	106	36	13	93	10
TR	Q	Sanatate si asistenta sociala	94	79	54	57	38
TR	E	Distributia apei, salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	67	48	12	33	4
TR	S	Alte activitati de servicii	56	41	15	13	4
TR	L	Tranzactii imobiliare	50	17	12	23	5
TR	J	Informatii si comunicatii	40	38	7	25	2
TR	P	Invatamant	33	31	21	17	14
TR	R	Activitati de spectacole, culturale si recreative	30	20	14	15	9
TR	D	Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	19	14	14	1	
TR	B	Industria extractiva	6	6	6	6	6
TR	T	Activitati ale gospodariilor private si calitate de angajator de personal casnic, activitati ale gospodariilor private de productie de bunuri si servi	2	0			
TR	U	Activitati ale organizatiilor si organismelor extrateritoriale					

Agregând datele la nivel Regional și realizând o ierarhie descrescătoare, obținem următoarea situație cu locurile declarate, repartizate pe secțiuni-ramuri de activitate ale economiei naționale.

Sectiune	Denumire sectiune	numar locuri
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	10423
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	5440

Secțiune	Denumire secțiune	numar locuri
F	CONSTRUCTII	4297
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	3253
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	2153
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	1612
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	1514
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	1276
J	INFORMATII SI COMUNICATII	793
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	664
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	644

CAP.K Analiza mobilității profesionale a forței de muncă

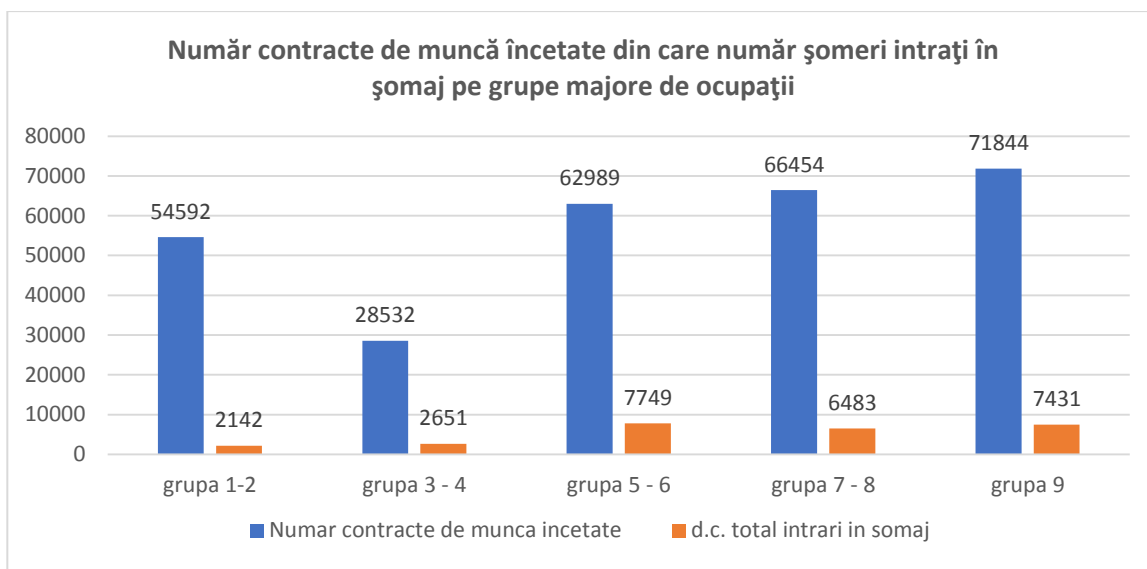
TABEL 1 (AN 2021)

judet	grupa majora incetata	incetari					
		nr	%	nedet	%	det	%
	grupe majore	incet total		d.c. nedeterminat		d.c. determinat	
ARGEȘ	grupe majore 1-2	12468	24.16	6320	50.69	6148	49.31
CĂLĂRAȘI	grupe majore 1-2	4555	8.83	1628	35.74	2927	64.26
DĂMBOVIȚA	grupa majora 1-2	6360	12.33	5429	85.36	931	14.64
GIURGIU	grupe majore 1-2	3279	6.36	1430	43.61	1849	56.39
IALOMIȚA	grupe majore 1-2	4610	8.94	1444	31.32	3166	68.68
PRAHOVA	grupe majore 1-2	15892	30.80	7381	46.44	8511	53.56

TELEORMAN	grupe majore 1-2	4428	8.58	1402	31.66	3026	68.34
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 1-2	51592	18.34	25034	48.52	26558	51.48
ARGEȘ	grupe majore 3-4	7583	26.58	5925	78.14	1658	21.86
CĂLĂRAȘI	grupe majore 3-4	1950	6.83	1620	83.08	330	16.92
DÂMBOVIȚA	grupa majora 3-4	3521	12.34	2840	80.66	681	19.34
GIURGIU	grupe majore 3-4	1802	6.32	1573	87.29	229	12.71
IALOMIȚA	grupe majore 3-4	1898	6.65	1456	76.71	442	23.29
PRAHOVA	grupe majore 3-4	10142	35.55	8328	82.11	1814	17.89
TELEORMAN	grupe majore 3-4	1636	5.73	1448	88.51	188	11.49
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 3-4	28532	10.14	23190	81.28	5342	18.72
ARGEȘ	grupe majore 5-6	26084	41.41	20841	79.90	5243	20.10
CĂLĂRAȘI	grupe majore 5-6	2943	4.67	2611	88.72	332	11.28
DÂMBOVIȚA	grupa majora 5-6	8954	14.22	7670	85.66	1284	14.34
GIURGIU	grupe majore 5-6	2720	4.32	2522	92.72	198	7.28
IALOMIȚA	grupe majore 5-6	3371	5.35	2928	86.86	443	13.14
PRAHOVA	grupe majore 5-6	14913	23.68	12818	85.95	2095	14.05
TELEORMAN	grupe majore 5-6	4004	6.36	3155	78.80	849	21.20
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 5-6	62989	22.38	52545	83.42	15398	24.45
ARGEȘ	grupe majore 7-8	16277	24.49	11445	70.31	4832	29.69
CĂLĂRAȘI	grupe majore 7-8	5079	7.64	4735	93.23	344	6.77
DÂMBOVIȚA	grupa majora 7-8	8024	12.07	2961	36.90	5163	64.34
GIURGIU	grupe majore 7-8	4425	6.66	4188	94.64	237	5.36
IALOMIȚA	grupe majore 7-8	4187	6.30	3606	86.12	581	13.88
PRAHOVA	grupe majore 7-8	24718	37.20	20779	84.06	3939	15.94
TELEORMAN		3744	5.63	3442	91.93	302	8.07
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 7-8	66454	23.61	51056	76.83	15398	23.17

ARGEȘ	grupa majora 9	11069	4.79	9300	84.02	1769	15.98
CĂLĂRAȘI	grupa majora 9	6181	2.10	5704	92.28	477	7.72
DĂMBOVIȚA	grupa majora 9	13853	7.47	9787	70.65	4066	29.35
GIURGIU	grupa majora 9	8045	2.95	7416	92.18	629	7.82
IALOMIȚA	grupa majora 9	4837	5.59	3910	80.84	927	19.16
PRAHOVA	grupa majora 9	23137	2.49	18952	81.91	4185	18.09
TELEORMAN	grupa majora 9	4722		3614	76.54	1108	23.46
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupa majora 9	71844	25.53	58683	81.68	13161	18.32
REGIUNEA SUD MUNTENIA	TOTAL	281411	100.00	210508	74.80	70903	25.20

În anul 2021, în Regiunea SUD MUNTENIA au fost încetate un număr de 281411 contracte de muncă.



