

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa la examenul de promovare in grad profesional superior celui detinut-compartiment Inregistrare si stabilire drepturi someri

1. Definiti atributiile atributiile agentilor teritoriale de ocupare a fortei de munca, asa cum sunt definite de art.26 din legea 202/2006

BAREM

Agentiile teritoriale sunt servicii publice deconcentrate, constituite la nivel județean, precum și al municipiului București, care au, în principal, următoarele atribuții:

- a) asigură înregistrarea în evidențe a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor, în condițiile legii; -1 pct
- b) încheie, în condițiile legii, contracte de asigurare pentru șomaj; -1 pct
- c) stabilesc și plătesc, în condițiile legii, drepturile bănești ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj; -1pct
- d) furnizează și finanțează servicii de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, în concordanță cu strategiile și politicile de ocupare a forței de muncă și cu tendințele care se manifestă pe piața internă a forței de muncă; -1 pct
- e) asigură înregistrarea în evidențe a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori potrivit legii; -1 pct
- f) consiliază și orientează persoanele în căutarea unui loc de muncă și realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu; -1 pct
- g) organizează și prestează, gratuit sau contra cost, în condițiile legii, servicii de formare profesională și de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale pentru persoanele neîncadrate în muncă și pentru alte categorii de beneficiari prevăzute de lege; -1 pct
- h) asigură implementarea programelor specifice domeniului de activitate finanțate din fonduri europene nerambursabile; -1 pct
- i) stabilesc și plătesc, în condițiile legii, creanțele ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; -1 pct
- j) asigură realizarea indicatorilor prevăzuți în contractele anuale de performanță managerială; -1pct
- k) acreditează, în condițiile legii, furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă; -1 pct
- l) implementează prevederile legale privind ucenicia la locul de muncă și gestionează Registrul angajatorilor de ucenici; -1 pct
- m) controlează respectarea de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă; -1 pct
- n) gestionează resursele financiare alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii; -1 pct
- o) îndeplinesc măsurile asigurătorii și efectuează executarea silită a creanțelor bugetare reprezentând debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din neplata contribuțiilor; -1 pct
- p) asigură servicii de informare și consiliere a persoanelor care doresc să presteze muncă în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, convenții, acorduri și înțelegeri; -1 pct
- q) sunt instituții competente pentru aplicarea prevederilor referitoare la prestația de șomaj din regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială; -1 pct
- r) asigură acordarea prestațiilor de șomaj stabilite prin valorificarea perioadelor de asigurare realizate în alte state membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și Elveția, în condițiile prevăzute de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială; -1 pct
- s) editează materiale informative în domeniul propriu de activitate. -1 pct
- ș) asigură punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată, în calitate de punct unic de contact la nivel teritorial; -1 pct
- t) asigură coordonarea interinstituțională, la nivel teritorial, privind punerea în aplicare a măsurilor pentru integrarea pe piața muncii a șomerilor de lungă durată. - pct

2. 1) Precizați situațiile de încetare a indemnizației de șomaj conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă?

BAREM

Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează: 20 pct

- a) la data încadrării în muncă, conform legii, pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată mai mare de 12 luni;
- b) la data de întâi a lunii următoare lunii în care a realizat, din activități autorizate potrivit legii, venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare;
- c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;
- d) la data refuzului nejustificat de a se încadra într-un loc de muncă conform pregătirii sau nivelului studiilor;
- e) la data refuzului nejustificat de a participa la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională sau la data întreruperii acestora din motive imputabile persoanei;
- f) dacă perioada de pensionare pentru invaliditate depășește 12 luni;
- g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă, de la data solicitării pensiei anticipate ori a pensiei anticipate parțiale sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă;
- h) la data plecării din țară a beneficiarului pentru o perioadă mai mare de 3 luni;
- i) la data începerii executării unei pedepse privative de libertate pentru o perioadă mai mare de 12 luni;
- j) în cazul decesului beneficiarului;
- k) la expirarea termenelor prevăzute la art. 45 alin. (2), (3) și (3¹);
- l) la expirarea termenelor prevăzute la art. 39 alin. (1), respectiv la art. 40 alin. (1);
- m) la data admiterii într-o formă de învățământ, în cazul persoanelor asimilate șomerilor, prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) și b).
- n) la data de la care își începe desfășurarea activității în funcții electivă sau la data la care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;
- o) la data angajării, conform legii, pe bază de contract, în situația soldaților și gradaților voluntari;
- p) la data promovării concursului național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii;
- q) de la data la care desfășoară o activitate pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în baza unui raport juridic în considerarea căruia se realizează venituri din drepturi de autor și drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13¹ din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și/sau venituri din contracte/convenții încheiate potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, denumită în continuare Codul civil, sau în temeiul Legii nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau al Legii nr. 53/1991 privind indemnizațiile și celelalte drepturi ale senatorilor și deputaților, precum și salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

3. Prezentați activitatea de informare și consiliere profesională conform prevederilor Legii nr. 76/ 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

(1) Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;- 2 pct
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; 2 pct.
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; 2 pct
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă; 2 pct
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă. 2 pct.

(2) Serviciile prevăzute la alin. (1) se realizează în cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, iar serviciile prevăzute la alin. (1) lit. a), c)-e) se pot realiza și de furnizori de servicii din sectorul public sau privat acreditați. 2 pct

(3) Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de serviciile prevăzute la alin. (1) lit. e) după încadrarea în muncă pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului. 2 pct

(4) Procedura de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. 2 pct

(5) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă încheie, în scris, cu fiecare șomer de lungă durată înregistrat, care nu poate beneficia de Garanția pentru Tineret, un acord de integrare în muncă, într-un termen ce nu va depăși 18 luni de la data înregistrării ca șomer. 2 pct.

(6) Procedura privind punerea în aplicare a prevederilor alin. (5), precum și modelul acordului de integrare în muncă se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. 2 pct

4. Care sunt unitatile din subordinea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca conform HG nr. 1.610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă?

BAREM

Agenția Națională are în subordine următoarele unități cu personalitate juridică: 20 pct a) agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, servicii publice deconcentrate, denumite în continuare agenții teritoriale; b) centrele regionale de formare profesională a adulților, denumite în continuare centre regionale; c) Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu.

5. Definiti practicile care sunt interzise angajatorilor care angajeaza persoane de un anumit sex, in legatura cu relatiile de munca (art.9 din legea 202/2002)

BAREM

(1) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat;- 2 pct

b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu; - 2 pct

c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; - 2 pct

d) stabilirea remunerației; - 2 pct

e) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială; -2 pct

f) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională; - 2 pct

g) evaluarea performanțelor profesionale individuale; -2 pct

h) promovarea profesională; -2 pct

i) aplicarea măsurilor disciplinare; - 1 pct

j) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta; - 1pct

k) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare. - 1pct

(2) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a) locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională. -1 pct

COMISIE CONCURS
Presedinte - GHEORGHE CONSTANTIN
Membru - IVAN MARIAN KEVIN
Membru - SIMIONICA CARMEN LUMINITA