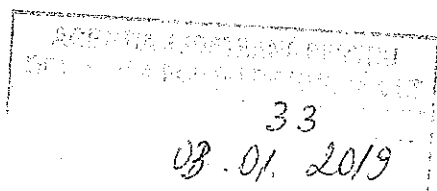




MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



APROB,
DIRECTOR EXECUTIV,

Constantin Cîtu

CODUL PRIVIND CONDUITA ETICĂ

a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul

Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt

Prezentul Cod de conduită stabilește normele de conduită etică și profesională și formulează principiile care trebuie respectate în vederea creșterii încrederii, autorității și prestigiului Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca Olt.

La elaborarea Codului de conduită a personalului Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca Olt s-au avut în vedere prevederile Legii nr.7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, actualizată, cu modificările ulterioare și prevederile Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.

CAP. I - INTRODUCERE

Codul privind conduita etică a funcționarului public - specialist în ocuparea forței de muncă reprezintă un ansamblu de principii și reguli de conduită care trebuie să guverneze activitatea acestora în cadrul A.J.O.F.M. Olt.



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Prevederile Codului privind conduita etică a funcționarului public - specialist în ocuparea forței de muncă se aplică personalului A.J.O.F.M. Olt.

Scopul Codului privind conduita etică a funcționarului public - specialist în ocuparea forței de muncă- este crearea cadrului etic necesar desfășurării profesiei, astfel încât acesta să-și îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii A.J.O.F.M. Olt , instituția în care își desfășoară activitatea.

Realizarea scopului prezentului cod privind conduita etică a funcționarului public - specialist în ocuparea forței de muncă, presupune îndeplinirea următoarelor obiective:

a. **Performanța** - profesia de specialist în ocuparea forței de muncă presupune desfășurarea activității la cei mai ridicați parametri, în scopul îndeplinirii cerințelor interesului public, a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în condiții de economicitate, eficacitate și eficiență la nivel de A.J.O.F.M. Olt.

b. **Profesionalismul** - profesia de specialist în ocuparea forței de muncă presupune existența unor capacități intelectuale și experiențe dobândite prin pregătire și educație și printr-un cod de valori și conduită comună funcționarilor publici din A.J.O.F.M. : punerea în practică a strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii.

c. **Calitatea serviciilor** - constă în competența specialiștilor în ocuparea forței de muncă de a-și realiza sarcinile ce le revin cu obiectivitate, responsabilitate, sârguință și onestitate: îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin Contractele anuale de angajament încheiate între A.J.O.F.M. Olt și A.N.O.F.M.



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

d. Încrederea - în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, funcționarii trebuie să promoveze cooperarea și bunele relații cu ceilalți funcționari, în cadrul profesiei. Sprijinul și cooperarea profesională, echilibrul și corectitudinea sunt elemente esențiale ale profesiei. Încrederea publică și respectul de care se bucură aceștia reprezintă rezultatul realizărilor cumulative ale tuturor funcționarilor din cadrul A.J.O.F.M. Olt: excluderea oricăror discriminări pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex și vârstă.

e. Conduita - funcționarii trebuie să aibă o conduită ireproșabilă atât pe plan profesional, cât și personal.

f. Credibilitatea - informațiile furnizate de lucrările, actele întocmite, corectitudinea acestora, în spiritul și litera legilor în vigoare, trebuie să fie fidele realității și de încredere: asigurarea egalității șanselor pe piața muncii.

Codul privind conduita etică a funcționarului public - specialist în ocuparea forței de muncă, este structurat în două componente esențiale:

a) principiile fundamentale pentru profesia și practica de funcționar public - specialist în ocuparea forței de muncă;

b) regulile de conduită care impun normele de comportament pentru funcționarul public - specialist în ocuparea forței de muncă.

CAP. II - PRINCIPII FUNDAMENTALE

În desfășurarea activității, funcționarii publici - specialiști în ocuparea forței de muncă- sunt obligați să respecte următoarele principii fundamentale:

A. Integritatea

Conform acestui principiu, funcționarul trebuie să fie corect, onest și



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

incoruptibil, integritatea fiind suportul încrederii și credibilității acordate raționamentului funcționarului.

B. Obiectivitatea

În activitatea lor, funcționarii trebuie să manifeste obiectivitate și imparțialitate în redactarea actelor întocmite, care trebuie să fie precise și obiective; aceștia trebuie să folosească toate informațiile utile primite de la persoana aflată în căutarea unui loc de muncă, de la angajatorii cu care intră în contact și din alte surse. De aceste informații trebuie să țină seama în activitatea desfășurată. Ei trebuie să analizeze situațiile existente, spețele care apar și în funcție de relevanța acestora, trebuie să facă o evaluare echilibrată a tuturor circumstanțelor relevante și să nu fie influențați de propriile interese sau de interesele altora în desfășurarea activității sale.