Cele mai multe contracte de muncă încetate s-au înregistrat în grupa majoră grupa majoră 9, cei cu studii gimnaziale sau fără studii, urmate de cele din 7-8, adică cei cu studii profesionale, cele mai puține fiind din grupa majoră 3-4, persoanele care au studii medii. În cazul persoanelor care au intrat în șomaj în urma încetării contractelor de muncă, cei mai mulți fac parte din grupa majoră 9, urmați de cei din grupa majoră 5-6, iar cei mai puțini au ocupații din grupa majoră 1-2, adică persoanele cu studii superioare

Din totalul contractelor incetate 210508 (78.40 %) au fost contracte de munca pe perioada nedeterminata si 70903 (25.20 %) contracte de munca pe perioada determinata.

Din totalul contractelor de munca incetate, cele mai multe contracte incetate apartin grupei majore 9 respectiv 76513 (25.53 %) contracte. Cele mai multe contracte de munca incetate au fost inregistrate in judetul ARGEŞ, grupa majora 5-6 (26084 contracte) si cele mai putine in judetul Teleorman grupa majora 1-2 (1636 contracte) aceste date fiind influentate in principal de marimea judetelor analizate si de activitatea economica desfasurata la nivelul acestora.

Din totalul contractelor de munca incetate, cele mai putine contracte incetate apartin grupei majore 3-4 respectiv 28532 (10.14 %) contracte.

TABEL 2 (AN 2021)

judet	grupa majora incetata	d.c. somaj				
		total	%	indemnizat	neindemnizat	PCLM NON SOMER
	grupe majore	intr somaj		d.c. ind	d.c neind	d.c. pclm
ARGEŞ	grupe majore 1-2	413	19.28	314	89	10
CĂLĂRAŞI	grupe majore 1-2	88	4.11	58	30	0
DÂMBOVIȚA	grupa majora 1-2	745	34.78	393	333	19
GIURGIU	grupe majore 1-2	89	4.15	51	34	4
IALOMIȚA	grupe majore 1-2	113	5.28	79	33	1
PRAHOVA	grupe majore 1-2	486	22.69	338	141	7
TELEORMAN	grupe majore 1-2	208	9.71	98	96	14
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 1-2	2142	8.10	1331	756	55
ARGEŞ	grupe majore 3-4	601	22.67	386	198	17
CĂLĂRAŞI	grupe majore 3-4	148	5.58	74	73	1
DÂMBOVIȚA	grupa majora 3-4	348	13.13	230	116	2
GIURGIU	grupe majore 3-4	187	7.05	57	126	4
IALOMIȚA	grupe majore 3-4	180	6.79	101	77	2
PRAHOVA	grupe majore 3-4	830	31.31	471	334	25
TELEORMAN	grupe majore 3-4	357	13.47	167	177	13

REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 3-4	2651	10.02	1486	1101	64
ARGEȘ	grupe majore 5-6	2390	30.84	1408	922	60
CĂLĂRAȘI	grupe majore 5-6	304	19.35	163	133	8
DÂMBOVIȚA	grupa majora 5-6	970	230.40	530	433	7
GIURGIU	grupe majore 5-6	460	181.10	187	258	15
IALOMIȚA	grupe majore 5-6	675	178.10	335	334	6
PRAHOVA	grupe majore 5-6	1797	360.12	884	875	38
TELEORMAN	grupe majore 5-6	1153	64.49	519	608	26
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 5-6	7749	29.29	4026	3563	160
ARGEȘ	grupe majore 7-8	1571	24.23	763	769	39
CĂLĂRAȘI	grupe majore 7-8	421	6.49	145	274	2
DÂMBOVIȚA	grupa majora 7-8	254	3.92	174	77	3
GIURGIU	grupe majore 7-8	379	5.85	91	279	9
IALOMIȚA	grupe majore 7-8	499	7.70	223	275	1
PRAHOVA	grupe majore 7-8	1788	27.58	763	999	26
TELEORMAN		1571	24.23	434	713	47
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 7-8	6483	24.50	2593	3386	127
ARGEȘ	grupa majora 9	1049	14.12	686	341	22
CĂLĂRAȘI	grupa majora 9	396	5.33	125	267	4
DÂMBOVIȚA	grupa majora 9	1045	14.06	374	667	4
GIURGIU	grupa majora 9	780	10.50	90	659	31
IALOMIȚA	grupa majora 9	696	9.37	271	421	4
PRAHOVA	grupa majora 9	1962	26.40	620	1316	26
TELEORMAN	grupa majora 9	1503	20.23	516	946	41
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupa majora 9	7431	28.09	2682	4617	132
REGIUNEA SUD MUNTENIA	TOTAL	26456	100.00	12118	13423	538

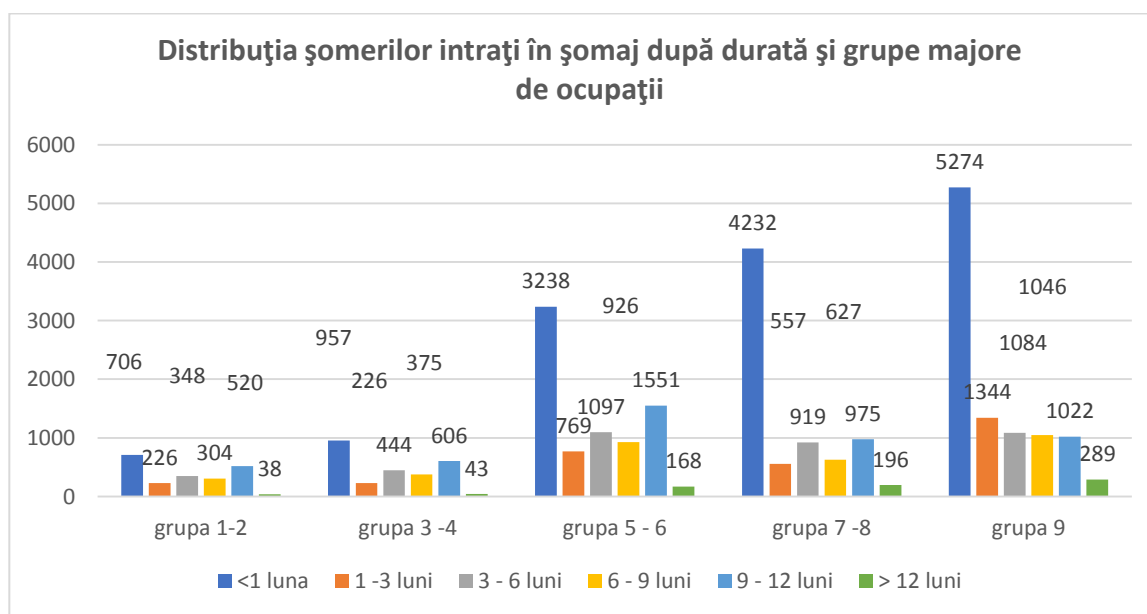
Ponderea persoanelor care au intrat somaj ca urmare a încetării raporturilor de muncă (26456 contracte) a fost de 9.40 % din totalul contractelor încetate (281411 contracte).

