

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 4064 din data de 18.03.2022.
Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.
Prin adresa de e-mail a instituției în data de 18.03.2022, documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Declarația a fost elaborată și aprobată în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (1) din H.G. nr. 1269/2021.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

...

Intocmit
Coordonator implementare SNA - AJOFM Olt
Director Executiv Adj.
Narcisa Serban

Director Executiv
Constantin Cîtu

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018.
- Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare, a fost elaborat Planul de integritate al instituției și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției nr. 103 din data de 22.06.2022.
- Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Identificarea și implementarea de măsuri suplimentare ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională;

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Planul de integritate a fost elaborat și aprobat în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (2) și (3) din H.G. nr. 1269/2021.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

...

Intocmit
Coordonator implementare SNA - AJOFM Olt
Director Executiv Adj.
Narcisa Serban

Director Executiv
Constantin Cîtu

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☒ în curs de implementare

Se va întocmi Raportul de evaluare și se va publica pe site-ul instituției;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Raportul este în curs de elaborare urmând a fi supus aprobării conducătorului instituției în conformitate cu prevederile art. 6, alin. (1) din H.G. nr. 1269/2021.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Intocmit
Coordonator implementare SNA - AJOFM Olt
Director Executiv Adj.
Narcisa Serban

Director Executiv
Constantin Cîtu

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost întocmit Registrul riscurilor de corupție;

Nu au fost identificate riscuri și vulnerabilități;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Registrul riscurilor a fost elaborat în conformitate cu HG nr 599/2018

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Intocmit
Coordonator implementare SNA - AJOFM Olt
Director Executiv Adj.
Narcisa Serban

Director Executiv
Constantin Cîtu

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☒ în curs de implementare

Se vor întocmi Raportul de evaluare a incidentelor de integritate, (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Se va elabora Raportul de evaluare a incidentelor de integritate în conformitate cu HG nr 599/2018

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Intocmit
Coordonator implementare SNA - AJOFM Olt
Director Executiv Adj.
Narcisa Serban

Director Executiv
Constantin Cîtu

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☒ în curs de implementare

Se va participa la reuniunile platformelor de cooperare, la momentul solicitării;

Se vor elabora raportările anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțite de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;

Se va participa la misiunile tematice de evaluare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Se vor elabora Raportările anuale de evaluare a incidentelor de integritate în conformitate cu legislația în vigoare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Intocmit
Coordonator implementare SNA - AJOFM Olt
Director Executiv Adj.
Narcisa Serban

Director Executiv
Constantin Cîtu

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 7. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM OLT, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☒ în curs de implementare

Evaluarea anuală a funcționarilor publici din cadrul AJOFM Olt

Stabilirea numărului și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate

Stabilirea numărului și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;

- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Se vor efectua evaluările anuale ale funcționarilor publici din cadrul AJOFM Olt în vederea respectării termenelor impuse de legislația în vigoare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Intocmit
Coordonator implementare SNA - AJOFM Olt
Director Executiv Adj.
Narcisa Serban

Director Executiv
Constantin Cîtu

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 8. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Centralizarea sesizărilor referitoare la incidente de integritate soluționate;
Stabilirea măsurilor luate urmare sesizărilor;
Tipul măsurilor de protecție aplicate efectiv cetățenilor

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Se vor aplica măsurile de protecție a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Intocmit
Coordonator implementare SNA - AJOFM Olt
Director Executiv Adj.
Narcisa Serban

Director Executiv
Constantin Cîtu

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA OLT

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 9. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Centralizarea sesizărilor transmise de cetateni;
Stabilirea tipului si canalelor utilizate in vederea diseminari de mesaje preventive (postări) publicate;
Materiale educative diseminate

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea și aplicarea standardelor legale de etică și integritate;
- Promovarea unui climat de integritate organizațională.

4. Costurile implementării

Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

S-au diseminat mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

Intocmit
Coordonator implementare SNA - AJOFM Olt
Director Executiv Adj.
Narcisa Serban

Director Executiv
Constantin Cîtu