

## Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2024

Nr. 101/10.01.2025

| Nr. crt.                                                                                                                 | Descrierea măsurii                                                                                                                                         | Indicatori                                                                                                    | Riscuri                                                                                                                                     | Responsabil                       | Term en     | Stadiul indeplinirii masurii la 31.12.2024 | Descrierea activitatilor intreprinse ptr implementarea masurii                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM PRAHOVA</b>   |                                                                                                                                                            |                                                                                                               |                                                                                                                                             |                                   |             |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM Prahova</b> |                                                                                                                                                            |                                                                                                               |                                                                                                                                             |                                   |             |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1                                                                                                                        | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională                                  | Declarație adoptată;<br>Declarație distribuită                                                                | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;<br>Nivel scăzut de implicare al angajaților                                 | Conducătorul instituției;<br>CRUS | 31.03. 2024 | implementat                                | Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 8662/17.03.2022 . Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.                                                                                               |
| 2                                                                                                                        | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 | Plan de integritate adoptat;<br>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate | Nivel scăzut de implicare al angajaților;<br>Caracter exclusiv formal al consultării;<br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | CRUS                              | 30.06. 2024 | implementat                                | Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018.<br>Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/ |

|   |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                      |                                              |            |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                      |                                              |            |             | modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare, a fost elaborat Planul de integritate al instituției și aprobat prin decizia nr.55/26.03.2024.<br>Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție. |
| 3 | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute                                                                  | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;<br><br>Plan publicat pe site-ul instituției                                                                                                                                                    | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor  | CRUS                                         | 31.12.2024 | implementat | Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.03.2025 pentru anul 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4 | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018 | Registrul riscurilor de corupție completat;<br>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;<br>Nr de măsuri de intervenție;<br>Formarea profesională a membrilor CRUS/Comisia SCIM si SNA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor | Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | CRUS/<br>Comisia de monitorizare SCIM si SNA | 31.12.2024 | implementat | Nu se înregistrează modificări instituționale cu impact negativ care au survenit în urma implementării                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de                                                                                                                           | Rapoarte întocmite;<br><br>Nr. de incidente identificate;                                                                                                                                                                                                      | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;                                        | Responsabilul cu implementarea               | 31.12.2024 | implementat | Nu au fost identificate incidente de integritate în cadrul agentiei                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                              |                                                        |                                                        |                                              |                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                   | integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;                                                                    | Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate                                                                                                                                                                      | Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate          | metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate |                                                        |                                              |                                                                                                                                                                                                                  |
| 6                                                                                 | Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;                            | Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;<br>Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; | Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | CRUS                                                   | Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ | Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM Prahova |                                                                                                                                                                                                                  |
| 7                                                                                 | Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității; | Seturi de date încărcate de AJOFM Prahova (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)                                                                                                                                    | Funcționarea deficitară a portalului;<br>Lipsa de acuratețe a datelor încărcate;<br>Raportarea neunitară     | CRUS                                                   | 31.12. 2024                                            | implementat                                  | informatiile de interes public privind SNA sunt pe site-ul AJOFM Prahova                                                                                                                                         |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETAȚENILOR</b> |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                              |                                                        |                                                        |                                              |                                                                                                                                                                                                                  |
| 8                                                                                 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Prahova, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de                                                                         | Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;<br>Nr. funcționarilor publici evaluați;<br>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a                                                                         | Evaluarea formală a funcționarilor publici;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare                 | Conducerea instituției;<br><br>CRUS                    | 31.12. 2024                                            | implementat                                  | Au fost întreprinse demersurile legale în vederea consolidării profesionalismului în cariera personalului din sectorul public prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor profesionale , |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|    |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                 |             |             |                                                                                                                                                                                                                       |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice; | evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare | necesare                                                                                                                                                                                                                            |                                                 |             |             | asigurându-se transparentizarea procedurilor de recrutare, urmărindu-se asigurarea stabilității personalului numit în funcții publice                                                                                 |
| 9  | Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;                                                        | Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor                           | Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții | Comisia de monitorizare SCIM si SNA<br><br>CRUS | Permanent   | implementat | Nu au fost sesizari referitoare la incidente de integritate                                                                                                                                                           |
| 10 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor                                                                                            | Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje                                                                                                                                                                                                             | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;                                                                                                                                             | CRUS/Comisia de monitorizare SCIM si SNA        | 31.12. 2024 | implementat | Au fost întreprinse demersurile legale în vederea consolidării profesionalismului în cariera personalului din sectorul public asigurându-se dezvoltarea unei culturi civice , transparentizarea informațiilor publice |

|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                            |                                                 |             |                                              |                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                        | tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> );                                               | preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online                                                                        |                                                 |             |                                              |                                                                                                                                                                             |
| 11                                                                                                                                                                                                     | Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                            | -                                               | -           | Măsură neaplicabilă la nivelul AJOFM Prahova |                                                                                                                                                                             |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>                                                    |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                            |                                                 |             |                                              |                                                                                                                                                                             |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b> |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                            |                                                 |             |                                              |                                                                                                                                                                             |
| 12                                                                                                                                                                                                     | Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 | Nr. de raportări;<br>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;<br>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;<br>Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;<br>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, | Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; | CRUS<br><br>Comisia de monitorizare SCIM si SNA | 31.12. 2024 | implementat                                  | Au fost implementate integral ambele măsuri, fiind îndeplinită cerința auditării interne, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul AJOFM Prahova |