Din totalul persoanelor din Regiunea SUD MUNTENIA care au intrat în somaj, respectiv 26456 persoane, 12118 persoane au fost indemnizate, 13423 persoane au fost neindemnizate și 538 persoane au fost înregistrate în căutarea unui loc de muncă (non somer).

Analiza pe grupe majore de încetare a contractelor pentru persoanele care au intrat în somaj din totalul persoanelor din Regiunea SUD MUNTENIA evidențiază cele mai multe persoane înregistrate în județul ARGEȘ (grupa majoră 5-6, 2390 persoane) și cele mai puține în județul CĂLĂRAȘI (grupa majoră 1-2, 88 persoane).

Cele mai multe persoane indemnizate care au intrat în somaj au fost din județul Prahova (grupa majoră 5 -6, 884 persoane) și cele mai puține din județul Giurgiu (grupa majoră 1-2, 51 persoane).

Cele mai multe persoane neindemnizate au fost din județul Prahova (grupa majoră 9, 1316 persoane) și cele mai puține din județul ARGEȘ (grupa majoră 1-2, 30 persoane).



Se observă că, perioada în care au stat cel mai puțin în evidențele AJOFM din REGIUNEA SUD MUNTENIA este mai mică de o lună adică 47.85%, mai ales cei din grupa majoră 9 și grupa majoră 7-8 asta înseamnă că șomerii înregistrați se încadrează în muncă. Cel mai mic procent se înregistrează la perioada mai mare de 12 luni cu 2.43% din numărul șomerilor intrați în șomaj, la fel cu cei mai mulți șomeri din grupa majoră 9 și grupa majoră 7-8.

TABEL 3 (AN 2021)

judet	grupa majora incetata	d.c. somaj	durata somaj					
		total	<1 luna	1-3 luni	3-6 luni	6-9 luni	9-12 luni	>12 luni
	grupe majore	intr somaj	sub 1 luna	1-3 luni	3-6 luni	6-9luni	9-12 luni	peste 12
ARGEȘ	grupe majore 1-2	413	82	56	83	78	110	4
CĂLĂRAȘI	grupe majore 1-2	88	23	7	18	21	18	1
DÂMBOVIȚA	grupa majora 1-2	745	310	75	111	87	157	5
GIURGIU	grupe majore 1-2	89	29	12	10	13	19	6
IALOMIȚA	grupe majore 1-2	113	31	13	18	8	35	8
PRAHOVA	grupe majore 1-2	486	134	46	75	77	143	11
TELEORMAN	grupe majore 1-2	208	97	17	33	20	38	3
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 1-2	2142	706	226	348	304	520	38
ARGEȘ	grupe majore 3-4	601	191	50	92	103	153	12
CĂLĂRAȘI	grupe majore 3-4	148	57	10	22	20	38	1
DÂMBOVIȚA	grupa majora 3-4	348	109	35	66	39	91	8
GIURGIU	grupe majore 3-4	187	94	12	27	21	30	3
IALOMIȚA	grupe majore 3-4	180	65	17	44	25	26	3
PRAHOVA	grupe majore 3-4	830	267	82	141	123	204	13
TELEORMAN	grupe majore 3-4	357	174	20	52	44	64	3
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 3-4	2651	957	226	444	375	606	43
ARGEȘ	grupe majore 5-6	2390	931	293	330	257	500	79
CĂLĂRAȘI	grupe majore 5-6	304	115	26	46	44	69	4
DÂMBOVIȚA	grupa majora 5-6	970	408	130	105	74	225	28
GIURGIU	grupe majore 5-6	460	217	39	67	57	76	4
IALOMIȚA	grupe majore 5-6	675	267	65	134	96	106	7
PRAHOVA	grupe majore 5-6	1797	763	154	253	243	364	20

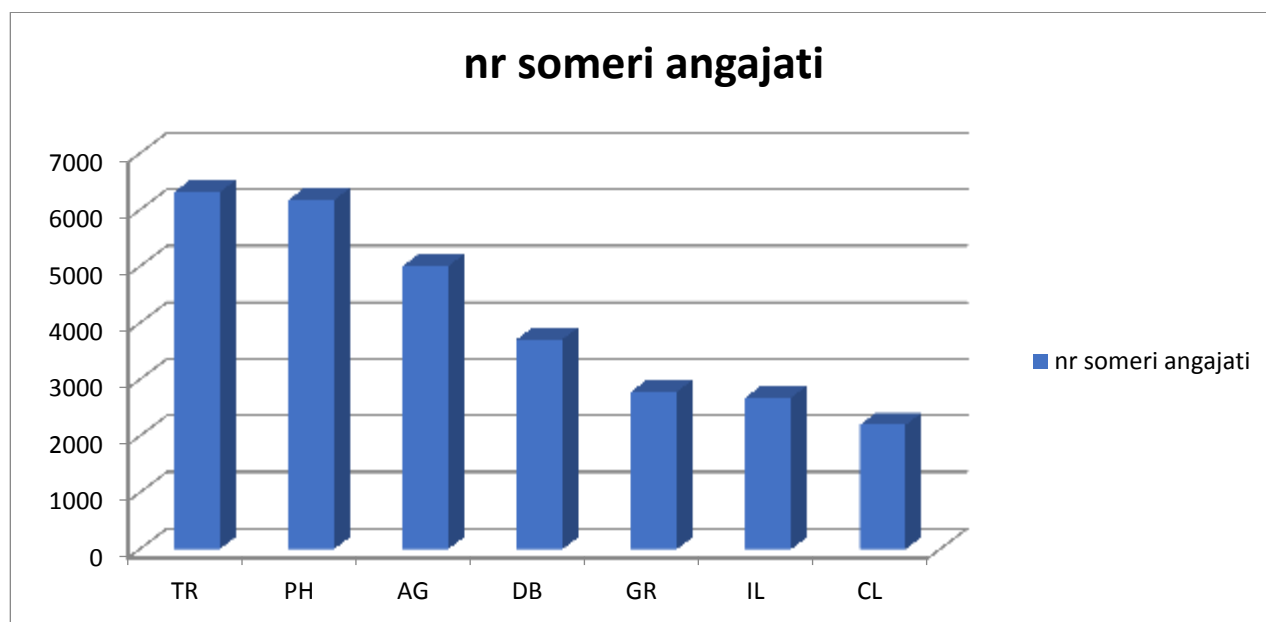
TELEORMAN	grupe majore 5-6	1153	537	62	162	155	211	26
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 5-6	7749	3238	769	1097	926	1551	168
ARGEȘ	grupe majore 7-8	1571	542	117	326	231	282	73
CĂLĂRAȘI	grupe majore 7-8	421	234	51	52	32	47	5
DÂMBOVIȚA	grupa majora 7-8	254	1406	76	35	40	28	69
GIURGIU	grupe majore 7-8	379	248	26	35	27	40	3
IALOMIȚA	grupe majore 7-8	499	210	68	93	52	60	16
PRAHOVA	grupe majore 7-8	1788	870	152	257	160	330	19
TELEORMAN	grupe majore 7-8	1571	722	67	121	85	188	11
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupe majore 7-8	6483	4232	557	919	627	975	196
ARGEȘ	grupa majora 9	1049	271	83	201	187	281	26
CĂLĂRAȘI	grupa majora 9	396	183	44	29	22	8	1
DÂMBOVIȚA	grupa majora 9	1045	1466	485	79	195	128	145
GIURGIU	grupa majora 9	780	1297	476	45	103	82	61
IALOMIȚA	grupa majora 9	696	282	70	180	81	70	13
PRAHOVA	grupa majora 9	1962	915	132	325	276	289	25
TELEORMAN	grupa majora 9	1503	860	54	225	182	164	18
REGIUNEA SUD MUNTENIA	grupa majora 9	7431	5274	1344	1084	1046	1022	289
REGIUNEA SUD MUNTENIA	TOTAL	26456	14407	3122	3892	3278	4674	734