C. Confidențialitatea

1. Funcționarii sunt obligați să păstreze confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele despre care iau la cunoștință în exercitarea atribuțiilor lor; este interzis ca aceștia să utilizeze în interes personal sau în beneficiul unui terț informațiile dobândite în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

2. În cazuri excepționale funcționarii pot furniza aceste informații, numai în condițiile expres prevăzute de normele legale în vigoare.

D. Competența profesională

Specialiștii în ocuparea forței de muncă sunt obligați să-și îndeplinească atribuțiile de serviciu cu profesionalism, competență, imparțialitate și la standarde internaționale, aplicând cunoștințele, aptitudinile și experiența dobândite.



E. Neutralitatea politica

1. Funcționarii trebuie să fie neutri din punct de vedere politic, în scopul îndeplinirii în mod imparțial a activităților; în acest sens ei trebuie să își mențină independența față de orice influențe politice.

2. Funcționarii au obligația ca în exercitarea atribuțiilor ce le revin să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor lor politice.

CAP. III - REGULI DE CONDUITĂ

Regulile de conduită sunt norme de comportament pentru funcționarii publici - specialiști în ocuparea forței de muncă și reprezintă un ajutor pentru interpretarea principiilor și aplicarea lor practică, având rolul să îi îndrume din punct de vedere etic.

1. Integritatea:

- a. Exercițarea profesiei cu onestitate, bună-credință și responsabilitate;
- b. Respectarea legii și acționarea în conformitate cu cerințele profesiei;
- c. Respectarea și contribuția la obiectivele etice legitime ale A.J.O.F.M. Olt;
- d. Se interzice funcționarilor să ia parte cu bună știință la activități ilegale și angajamente care discreditează profesia sau entitatea publica din care fac parte.

2. Obiectivitatea:

- a. Se interzice implicarea funcționarilor în activități sau în relații care ar putea să fie în conflict cu interesele A.J.O.F.M. Olt și care ar putea afecta o activitate obiectivă și corectă;
- b. Se interzice funcționarilor să asigure unei persoane aflate în cautarea unui loc de muncă sau unui angajator, alte servicii decât cele prevazute în Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, norme, proceduri, modificate și completate.
- c. Se interzice funcționarilor în timpul activității lor, să primească din partea



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

persoanelor deservite avantaje de natura materială sau personală care ar putea să afecteze obiectivitatea activității lor.

3. Confidențialitatea

- Se interzice folosirea de către funcționari a informațiilor obținute în cursul activității lor în scop personal sau într-o manieră care poate fi contrară legii ori în detrimentul obiectivelor legitime și etice ale A.J.O.F.M. Olt.

4. Competența:

a. Funcționarii trebuie să se comporte într-o manieră profesionistă în toate activitățile pe care le desfășoară, să aplice standarde și norme profesionale și să manifeste imparțialitate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

b. Funcționarii trebuie să utilizeze procedurile A.J.O.F.M. Olt în activitățile pe care le realizează;

c. Funcționarii trebuie să își îmbunătățească în mod continuu cunoștințele, eficiența și calitatea activității lor. Conducerea A.J.O.F.M. Olt trebuie să asigure condițiile necesare pregătirii profesionale a acestora;

d. Funcționarii trebuie să cunoască legislația de specialitate și să se preocupe în mod continuu de creșterea nivelului de pregătire;

e. Se interzice funcționarilor să își depășească atribuțiile de serviciu.

CAP. IV - DISPOZIȚII FINALE

Conducerea A.J.O.F.M. Olt verifică respectarea prevederilor Codului privind conduita etică a funcționarilor publici - specialiști în ocuparea forței de muncă și poate iniția măsurile corective necesare.

Conducerea A.J.O.F.M. Olt are responsabilitatea să se asigure că toți funcționarii cunosc valorile și principiile conținute în Codul privind conduita etică



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

a funcționarului public - specialist în ocuparea forței de muncă și acționează în consecință.

Armonizarea Codului de conduită cu Regulamentul de ordine internă

Prevederile prezentului Cod de conduită se vor armoniza cu Regulamentul de ordine internă.

Asigurarea publicității

- (1) Prezentul Cod de conduită intră în vigoare la data aprobării lui de către conducătorul instituției.
- (2) Conducătorii de compartimente vor comunica, pe bază de semnătură, prevederile prezentului Cod, salariaților din subordine, urmând ca acesta să producă efecte din momentul luării la cunoștință.
- (3) Prezentul Cod de conduită va fi afișat la loc vizibil, la sediul A.J.O.F.M. Olt.