|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                              |                                                                                                               |                                                                  |                 |             |                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                           | diferențiat pe tipologii;<br>Nr. de situații de<br>represalii la locul de<br>muncă;<br>Nr. de plângeri depuse<br>în instanță |                                                                                                               |                                                                  |                 |             |                                                                                                                                                                                           |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b> |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                              |                                                                                                               |                                                                  |                 |             |                                                                                                                                                                                           |
| 13                                                                                                                                                                                                                                | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Prahova                                                | Nr. recomandări formulate;<br>Gradul de implementare a recomandărilor formulate;<br>Structuri de audit consolidate           | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br>Lipsa cooperării din partea structurilor AJOFM Prahova | CAPİ                                                             | O dată la 2 ani | implementat |                                                                                                                                                                                           |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM PRAHOVA</b>                                                                                                                            |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                              |                                                                                                               |                                                                  |                 |             |                                                                                                                                                                                           |
| <b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM PRAHOVA, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>                               |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                              |                                                                                                               |                                                                  |                 |             |                                                                                                                                                                                           |
| 14                                                                                                                                                                                                                                | Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.) | Numărul materialelor elaborate și diseminate                                                                                 | Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Prahova                                                       | CRUS                                                             | 31.12. 2024     | implementat | Au fost diseminate diverse materiale, ghiduri în vederea prevenirii corupției la nivelul AJOFM Prahova                                                                                    |
| 15                                                                                                                                                                                                                                | Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a                                                    | Număr de programe de formare;<br>Tipuri de programe de formare accesate;<br>Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter   | Resurse financiare insuficiente;<br>Grad scăzut de participare                                                | Conducerea instituției;<br>Coordonatorul planului de integritate | Permanenț       | implementat | Funcționarii publici din cadrul AJOFM Prahova au participat la diverse sesiuni de instruire online în diverse domenii precum: achiziții publice, resurse umane, management financiar, etc |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                 |                                                                                                     |                      |            |             |                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                       | personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc) | informativ diseminat                                            |                                                                                                     |                      |            |             |                                                                                                                                                                                                                             |
| 16                                                                                                                                                    | Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Prahova                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Cod de etică diseminat;<br><br>Numărul acțiunilor de diseminare | Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Prahova;<br>Lipsa implicării consilierului de etică | Consilierul de etică | 31.12.2024 | implementat | Codul de etica a fost actualizat si aprobat prin decizia directorului executiv al AJOFM Prahova nr. 134/27.12.2021.<br><br>Codul de etica a fost adus la cunostinta functionarilor publici prin email in data de 12.01.2022 |
| <b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                 |                                                                                                     |                      |            |             |                                                                                                                                                                                                                             |
| 17                                                                                                                                                    | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Numărul acțiunilor de postare/ actualizare pe site              | Lipsa de implicare a personalului AJOFM Prahova                                                     | CRUS                 | 31.12.2024 | implementat | Site-ul AJOFM Prahova este actualizat periodic cu informatiile de interes public                                                                                                                                            |

|    | Prahova                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                     |             |             |                                                                                                                                                                                                                                            |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18 | Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;<br>Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;<br>Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative;<br>Nr de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;<br>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;<br>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de | Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;<br>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;<br>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;<br>Site nefuncțional<br><br>Nerespectarea termenelor privind transparența decizională<br><br>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale | Structura cu atribuții de comunicare și relații publice (Comp. Comunicare și secretariatul CC)<br><br>Comp. Resurse umane și salarizare<br><br>Comp. Juridic și relații cu publicul | 31.12. 2024 | implementat | Aceasta masura este implementata , pe site-ul AJOFM Prahova exista legislatia in domeniu actualizata, lista cu documentele de interes public, formular de solicitare informatii si persoana responsabila, de contact cat si raportul anual |



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

|                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                     |                                                                                                  |             |             |                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                            | către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003; Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001; Nr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile |                                                                                                                     |                                                                                                  |             |             |                                                                                                                                                                          |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</b>                                                                   |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                     |                                                                                                  |             |             |                                                                                                                                                                          |
| <b>Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM PRAHOVA</b> |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                     |                                                                                                  |             |             |                                                                                                                                                                          |
| 19                                                                                                                                                                                          | Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Prahova de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate; | Resurse umane suplimentare alocate;<br><br>Nr. controale realizate;<br><br>Nr. recomandări implementate;                                                                                                                                                               | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate | CAP<br>Compartiment control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor | 31.12. 2024 | implementat | La nivelul ANOFM s-a infiintat Directia de Audit Public Intern care va conduce la consolidarea capacitatii de a identifica riscurile si vulnerabilitatile institutionale |

**DIRECTOR EXECUTIV,**  
**Cristina STOICHICI**

**Avizat,**  
**Valentina Roxana VILAU**  
**Coordonator implementare SNA**

**Intocmit,**  
**Mariana POSTELNICU**