CAP.L Analiza angajărilor din rândul șomerilor

În anul 2021 din analiza datelor din cele șapte județe ale Regiunii Sud Muntenia rezultă că s-au angajat 28879 șomeri.

Situația pe județe se prezintă astfel :

JUDET	TR	PH	AG	DB	GR	IL	CL	TOTAL
nr som angajati	6315	6175	5007	3714	2787	2683	2198	28739

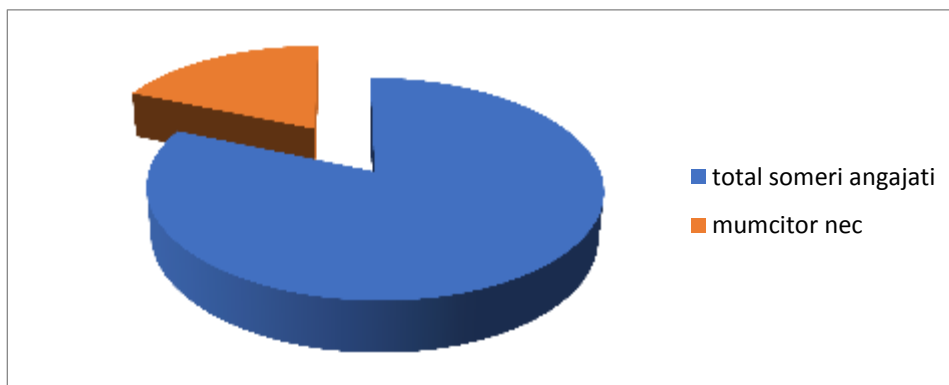


Sursa : *Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia ANEXA L_angajari_cor_judete_SM*

Se remarcă județul Teleorman cu cele mai multe angajări astfel poziționându-se înaintea județelor Prahova și ARGEȘ care au numărul cel mai ridicat al angajatorilor.

Din numărul total de șomeri angajați aproape un sfert, adică 6564, sunt muncitori necalificați.

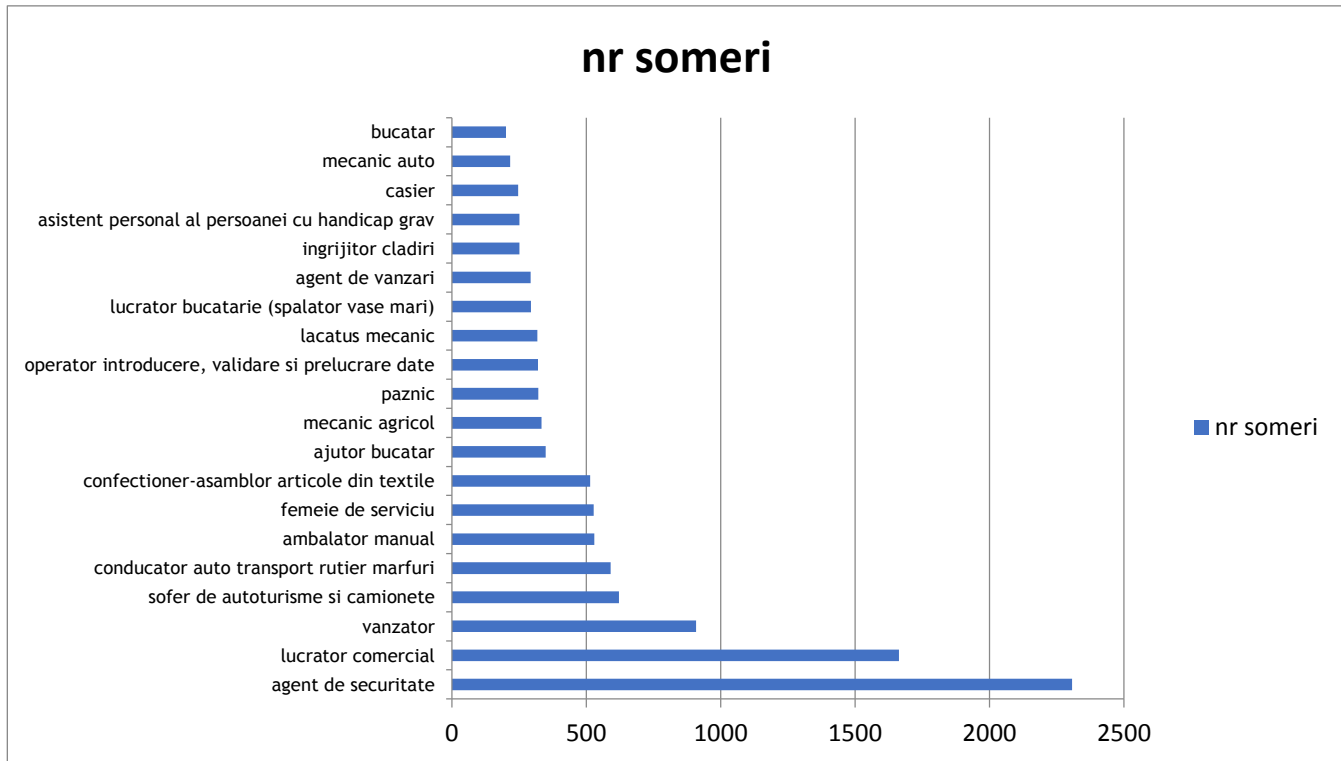
total someri angajați	28879
muncitor necalificați	6564



Sursa : *Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia ANEXA L_angajari_cor_top_regiuneSM*

Situația ocupațiilor șomerilor angajați în număr mare, fără a ține cont de muncitorii necalificați și ucenici.

Nr crt	Denumire ocupatie	Nr someri
1	agent de securitate	2307
2	lucrator comercial	1663
3	vanzator	908
4	sofer de autoturisme si camionete	622
5	conducator auto transport rutier marfuri	591
6	ambalator manual	530
7	femeie de serviciu	528
8	confectioner-asamblor articole din textile	514
9	ajutor bucatar	349
10	mecanic agricol	333
11	paznic	322
12	operator introducere, validare si prelucrare date	321
13	lacatus mecanic	318
14	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	294
15	agent de vanzari	293
16	ingrijitor cladiri	251
17	asistent personal al persoanei cu handicap grav	251
18	casier	247
19	mecanic auto	217
20	bucatar	201



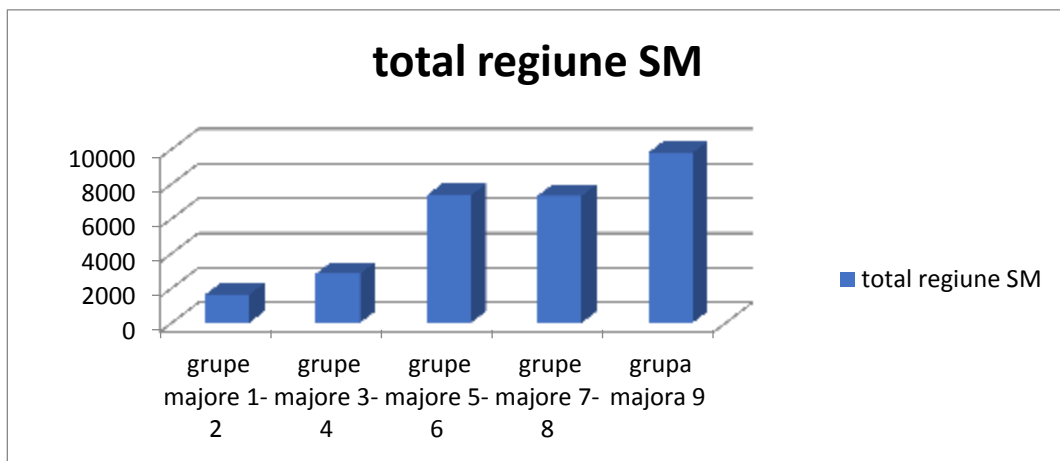
Sursa : *Lucrarea Analiza Pieteii Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia ANEXA L_angajari_top_cor_regiuneSM*

Cei mai mulți șomeri s-au angajat în următoarele meserii: agent securitate, lucrător comercial, vânzător, șofer de autoturisme și camionete, conducător auto transport rutier.

Cele mai multe angajări sunt în grupele majore: ocupații elementare, lucrători în servicii, muncitori calificați și asimilați.

grupe majore	total regiune SM
grupe majore 1-2	1625
grupe majore 3-4	2829
grupe majore 5-6	7333
grupe majore 7-8	7305
grupa majora 9	9787

Sursa : *Lucrarea Analiza Pieteii Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia ANEXA L_angajari_grupe_regiunea_SM*



Sursa : *Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia ANEXA L_angajari_grupe_regiunea_SM*

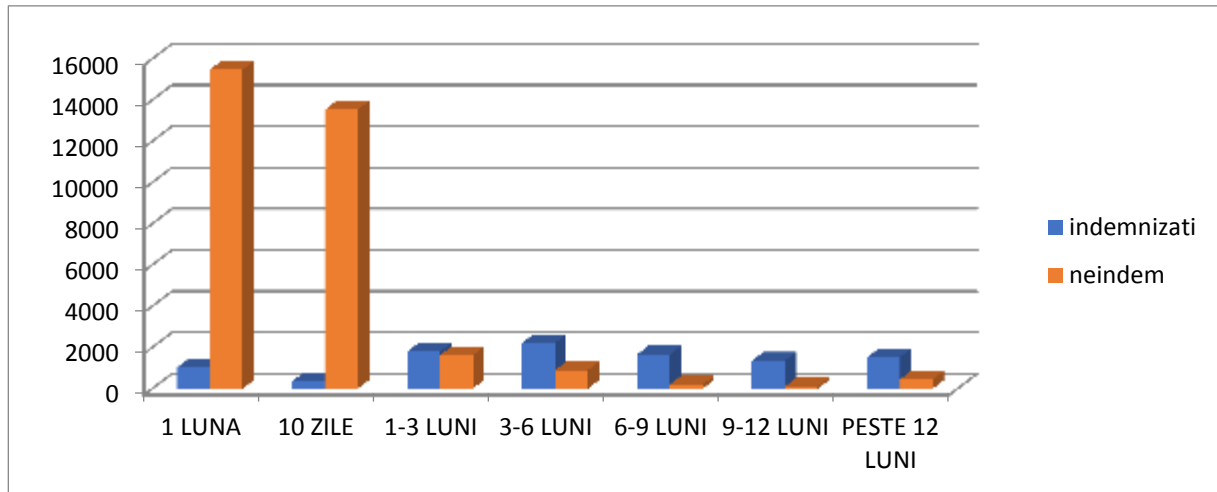
Grupa majoră 9 - ocupații elementare, pentru ocupațiile din această grupă majoră se execută sarcini simple și de rutină care necesită folosirea uneltelor manuale și depunerea unui efort fizic considerabil. Majoritatea ocupațiilor din această grupă majoră necesită competențe și abilități aferente primului nivel de educație, respectiv învățământul primar.

Această grupă reprezintă 34% din total ocupații ale șomerilor angajați, adică - 9787 muncitori necalificați.

Se remarcă județele ARGEȘ si PRAHOVA care se situează sub acest procent respectiv 26% ARGEȘ si 30% PRAHOVA.

Distribuția șomerilor încadrați în muncă funcție de perioada scursă de la înregistrare se prezintă astfel :

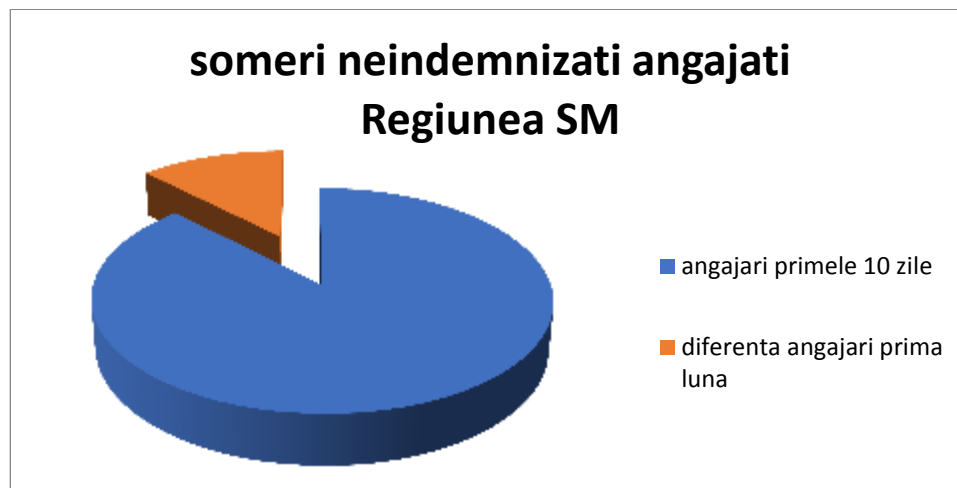
REGIUNE	categorie	nr total	1 luna	10 zile	1-3 luni	3-6 luni	6-9 luni	9-12 luni	peste 12 luni
SUD MUNTENIA	INDEMNIZATI	8975	948	321	1631	2057	1458	1358	1523
SUD MUNTENIA	INDEM ABS	616	82	28	163	163	200	4	4
SUD MUNTENIA	NEINDEMNIZATI	18744	15472	13534	1616	890	208	108	450
	TOTAL	28335	16502	13883	3410	3110	1866	1470	1977



Sursa : **Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia ANEXA L_angajari_durata_regiuneaSM**

Se constată că în top se află șomerii neindemnizați care se încadrează în prima lună de la înregistrare. Dintre aceștia 88% sunt cei care se încadrează în primele 10 zile de la înregistrare, în practică sunt șomerii încadrați în muncă de către angajatorii care solicită subvenționarea locului de muncă. Prin urmare doar 12% dintre șomerii neindemnizați au putut beneficia de stimulentele financiare “prima de încadrare” putând fi accesat doar de către cei care se încadrează după 30 zile de la înregistrare.

durata	angajari primele 10 zile	diferenta angajari prima luna
someri neindemnizati angajati Regiunea SM	13883	1938



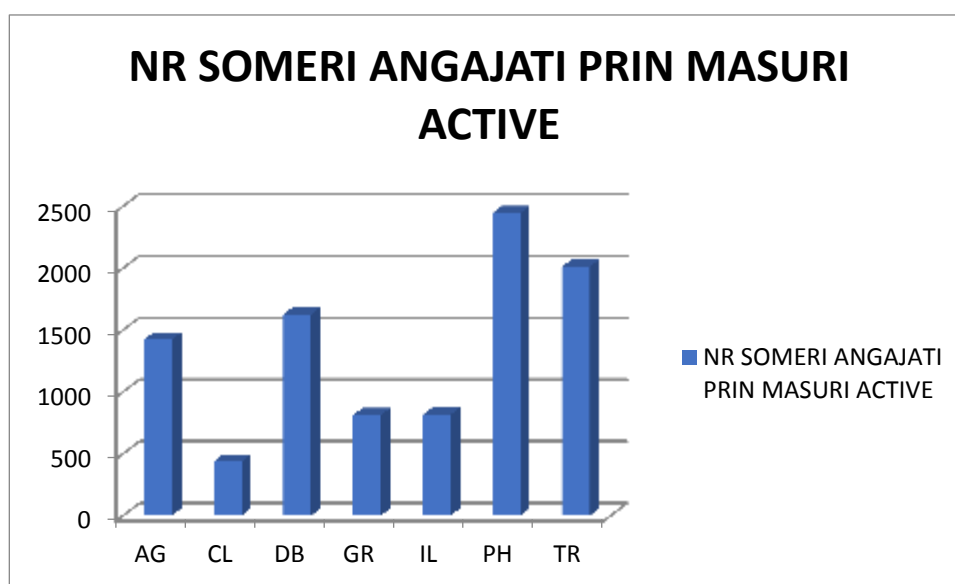
Sursa : **Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia ANEXA L_angajari_durata_regiunea_SM**

Dintre șomerii indemnizați în procent cel mai mare, adică 25%, s-au încadrat în muncă în intervalul 3-6 luni de la înregistrare. Aceștia sunt șomerii activi care doresc să devină persoane ocupate într-un timp cât mai scurt și în același timp să beneficieze o perioadă cât mai mare de stimulentele financiare prevăzute de legislație - “venituri de completare”.

Din total șomeri angajați 34% sunt cei care au beneficiat de o măsură de stimulare a încadrării în muncă fie angajatorul a accesat o măsură de subvenționare a locului de muncă.

Situația pe județele regiunii a încadrării în muncă prin accesarea unei măsuri active se prezintă astfel:

JUDET	AG	CL	DB	GR	IL	PH	TR	REGIUNEA SM
NR SOMERI	1422	438	1627	812	815	2444	2012	9570

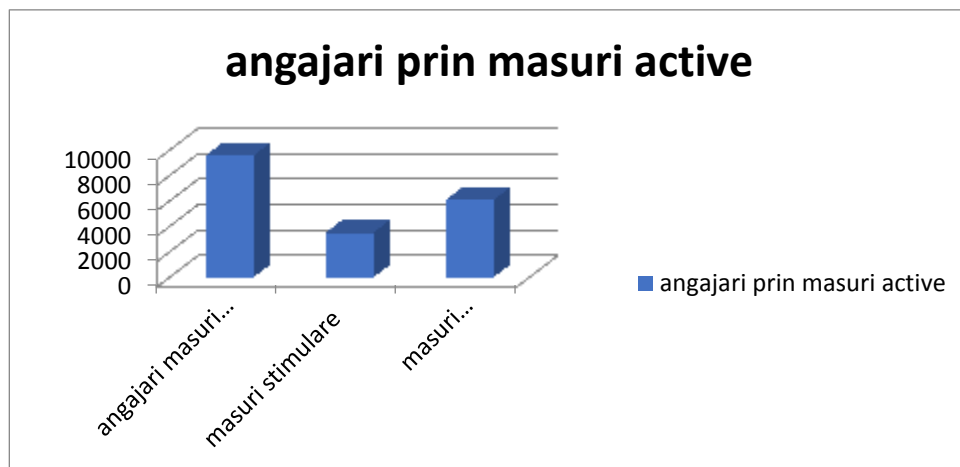


Sursa : *Lucrarea Analiza Pietei Muncii la nivelul judetelor din regiunea Sud Muntenia ANEXA L_angajari_masuri_regiuneaSM*

Se constată că, pe primele locuri se situează județele Prahova și Teleorman.

Angajarea șomerilor prin subvenționare a locurilor de muncă reprezintă 63% din total angajări prin măsuri active.

REGIUNEA SUD MUNTENIA	angajari masuri active	masuri stimulare	masuri subvenționare
angajari prin masuri active	9570	3504	6066

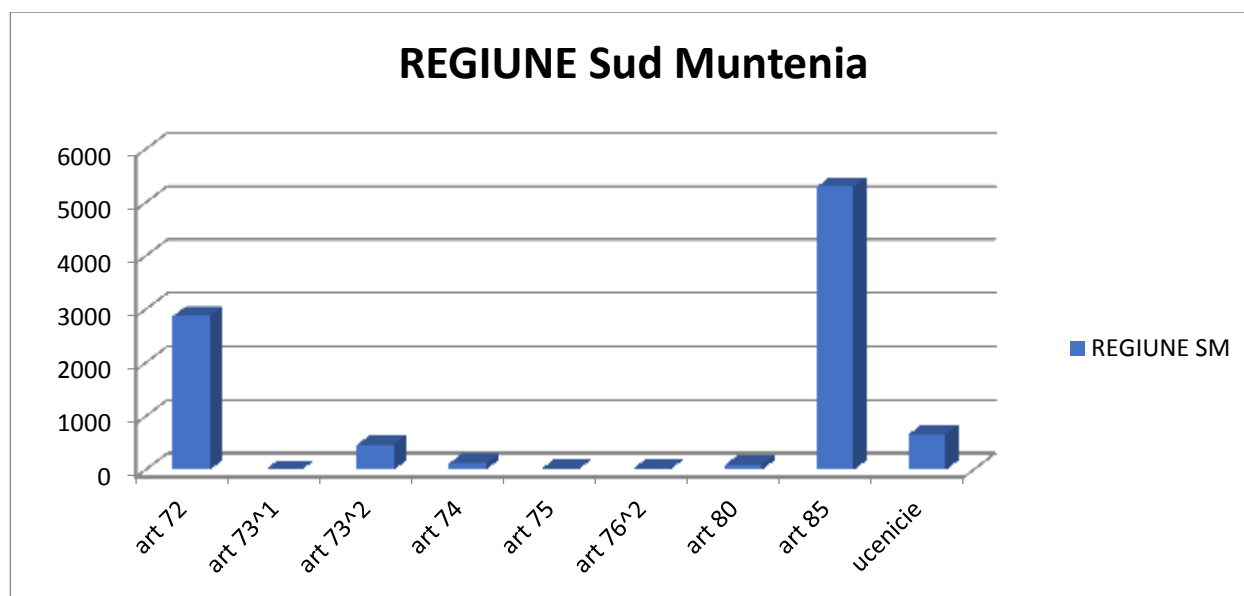


Sursa : Lucrarea Analiza Pieței Muncii la nivelul județelor din regiunea Sud Muntenia ANEXA L_angajari_masuri_regiuneaSM

Cele mai accesate măsuri de stimulare și subvenționare:

- completare venituri;
- subvenționarea încadrării șomerilor cu vârsta peste 45 ani

categorie	art 72	art 73 ¹	art 73 ²	art 74	art 75	art 76 ²	art 80	art 85	ucenicie
REGIUNE SM	2880	1	470	120	11	22	96	5302	668



CONCLUZII:

- În top angajări șomeri se situează județul Teleorman poziționându-se înaintea județelor PRAHOVA și ARGEȘ care au numărul cel mai ridicat al angajatorilor;
- Cei mai mulți șomeri s-au angajat în următoarele meserii: agent securitate, lucrător comercial, vânzător, șofer de autoturisme și camioane, conducător auto transport rutier mărfuri, ambalator manual, femeie serviciu, confecționar asamblor articole din textile, ajutor bucătar;
- Din numărul total de șomeri angajați aproape un sfert, adică 6564, sunt muncitori necalificați;
- Cele mai multe angajări sunt în grupele majore: ocupații elementare, lucrători în servicii, muncitori calificați și asimilați;
- Grupa ocupații elementare reprezintă 34% din total angajări.

Județele ARGEȘ și PRAHOVA se situează sub acest procent având cei mai puțini șomeri încadrați în muncă aparținând acestei grupe;

- Șomerii neindemnizați care s-au încadrat în primele 10 zile de la înregistrare reprezintă 49% din total angajărilor.

În practică, sunt acele persoane care se înregistrează în evidență pentru ca angajatorul să poată accesa subvenționarea unui loc de muncă.

Primul loc este ocupat de județul Teleorman care deține 32% din șomerii neindemnizați încadrați în primele 10 zile de la luarea în evidență;

- Șomerii indemnizați activi sunt cei care se angajează în 3-6 luni de la înregistrare, în procent de 25%, aceștia dorind să beneficieze o perioadă cât mai mare de stimulente financiar prevăzute de legislație - "venituri de completare".

- De remarcat că șomerii neindemnizați nu sunt interesați (sau nu cunosc) de stimulentele financiare "prima de încadrare" accesate de către cei care se încadrează după 30 zile de la înregistrare, doar 5% din șomerii încadrați printr-o măsură activă au beneficiat de acest stimulente.

- Din total șomeri angajați 34% sunt cei care au beneficiat de o măsură de stimulare a încadrării în muncă fie angajatorul a accesat o măsură de subvenționare a locului de muncă.

Județele Prahova și Teleorman se situează pe primele locuri.

- Cele mai accesate măsuri de stimulare și subvenționare:

- completare venituri;
- subvenționarea încadrării șomerilor cu vârsta peste 45 ani

Concluzii finale, considerații

Având în vedere incertitudinile cu privire la impactul negativ la nivel economic și pe piața muncii cauzat de pandemia COVID-19, dar și faptul că efectele micro și macro pe termen mediu și lung sunt dificil de estimat la momentul dezvoltării acestui document, aspectele incluse în analiza pieței muncii din România reflectă situația până în anul 2019 și minimal situația post-pandemică a pieței muncii.

Regiunea Sud Muntenia a înregistrat o evoluție economică ușor pozitivă în perioada 2019 - 2021, Produsul Intern Brut (PIB-ul) înregistrând creșteri, fiind resimțite și pe piața muncii printr-o îmbunătățire semnificativă a principalilor indicatori de ocupare și șomaj și prin îndeplinirea țintei naționale pentru ocuparea forței de muncă asumate în contextul Strategiei Europa 2020. Totuși, impactul pandemiei și măsurile adoptate pentru reducerea răspândirii SARS -CoV-2 au determinat o deteriorare pe termen scurt a situației economice și a indicatorilor de piața muncii, precum și o transformare fundamentală a acesteia, pe termen mediu.

Regiunea Sud Muntenia continuă să înregistreze evoluții demografice negative accentuate, analiza demografică indicând o continuare a reducerilor semnificative de populație în vârstă de muncă și populație tânără (sub 15 ani). Evoluțiile demografice accentuat negative în rândul populației în vârstă de muncă reprezintă un factor deosebit de îngrijorător pentru piața muncii. Aceste tendințe de scădere a populației active vulnerabilizează perspectivele de creștere economică și dezvoltare durabilă pe termen mediu și lung, dar și sustenabilitatea sistemului de pensii publice.

În acest context, se identifică necesitatea implementării de măsuri și acțiuni adiționale care să vizeze participarea deplină pe piața muncii a resurselor de forță de muncă disponibilă, pentru limitarea efectelor negative ale declinului demografic.

Totodată este necesară promovarea conceptului de îmbătrânire activă și în condiții bune de sănătate, precum și a unor măsuri de activare și reținere pe piața muncii, astfel încât toate persoanele vârstnice interesate să își poată continua viața activă.

Deficitul important de forță de muncă (datorat reducerii resurselor de muncă și menținerii unui nivel ridicat de inactivitate), dificultățile privind accesul la ocupare a unor grupuri dezavantajate, numărul mare al persoanelor implicate în agricultura de subsistență, dar și emigrarea în scop de muncă sunt provocări ale pieței muncii cărora este necesar a li se răspunde, prin acțiuni și servicii coerente. Pentru depășirea barierelor de acces, persoanele inactive apte de muncă au nevoie de suport specific pentru activare și de măsuri adaptate pentru ocupare. Un segment important al persoanelor cu dificultăți de integrare pe piața muncii îl constituie șomerii de lungă durată, a căror pondere în rata totală a șomajului rămâne însemnată și din rândul cărora un procent relativ ridicat tranzitează spre inactivitate, cu șanse limitate de revenire pe piața muncii.

Abordări adaptate necesită și alte categorii dezavantajate pe piața muncii, cum ar fi persoanele cu nivel de instruire scăzut, persoanele cu dizabilități sau persoanele din comunitățile supuse riscului de excluziune socială.

Pentru a răspunde nevoilor diverse ale grupurilor dezavantajate și ale comunităților în care acestea se regăsesc, un rol important îl joacă activitățile de identificare, îndrumare, sprijin și management de caz, urmărind înțelegerea nevoilor pentru dezvoltarea serviciilor adecvate.

Impactul negativ pe termen scurt asupra mediului economic și al pieței muncii cauzat de pandemia COVID-19 este foarte ridicat, iar impactul micro și macroeconomic pe termen mediu și lung este încă dificil de evaluat.

Având în vedere situația înregistrată pe piața muncii este necesară identificarea, adoptarea și implementarea de măsuri și acțiuni adiționale care să vizeze participarea deplină pe piața muncii a resurselor de forță de muncă disponibilă pentru reducerea pe termen scurt a efectelor negative determinate de pandemia COVID-19 și pentru a răspunde în mod adecvat provocărilor pe termen mediu și lung determinate de declinul demografic.

Direcțiile de acțiune propuse în cadrul acestui obiectiv specific au rolul de a susține participarea durabilă a tuturor resurselor de forță de muncă disponibile și tranziții adecvate dinspre inactivitate spre ocupare pe termen scurt și mediu.

Rolul Serviciului Public de Ocupare este esențial pentru o adaptare rapidă la noile forme de ocupare, flexibilitate în abordarea evoluțiilor imprevizibile de pe piața muncii prin eficientizarea procesului de corelare a cererii cu oferta de forță de muncă.

Totodată, în condițiile schimbărilor economice și tehnologice, companiile reclamă în mod constant necesitatea stimulării investiției în formarea profesională, care să asigure îmbunătățirea competențelor angajaților și a adaptabilității organizațiilor.

De asemenea, contextul socio-economic actual evidențiază necesitatea sprijinirii antreprenoriatului ca mijloc de susținere a măsurilor de pe piața muncii și ca precondiție pentru crearea de noi locuri de muncă și implicit de stimulare a economiei.

Totodată, măsurile active de stimulare a inițiativelor antreprenoriale în rândul persoanelor dezavantajate reprezintă un mijloc util de integrare pe piața muncii și o sursă de noi locuri de muncă.

Dincolo de efectele imediate ale pandemiei actuale, problemele structurale ale sistemelor de educație și ale pieței muncii au făcut ca tranziția de la școală la muncă să devină destul de dificilă, perioadele lungi de șomaj și inactivitate în care se regăsesc foarte mulți tineri având un impact negativ pe termen lung, aceștia fiind expuși unui risc ridicat de excluziune socială.

Drept urmare, e nevoie de o creștere a atractivității ocupării în rândul tinerilor prin asigurarea unui echilibru corespunzător între măsurile de activare și un suport financiar adecvat, având la bază o abordare multidimensională care să includă un set flexibil de măsuri bazate pe specificul acestei categorii de persoane.

Încadrarea în muncă depinde nu numai de calitatea serviciilor oferite, ci și de situația macroeconomică, de structura economică, de funcționarea pieței forței de muncă la nivel local, județean, regional și, nu în ultimul rând, de o mai bună utilizare a fondurilor europene structurale și de investiții.

Având în vedere dinamica pieței muncii, un rol extrem de important îl au investițiile în competențele forței de muncă, printr-o serie de instrumente adecvate care să mențină un echilibru între pregătirea

profesională și educație, angajamentele indivizilor și responsabilitatea angajatorilor privind viața de familie și cea profesională.

Dinamica pieței muncii și necesitatea îndeplinirii de către instituțiile publice cu atribuții pe piața muncii dezideratului de a fundamenta politicile și măsurile pe date relevante reclamă dezvoltarea unui sistem bazat pe îmbunătățirea instrumentelor, proceselor și mecanismelor de monitorizare a informațiilor din piața muncii, de anticipare a nevoii de competențe, de evaluare și monitorizare a politicilor publice privind măsurile active și formarea profesională.

Deficitul de forță de muncă, precum și dinamica pieței muncii converg spre necesitatea ca persoanele care se află într-o situație de șomaj să se reintegreze pe piața muncii într-o perioadă cât mai scurtă, eventual cu achiziția de noi competențe, iar perioada scurtă de inactivitate să fie depășită cu succes. În acest sens, identificarea și stabilirea unor modalități de optimizare a sistemului de acordare a indemnizației de șomaj și a valorii acesteia sunt deziderate ale modernizării și consolidării instituțiilor pieței muncii.

Piața muncii are nevoie de informații privind competențele care să fie accesibile, ușor de înțeles, specifice și actualizate cu regularitate.

Un rol important în utilizarea informațiilor privind competențele revine SPO, care ar trebui să dispună atât de instrumentele necesare pentru identificarea timpurie a deficitelor de competențe, cât și de instrumente de identificare a tendințelor legate de oportunitățile de angajare aflate în creștere, care s-ar traduce în posibilitatea orientării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă către programe de perfecționare și recalificare de bună calitate care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării profesionale, cât și în ceea ce privește creșterea relevanței programelor de formare profesională pentru piața muncii.